



23/11/2021  
י"ט/כסלו/תשפ"ב

**הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998**

להלן התייחסות גורמי המקצוע במינהל הבטיחות ובמינהל הסדרה ואכיפה במענה לפנייתך שבסימוכין, למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן: "המשרד") בהתאם לחוק חופש המידע תשנ"ח-1998, (להלן: "החוק"):

ככלל, נכון להיום למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים סמכות אכיפה פלילית מול המעסיקים רק לגבי החוקים הנכללים בתחיקת הביטחון. כך, בהתאם לנספח 6 לתקנות המועצות המקומיות (יהודה ושומרון), התשמ"א-1981, ניתן לאכוף רק את חוקי העבודה הבאים כפי שהוחלו באזור: חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; צווי הרחבה בדבר תוספת יוקר, חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 והוראות חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הדרושות להחלתו של צו ההרחבה בישובים; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 וכל תחיקת משנה מכחם כפי תקפם בישראל מעת לעת. לאור האמור, להלן יפורטו במענה לשאלותיכם נתוני האכיפה מעבר לקו הירוק בשנים 2019-2020:

- מינהל הסדרה ואכיפה ניהל במהלך שנת 2019 6 תיקי חקירה בחשד להפרות חוק שכר מינימום מעבר לקו הירוק, ובשנת 2020 ניהל 3 תיקי חקירה בחשד להפרות חוק שכר מינימום ועבודת נשים מעבר לקו הירוק.
  - אין ביכולתו של מינהל הבטיחות לבצע פעולות אכיפה כלפי מעסיקים מעבר לקו הירוק, שכן כאמור לעיל, תחיקת הביטחון אינה כוללת את תחיקת הבטיחות הרלוונטית.
- זרוע העבודה תמשיך לפעול ביהודה ושומרון בהתאם לסמכויותיה לטובת שמירה על זכויות העובדים באזור, ותוך מיקוד אכיפה בעובדים מוחלשים. כל תלונה בעניין תיבדק.

בכבוד רב,  
רונית ספיר  
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)

