



הנדון : בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

במענה לפנייתך שבסימוכין, למשרד הרווחה והביטחון החברתי (להלן: "המשרד") בהתאם לחוק חופש המידע תשנ"ח-1998, (להלן: "החוק"). נשיב כדלקמן:

נתונים סטטיסטיים כלליים:

- להלן מספר המפעלים המוגנים ומספר המועסקים במפעלים המוגנים תחת אחריות משרד הרווחה והביטחון החברתי:

2023	2022	2021	2020	2019	2018	
201	212	204	200	186	189	כמות מסגרות
9233	9880	9530	9275	9273	9161	כמות מושמים

- גמול ביצוע עבודה למקבלי שירות במפעלים המוגנים הינו נגזרת של הכנסות המפעל מתפוקת מקבלי השירות ומהתכנית האישית של כל אחד ממקבלי השירות.
- על כן לא קיימים בידי השירות נתונים אלו, אנו דוחים סעיף זה על פי 8 (3) לחוק חופש המידע.
- להלן התפלגות הגילאים של מקבלי השירות במפעלים המוגנים בשנים 2018-2023:

75+	66 - 74	22 - 65	18 - 21	
71	343	8541	239	2018
79	346	8638	247	2019
77	378	8607	272	2020
67	402	8812	334	2021
67	405	9172	344	2022
68	412	8678	134	2023

- להלן מספר שנות העסקה של המועסקים במפעלים המוגנים:

16-20	10-15	5-10	עד 5	משך שהות בשנים
542	530	933	3354	כמות מושמים

- להלן התפלגות עפ"י סוג מוגבלות במפעלים המוגנים:

2023	2022	2021	2020	2019	2018	
4804	5201	5172	5180	5318	5384	מש"ה
586	591	479	391	316	252	אוטיזם
531	581	619	662	673	688	עיוורים
3371	3615	3347	3101	3003	2870	שיקום





- משרד הרווחה והביטחון החברתי מעביר תשלום חודשי עבור כל מקבל שנקלט במפעל. להלן נתונים המפורטים סכומי ההשמות החודשיות המשולמות ביחס למוגבלויות השונות לאורך השנים. סכום ההשמה משתנה בהתאם לרמת התשומות והתמיכות הנדרשים במפעלים השונים. תשלום חודשי עבור השמה נכון לכל אחת מהשנים לכל מפעל עבור כל מקבל שירות עמד על:

2023	2022	2021	2020	2019	2018	
2056 ש"ח	1992 ש"ח	1981 ש"ח	1964 ש"ח	1931 ש"ח	1889 ש"ח	משי"ח
1464 ש"ח	1412 ש"ח	1415 ש"ח	1384 ש"ח	1378 ש"ח	1348 ש"ח	אוטיזם

נתונים על פיקוח על מפעלים מוגנים:

- מדי שנה מוגשות בממוצע כ- 5 תלונות ציבור למטה המשרד. הפניות עוסקות בנושאים של בירור זכויות, לוח החופשות השנתי, בקשות לשילוב במסגרות מסוימות וכדו'. 100% מהפניות טופלו וקיבלו מענה ישיר.
- המשרד מפעיל 40 מפקחות ב 4 מחוזות שתפקידם לפקח על מסגרות הקהילה ובכללם על המפעלים המוגנים.
- תדירות הפיקוח במפעלים המוגנים הינה 4 פעמים בשנה לכל מסגרת. בביקור הפיקוח נבדקים התחומים להלן: איוש כח אדם ועמידה בתקנים, בנייתם של תוכניות אישיות, נוכחות של מקבלי שירות, תזונה, בטיחות וגהות בעבודה, קיום התעדה לתקן איכות השירות ISO 9001, אישורי כיבוי אש, הכרות עם התחום המקצועי, הכשרת כוח אדם, תוכנית עבודה שנתית.
- קיימת עבודה אינטנסיבית על הסדרה של המפעלים המוגנים. תהליך העבודה מלווה ביעוץ המשפטי של המשרד ובשותפות בינמשרדית עם משרד הבריאות ונציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. אנו מעריכים שבמהלך 2024 נוכל לצאת לחקיקה בנושא.

נתונים על שיקום ויציאה לשוק העבודה:

2022	2021	2020	2019	2018	סוג מעבר
211	215	46	17	16	מעבר מתעסוקה מוגנת למחר תעשייתי
33	33	24	30	14	מעבר מתעסוקה מוגנת לתעסוקה נתמכת

- עפ"י נהלי התעסוקה המוגנת במינהל מוגבלויות, תתבצע באופן פרטני למקבל השירות אחת לחצי שנה הערכה תפקודית ואחת לשנה הערכת מסוגלות תעסוקתית על ידי העו"ס או המרפא בעיסוק. במסגרת המוגנת שתשמש כבסיס לבניית תכנית אישית ולקביעת מטרות. בהתאם להערכה זו ולקביעת המטרות הנקבעת במשותף עם מקבל השירות והאפוסטרופוס שלו ובמידה ומקבל השירות נמצא כמתאים לשילוב בתעסוקה בשוק חופשי תעשה אתו עבודת הכנה וחיפוש אחר תעסוקה מתאימה.





• **הליך האבחון וההפניה לתעסוקה מוגנת:**

במקרה של מקבל שירות עם מוגבלות שכלית הנ"ל יופנה ע"י עו"ס הרשות למסגרת תעסוקה בהתאם להמלצת ועדת אבחון המורכבת מאנשי מקצוע. הועדה תקבע האם לאדם קיימת מוגבלות שכלית ומהם דרכי הטיפול המומלצות עבורו בהתאם לרמת תפקודו. בין היתר תמליץ הועדה על מסגרת התעסוקה המתאימה לרמת תפקודו. אדם עם הנמכה קוגניטיבית/ אוטיזם - הפנייה היא דרך עו"ס המחלקה לשירותים חברתיים בהתבסס על רמות התמיכה של מקבל השרות ורצונו.

• **נתונים על צוות המפעלים המוגנים:**

מודל מפעל מוגן לאנשים עם משי"ה- 60 מקבלי שירות	
מדריכים	5
מנהל	0.75
רכז חינוך	0.25
עו"ס	0.40
עובד שירותים	0.75

מודל מפעל מוגן לאוכלוסיית שיקום/ אוטיזם - 50 מקבלי שירות	
מדריך	1.5
עו"ס	0.15
מקצועות הבריאות	0.15
אמרכל	0.50
מנהל	1.20

• למפעלים המוגנים מגויסים צוותים עם אוריינטציה טיפולית- שיקומית. הצוותים המובילים מורכבים מאנשי מקצועות הבריאות, עוסי"ם ובוגרי מדעי החברה שמשמשים בתפקידים שונים בצוות הבכיר: מנהלים, עוסי"ם ורפרנטים לכתיבת תוכניות אישיות. לתפקידים הנוספים אין דרישה להכשרה מוקדמת עם זאת, המסגרות וכן, המשרד עסוקים בהכשרות אינטנסיביות סביב הנושאים המקצועיים הנדרשים במפעל מוגן. כל מפעל בונה תוכנית הכשרה שנתית לצוותים הכוללת תכנים של שיקום, קידום תעסוקתי, עזרה ראשונה, תוכנית אישיות. וכן, למשרד קיים מערך קורסים רחב להכשרות של מדריכים מוסמכים, כתיבת תוכניות אישיות, התנהגות מאתגרת, עוסי"ם ומנהלי מסגרות.

אנו מודות על הסבלנות,

בכבוד רב,
רונית ספיר
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)

