



כ' תמוז תשפ"א
30 יוני 2021

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

במענה לפנייתך שבסימוכין, למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן: "המשרד") בהתאם לחוק חופש המידע תשנ"ח-1998, (להלן: "החוק"). נשיב כדלקמן:

1. במינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית אושרו על ידי נציבות שירות המדינה 4 מסלולי קידום לפי הפירוט הבא:

מסלול קידום ראשון	מסלול קידום שני 40-38	מסלול קידום שלישי 39-36	מסלול קידום רביעי 40-36	
מיום 01.12.2017	01.11.2018	01.01.2019	22.12.2019 (מכרז פנימי ראשון שיצא היה בתאריך 24.09.2020	תחולה:
בהתאם לסיכום ישיבה שהתקיימה בתאריך 5.11.2017 הוחלט להחיל על מפקחי הבנייה חוזה אישי על בסיס חוזה מומחים	בהתאם לסיכום ישיבה מיום 27.08.2018 הוחלט על מסלול קידום של עובדי מינהל הבטיחות (תעשייה ובנייה) ולא לבצע הפרדה בין התחומים על מנת לאפשר גמישות וניוד עובדים	בהתאם לסיכום דיון בנושא מסלול קידום למפקחים, הוחלט על מסלול בחלוקה למפקחים בדירוג מהנדסים ובדירוג הנדסאים	בהתאם לסיכום דיון הוחלט על עדכון מסלול קידום למפקחים	
קביעת הדרגה: הנציבות קבעה דרגה תחילית בהתאם למומחיות העובד, השכלה וניסיון בתוך ומחוץ לשירות,	מסלול הנדסאים: חוזה מומחים 170-190. עובד ששהה 3 שנים בתפקיד ועמד בקריטריונים נוספים המפורטים במסלול, ידורג בדרגת האמצע. עובד ששהה 5 שנים וביצע קורס מקצועי של 100 שעות ידורג בדרגת השיא. מסלול מהנדסים: חוזה מומחים 180-200: עובד ששהה 3 שנים בתפקיד	מתח הדרגות: 39-36, ישובצו בחוזה 587 וישובצו בדרגה בהתאם לניסיון המקצועי והוראת התקשיר, הקידום בדרגה עד לדרגת השיא ייעשה אחת לשנה. המעבר לחוזה מומחים בהתאם לדירוג מפורט במסלול הקידום. הנדסאים חוזה מומחים : 170-190.	מתח הדרגות: 40-36, ישובצו בחוזה 587 וישובצו בדרגה בהתאם לניסיון המקצועי והוראת התקשיר, הקידום בדרגה עד לדרגת השיא ייעשה אחת לשנה. המעבר לחוזה מומחים בהתאם לדירוג מפורט במסלול הקידום. הנדסאים חוזה מומחים : 170-190.	



**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



מהנדסים חוזה מומחים : 180-200.	מהנדסים חוזה מומחים : 180-200.	ועמד בקריטריונים נוספים המפורטים במסלול, ידורג בדרגת האמצע. עובד ששה 5 שנים וביצע קורס מקצועי של 100 שעות ידורג בדרגת השיא.		
בהתאם למפורט במסלול קידום.	בהתאם למפורט במסלול הקידום	אין קידום נוסף מעבר למתח דרגות שנקבע	הקידום ייעשה ברמת שכר אחת בכל פעם לאחר תקופה שלא תפחת משנתיים ומוגבל לשני קידומים מרמת השכר המקורית ומותנה בהוכחת מומחיות של העובד לתחום עיסוקו ובאישור נציבות.	קידום בדרגה:
מצ"ב מסלול קידום	מצ"ב מסלול קידום	מצ"ב מסלול קידום	לא ניתן לצרף את הסיכום מפאת צנעת הפרט מאחר ולישיבה זו צורפה רשימה שמית של עובדים עם נתוני שכר ודרגה.	הערות:

2. משרת מנהל תחום בכיר חקירות ואכיפה הינה משרה חדשה שיצרו בהתאם למבנה הארגוני ועל כן אין נתוני שכר של עובדים קודמים לו בתפקיד
3. במינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית ישנם 45 עובדים שמועסקים בשכר מומחים.

בכבוד רב,
רונית ספיר
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)

