



כ"ז תמוז תשפ"א
07 יולי 2021

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

במענה לפנייתך שבסימוכין, למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן: "המשרד") בהתאם לחוק חופש המידע תשנ"ח-1998, (להלן: "החוק"). נשיב כדלקמן:

סעיף 1: רשימת ההליכים שבהם חלף פרק זמן ארוך משנה ושלושה חודשים החל ממועד פתיחת החקירה ועד למועד ההחלטה:

- תיק אחד, נפתח בתאריך 4/11/2019 התקבלה החלטה ביום 28/2/21 משך הזמן בו התנהל התיק כשנה וארבעה חודשים (482 ימים).
- תיק שני, נפתח בתאריך 16/02/2020 התקבלה החלטה ביום 04/07/21 משך הזמן בו התנהל התיק כשנה וארבעה חודשים (504 ימים)

סעיף 2: אין אפשרות לפלח את הנתונים, המידע נשמר ברמת ההפרה, לא ברמת הרכיבים בגינם הוטלה.

סעיף 3: אין אפשרות לפלח את הנתונים, השירות לא שומר את המידע באופן שיאפשר פילוח של הפרות שאין אינדיקציה ראשונית על כוונה לביצוען או גובה % הסכום שלא שולם.

סעיף 4:

4.1 בנוגע לנוהל התיישנות ושיהוי, הרי שאגף האכיפה פועל בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 1.0003 הנוגעת להליכי אכיפה חלופית, שפורסמה ביום 18.04.2016.

4.2 בנוגע למדיניות אכיפה וחקירה בעת קורונה, משרדינו פועל בהתאם למסמך מדיניות אכיפה המפורסם באתר משרדינו מיום 07.04.16 ובנוסף, בעת משבר הקורונה האגף התמקד בהפרות משפיעי שכר וזאת בהתאם לנסיבות של תיק החקירה כפי שעלה במסגרת ההליך, כאשר בכל אופן, במקרה של תלונה, הרי שזו נחקרה בהתאם להפרות שעלו ממנה.





4.3 הגדרת המונח משפיעי שכר נוגעת להפרות שלהלן:

- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- תשלום שכר מינימום ענפי לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1957.
- ניכויים שלא כדין לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.
- העברת ניכויים לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.
- הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1), התשי"ח-1958.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- תשלומים מכוח צו הרחבה צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז 1957.
- הוראות חוק עובדים זרים (תחום זרים), תשנ"א-1991. הוראות שכר בלבד (ניכויים בגין ביטוח רפואי ומגורים).
- פיטורי נשים בהריון לפי סעיף 9 לחוק עבודת נשים תשי"ד-1954.
- העסקה במנוחה השבועית לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.

בכבוד רב,
רונית ספיר
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)

