



מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2014

מטרות המינהל:

- ❖ מיצוי זכויות עובדים
- ❖ צמצום פגיעה אוכלוסיות מוחלשות
- ❖ הסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל

תקציב המינהל לשנת 2014

תקציב 2014 באש"ח
סה"כ תקציב (כולל עודפים ולאחר קיצוץ לרזרבה)
24,984 ש"ח

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה מרכז תחתיו את כל הסמכויות להסדרה ולאכיפת חוקי העבודה במדינת ישראל.
- ❖ המנהל אמון על אכיפת חוקי עבודה וכן על מתן רישיונות והיתרים בהתאם להוראות חוקי העבודה השונים, כמפורט בהמשך.
- ❖ שנת 2014 הייתה שנת פעילות ה-2 למנהל במתכונתו החדשה מאז כניסת החוק להגברת האכיפה שאפשר למנהל כלי אכיפה נוספים.
- ❖ המנהל מורכב משלושה אגפים: **אגף הסדרה** האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון, **אגף אכיפה מנהלית ועיצומים כספיים** (הוקם בשנת 2012) מתמקד באכיפה בפרוצדורה המנהלית מתוקף החוק להגברת האכיפה ואחראי על אכיפה מנהלית **ואגף האכיפה הפלילית** שמטרתו אכיפה בקרב מעסיקים מפרי זכויות סדרתיים. יצוין, כי בהליך הפלילי קיימת הרחבה והעמקת החקירות לצורך יצירת רף ענישה משמעותי (הגשת כתבי אישום).



אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2014

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים ב-5 חוקי עבודה, לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

- ❖ **חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996**
- ❖ **חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט – 1959**
- ❖ **חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954**
- ❖ **חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951**
- ❖ **חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953**

דגשים בפעילות אגף ההסדרה לשנת 2014:

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

בשנת 2014 המשיך האגף בטיפול בבקשות חדשות לרישוי קבלני כ"א וקבלני שירות בתחום השמירה, האבטחה והניקיון וכן, בבקשות לחידושי רישיון עבור החברות המורשות

בנוסף, למעלה מ-30 חברות כ"א ושירותים נדרשו להגדיל את הערבות הבנקאית המופקדת במשרדנו כתוצאה מביקור פיקוח שגרתי שבוצע על ידי המשרד, וזאת בעקבות הגדלת הוצאות שכר עובדיהן מלמעלה מ-20%. **ערובה זו מופקדת לצורך שמירה על זכויות עובדים, זאת באם החברות יקלעו לקשיים כספיים ולא יוכלו לממש את התחייבויותיהן כלפי עובדיהן.**

בשנת 2014 נראה גידול במספר החקירות המנהליות כנגד חברות שהפרו את הוראות החוק ו/או את תנאי הרישיון, אשר הביאו לסירוב מתן רישיון, לביטול הרישיון או התניית הרישיון לחברות אלה.

לצד כניסתן של 160 חברות כח אדם, שמירה וניקיון חדשות לשוק, האגף אישר את סיום פעילותן של למעלה מ-40 חברות שפעלו בתחומים אלו וזאת, לאחר ביצוע הבדיקות הנדרשות לעניין תשלום זכויות עובדי החברה.



חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 (לא כולל קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שחידשו רישיון	מספר חברות חדשות	מספר חברות שנסגרו	חברות שהגדלת ערבות כתוצאה מהפיקוח	מספר חברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
231	69	10	3	48

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 - קבלני שירות (שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שחידשו רישיון	מספר חברות חדשות	מספר חברות שנסגרו	מספר החברות בהן התנהלה חקירה מנהלית	חברות בהגדלת ערבות כתוצאה מפיקוח
440	91	31	152	28

חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

מספר חברות שחידשו רישיון	מספר חברות חדשות	מספר החברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
191	63	6

❖ בשנת 2014, קיבלו רישיון חדש 69 חברות כ"א, 91 חברות שמירה אבטחה וניקיון, ו-63 לשכות פרטיות.



חוק עבודת נשים

בשנת 2014 התקבלו 1533 פניות של מעסיקים להיתרי פיטורים/שינוי בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת בהריון/טיפול פוריות לעומת 1511 בקשות בשנת 2013.

בנוסף, התקבלו 1216 החלטות לפיטורי/פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת/בהריון/טיפול פוריות (לא כולל 153 החלטות של משרד החינוך), לעומת 956 החלטות שהתקבלו בשנת 2013 (לא כולל 232 החלטות של משרד החינוך).

ניתן לראות כי חלה עליה של 27% במספר ההחלטות שהתקבלו בשנת 2014 לעומת שנת 2013, וזאת בשל ייעול ההליך במשרד.

פניות מעסיקים לקבלת היתרים מכוח חוק עבודת נשים	החלטות מנומקות שניתנו ביחס למתן או סירוב לינתן היתר	מספר פניות שהוחזרו בשל משיכת הבקשה או אי תחולה לחוק או כי הבקשה קשורה להיריון/טיפול פוריות
1533	1216**	317

****לא כולל החלטות משרד החינוך (153 החלטות)**

בשנת **2014** ניתנו :

- 976 היתרים לסיום העסקה
- 123 היתרים לצמצום היקף משרה או הכנסה
- ו 117 סירובים לפיטורים.

להלן הפילוח של הסיבות להיתרים :

- 745 היתרים, שהם 68% מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח - סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הרוכש מחויב להסביר מדוע אינו ממשיך להעסיק את העובדת.
- 129 היתרים, שהם 12% מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתפקוד העובדת/ת, כאשר המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.
- 38 היתרים, שהם 3.5% מסך ההיתרים, ניתנו בגין משבר אמון או נסיבות חמורות כגון – גניבה, דיווח שעות עבודה כוזב, רשלנות בטיפול בחסרי ישע ועוד.
- 60 היתרים, שהם 5%, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר אין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקתה.
- 127 היתרים, שהם 11.5% מסך ההיתרים, ניתנו בגין בקשה משותפת מוסמכת של המעסיק והעובדת בדבר סיום ההעסקה.



משרד החינוך פונה לאגף ההסדרה לקבלת היתר לפיטורי מורות וגננות שאינם קבועים, תוך התחייבות כי ישובצו במידה ויהיה תקן פנוי לשיבוצם.

בשנת 2014 מתוך 153 החלטות, ניתנו 144 היתרים לפיטורים, 4 היתרים לצמצום משרה ו- 5 סירובים לקבלת היתר לפיטורים.

מתוך 148 היתרים שניתנו – שובצו חזרה בעבודתם 89 מורות וגננות.

בפן ההסברתי השנה הוציא המינהל עלון זכויות עובדים ועובדות בנוגע לטיפול פוריות, הריון ולידה, המנגיש את הוראות חוק עבודת נשים. העלון מופץ במרפאות הנשים של קופות החולים וכן בבתי החולים במחלקות הרלוונטיות- יולדות, IVF, הריון בסיכון ובקורסי הכנה ללידה, סיורים במחלקת יולדים וכנסים לנשים בהריון. הזכות מופץ בשפה העברית והערבית. בנוסף, יצא המינהל בחוברות דיגטליות: האחת הנה הזכות המדובר בשתי השפות, והשניה באותו הנושא ומיועדת למעסיקים- גם היא בעברית ובערבית.

חוק עבודת הנוער

בתחום ההיתרים להעסקת ילדים בהופעות ופרסומות נמשכה מגמת ההסברה למעסיקים. הושם דגש על הסעיפים הנוגעים בתנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם, וכן עם תכני המופע בו הם אמורים לקחת חלק.

מס' היתרים להעסקת ילדים בהופעות ובפרסומות	מס' ההיתרים לתיווך בהעבדת ילדים בהופעות ובפרסומות	מס' היתרים להעסקת נערים בעבודת לילה
3639 (ילדים)	949 (ילדים)	95 (מעסיקים)

❖ **3639** ילדים הותרו להעסקה בהופעות ופרסומות.

❖ ניתנו **949** היתרים לתיווך בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות

❖ בשנת 2014 ניתנו ל- 95 היתרים להעסקת נערים בגילאי 16-18, עד לשעה 23:00 בלילה, וזאת בהתאם למגבלות החוק.



חוק שעות עבודה ומנוחה

מס' היתרים /סירובים להנפקת היתר חדש למעסיק בכוח שעות עבודה ומנוחה	מס' היתרים /סירובים להנפקת היתר מחודש למעסיק בכוח שעות עבודה ומנוחה
206	568

- ❖ בשנת 2014 ניתנו **568** היתרים לחברות קיימות. בנוסף, ניתנו **206** היתרים לחברות חדשות.
- ❖ יממה לאחר תחילתו של מבצע "צוק איתן" בקיץ 2014 חתם השר על היתר כללי להעסקת מאבטחים בתקופת המבצע בשעות נוספות, עקב גיוס מוגבר של מאבטחים בצווי חירום. ההיתר נחתם לאחר היוועצות עם ארגון חברות השמירה וההסתדרות.
- ❖ בנוסף להיתר הכללי, במהלך מבצע "צוק איתן" ניתנו 36 היתרים מיוחדים לעבודה בשעות נוספות ו-23 היתרים מיוחדים לעבודה במנוחה שבועית. בקשות לעבודה בשעות נוספות נתקבלו עקב הצורך בהחלפת עובדים מגויסים או עובדים שנבצר מהם להגיע לעבודתם עקב האירועים. בקשות לעבודה ביום המנוחה השבועי נתקבלו בעיקר ממשרדי ממשלה, מחברות שעבודתן נדרשה על ידי הצבא או משרד הביטחון וכן מגופים שנאלצו להתאים את מתכונת העבודה בגלל המצב הביטחוני. הבקשות טופלו מידית, בהתאם לנסיבות החריגות.
- ❖ במסגרת פעולות ההסברה להעלאת המודעות בקרב מעסיקים להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה ולאפשרות קבלת היתרים מכוח החוק התקיימו הרצאות בפני גורמים דוגמת פורום מנהלי משאבי אנוש- התאחדות התעשיינים, לשכת עו"ד – מחוז מרכז לשכת עו"ד- השתלמויות "שכר מצווה".



אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

סיכום שנת 2014

ביוני 2012 נכנס לתוקפו החוק להגברת האכיפה ולאורו עבר מינהל ההסדרה והאכיפה שינוי ארגוני. שנת העבודה 2014 התאפיינה בעיצוב ומיצוב תהליכים ארגונים באגף האכיפה המנהלי, והמשך בניית אגף האכיפה הפלילי.

המינהל אייש את רוב תקני הפיקוח ובעלי התפקידים הן במטות האגפים והן במחוזות והתמקד בהכשרות מקצועיות ובניית תהליכי עבודה סדורים בכדי לעשות את ההתאמות הנדרשות לצרכים העולים ומתן מענה מקסימאלי לאכיפה איכותית ויעילה.

כמו כן, השנה התמקד אגף האכיפה המנהלית בהכשרה מקצועית לבעלי תפקידים חדשים שאיישו את השורות במנהל, העמקת ההכשרות המקצועיות, קביעת נהלי עבודה וממשקים עם גופים שותפים לעשייה כגון רשות ההגירה.

בנוסף התמקד המנהל באכיפה רחבת היקף במשק תוך התמקדות באוכלוסיות מוחלשות במגזר הערבי והחרדי ובעובדי קבלן בעיקר בתחום האבטחה השמירה והניקיון.

בנוסף לאמור התמקד המינהל בהקמת יחידת המודיעין ובהרחבת שיתופי הפעולה למול גורמים משיקים במשק.

לאורך כל השנה התקיימה פעילות משותפת יזומה, רחבת היקף עם רשות ההגירה ומשטרת ישראל בנושא מסתננים, הכוללת פעילות יומיומית של צוותים משותפים לאכיפת חוקי עבודה אצל מעסיקי מסתננים במרכז הארץ.

דגשים בפעילות האכיפה (מנהלית ופלילית) לשנת 2014:

מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2014 הושם דגש על אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסיה מהמגזר הלא יהודי.

במסגרת האכיפה ניתנה עדיפות לאכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ חוק הודעה לעובד תנאי עבודה התשס"ב - 2002
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.



דגשים באכיפה יזומה:

במהלך שנת 2014 לצד אכיפה שוטפת, ביצעו אגפי האכיפה במינהל פעילות ממוקדת בקרב אוכלוסיות מוחלשות ובעלות שכר נמוך בענפים הבאים (האכיפה בחלקה בוצעה בהליך המינהלי ובחלקה בהליך הפלילי):

- ❖ **מבצע תעשייה קלה - מפעלי ייצור (ינואר 2014)**
מבצע ממוקד במסגרתו מוקדה האכיפה בתנאי העסקתם של מועסקים בתעשיות קלות ברחבי הארץ.
- ❖ **תעשייה קלה - במגזר הערבי (פברואר 2014)**
בהמשך למבצע תעשייה קלה בינואר בוצע מיקוד בתנאי העסקתם של מועסקים במגזר הערבי בתעשייה קלה.
- ❖ **אכיפה ממוקדת עובדי שמירה, אבטחה וניקיון – (מרץ, אוקטובר 2014)**
במהלך 2014 התקיימו שני מבצעים ארציים לבדיקת תנאי העסקתם של עובדים ועובדי קבלן בתחום השמירה אבטחה וניקיון במסגרת החוק להגברת האכיפה. במבצעים אלו ניתן דגש לאחריות מזמין שירות בהתאם לתוספת השלישית בחוק.
- ❖ **מגזר ערבי קמעונאות (מאי 2014) -** במהלך חודש מאי 2014 נערך מבצע ממוקד ברשתות שיווק קמעונאיות לבדיקת תנאי העסקתם של עובדים בענף הקמעונאות במגזר הערבי.
- ❖ **מגזר חרדי (יוני 2014)**
אוכלוסייה זו מוגדרת כאוכלוסייה מוחלשת בשוק העבודה ולכן ניתן דגש על מעסיקים במגזר החרדי, במלך חודש מאי בוצעה אכיפה ממוקדת באוכלוסייה זו בערים: ירושלים, בני ברק וערים נוספות.
- ❖ **מבצע נוער (יולי - אוגוסט 2014)**
מבצע בפריסה ארצית בשילוב הנוער העובד והלומד לאכיפה מוגברת של חוקי עבודה בקרב מעסיקי בני נוער עם יציאתם לחופשה והשתלבותם בשוק העבודה בדגש על העסקת נוער באולמות אירועים, מבצע צוק איתן בתקופה זו הביא את אותותיו מבחינת כמות נוער מועסק בתקופה זו ביחס לשנים קודמות.
- ❖ **כוח עזר בבתי אבות - (דצמבר 2014)**
במהלך חודש דצמבר התקיים מבצע ארצי לאכיפה מוגברת של חוקי עבודה בקרב מעסיקים בתחום בתי האבות הפרטיים בדגש על אוכלוסיית כוח עזר: מטפלים, עובדי ניקיון, עובדי אחזקה וכו'.
- ❖ **אכיפה ממוקדת מסתננים (מבקשי מקלט)**
במהלך כל שנת 2014 ניתן דגש לפעילות אכיפה משולבת עם רשות ההגירה לבדיקת תנאי העסקתם של מסתננים בדגש על הפרות שכר ופיקוח על שעות העבודה.



❖ **ביקורות חוזרות**

החל מהמחצית השנייה של שנת 2014 הושם דגש באכיפה המינהלית על ביצוע ביקורות חוזרות בעסקים אשר נמצאו בעבר כמפרי חוקי עבודה וניתנו להם סנקציות בגין כך או מעסיקים שהתחייבו לתקן ולהימנע מהישנות ההפרה בשנים האחרונות.

מערך האכיפה בתחום העובדים זרים

במהלך שנת 2014 פעילות האכיפה הורחבה וניתן דגש לאוכלוסיית המסתננים ומבקשי מקלט בענפים השונים. כמו כן, ניתן דגש לטיפול בתלונות של טיפול בעובדים ענפי הבניין והחקלאות במסגרת הסכמים הביטראליים.

שיתוף פעולה עם גורמים פנים וחץ ממשלתיים למינוף פעולות האכיפה

- א. במסגרת מינוף פעילות האכיפה בה נוקט המינהל מונפקים מדי יום אישורים למעסיקים בדבר הרשעות וקנסות או העדרם אשר שימשו כתנאי סף לבקשתם / מועמדותם למכרזים בגופים איתם ביקשו לעבוד ובניהם :
 - במסגרת חידוש רישיון לעסוק בחברת שמירה ביחידה לרישוי שומרים וחוקרים פרטיים במשרד לביטחון פנים.
 - במסגרת מועמדות למכרז ממשלתי ובגופים ציבוריים נוספים.
- ב. קידום שיתופי פעולה מול פורום אכיפה במחוז הצפוני בו משתתפים נציגי המוסד לביטחון לאומי, רשות המיסים, משרד הבריאות, החקלאות ופרקליטות מחוז צפון – התוצר של הפורום הינו ביצוע פעולות אכיפה כנגד מעסיקים של כל הרשויות.
- ג. שיתוף פעולה במסגרת ועדת מנכ"לים בנושא המאבק בסחר בבני אדם :
 - ישיבות תיאום בפורום ועדות מנכ"לים.
 - השתלמות מקצועית בינלאומית בהובלת משרד החוץ האמריקאי בנושא סחר בבני אדם.
- ד. השתתפות בכנסים מקצועיים לקידום פעילות הסברת חוקי העבודה שבסמכות המינהל :
 - כנס שעת חירום
 - כנס למפקחי קייטנות במשרד החינוך
 - כנס לשכת יועצי המס- כנס מגדלים/הסברה לתעסוקה בערבה
- ה. יחידת המודיעין של המינהל פעלה ליצירת שיתופי פעולה למול גורמים רלבנטיים בשוק העבודה. כמו עמותות לסיוע לעובדים, אירגוני עובדים, משרדי ממשלה ועוד.



נתוני אכיפה מינהלית לשנת 2014

פעולות חקירה

❖ נפתחו **3,420** תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.

❖ הסתיים הליכי חקירה ב-**3,479** תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2014

❖ הוטלו כ- **532** עיצומים בסכום של **31,197,960 ₪**, מתוכם בוטלו לאחר זכות טיעון 20 עיצומים כספיים.

❖ ניתנו **7,771** התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה) מתוכם בוטלו לאחר זכות טיעון 57 התראות מנהליות.

❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל – **2532** מעסיקים.

נתוני אכיפה פלילית לשנת 2014

פעולות חקירה:

❖ נפתחו **166** תיקי חקירה כנגד מעסיקים, בהם נבדקו 293 פעילויות.

❖ הסתיימו הליכי חקירה ב-**132** תיקים שכללו 315 פעילויות.

הליכים פליליים שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2014

❖ הוגשו **72** כתבי אישום ע"י המחלקה המשפטית כנגד מעסיקים שהפרו חוקי עבודה.

❖ הוטלו **193** קנסות בסכום של **2,123,100 ש"ח**.

❖ ניתנו **130** התראות פליליות.



אכיפה מנהלית - הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2014

סכום עיצומים כספיים	סוג הודעה		סעיף	חוק
	כוונת חיוב	התראה		
11,736,580 ש"ח	143	244	אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
856,120 ש"ח	19	1,465	מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	
142,560 ש"ח	4	205	מעסיק שלא מסר לעובדו תלוש שכר עד המועד האמור בסעיף 24(ג),	
178,030 ש"ח	3	324	מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר)	
81,680 ש"ח	2	175	מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקבוע	
60,880 ש"ח	3	155	ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	
1,730,000 ש"ח	42	1,155	אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ- 7 ימים מתחילת עבודתו.	חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002
40,080 ש"ח	1		אי מסירת הודעה בכתב על שינוי בתנאי העבודה בתוך 30 יום, משנודע למעביד על השינוי	
		2	אי מסירת הודעה כאמור לעובד שהחל עבודתו לפני תחולת החוק, וזאת תוך 30 ימים מיום שדרש העובד זאת מהמעביד בכתב.	
1,770,080 ש"ח	43	1,157		חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002
142,940 ש"ח	7	285	אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001
35,740 ש"ח	1	10	אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
		12	אי מתן חופשה שנתית	חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
		52	אי ניהול פנקס חופשה	
		3	אי תשלום דמי חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
20,420 ש"ח	1	68	אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
10,120 ש"ח	2	74	אי פרסום תקנון בדבר עיקרי חוק הטרדה מינית	חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998



מינהל הסדרה ואכיפה
משרד התמ"ת



סכום עיצומים כספיים	סוג הודעה		סעיף	חוק
	כוונת חיוב	התראה		
10,120 ש"ח	2	74	אי פרסום תקנון בדבר עיקרי חוק הטרדה מינית	חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
		1	העסקת ילד בהופעה ציבורית/אמנותית/לצרכי פרסום בניגוד להיתר	
		1	העסקת ילד בהופעה ציבורית/אמנותית/לצרכי פרסום ללא היתר	
176,690 ש"ח	4		העסקת ילד מתחת לגיל 15	
392,470 ש"ח	2	73	העסקת נער בלילה בלא היתר	
		7	העסקת נער בלילה בניגוד להיתר	
679,060 ש"ח	4	46	העסקת נער במנוחה השבועית	
70,810 ש"ח	2	49	העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	
25,450 ש"ח	3	125	העסקת נער ללא אישור רפואי	
60,120 ש"ח	1	7	העסקת נער ללא מתן הפסקות	
		93	העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים	
25,450 ש"ח	3	78	העסקת נער ללא פנקס עבודה	
		1	איסור העסקת עובדת שהיא בחודש החמישי ואילך בשעות נוספות או בעבודת לילה	חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
285,920 ש"ח	8	2	איסור פגיעה בהיקף משרה/הכנסה של עובד/ת שחלה לגביהם הגבלת פיטורים, עפ"י סעיף 9, ללא היתר	
71,480 ש"ח	2		איסור פיטורי עובד/ת בטיפולי פוריות/עובדת בהפריה חוץ גופית בתקופה של 150 יום לאחר יום ההיעדרות האחרון או שנתיים מיום מטיפול הראשון	
676,380 ש"ח	18	2	איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	
35,740 ש"ח	1		פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה לפי סעיף 7 (ד) (1) או בתקופה של 60 מתום חופשת הלידה או ימי ההיעדרות ללא היתר	
		1	פרסום מודעה מפלה מחמת _____ בדבר הצעת עבודה	חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988
3,5470 ש"ח	7	244	אי הצגת מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד על- פי חוק שכר-מינימום	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
319,650 ש"ח	6		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער	
11,041,440 ש"ח	203		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	



מינהל הסדרה ואכיפה
משרד התמ"ת



סכום עיצומים כספיים	סוג הודעה		סעיף	חוק
	הודעה על כוונת חיוב	התראה		
		65	אי מתן הפסקה בין יום עבודה למשנהו	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
		1	אי מתן הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים	
n"ש 35,770	5	1040	אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	
n"ש 102,100	3	95	אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	
n"ש 20,420	1	243	אי תשלום גמול שעות נוספות	
n"ש 1,741,140	24	138	העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר	
n"ש 71,480	1	131	העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר	
n"ש 60,880	3	87	העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר	
n"ש 20,420	1	169	העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר	
		25	העסקה ללא מתן הפסקות	
		39	העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות	
n"ש 214,440	2	779	אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
n"ש 31,197,930	532	7,771		סה"כ



עיצומים והתראות בחלוקה לענפים בהם בוצע מיקוד בשנת 2014

ענף	מספר התראות	עיצומים	סכום
אולמות אירועים	243	7	330,520 ש"ח
קמעונאות	161	14	590,030 ש"ח
מסחר	959	79	4,492,530 ש"ח
מסעדות	989	48	2,351,920 ש"ח
שמירה אבטחה וניקיון	527	45	2,683,180 ש"ח
תעשייה קלה	437	33	1,934,120 ש"ח



אכיפה פלילית- הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2014

חוק	כתבי אישום שהוגשו ע"י לשכה משפטית	קנסות שהוטלו	סכום הקנסות	התראות פליליות שניתנו
ארגון הפיקוח על העבודה	3			
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958	31			82
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002		7	69,000 ש"ח	2
חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001	1	10	19,500 ש"ח	5
חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951	1			20
חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998				1
חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953	5	65	905,000 ש"ח	9
חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987	9	99	907,100 ש"ח	4
חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951	2	4	50,000 ש"ח	3
חוק קבלני כ"א	12			
חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954	6			3
חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988	1			
הגנה על עובדים – חשיפת עבירות				
חוק שירות התעסוקה				1
חוק עובדים זרים	1	8	172,500 ש"ח	
סה"כ	72	193	2,123,100 ש"ח	130



תמיכות המינהל

מינהל הסדרה ואכיפה תומך בעמותות בהתאם להוראות סעיף 3א לחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985

באמצעות שני מבחני תמיכה :

1. מוסדות ציבור המעניקים מיידע וסיוע לעובדים בדבר זכויות עובדים – תמיכה בסכום של עד 1,000,000 ₪.
מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור המעניקים מיידע טלפוני או באמצעות המייל לפניות עובדים בדבר זכויותיהם ,
קיום מפגשי ייעוץ פרטניים עם עובדים בדבר זכויותיהם וסיוע בהגשת תביעה לביה"ד לעבודה.
2. מוסדות ציבור הפועלים לקידום קוד מרצון (קודים וולונטריים) בתחום דיני העבודה – תמיכה בסכום של עד 200,000 ₪.
מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור הפועלים לפתח קודים וולונטריים בתחום דיני העבודה , מטרתו של הקוד היא להוסיף
על הקיים בחוק ולקבוע נורמות חדשות במטרה שיאומץ ע"י חברות וענפים מובילים במשק.
העמותות הנתמכות בשנת 2014 : קו לעובד, איתך מעכי, שדולת הנשים, נעמת, ידיד וארגון מעלה.