



דין וחשבון על הוצאות השכר של הגופים הציבוריים לשנת 2018

דוח
#26

חלק א'



הנדון: דין וחשבון על הוצאות השכר בגופים הציבוריים לשנת 2018

השכר הממוצע בשנת 2018 בגופים המתוקצבים והנתמכים עמד על 16,223 ש"ח, לעומת השכר הממוצע בשנת 2017 שעמד על 16,088 ש"ח, נתון המצביע על עלייה ריאלית של 0.2%. בעשור האחרון גדל השכר הריאלי הממוצע בגופים הציבוריים בכ-17%.

אנחנו נמצאים בעיצומו של משבר בריאותי חמור, הגורר אחריו משבר כלכלי חמור לא פחות. בחודשים האחרונים עמלנו רבות על מנת לשמר את הפעולות החיוניות ואת שירותי הליבה הציבוריים לטובת אזרחי ישראל. זאת, כאשר רוב עובדי המגזר הציבורי לא עבדו, ונשארו בנטל החופשה הכפויה על חשבונם.

המגזר הציבורי מחויב לחבר את כלל השחקנים במשק לשלב ידיים ולקדם צעדים משמעותיים כדי להיערך לשינויים באופן שיבטיח שירות ציבורי איכותי ויעיל והמשך צמיחת המשק. בעת הזאת במיוחד עלינו לבצע את ההתאמות ואת השינויים המתבקשים לאור המשבר שאליו נקלענו. כלנו נדרשים לגמישות תעסוקתית גבוהה על מנת להמשיך לתת שירות מקסימלי לציבור. עדות לכך קיבלנו בהסכם הקיבוצי שנחתם בתחילת חודש מאי, שנקבע בו, כי מעסיקים יוכלו להחזיר עובדים לעבודה במקומות אחרים, בתפקידים שונים ובהסדרי העסקה גמישים. אנחנו שואפים לתחוקה, ללמוד ולהפיק לקחים מהתנהלות המגזר הציבורי במשבר עד כה, ולהרחיב ככל האפשר את הגמישויות הניהוליות, שיאפשרו לגופי המגזר הציבורי להתייעל על מנת להחזיר להעסקה את מירב העובדים, לשפר את פריון העבודה, ומעל הכול לספק שירות מיטבי לאזרחים.

ברצוני להודות לעובדי האגף שעמלו רבות ביצירת דו"ח זה.

אני מתכבד להגיש את הדו"ח ה-26 על הוצאות השכר בגופים הציבוריים, כנדרש על פי סעיף 33 א(ג) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. מטרתו של דו"ח זה לפרט את הממצאים העיקריים לגבי הוצאות השכר של עובדי הגופים המתוקצבים והנתמכים, תוך הבחנה בין קבוצות הגופים, דירוגי השכר והתפקידים השונים.

בדו"ח שלפניכם נערכה הבחנה בין קבוצות הגופים המתוקצבים והנתמכים באופן הבא: חברות ממשלתיות, שלטון מקומי, קופות החולים ותאגידי הבריאות, מערכת ההשכלה הגבוהה והתאגידיים הסטטוטוריים.

השונות הגדולה בין קבוצות הגופים, כמו גם בין הגופים השונים בכל קבוצה, מחייבת התייחסות שונה בהצגת הנתונים, וכמובן בגיבוש מדיניות השכר לגביה. חלוקה זו מאפשרת לנו להמשיך לערוך ניתוחים והשוואות לטובת ייעול הגופים ושיפור מבנה השכר במגזר הציבורי.

בדומה לקודמו, גם דו"ח זה נתמך במערכת שכר דיגיטלית (המופיעה באתר אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר), המאפשרת למשתמש הקצה לבצע ניתוחי עומק על נתוני השכר של הגופים וכן לייצר פילוחים שונים והשוואות מתקדמות.

דו"ח זה מהווה המשך לדו"ח האחרון, שפורסם בחודש פברואר 2020, שעניינו הוצאות השכר בשירות המדינה ובגופי הביטחון. נתונים אלו, לצד דו"ח שירות המדינה, מהווים את כלל נתוני השכר על אודות עובדי המגזר הציבורי, הנקבעים או המפוקחים על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.

קובי בר נתן
קובי בר נתן
הממונה על השכר

בקרה ועריכת הדו"ח:
פבל צימבליסט מנהל תחום אכיפה

כתיבה וניתוח נתונים:
עינת ספונט
צוות אבי"ב אמצעי ביקורת בגופים ציבוריים

בשיתוף חטיבת BI באגף מערכות מידע, משרד האוצר

בשיתוף הצוותים הבאים באגף השכר: צוות תכנון ואסטרטגיה,
צוות חברות ממשלתיות ומערכת הבריאות, צוות מאקרו, צוות
חינוך והשכלה גבוהה וצוות שלטון מקומי ותאגידים סטטוטוריים.

פרק העבודה מרחוק:
ד"ר רינת מרקוביץ' עמיתת "ממשק" באגף תכנון ואסטרטגיה

עיצוב גרפי | **אי אן מדיה** eran@enm.co.il

תוכן העניינים

6	עיקרי הדו"ח
10	פרק 1: המגזר הציבורי במסגרת משבר הקורונה 2020
11	סקירה כללית
16	עבודה מרחוק
32	פרק 2: השכר בגופים הציבוריים ומאפייני שוק העבודה בשנת 2018
44	פרק 3: חברות ממשלתיות
64	פרק 4: שלטון מקומי
82	פרק 5: גופים נתמכים ותאגידי בריאות
83	מבוא
86	גופים נתמכים במערכת הבריאות בישראל ותאגידי בריאות
100	גופים נתמכים מערכת ההשכלה הגבוהה הציבורית בישראל
116	פרק 6: תאגידים
132	פרק 7: מוקד שנתי - פסיכולוגים
140	פרק 8: ניתוח זקיפות בגין הטבות
146	פרק 9: הגדרות
152	פרק 10: נספחים
167	פרק 11: טבלאות נתונים

עיקרי הדו"ח

המגזר הציבורי במסגרת משבר הקורונה בשנת 2020

- בתקופת החירום הראשונית (18.03.2020-30.04.2020) נחתמו שני הסכמים קיבוציים המסדירים את אופי העסקת עובדי המגזר הציבורי בהתאם לתקנות החירום ואת תשלום השכר של העובדים שהוצאו לחופשה.
- מבין חלופות של תשלום דמי אבטלה מביטוח לאומי או סכום זהה, הוחלט להוציא את העובדים שלא הוגדרו כחיוניים לחופשה על חשבון ימי החופש הצבורים של העובדים לרוב תקופת החירום.
- כ-70% מעובדי משרדי הממשלה ויחידות הסמך, הרשויות המקומיות, איגודי הערים והסגל המינהלי בגופי ההשכלה הגבוהה הוצאו לחופשה ללא תשלום על חשבון ימי החופש הצבורים של העובדים.
- לחלק מהעובדים אשר הוגדרו כחיוניים ניתנה האפשרות להמשיך לעבוד מרוחק. אלו בלטו בגופי ההשכלה הגבוהה, עובדי משרד החוץ בתפוצות ועובדים בחברות הממשלתיות ובמשרדי הממשלה.
- עם הירידה במקרי התחלואה, נחתם הסכם קיבוצי שלישי עבור התקופה 03.05.2020-30.06.2020 המאפשר לעובדים נוספים לחזור לעבודה במסגרת הנחיות "התו הסגול", וזאת באמצעות מתן כלים מגוונים של גמישות ניהולית ותפעולית.

עבודה מרחוק והוצאה לחופשה

- מסקר שנערך בקרב כ-3,500 עובדי המגזר הציבורי אשר הוגדרו כחיוניים לתקופת החירום, עלה כי הנכונות להגדלת שיעור העבודה מרחוק והיעילות שלה תלויים בגיל העובדים, בגיל הילדים, בריחוק ממקום העבודה, במגדר, באפיון הגוף וביכולת המנהל לעקוב אחר ביצועי העובדים.
- ככלל, העובדים הביעו שביעות רצון גבוהה מהאפשרות לעבוד מרחוק בתקופת החירום. כ-64% מהמנהלים הביעו נכונות גבוהה להגדלת היקף העבודה מרחוק עם החזרה לשגרה. הנכונות הנמוכה ביותר להמשיך העבודה מרחוק נמצאה בקרב מנהלים המועסקים בשלטון המקומי.
- מנתוני הסקר עלה כי הצבת יעדים יומיים, תקשורת בתדירות גבוהה בין המנהל לעובדיו ומתן הדרכות טכנולוגיות הינם גורמים העשויים לתרום לניהול אפקטיבי ולהגברת הנכונות לעבודה מרחוק.

השכר בגופים הציבוריים ומאפייני שוק העבודה בשנת 2020

- בשנת 2018 דיווחו לממונה על השכר 796 גופים ציבוריים, מתוכם 785 גופים מתוקצבים ונתמכים, על הוצאותיהם בגין תנאי ההעסקה. בסך הכול הועסקו בכלל הגופים המתוקצבים והנתמכים כ-387 אלף עובדים בכ-305 אלף משרות.
- השכר הממוצע החודשי ברוטו למשרה מלאה של עובדי הגופים המתוקצבים והנתמכים עמד בשנת 2018 על 16,223 ש"ח לעומת 16,088 ש"ח בשנת 2017, מדובר בשינוי ריאלי של 0.2%. מאז שנת 2008 גדל השכר הריאלי בקרב הגופים המתוקצבים והנתמכים בשיעור של כ-17%.

חברות ממשלתיות

- שכר העובדים הממוצע בחברות הממשלתיות עמד על 23,916 ש"ח ברוטו למשרה מלאה.
- בחברות הממשלתיות, הגדלת ההשקעה הממשלתית בפיתוח תשתיות תחבורה באה לידי ביטוי, בין היתר, בגידול במספר המועסקים בתחום. עלייה זו משקפת את העלייה בהשקעות הממשלה בפרויקטים בתחום התחבורה הן בכבישים, הן ברכבת הכבדה והן בהקמת הרכבת הקלה בתל-אביב.
- בעוד שניתן למצוא דמיון רב באופי ואופן הפעילות של התע"א ורפאל, שיעור הוצאות השכר מהמחזור ברפאל קטן בכ-19% מהשיעור בתע"א, בעוד שהשכר הממוצע ברפאל גבוה ב-10% מהשכר הממוצע בתע"א. זאת בזכות הצלחתה של רפאל בהנהגת הסדרים מודרניים, המקנים להנהלת החברה כלים לניהול העובדים ושליטה ברמה מסוימת בהוצאה על השכר (שימוש בכלי תגמול דיפרנציאליים). וזאת כמקרה בוחן להשפעה שיש למבנה שכר והעסקה מודרני על פעילות ותוצאות ארגונים.
- בשנת 2018 נחתם בחברת החשמל הסכם קיבוצי, אשר הסדיר את הרפורמה במשק החשמל ואת השלכותיה על העובדים. במסגרת ההסכם קיבלו העובדים מענק בגובה של 10,000-30,000 ש"ח. מענק חד-פעמי זה הביא ל"קפיצה" בשכר הממוצע בחברה, ובעקבותיה לגידול בנתוני השכר הממוצעים בכלל החברות הממשלתיות, שכן מספר העובדים בחברת החשמל היוו בשנת 2018 כ-20% מכלל העובדים בחברות הממשלתיות.

שלטון מקומי

- שכר העובדים הממוצע בשלטון המקומי עמד על 11,272 ש"ח ברוטו למשרה מלאה.
- בשלטון המקומי שכרם של רופאים וטרינרים היה הגבוה מבין שאר הדירוגים ועמד על 29,688 ש"ח.
- עד שנת 2015 הייתה מגבלה שלא ניתן היה לתת לעובד בשלטון המקומי יותר מ-6 כוננויות בחודש (שהן שוות ערך לכ-32 שעות עבודה). ב-2015 הוסרה מגבלה זו. מאז זוהתה מגמה חדשה של שימוש בכוננויות בשלטון המקומי. בחלק מהרשויות שולמה התמורה בגין כוננויות לעובדים אשר טופלו אכיפתית (הטיפול האכיפתי הינו הליך, שבו מופחתים רכיבי שכר חורגים משכרו של העובד והוא נדרש להשיב בגינם כסף לרשות המקומית). הרשויות עושות שימוש בכוננויות כדי "לפצות" אותם עובדים.

גופים נתמכים במערכת הבריאות בישראל ותאגידי בריאות

- שכר העובדים הממוצע במערכת הבריאות בישראל עמד על 23,952 ש"ח ברוטו למשרה מלאה.
- במערכת הבריאות, סגל אקדמי בכיר הינו הדירוג עם ממוצע השכר הגבוה ביותר ועמד על 59,333 ש"ח בממוצע.
- שכר הרופאים בגופים הנתמכים במערכת הבריאות גדל בשיעור נומינלי של כ-77% מתחילת העשור ובישעור ריאלי של כ-56%.
- בשנת 2011 נחתם הסכם עם ההסתדרות הרפואית, אשר הביא לעלייה של 59% בשכר הרופאים בעשור האחרון, ולעלייה של 82% בשכר הרופאים המומחים שיש להם יותר מ-5 שנות ותק מומחיות. ההסכם חל על רופאים המועסקים בשירות המדינה, בבתי חולים, בחטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים במשרד הבריאות, רופאי לשכות הבריאות ומטה משרד הבריאות, וכן על רופאים המועסקים בבתי חולים ציבוריים, בבתי החולים בבעלות כללית שירותי בריאות, בבתי חולים בבעלות העיריות תל-אביב וחיפה, והמרכז הרפואי הדסה.

גופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה

- שכר העובדים הממוצע במערכת ההשכלה הגבוהה עמד על 17,124 ש"ח ברוטו למשרה מלאה.
- הסגל הזוטר באוניברסיטאות מוחלק לארבע אוכלוסיות מרכזיות: דוקטורנטים, מסטרנטים, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ. בהסכמים האחרונים ניתנו תוספות שכר בצורה דיפרנציאלית בין האוכלוסיות השונות. שיעור התוספת בתקופת ההסכם עבור מסטרנטים היה 16%, עבור דוקטורנטים 8% ועבור עמיתי הוראה ומורים מן החוץ 11%.
- הסגל הזוטר במכללות מורכב ברובו ממורים מן החוץ. בשנים האחרונות נחתמו מספר הסכמי מעבר לסגל עמית. ההסכמים מכוונים למרצים אשר עיקר העסקתם בהוראה אקדמית. מטרת ההסכמים היא לתת לאותם מרצים מעמד של חברי סגל מן המניין. ההסכמים מעניקים למרצים ביטחון תעסוקתי במקום העבודה ותנאים מטיבים, כגון קידום בוותק וזכאות לקרן השתלמות.

תאגידי

- שכר העובדים הממוצע בתאגידי עמד על 18,843 ש"ח ברוטו למשרה מלאה.
- בתאגידי, שכרם הממוצע של עובדי הדירוג המפעלי היה הגבוה מבין שאר הדירוגים ועמד על 25,229 ש"ח.

פרק 1

המגזר הציבורי במסגרת משבר הקורונה 2020

סקירה כללית
עבודה מרחוק

1.1

סקירה כללית - התאמת פעילות המגזר הציבורי בתקופת החירום

בשנה זו התעכב פרסום דו"ח הממונה על השכר לשנת 2018 בעקבות צמצום הפעילות במגזר הציבורי בחודשים מרץ ואפריל כחלק מהתמודדות המשק עם התפשטות נגיף קורונה covid-19 (להלן: "נגיף הקורונה").

את ההשלכות המלאות על כלכלת ישראל, על אחוז המועסקים, על התוצר הלאומי ועל משתנים נוספים אין באפשרותנו לדעת כעת. אנו שואפים להציגם באופן מהימן בדו"חות הבאים, לאחר תום המשבר, תוך איסוף וניתוח של כלל הדיווחים והנתונים הרלוונטיים.

עם זאת, מצאנו לנכון להתייחס למשבר כבר בדו"ח הנוכחי ולפרוס בפני הציבור את המידע העדכני הנוגע לשינוי מבנה התעסוקה במגזר הציבורי ולהסכמים מרכזיים אשר נחתמו כחלק מהתמודדות של המגזר הציבורי עם השלכות המשבר.

אל מול תקנות שעת החירום וההגבלות המשתנות אשר השפיעו על כלל המשק, בין היתר על כ-700,000 עובדי המגזר הציבורי, עמלו צוותי אגף השכר והסכמי עבודה יחד עם המעסיקים הגדולים במגזר הציבורי ימים ולילות במטרה להסדיר את פעילות הגופים הציבוריים ומשרדי הממשלה, ולהגדיר מחדש את הרכב העובדים ואת תנאי העסקתם. בשיתוף פעולה עם ההסתדרות הכללית, ותוך הכרה בכורח הנסיבות והבנת צו השעה, נחתמו מספר הסכמים קיבוציים מרכזיים שעגנו את ההנחיות וההסדרים החדשים לעבודת המגזר הציבורי במתכונת החירום. זאת מתוך הבנה, כי נדרשת הכרעה בנוגע לאופן התשלום לעובדים שלא נדרשה עבודתם בשל מעבר המגזר הציבורי לעבודה במתכונת חירום וצמצום פעילותו לחיונית בלבד. כמו כן, נחתמו כמה הסכמים נפרדים הנוגעים לעובדי הוראה, למערכת הבריאות ולסטודנטים.

חלופות תשלום לעובדים שהפסיקו עבודתם בתקופת החירום

בעקבות ההגבלה על כמות העובדים במקומות העבודה, עמדו בפני אגף השכר והסכמי עבודה וצוותי המשא ומתן כמה חלופות בכל הנוגע לטיפול בעובדי המגזר הציבורי, שלאור הנסיבות בתקופת החירום נדרשו שלא להגיע לעבודה. האפשרות הראשונה - **הוצאת העובדים לחל"ת** (חופשה ללא תשלום), מהלך אשר היה גורר הוספה של מאות אלפי עובדים לרשימת מבקשי **דמי אבטלה מביטוח לאומי**, אשר כבר היה עמוס במאות אלפי תביעות של עובדים שהוצאו לחל"ת בסקטור הפרטי. החלופה השנייה הייתה תשלום של **"קצבת אבטלה פנימית"**, קרי **שהמעסיק הציבורי ישלם** מכיסו אחוז מסוים משכרם של העובדים, בשיעור דומה לאחוז שהביטוח הלאומי משלם לדורשי העבודה. **שת החלופות היו יצרות נטל נוסף על הקופה הציבורית בתקופה זו.**

החלופה השלישית, שנבחרה בסופו של דבר והוסדרה בהסכם הראשון, היא **הוצאת העובדים שלא נדרשו לעבוד בתקופת החירום לחופשה על חשבון ימי החופש הציבוריים שלהם**. לעובדים שלא עמדה לזכותם יתרת ימי חופשה מספקת, ניתנה אפשרות לקבל מקדמה על חשבון מכסת ימי החופשה שיהיו זכאים לקבלם בשנת 2021. כמו כן הוחלט, שעובדים חיוניים בתקופה זו יוגדרו על פי שיקול דעתו של מנהל הגוף, או מכוח הוראה שבדין.

חלופה זו שומרת על הביטחון התעסוקתי ועל ורמת ההכנסה של העובדים תוך מודעות למגבלות תקופת החירום. יצוין, כי בעקבות סיכום זה הגיעו מעסיקים פרטיים נוספים לסיכום דומה. תשלומי השכר החודשי הקבועים של העובדים במהלך המשבר לא צומצמו בעקבות מימוש ימי החופשה, ואפשרות ניצול של ימי חופש על ידי העובדים לאחר המשבר לא נפגעה בעזרת הסדרתו של מנגנון המקדמה.





ההסכם השני, 19.04.2020-30.04.2020

לאחר הארכת ההסכם הראשון ותום תקופו נחתם הסכם נוסף שהוחל מתאריך 19.04.2020 ועד ה 30.04.2020 (הוארך בהמשך עד 02.05.2020). בהסכם זה הוארכה החופשה של העובדים שהוצאו לחופשה ע"י ימי חופשה שנתית בהתאם לתנאים בהסכם הראשון, אך הוסכם, כי ימי העבודה בתקופה זו יהיו מחציתם על חשבון ימי החופשה של העובד ומחציתם השנייה על חשבון המעסיק (בתקופה חל יום הזיכרון לשואה ולגבורה, יום הזיכרון ויום העצמאות לגביהם נקבעו כללים שונים).

ההסכם השלישי, 03.05.2020-30.06.2020

עם הירידה במקרי התחלואה שנמשכה עד סוף חודש אפריל, הוחלט לאפשר לעובדים נוספים לחזור לעבודה. ההסכם הקיבוצי השלישי נכנס לתוקף ב-03.05.2020 ותוקפו הוגדר עד ל-30.06.2020, עם נקודת יציאה ב-31.05.2020. ההסכם נועד לאפשר הרחבה של מספר העובדים המועסקים והתאמה של מקומות העבודה לשגרה החדשה. על פי ההסכם, כלל העובדים יחזרו לעבודה, למעט אלו שלא ניתן להעסיקם לאור הירידה בפעילות המשקית, או לאור מגבלות חקיקה, לדוגמה הנחיות במסגרת "התו הסגול". התאמה זו הצריכה התרת גמישות ניהולית במטרה להעסיק כמה שיותר עובדים בצורה יעילה. הוחלט, כי העובדים אשר לא יחזרו לעבודה או שאחוז משרתם הוקטן יהיו זכאים לתשלום מיוחד בגין חלק המשרה שצומצם. התשלום מבוסס על 67.5% משכר הבסיס שלהם, אשר ישולם על ידי המעסיק, ו-12.5% כמקדמה של שכר העובד.

ההסכם הראשון, 22.03.2020-18.04.2020

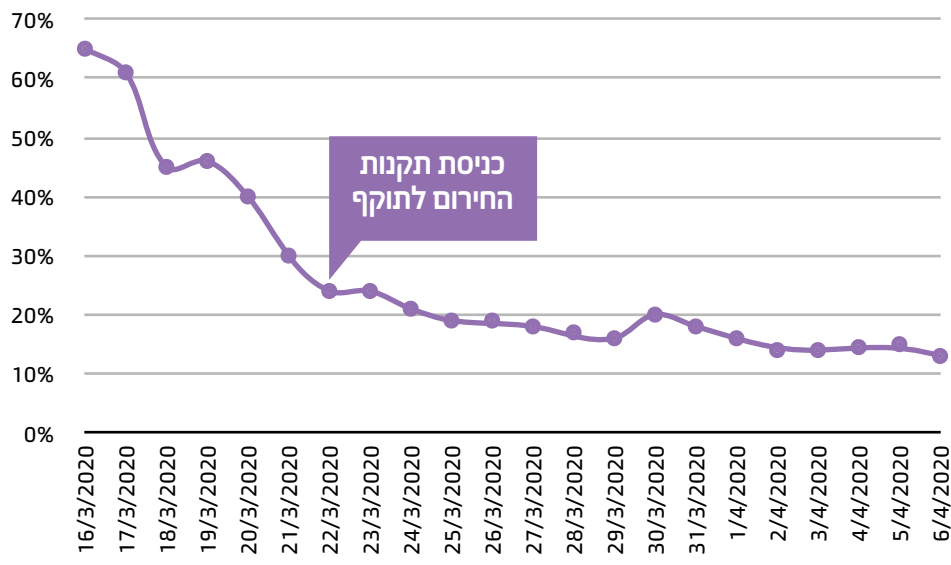
ההסכם הקיבוצי הראשון של תקופת החירום נחתם ב-18.03.2020 בין מדינת ישראל, הרשויות המקומיות והמועצות האזוריות, חבר המועצות דתיות, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה ומוסדות ההשכלה הגבוהה לבין ההסתדרות הכללית החדשה. ההסכם נועד להסדיר את תנאי ההעסקה של אלו אשר נדרשו לא לעבוד על פי תקנות החירום שעמדו להיכנס לתוקף ב-22.03.2020. על פי החלטות הממשלה (4910, 4913, 4927, 4947) ובמסגרת תקנות החירום, הממונה על השכר פנה אל כלל הגופים הציבוריים והנחה אותם להגדיר עובדים חיוניים לתקופת ההסכם. זאת על פי קריטריון של העוסקים בהתמודדות עם ההשלכות של התפשטות הנגיף, או העוסקים בשמירת הרציפות התפקודית ושירותי הליבה של הגוף. הגופים נדרשו לצמצם את מצבת העובדים הנוכחים ככל האפשר ושלא תעלה על-30% (ובהמשך - 20%) מהעובדים. מערכות הביטחון וגופים רלוונטיים לטיפול במשבר ולתפקוד רציף של המשק והמדינה אושרו לחרוג ממגבלת ה-30% או היו פטורים מהנחיה זו.

צמצום מספר עובדי המגזר הציבורי הנוכחים במקום עבודתם במהלך תקופת

החירום

בתקופת החירום נרשמו כ-26% מכוח העבודה במשק כדורשי עבודה במטרה לקבל דמי אבטלה.¹ לנתון זה ניתן לצרף את עובדי המגזר הציבורי, שלא נרשמו בשירות התעסוקה, אך נדרשו שלא להגיע למקום עבודתם על פי הסכמים קיבוציים, תקנות שעת החירום, החלטות הממשלה והנחיות הממונה. בתרשים זה מוצגת תמונת מצב של היקפי העובדים בקבוצות שונות של המגזר הציבורי בתקופת החירום כפי שדווחו לאגף השכר. הנתונים מתייחסים לתקופת החירום התחומה על ידי שני ההסכמים הראשונים, קרי 18.03.2020-30.04.2020 אלא אם מצוין אחרת.

שיעור העובדים שהחתימו כרטיס במשרדי הממשלה ויח' הסמך²

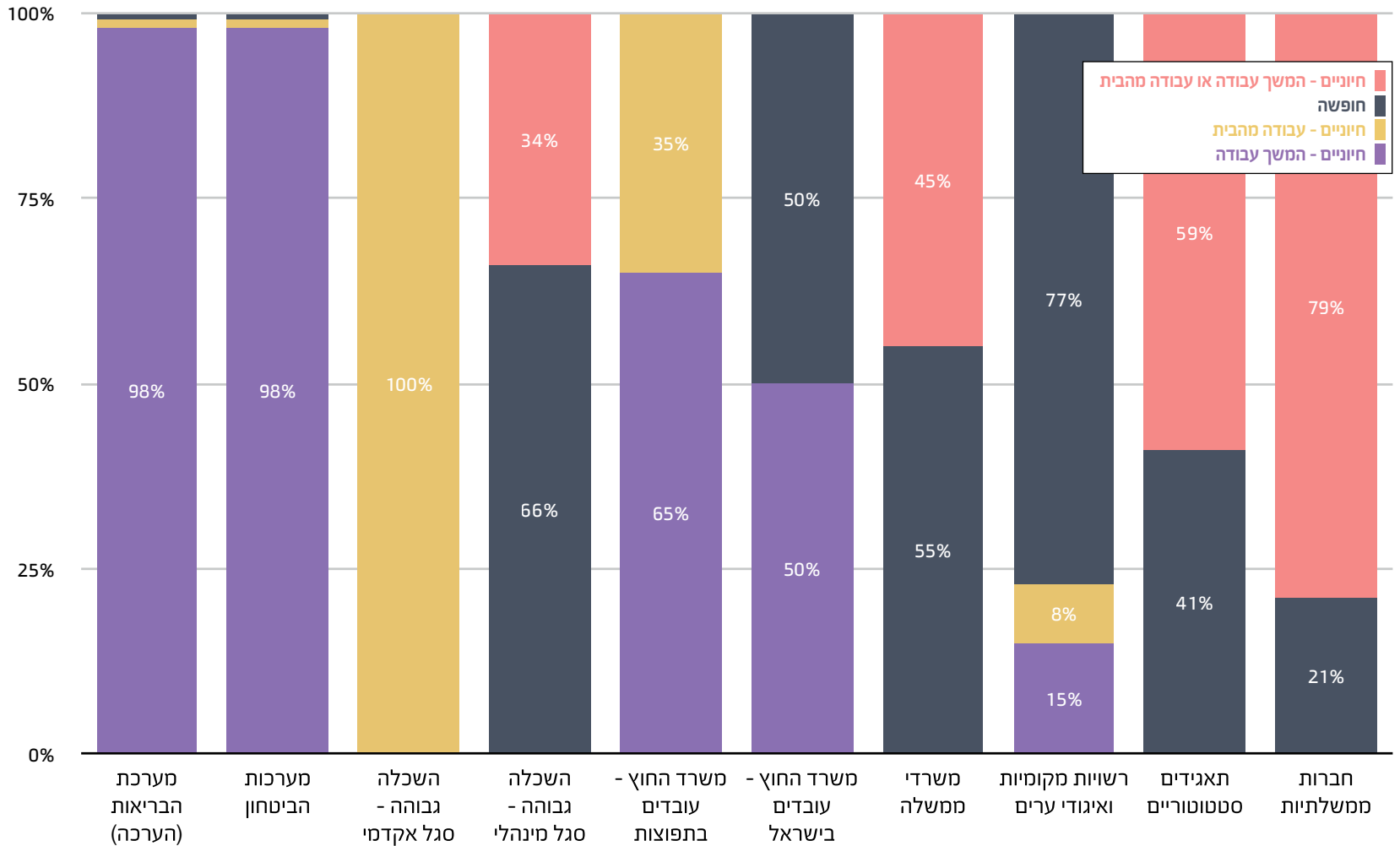


אמנם, כלי הגמישות אשר ניתנו למנכ"לים ולמנהלים ותוארו לעיל מוגבלים בזמן לתקופת ההסכם, אך הם עשויים להביא לשינויים ולהתייעלות במגזר הציבורי גם לאחר תקופה זו. יש לשאוף שכלים אלו ימשיכו לחול גם אחרי תקופת משבר הקורונה ולענגם בכלל המגזר הציבורי. המשבר הדגיש את הצורך בצעדי גמישות נוספים, המותאמים לשוק העבודה המודרני והעתידי. ארגז כלים זה יסייע בהגדלת האפקטיביות של פעילות המגזר הציבורי ויעניק יכולת להתמודד טוב עם אתגרים במצב שגרה ובמצב במשבר.

1 חטיבת המחקר, בנק ישראל: "התחיית המקור-כלכלית של חטיבת המחקר, אפריל 2020 <https://www.boi.org.il/he/NewsAndPublications/PressReleases/Pages/06-04-20.aspx>
 חטיבת המחקר, בנק ישראל: "ניתוח חטיבת המחקר בבנק ישראל: שיעור האבטלה והגדרתו בתקופת הקורונה <https://www.boi.org.il/he/NewsAndPublications/PressReleases/Pages/27-4-2020.aspx>

2 נציבות שירות המדינה, "תמונת מצב - הון אנושי בשירות המדינה - התמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה משרד הממשלה ויחידות הסמך הממשלתיות", ד"ח שני <https://www.gov.il/BlobFolder/reports/coronavirus-government-offices-report2/he/Coronavirus-government-offices-report2.pdf>

יציאה לחופשה/המשך עבודה במגזר הציבורי



יעקרי הדברים

- לעבודה מרחוק יש יתרונות וחסרונות ביחס לעבודה מהמשרד. יתרונות וחסרונות אלו ניכרים גם בהעדפותיהן של אוכלוסיות שונות:
- בקרב האוכלוסייה המבוגרת יש נכונות פחותה להגדלת היקף העבודה מרחוק ביחס לאוכלוסייה הצעירה יותר - ייתכן שהעדפה זו נובעת מקשיים טכניים בזמן העבודה מהבית, או שמקורה בצרכים חברתיים.
- עובדים/ות הגרים/ות בריחוק ממקום העבודה חוסכים זמן רב בנסיעות ומראים העדפה להגדלת נתח העבודה מרחוק. בהקשר זה נמצא כי נשים מתגררות קרוב למקום העבודה יותר מגברים וכי מנהלים/ות מתגררים בריחוק רב יותר מעובדים/ות שאינם/ן במשרות ניהול.
- העבודה מהבית מאופיינת ברמת אתגר גבוהה יותר לעומת עבודה מהמשרד. לצד זאת, מנהלים/ות מדווחים על תקשורת נמוכה יותר בינם לבין העובדים/ות ועל קושי גדול יותר במתן פידבק לעובדים/ות כאשר הם מבצעים את עבודתם מהבית ביחס למשרד.
- בתקופת מתכונת החירום, הורים לילדים עד גיל 8 שנים דיווחו על פגיעה גדולה יותר בביצועים בעבודה מהבית לעומת הורים לילדים בוגרים יותר. בהשוואה לנשים, גברים דיווחו על פגיעה גדולה יותר בביצועים בעבודה מהבית עקב הימצאות הילדים בבית בתקופה זו.
- בחלוקה לסקטורים השונים בגופים הציבוריים, נכונות המנהלים/ות להגדיל את היקף העבודה מרחוק עם החזרה לשגרה, בהשוואה למצב שבטרם המשבר, היא הגבוהה ביותר בקרב מנהלים/ות המועסקים/ות בתאגידים והנמוכה ביותר בקרב מנהלים המועסקים בשלטון המקומי.
- יכולת המנהל/ת לעקוב אחר הביצועים של עובדיו/ה נמצאה בקשר חזק עם רצון המנהל/ת להגדיל את תדירות העבודה מרחוק של עובדיו/ה.
- קיומם של יעדים יומיים לעובדים, תדירות התקשורת בין הממונה לעובד וקלות התקשורת עם העובדים מהבית באמצעים שונים נמצאו בקשר חזק עם יכולת המנהל/ת לעקוב אחר ביצועי העובדים/ות מרחוק. לפיכך, **הדרכות בכלים טכנולוגיים למנהלים/ות ולעובדים/ות ומתן תמיכה טכנית לצד הצבת יעדים יומיים לעובדים** עשויים להביא לעבודה אפקטיבית יותר מרחוק.
- עובדים/ות הנמדדים/ות על תפוקותיהם/ן מדווחים/ות על ניהול אפקטיבי טוב יותר מצד הממונה. לפיכך, מדידת הביצועים, ככל האפשר, עשויה להועיל גם לעובדים/ות עצמם/ן.

העסקה גמישה במגזר הציבורי בטרם משבר הקורונה

במדינות רבות בעולם ובהן ישראל ניכרת בשנים האחרונות מגמת עלייה באחוז העובדים מרחוק (מהבית או מכל אתר אחר שאינו משמש כמקום העבודה המרכזי). עלייה זו קשורה בשינויים טכנולוגיים וחברתיים, כגון פתרונות תקשורת, העדפת מקום עבודה המאפשר גמישות בזמן בקרב הדורות הצעירים ועלייה בצפיפות במרכזי הערים, בגודש בכבישים ובזמני הנסיעה למקום העבודה. לצד שינויים אלו, כמה מדינות נקטו צעדים לקידום מדיניות של עבודה מרחוק במטרה להגביר את שילובן של אוכלוסיות שונות בשוק התעסוקה, כגון עובדים המוגבלים בניידות ותושבי פריפריה. כמו כן, מעסיקים רבים אימצו פרקטיקה של עבודה מרחוק כדי למצב עצמם כתחרותיים בשוק התעסוקה, להרחיב את קהל המועמדים הפוטנציאלי ולהגביר את פריין העבודה.

במגזר הציבורי בישראל יושמו מודלים שונים של העסקה גמישה **עוד בטרם פרץ משבר הקורונה**. למשל, מודל של שעות עבודה נוספות מהבית לעובדים/ות במשרת הורה מיושם במסגרת פיילוט בשירות המדינה במטרה לסייע בהגברת השוויון המגדרי, וברשות הפטנטים מיושם כיום מודל קבע, שבמסגרתו בוחני פטנטים מבצעים את עבודתם מרחוק כיומיים בשבוע, בהמשך לפיילוט מבוקר שיושם ברשות בהצלחה. כמו כן, בצוות המשותף לאגף השכר והסכמי עבודה ולאגף בכיר לתכנון אסטרטגיה ומדיניות בנציבות שירות המדינה, נבחנה היתכנות ליישום מודל של עבודה מרחוק באופן נרחב יותר בשירות המדינה, בהמשך לסקירה שפורסמה בנושא בדו"ח הממונה על השכר בשירות המדינה וגופי הביטחון לשנת 2018.¹

1 https://www.gov.il/he/Departments/publications/reports/salary_expenses_report_2018.

עבודה מרחוק בתקופת מתכונת החירום

על רקע התפרצות נגיף הקורונה (COVID-19), ובפרט עם כניסתן לתוקף של תקנות שעת חירום בדבר הגבלת מספר העובדים במקום העבודה, נערך המגזר הציבורי בישראל למתכונת חירום ובמסגרת זו - למעבר של חלק מהעובדים לפלטפורמה של עבודה מהבית. היות שהמגזר הציבורי הינו המעסיק הגדול ביותר בישראל, ניתן לראות במצב הנוכחי כניסוי הטבעי הגדול ביותר שנעשה אי פעם בעבודה מרחוק בישראל. הגם שמדובר בניסוי טבעי ולא בניסוי מבוקר, המתקיים בתקופה שאינה מייצגת (מצב חירום בריאותי), הנסיבות החריגות מהוות הזדמנות נדירה לבחינת השפעתם של משתנים שונים על יעילות העבודה מרחוק ולהפקת תובנות חשובות, אשר יחדדו אתגרים ותועלות פוטנציאליים בעבודה מרחוק ויאפשרו גיבוש מודלים מושכלים יותר של העסקה גמישה, המעוגנים בנתונים.

כחלק מתהליך זה של קידום תשתית מבוססת-נתונים לקבלת החלטות גובשו שני סקרים מקיפים, בשיתוף אגף השכר והסכמי עבודה שבמשרד האוצר ואגף בכיר לתכנון אסטרטגיה ומדיניות בנציבות שירות המדינה, במטרה לבחון את השפעת העבודה מרחוק על אוכלוסיות שונות, לזהות את הגורמים התורמים לאפקטיביות העבודה מרחוק ולניהול אפקטיבי של עובדים/ות מרחוק ולמפות את החסמים העיקריים שעומדים בפני יישום מדיניות זו. הסקרים הופצו לכלל עובדי המגזר הציבורי, כאשר הסקר הראשון הופץ בתחילת חודש אפריל, שבועיים לאחר כניסת הנחיות החירום לתוקף ("תקופת החירום"), ונסגר למענה בתחילת חודש מאי. **בסקר השתתפו כ-3,500 עובדים מכלל המגזר הציבורי, שהוגדרו כעובדים "חיוניים"**, ובכללם גם משרדי הממשלה ויחידות הסמך. סקר נוסף הופץ בסוף מאי, בתקופת מתכונת "התו הסגול" ("תקופת שגרת החירום"), אשר נכנסה לתוקפה ב-1.5.2020 ובמסגרתה ניתנה לכל גוף אוטונומיא בנושא ניהול העובדים/ות מרחוק. בסקר זה השתתפו כ-2,700 עובדים ומנהלים מכלל המגזר הציבורי.

תקציר ממצאי סקר עבודה מרחוק בתקופת מתכונת החירום

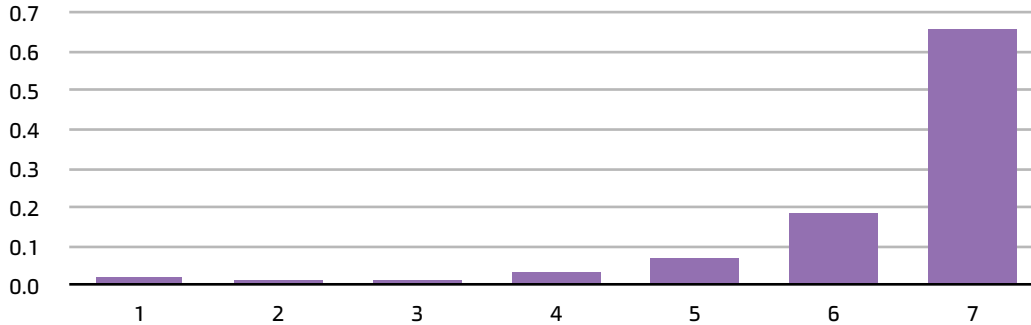
סקר זה מתייחס לעבודתם מרחוק של העובדים החיוניים בתקופת מתכונת החירום. ייזום והובלת הסקר: אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ואגף בכיר לתכנון אסטרטגיה ומדיניות בנציבות שירות המדינה.

1. שביעות הרצון של מנהלים ועובדים מהעבודה מהבית

בשני התרשימים הבאים מוצגים ממצאי שביעות הרצון, כאשר דירוג 1 מציין שביעות רצון נמוכה מאוד ודירוג 7 מציין שביעות רצון גבוהה מאוד. הציר האנכי מציין את אחוז המשיבים לכל דירוג.

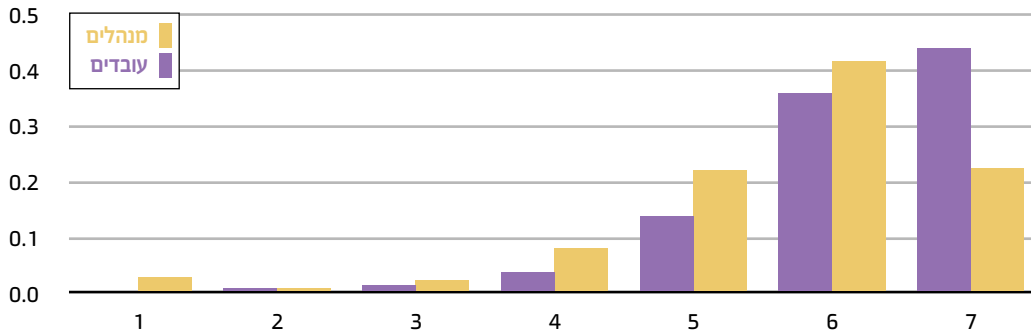
- הרוב המוחלט של העובדים/ות החיוניים (כ-91%) הביעו שביעות רצון גבוהה מהאפשרות לעבוד מהבית בתקופת מתכונת החירום.²
- בממוצע, מנהלים/ות שבאחריותם הישירה עובדים/ות מרחוק הביעו שביעות רצון גבוהה מעמידת העובדים/ות מהבית ביעדים, אך זו הייתה נמוכה מעט יותר משביעות הרצון הממוצעת של העובדים/ות מרחוק מעמידתם ביעדים (ראו **תרשים 2**). מרבית המנהלים/ות (64%) הביעו נכונות להרחיב את היקף העבודה מרחוק של עובדיהם/ן עם החזרה לשגרה, אך אחוז לא מבטל של מנהלים/ות הביע לכך התנגדות (**תרשים 3**).³

תרשים 1: שביעות רצון העובדים מהאפשרות לעבוד מרחוק בתקופת מתכונת החירום.



תרשים 2: שביעות רצון עובדים (סגול) ומנהלים/ות (צהוב) מעמידת העובדים/ות מרחוק ביעדים.

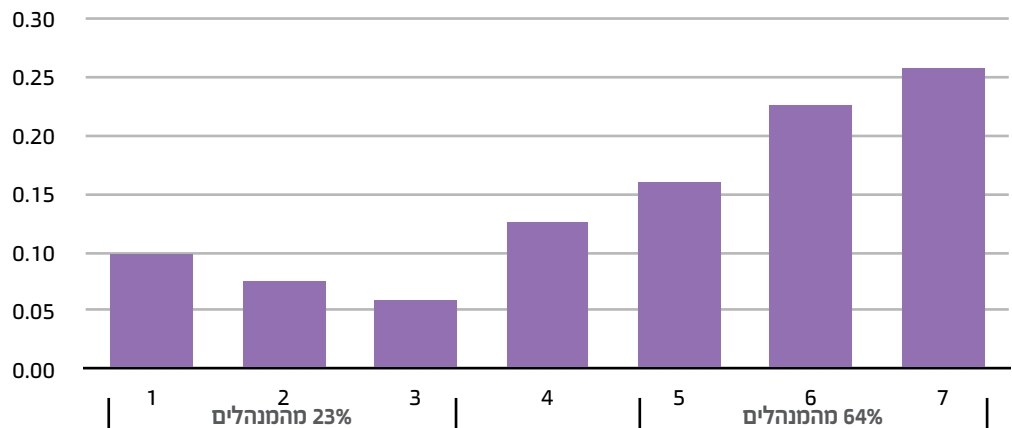
התפלגות דירוגי המנהלים/ות מוזחת ימינה בהשוואה להתפלגות דירוגי העובדים/ות, כך שדירוג המנהלים/ות הממוצע היה נמוך במעט מדירוג העובדים/ות הממוצע.



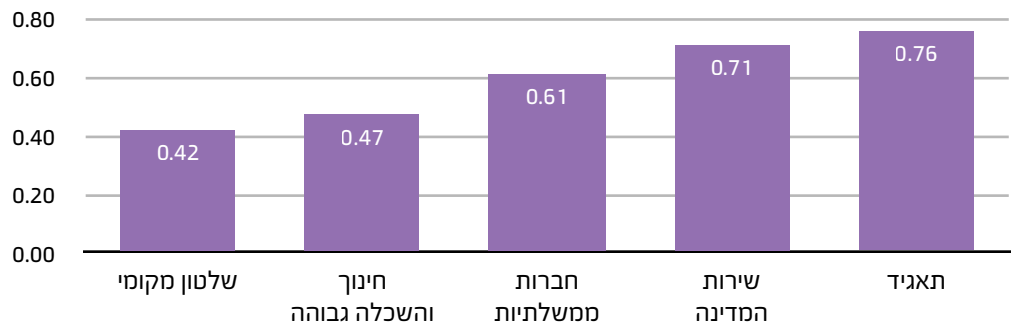
2 לצורך החישוב, הדירוגים הגבוהים (5-7) קובצו בקטגוריית "שבעי רצון במידה רבה".
 3 לצורך החישוב, הדירוגים הגבוהים (5-7) קובצו בקטגוריית "מעוניינים במידה רבה", והדירוגים הנמוכים (1-3) קובצו בקטגוריית "לא מעוניינים במידה רבה". מבט על ההתפלגות הבי-מודלית בתרשים 3 מציג, כי אוכלוסיית המנהלים נחלקת לשתיים: אוכלוסייה אחת, אשר מעוניינת במידה רבה בהגדלת היקף העבודה מהבית, ומרבית המשיבים באוכלוסייה זו דירגו זאת בציון הגבוה ביותר האפשרי. אוכלוסייה שנייה, אשר במידה רבה אינה מעוניינת להגדיל את היקף העבודה מהבית, ומרבית המשיבים באוכלוסייה זו דירגו זאת בציון הנמוך ביותר האפשרי. הבחנה זו מחודדת את הרציונל שבחלוקה לשתי קטגוריות עיקריות.

תרשים 3א: נכונות המנהל/ת להגדיל את היקף העבודה מרחוק עם החזרה לשגרה, ביחס למצב שלפני המשבר.

64% מהמנהלים הביעו נכונות גבוהה להגדלת היקף העבודה מרחוק עם החזרה לשגרה ביחס למצב בטרם המשבר. לעומת זאת, כ-23% מהמנהלים הביעו התנגדות גבוהה להגדלת היקף העבודה מרחוק עם החזרה לשגרה



תרשים 3ב: רצון המנהל/ת להגדיל את תדירות העבודה מרחוק בחלוקה לסקטורים.



- בחלוקה לסקטורים השונים במגזר הציבורי, האחוז הגבוה ביותר של מנהלים/ות המעוניינים/ות להגדיל את היקף העבודה מרחוק לעובדיהם/וביחס למצב שלפני משבר הקורונה הוא בקרב מנהלים/ות המועסקים/ות בתאגידים. האחוז הנמוך ביותר של מנהלים/ות המעוניינים/ות להגדיל את היקף העבודה מרחוק לעובדיהם/ן ביחס למצב שלפני משבר הקורונה הוא בקרב מנהלים/ות המועסקים/ות בשלטון מקומי (ראו תרשים 3ב).⁴

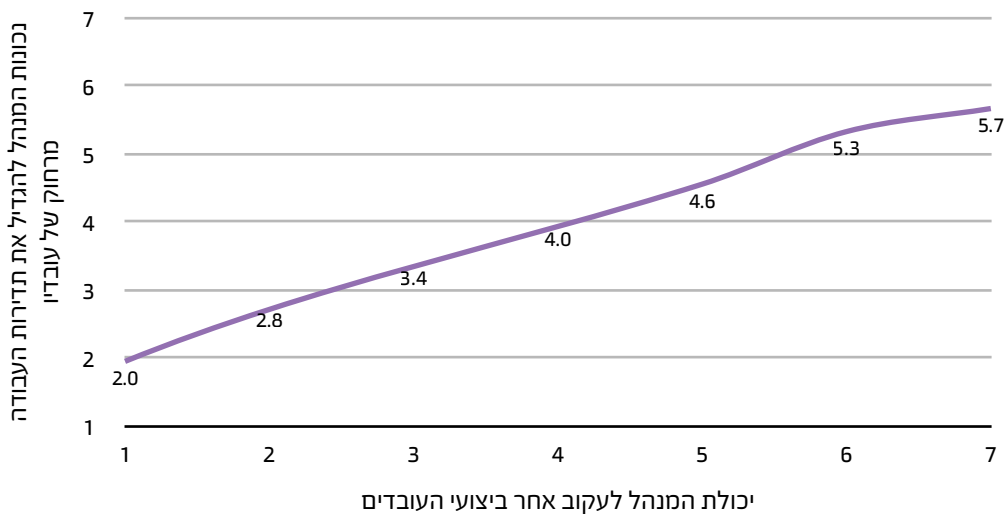
4 שביעות הרצון חושבה באופן דומה לחישוב המתואר בתרשים 3.

2. גורמים התורמים לניהול אפקטיבי של עובדים מהבית

קשר חזק נמצא בין יכולת המנהלים/ות לעקוב אחר ביצועי העובדים מרחוק לבין נכונות המנהלים/ות להגדיל את תדירות העבודה מרחוק עם החזרה לשגרה. כפי שניתן לראות מתרשים 4, ככל שהמנהלים/ות התקשו יותר במעקב אחר הביצועים של העובדים/ות מהבית כך פחתה נכונותם להגדלת שיעור העבודה מרחוק של עובדיהם/ן. כמו כן נמצא קשר חזק בין שביעות הרצון של המנהלים/ות מביצועי העובדים/ות מהבית לבין נכונותם להגדיל את שיעור העבודה מרחוק של עובדיהם/ן.

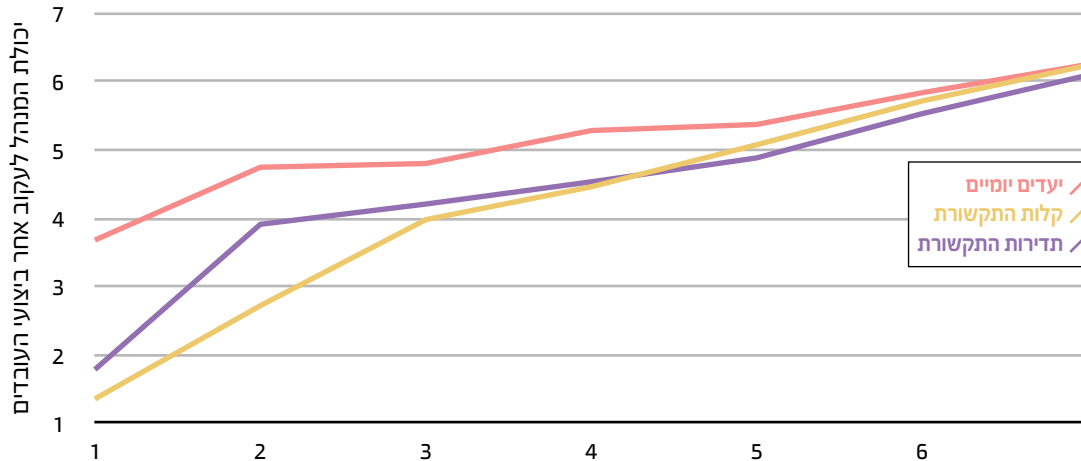
תרשים 4: הקשר בין יכולת המנהל/ת לעקוב אחר ביצועי העובדים/ות מרחוק לבין נכונות המנהל/ת להגדיל את תדירות העבודה מרחוק של עובדיהם/ן עם החזרה לשגרה.⁵

הציר האנכי מציג את הדירוג הממוצע של המנהלים/ות בשאלה: "לאחר חזרת המשק לשגרה, אהיה מועונין/ת להגדיל את תדירות העבודה מרחוק של העובדים/ות שלי", כתלות בדירוג בשאלת יכולת המעקב אחר ביצועי העובדים/ות (ציר אופקי).



תרשים 5: הקשר בין תדירות התקשורת של המנהל עם העובד (בסגול), קלות התקשורת של המנהל/ת עם העובד/ת באמצעים שונים (בצהוב) וקיומם של יעדים יומיים (בורוד) לבין יכולת המנהל/ת לעקוב אחר ביצועי העובדים/ות.⁶

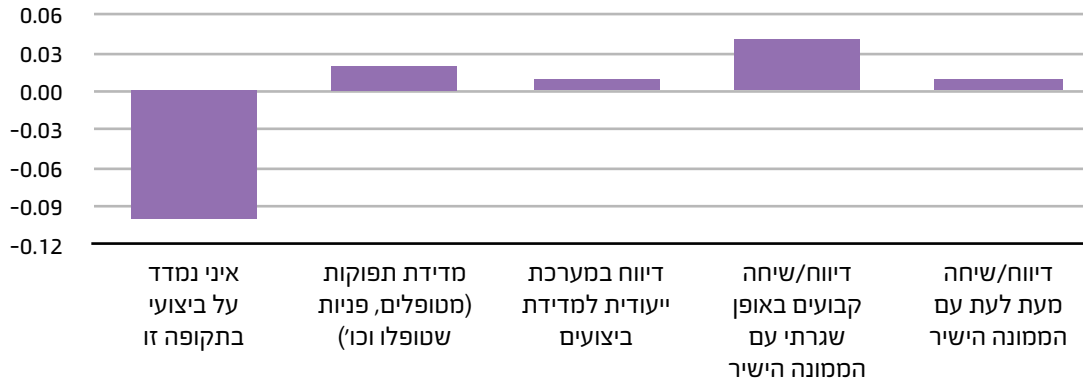
הציר האנכי מציין את הדירוג הממוצע של המנהלים/ות בשאלה: "איני מצליח/ה לעקוב אחר ההתקדמות והביצועים של העובדים מהבית", כתלות במשתנים: תדירות התקשורת של המנהל עם העובד מהבית, קלות התקשורת של המנהל עם העובד מהבית באמצעים שונים והאפשרות להצבת יעדים יומיים לעובדים מהבית (ציר אופקי).



מכלל הגורמים שנבחנו, **שלושה גורמים מרכזיים** נמצאו בקשר חזק ומובהק סטטיסטית עם יכולת המנהל/ת לעקוב אחר ביצועי העובדים/ות ועם שביעות הרצון של המנהל/ת מביצועי העובדים/ות (מוצגים בתרשים 5) והם: **תדירות התקשורת של המנהל/ת עם העובד/ת, קלות התקשורת של המנהל/ת עם העובד/ת וקיומם של יעדים יומיים.**

תרשים 6: יכולת הממונה לעבוד באופן אפקטיבי עם העובד מהבית (על פי דיווח העובד) כתלות באופן מדידת הביצועים.⁷

ה-0 בציר האנכי מציין את ממוצע האפקטיביות. עובדים אשר נמדדים על תפוקותיהם באופן כלשהו דיווחו על יכולת הממונה לעבוד עימם באופן אפקטיבי כגבוהה יותר לעומת עובדים/ות שלא נמדדים כלל על ביצועיהם/ן; עובדים/ות אשר אינם נמדדים כלל על ביצועיהם דיווחו על יכולת הממונה לעבוד עימם באופן אפקטיבי כנמוכה יותר בכ-10% ביחס לממוצע הכללי.



ממצאי הסקר עולה, כי עובדים/ות אשר נמדדים על ביצועיהם/ן באופן כלשהו מדרגים את יכולת הממונה לעבוד עימם באופן אפקטיבי כגבוהה יותר לעומת עובדים/ות אשר אינם נמדדים/ות על ביצועיהם/ן (ראו תרשים 6).

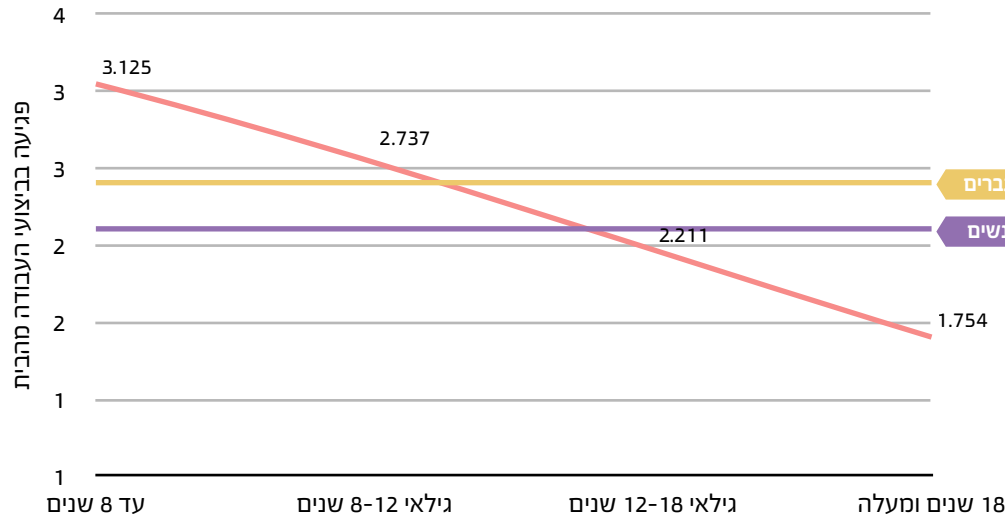
6 מקדמי ספירמן הינם 0.62, 0.51 ו-0.44, בהתאמה. כל הקורלציות מובהקות ברמת מובהקות של 0.01 (דו-צדדי).

7 ממוצעי הדירוגים חושבו בנפרד עבור כל סוג מדידה. לאחר מכן חושבו הפרשי הממוצעים עבור כל סוג מדידה ונרמלו ביחס לסקאלה. 0 מייצג את ממוצע האפקטיביות.

3. יעילות העבודה מרחוק במסגרת מתכונת החירום ביחס לאוכלוסיות עובדים

- **הורים:** העבודה מרחוק במסגרת מתכונת החירום חפפה לסגירת גני הילדים ובתי-הספר. הימצאות הילדים בבית השפיעה על רציפות העבודה, הביאה לעבודה בשעות לא שגרתיות ופגעה באיזון בין בית לעבודה. נמצא קשר ישיר בין גיל הילד הקטן במשפחה ובין ביצועי העובד/ת מהבית, כך שבמשפחות שבהן יש לפחות ילד אחד עד גיל 8 שנים דווח על הפגיעה הגדולה ביותר בביצועים (ראו **תרשים 7**). עוד נמצא, כי בקרב הורים לילדים, גברים דיווחו על פגיעה גדולה יותר בביצועים בזמן העבודה מהבית לעומת נשים (ראו **תרשים 7**).⁸

תרשים 7: יכולת האיזון בין בית לעבודה.

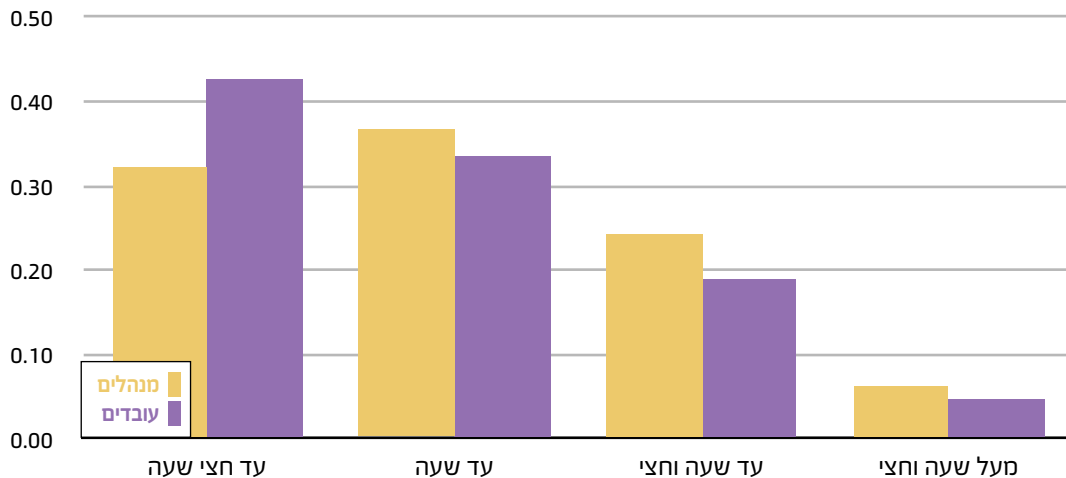


הציר האנכי מציין את הדירוג הממוצע בשאלה הנוגעת לפגיעה בביצועי העבודה מהבית עקב הימצאות הילדים, בסולם הנע מ-1 (פגיעה נמוכה בביצועים) עד 7 (פגיעה גבוהה בביצועים). הדירוג הממוצע של דיווח על פגיעה בביצועים בעבודה מהבית בקרב הגברים (בצהוב) הינו גבוה מהדירוג הממוצע בקרב הנשים (בסגול).

8 ההבדל בין נשים (ממוצע=2.34, סטיית תקן=1.63) לגברים (ממוצע=2.59, סטיית תקן = 1.64) היה מובהק: $t(2735)=3.6, p=.0004$.

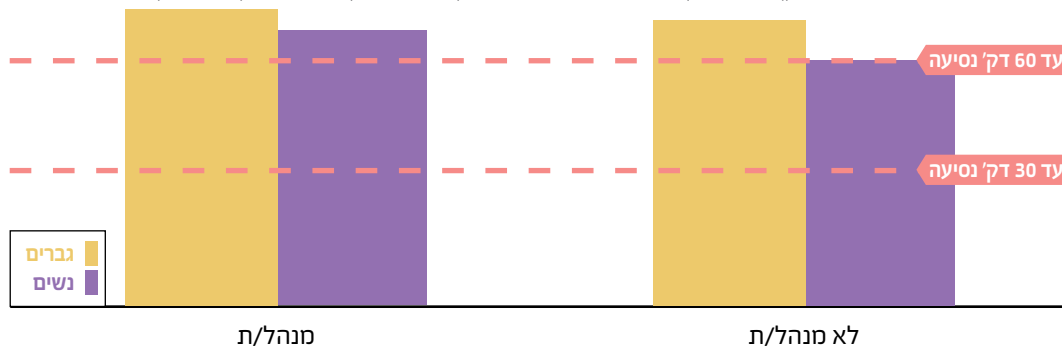
תרשים א8: זמן הנסיעה ממקום המגורים לעבודה בקרב עובדים ומנהלים.

מהתרשים ניתן לראות כי מנהלים/ות נוסעים זמן רב יותר למקום העבודה מאשר עובדים/ות שאינם/ן במשרות ניהול.



תרשים א8: "מדד זמן הנסיעה בדרכים".

התרשים מציג את ההבדל בין זמני הנסיעה של גברים ונשים שהינם במשרות ניהול ושאינם במשרות ניהול⁹ ציר ה-Y מייצג את זמן הנסיעה. מהתרשים עולה, כי בחלוקה למשרות ניהוליות ולמשרות שאינן ניהוליות, נשים נוסעות לעבודה בממוצע פרק זמן קצר יותר מאשר גברים. ממצא זה עשוי לשקף את נטייתן של נשים לבחור מראש מקום עבודה הקרוב יותר למקום מגוריהן בהשוואה לגברים.



• **עובדים הגרים בריחוק ממקום העבודה:** נמצא כי ככל שהעובד מתגורר בריחוק רב יותר ממקום עבודתו, כך עולה רצונו להגדיל את היקף העבודה מרחוק או מהבית עם החזרה לשגרה. יש לשער, כי עבור עובדים אלו החיסכון בזמן בפיקים השפיע לטובה על רווחתם האישית ותרם לייעול העבודה מהבית.

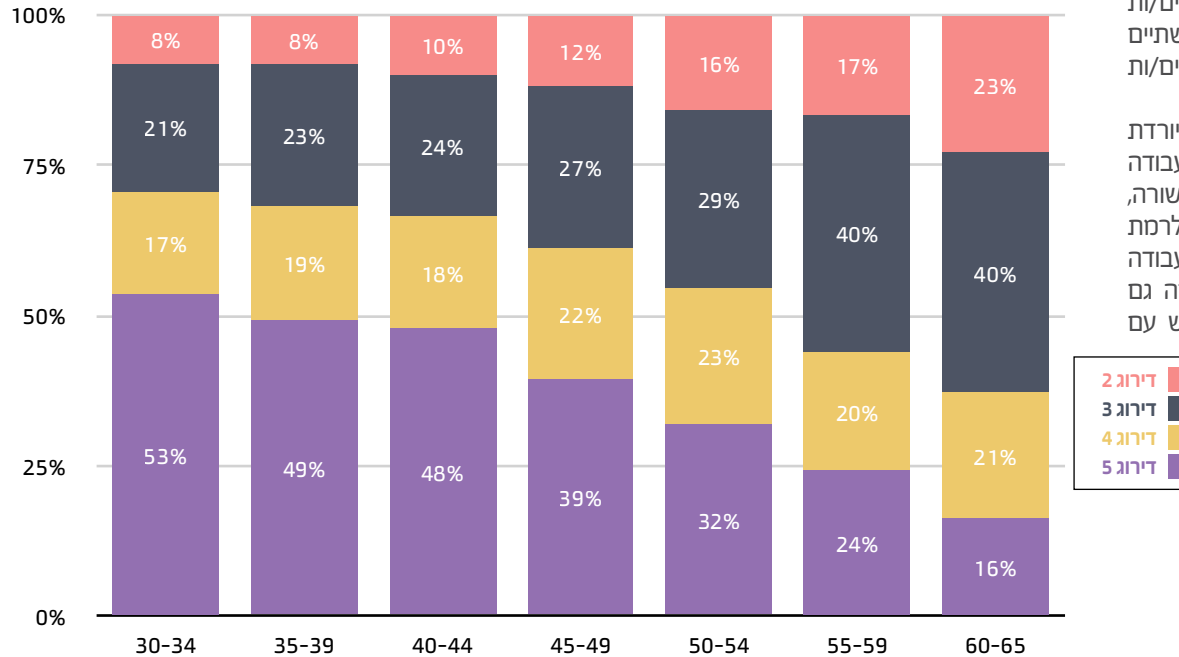
• בנוסף, נמצא כי עובדים/ות המועסקים/ות במשרות ניהול מתגוררים/ות בריחוק רב יותר ממקום העבודה מאשר עובדים/ות שאינם מועסקים/ות בתפקידי ניהול (**תרשים א8**). בנוסף נמצא כי גברים מתגוררים בריחוק רב יותר ממקום העבודה מאשר נשים, והבדל זה קיים גם בהתייחס למשרות ניהול (**תרשים א8**). סביר כי ממצא זה משקף את נטייתן של נשים לבחור מראש מקום עבודה הקרוב יותר למקום מגוריהן עקב צורכי הטיפול בילדים, כפי שנמצא במחקרים בספרות המדעית.⁹ מאחר שמשרות ניהול מלוות בממוצע בהתרחקות נוספת ממקום המגורים (תרשים א8 ו-ב), יישום מדיניות של עבודה מרחוק במגזר הציבורי עשוי לעזור בהגדלת שיעור הנשים המגישות מועמדות למשרות בעלות אופי ניהולי.

9 Fanning Madden, J. (1981). Why women work closer to home. Urban studies, 18(2), 181-194.

10 לצורך חישוב המדד, ארבע קטגוריות זמני הנסיעה האפשריים תורגמו לערכים מספריים מ-1, 4-1, כך ש"1" מציין את זמן הנסיעה הקצר ביותר (עד חצי שעה) ו"4" מציין את זמן הנסיעה הארוך ביותר (יותר משעה וחצי). לאחר הטרנספורמציה מוצעו הערכים בנפרד עבור גברים ונשים שהינם במשרה ניהולית ושאינם במשרה ניהולית.

תרשים 9: התפלגות התשובות בשאלת רצון העובדים להגדיל את תדירות העבודה מרחוק ביחס למצב שטרם המשבר, על פי גיל העובד/ת.

עם העלייה בגיל העובד/ת ניכרת מגמה ברורה של ירידה באחוז העובדים המעוניינים/ות להגדיל את תדירות העבודה מרחוק במידה רבה מאוד, ועלייה גדולה באחוז המעוניינים/ות בהגדלת תדירות העבודה מרחוק באופן מועט או רק לעיתים.



האוכלוסייה המבוגרת: המעבר לעבודה מהבית באופן מהיר מאוד הביא לכך, שגופים רבים לא יכלו להיערך כראוי למעבר לעבודה מרחוק מבחינות רבות, ובפרט מהבחינה הטכנית. על רקע זה סביה, כי ללא הדרכות טכניות מתאימות, עובדים/ות מבוגרים/ות התקשו יותר בשימוש בכלים רשתיים התומכים בעבודה מרחוק בהשוואה לעובדים/ות הצעירים/ות.

מנתוני הסקר עולה, כי עם גיל העובד/ת יורדת משמעותית הנכונות להגדיל את תדירות העבודה מרחוק (ראו **תרשים 9**). ייתכן כי מגמה זו קשורה, לפחות בחלקה, לרמת המיומנות הטכנית ולרמת ההיכרות הראשונית עם כלים מתאימים לעבודה מרחוק. עם זאת, ייתכן כי מגמה זו קשורה גם לגורמים נוספים, כגון צורך חברתי במפגש עם העמיתים במשרד.

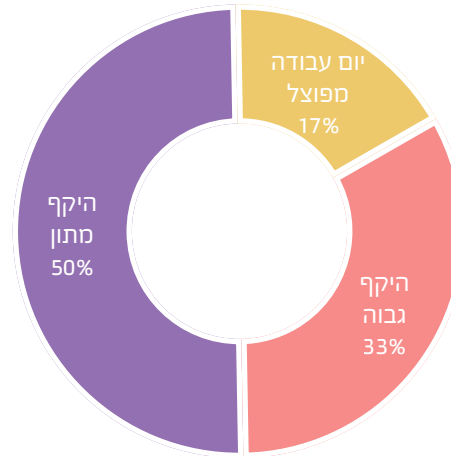
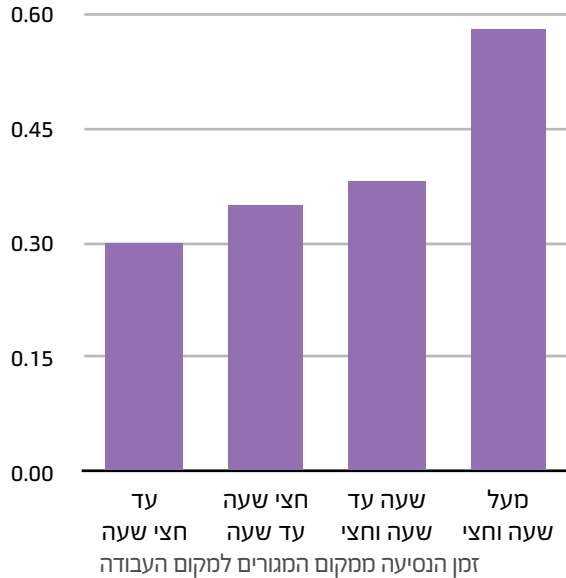
תקציר ממצאי סקר המשך - עבודה מרחוק בתקופת שגרת החירום

סקר זה מתייחס לעבודה מרחוק בתקופת מתכונת "התו הסגול" אשר נכנסה לתוקפה ב-1.5.2020. ייזום והובלת הסקר: אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ואגף בכיר לתכנון אסטרטגיה ומדיניות בנציבות שירות המדינה

1. אופן העבודה של העובדים/ות מהבית

בקרוב העובדים/ות שמחלקים את זמנם בין הבית למשרד, מחצית עובדים מהבית בהיקף מתון (יום-יומיים בשבוע), בעוד שליש עובדים מהבית בהיקף גבוה (3 ימים ומעלה) ומיעוט שליש עובדים באותו היום גם מהמשרד וגם מהבית (יום עבודה מפוצל). נמצא קשר בין זמן הנסיעה ממקום המגורים לעבודה לבין היקף העבודה מהבית: ככל שזמן הנסיעה לעבודה ארוך יותר, העובדים/ות נוטים/ות לעבוד בהיקף גבוה יותר מהבית.

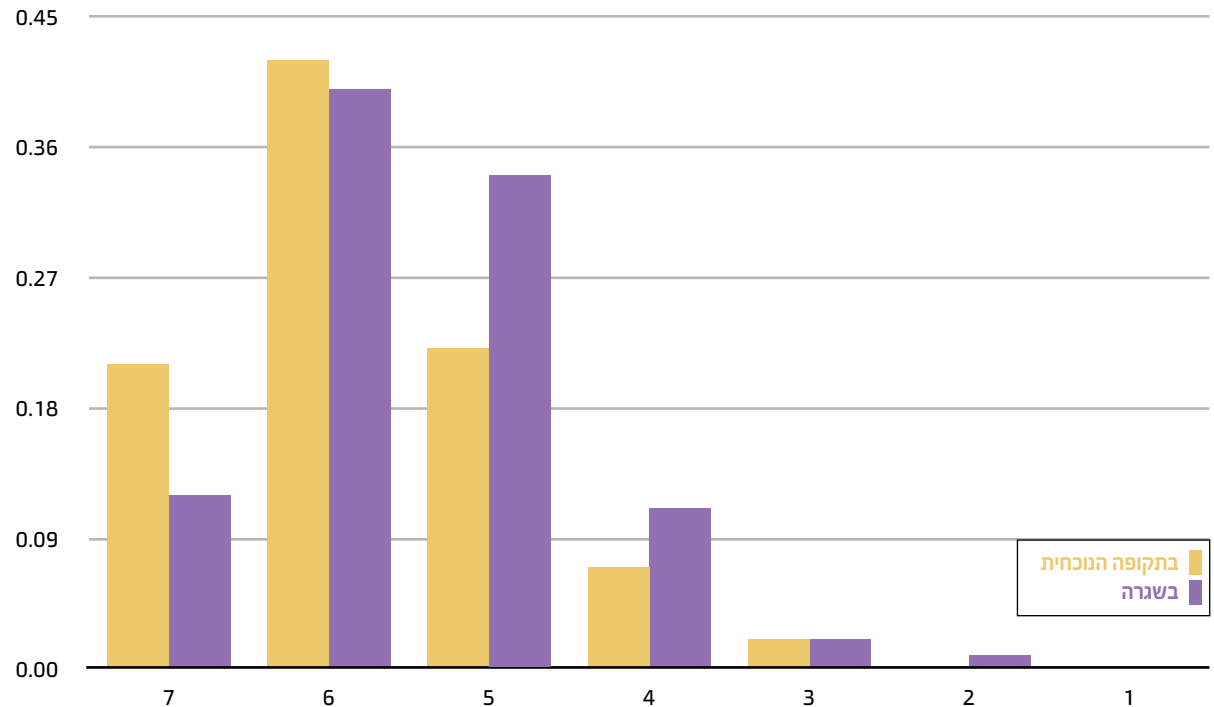
תרשים 10: היקף העבודה מהבית (ימין) ואחוז העובדים שהיקף עבודתם מהבית גבוה בפילוח לזמני הנסיעה ממקום המגורים למקום העבודה (שמאל).



2. שביעות הרצון של המנהלים/ות מביצועי העובדים/ות מרחוק

שביעות הרצון של העובדים/ות והמנהלים/ות מעמידת העובדים מהבית ביעדים בתקופת שגרת החירום נמצאה גבוהה מאוד: כ-90% מהמנהלים/ות ו-94% מהעובדים/ות הביעו שביעות רצון גבוהה מעמידת העובדים מהבית ביעדים.¹¹ בנוסף, בממוצע, דיווחו המנהלים/ות על שביעות רצון מביצועי העובדים/ות מהבית בתקופת שגרת החירום במידה גבוהה יותר לעומת ביצועי העובדים בשגרה שבטרם משבר הקורונה.¹²

תרשים 11. שביעות רצון מנהלים/ות מעמידת העובדים/ות מהבית ביעדיהם בתקופת שגרת החירום (התקופה הנוכחית) לעומת שביעות רצון המנהלים/ות מביצועי העובדים/ות בתקופה שבטרם משבר הקורונה (תקופת השגרה).



11 שביעות רצון מעמידת העובדים ביעדים דורגה על סקאלה הנעה מ-1 עד 7. לאורך החישוב, שביעות רצון גבוהה התבססה על סכימת אחוז המדרגים בדירוגים הגבוהים בסקאלה (5-7).

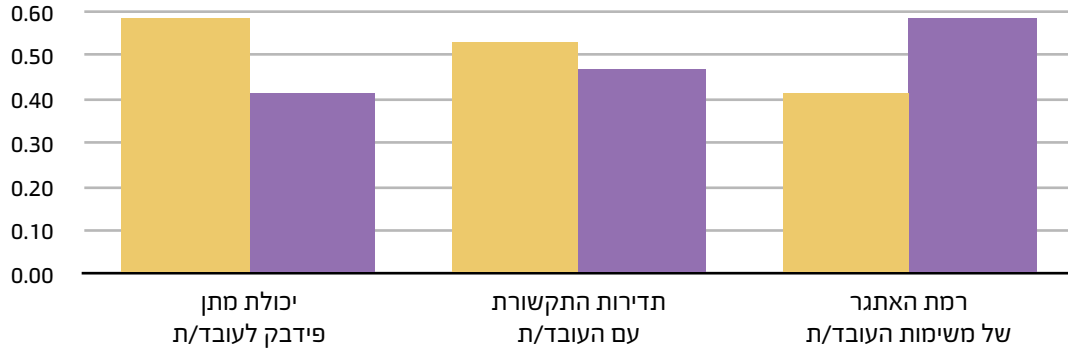
12 דיווח רטרוסקופטיבי.

3. אופי העבודה מהבית

המנהלים/ות דיווחו על יכולת נמוכה יותר למשב את עובדיהם/ן ועל תדירות תקשורת נמוכה יותר עם העובדים/ות כאשר הם מבצעים את עבודתם מהבית לעומת עבודה מהמשרד. מנגד, המנהלים/ות דיווחו על הצבת משימות מאתגרות יותר לעובדים/ות כאשר הם מבצעים את עבודתם מהבית לעומת מהמשרד.

- **האוכלוסייה המבוגרת:** המעבר לעבודה מהבית באופן מהיר מאוד הביא לכך, שגופים רבים לא יכלו להיערך כראוי למעבר לעבודה מרחוק מבחינות רבות, ובפרט מהבחינה הטכנית. על רקע זה סביה, כי ללא הדרכות טכניות מתאימות, עובדים/ות מבוגרים/ות התקשו יותר בשימוש בכלים רשתיים התומכים בעבודה מרחוק בהשוואה לעובדים/ות הצעירים/ות.
- מנתוני הסקר עולה, כי עם גיל העובד/ת יורדת משמעותית הנכונות להגדיל את תדירות העבודה מרחוק (ראו **תרשים 9**). ייתכן כי מגמה זו קשורה, לפחות בחלקה, לרמת המיומנות הטכנית ולרמת ההיכרות הראשונית עם כלים מתאימים לעבודה מרחוק. עם זאת, ייתכן כי מגמה זו קשורה גם לגורמים נוספים, כגון צורך חברתי במפגש עם העמיתים במשרד.

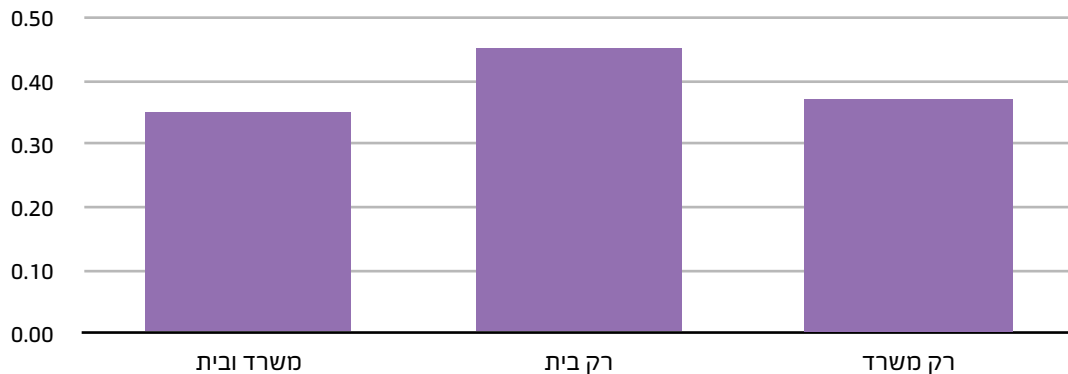
תרשים 12. דיווח המנהלים/ות בנוגע לאלמנטים שונים הקשורים בניהול העובדים/ות מרחוק.



המנהלים/ות מדווחים/ות על יכולת נמוכה יותר למשב את העובדים/ות ועל תקשורת נמוכה יותר בינם לעובדים/ות כאשר העובדים/ות מבצעים את עבודתם מהבית. מנגד, המנהלים/ות מדווחים על מתן משימות מאתגרות יותר לעובדים/ות מהבית.

באופן דומה, העובדים/ות שמבצעים את עבודתם מהבית בלבד דיווחו, כי עבודתם מאתגרת יותר בהשוואה לעובדים/ות המבצעים את עבודתם מהמשרד או אשר מחלקים את זמן עבודתם בין המשרד לבית.

תרשים 13. רמת האתגר בעבודה על פי דיווח העובד/ת.

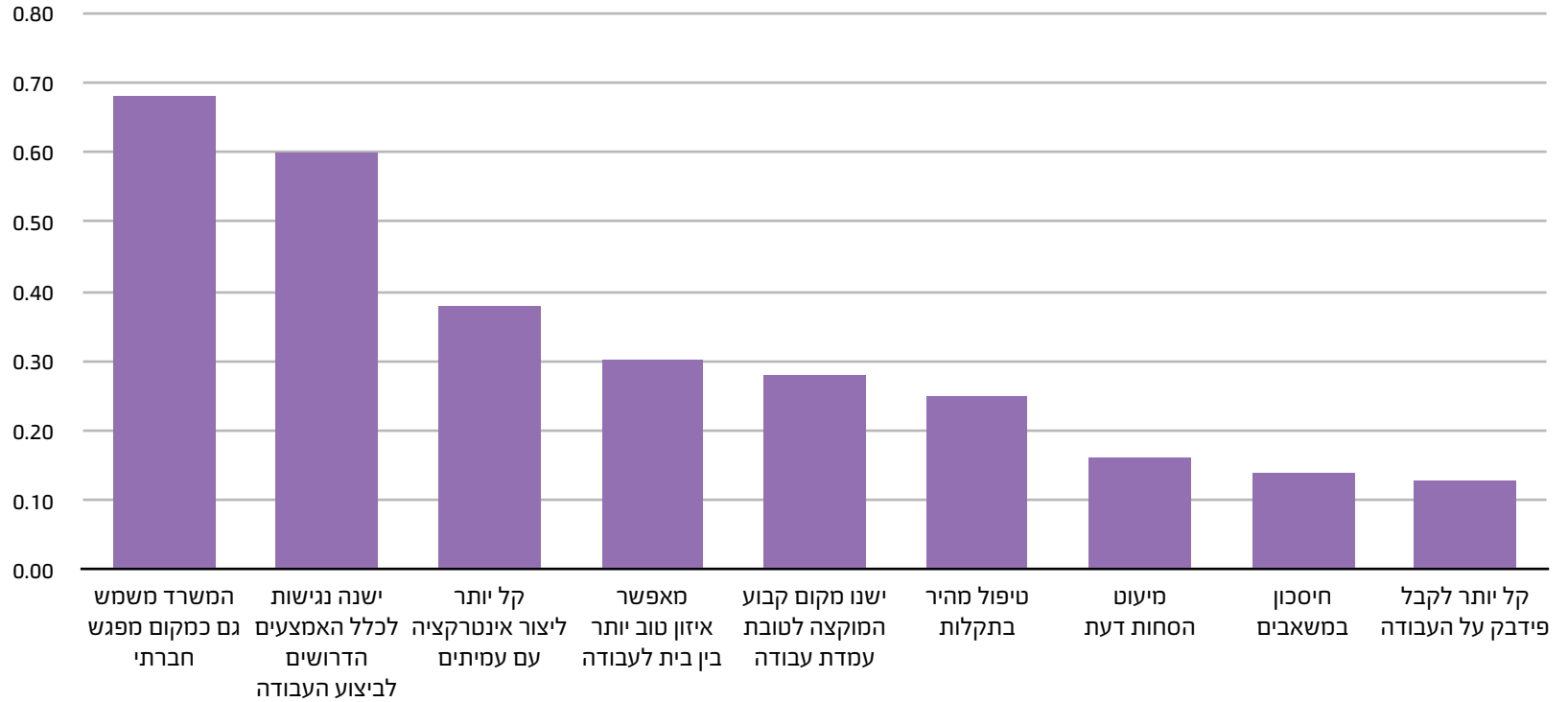


בממוצע, העובדים/ות שמבצעים את עבודתם מהבית בלבד דיווחו על אתגר גדול יותר בעבודה בהשוואה לעובדים/ות המבצעים את עבודתם מהמשרד או אשר מחלקים את זמנם בין הבית למשרד (באחוזים: בקרב העובדים מהמשרד בלבד: 37%, מהבית בלבד: 45%, מהמשרד ומהבית: 35%).

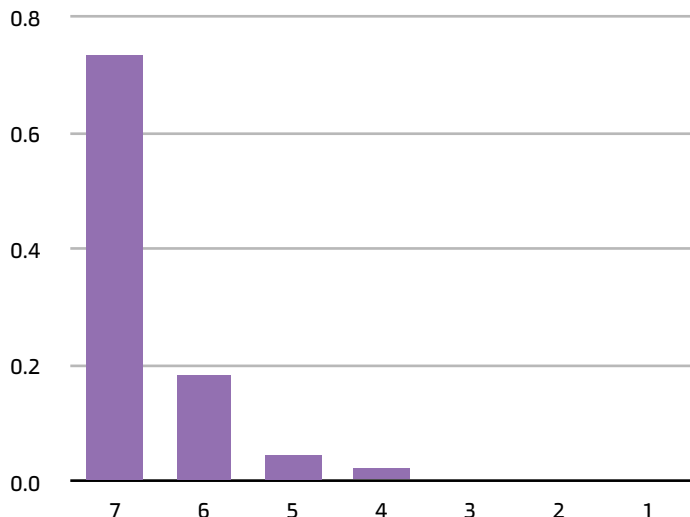
מכלל היתרונות המקושרים עם עבודה מהמשרד, רק מיעוט מן העובדים/ות ציינו, כי קבלת משווא בקלות רבה יותר מהממונה מהווה יתרון משמעותי של עבודה מהמשרד בהשוואה לעבודה מהבית. האחוז הגדול ביותר של המשיבים ציינו, כי היתרון המשמעותי בעבודה מהמשרד הוא היותו מקום מפגש חברתי.

תרשים 14. יתרונות העבודה מהמשרד.

בשאלה זו למשיבים הייתה אפשרות לבחור בכמה תשובות אפשריות.



אני חושב/ת שעבודה מהבית בתקופה הזו מסייעת בשמירה על בריאות ובטיחות הציבור



הגדלת פריון העבודה

מחקרים מדעיים מראים, כי עבודה מרחוק מפחיתה את כמות ההיעדרויות ואת כמות ימי המחלה המדווחים על ידי העובד.¹³ לפיכך האפשרות לעבוד מרחוק עשויה לעזור בהעלאת פריון העבודה באמצעות ההשפעה על גורמים אלו.

חוסן לאומי: שימור רציפות תפקודית במצבי משבר ביטחוניים/בריאותיים/סביבתיים

לעבודה מרחוק תפקיד חשוב בשמירה על הרציפות התפקודית בעתות משבר. מרביתם המוחלט של המשתתפים בסקר ציינו כי העבודה מהבית בתקופת החירום מסייעת בשמירה על בריאות הציבור ובטיחותו ומסייעת בשמירה על הביצועים הארגוניים.

הקלת הגודש בכבישים וחיסכון בזמן

לעבודה מרחוק פוטנציאל משמעותי להקלה על הגודש בכבישים. מהסקר עולה, כי עובדים/ות המתגוררים/ות ברחוק ממקום העבודה מראים נכונות גבוהה יותר להגדלת היקף העבודה מרחוק ביחס לעובדים/ות המתגוררים בקרבה למקום העבודה. יש לשער כי עבור עובדים אלו, הזמן הרב שנחסך מעמידה בפיקים השפיע לטובה על הרווחה האישית ותרם ליעול העבודה מהבית.

מחויבות ארגונית

מחקרים מראים, כי עבודה מרחוק בהיקף מתון משפרת את שביעות הרצון של העובד ואת מחויבותו לארגון.¹⁴ לפיכך, יישום מדיניות של עבודה מרחוק עשוי לעזור בהעלאת התחושות החיוביות של העובדים ובשימור עובדים איכותיים במגזר הציבורי.

מיצוב המגזר הציבורי כמעסיק אטרקטיבי והגדלת קהל המועמדים בשירות המדינה

יישום מדיניות של עבודה מרחוק תאפשר להגדיל את שיעור העובדים המשתייכים לאוכלוסיות גיוון, עובדים בעלי מוגבלויות שאינן מאפשרות ייחודיות יומיומית ועובדים המתגוררים בפריפריה ובריחוק ממרכזי התעסוקה. בנוסף, יישום מדיניות של עבודה מרחוק עשויה לעזור בגיוס מועמדים צעירים, שחשובה להם הגמישות התעסוקתית, ובהגברת השוויון המגדרי - באמצעות הגדלת שיעור הנשים המגישות מועמדות למשרות בדרג הבכירה. נשים נוטות לבחור מקום עבודה הקרוב למקום מגוריהן בהשוואה לגברים, אך מהסקר עולה, כי משרות ניהול מלוות בממוצע התרחקות נוספת ממקום המגורים (תרשים 8). לפיכך, יישום מדיניות של עבודה מרחוק עשוי לעזור בהסרת חסם המרחק ובהגדלת קהל המועמדות למשרות בעלות אופי ניהולי.

13 Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2015). Does working from home work? Evidence from a Chinese experiment. The Quarterly Journal of Economics, 130(1), 165-218.

14 Golden, T. D., & Veiga, J. F. (2005). The impact of extent of telecommuting on job satisfaction: Resolving inconsistent findings. Journal of management, 31(2), 301-318.

פרק 2

השכר בגופים הציבוריים ומאפייני
שוק העבודה בשנת 2018

אוכלוסיית הדו"ח וחלוקה לאשכולות

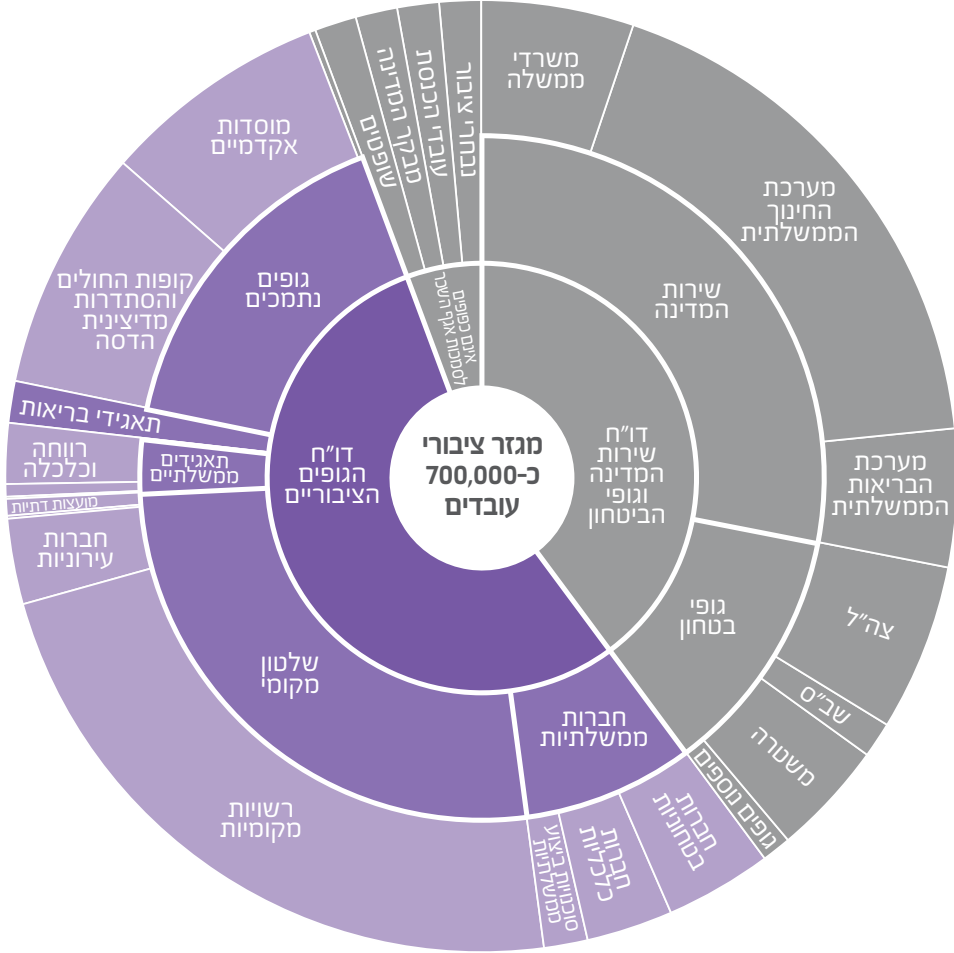
המגזר הציבורי בישראל מורכב מהעובדים בגופים הציבוריים ועובדי שירות המדינה (משרדי ממשלה, בתי חולים ממשלתיים, מערכות חינוך ממשלתיות וגופי הביטחון). בסך הכול, מספר זה עומד על כ-700,000 עובדים. דו"ח זה מתמקד בעובדי הגופים הציבוריים¹, שמספרם הכולל עמד בשנת 2018 על כ-397,144 עובדים, אשר מהווים כ-57% מכלל המגזר הציבורי. הגופים הציבוריים נחלקים לחמישה אשכולות: חברות ממשלתיות, שלטון מקומי, גופים נתמכים במערכת הבריאות ותאגידי בריאות, גופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה הציבורית בישראל ותאגידי סטטוטוריים. בעמוד הבא מוצגת חלוקת משנה של האשכולות. לאורך הדו"ח נשמרת חלוקת האשכולות לקבוצות המשנה בשל השונות הרבה בין יחידות המשנה בקרב גופים אלו.

בחלק זה נציג השוואה בין האשכולות המוצגים בדו"ח ומבט כללי על שכרם של העובדים בגופים הציבוריים; פרק 1 מציג סקירה כללית של המגזר הציבורי במסגרת משבר הקורונה 2020 ועבודה מרחוק; פרק 2 סוקר את השכר בגופים הציבוריים ומאפייני שוק העבודה בשנת 2018; פרק 3 עוסק בחברות הממשלתיות; פרק 4 עוסק בשלטון המקומי; פרק 5 עוסק בגופים נתמכים המחולקים לגופי ההשכלה הגבוהה ולמערכת הבריאות ותאגידי הבריאות; פרק 6 עוסק בתאגידי; פרק 7 מציג את המוקד השנתי - פסיכולוגים; פרק 8 עוסק בניתוח זקיפות בגין הטבות; פרקים 9 ו-10 מציגים הגדרות ונספחים.

נתוני השכר של יתר עובדי המגזר הציבורי(שאינם כלולים בדו"ח זה) מפורסמים "בדין וחשבון על הוצאות השכר בשירות המדינה וגפי הביטחון לשנת 2018".

1 גופים ציבוריים - כלל הגופים החייבים בדיווח הנתונים בדבר תנאי ההעסקה על פי חוק יסודות התקציב, לרבות תאגידי הבריאות.

פילוח סך העובדים במגזר הציבורי*



פרק 2: השכר בגופים הציבוריים ומאפייני שוק העבודה בשנת 2018

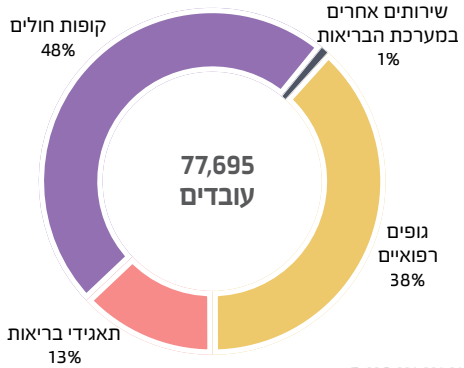
*מקור: משרד האוצר- אגף השכר והסכמי עבודה.

2.1

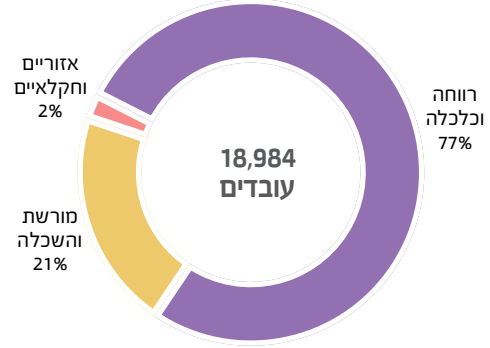
אוכלוסיית הדו"ח מונה חמישה אשכולות:²

חברות ממשלתיות, שלטון מקומי, גופים נתמכים במערכת הבריאות ותאגידי בריאות, גופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה הציבורית בישראל, תאגידים ממשלתיים. לכל אשכול פרק נפרד בדו"ח. פרק זה מציג השוואה בין אשכולות אלו לצד נתונים אגרגטיביים, המתייחסים לכלל אוכלוסיית הדו"ח.

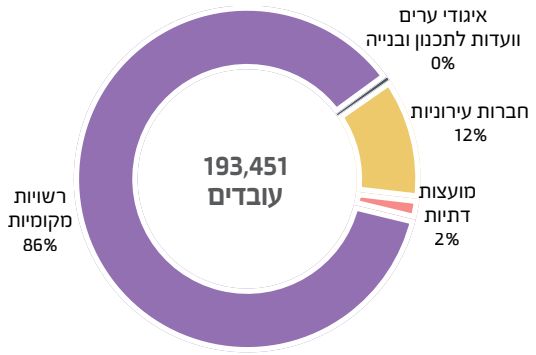
גופים נתמכים במערכת הבריאות ותאגידי הבריאות



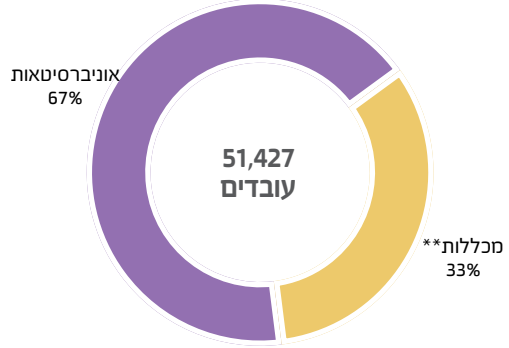
תאגידים סטטוטוריים



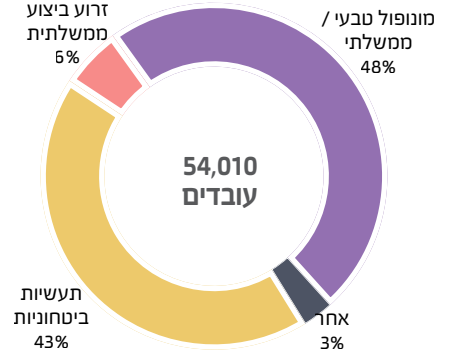
שלטון מקומי



גופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה



חברות ממשלתיות*



2. ביתרוחם המגיעים לגופים הנתמכים לא נלקחו בחשבון שבעה גופים מקטגוריית "שונות" אלא אם צוין אחרת, ראו עוד בגופים נתמכים מבוא. בקטגוריה נמנים 1,370 עובדים שבכללם נלקח מוזיאון ארץ ישראל-תל אביב, מוזיאון ישראל, מוזיאון תל אביב לאומנויות, המכון הישראלי לייצוא ולשיתוף פעולה בין-לאומי, בית התפוצות בע"מ, האגודה לקידום החינוך - ירושלים והמפעל להכשרת ילדי ישראל.

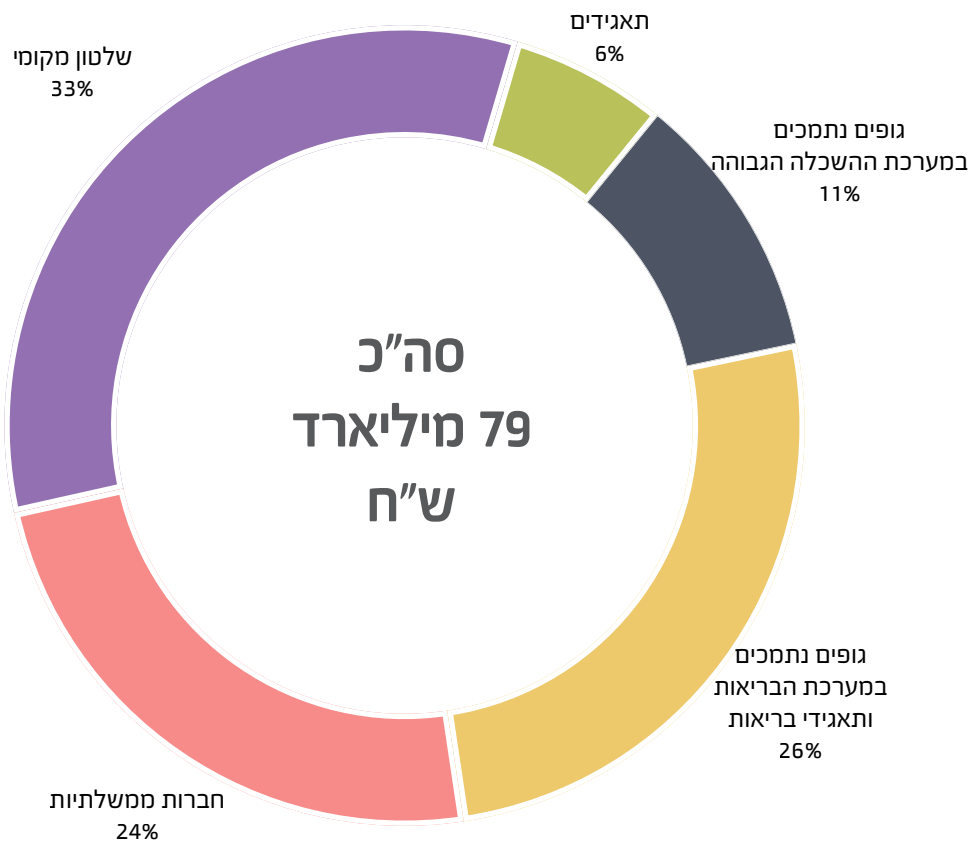
* הנתונים אינם כוללים את חברת המשקם לתעסוקת קשישים ובעלי מוגבלות.
** מכללות - כולל מכון וינגייט.

2.2

אומדן הוצאות השכר בגופים הציבוריים.

עלות ההעסקה בגופים הציבוריים מתחלקת בין חמישה אשכולות כאשר עלות ההעסקה בשלטון המקומי מהווה כ-33% מכלל העלות. סך עלות ההעסקה בגופים הציבוריים מוערכת בכ-79 מיליארד ש"ח.

עלות העסקה בחלוקה לאשכולות*

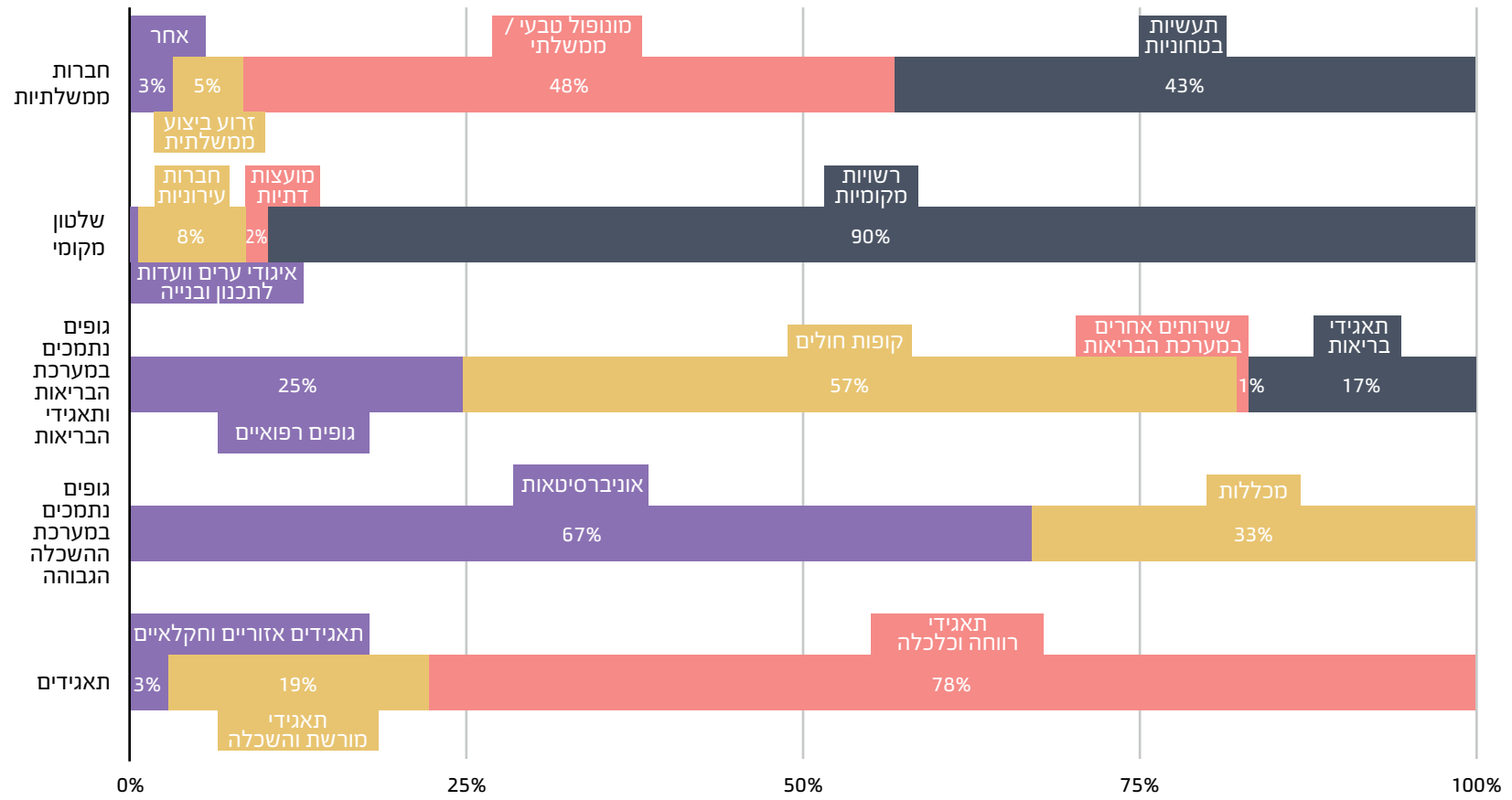


* מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר. כולל שונות.

2.3

התפלגות שיעור המשרות בקרב קבוצות המשנה לפי חמישה אשכולות.

אחוז משרה לפי אשכול*



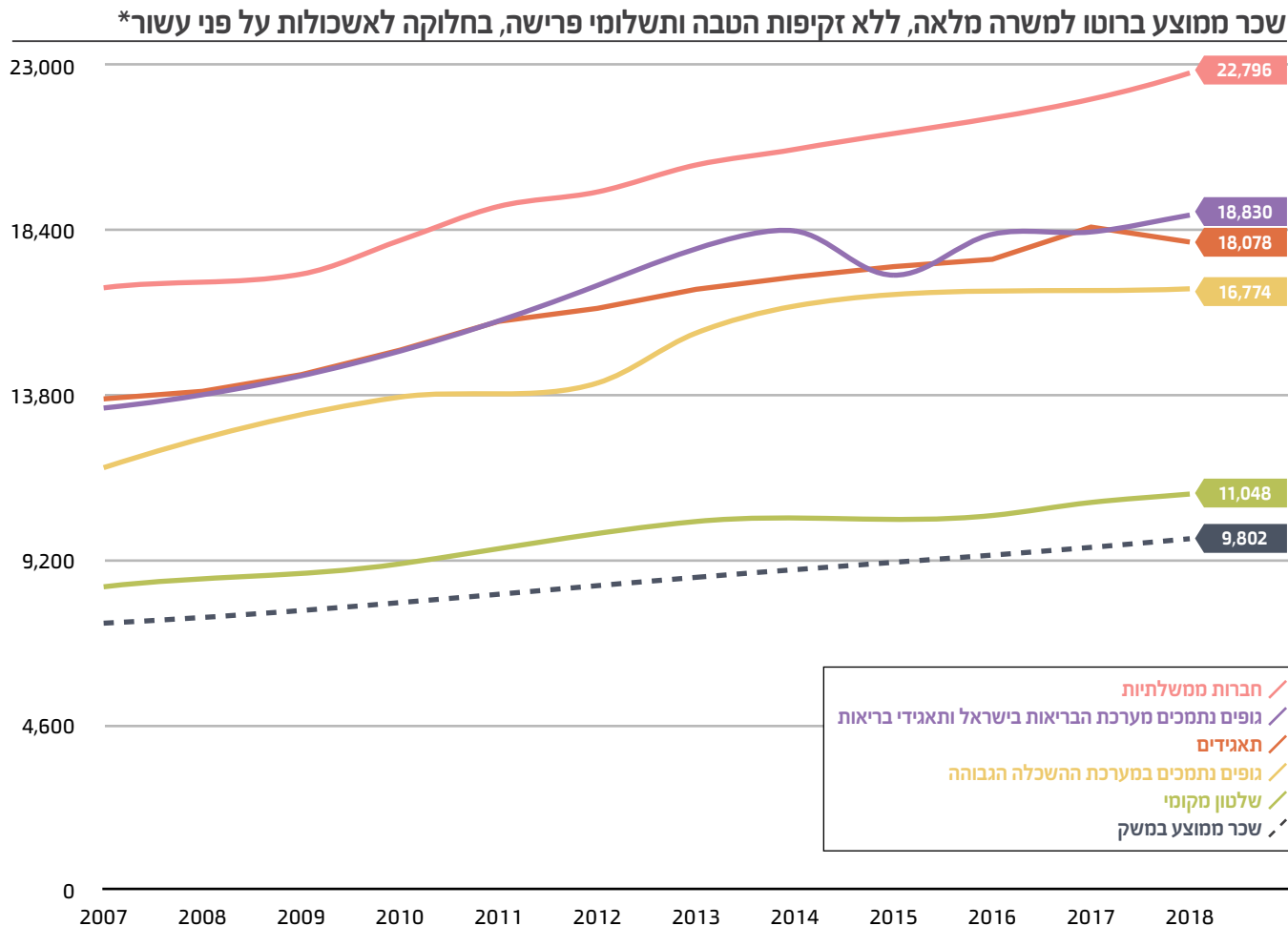
פרק 2: השכר בגופים הציבוריים ומאפייני שוק העבודה בשנת 2018

* מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר.

2.4

בעשור האחרון גדל ממוצע השכר ברוטו למשרה מלאה במערכת ההשכלה הגבוהה בשיעור נומינלי של כ-42% ובשיעור ריאלי של כ-20%.

זהו שיעור הגידול המשמעותי ביותר מבין שאר האשכולות. כמו כן, בשנת 2018 היה שכרם הממוצע של העובדים בחברות הממשלתיות גבוה ב-133% מהשכר הממוצע במשק, בעוד שכרם של העובדים בשלטון המקומי היה גבוה ב-13% מהשכר הממוצע במשק.



*ההתייחסות ללא מרכיבים אלו נובעת מכך שעד שנת 2015, במסגרת דיווחי השכר אותם מעבירים הגופים הציבוריים לממונה על השכר, לא דווחו נתונים בגין זקיפות הטבה.

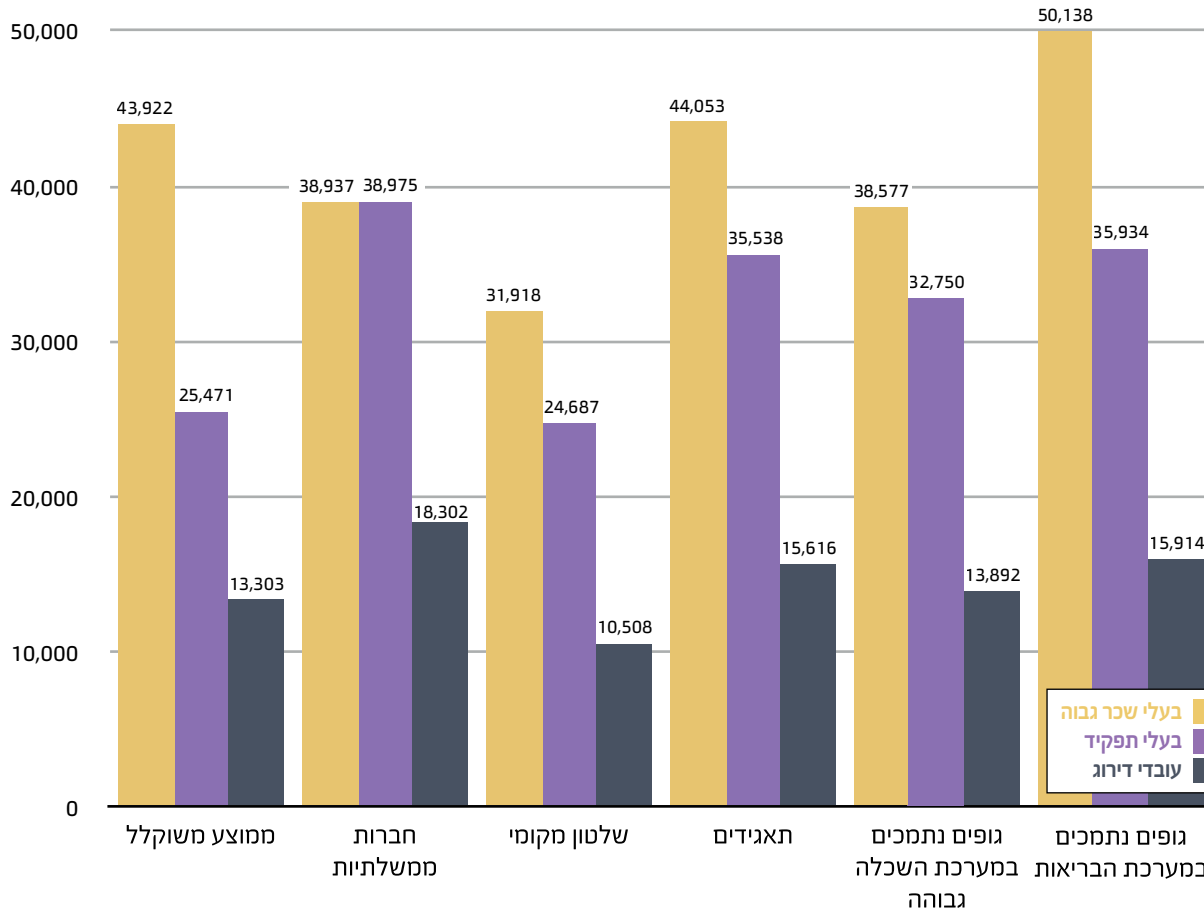
2.5

פערי השכר בין האשכולות משתקפים בכל רמות ההשתכרות.

בתרשים שלפניכם מוצג השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה באשכולות בחלוקה לבעלי תפקידים, בעלי שכר גבוה ועובדי דירוגים² מהתרשים עולה, כי השכר הממוצע הגבוה ביותר שולם לבעלי השכר הגבוה בגופים הנתמכים במערכת הבריאות- 50,138 ש"ח, בעוד שמבין בעלי התפקידים, השכר הממוצע בחברות הממשלתיות היה הגבוה ביותר - 38,975 ש"ח.

ניתן ללמוד מכך כי הפער בין האשכולות נובע משכר גבוה באופן קיצוני שמשולם לחלק קטן מהעובדים בבעלי השכר הגבוה. למשל, בעלי השכר הגבוה בשלטון המקומי מהווים כ-1% בלבד מכלל המשרות בקבוצת הגוף. יתרה מכך הפערים מתחדדים בפילוח על פי דירוגים. לדוגמא, הרופאים במערכת הבריאות מבעלי השכר הגבוה מהווים כ-78% מכלל העובדים בבעלי השכר הגבוה, עם שכר ממוצע חודשי של כ-52,947 ש"ח. ובחישוב שכרם הממוצע של בעלי השכר הגבוה בגופים הנתמכים ללא דירוג זה היו 40,022 ש"ח.

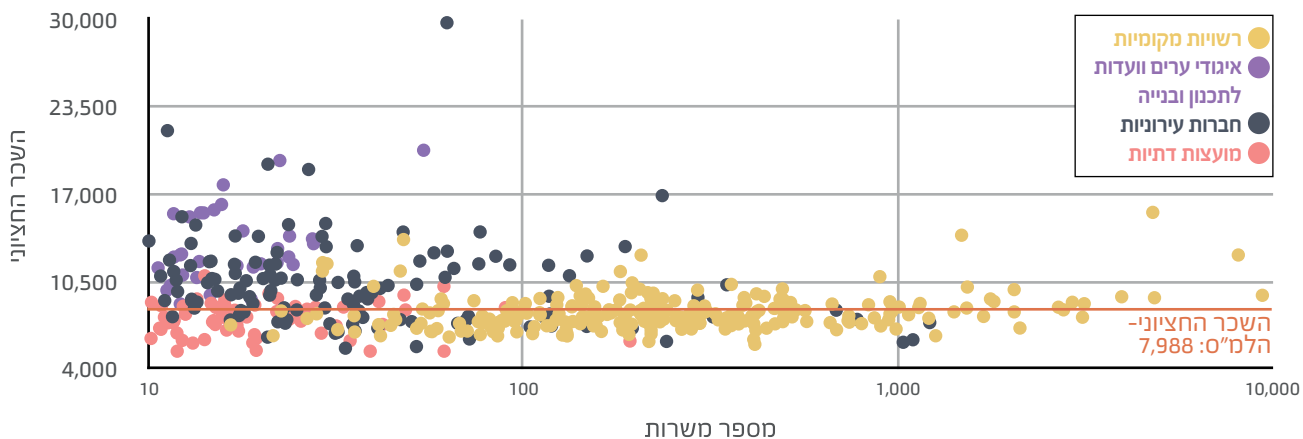
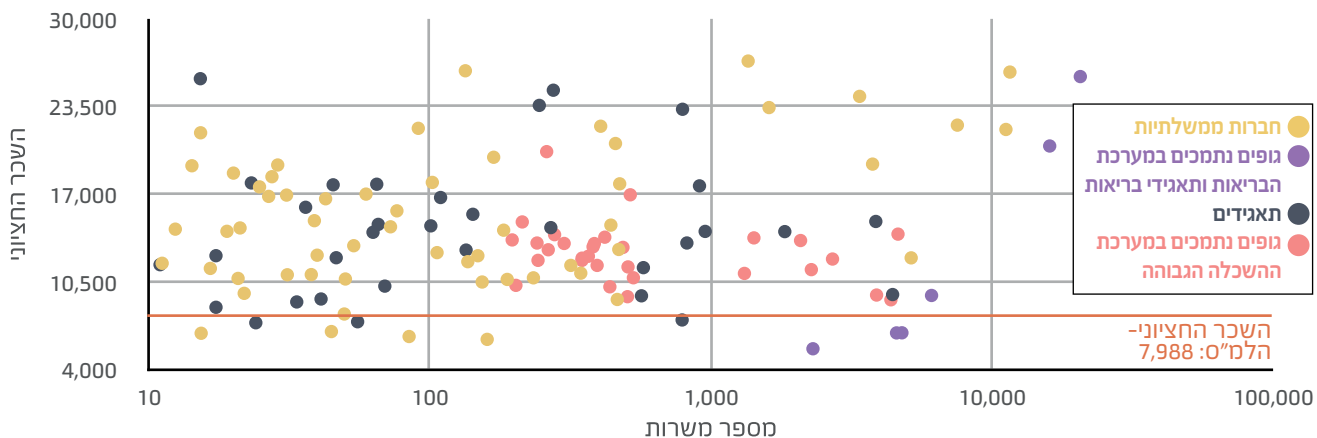
שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה באשכולות, בחלוקה לקבוצת עובדים



להסבר מפורט בנוגע לקבוצות אלו, ראו בפרק הגדרות. בנוסף, התרשים לא כולל תאגידי בריאות.

2.6

שכר חציוני בחלוקה לקבוצות גופים



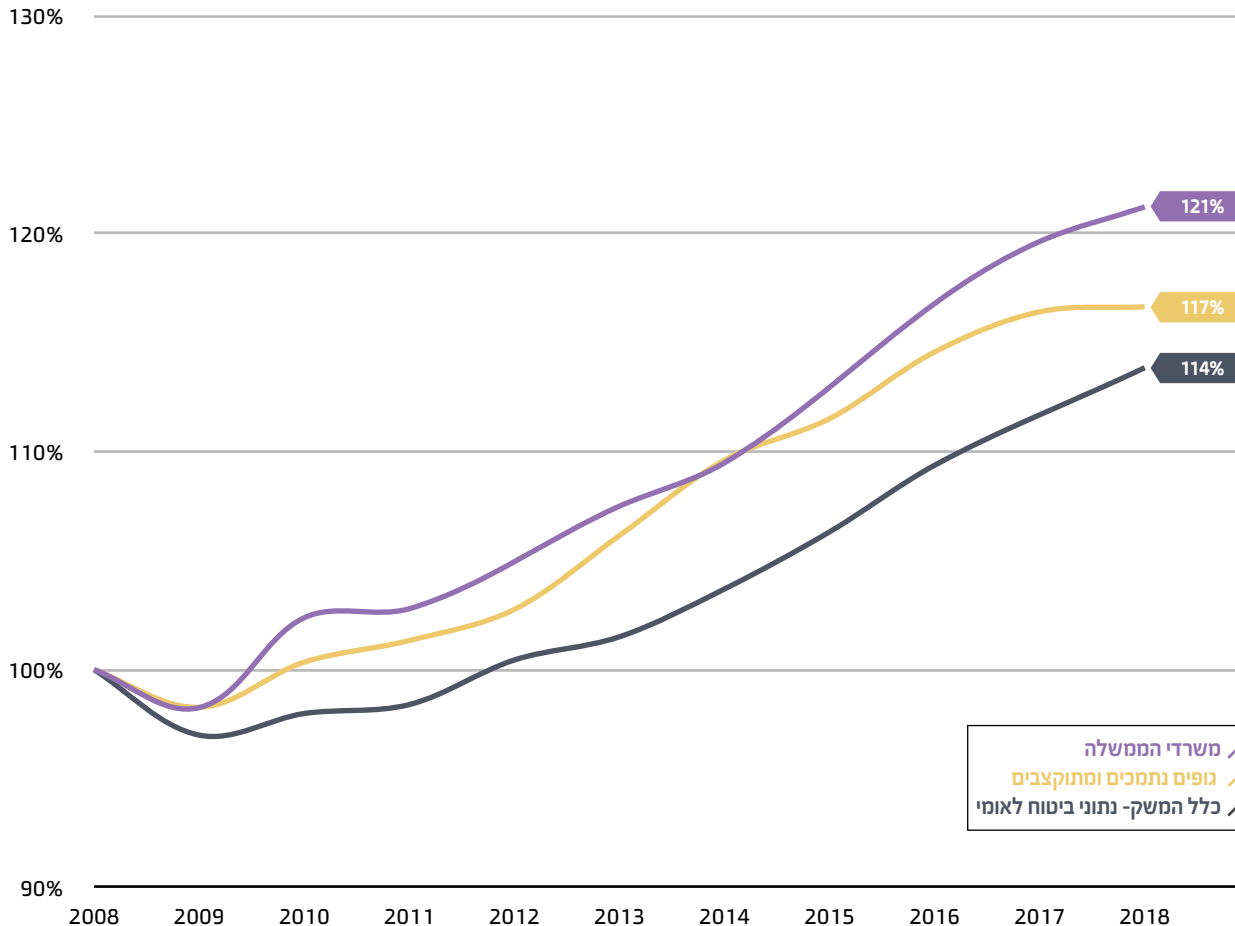
השלטון המקומי מתאפיין בשכר חציוני בעל שונות נמוכה ביחס לשאר האשכולות.

בדומה לנתונים המשתקפים כאשר בוחנים את השכר הממוצע, גם בשכר החציוני קיים הבדל ברור בין קבוצות הגופים המוצגות בכל דיאגרמה. קבוצות הגופים המוצגות בגרף העליון מאופיינות בשונות רבה- גם בין קבוצות הגופים, וגם בין הגופים בתוך הקבוצות. כל חברה ממשלתית שונה מרעותה, וכך בתאגידים הממשלתיים, הגופים הנתמכים במערכת הבריאות ותאגידי בריאות וגופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה. שונות זו בולטת לעומת ההתכנסות שניכרת בקבוצות הגופים בגרף המציג את השכר החציוני בגופים השונים בשלטון המקומי.

2.7

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של העובדים בגופים המתוקצבים והנתמכים עלה בין השנים 2017 ל-2018 בשינוי ריאלי של 0.2%.

שכר ריאלי ממוצע בין השנים 2008-2018 (בסיס מחירי 2008)*



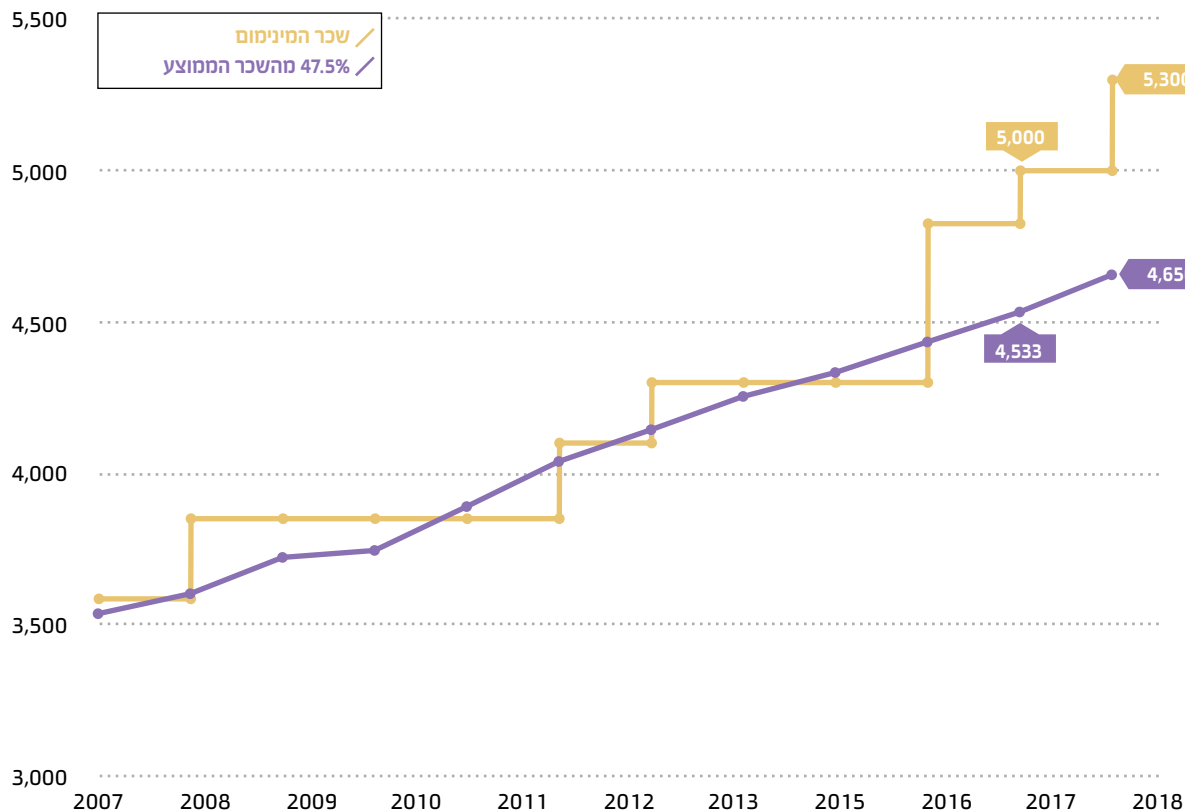
בהתאם לנדרש בחוק יסודות התקציב, הנתון שישמש להשוואה בדו"ח זה הוא ממוצע השכר ברוטו למשרה מלאה במשק כפי שנקבע על ידי הביטוח לאומי. ממוצע זה עמד בשנת 2018 על 9,802 ש"ח.

הערה מתודולוגית: החל משנת 2015 כוללים דיווחי השכר שמעבירים הגופים הציבוריים לממונה על השכר גם דיווחים בגין זקיפות הטבה. בעקבות זאת, החל משנה זו הנתונים בתרשים המוצג לפניכם כוללים זקיפות הטבה.

*הנתונים אינם כוללים תאגדי בריאות.

2.8

שכר המינימום בין השנים 2007-2018



בעקבות תיקון לחוק שכר המינימום³, שנכנס לתוקף החל מ-2016, עלה שכר המינימום מ-47.5% לרמה של כ-54% במשק.

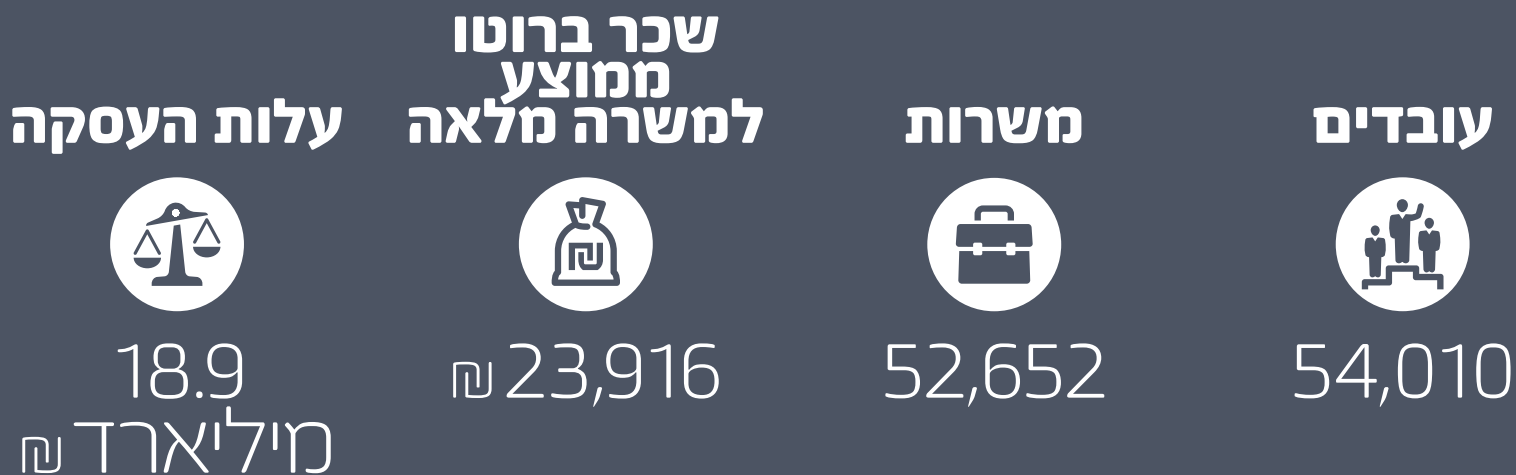
עובדים זכאים לתשלום שכר, שלא יפחת משכר המינימום המונהג במדינת ישראל ומתעדכן מעת לעת. שכר המינימום נקבע לפי שני פרמטרים: גיל העובד ואופן העסקתו (שכר חודשי, שכר יומי או שכר שעות). בשנת 2018 עמד שכר המינימום על 5,300 ש"ח (להסבר על רכיבי השלמה לשכר מינימום ראו בפרק הגדרות). בתרשים המוצג לפניכם מתוארת התפתחות שכר המינימום בשנים האחרונות.

בשנת 1997 נקבעה בחוק "רצפה" לשכר המינימום, כך שלא יפחת מ-47.5% מממוצע השכר ברוטו למשרה מלאה במשק, כפי שהוגדר לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי.

3 סעיף 21 לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, הוראת שעה מס' 7736, תשע"ח-2018.

פרק 3

חברות ממשלתיות



מגזר החברות הממשלתיות, הנמצא תחת פיקוח הממונה על השכר, **כולל כ-77 חברות ממשלתיות** וכן חברות בנות ממשלתיות וחברות מעורבות, הפועלות במגוון רחב של תחומי פעילות, בהם פיתוח תשתיות, תעשיות ביטחוניות, אנרגיה, תחבורה, דיוח, חינוך וחברה ועוד, והמהוות מרכיב משמעותי במשק ובכלכלת ישראל. בחברות הממשלתיות מועסקים כ-54,000 עובדים ונמנות עימן חברות מהגדולות והמורכבות במשק, לצד חברות קטנות וייחודיות, אשר נוסדו לשם מימוש מדיניות ממשלתית בנושאים ציבוריים.

אפשר לחלק את החברות הממשלתיות לארבע קבוצות אפיון מרכזיות, אשר מוגדרות בהתאם לאופי הגוף או הפעילות ומסבירות את מבנה התאגדות הגוף כחברה ממשלתית - או את היותן חברות ולא פעילות ממשלתית ישירה, או את היותן ממשלתיות ולא פרטיות.

קבוצת האפיון הראשונה היא **המונופולים הממשלתיים או הטבעיים**, אשר מוכרים שירותים או מוצרים בשווקים בעלי תחרות מוגבלת או ללא תחרות כלל. לדוגמה - רכבת ישראל, חברת החשמל, מקורות והנמלים.

קבוצת האפיון השנייה היא **התעשיות הביטחוניות הממשלתיות**. חברות אלו פועלות בשווקים תחרותיים מאוד, אך מסיבות הנוגעות לביטחון לאומי הן מוחזקות בבעלות המדינה. בקבוצה זו גם חברות הפועלות לשיווק טכנולוגיות ומוצרים, המפותחים ביחידות סמך ממשלתיות. לדוגמה - רפאל, התעשייה האווירית, אלתא ואיסורד.

קבוצת האפיון השלישית היא **זרועות הביצוע הממשלתיות**. חברות אלו פועלות כאורגן עסקי-למחצה, חוץ-ממשלתי, אשר נועד ליישום מדיניות הממשלה בתחומים שונים. לדוגמה - החברה לפיתוח עכו העתיקה ונצרת, חברת נתיבי איילון, עמידר והחברה למתנ"סים.

קבוצת האפיון הרביעית כוללת את החברות אשר לא נכנסות תחת אף אחת משלוש הקבוצות האחרות. לדוגמה - כפר הנוער מאיר שפיה, קנ"ט והחברה לניהול קרנות ההשתלמות לעובדי המדינה.

כל אלו מהוות כ-10% מכלל הגופים המתוקצבים והנתמכים ומעסיקות כ-13.5% מהעובדים בהם.

בפרק זה נציג תמונת מצב של העובדים בחברות הממשלתיות, הכוללת התייחסות להיקפי ההעסקה ולנתוני השכר בהיבט כללי ובהיבט מגדרי.

ייחודיות פעילות החברות הממשלתיות, בהשוואה ליתר המגזר הציבורי, היא בשילוב בין מטרות ויעדים ציבוריים לפעילות עסקית ואף תחרותית בישראל ובשווקים בינלאומיים. למעשה, **בבסיס הפעילות של חברה ממשלתית עומד הצורך בהשגת מטרות ציבוריות אשר הינן בעלות מאפיינים עסקיים**, כגון הצורך בפיתוח מוצרים ביטחוניים רגישים, קיומו של מונופול טבעי, הספקת שירותים או מוצרים חיוניים ועוד. בהתאמה, הוראות חוק החברות הממשלתיות קובעות, כי על חברה ממשלתית, למעט כזו שאסורה בחלוקת רווחים, לפעול לפי השיקולים העסקיים שעל פיהם נוהגת לפעול חברה שאינה ממשלתית.

אומדן הוצאות השכר



3.2

עיקר תשומות העבודה בחברות הממשלתיות מרוכז בתעשיות הביטחוניות ובמונופולים.

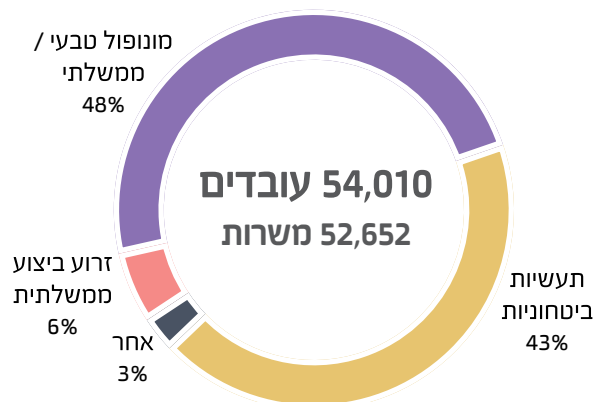
בתעשיות הביטחוניות מועסקים כ-23,000 עובדים, המרוכזים בשתי חברות עיקריות: רפאל - המעסיקה כ-8,000 עובדים, והתעשייה האווירית - המעסיקה כ-14,500 עובדים (לרבות אלתא).

במונופולים הממשלתיים/טבעיים מועסקים כ-26,000 עובדים, אשר מרוכזים בעיקר בשלוש חברות: בחברת החשמל - המעסיקה כ-11,500 עובדים, בדואר ישראל - המעסיקה כ-5,500 אלף עובדים, וברכבת ישראל - המעסיקה כ-4,000 עובדים.

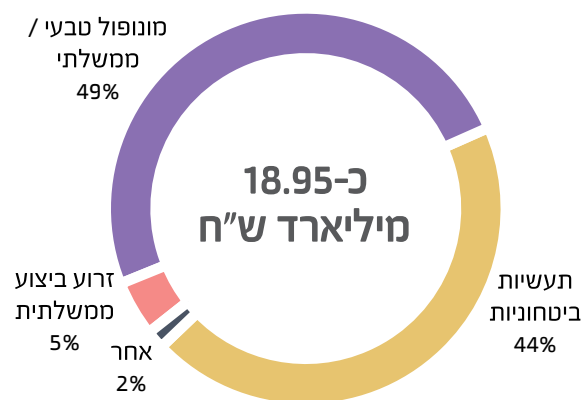
בזרועות הביצוע מועסקים כ-3,000 עובדים, אשר מרוכזים בעיקר בשלוש חברות: החברה למתנ"סים - המעסיקה כ-500 עובדים, חברת עמידר - המעסיקה כ-450 עובדים, ונתיבי ישראל - המעסיקה כ-400 עובדים.

פרק 3: חברות ממשלתיות

שיעור העובדים והמשרות לפי קבוצת אפיון, 2018



אומדן הוצאות השכר לפי קבוצת אפיון, 2018

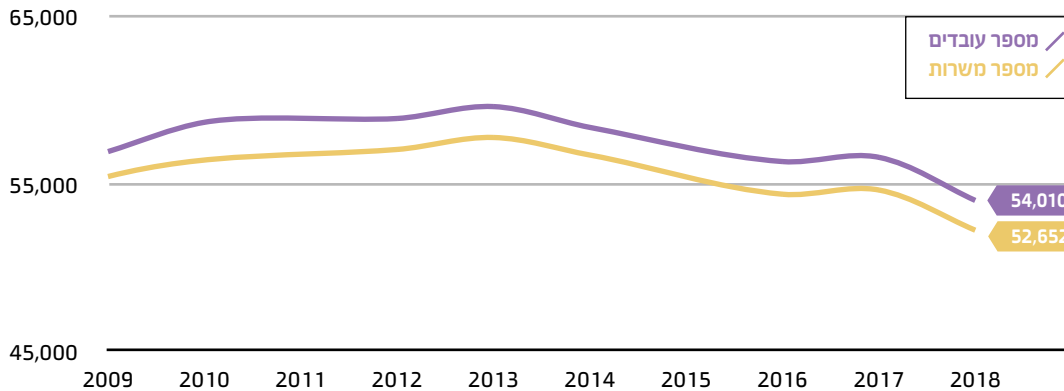


3.3

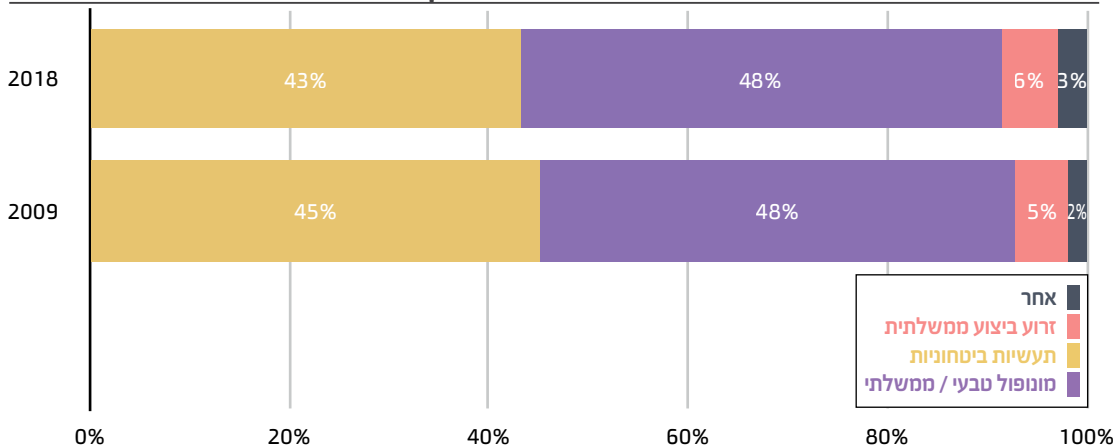
בעשור האחרון ירד מספר העובדים המועסקים והמשרות בחברות ממשלתיות בשיעור דומה של כ-5%.

בחינת מספר העובדים המועסקים בחברות הממשלתיות מעלה, כי בין השנים 2009 ל-2018 חלה ירידה של כ-3,000 עובדים. כפי שניתן לראות בתרשים, עיקר הירידה הוא בשתי תקופות: הראשונה, בין השנים 2013 ל-2016, שבהן הוצאו לפועל תכניות התייעלות והבראה בחברת החשמל, בתעשייה האווירית ובדואר ישראל. השנייה, בין שנת 2017 לשנת 2018, שבה הופרטה חברת תעש מערכות (התעשייה הצבאית), אשר מעסיקה כ-2,800 עובדים. יש לציין כי הנתונים לא כוללים את חברת המשקם, אשר מעסיקה כ-2,600 עובדים, רובם הגדול בעלי מוגבלויות מסוגים שונים.

מספר העובדים בחברות הממשלתיות בשנים 2009 עד 2018*



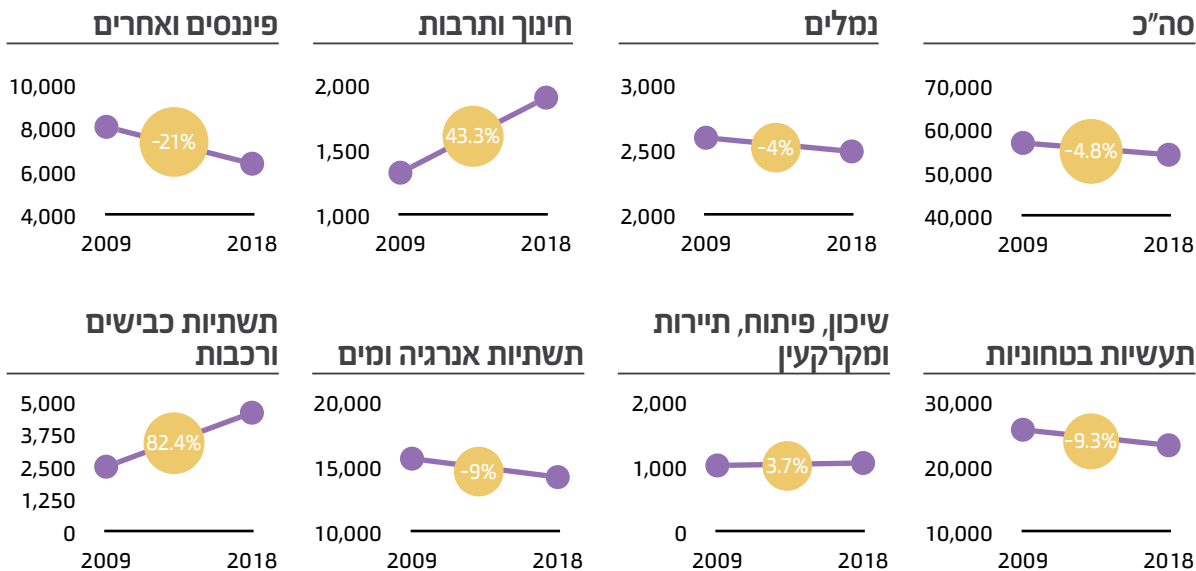
התפלגות מספר העובדים בחברות הממשלתיות לפי אפיון, 2009 ו-2018



* יודגש כי כל עובד נספר כיחידה אחת, גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2018). זאת להבדיל ממשרות שנספרות בהתאם לחלקיות משרה.

3.4

מספר העובדים בשנים 2009 ו-2018, לפי מגזרי פעילות



הגדלת ההשקעה הממשלתית בפיתוח תשתיות תחבורה באה לידי ביטוי, בין היתר, בגידול במספר המועסקים בתחום.

בחינת מספר העובדים המועסקים בחברות הממשלתיות מעלה, כי בין השנים 2009 ל-2018 חלה עלייה משמעותית במספר העובדים בחברות העוסקות בתשתיות, כבישים ורכבות. עלייה זו משתקפת בפרויקטים ממשלתיים כגון פיתוח כבישים, רכבת כבדה והרכבת הקלה בתל-אביב. מספר העובדים בחברות העוסקות בחינוך ותרבות עלה בשיעור ניכר, בעיקר עקב עלייה במספר העובדים בחברה לחינוך ימי ובכפר הירוק.

ניתן לצפות ברידה במספר העובדים המועסקים בתעשיות הביטחוניות, המוסברת בעיקרה על ידי תכניות התייעלות בתעשייה האווירית והפרטת תעש.

עיקר הירידה במספר העובדים במגזר פיננסים ואחרים מיוחס לתוכניות התייעלות בחברת דואר ישראל, ועיקר הירידה בחברות העוסקות בתשתיות אנרגיה ומים מיוחס לתוכניות התייעלות בחברת החשמל.

3.5

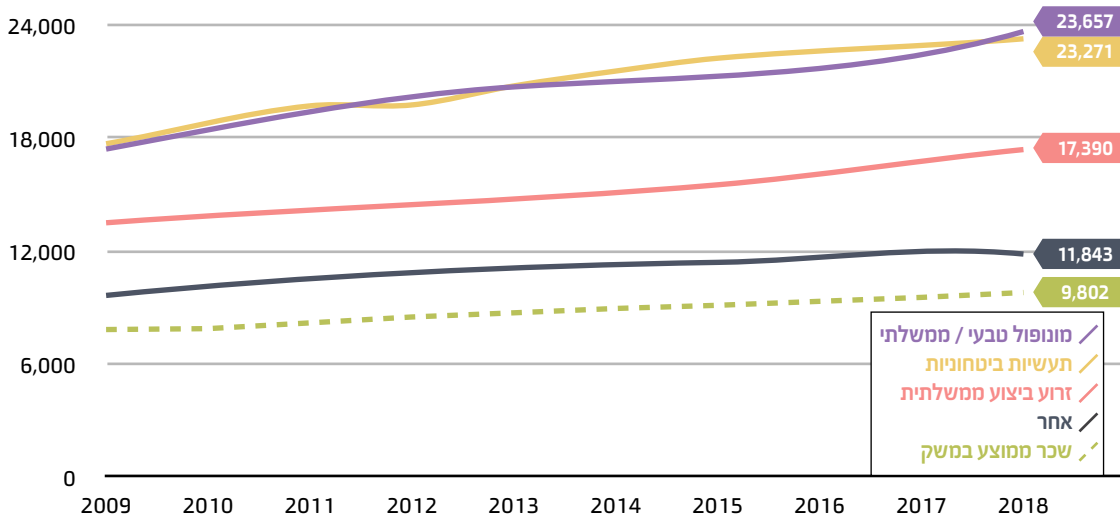
השכר בחברות הממשלתיות עלה בין שנת 2017 לשנת 2018 בכ-2.9%

בין השנים 2009 ל-2018, השכר בחברות הממשלתיות עלה בשיעור גבוה יותר מאשר השכר הממוצע במשק, אך בשיעור נמוך משיעור העלייה בשכר העובדים במשרדי הממשלה.

באותה תקופה עלה השכר בחברות המוגדרות כמונופולים טבעיים/ממשלתיים בקצב מהיר יותר מאשר ביתר קבוצות האפיון. במסגרת הסכם קיבוצי אשר נחתם בחברת החשמל בשנת 2018, קיבלו העובדים מענק בגובה של 10,000-30,000 ש"ח, אשר הביא ל"קפיצה" בשכר העובדים בקטגוריה. בניכוי מענק הרפורמה בחברת החשמל, שיעור השינוי בשכר בין שנת 2009 לשנת 2018 עומד על כ-32%, אשר קרוב יותר לשיעור השינוי בתעשיות הביטחוניות. בנוסף ניתן לראות ירידה בשכר הממוצע למשרה מלאה תחת קבוצת האפיון 'אחר', הנובעת בעיקרה משינוי שיעור המשרה הממוצע המדווח של העובדים בחברה לחינוך ימי. ייתכן והדבר נובע מהחלה מאוחרת של הסכם 'עוז לתמורה'.

יש לציין כי נתוני השכר בתרשים התחתון אינם כוללים זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, ולכן אינם עקביים עם הנתון הכולל העומד על כ-2.9%, אשר רובו נובע ממענק הרפורמה בחברת החשמל.

שכר למשרה מלאה (נומינלי) לפי קבוצות אפיון, ללא זקיפות הטבה והפרשים משנים קודמות, 2009-2018



השינוי בשכר הממוצע (נומינלי) ובמדדים נבחרים אחרים, 2009-2018

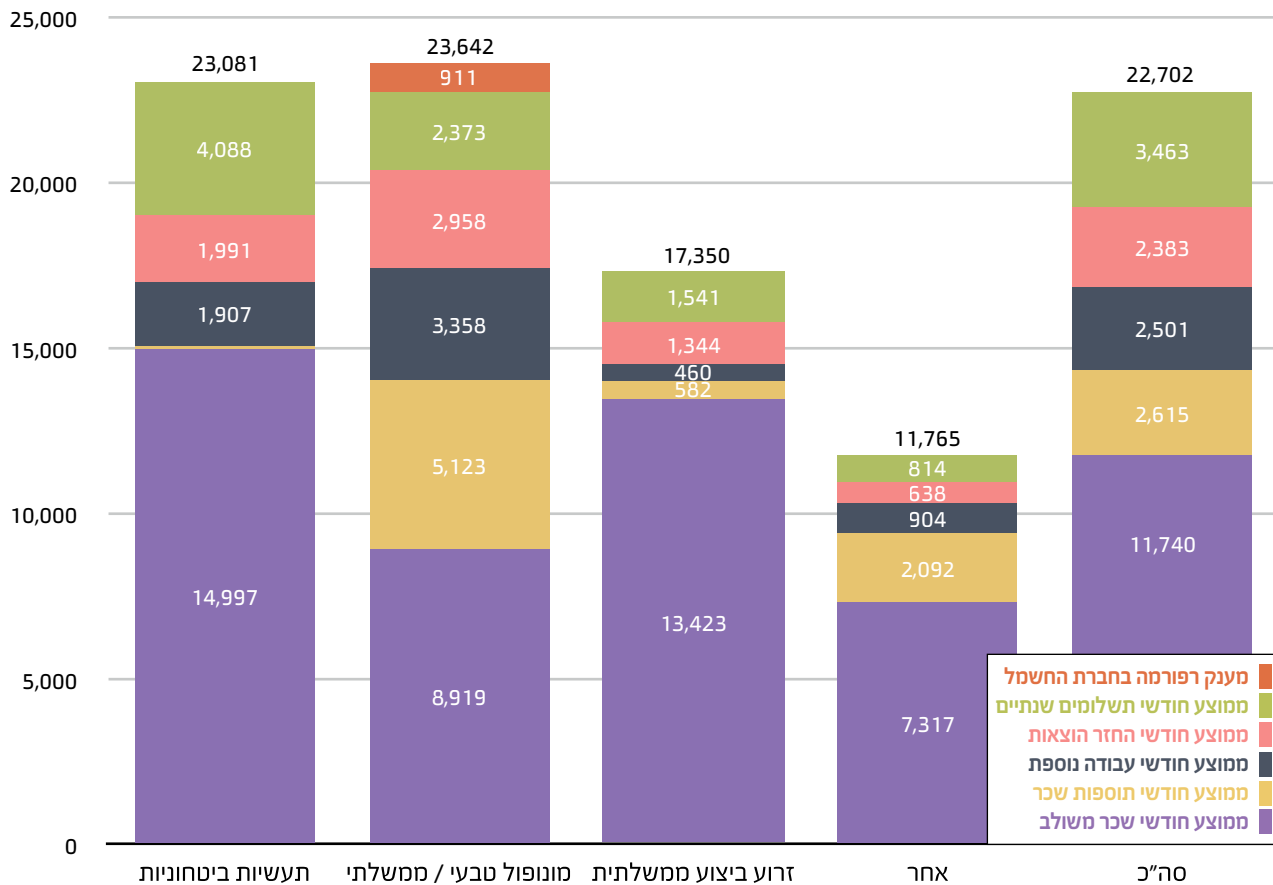


3.6

השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים.

בהסתכלות על רכיבי השכר הממוצע בחברות הממשלתיות, בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים (ללא זקיפות הטבה, הפרשים משנים קודמות, גילומים וכו'), השכר המשולב והתוספות בחברות הממשלתיות מסתכמים לכ-64% מכלל רכיבי השכר העיקריים. רכיבי העבודה הנוספים מהווים כ-11%, החזר ההוצאות עומד על כ-10% והתשלומים השנתיים עומדים, נכון לשנת 2018, על כ-15% מרכיבי השכר העיקריים. יובהר כי חלק מהחברות, בעיקר בתעשיות הביטחוניות, מדווחות על תוספות השכר כחלק מהשכר המשולב. לכן, יש להתייחס לרכיבי השכר המשולב ותוספות השכר כרכיב אחד.

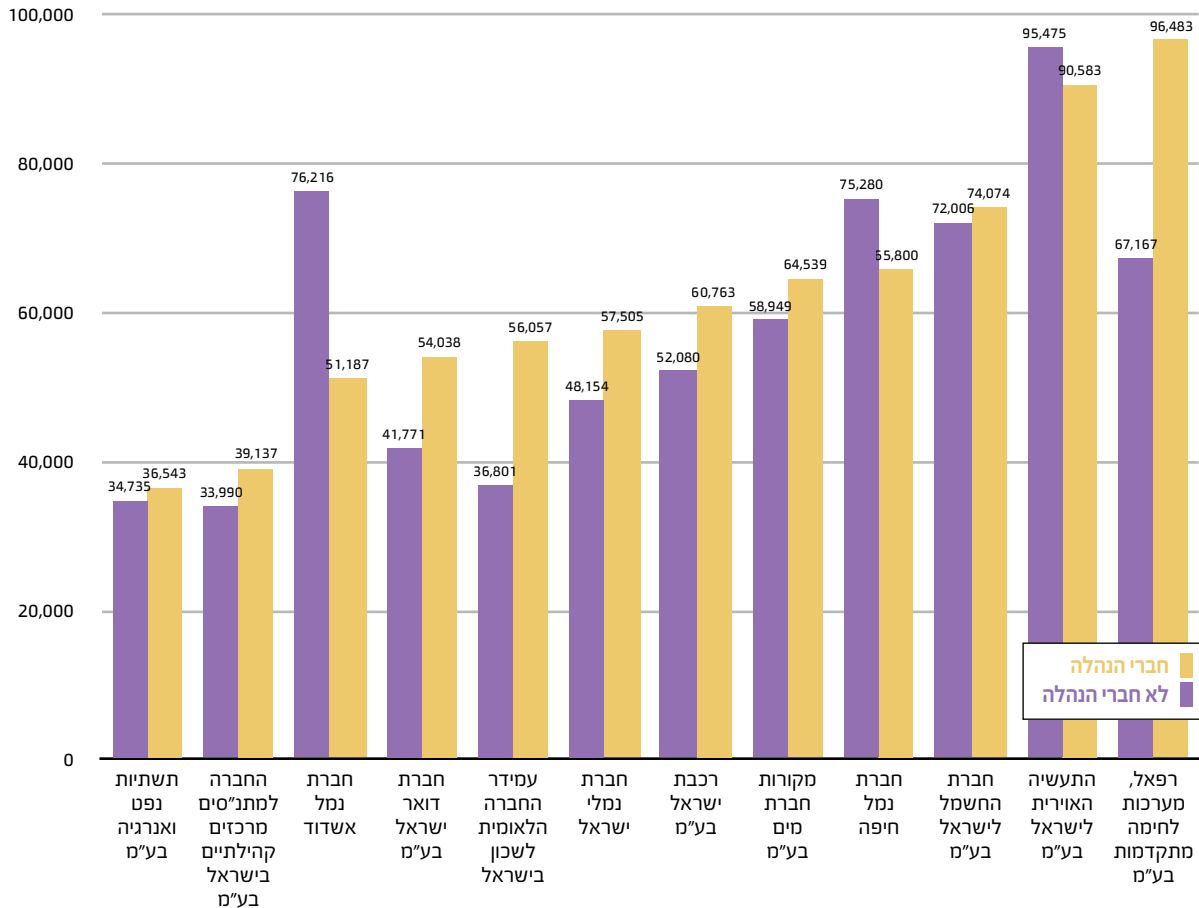
השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים.*



* הסבר נוסף על רכיבי השכר מופיע בפרק ההגדרות.

3.7

ממוצע השכר לעשרת המשתכרים הגבוהים ביותר, חברי הנהלה בכירה ועובדים שאינם חברי הנהלה בכירה, לרבות זקיפות הטבה והפרשים משנים קודמות, 2018



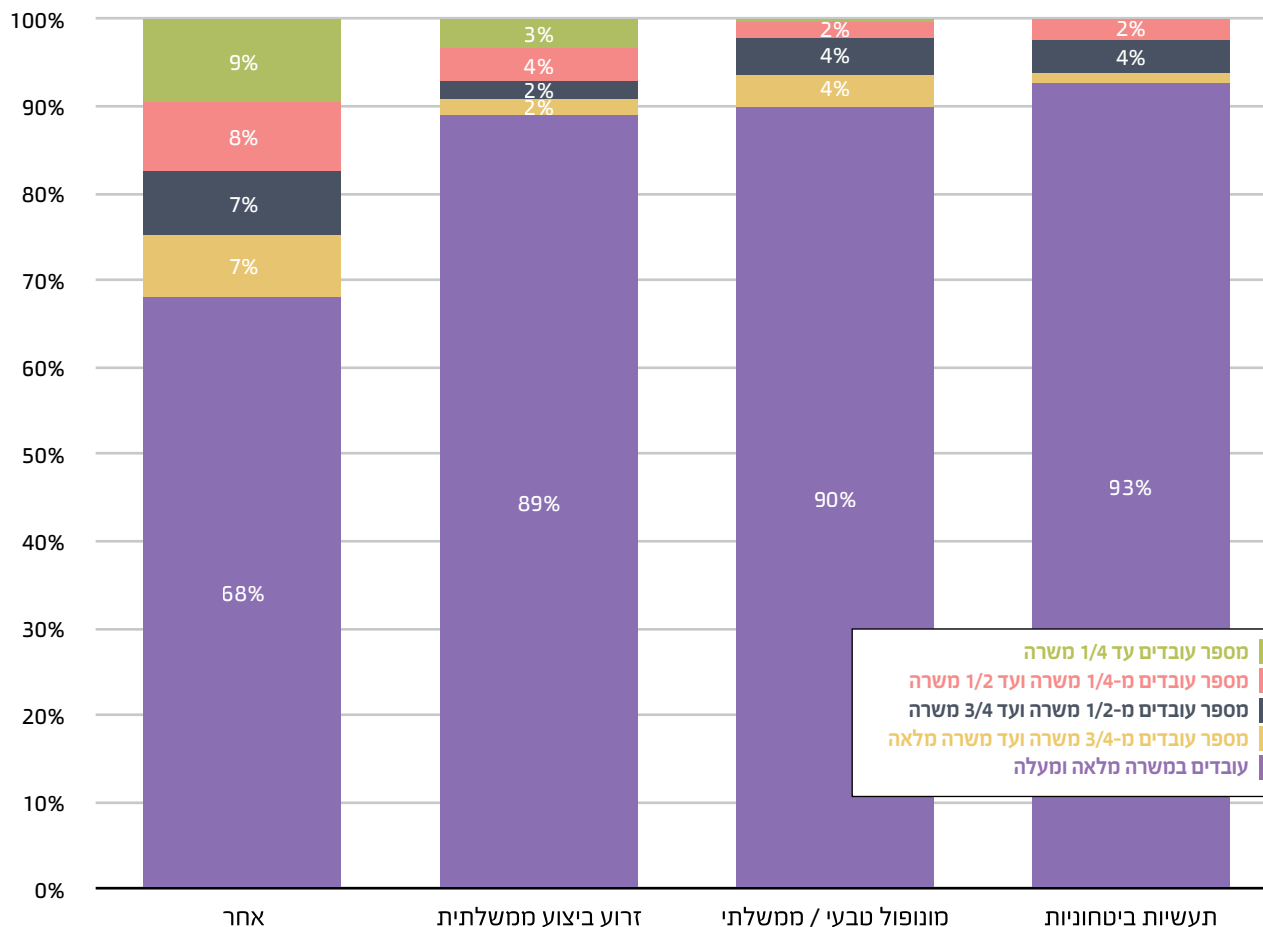
בחלק מהחברות, מבנה השכר אינו תואם את המבנה הארגוני ועובדים משתכרים יותר מחברי הנהלה בכירה.

לרוב, ההיררכיה הארגונית באה לידי ביטוי גם במבנה עלויות השכר וככל שעובד נמצא ברמה בכירה יותר, ארגונית, הוא נוטה להשתכר יותר. בחינת עשרת 'שיאני השכר' שמוגדרים כחברי הנהלה בכירה בכל חברה אל מול עשרת 'שיאני השכר' שאינם חברי הנהלה בכירה מעלה כי בנמל אשדוד, בנמל חיפה ובתעשייה האווירית (ובניכוי זקיפות הטבה גם בחברת החשמל - לא מוצג בתרשים) לא קיימת הלימה בין המבנה הארגוני לבין מבנה השכר וכי חברי הנהלה, אשר נמצאים בקצה העליון של המבנה הארגוני אינם בהכרח בקצה העליון של התפלגות השכר.

התעשייה האווירית כוללת את אלתא ומקורות כוללת את שח"ם.

3.8

חלקיות העסקה בפועל של העובדים בחברות הממשלתיות (דצמבר 2018)

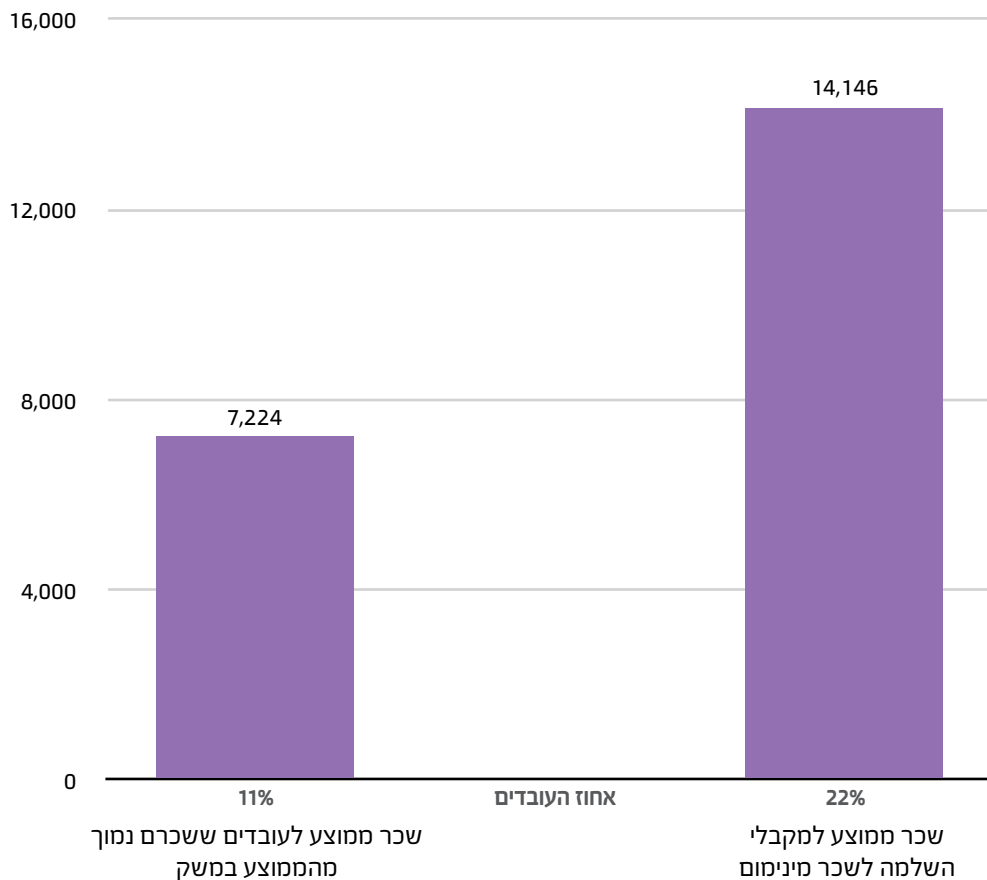


כ-90% מהעובדים בחברות הממשלתיות מועסקים במשרה מלאה לפחות.

רובם המוחלט של העובדים בחברות הממשלתיות מועסקים במשרה מלאה. קבוצת האפיון "אחר" כוללת את השיעור הגבוה ביותר של עובדים שמועסקים בחלקיות משרה. ההסבר לכך נעוץ במוסדות החינוך, המאוגדים בחברות ממשלתיות, שמועסקים בהן עובדי הוראה רבים בחלקיות משרה.

3.9

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק ולעובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום*



11% מהעובדים בחברות הממשלתיות השתכרו בשנת 2018 שכר ממוצע נמוך מהשכר הממוצע במשק. שכרם הממוצע עמד על 7,224 ש"ח למשרה מלאה.

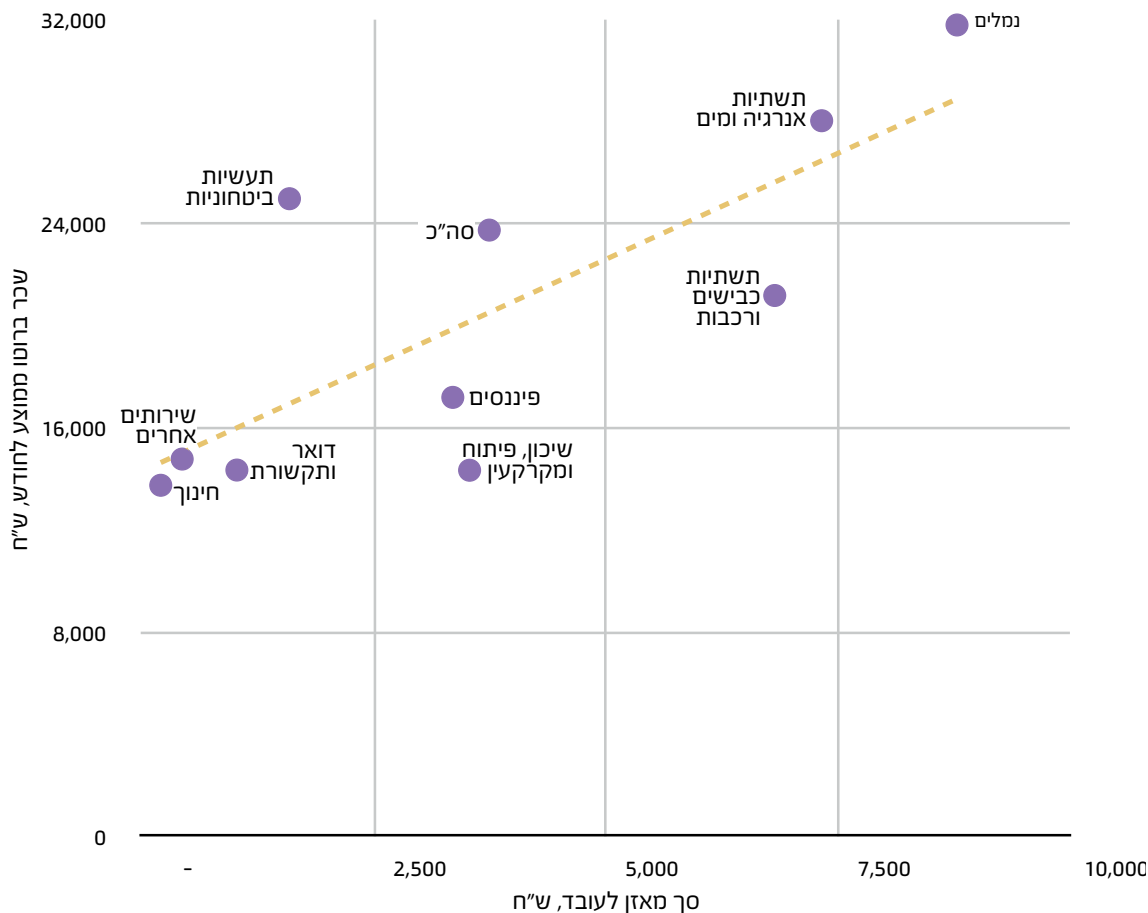
בהשוואה לנתוני שנת 2017, שכר זה עלה ב-6% כאשר שיעור העובדים לא השתנה. כמו כן, שיעור העובדים בחברות הממשלתיות הזוכים לרכיב השלמה לשכר המינימום עלה ב-10% ביחס לשנת 2017 עד לשיעור של 22%. שכרם הממוצע ברוטו של עובדים אלו עמד על כ-14,146 ש"ח. הנתון המקביל במשרדי הממשלה עמד בשנת 2018 על 26% מהעובדים, ועל שכר ממוצע של 10,639 ש"ח.¹

1 ראו הגדרה מלאה לרכיב השלמה לשכר מינימום בפרק ההגדרות.

* בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2018 לצורך השוואות בדו"ח זה עומד על 9,802 (בהתאם לסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי).

3.10

ברוטו ממוצע חודשי וסך מאזן לעובד, לפי מגזרי פעילות, 2018



קיים קשר בין סך המאזן לעובד, לפי מגזרי פעילות, לבין השכר הממוצע באותו מגזר הפעילות.

התיאוריה הכלכלית המקובלת, הנתמכת במחקרים רבים, מזהה קשר חיובי ומובהק בין רמות השכר וקצב התקדמות השכר לתוצאות הכספיות של חברה. המשאב הקריטי והמשמעותי ביותר בחברות הממשלתיות הינו המשאב האנושי, ההכרחי לפעילותן ולהצלחתן.

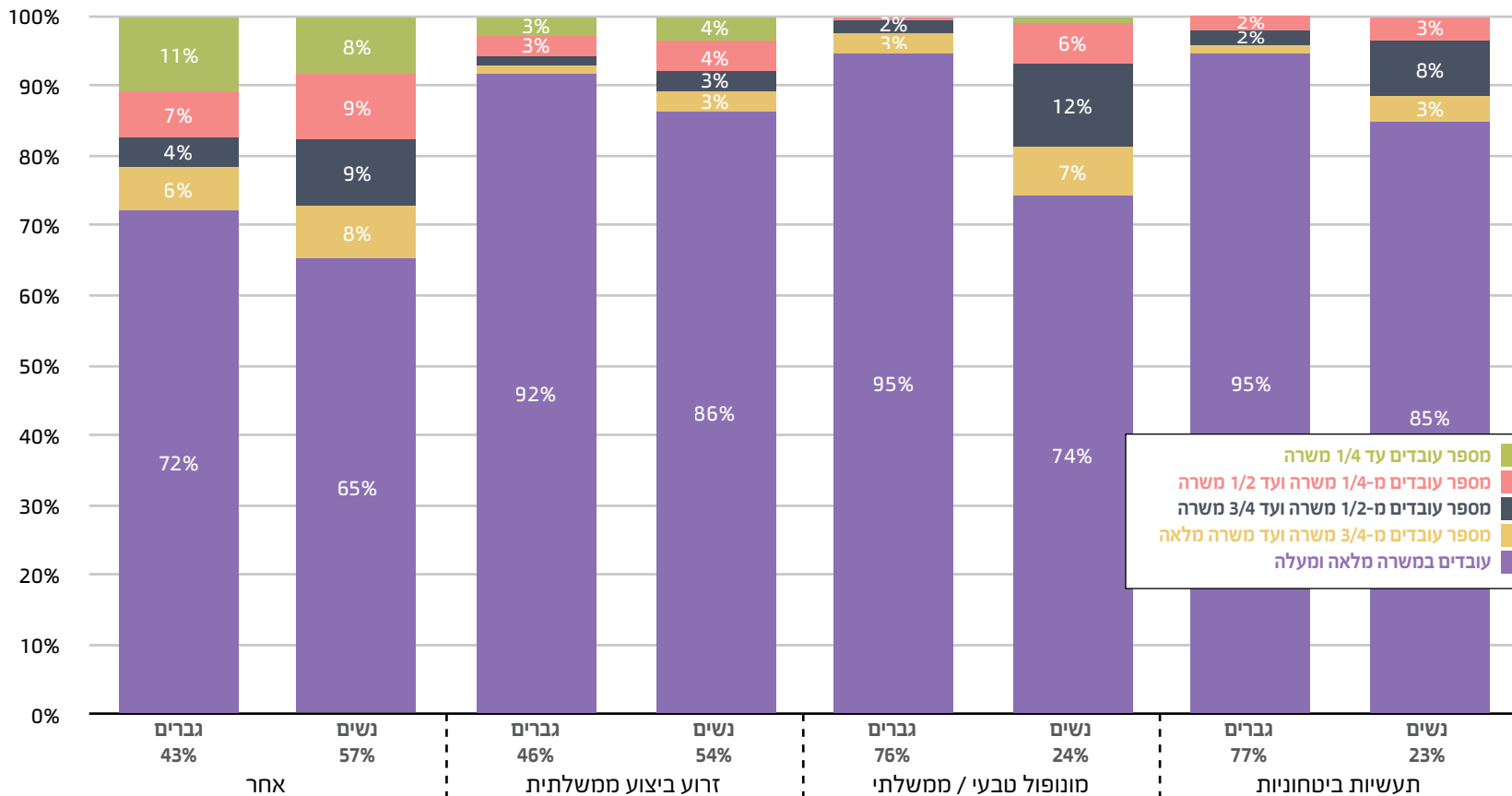
אשר על כן, ולאור הייחודיות שבפעילות החברות הממשלתיות, ביצענו ניתוח ראשוני לבחינת הקשר בין שכר עובדי החברות הממשלתיות ורמת ביצועיהן כפי שמשקפת בדו"חות הכספיים. הבחינה הראשונית שביצענו התבססה על הנתונים הכספיים המדווחים של החברות הממשלתיות ועל נתוני השכר שהועברו.

בתרשים שלהלן מוצג הקשר בין השכר המשולם בחברה לסך מאזן החברה לעובד, בחלוקה למגזרי פעילות. כפי שניתן לראות, נצפה קשר חיובי מסוים בין המשתנים (חריגים במעט היו התעשיות הביטחוניות).

בדיקה ראשונית זו מחייבת העמקות נוספות, אך מאפשרת לבצע ניתוחים השוואתיים בין תוצאות החברות לשכר המשולם בהן ולהעניק כלים נוספים לבחינת רמת השכר המשולמת בחברות.

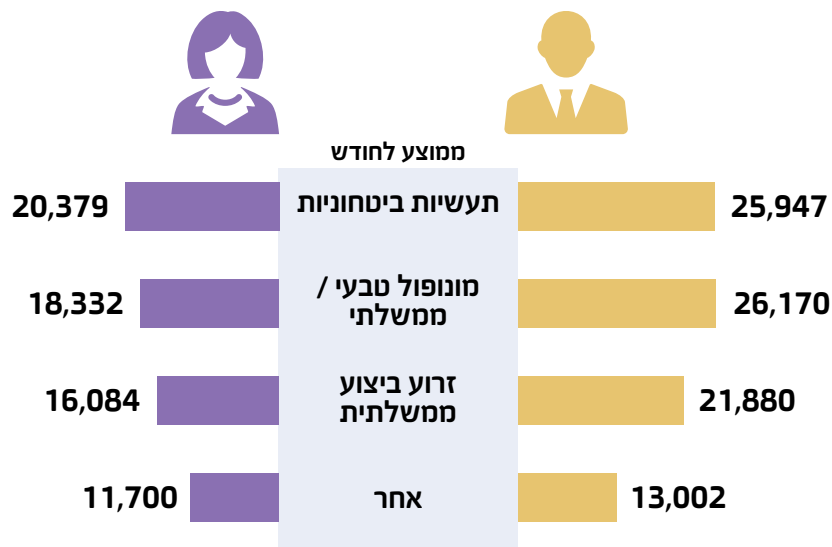
בחברות הממשלתיות הועסקו בשנת 2018 כ-74% גברים ו-26% נשים.

חלקיות העסקה בפועל לפי קבוצות אפיון, בחלוקה מגדרית



3.12

ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה בחלוקה מגדרית



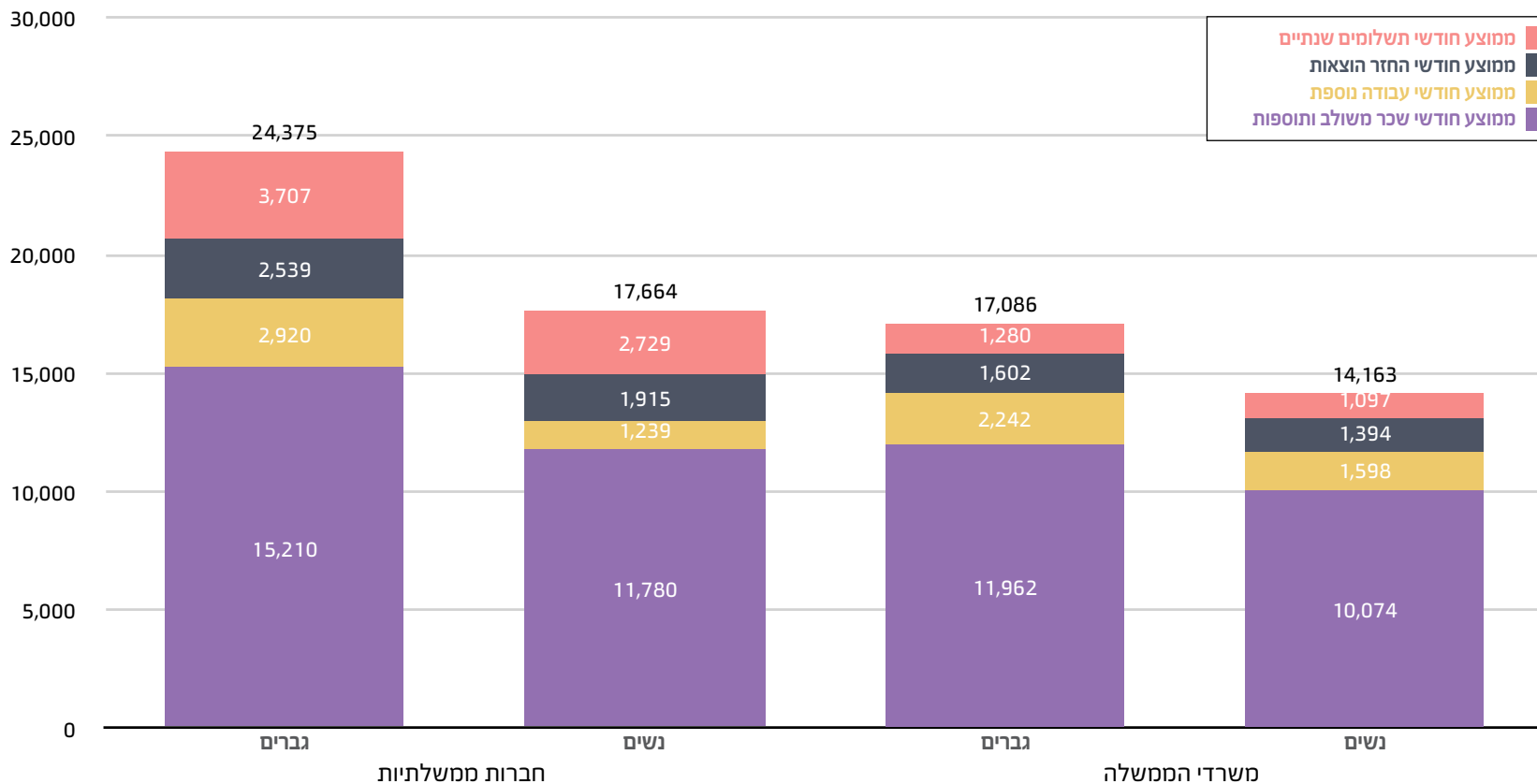
השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה לאישה בחברות הממשלתיות עמד בשנת 2018 על כ-72% מהנתון המקביל לגבר.

פערי השכר בין נשים וגברים בחברות הממשלתיות גבוהים מאשר במשרדי הממשלה בכל רכיבי השכר. עם זאת, פערי השכר המגדריים בחברות הממשלתיות עדיין נמוכים מאשר בכלל המשק. שכר הנשים עומד על כ-72% משכר הגברים, לעומת נתון מקביל של כ-83% בקרב העובדים במשרדי הממשלה ושל כ-68% בקרב כלל העובדים השכירים במשק.

פערי השכר בין גברים ונשים נובעים במידה רבה מהבדלים במקצועות ובחלוקה לרכיבי שכר.

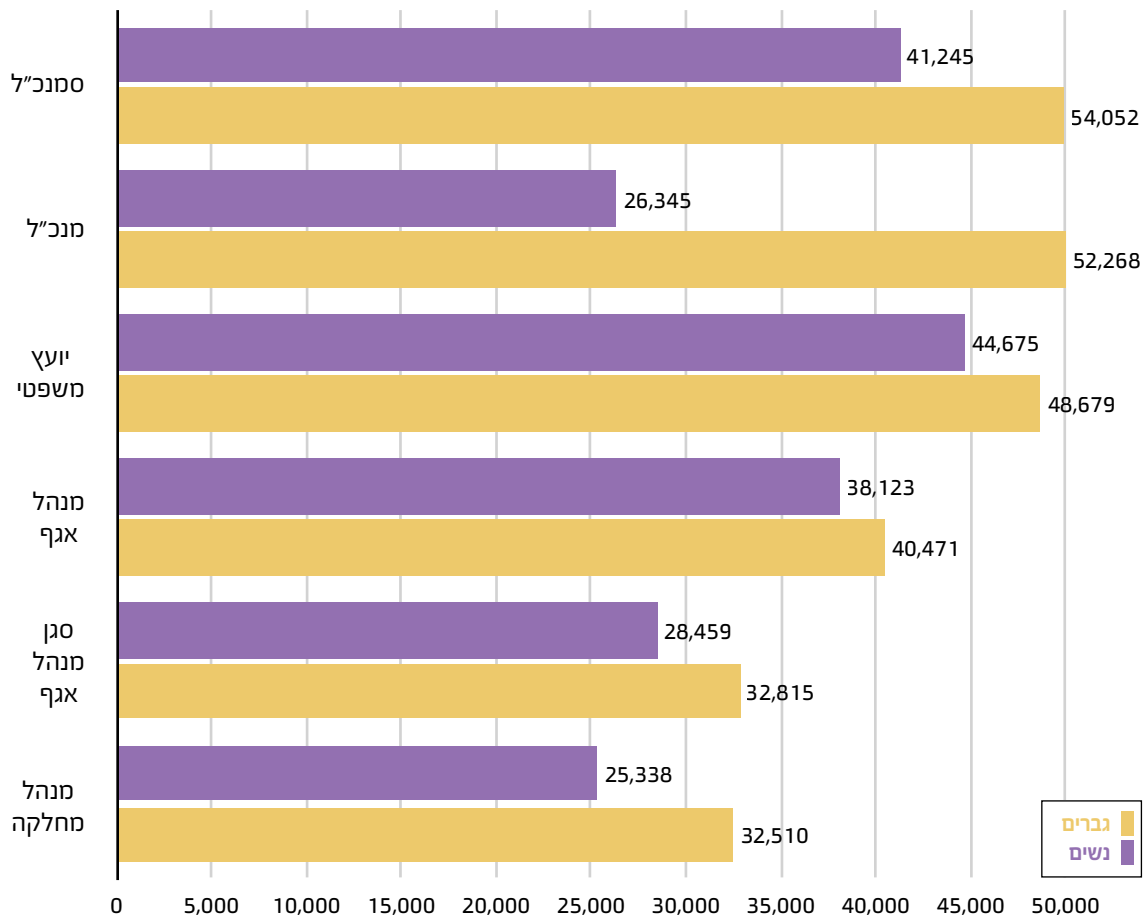
3.13

מבנה השכר בחלוקה מגדרית ובחלוקה לרכיבי השכר העיקריים



3.14

פערי השכר בין גברים ונשים המועסקים בחוזים אישיים בתפקידים מקבילים



פערי שכר מגדריים קיימים במידה מסוימת גם בקרב עובדים המועסקים בחוזים אישיים.

התרשים שלפניכם מציג את פערי השכר המגדריים בקרב עובדי הנהלה, שמועסקים בחוזים אישיים גלובליים. שיטת העסקה זו אמורה לצמצם את פערי השכר בין גברים ונשים המועסקים בתפקיד דומה, מכיוון שברוב המקרים היא מנטרלת את רכיבי העבודה הנוספת, שתורם רבות לפער המגדרי, כפי שניתן היה לראות בתרשים של מבנה השכר בחלוקה מגדרית.

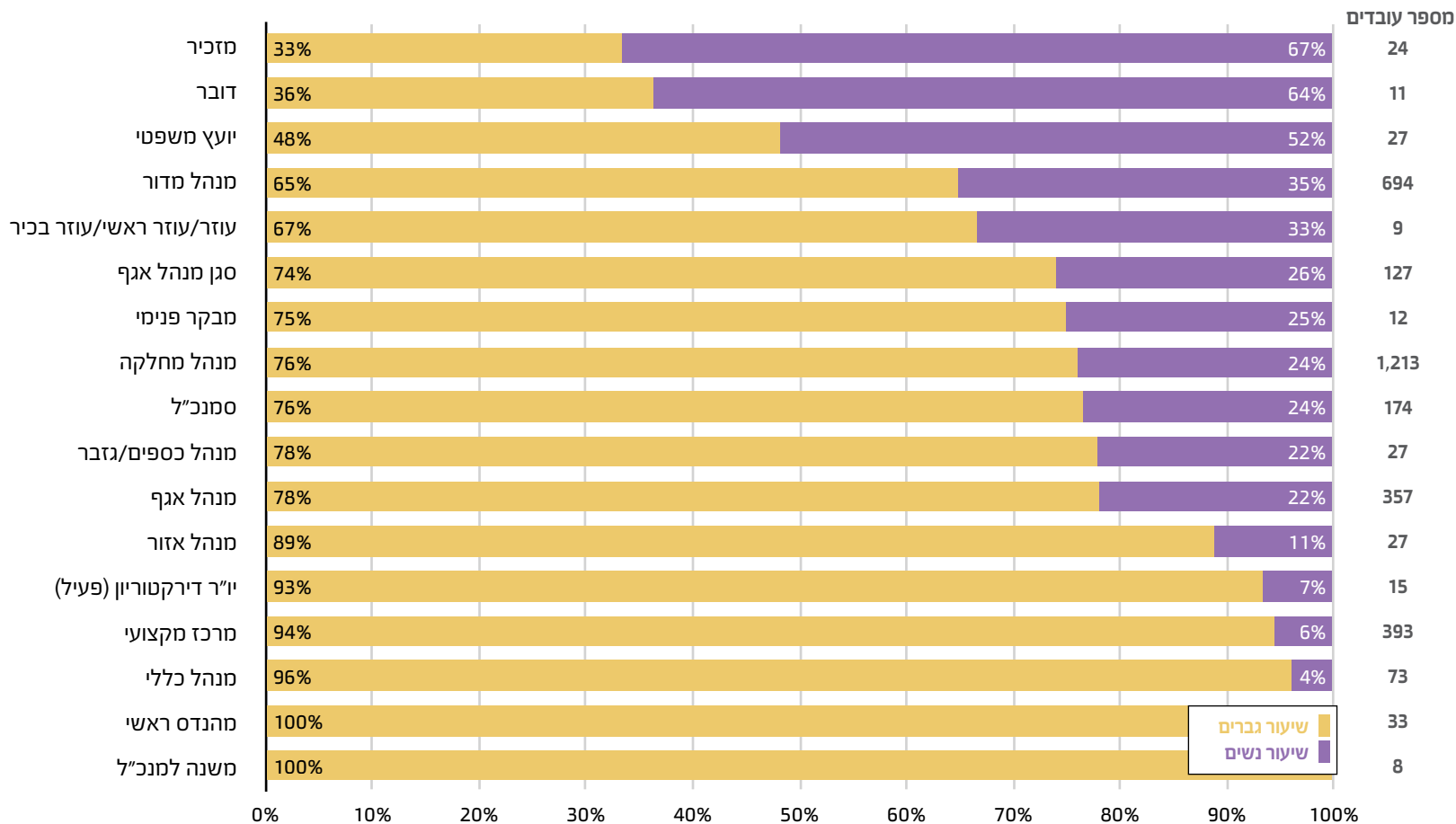
הנתונים מצביעים על כך שככלל, קיימים פערים מגדריים גם בקרב המועסקים בחוזה אישי ונעים בין 6% בקרב מנהלים ומנהלות אגפים ל-50% מנכ"לים למנכ"ליות.

חלק מהפער המגדרי בשכר נעוץ בקביעת שכר הבכירים בחברות הממשלתיות כשיעור משכר המנכ"ל, אשר גם הוא נקבע בהתאם לסיווג החברה לפי מאפיינים שונים בהם גודל החברה, מחזור הפעילות ומאפיינים עסקיים נוספים. כמו כן קיים ייצוג רב יותר של גברים בחברות בתפקידים בכירים בסיווג גבוה לעומת חברות בסיווג נמוך.

3.15

ברוב מוחלט של התפקידים הניהוליים בחברות הממשלתיות מועסקים יותר גברים מנשים.

שיעור הנשים והגברים בתפקידים שונים בקרב בעלי שכל גבוה ובעלי תפקידים וסך מועסקים בכל תפקיד, 2018



השפעתו של מבנה שכר והעסקה מודרני

נושא	התעשייה האווירית לישראל	רפאל - מערכות לחימה מתקדמות
שנת עדכון הסכם העבודה	1978	2012
מבנה השכר	מורכב. מגוון תוספת	פשוט. שכר שורה
	קביעת השכר ההתחלתי	מז"מ פרטני לפי נתוני העובד ועיסוקו
	קידום קבוע ואוטומטי בשכר	לא קיים. הסכמים מתחדשים
	תשלום שכר מותנה ברווחיות	גובה השכר ושיעורי הקידום תלויים ברווחיות
	הצמדה להסכמי מסגרת	לא קיים
אופן קביעת ותשלום השכר	קידום מוטטה תשומות - ותק, דרגה, גמולי השתלמות ועוד	לא קיים. הסכמים מתחדשים
	תשלום שכר מותנה ברווחיות	גובה השכר ושיעורי הקידום תלויים ברווחיות
	הצמדה להסכמי מסגרת	לא קיים
מערבות ארגון ועובדים במינויים ובשכר	מועמדים מוצעים תחילה על ידי ארגון העובדים	ללא מעורבות ארגון העובדים
	קביעת דרגה	לא ארגון העובדים זכות ערעור
	קידום דרגה	לא ארגון העובדים זכות ערעור בפועל נעשה שיח עם ארגון העובדים
סיום העסקה	פוטורי אי התאמה/ תפקוד לקוי	בלתי אפשרי אלא בהסכמת ארגון העובדים

התעשיות הביטחוניות הממשלתיות בישראל חוו עם השנים מאז הקמתן תפוחות ושינויים רבים. למעשה, עתה, עם השלמת הפרטת תע"ש, נותרו בבעלות מדינת ישראל שתי תעשיות ביטחוניות מרכזיות והן התעשייה האווירית לישראל בע"מ (להלן: "התע"א") ורפאל - מערכות לחימה מתקדמות בע"מ (להלן: "רפאל"). בעוד שניתן למצוא דמיון רב באופי ואופן פעילות החברות, בנושא אחד מרכזי הן שונות בתכלית.

התע"א הפכה מיחידת סמך לחברה ממשלתית בשנת 1965 עם הקמת חברת בדיק תעופה בע"מ ואילו רפאל רק בשנת 2000. **מועד המעבר לחברה ממשלתית, כטריגר לשינוי**, וסיבות רבות נוספות הובילו **לפערים משמעותיים בהסדרי השכר וההעסקה והתרבות הארגונית** בכל אחת מהחברות - בעוד שרפאל הצליחה בהנהגת הסדרים מודרניים המקנים להנהלת החברה כלים לניהול עובדים ושלטיה ברמה מסוימת בהוצאה על השכר, התע"א נותרה מאחור ונאלצת להתמודד **עם הסדרי העסקה לא מעודכנים, שיטות קביעת שכר וקידום שאינן מותאמות לפעילות החברה ומעורבות גבוהה של ארגון העובדים בהחלטות ניהוליות**.

לצד זאת, מציגות החברות פערים משמעותיים בתוצאותיהן העסקיות אשר נראה כי נובעים במידה ניכרת מההבדלים בתרבות הארגונית והסדרי ההעסקה, באופן המצביע על צורך הולך וגובר, ולדעתנו אף הכרחי, לעדכן יסודי של ההסדרים הנהוגים בתע"א.

בסקירה שלהלן יוצגו עיקרי הפערים² בין הסדרי השכר וההעסקה בכל אחת מהחברות וכן מדדים נבחרים בתוצאות פעילות החברות המאפשרים לכמת את הפער המוצג.

2 ההבדלים בין החברות רבים ומגוונים. בסקירה זו מוצגות דוגמאות מייצגות להבדלים העיקריים הנובעים מהסכמי העבודה הבסיסיים בחברות.

כאמור, מועד הפיכתן של התע"א ורפאל לחברות ממשלתיות גרם לכך שהסכם העבודה ברפאל עודכן בשנת 2012 (יש לזכור כי אחת הסיבות המרכזיות להפיכת רפאל ל מיחידת סמך לחברה ממשלתית הייתה ההכרח בעדכון הסכם העבודה), בעוד שהתע"א נותרה עם ההסכם הבסיסי המרכזי משנת 1978.

בטבלה המתמצתת שלעיל רוכזו על ידינו דוגמאות להבדלים בין הסדרי השכר וההעסקה המודרניים ברפאל לאלו הנהוג בתע"א, ב-3 מרכיבים עיקריים, כדלקמן:

1. **אופן קביעת ותשלום השכר** - בתחום זה ההבדל הוא יסודי. ראשית, בקליטת עובדים רפאל מנהלת **מו"מ פרטני** מול כל אחד מהמתמודדים ויכולה להתאים את השכר לתפקיד הספציפי **ולכישוריו הייחודיים של כל עובד**. ואילו למולה, **בתע"א מונהג מבנה שכר מבוסס דירוג/דרגה**, המורכב מתוספות רבות באופן שאינו מאפשר להנהלה להתאים את השכר לעיסוקים המתפתחים בקצב גבוה וכן מקשה על העובד הדורש בהירות. בנוסף, קידום השכר ברפאל מסוכם מעת לעת בהסכמי עבודה תקופתיים, הניתנים לעיצוב בהתאם למצב החברה ותוכניותיה העסקיות ואילו בתע"א, מרכיבים רבים מתעדכנים אוטומטית, **ללא כל קשר למצב החברה או תפקוד העובד**. מעבר לכך, **ברפאל** מונהגים כלי תמרוץ דיפרנציאליים **ומרכיבי תגמול מבוססי רווחיות** המאפשרים לחברה לתגמל את העובדים היעילים יותר ולהתאים ברמה מסוימת את הוצאות השכר לביצועי החברה. כלים אשר אינן קיימים כלל בתע"א.

2. **מעורבות ארגון העובדים** - בטבלה שלעיל מספר נושאים מצומצם המציג את הפער במעורבות ארגון העובדים בהחלטות ניהוליות במהותן. כך לדוגמא, לארגון העובדים בתע"א האפשרות להציע ראשון מועמדים לכל תפקיד קידום בחברה, לארגון זכות ערעור על קביעת וקידום בשכר בחברה. למעשה, בפרקטיקה, התע"א מאופיינת בגמישות ניהולית מועטה ביחס לקיים ברפאל המובילה לתרבות ארגונית המקשה על חתירה למצוינות.

3. **סיום העסקה** - בתע"א לא ניתן לפטר עובד קבוע שאינו מתאים או בעל תפקוד לקוי אלא בהסכמת ועד העובדים. לעומת זאת, ברפאל מונהג מנגנון לפיטורי עובד קבוע שאינו מתאים או בעל תפקוד לקוי, בהמשך להודעה ותקופת ניסיון נוספת. אמנם גם במנגנון הקיים ברפאל קיימת לארגון העובדים זכות בירור, אך גם אם הופעלה, בהיעדר הסכמה, הנושא מועבר להכרעה ע"י בורר יחיד מוסכם, באופן המאפשר סופיות. נושא זה משפיע במידה ניכרת על התרבות הארגונית בכל אחת מהחברות.

להלן ריכוז מדדים נבחרים בתוצאות החברות לשנת 2018 בש"ח³:

מדדים נבחרים	התעשייה האוירית לישראל	רפאל - מערכות לחימה מתקדמות	הפער
שיעור הוצאות שכר מהמחזור	41.8%	33.9%	-19%
שכר ברוטו ממוצע	24,248	26,397	9%
עלות שכר ממוצעת	30,083	33,140	10%
הכנסות לעובד	888,597	1,242,319	40%
רווח גולמי לעובד	119,220	264,760	122%
רווח(הפסד) נקי לעובד	(10,619)	63,585	

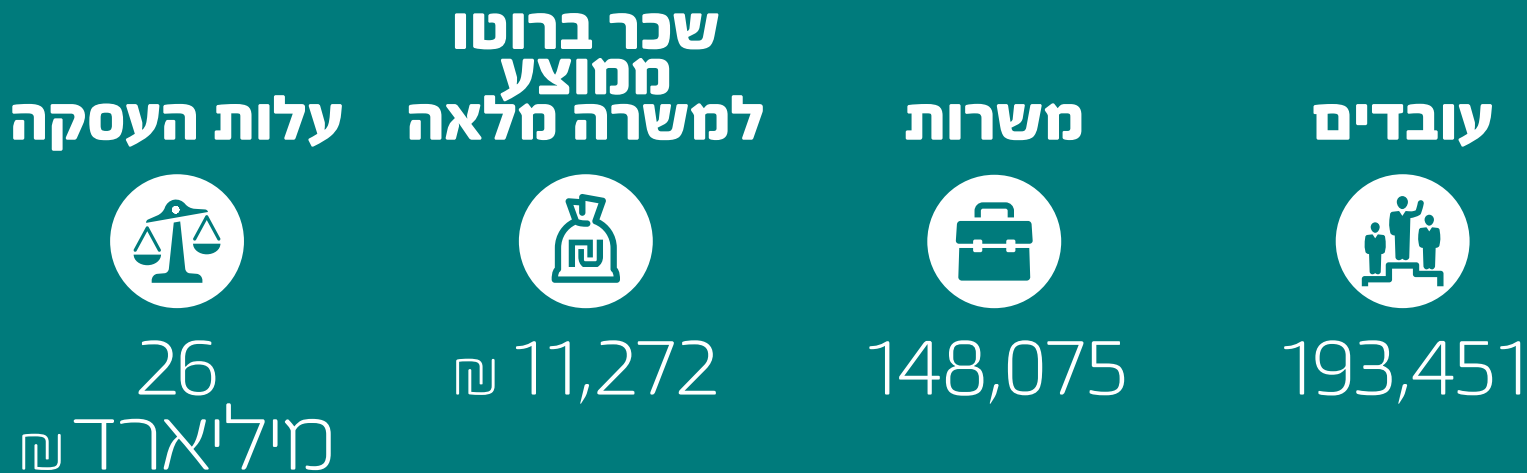
כפי שניתן לראות, על אף שפעילותן בשוק דומה במהותה, שיעור הוצאות השכר מהמחזור ברפאל³ נמוך בכ-19% מהשיעור בתעשייה אווירית, בעוד שהשכר הממוצע ברפאל גבוה בכ-10% מהשכר הממוצע בתע"א. כמו כן, בבחינת מדדי ביצוע פר עובד, ניכר הפער לטובת רפאל³ המצליחה להציג נתונים טובים משמעותית בהשוואה לתע"א, אשר הוצאות השכר העודפות בה הובילו להצגת הפסד נקי בשנת 2018, כך לדוגמא: אילו שיעור הוצאות השכר מהמחזור בתע"א היה דומה לזה ברפאל³, הייתה מצליחה התע"א להגדיל את הרווח הגולמי שלה ביותר מ-מיליארד ש"ח ובהתאמה לסיים את שנת 2018 ברווח נקי. כלומר, רפאל מצליחה לשלם יותר טוב לעובדיה באמצעות חלוקת הוצאה על השכר באופן יעיל יותר (עניין המשתקף ביתר שאת בבחינת ההוצאה על השכר בחלוקה לעיסוקים) ולקבל תפוקה טובה יותר באמצעות הקצאה יעילה של כ"א ושימוש בכלי תגמול דיפרנציאליים.

התעשיות הביטחוניות בישראל מסבות גאוה לאומית רבה ומצליחות לפעול בשווקים תחרותיים בינלאומיים תוך הצגת פתרונות טכנולוגיים ואחרים מהמתקדמים בעולם. בעוד שבתחומים רבים חלו התפתחויות מרשימות והתעשיות הביטחוניות מובילות ברמה עולמית, בהיבטי העסקת עובדים ניכר פער משמעותי המקשה על הפעילות ופוגע בתוצאות התע"א. פער זה ניתן להצגה בנקל בהשוואת תוצאות התע"א ביחס לרפאל, אשר הצליחה להנהיג הסדרים מודרניים יותר כפי שניתן לראות בקצרה בסקירה שהוצגה לעיל. בפועל, התע"א מתמודדת עם הוצאות שכר גבוהות הזחלות בקצב מהיר שאינו מותאם לפעילות, מתקשה בגיוס ושימור כ"א מצטיין, וחסרה בכלי ניהול וגמישות ניהולית הכרחיים. מצב הדברים לצד תוצאותיה העסקיות של החברה מלמד על הכרח ברור לשינוי יסודי בהסדרי העסקת עובדים ותשלום שכר בתע"א.

3 נתוני התע"א מתפרסמים בדולרים ותורגמו לצורך הצגה בש"ח ממוצע לשנת 2018 של 3.6 ש"ח/דולר.

פרק 4

שלטון מקומי



4.1

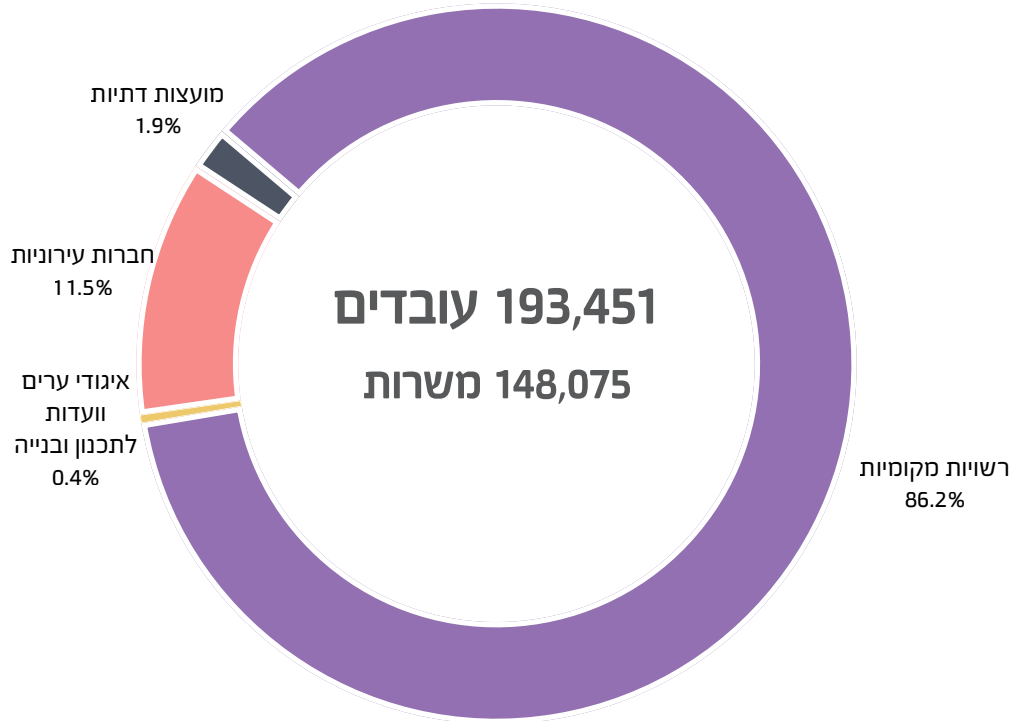
הקדמה

אשכול השלטון המקומי מונה כ-607 גופים, המהווים כ-76% מכלל הגופים המתוקצבים והנתמכים.

הוא מורכב מארבע קבוצות עיקריות: 258 רשויות מקומיות, בהם עובדים 86% מכלל עובדי השלטון המקומי, 172 חברות עירוניות המעסיקות 12% מן העובדים באשכול, 129 מועצות דתיות בהן מועסקים 2% מן העובדים באשכול, 481 איגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה בהם עובדים כ-0.4% מעובדי השלטון המקומי.

הרשויות המקומיות מתחלקות לשלושה סוגים עיקריים מבחינת מעמדן המוניציפלי: עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות (ישנן גם שתי מועצות תעשייתיות). הרשות המקומית הינה גוף עצמאי, הנבחר על ידי התושבים, והיא אחראית על ניהול העניינים המקומיים של האזור שעליו היא אחראית. בחלק מהשירותים הניתנים לתושבים על ידי השלטון המקומי, משמש הגוף המקומי כזרוע של השלטון המרכזי, הממשלה. בפרק זה נציג תמונת מצב של העובדים בשלטון המקומי, הכוללת התייחסות להיקפי העסקה ולנתוני שכר בהיבט כללי ובהיבט מגדרי.

מספר העובדים והמשרות לפי קבוצת משנה, 2018

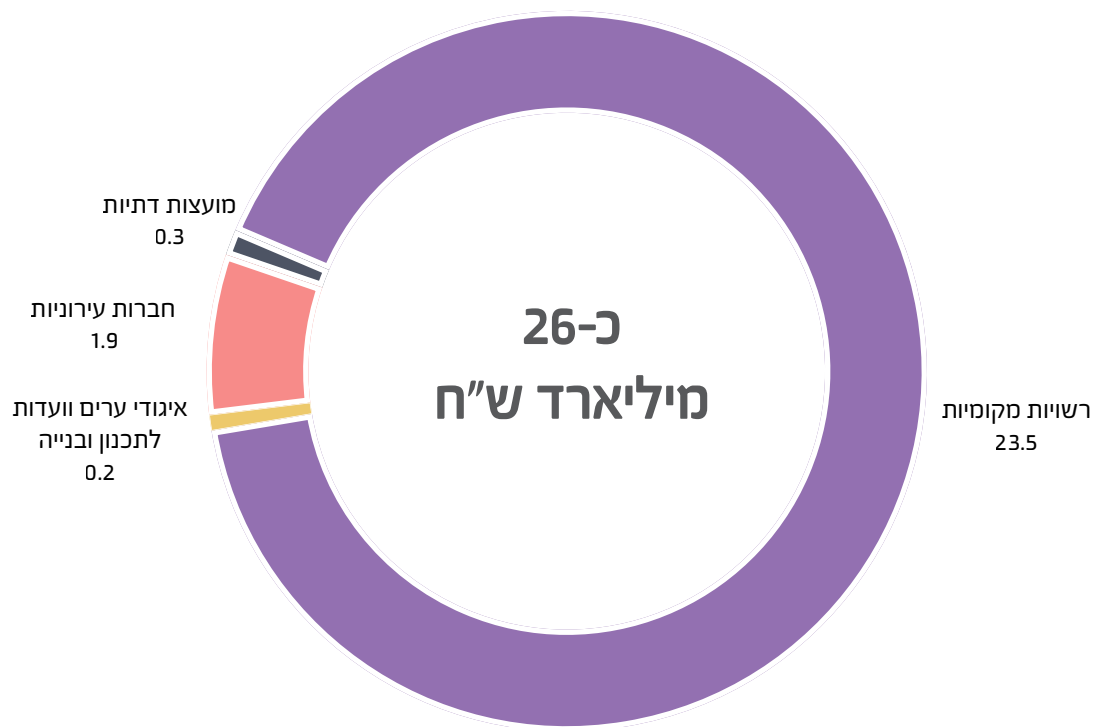


4.2

אומדן הוצאות השכר במיליארדי שקלים

**91% מכלל עלויות השכר
בשלטון המקומי משולמות
ברשויות המקומיות.**

כ-33% מכלל עלות העסקה בגופים
הציבוריים משולמים בשלטון המקומי.



4.3

בעשור האחרון חלה עלייה של כ-67% במספר העובדים וכ-47% במספר המשרות בשלטון המקומי.

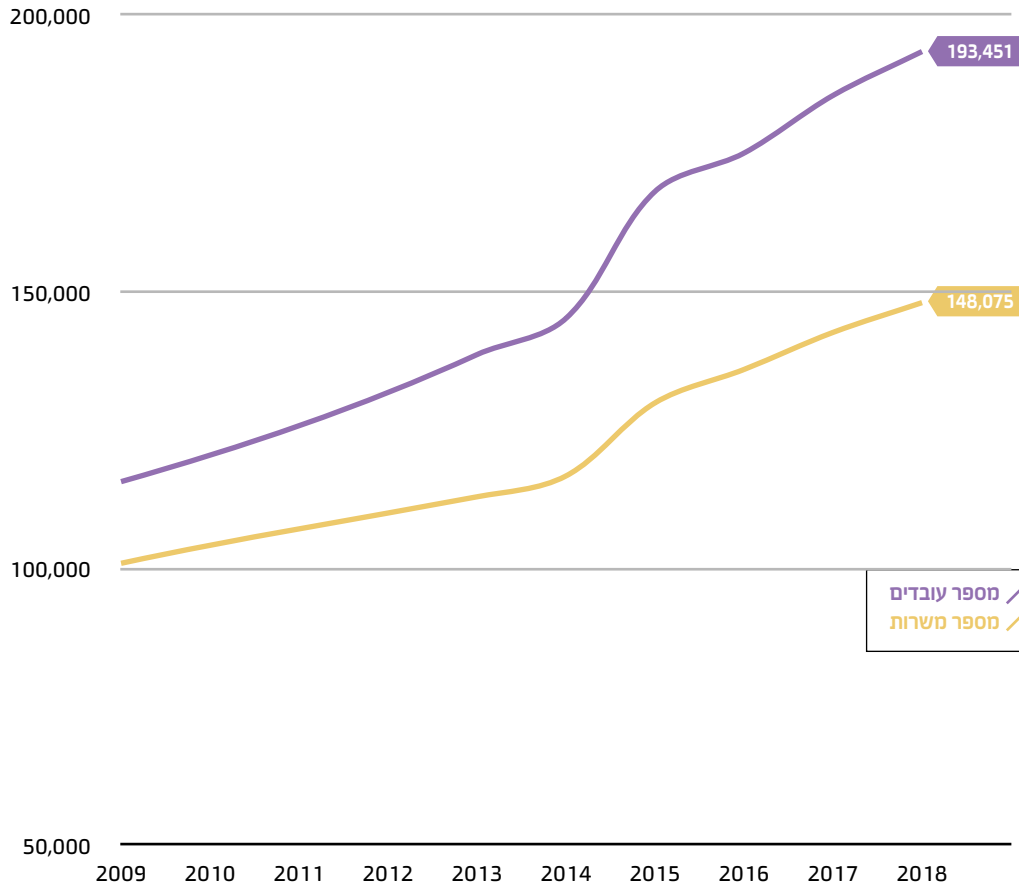
קיימת מגמה של צמצום מספר המשרות ביחס למספר העובדים לאורך השנים, המוסברת על ידי שינוי באופי העסקתם של העובדים.

בין השנים 2009-2010 גדל יחס המשרות לעובדים עד לשיעור של כ-87%. בעוד שבשנתיים האחרונות יחס זה הצטמצם ל-77% בלבד.

בדצמבר 2018 הועסקו בשלטון המקומי 193,451 עובדים, גידול של 4.2% בהשוואה לדצמבר 2017. הגידול המשמעותי ביותר בכמות העובדים חל ברשויות המקומיות, בהן נוספו כ-6,000 עובדים. עם זאת, השינוי היחסי המשמעותי ביותר במספר העובדים חל בקבוצת החברות העירוניות, אשר בהן גדל מספר העובדים בשיעור של כ-9% עליה זו מוסברת בחלקה על ידי הפעלת תכנית "ניצנים" של משרד החינוך בשנת 2017, במסגרתה הורחבה פעילות הצהרונים המסובסדים על בסיס כוח אדם המגויס על ידי החברות העירוניות.

העלייה ב-2015 נובעת מ-48 חברות עירוניות שנוספו לחובת הדיווח. התנוספותן של חברות אלו תרמו לעלייה של 7,919 עובדים ו-4,160 משרות.

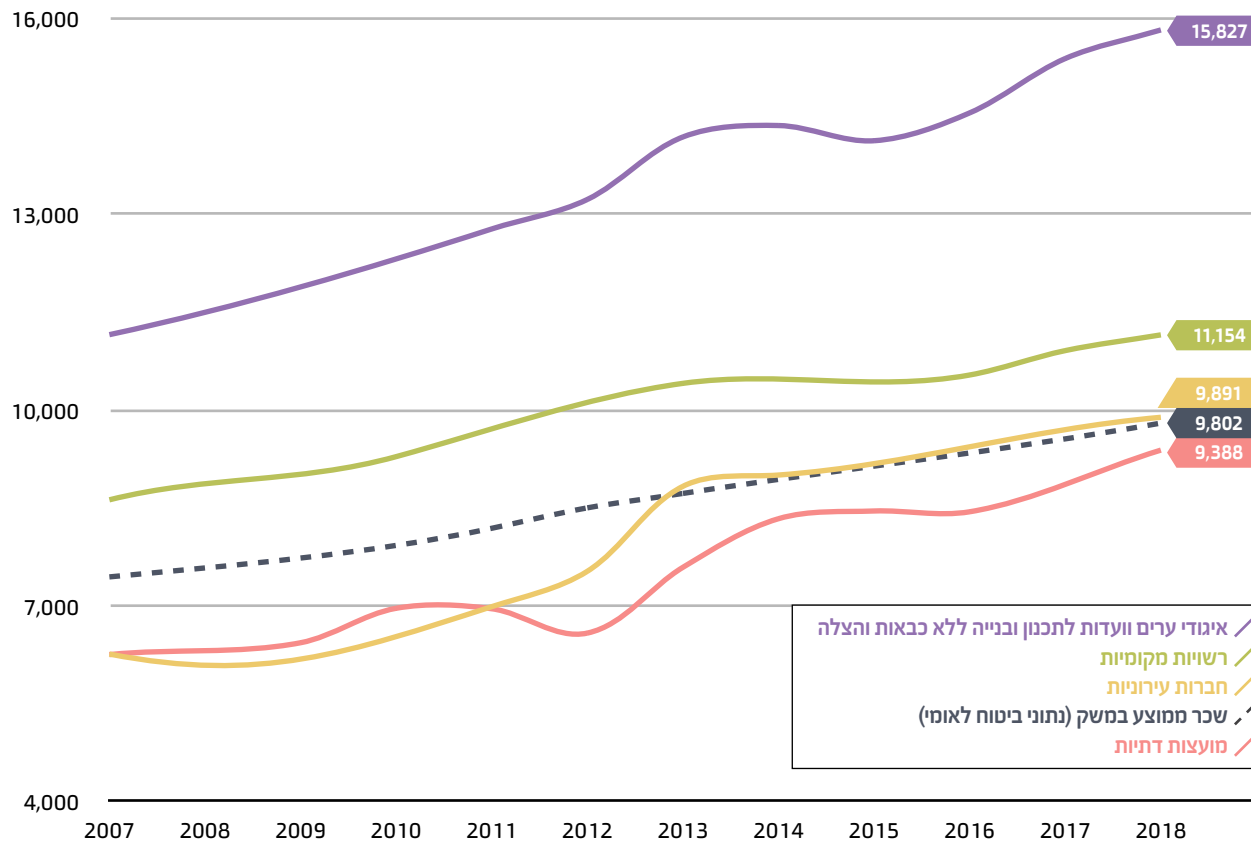
מספר עובדים ומספר משרות לאורך זמן*



* יודגש כי כל עובד נספר כיחידה אחת, גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2018). זאת להבדיל ממשרות שנספרות בהתאם לחלקיות משרה.

4.4

שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה* בחלוקה לקבוצת משנה לאורך זמן



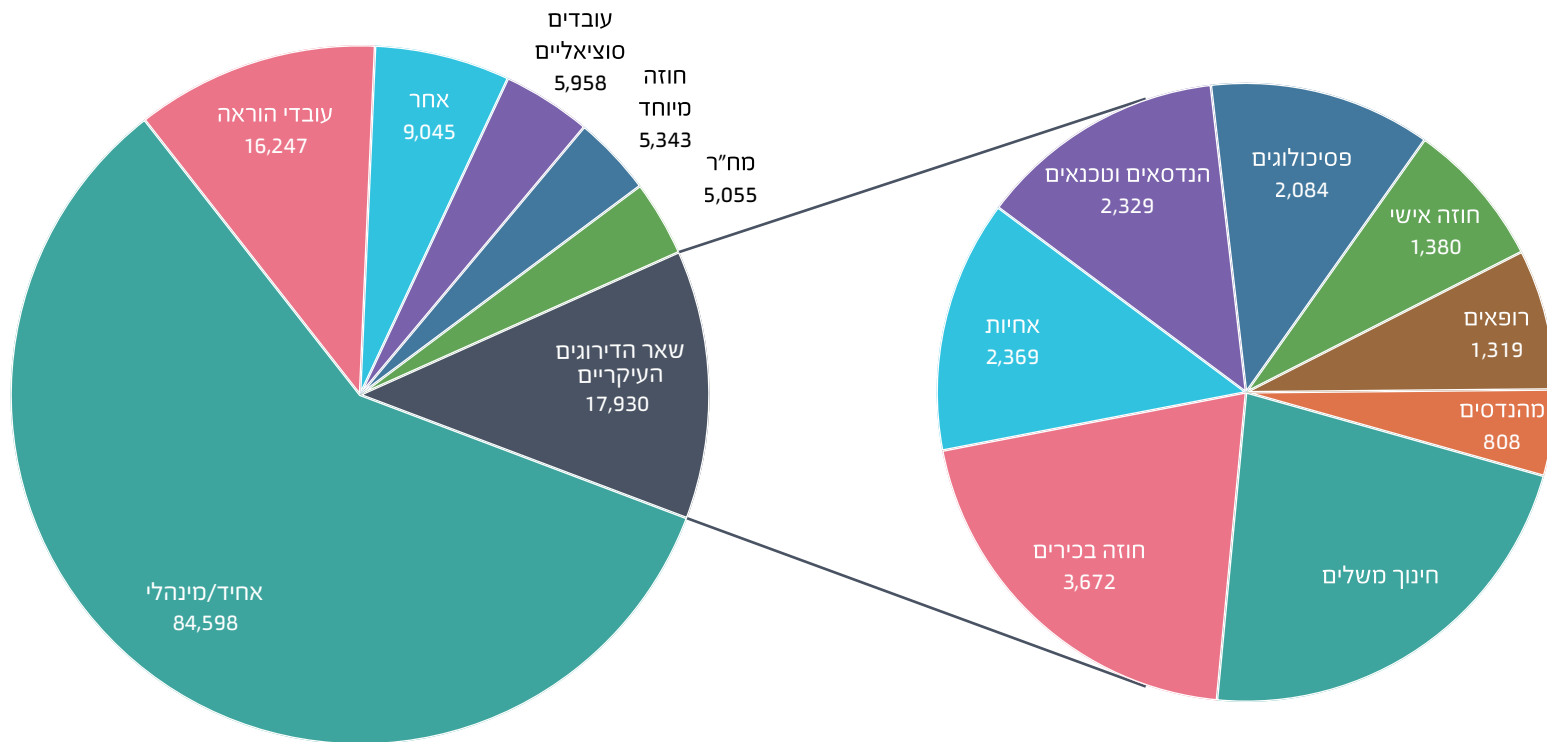
השכר ברוטו הממוצע למשרה מלאה של העובדים בחברות העירוניות גדל בשיעור נומינלי של כ-58% משנת 2007, ובשיעור ריאלי של כ-33%.

לעומת זאת, ברשויות המקומיות גדל השכר ברוטו ממוצע בשיעור נומינלי של כ-29% משנת 2007. איגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה מופיעים לאורך השנים ללא כבאות והצלה וזאת בעקבות רפורמה שנעשתה בשנת 2012 במערך שירותי הכבאות בישראל. רפורמה זו כללה הסכם שעל פיו הועברו יותר מ-2,000 לוחמי אש מהמערכת המוניציפלית לשירות המדינה. חישוב השכר הממוצע בקבוצה של איגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה ללא כבאות והצלה (הקו הסגול), מעלה כי חלה עלייה נומינלית של כ-42% בשכר הממוצע למשרה מלאה בעשור האחרון ועלייה ריאלית של כ-19%.

*ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה. השכר הממוצע במשק לשנת 2018 עמד על 9,802 ש"ח לפי נתוני הביטוח הלאומי.

4.5 | כ-58% משרות בשלטון המקומי הן בדירוג אחיד/מינהלי.

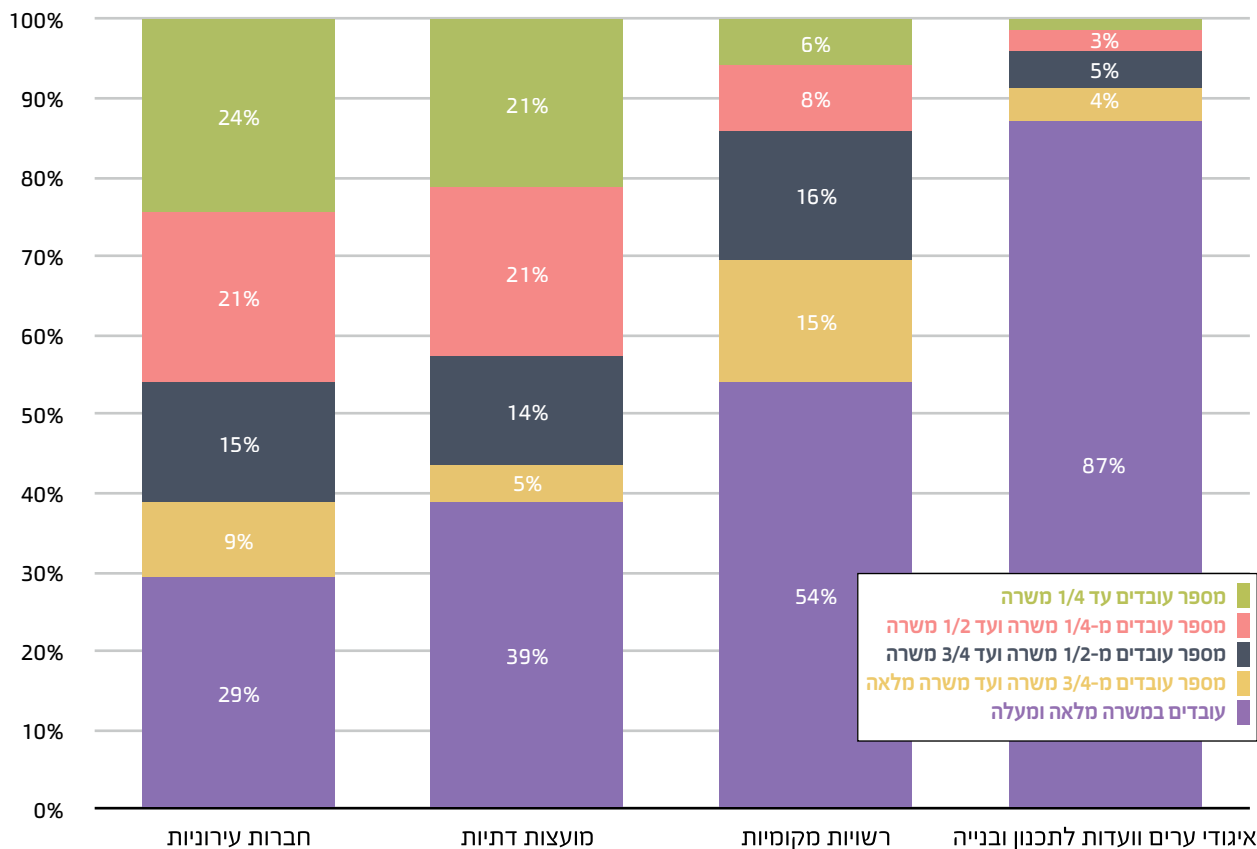
הרכב משרות לפי דירוגים עיקריים*



*בדירוגים בהם מועסקים מעל 250 משרות.

4.6

חלקיות העסקה בפועל של העובדים בשלטון המקומי (דצמבר 2018)

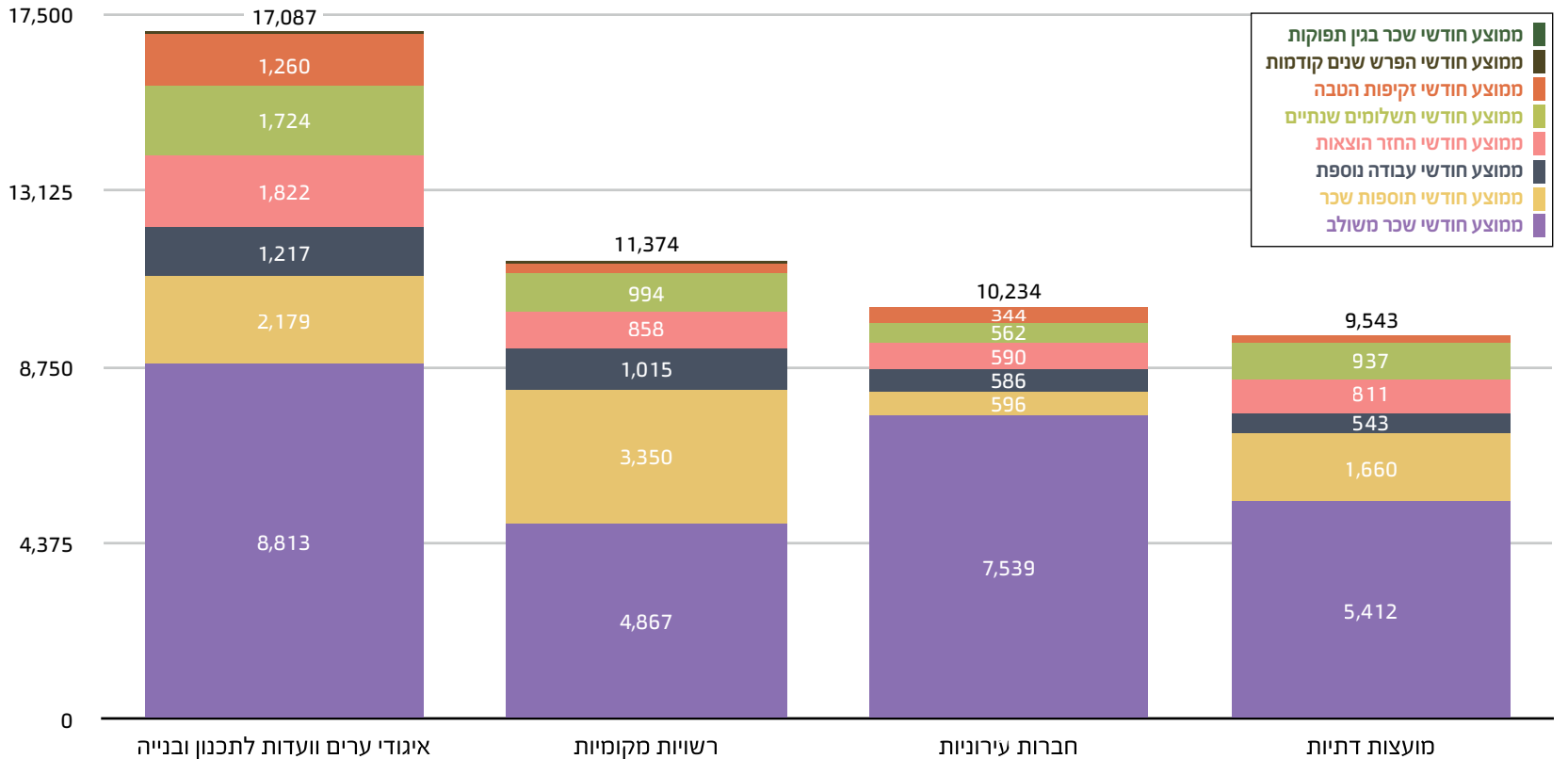


51% מהעובדים שהועסקו בחודש דצמבר 2018 - הועסקו במשרה מלאה.

ניתן לראות שבאיגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה מועסק שיעור העובדים הגבוה ביותר במשרה מלאה ומעלה (87%), וזוהי גם קבוצת המשנה עם ממוצע השכר ברוטו למשרה הגבוה ביותר באופן דומה, בחברות העירוניות ובמועצות הדתיות שיעור המועסקים במשרה מלאה הוא הנמוך ביותר, וכך גם השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה בקבוצות משנה אלו.

4.7 | קיימת שונות במבנה השכר בין קבוצות המשנה בשלטון המקומי

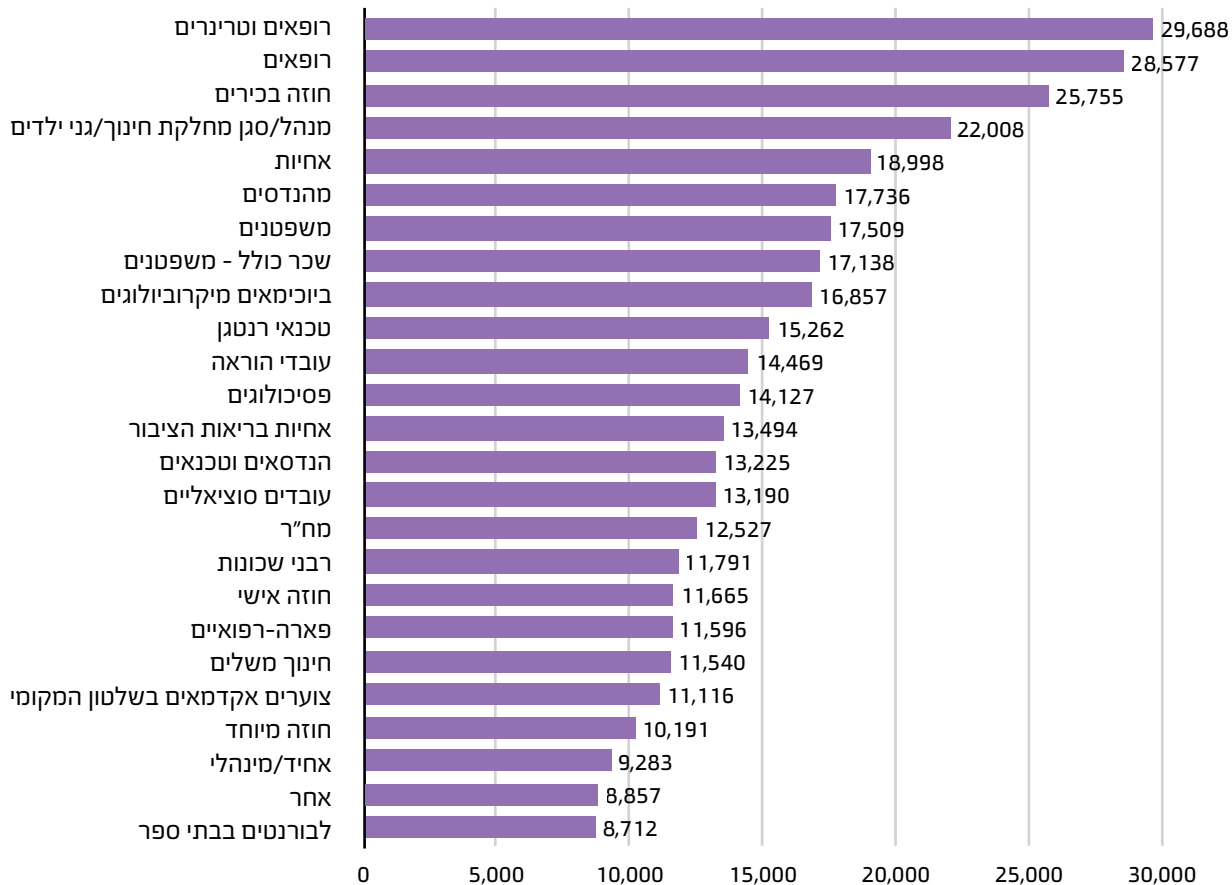
הרכב השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר*



*הסבר נוסף על שונות מבנה השכר מופיע בפרק ההגדרות.

4.8

שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים בשלטון המקומי*



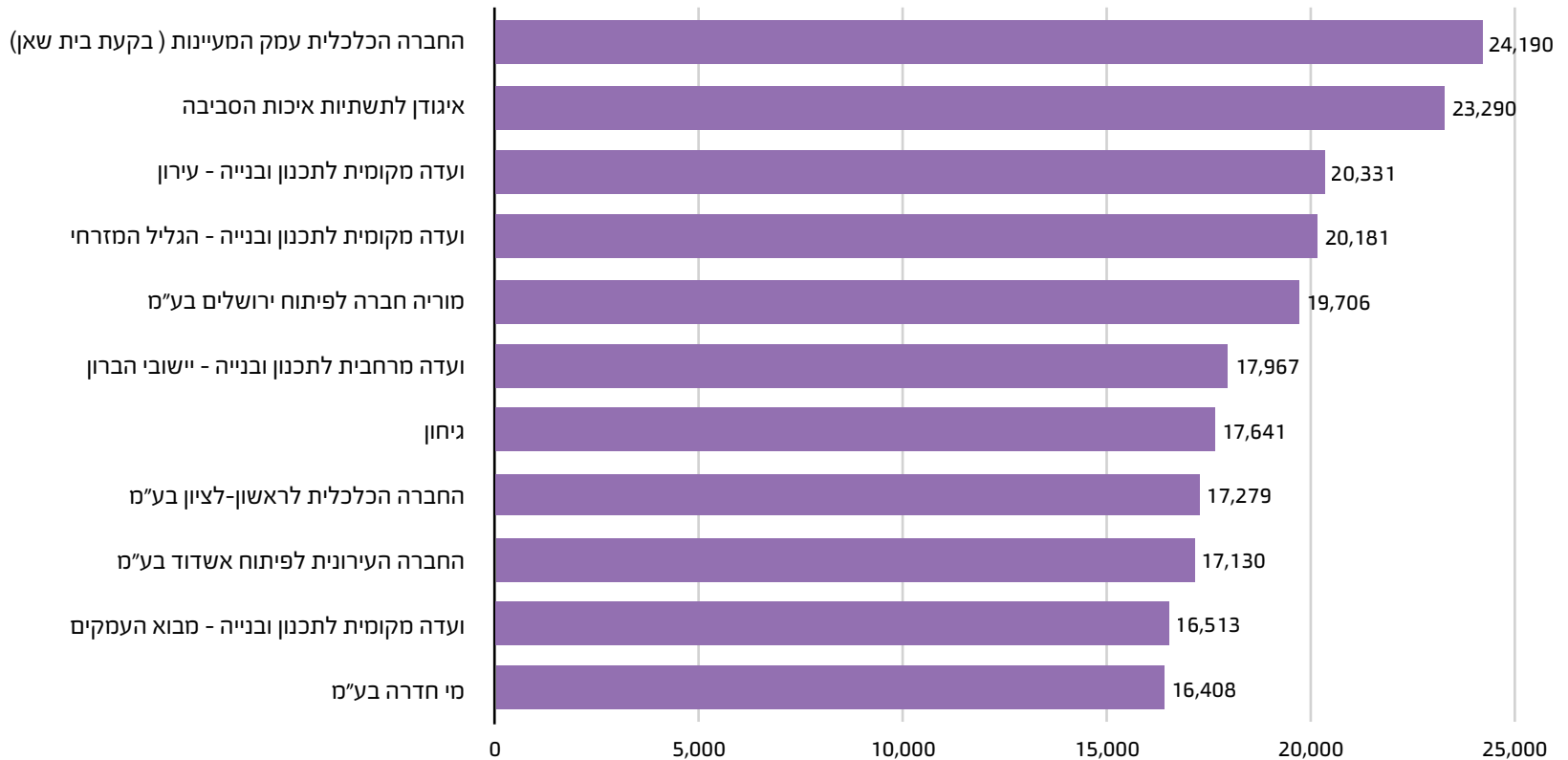
*בתרשים לא מופיעים דירוגים שבהם הווסקו עובדים פחות מ-120 משרות וכן הדירוגים חניכים, ארעיים ועיתונאים.

השכר הממוצע הגבוה ביותר לעובדי דירוג בשלטון המקומי שולם לרופאים הווטרינרים, אשר הרוויחו בשנת 2018 שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה של כ-29,688 ש"ח.

שכרם של עובדי דירוג הוראה בשלטון המקומי בשנת 2018, גדל בשיעור של כ-6.3% לעומת שנת 2017 - שיעור השינוי הגבוה ביותר מבין כל הדירוגים. העלייה מוסברת בחלקה בעקבות הסכם קיבוצי שנחתם בשנת 2018, שהוביל לעלייה בשכר של עובדי הוראה בחטיבות העליונות.

השכר הממוצע הגבוה ביותר בגופים בשלטון המקומי שולם לעובדי החברה הכלכלית עמק המעינות, אשר שכרם עמד בשנת 2018 על כ-24,190 ש"ח ברוטו לחודש במשרה מלאה.

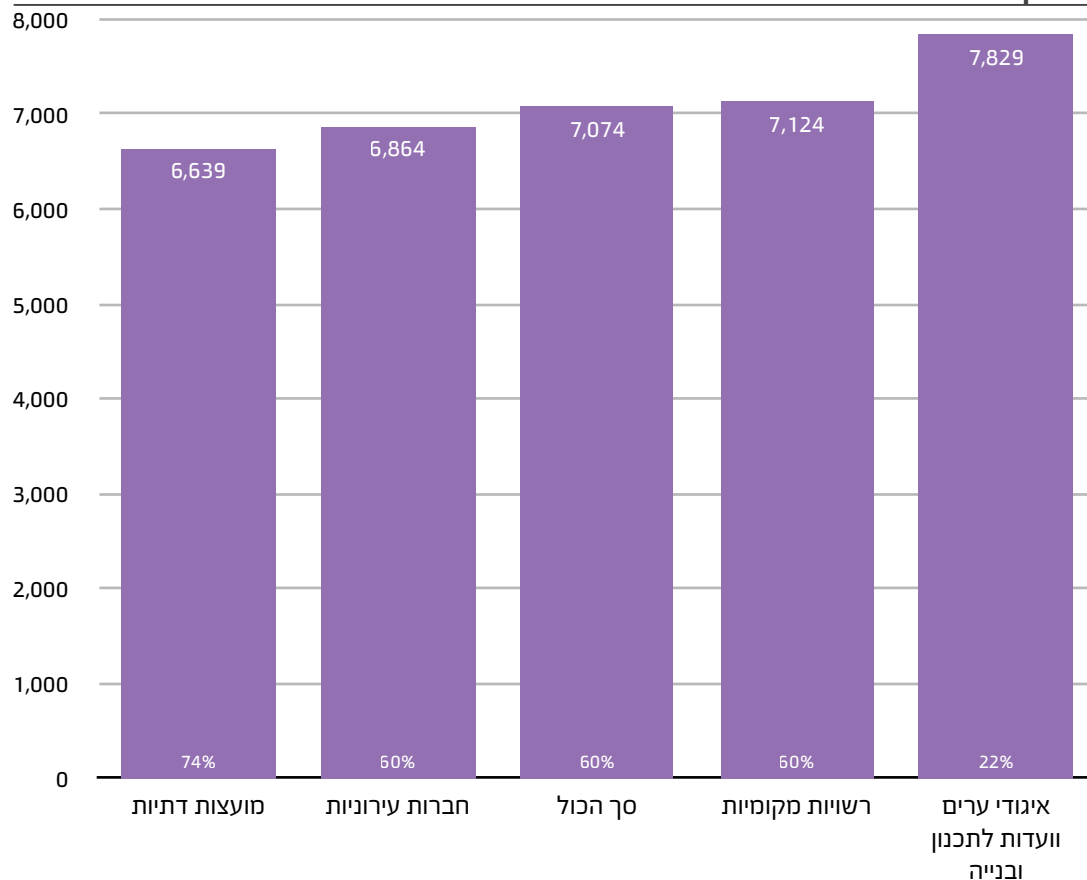
בתרשים מוצגים 11 הגופים שבהם שולם השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה הגבוה ביותר בשלטון המקומי בשנת 2018. גופים בהם שולם השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה הגבוה ביותר*



*ההתייחסות היא לגופים בהם מועסקים עובדים ביותר מ-20 משרות.

4.10

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק*



60% מהעובדים בשלטון המקומי השתכרו בשנת 2018 שכר ממוצע נמוך מהשכר הממוצע במשק. שכרם הממוצע עמד על 7,074 ש"ח למשרה מלאה.

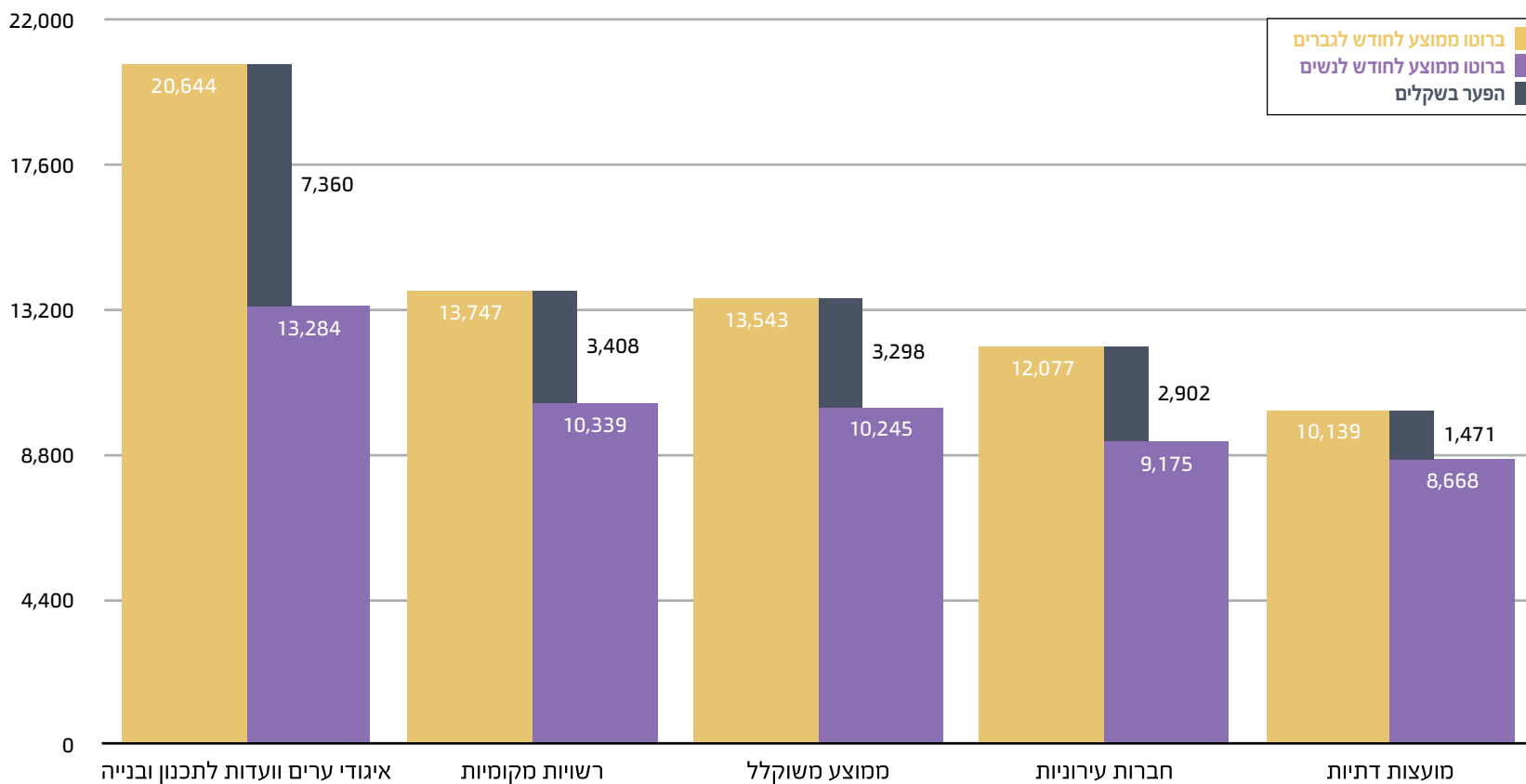
האחוז הגבוה ביותר של עובדים המשתכרים פחות מממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה במשק היה במועצות הדתיות (74%). עם זאת, ניתן להצביע על ירידה של כ-4% בשיעור זה בהשוואה לשנת 2017. שכרם הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים אלו היה 6,639 ש"ח. האחוז הנמוך ביותר של עובדים המשתכרים פחות מהשכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה במשק היה באיגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה (22%).

*בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2018 לאורך השוואות בדו"ח זה עומד על 9,802 (בהתאם לסעיף 1 לחוק ביטוח הלאומי).

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה לאישה בשלטון המקומי עמד בשנת 2018 על כ-76% מהנתון המקביל לגבר.

4.11

ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה בחלוקה מגדרית לפי קבוצות משנה

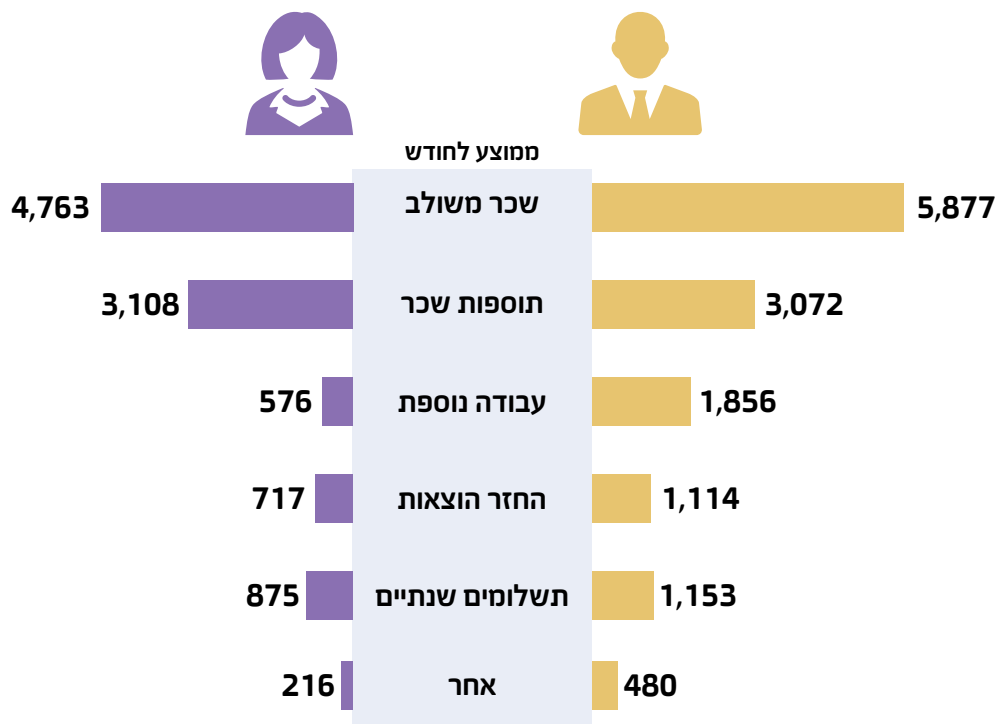


4.12

מבנה השכר בחלוקה מגדרית בחלוקה לרכיבי שכר*

פערי השכר בין גברים ונשים בשלטון המקומי נובעים במידה רבה מהבדלים במקצועות ובחלוקה לרובדי שכר.

פערי השכר בין נשים וגברים באים לידי ביטוי בעיקר ברכיבי העבודה הנוספת ורכיב השכר המשולב. גברים משתכרים בממוצע בחודש כ-1,280 ש"ח יותר מנשים עבור עבודה נוספת. רכיב העבודה הנוספת מורכב מתשלום עבור עבודה שמתבצעת מעבר לשעות העבודה הרגילות. רכיב השכר המשולב (המורכב משכר יסוד ותוספת ותק) המשולם לגבר גבוה בממוצע בכ-1,114 ש"ח מרכיב השכר המשולב המשולם לאישה. פערי השכר ברכיב זה נובעים מהבדלים בתחומי העיסוק ובוותק במשרה.

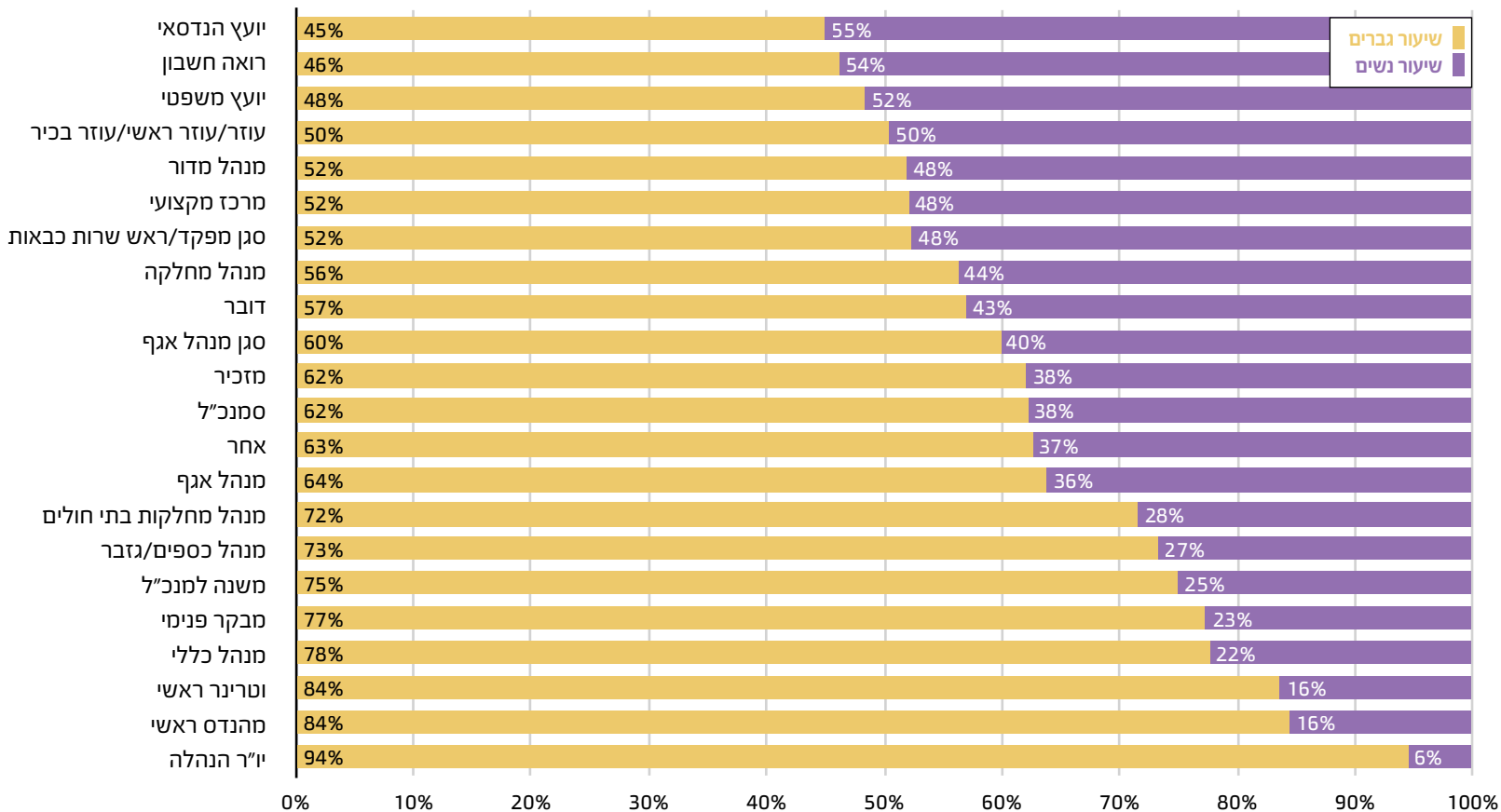


*תחת הרכיב "אחר" מחשבים זקיפות ההטבה, הפרשים בגין שנים קודמות ושכר בגין תפוקות

4.13

בתפקידים הניהוליים בשלטון המקומי מועסקים יותר גברים מנשים ברוב מוחלט.

שיעור הנשים והגברים בתפקידים שונים בקרב בעלי שחר גבוה ובעלי תפקידים



תשלום שעות כוננות

גם בשירות המדינה קיים תשלום בגין כוננויות, וגם כאן, לא פעם השימוש בכוננויות אינו בהכרח בגין זמינותו ונכונותו של העובד להעמיד את עצמו לרשות המעסיק לאחר סיום יום העבודה. עם זאת, במדינה ישנה מגבלת תפקידים, הזכאים לקבל תשלום בגין כוננות - אמנם מגבלה רחבה מאוד, אך היא קיימת. בנוסף, בניגוד לשלטון המקומי, במדינה קיימת מגבלה על כמות הכוננויות המקסימלית שניתן לשלם לעובד. סעיף 27.503 לתקשי"ר קובע, כי המכסה המרבית של כוננויות הניתנת לעובד לא תעלה על שש כוננויות לחודש. המשמעות המעשית של המגבלה היא, שלעובד במדינה אי אפשר לתת יותר מ-6 כוננויות בחודש, שהם שווי ערך לכ-32 שעות עבודה.

עד שנת 2015 הייתה מגבלה זו קיימת גם בשלטון המקומי. המגבלה נבעה מהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985. הסעיף קובע, כי "גוף מתוקצב או גוף נתמך לא יסכים על שינויים בשכר, בתנאי פרישה או בגמלאות, או על הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה, ולא ינהיג שינויים או הטבות כאמור, אלא בהתאם למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה או באישורו של שר האוצר".

עמדת אגף השכר והסכמי עבודה הייתה, כי לאור העובדה שלגבי כלל עובדי המדינה קיימת מגבלה של 6 כוננויות, ברשויות מקומיות, שהן גופים מתוקצבים כהגדרתם בחוק, המגבלה קיימת גם כן כל עוד לא אושר אחרת על ידי הממונה על השכר.

אזכור ראשוני של המושג "כוננות" ניתן למצוא כבר בהסכמים קיבוציים בראשית שנות ה-60 של המאה הקודמת. מסיבה לגיטימית דאז, מעסיקים, שדרשו את זמינותם ונכונותם של העובדים להתייצב לעבודה לאחר שעות העבודה במקרים דחופים, נדרשו לשלם להם בגין כך תמורה. נזכיר, כי באותה תקופה, על מנת להיות זמין לצורכי המעסיק מחוץ לשעות העבודה, חייבים היו אותם עובדים להימצא בבית (בקרבת מכשיר הטלפון, שבאמצעותו המעסיק היה יכול ליצור קשר עם עובד).

על אף הזמן הרב שעבר ועל אף ההתפתחות הטכנולוגית הרבה שחלה במרוצת השנים, **ישנם תפקידים בהם על העובד להיות זמין לקריאה ברדיו מסוים ממקום העבודה ולהגיע בתוך זמן סביר. על כן תשלום בגין שעות כוננות משולם גם היום לעובדים רבים בסקטור הציבורי.**

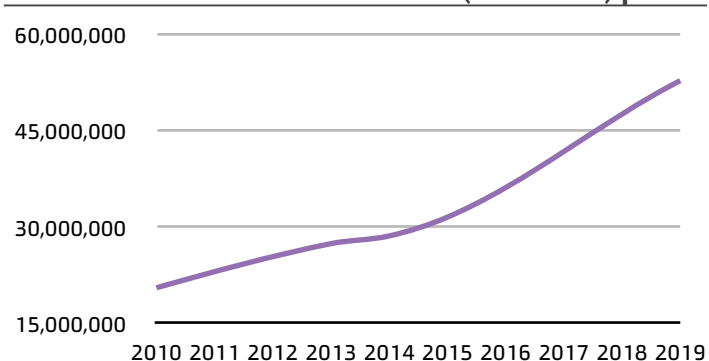
תשלום בגין כוננות לעובדי השלטון המקומי מוסדר בסעיף 27.8 לחוקת העבודה של העובדים בשלטון המקומי. הסעיף קובע מהי התמורה שיהיה זכאי לה העובד בגין זמינותו ונכונותו להתייצב בעבודה במידת הצורך לאחר שעות העבודה. התנאי בסעיף בחוקה הוא, כי העובד נמצא בביתו.

מהנתונים והמידע הנמצאים בידינו עולה, כי השימוש ברכיב זה בשלטון המקומי כיום, מעבר לשימוש הלגיטימי, נעשה לאו דווקא בתפקידים הדורשים זמינות ונכונות להתייצב במקרים דחופים במקום העבודה וגם לא תמיד התשלום משולם לצורך תכלית זו. בדו"ח ביקורת של מבקר המדינה על השלטון המקומי מס' 08-2017, התייחס המבקר לנושא כוננויות בעיריית בית שמש וכתב, בין היתר: "נמצא שהעירייה משלמת לעובדים שעות כוננות שלא על פי ביצוע ושלא על פי דיווח ובניגוד גמור להנחיות האוצר". עיריית בית שמש אינה יוצאת דופן באופן ההתייחסות לתשלום בגין כוננויות בשלטון המקומי.

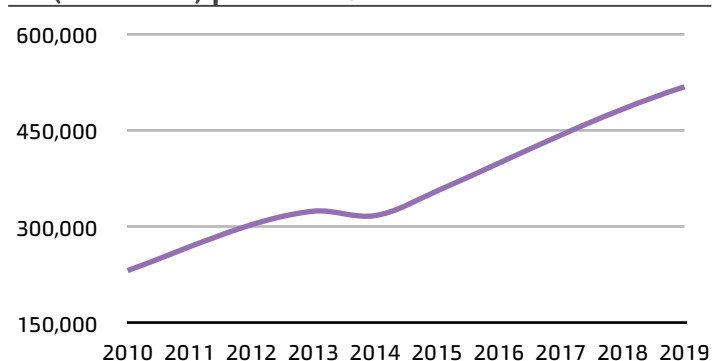
ב-22 במרץ 2015 ניתן על ידי בית הדין הארצי לעבודה פס"ד בהליך ע"ע 10-09-1606 אליאסי מרדכי נ' עיריית שדרות. בין יתר הקביעות של פסק הדין, קבע בית הדין, כי "אין בידינו לקבל את עמדת המדינה, שלפיה יש להחיל את הוראות התקשי"ר בעניין כוננות ותשלום בעד קריאות פתע על עובדי הרשויות המקומיות. מדובר בהסדרים דומים אך לא זהים. אין לקבל גם את טענת המדינה כי קיים חסר בהסדר על פי חוקת העבודה שאותו יש להשלים בהוראות התקשי"ר. אין מדובר בחסר, אלא בשונות בין ההסדרים".

בפסיקתו, הסיר בית הדין את המגבלה של 6 כוננויות בחודש לעובד בשלטון המקומי. בהקשר הזה חשוב לציין, כי לאורך כל הדרך, הייתה הבנה באגף השכר שייטכן כי בשלטון המקומי יהיו מקרים נקודתיים, שבהם לרשות מקומית היה צורך אמיתי בזמינות העובד מעבר למגבלה שהייתה קיימת במדינה. למקרים אלו נתן האגף פתרון נקודתי. הניתוחים המוצגים להלן כוללים נתונים של הדירוגים העיקריים בשלטון המקומי (מינהלי, מח"ה, הנדסאים, מהנדסים, עובדי חינוך ונוער) ב-115 רשויות מקומיות (גדולות, בינוניות וקטנות).

ערך כספי של תוספת כוננות ששולמה ברשויות אלו בעשור האחרון (2010-2019)



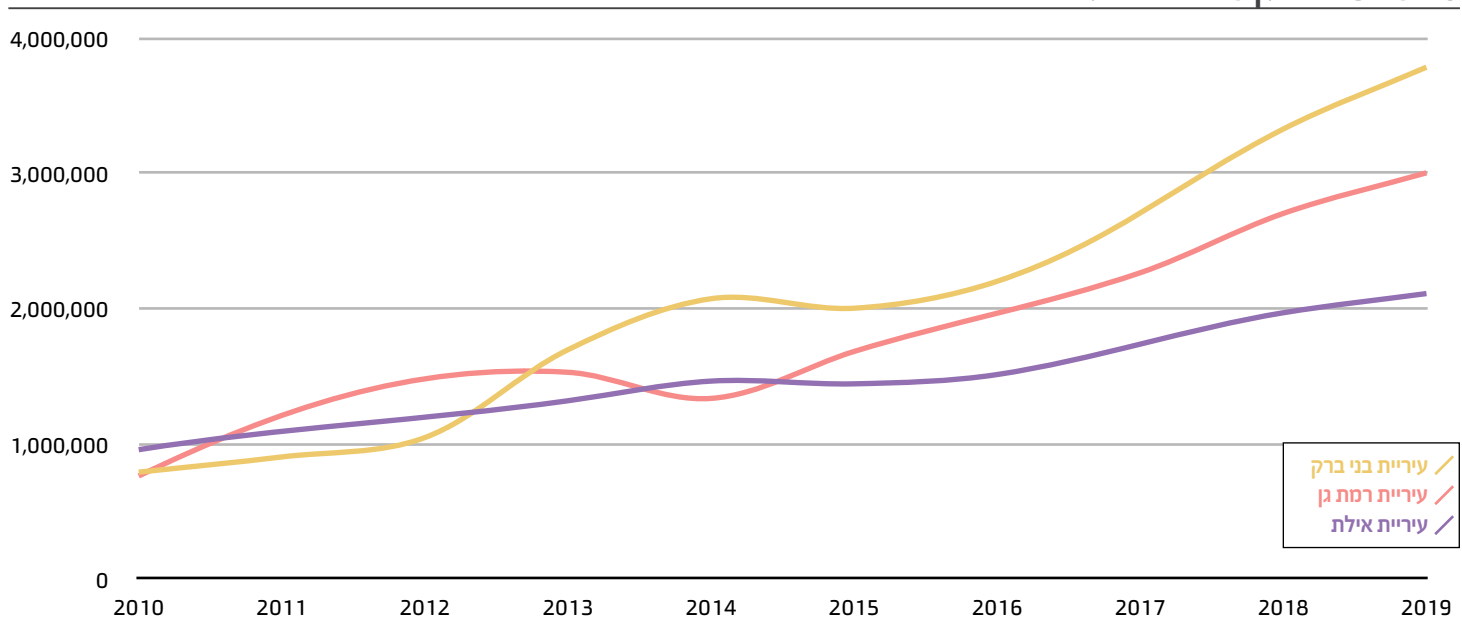
התפתחות בכמות הכוננויות בעשור האחרון (2010-2019)



משני התרשימים המוצגים מעלה ניתן לראות בצורה ברורה, שלפני פס"ד אליאסי, מאמצי האגף בנושא הגבלה של כמות הכוננויות נשאו פרי, אבל מאז אותו פס"ד משולמים בשלטון המקומי עשרות מיליוני ש"ח יותר בגין עצם הזמינות של העובד לאחר שעות העבודה. כאן המקום להדגיש, כי אין מדובר בתמורה המשולמת לעובד שנקרא לחזור לעבודה לאחר יום העבודה. מדובר אך ורק בתמורה בגין הזמינות והכוננות שלו. ככל שהוא יידרש לחזור מעבר לתמורה כאמור, תשלום לו גם תמורה מלאה בגין שעות העבודה שנדרש לעבוד. מעבר לכך, זוהתה מגמה חדשה של שימוש בכוננויות בשלטון המקומי. מצאנו, שבחלק מהרשויות שולמה התמורה בגין כוננויות לעובדים אשר טופלו אכיפתית. הטיפול האכיפתי הינו הליך, שבו מופחתים רכיבי שכר חורגים משכרו של העובד והוא נדרש להשיב בגינם כסף לרשות המקומית. הרשויות עושות שימוש בכוננויות כדי "לפצות" אותם עובדים.

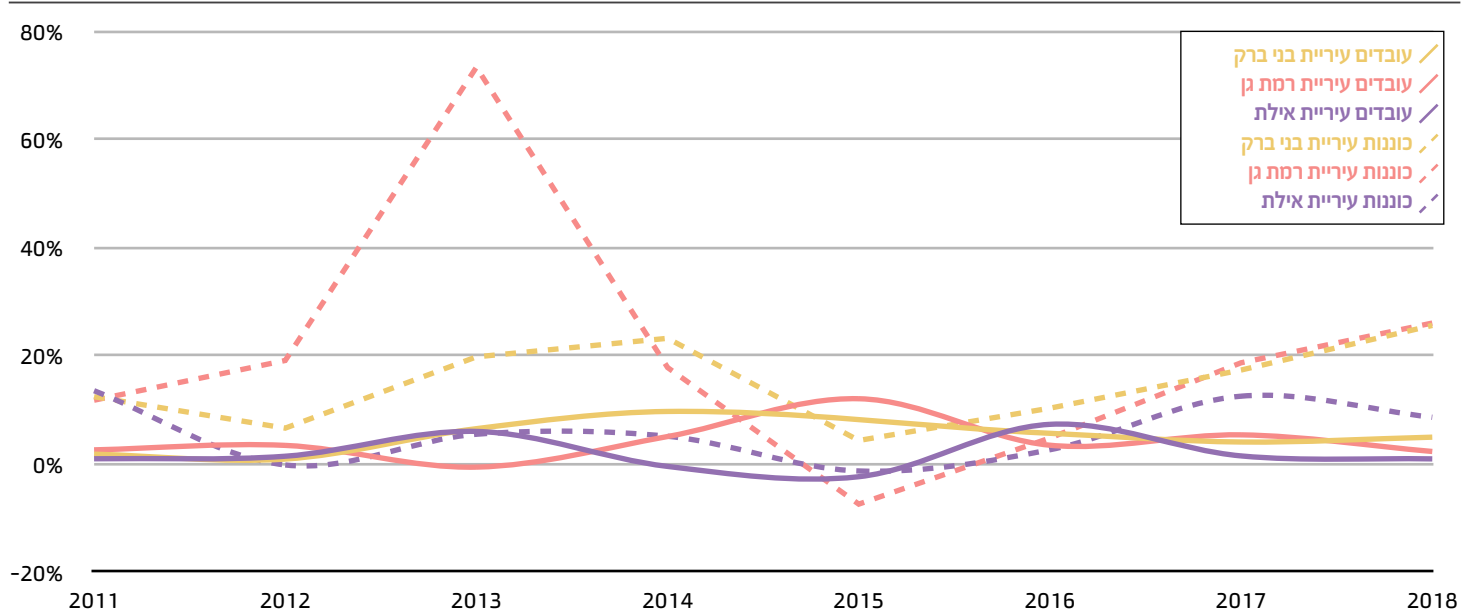
בדקנו כמה רשויות מקומיות, שיחידת האכיפה של הממונה על השכר ערכה בהן הסדרה בחריגות שכה בגופים אלו, בדקנו האם לאחר סיום הטיפול האכיפתי חלה עלייה חדה בכמות הכוננויות המשולמות לעובדי הרשות. הרשויות המוצגות בתרשים הן רמת גן, בני ברק ואילת.

סה"כ תשלום בגין כוננות בדירוגים נבחרים



ניתן לראות בסוף השנים 2013-2014 את התוצאות העיקריות של פעילות יחידת האכיפה. גם בשנים אלה הכוננות שימשה כרכיב לפיצוי על טיפול בחריגות השכר מעבר לשימוש הלגיטימי. עם זאת, ולאור המגבלה שהייתה קיימת אז, הרשויות היו מוגבלות ל-6 כוננויות. לאחר פס"ד אליאסי, כפי שניתן לראות בגרף, כמות הכוננויות גדלה בצורה משמעותית.

גידול בכמות עובדים ובכוננויות ברשויות נבחרות

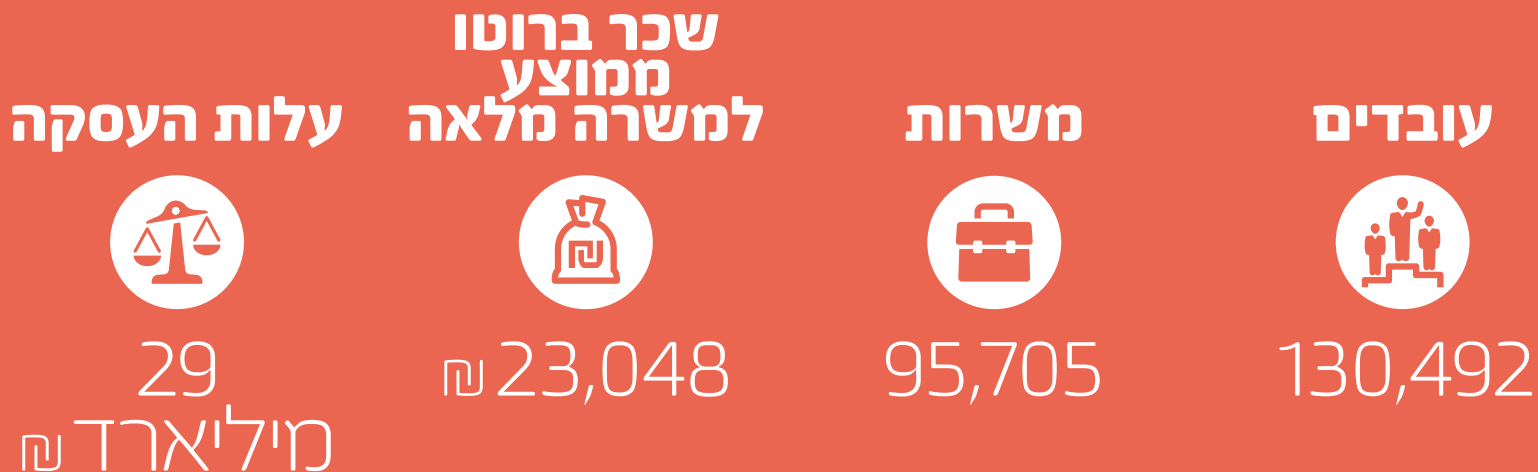


כפי שניתן לראות, כמות הכוננויות המשולמות עולה בהרבה על הגידול בכמות העובדים בכל אחת מהרשויות. כך, לדוגמה, בעיריית בני ברק, בין השנים 2017-2018 עלה שיעור העובדים ב-5% בעוד כמות הכוננויות עלתה בשיעור של כ-26%.

אנו מאמינים, כי במגזר הציבורי ישנם עובדים ועובדות שיש צורך אמיתי בזמינותם ובכוננותם להעמיד את עצמם לצורכי המעסיק לאחר שעות העבודה. עם זאת, בלא מעט מקרים השימוש בכוננות נעשה שלא על פי ייעודו. לסיום נציין, כי כוננויות הם רק **דוגמה אחת לשימוש ברכיב שכר לגיטימי שלא למטרתו**. שימוש דומה אנו מוצאים גם ברכיבים נוספים שנמצאים תחת פררוגטיבה של הנהלת הרשות, כמו, למשל, תשלום בגין אחזקת רכב לעובדים אשר לא עושים שימוש ברכבם האישי לצורכי העבודה בכלל.

פרק 5

גופים נתמכים ותאגידי בריאות מבוא



5.1

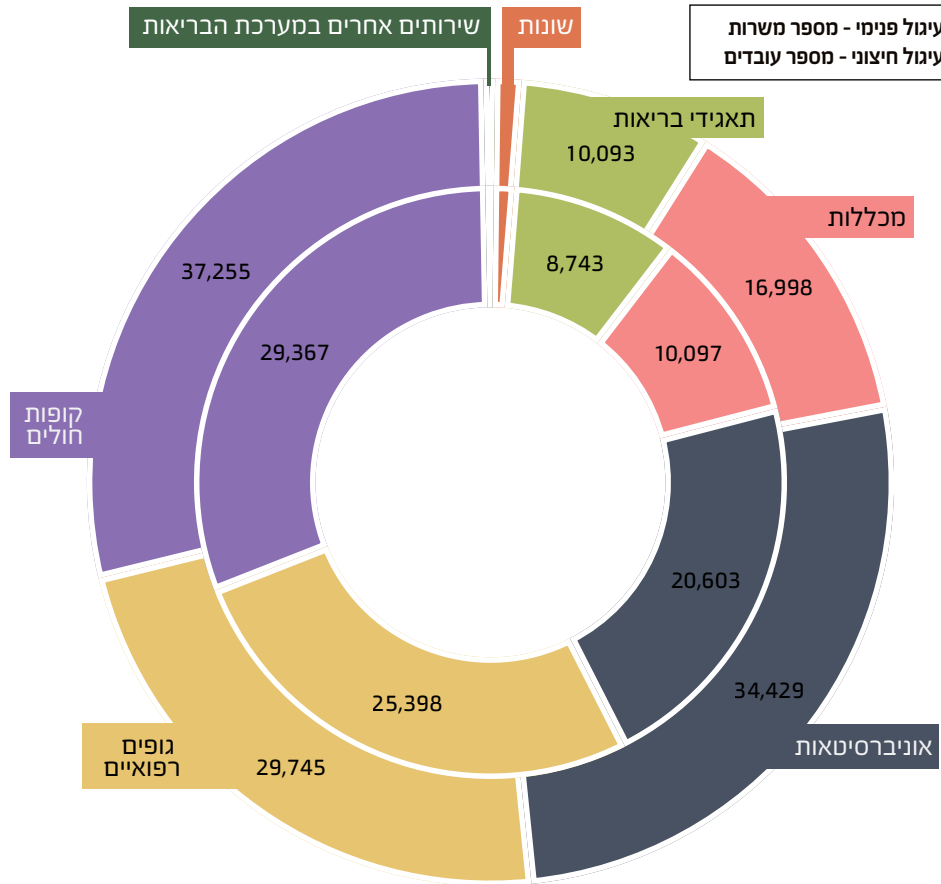
הקדמה

בפרק זה נתייחס לאשכול הגופים הנתמכים ותאגידי בריאות. מתוקף הגדרתם, גוף נתמך הינו תאגיד, אשר הממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, ושר האוצר קבע לגביו כי הינו גוף נתמך. הגופים הנתמכים מונים כ-46 גופים, אשר מהווים כ-6% מכלל הגופים הציבוריים.

לצורך ניתוחי המבוא לפרק נציג את הגופים הנתמכים ותאגידי בריאות על פי 6 קבוצות משנה: אוניברסיטאות, מכללות*, קופות חולים, גופים רפואיים (בתי חולים), שירותים אחרים במערכת הבריאות (קופת חולים מאוחדת - מוסדות¹), תאגידי בריאות ושונות (מוזיאונים, חינוך וכדו').

פרק זה מחולק לשני תתי-פרקים מרכזיים - גופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה וגופים נתמכים במערכת הבריאות בישראל ותאגידי בריאות. הסקירה תכלול התייחסות להיקפי ההעסקה ולנתוני השכר בהיבט כללי ובהיבט מגדרי. לצורך הניתוח, תתי-הפרק גופים נתמכים במערכת הבריאות יכלול גם התייחסות לתאגידי הבריאות, אשר אינם מוגדרים כגופים נתמכים, אך מהווים חלק לא נפרד ממערכת הבריאות בישראל.

מספר משרות ומספר עובדים לפי קבוצות משנה, 2018



1 "קופת חולים מאוחדת - מוסדות" כוללת בתוכה מערכי רפואת שיניים ורפואה משלימה.

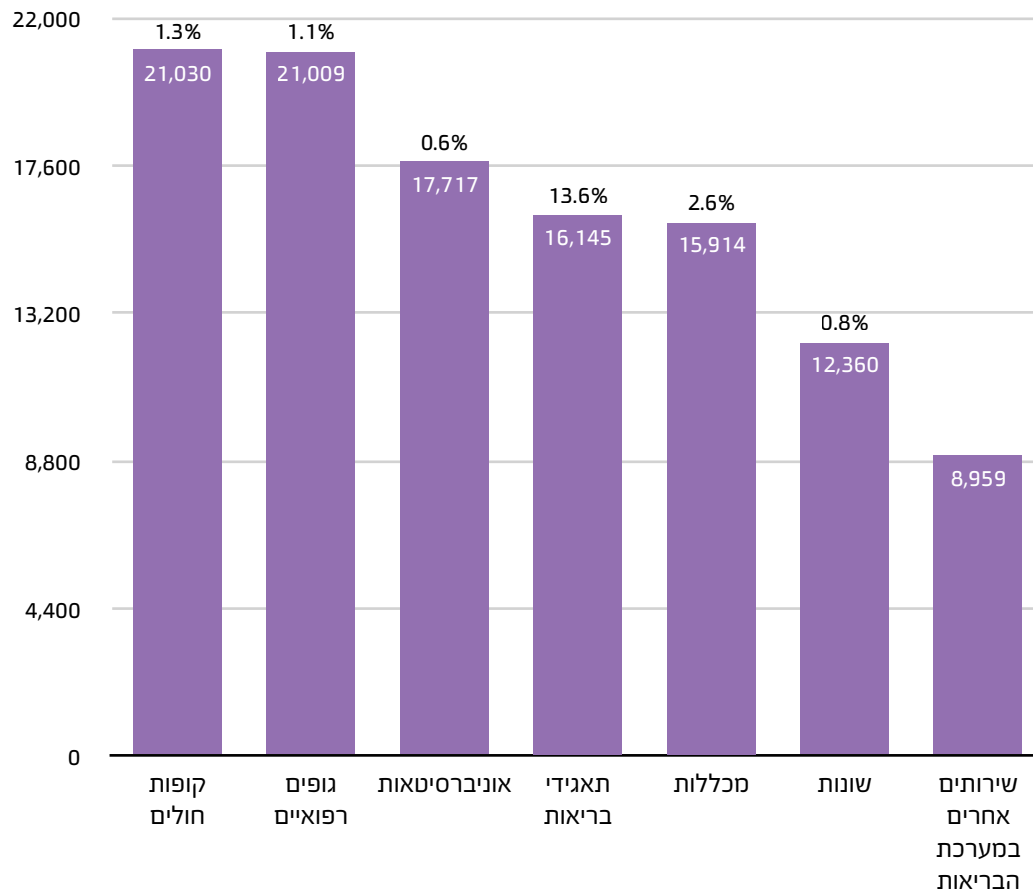
* (מכללות ומכון וינגייט - המכון הלאומי לספורט).

5.2

העובדים בקופות החולים הרוויחו את ממוצע שכר הברוטו למשרה מלאה הגבוה ביותר בשנת 2018

יש לציין, שהרופאים מהווים כ-17% מהמשרות בקבוצת קופות חולים וממוצע שכר הברוטו למשרה מלאה שלהם עמד על כ-47,268 ש"ח לחודש. שכרם הממוצע בקופות החולים של שאר עובדי הדירוג בקבוצת גופים זו עמד על 15,600 ש"ח לחודש במשרה מלאה. האחוז מעל כל עמודה מציין את שיעור השינוי מהשנה הקודמת.

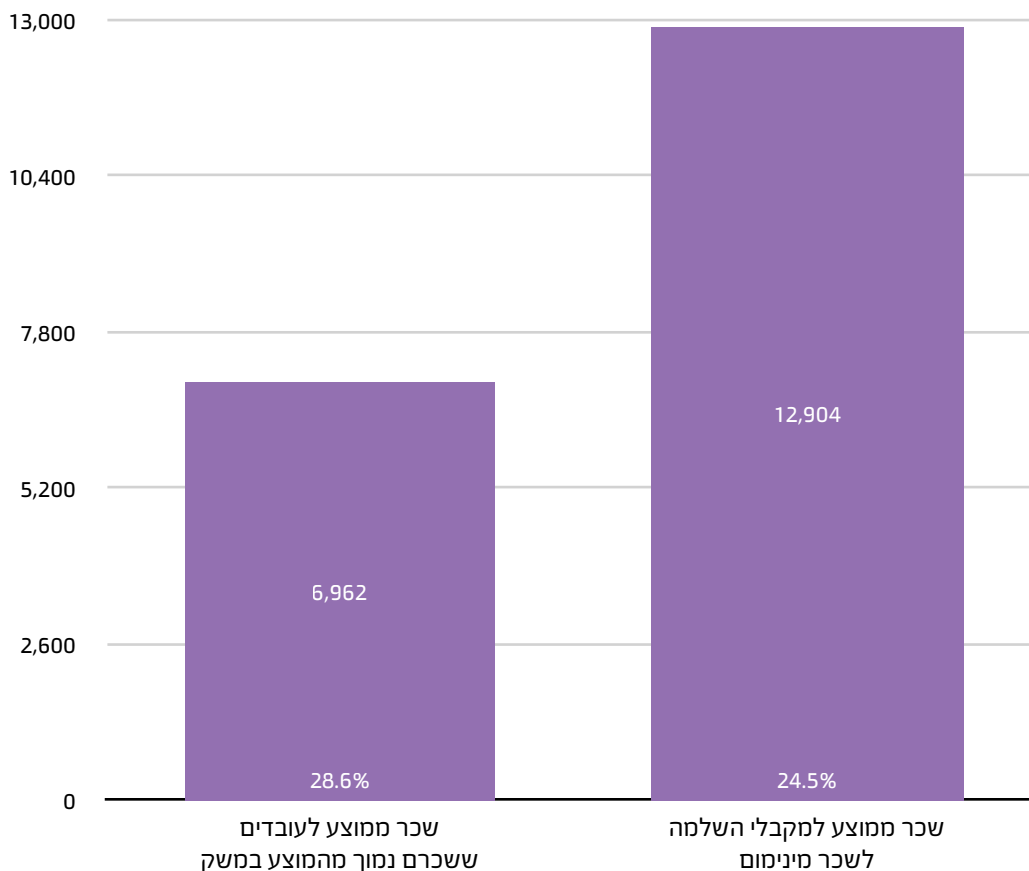
ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה לפי קבוצות משנה*



*תחת שירותים אחרים במערכת הבריאות נכללים קופות חולים מאוחדת-מוסדות אשר ב-2018 הצטרפה לחובת הדיווח.

5.3

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק ולעובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום*

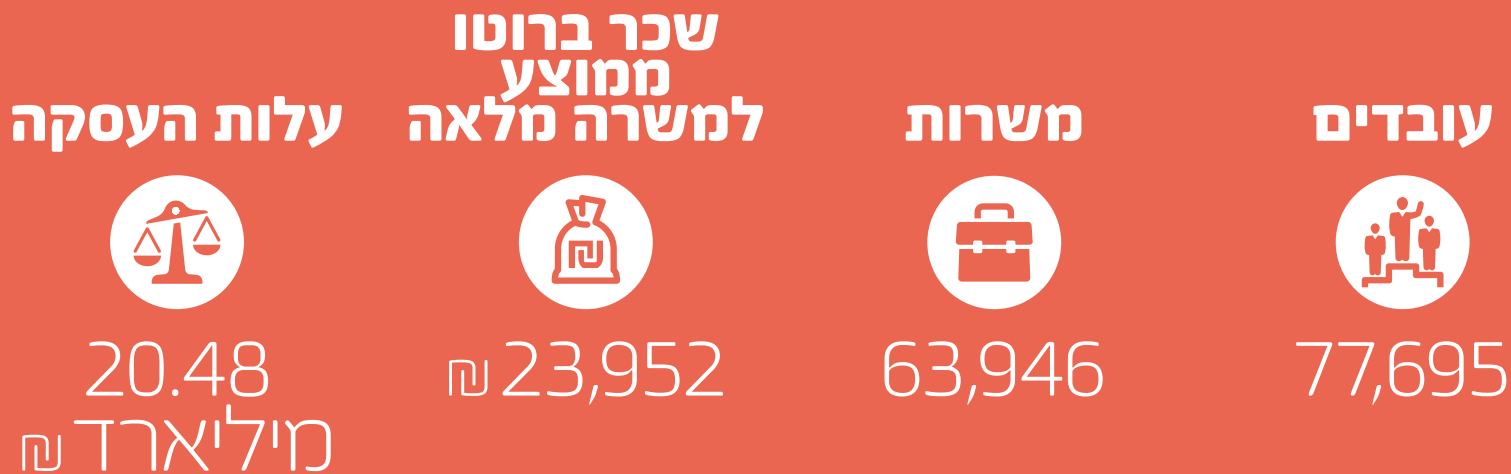


כ-29% מהעובדים בגופים הנתמכים השתכרו בשנת 2018 שכר ממוצע נמוך מהשכר הממוצע במשק. שכרם הממוצע עמד על 6,962 ש"ח למשרה מלאה.

שיעור העובדים לא השתנה משנת 2017. שכרם הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים אלו היה 6,962 ש"ח. כמו כן, שכרם של כ-25% מהעובדים בגופים הנתמכים הכיל בשנת 2018 רכיב השלמה לשכר המינימום. בהשוואה לשנת 2017 ניכרת עלייה של 3% בשיעור זה. שכרם הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים אלו עמד על כ-12,904 ש"ח.

* בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2018 לצורך השוואות בדו"ח זה עומד על 9,802 (בהתאם לסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי). כמו כן, התרשים אינו כולל את תאגידי בריאות.

גופים נתמכים במערכת הבריאות בישראל ותאגידי בריאות



5.1.1

מבוא

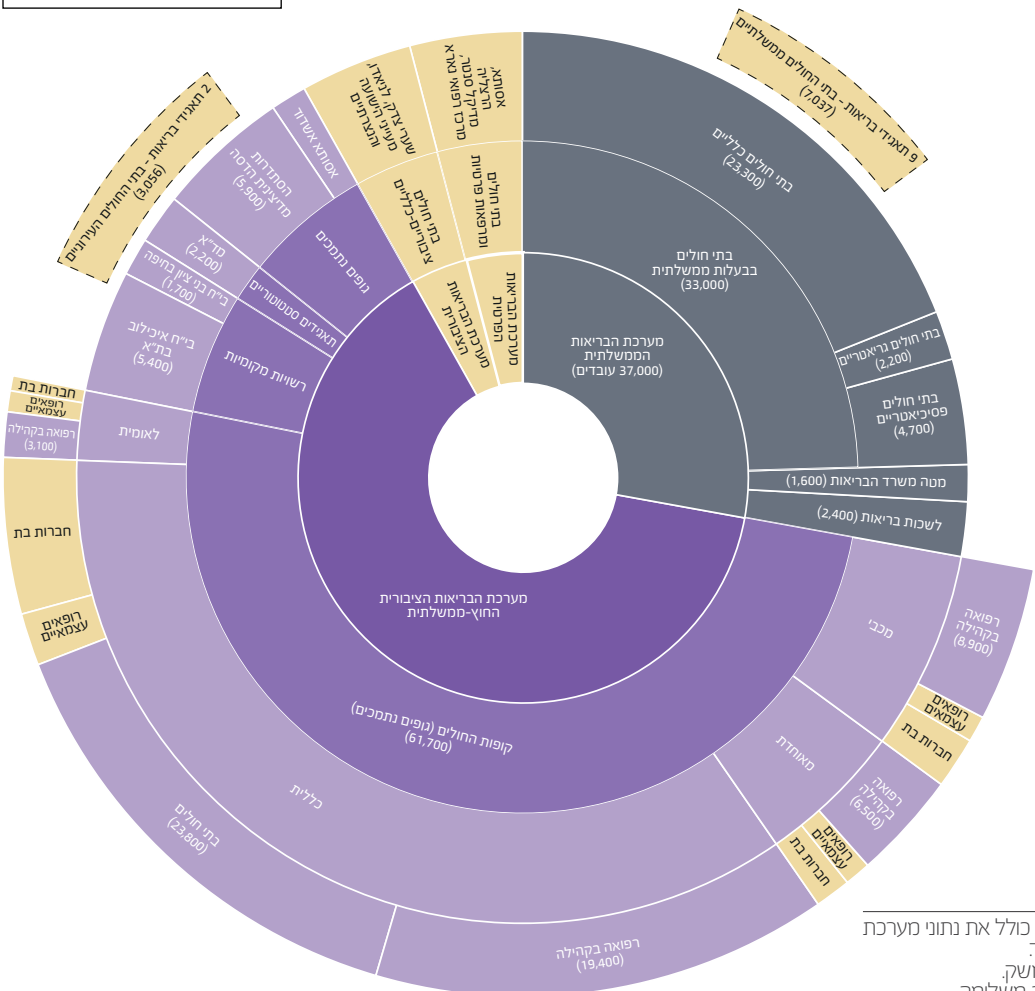
מערכת הבריאות הציבורית בישראל¹ מורכבת מכמה ארגונים גדולים המפעילים שירותי בריאות, רובה בשירות הציבור ומבוססת על תקציב ממשלתי ועל כספי הביטוח הלאומי², המועברים ישירות לקופות החולים. הסקירה כוללת בתוכה גם את תאגדי הבריאות, אשר בהגדרתם אינם נכללים בקטגוריית הגופים הנתמכים, אך מהווים חלק לא נפרד ממערכת הבריאות. בחלק זה של הדו"ח נתמקד בגופים הנתמכים במערכת הבריאות הציבורית, המחולקים לארבע קבוצות משנה, אשר כל אחת מהן כוללת גופים שונים, כדלהלן: גופים רפואיים, הכוללים את הסתדרות מדיצינית הדסה ושירותי בריאות כללית. קופות החולים, הכוללות את מכבי שירותי בריאות, קופת חולים לאומית, קופת חולים מאוחדת ושירותי בריאות כללית - קהילה. שירותים אחרים במערכת הבריאות, הכוללים את קופת חולים מאוחדת - מוסדות.³

מרבית בתי החולים הכלליים הינם בבעלות המדינה ושירותי בריאות כללית. מערכת הרפואה בקהילה, שנועדה להביא את השירות הרפואי לסביבתו הקרובה של הצרכן, מבוססת בישראל על מרפאות ציבוריות בבעלותן של ארבע קופות חולים, המפוקחות על ידי המדינה.

בחלק זה של הדו"ח נציג סקירות נוספות בנוגע לתנאי ההעסקה של העובדים במערכת הבריאות. הסקירה תכלול התייחסות להיקפי ההעסקה ולנתוני השכר בהיבט כללי ובהיבט מגדרי.

1 לאורך הדו"ח, פרק מערכת הבריאות בישראל מתייחס לגופים הנתמכים ולא כולל את נתוני מערכת הבריאות הממשלתית, תאגידים סטטוטוריים, רשויות מקומיות ואסותא אשדוד.
 2 הכספים נגבים באמצעות מס הבריאות - ניכוי החובה משכר כל העובדים במשק.
 3 "קופת חולים מאוחדת - מוסדות" כוללת בתוכה מערכי רפואת שיניים ורפואה משלימה.

● מערכת הבריאות הממשלתית
 ● גופים נתמכים ומתקציבים
 ● לא בפיקוח



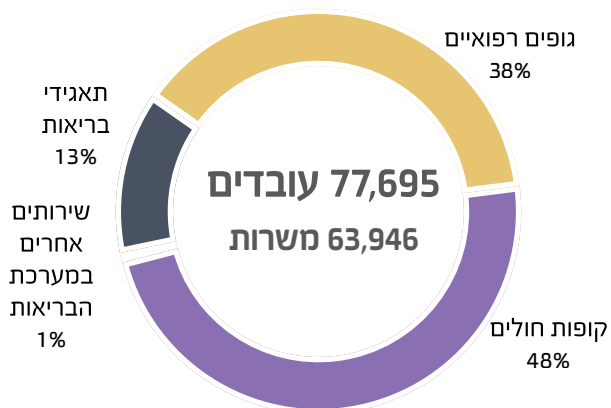
פרק 5.1: גופים נתמכים במערכת הבריאות בישראל ותאגדי בריאות

5.1.2

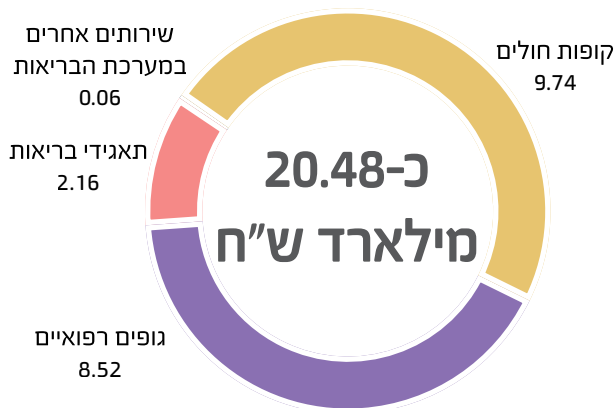
העלות הכוללת בגופים הנתמכים במערכת הבריאות בישראל ותאגידי הבריאות.

עלות העסקה הכוללת, המשולמת במערכת הבריאות בישראל, מהווה כ-26% מכלל עלות ההעסקה בגופים הציבוריים. אומדן של עלות זו הינו כ-20.48 מיליארד ש"ח. בשנת 2018 הצטרפה "קופת חולים מאוחדת - מוסדות" לחובת דיווח נתוני השכר.

מספר העובדים והמשרות לפי קבוצות משנה



אומדן הוצאות השכר (במיליארדי ש"ח)

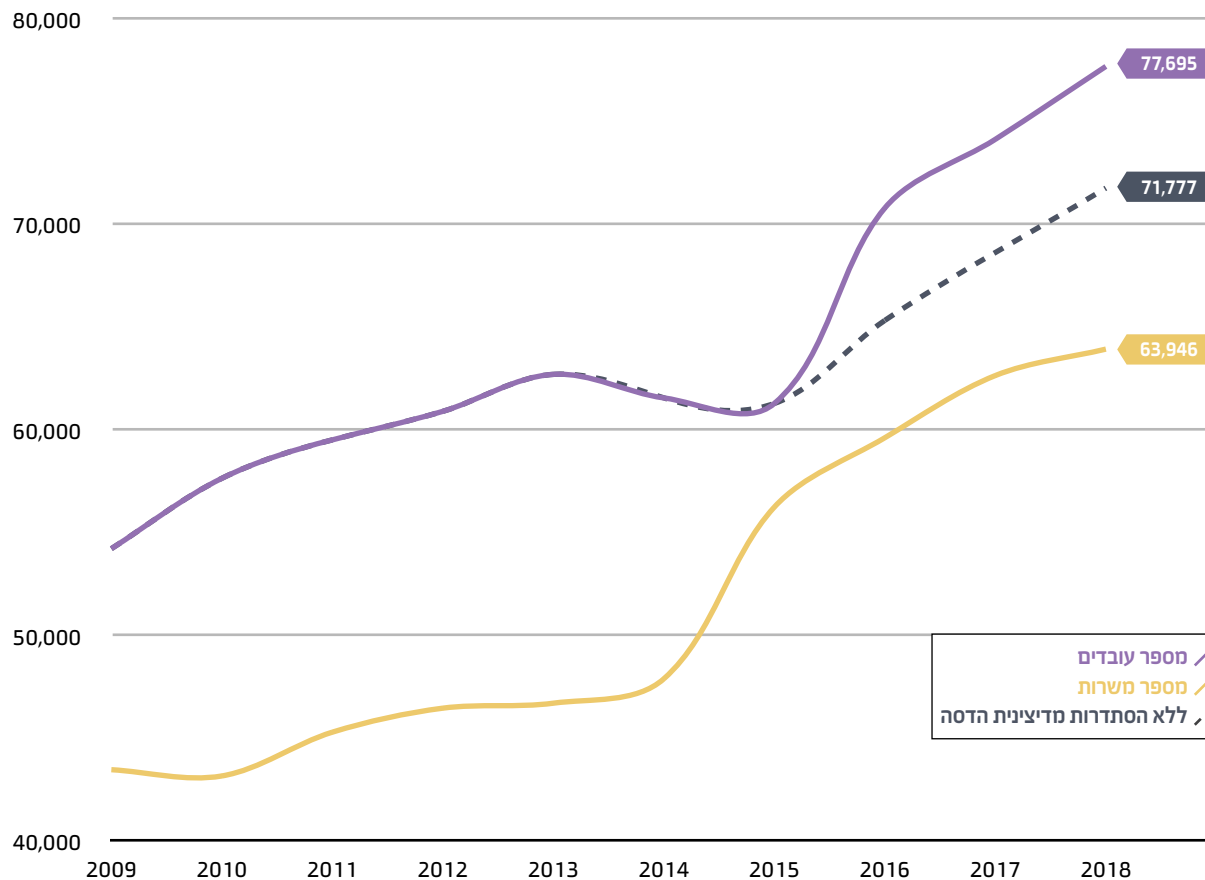


5.1.3

בעשור האחרון עלה מספר העובדים והמשרות בגופים הנתמכים במערכת הבריאות ותאגידי הבריאות.

בחינת מספר העובדים המועסקים במערכת הבריאות בישראל מראה, כי בין השנים 2009-2018 חלה עלייה של כ-43% במספר העובדים ועלייה של כ-47% במספר המשרות. כפי שניתן לראות בתרשים, עיקר העלייה במספר העובדים החלה בשנת 2015, בעקבות צירופו של המרכז הרפואי - הסתדרות מדיצינית הדסה לדיווח, אשר תרם לעלייה של 8% במספר העובדים לאותה שנה. כמו כן, החל משנת 2015 הייתה עלייה של כ-58% בכמות המשרות בדירוגי סטאז'רים ועלייה של כ-37% בכמות המשרות בדירוגים פארה-רפואיים.

מספר עובדים ומספר משרות, * חודשי דצמבר 2009-2018



* יודגש, כי כל עובד נספר כיחידה אחת גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2018). זאת להבדיל ממשרות, שנספרות בהתאם לחלקיות משרה.

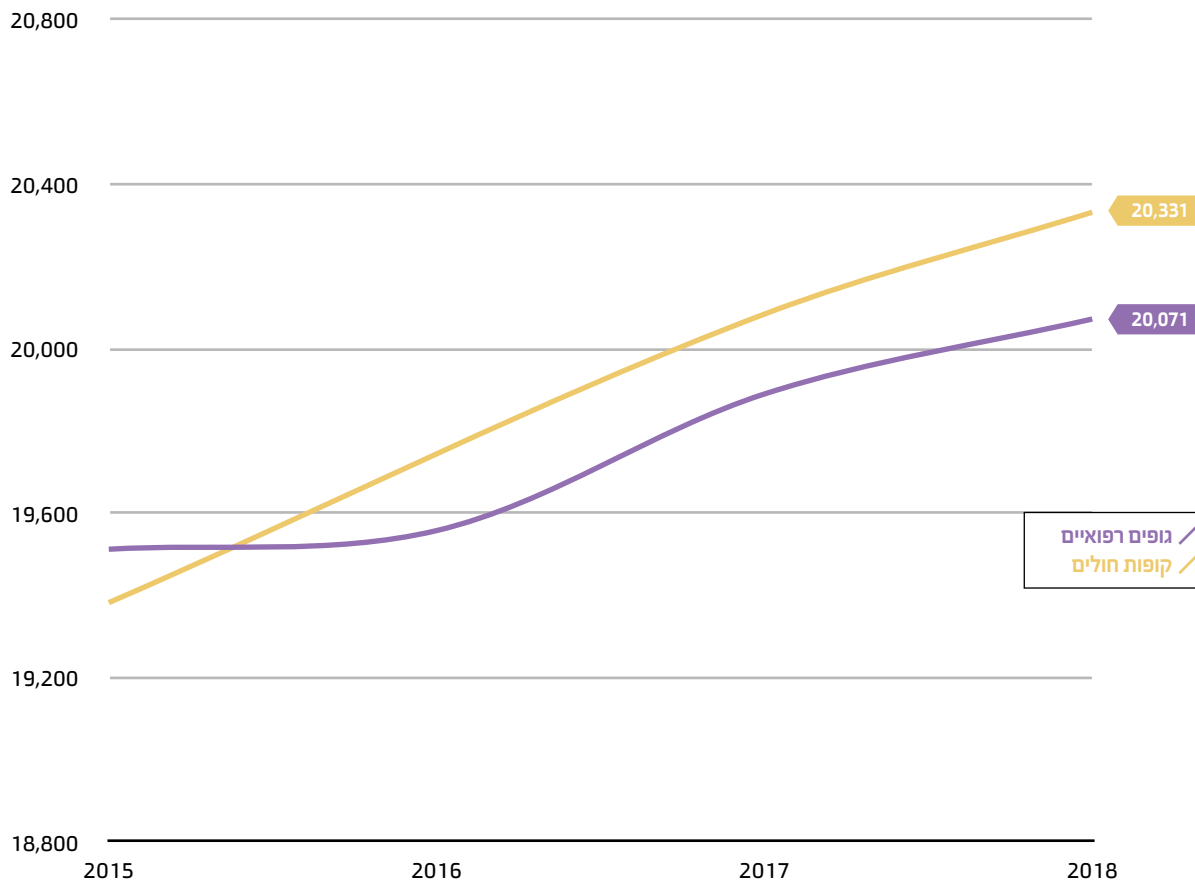
5.1.4

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של העובדים בקופות החולים עלה ב-5% בשלוש השנים האחרונות.

לעומת זאת, השכר הממוצע ברוטו למשרה במלאה בגופים הרפואיים עלה ב-3% בטווח שנים אלו.

הנתונים מוצגים החל משנת 2015 שכן בשנים 2014-2015 הוחלט לקבל דיווח על העובדים בשירותי בריאות כללית במפוצל לשני גופים נפרדים - "שירותי בריאות כללית" - הכולל בעיקר את העובדים בבתי החולים, ו-"שירותי בריאות כללית - קהילה" - הכולל בעיקר את העובדים במרפאות. מעבר הרופאים ושאר העובדים מגוף לגוף שינה את חלוקת השכר הממוצע בתוך קבוצות העובדים בקופות החולים בשנת 2015.

ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה, ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, בחלוקה לקבוצות משנה בין השנים 2015-2018*

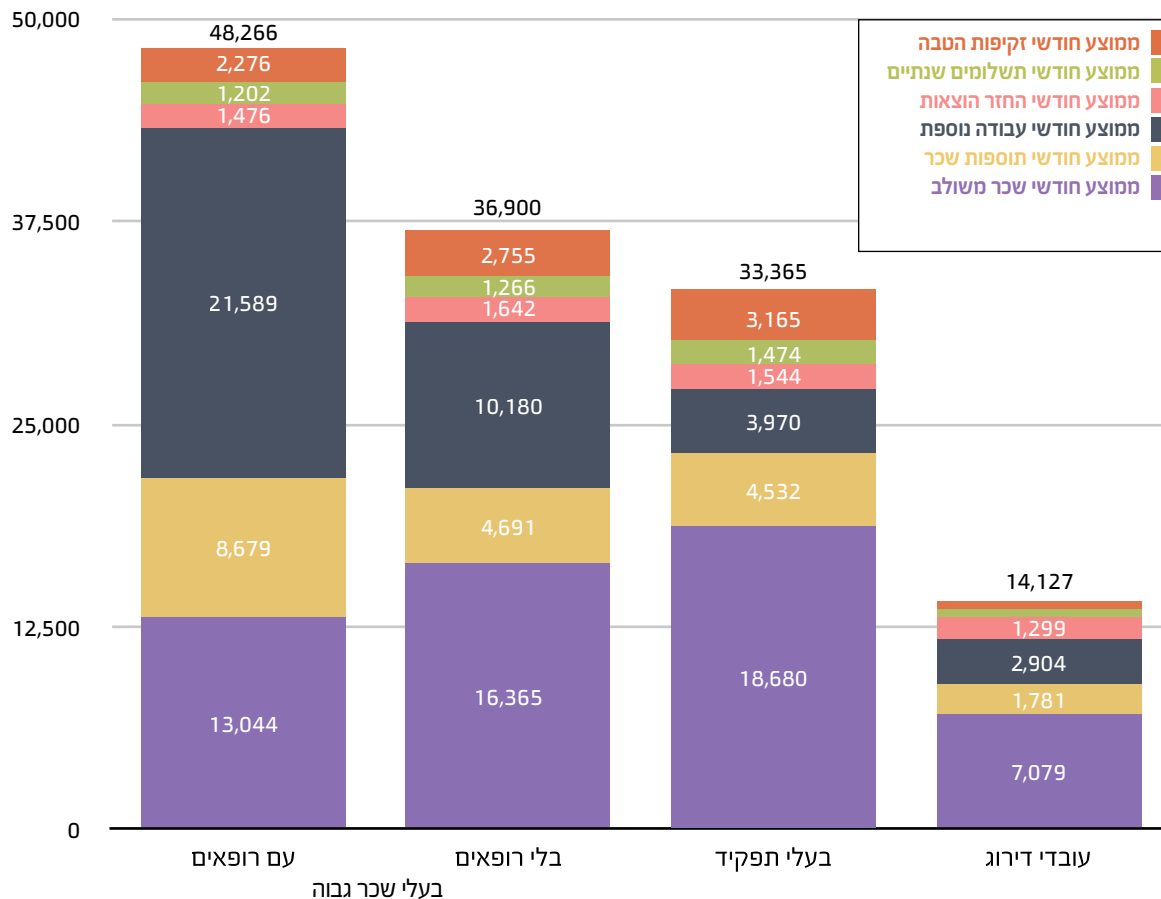


* קבוצת המשנה "שירותים אחרים במערכת הבריאות" אינה מופיעה בתרשים, מאחר שבשנים 2014-2017 קבוצה זו לא התקיימה. בנוסף, הנתונים אינם כוללים גם את תאגיד הבריאות.

5.1.5

הרופאים, בעלי השכר הגבוה, מהווים כ-77% מסוג דיווח זה בגופים הנתמכים במערכת הבריאות ותאגידי הבריאות.

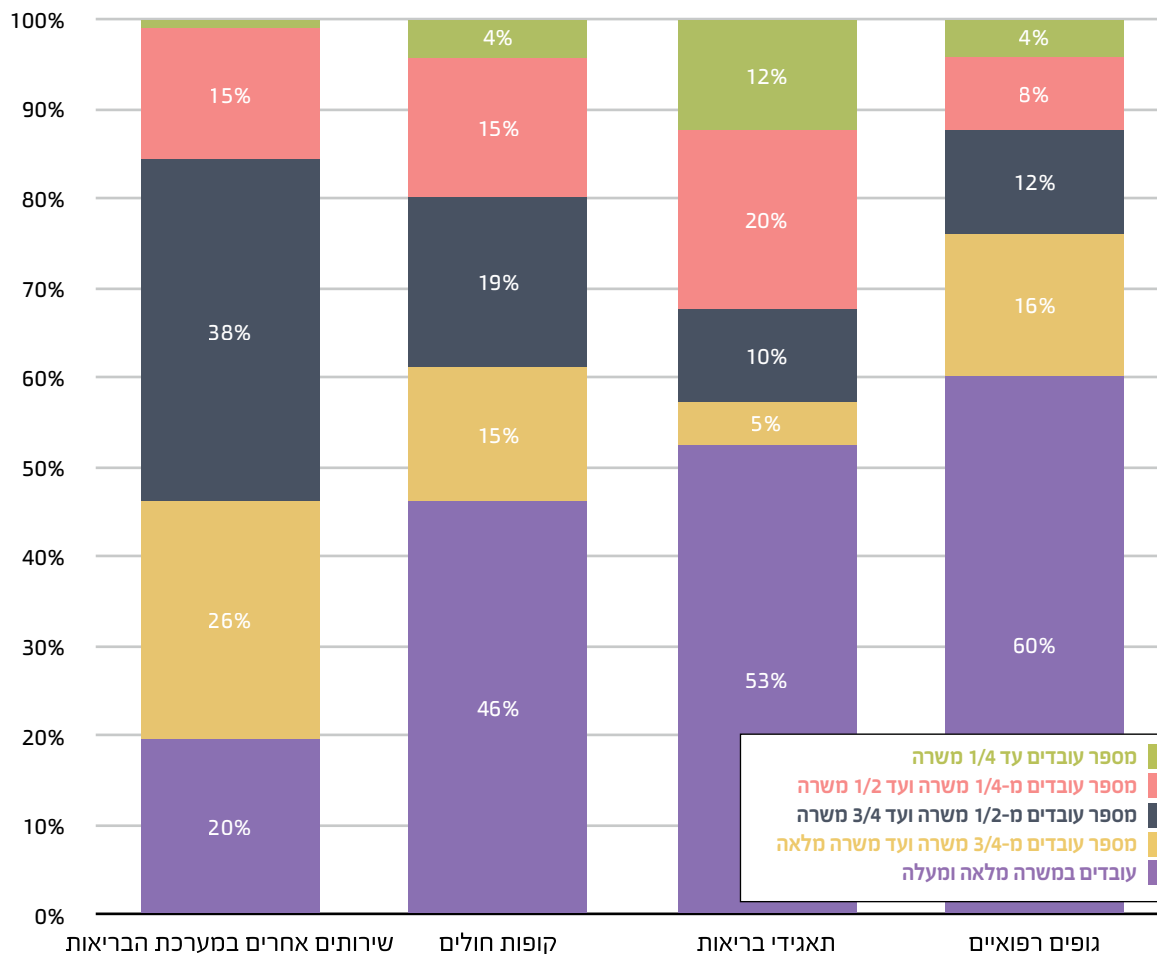
הרכב השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי שכר



הפער בין שלוש קבוצות העובדים לא נובע אך ורק משכר המשולם למספר רב של עובדים המוגדרים כבעלי שכר גבוה, אלא משקף פערי שכר בכל רכיבי ההשתכרות. ניתן לראות ברמה הכללית, כי הרופאים מהווים נפח משמעותי בין מקבלי השכר הגבוה, שכן העבודה הנוספת של הרופאים מגדילה באופן משמעותי רכיב זה. מספר המשרות בקבוצת בעלי השכר הגבוה מהווה כ-12% מסך המשרות במערכת הבריאות, בעוד עובדי הדירוג מהווים כ-86% מסך זה. הסבר נוסף על סוגי הדיווח ניתן לראות בפרק ההגדרות.

5.1.6

חלקיות העסקה בפועל של העובדים בגופים הנתמכים במערכת הבריאות ותאגידי בריאות (דצמבר 2018)

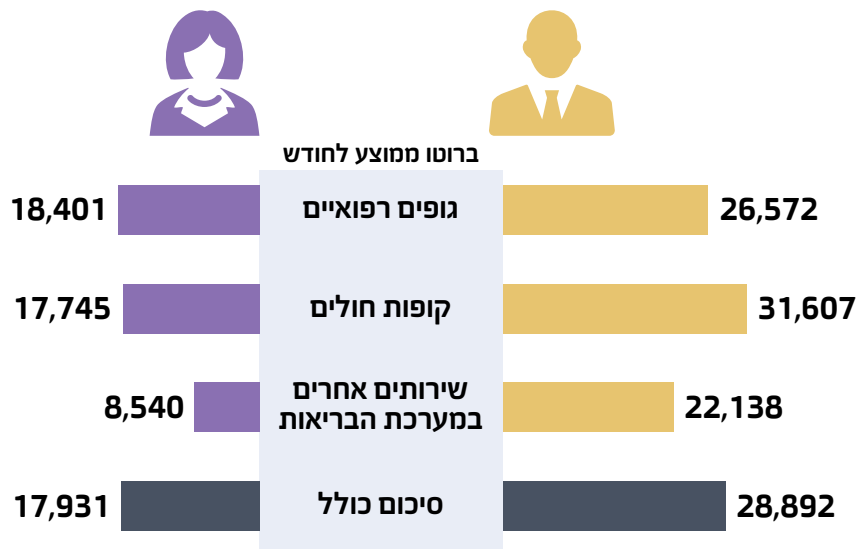


52% מהעובדים בגופים הנתמכים במערכת הבריאות ותאגידי הבריאות שהועסקו בחודש דצמבר 2018 הועסקו במשרה מלאה.

בחלק מהמקרים שיעורי המשרה של המועסקים בתאגידי הבריאות אינם מייצגים היקפי משרה בפועל, כאשר השכר מבוסס על ססיות.

5.1.7

ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה בחלוקה מגדרית*



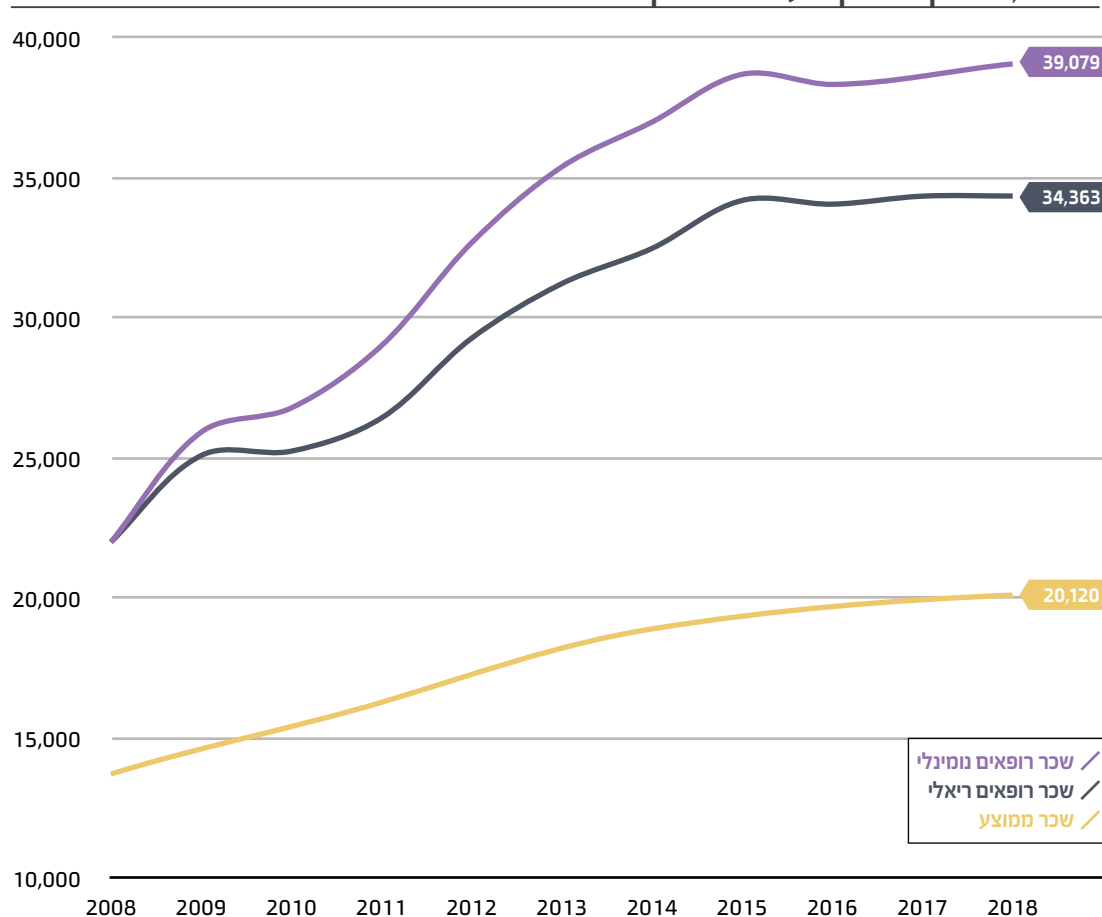
השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה לאישה בגופים הנתמכים במערכת הבריאות עמד בשנת 2018 על כ-17,931 ש"ח, פער של 10,961 ש"ח מהנתון המקביל לגבר.

בקופות החולים, 77% מהמשרות מאוישות על ידי נשים ו-23% על ידי גברים. אחת הסיבות לפער השכר המגדרי היא השונות בבחירת תחום העיסוק בין גברים לנשים. בשנת 2018, 38% מקרב הגברים המועסקים בקופות החולים הם רופאים, ואילו מקרב הנשים 11% בלבד הועסקו כרופאות. השכר הממוצע בדירוג הרופאים גבוה יותר מהשכר הממוצע בשאר הדירוגים בקופות החולים באופן ניכר.

בגופים הרפואיים, 68% מהמשרות מאוישות על ידי נשים ו-32% על ידי גברים. גם בגופים אלו יש הבדל משמעותי בתמהיל הדירוגים בין הגברים לבין הנשים - בעוד 41% מהגברים מועסקים כרופאים, רק 13% מהנשים מועסקות כרופאות. זאת ועוד, שכרו הממוצע של רופא הינו כ-37,500 ש"ח, ואילו שכרה הממוצע של רופאה הינו כ-30,000 ש"ח. פער שכר זה ניתן להסביר על ידי הנתון, כי גברים מבצעים בממוצע עבודה נוספת בהיקף נרחב יותר, וכן כי שיעור הגברים במשרות ניהול בכירות גבוה יותר. בשירותים אחרים במערכת הבריאות ישנן 437 משרות בלבד, כאשר 97% מהמשרות מאוישות על ידי נשים.

5.1.8

התפתחות השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של רופאים, ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, בחלוקה לאורך העשור האחרון*



*התרחשים אינו כולל את תאגידי הבריאות.

שכר הרופאים בגופים הנתמכים במערכת הבריאות גדל בשיעור נומינלי של כ-77% מתחילת העשור. ושכרם היריאלי עלה ב-56%.

בשנת 2011 נחתם הסכם עם ההסתדרות הרפואית, אשר הביא לעלייה של 59% בשכר הרופאים בעשור האחרון במערכת הבריאות הציבורית ולעלייה של 82% בשכר הרופאים המומחים בעלי יותר מ- 5 שנות ותק במומחיות.

ההסכם חל על רופאים המועסקים בשירות המדינה, בבתי החולים, בחטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים במשרד הבריאות, בקרב הרופאים בלשכות הבריאות ובמטה משרד הבריאות, וכן על רופאים המועסקים בבתי חולים ציבוריים, אשר בבעלות גופים נתמכים או מתוקצבים על ידי המדינה, בבתי החולים בבעלות כללית שירותי בריאות, בבתי חולים בבעלות העיריות תל-אביב וחיפה והמרכז הרפואי הדסה.

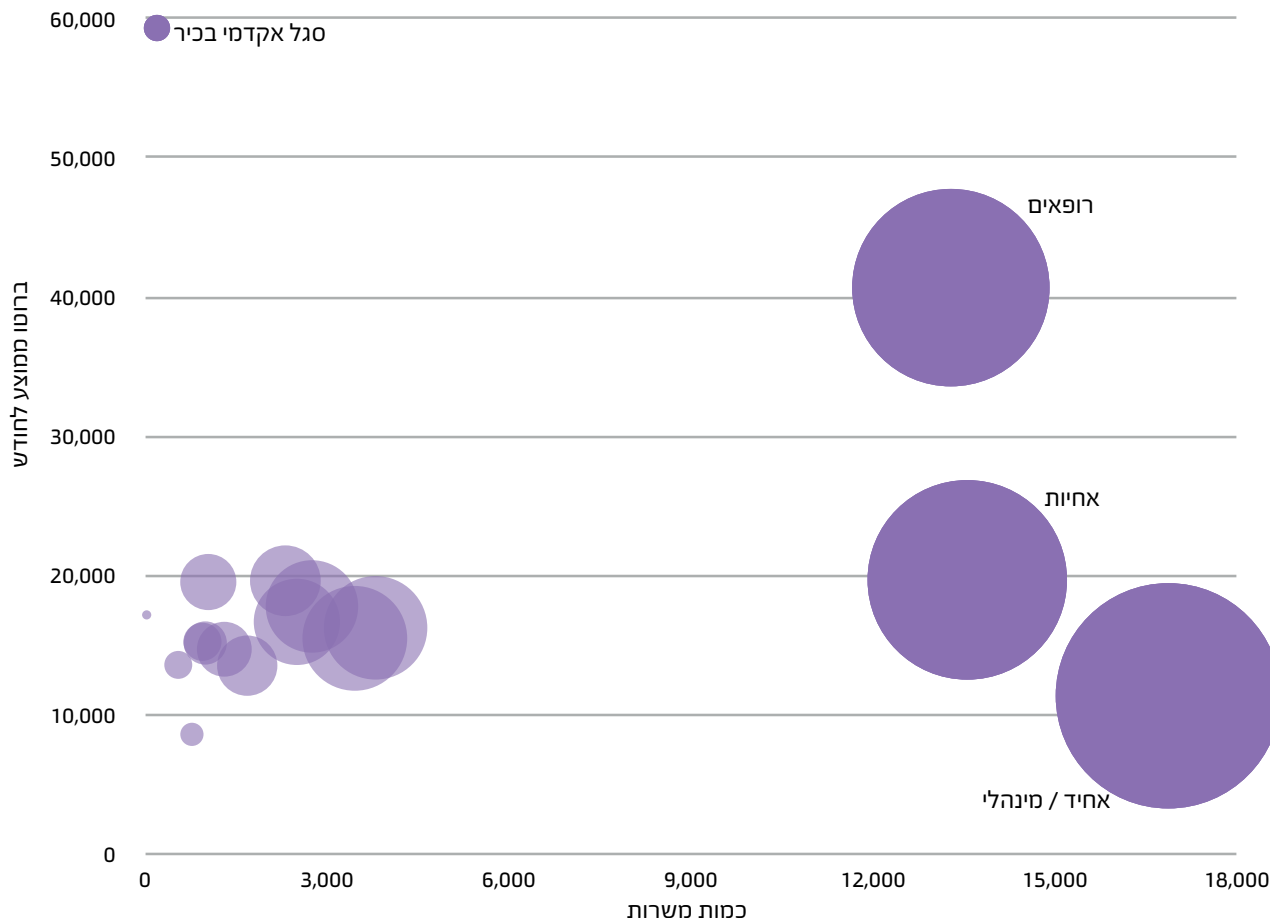
במערך הרפואה בקהילה בשירותי בריאות כללית, נחתם גם כן הסכם קיבוצי בשנת 2011, אשר הביא לעלייה גבוהה בשכר. עליית שכר משמעותית זו משתקפת גם בעליית שכרם של הרופאים השכירים בקופות החולים מכב, מאוחדת ולאומית, וכן בעלייה בהוצאות קופות החולים על תשלום לרופאים עצמאים.

5.1.9

שכרם הממוצע ברוטו למשרה מלאה של סגל אקדמי בכיר גבוה באופן ניכר משאר הדירוגים, בעוד מספר המשרות לדירוג זה נמוך באופן משמעותי מהשאר.

ניתן לראות מהתרשים, כי קיימים שלושה דירוגים עיקריים בגופים נתמכים במערכת הבריאות: רופאים, אחיות ואחיד/מינהל, אשר מכילים כמות גבוהה של משרות ביחס לשאר הדירוגים.

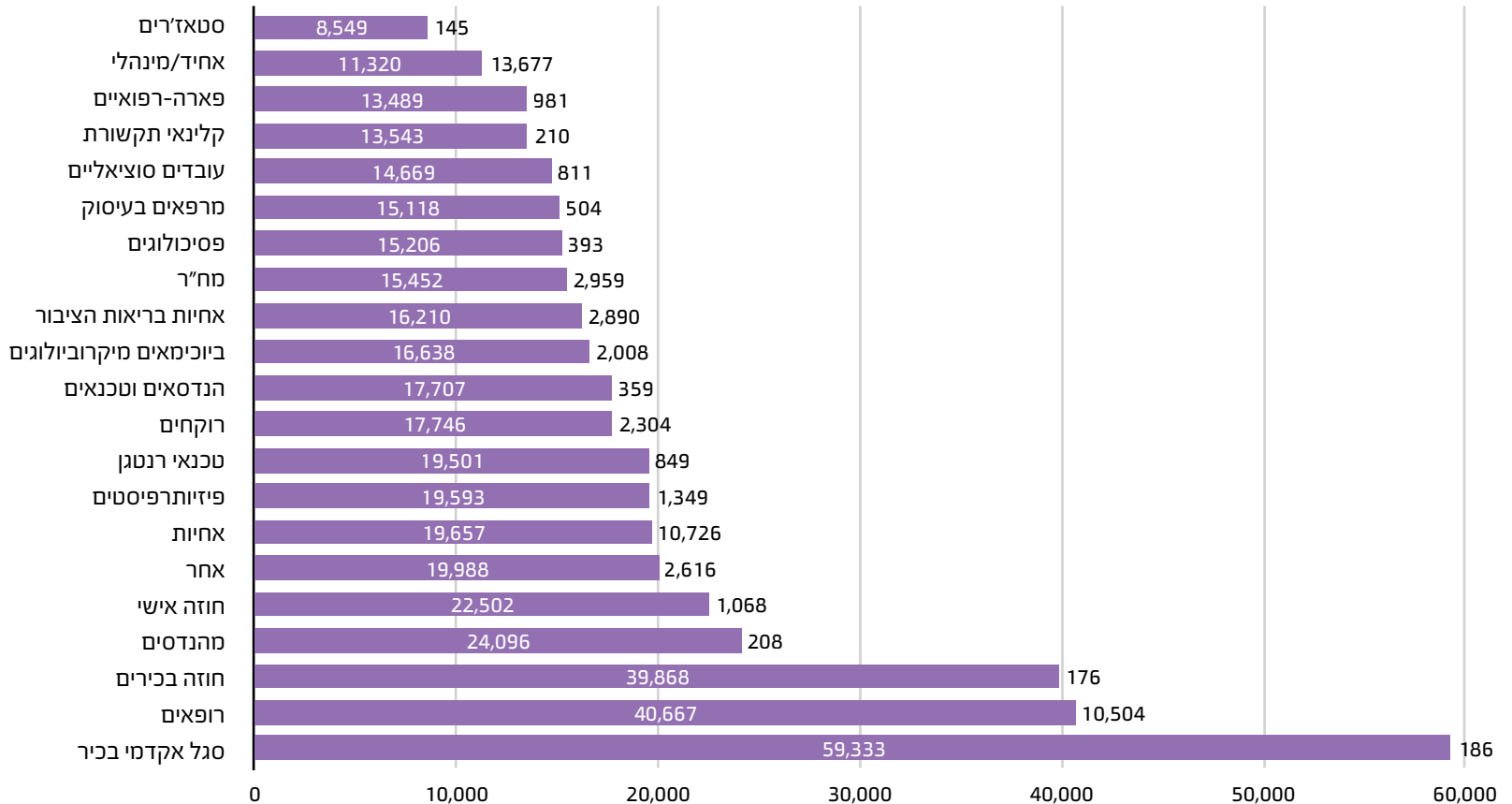
פיזור דירוגי הבריאות בהיבטי כמות משרות ושכר ברוטו ממוצע*



*התרשים אינו כולל את תאגדי הבריאות.

עובדי דירוג סגל בכיר בהדסה הרוויחו בשנת 2018 שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה של 5.1.10 | כ-59,333 ש"ח.

שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים בגופים הנתמכים במערכת הבריאות*



*התרשים אינו כולל את תאגידי הבריאות.

סיפורו של רופא

במסגרת דו"ח הממונה על השכר לגופים מתוקצבים ונתמכים, נבקש להביא סקירה מורחבת על עולמות ההעסקה של רופאים במערכת הבריאות הציבורית - בתי חולים ממשלתיים, תאגידי בריאות וקופות החולים, ובמערכת הפרטית המשיקה למערכת הציבורית.

מטרת סקירה זו היא להציג את מערכת הבריאות הציבורית בישראל על הגופים הנכללים בה ועל מורכבותה, וכן לשפוך אור על נתוני השתכרות רופאים בישראל.

בשנת 2011 נחתם הסכם עם ההסתדרות הרפואית, אשר הביא לעלייה של 59% בשכר הרופאים בעשור האחרון, ולעלייה של 82% בשכר הרופאים המומחים שיש להם יותר מ-5 שנות ותק מומחיות.

ההסכם חל על רופאים המועסקים בשירות המדינה, בבתי חולים, בחטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים במשרד הבריאות, רופאי לשכות הבריאות ומטה משרד הבריאות, וכן על רופאים המועסקים בבתי חולים ציבוריים, אשר בבעלות גופים נתמכים או מתוקצבים על ידי המדינה, בבתי החולים בבעלות כללית שירותי בריאות, בבתי חולים בבעלות העיריות תל-אביב וחיפה, והמרכז הרפואי הדסה.

לצד הקבוצות שעליהן חל ההסכם, היו להסכם השפעות עמוקות על עליית שכר הרופאים גם בגופים אחרים - בבתי החולים הציבוריים-כלליים בבעלות פרטית (שערי צדק, לניאדו, מעייני הישועה והנצרתיים), בתאגידי הבריאות ובמערך הרפואה בקהילה, עבור הרופאים השכירים והעצמאיים.

במערך הרפואה בקהילה בשירותי בריאות כללית נחתם גם כן הסכם קיבוצי בשנת 2011, אשר הביא לעלייה גבוהה בשכר. עליית שכר משמעותית זו משתקפת בעליית שכרם של הרופאים השכירים בקופות החולים מכבי, מאוחדת ולאומית, וכן בעלייה בהוצאות קופות החולים על תשלום לרופאים עצמאים.

נבקש להביא שתי דוגמאות, על מנת להציג את מורכבות ההעסקה.

1. רופא מומחה, מנהל אגף במרכז רפואי ממשלתי גדול. בנוסף, הוא מועסק גם בתאגיד בית החולים, בקופת חולים מכבי כרופא עצמאי, בבית החולים לניאדו - בית חולים כללי-ציבורי בבעלות פרטית, וכן בהרצליה מדיקל סנטר - בית חולים פרטי בבעלות כללית שירותי בריאות.

משכרו בבית החולים כמנהל אגף, כמעט מדי חודש מופחתות לו שעות היעדרות, אשר אין להן משמעות שכרית רבה, מכיוון שחלק ניכר מהשתכרות רופאים מומחים, ובפרט רופאים מנהלים, הן הכוננויות.

שכר חודשי ממוצע מבית החולים - כ-41,000 ש"ח.

שכר חודשי ממוצע מהתאגיד - כ-47,000 ש"ח.

נוסף על כך - עשרות אלפי ש"ח בחודש מקופת החולים שבה הוא עובד כרופא עצמאי, מבית חולים לניאדו ומהרצליה מדיקל סנטר.

2. רופא מומחה, מנהל מחלקה בבית חולים עירוני. בנוסף, הוא מועסק גם בתאגיד בית החולים, בהתקשרות עם ארבע קופות החולים, עם אסותא - רשת בתי חולים פרטיים בבעלות מכבי שירותי בריאות, רשת מרפאות שר"פ+, וכן עובד בקליניקה פרטית.

שכר חודשי ממוצע מבית החולים - כ-54,000 ש"ח.

שכר חודשי ממוצע מהתאגיד - כ-48,000 ש"ח.

נוסף על כך - עשרות אלפי ש"ח בחודש מקופות החולים שבהן הוא עובד כרופא עצמאי, מאסותא, ממרפאות שר"פ ומהקליניקה הפרטית.

יש לציין, כי רופאים אלו לא מייצגים נתוני קצה חריגים, אלא מכלול השתכרות רווח בקרב רופאים מומחים ומנהלים בכירים; במחקר של אגף הכלכלן הראשי משנת 2018⁴ פורסם כי השכר הממוצע לרופא המועסק בבתי החולים הממשלתיים, בעל ותק של לפחות עשר שנים, עמד בשנת 2016 על 790 אלף ₪ לשנה. מרבית הגופים שבהם מועסקים הרופאים (בתי חולים ממשלתיים, עירוניים או בבעלות קופות החולים, בתי חולים כלליים-ציבוריים בבעלות פרטית, תאגידי בריאות, קופות חולים) הם גופים במערכת הבריאות הציבורית. מבחינת ההוצאה על בריאות, זוהי הוצאה ציבורית לכל דבר ועניין, כמו השכר המשולם לרופאים במערכת הבריאות הציבורית.

דוגמאות אלו מובאות כהסבר לסחרור שכר הרופאים, אשר ניתן לראות בשנים האחרונות. הרפואה הפרטית קובעת נורמות השתכרות גבוהות, וכך קופות החולים ובתי החולים הציבוריים נאלצים להעלות את הצעות השכר שלהם, על מנת שרופאים מומחים העובדים בסקטור הפרטי ימשיכו לעבוד גם אצלם, במערכת הציבורית. רופא אשר מרוויח x לשעת עבודה או לפעולה מסוימת בבית חולים פרטי ידרוש תשלום גבוה יותר עבור יחידת זמן/תפוקה דומה בגופים האחרים שבהם הוא עובד. לחץ זה מביא לעלייה משמעותית בהוצאות השכר במערכת הבריאות הציבורית, וביטויים לכך ניתן לראות, בין היתר, במעבר להתקשרות עם רופאים עצמאיים בקופות החולים ולתשלום שכר גבוה בתאגידי הבריאות כתמריץ לרופאים לעבוד בבתי חולים ממשלתיים.

למבנה מערכת הבריאות בישראל יש השפעות ניכרות על המתח המובנה בין המערכת הציבורית לזו הפרטית.

כאשר הרופאים המומחים בבתי החולים עובדים בשעות אחר הצהריים והערב בגופים אחרים, מכלול האינטרסים של המערכת לקיצור תורים בכלל ולהסטת פעולות מסוימות ופרוצדורות רפואיות מבתי החולים לקהילה בפרט עלול להיות מוטו.

מצד אחד, יש יתרונות רבים למערכת בריאות, שבה רופאים מומחים פעילים בבתי החולים ובקהילה; יש בכך תרומה להתמקצעות שלהם, לניסיון הרפואי ולהפחתת העומסים בבתי החולים. מנגד, במערך השכר והתמריצים הנוכחי רופאים מומחים בוחרים לעבוד במקומות אחרים ולא להישאר בבתי החולים בשעות אחר הצהריים, על אף שנוכחותם עשויה לתרום הן לקיצור תורים והן להקלת העומס על המתמחים בבתי החולים ולהכשרה וחניכה מיטבית עבורם.

בנוסף, במערכת האיזונים בין בתי החולים והרפואה בקהילה יש להתייחס אף לסוגיית התאגידיים.

תאגידי הבריאות, או בשמם האחר - קרנות המחקרים, פועלים בבתי החולים הכלליים הממשלתיים והעירוניים בשעות אחר הצהריים והערב.

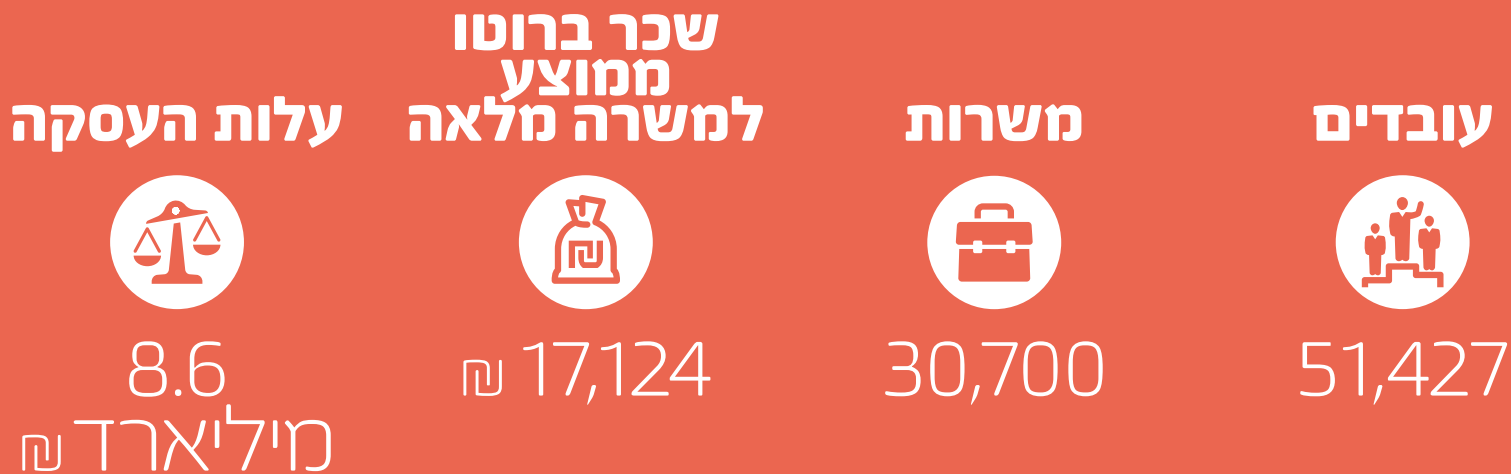
התאגידיים הוקמו במטרה להגביר את ניצול המשאבים של בתי החולים, ובייחוד חדרי הניתוח, אשר בשל הסכמי העבודה פועלים במתכונת שעות כנהוג במדינה (-07:30:15:00). ובכך להביא להגברת הפעילות במערכת הבריאות הציבורית ולקיצור תורים. מבחינה כלכלית, מרביתן המכריע של הכנסות התאגידיים הן בהתאם לסל הבריאות לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, וכך יש להן השפעה על מחיר יום אשפוז באופן דומה להכנסות בית החולים ולהשפעתן. כך, בכל התקשרות של קופת חולים לבית החולים עבור קבלת טיפול רפואי למבוטח, בית החולים והתאגידי מחליטים האם הפרוצדורה הרפואית תבצע בבית החולים בשעות הבוקר או בתאגידי בשעות אחר הצהריים והערב.

בתאגידיים מונהגות רמות שכר הגבוהות משמעותית מרמות השכר בבתי החולים הממשלתיים, ובמקרים רבים אף ללא פיקוח מסדיר על התמורה - השעתית או התפוקתית - שבגינה משולם השכר.

לצורך פיקוח אפקטיבי על השכר במערכת הבריאות הציבורית, וכפועל יוצא על ההוצאה הציבורית על בריאות, וכן עבור שמירה על מערך האיזונים במערכת, אשר יבטיח הקצאת משאבים יעילה, שמירה על טובת הציבור וקידום מערכת הבריאות הציבורית, הכרחי להחיל את פיקוח הממונה על השכר על כלל הגופים הפועלים במערכת הבריאות הציבורית - כלל בתי החולים הכלליים-ציבוריים, תאגידי בריאות וקופות החולים.

4 https://www.gov.il/he/departments/publications/reports/article_29012018

גופים נתמכים במערכת ההשכלה הגבוהה הציבורית בישראל

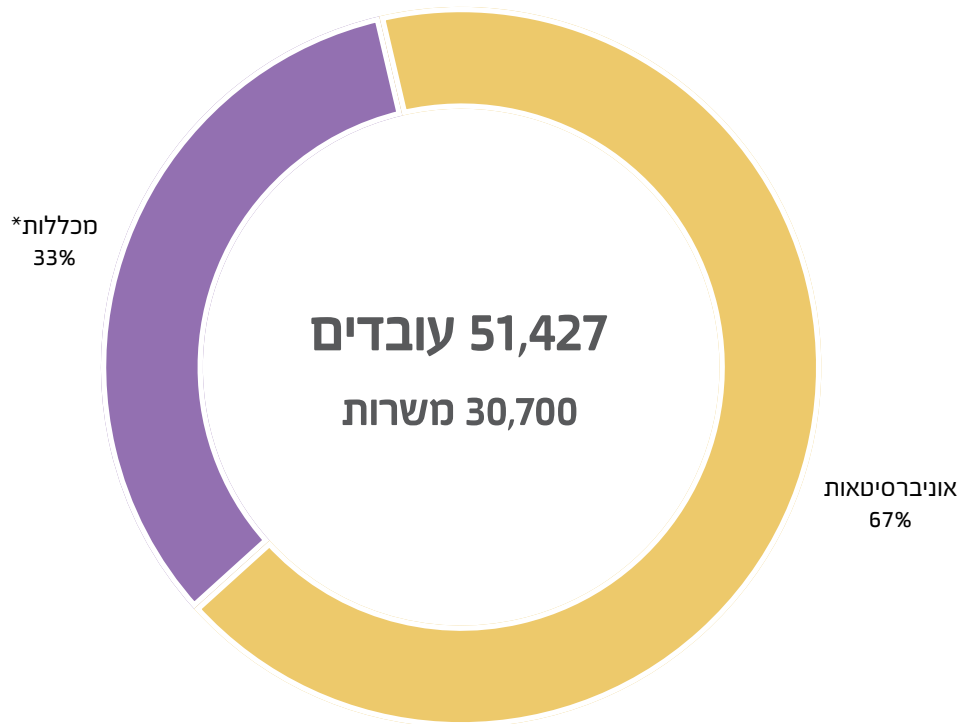


5.2.1

הקדמה

מערכת ההשכלה הגבוהה בישראל מורכבת מאוניברסיטאות וממכללות. היא מונה כ-31 גופים, אשר מהווים כשני שלישים מהגופים הנתמכים. בפרק זה נציג סקירה כללית של העובדים במוסדות ההשכלה הגבוהה. הסקירה תכלול התייחסות להיקפי ההעסקה ולנתוני השכר בהיבט כללי ובהיבט מגדרי¹.

מספר העובדים והמשרות לפי קבוצת משנה, 2018



1 בעקבות תקלה בנתונים שהתקבלו מאוניברסיטת חיפה, הוחלט להסירם מהדו"ח לשנה זו.

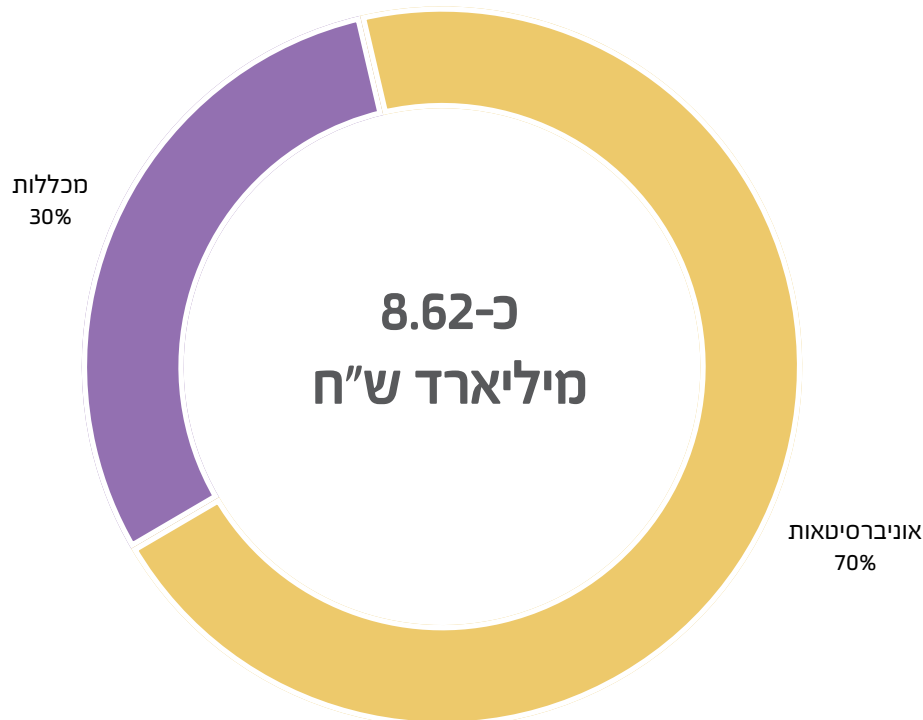
* מכללות - כולל מכון וינגיט.

5.2.2

אומדן הוצאות השכר (במיליארדי ש"ח)

עלות ההעסקה הכוללת באוניברסיטאות מהווה כ-70% מסך העלות הכוללת בהשכלה הגבוהה

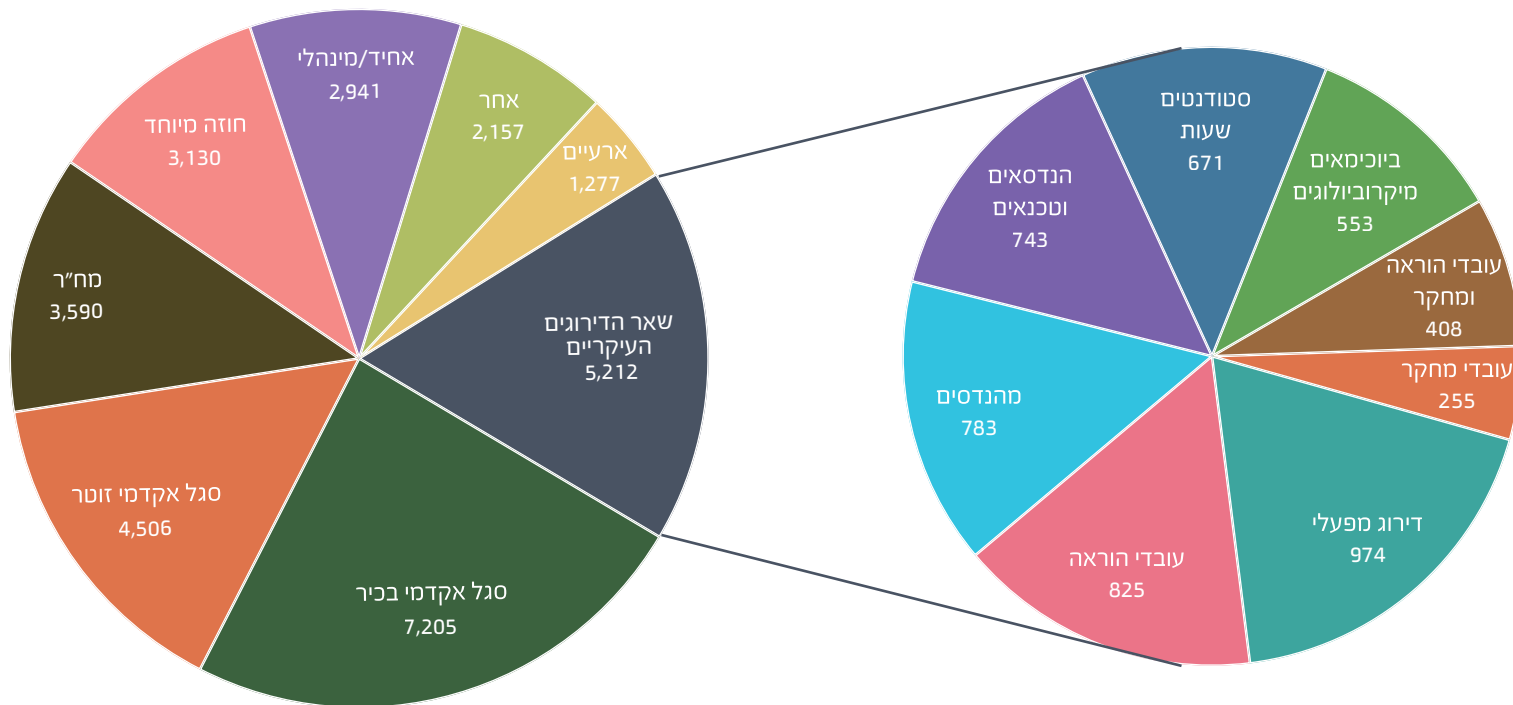
כ-8.6 מיליארד ש"ח, שהם גם כ-11% מעלות ההעסקה הכוללת של הגופים הציבוריים, משולמים במוסדות ההשכלה הגבוהה. זאת כאשר בכלל הגופים הציבוריים עלות ההעסקה עמדה על כ-79 מיליארד ש"ח.



5.2.3

בדירוג סגל אקדמי בכיר היה מספר המשרות הגבוה משאר הדירוגים במערכת ההשכלה הגבוהה.

הרכב משרות לפי דירוגים עיקריים במערכת ההשכלה הגבוהה*



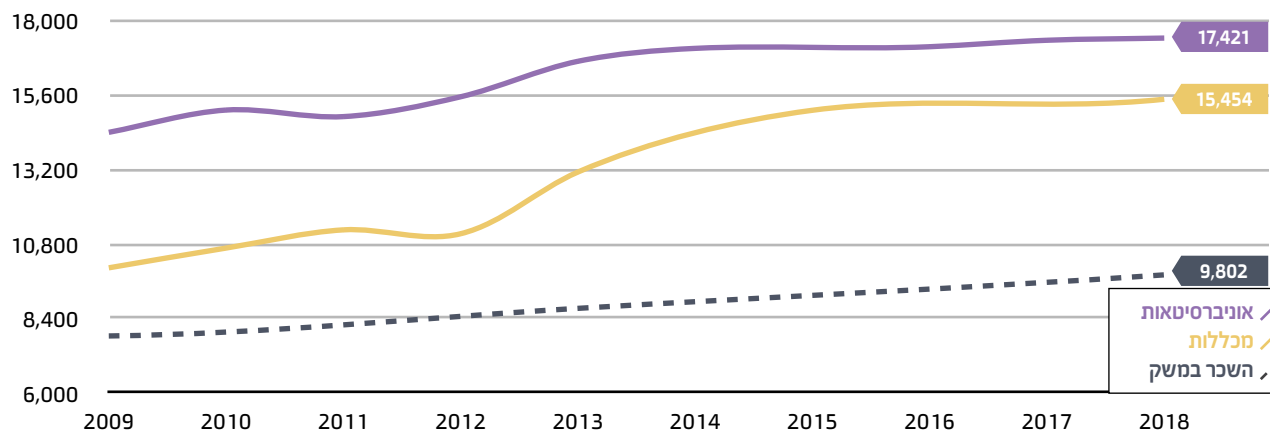
* בדירוגים ובסוגי העסקה של יותר מ-250 משרות.

5.2.4

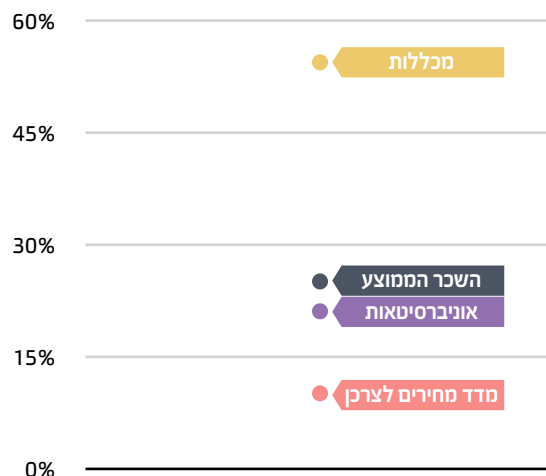
בעשור האחרון, השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של העובדים בהשכלה הגבוהה עלה ב-30%.

שיעור הגידול בשכרם של העובדים במכללות בשנים אלו עמד על 54%. הסיבה לכך היא חתימה על הסכמים קיבוציים ראשוניים במכללות הציבוריות, ביניהם הסכם הסגל הבכיר משנת 2011.

שכר למשרה מלאה לפי קבוצות משנה, ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, 2009-2018



השינוי בשכר הממוצע ובמדדים נבחרים אחרים, 2009-2018

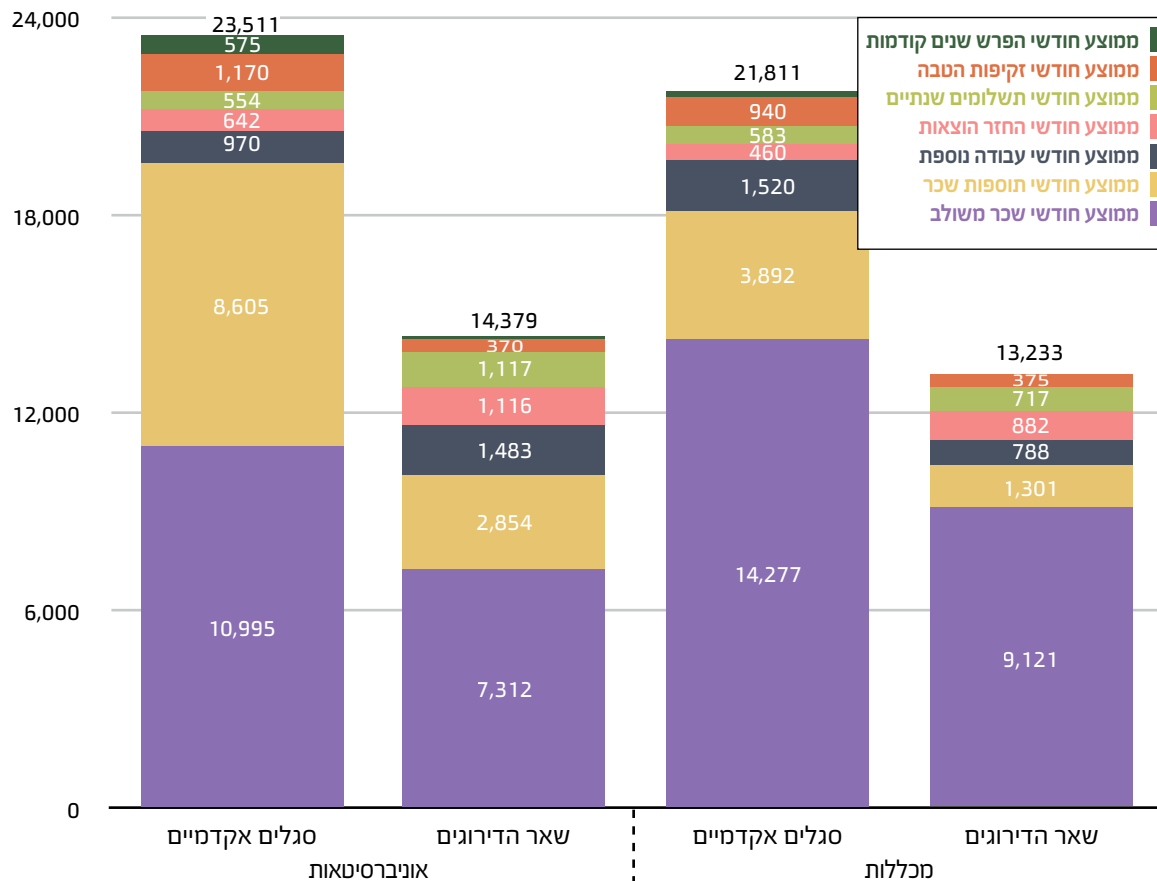


5.2.5

הרכב השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי שכר עיקריים.

בהסתכלות על רכיבי השכר במערכת ההשכלה הגבוהה, בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים, ממוצע השכר המשולב והתוספות שכר במערכת ההשכלה הגבוהה מסתכמים לכ-80% מכלל רכיבי השכר העיקריים. בגרף שלפנינו מוצג פילוח לפי סגלים אקדמיים ושאר דירוגים מצביע כי הפערים העיקריים נובעים מהבדלים ברכיבי השכר המשולב והתוספות שכה.

הרכב השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר בפילוח לדירוגים*



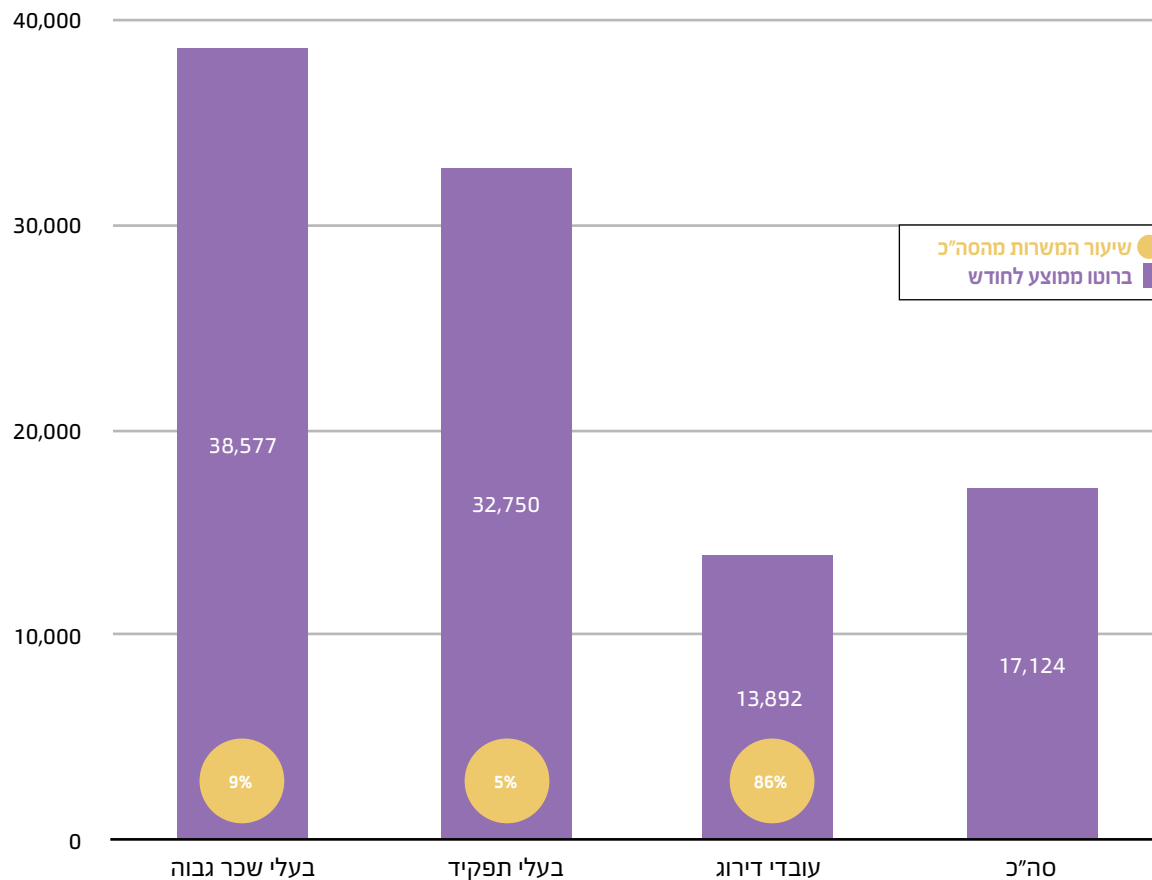
* הסבר נוסף על רכיבי השכר מופיע בפרק ההגדרות.

5.2.6

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה במערכת ההשכלה הגבוהה עמד על 17,124 ש"ח.

מספר המשרות הנכללות בדירוג סגל אקדמי הבכיר, מהווה נפח משמעותי של 86% מבין מקבלי השכר הגבוה, אשר שכרם הממוצע עמד על 39,034 ש"ח. גם בקרב בעלי התפקידים, דירוג סגל אקדמי בכיר מהווה נפח משמעותי של 52% מהמשרות, כאשר שכרם הממוצע עמד על 37,446 ש"ח.

שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה לפי סוגי דיווח*

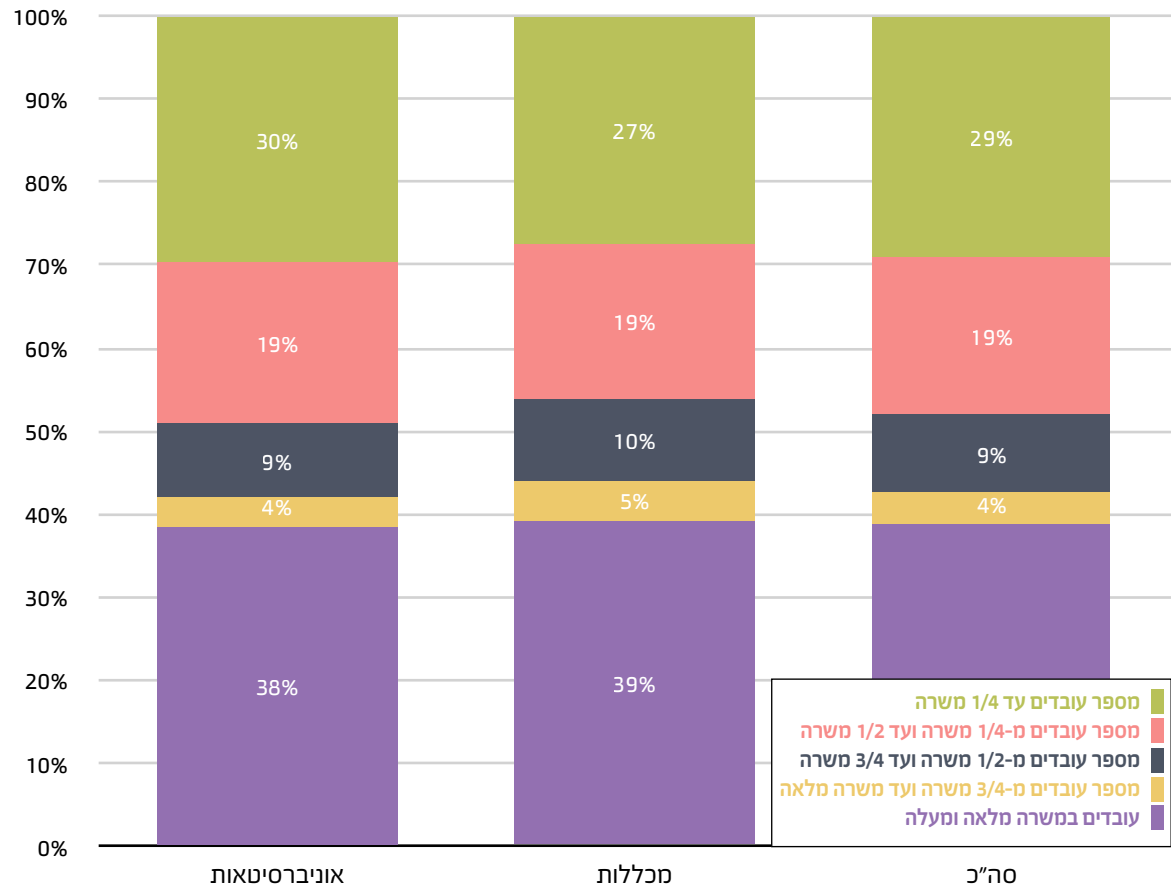


*הסבר נוסף על סוגי הדיווח ניתן לראות בפרק ההגדרות.

5.2.7

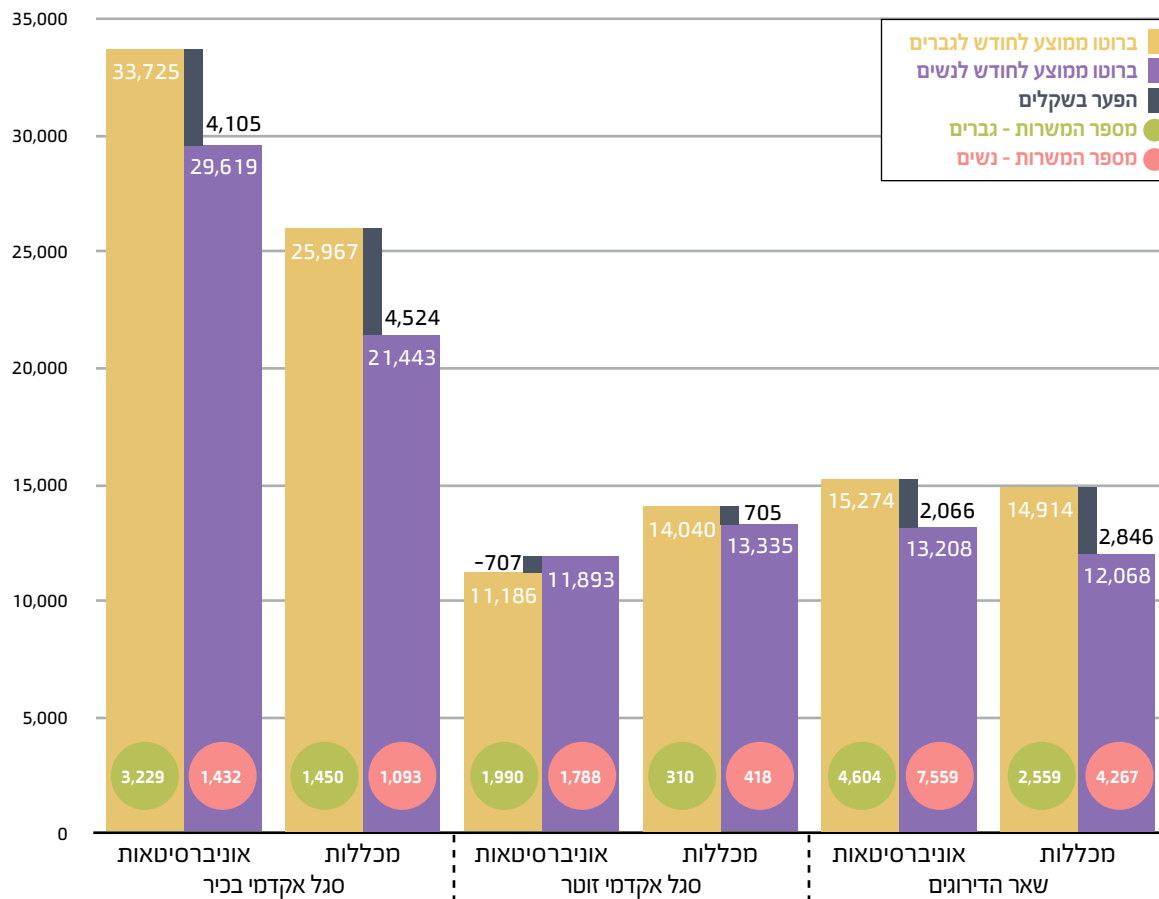
39% מהעובדים במערכת ההשכלה הגבוהה שהועסקו בחודש דצמבר 2018 הועסקו במשרה מלאה.

חלקיות העסקה בפועל של העובדים במערכת ההשכלה הגבוהה (דצמבר 2018)



5.2.8

שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה בחלוקה מגדרית לפי דירוגים



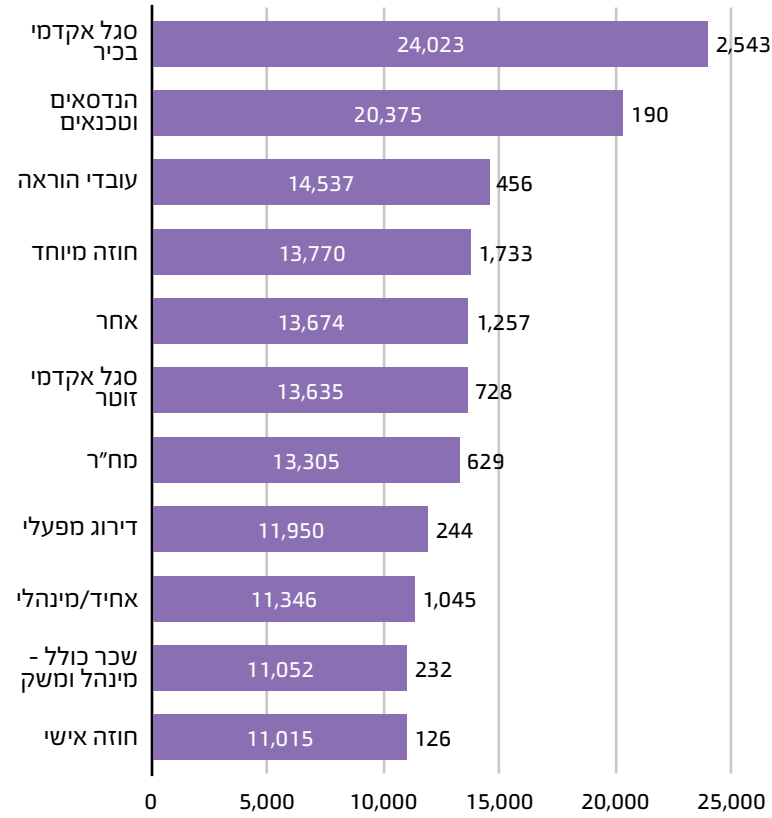
השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה לאישה במערכת ההשכלה הגבוהה עמד בשנת 2018 על כ-14,739 ש"ח, פער של 5,177 ש"ח מהנתון המקביל לגבר.

כמו כן, פילוח השכר המגדרי לפי דירוגים, במערכת ההשכלה, מצביע כי פערי השכר בסגל האקדמי הבכיר עומד על 14% באוניברסיטאות וכ-21% במכללות. עם זאת פערי השכר בסגל האקדמי הזוטור באוניברסיטאות מצביעים כי קיים פער בשכר של 6% לטובת הנשים בעוד שבמכללות הפער עומד על 5% לטובת הגברים.

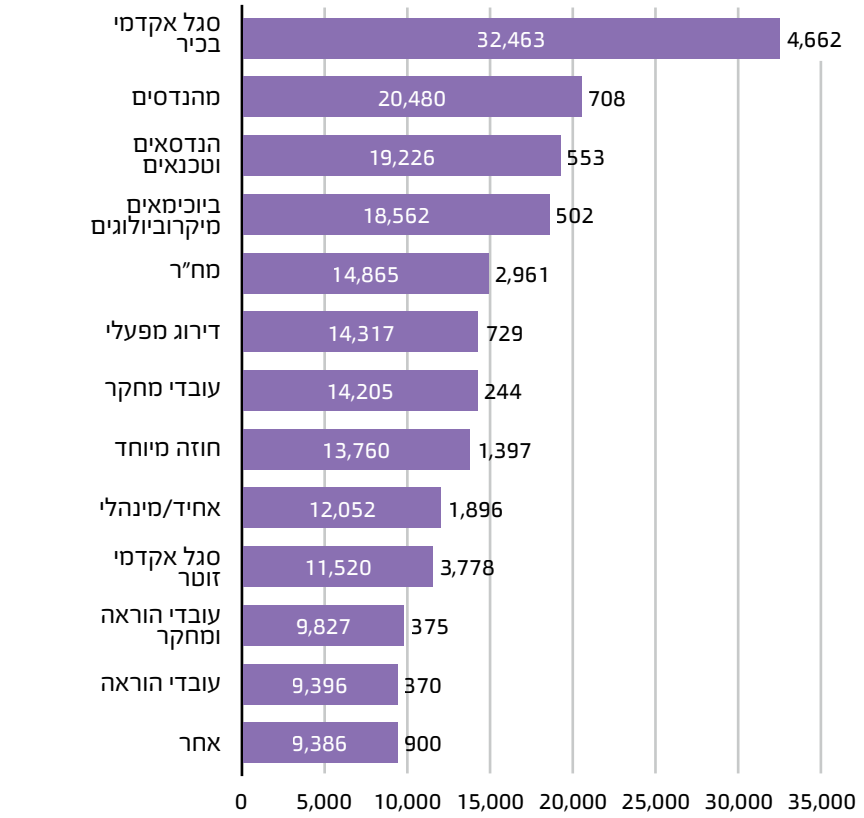
5.2.9

שכרם של עובדי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות ובמוסדות האקדמיים היה הגבוה מבין שאר הדירוגים.

שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים במכללות*



שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים באוניברסיטאות*

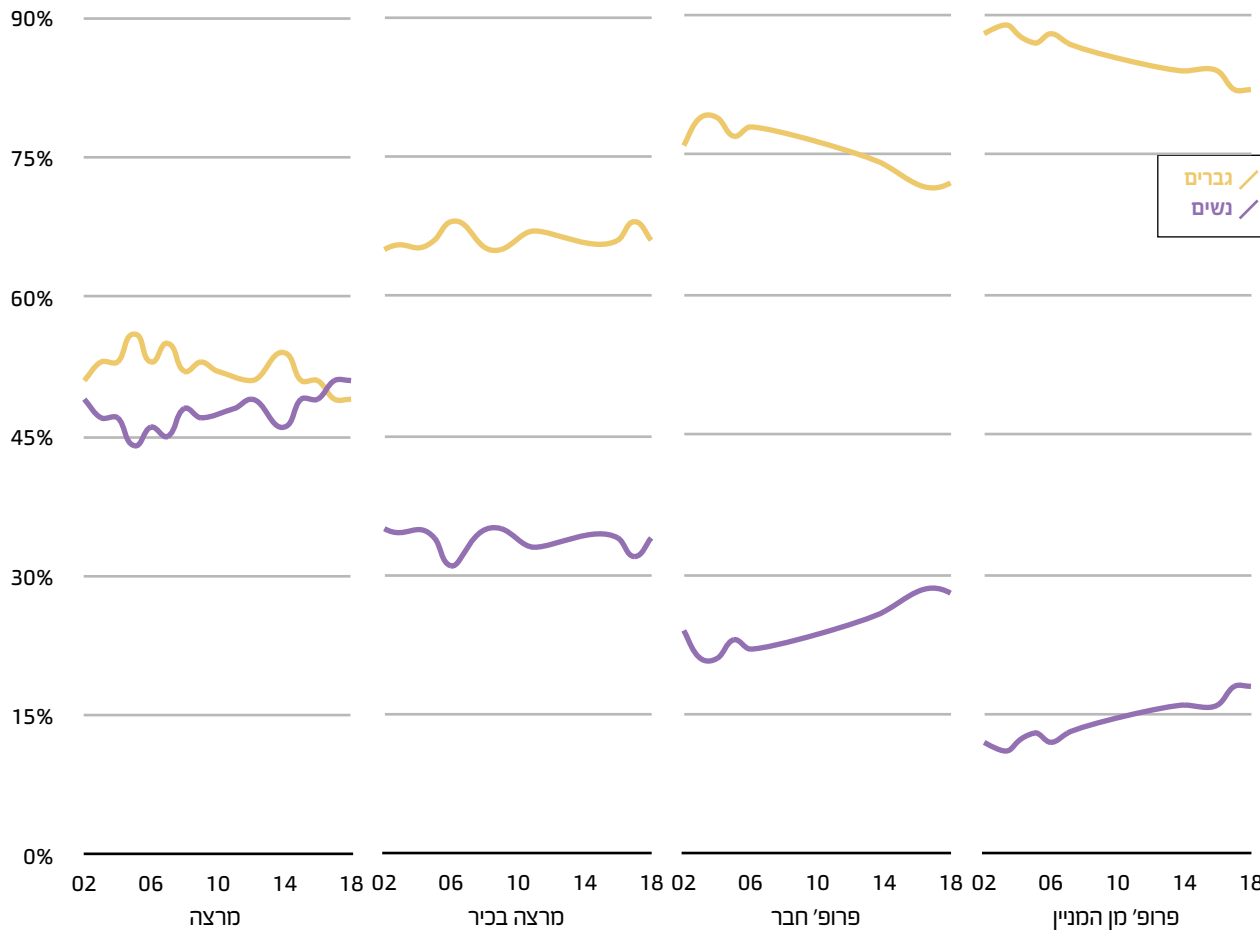


פיק 5.2: מערכת ההשכלה הגבוהה

* בדיאגרמות לא מופיעים דירוגים בהם הועסקו עובדים בפחות מ-120 משרות, וכן הדירוגים חניכים, ארעיים ועיתונאים.

5.2.10

התפלגות העובדים בסגל הבכיר באוניברסיטאות לפי דרגה בחלוקה מגדרית



הפער המגדרי בכמות המועסקים והמועסקות גדל עם עלייה בדרגות המרצים.²

מהתרחשים ניתן לראות כי שיעור הנשים הולך וקטן עם העלייה בדרגות הסגל הבכיר (ממרצה עד פרופסור מן המניין). פערים אלו עשויים לנבוע מהקריטריונים לקידום בדרגה, שכן על המועמדים לקידום להוכיח בין היתר, התקדמות במחקרים ופרסום מאמרים בכתבי עת מובילים.

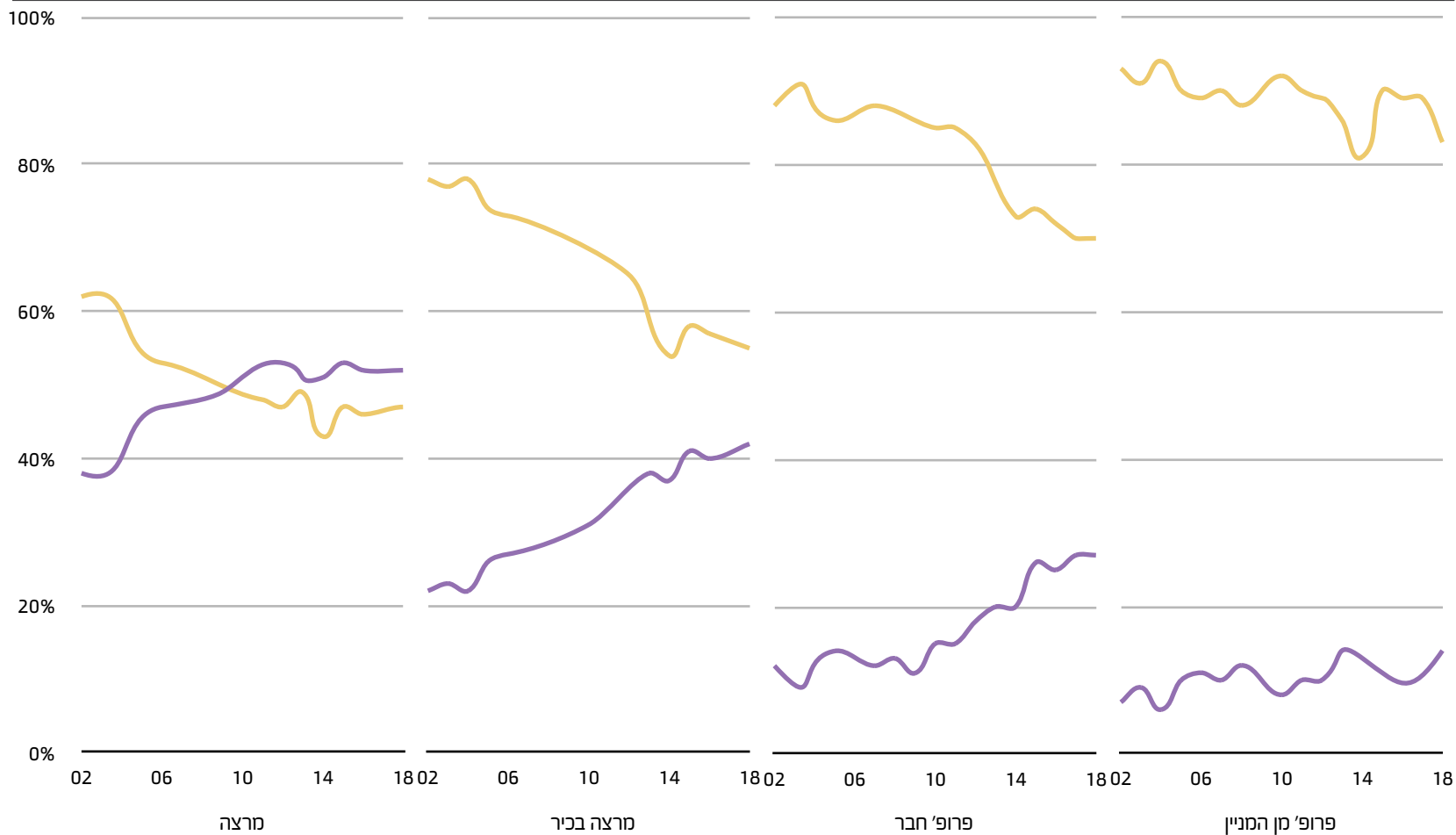
על אף מגמות של צמצום פערים כלכליים וחברתיים בין גברים לנשים, ועל אף הגמישות והנזילות הגוברת של תפקידים חברתיים, עבור משקי בית רבים הנשים אינן מהוות המפרנס העיקרי.

טיפול בתחומי משק הבית עלול להקשות על הנשים לפנות את זמןן לכתיבה ופרסום של מאמרים אקדמיים, וזו עשויה להיות סיבה לייצוג הפוחת של נשים בדירוגי הסגל האקדמאי הבכיר המתקדמים.

² הנתונים לקוחים מתוך השנתון של הלמ"ס להסבר נוסף על אי שוויון מגדרי באקדמיה בישראל:

<https://www.gendersite.org.il/2015/10/14/פרופ-נינה-תורן-אי-שוויון-מגדרי-באקדמי/>

התפלגות העובדים בסגל הבכיר במכללות ציבוריות לפי דרגה בחלוקה מגדרית

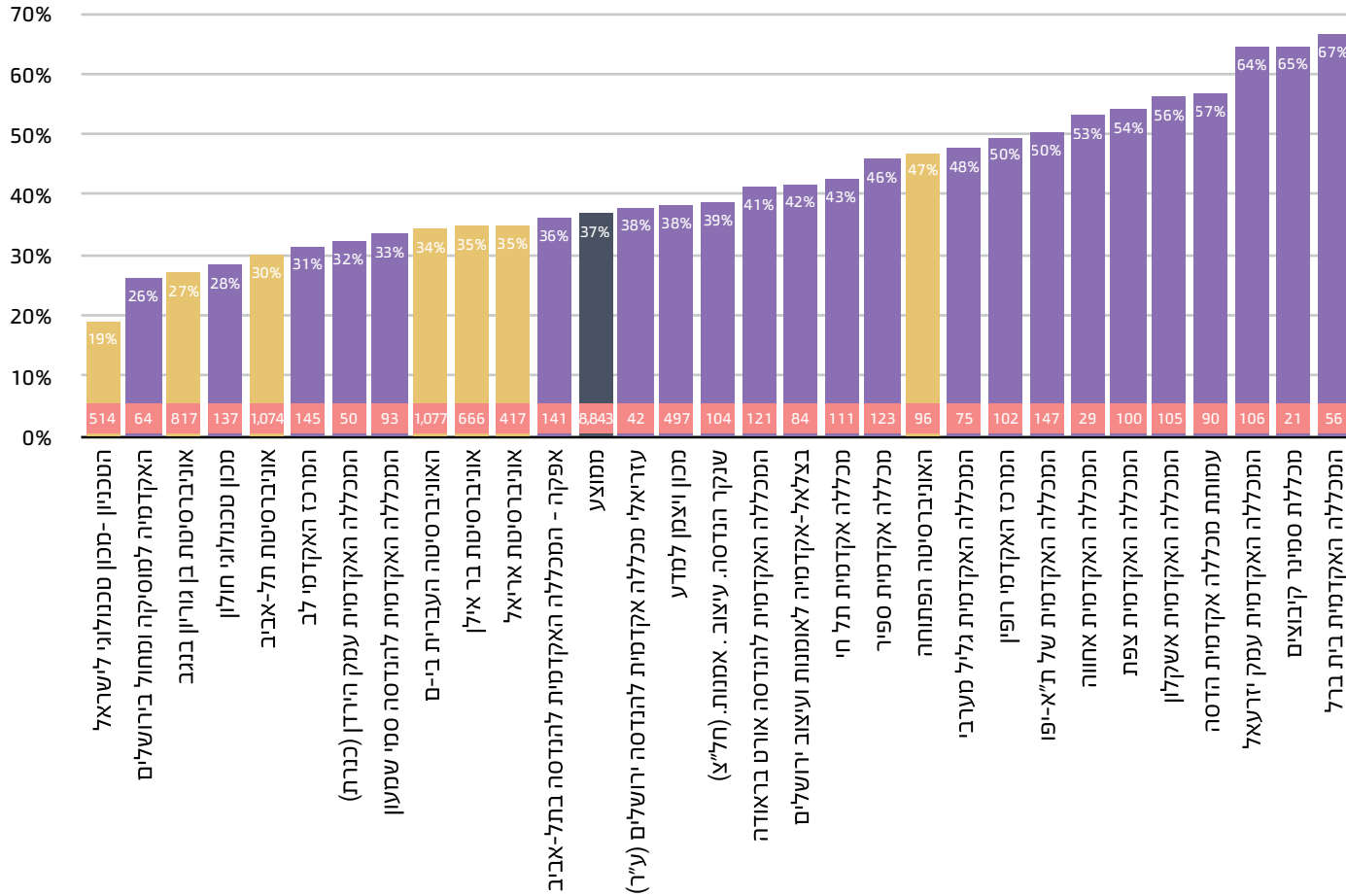


5.2.11

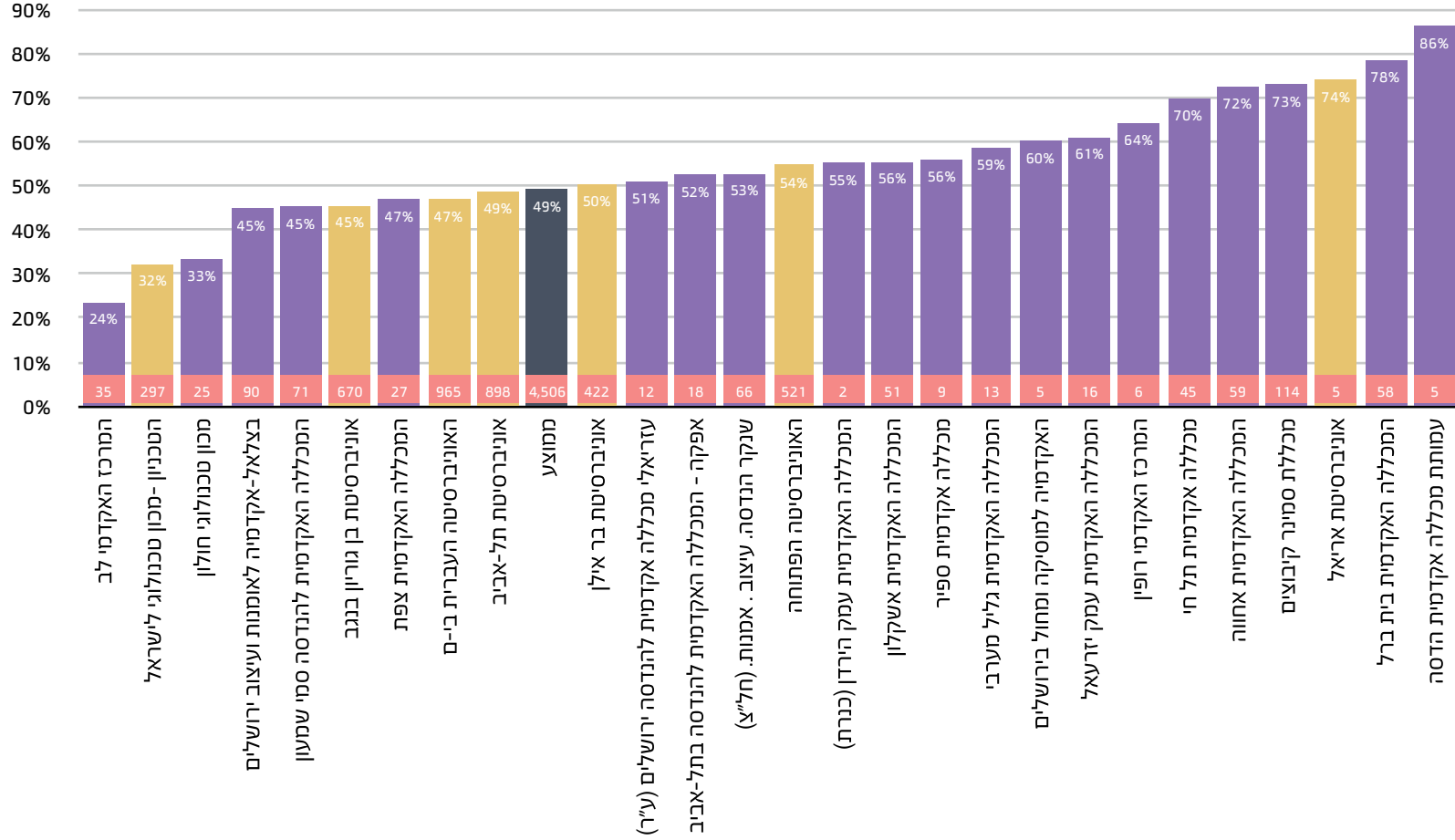
קיים ייצוג נשי גבוה יותר בסגלים השונים במכללות ביחס לאוניברסיטאות.

בתרשים המוצג לפניכם מופיעה התפלגות של שיעור משרות של נשים בכל האוניברסיטאות והמכללות מתוך סך עובדי הסגל בגוף. התווית הורודה מציגה את מספר המשרות בכל מוסד.

שיעור הנשים מתוך כלל המשרות בסגל האקדמי הבכיר



שיעור הנשים מתוך כלל המשרות בסגל האקדמי הזוטור



הסכמים קיבוציים במערכת ההשכלה הגבוהה

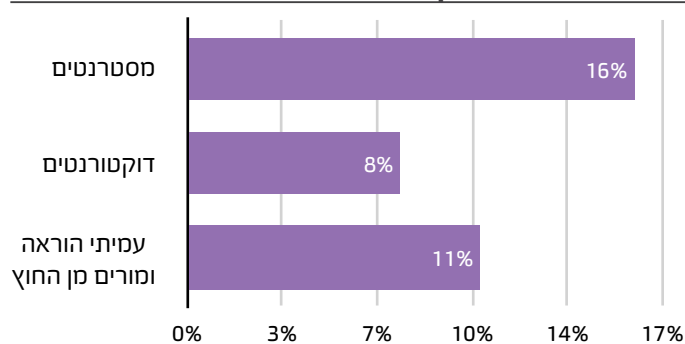
הקדמה

בשנים האחרונות ניכרות מגמות חדשות ביחסי העבודה במערכת ההשכלה הגבוהה. אנו עדים להתארגנויות ראשוניות בסגלים השונים, הן בסגלים האקדמיים והן במינהליים. משרד האוצר, בשיתוף עם ות"ת, הנהלות המוסדות וארגוני העובדים, משתדל להיענות לצורכי המערכת הייחודיים למוסדות ההשכלה הגבוהה ולהסדיר באופן מיטבי את יחסי העבודה. נוסף על כך, מייצר המשרד מודלי שכר חדשים כדי לתת למוסדות האקדמיים כלים חדשים לניהול ההון האנושי. בפרק זה נסקור את המגמות המרכזיות.

סגל זוטור אוניברסיטאות - קידום מסטרנטים

הסגל הזוטור באוניברסיטאות מוחלק לארבע אוכלוסיות מרכזיות: דוקטורנטים, מסטרנטים, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ. שתי האוכלוסיות הראשונות מורכבות מסטודנטים לתארים מתקדמים, אשר מהווים את השדרה המרכזית של המתרגלים במוסד. מדובר על משרה לצד לימודים, למשך שנים מועטות. שתי האוכלוסיות האחרונות מורכבות מעובדים, אשר נכנסו להעסקה ממושכת יותר. חלקם סגל מן המניין (עמיתי ההוראה) וחלקם בעלי מקצועות חופשיים או חברי סגל בכיר, אשר מלמדים כמה שעות כמורים מן החוץ. בהסכמים האחרונים ניתנו תוספות שכר בצורה דיפרנציאלית בין האוכלוסיות השונות, בדגש על תוספת גבוהה יותר למסטרנטים המתרגלים במהלך התואר השני לעומת הדוקטורנטים המתרגלים במהלך התואר השלישי.

שיעור התוספת בתקופת ההסכם



הסיבה לדיפרנציאציה היא הרצון לתת תוספות שכר בשיעור גבוה יותר לאוכלוסיות בעלי השכר הנמוך במערכת ולעודד יותר סטודנטים לתואר שני לבצע תרגול לטובת שיפור איכות ההוראה והקטנת מספר התלמידים בקבוצות תרגול בקרב הלומדים לתואר ראשון באוניברסיטאות המחקר.

סגל זוטור מכללות - הסכמי מעבר לסגל עמית

במכללות, הסגל הזוטור הוא בעל מאפיינים שונים מאשר באוניברסיטאות. ישנה כמות קטנה מאוד של מסטרנטים ודוקטורנטים, ורוב הסגל מורכב ממורים מן החוץ. מורים מן החוץ מועסקים למשך תקופת הסמסטר (כ-8 חודשים בשנה), ההעסקה אינה רציפה ומתחדשת מדי שנה, והשכר מחושב לפי תעריף לשעות הוראה בפועל. ניתן לסווג את המורים מן החוץ במכללות לשתי אוכלוסיות מרכזיות: הראשונה, חברי סגל אשר עובדים בשוק החופשי כעצמאים או שכירים. לעיתים הם יהיו רואי חשבון, עורכי דין, מהנדסים ואף אמנים. עיקר משלח ידם אינו באקדמיה, פרנסתם ממקורות אחרים ולצד עיסוקם המרכזי הם מלמדים כמה שעות במכללה ציבורית. הקבוצה השנייה של המורים מן החוץ היא חברי סגל, אשר עיקר מלאכתם בהוראה אקדמית, לעיתים במוסד אחד ולעיתים בכמה מוסדות במקביל. הסכמי המעבר לסגל עמית מיועדים לאוכלוסיית העובדים השנייה. מטרת הסכמים היא להפוך אותם מורים מן החוץ המתפרנסים מהוראה לחברי סגל עמית. מעמד סגל עמית מעניק לעובד מעמד של חבר סגל מן המניין, נותן ביטחון תעסוקתי במקום העבודה ותנאים מטיבים, כגון קידום בוותק וזכאות לקרן השתלמות. ההסכמים אשר נחתמו בכמה מכללות מתוקצבות מייצרים הבחנה בין שתי האוכלוסיות, מאפשרים גמישות ניהולית מוגברת להנהלות המוסדות בהעסקת מורים מן החוץ, אשר עיקר עיסוקם בשוק החופשי, ומייצרים ביטחון תעסוקתי ותנאים מטיבים למרצים אשר עיקר עיסוקם בהוראה אקדמית.

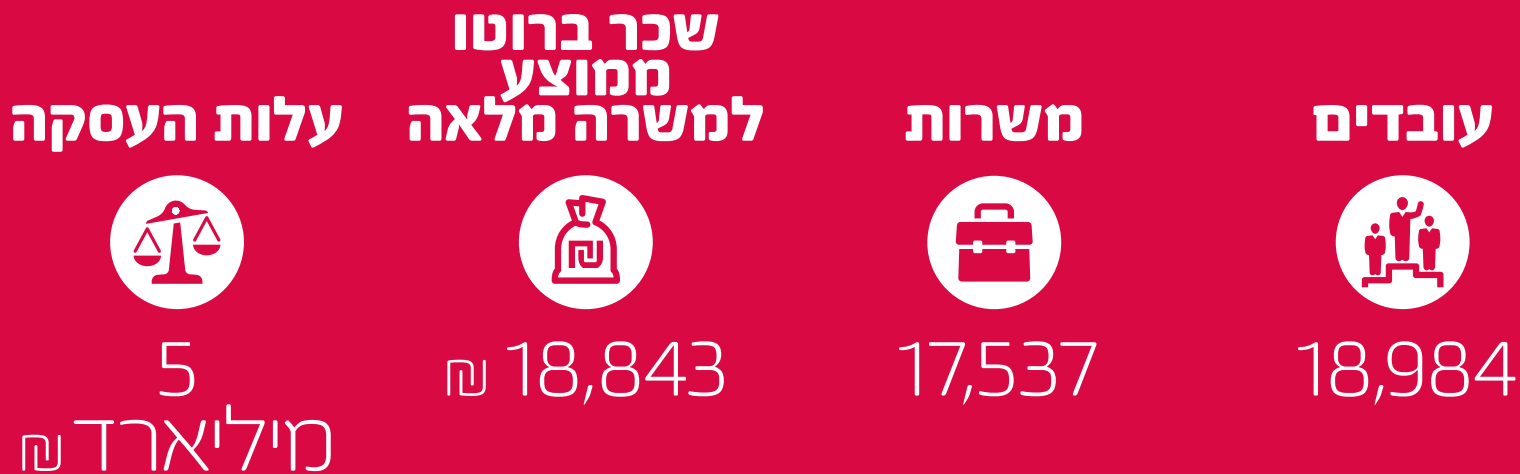
סגל עמית	מורה מן החוץ	
12 חודשים	8 חודשים	חודשי העסקה שנתיים
משכורת חודשית גלובלית	תעריף לשעות הוראה	אופן התשלום
יש	אין	קידום לפי ותק
יש	אין	קרן השתלמות

סגלים מינהליים במכללות

בתקופה האחרונה נחתמו כמה הסכמים קיבוציים בסגלים המינהליים של המכללות והוחלו מודלי שכר חדשים במכללות, שבהן הסגל אינו מאוגד. בניגוד להסכמי הסגל האקדמי, שבהם רוב תנאי ההעסקה והשכר מוסדרים ברמה ארצית ובאופן רחבי, בסגלים האקדמיים במכללות כל הסכם מסדיר את תנאי העסקה באופן מקומי. כל הסכם מאגד קבוצה סגורה של עובדים מינהליים במוסד ספציפי. ההסכמים שנחתמו הינם "הסכמים מודרניים", אשר מייצרים שפה חדשנית במבנה השכר. אם בהסכמים הישנים במגזר הציבורי מודל השכר היה מבוסס על "דירוג דרגה", כאשר העובד מקודם בעיקר על בסיס ותק, ההסכמים החדשים מייצרים מודל של טווחי שכר ייחודיים לכל רמת תפקיד, כאשר קידום השכר מבוסס גם על ביצועים והערכת מנהל ולא רק על בסיס ותק. הסגלים אשר חתמו על הסכמים אלו בעצם מנתקים את עצמם מתוספות השכר הניתנות בהסכמי המסגרת מול ההסתדרות הכללית ברמה הארצית ומייצרים מבנה שכר, המותאם לצרכים המקומיים של המוסד האקדמי. למהלך זה יש משמעות כבירה: אם בעבר היו המוסדות צמודים להסכמי המסגרת שלא היו מותאמים לאקלים המקומי של המוסד, כעת מודל השכר מייצר פתרונות מותאמים, המאפשרים להנהלות לנהל את ההון האנושי בצורה אופטימלית. נוסף על כך, ההסכמים מקנים למוסדות גמישות ניהולית שתאפשר להם להגיב לשינויים בשוק ההשכלה הגבוהה בישראל המשתנה תדיר.

פרק 6

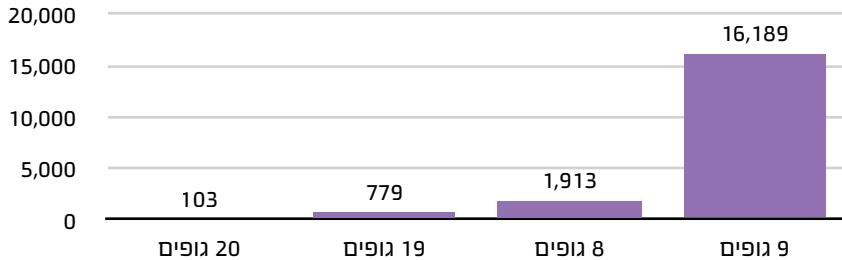
תאגידים



התאגידים הסטטוטוריים מיוחדים בכך שעל אף שהם מהווים חלק משמעותי במגזר הציבורי, אין גוף המפקח על עבודתם מלבד הממונה על השכר. הממונה אחראי על היבטי השכר בתאגידים העומדים בתנאי החוק, וריכוז התחום מתקיים על ידי צוות אחד באגף, דבר המקבל משנה חשיבות.

56 התאגידים הסטטוטוריים, אשר מועסקים בהם כ-19,000 עובדים, מכילים שונות עצומה בין כמות העובדים בכל גוף, ורובם המוחלט של העובדים מצויים במספר קטן של גופים, כפי שמוצג כאן:

שונות בכמות העובדים בתאגידים



במיעוט מהתאגידים (9) מועסקים 85.3% מכלל העובדים בתאגידים. יתר התאגידים מועסקים כ-14.7% מכלל העובדים.

לנוכח ריבוי התאגידים והשונות ביניהם נדרש הצוות המאסדר לשלב אחידות וגמישות. יש צורך בקריטריונים אחידים לרמות שכר, אשר ישרתו מספר גבוה ככל האפשר של תאגידים, ומצד שני יש להתחשב בשונות ביניהם ולהיות מודע לצרכים המיוחדים של כל תאגיד ותאגיד.

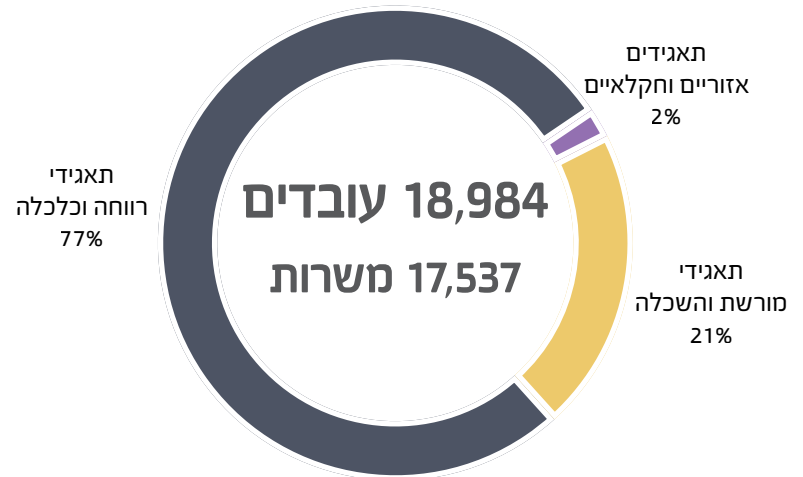
במסגרת זו עמל הצוות על פרויקטים כגון מודל שכר אחיד לרשויות הניקוז ומודלים של שכר אחיד לבכירים ולחוזים אישיים. כמו כן נבנה מסד נתונים שימש את עובדי הצוות לבחינת מודלים שונים של שכר מודרני על מנת לתת מענה לצורכי התאגידים הסטטוטוריים.

תאגידים סטטוטוריים הם תאגידים שהוקמו מכוח חוק המיוחד להם, קרי לכל תאגיד ותאגיד יש חוק מקים, הקובע את תפקידו ואת אופן תפקודו. התאגידים הסטטוטוריים מונים 56 גופים, המהווים כ-7% מכלל הגופים המתוקצבים והנתמכים.

לקבוצת גופים זו שייכים בין היתר רשות שדות התעופה, רשות ניירות ערך, מועצת הצמחים, האקדמיה ללשון עברית, רשות העתיקות, בנק ישראל ועוד.

האשכול מורכב משלוש קבוצות עיקריות: תאגידים אזוריים וחקלאיים (20), תאגיד מורשת והשכלה (17) ותאגיד רווחה וכלכלה (19). תחת תאגיד הרווחה והכלכלה מועסקים 77% מהעובדים בתאגידים הסטטוטוריים, בעוד שבתאגיד מורשת והשכלה מועסקים 21% מהעובדים, ו-2% מועסקים בתאגידים האזוריים והחקלאיים.

בפרק זה נציג תמונת מצב של העובדים בתאגידים הסטטוטוריים, הכוללת התייחסות להיקפי ההעסקה ולנתוני השכר בהיבט כללי ובפן המגדרי.



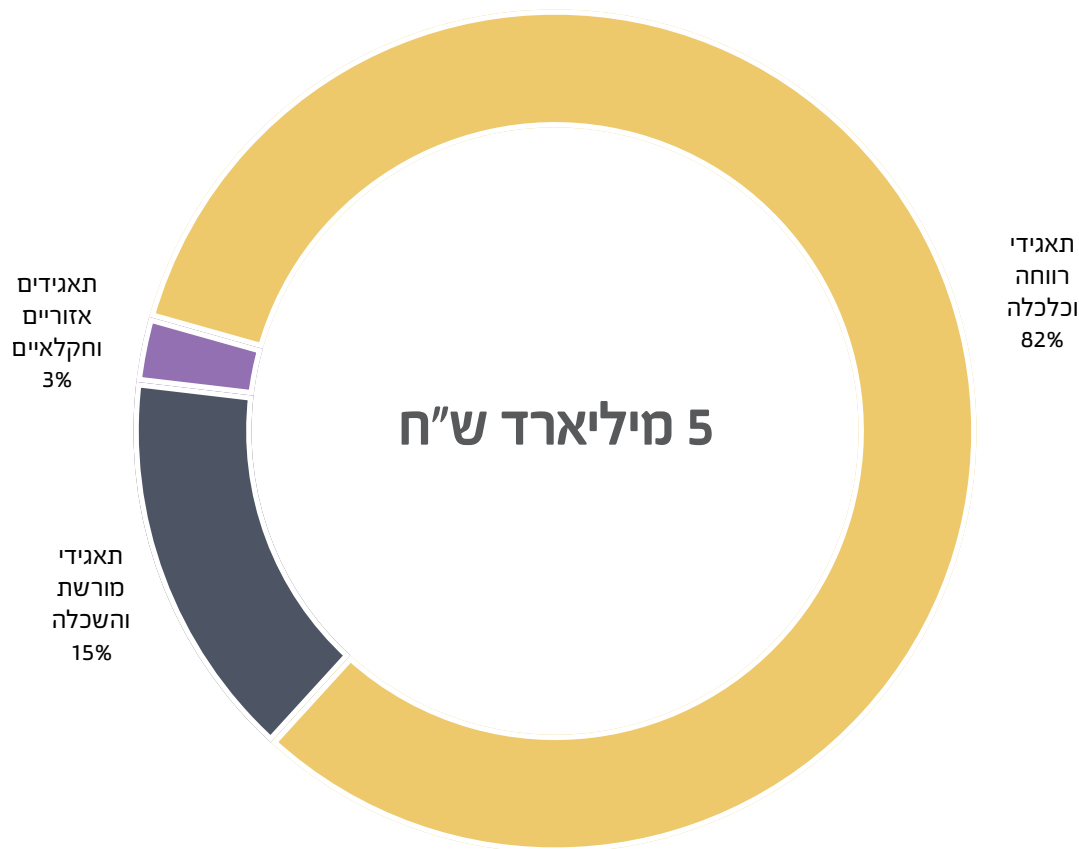
6.2

אומדן הוצאות השכר

(במיליארדי שקלים)

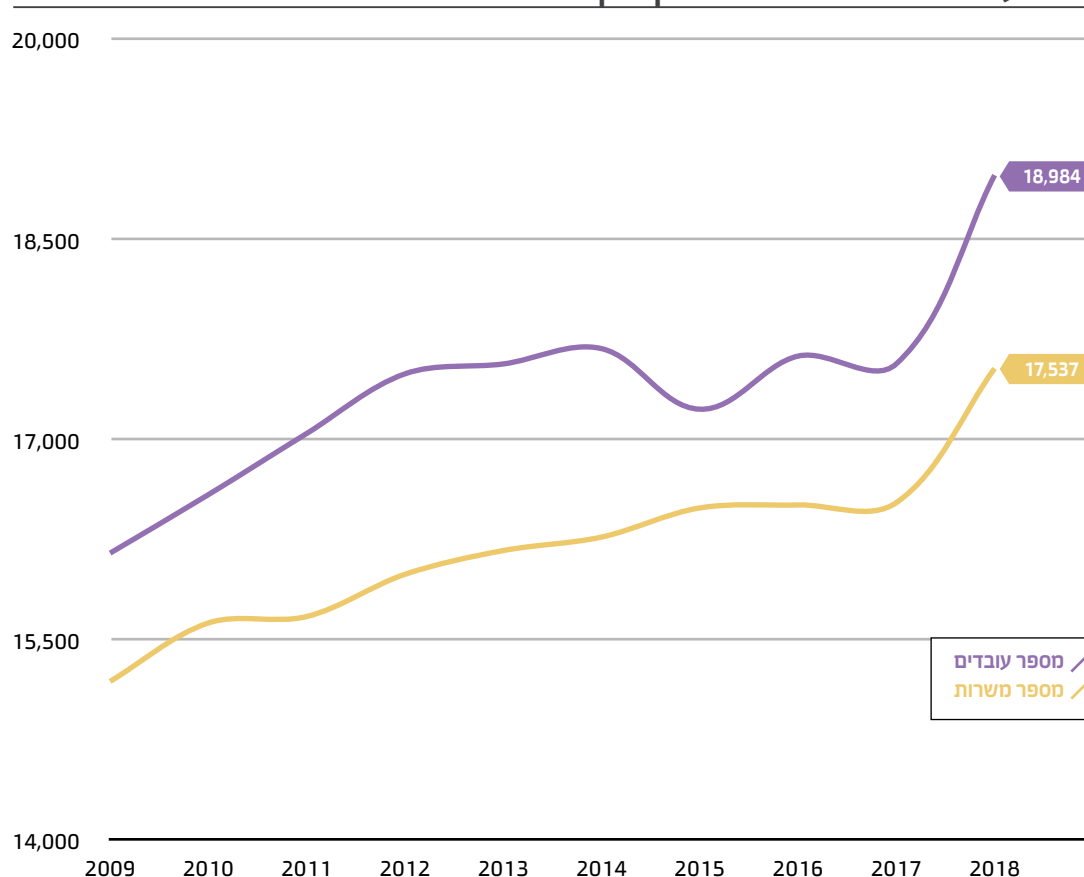
82% מכלל עלויות השכר בתאגידים, מקורן מתאגידי רווחה וכלכלה.

יותר מ-5 מיליארד ש"ח משולמים בתאגידים הסטטוטוריים, המהווים כ-6% מעלות ההעסקה הכוללת של הגופים הציבוריים (שהיא כ-79 מיליארד ש"ח).



6.3

מספר עובדים* ומספר משרות לאורך זמן



בעשור האחרון חלה עלייה של כ-18% במספר העובדים ושל כ-15% במספר המשרות בתאגידים הסטטוטוריים.

מהשוואת נתונים לאורך השנים נחשפת מגמה של צמצום המשרות ביחס למספר העובדים. בשנים 2015-2018 הצטמצם יחס זה מ-96% עד ל-92% בחודש דצמבר 2018, זאת כתוצאה מעלייה חדה יותר במספר העובדים ביחס המשרות. מגמה דומה משתקפת ביתר שאת כאשר בוחנים את הנתונים השנתיים. הירידה באחוז המשרה הממוצעת בקרב עובדי התאגידים הסטטוטוריים מוסברת על ידי שינוי באופי העסקתם של העובדים. העלייה החדה הניכרת בתרשים במהלך השנים 2017-2018 נובעת, בין היתר, מפתחת תאגיד השידור הישראלי - "כאן" וקליטת 821 עובדים, זאת לאחר צמצום הדרגתי של כמות העובדים ברשות השידור עד להפסקת פעילותה ב-2017.

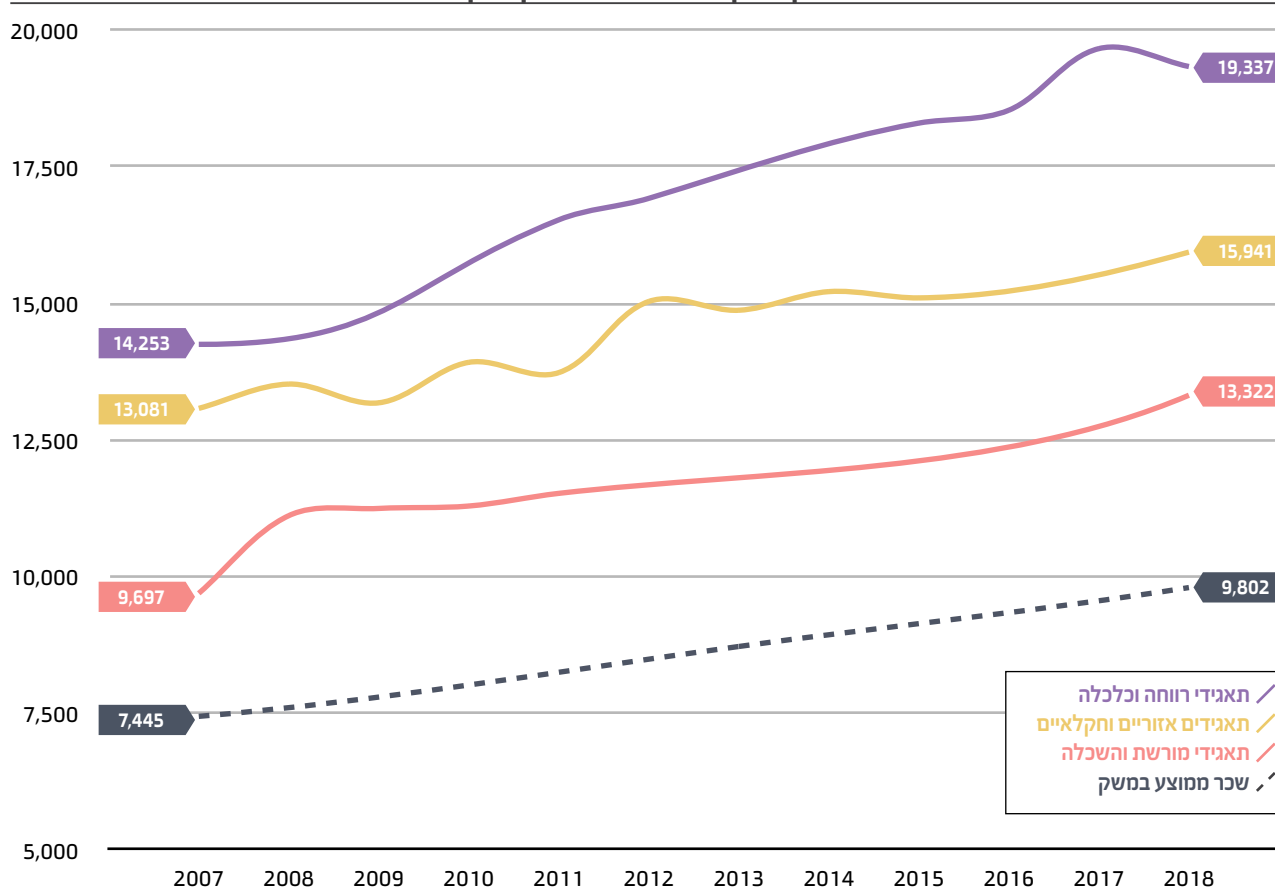
* יודגש כי כל עובד נספר כיחידה אחת, גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2018). זאת להבדיל ממשרות שנספרות בהתאם לחלקיות משרה.

6.4

שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה של העובדים בתאגידי מורשת והשכלה גדל בשיעור נומינלי של כ-37.4% משנת 2007, ובשיעור ריאלי של כ-15.5%.

בתאגידי מורשת והשכלה היה שיעור הגידול בשכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה משנת 2007 המשמעותי ביותר מבין כל קבוצות המשנה. לעומת זאת, בתאגידי אזוריים וחקלאיים גדל השיעור הנומינלי בכ-21.9% בלבד משנת 2007.

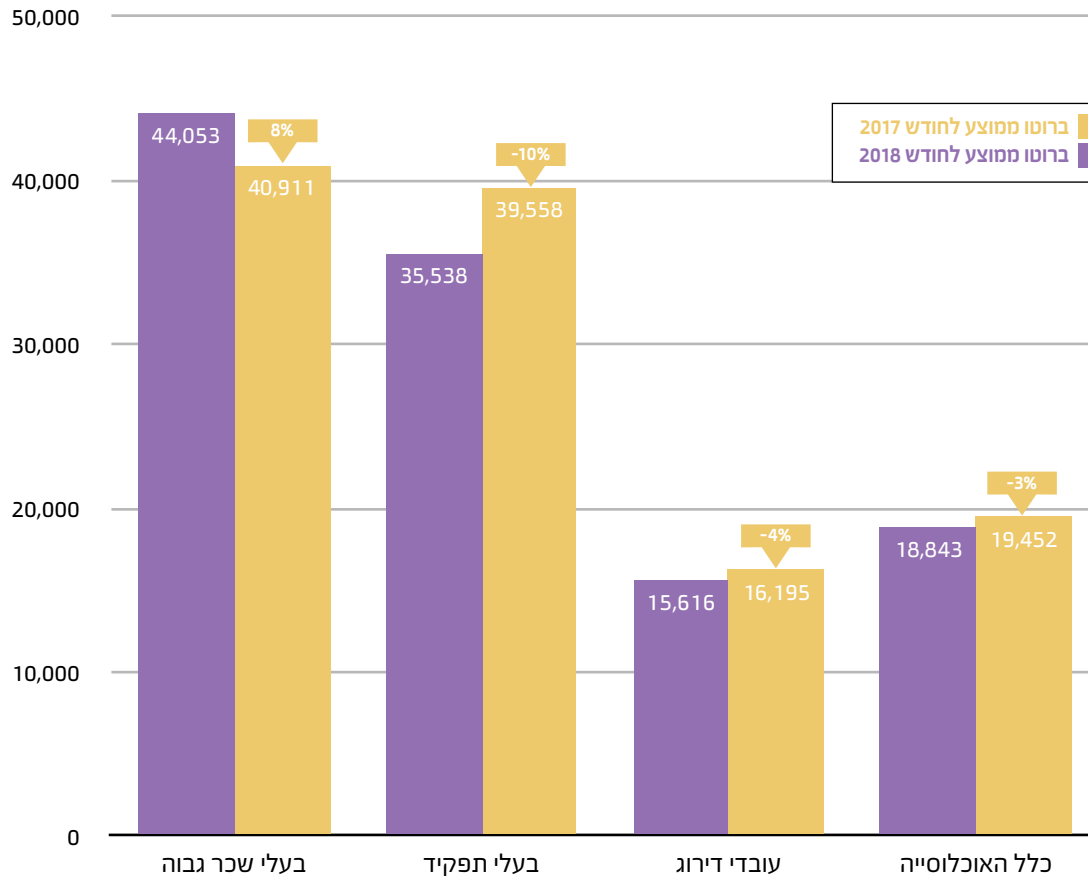
שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה* בחלוקה לקבוצת משנה לאורך זמן



* ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה. השכר הממוצע במשק לשנת 2018 עמד על 9,802 ש"ח לפי נתוני הביטוח הלאומי.

6.5

שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה בהשוואה לפי סוג דיווח



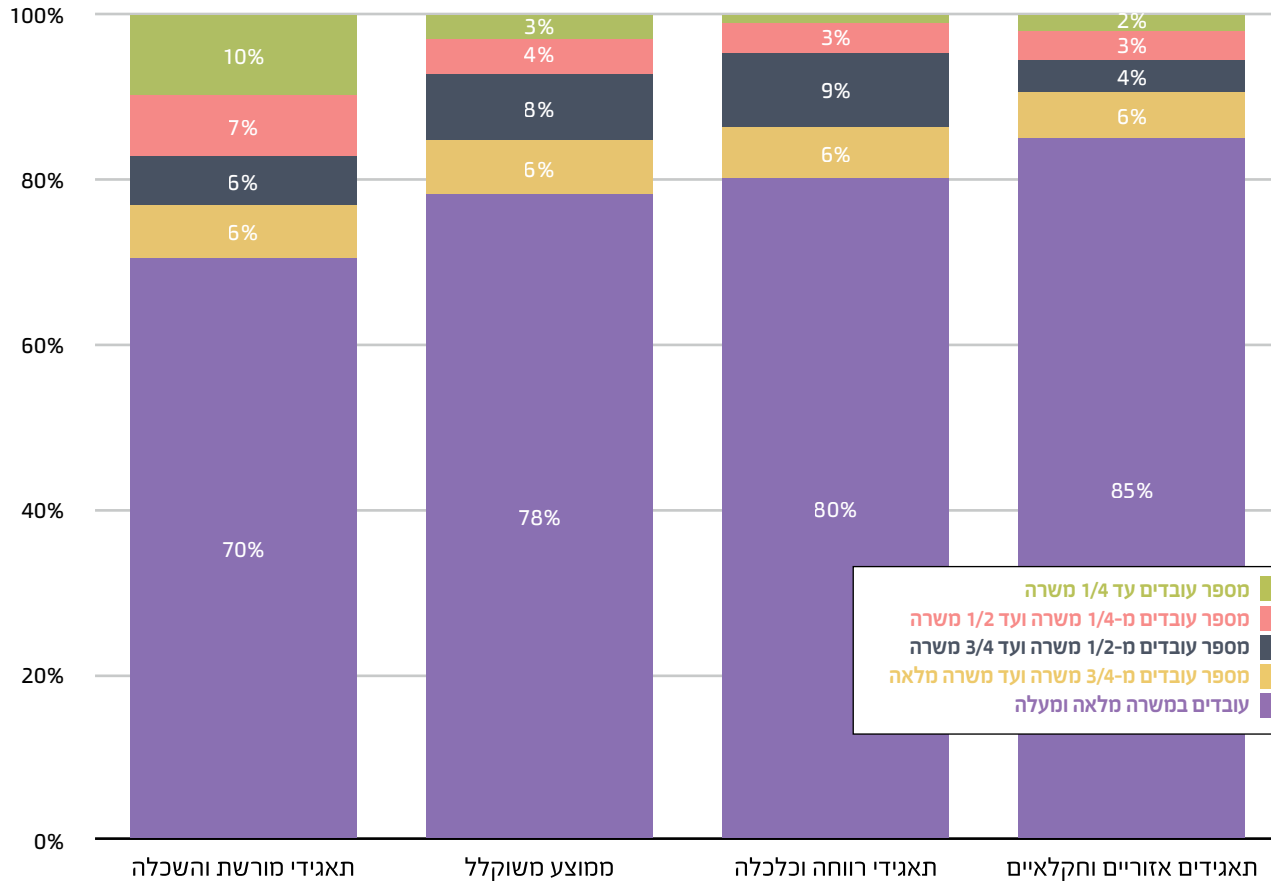
שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה לעובד בתאגידים עמד על 18,843 ש"ח בחודש.

נתון זה מצביע על ירידה של 3% לעומת הנתון המקביל בשנה שעברה. בדיקת השכר כוללת את סך הגופים שדיווחו בשנים 2017 ו-2018, תוך אבחנה בין שלוש קבוצות של עובדים: בעלי תפקידים, בעלי שכר גבוה שאינם בעלי תפקידים ועובדי הדירוגים. הפער בין שלוש קבוצות העובדים לא נובע אך ורק משכר גבוה באופן קיצוני, המשולם למספר נמוך של עובדים בקבוצת בעלי התפקידים, אלא גם משקף פערי שכר בכל רמות ההשתכרות. בעלי התפקידים מהווים כ-4% מסך המשרות בתאגידים בעוד שעובדי הדירוג מהווים כ-87% מסך זה. הגדרות של בעלי תפקיד, בעלי שכר גבוה ועובדי דירוגים ניתן למצוא בחלק ההגדרות.

78% מהעובדים שהועסקו בחודש דצמבר 2018 - הועסקו במשרה מלאה.

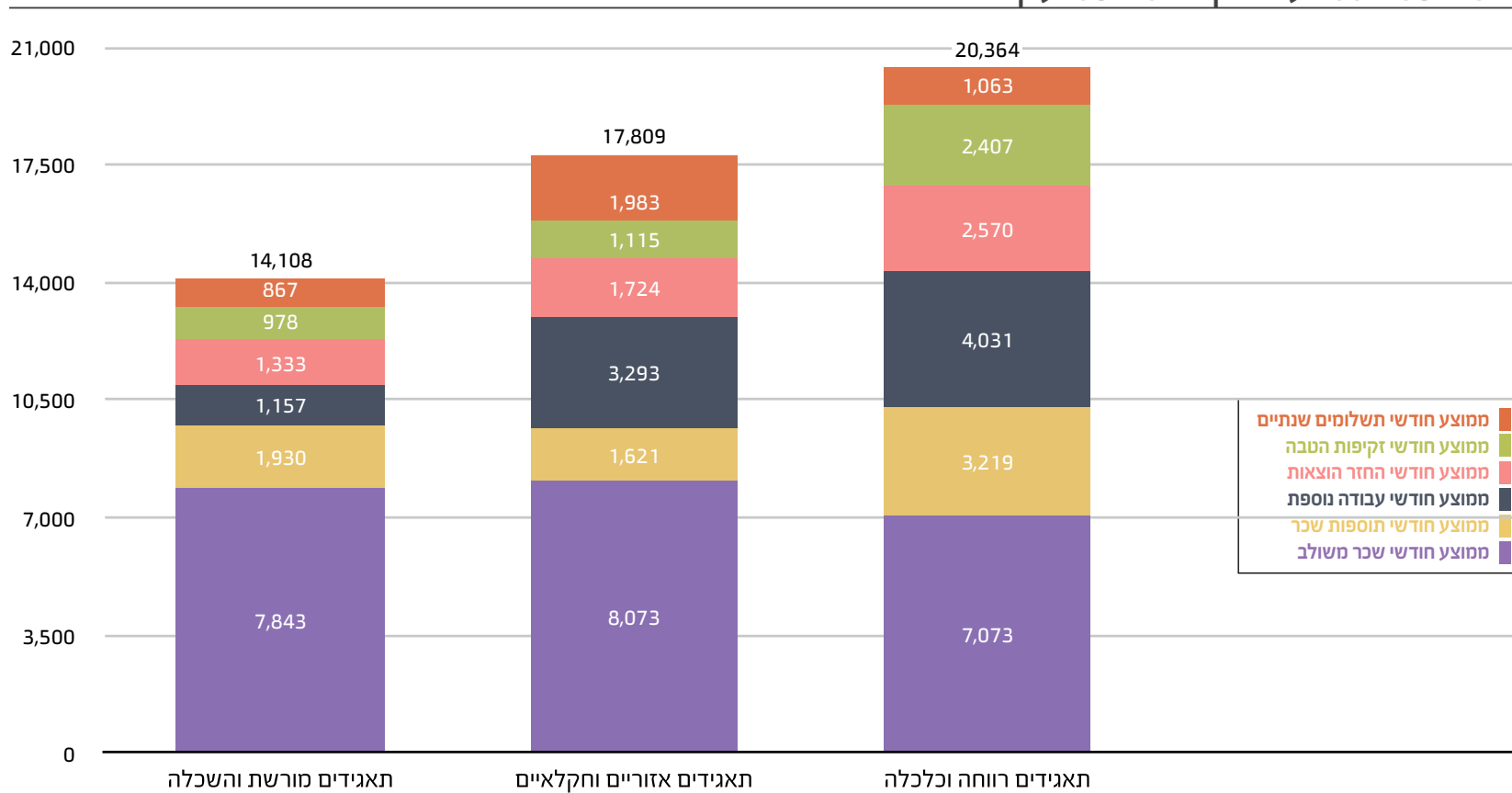
6.6

חלקיות העסקה בפועל של העובדים בתאגידים (דצמבר 2018)



6.7 | קיימת שונות במבנה השכר בין קבוצות הגופים בתאגידים הסטטוטוריים.

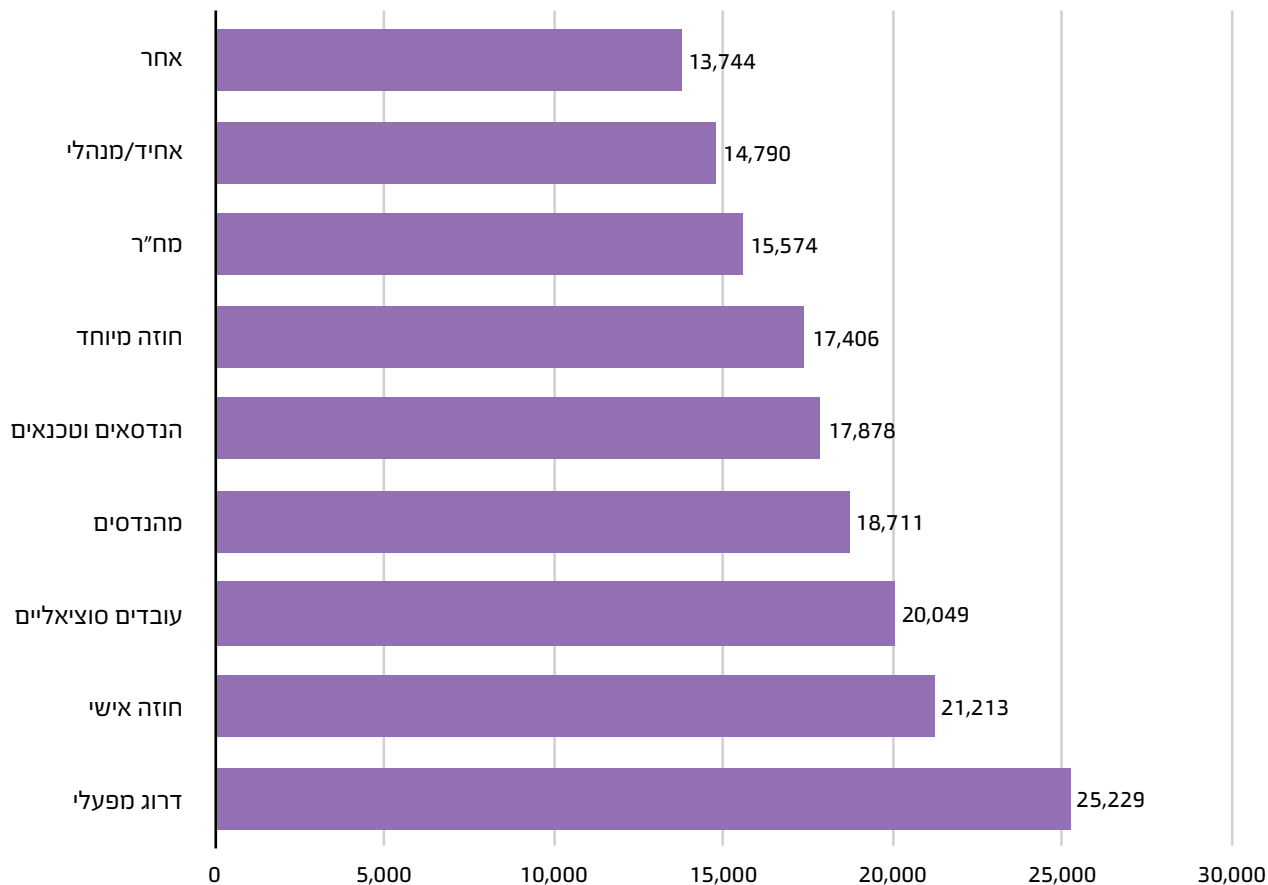
הרכב השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי שכר עיקריים*



* הסבר נוסף על שונות מבנה השכר מופיע בפרק ההגדרות.

עובדים בדירוג מפעלי הרוויחו בשנת 2018 שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה של כ-25,229 ש"ח.

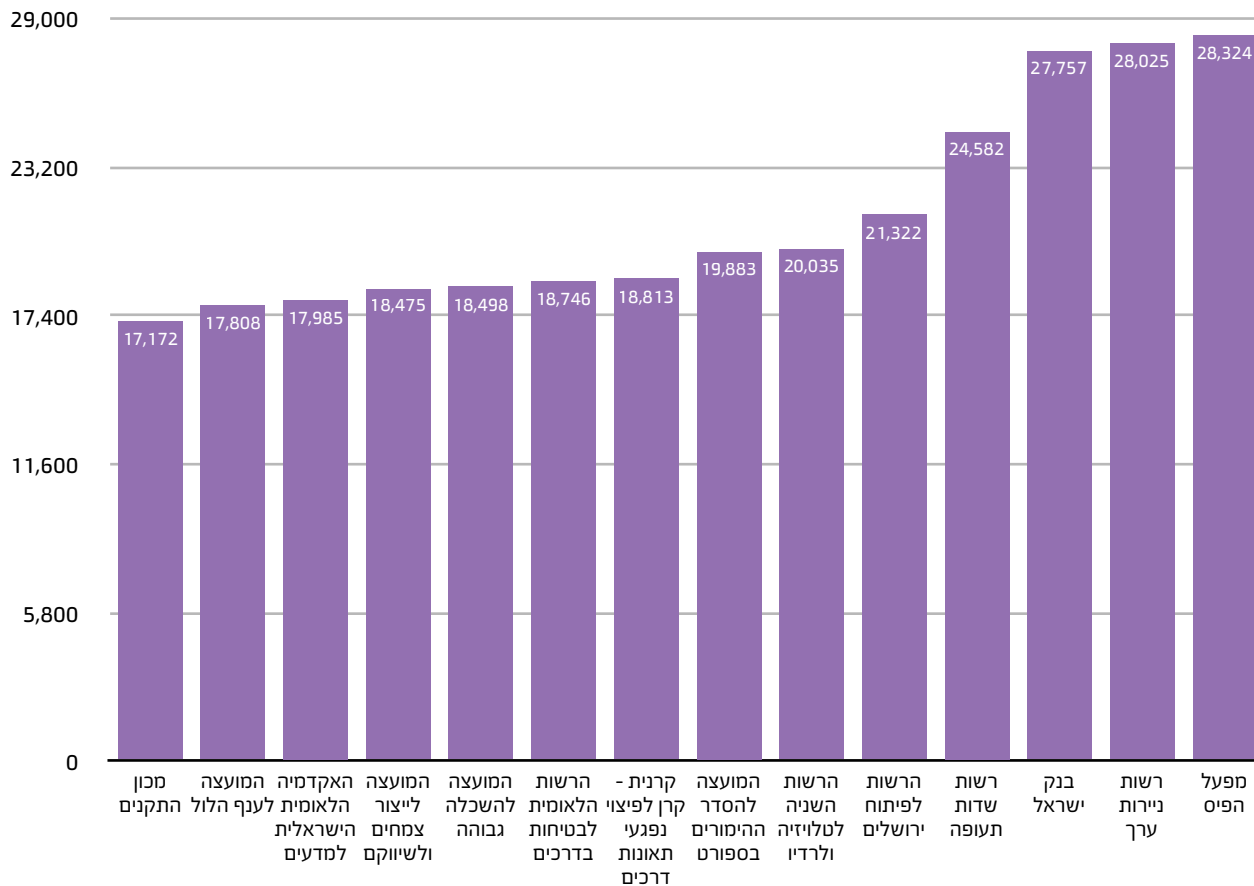
שכר ממוצע ברוטו למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים בתאגידים*



* בתרשים לא מופיעים דירוגים שבהם הועסקו עובדים בפחות מ-120 משרות וכן הדירוגים חניכים, ארעיים ועיתונאים.

עובד במפעל הפיס השתכר בממוצע כ-28,324 ש"ח ברוטו לחודש במשרה מלאה.

תאגידיים שבהם שולם השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה הגבוה ביותר*

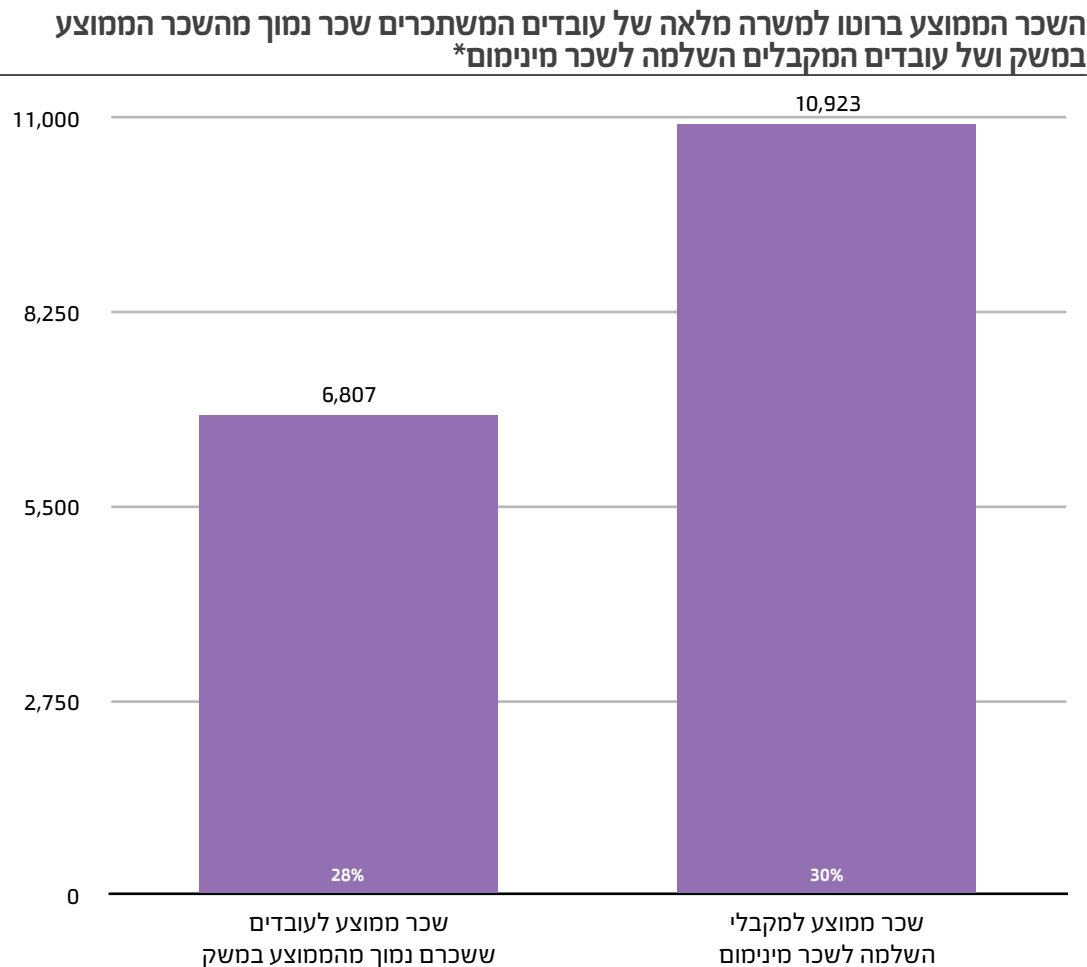


* ההתייחסות היא לגופים שהועסקו בהם עובדים ב-20 משרות לפחות.

6.10

28% מהעובדים בתאגידים השתכרו בשנת 2018 שכר ממוצע נמוך מהשכר הממוצע במשק. שכרם הממוצע עמד על 6,807 ש"ח למשרה מלאה.

בשנת 2017 שיעור זה עמד על 25%, ושכרם הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים אלו היה 6,790 ש"ח. כמו כן, שכרם של כ-30% מהעובדים בתאגידים הכיל בשנת 2018 רכיב השלמה לשכר המינימום. בהשוואה לשנת 2017 ישנה עלייה של 2% בשיעור זה. כמו כן, שכרם הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים אלו, לשנת 2018, עמד על כ-10,923 ש"ח.

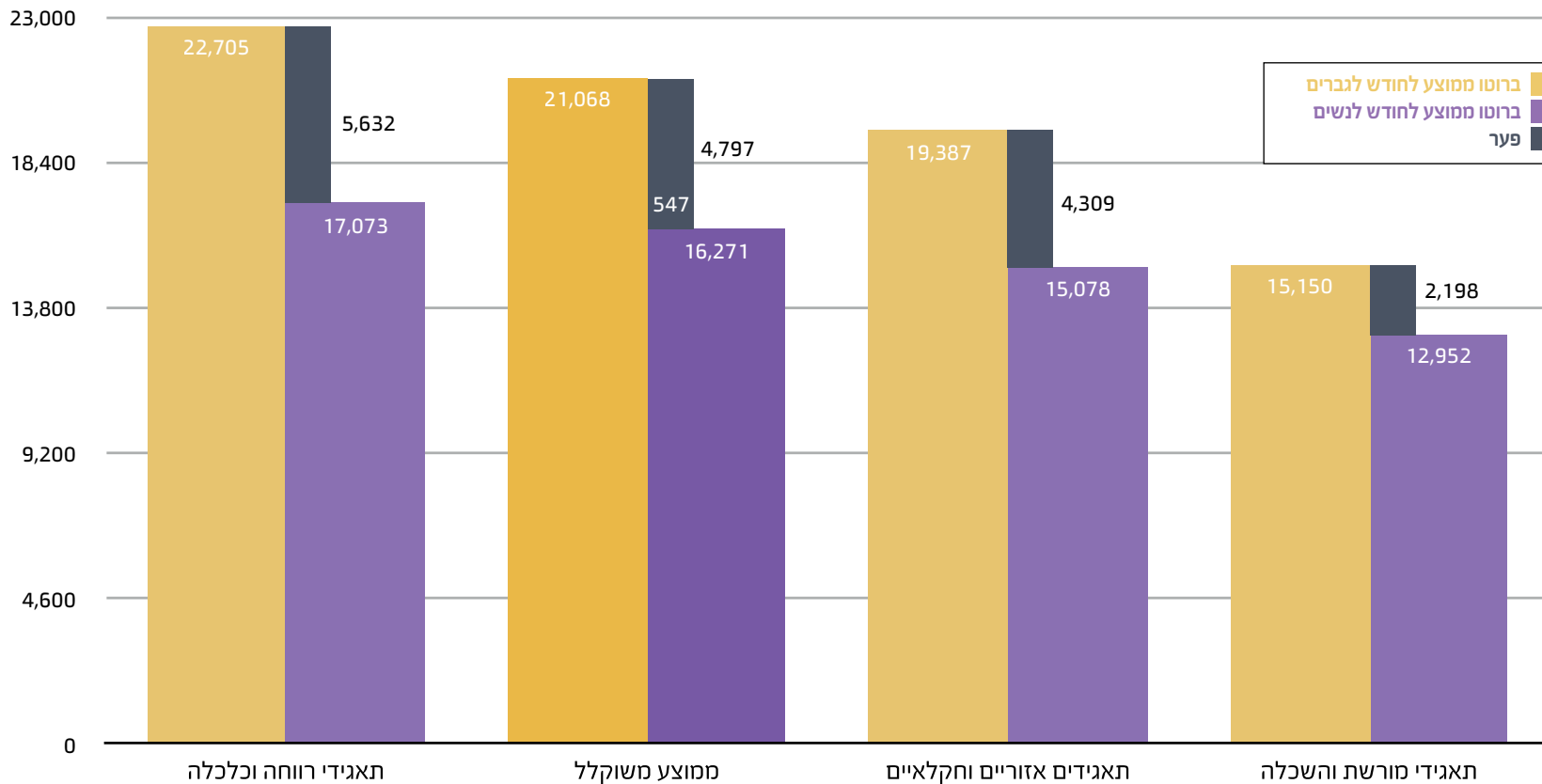


* בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2018 לצורך השוואות בדו"ח זה עומד על 9,802 (בהתאם לסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי).

השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה לאישה בתאגידים הסטטוטוריים עמד בשנת 2018 על כ-77% מהנתון המקביל לגבר.

6.11

ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה בחלוקה מגדרית

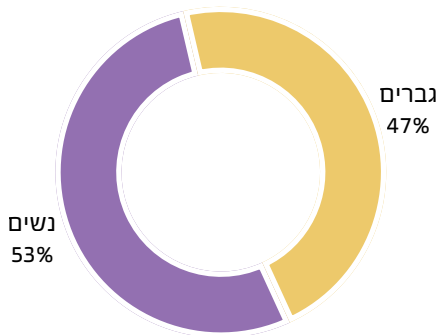


בתאגידים, השכר ברוטו הממוצע לעובדים ששכרם נמוך מהממוצע במשק גבוה יותר בקרב גברים לעומת נשים.

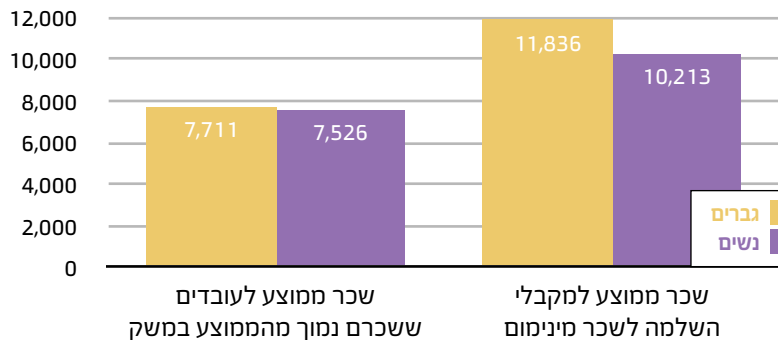
אחוז הנשים ששכרן נמוך מן הממוצע במשק עומד על 53%, זאת לעומת הנתון המקביל לגברים העומד על 47%. כאשר בוחנים את שכרם הממוצע של מקבלי השלמה לשכר המינימום, ניכר שממוצע השכר ברוטו למשרה מלאה של נשים נמוך מממוצע השכר ברוטו למשרה מלאה של הגברים. שיעור הנשים המקבלות השלמת לשכר מינימום עומד על כ-48%.

שיעור עובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום לפי מגדר

שיעור עובדים ששכרם נמוך מהממוצע במשק לפי מגדר

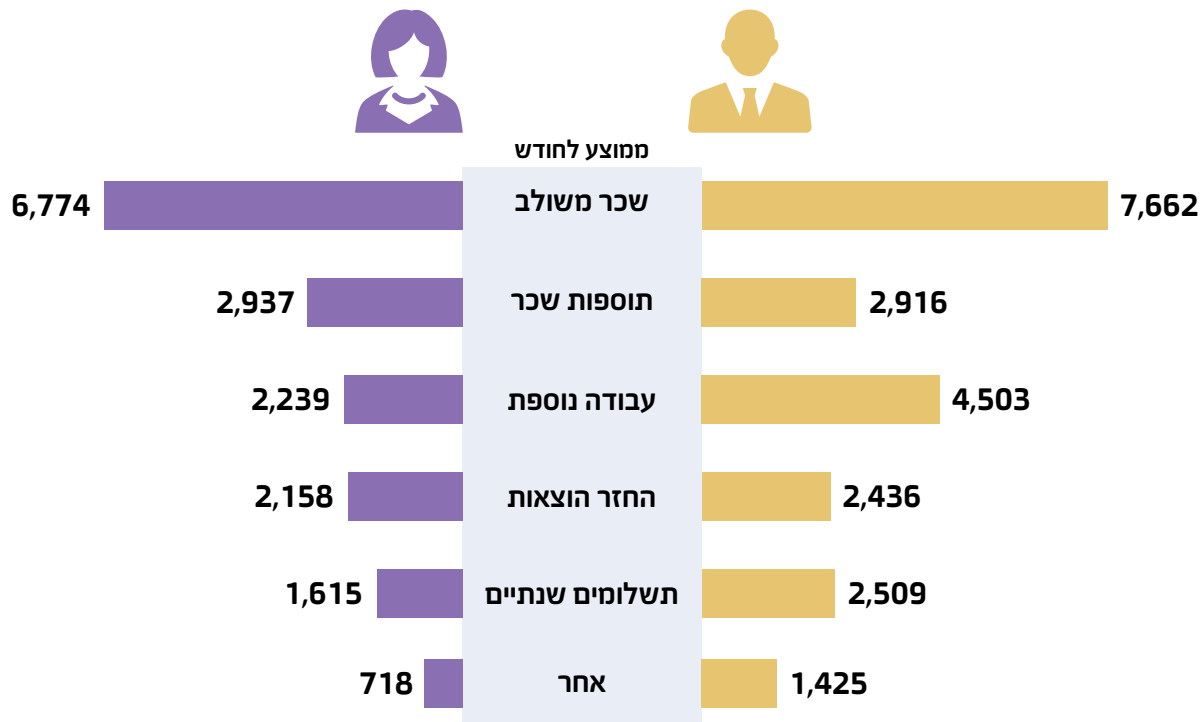


השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה של עובדים המשתכרים שר נמוך מהשכר הממוצע במשק ושל עובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום, בחלוקה מגדרית



6.13

מבנה השכר בחלוקה מגדרית ובחלוקה לרכיבי שכר*



פערי השכר בין גברים ונשים בתאגידים נובעים במידה רבה מהבדלים במקצועות ובחלוקה לרכיבי שכר.

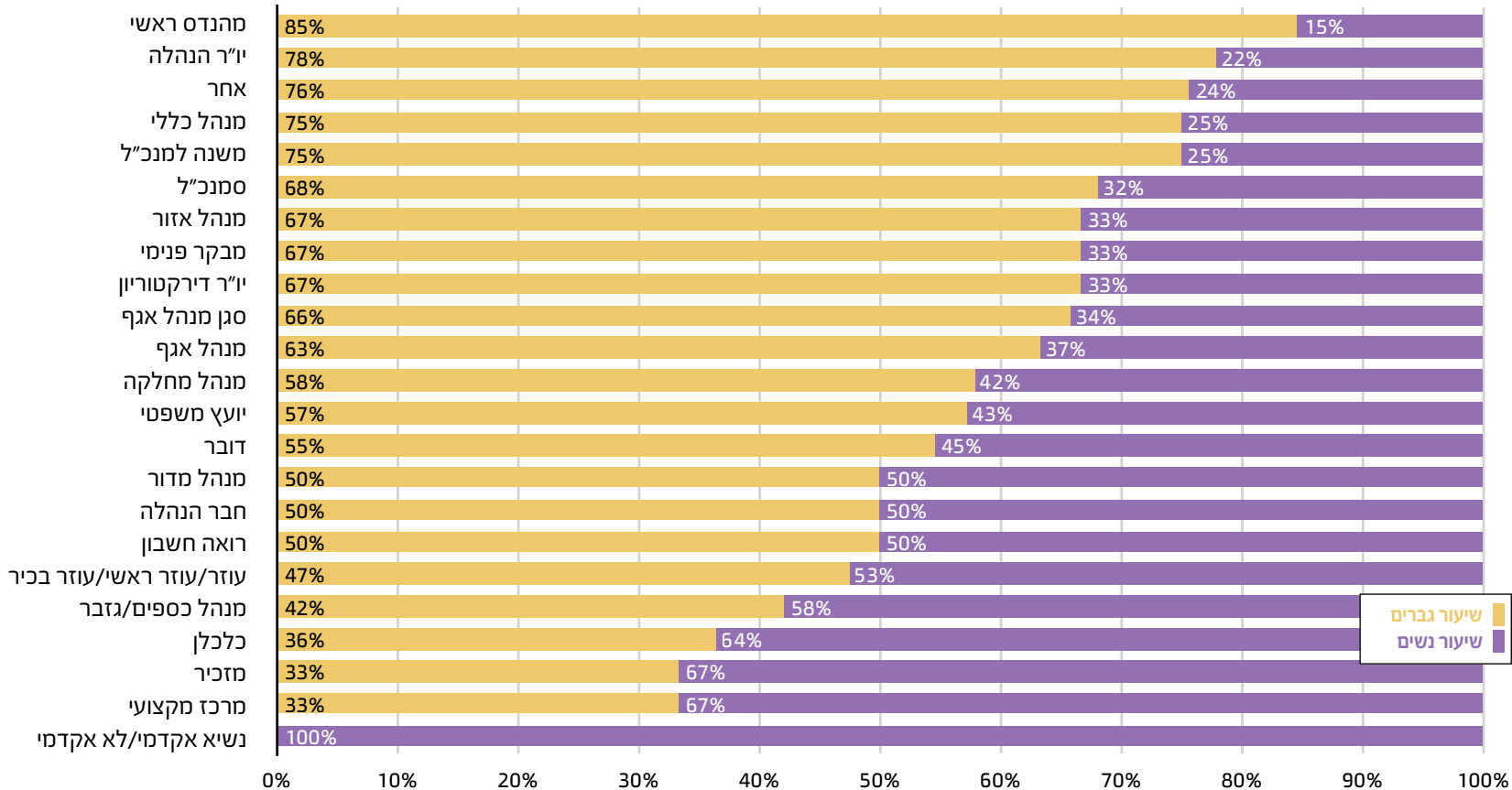
רכיב השכר המשולב (המורכב משכר יסוד ותוספת ותק) המשולם לגבר גבוה בממוצע בכ-888 ש"ח מרכיב השכר המשולב המשולם לאישה. פערי השכר ברכיב זה נובעים מהבדלים בתחומי העיסוק ובוותק במשרה.

* תחת הרכיב "אחר" מחשבים זקיפות הטבה, הפרשים בגין שנים קודמות ושכר בגין תפוקות.

בקרב בעלי התפקידים קיים ייצוג גבוה של גברים בתפקידים הניהוליים בתאגידים.

6.14

התרשים שלפניכם מציג את התפלגות הנשים והגברים בקרב בעלי תפקידים ובעלי שר גבוה.



פרק 7

מוקד שנתי - פסיכולוגים

ייעודו של המוקד השנתי הוא לשים זרקור על נושאים שנמצאים על סדר יומו של אגף השכר והסכמי עבודה, בין אם מדובר בנושא שזכה לטיפול משמעותי בשנה החולפת בדמות הסכם או הסדר ובין אם מדובר בנושא שמצא על שולחנו כיעד לטיפול בהמשך - כפי שקורה בשנה זו.

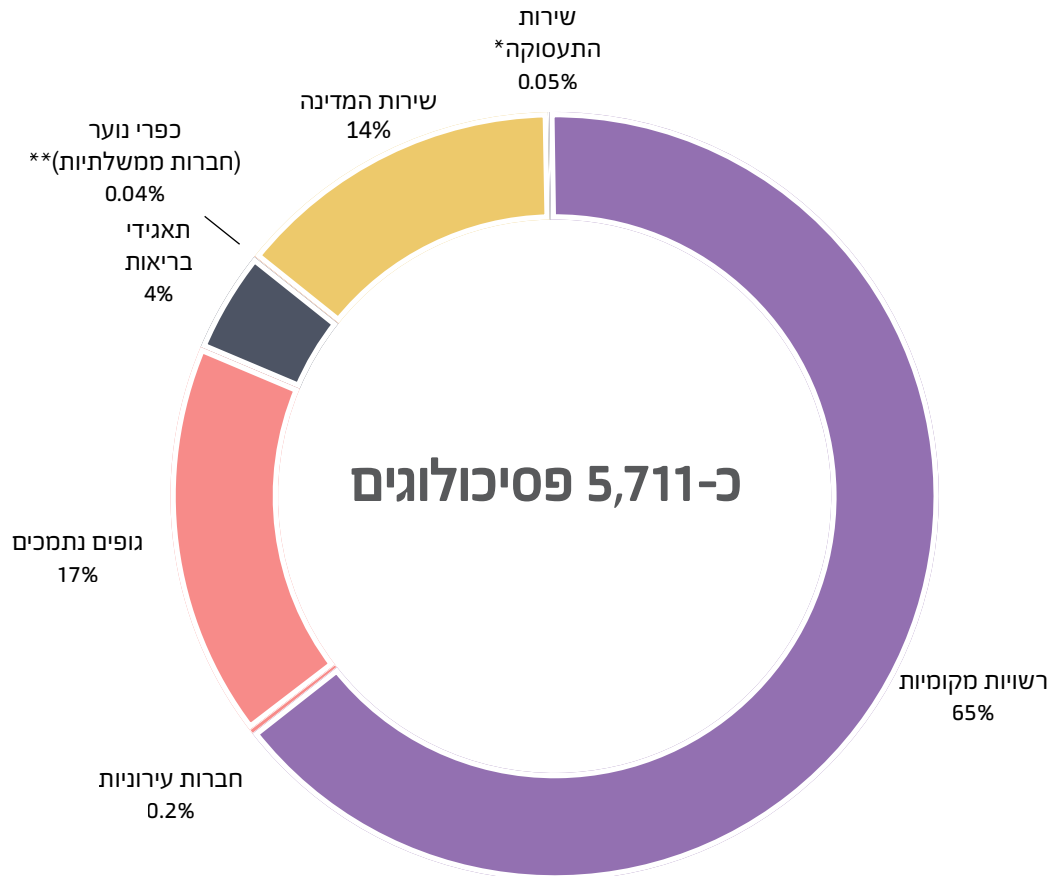
הנושאים הנבחרים בכל שנה יזכו לניתוח משמעותי וילוו במסקנות ואף בהמלצות להמשך, מה שיאפשר לקוראים צוהר למדיניות השכר וההעסקה שמכתיבה את פעולות האגף בנושאים נבחרים.

העיסוק בפסיכולוגיה בישראל מוסדר על פי "חוק הפסיכולוגים", שנחקק בשנת 1977. בהתאם לחוק זה, רק פסיכולוגים הרשומים בפנקס העובדים הפסיכולוגים המנוהל במשרד הכשרה הבריאות רשאים לעסוק בפסיכולוגיה. על מנת להירשם בפנקס דרושה הכשרה אקדמית בתחום הפסיכולוגיה. מסלול ההכשרה של הפסיכולוגים אורך בין 7 ל-9 שנים, ובמסגרתו עליהם להשלים תואר ראשון (3 שנים), תואר שני (שנתיים נוספות) ולאחר מכן התמחות בשירות הציבורי במשך 4 שנים בחצי משרה או במשך שנתיים במשרה מלאה.

העובדים בדירוג הפסיכולוגים מחולקים ל-6 סקציות (חטיבות) מקצועיות מרכזיות: קלינית, שיקומית, רפואית, התפתחותית, חברתית-תעסוקתית וחינוכית. כיום, יש פסיכולוגים רשומים אשר עובדים בשירות המדינה, בגופים הנתמכים והמתקצבים (כהגדרתם בסעיף 29 לחוק יסודות התקציב) ובמגזר הפרטי. פרק זה יעסוק בפסיכולוגים המועסקים בשירות המדינה, כולל במשרדי הממשלה, בבתי החולים הממשלתיים ובגופים הנתמכים והמתקצבים, אשר כוללים את הרשויות המקומיות, קופות החולים, החברות הממשלתיות, החברות העירוניות, תאגידי הבריאות, האוניברסיטאות ועוד (להלן בפרק זה: "המגזר הציבורי").¹

1 אוכלוסיית הדו"ח הינה העובדים בגופים הנתמכים והמתקצבים. מתוך רצון להציג תמונת מצב מלאה יותר לגבי הפסיכולוגים במגזר הציבורי, נוספה לפרק זה אוכלוסיית הפסיכולוגים המועסקת בשירות המדינה (ועדיין תמונת המצב אינה שלמה, שכן חסרים נתוני הפסיכולוגים המועסקים במערכת הביטחון).

התפלגות הפסיכולוגים לפי קבוצת גוף



* שירות התעסוקה שייך לקבוצת הגוף "תאגידים סטטוטוריים" ומופיע בשמו, שכן מדובר בתאגיד היחיד שמועסקים בו פסיכולוגים (שלושה עובדים בלבד).

** כפרי הנוער שבהם מועסקים פסיכולוגים (בסך הכול שני כפרי נוער, פסיכולוג אחד בכל אחד) שייכים לקבוצת הגוף "חברות ממשלתיות". כיוון שכפרי נוער לא מייצגים את כלל קבוצת הגוף, אין השארה, בין השאר, את חברת החשמל, התעשייה האווירית והנמלים, מצוין כי מדובר בכפרי נוער.

פסיכולוגיה במגזר הציבורי

בשנת 2018 הועסקו במגזר הציבורי כ-5,711 פסיכולוגים, מרביתם (כ-65%) ברשויות המקומיות. הפסיכולוגים המועסקים ברשויות המקומיות שייכים בעיקר לסקציה החינוכית ועובדים במרכזים לשירות פסיכולוגי חינוכי (שפ"ח), המפוקח על ידי משרד החינוך.

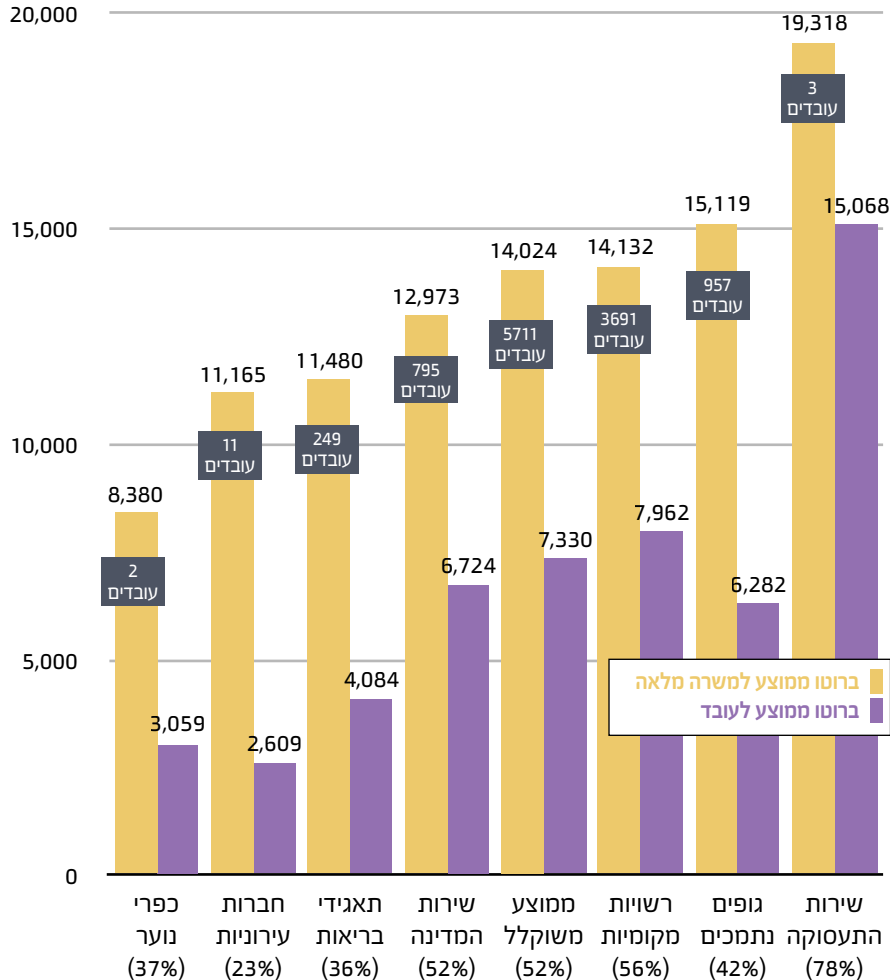
לאחר הרשויות המקומיות, המעסיקים הגדולים ביותר של הפסיכולוגים הינם הגופים הנתמכים, אשר כוללים (בין השאר) את קופות החולים וההסתדרות המדיצינית הדסה. הפסיכולוגים המועסקים בגופים אלה שייכים בעיקר לסקציה הקלינית, לסקציה השיקומית ולסקציה הרפואית ועובדים בתחנות לבריאות הנפש בקהילה, בבתי החולים ובמרכזים לטיפול ואשפוז פסיכיאטרי. בנוסף, תחת גופים אלה ישנם מכונים להתפתחות הילד ומרכזים לגיל הרך שבהם מועסקים פסיכולוגים השייכים לסקציה ההתפתחותית.

בשירות המדינה מועסקים כ-14% מהפסיכולוגים, בעיקר בבתי החולים הממשלתיים שתחת משרד הבריאות (בסקציות מקבילות לסקציות שבהן מועסקים פסיכולוגים בקופות החולים ובהדסה).

העיסוק העיקרי של פסיכולוגים השייכים לסקציה החברתית-תעסוקתית הינו תחום הייעוץ, ולרוב הם מועסקים במכונים להשמה ובמכוני ייעוץ קריירה וייעוץ ארגוני לחברות במגזר הפרטי, אולם פעמים רבות יועצים ארגוניים מלווים גופים במגזר הציבורי באמצעות חברות ייעוץ חיצוניות.

ממוצע שכר ברוטו של פסיכולוג/ית לפי קבוצת גוף

(בסוגריים מצוין אחוז המשרה הממוצע בגוף)



בשנת 2018 עמד השכר הממוצע של פסיכולוגים במגזר הציבורי על כ-14,024 ש"ח למשרה מלאה.

כאשר השכר הממוצע ברשויות המקומיות, שהינן המעסיק הגדול ביותר, היה גבוה ממנו רק במעט ועמד על כ-14,132 ש"ח למשרה מלאה. מבין קבוצות הגוף, השכר הגבוה ביותר למשרה מלאה היה בשירות התעסוקה: כ-19,318 ש"ח. שירות התעסוקה הינו התאגיד הסטטוטורי היחיד שבו הועסקו פסיכולוגים בשנת 2018 (ובסך הכול הועסקו שם שלושה פסיכולוגים בלבד). הסיבה לפער הגבוה יחסית בין ממוצע השכר בשירות התעסוקה לממוצע השכר הכללי בדירוג הינה, כי הפסיכולוגים בשירות מועסקים בתפקידים הצמודים לדרגות גבוהות יחסית ואין בגוף מתמחים אשר מטים את ממוצע השכר מטה.

ניתן לראות, כי בכל הגופים (למעט שירות התעסוקה) קיים הבדל משמעותי בין השכר הממוצע של פסיכולוג למשרה מלאה ובין השכר הממוצע לעובד. ההבדל נובע מאחוזי המשרה הנמוכים שבהם מועסקים פסיכולוגים בכלל הגופים במגזר הציבורי. אחוז המשרה הממוצע שבו הועסק פסיכולוג במגזר הציבורי בשנת 2018 עמד על כ-52% בלבד, אחוז משרה נמוך הן בראייה כללית והן ביחס לדירוגים מקבילים, דוגמת העובדים הסוציאליים (בעלי אחוז משרה ממוצע של 71%) או עובדים בדירוג המח"ר (בעלי אחוז משרה ממוצע של 89%).

בהשוואה בין אחוז המשרה הממוצע של פסיכולוגים לבין אחוז המשרה הממוצע הכללי בקבוצות הגוף השונות במגזר הציבורי ניתן לראות, שבכל אחת מקבוצות הגוף אחוז המשרה הממוצע של הפסיכולוגים נמוך יותר מאחוז המשרה הממוצע הכללי בקבוצת הגוף. הפער הגדול ביותר הוא בשירות המדינה, שבו אחוז המשרה הממוצע הכללי עומד על כ-94% לעומת 52% בקרב הפסיכולוגים.

7.3

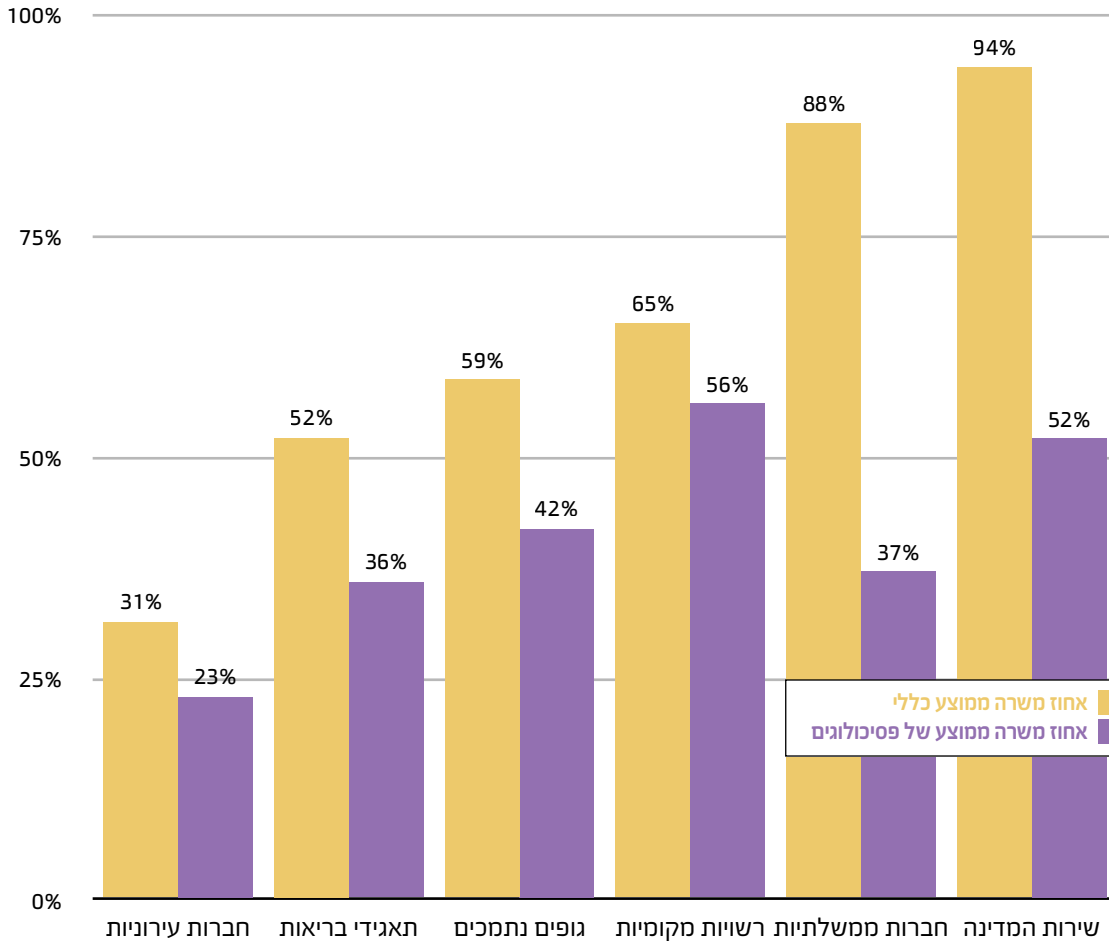
חלקיות העסקה בקרב דירוג הפסיכולוגים

העובדה שבאופן עקבי אחוז המשרה הממוצע של הפסיכולוגים נמוך מאחוז המשרה הממוצע בקבוצות הגוף מעידה על כך, שהפסיכולוגים מועסקים באחוזי משרה נמוכים בגלל אופן ההעסקה של עובדים בדירוג ולא בשל מאפייני העסקת עובדים אצל המעסיקים השונים.

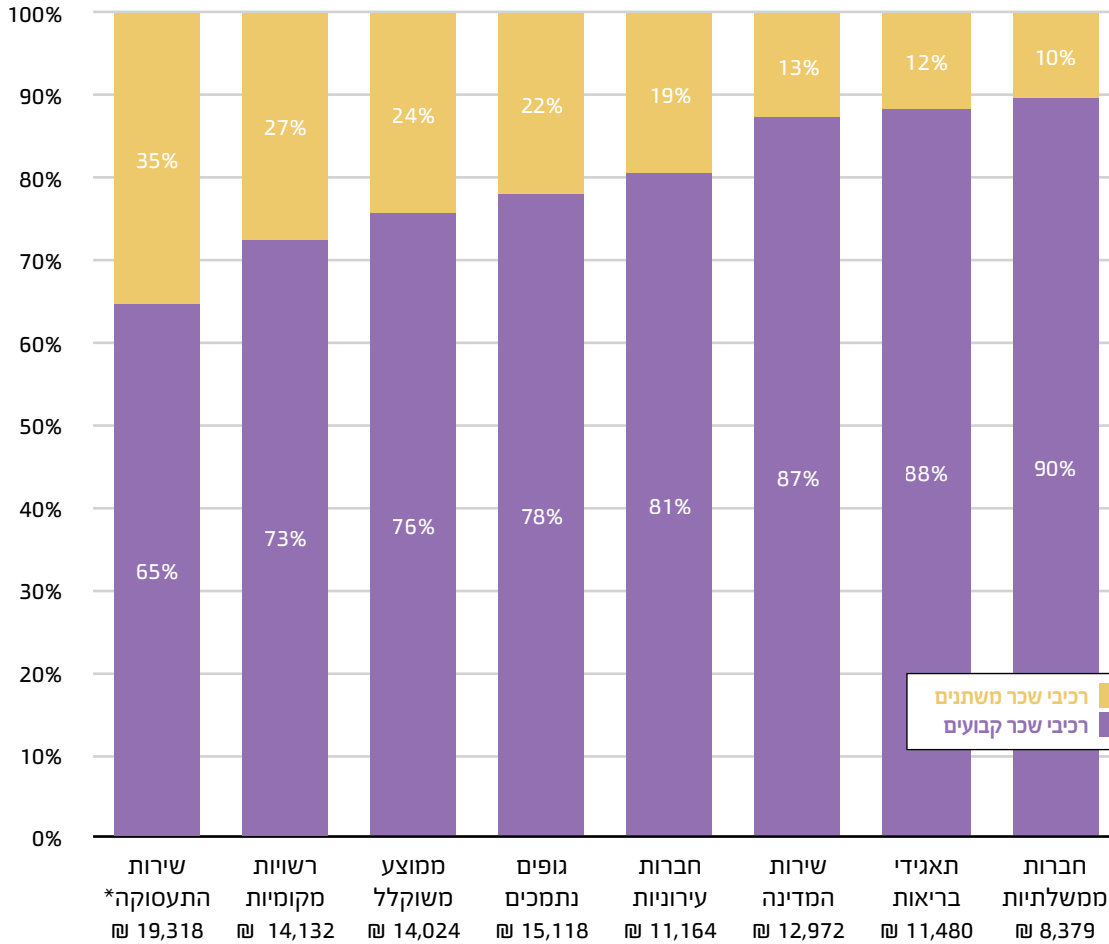
יש לזכור, שכלל הפסיכולוגים מבצעים את ההתמחות שלהם במגזר הציבורי, ובזמן ההתמחות מועסקים ב-50% משרה, דבר אשר "מושך" את אחוז המשרה הממוצע של פסיכולוגים כלפי מטה באופן אוטומטי. ואולם פסיכולוגים רבים ממשיכים להיות מועסקים במשרה חלקית גם לאחר סיום ההתמחות. בשירות המדינה, לדוגמה, אחוז המשרה הממוצע של פסיכולוגים, לא כולל מתמחים, עמד בשנת 2018 על 60% בלבד, וזאת על אף שמרבית העובדים בדירוג מרוכזים בדרגות 40-42 ומעלה (כלומר דרגי ביניים ויותר).

העסקת הפסיכולוגים במשרות חלקיות נובעת לעיתים מצרכי המערכת, אך במקרים רבים מהעדפה אישית של העובדים לשלב בין משרה במגזר הציבורי לעבודה בקליניקות פרטיות או בעמותות.

אחוז משרה ממוצע של פסיכולוגים בהשוואה לאחוז המשרה הממוצע בקבוצות גופים ציבוריים

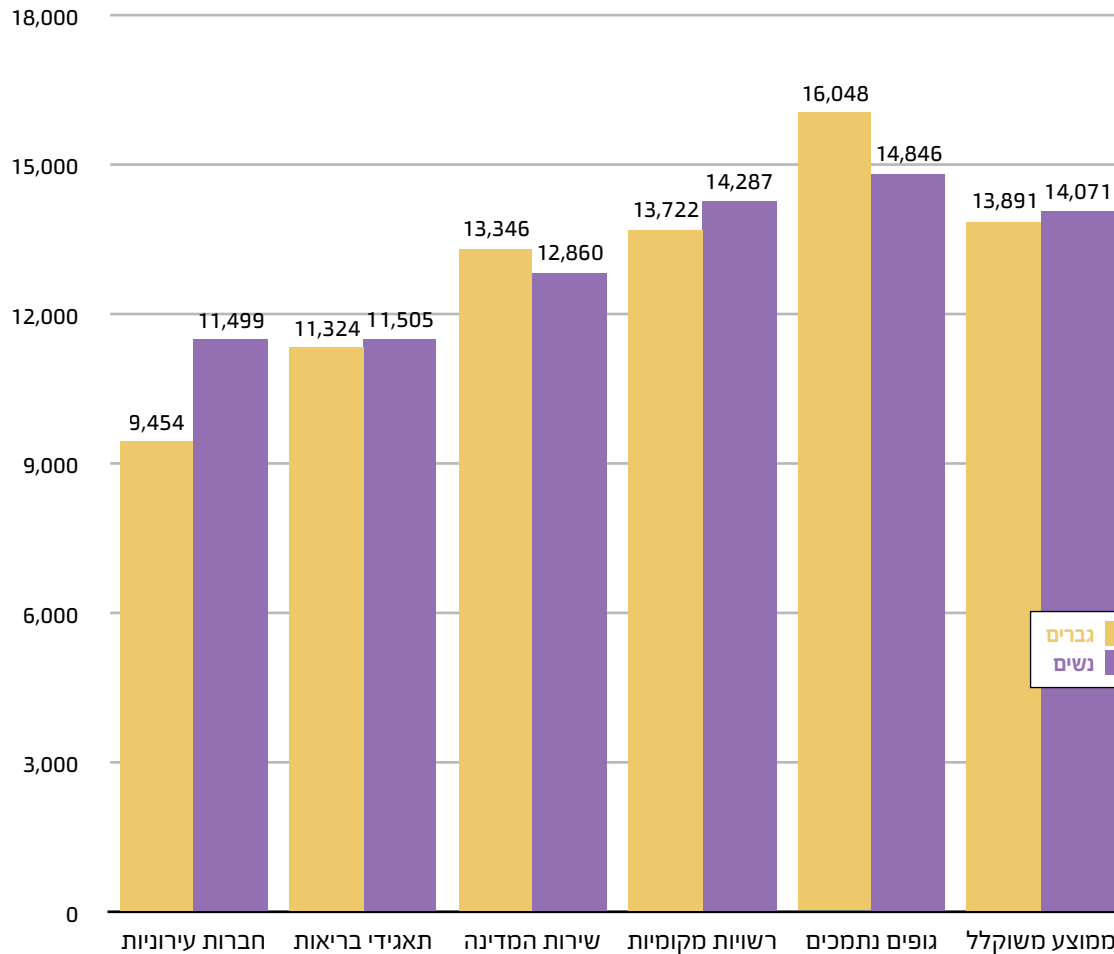


שנות בהתפלגות רכיבי שכר הפסיכולוגים



לעבודה במשרה חלקית יש השלכה ישירה על השכר בשני אופנים: ראשית, העובד מקבל שכר יחסי בהתאם לחלקיות המשרה שלו ובכך לא ממצה את פוטנציאל ההשתכרות שמאפשרת לו המשרה. שנית, עובדים במשרה חלקית לרוב אינם זכאים לרכיבי שכר, כגון תקני רכב ושעות נוספות, אשר יכולים להעלות את השכר באופן משמעותי. הנחה שכיחה הינה שרכיבי השכר הקבועים (או כפי שנקראו בעבר "רכיבי השכר הפנסיוניים") מהווים 60% מסך השכר ורכיבי השכר המשתנים (המשולמים בגין עבודה נוספת והחזרי הוצאות) מהווים 40% מסך השכר. במקרה של הפסיכולוגים ניתן לראות, כי למעט בשירות התעסוקה, אחוז רכיבי השכר המשתנים מסך השכר נמוך מ-30% ועומד על 24% בממוצע (ברשויות המקומיות זכאים חלק מהעובדים לתוספת "פיצוי בגין חלקיות משרה" אשר מאזנת מעט את הפער).

ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה בחלוקה מגדרית



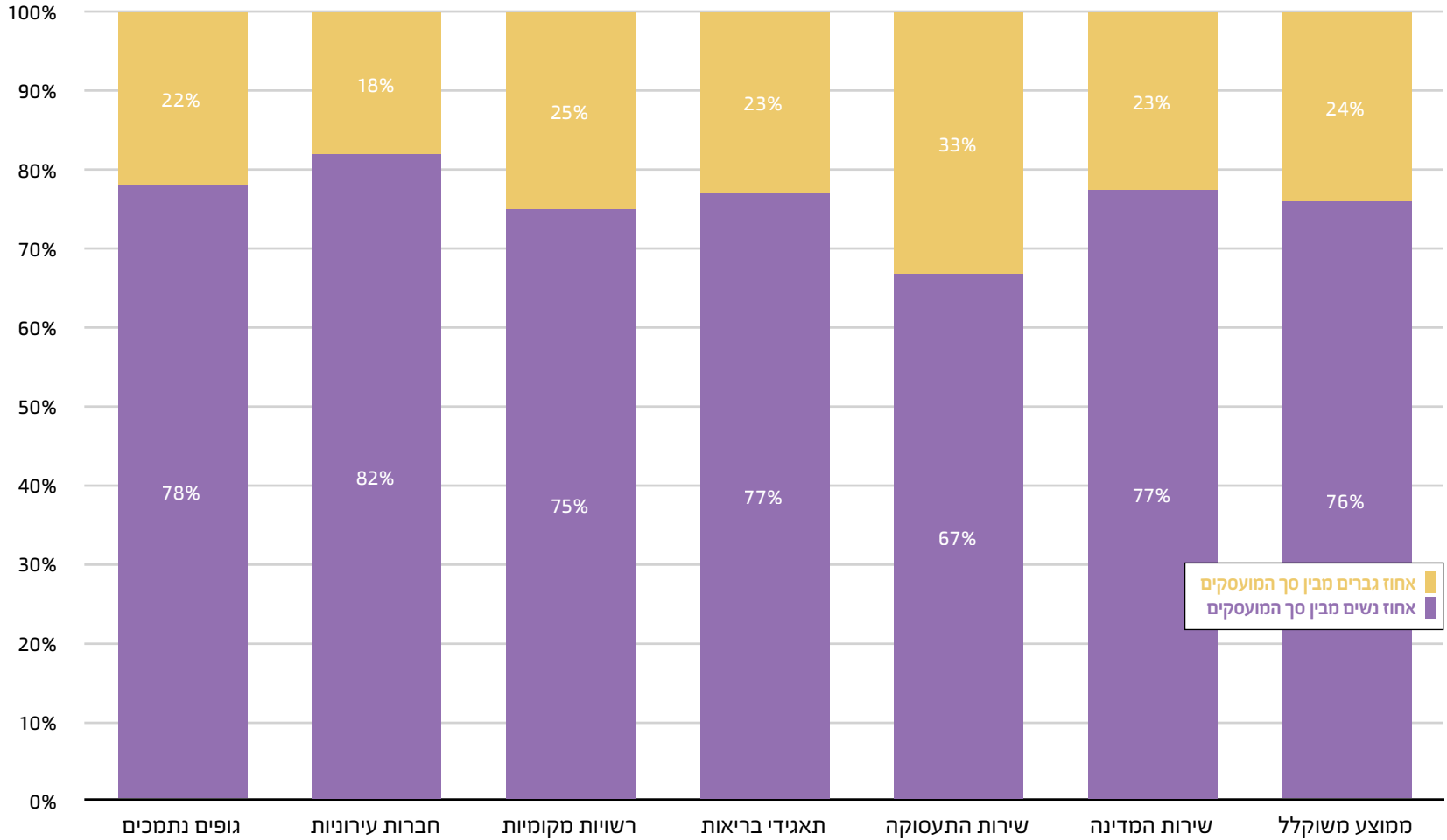
דירוג הפסיכולוגים בראייה מגדרית

סקטור הפסיכולוגיה במגזר הציבורי מאויש ברובו המוחלט על ידי נשים, אשר בשנת 2018 היוו כ-76% מבין כלל העובדים בדירוג.

בניגוד למרבית הדירוגים במגזר הציבורי, בדירוג הפסיכולוגים אין פערי שכר מגדריים לטובת הגברים, אלא להיפך - השכר הממוצע למשרה מלאה עבור נשים היה גבוה במעט מהשכר הממוצע עבור גברים ועמד על כ-14,071 ש"ח (לעומת 13,891 ש"ח עבור גברים).

פערי השכר המגדריים במגזר הציבורי מושפעים רבות מפערים בשכר עבור ביצוע עבודה נוספת (ובפרט שעות נוספות). בדירוג הפסיכולוגים, רכיב העבודה הנוספת אינו משמעותי, ובשנת 2018 היווה כ-6% בלבד מהשכר ברוטו הממוצע בדירוג, זאת כיוון שרוב הפסיכולוגים מועסקים במשרות חלקיות ולא מבצעים שעות נוספות. לאור זאת, אין פער משמעותי ברכיב העבודה הנוספת בין גברים לנשים בדירוג, וכתוצאה מכך אין פערים בסך השכר מבחינה מגדרית.

התפלגות פסיכולוגים בחלוקה מגדרית, לפי קבוצות גוף



פרק 8

ניתוח זקיפות בגין הטבות

הקדמה

דיווחי 2018 כוללים זו השנה החמישית דיווח על סך ההכנסה החייבת מעבודה¹, כפי שזו הוגדרה בסעיף 2 (2) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש] (להלן: "הפקודה"), לרבות נתונים לגבי הטבות בשווי כסף ורכיבי שכר אחרים, המוענקים לעובדים בגופים שבדו"ח זה. סך הכנסה זה מהווה את ה"ברוטו למס".

הברוטו למס מורכב מתשלומי שכר בכסף, כולל זקיפות בגין הטבות שהוענקו לעובד ("זקיפות הטבה"). מסכומים אלה מנוכים ניכויים המותרים בניכוי על פי הפקודה. ברוטו למס הוא הסכום שעליו מחויב העובד במס הכנסה.

הטבות בשווי כסף הן הכנסה מעבודה לכל דבר ועניין, ועל כן מהוות רכיב שכר. דיווח זה מאפשר להציג אילו הטבות ניתנו לעובדים בשווי כסף (לדוגמה: רכב, מכשיר סלולרי, שי לחג, הנחה בארנונה ובחשמל ועוד). זקיפת ההטבה לא נועדה לשקף את שווי המלא של הרכב אלא רק את שווי ה"הטבה" שהרכב מביא אתו - כלומר שימוש ברכב שלא במסגרת העבודה.

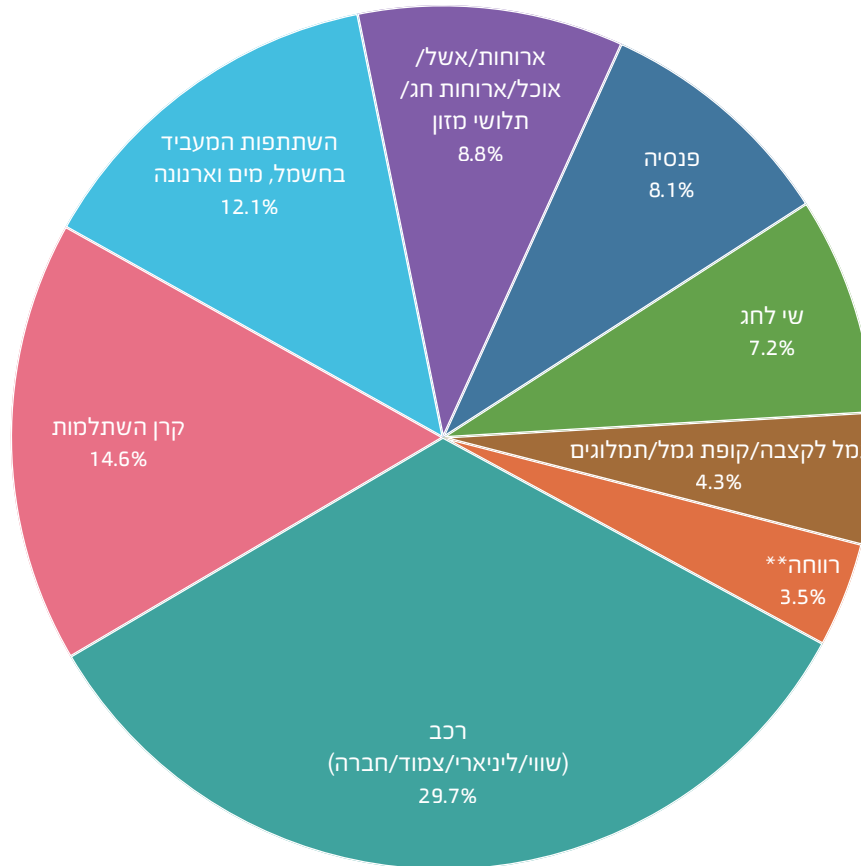
הזקיפה השכיחה ביותר היא זקיפה בגין שווי רכב, והיא מהווה כ-29.7% מסך כל הזקיפות.

8.1

סך זקיפות הטבה ב-2018 עמד על כ-2.43 מיליארד ש"ח.

עובדים עשויים לקבל הטבה שוות כסף מהמעסיק. הטבה זו תיחשב כחלק משכר העובד הן מנקודת מבט של העובד והן של המעסיק, ובפרט בהתייחסות למיסוי. ההטבה תופיע בתלוש השכר, והעובד ישלם עליה מס בהתאם לשכרו הכולל. במקרים מסוימים מעסיקים יגלמו חלק מההטבות וישאו בנטל המס ויפטרו את העובד מהוצאה זו - בהתאם להסכם קיבוצי או חוזה אישי המגדיר זאת. במקרה זה, שכר הנטו של העובד לא יושפע כלל מגילום ההטבה.

התפלגות סך הזקיפות לפי סוג הזקיפה (מגולמות ולא מגולמות)*

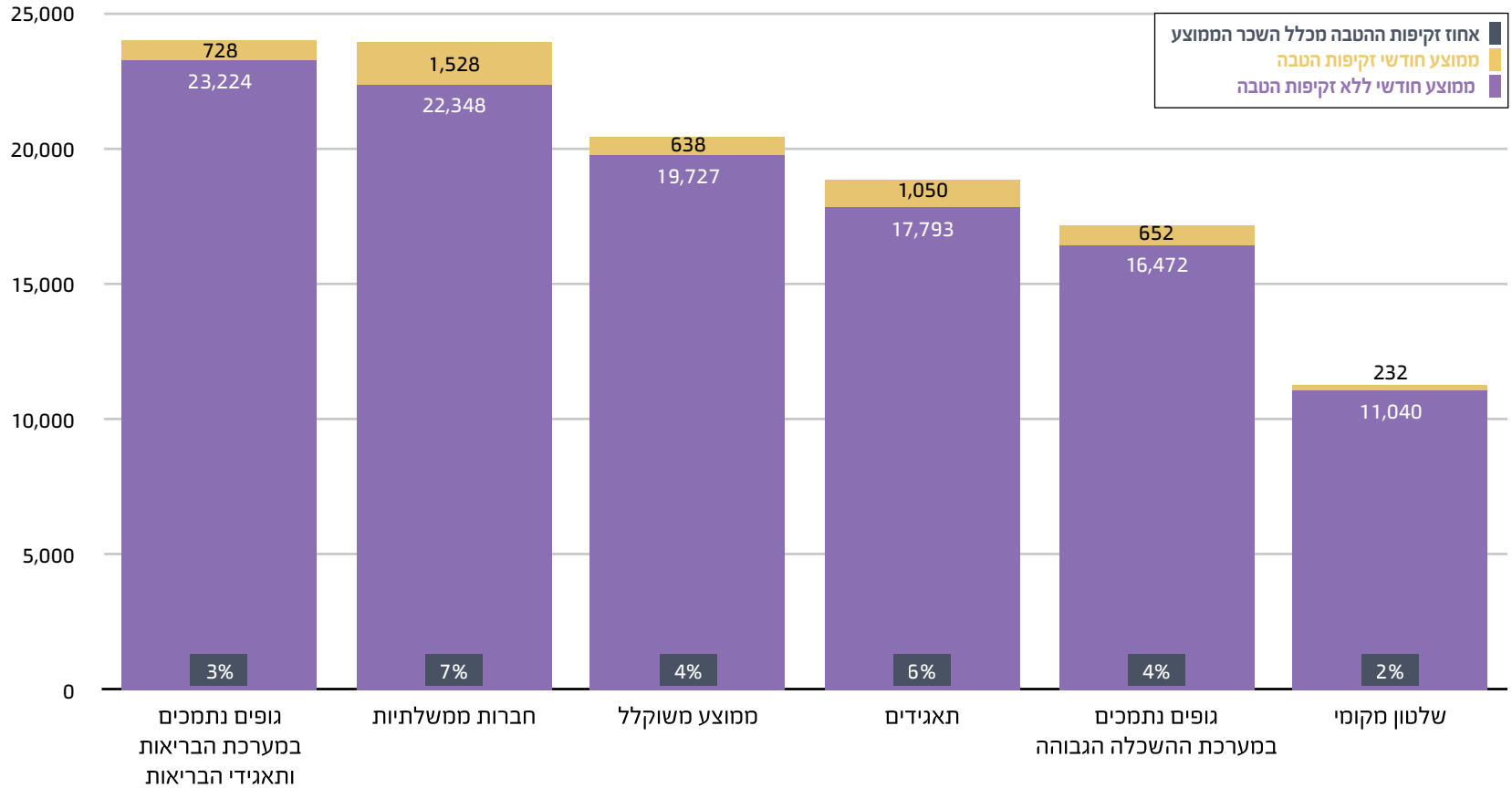


* הנתונים בתרשים מתייחסים לזקיפות הטבה נבחרות בגופים הציבוריים.
** רווחה - פעילות רווחה לעובד (תרבות) / פעילויות לחגים / רווחה / מועדונים / תווי קניה / חדר משר / פסטיגל / פילאטיס / פעילות ספורט / מנייים לקאנטרי / חוגים).

זקיפות ההטבה מחדדות את פערי השכר הקיימים בין האשכולות השונים

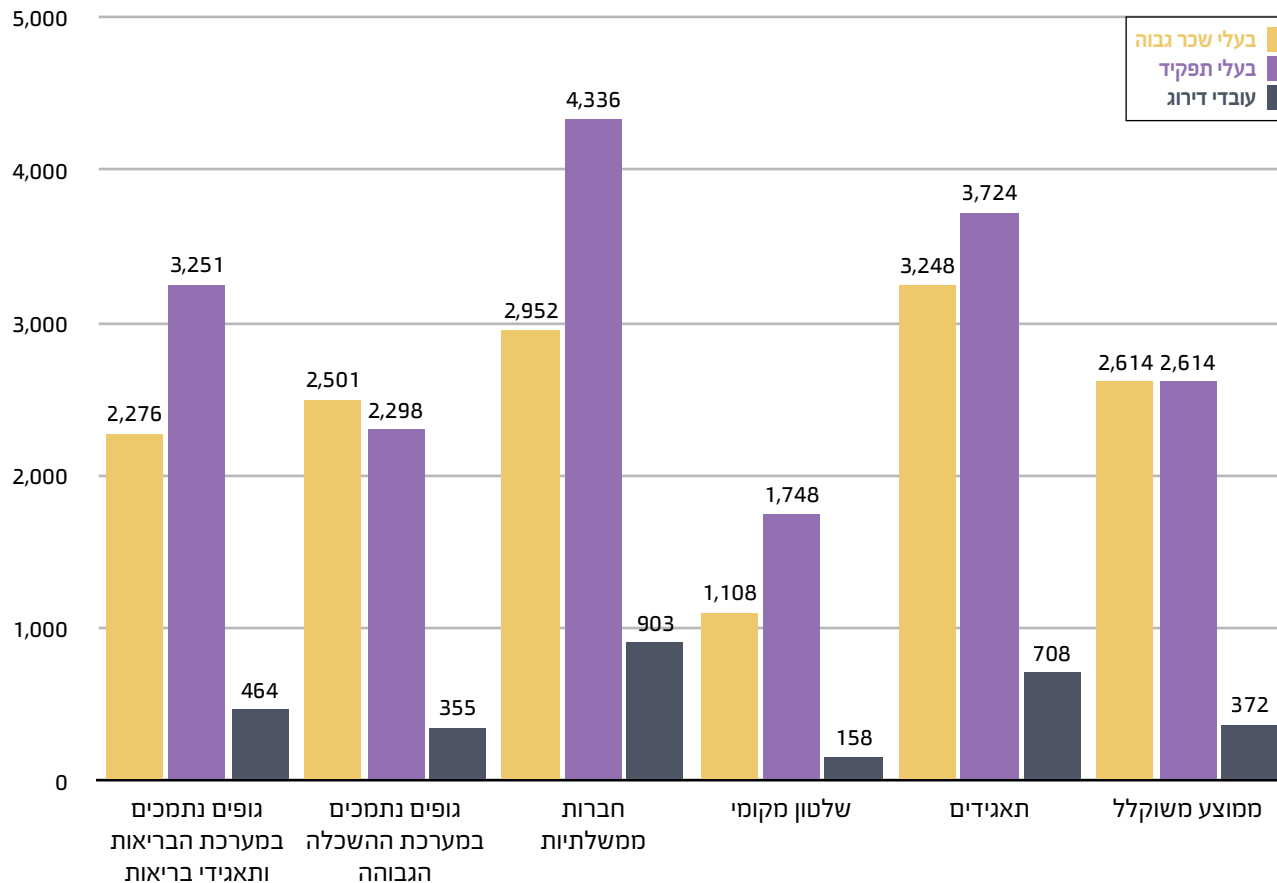
8.2

סך זקיפות ההטבה בחלוקה לאשכולות



8.3

ממוצע זקיפות ההטבה לפי סוג דיווח בחלוקה לאשכולות



לבעלי תפקידים בחברות הממשלתיות ממוצע הזקיפות הגבוה ביותר, המסתכם ב-4,336 ש"ח.

כמו כן, בשכרם של בעלי התפקידים בחברות הממשלתיות הזקיפות מהוות את השיעור הגדול ביותר מתוך השכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה - 18%. בקרב עובדי הדירוגים בשלטון המקומי ממוצע הזקיפות מהווה את האחוז הקטן ביותר מהשכר הממוצע ברוטו למשרה מלאה - כ-1%. כמו כן, ערכן הכספי של ההטבות שקיבלו היו בשווי הנמוך ביותר (לפי הזקיפה) - 158 ש"ח בממוצע לעובד.

פרק 9

הגדרות

1. בעלי שכר גבוה שאינם בעלי תפקיד

בגופים המסווגים:

עובדים ששכרם הממוצע לחודש עולה על 90% משכר מנכ"ל הגוף, או מעבר לסכומים המפורטים בטבלאות המתייחסות לכל קבוצת גופים. כמו כן, כל עובד המרוויח יותר מ-30,000 ש"ח לחודש. השכר הממוצע מחושב למשרה מלאה.

ביתר הגופים:

בכל סוג גוף נקבע רף של שכר. המשתכר מעבר לרף זה מוגדר כמקבל שכר גבוה. ניתן למצוא את הרף בכל סקטור. רשימות הגופים המסווגים ורף השכר שנקבע בשאר הגופים מוצגים בנספחים - "נתוני עזר".

2. בעל תפקיד

יו"ר וחבר דירקטוריון, מועצה או הנהלת הגוף המתוקצב או הגוף הנתמך, לפי העניין, וכן מנהל כללי, משנה או סגן מנהל כללי, מנהל ענייני כספים, מזכיר, מהנדס עיה, מבקר פנימי, יועץ משפטי וכל מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי וכל הממלא תפקיד כאמור, אף אם תוארו שונה, וכן כל בעל תפקיד אחר שייקבע בתקנות.¹ מפתח התפקידים של בעלי התפקיד בגופים הציבוריים מוצג בנספחים - "נתוני עזר".

3. עובדי דירוגים

עובדים המועסקים לפי דירוג ודרגה (דירוגים לדוגמה: רופאים, עובדים סוציאליים, הנדסאים/טכנאים וכד'). בדו"ח, עם עובדי הדירוגים נמנים גם עובדים המועסקים בחוזים אישיים שאינם בעלי תפקיד, בעלי שכר גבוה שאינם בעלי תפקיד או עובדי תפוקות.

4. ברוטו למס

הברוטו למס מורכב מתשלומי שכר בכסף, וכולל זקיפות בגין הטבות בשווי כסף שהוענקו לעובד ("זקיפות הטבה"). מסכומים אלה מנוכים ניכויים המותרים בניכוי על פי פקודת מס הכנסה. ברוטו למס הוא הסכום שעליו מחויב העובד במס הכנסה.

5. גופים חייבים בדיווח

גוף מתוקצב, גוף נתמך, משרד ממשלתי, יחידת סמך ותאגיד בריאות, ולמעט כוחות הביטחון. תיקון 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, מחייב את הגופים לדווח לממונה על השכר והסכמי עבודה על תנאי העסקת העובדים בכל שנה (נתוני משרדי הממשלה מוצגים בנפרד בדו"ח הוצאות השכר בשירות המדינה, גופי הביטחון והשב"ס).

6. גוף מתוקצב

תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית.

7. גוף נתמך

תאגיד שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, ושר האוצר קבע לגביו כי הוא גוף נתמך לעניין חוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985.²

8. השכר הממוצע

השכר הממוצע לחודש, במונחי ברוטו, למשרה מלאה. נתון זה מיועד להציג את שכרם השוטף של העובדים והוא מחושב למשרה מלאה. השכר הממוצע כולל את רכיבי השכר האלה: שכר משולב, תוספות שכר, עבודה נוספת, החזר הוצאות, תשלומים שנתיים ואחרים, הפרשים בגין שנים קודמות, שכר בגין תפוקות וזקיפות הטבה.

1 חוק יסודות התקציב, סעיף 33א, סעיף קטן ד'.

2 שם, סעיף 32.

9. השכר הממוצע במשק

כהגדרתו לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה-1995 (בשנת 2018 עמד על 9,802 ש"ח לחודש).

10. זקיפת הטבה

זקיפת הטבה היא סכום המתווסף לשכר השוטף של העובד בגין הטבה בשווי כסף שנתן המעסיק (רכב, טלפון סלולרי וכד'), לצורך חישוב המס של העובד. כך, אם עובד זכה להטבה בעלת ערך כספי, הוא נדרש לשלם עליה מס כאילו קיבל את שוויה בכסף בשכר.

11. משרות

במונח משרה הכוונה ליחידת עבודה אחת לשנה שלמה.

12. עובד

מקבל שכר מוגף³ עובד הוא מי שעבד בגוף לפחות שעה אחת במהלך חודש דיווח (בדיווחים שנתיים, שעה בשנה). בכל מקום שבו מצוין מספר עובדים בדו"ח, ההתייחסות היא למספר העובדים בחודש דצמבר 2018 (אלא אם כן צוין במפורש אחרת).

13. עלויות מעסיק

עלויות המוטלות על המעסיק, לדוגמה: חלק המעסיק בדמי ביטוח לאומי, הפרשה לקרן השתלמות, חלקו של המעסיק בהפרשה לפנסיה וכד'.

14. עלות ההעסקה הכוללת

סך העלות של העסקת העובד למעסיק. רכיביה: ברוטו למס + שכר/הטבות שלא חייבים במס + עלויות מעסיק (אינה כוללת תשלומי מעסיק בגין פנסיה תקציבית).

15. רכיב השלמה לשכר מינימום

רכיב שכר, המשולם לעובד ששכרו אינו מגיע לרף הקבוע בחוק. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, קובע, שכל עובד זכאי לקבל ממעסיקו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום. אופן החישוב של שכר מינימום מחולק לשני סוגים:

"הפרשי הוראת שעה", החוק מחייב שהרכיבים המפורטים יגיעו לגובה "השכר הבסיסי" (נכון לאפריל 2018 השכר הבסיסי עמד על 4,656 ש"ח). אם סכום הרכיבים לעיל אינו מגיע לשכר הבסיסי, תשולם לעובד השלמה בגובה הפער. רכיבי השכר המהווים בסיס לחישוב זכאות רכיב השלמה לשכר הבסיסי:

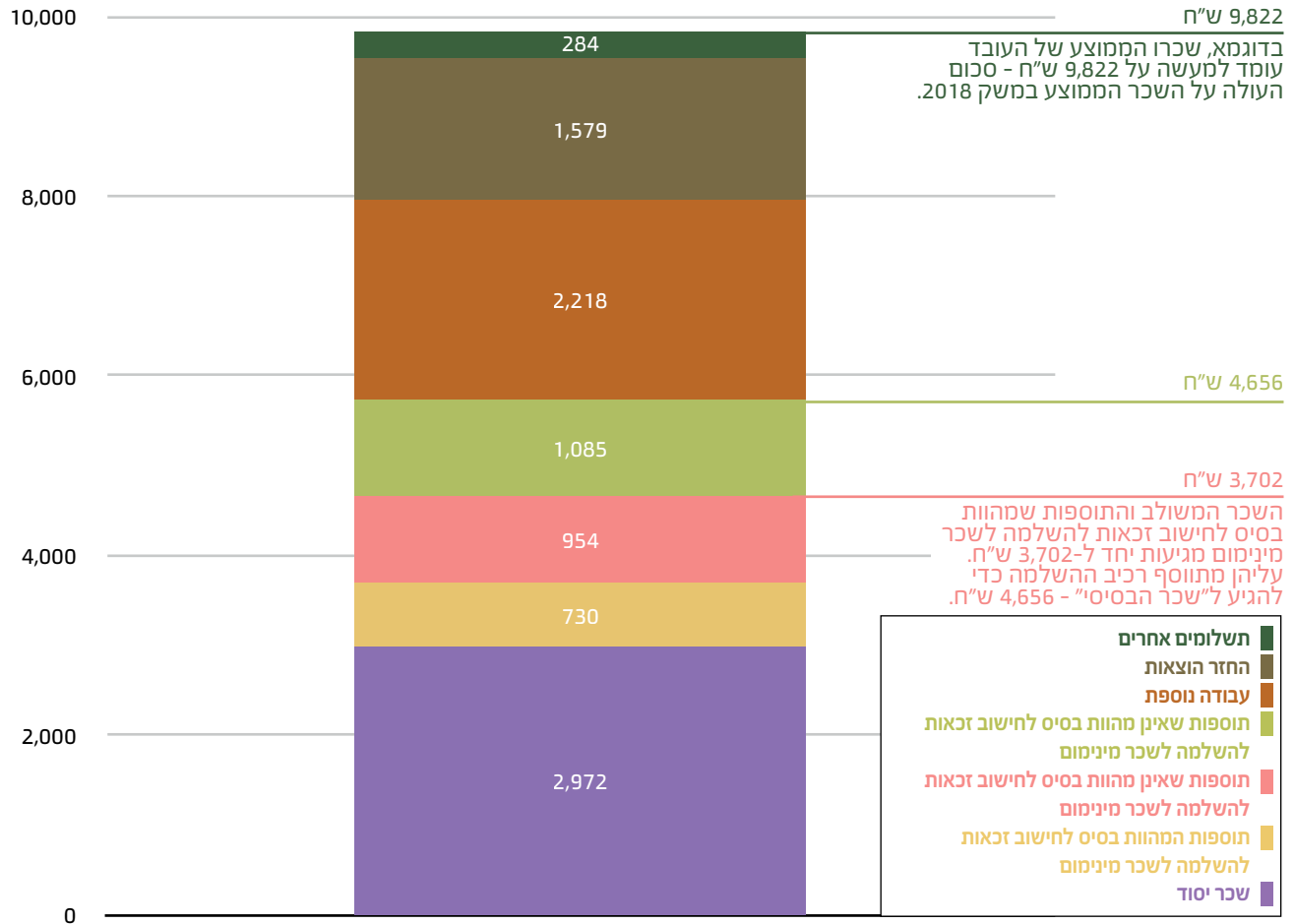
1. שכר יסוד או שכר משולב (לא כולל הוותק).
 2. תוספת יוקר אם אינה כלולה בשכר המשולב.
 3. תוספת קבועה, המשתלמת לעובד עקב עבודתו.
- תוספת מוחרגת: לא יובאו בחשבון תוספת משפחה, ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיות, מענקים שנתיים, החזרי הוצאות, כלכלה, אש"ל ונסיעות שהמעסיק משלם.

השלמת שכר לגובה שכר המינימום - במידה ששכרו של עובד, כולל הפרשי הוראת שעה והתוספות המוחרגות, אינו מגיע לגובה שכר המינימום המלא (במהלך 2018 שכר המינימום היה 5,300 ש"ח) יקבל העובד השלמה בגובה הפער כמו כן, אוכלוסיית העובדים ששכרם לא משולם לפי הרכיבים בסעיף 1 ו-2 (עובדים המקבלים שכר "גלובלי") זכאים לקבל רק השלמת שכר לגובה שכר המינימום, והיא תחושב לפי שכר העבודה הרגיל הכולל את התוספת המוחרגת, אך בלא תוספות אחרות. אם סכום הרכיבים לעיל אינו מגיע לשכר המינימום, תשולם לעובד השלמה בגובה הפער.

לאור העובדה שבמגזר הציבורי משולמות תוספות שכר רבות, אשר אינן מחושבות במסגרת שכר המינימום, ישנם מקרים שבהם עובד המקבל השלמה לשכר בסיסי או לשכר מינימום משתכר משכורת הגבוהה משכר המינימום משמעותית, ולעיתים גבוהה גם מהשכר הממוצע במשק (שעמד בשנת 2018 על 9,802 ש"ח לחודש). בעמוד הבא מוצגת דוגמה לחישוב רכיב השלמה לשכר מינימום בהתאם לשכר הבסיסי, כפי שמוגדר בחוק.

3 חוק יסודות התקציב, סעיף 33א, סעיף קטן ד'.

דוגמה לחישוב רכיב השלמה לשכר מינימום לפי השלב הראשון (לגובה "השכר הבסיסי")



16. שכר

השתכרות או רווח מעבודה; כל טובת הנאה או קצובה שניתנו לעובד ממעסיקו; תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו, לרבות תשלומים בשל אחזקת רכב או טלפון, נסיעות לחו"ל או רכישת ספרות מקצועית או ביגוד, אך למעט תשלומים כאמור, המותרים לעובד כהוצאה; שוויו של שימוש ברכב שהועמד לרשותו של העובד; והכול - בין שניתנו בכסף ובין בשווה כסף, בין שניתנו לעובד במישרין או בעקיפין, או שניתנו לאחר לטובתו.⁴

17. שכר/הטבות שלא חייבים במס

רכיבי שכר, אשר לפי פקודת מס הכנסה ותקנות מטעמה אינם חייבים במס. עם רכיבים אלה נמנים, בגופים מסוימים, אגרה מקצועית והחזרי נסיעות שאינם חייבים במס. רכיבים אלה משוקפים ב"עלות ההעסקה הכוללת".

18. שכר חציוני

שכר ברטו ממוצע לחודש למשרה מלאה, שמחצית מהעובדים מקבלים עד אליו ומחצית מהעובדים מקבלים יותר ממנו. כאשר מספר העובדים זוגי, יש לחשב את ממוצע השכר של 2 העובדים האמצעיים.

19. תאגיד בריאות

עמותה, אגודה שיתופית, חברה או כל גוף משפטי אחר הכשר לחיובים, לזכויות ולפעולות משפטיות, המוכר שירותי בריאות בתוך בית חולים ממשלתי או תוך שימוש במתקני בית חולים כאמור.⁵

20. תיקון מס' 16

בשנת 1993 נקבע תיקון מס' 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. תיקון החוק קובע חובת דיווח של גופים ציבוריים בכל הקשור לעלויות השכר המשולם לעובדים בגוף. בתיקון הנ"ל נקבע גם, כי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר יגיש לכנסת, מדי שנה, דין וחשבון, שיכיל סקירה וממצאים על בסיס הדיווחים שהועברו לו.

21. תיקון מס' 36

בשנת 2009 נקבע תיקון מס' 36 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. התיקון קובע חובת דיווח נוספת על נתוני שכר, כגון תוספת השלמה לשכר מינימום, שכר חציוני, שיעור המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק, חלקיות בפועל של העסקת עובדים, חובת דיווח על תאגידי בריאות ודיווח על עובדי קבלן (הנתונים לגבי עובדי קבלן מוצגים בדו"ח נפרד).

22. שונות מבנה השכר

ככלל, מבנה השכר בגופים המתוקצבים והנתמכים כולל חמישה רבדים עיקריים: שכר משולב, תוספות שכר, רכיבי עבודה נוספת, רכיבי החזרי הוצאות ותשלומים שנתיים ואחרים (מעבר לכך, בחישוב השכר הממוצע נכללות גם זקיפות הטבה), כאשר הסכום המתקבל מצירוף הרבדים האמורים מהווה את השכר ברוטו.

שכר משולב - מורכב משכר יסוד ותוספת ותק, בהקשר הזה יש לשים לב שמבנה השכר בחברות העירוניות שונה. הרבדים של שכר משולב ותוספות שכר אוחדו לכדי רכיב אחד. מדובר במבנה שכר פשוט יותר.

תוספות שכר - תוספות שכר שנקבעו כחלק מהסכמי שכר תוספות השכר מתחלקות לאלו המשפיעות על חישוב ערך שעת עבודה ולאילו שאינן משפיעות עליו. כמו כן, חלק מתוספות השכר נלקחות בחשבון לעניין רכיב ההשלמה לשכר המינימום, אך לא כולן.

עבודה נוספת - כל רכיבי השכר המשולמים בגין עבודה המתבצעת מעבר לשעות העבודה הרגילות או מעבר ליעדי הביצוע. קטגוריית העבודה הנוספת בדרך כלל מורכבת מכמה רכיבי שכר: כונוניות, משמרות, שעות נוספות ושכר עידוד, המשולם בגין תפוקות מעבר ליעדי הביצוע שהוגדרו לעובד. בהקשר הזה יש לשים לב, שברובד עבודה נוספת בוועדות לתכנון ובנייה, משולמת גם תוספת המותנית בעמידה ביעדים עד לסך של 1,000 ש"ח לחודש.

החזר הוצאות - רכיבי שכר המשולמים בגין הוצאות עובדים על עבודתם, כגון שימוש ברכב פרטי לצורכי עבודה בתפקידים מסוימים, קצובת נסיעה בתחבורה ציבורית, טלפון, אש"ל, דמי כלכלה, החזר עבור שכר דירה, החזר עבור שכר לימוד והחזרים נוספים.

תשלומים שנתיים ואחרים - תשלומים כגון דמי הבראה, גילומי מס הכנסה וביטוח לאומי, הפרשי שכר, מענק יובל ומענקים שנתיים נוספים.

זקיפות הטבה - סכום המתווסף לשכר השוטף של העובד בגין הטבה בשווי כסף שנתן המעסיק (רכב צמוד, טלפון סלולרי וכד'), לצורך חישוב מס הכנסה של העובד.

השונות בין מבנה השכר בין קבוצות הגופים השונות משפיעה על גובה השכר הממוצע בפועל, בכל אחד מרכיבי השכר וכמובן על השכר הכולל.

פרק 10

נספחים

- א. הסביבה הנורמטיבית
- ב. מפתח התפקידים
- ג. מפתח הדירוגים
- ד. רף לקביעת בעלי שכר גבוה
- ה. טבלאות ודיאגרמות

א. הסביבה הנורמטיבית - חוק יסודות התקציב

במרס 1993 התקבל בכנסת תיקון מס' 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "החוק"). ב־2009 התקבל בכנסת תיקון מס' 36 לחוק יסודות התקציב. תיקוני החוק קובעים, כי אחת לשנה הגופים חייבים לדווח על תנאי ההעסקה של עובדיהם, על פי דרישת הממונה על השכר. להלן עיקרי החוק בעניין:

1.1 חובת הדיווח של הגופים על השכר:

33 א. (א) "גופים ימסרו לממונה אחת לשנה, במועד ובאופן שייקבעו בתקנות, דין וחשבון ובו פירוט מלא על תנאי העסקתו של כל בעל תפקיד שהם מעסיקים."

33 א. (ב) "גופים ימסרו לממונה לפי דרישתו במועד ובאופן שייקבע בתקנות, דין וחשבון ובו פירוט מלא על תנאי העסקתו של כל עובד שהם מעסיקים, כמפורט בדרישה."

1.2 דיווח לכנסת:

33 א. (ג) "הממונה יגיש לכנסת, מידי שנה במועד שייקבע בתקנות, דין וחשבון שיכיל את אלה:

1. סקירה וממצאים לגבי הדו"חות שנמסרו לו ע"פ סעיפים קטנים (א) ו-(ב).
2. נתונים בדבר תנאי שכר של עובדים ובעלי תפקידים בגופים: נתונים אלה יכול שיכללו מידע מפורט על תנאי השכר של בעל תפקיד מסוים, כפי שיחליט הממונה.
- 2א. נתונים בדבר מספר העובדים המועסקים בגופים במשרה מלאה ובמשרה חלקית וכן שיעור העובדים המועסקים בכל היקף משרה, לפי פירוט כפי שיחליט הממונה.
- 2ב. נתונים בדבר מספר העובדים המועסקים בגופים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע, נתונים בדבר מספר העובדים שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר, וכן שיעור העובדים כאמור מתוך כלל העובדים באותו גוף ונתונים בדבר השכר החציוני בכל גוף.

1. ג2. לצד כל נתון הנכלל בדוח יוצג הנתון המקביל לו לגבי שנת הכספים שקדמה לתקופת הדוח, לא צוין נתון כאמור יציין הממונה את הנימוקים לכך.
2. 3. רשימת הגופים שלא דיווחו בהתאם לחוק.
3. 4. רשימת הגופים המתוקצבים והגופים הנתמכים שבהם רמת השכר או השכר המשולם לבעל תפקיד או לעובד מסוים, חורגים באופן מהותי מן הנדרש לפי סעיף 29(א), תוך פירוט תנאי השכר של אותו תפקיד או עובד.

(ג1) (1) שר האוצר יגיש לכנסת יחד עם הדין וחשבון המוגש לפי סעיף קטן (ג), ולצד הנתונים כאמור באותו סעיף קטן לגבי כל גוף, נתונים בדבר העובדים המועסקים בגופים באמצעות קבלן כוח אדם.

(ד) 'גוף' - גוף מתוקצב, גוף נתמך, משרד ממשלתי, יחידת סמך ותאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21.

ועוד בסעיף 33 א (ד) לחוק;

'שכר מינימום' - כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
'שכר ממוצע' - כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשמ"ה-1995.

ב. מפתח התפקידים של בעלי התפקידים

הגדרת "בעל תפקיד" נתונה בפרק א' - הגדרות. על מנת לפשט את החוק, כללי הסיווג שלהלן הועברו לגופים. עובד יוגדר כבעל תפקיד אם מתקיימים בו התנאים הבאים:

1. כפיפות ישירות למנכ"ל או ראש הגוף.
2. תפקיד המקביל למנהל אגף ומעלה.
3. בעל תפקיד מרכזי בגוף. כגון: מנהל ראשי וכדומה.

אויברסיטאות/ מכללות	קופות חולים	רשויות מקומיות / חברות עירוניות חברות ממשלתיות / תאגידים איגודי ערים / מועצות דתיות	נבחרים / דירקטוריון החברה / מועצת איגוד / מועצת תאגיד
יו"ר דירקטוריון	יו"ר דירקטוריון	יו"ר דירקטוריון/ איגוד/ מועצה/ רשות	
		ראש מועצה/ עיר	
יו"ר הנהלה		יו"ר הנהלה	
		סגן ראש עיר/מועצה	
נשיא אקדמי/לא אקדמי			
חבר דירקטוריון	חבר דירקטוריון	חבר דירקטוריון/ איגוד/ מועצה/ רשות	
חבר מועצה		חבר מועצה	
חבר הנהלה		חבר הנהלה	
		רב העיר	

סטטוטורי/ הנהלה

בעלי תפקיד מקצועי

רשויות מקומיות / חברות עירוניות חברות ממשלתיות / תאגידים איגודי ערים / מועצות דתיות
מנהל כללי
משנה למנכ"ל
סמנכ"ל
מנהל כספים/ גזבר
מזכיר
מבקר פנימי
מנהל אגף
מנהל בית חולים
מנהל מחלקה בבית חולים
יועץ משפטי
מהנדס ראשי
מפקד/ראש שירות כבאות

מנהל מחלקה
עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר
רואה חשבון
כלכלן
מנהל אזור
מנהל מדור
דובר
סגן מנהל אגף
וטרינר ראשי
יועץ הנדסאי
מרכז מקצועי
רב שכונה
סגן מפקד/ראש שירות כבאות

קופות חולים
מנהל כללי
משנה למנכ"ל
סמנכ"ל
מנהל כספים/ גזבר
מזכיר
מבקר פנימי
מנהל אגף
מנהל בית חולים
מנהל מחלקה בבית חולים
יועץ משפטי
מהנדס ראשי

מנהל מחלקה
עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר
רואה חשבון
כלכלן
מנהל אזור
מנהל מדור
דובר

אוניברסיטאות/ מכללות
רקטור
סגן רקטור
סגן נשיא
מנהל כללי
משנה למנכ"ל
סמנכ"ל
מנהל כספים/ גזבר
מזכיר
מבקר פנימי
מנהל אגף
דיקנים
יועץ משפטי
מהנדס ראשי

מנהל מחלקה
עוזר/ עוזר בכיר
רואה חשבון
כלכלן
מנהל אזור
מנהל מדור
דובר

שם דירוג	קוד דירוג
מוקבלי שופטים	082
רבני שכונות	083
מרצים מחו"ל	086
אקדמאים שכר כולל	087
ארעיים	089
חוזה מיוחד	090
לבורנטים (שלטון מקומי)	091
מהנדסים חוזה אישי (ש.מ.)	092
אחר	098
שכר כולל - מנהל ומשק	148
שכר כולל - משפטיים	187
כלכלנים נבחרים	514
חוזה אישי	557
לשכות שר ומנכ"ל	564
שכר כולל - אקדמי	587
נהג שר ומנכ"ל	764
בכיר לשכת שר/ מנכ"ל	864
שכר כולל - מנהל ומשק	948
שכר כולל - מומחים	964
שכר כולל - משפטיים	987

שם דירוג	קוד דירוג
רוקחים	034
אחיות בריאות הציבור	038
אחיות	039
דרוג מפעלי	040
עובדי הוראה	041
עובדי מחקר	043
עובדי הוראה ומחקר	044
סגל אקדמי בכיר	045
קלינאי תקשורת	046
פרא-רפואיים	047
מרפאים בעיסוק	049
חניכים	051
סטגרים	053
חוזה אישי עובדים בכירים	057
חוזה אישי-מנהלים כלליים ומקביליהם	059
מפקחים ימיים	061
מקצ"ט	062
סטודנטים	071
מתמחים למשפטים	072
חינוך משלים	080
סגל אקדמי זוטר	081

שם דירוג	קוד דירוג
אחיד/מנהלי	001
חוזה בכירים	005
נבחרים	006
טכנאי רנטגן	008
מח"ר	011
מהנדסים	012
הנדסאים וטכנאים	013
כלכלנים נבחרים	014
חוזה אישי-יועצים משפטיים	015
פסיכולוגים	016
מנהל/ סגן מחלקת חינוך/גני ילדים	017
עובדי בקורת	018
פיזיותרפיסטים	020
משפטיים	021
פרקליטים	022
עובדים סוציאליים	024
עיתונאים	027
רופאי שיניים	029
רופאים	031
רופאים וטרינריים	032
ביוכימאים מקרובילוגים	033

ד. שכר רף לקביעת בעלי שכר גבוה

עובד יוגדר כ"בעל שכר גבוה" בהתאם לשייכות הארגונית שלו.

- בארבע קבוצות הגופים המסווגים שלהלן: אם שכרו עומד על סך של מעל 90% משכר מנכ"ל או ששכרו גבוה מ-30,000 ₪.
- בגופים הלא-מסווגים: מעל לשכר המפורט בטבלה הבאה, או מעל 30,000 ₪.

תאגידים שהוקמו ע"פ חוק			חברות לא עסקיות			חברות עסקיות		
רמה	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	90% משכר מנכ"ל	רמה	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	90% משכר מנכ"ל	רמה	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	90% משכר מנכ"ל
1	22,235	20,012	1	23,955	21,560	1	23,955	21,560
2	24,642	22,178	2	25,215	22,694	2	25,215	22,694
3	27,232	24,509	3	26,543	23,889	3	26,742	24,068
4	30,280	27,252	4	27,939	25,145	4	28,619	25,757
5	33,562	30,206	5	29,411	26,470	5	30,619	27,557
6	37,198	33,478	6	30,959	27,863	6	32,753	29,478
7	37,198	33,478	7	32,586	29,327	7	35,068	31,561
8	41,232	37,109	8	34,303	30,873	8	37,457	33,711
9	45,679	41,111	9	36,107	32,496	9	43,655	39,290
						10	50,002	45,002
						10 (1)	63,241	56,917

יתר הגופים	
17,000	חברות עירוניות
17,000	איגודי ערים
17,000	מועצות דתיות
30,000	גופים נתמכים
30,000	תאגידי בריאות

רשויות מקומיות			
גודל הרשות (תושבים)	דרגה	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	90% משכר מנכ"ל
5,001-10,000	2	22,865	20,579
10,001-20,000	3	28,582	25,724
20,001-30,000	4	30,486	27,437
30,001-50,000	5	32,393	29,154
50,001-100,000	6	34,297	30,867
100,001-250,000	7	36,204	32,584
מעל 250,000	8	38,109	34,298

9.1 חלקיות המשרה בפועל של העובדים בגופים הנתמכים והמתקצבים (דצמבר 2018)*

שיעור	עובדים במשרה מלאה ומעלה	שיעור	מספר עובדים מעל 3/4 משרה ועד 99% משרה	שיעור	מספר עובדים מעל 1/2 משרה ועד 3/4 משרה	שיעור	מספר עובדים מעל 1/4 משרה ועד 1/2 משרה	שיעור	מספר עובדים עד 1/4 משרה	מספר משרות	מספר עובדים	קבוצת גוף
51.1%	98,824	14.5%	27,981	16.1%	31,089	10.1%	19,606	8.2%	15,951	152,608	193,451	שלטון מקומי
90.2%	48,930	2.7%	1,489	4.0%	2,144	2.3%	1,255	0.7%	399	52,388	54,217	חברות ממשלתיות
78.2%	14,840	6.3%	1,202	8.2%	1,565	4.3%	817	2.9%	560	17,328	18,984	תאגידים
46.5%	55,932	10.4%	12,543	13.1%	15,726	15.2%	18,258	14.9%	17,940	87,702	120,399	גופים נתמכים
56.5%	218,526	11.2%	43,215	13.1%	50,524	10.3%	39,936	9.0%	34,850	310,025	387,051	סיכום כולל דצמבר 2018
57.0%	216,928	11.3%	43,165	12.7%	48,206	10.3%	39,238	8.6%	32,867	306,535	380,404	סיכום כולל דצמבר 2017

* הנתונים בטבלה כוללים את חברת המשקם.

9.2 שכר ממוצע, עובדים המשתכרים שכר מתחת לממוצע¹ במשק ועובדים המקבלים רכיב השלמה לשכר המינימום²*

מקבלים רכיב השלמה לשכר מינימום			משתכרים פחות מהשכר הממוצע במשק			כלל האוכלוסייה		קבוצת גוף
שכר ממוצע	שיעור מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים	שכר ממוצע	שיעור מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים	שכר ברוטו ממוצע	מספר עובדים	
9,369	0.23	56,758	7,075	0.60	146,696	10,628	243,264	שלטון מקומי
14,146	0.22	13,161	7,224	0.11	6,308	19,019	59,256	חברות ממשלתיות
10,923	0.30	6,490	6,807	0.28	6,157	16,695	21,786	תאגידים
12,904	0.25	36,605	6,962	0.29	42,590	15,271	149,115	גופים נתמכים
11,160	0.24	113,014	7,047	0.43	201,751	12,760	473,421	סך הכול

1 בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2018 לצורך השוואה בדו"ח זה עמד על 9,802 ש"ח (בהתאם סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי).

2 השכר הממוצע המופיע בכל העמודות בטבלאות 9.3, 9.4 מלבד העמודה "שכר ממוצע לכלל האוכלוסייה" נלקח מחלק "שכר ממוצע" בדיווח השנתי של הגופים. שלא כמו שאר הנתונים בדו"ח, זהו נתון שמחושב על ידי הגופים עצמם ומוצגים כפי שהועברו אלינו. לכן יתכנו אי התאמות בין המספרים המוצגים בטבלה זו ובין המספרים המופיעים לאורך הדו"ח.

* הנתונים בטבלה כוללים את חברת המשקם.

9.3 שכר ממוצע, עובדים המשתכרים שכר מתחת לממוצע במשק ועובדים המקבלים רכיב השלמה לשכר המינימום בחלוקה מגדרית.*

מקבלים רכיב השלמה לשכר מינימום			משתכרים פחות מהשכר הממוצע במשק			מגדר	קבוצת גוף
שכר ממוצע	שיעור מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים	שכר ממוצע	שיעור מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים		
9,189	28%	15,769	7308	44%	29,219	גברים	שלטון מקומי
8,579	99%	40,989	7042	66%	117,477	נשים	
12,591	21%	9,038	7,649	7%	2,911	גברים	חברות ממשלתיות
10,750	26%	4,123	7,785	21%	3,397	נשים	
11,836	29%	3,343	7,711	25%	2,881	גברים	תאגידים
10,213	30%	3,147	7,526	32%	3,276	נשים	
9,685	15%	7,715	6,901	25%	13,309	גברים	גופים נתמכים
9,348	30%	28,890	7,108	31%	29,281	נשים	
10,399	21%	35,865	7,240	28%	48,320	גברים	סך הכול
9,050	26%	77,149	7,081	51%	153,431	נשים	
9,478	24%	113,014	7,119	43%	201,751	כלל האוכלוסייה	

* הנתונים בטבלה כוללים את חברת המשקם.

9.4 שכר ממוצע, מספר משרות ומספר עובדים בחלוקה לדירוגים מקצועיים*

שכר ממוצע				חלקיות משרה ממוצעת	מספר משרות	מספר עובדים	דירוג אביב
שינוי ריאלי	שינוי נומינלי	2018	2017				
0.5%	1.3%	11,182	11,042	78%	119,955	153,709	אחיד/מינהלי
0.7%	1.5%	19,534	19,245	80%	13,103	16,462	אחיות
0.2%	1.0%	16,104	15,938	76%	3,016	3,953	אחיות בריאות הציבור
0.9%	1.7%	17,141	16,859	81%	2,857	3,530	ביוכימאים מיקרוביולוגים
3.0%	3.8%	23,280	22,422	89%	13,567	15,236	דרוג מפעלי
0.1%	0.9%	21,048	20,851	94%	10,013	10,674	הנדסאים וטכנאים
-3.2%	-2.4%	16,315	16,719	56%	3,176	5,678	חוזה אישי
-	-	26,620	-	92%	168	183	חוזה אישי - מנכ"לים ומקביליהם
39.8%	40.9%	28,669	20,341	68%	211	311	חוזה אישי עובדים בכירים
-3.1%	-2.3%	27,872	28,534	90%	4,486	4,964	חוזה בכירים
0.0%	0.9%	15,106	14,977	41%	14,838	36,604	חוזה מיוחד
0.4%	1.2%	11,546	11,413	71%	4,052	5,694	חינוך משלים
2.5%	3.3%	18,950	18,338	83%	976	1,183	טכנאי רנטגן
-2.3%	-1.5%	18,068	18,339	91%	150	164	כלכלנים נבחרים
-5.5%	-4.8%	8,712	9,147	83%	503	608	לבורנטים בבתי ספר
4.0%	4.9%	24,475	23,343	94%	5,789	6,160	מהנדסים
-0.4%	0.4%	15,588	15,527	86%	17,593	20,546	מח"ר
-1.2%	-0.4%	22,008	22,101	91%	346	381	מנהל/סגן מחלקת חינוך/גני ילדים
16.3%	17.2%	23,403	19,971	95%	492	516	מקצ"ט
0.9%	1.7%	14,755	14,511	50%	536	1,066	מרפאים בעיסוק

* הנתונים בטבלה כוללים את חברת המשקם.

שכר ממוצע							
שינוי ריאלי	שינוי נומינלי	2018	2017	חלקיות משרה ממוצעת	מספר משרות	מספר עובדים	דירוג אביב
2.9%	3.7%	20,433	19,705	88%	351	399	משפטנים
-0.6%	0.2%	30,235	30,164	85%	7,393	8,664	סגל אקדמי בכיר
0.5%	1.3%	11,862	11,711	30%	4,506	15,261	סגל אקדמי זוט
3.8%	4.6%	8,564	8,187	19%	152	814	סטז'רים
11.5%	12.4%	8,284	7,373	13%	1,102	8,470	סטודנטים שעות
4.6%	5.4%	14,224	13,494	67%	18,026	26,940	עובדי הוראה
6.9%	7.7%	10,303	9,564	26%	419	1,594	עובדי הוראה ומחקר
-3.3%	-2.5%	33,742	34,613	92%	6,750	7,306	עובדי מחקר
-2.8%	-2.0%	13,633	13,906	72%	7,145	9,990	עובדים סוציאליים
-0.1%	0.7%	19,376	19,245	58%	1,390	2,386	פיזיותרפיסטים
2.3%	3.2%	14,289	13,850	53%	2,485	4,668	פסיכולוגים
1.1%	1.9%	13,258	13,010	58%	1,125	1,933	פארה-רפואיים
1.3%	2.1%	11,116	10,883	71%	120	168	צוערים אקדמיים בשלטון המקומי
0.7%	1.5%	13,525	13,330	38%	211	550	קלינאי תקשורת
2.6%	3.4%	11,791	11,399	91%	391	428	רבני שכונות
-0.1%	0.7%	39,296	39,008	79%	11,856	15,090	רופאים
-4.3%	-3.5%	29,842	30,941	45%	315	694	רופאים וטרינריים
0.9%	1.7%	17,737	17,441	84%	2,329	2,787	רוקחים
7.3%	8.1%	11,211	10,368	83%	236	286	שכר כולל - מנהל ומשק
-3.0%	-2.3%	17,856	18,267	86%	184	214	שכר כולל - משפטנים

* הנתונים בטבלה כוללים את חברת המשקם.

9.5 שכר ממוצע וזקיפות הטבה לפי סוג דיווח*

קבוצת גוף	סוג דיווח	ברוטו ממוצע לחודש	ממוצע חודשי זקיפות הטבה	אחוז הזקיפות מכלל השכר הממוצע
שלטון מקומי	בעלי שכר גבוה	31,918	1,108	3%
	בעלי תפקיד	24,687	1,748	7%
	עובדי דירוג	10,508	158	2%
חברות ממשלתיות	בעלי שכר גבוה	38,937	2,952	8%
	בעלי תפקיד	38,975	4,336	11%
	עובדי דירוג	18,302	903	5%
תאגידים	בעלי שכר גבוה	44,053	3,248	7%
	בעלי תפקיד	35,538	3,724	10%
	עובדי דירוג	15,616	708	5%
גופים נתמכים	בעלי שכר גבוה	47,056	2,324	5%
	בעלי תפקיד	33,052	2,579	8%
	עובדי דירוג	15,136	425	3%

9.6 מספר עובדים ומשרות ואחוז השינוי בין דצמבר 2018 לדצמבר 2017 בחלוקה מגדרית*

מספר משרות ביחס למספר עובדים ב-12/2018	שיעור שינוי במספר העובדים שינוי	מספר עובדים 12/2018	מספר עובדים 12/2017	שיעור שינוי במספר המשרות	מספר משרות 12/2018	מספר משרות 12/2017	מגדר	קבוצות גוף
86.6%	1.3%	53,984	53,287	0.7%	46,740	46,417	גברים	שלטון מקומי
75.9%	5.5%	139,467	132,235	3.9%	105,868	101,877	נשים	
98.1%	-5.6%	40,027	42,394	-5.5%	39,272	41,570	גברים	חברות ממשלתיות
92.4%	-1.2%	14,190	14,369	-0.8%	13,116	13,220	נשים	
92.5%	9.0%	10,023	9,199	8.1%	9,267	8,574	גברים	תאגידים
90.0%	7.0%	8,961	8,372	6.2%	8,061	7,593	נשים	
71.6%	2.5%	41,508	40,482	-0.8%	29,739	29,145	גברים	גופים נתמכים
73.5%	3.9%	78,891	75,899	1.2%	57,963	56,002	נשים	
85.9%	0.1%	145,542	145,362	-0.5%	125,019	125,706	גברים	סכום כולל
76.6%	4.6%	241,509	230,875	3.5%	185,007	178,692	נשים	
80.1%	2.9%	387,051	376,237	1.8%	310,025	304,398	כל האוכלוסייה	

* הנתונים בטבלה כוללים את חברת המשקם.

פרק 11

טבלאות נתונים

רשויות מקומיות

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
25,217	19,676	9	24,033	18,534	9.25	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אבו-גוש	10017
12,627	9,577	135	12,126	9,229	126.92	עובדי דירוג		
13,386	10,186	144	12,935	9,861	136.17	מועצה מקומית אבו-גוש סיכום		
37,579	28,123	2	35,800	26,798	2.31	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית אבו-סנאן	10025
28,755	23,282	12	28,815	23,241	11.92	בעלי תפקיד		
12,424	9,886	195	12,182	9,616	184.45	עובדי דירוג		
13,667	10,879	209	13,455	10,633	198.68	מועצה מקומית אבו-סנאן סיכום		
37,413	29,224	7	38,181	29,914	6.15	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אבן יהודה	10033
10,785	8,330	123	10,928	8,427	116.08	עובדי דירוג		
12,294	9,513	131	12,299	9,508	122.23	מועצה מקומית אבן יהודה סיכום		
42,378	31,352	2	42,615	31,570	1.00	בעלי שכר גבוה	עיריית אום אל פחם	10041
37,548	30,094	11	38,833	31,200	11.25	בעלי תפקיד		
13,275	10,227	940	12,676	9,829	922.77	עובדי דירוג		
13,622	10,506	953	13,023	10,109	935.02	עיריית אום אל פחם סיכום		
30,316	23,183	20	30,276	23,258	18.31	בעלי תפקיד	עיריית אופקים	10059
11,590	9,083	326	11,213	8,829	270.75	עובדי דירוג		
12,657	9,887	346	12,421	9,743	289.06	עיריית אופקים סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
32,842	24,742	1				בעלי שכר גבוה	עיריית אור יהודה	10067
37,015	27,938	14	37,612	28,834	13.95	בעלי תפקיד		
12,631	9,769	550	12,452	9,658	513.08	עובדי דירוג		
13,302	10,269	566	13,118	10,166	527.03	עיריית אור יהודה סיכום		
47,860	37,435	1	47,490	37,110	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית אור עקיבא	10075
38,362	29,361	9	37,242	28,655	9.00	בעלי תפקיד		
11,758	9,107	363	11,494	8,918	357.93	עובדי דירוג		
12,491	9,667	373	12,222	9,478	367.93	מועצה מקומית אור עקיבא סיכום		
29,380	22,275	5	28,902	21,997	5.25	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אורנית	10083
10,678	8,253	102	10,169	7,846	100.03	עובדי דירוג		
11,543	8,901	107	11,103	8,551	105.28	מועצה מקומית אורנית סיכום		
25,963	19,983	19	24,209	18,974	19.20	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אזור	10091
11,819	9,036	152	11,519	8,852	149.35	עובדי דירוג		
13,407	10,265	172	12,964	10,005	168.55	מועצה מקומית אזור סיכום		
35,696	26,302	2	37,590	27,660	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית איכסאל	10108
43,963	35,476	6	40,732	32,852	6.00	בעלי תפקיד		
14,215	10,872	202	14,051	10,696	186.30	עובדי דירוג		
15,278	11,728	210	15,001	11,472	193.30	מועצה מקומית איכסאל סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
41,382	31,118	4				בעלי שכר גבוה	עיריית אילת	10116
37,887	29,435	40	36,483	28,065	38.58	בעלי תפקיד		
15,988	12,249	852	15,625	12,004	844.30	עובדי דירוג		
17,081	13,101	896	16,537	12,706	882.88	עיריית אילת סיכום		
38,466	29,667	7	39,224	31,318	4.50	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אעבלין	10124
10,872	8,497	204	10,536	8,227	188.71	עובדי דירוג		
11,752	9,173	210	11,204	8,765	193.21	מועצה מקומית אעבלין סיכום		
36,742	29,992	2	35,896	29,324	2.00	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אל עג'ר	10132
11,655	9,196	33	10,922	8,674	32.24	עובדי דירוג		
13,075	10,373	35	12,380	9,880	34.24	מועצה מקומית אל עג'ר סיכום		
36,420	27,980	9	35,557	27,294	10.42	בעלי תפקיד	עיריית אל - טירה	10140
10,666	8,593	285	10,551	8,537	268.25	עובדי דירוג		
11,482	9,208	294	11,486	9,239	278.67	עיריית אל - טירה סיכום		
39,578	30,062	1	38,380	29,151	1.25	בעלי תפקיד	מועצה אזורית אלונה	10158
10,442	8,409	40	10,287	8,270	37.50	עובדי דירוג		
11,319	9,060	42	11,193	8,943	38.75	מועצה אזורית אלונה סיכום		
30,024	23,047	3	28,878	22,710	3.50	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אליכין	10166
11,591	9,371	38	11,297	9,176	34.73	עובדי דירוג		
13,085	10,480	41	12,907	10,415	38.23	מועצה מקומית אליכין סיכום		
22,822	17,782	15	21,211	16,482	15.12	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אלפי מנשה	10174
10,482	8,140	74	10,903	8,499	75.31	עובדי דירוג		
12,601	9,796	89	12,626	9,833	90.43	מועצה מקומית אלפי מנשה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
25,912	19,753	8	26,235	20,005	6.80	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אלקנה	10182
12,054	9,344	46	11,715	9,020	46.68	עובדי דירוג		
14,065	10,854	54	13,561	10,417	53.48	מועצה מקומית אלקנה סיכום		
32,583	24,930	9	31,988	24,537	8.51	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אפרת	10207
11,751	9,257	146	11,476	9,099	140.87	עובדי דירוג		
13,013	10,206	156	12,644	9,978	149.38	מועצה מקומית אפרת סיכום		
33,022	25,177	9	29,627	22,959	14.00	בעלי תפקיד	עיריית אריאל	10215
11,434	8,963	257	11,200	8,806	240.87	עובדי דירוג		
12,136	9,491	266	12,212	9,583	254.87	עיריית אריאל סיכום		
44,216	34,428	14	41,771	33,847	10.00	בעלי שכר גבוה	עיריית אשדוד	10223
45,890	35,621	23	47,256	35,916	24.58	בעלי תפקיד		
13,970	10,817	2,891	13,649	10,624	2,780.39	עובדי דירוג		
14,360	11,120	2,928	14,042	10,927	2,814.97	עיריית אשדוד סיכום		
40,451	30,935	3	37,288	28,922	3.03	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית אשכול	10231
27,585	21,147	19	27,773	20,911	19.55	בעלי תפקיד		
13,058	9,832	371	12,780	9,704	362.32	עובדי דירוג		
13,977	10,546	393	13,734	10,425	384.90	מועצה אזורית אשכול סיכום		
26,118	20,174	124	27,458	19,942	111.71	בעלי תפקיד	עיריית אשקלון	10249
12,376	9,627	1,404	12,169	9,485	1,343.45	עובדי דירוג		
13,494	10,485	1,528	13,343	10,288	1,455.16	עיריית אשקלון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
30,429	21,717	19	28,786	22,236	20.70	בעלי תפקיד	מועצה מקומית באקה אלגריבייה	10257
11,945	9,249	475	11,646	9,057	452.34	עובדי דירוג		
12,647	9,723	493	12,396	9,633	473.04	מועצה מקומית באקה אלגריבייה סיכום		
33,247	25,237	9	28,951	22,190	11.08	בעלי תפקיד	מועצה מקומית באר יעקב	10265
10,408	8,017	409	9,971	7,647	387.06	עובדי דירוג		
10,909	8,395	418	10,499	8,052	398.14	מועצה מקומית באר יעקב סיכום		
44,934	34,363	13	45,601	35,079	7.00	בעלי שכר גבוה	עיריית באר שבע	10273
30,657	23,717	112	29,978	23,196	107.31	בעלי תפקיד		
13,603	10,507	3,025	13,398	10,386	2,909.87	עובדי דירוג		
14,339	11,075	3,150	14,061	10,897	3,024.18	עיריית באר שבע סיכום		
42,175	31,651	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית באר טוביה	10281
27,563	21,818	19	27,569	21,864	20.97	בעלי תפקיד		
15,638	12,079	340	15,307	11,817	322.36	עובדי דירוג		
16,332	12,639	360	16,056	12,431	343.33	מועצה אזורית באר טוביה סיכום		
30,658	22,530	7	29,847	22,017	4.30	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית בויעינה-נוג'ידאת	10299
27,504	21,810	9	26,811	21,287	8.70	בעלי תפקיד		
12,983	9,825	162	12,671	9,615	156.72	עובדי דירוג		
14,358	10,890	177	13,831	10,528	169.72	מועצה מקומית בויעינה-נוג'ידאת סיכום		
48,970	35,460	2	38,637	30,159	2.00	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בוקעאטא	10306
9,765	7,797	81	9,621	7,717	66.83	עובדי דירוג		
10,690	8,450	83	10,464	8,369	68.83	מועצה מקומית בוקעאטא סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
33,147	24,974	5	32,230	24,243	2.90	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית בענה	10314
33,758	25,924	4	29,575	22,840	5.76	בעלי תפקיד		
11,847	9,150	85	11,630	9,070	83.71	עובדי דירוג		
13,999	10,773	95	13,396	10,405	92.37	מועצה מקומית בענה סיכום		
34,272	25,268	3	34,622	25,421	2.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ביר אל מכסור	10322
28,049	21,840	9	27,157	21,274	8.79	בעלי תפקיד		
13,974	10,672	135	13,494	10,337	133.39	עובדי דירוג		
15,229	11,637	147	14,620	11,213	144.18	מועצה מקומית ביר אל מכסור סיכום		
25,680	19,754	10	23,617	17,942	9.03	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בית אריה	10330
11,341	8,790	66	11,183	8,754	68.37	עובדי דירוג		
13,259	10,256	76	12,634	9,826	77.40	מועצה מקומית בית אריה סיכום		
22,208	16,805	6	26,751	20,031	4.47	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בית דגן	10348
9,766	7,682	71	9,527	7,492	75.11	עובדי דירוג		
10,719	8,381	77	10,495	8,197	79.58	מועצה מקומית בית דגן סיכום		
34,401	25,512	7	34,248	26,115	8.10	בעלי תפקיד	עיריית בית שאן	10356
11,767	9,193	235	11,660	9,142	224.25	עובדי דירוג		
12,448	9,684	242	12,448	9,733	232.35	עיריית בית שאן סיכום		
29,836	23,806	11	28,707	22,825	9.66	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בית ג'אן	10364
12,931	10,193	208	13,404	10,629	187.57	עובדי דירוג		
13,771	10,870	219	14,153	11,226	197.23	מועצה מקומית בית ג'אן סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
33,040	25,114	40	32,656	24,827	39.84	בעלי תפקיד	עיריית בית שמש	10372
11,218	8,707	950	11,206	8,730	906.26	עובדי דירוג		
12,099	9,369	990	12,110	9,408	946.10	עיריית בית שמש סיכום		
35,193	27,129	15	34,205	26,418	14.61	בעלי תפקיד	עיריית ביתר עלית	10380
12,576	9,764	134	11,758	9,160	126.56	עובדי דירוג		
14,895	11,544	149	14,080	10,946	141.17	עיריית ביתר עלית סיכום		
24,569	18,558	9	22,299	16,844	8.75	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בני עיי"ש	10398
10,894	8,240	73	10,908	8,291	64.67	עובדי דירוג		
12,367	9,352	82	12,266	9,310	73.42	מועצה מקומית בני עיי"ש סיכום		
32,149	24,410	13	34,364	26,571	12.08	בעלי תפקיד	מועצה אזורית בני שמעון	10405
14,482	11,200	110	14,890	11,475	107.67	עובדי דירוג		
16,384	12,622	124	16,854	12,997	119.75	מועצה אזורית בני שמעון סיכום		
40,241	32,046	2				בעלי שכר גבוה	עיריית בני ברק	10413
34,619	27,394	43	32,083	25,363	49.06	בעלי תפקיד		
13,225	10,410	2,728	12,845	10,160	2,605.27	עובדי דירוג		
13,574	10,687	2,773	13,200	10,441	2,654.33	עיריית בני ברק סיכום		
27,884	21,143	17	26,029	20,078	14.54	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בנימינה-גבעת עדה	10421
12,116	9,299	138	11,763	9,075	134.27	עובדי דירוג		
13,807	10,569	155	13,157	10,150	148.81	מועצה מקומית בנימינה-גבעת עדה סיכום		
27,971	23,101	7	24,836	20,096	6.50	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בסמת טבעון	10439
10,320	8,239	80	9,739	7,662	76.81	עובדי דירוג		
11,648	9,357	86	10,917	8,632	83.31	מועצה מקומית בסמת טבעון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			46,049	34,389	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית עמק המעיינות (בקעת בית שאן)	10447
25,772	19,841	25	24,988	19,134	25.03	בעלי תפקיד		
13,924	10,683	198	13,602	10,474	182.64	עובדי דירוג		
15,262	11,717	223	15,123	11,628	208.67	מועצה אזורית עמק המעיינות (בקעת בית שאן) סיכום		
44,545	33,315	1	42,948	32,133	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית ברנר	10455
31,064	23,405	6	28,914	21,634	5.50	בעלי תפקיד		
16,017	12,018	208	15,198	11,471	214.45	עובדי דירוג		
16,534	12,409	215	15,665	11,817	220.95	מועצה אזורית ברנר סיכום		
42,886	33,838	7	44,974	36,306	7.00	בעלי שכר גבוה	עיריית בת ים	10463
32,528	24,905	59	32,603	25,125	62.04	בעלי תפקיד		
13,717	10,754	1,703	13,630	10,724	1,627.30	עובדי דירוג		
14,465	11,320	1,769	14,453	11,356	1,696.34	עיריית בת ים סיכום		
53,735	39,775	1	51,174	37,859	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ג'דידה-מכר	10471
35,513	27,098	6	30,515	23,496	5.50	בעלי תפקיד		
12,734	10,063	272	12,404	9,798	271.56	עובדי דירוג		
13,331	10,507	278	12,902	10,170	278.06	מועצה מקומית ג'דידה-מכר סיכום		
31,733	26,074	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ג'וליס	10489
22,238	18,010	8	22,086	18,281	8.69	בעלי תפקיד		
12,192	9,595	83	11,520	9,228	81.55	עובדי דירוג		
13,277	10,506	92	12,537	10,099	90.24	מועצה מקומית ג'וליס סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
31,139	22,961	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ג'יסר א זרקא	10497
36,530	27,172	6	36,779	28,139	5.75	בעלי תפקיד		
12,130	9,221	205	11,597	8,691	185.36	עובדי דירוג		
12,865	9,761	212	12,355	9,277	191.11	מועצה מקומית ג'יסר א זרקא סיכום		
24,723	18,468	2				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ג'לג'וליה	10504
22,474	17,853	4	23,396	18,139	5.10	בעלי תפקיד		
11,566	8,925	178	11,233	8,662	176.18	עובדי דירוג		
11,992	9,259	184	11,575	8,928	181.28	מועצה מקומית ג'לג'וליה סיכום		
34,175	27,907	3	35,716	29,225	2.21	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ג'ת	10512
31,437	25,148	9	31,681	25,367	9.00	בעלי תפקיד		
13,001	10,220	241	12,572	10,010	235.06	עובדי דירוג		
13,941	10,988	254	13,478	10,744	246.27	מועצה מקומית ג'ת סיכום		
27,476	21,819	15	27,411	21,747	12.16	בעלי תפקיד	מועצה מקומית גבעת זאב	10520
11,767	9,294	192	11,473	9,095	185.83	עובדי דירוג		
12,883	10,184	207	12,452	9,872	197.99	מועצה מקומית גבעת זאב סיכום		
30,041	23,012	20	31,840	24,397	18.55	בעלי תפקיד	עיריית גבעת שמואל	10546
11,136	8,783	259	10,850	8,587	248.49	עובדי דירוג		
12,511	9,817	279	12,308	9,685	267.04	עיריית גבעת שמואל סיכום		
37,726	29,217	28	33,631	25,960	31.84	בעלי תפקיד	עריית גבעתיים	10554
12,779	10,021	712	12,458	9,801	693.26	עובדי דירוג		
13,725	10,749	740	13,388	10,510	725.10	עריית גבעתיים סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,743	32,073	1	42,422	31,822	1.00	בעלי שכר גבוה	עיריית גדרה	10562
35,390	28,035	7	33,824	27,045	7.00	בעלי תפקיד		
11,312	8,756	275	10,882	8,441	258.19	עובדי דירוג		
11,983	9,288	282	11,604	9,019	266.19	עיריית גדרה סיכום		
27,615	21,471	8	25,961	20,189	8.53	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גדרות	10570
12,186	9,449	53	11,993	9,278	50.58	עובדי דירוג		
14,276	11,077	61	14,008	10,852	59.11	מועצה אזורית גדרות סיכום		
28,975	22,336	24	27,510	20,999	23.16	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גולן	10588
11,697	9,081	241	11,601	9,074	229.85	עובדי דירוג		
13,229	10,256	265	13,058	10,166	253.01	מועצה אזורית גולן סיכום		
26,109	20,410	7	25,885	20,594	6.83	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גוש חלב	10596
11,196	8,915	38	10,665	8,515	37.47	עובדי דירוג		
13,446	10,650	45	13,012	10,377	44.30	מועצה אזורית גוש חלב סיכום		
34,394	26,435	13	32,106	24,573	12.69	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גוש עציון	10603
11,620	9,076	265	10,854	8,507	252.61	עובדי דירוג		
12,677	9,882	278	11,871	9,276	265.30	מועצה אזורית גוש עציון סיכום		
35,913	27,612	11	42,229	31,639	7.33	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גזר	10611
12,557	9,797	275	12,626	9,929	275.67	עובדי דירוג		
13,420	10,455	286	13,393	10,492	283.00	מועצה אזורית גזר סיכום		
36,665	28,209	10	34,908	27,111	10.48	בעלי תפקיד	מועצה מקומית גן יבנה	10629
11,034	8,579	256	10,604	8,312	240.51	עובדי דירוג		
12,038	9,347	266	11,619	9,097	250.99	מועצה מקומית גן יבנה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,258	22,605	6	37,801	29,384	2.50	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גן רוה	10637
12,346	9,550	96	12,246	9,496	99.47	עובדי דירוג		
13,265	10,259	101	12,873	9,984	101.97	מועצה אזורית גן רוה סיכום		
			32,173	24,081	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית גני תקוה	10645
27,566	21,320	19	27,832	21,470	18.92	בעלי תפקיד		
12,641	9,750	277	11,847	9,296	237.12	עובדי דירוג		
13,589	10,485	296	13,103	10,250	257.04	מועצה מקומית גני תקוה סיכום		
32,105	25,017	8	32,614	25,547	7.60	בעלי תפקיד	עיריית דאלית אל-כרמל	10653
10,705	8,383	224	10,338	8,171	221.84	עובדי דירוג		
11,430	8,947	232	11,075	8,746	229.44	עיריית דאלית אל-כרמל סיכום		
27,786	22,238	7	26,949	21,650	6.47	בעלי תפקיד	מועצה מקומית דבורייה	10661
11,124	8,783	124	10,765	8,551	116.49	עובדי דירוג		
11,956	9,455	130	11,617	9,240	122.96	מועצה מקומית דבורייה סיכום		
28,025	20,818	4				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית דיר חנא	10679
32,275	25,020	8	28,853	22,498	9.50	בעלי תפקיד		
12,612	9,728	155	12,388	9,615	152.37	עובדי דירוג		
13,906	10,711	167	13,354	10,371	161.87	מועצה מקומית דיר חנא סיכום		
42,168	31,947	1	42,658	32,315	0.92	בעלי שכר גבוה	עיריית דימונה	10687
35,899	27,998	16	35,617	26,908	17.38	בעלי תפקיד		
13,190	10,362	402	12,982	10,209	378.86	עובדי דירוג		
14,135	11,094	419	14,042	10,991	397.16	עיריית דימונה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
32,826	25,821	6	31,919	25,220	6.04	בעלי תפקיד	מועצה מקומית דיר אל אסד	10695
12,390	9,678	199	11,845	9,311	193.80	עובדי דירוג		
12,986	10,148	205	12,451	9,792	199.84	מועצה מקומית דיר אל אסד סיכום		
40,699	30,042	2	38,881	28,671	2.04	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית דרום השרון	10702
30,446	22,949	25	29,785	22,904	24.16	בעלי תפקיד		
14,291	10,816	413	13,694	10,272	390.20	עובדי דירוג		
15,330	11,594	440	14,751	11,095	416.40	מועצה אזורית דרום השרון סיכום		
46,076	38,468	2				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית הגלובע	10710
32,425	24,446	16	30,569	22,847	18.21	בעלי תפקיד		
11,140	8,642	341	10,830	8,444	313.56	עובדי דירוג		
12,303	9,527	359	11,914	9,234	331.77	מועצה אזורית הגלובע סיכום		
42,822	32,032	2	40,751	33,920	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית הגליל העליון	10728
27,936	20,774	23	28,613	21,074	22.96	בעלי תפקיד		
16,259	12,423	198	15,682	11,996	201.21	עובדי דירוג		
17,694	13,455	222	17,112	13,019	225.17	מועצה אזורית הגליל העליון סיכום		
33,000	25,840	15	35,506	27,930	11.49	בעלי תפקיד	מועצה אזורית הגליל התחתון	10736
12,684	9,837	154	12,494	9,781	143.42	עובדי דירוג		
14,522	11,285	169	14,200	11,127	154.91	מועצה אזורית הגליל התחתון סיכום		
42,863	31,793	1	42,689	31,916	1.03	בעלי שכר גבוה	עיריית הוד השרון	10744
33,148	25,269	44	31,931	24,566	43.13	בעלי תפקיד		
12,962	10,050	1,102	12,737	9,908	1,037.74	עובדי דירוג		
13,770	10,659	1,148	13,530	10,513	1,081.90	עיריית הוד השרון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,369	17,290	6	21,408	16,078	6.49	בעלי תפקיד	מועצה אזורית ערבה תיכונה	10752
12,813	9,894	54	12,058	9,456	50.33	עובדי דירוג		
13,863	10,629	60	13,126	10,213	56.82	מועצה אזורית ערבה תיכונה סיכום		
32,273	25,211	4	33,982	27,775	2.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית הר חברון	10760
31,962	25,044	9	33,548	26,092	8.00	בעלי תפקיד		
12,391	9,635	168	12,633	9,846	160.01	עובדי דירוג		
13,878	10,803	181	13,868	10,821	170.01	מועצה מקומית הר חברון סיכום		
43,396	34,277	17	43,026	34,322	16.00	בעלי שכר גבוה	עיריית הרצליה	10778
44,104	33,389	19	44,386	33,759	17.00	בעלי תפקיד		
14,411	11,039	1,772	14,049	10,807	1,718.94	עובדי דירוג		
14,990	11,489	1,808	14,608	11,244	1,751.94	עיריית הרצליה סיכום		
35,076	26,585	2	25,810	19,385	2.91	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית זבולון	10786
31,324	24,149	14	31,436	23,830	17.92	בעלי תפקיד		
14,475	11,180	259	13,745	10,635	241.38	עובדי דירוג		
15,508	11,972	276	15,088	11,634	262.21	מועצה אזורית זבולון סיכום		
26,884	20,564	26	26,683	20,467	27.59	בעלי תפקיד	עיריית זכרון יעקב	10794
13,404	10,116	363	12,994	9,834	362.66	עובדי דירוג		
14,303	10,812	389	13,962	10,586	390.25	עיריית זכרון יעקב סיכום		
28,313	22,419	9	28,620	22,770	8.59	בעלי תפקיד	מועצה מקומית זמר	10801
10,581	8,461	73	10,244	8,288	69.44	עובדי דירוג		
12,478	9,955	82	12,267	9,882	78.03	מועצה מקומית זמר סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
28,026	21,027	4	32,525	24,771	4.22	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חבל אילות	10819
25,527	19,585	20	26,582	20,272	16.00	בעלי תפקיד		
14,903	11,294	157	14,675	11,197	155.26	עובדי דירוג		
16,366	12,424	181	16,190	12,351	175.48	מועצה אזורית חבל אילות סיכום		
29,806	22,456	9	29,394	21,964	6.53	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חבל יבנה	10827
29,093	21,900	3	28,571	21,533	3.30	בעלי תפקיד		
13,834	10,507	99	13,486	10,241	93.35	עובדי דירוג		
15,603	11,829	111	14,975	11,344	103.18	מועצה אזורית חבל יבנה סיכום		
45,791	35,596	3	42,402	34,591	2.00	בעלי שכר גבוה	עיריית חדרה	10835
21,982	17,345	152	21,595	17,142	149.86	בעלי תפקיד		
11,918	9,161	1,259	11,646	8,963	1,213.66	עובדי דירוג		
13,063	10,090	1,414	12,783	9,898	1,365.52	עיריית חדרה סיכום		
41,768	31,190	4	41,386	31,767	2.01	בעלי שכר גבוה	עיריית חולון	10843
30,058	22,856	114	31,269	23,606	108.66	בעלי תפקיד		
15,933	12,071	1,417	15,365	11,725	1,367.23	עובדי דירוג		
17,051	12,923	1,535	16,570	12,625	1,477.90	עיריית חולון סיכום		
43,548	32,501	1	37,602	28,505	2.10	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חוף אשקלון	10851
26,214	20,048	13	25,652	19,781	12.83	בעלי תפקיד		
13,345	10,193	288	13,172	10,120	267.87	עובדי דירוג		
14,016	10,704	302	13,920	10,695	282.80	מועצה אזורית חוף אשקלון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
32,107	24,895	20	33,867	25,995	17.92	בעלי תפקיד	מועצה אזורית חוף הכרמל	10869
13,879	10,735	175	13,483	10,426	173.54	עובדי דירוג		
15,776	12,209	195	15,391	11,883	191.46	מועצה אזורית חוף הכרמל סיכום		
30,015	22,745	15	30,036	22,389	14.76	בעלי תפקיד	מועצה אזורית חוף השרון	10877
12,968	9,895	104	13,231	10,027	91.35	עובדי דירוג		
15,062	11,474	118	15,568	11,747	106.11	מועצה אזורית חוף השרון סיכום		
28,407	20,668	10	29,188	21,308	2.19	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית חורפיש	10893
27,168	20,993	6	26,950	19,962	5.13	בעלי תפקיד		
12,988	10,193	128	13,031	10,205	136.11	עובדי דירוג		
14,594	11,330	143	13,776	10,723	143.43	מועצה מקומית חורפיש סיכום		
45,147	35,085	32	46,762	36,679	27.70	בעלי שכר גבוה	עיריית חיפה	10900
40,564	31,835	95	39,514	31,052	91.38	בעלי תפקיד		
14,324	11,118	4,724	14,052	10,948	4,609.77	עובדי דירוג		
15,040	11,681	4,851	14,735	11,487	4,728.85	עיריית חיפה סיכום		
27,804	22,099	7	30,737	24,232	4.86	בעלי תפקיד	מועצה מקומית חצור הגלילית	10918
11,386	9,127	115	11,313	9,140	109.52	עובדי דירוג		
12,326	9,870	122	12,138	9,781	114.38	מועצה מקומית חצור הגלילית סיכום		
42,691	35,432	1	37,802	30,704	0.71	בעלי שכר גבוה	עיריית טבריה	10934
37,952	29,069	17	36,355	27,966	16.05	בעלי תפקיד		
11,905	9,422	554	11,771	9,356	539.78	עובדי דירוג		
12,708	10,030	572	12,513	9,920	556.54	עיריית טבריה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
28,159	23,264	1	27,546	22,762	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית טובא זנגריה	10942
29,669	24,063	7	29,564	24,019	5.60	בעלי תפקיד		
11,160	8,919	90	10,982	8,839	88.33	עובדי דירוג		
12,569	10,076	98	12,253	9,881	94.93	מועצה מקומית טובא זנגריה סיכום		
37,777	28,736	7	35,816	27,556	7.00	בעלי תפקיד	מועצה מקומית טורעאן	10950
10,185	8,128	124	10,172	8,161	112.24	עובדי דירוג		
11,627	9,205	131	11,677	9,300	119.24	מועצה מקומית טורעאן סיכום		
30,113	23,662	17	29,270	23,045	16.66	בעלי תפקיד	עיריית טיבה	10968
10,506	8,279	331	10,190	8,059	311.76	עובדי דירוג		
11,465	9,032	348	11,158	8,819	328.42	עיריית טיבה סיכום		
26,822	21,061	31	26,326	20,780	29.55	בעלי תפקיד	עיריית טירת הכרמל	10976
12,600	9,645	436	12,403	9,563	412.90	עובדי דירוג		
13,556	10,412	468	13,333	10,312	442.45	עיריית טירת הכרמל סיכום		
31,375	24,201	20	27,350	21,075	20.66	בעלי תפקיד	מועצה מקומית חריש	10984
10,448	8,330	139	10,212	8,132	82.12	עובדי דירוג		
13,128	10,362	159	13,656	10,733	102.78	מועצה מקומית חריש סיכום		
26,570	21,917	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית יבנאל	10992
20,890	16,121	1	22,117	17,846	2.50	בעלי תפקיד		
10,409	8,409	34	10,285	8,251	33.63	עובדי דירוג		
11,134	8,988	35	11,104	8,915	36.13	מועצה מקומית יבנאל סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
52,498	39,189	1	44,763	33,368	3.00	בעלי שכר גבוה	עיריית יבנה	11007
34,069	26,619	23	34,074	26,709	19.37	בעלי תפקיד		
12,338	9,581	877	11,992	9,365	817.09	עובדי דירוג		
12,930	10,043	901	12,618	9,851	839.46	עיריית יבנה סיכום		
29,588	22,229	24	27,978	21,414	25.82	בעלי תפקיד	עיריית יהוד-מונסון	11015
12,520	9,863	281	12,337	9,727	259.65	עובדי דירוג		
13,880	10,849	305	13,752	10,784	285.47	עיריית יהוד-מונסון סיכום		
27,700	21,254	13	25,685	19,937	12.19	בעלי תפקיד	מועצה אזורית יואב	11023
14,988	11,442	174	14,491	11,148	170.68	עובדי דירוג		
15,852	12,109	187	15,237	11,734	182.87	מועצה אזורית יואב סיכום		
28,473	21,616	10	29,470	22,679	6.72	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית יאנוח-ג'ת	11031
27,476	20,826	4	25,575	20,590	3.00	בעלי תפקיד		
13,415	10,452	120	13,233	10,290	120.34	עובדי דירוג		
15,025	11,644	135	14,357	11,168	130.06	מועצה מקומית יאנוח-ג'ת סיכום		
28,451	21,781	2	31,177	23,825	1.41	בעלי תפקיד	מועצה מקומית יסוד המעלה	11049
11,656	9,144	14	11,839	9,229	13.55	עובדי דירוג		
13,768	10,733	17	13,661	10,605	14.96	מועצה מקומית יסוד המעלה סיכום		
40,310	29,931	2	44,516	33,166	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית יפיע	11057
42,453	32,015	4	40,458	31,098	4.00	בעלי תפקיד		
13,242	10,268	251	12,805	9,960	243.03	עובדי דירוג		
13,908	10,760	257	13,379	10,395	248.03	מועצה מקומית יפיע סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,881	22,926	26	28,172	21,959	29.40	בעלי תפקיד	עיריית יקנעם עילית	11065
11,622	9,008	343	11,208	8,784	308.56	עובדי דירוג		
12,890	9,974	369	12,684	9,930	337.96	עיריית יקנעם עילית סיכום		
25,152	19,349	11	21,450	16,508	11.55	בעלי תפקיד	מועצה מקומית ירוחם	11073
11,973	9,351	143	11,765	9,202	133.33	עובדי דירוג		
12,924	10,073	154	12,537	9,785	144.88	מועצה מקומית ירוחם סיכום		
44,509	35,113	43	44,837	35,663	37.11	בעלי שכר גבוה	עיריית ירושלים	11081
46,650	36,626	55	46,100	34,923	55.79	בעלי תפקיד		
14,362	11,148	9,322	13,990	10,889	9,053.96	עובדי דירוג		
14,687	11,406	9,419	14,311	11,136	9,146.86	עיריית ירושלים סיכום		
27,217	22,102	8	29,555	23,961	7.67	בעלי תפקיד	מועצה מקומית ירכא	11099
10,761	8,584	228	10,386	8,365	208.33	עובדי דירוג		
11,285	9,015	235	11,067	8,918	216.00	מועצה מקומית ירכא סיכום		
42,051	31,126	3	44,591	32,972	2.15	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כאבול	11106
42,831	33,555	5	38,587	30,386	4.50	בעלי תפקיד		
13,447	10,451	207	12,811	9,999	206.31	עובדי דירוג		
14,562	11,300	215	13,676	10,662	212.96	מועצה מקומית כאבול סיכום		
32,977	24,496	3	33,254	24,716	2.10	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כאוכב אבו אליהג'א	11114
27,103	22,088	4	26,372	21,382	5.00	בעלי תפקיד		
13,036	10,039	83	12,613	9,751	78.06	עובדי דירוג		
14,334	11,071	90	13,930	10,803	85.16	מועצה מקומית כאוכב אבו אליהג'א סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
28,442	23,437	1	27,487	22,686	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כוכב יאיר	11122
33,674	25,160	6	32,301	24,415	5.89	בעלי תפקיד		
12,509	9,603	75	12,149	9,407	75.83	עובדי דירוג		
14,154	10,838	81	13,770	10,636	82.72	מועצה מקומית כוכב יאיר סיכום		
20,386	16,553	16	20,485	16,541	15.78	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כסרא-סומיע	11148
10,489	8,330	114	10,111	8,045	111.73	עובדי דירוג		
11,690	9,328	129	11,395	9,096	127.51	מועצה מקומית כסרא-סומיע סיכום		
28,598	21,782	28	28,005	21,373	24.36	בעלי תפקיד	עיריית כפר יונה כפר יונה	11156
12,224	9,286	321	11,630	8,874	294.21	עובדי דירוג		
13,529	10,281	349	12,882	9,829	318.57	עיריית כפר יונה כפר יונה סיכום		
42,351	31,559	1	40,802	30,386	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר מנדא	11164
28,328	22,223	13	27,932	22,152	13.25	בעלי תפקיד		
13,353	10,160	349	12,984	9,941	341.59	עובדי דירוג		
13,953	10,638	363	13,619	10,453	355.84	מועצה מקומית כפר מנדא סיכום		
			45,396	34,321	2.00	בעלי שכר גבוה	עיריית כפר סבא	11172
33,466	24,929	48	31,441	24,237	49.09	בעלי תפקיד		
13,255	10,211	2,000	12,949	10,040	1,991.83	עובדי דירוג		
13,726	10,554	2,048	13,425	10,405	2,042.92	עיריית כפר סבא סיכום		
36,370	27,346	11	33,705	25,145	9.28	בעלי שכר גבוה	עיריית כפר קאסם	11180
36,998	29,115	11	32,806	25,821	12.48	בעלי תפקיד		
12,700	9,874	474	12,551	9,719	405.12	עובדי דירוג		
13,783	10,702	496	13,603	10,525	426.88	עיריית כפר קאסם סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
22,917	17,833	5	20,455	15,843	5.17	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כפר כמה	11198
10,134	8,063	39	9,764	7,779	36.86	עובדי דירוג		
11,651	9,222	44	11,079	8,770	42.03	מועצה מקומית כפר כמה סיכום		
26,765	21,187	14	25,402	20,057	14.95	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כפר קרע	11205
12,346	9,621	267	12,126	9,451	250.11	עובדי דירוג		
13,063	10,196	281	12,875	10,050	265.06	מועצה מקומית כפר קרע סיכום		
27,436	21,136	7	26,014	19,986	5.69	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כפר שמריהו	11213
14,954	11,745	23	14,390	11,304	26.54	עובדי דירוג		
17,747	13,846	30	16,442	12,837	32.23	מועצה מקומית כפר שמריהו סיכום		
29,219	22,178	7	27,382	20,894	7.50	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כפר תבור	11221
10,574	8,258	50	10,143	7,926	47.56	עובדי דירוג		
12,918	10,008	57	12,492	9,693	55.06	מועצה מקומית כפר תבור סיכום		
29,078	23,982	6	27,998	23,163	6.00	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כפר ברא	11239
9,578	7,419	90	9,051	7,066	82.52	עובדי דירוג		
10,796	8,453	96	10,335	8,157	88.52	מועצה מקומית כפר ברא סיכום		
			37,705	27,921	1.11	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר יאסיף	11247
36,929	29,277	3	38,728	30,786	3.00	בעלי תפקיד		
14,455	11,112	152	13,905	10,733	144.21	עובדי דירוג		
14,890	11,464	155	14,585	11,267	148.32	מועצה מקומית כפר יאסיף סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
31,328	23,344	2	29,195	21,712	1.50	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר כנא	11255
36,021	29,200	8	36,113	29,356	8.50	בעלי תפקיד		
12,367	9,649	286	11,892	9,304	272.06	עובדי דירוג		
13,128	10,268	296	12,714	9,974	282.06	מועצה מקומית כפר כנא סיכום		
37,634	30,242	24	36,802	29,607	25.57	בעלי תפקיד	עיריית כרמיאל	11263
12,546	9,661	842	12,142	9,408	799.79	עובדי דירוג		
13,252	10,241	866	12,906	10,034	825.36	עיריית כרמיאל סיכום		
32,294	24,859	10	32,358	25,136	10.25	בעלי תפקיד	מועצה אזורית לב השרון	11271
11,850	9,165	366	11,525	8,954	355.94	עובדי דירוג		
12,411	9,596	376	12,108	9,407	366.19	מועצה אזורית לב השרון סיכום		
22,749	18,105	2				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית להבים	11289
30,767	23,929	6	30,431	23,676	5.95	בעלי תפקיד		
14,502	11,235	39	14,812	11,490	39.36	עובדי דירוג		
16,974	13,185	47	16,863	13,090	45.31	מועצה מקומית להבים סיכום		
20,300	16,101	140	19,713	15,689	138.39	בעלי תפקיד	עיריית לוד	11297
11,286	8,832	869	10,783	8,517	797.88	עובדי דירוג		
12,536	9,840	1,009	12,103	9,577	936.27	עיריית לוד סיכום		
30,581	23,442	9	28,768	22,239	9.50	בעלי תפקיד	מועצה אזורית לכיש	11304
10,302	8,156	153	9,926	7,877	145.24	עובדי דירוג		
11,431	9,007	162	11,083	8,758	154.74	מועצה אזורית לכיש סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
30,599	23,173	9	30,765	23,584	7.50	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מבואות החרמון	11312
12,954	9,845	114	12,435	9,513	113.35	עובדי דירוג		
14,175	10,767	123	13,573	10,386	120.85	מועצה אזורית מבואות החרמון סיכום		
38,860	30,623	10	31,770	24,362	12.58	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מברשת ציון	11320
12,105	9,501	260	11,633	9,180	257.21	עובדי דירוג		
13,104	10,290	270	12,572	9,888	269.79	מועצה מקומית מברשת ציון סיכום		
			44,692	32,158	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מג'אר	11338
			45,842	34,896	5.54	בעלי תפקיד		
			12,357	9,669	379.15	עובדי דירוג		
			12,921	10,089	385.69	מועצה מקומית מג'אר סיכום		
30,197	22,428	2				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מג'ד אל כרום	11346
35,715	27,761	7	31,546	24,466	6.54	בעלי תפקיד		
13,335	10,384	221	12,808	9,987	207.41	עובדי דירוג		
14,157	11,011	230	13,380	10,429	213.95	מועצה מקומית מג'ד אל כרום סיכום		
32,657	25,515	7	33,061	25,936	6.29	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מג'דל שמש	11354
11,040	8,689	104	10,795	8,540	98.89	עובדי דירוג		
12,446	9,783	111	12,127	9,580	105.18	מועצה מקומית מג'דל שמש סיכום		
26,307	21,462	4	24,697	20,209	4.15	בעלי תפקיד	מועצה מקומית	11362
11,320	9,002	18	10,935	8,848	16.50	עובדי דירוג		
14,077	11,294	23	13,701	11,131	20.65	מועצה מקומית סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,745	23,251	24	29,724	22,903	25.08	בעלי תפקיד	עיריית מגדל העמק	11370
11,886	9,225	265	11,606	9,070	254.67	עובדי דירוג		
13,371	10,390	289	13,230	10,310	279.75	עיריית מגדל העמק סיכום		
28,435	21,562	3	36,581	27,088	2.12	בעלי תפקיד	מועצה מקומית תעשיתית מגדל תפן	11388
15,390	12,068	4	14,910	11,693	3.89	עובדי דירוג		
21,687	16,651	7	22,554	17,124	6.01	מועצה מקומית תעשיתית מגדל תפן סיכום		
35,384	27,997	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מגידו	11396
26,252	20,211	11	24,825	19,095	12.14	בעלי תפקיד		
14,140	10,741	81	13,402	10,452	83.10	עובדי דירוג		
15,834	12,073	94	14,858	11,554	95.24	מועצה אזורית מגידו סיכום		
29,510	22,694	6	29,306	22,439	6.27	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מגילות ים המלח	11403
11,747	9,191	22	11,399	8,929	17.98	עובדי דירוג		
15,768	12,248	28	16,029	12,422	24.25	מועצה אזורית מגילות ים המלח סיכום		
46,324	34,599	1	44,396	33,185	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חבל מודיעין	11411
34,632	26,683	13	34,468	26,738	13.47	בעלי תפקיד		
13,321	10,300	407	13,096	10,163	400.58	עובדי דירוג		
14,058	10,864	421	13,865	10,757	415.05	מועצה אזורית חבל מודיעין סיכום		
36,831	25,725	8	36,232	27,470	6.20	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מזכרת בתיה	11429
10,788	8,249	146	10,843	8,288	135.05	עובדי דירוג		
12,146	9,160	154	11,957	9,130	141.25	מועצה מקומית מזכרת בתיה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,979	22,738	18	30,510	23,733	16.13	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מטה אשר	11437
13,042	10,075	291	12,929	9,991	282.87	עובדי דירוג		
14,021	10,807	309	13,877	10,733	299.00	מועצה אזורית מטה אשר סיכום		
36,648	30,178	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מטה בנימין	11445
38,937	29,587	22	30,529	23,450	40.86	בעלי תפקיד		
11,381	8,741	1,240	10,731	8,268	1,184.12	עובדי דירוג		
11,891	9,129	1,263	11,391	8,775	1,224.98	מועצה אזורית מטה בנימין סיכום		
40,660	30,637	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מטה יהודה	11453
34,182	26,202	22	33,575	25,566	25.20	בעלי תפקיד		
12,701	9,869	637	12,490	9,679	640.15	עובדי דירוג		
13,444	10,433	660	13,288	10,281	665.35	מועצה אזורית מטה יהודה סיכום		
14,079	10,588	4	14,079	10,805	4.82	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מטולה	11461
10,853	8,556	17	10,989	8,630	14.45	עובדי דירוג		
11,468	8,944	21	11,762	9,174	19.27	מועצה מקומית מטולה סיכום		
31,778	24,205	7	29,875	22,120	6.92	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מיתר	11479
11,456	8,944	99	11,205	8,835	90.37	עובדי דירוג		
12,767	9,928	106	12,533	9,780	97.29	מועצה מקומית מיתר סיכום		
37,828	29,146	12	37,248	28,194	9.79	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מנשה	11502
14,075	10,709	280	13,853	10,614	273.29	עובדי דירוג		
15,062	11,475	292	14,662	11,222	283.08	מועצה אזורית מנשה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
26,037	19,884	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מסעדה	11510
32,947	26,248	3	31,758	25,308	2.80	בעלי תפקיד		
10,831	8,402	64	10,531	8,214	60.77	עובדי דירוג		
11,973	9,312	68	11,466	8,967	63.57	מועצה מקומית מסעדה סיכום		
37,100	27,633	4	40,660	31,509	3.85	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מעיליא	11528
11,991	9,190	52	11,664	9,294	50.14	עובדי דירוג		
13,873	10,573	56	13,731	10,878	53.99	מועצה מקומית מעיליא סיכום		
26,705	20,293	2	30,256	22,921	1.83	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מעלה אפרים	11536
12,667	9,880	30	12,250	9,571	30.74	עובדי דירוג		
13,691	10,640	32	13,262	10,321	32.57	מועצה מקומית מעלה אפרים סיכום		
35,800	28,045	20	39,033	31,323	18.83	בעלי תפקיד	עיריית מעלה אדומים	11544
13,410	10,590	475	13,268	10,569	459.02	עובדי דירוג		
14,314	11,296	495	14,283	11,387	477.85	עיריית מעלה אדומים סיכום		
36,904	29,102	9	33,915	26,789	8.80	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מעלה יוסף	11552
12,128	9,618	207	11,865	9,437	206.89	עובדי דירוג		
13,160	10,429	216	12,765	10,145	215.69	מועצה אזורית מעלה יוסף סיכום		
33,240	25,720	14	31,189	24,185	15.01	בעלי תפקיד	עיריית מעלות- תרשיחא	11560
12,085	9,475	401	11,680	9,197	374.79	עובדי דירוג		
12,820	10,039	415	12,432	9,774	389.80	עיריית מעלות- תרשיחא סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,372	31,710	2	43,171	32,493	1.50	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מצפה רמון	11578
27,599	20,757	8	27,947	20,663	7.20	בעלי תפקיד		
13,615	10,539	101	13,049	10,263	102.65	עובדי דירוג		
15,009	11,560	111	14,418	11,235	111.35	מועצה מקומית מצפה רמון סיכום		
23,372	18,133	20	23,185	18,112	22.50	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מרום הגליל	11586
12,025	9,357	257	11,744	9,220	259.75	עובדי דירוג		
12,845	9,991	277	12,656	9,929	282.25	מועצה אזורית מרום הגליל סיכום		
49,413	37,313	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מרחבים	11594
27,295	21,090	17	28,778	21,260	15.42	בעלי תפקיד		
12,262	9,523	245	12,183	9,529	230.23	עובדי דירוג		
13,398	10,394	263	13,224	10,265	245.65	מועצה אזורית מרחבים סיכום		
26,792	20,313	42	24,945	19,056	43.98	בעלי תפקיד	מועצה אזורית משגב	11601
14,142	10,747	344	13,697	10,451	343.44	עובדי דירוג		
15,529	11,796	386	14,974	11,428	387.42	מועצה אזורית משגב סיכום		
17,464	13,891	6	17,311	13,825	5.71	בעלי תפקיד	מועצה מקומית משהד	11619
12,732	9,791	91	12,184	9,392	79.27	עובדי דירוג		
13,026	10,045	98	12,529	9,690	84.98	מועצה מקומית משהד סיכום		
27,213	20,875	40	28,263	21,605	33.58	בעלי תפקיד	עיריית נהריה	11635
10,990	8,546	761	10,782	8,396	732.02	עובדי דירוג		
11,792	9,156	801	11,548	8,975	765.60	עיריית נהריה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			40,741	29,842	0.50	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית נחל שורק	11677
31,589	24,025	6	30,437	23,685	5.86	בעלי תפקיד		
14,305	11,105	23	14,001	10,848	21.58	עובדי דירוג		
18,165	13,991	29	17,927	13,880	27.94	מועצה אזורית נחל שורק סיכום		
37,917	27,989	2	38,685	28,559	2.06	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית נחף	11685
36,981	28,706	6	36,571	28,356	6.45	בעלי תפקיד		
13,577	10,455	224	13,125	10,122	212.92	עובדי דירוג		
14,457	11,127	233	14,045	10,825	221.43	מועצה מקומית נחף סיכום		
40,992	30,229	2	49,246	37,016	1.00	בעלי שכר גבוה	עיריית נס ציונה	11693
30,100	22,859	38	28,162	21,755	37.83	בעלי תפקיד		
13,332	10,246	925	12,955	10,010	897.70	עובדי דירוג		
14,044	10,780	965	13,608	10,514	936.53	עיריית נס ציונה סיכום		
48,459	40,550	2	44,189	36,605	2.11	בעלי שכר גבוה	עיריית נצרת	11700
33,842	26,202	15	32,911	25,491	16.92	בעלי תפקיד		
12,451	9,771	1,193	12,505	9,796	1,083.85	עובדי דירוג		
12,783	10,032	1,211	12,878	10,088	1,102.88	עיריית נצרת סיכום		
32,956	25,573	21	41,139	32,119	7.33	בעלי תפקיד	עיריית נוף הגליל (נצרת עילית)	11718
12,487	9,661	452	12,499	9,695	448.92	עובדי דירוג		
13,395	10,367	473	12,960	10,055	456.25	עיריית נוף הגליל (נצרת עילית) סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
56,450	32,603	1				בעלי שכר גבוה	עיריית נשר	11726
31,006	23,715	11	32,574	24,516	13.08	בעלי תפקיד		
12,955	9,868	348	12,436	9,387	344.29	עובדי דירוג		
13,618	10,350	360	13,174	9,941	357.37	עיריית נשר סיכום		
30,907	23,874	31	30,766	23,785	28.73	בעלי תפקיד	עיריית נתיבות	11734
11,619	9,042	359	11,664	9,119	309.59	עובדי דירוג		
13,154	10,222	390	13,286	10,365	338.32	עיריית נתיבות סיכום		
44,186	35,112	28	44,451	35,552	24.17	בעלי שכר גבוה	עיריית נתניה	11742
44,301	34,339	26	43,354	33,609	25.58	בעלי תפקיד		
13,385	10,350	3,062	12,973	10,041	2,973.50	עובדי דירוג		
13,917	10,771	3,116	13,482	10,444	3,023.25	עיריית נתניה סיכום		
22,755	17,550	5	20,335	15,579	4.24	בעלי תפקיד	מועצה מקומית סאג'ור	11750
9,747	7,751	80	9,390	7,394	75.75	עובדי דירוג		
10,574	8,375	85	9,970	7,828	79.99	מועצה מקומית סאג'ור סיכום		
27,597	20,893	7	27,449	20,580	7.52	בעלי תפקיד	מועצה מקומית סביון	11768
12,379	9,812	45	12,240	9,707	43.47	עובדי דירוג		
14,367	11,260	52	14,483	11,310	50.99	מועצה מקומית סביון סיכום		
35,467	28,138	17	34,941	27,741	17.01	בעלי תפקיד	עיריית סחנין	11776
13,383	10,390	477	13,237	10,272	447.31	עובדי דירוג		
14,144	11,001	494	14,032	10,912	464.32	עיריית סחנין סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
44,410	33,080	1	40,818	30,449	1.11	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית עומר	11784
38,976	30,212	6	32,889	25,528	7.75	בעלי תפקיד		
12,881	9,833	203	12,701	9,657	194.77	עובדי דירוג		
13,746	10,501	210	13,623	10,374	203.63	מועצה מקומית עומר סיכום		
			22,882	17,447	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שדות נגב	11792
26,067	19,729	17	27,595	20,549	16.32	בעלי תפקיד		
14,737	11,521	147	14,406	11,295	159.40	עובדי דירוג		
15,890	12,356	163	15,672	12,185	176.72	מועצה אזורית שדות נגב סיכום		
27,164	21,650	7	25,680	20,458	7.68	בעלי תפקיד	מועצה מקומית עילבון	11809
10,160	7,980	70	9,875	7,780	67.98	עובדי דירוג		
11,760	9,267	78	11,479	9,067	75.66	מועצה מקומית עילבון סיכום		
35,448	27,148	6	38,235	29,236	4.80	בעלי תפקיד	מועצה מקומית עילוט	11817
11,040	8,591	82	11,023	8,662	75.71	עובדי דירוג		
12,646	9,812	88	12,645	9,889	80.51	מועצה מקומית עילוט סיכום		
24,344	18,492	8	23,813	18,072	7.33	בעלי תפקיד	מועצה מקומית עמנואל	11825
11,997	9,271	48	11,662	9,041	46.50	עובדי דירוג		
13,797	10,616	57	13,317	10,271	53.83	מועצה מקומית עמנואל סיכום		
56,899	41,978	1	54,690	40,231	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית עין מאהל	11833
27,333	21,471	9	26,362	20,638	9.10	בעלי תפקיד		
12,621	9,692	210	12,288	9,468	207.56	עובדי דירוג		
13,425	10,320	220	13,071	10,076	217.66	מועצה מקומית עין מאהל סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
24,622	18,617	2	33,712	27,184	1.75	בעלי תפקיד	מועצה מקומית עין קיניה	11841
11,917	9,295	24	11,579	9,093	22.45	עובדי דירוג		
12,998	10,089	26	13,180	10,401	24.20	מועצה מקומית עין קיניה סיכום		
29,221	22,775	5	28,831	22,626	4.38	בעלי תפקיד	מועצה מקומית עוספיא	11859
10,416	8,158	138	10,207	8,002	146.98	עובדי דירוג		
11,040	8,643	143	10,746	8,426	151.36	מועצה מקומית עוספיא סיכום		
42,162	31,989	10	43,562	32,292	9.42	בעלי תפקיד	עיריית עכו	11867
14,381	11,155	482	13,970	10,916	471.66	עובדי דירוג		
14,926	11,564	492	14,549	11,335	481.08	עיריית עכו סיכום		
32,932	26,108	2				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית עמק הירדן	11875
25,461	19,657	23	24,905	18,879	24.05	בעלי תפקיד		
13,381	10,530	168	13,586	10,399	149.33	עובדי דירוג		
15,044	11,794	193	15,156	11,576	173.38	מועצה אזורית עמק הירדן סיכום		
29,749	22,160	29	28,503	22,085	28.39	בעלי תפקיד	מועצה אזורית עמק חפר	11883
13,415	10,328	639	13,156	10,144	617.31	עובדי דירוג		
14,131	10,847	668	13,830	10,669	645.70	מועצה אזורית עמק חפר סיכום		
31,764	24,588	30	31,574	23,284	28.73	בעלי תפקיד	מועצה אזורית עמק יזראל	11891
14,962	11,287	455	14,848	11,264	426.08	עובדי דירוג		
15,985	12,098	485	15,905	12,023	454.81	מועצה אזורית עמק יזראל סיכום		
34,573	24,794	11	33,240	23,602	12.55	בעלי תפקיד	מועצה אזורית שדות דן (עמק לוד)	11908
11,842	9,156	208	11,834	9,144	189.38	עובדי דירוג		
12,975	9,936	219	13,164	10,042	201.93	מועצה אזורית שדות דן (עמק לוד) סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
41,435	31,061	12	40,224	30,466	10.95	בעלי תפקיד	עיריית עפולה	11916
12,261	9,520	486	11,910	9,284	477.34	עובדי דירוג		
12,953	10,031	498	12,545	9,759	488.29	עיריית עפולה סיכום		
42,639	31,782	3	40,475	30,154	3.00	בעלי שכר גבוה	עיריית עראבה	11924
40,404	30,174	9	40,274	30,940	9.50	בעלי תפקיד		
13,171	10,182	505	12,750	9,882	476.44	עובדי דירוג		
13,828	10,664	517	13,455	10,416	488.94	עיריית עראבה סיכום		
26,043	20,000	11	24,321	18,455	12.17	בעלי תפקיד	מועצה אזורית ערבות הירדן (בקעת הירדן)	11932
11,245	8,387	84	10,916	8,358	76.64	עובדי דירוג		
12,925	9,705	95	12,753	9,741	88.81	מועצה אזורית ערבות הירדן (בקעת הירדן) סיכום		
23,591	18,384	46	22,201	17,365	47.87	בעלי תפקיד	עיריית ערד	11940
11,337	8,893	368	11,299	8,889	349.00	עובדי דירוג		
12,709	9,955	415	12,614	9,912	396.87	עיריית ערד סיכום		
43,667	32,428	1	41,861	31,077	1.00	בעלי שכר גבוה	המועצה המקומית ערערה	11958
31,807	24,301	8	28,560	21,775	8.60	בעלי תפקיד		
12,454	9,656	323	12,074	9,384	308.16	עובדי דירוג		
13,024	10,085	332	12,614	9,788	317.76	המועצה המקומית ערערה סיכום		
46,903	35,058	1	41,631	31,187	1.25	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית פורידיס	11974
39,802	29,957	3	43,116	31,004	2.75	בעלי תפקיד		
13,164	10,013	218	12,347	9,428	202.69	עובדי דירוג		
13,619	10,353	222	12,934	9,846	206.69	מועצה מקומית פורידיס סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
20,672	16,429	6	16,848	13,602	5.00	בעלי תפקיד	מועצה מקומית פסוטה	11982
10,926	8,666	40	11,293	9,015	39.23	עובדי דירוג		
12,208	9,687	46	11,921	9,533	44.23	מועצה מקומית פסוטה סיכום		
33,059	24,798	1	32,713	24,298	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית פקיעין	11990
20,801	17,034	9	20,345	16,689	8.50	בעלי תפקיד		
12,589	9,820	126	12,168	9,558	125.38	עובדי דירוג		
13,258	10,385	135	12,836	10,117	134.88	מועצה מקומית פקיעין סיכום		
28,144	21,770	17	27,795	21,512	17.18	בעלי תפקיד	מועצה מקומית פרדס חנה-כרכור	12005
11,180	8,647	453	11,035	8,545	413.97	עובדי דירוג		
11,810	9,135	470	11,703	9,061	431.15	מועצה מקומית פרדס חנה-כרכור סיכום		
32,492	24,828	5	36,461	25,394	4.98	בעלי תפקיד	מועצה מקומית פרדסיה	12013
10,893	8,689	63	10,550	8,444	61.59	עובדי דירוג		
12,412	9,824	68	12,489	9,712	66.57	מועצה מקומית פרדסיה סיכום		
			44,229	34,214	35.84	בעלי שכר גבוה	עיריית פתח-תקוה	12021
44,942	33,835	53	46,625	36,739	14.00	בעלי תפקיד		
14,637	11,142	3,912	14,022	10,746	3,819.46	עובדי דירוג		
15,044	11,447	3,965	14,420	11,057	3,869.30	עיריית פתח-תקוה סיכום		
42,715	32,104	1	43,863	32,990	1.00	בעלי שכר גבוה	עיריית צפת	12039
29,266	22,689	31	31,969	24,609	21.12	בעלי תפקיד		
11,592	9,069	394	11,309	8,992	396.47	עובדי דירוג		
12,966	10,126	426	12,429	9,837	418.59	עיריית צפת סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			30,424	23,624	0.54	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית קדומים	12047
27,706	21,311	4	22,730	17,801	3.93	בעלי תפקיד		
11,677	9,136	74	11,293	8,875	67.31	עובדי דירוג		
12,488	9,751	78	12,064	9,475	71.78	מועצה מקומית קדומים סיכום		
40,191	30,114	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית קדימה-צורן	12055
35,187	24,277	11	31,577	23,865	11.25	בעלי תפקיד		
12,916	9,729	278	12,204	9,181	235.42	עובדי דירוג		
13,858	10,353	290	13,088	9,851	246.67	מועצה מקומית קדימה-צורן סיכום		
39,756	29,389	3	35,595	26,791	2.00	בעלי שכר גבוה	עיריית קלנסווה	12063
38,699	30,059	7	37,727	29,536	6.00	בעלי תפקיד		
12,341	9,399	402	10,907	8,447	333.86	עובדי דירוג		
13,001	9,905	413	11,522	8,924	341.86	עיריית קלנסווה סיכום		
26,183	20,146	8	29,627	22,408	8.08	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קצרין	12071
10,755	8,279	107	10,713	8,240	102.03	עובדי דירוג		
11,857	9,126	116	12,101	9,280	110.11	מועצה מקומית קצרין סיכום		
50,791	38,059	3	55,612	41,802	2.00	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית אתא	12089
46,865	37,469	9	52,499	40,380	9.75	בעלי תפקיד		
13,161	10,176	934	12,763	9,898	897.20	עובדי דירוג		
13,607	10,529	946	13,284	10,295	908.95	עיריית קרית אתא סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
50,998	38,533	1	44,183	33,170	1.16	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית אונו	12097
29,325	22,369	39	26,264	20,418	43.63	בעלי תפקיד		
12,940	9,987	696	12,399	9,602	668.92	עובדי דירוג		
13,876	10,694	737	13,298	10,301	713.71	עיריית קרית אונו סיכום		
29,682	23,747	8	27,293	21,803	8.61	בעלי תפקיד	עיריית קרית ארבע	12104
11,566	8,979	149	11,052	8,535	145.70	עובדי דירוג		
12,437	9,689	157	11,958	9,275	154.31	עיריית קרית ארבע סיכום		
40,529	30,533	1				בעלי שכר גבוה	עיריית קרית ביאליק	12112
37,012	28,166	17	36,547	27,786	16.67	בעלי תפקיד		
11,779	9,234	485	11,670	9,198	461.50	עובדי דירוג		
12,688	9,915	503	12,538	9,846	478.17	עיריית קרית ביאליק סיכום		
25,384	19,467	5	29,550	22,524	5.50	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית גת	12120
34,146	26,443	34	35,503	26,802	30.00	בעלי תפקיד		
12,511	9,624	1,031	12,190	9,418	1,009.12	עובדי דירוג		
13,251	10,198	1,069	12,951	9,987	1,044.62	עיריית קרית גת סיכום		
27,572	20,735	14	26,514	20,384	13.94	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרית טבעון	12138
11,639	9,078	181	11,477	8,948	176.28	עובדי דירוג		
12,772	9,907	195	12,579	9,786	190.22	מועצה מקומית קרית טבעון סיכום		
34,147	26,071	18	32,538	25,245	16.01	בעלי תפקיד	עיריית קרית מוצקין	12146
11,443	8,955	429	11,223	8,827	390.83	עובדי דירוג		
12,342	9,633	446	12,062	9,473	406.84	עיריית קרית מוצקין סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
31,989	23,912	15	32,293	24,235	16.91	בעלי תפקיד	עיריית קרית מלאכי	12154
12,179	9,440	311	11,735	9,148	299.55	עובדי דירוג		
13,120	10,127	326	12,833	9,954	316.46	עיריית קרית מלאכי סיכום		
37,097	27,816	6	35,866	27,005	5.58	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרית עקרון	12162
12,007	9,391	119	11,502	8,999	113.28	עובדי דירוג		
13,215	10,279	125	12,645	9,844	118.86	מועצה מקומית קרית עקרון סיכום		
42,416	30,767	5	39,480	29,508	5.58	בעלי תפקיד	עיריית קרית שמונה	12170
11,915	9,439	403	11,508	9,147	384.71	עובדי דירוג		
12,282	9,696	408	11,908	9,438	390.29	עיריית קרית שמונה סיכום		
32,859	25,437	13	31,162	23,808	11.00	בעלי תפקיד	עיריית קרית ים	12188
11,539	8,985	510	11,046	8,675	463.46	עובדי דירוג		
12,060	9,387	522	11,513	9,026	474.46	עיריית קרית ים סיכום		
27,723	21,260	6	27,372	21,322	8.35	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרית יערים	12196
10,122	8,017	80	9,938	7,919	58.99	עובדי דירוג		
11,329	8,925	86	12,100	9,581	67.34	מועצה מקומית קרית יערים סיכום		
27,026	20,576	7	28,724	22,045	9.21	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרני שומרון	12203
10,600	8,215	209	10,232	7,995	195.46	עובדי דירוג		
11,164	8,639	216	11,064	8,627	204.67	מועצה מקומית קרני שומרון סיכום		
25,053	20,378	9	25,801	21,256	9.00	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מועצה מקומית ראמה	12211
12,267	9,781	133	11,729	9,380	128.19	עובדי דירוג		
13,078	10,454	142	12,652	10,159	137.19	מועצה מקומית מועצה מקומית ראמה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
40,669	31,071	17	39,779	30,878	15.92	בעלי תפקיד	עיריית ראש-העין	12229
14,053	10,753	819	13,789	10,589	759.93	עובדי דירוג		
14,586	11,160	836	14,322	11,005	775.85	עיריית ראש-העין סיכום		
21,375	16,949	10	28,456	22,314	4.41	בעלי תפקיד	עיריית ראש פינה	12237
11,016	8,608	44	10,577	8,476	50.60	עובדי דירוג		
12,900	10,125	53	12,010	9,585	55.01	עיריית ראש פינה סיכום		
43,785	34,278	18	43,750	34,329	13.00	בעלי שכר גבוה	עיריית ראשון לציון	12245
39,457	30,420	86	38,598	30,049	85.69	בעלי תפקיד		
15,633	12,136	4,039	15,467	12,072	3,909.06	עובדי דירוג		
16,250	12,612	4,143	16,053	12,529	4,007.75	עיריית ראשון לציון סיכום		
44,110	32,727	3				בעלי שכר גבוה	עיריית רהט	12253
27,805	21,989	27	26,525	21,164	27.21	בעלי תפקיד		
12,223	9,437	923	11,628	8,985	860.74	עובדי דירוג		
12,763	9,864	953	12,085	9,358	887.95	עיריית רהט סיכום		
43,038	32,458	1				בעלי שכר גבוה	עיריית רחובות	12261
35,681	28,077	41	33,372	26,347	44.58	בעלי תפקיד		
11,396	8,861	2,079	11,186	8,749	1,945.35	עובדי דירוג		
11,879	9,243	2,121	11,683	9,143	1,989.93	עיריית רחובות סיכום		
37,101	27,787	2	33,246	24,966	2.58	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ריינה	12279
46,750	37,646	3	45,542	35,630	3.05	בעלי תפקיד		
13,721	10,713	202	13,524	10,590	193.86	עובדי דירוג		
14,525	11,345	208	14,269	11,159	199.49	מועצה מקומית ריינה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
31,580	24,350	6	28,149	22,066	6.77	בעלי תפקיד	מועצה מקומית רכסים	12287
11,993	9,467	68	11,651	9,158	64.50	עובדי דירוג		
13,533	10,637	74	13,218	10,384	71.27	מועצה מקומית רכסים סיכום		
36,205	28,187	20	33,074	24,894	31.43	בעלי תפקיד	עיריית רמלה	12302
12,559	9,849	1,118	12,090	9,531	1,024.49	עובדי דירוג		
12,970	10,167	1,138	12,714	9,989	1,055.92	עיריית רמלה סיכום		
41,029	31,862	13	43,267	33,530	4.00	בעלי שכר גבוה	עיריית רמת גן	12310
34,375	25,822	95	30,825	23,548	115.50	בעלי תפקיד		
14,399	11,134	2,580	14,064	10,897	2,481.47	עובדי דירוג		
15,232	11,752	2,687	14,854	11,494	2,600.97	עיריית רמת גן סיכום		
38,487	29,128	2	42,487	31,849	2.24	בעלי שכר גבוה	עיריית רמת השרון	12328
31,693	24,291	38	30,306	22,721	51.48	בעלי תפקיד		
13,980	10,803	928	13,285	10,241	824.67	עובדי דירוג		
14,725	11,370	967	14,357	11,028	878.39	עיריית רמת השרון סיכום		
			24,714	19,621	2.50	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית תעשיתית נאות חובב	12336
35,002	27,368	5	35,585	27,695	6.89	בעלי תפקיד		
17,742	13,925	43	17,058	13,566	38.69	עובדי דירוג		
19,678	15,433	48	20,109	15,904	48.07	מועצה מקומית תעשיתית נאות חובב סיכום		
27,155	20,516	7	27,091	20,507	6.63	בעלי תפקיד	מועצה מקומית רמת ישי	12344
10,366	8,143	57	10,907	8,257	55.52	עובדי דירוג		
12,178	9,478	63	12,633	9,564	62.15	מועצה מקומית רמת ישי סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
12352	מועצה אזורית רמת נגב	בעלי תפקיד	7.50	24,203	30,978	9	22,801	29,190
		עובדי דירוג	16.97	13,337	17,151	20	13,044	16,890
	מועצה אזורית רמת נגב סיכום	24.47	16,667	21,388	29	15,953	20,557	
12360	עיריית רעננה	בעלי שכר גבוה	5.00	36,482	46,739	5	35,162	44,901
		בעלי תפקיד	23.26	29,795	38,965	23	29,665	40,118
		עובדי דירוג	1,977.94	11,154	14,424	2,018	11,412	14,748
	עיריית רעננה סיכום	2,006.20	11,433	14,789	2,047	11,684	15,119	
12386	מועצה מקומית שבלי -אום אל ג'אנם	בעלי תפקיד	5.65	22,833	28,082	6	23,193	28,498
		עובדי דירוג	59.35	8,220	10,355	65	8,328	10,714
	מועצה מקומית שבלי -אום אל ג'אנם סיכום	65.00	9,490	11,896	71	9,503	12,120	
12394	עיריית שדרות	בעלי תפקיד	7.03	34,398	44,872	8	41,833	53,319
		עובדי דירוג	335.29	10,132	12,847	365	10,023	12,811
	עיריית שדרות סיכום	342.32	10,630	13,505	373	10,707	13,683	
12401	מועצה אזורית שומרון	בעלי שכר גבוה				1	28,783	34,976
		בעלי תפקיד	42.61	20,887	27,120	43	21,660	27,780
		עובדי דירוג	603.68	8,162	10,745	643	8,326	10,865
	מועצה אזורית שומרון סיכום	646.29	9,001	11,824	687	9,182	11,950	
12427	מועצה מקומית שלומי	בעלי תפקיד	5.53	22,532	30,562	6	21,656	28,700
		עובדי דירוג	87.17	8,774	11,124	90	9,154	11,655
	מועצה מקומית שלומי סיכום	92.70	9,594	12,283	96	9,883	12,649	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
26,937	21,715	7	28,470	22,541	3.30	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית שעב	12435
24,189	19,156	5	22,972	18,224	4.67	בעלי תפקיד		
12,354	9,611	99	12,528	9,808	100.24	עובדי דירוג		
13,826	10,821	111	13,465	10,560	108.21	מועצה מקומית שעב סיכום		
48,174	36,343	1	43,428	32,203	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שער הנגב	12443
28,567	21,632	12	27,727	21,312	11.42	בעלי תפקיד		
15,499	11,880	181	14,716	11,293	179.49	עובדי דירוג		
16,479	12,612	194	15,640	11,998	191.91	מועצה אזורית שער הנגב סיכום		
30,915	23,392	4	29,566	22,348	4.07	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שפיר	12451
29,386	21,814	10	28,050	21,362	10.50	בעלי תפקיד		
13,376	10,085	173	13,335	9,967	137.83	עובדי דירוג		
14,614	11,002	187	14,782	11,083	152.40	מועצה אזורית שפיר סיכום		
42,520	33,715	5	41,657	33,585	3.78	בעלי שכר גבוה	עיריית שפרעם	12469
35,528	27,630	15	33,662	26,384	15.00	בעלי תפקיד		
13,124	10,224	515	12,470	9,785	473.33	עובדי דירוג		
14,013	10,920	535	13,340	10,473	492.11	עיריית שפרעם סיכום		
44,564	35,184	131	43,602	34,352	118.26	בעלי שכר גבוה	עיריית תל אביב- יפו	12477
33,670	26,319	459	33,883	26,181	449.31	בעלי תפקיד		
17,191	13,311	7,533	15,922	12,291	7,831.78	עובדי דירוג		
18,563	14,399	8,123	17,272	13,344	8,399.35	עיריית תל אביב- יפו סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
38,818	28,732	2				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית תל מונד	12485
33,855	26,323	11	33,441	25,977	10.37	בעלי תפקיד		
13,592	10,390	192	13,306	10,234	194.82	עובדי דירוג		
14,945	11,439	206	14,323	11,030	205.19	מועצה מקומית תל מונד סיכום		
42,185	31,508	1	36,789	27,458	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית תל שבע	12493
27,770	22,133	7	27,064	21,638	6.90	בעלי תפקיד		
11,635	9,035	94	10,900	8,767	98.98	עובדי דירוג		
13,023	10,140	102	12,185	9,773	106.88	מועצה מקומית תל שבע סיכום		
34,801	26,438	6	32,449	23,765	7.47	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית תמר	12500
40,094	30,258	5	44,001	33,271	4.08	בעלי תפקיד		
16,072	12,306	171	15,908	12,285	156.02	עובדי דירוג		
17,347	13,263	182	17,330	13,308	167.58	מועצה אזורית תמר סיכום		
40,195	33,231	1	38,544	31,707	1.00	בעלי שכר גבוה	עיריית טמרה	12518
26,476	21,228	23	25,629	20,594	23.25	בעלי תפקיד		
12,657	9,845	718	12,337	9,623	681.63	עובדי דירוג		
13,125	10,231	743	12,812	10,015	705.88	עיריית טמרה סיכום		
40,918	31,200	4	38,185	28,582	2.23	בעלי שכר גבוה	עיריית מודיעין מכבים רעות	12526
30,684	23,524	70	29,699	22,619	71.93	בעלי תפקיד		
13,221	10,033	1,622	12,751	9,698	1,549.10	עובדי דירוג		
14,008	10,640	1,696	13,537	10,297	1,623.26	עיריית מודיעין מכבים רעות סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
26,345	20,049	36	27,471	20,748	30.75	בעלי תפקיד	עיריית אלעד	12534
13,135	9,777	169	12,367	9,351	169.63	עובדי דירוג		
15,457	11,583	205	14,685	11,100	200.38	עיריית אלעד סיכום		
30,371	23,064	6	26,431	20,217	6.93	בעלי תפקיד	מועצה מקומית הר אדר	12542
13,868	10,696	34	13,445	10,275	34.81	עובדי דירוג		
16,272	12,497	40	15,601	11,926	41.74	מועצה מקומית הר אדר סיכום		
31,709	22,835	3	31,331	22,741	2.29	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר ורדים	12550
29,882	22,330	6	28,363	21,246	6.60	בעלי תפקיד		
15,656	11,868	129	14,834	11,296	74.86	עובדי דירוג		
16,696	12,613	139	16,351	12,393	83.75	מועצה מקומית כפר ורדים סיכום		
50,537	37,929	3	51,580	38,910	3.14	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית שהם	12568
57,002	42,605	5	55,560	41,656	5.70	בעלי תפקיד		
18,466	13,807	198	17,454	13,128	198.56	עובדי דירוג		
19,981	14,941	206	19,018	14,303	207.40	מועצה מקומית שהם סיכום		
26,921	21,121	4	26,125	20,128	3.75	בעלי תפקיד	בסמ"ה	12576
9,936	7,791	138	9,543	7,543	124.66	עובדי דירוג		
10,414	8,167	142	10,027	7,911	128.41	בסמ"ה סיכום		
32,201	23,819	6	32,807	24,284	4.41	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מעלה עירון	12584
33,756	25,606	7	33,564	25,587	7.40	בעלי תפקיד		
13,243	10,013	198	12,578	9,616	200.19	עובדי דירוג		
14,460	10,922	211	13,731	10,478	212.00	מועצה מקומית מעלה עירון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
22,180	17,223	24	21,242	16,523	23.42	בעלי תפקיד	מועצה מקומית חורה	12592
10,328	7,922	195	9,996	7,686	179.67	עובדי דירוג		
11,629	8,943	219	11,293	8,705	203.09	מועצה מקומית חורה סיכום		
30,625	23,139	7	33,466	25,550	5.96	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כסיפה	12609
10,009	7,901	184	9,847	7,781	179.29	עובדי דירוג		
10,781	8,471	192	10,607	8,352	185.25	מועצה מקומית כסיפה סיכום		
26,402	20,128	4	26,348	20,148	3.83	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כעביה טבאש-חג'אג'רה	12617
10,445	7,987	55	10,029	7,686	52.31	עובדי דירוג		
11,474	8,770	59	11,142	8,537	56.14	מועצה מקומית כעביה טבאש-חג'אג'רה סיכום		
22,947	17,827	8	24,434	18,707	8.05	בעלי תפקיד	מועצה מקומית לקיה	12625
10,467	8,363	140	9,864	7,883	134.08	עובדי דירוג		
11,119	8,858	147	10,689	8,496	142.13	מועצה מקומית לקיה סיכום		
25,927	19,935	33	25,129	19,496	32.83	בעלי תפקיד	עיריית מודיעין עלית	12633
11,877	9,233	244	11,740	9,161	215.64	עובדי דירוג		
13,540	10,499	277	13,509	10,526	248.47	עיריית מודיעין עלית סיכום		
19,373	15,119	8	18,296	14,503	7.58	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מזרעה	12641
10,970	8,638	51	10,583	8,344	47.01	עובדי דירוג		
12,105	9,513	59	11,654	9,199	54.59	מועצה מקומית מזרעה סיכום		
34,965	26,851	12	35,783	27,697	8.88	בעלי תפקיד	מועצה מקומית ערערה בנגב	12659
11,153	8,689	244	10,478	8,200	209.21	עובדי דירוג		
12,231	9,511	256	11,508	8,994	218.09	מועצה מקומית ערערה בנגב סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
40,483	30,986	6	36,332	26,721	7.74	בעלי תפקיד	מועצה מקומית שגב שלום	12667
11,472	8,768	231	10,870	8,324	206.70	עובדי דירוג		
12,247	9,362	237	11,789	8,988	214.44	מועצה מקומית שגב שלום סיכום		
28,184	21,291	6	28,657	21,640	4.58	בעלי תפקיד	מועצה מקומית זרזיר	12675
11,261	8,625	80	10,425	8,012	75.67	עובדי דירוג		
12,343	9,435	86	11,466	8,790	80.25	מועצה מקומית זרזיר סיכום		
31,123	23,534	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית בית אל	12683
25,964	19,432	13	24,765	18,938	13.53	בעלי תפקיד		
11,253	8,375	114	10,791	8,265	111.10	עובדי דירוג		
12,807	9,545	127	12,308	9,423	124.63	מועצה מקומית בית אל סיכום		
49,554	39,041	238	50,681	40,128	309.58	בעלי שכר גבוה	תל -אביב - עובדי ביה"ח איכלוב	12708
50,960	40,348	213	54,038	43,076	102.68	בעלי תפקיד		
20,753	16,040	4,349	20,578	15,932	4,253.31	עובדי דירוג		
23,524	18,262	4,800	23,312	18,134	4,665.57	תל -אביב - עובדי ביה"ח איכלוב סיכום		
51,666	40,605	108	51,017	40,191	98.13	בעלי שכר גבוה	חיפה- עובדי ביה"ח בני ציון	12716
62,003	49,514	54	58,437	46,586	58.43	בעלי תפקיד		
21,298	16,452	1,319	21,301	16,485	1,286.65	עובדי דירוג		
25,003	19,423	1,481	24,825	19,316	1,443.21	חיפה- עובדי ביה"ח בני ציון סיכום		
33,696	25,187	2	39,685	29,625	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית אל בטוף	12724
29,374	22,799	6	27,771	21,487	6.92	בעלי תפקיד		
13,140	10,012	127	12,898	9,823	122.30	עובדי דירוג		
14,201	10,831	136	13,894	10,595	130.22	מועצה אזורית אל בטוף סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,660	18,662	7	23,425	18,480	6.92	בעלי תפקיד	מועצה אזורית בוסתאן אלמרג'	12732
10,492	8,016	64	10,087	7,676	64.15	עובדי דירוג		
11,832	9,099	71	11,386	8,728	71.07	מועצה אזורית בוסתאן אלמרג' סיכום		
34,070	25,631	10	32,089	24,140	9.92	בעלי תפקיד	מועצה אזורית נווה מדבר	12782
10,750	8,188	403	10,221	7,787	346.48	עובדי דירוג		
11,292	8,593	412	10,830	8,243	356.40	מועצה אזורית נווה מדבר סיכום		
43,130	30,128	5	31,851	23,320	9.27	בעלי תפקיד	מועצה אזורית אל-קסום	12790
10,158	7,787	410	9,884	7,593	370.99	עובדי דירוג		
10,549	8,052	415	10,419	7,976	380.26	מועצה אזורית אל-קסום סיכום		

2018			2017			ממוצע משוקלל רשויות מקומיות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
14,683	11,365	133,234	14,323	11,116	128,619.76	

חברות עירוניות

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
24,625	18,956	1				בעלי שכר גבוה	אפת"ח - עמותה לתיירות ונופש חיפה	20090
38,732	29,202	1	32,775	24,832	1.00	בעלי תפקיד		
9,911	8,110	5	11,382	9,125	6.07	עובדי דירוג		
15,609	12,292	7	14,408	11,346	7.07	אפת"ח - עמותה לתיירות ונופש חיפה סיכום		
14,277	11,004	1	25,433	19,933	0.29	בעלי תפקיד	בית אריה - חברה לפיתוח בע"מ	20115
11,787	9,717	3	12,975	10,567	3.27	עובדי דירוג		
12,410	10,039	4	13,996	11,335	3.56	בית אריה - חברה לפיתוח בע"מ סיכום		
37,750	28,264	25	39,200	29,527	20.50	בעלי תפקיד	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
13,112	10,035	22	15,000	11,379	22.34	עובדי דירוג		
26,184	19,706	48	26,580	20,063	42.84	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ סיכום		
28,012	21,080	19	27,661	21,081	18.92	בעלי תפקיד	מפעלי בית עמנואל	20173
8,668	6,842	1,015	8,334	6,547	994.38	עובדי דירוג		
9,024	7,103	1,034	8,694	6,818	1,013.30	מפעלי בית עמנואל סיכום		
43,400	35,334	1	41,499	33,904	1.00	בעלי שכר גבוה	חברת גני יהושע בע"מ	20305
51,908	40,778	1	48,116	37,918	1.00	בעלי תפקיד		
15,787	12,479	74	15,540	12,392	72.85	עובדי דירוג		
16,625	13,152	76	16,322	13,020	74.85	חברת גני יהושע בע"מ סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
20363	החברה הכלכלית לאילת בע"מ	בעלי תפקיד	5.60	24,355	30,378	9	21,689	27,071
		עובדי דירוג	120.69	7,656	9,414	139	7,591	9,471
	החברה הכלכלית לאילת בע"מ סיכום		126.29	8,397	10,344	148	8,445	10,537
20371	החברה הכלכלית לאלפי מנשה בע"מ	בעלי תפקיד	0.93	9,575	12,142	1	9,253	11,601
		עובדי דירוג	0.13	478,072	610,113	10	9,116	11,387
	החברה הכלכלית לאלפי מנשה בע"מ סיכום		1.06	67,032	85,479	11	9,129	11,406
20438	החברה הכלכלית לכרמיאל	בעלי תפקיד	3.26	23,443	30,113	4	22,069	27,417
		עובדי דירוג	5.08	9,894	17,481	3	11,269	15,457
	החברה הכלכלית לכרמיאל סיכום		8.34	15,187	22,416	7	17,487	22,343
20446	החברה הכלכלית ללוד בע"מ	בעלי תפקיד				6	30,235	39,142
		עובדי דירוג				21	11,374	14,532
	החברה הכלכלית ללוד בע"מ סיכום					27	15,317	19,677
20511	החברה הכלכלית לקריית שמונה בע"מ	בעלי תפקיד	1.00	21,000	21,641	1	22,386	21,897
		עובדי דירוג	8.96	9,737	10,965	9	8,335	10,072
	החברה הכלכלית לקריית שמונה בע"מ סיכום		9.96	10,868	12,037	10	9,796	11,301
20529	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ	בעלי תפקיד	3.79	22,295	27,730	6	20,600	25,529
		עובדי דירוג	28.37	10,592	12,975	30	10,663	13,051
	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ סיכום		32.16	11,970	14,712	35	12,267	15,065

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
45,654	36,138	8	47,092	37,420	6.42	בעלי שכר גבוה	החברה הכלכלית עמק המעיינות (בקעת בית שאן)	20561
23,435	18,607	4	17,882	14,397	4.82	בעלי תפקיד		
20,524	16,951	10	22,538	18,486	7.38	עובדי דירוג		
30,139	24,190	21	29,799	23,956	18.62	החברה הכלכלית עמק המעיינות (בקעת בית שאן) סיכום		
21,027	16,918	4	23,364	18,765	2.88	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח הגליל העליון	20595
13,245	10,696	2	13,284	10,723	2.12	עובדי דירוג		
18,338	14,768	5	19,090	15,355	5.00	החברה הכלכלית לפיתוח הגליל העליון סיכום		
36,632	29,074	5	36,514	29,292	4.00	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח כפר-סבא בע"מ	20652
15,960	13,164	25	16,449	13,346	19.96	עובדי דירוג		
19,180	15,642	30	19,799	16,008	23.96	החברה לפיתוח כפר-סבא בע"מ סיכום		
29,401	23,421	1	31,147	24,875	0.83	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח מגידו	20678
8,330	6,448	0	5,498	5,314	0.33	עובדי דירוג		
25,602	20,361	1	23,850	19,310	1.16	החברה הכלכלית לפיתוח מגידו סיכום		
22,327	16,673	2	19,338	15,227	1.83	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח מיתר בע"מ	20686
11,930	8,981	29	11,872	9,289	23.87	עובדי דירוג		
12,578	9,461	31	12,403	9,712	25.70	החברה הכלכלית לפיתוח מיתר בע"מ סיכום		
19,884	19,884	5	19,958	19,958	5.08	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לראש העין בע"מ	20793
8,439	8,439	8	8,122	8,122	8.08	עובדי דירוג		
12,766	12,766	13	12,693	12,693	13.16	החברה הכלכלית לראש העין בע"מ סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
20800	החברה הכלכלית לראשון-לציון בע"מ	בעלי תפקיד	11.15	25,230	31,164	7	27,820	35,224
		עובדי דירוג	14.69	12,407	15,094	20	13,706	16,822
	החברה הכלכלית לראשון-לציון בע"מ סיכום	25.84	17,940	22,028	27	17,279	21,481	
20818	החברה הכלכלית מיסודה של עיריית טבריה	בעלי תפקיד	6.47	11,337	11,920	7	9,748	9,748
		עובדי דירוג	15.85	6,537	6,678	15	6,983	7,060
	החברה הכלכלית מיסודה של עיריית טבריה סיכום	22.32	7,929	8,198	22	7,874	7,926	
20850	החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ	בעלי תפקיד	9.17	25,474	36,897	12	23,498	29,759
		עובדי דירוג	14.60	10,336	12,464	12	10,542	13,577
	החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ סיכום	23.77	16,176	21,890	24	17,130	21,805	
20868	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט	בעלי שכר גבוה	13.29	20,819	27,063	15	20,308	26,405
		בעלי תפקיד	23.03	21,800	28,959	23	22,726	30,340
		עובדי דירוג	1,053.57	8,167	10,146	1,180	8,424	10,436
	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט סיכום	1,089.89	8,609	10,750	1,218	8,839	11,006	
20941	החברה העירונית לפיתוח תיירות בהרצליה בע"מ	בעלי תפקיד	5.50	20,951	26,216	5	22,745	28,286
		עובדי דירוג	14.75	9,009	10,915	14	9,350	11,335
	החברה העירונית לפיתוח תיירות בהרצליה בע"מ סיכום	20.25	12,253	15,071	19	12,882	15,805	
20967	החברה לפיתוח יפו העתיקה	בעלי תפקיד	2.00	46,813	56,218	1	123,117	131,749
		עובדי דירוג	10.79	11,081	13,267	4	19,383	21,864
	החברה לפיתוח יפו העתיקה סיכום	12.79	16,668	19,983	4	40,630	44,371	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
45,494	36,093	1	45,157	35,795	1.00	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח מרכזים במטה יהודה	21014
14,051	11,331	5	13,556	10,971	5.00	עובדי דירוג		
19,291	15,458	6	18,822	15,108	6.00	החברה לפיתוח מרכזים במטה יהודה סיכום		
34,369	25,898	5	36,396	26,235	4.75	בעלי תפקיד	ה.ל.ר-החברה לפיתוח רחובות בע"מ	21072
69,249	53,424	2	13,224	10,142	8.02	עובדי דירוג		
42,594	32,389	7	21,843	16,128	12.77	ה.ל.ר-החברה לפיתוח רחובות בע"מ סיכום		
33,143	26,715	2	31,399	25,151	2.00	בעלי תפקיד	הכרמלית חיפה בע"מ	21171
11,021	9,069	11	9,781	7,432	12.06	עובדי דירוג		
14,365	11,737	13	12,856	9,952	14.06	הכרמלית חיפה בע"מ סיכום		
26,187	19,677	15	26,565	21,955	16.00	בעלי שכר גבוה	המרכז הזאולוגי ת"א-ר"ג בע"מ	21189
28,354	22,223	11	33,504	24,318	11.21	בעלי תפקיד		
13,851	11,449	107	14,683	12,321	101.74	עובדי דירוג		
16,456	13,279	133	17,793	14,559	128.95	המרכז הזאולוגי ת"א-ר"ג בע"מ סיכום		
32,765	25,836	7	31,099	24,954	9.00	בעלי תפקיד	המרכז לבידור ובילוי	21204
10,428	9,010	286	9,921	8,622	302.00	עובדי דירוג		
10,967	9,416	293	10,534	9,095	311.00	המרכז לבידור ובילוי סיכום		
25,188	18,920	1				בעלי שכר גבוה	המשכן לאמנויות הבמה	21212
34,897	26,177	2	33,254	24,721	2.00	בעלי תפקיד		
9,572	7,365	4	8,740	6,595	6.00	עובדי דירוג		
19,039	14,391	7	14,868	11,126	8.00	המשכן לאמנויות הבמה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
38,047	30,332	7	40,546	32,381	5.00	בעלי תפקיד	ח.לת.חברה לפיתוח ותיירות נתניה בע"מ	21238
13,172	10,583	12	15,826	12,701	13.58	עובדי דירוג		
22,217	17,765	19	22,478	17,997	18.58	ח.לת.חברה לפיתוח ותיירות נתניה בע"מ סיכום		
32,647	26,119	3	32,530	25,889	3.00	בעלי תפקיד	חברה כלכלית לפיתוח חולון בע"מ	21262
14,885	11,948	8	13,373	11,001	9.50	עובדי דירוג		
19,579	15,693	11	17,971	14,574	12.50	חברה כלכלית לפיתוח חולון בע"מ סיכום		
32,225	21,779	12	29,227	22,094	12.42	בעלי תפקיד	החברה לאמנות תרבות וספורט חיפה בע"מ	21543
10,923	8,507	183	10,494	8,116	184.67	עובדי דירוג		
12,231	9,321	195	11,675	8,997	197.09	החברה לאמנות תרבות וספורט חיפה בע"מ סיכום		
27,295	20,338	8	34,259	25,939	5.00	בעלי תפקיד	החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים	21551
10,408	8,190	313	10,044	7,881	318.51	עובדי דירוג		
10,826	8,491	321	10,418	8,160	323.51	החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים סיכום		
			45,092	25,825	0.63	בעלי תפקיד	חסך-קופת חיסכון לחינוך בע"מ חיפה	21600
			6,671	5,360	0.42	עובדי דירוג		
			29,723	17,639	1.05	חסך-קופת חיסכון לחינוך בע"מ חיפה סיכום		
35,826	26,894	3	33,407	26,721	3.30	בעלי תפקיד	יעד חברה לפיתוח גבעתיים בע"מ	21618
7,853	5,615	14	7,896	6,930	13.11	עובדי דירוג		
13,340	9,789	17	13,026	10,910	16.41	יעד חברה לפיתוח גבעתיים בע"מ סיכום		
21,248	15,918	10	20,491	15,373	10.60	בעלי תפקיד	מוזיאוני חיפה, חל"צ	21692
9,678	7,721	60	9,210	7,389	57.88	עובדי דירוג		
11,371	8,921	70	10,957	8,624	68.48	מוזיאוני חיפה, חל"צ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
25,356	20,091	3	24,943	20,063	2.93	בעלי תפקיד	מטה אשר-ייזום ופיתוח פרויקטים בע"מ	21733
13,967	11,957	3	9,612	8,084	1.34	עובדי דירוג		
19,228	15,715	6	20,132	16,304	4.27	מטה אשר-ייזום ופיתוח פרויקטים בע"מ סיכום		
37,942	28,171	1	43,885	32,623	0.33	בעלי תפקיד	מת"ש - מרכזי תעסוקה שיקומיים בע"מ	21767
8,597	6,954	16	12,028	9,723	12.72	עובדי דירוג		
10,376	8,240	17	12,833	10,302	13.05	מת"ש - מרכזי תעסוקה שיקומיים בע"מ סיכום		
			24,268	20,561	2.47	בעלי שכר גבוה	אקספו תל אביב המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ	21866
33,846	22,613	10	37,808	29,313	6.08	בעלי תפקיד		
16,015	12,916	48	15,193	12,199	49.61	עובדי דירוג		
19,000	14,540	58	17,941	14,342	58.15	אקספו תל אביב המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ סיכום		
35,213	27,268	5	34,478	26,658	5.00	בעלי תפקיד	מרכז הספורט הלאומי תל-אביב	21874
11,144	8,873	30	10,336	8,258	28.91	עובדי דירוג		
14,565	11,487	35	13,896	10,971	33.91	מרכז הספורט הלאומי תל-אביב סיכום		
18,226	13,797	1	19,750	15,037	0.83	בעלי תפקיד	מרכז קהילתי לספורט ונופש בהרצליה בע"מ	21907
11,880	10,342	4	10,867	9,456	3.45	עובדי דירוג		
12,917	10,906	5	12,590	10,538	4.28	מרכז קהילתי לספורט ונופש בהרצליה בע"מ סיכום		
18,038	18,038	1	18,038	18,038	1.00	בעלי תפקיד	נשרים החברה הכלכלית לנשר בע"מ	21965
6,570	6,570	5	6,104	6,104	5.20	עובדי דירוג		
8,420	8,420	6	8,029	8,029	6.20	נשרים החברה הכלכלית לנשר בע"מ סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
21981	עזרה ובצרון - חברה לשכון בע"מ	בעלי שכר גבוה	2.33	19,126	23,631	3	20,591	25,002
		בעלי תפקיד	10.25	23,663	30,956	8	24,456	31,841
		עובדי דירוג	28.18	10,021	12,245	32	10,263	12,404
	עזרה ובצרון - חברה לשכון בע"מ סיכום	40.76	13,972	17,601	44	13,632	16,900	
22161	אזור 2000 -חברה לפיתוח אזור 1992(בע"מ)	בעלי תפקיד	0.31	42,300	53,675			
		אזור 2000 -חברה לפיתוח אזור 1992(בע"מ) סיכום	0.31	42,300	53,675			
22369	החברה לפיתוח נוף הגליל בע"מ	בעלי תפקיד	1.84	22,561	27,953	2	27,475	34,324
		עובדי דירוג	65.68	6,132	7,443	70	7,023	8,563
		החברה לפיתוח נוף הגליל בע"מ סיכום	67.52	6,580	8,002	72	7,450	9,101
22385	החברה לפיתוח פתח-תקוה בע"מ	בעלי תפקיד	7.00	29,757	38,197	5	28,373	36,050
		עובדי דירוג	32.60	9,773	12,007	33	9,247	11,414
		החברה לפיתוח פתח-תקוה בע"מ סיכום	39.60	13,306	16,637	38	11,936	14,878
22509	מניב ראשון בע"מ	בעלי תפקיד	3.00	34,773	43,667	3	34,690	43,484
		עובדי דירוג	88.00	10,962	13,732	89	11,608	13,977
		מניב ראשון בע"מ סיכום	91.00	11,747	14,719	92	12,360	14,939
22608	תאטרון עירוני חיפה	בעלי תפקיד	5.00	23,591	30,555	5	24,125	31,347
		עובדי דירוג	38.28	9,680	12,148	42	9,606	12,042
		תאטרון עירוני חיפה סיכום	43.28	11,287	14,274	47	11,154	14,100
22640	החברה הכלכלית ערבות הירדן	בעלי תפקיד	2.00	16,314	20,291	2	16,431	20,481
		עובדי דירוג	38.00	9,036	10,668	37	10,708	12,679
		החברה הכלכלית ערבות הירדן סיכום	40.00	9,399	11,149	39	10,998	13,075

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
39,286	30,728	1	35,958	28,895	1.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון	22658
15,937	12,855	1	14,566	11,720	1.00	עובדי דירוג		
26,314	20,798	2	25,262	20,307	2.00	החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון סיכום		
25,945	21,565	94	26,093	21,827	84.59	בעלי שכר גבוה	גיחון	22666
29,891	23,825	35	28,663	23,431	37.83	בעלי תפקיד		
14,729	12,192	107	14,686	12,056	106.40	עובדי דירוג		
21,433	17,641	235	21,214	17,549	228.82	גיחון סיכום		
22,066	17,416	2	20,490	16,066	2.33	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח קרית אתא	22682
10,457	8,342	48	9,771	7,828	44.84	עובדי דירוג		
10,995	8,762	50	10,301	8,235	47.17	החברה הכלכלית לפיתוח קרית אתא סיכום		
22,157	18,033	5	19,103	14,884	6.11	בעלי תפקיד	חופית החברה לפיתוח התיירות באשדוד בע"מ	22723
7,927	7,092	18	7,487	6,648	18.47	עובדי דירוג		
10,895	9,374	23	10,374	8,695	24.58	חופית החברה לפיתוח התיירות באשדוד בע"מ סיכום		
36,550	31,767	1	38,074	27,712	1.00	בעלי תפקיד	גלובע-חב' כלכלית להשקעות ופיתוח בע"מ	22749
12,005	9,788	10	144,847	118,894	0.83	עובדי דירוג		
13,718	11,322	11	86,501	69,068	1.83	גלובע-חב' כלכלית להשקעות ופיתוח בע"מ סיכום		
22,096	17,676	2	19,655	15,739	1.80	בעלי תפקיד	החב' הכלכלית לפיתוח יואב	22830
8,251	6,803	1	9,234	7,558	1.00	עובדי דירוג		
16,771	13,494	3	15,933	12,817	2.80	החב' הכלכלית לפיתוח יואב סיכום		
26,617	21,423	1	26,458	21,382	1.00	בעלי תפקיד	החב' הכלכלית לפיתוח מגילות בע"מ	22872
26,617	21,423	1	26,458	21,382	1.00	החב' הכלכלית לפיתוח מגילות בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
25,607	19,468	3	23,757	18,082	3.00	בעלי שכר גבוה	החב' הכלכלית לפיתוח מודיעין בע"מ	22898
36,833	27,925	5	38,904	27,460	4.96	בעלי תפקיד		
12,633	9,588	3	13,778	10,547	2.85	עובדי דירוג		
27,263	20,687	11	28,076	20,398	10.81	החב' הכלכלית לפיתוח מודיעין בע"מ סיכום		
24,215	19,582	5	22,647	18,792	5.00	בעלי שכר גבוה	חב' לפיתוח ולבנין בערבה בע"מ	22955
19,425	15,729	10	18,719	16,680	9.45	בעלי תפקיד		
10,444	8,811	69	11,342	9,768	71.97	עובדי דירוג		
12,353	10,291	84	12,802	11,046	86.42	חב' לפיתוח ולבנין בערבה בע"מ סיכום		
32,250	25,767	1	38,424	30,140	1.08	בעלי תפקיד	החב' הכלכלית לערד בע"מ	22963
11,318	9,671	20	9,882	8,505	13.86	עובדי דירוג		
12,314	10,437	21	11,950	10,073	14.94	החב' הכלכלית לערד בע"מ סיכום		
21,045	16,944	2	21,923	17,680	2.08	בעלי תפקיד	החב' הכלכלית לקרית גת בע"מ	22989
16,227	13,293	21	15,831	12,789	15.49	עובדי דירוג		
16,654	13,617	23	16,553	13,369	17.57	החב' הכלכלית לקרית גת בע"מ סיכום		
25,560	20,524	1	24,626	19,747	1.00	בעלי תפקיד	החב' הכלכלית לקרני שומרון בע"מ	22997
8,983	7,655	32	8,577	7,220	28.20	עובדי דירוג		
9,478	8,039	33	9,127	7,649	29.20	החב' הכלכלית לקרני שומרון בע"מ סיכום		
20,025	16,279	4	23,661	16,417	4.62	בעלי תפקיד	חב' בתי אבות בר"ג בע"מ	23010
12,596	10,529	21	11,023	9,351	24.48	עובדי דירוג		
13,863	11,510	25	13,029	10,472	29.10	חב' בתי אבות בר"ג בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,634	23,721	1	30,136	24,387	2.00	בעלי תפקיד	החב' הכלכלית לפיתוח רמת נגב בע"מ	23028
15,133	12,285	4	14,236	11,569	6.48	עובדי דירוג		
18,063	14,595	5	17,986	14,592	8.48	החב' הכלכלית לפיתוח רמת נגב בע"מ סיכום		
27,933	22,196	2	27,528	21,949	2.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית כפר יונה	23036
12,901	10,145	2	9,679	7,981	4.91	עובדי דירוג		
19,963	15,806	4	14,845	12,024	6.91	החברה הכלכלית כפר יונה סיכום		
33,328	27,523	2	34,642	28,432	2.00	בעלי תפקיד	החברה לטיפול והשבת מי ביוב באזור נחל חדרה בע"מ	23044
13,469	10,828	15	19,768	16,349	13.22	עובדי דירוג		
15,816	12,802	17	21,722	17,937	15.22	החברה לטיפול והשבת מי ביוב באזור נחל חדרה בע"מ סיכום		
32,247	24,324	3	38,639	29,154	4.23	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ	23060
12,650	10,357	113	13,028	10,669	87.65	עובדי דירוג		
13,215	10,760	117	14,207	11,520	91.88	החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ סיכום		
24,302	19,422	1	24,031	19,202	1.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית למגדל-העמק בע"מ	23078
13,740	12,006	3	14,370	12,504	3.23	עובדי דירוג		
16,092	13,658	4	16,654	14,088	4.23	החברה הכלכלית למגדל-העמק בע"מ סיכום		
33,602	27,110	4	31,048	24,928	4.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח מעלה אדומים בע"מ	23086
8,985	8,106	17	8,673	7,834	16.25	עובדי דירוג		
13,730	11,769	21	13,093	11,211	20.25	החברה הכלכלית לפיתוח מעלה אדומים בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
15,807	12,671	1	16,484	13,312	1.00	בעלי שכר גבוה	החברה הכלכלית לפיתוח חבל מודיעין בע"מ	23119
28,592	23,186	5	26,324	21,566	5.25	בעלי תפקיד		
9,279	7,651	1	6,877	5,525	2.00	עובדי דירוג		
23,666	19,190	7	20,417	16,677	8.25	החברה הכלכלית לפיתוח חבל מודיעין בע"מ סיכום		
17,092	14,083	1	42,964	30,563	0.83	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח מעלות תרשיחא (1989)	23135
15,695	13,048	4	13,866	11,073	6.51	עובדי דירוג		
15,999	13,273	5	17,157	13,276	7.34	החברה הכלכלית לפיתוח מעלות תרשיחא (1989) סיכום		
32,836	26,168	3	36,999	28,288	1.91	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח ר"ג בע"מ	23151
9,921	8,242	5	11,623	9,411	3.92	עובדי דירוג		
18,812	15,197	8	19,937	15,596	5.83	החברה הכלכלית לפיתוח ר"ג בע"מ סיכום		
31,710	25,401	3	32,502	26,140	3.00	בעלי תפקיד	יובלים בשומרון 2003 בע"מ	23200
13,486	11,163	10	14,353	11,934	9.00	עובדי דירוג		
17,692	14,449	13	18,890	15,485	12.00	יובלים בשומרון 2003 בע"מ סיכום		
32,481	25,542	4	34,141	27,209	3.00	בעלי תפקיד	התנור-תאגיד מים וביוב בע"מ	23218
14,829	12,260	9	15,680	12,919	11.00	עובדי דירוג		
20,344	16,410	13	19,636	15,981	14.00	התנור-תאגיד מים וביוב בע"מ סיכום		
32,082	25,292	5	30,869	24,549	5.00	בעלי תפקיד	מי מודיעין בע"מ	23226
8,166	6,725	30	9,482	7,736	25.00	עובדי דירוג		
11,583	9,378	35	13,047	10,538	30.00	מי מודיעין בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
36,338	28,533	5	32,956	26,358	6.00	בעלי תפקיד	מי נתניה 2003 בע"מ	23234
10,659	8,654	32	10,713	8,733	34.06	עובדי דירוג		
14,394	11,544	37	14,045	11,373	40.06	מי נתניה 2003 בע"מ סיכום		
42,042	33,683	4	41,812	33,402	4.00	בעלי תפקיד	מיתב, תאגיד אזורי למים וביוב בע"מ	23242
17,368	14,073	59	16,808	13,744	61.25	עובדי דירוג		
18,942	15,324	63	18,341	14,950	65.25	מיתב, תאגיד אזורי למים וביוב בע"מ סיכום		
41,050	33,044	2	38,699	31,185	2.60	בעלי תפקיד	מי נע, חברת המים והביוב של נצרת עילית בע"מ	23250
12,793	10,462	26	12,025	9,773	23.40	עובדי דירוג		
14,811	12,075	28	14,692	11,914	26.00	מי נע, חברת המים והביוב של נצרת עילית בע"מ סיכום		
35,563	28,660	4	33,384	26,928	4.00	בעלי תפקיד	עין נטפים - מפעלי מים וביוב אילת בע"מ	23268
12,941	11,003	18	12,014	10,267	18.60	עובדי דירוג		
17,092	14,243	22	15,796	13,216	22.60	עין נטפים - מפעלי מים וביוב אילת בע"מ סיכום		
36,959	29,632	1	27,662	20,384	2.00	בעלי תפקיד	צחר	23276
13,980	7,662	1	16,080	9,358	1.00	עובדי דירוג		
25,470	18,647	2	23,801	16,709	3.00	צחר סיכום		
32,908	25,006	13	34,092	25,925	12.07	בעלי שכר גבוה	החברה העירונית לתרבות הפנאי באשדוד	23284
38,458	28,519	7	36,243	27,147	8.00	בעלי תפקיד		
12,189	9,407	1,077	11,359	8,815	956.70	עובדי דירוג		
12,613	9,721	1,098	11,844	9,177	976.77	החברה העירונית לתרבות הפנאי באשדוד סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23292	היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ	בעלי שכר גבוה	4.00	22,868	26,359	4	21,129	25,302
		בעלי תפקיד	4.50	31,680	37,768	5	30,386	39,451
		עובדי דירוג	24.00	12,739	15,218	27	12,160	14,044
	היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ סיכום			32.50	16,609	19,711	36	15,688
23309	פלג הגליל החברה האיזורית למים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	8.00	23,313	28,845	7	23,052	28,640
		עובדי דירוג	33.00	8,623	9,463	31	9,613	11,569
	פלג הגליל החברה האיזורית למים וביוב בע"מ סיכום			41.00	11,489	13,245	38	11,990
23317	אל עין בע"מ	בעלי תפקיד	6.83	17,996	22,161	4	22,498	28,835
		עובדי דירוג	30.88	8,763	10,315	33	9,488	11,375
	אל עין בע"מ סיכום			37.71	10,435	12,460	36	10,829
23325	עין כרמים תאגיד מים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	3.67	23,051	28,025	3	23,016	28,905
		עובדי דירוג	9.90	8,517	9,926	11	9,518	11,624
	עין כרמים תאגיד מים וביוב בע"מ סיכום			13.57	12,447	14,821	13	12,450
23333	מי עכו בע"מ	בעלי תפקיד	2.17	25,266	35,010	2	28,456	35,827
		עובדי דירוג	12.40	9,179	11,127	13	9,702	11,827
	מי עכו בע"מ סיכום			14.57	11,572	14,679	15	12,160
23341	סובב שפרעם בע"מ	בעלי תפקיד	3.00	30,290	38,133	3	29,422	33,110
		עובדי דירוג	24.92	9,842	12,114	26	9,742	12,079
	סובב שפרעם בע"מ סיכום			27.92	12,039	14,910	30	11,966
23359	מי גליל בע"מ	בעלי תפקיד	6.75	24,828	30,588	7	25,287	31,149
		עובדי דירוג	18.53	9,100	11,093	18	9,777	11,819
	מי גליל בע"מ סיכום			25.28	13,300	16,298	25	13,993

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
21,238	17,117	10	21,429	17,124	8.91	בעלי תפקיד	מעיינות זיו בע"מ	23367
21,238	17,117	10	21,429	17,124	8.91	מעיינות זיו בע"מ סיכום		
36,813	29,475	5	34,205	27,285	5.00	בעלי תפקיד	כפרי גליל תחתון בע"מ	23375
10,467	8,653	18	10,247	8,443	18.54	עובדי דירוג		
16,202	13,185	23	15,336	12,445	23.54	כפרי גליל תחתון בע"מ סיכום		
24,823	20,149	2	28,183	19,083	1.25	בעלי תפקיד	הרי נצרת מפעלי מים וביוב בע"מ	23383
12,470	10,200	19	12,698	10,182	20.92	עובדי דירוג		
13,637	11,140	21	13,571	10,684	22.17	הרי נצרת מפעלי מים וביוב בע"מ סיכום		
26,958	21,565	3				בעלי שכר גבוה	מי רקת טבריה בע"מ	23391
48,158	38,610	1	30,594	24,496	4.00	בעלי תפקיד		
10,411	8,563	13	10,360	8,660	14.14	עובדי דירוג		
15,682	12,728	17	14,822	12,152	18.14	מי רקת טבריה בע"מ סיכום		
29,719	23,794	4	21,991	17,774	7.58	בעלי תפקיד	מעיינות החוף בע"מ	23408
11,775	9,578	9	8,803	7,302	2.00	עובדי דירוג		
16,967	13,691	13	19,239	15,589	9.58	מעיינות החוף בע"מ סיכום		
38,142	30,953	2	38,119	30,550	2.00	בעלי תפקיד	פלגי מוצקין בע"מ	23416
14,191	11,934	8	12,846	10,566	6.60	עובדי דירוג		
19,207	15,917	10	18,724	15,213	8.60	פלגי מוצקין בע"מ סיכום		
18,410	15,830	1	9,822	7,901	1.00	בעלי תפקיד	ימים-תאגיד המים של קרית ים בע"מ	23424
10,596	8,799	5	12,297	10,415	4.08	עובדי דירוג		
11,898	9,971	6	11,810	9,920	5.08	ימים-תאגיד המים של קרית ים בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
40,114	31,829	3	39,924	31,779	3.00	בעלי תפקיד	מעיינות אתא בע"מ	23432
14,378	11,861	12	14,556	12,026	10.50	עובדי דירוג		
19,703	15,992	15	20,194	16,415	13.50	מעיינות אתא בע"מ סיכום		
			23,730	18,977	1.00	בעלי שכר גבוה	מעיינות העמקים בע"מ	23440
32,292	25,754	3	36,033	28,633	2.00	בעלי תפקיד		
10,159	8,298	15	8,080	6,564	16.00	עובדי דירוג		
13,932	11,273	18	11,846	9,540	19.00	מעיינות העמקים בע"מ סיכום		
38,670	28,038	4	44,700	35,215	2.83	בעלי תפקיד	מי כרמל בע"מ	23458
15,026	12,466	26	14,704	12,132	28.00	עובדי דירוג		
18,006	14,429	30	17,458	14,251	30.83	מי כרמל בע"מ סיכום		
23,344	18,925	10	23,838	19,125	8.83	בעלי תפקיד	מי עירון בע"מ	23466
8,319	7,180	3	8,826	7,372	2.42	עובדי דירוג		
19,948	16,271	13	20,609	16,597	11.25	מי עירון בע"מ סיכום		
30,772	24,628	4	29,441	23,521	4.00	בעלי תפקיד	מי חדרה בע"מ	23474
17,375	14,581	18	16,449	13,844	17.00	עובדי דירוג		
19,811	16,408	22	18,923	15,688	21.00	מי חדרה בע"מ סיכום		
28,904	23,324	4	20,787	15,743	5.20	בעלי תפקיד	מעיינות השרון בע"מ	23482
13,474	11,228	8	12,617	10,496	4.29	עובדי דירוג		
18,648	15,284	12	17,094	13,371	9.49	מעיינות השרון בע"מ סיכום		
34,192	27,066	3	34,767	27,461	2.66	בעלי תפקיד	מי רעננה בע"מ	23490
15,188	12,529	26	14,060	11,648	26.35	עובדי דירוג		
16,910	13,847	29	15,959	13,098	29.01	מי רעננה בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
34,689	27,592	4	34,289	27,238	4.00	בעלי תפקיד	מי הרצליה בע"מ	23507
13,585	11,335	17	11,798	9,749	19.00	עובדי דירוג		
17,605	14,431	21	15,710	12,790	23.00	מי הרצליה בע"מ סיכום		
37,009	30,182	2	36,769	29,957	2.00	בעלי תפקיד	שרונים תשתיות מים וביוב בע"מ	23515
14,313	11,660	19	13,961	11,404	19.25	עובדי דירוג		
16,468	13,418	21	16,107	13,150	21.25	שרונים תשתיות מים וביוב בע"מ סיכום		
32,941	26,085	5	30,139	23,769	6.77	בעלי תפקיד	מי ברק תאגיד המים והביוב של בני ברק בע"מ	23523
10,036	8,523	13	8,919	7,277	11.94	עובדי דירוג		
16,783	13,696	19	16,598	13,245	18.71	מי ברק תאגיד המים והביוב של בני ברק בע"מ סיכום		
32,075	25,717	3	35,295	27,086	2.24	בעלי תפקיד	עין אפק בע"מ	23531
14,102	11,741	14	13,160	11,143	8.60	עובדי דירוג		
17,274	14,208	17	17,734	14,438	10.84	עין אפק בע"מ סיכום		
37,083	29,584	3	34,912	27,639	2.80	בעלי תפקיד	מי גבעתיים-מפעלי מים וביוב בע"מ	23549
14,896	12,177	9	14,466	11,846	8.21	עובדי דירוג		
20,228	16,361	12	19,666	15,862	11.01	מי גבעתיים-מפעלי מים וביוב בע"מ סיכום		
30,081	24,064	20	29,689	23,582	18.86	בעלי תפקיד	מי אביבים 2010 בע"מ	23557
11,931	9,641	98	11,767	9,578	85.51	עובדי דירוג		
14,965	12,052	117	15,006	12,108	104.37	מי אביבים 2010 בע"מ סיכום		
25,585	20,391	7	24,615	19,468	7.42	בעלי תפקיד	מי אונו בע"מ	23565
12,139	9,884	11	11,519	9,365	9.70	עובדי דירוג		
17,310	13,926	18	17,193	13,742	17.12	מי אונו בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
18,042	14,633	1	15,107	14,531	1.00	בעלי שכר גבוה	מעיינות המשולש בע"מ	23573
31,499	25,057	3	30,002	25,461	2.33	בעלי תפקיד		
7,996	6,755	13	8,504	7,226	9.00	עובדי דירוג		
13,092	10,727	17	13,106	11,268	12.33	מעיינות המשולש בע"מ סיכום		
27,768	22,179	5	27,914	22,332	5.00	בעלי תפקיד	מי ציונה בע"מ	23581
9,290	7,684	17	7,925	6,619	20.40	עובדי דירוג		
13,471	10,964	22	11,859	9,712	25.40	מי ציונה בע"מ סיכום		
33,511	26,850	3	34,061	27,114	2.67	בעלי תפקיד	מי לוד בע"מ	23599
10,199	8,323	29	11,258	9,158	23.00	עובדי דירוג		
12,385	10,060	32	13,630	11,026	25.67	מי לוד בע"מ סיכום		
33,931	23,917	5	30,310	24,074	5.33	בעלי תפקיד	ת.מ.ר תאגיד מים אזורי בע"מ	23606
11,929	9,988	10	13,682	10,617	8.00	עובדי דירוג		
19,423	14,733	15	20,331	15,998	13.33	ת.מ.ר תאגיד מים אזורי בע"מ סיכום		
33,045	26,674	5	32,499	26,227	5.00	בעלי תפקיד	מי בית שמש בע"מ	23614
12,479	10,521	36	11,762	9,850	29.99	עובדי דירוג		
14,960	12,469	41	14,725	12,191	34.99	מי בית שמש בע"מ סיכום		
47,204	29,544	2	34,081	26,916	2.54	בעלי תפקיד	מי בת ים	23622
12,306	10,242	12	11,757	9,681	11.25	עובדי דירוג		
17,393	13,055	14	15,869	12,855	13.79	מי בת ים סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			49,716	39,407	1.00	בעלי שכר גבוה	מי שקמה תאגיד המים והביוב בע"מ	23630
36,065	28,701	4	33,417	25,776	2.70	בעלי תפקיד		
15,799	12,926	25	15,290	12,478	25.00	עובדי דירוג		
18,594	15,102	29	18,195	14,667	28.70	מי שקמה תאגיד המים והביוב בע"מ סיכום		
26,118	21,110	6	26,478	21,387	4.67	בעלי תפקיד	מי יבנה בע"מ	23648
10,149	8,416	7	7,847	6,368	5.00	עובדי דירוג		
17,645	14,374	12	16,840	13,618	9.67	מי יבנה בע"מ סיכום		
30,139	26,493	5	26,579	23,600	5.00	בעלי תפקיד	מי אשקלון	23664
10,539	8,907	29	9,241	7,802	29.00	עובדי דירוג		
13,421	11,493	34	11,791	10,125	34.00	מי אשקלון סיכום		
35,202	27,854	4	32,527	26,053	5.00	בעלי תפקיד	יובלים אשדוד בע"מ	23672
13,732	11,193	31	12,993	10,675	35.00	עובדי דירוג		
16,321	13,202	35	15,435	12,597	40.00	יובלים אשדוד בע"מ סיכום		
			21,720	18,601	5.00	בעלי שכר גבוה	מי קרית גת (2008) בע"מ	23680
26,495	20,619	6	30,264	25,532	3.00	בעלי תפקיד		
10,690	9,078	26	13,042	11,057	10.00	עובדי דירוג		
13,653	11,242	32	18,323	15,565	18.00	מי קרית גת (2008) בע"מ סיכום		
28,307	21,713	11	32,362	25,162	7.58	בעלי תפקיד	מי שבע תאגיד אזורי למים והביוב בע"מ	23698
12,923	10,743	51	13,184	10,846	49.33	עובדי דירוג		
15,638	12,679	62	15,738	12,753	56.91	מי שבע תאגיד אזורי למים והביוב בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
38,057	30,422	3	37,106	29,772	3.00	בעלי תפקיד	מעיינות הדרום בע"מ	23705
14,570	12,145	14	15,847	12,889	8.85	עובדי דירוג		
18,712	15,368	17	21,229	17,163	11.85	מעיינות הדרום בע"מ סיכום		
30,725	23,114	3	16,811	13,599	9.21	בעלי תפקיד	מי רהט בע"מ	23713
10,083	8,281	7				עובדי דירוג		
16,232	12,699	10	16,811	13,599	9.21	מי רהט בע"מ סיכום		
35,763	28,388	3	34,902	27,526	3.00	בעלי תפקיד	תאגיד מי רמת גן בע"מ	23714
12,537	10,515	26	11,592	9,627	23.16	עובדי דירוג		
14,975	12,392	29	14,265	11,679	26.16	תאגיד מי רמת גן בע"מ סיכום		
26,756	20,276	1	18,246	15,030	2.81	בעלי תפקיד	מי תקוה	23716
12,845	10,403	3				עובדי דירוג		
16,675	13,121	5	18,246	15,030	2.81	מי תקוה סיכום		
45,038	35,625	5	44,139	34,849	5.00	בעלי תפקיד	אחוזות החוף בע"מ	23718
16,945	13,055	60	16,820	13,377	59.25	עובדי דירוג		
19,097	14,784	65	18,946	15,048	64.25	אחוזות החוף בע"מ סיכום		
24,787	18,696	12	23,664	17,959	12.85	בעלי תפקיד	האגודה למפעלי תרבות ונוער - סינמטק תל אביב	23720
13,507	10,592	40	12,199	9,633	37.12	עובדי דירוג		
16,143	12,485	52	15,147	11,775	49.97	האגודה למפעלי תרבות ונוער - סינמטק תל אביב סיכום		
25,902	20,944	6	24,170	19,372	5.75	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לעכו בע"מ	23722
10,217	8,364	24	11,234	8,849	16.34	עובדי דירוג		
13,309	10,844	30	14,601	11,588	22.09	החברה הכלכלית לעכו בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
37,705	29,670	2	41,891	33,568	1.42	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח עמק יזרעאל בע"מ	23724
13,570	11,198	2	14,118	11,600	1.00	עובדי דירוג		
26,462	21,065	3	30,415	24,491	2.42	החברה הכלכלית לפיתוח עמק יזרעאל בע"מ סיכום		
37,167	29,904	1	19,737	16,207	1.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח רמת השרון בע"מ	23726
9,587	7,825	5	9,924	8,280	2.00	עובדי דירוג		
13,184	10,705	6	13,195	10,922	3.00	החברה הכלכלית לפיתוח רמת השרון בע"מ סיכום		
25,398	20,484	5	21,713	17,466	3.87	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח שדרות	23728
8,147	6,996	15	10,395	8,603	4.81	עובדי דירוג		
12,610	10,485	20	15,441	12,555	8.68	החברה הכלכלית לפיתוח שדרות סיכום		
10,875	8,275	1	24,179	17,919	0.92	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית קדומים בע"מ	23730
9,423	7,224	40	8,854	6,942	36.05	עובדי דירוג		
9,458	7,250	41	9,234	7,215	36.97	החברה הכלכלית קדומים בע"מ סיכום		
24,228	19,899	3	20,243	20,243	2.50	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית בית שמש	23732
			7,215	5,706	3.60	עובדי דירוג		
24,228	19,899	3	12,554	11,664	6.10	החברה הכלכלית בית שמש סיכום		
22,581	17,346	6	22,781	17,193	3.67	בעלי תפקיד	החברה העירונית לתרבות,נוער,ספורט,ונופש באשקלון בע"	23734
9,425	7,272	235	9,216	7,131	237.33	עובדי דירוג		
9,758	7,527	241	9,423	7,285	241.00	החברה העירונית לתרבות,נוער,ספורט,ונופש באשקלון בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
22,792	18,337	1				בעלי שכר גבוה	החברה לחקלאות בגליל העליון (ח.ח.ג.ע. 1988)	23738
22,534	18,699	9	21,752	17,719	9.48	בעלי תפקיד		
11,594	10,004	8	11,951	10,050	8.86	עובדי דירוג		
17,978	15,046	18	17,017	14,014	18.34	החברה לחקלאות בגליל העליון (ח.ח.ג.ע. 1988) סיכום		
20,773	15,673	9	20,938	15,838	8.18	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח גני-תקווה בע"מ	23740
10,388	8,550	62	10,186	8,450	54.35	עובדי דירוג		
11,696	9,447	71	11,593	9,417	62.53	החברה לפיתוח גני-תקווה בע"מ סיכום		
32,530	26,175	6	32,234	25,958	6.00	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח הרצליה בע"מ	23742
14,027	11,391	14	13,746	10,039	12.11	עובדי דירוג		
19,688	15,915	20	19,871	15,313	18.11	החברה לפיתוח הרצליה בע"מ סיכום		
26,447	11,778	0	23,642	14,675	0.69	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ	23744
10,828	10,384	0	6,756	5,516	1.25	עובדי דירוג		
21,382	11,326	0	12,762	8,773	1.94	החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ סיכום		
25,248	20,084	1	27,460	19,883	0.58	בעלי שכר גבוה	הרשות לפיתוח כלכלי תל אביב יפו בע"מ	23746
42,078	33,407	6	40,931	32,128	6.17	בעלי תפקיד		
11,847	9,549	8	14,358	11,034	16.00	עובדי דירוג		
24,672	19,668	15	21,897	16,979	22.75	הרשות לפיתוח כלכלי תל אביב יפו בע"מ סיכום		
23,029	17,776	1	24,753	18,901	1.00	בעלי תפקיד	חברה הכלכלית נחל שורק	23748
10,050	7,592	103	8,989	6,950	96.29	עובדי דירוג		
10,175	7,690	104	9,151	7,073	97.29	חברה הכלכלית נחל שורק סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
16,669	13,562	5	15,141	12,407	6.00	בעלי תפקיד	חברת ידידי בית גבריאל בע"מ	23750
7,711	6,488	7	7,053	6,118	6.68	עובדי דירוג		
11,586	9,548	12	10,881	9,094	12.68	חברת ידידי בית גבריאל בע"מ סיכום		
35,741	27,375	1				בעלי שכר גבוה	חברת מוסדות חינוך ותרבות ביהוד מיסודה של הסכנות ה	23752
32,368	24,217	9	31,680	23,705	10.46	בעלי תפקיד		
18,759	13,823	177	16,678	12,482	185.25	עובדי דירוג		
19,523	14,410	187	17,480	13,082	195.71	חברת מוסדות חינוך ותרבות ביהוד מיסודה של הסכנות ה סיכום		
32,653	24,739	8	30,331	22,826	10.36	בעלי שכר גבוה	יובל חינוך בע"מ	23754
31,067	23,573	8	32,680	24,550	6.33	בעלי תפקיד		
11,672	9,313	829	11,689	9,309	777.47	עובדי דירוג		
12,060	9,598	845	12,099	9,607	794.17	יובל חינוך בע"מ סיכום		
29,122	22,187	2	27,961	21,422	1.00	בעלי שכר גבוה	יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (חיפה)	23756
31,435	23,937	19	30,646	23,274	19.07	בעלי תפקיד		
13,543	10,312	31	12,329	9,380	33.00	עובדי דירוג		
20,847	15,874	53	19,205	14,599	53.07	יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (חיפה) סיכום		
24,239	18,139	37	23,983	18,045	32.93	בעלי תפקיד	כיוונים - החברה לתרבות הפנאי באר-שבע בע"מ	23758
11,443	9,049	648	10,835	8,589	544.01	עובדי דירוג		
12,142	9,546	685	11,585	9,129	576.94	כיוונים - החברה לתרבות הפנאי באר-שבע בע"מ סיכום		
26,992	21,526	4	39,646	31,191	1.00	בעלי תפקיד	למען הספורט בנתניה בע"מ	23760
			20,165	15,987	3.00	עובדי דירוג		
26,992	21,526	4	25,035	19,788	4.00	למען הספורט בנתניה בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,456	18,948	5	24,807	19,522	4.33	בעלי תפקיד	פארק לאומי רמת גן	23762
10,625	9,070	32	10,408	9,023	26.02	עובדי דירוג		
12,381	10,422	37	12,462	10,521	30.35	פארק לאומי רמת גן סיכום		
28,682	21,866	4	27,436	21,074	4.00	בעלי תפקיד	קולחי גליל עליון בע"מ	23764
16,084	12,271	11	15,755	12,128	9.88	עובדי דירוג		
19,505	14,877	15	19,121	14,706	13.88	קולחי גליל עליון בע"מ סיכום		
13,146	9,792	1	31,265	23,464	1.52	בעלי תפקיד	תאגיד לחינוך שהם בע"מ	23768
10,244	7,753	113	10,419	7,837	134.23	עובדי דירוג		
10,269	7,771	114	10,653	8,012	135.75	תאגיד לחינוך שהם בע"מ סיכום		
10,991	10,283	8	21,673	17,384	2.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית קרית ארבע חברון בע"מ	23770
			8,940	7,340	5.25	עובדי דירוג		
10,991	10,283	8	12,453	10,111	7.25	החברה הכלכלית קרית ארבע חברון בע"מ סיכום		
20,310	16,545	3	18,567	14,932	3.00	בעלי תפקיד	שח"ק פארק תעשיות צפון השומרון בע"מ	23772
6,575	5,884	2	7,225	6,102	1.51	עובדי דירוג		
14,080	11,709	5	14,770	11,976	4.51	שח"ק פארק תעשיות צפון השומרון בע"מ סיכום		
12,698	11,755	1	14,442	11,318	0.83	בעלי תפקיד	א.ב. מנהלת אזורי תעסוקה אור עקיבא בע"מ	23774
6,763	6,427	1	9,805	7,947	2.03	עובדי דירוג		
9,701	9,065	2	11,154	8,928	2.86	א.ב. מנהלת אזורי תעסוקה אור עקיבא בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
19,675	15,451	2	27,779	21,519	2.61	בעלי שכר גבוה	החברה העירונית אריאל- לתרבות, חברה, חינוך, רווחה,	23776
26,828	20,710	10	23,614	18,325	12.30	בעלי תפקיד		
10,762	8,318	766	10,612	8,179	707.67	עובדי דירוג		
11,007	8,507	779	10,895	8,400	722.58	החברה העירונית אריאל- לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, סיכום		
38,500	30,015	1	38,782	30,125	0.63	בעלי תפקיד	פארק תעשיות ספירים בע"מ	23780
11,929	9,280	2	11,912	9,304	2.00	עובדי דירוג		
18,294	14,247	3	18,349	14,291	2.63	פארק תעשיות ספירים בע"מ סיכום		
12,023	9,698	1	12,050	9,722	1.00	בעלי תפקיד	תאגיד מים- פלגי השרון	23782
14,318	11,713	11	13,904	11,271	11.45	עובדי דירוג		
14,124	11,542	12	13,756	11,147	12.45	תאגיד מים- פלגי השרון סיכום		
36,953	30,718	1	26,099	20,197	1.00	בעלי תפקיד	תאגיד מים- נווה מדבר	23784
16,232	14,054	17	11,197	9,180	17.00	עובדי דירוג		
17,416	15,006	18	12,025	9,792	18.00	תאגיד מים- נווה מדבר סיכום		
32,228	25,660	3	32,228	25,739	2.67	בעלי תפקיד	היי-סנטר-מרכז ליזמות עסקית טכנולוגית בחיפה בע"מ (ח)	23786
12,691	10,249	2	11,205	9,031	1.94	עובדי דירוג		
25,340	20,227	5	23,381	18,708	4.61	היי-סנטר-מרכז ליזמות עסקית טכנולוגית בחיפה בע"מ (ח סיכום)		
25,724	19,544	2				בעלי שכר גבוה	חברה כלכלית גולן	23788
32,277	24,588	4	45,708	33,741	1.00	בעלי תפקיד		
10,995	9,167	46	8,551	6,819	56.00	עובדי דירוג		
13,206	10,757	52	9,203	7,291	57.00	חברה כלכלית גולן סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
36,634	27,346	3	33,934	25,696	2.33	בעלי תפקיד	אופקים חדשים-החברה הכלכלית לפיתוח אופקים בע"מ	23790
11,208	8,450	33	8,777	6,730	27.37	עובדי דירוג		
13,097	9,854	36	10,753	8,220	29.70	אופקים חדשים-החברה הכלכלית לפיתוח אופקים בע"מ סיכום		
49,903	40,501	1	32,197	25,512	1.60	בעלי שכר גבוה	החברה העירונית גוונים אריאל	23792
16,311	12,827	13	16,536	12,721	12.40	בעלי תפקיד		
10,251	8,586	49	9,244	7,527	60.96	עובדי דירוג		
12,129	9,967	63	10,940	8,770	74.96	החברה העירונית גוונים אריאל סיכום		
11,722	9,835	3	10,830	9,419	2.99	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית אורנית בע"מ	23794
8,579	7,193	2	6,976	5,913	2.00	עובדי דירוג		
10,665	8,946	5	9,286	8,014	4.99	החברה הכלכלית אורנית בע"מ סיכום		
24,481	19,158	2	36,125	29,151	1.25	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח יהוד (1996) בע"מ	23796
14,195	11,275	1	19,891	14,812	1.73	עובדי דירוג		
21,004	16,493	3	26,701	20,827	2.98	החברה הכלכלית לפיתוח יהוד (1996) בע"מ סיכום		
24,262	19,580	4	22,783	18,431	4.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לפיתוח מועצה אזורית מנשה	23798
15,101	12,145	4	13,871	11,277	2.66	עובדי דירוג		
19,559	15,763	8	19,224	15,573	6.66	החברה הכלכלית לפיתוח מועצה אזורית מנשה סיכום		
33,384	26,738	2	41,431	33,097	1.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית שהם בע"מ	23802
10,439	8,666	3	15,395	12,678	4.00	עובדי דירוג		
19,264	15,617	5	20,602	16,762	5.00	החברה הכלכלית שהם בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,597	17,991	20	23,725	18,262	17.83	בעלי תפקיד	החברה לביטחון וסדר ציבורי	23804
9,993	7,757	98	9,680	7,691	105.74	עובדי דירוג		
12,248	9,453	118	11,706	9,216	123.57	החברה לביטחון וסדר ציבורי סיכום		
26,556	19,907	3	24,696	18,678	3.67	בעלי תפקיד	החברה לחינוך תרבות ופנאי בחבל מודיעין בע"מ	23806
12,859	10,330	64	15,960	12,849	47.81	עובדי דירוג		
13,473	10,759	67	16,583	13,265	51.48	החברה לחינוך תרבות ופנאי בחבל מודיעין בע"מ סיכום		
16,635	13,721	2	15,968	13,111	2.00	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	23808
16,635	13,721	2	15,968	13,111	2.00	החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ סיכום		
28,392	15,444	5	35,494	28,330	1.83	בעלי תפקיד	חברה כלכלית לפיתוח עפולה בע"מ	23812
14,099	7,784	18	10,546	8,919	33.63	עובדי דירוג		
17,263	9,480	23	11,834	9,921	35.46	חברה כלכלית לפיתוח עפולה בע"מ סיכום		
41,101	30,899	1	46,226	35,813	1.00	בעלי תפקיד	מנהלת פארק תעשיות גליל תחתון	23814
41,101	30,899	1	46,226	35,813	1.00	מנהלת פארק תעשיות גליל תחתון סיכום		
20,330	17,635	2	19,511	16,821	2.00	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח זבולון בע"מ	23817
20,330	17,635	2	19,511	16,821	2.00	החברה לפיתוח זבולון בע"מ סיכום		
22,044	17,788	1	20,983	16,793	1.00	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית חורה	23822
6,292	5,396	147	10,573	5,759	158.00	עובדי דירוג		
6,399	5,479	148	10,639	5,829	159.00	החברה הכלכלית חורה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
19,219	14,579	11	16,435	12,496	9.24	בעלי תפקיד	חברה עירונית לתרבות, לנוער ולחוגים (חמש) בע"מ	23827
8,402	6,516	108	247,913	157,209	4.67	עובדי דירוג		
9,395	7,256	119	94,149	61,081	13.91			
27,676	20,326	14	26,882	19,792	13.11	בעלי שכר גבוה	בית ספר תיכון עירוני כל ישראל חברים אליאנס ת"א-יפו	23830
27,000	19,949	8	25,041	18,628	4.98	בעלי תפקיד		
18,029	13,274	55	17,693	12,914	62.40	עובדי דירוג		
20,668	15,215	77	19,645	14,388	80.49			
32,809	25,109	8	30,090	22,803	7.75	בעלי תפקיד	החברה העירונית רחובות לתרבות, ספורט ונופש	23833
11,600	9,342	342	11,459	9,157	329.30	עובדי דירוג		
12,060	9,684	350	11,887	9,470	337.05			
15,058	12,338	1				בעלי תפקיד	החברה הכלכלית חוף בת ים	23835
10,163	8,296	12				עובדי דירוג		
10,504	8,578	13						

2018			2017			ממוצע משוקלל חברות עירוניות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
12,868	10,222	12,017	12,743	10,085	11,242.82	

איגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
48,175	39,085	3	58,334	47,558	1.00	בעלי שכר גבוה	איגודן לתשתיות איכות הסביבה	30015
45,361	34,441	14	45,238	34,557	14.00	בעלי תפקיד		
23,410	17,815	37	22,671	17,705	39.99	עובדי דירוג		
30,455	23,290	54	29,065	22,539	54.99	איגודן לתשתיות איכות הסביבה סיכום		
40,997	32,653	2	41,693	33,009	1.80	בעלי תפקיד	איגוד ערים אזור דן - תברואה	30031
18,634	13,800	20	17,254	13,205	20.00	עובדי דירוג		
20,660	15,507	22	19,272	14,840	21.80	איגוד ערים אזור דן - תברואה סיכום		
24,100	21,041	1	22,988	19,652	1.08	בעלי תפקיד	איגוד ערים אזור איילון - ביוב	30049
17,006	13,855	4	10,859	8,763	2.56	עובדי דירוג		
18,408	15,275	5	14,457	11,994	3.64	איגוד ערים אזור איילון - ביוב סיכום		
18,836	14,353	2	13,923	10,825	1.00	בעלי תפקיד	איגוד ערים לאיכות הסביבה דרום יהודה	30057
13,871	10,423	5	13,878	10,708	5.40	עובדי דירוג		
15,396	11,630	7	13,885	10,726	6.40	איגוד ערים לאיכות הסביבה דרום יהודה סיכום		
9,227	8,114	1	8,945	8,087	0.62	בעלי תפקיד	איגוד ערים אזור השרון לתברואה	30073
12,565	10,576	1	12,797	10,576	0.50	עובדי דירוג		
10,678	9,184	1	10,664	9,198	1.12	איגוד ערים אזור השרון לתברואה סיכום		
17,694	13,430	5	17,571	13,354	5.00	בעלי תפקיד	איגוד ערים איכות הסביבה- המשולש הדרומי	30122
9,585	8,097	2	10,872	8,796	1.83	עובדי דירוג		
15,461	11,962	7	15,776	12,133	6.83	איגוד ערים איכות הסביבה-המשולש הדרומי סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
30148	איגוד ערים חינוך על יסודי - גדרה	בעלי תפקיד	0.10	9,613	9,613	1	9,122	11,504
		עובדי דירוג	6.50	9,060	9,060	5	10,076	12,094
	איגוד ערים חינוך על יסודי - גדרה סיכום	6.60	9,068	9,068	6	9,902	11,987	
30156	איגוד ערים אזור השומרון - מטבחים	בעלי שכר גבוה			2	34,140	45,306	
		בעלי תפקיד	1.00	44,205	44,205	2	30,645	40,205
		עובדי דירוג	9.86	14,625	15,619	5	19,525	24,857
	איגוד ערים אזור השומרון - מטבחים סיכום	10.86	17,349	18,251	9	25,421	33,058	
30164	איגוד ערים לשירותים וטרינריים - גוש דן	בעלי שכר גבוה	5.00	30,663	38,446	11	24,622	31,161
		בעלי תפקיד	1.00	57,416	69,340	1	57,210	69,073
		עובדי דירוג	10.98	15,207	19,224	6	10,277	12,821
	איגוד ערים לשירותים וטרינריים - גוש דן סיכום	16.98	22,244	27,836	18	21,759	27,291	
30180	איגוד ערים פסולת מוצקה-גליל מזרחי, גולן	בעלי תפקיד	1.00	16,807	17,924	1	17,666	18,838
		עובדי דירוג	2.00	14,853	15,647	2	14,968	15,788
	איגוד ערים פסולת מוצקה-גליל מזרחי, גולן סיכום	3.00	15,504	16,406	3	15,868	16,805	
30239	איגוד ערים נפת אשקלון - איכות הסביבה	בעלי שכר גבוה	1.00	17,700	22,644	1	17,217	22,259
		בעלי תפקיד	3.84	18,017	23,836	5	19,116	25,291
		עובדי דירוג	5.00	15,662	19,991	5	13,291	17,239
	איגוד ערים נפת אשקלון - איכות הסביבה סיכום	9.84	16,788	21,761	11	16,140	21,138	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
35,898	27,044	1				בעלי שכר גבוה	איגוד ערים לאיכות הסביבה שרון- כרמל	30247
52,257	39,013	1	51,308	38,175	1.00	בעלי תפקיד		
15,154	11,721	17	14,979	11,571	17.16	עובדי דירוג		
18,199	13,964	19	16,980	13,036	18.16	איגוד ערים לאיכות הסביבה שרון- כרמל סיכום		
21,897	16,615	6	20,906	15,811	6.70	בעלי תפקיד	איגוד ערים לאיכות הסביבה - גליל מערבי	30255
11,700	8,776	3	11,698	8,957	3.35	עובדי דירוג		
17,980	13,603	9	17,837	13,526	10.05	איגוד ערים לאיכות הסביבה - גליל מערבי סיכום		
34,217	25,746	1	30,136	22,904	1.00	בעלי שכר גבוה	איגוד ערים לאיכות הסביבה אשדוד חבל יבנה	30263
32,583	24,636	4	30,830	23,553	4.00	בעלי תפקיד		
17,247	13,074	8	16,765	12,633	7.45	עובדי דירוג		
23,346	17,663	13	22,358	16,966	12.45	איגוד ערים לאיכות הסביבה אשדוד חבל יבנה סיכום		
46,031	34,339	2	38,878	29,089	3.00	בעלי תפקיד	איגוד ערים לאיכות הסביבה שומרון	30289
16,458	12,499	6	13,966	10,656	4.26	עובדי דירוג		
23,992	18,063	8	24,261	18,273	7.26	איגוד ערים לאיכות הסביבה שומרון סיכום		
41,850	31,614	1	40,486	30,546	1.33	בעלי תפקיד	איגוד ערים לאיכות הסביבה -אגן בית נטופה	30304
12,871	10,838	6	13,325	10,353	5.25	עובדי דירוג		
18,204	14,662	7	18,825	14,442	6.58	איגוד ערים לאיכות הסביבה -אגן בית נטופה סיכום		
51,884	40,018	2	51,453	39,818	1.52	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה - קסם	30338
14,577	11,387	11	14,621	11,374	9.34	עובדי דירוג		
19,269	14,988	12	19,768	15,348	10.86	ועדה מקומית לתכנון ובניה - קסם סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			27,418	21,068	6.75	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המרכזי	30346
30,495	23,324	6	48,663	36,530	0.50	בעלי תפקיד		
15,048	11,371	9	13,523	10,363	7.53	עובדי דירוג		
21,599	16,440	15	21,058	16,137	14.78	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המרכזי סיכום		
			28,837	22,179	10.68	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המזרחי	30354
32,563	24,920	14	51,736	38,918	1.75	בעלי תפקיד		
16,836	12,776	9	16,241	12,420	8.28	עובדי דירוג		
26,425	20,181	22	25,736	19,692	20.71	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המזרחי סיכום		
23,280	17,662	1	23,424	17,849	1.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מרחבית לתכנון ובנייה - יישובי הברון	30370
43,665	32,732	6	47,615	35,644	4.75	בעלי תפקיד		
17,859	13,141	18	16,534	12,777	19.05	עובדי דירוג		
24,194	17,967	24	22,765	17,361	24.80	ועדה מרחבית לתכנון ובנייה - יישובי הברון סיכום		
			26,501	19,512	1.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מצפה אפק	30388
52,847	39,798	3	50,385	37,999	2.55	בעלי תפקיד		
17,087	12,900	17	16,360	12,742	17.25	עובדי דירוג		
21,669	16,347	20	21,019	16,164	20.80	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מצפה אפק סיכום		
23,609	18,306	2				בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - זמורה	30396
36,137	27,317	3	47,306	33,632	1.92	בעלי תפקיד		
13,589	10,277	7	15,681	12,052	12.94	עובדי דירוג		
20,581	15,639	12	19,767	14,840	14.86	ועדה מקומית לתכנון ובניה - זמורה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
36,615	24,925	5	33,074	23,546	5.82	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה - יזרעאלים	30403
17,968	13,840	9	16,082	12,450	6.67	עובדי דירוג		
24,623	17,796	14	24,000	17,620	12.49	ועדה מקומית לתכנון ובניה - יזרעאלים סיכום		
24,808	19,702	6	26,943	20,998	2.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מבוא העמקים	30429
54,932	41,327	2	44,356	33,638	2.95	בעלי תפקיד		
17,100	12,957	19	17,464	13,556	22.00	עובדי דירוג		
21,559	16,513	27	21,111	16,307	26.95	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מבוא העמקים סיכום		
29,868	23,293	1				בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה הגליל	30445
39,900	30,223	3	35,068	26,939	2.50	בעלי תפקיד		
19,139	14,559	8	19,231	15,055	8.58	עובדי דירוג		
24,519	18,673	12	22,804	17,736	11.08	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה הגליל סיכום		
22,650	18,231	2				בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה חרמון	30453
50,370	38,074	2	45,705	36,236	2.50	בעלי תפקיד		
15,084	11,517	8	15,966	12,465	9.08	עובדי דירוג		
22,677	17,406	12	22,386	17,597	11.58	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה חרמון סיכום		
46,720	35,026	1	21,864	17,501	1.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה נפתלי	30461
21,609	16,519	7	22,184	16,670	8.28	בעלי תפקיד		
14,385	11,111	5	13,408	10,188	2.96	עובדי דירוג		
19,553	14,967	12	20,035	15,170	12.24	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה נפתלי סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
30479	ועדה מקומית לתכנון ובניה - אלונים	בעלי תפקיד	1.00	16,344	20,802	1	39,902	53,399
		עובדי דירוג	13.91	12,515	15,856	14	13,583	17,241
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - אלונים סיכום	14.91	12,772	16,188	15	15,117	19,349	
30487	ועדה מקומית לתכנון ובניה - עירון	בעלי שכר גבוה	6.00	22,645	28,005	5	23,035	28,579
		בעלי תפקיד	5.42	30,395	39,897	6	37,762	48,286
	עובדי דירוג	11.51	10,736	13,787	13	11,149	14,203	
ועדה מקומית לתכנון ובניה - עירון סיכום	22.93	18,499	23,679	24	20,331	25,784		
30495	איגוד ערים לאיכות הסביבה יהודה	בעלי תפקיד	1.00	37,610	50,213	1	37,994	50,548
		עובדי דירוג	4.20	10,934	14,241	5	12,879	16,742
	איגוד ערים לאיכות הסביבה יהודה סיכום	5.20	16,064	21,159	6	16,989	22,275	
30502	ועדה מקומית לתכנון ובניה -הקריות	בעלי שכר גבוה	1.00	20,627	27,262	1	21,337	28,199
		בעלי תפקיד	4.00	29,139	37,257	4	28,910	36,864
	עובדי דירוג	16.06	11,202	14,763	17	11,739	15,399	
ועדה מקומית לתכנון ובניה -הקריות סיכום	21.06	15,056	19,629	22	15,297	19,883		
30510	ועדה מקומית לתכנון ובניה - רכס הכרמל	בעלי שכר גבוה	2.00	22,546	28,861	2	22,922	29,217
		בעלי תפקיד	4.67	29,492	38,720	5	28,989	37,458
	עובדי דירוג	8.00	11,912	15,604	7	12,583	16,457	
ועדה מקומית לתכנון ובניה - רכס הכרמל סיכום	14.67	18,958	24,770	14	19,920	25,780		
30528	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שורקות	בעלי תפקיד	1.71	33,431	44,276	1	41,449	55,059
		עובדי דירוג	10.81	11,020	14,222	11	11,314	14,821
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שורקות סיכום	12.52	14,078	18,323	12	14,950	19,676	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
44,166	33,336	3	41,854	30,816	2.73	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שרונים	30544
17,526	13,683	25	17,414	13,589	23.47	עובדי דירוג		
19,946	15,468	28	19,961	15,384	26.20	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שרונים סיכום		
45,520	32,874	1	44,144	32,980	1.55	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ולבניה -הראל	30841
15,023	11,351	10	15,154	11,653	9.74	עובדי דירוג		
18,582	13,862	11	19,126	14,574	11.29	ועדה מקומית לתכנון ולבניה -הראל סיכום		
24,089	18,770	2	25,318	19,637	1.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה- מורדות הכרמל	30859
37,786	28,798	4	34,860	26,559	3.50	בעלי תפקיד		
14,219	10,934	11	15,435	11,951	11.00	עובדי דירוג		
20,536	15,763	17	20,459	15,746	15.50	ועדה מקומית לתכנון ובניה-מורדות הכרמל סיכום		
24,019	19,315	2				בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ולבניה- מזרח השרון	30867
38,020	30,328	2	40,744	31,993	1.78	בעלי תפקיד		
16,091	12,360	4	19,992	15,762	5.16	עובדי דירוג		
23,055	18,198	7	25,315	19,925	6.94	ועדה מקומית לתכנון ולבניה- מזרח השרון סיכום		
23,777	18,926	1	22,952	18,283	1.00	בעלי שכר גבוה	איגוד ערים לאיזור חיפה (ביוב)	30883
22,588	17,812	9	21,748	17,152	8.00	בעלי תפקיד		
16,676	13,186	14	17,661	13,340	16.28	עובדי דירוג		
19,215	15,181	24	19,164	14,742	25.28	איגוד ערים לאיזור חיפה (ביוב) סיכום		
42,702	34,117	1	31,328	25,216	2.00	בעלי תפקיד	איגוד ערים לביוב-דרום השרון המזרחי	30908
9,593	8,310	7	9,580	8,831	5.50	עובדי דירוג		
14,008	11,751	8	15,380	13,200	7.50	איגוד ערים לביוב- דרום השרון המזרחי סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
28,301	21,163	1	30,805	23,326	1.00	בעלי תפקיד	איגוד ערים השרון הצפוני (תברואה)	30916
12,281	9,725	3	11,867	9,335	3.00	עובדי דירוג		
16,208	12,528	4	16,601	12,833	4.00	איגוד ערים השרון הצפוני (תברואה) סיכום		
			23,102	18,553	1.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה -בקעת בית הכרם	30958
23,463	17,986	11	22,866	17,542	11.32	בעלי תפקיד		
15,200	11,984	2	9,349	7,093	1.52	עובדי דירוג		
21,972	16,902	14	21,398	16,467	13.84	ועדה מקומית לתכנון ובניה -בקעת בית הכרם סיכום		
53,864	40,384	1	52,820	39,482	1.40	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה שפלת הגליל	30966
19,638	14,963	11	20,578	15,884	9.79	עובדי דירוג		
23,592	17,900	12	24,612	18,837	11.19	ועדה מקומית לתכנון ובניה שפלת הגליל סיכום		
63,181	47,903	2	60,755	45,940	1.75	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה לב הגליל	30974
21,971	17,163	14	23,014	18,016	13.10	עובדי דירוג		
26,585	20,605	16	27,462	21,307	14.85	ועדה מקומית לתכנון ובניה לב הגליל סיכום		
24,484	17,881	3	24,529	18,217	3.00	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה אצבע הגליל	30982
41,335	30,711	2	43,566	30,949	1.50	בעלי תפקיד		
16,793	12,880	5	16,102	11,887	4.41	עובדי דירוג		
23,931	17,875	9	23,563	17,228	8.91	ועדה מקומית לתכנון ובניה אצבע הגליל סיכום		
33,331	25,833	3	30,436	23,597	2.29	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה- גליל עליון	30990
14,297	10,905	9	14,459	10,958	9.07	עובדי דירוג		
18,557	14,246	11	17,680	13,506	11.36	ועדה מקומית לתכנון ובניה- גליל עליון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף	
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות				
			29,781	22,925	1.00	בעלי שכר גבוה	איגוד ערים חיפה כוללני	31007	
47,280	35,729	1	47,845	36,304	1.00	בעלי תפקיד			
21,549	16,465	15	19,504	15,378	11.65	עובדי דירוג			
23,177	17,684	16	22,333	17,464	13.65	איגוד ערים חיפה כוללני סיכום			
36,626	27,589	3	34,629	26,112	2.75	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מזרחי		
14,737	11,342	11	13,434	10,153	10.00	עובדי דירוג			
19,223	14,672	13	18,005	13,595	12.75	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מזרחי סיכום			
35,368	26,883	3	35,701	27,231	2.58	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מערבי		31011
13,537	10,318	16	14,138	10,817	13.85	עובדי דירוג			
16,739	12,747	19	17,524	13,394	16.43	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מערבי סיכום			

2018			2017			ממוצע משוקלל איגודי ערים וועדות לתכנון ובניה
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
22,232	17,073	680	21,431	16,599	668.68	

חברות ממשלתיות

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
58,278	31,421	1	51,079	43,400	2.00	בעלי תפקיד	אוצר מפעלי ים בעמ	40030
18,923	15,081	4	16,287	13,411	8.32	עובדי דירוג		
26,385	18,180	4	23,029	19,223	10.32	אוצר מפעלי ים בעמ סיכום		
39,940	32,193	1	42,207	34,084	1.00	בעלי שכר גבוה	איסורד בע"מ	40105
36,229	28,475	11	41,403	32,741	9.76	בעלי תפקיד		
17,318	13,971	42	16,040	12,915	43.03	עובדי דירוג		
21,623	17,289	54	21,128	16,906	53.79	איסורד בע"מ סיכום		
51,176	41,747	873	51,206	41,747	835.50	בעלי שכר גבוה	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
77,538	65,729	7	86,867	75,146	4.00	בעלי תפקיד		
25,779	20,615	2,500	26,558	20,732	2,467.86	עובדי דירוג		
32,446	26,167	3,380	32,857	26,106	3,307.36	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ סיכום		
47,629	37,815	4	38,585	32,083	0.50	בעלי שכר גבוה	אתרים בחוף תל-אביב-חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א	40155
53,168	42,700	7	39,239	31,392	10.17	בעלי תפקיד		
21,162	16,880	48	19,456	16,183	19.06	עובדי דירוג		
26,870	21,454	59	26,545	21,653	29.73	אתרים בחוף תל-אביב-חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א סיכום		
34,558	27,242	2	36,350	23,306	2.58	בעלי תפקיד	בית ספר המרכזי למלונאות בע"מ	40189
12,547	10,060	48	12,442	9,911	52.70	עובדי דירוג		
13,427	10,747	50	13,558	10,536	55.28	בית ספר המרכזי למלונאות בע"מ סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
40254	האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה	בעלי תפקיד	7.00	21,966	29,366	6	22,357	30,235
		עובדי דירוג	30.77	11,277	14,970	32	11,011	14,562
	האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה סיכום	37.77	13,258	17,638	38	12,810	17,047	
40270	אשרא-החברה הישראלית לביטוח סיכוני סחר חוץ בעמ	בעלי תפקיד	6.80	35,445	51,678	6	34,952	52,798
		עובדי דירוג	13.80	13,921	22,323	15	15,165	21,960
	אשרא-החברה הישראלית לביטוח סיכוני סחר חוץ בעמ סיכום	20.60	21,026	32,013	21	20,949	30,973	
40288	החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ	בעלי שכר גבוה	1.00	34,106	40,994	2	33,406	41,240
		בעלי תפקיד	8.00	38,806	47,495	8	37,827	46,658
		עובדי דירוג	19.25	17,268	20,935	18	16,378	19,819
		החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ סיכום	28.25	23,963	29,167	27	23,398	28,611
40303	החברה הממשלתית לתיירות	בעלי שכר גבוה	0.33	47,895	59,388			
		בעלי תפקיד	7.00	29,304	39,033	7	29,696	39,602
		עובדי דירוג	12.83	15,436	20,124	13	15,443	20,095
		החברה הממשלתית לתיירות סיכום	20.16	20,787	27,337	20	20,252	26,676
40337	החברה לפתוח חוף אילת בע"מ	בעלי תפקיד	2.00	24,879	31,139	2	24,937	31,195
		החברה לפתוח חוף אילת בע"מ סיכום	2.00	24,879	31,139	2	24,937	31,195

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
48,609	24,699	6	32,549	24,912	6.03	בעלי תפקיד	החברה לפתוח עכו העתיקה ונצרת בע"מ	40379
11,270	8,563	43	11,025	8,440	47.02	עובדי דירוג		
16,141	10,668	50	13,471	10,312	53.05	החברה לפתוח עכו העתיקה ונצרת בע"מ סיכום		
32,391	25,963	3	32,239	25,787	3.00	בעלי תפקיד	החב' לשיקום ולפתוח הרובע היהודי בעיר העתיקה בי-ם	40387
12,875	10,126	19	10,794	8,803	17.91	עובדי דירוג		
15,556	12,301	22	13,871	11,240	20.91	החב' לשיקום ולפתוח הרובע היהודי בעיר העתיקה בי-ם סיכום		
64,544	44,430	8	55,391	36,108	8.33	בעלי תפקיד	החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ	40395
16,482	13,408	129	16,490	13,147	128.65	עובדי דירוג		
19,153	15,132	136	18,856	14,543	136.98	החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ סיכום		
32,459	25,856	1	34,057	26,461	1.63	בעלי שכר גבוה	הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ	40402
23,636	17,861	11	21,947	16,568	11.59	בעלי תפקיד		
16,303	12,363	305	15,756	11,994	302.99	עובדי דירוג		
16,614	12,601	317	16,077	12,236	316.21	הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ סיכום		
23,354	16,484	5	23,223	17,399	4.83	בעלי תפקיד	המועצה הישראלית לצרכנות	40410
10,176	7,906	40	9,915	7,688	37.24	עובדי דירוג		
11,528	8,787	45	11,443	8,803	42.07	המועצה הישראלית לצרכנות סיכום		
17,983	13,834	2	17,622	13,700	1.56	בעלי תפקיד	המכון הישראלי ליין	40428
12,644	8,111	2	8,931	7,332	2.37	עובדי דירוג		
15,037	10,677	3	12,381	9,860	3.93	המכון הישראלי ליין סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
37,150	29,530	6	36,374	28,720	5.75	בעלי תפקיד	המכון הגיאופיסי לישראל	40436
18,478	15,151	66	17,961	14,633	69.89	עובדי דירוג		
20,025	16,342	72	19,360	15,704	75.64	המכון הגיאופיסי לישראל סיכום		
32,698	24,983	1	31,916	24,335	1.00	בעלי שכר גבוה	הרשות לחינוך והכשרה ימיים	40452
40,313	30,761	3	39,309	30,023	3.00	בעלי תפקיד		
17,185	13,667	15	15,670	12,470	15.59	עובדי דירוג		
21,663	16,969	19	20,119	15,764	19.59	הרשות לחינוך והכשרה ימיים סיכום		
51,474	42,122	1,785	52,136	42,575	1,774.27	בעלי שכר גבוה	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
85,587	73,593	25	89,435	77,213	21.00	בעלי תפקיד		
25,028	20,036	9,399	26,021	20,435	9,458.11	עובדי דירוג		
29,374	23,672	11,209	30,257	24,032	11,253.38	התעשייה האווירית לישראל בע"מ סיכום		
			49,945	39,452	211.73	בעלי שכר גבוה	תעש מערכות בע"מ	40486
			69,962	54,273	12.83	בעלי תפקיד		
			21,078	17,341	2,507.06	עובדי דירוג		
			23,545	19,228	2,731.62	תעש מערכות בע"מ סיכום		
49,011	37,841	5,664	47,992	38,167	4,299.59	בעלי שכר גבוה	חברת החשמל לישראל בע"מ	40569
44,099	33,349	901	42,649	31,838	1,466.92	בעלי תפקיד		
23,109	18,714	5,016	25,181	18,548	5,922.61	עובדי דירוג		
37,410	29,207	11,581	35,764	27,432	11,689.12	חברת החשמל לישראל בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
50,246	34,725	24	45,760	34,422	8.92	בעלי תפקיד	חברת נתיבי איילון בע"מ	40626
25,989	14,086	78	20,527	15,042	49.06	עובדי דירוג		
31,596	18,857	102	24,409	18,023	57.98	חברת נתיבי איילון בע"מ סיכום		
48,214	38,481	2	47,252	37,654	2.00	בעלי תפקיד	חלד - חברה ממשלתית עירונית לשיקום דיור ופיתוח בע"מ	40650
17,460	14,293	10	17,987	14,714	8.68	עובדי דירוג		
22,413	18,188	12	23,467	19,010	10.68	חלד - חברה ממשלתית עירונית לשיקום דיור ופיתוח בע"מ סיכום		
38,627	30,727	4	38,920	31,211	4.00	בעלי תפקיד	חלמיש חברה ממשלתית עירונית לדיור לשיקום ולהתחדשות	40668
17,926	14,588	35	17,583	14,006	33.85	עובדי דירוג		
20,059	16,252	39	19,838	15,824	37.85	חלמיש חברה ממשלתית עירונית לדיור לשיקום ולהתחדשות סיכום		
64,446	37,178	4	44,748	31,960	10.50	בעלי שכר גבוה	חקר ימים ואגמים לישראל בע"מ	40676
44,522	33,455	4	44,248	33,304	4.00	בעלי תפקיד		
18,936	13,822	140	18,401	13,157	133.36	עובדי דירוג		
20,892	15,002	148	20,971	15,037	147.86	חקר ימים ואגמים לישראל בע"מ סיכום		
			44,777	32,965	1.97	בעלי שכר גבוה	החברה לחינוך ימי בישראל (בתיה"ס הימיים)	40684
34,371	25,719	9	40,110	23,713	7.24	בעלי תפקיד		
12,866	9,709	456	15,817	11,938	350.52	עובדי דירוג		
13,262	10,004	464	16,465	12,290	359.73	החברה לחינוך ימי בישראל (בתיה"ס הימיים) סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			30,881	23,588	1.05	בעלי שכר גבוה	כפר הנוער מאיר שפיה	40767
29,267	22,677	7	28,900	22,266	5.99	בעלי תפקיד		
16,520	12,619	99	16,449	12,482	95.20	עובדי דירוג		
17,386	13,302	106	17,327	13,170	102.24	כפר הנוער מאיר שפיה סיכום		
32,027	24,113	2	32,062	23,681	1.05	בעלי שכר גבוה	מדרשת שדה בוקר	40832
38,313	28,718	3	34,418	25,283	3.46	בעלי תפקיד		
15,758	11,976	148	16,212	12,308	145.25	עובדי דירוג		
16,423	12,471	153	16,744	12,688	149.76	מדרשת שדה בוקר סיכום		
34,798	26,320	1	30,785	22,869	2.63	בעלי שכר גבוה	מקוה ישראל כל ישראל חברים	40931
27,369	20,500	13	26,721	20,131	13.17	בעלי תפקיד		
16,050	11,913	220	15,205	11,491	217.28	עובדי דירוג		
16,746	12,442	234	16,032	12,107	233.08	מקוה ישראל כל ישראל חברים סיכום		
44,442	35,495	330	49,185	40,394	140.00	בעלי שכר גבוה	מקורות חברת מים בע"מ	40957
74,555	61,194	13	77,098	60,222	13.07	בעלי תפקיד		
24,745	19,939	1,267	26,533	21,451	1,446.12	עובדי דירוג		
29,188	23,463	1,609	28,929	23,426	1,599.19	מקורות חברת מים בע"מ סיכום		
37,031	29,975	19	42,099	34,364	21.75	בעלי שכר גבוה	עמידר החברה הלאומית לשכון בישראל	41054
64,837	51,389	17	64,400	50,964	12.96	בעלי תפקיד		
16,477	13,377	434	16,242	13,216	440.72	עובדי דירוג		
19,006	15,382	470	18,737	15,212	475.43	עמידר החברה הלאומית לשכון בישראל סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
44,429	30,264	1				בעלי שכר גבוה	ענבל חברה לבטוח בע"מ	41062
47,025	30,194	11	45,927	31,337	10.58	בעלי תפקיד		
22,208	15,244	171	21,723	15,016	163.94	עובדי דירוג		
23,816	16,222	183	23,191	16,006	174.52	ענבל חברה לבטוח בע"מ סיכום		
44,224	35,020	6	41,067	33,252	6.00	בעלי שכר גבוה	ערים חברה לפתוח עירוני בע"מ	41070
54,321	44,508	6	51,499	41,956	5.00	בעלי תפקיד		
19,826	16,150	17	19,244	15,643	16.08	עובדי דירוג		
31,827	25,771	29	30,034	24,403	27.08	ערים חברה לפתוח עירוני בע"מ סיכום		
44,122	35,969	1				בעלי שכר גבוה	עשות אשקלון תעשיות בע"מ	41088
49,817	38,901	9	56,063	37,679	8.54	בעלי תפקיד		
20,043	16,688	430	19,140	15,991	436.28	עובדי דירוג		
20,714	17,192	440	19,848	16,407	444.82	עשות אשקלון תעשיות בע"מ סיכום		
11,602	9,733	1	87,254	24,497	0.83	בעלי תפקיד	פרזות חברה ממשלתית עירונית לשיכון ירושלים	41129
146,966	-96,091	0	28,762	-3,556	11.95	עובדי דירוג		
42,840	-14,688	1	32,574	-1,728	12.78	פרזות חברה ממשלתית עירונית לשיכון ירושלים סיכום		
32,381	25,769	4	30,433	24,214	4.00	בעלי תפקיד	פתוח מזרח ירושלים בע"מ	41161
12,511	10,302	17	11,406	9,394	16.21	עובדי דירוג		
16,337	13,281	21	15,172	12,327	20.21	פתוח מזרח ירושלים בע"מ סיכום		
53,414	37,449	12	56,019	39,475	11.75	בעלי תפקיד	קרן לבטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ	41286
22,750	16,157	64	23,303	16,464	65.37	עובדי דירוג		
27,572	19,506	76	28,287	19,970	77.12	קרן לבטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
47,453	37,431	1,169	47,137	37,436	1,246.72	בעלי שכר גבוה	רפאל, מערכות לחימה מתקדמות בע"מ	41301
52,793	43,215	1,099	53,306	43,754	1,033.36	בעלי תפקיד		
25,856	20,433	5,262	25,317	20,039	4,873.05	עובדי דירוג		
33,140	26,397	7,530	33,164	26,497	7,153.13	רפאל, מערכות לחימה מתקדמות בע"מ סיכום		
43,188	34,162	4	45,785	37,702	1.57	בעלי שכר גבוה	רותם תעשיות בע"מ	41319
50,924	41,423	8	50,383	41,022	7.70	בעלי תפקיד		
14,921	12,301	177	14,688	12,199	150.69	עובדי דירוג		
17,032	13,987	188	16,712	13,837	159.96	רותם תעשיות בע"מ סיכום		
43,639	35,263	411	42,859	34,712	296.89	בעלי שכר גבוה	רכבת ישראל בע"מ	41335
57,344	46,188	64	59,728	46,758	66.40	בעלי תפקיד		
22,581	18,523	3,284	21,977	18,043	3,210.78	עובדי דירוג		
25,478	20,826	3,759	24,413	19,961	3,574.07	רכבת ישראל בע"מ סיכום		
30,372	24,561	6	33,662	27,069	4.80	בעלי תפקיד	שקמונה חברה ממשלתית-עירונית לשקום הדיור	41343
9,819	8,255	78	9,581	8,133	74.14	עובדי דירוג		
11,283	9,416	84	11,046	9,284	78.94	שקמונה חברה ממשלתית-עירונית לשקום הדיור סיכום		
41,500	33,568	14	42,646	35,168	28.42	בעלי שכר גבוה	תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ.	41351
47,757	37,727	10	66,199	43,484	10.75	בעלי תפקיד		
17,729	14,697	320	18,335	15,423	297.23	עובדי דירוג		
19,564	16,130	344	21,918	17,988	336.40	תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ. סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
43,182	33,736	1	46,987	37,284	1.00	בעלי תפקיד	חברה ישראלית לחקר מדעי החיים בע"מ	41434
16,514	13,468	39	16,841	13,415	35.10	עובדי דירוג		
17,186	13,978	40	17,676	14,076	36.10	חברה ישראלית לחקר מדעי החיים בע"מ סיכום		
51,097	39,093	16	54,199	39,173	8.92	בעלי תפקיד	חברת כביש חוצה ישראל בע"מ	41442
20,759	16,010	26	21,561	16,292	25.70	עובדי דירוג		
32,345	24,825	43	29,967	22,185	34.62	חברת כביש חוצה ישראל בע"מ סיכום		
			21,994	21,698	5.17	בעלי תפקיד	מינהלה להסדרים במגזר החקלאי בע"מ	41450
			21,994	21,698	5.17	מינהלה להסדרים במגזר החקלאי בע"מ סיכום		
46,319	33,789	13	55,436	34,264	9.83	בעלי שכר גבוה	החברה למתנ"סים מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ	41476
48,064	34,983	13	47,150	34,752	13.00	בעלי תפקיד		
27,735	19,852	431	28,360	20,005	383.88	עובדי דירוג		
28,863	20,694	457	29,616	20,821	406.71	החברה למתנ"סים מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ סיכום		
18,508	13,177	1	22,579	16,758	0.50	בעלי תפקיד	אות המוצר הירושלמי בע"מ	41517
9,358	7,737	1	11,429	8,806	0.90	עובדי דירוג		
15,077	11,137	2	15,411	11,646	1.40	אות המוצר הירושלמי בע"מ סיכום		
48,286	29,486	4	44,297	33,366	4.00	בעלי תפקיד	מכון היהלומים הישראלי	41608
15,647	11,469	13	15,214	11,120	12.67	עובדי דירוג		
23,634	15,878	17	22,192	16,458	16.67	מכון היהלומים הישראלי סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
31,014	24,926	14	30,166	24,439	14.94	בעלי תפקיד	חב' המשקם - לתעסוקת קשישים ובעלי מוגבלות	41658
11,129	9,296	146	9,834	8,162	154.55	עובדי דירוג		
12,895	10,684	160	11,626	9,597	169.49	חב' המשקם - לתעסוקת קשישים ובעלי מוגבלות סיכום		
33,384	25,778	2	31,249	23,732	2.00	בעלי תפקיד	חברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה	41674
14,173	10,966	1	13,431	10,429	1.00	עובדי דירוג		
26,980	20,841	3	25,310	19,297	3.00	חברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה סיכום		
18,060	13,712	1	16,037	12,200	2.00	בעלי תפקיד	הארכיון המרכזי לתולדות העם היהודי	41707
14,389	10,988	10	11,383	8,894	12.16	עובדי דירוג		
14,827	11,313	11	12,040	9,361	14.16	הארכיון המרכזי לתולדות העם היהודי סיכום		
24,771	19,541	6	25,043	19,399	6.00	בעלי תפקיד	האגודה לתרבות הדיור	41715
14,190	10,647	25	14,409	10,894	23.37	עובדי דירוג		
16,232	12,363	31	16,581	12,632	29.37	האגודה לתרבות הדיור סיכום		
51,297	40,402	30	50,528	39,688	27.84	בעלי שכר גבוה	חברת נמלי ישראל	41765
59,603	48,100	26	59,188	47,781	26.55	בעלי תפקיד		
24,201	19,279	78	22,985	18,364	75.35	עובדי דירוג		
37,170	29,628	134	36,304	28,960	129.74	חברת נמלי ישראל סיכום		
49,704	41,688	510	51,437	42,739	484.84	בעלי שכר גבוה	חברת נמל אשדוד	41773
61,582	49,200	12	70,928	58,833	12.50	בעלי תפקיד		
26,414	22,127	834	26,385	21,994	839.94	עובדי דירוג		
35,497	29,733	1,356	35,884	29,860	1,337.28	חברת נמל אשדוד סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
50,532	43,016	521	49,784	42,073	457.45	בעלי שכר גבוה	חברת נמל חיפה	41781
53,994	42,977	66	52,479	41,430	66.70	בעלי תפקיד		
27,488	22,695	389	27,068	22,661	448.50	עובדי דירוג		
41,577	34,911	975	39,494	33,078	972.65	חברת נמל חיפה סיכום		
49,810	49,810	3	50,911	50,911	3.00	בעלי תפקיד	פי גלילות מוספי נפט וצינורות בע"מ	41806
49,810	49,810	3	50,911	50,911	3.00	פי גלילות מוספי נפט וצינורות בע"מ סיכום		
48,283	39,801	19	42,543	34,662	18.92	בעלי תפקיד	חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ	41814
25,913	21,661	72	22,676	18,870	73.49	עובדי דירוג		
30,495	25,376	91	26,743	22,103	92.41	חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ סיכום		
51,912	39,211	94	52,421	39,199	76.24	בעלי תפקיד	נתיבי ישראל	41822
26,796	19,851	311	26,012	18,851	303.63	עובדי דירוג		
32,643	24,358	405	31,313	22,935	379.87	נתיבי ישראל סיכום		
42,899	34,807	59	43,388	35,186	57.00	בעלי שכר גבוה	חברת דואר ישראל בע"מ	41830
59,699	46,925	29	58,795	46,235	28.33	בעלי תפקיד		
17,139	13,928	5,069	16,753	13,568	5,178.58	עובדי דירוג		
17,672	14,353	5,157	17,267	13,978	5,263.91	חברת דואר ישראל בע"מ סיכום		
35,431	25,178	6	34,667	26,439	7.86	בעלי תפקיד	חברת פארק אריאל שרון בע"מ	41856
18,893	14,145	21	19,767	15,170	26.10	עובדי דירוג		
22,435	16,508	27	23,215	17,778	33.96	חברת פארק אריאל שרון בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
41,230	31,674	3				בעלי שכר גבוה	נתיבי תחבורה עירוניים	41864
52,408	38,714	28	50,383	37,098	26.24	בעלי תפקיד		
23,787	18,092	137	24,012	18,237	114.92	עובדי דירוג		
28,926	21,812	169	28,914	21,742	141.16	נתיבי תחבורה עירוניים סיכום		
54,520	39,324	2	77,722	37,316	2.08	בעלי תפקיד	מתימו"פ-מרכז התעשייה הישראלית למחקר ופיתוח	41872
			11,343	8,298	0.67	עובדי דירוג		
54,520	39,324	2	61,549	30,246	2.75	מתימו"פ-מרכז התעשייה הישראלית למחקר ופיתוח סיכום		
63,740	49,155	1	63,399	48,827	1.11	בעלי תפקיד	קרנות השתלמות למורים וגננות- חב' מנהלת בע"מ	41905
12,534	9,505	6	13,007	9,967	5.91	עובדי דירוג		
20,662	15,799	7	20,993	16,126	7.02	קרנות השתלמות למורים וגננות- חב' מנהלת בע"מ סיכום		
63,775	49,182	0	63,420	48,842	0.44	בעלי תפקיד	קרנות ההשתלמות למורים תיכוניים, סמינרים ומפקחים	41913
13,338	10,231	2	13,683	10,681	2.35	עובדי דירוג		
21,343	16,413	3	21,482	16,664	2.79	קרנות ההשתלמות למורים תיכוניים, סמינרים ומפקחים סיכום		
35,252	26,400	1	34,510	25,851	1.00	בעלי תפקיד	החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בע"מ	41939
11,681	9,010	14	12,199	9,402	12.16	עובדי דירוג		
13,217	10,143	15	13,895	10,652	13.16	החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
25,019	19,240	1	21,458	16,458	2.20	בעלי תפקיד	ק.לע-חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים	41963
19,313	15,555	1				עובדי דירוג		
21,907	17,230	2	21,458	16,458	2.20	ק.לע-חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים סיכום		
12,829	10,348	1	33,715	23,683	1.00	בעלי תפקיד	קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח	41989
13,831	10,610	2	11,560	9,387	2.50	עובדי דירוג		
13,497	10,522	3	17,890	13,471	3.50	קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח סיכום		
26,718	19,550	1	27,628	20,351	1.00	בעלי תפקיד	קרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ	41997
13,172	10,034	1				עובדי דירוג		
19,945	14,792	2	27,628	20,351	1.00	קרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ סיכום		
47,194	36,209	3	49,153	37,556	2.25	בעלי תפקיד	קרן השתלמות למורים על יסודיים (עגור חברה לניהול)	42002
13,541	10,216	3	19,496	10,549	2.68	עובדי דירוג		
27,752	21,193	6	33,031	22,875	4.93	קרן השתלמות למורים על יסודיים (עגור חברה לניהול) סיכום		
50,792	40,624	2	57,861	46,956	3.00	בעלי תפקיד	מקורות פיתוח וייזום	42010
18,676	15,213	29	18,924	15,305	37.29	עובדי דירוג		
20,755	16,857	31	21,824	17,662	40.29	מקורות פיתוח וייזום סיכום		
42,667	34,734	87	48,352	39,844	33.50	בעלי שכר גבוה	שחמ מקורות ביצוע בע"מ	42028
63,225	50,362	5	61,990	50,637	5.00	בעלי תפקיד		
20,976	16,949	381	23,645	19,115	436.81	עובדי דירוג		
25,438	20,594	473	25,789	20,907	475.31	שחמ מקורות ביצוע בע"מ סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
52,553	39,925	4	80,110	40,796	3.92	בעלי תפקיד	החברה הממשלתית להגנות ים המלח	42036
20,672	15,662	21	27,341	14,597	20.00	עובדי דירוג		
25,822	19,582	25	35,989	18,890	23.92			
24,828	18,756	3	24,667	18,627	3.00	בעלי תפקיד	שוק סיטוני	42039
24,828	18,756	3	24,667	18,627	3.00		שוק סיטוני סיכום	
33,397	24,962	9	30,880	23,261	9.67	בעלי תפקיד	החברה הממשלתית להגנות מצוקי חוף הים התיכון בע"מ	42041
33,397	24,962	9	30,880	23,261	9.67		החברה הממשלתית להגנות מצוקי חוף הים התיכון בע"מ סיכום	
48,756	39,481	7	48,000	38,858	7.00	בעלי תפקיד	דירה להשכיר	42043
19,210	15,606	8	19,647	15,985	7.92	עובדי דירוג		
32,745	26,544	15	32,949	26,716	14.92			
49,896	39,646	2	52,854	41,800	2.00	בעלי תפקיד	מטענים רכבת ישראל	42049
19,731	16,425	4	18,722	15,393	4.00	עובדי דירוג		
29,446	23,904	6	30,099	24,195	6.00			
45,037	36,292	4	41,856	33,418	4.00	בעלי תפקיד	נצר השרון	42051
25,369	20,535	2	16,621	13,420	2.50	עובדי דירוג		
38,864	31,346	6	32,150	25,727	6.50			
57,219	45,592	5	55,849	44,495	4.92	בעלי תפקיד	תומר חברה ממשלתית בע"מ	42053
19,483	16,317	9	18,608	15,135	6.08	עובדי דירוג		
33,618	27,282	14	35,265	28,267	11.00			

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
58,674	46,487	1	54,279	42,706	1.00	בעלי תפקיד	פיתוח רכבת ישראל	42056
26,221	22,008	5	24,079	19,764	1.59	עובדי דירוג		
32,037	26,395	6	35,739	28,622	2.59	פיתוח רכבת ישראל סיכום		

2018			2017			ממוצע משוקלל חברות ממשלתיות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
29,948	23,876	52,812	29,353	23,230	54,841.80	

מועצות דתיות

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
9,555	7,955	3	8,754	7,314	2.80	עובדי דירוג	מועצה דתית - אבן-יהודה	50013
9,555	7,955	3	8,754	7,314	2.80	מועצה דתית - אבן-יהודה סיכום		
19,643	16,119	1	19,963	16,415	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אופקים	50021
10,096	7,861	15	9,208	6,992	14.65	עובדי דירוג		
10,688	8,373	16	9,895	7,594	15.65	מועצה דתית - אופקים סיכום		
15,563	12,909	1	15,586	12,927	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית אור-יהודה	50039
11,058	8,776	10	10,319	8,251	9.77	עובדי דירוג		
11,475	9,158	11	10,808	8,686	10.77	מועצה דתית אור-יהודה סיכום		
12,116	9,954	2	9,853	8,136	3.14	עובדי דירוג	מועצה דתית - אורנית	50047
12,116	9,954	2	9,853	8,136	3.14	מועצה דתית - אורנית סיכום		
14,411	12,165	1	14,569	12,141	0.75	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אור עקיבא	50055
10,839	8,811	14	9,632	7,583	13.51	עובדי דירוג		
11,020	8,981	15	9,892	7,822	14.26	מועצה דתית - אור עקיבא סיכום		
9,973	7,597	3	9,100	7,143	2.58	עובדי דירוג	מועצה דתית - אזור	50063
9,973	7,597	3	9,100	7,143	2.58	מועצה דתית - אזור סיכום		
14,529	11,978	1	19,637	16,172	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית שדות דן (עמק לוד)	50071
11,494	9,522	11	11,097	9,112	12.12	עובדי דירוג		
11,739	9,721	12	11,748	9,651	13.12	מועצה דתית שדות דן (עמק לוד) סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50089	מועצה דתית - אילת	בעלי תפקיד	1.20	22,920	27,916	2	22,611	28,630
		עובדי דירוג	63.31	10,588	13,406	59	10,256	13,354
	מועצה דתית - אילת סיכום		64.51	10,817	13,676	61	10,658	13,852
50097	מועצה דתית - אליכין	בעלי תפקיד	0.60	14,217	17,011	1	13,790	16,476
		עובדי דירוג	1.89	8,514	10,364	2	8,376	10,211
	מועצה דתית - אליכין סיכום		2.49	9,888	11,966	3	9,621	11,651
50104	מועצה דתית - אלקנה	עובדי דירוג	3.13	8,723	10,696	3	8,948	10,962
	מועצה דתית - אלקנה סיכום		3.13	8,723	10,696	3	8,948	10,962
50112	מועצה דתית - אפרת	בעלי תפקיד	0.83	7,342	27,956	0	9,416	33,756
		עובדי דירוג	5.44	8,519	10,507	6	8,343	10,260
	מועצה דתית - אפרת סיכום		6.27	8,363	12,824	6	8,415	11,835
50120	מועצה דתית - אריאל	בעלי שכר גבוה				0	18,257	19,898
		בעלי תפקיד	1.00	10,987	13,272			
	עובדי דירוג	3.79	7,000	9,632	4	9,164	11,535	
מועצה דתית - אריאל סיכום		4.79	7,832	10,392	4	9,356	11,712	
50138	מועצה דתית - אשדוד	בעלי שכר גבוה	1.00	19,704	23,972	1	19,099	23,551
		בעלי תפקיד	4.00	13,125	16,157	2	12,545	15,800
		עובדי דירוג	86.84	9,683	12,388	86	9,961	12,763
	מועצה דתית - אשדוד סיכום		91.84	9,942	12,678	90	10,123	12,954

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
27,760	21,641	1	25,088	19,384	1.30	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אשקלון	50146
12,369	9,919	60	12,227	9,799	59.05	עובדי דירוג		
12,695	10,167	61	12,504	10,006	60.35	מועצה דתית - אשקלון סיכום		
14,269	9,253	1	11,688	9,111	0.41	בעלי תפקיד	מועצה דתית - באר-יעקב	50154
10,319	8,284	3	8,876	7,291	2.54	עובדי דירוג		
10,933	8,434	3	9,267	7,544	2.95	מועצה דתית - באר-יעקב סיכום		
20,699	16,886	5	19,886	16,284	6.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית באר-שבע	50162
12,444	10,056	88	11,866	9,597	90.85	עובדי דירוג		
12,924	10,453	93	12,363	10,011	96.85	מועצה דתית באר-שבע סיכום		
10,948	8,422	1	11,422	8,758	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בית-דגן	50170
10,954	9,196	2	11,749	9,644	2.03	עובדי דירוג		
10,952	8,961	3	11,641	9,352	3.03	מועצה דתית - בית-דגן סיכום		
20,440	16,896	1	20,082	16,610	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בית-שאן	50188
12,196	9,509	8	10,490	8,382	8.81	עובדי דירוג		
13,123	10,340	9	11,468	9,221	9.81	מועצה דתית - בית-שאן סיכום		
22,132	18,252	1	38,725	30,991	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בית-שמש	50196
12,664	10,227	40	11,441	9,195	40.65	עובדי דירוג		
12,817	10,357	41	12,096	9,718	41.65	מועצה דתית - בית-שמש סיכום		
20,573	16,029	2	20,418	15,894	2.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בני-ברק	50203
9,745	7,809	8	8,847	6,872	7.97	עובדי דירוג		
11,946	9,480	10	11,168	8,682	9.97	מועצה דתית - בני-ברק סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת			
1	13,743	16,564	1.00	13,531	16,304	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בנימינה וגבעת עדה	50211
2	8,163	10,151	2.51	6,258	7,815	עובדי דירוג		
3	10,048	12,318	3.51	8,330	10,233	מועצה דתית - בנימינה וגבעת עדה סיכום		
1	9,256	11,155	1.00	9,228	11,117	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בני-עייש	50229
2	7,956	10,442	3.23	6,915	8,717	עובדי דירוג		
3	8,392	10,681	4.23	7,462	9,284	מועצה דתית - בני-עייש סיכום		
2	15,273	18,563	2.00	15,304	18,584	בעלי תפקיד	מועצה דתית - בת-ים	50237
20	8,957	11,186	17.17	8,650	11,059	עובדי דירוג		
22	9,533	11,858	19.17	9,344	11,844	מועצה דתית - בת-ים סיכום		
5	6,923	8,667	5.15	6,408	7,983	עובדי דירוג	מועצה דתית - גבעת זאב	50245
5	6,923	8,667	5.15	6,408	7,983	מועצה דתית - גבעת זאב סיכום		
3	11,884	15,189	2.53	15,063	19,587	בעלי תפקיד	מועצה דתית - גבעתיים	50253
12	8,628	10,727	10.86	7,820	9,887	עובדי דירוג		
15	9,277	11,617	13.39	9,188	11,720	מועצה דתית - גבעתיים סיכום		
1	12,168	14,619	1.00	11,609	14,013	בעלי תפקיד	מועצה דתית גבעת שמואל	50279
6	8,784	11,633	5.36	6,817	8,864	עובדי דירוג		
7	9,300	12,088	6.36	7,570	9,673	מועצה דתית גבעת שמואל סיכום		
9	8,310	10,141	9.12	8,225	10,129	עובדי דירוג	מועצה דתית גדרה	50287
9	8,310	10,141	9.12	8,225	10,129	מועצה דתית גדרה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
19,290	16,085	1	18,501	15,422	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית גן-יבנה	50295
11,171	8,749	3	10,652	8,467	3.45	עובדי דירוג		
13,042	10,439	4	12,416	10,029	4.45	מועצה דתית גן-יבנה סיכום		
14,540	12,096	1	13,997	11,636	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית גני-תקוה	50302
11,360	9,191	4	9,820	7,789	3.79	עובדי דירוג		
12,067	9,837	5	10,692	8,592	4.79	מועצה דתית גני-תקוה סיכום		
11,159	8,958	13	10,632	8,639	12.46	עובדי דירוג	מועצה דתית דימונה	50310
11,159	8,958	13	10,632	8,639	12.46	מועצה דתית דימונה סיכום		
29,484	24,504	1	18,836	15,626	2.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית הוד-השרון	50328
11,372	9,027	14	10,345	8,220	13.23	עובדי דירוג		
12,892	10,326	15	11,460	9,193	15.23	מועצה דתית הוד-השרון סיכום		
17,009	13,665	2	18,875	15,218	2.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית הרצליה	50336
11,967	9,538	13	10,638	8,347	13.10	עובדי דירוג		
12,635	10,085	15	11,729	9,257	15.10	מועצה דתית הרצליה סיכום		
20,280	16,571	1	20,873	17,180	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית זכרון יעקב	50344
11,239	9,132	8	9,881	7,977	8.64	עובדי דירוג		
12,232	9,948	9	11,021	8,931	9.64	מועצה דתית זכרון יעקב סיכום		
12,499	9,348	1	13,208	10,010	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית חדרה	50352
11,669	9,375	16	10,832	8,599	17.38	עובדי דירוג		
11,717	9,373	17	10,961	8,675	18.38	מועצה דתית חדרה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת			
3	17,099	20,675	3.00	17,257	20,877	בעלי תפקיד	מועצה דתית חולון	50360
26	8,895	11,022	26.04	8,136	10,441	עובדי דירוג		
29	9,748	12,026	29.04	9,078	11,519	מועצה דתית חולון סיכום		
6	17,616	25,728	7.00	18,619	22,590	בעלי תפקיד	מועצה דתית חיפה	50378
33	9,908	12,818	33.42	9,953	12,456	עובדי דירוג		
39	11,175	14,940	40.42	11,454	14,211	מועצה דתית חיפה סיכום		
1	18,551	24,560				בעלי תפקיד	מועצה דתית חצור הגלילית	50386
5	10,447	13,080	4.75	10,649	13,632	עובדי דירוג		
6	11,920	15,167	4.75	10,649	13,632	מועצה דתית חצור הגלילית סיכום		
1	15,758	19,033	1.00	15,995	19,311	בעלי תפקיד	מועצה דתית טבריה	50394
23	8,837	10,938	24.58	6,949	8,872	עובדי דירוג		
24	9,123	11,272	25.58	7,302	9,280	מועצה דתית טבריה סיכום		
17	9,438	11,708	16.00	9,529	11,861	עובדי דירוג	מועצה דתית טירת הכרמל	50401
17	9,438	11,708	16.00	9,529	11,861	מועצה דתית טירת הכרמל סיכום		
1	14,137	16,866	1.00	13,440	16,071	בעלי תפקיד	מועצה דתית יבנאל	50419
1	7,404	9,586	0.62	6,470	9,210	עובדי דירוג		
2	11,296	13,794	1.62	10,772	13,445	מועצה דתית יבנאל סיכום		
19	9,121	11,444	19.46	8,537	10,636	עובדי דירוג	מועצה דתית יבנה	50427
19	9,121	11,444	19.46	8,537	10,636	מועצה דתית יבנה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,583	19,386	1	23,062	18,973	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית יהוד	50435
10,214	8,281	10	9,996	8,009	8.76	עובדי דירוג		
11,455	9,312	11	11,335	9,132	9.76	מועצה דתית יהוד סיכום		
23,727	19,344	1	23,538	19,270	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית יקנעם	50451
10,191	7,929	9	9,394	7,348	9.00	עובדי דירוג		
11,527	9,056	10	10,808	8,540	10.00	מועצה דתית יקנעם סיכום		
14,578	12,317	1	13,743	11,587	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית ירוחם	50469
9,823	7,824	4	8,676	6,521	3.28	עובדי דירוג		
10,857	8,801	5	9,860	7,705	4.28	מועצה דתית ירוחם סיכום		
24,230	19,075	4	22,575	17,919	4.07	בעלי תפקיד	מועצה דתית ירושלים	50477
10,106	8,075	189	10,229	8,108	187.65	עובדי דירוג		
10,387	8,294	193	10,491	8,317	191.72	מועצה דתית ירושלים סיכום		
11,299	8,667	1	10,780	8,383	0.99	בעלי תפקיד	מועצה דתית כוכב יאיר-צור יגאל	50485
7,971	6,334	2	7,976	6,528	1.45	עובדי דירוג		
9,227	7,214	3	9,114	7,281	2.44	מועצה דתית כוכב יאיר-צור יגאל סיכום		
13,703	11,596	1	13,490	11,418	0.60	בעלי תפקיד	מועצה דתית כפר יונה	50493
9,893	7,894	3	9,428	7,053	3.13	עובדי דירוג		
10,493	8,477	4	10,082	7,755	3.73	מועצה דתית כפר יונה סיכום		
12,131	9,920	16	10,516	8,464	16.07	עובדי דירוג	מועצה דתית כפר-סבא	50500
12,131	9,920	16	10,516	8,464	16.07	מועצה דתית כפר-סבא סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
11,257	8,857	2	9,996	7,647	1.61	עובדי דירוג	מועצה דתית כפר תבור	50518
11,257	8,857	2	9,996	7,647	1.61	מועצה דתית כפר תבור סיכום		
12,784	10,065	16	11,351	8,805	14.92	עובדי דירוג	מועצה דתית כרמיאל	50526
12,784	10,065	16	11,351	8,805	14.92	מועצה דתית כרמיאל סיכום		
17,363	14,278	1	14,890	12,315	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית לוד	50534
11,280	9,111	25	11,118	8,846	23.99	עובדי דירוג		
11,510	9,307	26	11,269	8,984	24.99	מועצה דתית לוד סיכום		
18,810	15,581	1	18,901	15,674	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית מבשרת ציון	50542
12,649	10,205	8	10,377	8,194	8.82	עובדי דירוג		
13,329	10,798	9	11,245	8,955	9.82	מועצה דתית מבשרת ציון סיכום		
10,040	8,535	1	9,122	7,501	0.55	בעלי תפקיד	מועצה דתית מגדל	50550
12,332	10,512	0	7,034	5,911	0.67	עובדי דירוג		
10,997	9,360	1	7,975	6,628	1.22	מועצה דתית מגדל סיכום		
39,097	31,367	1	34,078	27,254	0.70	בעלי תפקיד	מועצה דתית מגדל-העמק	50568
10,610	8,513	11	9,215	7,670	11.82	עובדי דירוג		
12,317	9,883	12	10,605	8,765	12.52	מועצה דתית מגדל-העמק סיכום		
10,019	8,033	3	9,061	6,944	2.68	עובדי דירוג	מועצה דתית מזכרת בתיה	50576
10,019	8,033	3	9,061	6,944	2.68	מועצה דתית מזכרת בתיה סיכום		
9,707	7,658	2	9,306	7,297	2.01	עובדי דירוג	מועצה דתית מטולה	50584
9,707	7,658	2	9,306	7,297	2.01	מועצה דתית מטולה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
11,294	8,584	0	9,774	7,402	0.57	בעלי תפקיד	מועצה דתית מיתר	50592
7,758	6,197	2	7,953	6,390	1.96	עובדי דירוג		
8,132	6,450	3	8,363	6,618	2.53	מועצה דתית מיתר סיכום		
10,737	8,531	11	9,544	7,373	10.61	עובדי דירוג	מועצה דתית מעלה אדומים	50617
10,737	8,531	11	9,544	7,373	10.61	מועצה דתית מעלה אדומים סיכום		
12,838	10,676	1	13,233	10,999	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית מעלות	50625
7,690	6,205	11	7,715	6,154	10.10	עובדי דירוג		
8,110	6,569	12	8,212	6,591	11.10	מועצה דתית מעלות סיכום		
11,159	8,958	13	11,027	9,206	1.81	עובדי דירוג	מועצה דתית מצפה רמון	50633
11,159	8,958	13	11,027	9,206	1.81	מועצה דתית מצפה רמון סיכום		
13,967	11,769	1	13,820	11,647	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית נהריה	50641
9,057	7,264	18	8,621	6,999	18.26	עובדי דירוג		
9,314	7,499	19	8,891	7,240	19.26	מועצה דתית נהריה סיכום		
			13,808	11,454	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית נוה מונסון	50659
			7,661	6,175	1.71	עובדי דירוג		
			9,929	8,123	2.71	מועצה דתית נוה מונסון סיכום		
9,959	7,792	11	9,229	6,980	9.42	עובדי דירוג	מועצה דתית נס-ציונה	50667
9,959	7,792	11	9,229	6,980	9.42	מועצה דתית נס-ציונה סיכום		
14,825	12,421	1	14,701	12,277	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית נוף הגליל	50675
10,439	8,163	11	9,339	6,748	10.44	עובדי דירוג		
10,818	8,530	12	9,808	7,231	11.44	מועצה דתית נוף הגליל סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
17,970	13,743	1	16,991	13,017	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית נשר	50683
9,487	7,563	8	10,312	8,218	7.28	עובדי דירוג		
10,439	8,256	9	11,118	8,798	8.28	מועצה דתית נשר סיכום		
10,435	8,131	16	8,898	7,059	16.38	עובדי דירוג	מועצה דתית נתיבות	50691
10,435	8,131	16	8,898	7,059	16.38	מועצה דתית נתיבות סיכום		
12,393	9,909	3	11,700	9,296	3.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית נתניה	50708
12,112	9,870	45	11,093	8,801	43.89	עובדי דירוג		
12,130	9,872	48	11,132	8,833	46.89	מועצה דתית נתניה סיכום		
12,100	10,429	1	7,399	6,380	0.97	בעלי תפקיד	מועצה דתית סביון	50716
9,230	7,418	2	7,548	6,085	2.09	עובדי דירוג		
10,042	8,271	2	7,500	6,179	3.06	מועצה דתית סביון סיכום		
			29,134	22,741	2.00	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית עכו	50724
28,613	20,698	2				בעלי תפקיד		
12,595	9,897	31	11,603	9,124	34.22	עובדי דירוג		
13,563	10,550	33	12,571	9,876	36.22	מועצה דתית עכו סיכום		
14,142	10,719	1	13,463	10,266	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית עמנואל	50732
8,656	6,673	2	7,749	6,025	2.31	עובדי דירוג		
10,313	7,895	3	9,476	7,307	3.31	מועצה דתית עמנואל סיכום		
15,262	12,164	1	14,545	12,021	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית עפולה	50740
10,261	8,212	18	10,260	7,774	17.01	עובדי דירוג		
10,525	8,421	19	10,498	8,009	18.01	מועצה דתית עפולה סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
11,830	8,906	1				בעלי תפקיד	מועצה הדתית ערד	50758
11,116	9,126	13	10,447	8,537	13.47	עובדי דירוג		
11,163	9,112	13	10,447	8,537	13.47	מועצה הדתית ערד סיכום		
11,613	8,908	1	11,416	8,806	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית עתלית	50766
8,933	6,501	1	9,846	6,283	1.41	עובדי דירוג		
10,253	7,687	2	10,498	7,330	2.41	מועצה דתית עתלית סיכום		
7,825	6,500	1				בעלי תפקיד	מועצה דתית פרדס-חנה כרכור	50774
11,459	9,043	9	11,250	8,911	9.44	עובדי דירוג		
11,091	8,786	10	11,250	8,911	9.44	מועצה דתית פרדס-חנה כרכור סיכום		
30,568	25,215	2	38,616	31,680	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית פתח-תקוה	50782
10,966	8,646	40	10,945	8,693	41.62	עובדי דירוג		
11,897	9,433	42	11,594	9,233	42.62	מועצה דתית פתח-תקוה סיכום		
23,044	18,162	2	20,369	15,249	0.87	בעלי תפקיד	מועצה דתית צפת	50790
12,085	9,653	20	11,652	9,300	21.77	עובדי דירוג		
13,029	10,386	22	11,986	9,527	22.64	מועצה דתית צפת סיכום		
16,705	13,828	1	16,488	13,650	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קדימה	50807
10,766	8,586	3	8,503	6,580	3.74	עובדי דירוג		
12,131	9,791	4	10,188	8,071	4.74	מועצה דתית קדימה סיכום		
13,428	8,425	1	10,758	8,106	0.85	בעלי תפקיד	מועצה דתית קצרין	50815
11,052	9,184	4	11,143	9,196	3.54	עובדי דירוג		
11,374	9,081	5	11,068	8,985	4.39	מועצה דתית קצרין סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
20,137	16,541	1	15,610	12,885	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית-אונ	50823
12,580	10,099	7	11,646	9,374	7.14	עובדי דירוג		
13,514	10,895	8	12,133	9,805	8.14	מועצה דתית קרית-אונ סיכום		
9,829	7,763	12	8,929	6,922	11.97	עובדי דירוג	מועצה דתית קרית ארבע	50831
9,829	7,763	12	8,929	6,922	11.97	מועצה דתית קרית ארבע סיכום		
18,797	15,627	1	16,497	13,711	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית אתא	50849
11,145	8,600	11	10,168	7,860	10.60	עובדי דירוג		
11,789	9,192	12	10,714	8,364	11.60	מועצה דתית קרית אתא סיכום		
18,814	15,506	1				בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית-ביאליק	50857
13,675	10,954	6	11,797	9,667	8.14	עובדי דירוג		
14,365	11,566	7	11,797	9,667	8.14	מועצה דתית קרית-ביאליק סיכום		
16,523	12,704	1	16,442	12,548	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית-גת	50865
11,121	8,938	24	10,854	8,771	23.51	עובדי דירוג		
11,335	9,087	25	11,082	8,925	24.51	מועצה דתית קרית-גת סיכום		
11,836	10,154	1	11,961	10,067	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית טבעון	50873
12,691	10,357	5	12,038	9,824	5.30	עובדי דירוג		
12,552	10,324	6	12,026	9,862	6.30	מועצה דתית קרית טבעון סיכום		
20,747	17,176	1	20,142	16,690	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית ים	50881
9,878	7,533	12	9,548	7,587	12.64	עובדי דירוג		
10,708	8,269	13	10,325	8,255	13.64	מועצה דתית קרית ים סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
9,933	8,301	5	9,503	7,750	5.66	עובדי דירוג	מועצה דתית קריית מוצקין	50899
9,933	8,301	5	9,503	7,750	5.66	מועצה דתית קריית מוצקין סיכום		
13,217	10,768	14	12,784	10,412	14.45	עובדי דירוג	מועצה דתית קרית מלאכי	50906
13,217	10,768	14	12,784	10,412	14.45	מועצה דתית קרית מלאכי סיכום		
11,843	9,449	4	9,838	7,649	4.37	עובדי דירוג	מועצה דתית קרית עקרונ	50914
11,843	9,449	4	9,838	7,649	4.37	מועצה דתית קרית עקרונ סיכום		
25,941	7,525	1	16,127	13,480	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית שמונה	50922
11,751	9,457	14	11,773	9,479	13.01	עובדי דירוג		
12,671	9,332	15	12,084	9,764	14.01	מועצה דתית קרית שמונה סיכום		
16,471	7,094	0	11,424	9,500	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרני שומרון	50930
9,999	8,241	6	9,982	8,106	4.18	עובדי דירוג		
10,448	8,161	6	10,260	8,375	5.18	מועצה דתית קרני שומרון סיכום		
12,642	10,031	11	10,976	8,726	11.67	עובדי דירוג	מועצה דתית ראש העין	50948
12,642	10,031	11	10,976	8,726	11.67	מועצה דתית ראש העין סיכום		
16,490	13,387	3	15,964	12,942	3.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית ראשון לציון	50956
12,413	9,507	45	10,662	8,346	50.38	עובדי דירוג		
12,668	9,749	48	10,960	8,604	53.38	מועצה דתית ראשון לציון סיכום		
11,218	8,951	32	11,017	8,544	30.19	עובדי דירוג	מועצה דתית רחובות	50964
11,218	8,951	32	11,017	8,544	30.19	מועצה דתית רחובות סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
10,851	8,349	1	10,328	7,863	0.83	בעלי תפקיד	מועצה דתית רכסים	50972
9,536	7,500	3	9,595	5,975	2.78	עובדי דירוג		
9,798	7,669	4	9,764	6,409	3.61	מועצה דתית רכסים סיכום		
16,677	13,802	1	16,738	13,842	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית רמלה	50998
11,962	9,567	23	11,713	9,064	22.66	עובדי דירוג		
12,161	9,746	24	11,925	9,266	23.66	מועצה דתית רמלה סיכום		
			15,824	12,171	1.23	בעלי תפקיד	מועצה דתית רמת-גן	51003
12,552	9,267	36	10,746	8,488	41.33	עובדי דירוג		
12,552	9,267	36	10,893	8,594	42.56	מועצה דתית רמת-גן סיכום		
23,124	19,264	2	23,449	19,241	2.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית רמת השרון	51011
11,791	9,302	15	10,903	8,440	14.00	עובדי דירוג		
13,129	10,478	17	12,471	9,790	16.00	מועצה דתית רמת השרון סיכום		
9,762	8,055	4	9,428	7,820	3.43	עובדי דירוג	מועצה דתית רמת ישי	51029
9,762	8,055	4	9,428	7,820	3.43	מועצה דתית רמת ישי סיכום		
12,023	9,521	25	10,671	8,276	24.99	עובדי דירוג	מועצה דתית רעננה	51037
12,023	9,521	25	10,671	8,276	24.99	מועצה דתית רעננה סיכום		
11,998	9,291	1	11,974	9,293	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית שדרות	51053
8,352	6,332	13	8,817	6,706	12.18	עובדי דירוג		
8,611	6,542	14	9,057	6,903	13.18	מועצה דתית שדרות סיכום		
8,164	6,447	4	9,080	7,101	5.34	עובדי דירוג	מועצה דתית שלומי	51061
8,164	6,447	4	9,080	7,101	5.34	מועצה דתית שלומי סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
21,444	17,574	3	21,139	17,351	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית תל אביב יפו	51079
21,251	16,657	6	20,325	16,401	8.60	בעלי תפקיד		
11,659	9,176	82	11,912	9,322	85.60	עובדי דירוג		
12,568	9,910	91	12,769	10,046	95.20	מועצה דתית תל אביב יפו סיכום		
16,218	13,598	1	13,828	11,558	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית תל מונד	51087
9,423	8,722	1	9,558	8,211	0.88	עובדי דירוג		
12,980	11,275	2	11,829	9,991	1.88	מועצה דתית תל מונד סיכום		
12,352	9,610	1	10,338	7,903	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית אזורית עמק המעינות (בקעת בית שאן)	51110
11,289	9,000	14	9,876	7,639	14.11	עובדי דירוג		
11,359	9,040	15	9,906	7,656	15.11	מועצה דתית אזורית עמק המעינות (בקעת בית שאן) סיכום		
21,512	17,239	4	20,916	16,726	4.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית בקעת הירדן	51128
11,943	9,727	12	10,471	8,371	11.18	עובדי דירוג		
14,388	11,647	16	13,224	10,573	15.18	מועצה דתית בקעת הירדן סיכום		
27,605	22,276	1	14,890	11,872	13.42	בעלי תפקיד	מועצה דתית גוש עציון	51136
12,854	10,296	20	10,554	7,623	8.73	עובדי דירוג		
13,559	10,869	21	13,181	10,197	22.15	מועצה דתית גוש עציון סיכום		
20,311	15,750	1	15,698	11,886	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית גליל תחתון	51152
10,017	7,917	7	9,555	7,501	7.56	עובדי דירוג		
11,263	8,865	8	10,273	8,013	8.56	מועצה דתית גליל תחתון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
31,256	25,805	1	31,876	26,333	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית הר חברון	51160
12,362	9,949	18	11,376	9,085	18.75	עובדי דירוג		
13,347	10,776	19	12,414	9,959	19.75	מועצה דתית הר חברון סיכום		
26,482	21,780	1	26,900	22,161	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית חבל יבנה	51178
13,167	10,744	5	12,410	9,999	5.48	עובדי דירוג		
15,251	12,471	6	14,646	11,876	6.48	מועצה דתית חבל יבנה סיכום		
13,130	10,923	1	13,008	10,829	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית כנרות	51186
10,800	7,819	3	11,014	8,636	3.01	עובדי דירוג		
11,329	8,524	4	11,511	9,183	4.01	מועצה דתית כנרות סיכום		
			22,954	17,861	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית אזורית - עמק חפר	51194
13,027	10,473	4	13,209	10,631	4.00	עובדי דירוג		
13,027	10,473	4	15,158	12,077	5.00	מועצה דתית אזורית - עמק חפר סיכום		
15,426	12,804	1	14,837	12,338	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית לכיש	51201
11,962	9,437	17	10,949	8,638	18.12	עובדי דירוג		
12,152	9,622	18	11,152	8,832	19.12	מועצה דתית לכיש סיכום		
10,934	8,967	43	10,562	8,682	45.12	עובדי דירוג	מועצה דתית מטה בנימין	51219
10,934	8,967	43	10,562	8,682	45.12	מועצה דתית מטה בנימין סיכום		
11,425	9,437	25	10,838	9,133	25.29	עובדי דירוג	מועצה דתית מרחבים	51227
11,425	9,437	25	10,838	9,133	25.29	מועצה דתית מרחבים סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
10,963	9,094	1	9,860	8,026	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית שדות נגב (עזתה)	51235
13,420	10,639	24	12,585	9,882	24.36	עובדי דירוג		
13,320	10,577	25	12,477	9,809	25.36	מועצה דתית שדות נגב (עזתה) סיכום		
25,122	19,719	1	23,557	18,433	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית רמת-הגולן	51251
11,988	9,712	18	11,861	9,550	18.40	עובדי דירוג		
12,667	10,229	19	12,464	10,008	19.40	מועצה דתית רמת-הגולן סיכום		
			21,133	17,392	1.00	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית שומרון	51269
12,062	9,213	1	10,065	7,750	1.00	בעלי תפקיד		
12,229	9,169	33	11,449	9,131	32.09	עובדי דירוג		
12,224	9,170	34	11,692	9,333	34.09	מועצה דתית שומרון סיכום		
13,077	10,840	1	12,981	10,761	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית שפיר	51277
11,997	9,810	15	11,913	9,183	16.38	עובדי דירוג		
12,063	9,873	16	11,975	9,273	17.38	מועצה דתית שפיר סיכום		
7,330	6,092	2	8,845	6,867	1.55	עובדי דירוג	המועצה הדתית ראש פינה	51285
7,330	6,092	2	8,845	6,867	1.55	המועצה הדתית ראש פינה סיכום		
13,289	11,171	1	7,642	6,424	0.81	בעלי תפקיד	מועצה דתית קדומים	51318
9,892	8,098	1	7,511	6,166	1.66	עובדי דירוג		
10,868	8,981	2	7,554	6,251	2.47	מועצה דתית קדומים סיכום		
28,588	24,098	0	8,143	6,857	0.85	בעלי תפקיד	מועצה דתית קרית יערים - טלז -סטון	51334
11,181	9,182	5	9,575	7,759	4.67	עובדי דירוג		
12,321	10,159	5	9,354	7,620	5.52	מועצה דתית קרית יערים - טלז -סטון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
9,233	6,799	1	8,561	6,349	0.64	בעלי תפקיד	מועצה דתית פרדסיה	51342
10,896	9,290	1	7,600	6,381	0.65	עובדי דירוג		
10,036	8,001	1	8,077	6,365	1.29	מועצה דתית פרדסיה סיכום		
13,105	10,940	1	13,112	10,951	0.80	בעלי תפקיד	מועצה דתית אלפי מנשה	51350
11,608	9,266	2	8,612	6,677	2.80	עובדי דירוג		
11,979	9,681	3	9,612	7,627	3.60	מועצה דתית אלפי מנשה סיכום		
10,214	7,997	5	9,386	7,121	4.38	עובדי דירוג	מועצה דתית כפר פינס	51368
10,214	7,997	5	9,386	7,121	4.38	מועצה דתית כפר פינס סיכום		
24,593	20,262	2	25,390	20,901	2.00	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית מרום הגליל	51376
20,763	17,244	1	19,591	16,249	1.00	בעלי תפקיד		
11,782	9,637	25	10,979	8,985	25.36	עובדי דירוג		
13,024	10,673	28	12,299	10,082	28.36	מועצה דתית מרום הגליל סיכום		
14,255	12,036	1	12,609	10,688	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית מעלה יוסף	51384
9,842	8,367	2	10,284	8,713	1.91	עובדי דירוג		
11,275	9,558	3	11,083	9,391	2.91	מועצה דתית מעלה יוסף סיכום		
20,933	17,351	1				בעלי שכר גבוה	מועצה דתית חבל מודיעין	51392
13,463	11,000	15	13,074	10,737	16.72	עובדי דירוג		
13,931	11,398	16	13,074	10,737	16.72	מועצה דתית חבל מודיעין סיכום		
15,600	13,091	1	8,576	7,174	2.24	עובדי דירוג	המועצה הדתית כפר שמריהו	51409
15,600	13,091	1	8,576	7,174	2.24	המועצה הדתית כפר שמריהו סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
14,396	10,829	1	26,070	12,398	1.66	בעלי תפקיד	המועצה הדתית עמק יזרעאל	51417
11,445	9,638	9	11,287	9,414	8.56	עובדי דירוג		
11,735	9,755	10	13,688	9,899	10.22	המועצה הדתית עמק יזרעאל סיכום		
13,465	10,508	1	13,056	10,192	1.00	בעלי תפקיד	מועצה דתית ביתר עילית	51425
9,730	7,906	3	10,872	8,489	2.05	עובדי דירוג		
10,680	8,568	4	11,588	9,048	3.05	מועצה דתית ביתר עילית סיכום		

2018			2017			מספר משרות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
11,990	9,533	2,144	11,431	9,076	2,163.68	ממוצע משוקלל מועצות דתיות

תאגידים

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
41,526	32,949	12	40,332	32,957	12.00	בעלי שכר גבוה	מגן דוד אדום	60046
38,342	28,944	83	38,894	29,185	76.59	בעלי תפקיד		
19,612	15,107	1,737	19,548	15,182	1,652.27	עובדי דירוג		
20,602	15,848	1,831	20,542	15,920	1,740.86	מגן דוד אדום סיכום		
51,185	37,895	21	49,890	37,540	21.00	בעלי תפקיד	יד ושם	60070
15,336	11,663	545	15,245	11,605	530.24	עובדי דירוג		
16,666	12,636	566	16,565	12,593	551.24	יד ושם סיכום		
46,569	29,937	82	41,683	33,099	93.48	בעלי שכר גבוה	מכון התקנים	60088
50,367	39,504	8	53,446	40,301	9.18	בעלי תפקיד		
25,051	15,682	821	21,973	17,438	874.49	עובדי דירוג		
27,207	17,172	910	24,154	19,151	977.15	מכון התקנים סיכום		
31,387	23,561	5	28,554	21,527	5.00	בעלי תפקיד	האקדמיה ללשון העברית	60096
17,121	12,886	41	14,660	11,041	44.20	עובדי דירוג		
18,658	14,036	46	16,072	12,106	49.20	האקדמיה ללשון העברית סיכום		
45,486	35,615	54	47,506	36,527	63.14	בעלי שכר גבוה	המוסד לביטוח לאומי	60103
51,294	37,287	63	51,515	38,296	57.62	בעלי תפקיד		
19,996	15,796	3,743	20,925	16,253	3,606.17	עובדי דירוג		
20,864	16,425	3,860	21,849	16,938	3,726.93	המוסד לביטוח לאומי סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2017		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
60111	בנק ישראל	בעלי שכר גבוה	259	39,340	50,736	254.11	39,494	50,223
		בעלי תפקיד	61	52,933	70,513	61.54	52,684	70,271
		עובדי דירוג	473	18,188	24,960	452.94	18,343	25,391
	בנק ישראל סיכום	792	27,757	36,867	768.59	28,085	37,195	
60129	המוסד לבטיחות ולגיהות	בעלי תפקיד	14	23,482	30,752	14.87	19,766	35,618
		עובדי דירוג	87	13,774	18,242	92.94	13,313	17,618
	המוסד לבטיחות ולגיהות סיכום	101	15,082	19,928	107.81	14,203	20,101	
60145	המועצה להשכלה גבוהה	בעלי תפקיד	11	43,648	56,297	12.04	42,427	55,728
		עובדי דירוג	99	15,810	20,813	93.68	16,229	20,919
	המועצה להשכלה גבוהה סיכום	109	18,498	24,239	105.72	19,212	24,882	
60187	המועצה לייצור ולשיווק של אגוזי אדמה	בעלי תפקיד	2	25,849	31,560	1.53	32,189	39,544
		עובדי דירוג	2	13,654	17,131	3.17	14,957	20,155
	המועצה לייצור ולשיווק של אגוזי אדמה סיכום	4	20,042	24,689	4.70	20,566	26,466	
60228	האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים	בעלי תפקיד	10	26,782	37,263	8.27	31,251	42,800
		עובדי דירוג	26	14,785	19,847	25.25	15,051	19,958
	האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים סיכום	36	17,985	24,492	33.52	19,046	25,591	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
53,453	41,688	1	53,491	41,803	1.00	בעלי שכר גבוה	רשות הטבע והגנים (רש"ט)	60252
39,521	28,380	47	37,291	28,292	48.98	בעלי תפקיד		
20,035	15,185	906	19,251	14,682	865.38	עובדי דירוג		
21,030	15,863	954	20,253	15,440	915.36	רשות הטבע והגנים (רש"ט) סיכום		
51,325	42,907	17	49,569	41,711	17.00	בעלי שכר גבוה	המועצה לענף הלול	60260
45,044	37,033	8	45,103	37,023	7.49	בעלי תפקיד		
19,350	15,505	245	18,764	15,170	240.30	עובדי דירוג		
22,054	17,808	269	21,486	17,492	264.79	המועצה לענף הלול סיכום		
			162,915	66,348	12.95	בעלי תפקיד	רשות השידור	60278
			127,517	41,472	336.81	עובדי דירוג		
			128,828	42,393	349.76	רשות השידור סיכום		
62,654	46,916	11	59,930	45,798	12.00	בעלי תפקיד	המועצה להסדר ההימורים בספורט	60301
22,728	17,560	131	23,146	17,910	129.34	עובדי דירוג		
25,887	19,883	142	26,269	20,278	141.34	המועצה להסדר ההימורים בספורט סיכום		
			55,751	41,911	74.51	בעלי שכר גבוה	רשות ניירות ערך	60319
60,186	42,789	92	68,774	51,801	13.02	בעלי תפקיד		
25,704	19,208	153	24,937	18,501	161.75	עובדי דירוג		
38,597	28,025	245	36,438	27,238	249.28	רשות ניירות ערך סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
60327	יד יצחק בן-צבי	בעלי שכר גבוה	0.50	27,791	34,878			
		בעלי תפקיד	3.00	30,962	39,698	3	40,349	
		עובדי דירוג	57.56	11,720	15,524	66	15,498	
	יד יצחק בן-צבי סיכום			61.06	12,797	16,870	69	12,426
60335	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	בעלי תפקיד	6.85	31,944	39,211	7	31,918	
		עובדי דירוג	61.59	17,705	21,571	59	16,905	
	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם סיכום			68.44	19,130	23,337	66	18,475
60351	קרנית - קרן לפיצוי נפגעי תאונות דרכים	בעלי שכר גבוה	3.00	34,572	46,165	3	34,568	
		בעלי תפקיד	8.00	42,308	56,029	8	43,346	
		עובדי דירוג	54.44	13,839	18,562	52	14,114	
	קרנית - קרן לפיצוי נפגעי תאונות דרכים סיכום			65.44	18,270	24,408	63	18,813
60385	בית דוד בן-גוריון	בעלי תפקיד	2.80	14,777	17,926	5	11,719	
		עובדי דירוג	3.19	6,354	7,170			
	בית דוד בן-גוריון סיכום			5.99	10,291	12,198	5	11,719
60393	המכון למורשת דוד-בן-גוריון	בעלי תפקיד	16.85	12,779	16,297	17	12,970	
	המכון למורשת דוד-בן-גוריון סיכום			16.85	12,779	16,297	17	12,970
60400	רשות שדות תעופה	בעלי שכר גבוה	574.38	43,768	51,169	992	48,106	
		בעלי תפקיד	449.61	48,994	59,651	12	81,941	
		עובדי דירוג	3,126.14	16,512	18,555	3,425	17,560	
	רשות שדות תעופה סיכום			4,150.13	23,803	27,521	4,430	24,582

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			34,047	25,709	0.58	בעלי שכר גבוה	הרשות לשיקום האסיר	60450
31,363	24,269	9	34,142	24,275	4.42	בעלי תפקיד		
16,104	12,578	126	15,679	12,208	127.03	עובדי דירוג		
17,068	13,316	135	16,378	12,671	132.03	הרשות לשיקום האסיר סיכום		
35,995	27,266	14	35,462	26,786	13.35	בעלי תפקיד	הרשות לפיתוח ירושלים	60476
14,884	11,550	9	11,626	8,983	10.00	עובדי דירוג		
28,010	21,322	23	25,254	19,161	23.35	הרשות לפיתוח ירושלים סיכום		
			31,772	24,512	19.00	בעלי תפקיד	הרשות למלחמה בסמים	60492
			16,571	12,490	21.13	עובדי דירוג		
			23,768	18,182	40.13	הרשות למלחמה בסמים סיכום		
47,001	35,079	15	47,827	34,822	15.73	בעלי תפקיד	רשות העתיקות	60509
14,745	11,652	775	14,672	11,556	705.27	עובדי דירוג		
15,365	12,102	790	15,395	12,064	721.00	רשות העתיקות סיכום		
45,088	35,354	9	50,155	34,457	12.07	בעלי תפקיד	הרשות השניה לטלויזיה ולרדיו	60517
19,414	16,159	36	19,912	16,522	36.48	עובדי דירוג		
24,598	20,035	45	27,432	20,981	48.55	הרשות השניה לטלויזיה ולרדיו סיכום		
39,902	30,212	3	41,891	31,559	2.23	בעלי תפקיד	הרשות לפיתוח הנגב	60525
13,442	10,484	21	12,450	9,726	14.14	עובדי דירוג		
16,857	13,030	24	16,458	12,698	16.37	הרשות לפיתוח הנגב סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
33,831	25,663	3	44,544	37,591	1.41	בעלי תפקיד	רשות ניקוז ונחלים ירדן דרומי	60640
10,068	8,130	2	16,527	12,853	3.58	עובדי דירוג		
25,910	19,819	5	24,444	19,843	4.99	רשות ניקוז ונחלים ירדן דרומי סיכום		
24,182	17,901	4	31,900	23,531	2.00	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-קישון	60658
17,383	13,318	6	17,352	13,665	6.64	עובדי דירוג		
20,013	15,091	10	20,720	15,949	8.64	רשות ניקוז-קישון סיכום		
40,553	30,530	1	38,685	29,170	1.00	בעלי תפקיד	רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי	60666
14,463	11,272	8	14,447	11,338	7.15	עובדי דירוג		
17,295	13,363	9	17,421	13,526	8.15	רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי סיכום		
25,097	25,097	5	24,855	24,855	4.12	בעלי תפקיד	רשות ניקוז ונחלים שרון	60707
13,500	13,500	0				עובדי דירוג		
24,981	24,981	5	24,855	24,855	4.12	רשות ניקוז ונחלים שרון סיכום		
			35,313	26,717	1.00	בעלי שכר גבוה	רשות נחל הירקון	60723
49,738	37,327	1	49,927	37,341	1.00	בעלי תפקיד		
24,301	18,655	4	22,563	16,224	2.50	עובדי דירוג		
29,748	22,654	5	31,477	23,248	4.50	רשות נחל הירקון סיכום		
38,417	29,417	2	39,152	29,567	2.00	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-שורק-לכיש	60765
15,880	12,444	2	16,684	13,184	2.00	עובדי דירוג		
24,504	18,939	4	27,918	21,376	4.00	רשות ניקוז-שורק-לכיש סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
32,190	25,869	1	32,158	25,838	1.00	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז-שיקמה-בשור	60773
42,725	32,099	2	42,706	32,089	2.00	בעלי תפקיד		
10,606	8,318	4	10,546	8,178	2.80	עובדי דירוג		
23,227	17,893	7	25,362	19,468	5.80	רשות ניקוז-שיקמה-בשור סיכום		
34,547	26,106	3	34,427	25,964	3.00	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-ים המלח	60799
19,750	15,242	4	21,763	17,026	2.92	עובדי דירוג		
25,875	19,739	7	28,181	21,555	5.92	רשות ניקוז-ים המלח סיכום		
22,770	17,270	1	22,702	17,275	1.00	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז- ערבה	60814
33,896	26,817	2	35,623	26,835	2.00	בעלי תפקיד		
15,593	11,896	2	13,767	10,624	2.32	עובדי דירוג		
23,746	18,454	5	23,663	17,969	5.32	רשות ניקוז- ערבה סיכום		
24,197	18,697	3				בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז-ירקון	60822
40,593	30,768	1	37,517	28,301	2.00	בעלי תפקיד		
			18,389	14,556	2.00	עובדי דירוג		
28,296	21,714	4	27,953	21,429	4.00	רשות ניקוז-ירקון סיכום		
18,911	15,291	7	17,057	15,778	8.00	בעלי תפקיד	רשות נחל הקישון	60830
18,911	15,291	7	17,057	15,778	8.00	רשות נחל הקישון סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,067	23,000	7	34,706	26,959	1.00	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז-כנרת	60848
36,706	27,623	7	39,861	29,635	5.00	בעלי תפקיד		
16,082	12,459	41	14,089	10,983	60.08	עובדי דירוג		
20,336	15,712	55	16,351	12,636	66.08	רשות ניקוז-כנרת סיכום		
28,291	22,480	1	37,417	31,005	1.00	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-כרמל	60856
28,291	22,480	1	37,417	31,005	1.00	רשות ניקוז-כרמל סיכום		
32,012	24,127	39	33,304	25,300	43.13	בעלי תפקיד	שרות התעסוקה	60947
15,085	11,889	536	15,289	12,112	539.80	עובדי דירוג		
16,222	12,711	575	16,622	13,088	582.93	שרות התעסוקה סיכום		
45,442	36,697	1	44,435	36,079	0.50	בעלי תפקיד	מועצה למוצרי פרי הדר	60971
9,073	7,557	0	9,166	7,644	0.38	עובדי דירוג		
29,737	24,113	1	29,205	23,800	0.88	מועצה למוצרי פרי הדר סיכום		
15,645	11,956	16				בעלי שכר גבוה	הרשות לפיתוח הגליל	60989
40,152	30,836	1	19,014	15,395	9.82	בעלי תפקיד		
17,059	13,045	17	19,014	15,395	9.82	הרשות לפיתוח הגליל סיכום		
32,144	25,047	1				בעלי שכר גבוה	הרשות הלאומית לתרבות יידיש	61002
9,493	8,113	1	32,116	24,891	0.60	בעלי תפקיד		
			9,245	7,883	0.60	עובדי דירוג		
20,819	16,580	1	20,680	16,387	1.20	הרשות הלאומית לתרבות יידיש סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
10,110	7,720	1	9,534	7,593	1.00	בעלי תפקיד	הרשות הלאומית לתרבות הלאדינו	61010
9,037	7,264	2	9,307	7,688	1.14	עובדי דירוג		
9,377	7,408	2	9,413	7,644	2.14	הרשות הלאומית לתרבות הלאדינו סיכום		
39,391	29,895	6	38,305	29,145	6.00	בעלי תפקיד	מרכז יצחק רבין לחקר ישראל	61028
14,621	11,210	28	13,138	10,114	29.00	עובדי דירוג		
19,045	14,548	34	17,452	13,376	35.00	מרכז יצחק רבין לחקר ישראל סיכום		
50,528	37,804	2	46,493	38,467	1.00	בעלי שכר גבוה	הרשות הלאומית להסמכת מעבדות	61036
60,079	45,238	1	51,805	38,765	2.00	בעלי תפקיד		
24,023	18,719	12	24,578	18,435	12.55	עובדי דירוג		
29,863	22,961	15	29,489	22,338	15.55	הרשות הלאומית להסמכת מעבדות סיכום		
33,656	24,637	4	15,872	11,949	30.83	בעלי תפקיד	מרכז מורשת מנחם בגין	61060
12,511	9,795	37	8,612	7,128	9.89	עובדי דירוג		
14,492	11,186	41	14,109	10,778	40.72	מרכז מורשת מנחם בגין סיכום		
53,862	41,438	77	52,820	40,529	72.96	בעלי תפקיד	מפעל הפיס	61101
29,510	23,255	198	27,948	21,935	205.73	עובדי דירוג		
36,298	28,324	275	34,459	26,803	278.69	מפעל הפיס סיכום		
22,467	15,790	1	25,246	20,272	1.33	בעלי תפקיד	מועצת בתי העלמין בברקת	61119
22,467	15,790	1	25,246	20,272	1.33	מועצת בתי העלמין בברקת סיכום		
24,301	19,025	1	24,369	18,579	0.60	בעלי תפקיד	האקדמיה ללשון ערבית	61127
11,282	8,988	3	13,802	11,099	2.30	עובדי דירוג		
13,211	10,475	4	15,988	12,647	2.90	האקדמיה ללשון ערבית סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	ממוצעת עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
26,855	20,251	1	26,128	19,735	0.80	בעלי שכר גבוה	המרכז למורשת ההתיישבות בגוש קטיף	61135
36,561	27,322	1	36,706	27,454	1.00	בעלי תפקיד		
11,090	8,492	4	12,222	9,342	3.50	עובדי דירוג		
18,275	13,820	5	18,940	14,328	5.30	המרכז למורשת ההתיישבות בגוש קטיף סיכום		
34,182	25,137	12	37,994	28,612	7.83	בעלי תפקיד	הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים	61143
22,546	17,262	53	20,628	15,630	52.13	עובדי דירוג		
24,739	18,746	65	22,896	17,325	59.96	הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים סיכום		
17,913	12,584	5	17,178	12,820	4.75	בעלי שכר גבוה	מרכז זלמן שזר לחקר תולדות העם היהודי	61147
43,500	33,185	1	43,394	33,087	0.88	בעלי תפקיד		
8,365	6,470	5	15,486	11,728	10.90	עובדי דירוג		
15,281	11,237	11	17,458	13,179	16.53	מרכז זלמן שזר לחקר תולדות העם היהודי סיכום		
			29,029	27,983	1.00	בעלי שכר גבוה	רשות לחילופי צעירים ונוער	61149
27,541	20,806	2	14,982	11,025	1.75	בעלי תפקיד		
27,541	20,806	2	20,090	17,191	2.75	רשות לחילופי צעירים ונוער סיכום		
45,295	34,247	2	47,932	36,286	1.88	בעלי תפקיד	מועצת בתי עלמין תל רגב	61151
12,756	9,749	5	11,585	8,898	4.97	עובדי דירוג		
22,271	16,912	7	21,572	16,423	6.85	מועצת בתי עלמין תל רגב סיכום		
26,779	20,608	2	23,434	17,724	2.58	בעלי תפקיד	רשות נחל באר שבע	61153
26,779	20,608	2	23,434	17,724	2.58	רשות נחל באר שבע סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
52,505	39,497	6				בעלי שכר גבוה	כ.א.ן תאגיד השידור הישראלי	61156
48,262	35,717	28				בעלי תפקיד		
19,247	14,640	787				עובדי דירוג		
20,467	15,531	821				כ.א.ן תאגיד השידור הישראלי סיכום		

2018			2017			
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
23,938	18,843	17,537	25,906	19,452	16,531.24	ממוצע משוקלל תאגידים

גופים נתמכים - מערכת ההשכלה הגבוהה

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			40,394	33,314	1.00	בעלי שכר גבוה	מכון וינגייט המכון הלאומי לספורט	70227
35,298	27,299	11	32,889	24,974	11.97	בעלי תפקיד		
16,357	12,936	184	15,857	12,552	195.87	עובדי דירוג		
17,459	13,771	195	16,950	13,363	208.84	מכון וינגייט המכון הלאומי לספורט סיכום		
42,204	31,398	2	43,687	31,299	1.00	בעלי שכר גבוה	בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים	70368
43,550	32,936	11	43,761	33,143	11.00	בעלי תפקיד		
20,021	15,385	335	18,512	14,220	352.98	עובדי דירוג		
20,893	16,032	348	19,342	14,837	364.98	בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים סיכום		
48,427	36,983	8	48,401	38,139	6.51	בעלי שכר גבוה	שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)	70376
43,291	32,450	24	41,257	30,576	26.07	בעלי תפקיד		
19,820	14,934	334	19,158	14,574	342.26	עובדי דירוג		
22,021	16,593	366	21,203	16,097	374.84	שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ) סיכום		
33,062	25,002	25	30,975	23,395	28.50	בעלי תפקיד	האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	70384
18,412	14,190	172	17,415	13,489	188.01	עובדי דירוג		
20,247	15,544	196	19,200	14,793	216.51	האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים סיכום		
			57,012	41,523	47	בעלי תפקיד	אוניברסיטת חיפה	70417
			47,212	34,923	256	בעלי שכר גבוה		
			20,648	15,398	2,014	עובדי דירוג		
			24,321	18,085	2,317	אוניברסיטת חיפה סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2017		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
70392	אוניברסיטת תל-אביב	בעלי שכר גבוה	579	37,488	50,795	3,741	13,718	19,221
		בעלי תפקיד	309	31,706	44,929	309	31,706	44,929
		עובדי דירוג	3,741	13,718	19,221	3,741	13,718	19,221
	אוניברסיטת תל-אביב סיכום	4,630	17,892	24,887	4,630	17,892	24,887	
70409	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	בעלי שכר גבוה	464	38,844	49,288	1,769	14,928	19,200
		בעלי תפקיד	43	48,751	61,132	43	48,751	61,132
		עובדי דירוג	1,769	14,928	19,200	1,769	14,928	19,200
	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל סיכום	2,276	20,442	26,125	2,276	20,442	26,125	
70425	האוניברסיטה העברית בי-ם	בעלי שכר גבוה	553	39,071	53,731	3,656	13,034	19,025
		בעלי תפקיד	159	38,204	51,518	159	38,204	51,518
		עובדי דירוג	3,656	13,034	19,025	3,656	13,034	19,025
	האוניברסיטה העברית בי-ם סיכום	4,368	17,248	24,604	4,368	17,248	24,604	
70433	אוניברסיטת בר אילן	בעלי שכר גבוה	334	38,866	57,205	2,288	15,447	21,731
		בעלי תפקיד	86	45,653	65,154	86	45,653	65,154
		עובדי דירוג	2,288	15,447	21,731	2,288	15,447	21,731
	אוניברסיטת בר אילן סיכום	2,707	19,292	27,482	2,707	19,292	27,482	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
51,427	35,503	341	54,384	36,544	293.77	בעלי שכר גבוה	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	70441
52,791	37,209	220	50,056	36,501	227.92	בעלי תפקיד		
17,533	12,641	3,324	17,427	12,491	3,387.92	עובדי דירוג		
22,500	16,036	3,884	22,106	15,698	3,909.61	אוניברסיטת בן גוריון בנגב סיכום		
60,384	43,719	301	59,614	42,988	298.15	בעלי שכר גבוה	מכון ויצמן למדע	70459
77,915	57,864	23	77,084	58,178	21.60	בעלי תפקיד		
20,882	15,039	1,760	21,459	15,388	1,630.20	עובדי דירוג		
27,221	19,657	2,084	27,909	20,082	1,949.95	מכון ויצמן למדע סיכום		
50,874	37,859	153	53,324	40,175	80.84	בעלי שכר גבוה	האוניברסיטה הפתוחה	70467
69,712	52,921	12	70,140	53,129	12.00	בעלי תפקיד		
20,501	15,512	1,257	22,181	16,760	1,231.40	עובדי דירוג		
24,188	18,235	1,422	24,516	18,519	1,324.24	האוניברסיטה הפתוחה סיכום		
64,237	26,842	3	45,591	34,750	1.54	בעלי שכר גבוה	המרכז האקדמי לב	70475
41,018	31,000	33	40,970	31,145	32.42	בעלי תפקיד		
18,730	14,228	401	19,089	14,344	409.64	עובדי דירוג		
20,751	15,590	437	20,780	15,643	443.60	המרכז האקדמי לב סיכום		
43,759	33,796	7	45,309	35,205	3.75	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית של ת"א-יפו	70483
47,501	35,922	16	47,461	35,962	17.17	בעלי תפקיד		
18,591	14,133	277	18,811	13,957	270.25	עובדי דירוג		
20,729	15,760	300	20,842	15,528	291.17	המכללה האקדמית של ת"א-יפו סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
54,028	40,379	3	46,570	34,652	6.88	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה	70491
60,907	46,240	5	72,186	39,893	3.92	בעלי תפקיד		
20,828	15,482	339	19,159	14,215	354.94	עובדי דירוג		
21,727	16,166	348	20,242	14,875	365.73	המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה סיכום		
33,331	25,069	56	33,174	24,281	53.67	בעלי תפקיד	המכללה האקדמית להנדסה סמי שמעון	70508
17,104	12,924	451	13,471	10,252	567.83	עובדי דירוג		
18,891	14,262	507	15,172	11,463	621.50	המכללה האקדמית להנדסה סמי שמעון סיכום		
			41,464	30,818	2.00	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית עמק יזרעאל	70516
37,798	28,304	41	39,852	29,274	38.42	בעלי תפקיד		
16,842	12,957	378	17,461	13,413	356.01	עובדי דירוג		
18,913	14,473	419	19,752	15,038	396.43	המכללה האקדמית עמק יזרעאל סיכום		
46,493	36,506	3	47,677	36,812	4.25	בעלי שכר גבוה	מכללה אקדמית ספיר	70558
44,598	33,701	14	44,699	33,020	13.12	בעלי תפקיד		
19,515	14,919	500	19,582	15,078	496.77	עובדי דירוג		
20,325	15,532	516	20,455	15,716	514.14	מכללה אקדמית ספיר סיכום		
43,405	31,876	3	43,609	32,403	2.00	בעלי שכר גבוה	מכללה אקדמית תל חי	70566
35,137	26,463	30	37,755	28,532	24.58	בעלי תפקיד		
16,576	12,613	471	16,454	12,511	467.50	עובדי דירוג		
17,851	13,559	505	17,624	13,389	494.08	מכללה אקדמית תל חי סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
40,465	31,276	1	40,991	31,675	2.00	בעלי שכר גבוה	אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב	70574
39,845	30,141	21	39,664	29,926	20.59	בעלי תפקיד		
20,865	16,055	256	20,941	15,949	231.87	עובדי דירוג		
22,344	17,155	278	22,613	17,203	254.46	אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב סיכום		
88,985	40,422	0				בעלי שכר גבוה	עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים (ע"ר)	70706
36,804	27,434	23	33,849	25,536	26.47	בעלי תפקיד		
14,175	10,712	179	14,614	11,222	167.23	עובדי דירוג		
16,786	12,621	202	17,242	13,178	193.70	עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים (ע"ר) סיכום		
45,081	34,492	3	42,896	32,431	8.19	בעלי שכר גבוה	מכון טכנולוגי חולון	70714
34,519	25,941	53	36,967	27,710	44.75	בעלי תפקיד		
17,799	13,469	330	15,685	11,981	421.17	עובדי דירוג		
20,265	15,313	385	18,164	13,819	474.11	מכון טכנולוגי חולון סיכום		
41,627	32,781	1	44,314	33,511	0.92	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית גליל מערבי	70722
32,116	24,098	17	33,777	24,910	16.69	בעלי תפקיד		
18,042	13,712	223	17,289	13,174	244.25	עובדי דירוג		
19,066	14,472	241	18,435	13,994	261.86	המכללה האקדמית גליל מערבי סיכום		
24,816	18,826	55	28,301	21,132	39.79	בעלי תפקיד	המכללה האקדמית עמק הירדן (כנרת)	70730
16,981	13,299	158	17,630	13,673	158.60	עובדי דירוג		
19,003	14,725	213	19,770	15,169	198.39	המכללה האקדמית עמק הירדן (כנרת) סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
41,704	34,192	6	42,722	35,059	7.15	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית אשקלון	70756
50,259	39,526	8	49,037	38,583	8.00	בעלי תפקיד		
19,932	15,179	249	18,959	14,387	267.47	עובדי דירוג		
21,378	16,377	264	20,412	15,595	282.62	המכללה האקדמית אשקלון סיכום		
44,701	35,193	4	45,165	34,062	5.76	בעלי שכר גבוה	המרכז האקדמי רופין	70764
29,957	22,617	93	30,869	22,946	90.78	בעלי תפקיד		
18,539	14,228	284	18,646	14,307	277.55	עובדי דירוג		
21,563	16,465	381	22,020	16,708	374.09	המרכז האקדמי רופין סיכום		
45,809	35,262	3	46,607	35,596	3.80	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית צפת	70772
40,580	30,884	12	38,330	29,083	10.62	בעלי תפקיד		
16,930	13,051	227	16,763	12,953	218.42	עובדי דירוג		
18,465	14,213	242	18,234	14,059	232.84	המכללה האקדמית צפת סיכום		
34,873	26,215	39	35,687	26,979	37.84	בעלי תפקיד	עמותת מכללה אקדמית הדסה	70780
16,962	13,142	355	16,867	13,075	338.89	עובדי דירוג		
18,733	14,434	394	18,757	14,472	376.73	עמותת מכללה אקדמית הדסה סיכום		
49,073	37,333	42	46,768	35,566	37.92	בעלי שכר גבוה	אוניברסיטת אריאל	70782
44,472	33,742	61	41,406	31,920	59.00	בעלי תפקיד		
17,422	13,393	1,213	17,157	13,210	1,142.01	עובדי דירוג		
19,687	15,102	1,316	19,218	14,785	1,238.93	אוניברסיטת אריאל סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
43,442	34,532	3	41,450	33,505	2.60	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית אחווה	70788
32,154	24,300	19	29,526	22,278	20.94	בעלי תפקיד		
18,919	14,422	239	17,168	13,071	259.03	עובדי דירוג		
20,153	15,364	260	18,307	13,941	282.57	המכללה האקדמית אחווה סיכום		
30,062	22,656	39	29,049	21,811	39.80	בעלי תפקיד	מכללת סמינר קיבוצים	70790
15,796	12,102	491	14,696	11,334	520.30	עובדי דירוג		
16,848	12,880	530	15,715	12,078	560.10	מכללת סמינר קיבוצים סיכום		
38,688	29,133	17	38,888	29,223	16.83	בעלי תפקיד	המכללת האקדמית בית ברל	70792
17,086	13,060	469	17,719	13,648	443.15	עובדי דירוג		
17,855	13,632	486	18,493	14,218	459.98	המכללת האקדמית בית ברל סיכום		

2018			2017			ממוצע משוקלל מערכת להשכלה גבוהה
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
16,265	12,360	1,059.730	16,159	12,267	1,044.762	

גופים נתמכים - מערכת הבריאות בישראל

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
62,766	48,743	2,618	63,364	49,302	2,461.39	בעלי שכר גבוה	שירותי בריאות כללית	70251
109,648	87,221	14	110,126	87,464	12.00	בעלי תפקיד		
22,339	16,703	17,986	22,323	16,705	17,646.53	עובדי דירוג		
27,531	20,818	20,618	27,396	20,735	20,119.92	שירותי בריאות כללית סיכום		
50,943	38,719	369	50,872	38,473	371.72	בעלי שכר גבוה	קופ"ח לאומית	70269
46,132	34,092	91	42,906	32,555	71.00	בעלי תפקיד		
19,282	14,257	2,195	19,119	14,168	2,153.50	עובדי דירוג		
24,601	18,336	2,655	24,316	18,151	2,596.22	קופ"ח לאומית סיכום		
31,448	24,487	16				בעלי תפקיד	קופת חולים מאוחדת - מוסדות	70793
10,566	8,358	421				עובדי דירוג		
11,344	8,959	437				קופת חולים מאוחדת - מוסדות סיכום		
53,625	41,196	370	53,025	40,714	356.13	בעלי שכר גבוה	מכבי שירותי בריאות	70532
72,414	55,032	43	72,309	54,833	40.68	בעלי תפקיד		
21,590	16,383	5,681	21,573	16,413	5,389.00	עובדי דירוג		
23,896	18,164	6,094	23,865	18,179	5,785.81	מכבי שירותי בריאות סיכום		
49,536	37,221	303	49,492	36,985	288.59	בעלי שכר גבוה	קופת-חולים "מאוחדת"	70540
71,894	53,380	33	68,554	52,143	36.25	בעלי תפקיד		
17,450	13,004	4,239	16,665	12,285	4,034.53	עובדי דירוג		
19,971	14,901	4,575	19,270	14,251	4,359.37	קופת-חולים "מאוחדת" סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
70,101	54,959	3,463	70,344	55,163	3,119.12	בעלי שכר גבוה	שירותי בריאות כללית - קהילה	70784
101,835	78,748	14	99,780	77,166	15.53	בעלי תפקיד		
21,135	15,809	12,566	21,510	16,134	12,517.26	עובדי דירוג		
31,773	24,313	16,043	31,319	23,972	15,651.91	קהילה סיכום		
63,282	47,557	624	59,254	45,951	574.33	בעלי שכר גבוה	הסתדרות מדיצינית הדסה	70786
41,265	29,479	364	43,788	33,302	231.42	בעלי תפקיד		
23,169	16,865	3,793	22,174	16,495	3,851.64	עובדי דירוג		
29,783	21,832	4,781	27,820	20,962	4,657.39	הסתדרות מדיצינית הדסה סיכום		

2018			2017			ממוצע משוקלל מערכת הבריאות בישראל
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
16,265	12,360	1,059.730	16,159	12,267	1,044.762	

גופים נתמכים - שונות

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,246	17,331	26	26,027	18,944	20.75	בעלי תפקיד	בית התפוצות בע"מ	70087
14,645	10,951	25	14,543	10,697	32.18	עובדי דירוג		
19,009	14,188	50	19,045	13,930	52.93	בית התפוצות בע"מ סיכום		
29,939	22,500	8	33,231	25,145	9.33	בעלי תפקיד	מוזיאון ארץ-ישראל, תל-אביב	70186
14,956	11,672	82	14,781	11,490	83.30	עובדי דירוג		
16,319	12,657	91	16,639	12,865	92.63	מוזיאון ארץ-ישראל, תל-אביב סיכום		
39,806	29,651	14	37,177	28,706	14.31	בעלי תפקיד	מוזיאון ישראל	70194
16,884	12,953	252	16,421	12,574	260.28	עובדי דירוג		
18,066	13,815	266	17,502	13,415	274.59	מוזיאון ישראל סיכום		
28,246	20,544	30	29,437	20,623	28.69	בעלי תפקיד	מוזיאון תל-אביב לאמנות	70201
15,680	11,445	126	15,506	11,716	127.60	עובדי דירוג		
18,113	13,206	156	18,063	13,351	156.29	מוזיאון תל-אביב לאמנות סיכום		
46,049	34,667	8	44,608	33,593	8.75	בעלי תפקיד	המכון הישראלי לייצוא ולשיתוף פעולה בין-לאומי	70219
16,915	12,860	107	16,704	12,774	102.14	עובדי דירוג		
18,867	14,320	114	18,906	14,416	110.89	המכון הישראלי לייצוא ולשיתוף פעולה בין-לאומי סיכום		
32,519	24,069	13	32,415	22,836	13.01	בעלי תפקיד	האגודה לקידום החינוך ירושלים	70293
12,499	9,665	123	12,537	9,585	113.52	עובדי דירוג		
14,366	11,009	136	14,581	10,948	126.53	האגודה לקידום החינוך ירושלים סיכום		

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
26,699	20,396	13	26,384	20,089	13.75	בעלי תפקיד	המפעל להכשרת ילדי ישראל	70300
11,613	9,007	234	11,052	8,550	217.15	עובדי דירוג		
12,420	9,616	247	11,965	9,237	230.90	המפעל להכשרת ילדי ישראל סיכום		

2018			2017			מספר משרות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש		
16,265	12,360	1,059.730	16,159	12,267	1,044.762	ממוצע משוקלל שונות

2018			2017			מספר משרות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש		
26,016	19,479	86,962	25,673	19,246	86,915.07	ממוצע משוקלל גופים נתמכים

תאגידי בריאות

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
64,492	54,535	204	61,856	51,939	182.86	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים ושירותי בריאות שיבא	80000
59,988	44,975	5	56,910	42,541	4.66	בעלי תפקיד		
24,131	17,585	2,097	23,492	16,892	1,956.94	עובדי דירוג		
27,781	20,339	2,306	26,836	19,414	2,144.46	קרן המחקרים ושירותי בריאות שיבא סיכום		
49,253	40,771	35	50,842	40,530	33.00	בעלי שכר גבוה	תאגיד הבריאות- רמב"ם (ע"ר)	80010
56,805	43,094	14	55,482	42,095	14.43	בעלי תפקיד		
17,552	15,263	1,577	17,085	14,600	1,709.76	עובדי דירוג		
18,562	16,133	1,626	18,034	15,395	1,757.19	תאגיד הבריאות- רמב"ם (ע"ר) סיכום		
			53,405	58,049	23.35	בעלי שכר גבוה	תאגיד בריאות שליד ביה"ח לגליל המערבי נהריה	80028
33,863	26,583	19	18,433	14,054	7.50	בעלי תפקיד		
28,078	18,373	191	10,128	8,758	454.17	עובדי דירוג		
28,595	19,457	210	12,340	10,915	485.02	תאגיד בריאות שליד ביה"ח לגליל המערבי נהריה סיכום		
49,936	65,664	22	54,275	71,166	19.25	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח וולפסון	80036
28,458	22,483	1	39,565	30,315	1.28	בעלי תפקיד		
12,053	10,990	542	11,320	10,198	561.21	עובדי דירוג		
13,583	12,591	565	12,804	11,730	581.74	קרן המחקרים שליד ביה"ח וולפסון סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2017			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
80044	קרן המחקרים שליד ביה"ח אסף הרופא	בעלי שכר גבוה	12.34	41,133	50,182			
		בעלי תפקיד	4.67	26,585	34,822	17	48,931	
		עובדי דירוג	795.36	8,654	10,487	382	23,025	
	קרן המחקרים שליד ביה"ח אסף הרופא סיכום		812.37	9,292	11,230	399	17,258	
80052	קרן מחקרים שליד ביה"ח הלל יפה	בעלי שכר גבוה	11.83	44,676	55,551	20	53,282	
		בעלי תפקיד	11.83	17,060	20,775	10	27,768	
		עובדי דירוג	289.64	10,071	12,354	308	12,956	
	קרן מחקרים שליד ביה"ח הלל יפה סיכום		313.31	11,687	14,304	338	13,313	
80060	קרן המחקרים שליד ביה"ח ברזילי	בעלי שכר גבוה	8.27	75,995	60,036			
		בעלי תפקיד	10.52	46,189	48,572	13	56,184	
		עובדי דירוג	354.64	9,388	10,802	174	28,553	
	קרן המחקרים שליד ביה"ח ברזילי סיכום		373.43	11,462	12,956	187	22,406	
80078	קרן המחקרים שליד ביה"ח פוריה	בעלי שכר גבוה	5.98	32,228	40,693	7	36,144	
		בעלי תפקיד	2.00	16,107	21,422	2	24,316	
		עובדי דירוג	160.90	7,394	10,189	169	10,631	
	קרן המחקרים שליד ביה"ח פוריה סיכום		168.88	8,515	11,402	178	9,104	

2018			2017			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,362	37,049	28	36,585	31,957	21.51	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח זיו	80086
30,197	23,724	3	23,353	18,391	4.00	בעלי תפקיד		
10,149	8,940	307	9,567	8,133	285.24	עובדי דירוג		
13,033	11,353	339	11,615	9,876	310.75	קרן המחקרים שליד ביה"ח זיו סיכום		
59,514	49,082	3	62,244	50,669	1.75	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח בני ציון	80094
46,720	34,289	6	42,517	39,991	7.20	בעלי תפקיד		
20,783	13,951	206	21,110	13,988	199.36	עובדי דירוג		
21,957	14,727	214	22,195	14,645	208.31	קרן המחקרים שליד ביה"ח בני ציון סיכום		
63,653	53,602	113	63,441	54,023	101.58	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח איכילוב	80101
43,107	40,779	69	37,175	33,599	84.63	בעלי תפקיד		
13,557	12,078	2,198	12,856	11,379	2,148.62	עובדי דירוג		
16,801	15,491	2,381	15,939	14,586	2,334.84	קרן המחקרים שליד ביה"ח איכילוב סיכום		

2018			2017			ממוצע משוקלל תאגידי בריאות
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	
20,566	16,145	8,743	17,754	14,214	9,490.29	

ניתן לשלוח הערות והצעות למייל: sachareport@mof.gov.il