



א' תמוז תשפ"א
10 ביוני 2021

הנדון: בקשה לקבלת מידע לפי חוק חופש המידע התשנ"ח 1998

1. ישנו מעבר מידע מול המוסד לביטוח לאומי בהתאם לטופס שתואם בין הצדדים, לא ניתן לפרט במסמך זה מהו המידע המועבר.
2. להלן פירוט התקציב של מינהל הסדרה ואכיפה סה"כ תקציב באש"ח (כולל עודפים ולאחר קיצוץ לרזרבה) שנת 2020 ושנת 2021 הן שנים ללא תקציב מדינה, על כן פעל המינהל ע"ב תקציב המשכי.
יובהר כי התקציב ההמשכי נועד לתפעול ההתקשרויות השוטפות של המינהל בלבד.

2021	2020	
3.5	5.33	תקציב (במיליון ₪)

3. למנהל הסדרה ואכיפה יש 251 תקנים (היה קיצוץ של תקנים במהלך השנה) לאכיפה והסדרה של זכויות עובדים בכל המשק. מפקחי המינהל הם רב תכליתיים ואמונים על כלל חוקי העבודה – אין חלוקה לתחומים.

4. הליכים מינהליים שנגקטו כנגד מעסיקים

- ❖ הוטלו 630 עיצומים בסכום של 74,330,612 ₪, בעקבות תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה הופחתו העיצומים הכספיים ל- 55,274,643.
- ❖ ניתנו 1,290 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל 1,036 מעסיקים.

- 5-7. מצ"ב גליונות אקסל המתייחסים לפילוח הנדרש למעט הליכים יזומים או בהמשך לפניה שלא ניתן לעשות חיתוך זה.

8. מצ"ב אקסל

9. מצ"ב אקסל.

10. –המעקב אחר תיקון הליקויים מתבצע בהתאם למדיניות האכיפה, דהיינו למעסיקים שעונים לקריטריונים של הקלה לפי המדיניות.

השבת כספים לעובדים במסגרת הליכי מדיניות -





אחד מתנאי הסף לתחולתה של מדיניות אכיפה מקלה במיוחד על מפוקח, הוא תיקון ליקויים ופעולות למניעת הישנות ההפרה שהובילה לליקויים שהתגלו. כלומר- השלמת כספים וזכויות סוציאליות לעובדיו של המפוקח.

החזרת כספים לעובדים הינה פעולה מהותית המצריכה תיקון של כל ההפרות שנמצאו, לכלל עובדי המפוקח בין שנבדקו או שלא נבדקו במסגרת הביקורת וטעונה אישור של בודק שכן וממונה עיצומים כספיים.

במהלך שנת 2020 הושבו למעלה מ-5 מיליון ₪ לכ-1,070 עובדים בעקבות הליכי האכיפה שננקטו ע"י המינהל

11. יעדים כמותיים אכיפה פלילית (המספרים מייצגים מעסיקים לבדיקה) :

2020 - 130

2021 - 120

יעדים כמותיים אכיפה מינהלית (המספרים מייצגים מעסיקים לבדיקה) :

2020 - 2712

2021 - 2808

*היעדים הם תלויי כח אדם מאויש

12. להלן ממוצע משך זמן טיפול בתיק חקירה לשנת 2020 טרם קבלת החלטת ממונה עיצומים / העברה למחלקה משפטית

2020	
124	מינהלי
256	פלילי

13. מצ"ב אקסל

14. נתון זה אינו קיים במינהל, אנחנו לא מאשרים התמודדות במכרזים, מעסיקים פונים אלינו על מנת לקבל אישור בדבר קיום / אי קיום הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים.

ההחלטה על הרשות להתמודד במכרז זה או אחר מוטלת על הגורם המפרסם את המכרז.

15. תלויות בנוגע לחוק עבודת נשים מתקבלות בתחום פניות בהתאם למפורט בסעיף 8





16. מספר בקשות לפיטורי נשים בהריון או בטיפול פוריות שהוגשו על ידי מעסיקים בשנת 2020 ופילוח לפי עילה, ענף, אוכלוסיות (עובדים ישראלים, זרים, פלסטינים וכיוצ"ב). כמו כן, מתוכן, כמה התקבלו, כמה נדחו, וכמה ממתינים להחלטה.

בשנת 2020 התקבלו סה"כ **21,023 בקשות** – לפיטורים / צמצום היקף משרה ושכר או חל"ת. עבור נשים המצויות בהריון \ טיפולי פוריות \ לאחר לידה \ פונדקאות.

מתוך **21,023 הבקשות**, התקבלו **18,379 החלטות (היתר או סירוב)**, נסגרו **2,553** בקשות בגין אי השלמת מסמכים, היעדר סמכות להתיר בחופשת לידה או 60 יום, היעדר תחולה לחוק, משיכת הבקשה או הסכם קיבוצי. ו- **91 בקשות הועברו לקבלת החלטה בשנת 2021**.

להלן פילוח עילות ההגנה -

הריון 57%, תקופת לידה והורות 1%, שישים ימים לאחר תקופת לידה והורות 29%, חופשה ללא תשלום שלאחר תקופת לידה והורות 5%, טיפולי פוריות 8%. הליך פונדקאות – 0% (2 תיקים בלבד).

להלן חתך האוכלוסייה (מתוך **2,763** ההחלטות לפיטורים או צמצום משרה ושכר - לא כולל חל"ת)

86% מהעובדות משתייכות לאוכלוסייה ישראלית כללית, 5% משתייכות לאוכלוסייה החרדית, 5% משתייכות לאוכלוסייה ערבית, 4% משתייכות לאוכלוסיית עובדים זרים.

להלן פילוח תחומי העבודה (מתוך **2,763** ההחלטות לפיטורים או צמצום משרה ושכר - לא כולל חל"ת) -

מוכרים וזבנים 2%, מטפלים 2%, מנהלים כלליים / בכירים 12%, עובדי בטחון 0.2%, עובדי ניקיון 0.8%, עובדי הוראה 8%, עובדים בלתי מקצועיים 16%, עובדים בתחום הבריאות 3%, עובדים בתחום המדע וההנדסה 11%, עובדים בתחום העסקים והמינהל 11%, פקידים כלליים 31%, עורכי דין 3%.

להלן פילוח ההחלטות (18,379) -

פיטורים -

התקבלו - **1,405 היתרים** לפיטורים (מתוכם 80 היתרים לפיטורים ניתנו לצורך המשך העסקה אצל רוכש או מפעיל חדש של העסק), ו **302 סירובים**.

צמצום היקף משרה ושכר -

התקבלו **1,033 היתרים** לצמצום היקף משרה ושכר ו **23 סירובים**.

חל"ת -

התקבלו **14,936 היתרים** לחל"ת ו **680 סירובים**.

85% מסך ההיתרים (לא כולל חל"ת) ניתנו עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה ישראלית כללית, 8% עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה החרדית (לא כולל חל"ת),



משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

חוסן חברתי לישראל



6% עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה ערבית (לא כולל חל"ת), 1% עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה עובדים זרים (לא כולל חל"ת).

83% מסך הסירובים (לא כולל חל"ת) עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה ישראלית כללית (לא כולל חל"ת), 8% עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה החרדית, 6% עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה ערבית (לא כולל חל"ת), 3% עבור עובדות המשתייכות לאוכלוסייה עובדים זרים (לא כולל חל"ת).

אנו מודים לך על הסבלנות .

בכבוד רב,
רונית ספיר
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)





בכבוד רב,
רונית ספיר
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)

