



תאריך: 20.9.23

4. טופס נלווה להסכמים

מס' הסכם: 10079500

שנה 38
סניף 10079500

דאגה ל... (הק"א) ...

☐ לחתימת החשב/ת והמנכ"ל:

אגף / שירות: מינהל מוגבלויות

מס' ישות (ע.ר. / ח.פ. / ע.מ.): 580094381

סמל מסגרת: 1782

שם מסגרת: מורה אס' כוותה

החלטה מס': 11
13

פרוטוקול מס': 85/23
7/23

סעיף תקציבי: 25.07.2101

מכרז מס': 154/2012

מהות ההתקשרות: הארכת / תחזוקת התקן ל... (הק"א) ...
והנ"ל מהות ההתקשרות.

תקופת ההתקשרות: מיום: 1.7.23 עד: 30.6.28

סכום תעריף: 13,383

סך מכסות: 120

אומדן לכל התקופה: 96,357,600

אומדן שנתי: 19,271,520

בתוקף עד: 31.8.28

סכום ערבות בנקאית/הוראת קיזוז (מחק את המיותר): 4,817,880

ציון איתנות פיננסית: / /

תוקף ביטוח: 30.6.24

פרטי חשבון בנק:

בנק: סניף: מס' סניף: מס' חשבון:

יש לצרף את האסמכתאות הבאות:

- הסכם / הארכת הסכם (מקור + 2 העתקים)
- פרוטוקול וועדת מכרזים + אישור חשב כללי (במידה ונדרש)
- ערבות בנקאית / חלף ערבות - מקור
- טופס נלווה לערבות / הוראת קיזוז
- נספח ביטוחי - בתוקף

שם איש קשר: דורית רחבי

20 / 9 / 23

משרד הרווחה והביטחון החברתי



שם מנהל היחידה: רקפת בן גיא

יש למלא את כל הפרטים. אי מילוי כל הפרטים ואו צירוף אסמכתאות - יעכב את אישור ההסכם

למילוי ע"י החשבות:

קוד הקצאת בנק במרכבה:

מאשר:

בודק:

רושם:

16.10.23

16.10.23

משרד ראשי



החלטה מס' 13

פרוטוקול מס' 71/2023

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים
מינהל מוגבלויות
שהתקיימה בירושלים ביום ד' 28.06.2023

חברים:
גבי רקפת בן גיא, יו"ר ועדת המכרזים
רו"ח על אדלמן, ס' חשבת המשרד
עו"ד נורית כהן, נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:
הארכת והרחבת התקשרות למכרזים 154/2012, 137/2014, 222/2014, 155/2015 – "בקשה לקבלת הצעות להשמת דיירים חדשים ולהרחבת ההתקשרות עם מפעילי מסגרות לדיור חוץ-ביתי, עבור אנשים עם פיגור שכלי בפריסה ארצית", וכן ביצוע שינויים מהותיים בהסכם ההתקשרות והתאמות למכרז, כמפורט להלן.

החלטת הוועדה:

הוועדה מאשרת:

1. הארכת והרחבת ההתקשרות לפי תקנה 33(א) לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 (להלן – התח"ס)
2. התאמת רכיבים במכרז בהתאם לסמכות הוועדה לביצוע שינוי מהותי בהסכם ההתקשרות לפי תקנה 8א(א)(11) לתח"ס.
3. עדכון מודל ההרחבות במכרז וביטול מנגנון השלמת התפוסה, בהתאם לסמכות הוועדה לפי המכרז ובהתאם לתקנה 8א(א)(12) לתח"ס.

היקף ותקופת ההתקשרות המאושרת: החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028, בסך 8,335,140,744 ₪ כמפורט בטבלה המצ"ב כנספת א'.

תקנות תקציביות:

23.07.21.03 (מוגבלות שכלית התפתחותית)

23.07.21.01 (שיקום)

23.07.21.02 (אוטיסטים)

מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תתבצע ההתקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ואז כתב הזמנה חתום כדין.

דיון הוועדה:

מכרזים מומביים 154/2012, 137/2014, 222/2014, 155/2015 הם מכרזים שפורסמו על ידי המשרד להפעלת מסגרות הדיור הממועדות לאנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית. מדובר במסגרות דיור ארוכות טווח המשמשות "בית לחיים" עבור הדיירים. מכח המכרזים הני"ל מופעלים סה"כ 148 סמלי מסגרות כולל סמלי פיצול.

תקופת ההתקשרות מכח המכרזים הוגדרה לעשרים שנה במצטבר (חמש שנים בכל תקופה), כאשר מומשו עד היום שתי תקופות אופציה, דהיינו עשר שנים, ותקופת ההתקשרות הנוכחית צפויה להסתיים ביום 30.6.2023. באפשרות המשרד לממש אופציה שלישית במספר, דהיינו חמש שנים נוספות להתקשרות.

המכרזים פורסמו על ידי "האגף לטיפול באדם המפגר" דאז במהלך השנים 2012-2015. במהלך שנת 2017 הוקם מינהל מוגבלויות במשרד המחוזה יחידה ארגונית חדשה שאיחדה את שלוש היחידות לטיפול באנשים עם מוגבלויות שפעלו עד אז במשרד בחלוקה לפי סוג מוגבלות (אגף השיקום, השירות לטיפול באדם עם אוטיזם והאגף לטיפול באדם המפגר).





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

המינהל הוקם בהלימה לשינויים בתפיסות המקצועיות בתחום הטיפול באנשים עם מוגבלות ובפרט בכל הנוגע להגדרת מוגבלות כתופעה רב-ממדית ולא כהגדרה המתבססת רק על אבחנה רפואית, מתוך תפיסה של ראיית האדם במרכז על מאפייניו הרבים, ואבחנתו כאדם עם מוגבלות היא רק אחד מהם.

זאת ועוד, בחודש יוני אשתקד נחקק חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות, תשפ"ב-2022 (להלן – חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות) אשר צפוי להיכנס לתוקף בינואר 2024. החוק קובע את זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל שירותי רווחה, תוך שהוא קובע כי השירותים יינתנו כדי לקדם אפשרות בחירה בחיים עצמאיים ואוטונומיים של כל הזכאים בכל רמות התמיכה ושילובם בקהילה, בין השאר באמצעות צמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן, ובאמצעות פיתוח שירותים בקהילה (סעיף 3(א)(2) לחוק).

בתוך כך נדרש המשרד עד מועד כניסתו לתוקף של החוק (סעיף 44(ד) לחוק), לגבש תוכנית למעבר של אנשים עם מוגבלות לקהילה ולצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן. כמו כן, החל ממרץ 2024, נדרש השר לדווח לוועדת העבודה והרווחה בכנסת בדבר יישום התוכנית למעבר של אנשים עם מוגבלות לקהילה ולצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן, לרבות ייעוד התקציב לעניין זה (סעיף 45(א)(1) לחוק). כן נדרש השר לדווח על פיתוח שירותים בקהילה וכן יוזמות לשירותים ניסיוניים, ופעולות לשיפור שירותים קיימים ולגיוון סוגי השירותים (סעיף 45(א)(3) לחוק).

יצוין כי על פי הקבוע בסעיף 31 לחוק רוב התוספת התקציבית המתקבלת במסגרת החוק לצורך יישומו, ייועד לקידום שילובם של אנשים עם מוגבלות בקהילה, לרבות באמצעות שירותים תומכי חיים עצמאיים ואוטונומיים בקהילה.

לאור כל האמור, ועל מנת להגשים את תפיסת המדיניות של מינהל מוגבלויות נוכח השינויים בתפיסות המקצועיות ולאור הוראות החוק, בכוונת המשרד לצאת למכרז עתיד להפעלת כלל מסגרות הדיוור של המינהל, וזאת להערכת המשרד במהלך השנתיים הקרובות (להלן – "מכרז דגל"). המכרז יגובש בשיתוף עם משרד ראש הממשלה בשם לב לעקרונות הרכש החברתי. מכרז הדגל צפוי להחליף את כלל ההתקשרויות הקיימות כיום עם מפעלי מסגרות הדיוור של המינהל, לרבות ההתקשרויות מכח המכרזים הנ"ל.

עד לסיום ההליך המכרזי החדש הצפוי במסגרת מכרז הדגל, ובשים לב לכך שהמשרד מצוי בשלב זה במימוש תקופת התקשרות נוספת, ועל בסיס עקרונות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות, פנה אגף הדיוור במינהל לוועדת המכרזים בבקשה להאריך את ההתקשרות, לבצע התאמות במכרז, לקבוע מנגנון הרחבות חדש ולבטל את מנגנון השלמת התפוסה וכן לאשר הרחבות למספר מסגרות.

ויובהר, ההתאמות הנערכות במסגרת מכרז זה הינן שלב ראשון ביישום עקרונות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות בכל הנוגע לשילוב אנשים עם מוגבלות בקהילה, ובכוונת המשרד להביא ליישום רחב של עקרונות החוק במסגרת מכרז הדגל תוך מהלכים מקבילים הנערכים לצורך פיתוח שירותים בקהילה.

הוועדה זימנה את הגורם המקצועי לדיון בפני וועדת המכרזים ולאחר קיום מספר דיונים בעניין, מקבלת ועדת המכרזים את ההחלטות כדלקמן:

1. הארכת ההתקשרות: הוועדה מחליטה להאריך את תקופת ההתקשרות למפעילים המפורטים בטבלה המצ"ב כנסת א' לפרוטוקול, החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028. יובהר כי לאור כוונת המשרד לפרסם מכרז דגל כמפורט מעלה, תקופת ההתקשרות כאמור כפופה לפרסום מכרז הדגל ויתכן כי המשרד יקצרה בהודעה מראש של המשרד.

הערות:

- לעניין המסגרות המפורטות להלן, המכסות המפורטות בנספח כוללות מספר מכסות אשר צפויות לעבור בקרוב לפיצול שלוחה כאשר השלוחה מצוינת אף היא במסגרת הנספח. מכסות אלו יגרעו ממכסת המעון לאחר השלמת תהליך הפיצול ויש להביא זאת לידי ביטוי במסגרת ההסכמים שיחתמו עם מסגרות אלו. יובהר כי מסגרות אלו יקבלו אף הן את התמריצים המפורטים בסעיף 2(א) להלן.

המסגרות:





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

- א. סמל מעון 1809 אור טיפול וחינוך – הסכם על 147 מכסות כולל 24 מכסות פיצול לסמל מעון 13535.
- ב. סמל מעון 1849 מעון בית עדן – הסכם על 109 מכסות כולל 12 מכסות פיצול לסמל מעון 10203.
- ג. סמל מעון 1791 מעון נצרת – הסכם על 76 מכסות כולל 12 מכסות פיצול לסמל מעון 11883.

- לעניין סמל מעון 3257 יחד בגליל – מדובר במסגרת שצפויה להיסגר והמכסות הקלוטות שם (18) יעברו לסמל מסגרת 3710. על מנת לאפשר למשרד לסיים את תהליך העברת המכסות, תאושר ההתקשרות לסמל 3257 לשלושה חודשים, ולאחר מכן הסמל יסגר.

2. התאמות במכרז: הוועדה מחליטה לבצע התאמות למכרז על מנת ליישם את מדיניות המינהל בהתאם לחוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות ולשינויים בתפיסה המקצועית. יצוין כי לפני קבלת ההחלטה התקיים שיח עם נציגי המפעילים לצורך הסברת ההתאמות הנדרשות במכרז והרציונאל העומד מאחוריהם, תוך שנשקלו בין היתר שיקולים הנוגעים לשינוי מדיניות המשרד כפי שבאים לידי ביטוי בחוק מחד, ומוכנות השטח ליציאת דיירים לקהילה לרבות קיומם של מענים מותאמים בקהילה של שירותי יום, בריאות, פנאי כיו"ב מנגד.

בעקבות השיח כאמור, ולאחר בחינת מכלול השיקולים הנוגעים לעניין, הוחלט על המתווה כדלקמן:

א. הוצאת דיירים לקהילה:

הגדרות לעניין פרוטוקול זה:

- "מעון פנימיה": מסגרת דיור כוללת המעניקה מענה בכל שעות היממה לאנשים הזקוקים לרמות תמיכה גבוהות במודל תקצוב 24/7.
- "שלוחה": מבנה מגורים בקהילה בו גרים דיירי המעון מחוץ למבנה המרכזי והוא חלק מאותו סמל מסגרת של המעון.
- "הוסטל": מסגרת דיור הממוקמת במבנה מגורים בקהילה, בה ניתנים שירותי יום מחוץ למבנה המסגרת במודל תקצוב 16/8, המיועדת למעל שישה דיירים.
- "דירה": מסגרת דיור הממוקמת במבנה מגורים בקהילה, בה ניתנים שירותי יום מחוץ למבנה המסגרת במודל תקצוב 16/8, המיועדת לעד שישה דיירים.
- "פיצול סמלים": יצירת סמל מסגרת חדש שמשמעו מעבר להפעלה במודל תקצוב 16/8, תוך קיום הפרדה ניהולית ותקציבית של היחידה שיוצאת לקהילה מהמעון והגדרתה כמסגרת חדשה ונפרדת. בסמל המסגרת החדש בקהילה האדם יקבל שתי הועדות ושלוש: אחת עבור פעילות היום ואחת עבור פעילות המגורים.

המשרד מעודד את המפעילים לפעול לצורך הוצאת דיירים מדיוור מסוג מעון פנימיה ומסוג הוסטל לדיוור מסוג "דירה" - המתקיים במבנה מגורים בקהילה המיועד לעד שישה דיירים. לעניין מעון פנימיה, יבוצע פיצול סמלים כך שיתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).

התשלום עבור הפעלת הדירה יהיה בהתאם למודל התעריף המותאם לרמת התמיכה של הקבוצה שתצא לקהילה, בהתאם לנספח התעריפים המצ"ב (נספחים ב-ד). יובהר כי עבור פעילות היום, ישולם תשלום נוסף על ידי המשרד למפעיל מסגרת היום.

במקרה של פיצול שלוחה קיימת הגדולה מ-6 דיירים יינתן תעריף הוסטל בהתאם לנספח ת'.





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

על בסיס פרוטוקול זה, פיצול סמלים יכול להיעשות על ידי המפעילים לאורך כל תקופת האופציה. הפיצול יעשה באמצעות חתימה על תוספת להסכם ההתקשרות שתועבר למפעילים, במסגרתה יצוין כי נגרעו המכסות המפוצלות מההתקשרות המקורית.

יצוין כי סעיף זה תלוי בתקציב השנתי הייעודי של האגף לצורך הוצאת דיירים לקהילה, והוא ינוצל לפי סדר מימוש יציאת הדיירים או הפיצול שיבוצע ע"י המפעילים.

מפעיל אשר יבחר לבצע את היציאה לקהילה יקבל את התמריצים הבאים:

1. שיפוי חד פעמי:
הוצאת דייר ממסגרת מעונית או הוסטל לדירה דורשת מהמסגרת מאמץ מקצועי משמעותי שכולל בין היתר: איתור דיירים המתאימים למהלך, הכנת הדיירים ליציאה לקהילה, עבודה מול משפחות, איתור מבנים ופעילויות יום בקהילה ועוד.

לכן ניתן שיפוי כספי, באופן חד פעמי לדייר, במצבים הבאים כמפורט להלן:

סוג המסגרת	סוג המהלך	גובה השיפוי
1 יציאה ממעון	יציאה מהמבנה המרכזי של המעון לדיירות תוך ביצוע פיצול סמלים בין המעון לדיירות.	3,000 ₪
2 יציאה מהוסטל	יציאה מהמבנה המרכזי של ההוסטל לדיירות.	3,000 ₪
3 יציאה משלוחת מעון קיימת המיועדת למעל 6 דיירים (לחל - שלוחה גדולה)	חלוקת שלוחה גדולה לדיירות תוך ביצוע פיצול סמלים בין המעון לדיירות.	3,000 ₪
4 פיצול שלוחות מעון קיימות	ביצוע פיצול סמלים של שלוחה קיימת מהמעון	1,500 ₪

2. הגדלת מכסות דיור בקהילה:
על ביצוע של המהלכים המנויים מעלה לעניין הוצאת דיירים לקהילה, יקבל המפעיל הרחבה של 6 מכסות נוספות לקליטת דיירים מהקהילה, אשר ימומשו באמצעות פתיחה של דירה בהגדרתה לעיל.
הגדלת המכסות כאמור יכולה להתבצע עד לסך של 12 מכסות נוספות (6 מכסות לכל יחידה שפוצלה). הגדלת המכסות כאמור הינה אופציה המותנת באישור ועדת המכרזים.

3. עדכון פרופילים:
מהלך הוצאת הדיירים לקהילה יעשה תוך עדכון פרופיל הדיירים במעון בכפוף לאישור ועדת התעריפים, ובהתאם לתקנות הפיקוח על מעונות (תקן עובדים והכשרתם ותנאי כשירותם של מנהלי מעונות ללקים בשכלם), תשל"ז-1977.

ב. חלוקת תמעות ליחידות קטנות – "קפסולת הנחלח"

כדי להביא לשיפור איכות החיים של הדיירים, מוגנותם והשירות הניתן במעונות גדולים, באופן בו תתחזק מוטת השליטה של הצוות המוביל במסגרות, הוחלט לאפשר חלוקה של המסגרות המעוניות הגדולות ליחידות תפעוליות וטיפוליות קטנות יותר, של עד 60 דיירים בכל יחידה.
כל יחידה תפעל כיתידה ניהולית עצמאית ("קפסולת הנחלח") – במסגרתה יועסקו: מנהל יחידה, אם בית וע"ס.
מטרת החלוקה היא לאפשר מתן שירות מכוון אדם לכל דייר וישום תוכניות האישיות, תפעול טוב יותר של המסגרת, תיקון וזיהוי ליקויים במחירות ומניעת אירועים חריגים, זיהוי מצבי משבר, הגברת הליווי והבקרה על התנהלות המטפלים במסגרת וצמצום שחיקת צוות.

4



מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

להלן פירוט כח האדם הנדרש עבור קפסולות הנחלה אחת:

- ☒ **מנהל (100% משרה) היחידה:** מנהל היחידה אחראי על: ניהול הצוות היחידה, התוויית ויישום התוכניות הפרטניות והקבוצתיות ביחידה ועל התנהלות היחידה בהתאם לנהלי והנחיות המשרד. מנהל היחידה יהיה כפוף למנהל המסגרת אשר ימשיך להיות האחראי הכללי על תפעול המעון לרבות ניהול המרפאה, כח האדם וקשר עם הפיקוח.
- עבודת מנהל היחידה תכלול: בקרה פנימית בתוך היחידה; ריכוז הטיפול - אחריות על ביצוע ובקרה של התוכניות האישיות של הדייר והקבוצתיות של היחידה; חבר בצוות המוביל והניהולי של המסגרת.
- יובהר כי אחד ממנהלי היחידות יישמש במקביל לתפקידו כמנהל יחידה גם כמנהל המסגרת אליו יהיו כפופים כלל מנהלי היחידות.
- **דרישות התפקיד:** תואר ראשון בכל תחום וניסיון של שנתיים בניהול או בתחום מתן מענים לאנשים עם מוגבלות.

- ☒ **עובד סוציאלי (100% משרה) - אחראי על:** הדרכת צוות העובדים בנושאים הקשורים בעבודה השוטפת עם הדיירים ביחידה; מתן מענה פרטני ורגשי, בהתאם לצרכיו ויכולותיו של הדייר ביחידה; ניהול תיקו האישי של כל דייר ביחידה; סיוע לדייר בתקופת הסתגלותו למסגרת ובעת משבר; ביצוע התוכנית האישית שנבנתה לדייר ביחידה ומתן אפשרות לדייר לקבל שיחות טיפוליות עם עו"ס / פסיכולוג בהתאם לצורך כחלק מתוכנית זו; קיום קשרים שוטפים בין הדייר למשפחתו או נציגו החוקי; קיום קשר בין הדייר למוסדות וארגונים המצויים בקהילה; קיום קשר עם רשויות הרווחה אשר טיפלו בדייר טרם השתלבותו במסגרת; פעולה לצורך השמתו של הדייר בתעסוקה ומעקב אחר השתלבותו בה.
- **דרישות התפקיד:** תואר אקדמי ראשון לפחות בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים; יינתן יתרון לניסיון בעבודה כעובד סוציאלי ו/או לעבודה עם אנשים עם מוגבלות בעת בחירת איש צוות זה.

- ☒ **אם בית (100% משרה) - אחראית על:** מערכת הטיפול האישי של דיירי היחידה; הלבשתם, כלכלתם וניקיונם הנאות של הדיירים ביחידה תוך מתן אוטונומיה מרבית אישית לדיירים. והתחשבות ברצונם ובזכותם לפרטיות, ככל הניתן; אחזקה ושמידת הבית (המבנה) מבחינת נראות, ניקיון וטיפול של הבית; בקרה על ביצוע התוכניות האישיות והפנאי ביחידה; קביעת סדרי עבודת הצוות הטיפולי והטכני ביחידה ולהדרכתו; דיווח על אופן פעילותם של עובדי היחידה למנהל למילוי מקומו של מנהל היחידה בהעדרו.
- **דרישות התפקיד:** 12 שנות לימוד לפחות; בעלת ניסיון מעשי מוכח של שנה אחת לפחות במהלך שלוש השנים האחרונות בעבודה חינוכית, חברתית, טיפולית או שיקומית.

עקרונות החלוקה:

להלן גודל היחידות:

עד 79	80-149	150-209	210-269	270-330
1 יחידה	2 יחידות	3 יחידות	4 יחידות	5 יחידות

אופן ביצוע התשלום:

תשלום תוספת על התעריף החודשי, באופן ליניארי בהתאם למספר הדיירים בפועל. הסכום התוספתי יהיה כמפורט בנספחי התקציב בעניין **בנספח 1** לפרוטוקול.

עם הצמדת התעריף התוספתי יגרעו שלושת המשרות המנויות לעיל (מנהל, עו"ס ואם בית) מתעריף המעון המאושר והתעריף יעודכן בהתאם.



מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

התוספת תשולם למסגרת המונה 61 דיירים ומעלה בלבד. חלוקת הקבוצות תהיה לפי המפורט לעיל.

כח האדם עבור קפסולת הנהלה אחת הוא כמפורט לעיל (מנהל, עו"ס ואם בית, כל אחד ב- 100% משרה), וזאת עבור כל 60 דיירים. יובהר כי אם מספר הדיירים ביחידה יגדל או יפחת ביחס לאמור לעיל, יחולו שינויים בהתאם, גם בהיקף העסקת כוח-האדם בהתאם לכללי המשרד בעניין. כל שינוי מחייב אישור מראש ובכתב של המפקח על המסגרת כולל המרה בין תפקידים בהתאם לצורך.

החלוקה ליחידות תעשה ע"פ רציונל מקצועי בתיאום עם הפיקוח ועל פי פרמטרים כמו: רמות תמיכה, חלוקה לשלוחות שלא פוצלו, מאפייני דיירים וכ"ו. החלוקה היא על פי יחידות המגורים, לא תתאפשר חלוקת יחידת מגורים לשניים.

במקרים של מסגרות המונות בין 60 ל-80 דיירים, התוספת תשולם למסגרת אך היא לא תחויב בחלוקה לשתי יחידות אלא בתוספת כח אדם באופן יחסי לתוספת קפסולת הנהלה ובהתאם לצרכי המסגרת והדיירים.

תקופת התארגנות: משלב החתימה על הארכת ההתקשרות הכוללת את רכיב החלוקה ליחידות, תינתן תקופת בת ארבעה חודשים להתארגנות לחלוקה ליחידות. התשלום יחל לאחר איוש של לפחות אחת המשרות בכל יחידה (קפסולה).

התוספת ופרטיה, עשויים להשתנות מעת לעת, בהתאם לשיקול דעתו המיקצועי של המשרד ובשיתוף המפעילים.

ג. עדכון בדרישות כח האדם

כח האדם הנדרש במסגרת המכרז הינו בהתאם לתקנות הפיקוח על מעונות (תקן עובדים והכשרתם ובדבר תנאי כשירותם של מנהלי מעונות ללוקים בשכלם), תשל"ז-1977 (להלן – התקנות).

לאור שינויים בתפיסה המקצועית וכן לאור הקושי של המפעילים לגייס כח האדם במסגרות הדיור נוכח משבר כח האדם הקיים במשק, הוחלט באישור השר בהתאם לסמכותו לפי סעיף 9 לתקנות, להחיל את השינויים הבאים בכח האדם המפורט להלן וזאת עד לתיקון התקנות בעניין:

פעל תפקיד	שינויים מאושרים
מנהל מסגרת	חלופה א: יוקטן משך הניסיון הנדרש לשנתיים, מאז קבלת התואר, בחמש השנים האחרונות, והוא ישונה לעבודה עם אנשים עם מוגבלות / לעבודה במסגרות דיור של משרד הרווחה או הבריאות / בניחול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, לעומת הקבוע בתקנות בהן נדרשות לעו"ס: שלוש שנות ניסיון בתחום החינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות, או למורה מוסמך: חמש שנות ניסיון בחינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, מדעי החברה, מקצועות הבריאות, חינוך מיוחד, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה. מבחינה זו מהווה האמור תוספת על גבי





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

בעל תפקיד	שינויים מאושרים
	הנקבע בתקנות כי מנהל מסגרת יהיה רק מי שיש לו תואר אקדמי בחינוך, פסיכולוגיה, סוציולוגיה או עבודה סוציאלית.
	חלופה ב': משך הניסיון הנדרש ישונה לארבע שנים, מאז קבלת התואר, בשבע השנים האחרונות בעבודה עם אנשים עם מוגבלות / במסגרות דיור של משרד הרווחה או הבריאות/ בניהול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, להבדיל מדרישת הניסיון בתקנות המפורטת מעלה. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמי בכל תחום שהוא.
אם בית	- אם בית תוכל להיות מי שסיימה 12 שנות לימוד. זאת, להבדיל מדרישת ההשכלה בתקנות הקובעת באחת מן החלופות כי אם בית תהיה בעלת השכלה על תיכונית או מקצועית מקבילה. - תחומי הניסיון האפשריים ישונו לניסיון בעבודה חינוכית, חברתית, טיפולית או שיקומית. זאת, בשונה מהקבוע בתקנות לפיהן נדרש ניסיון בטיפול בנער או בעבודה חינוכית. - משך הניסיון יופחת לשנת ניסיון מעשי מוכח בתחומים המפורטים מעלה, בשלוש השנים האחרונות.
רכז חינוכי	תבוטל דרישת הניסיון בחינוך לתפקיד הרכז החינוכי.

3. קביעת מנגנון הרחבה חדש וביטול מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע

כאמור בפרוטוקול הוועדה מיום 23.7.2019 במסגרת פרוטוקול 75/2019 החלטה מספר 21, בהתאם לסמכותה על פי הוראות המכרז, הוחלט לאשר עד לסיום תקופת האופציה הנוכחית, דהיינו עד ליום 30.6.2023, את מנגנון ההרחבות לחלן:

- ההרחבות יכולות להתבצע במעון/בשלושה/בדירות וזאת בהתאם לשיקול דעת מקצועי ובהתאם למדיניות המשרד לשילוב של אנשים עם מוגבלות בקהילה ככל שהדבר ניתן.
- כל מסגרת שתבקש עבורה הרחבה תקבל לפחות 6 מכסות.
- במקרה שההרחבה תהיה יותר מ-6 מכסות, היא לא תעלה על 10% מסך המכסות המירבי המאושר למסגרת.
- במקרים חריגים ביותר של מסגרות ייחודיות שנותנות מענה לאוכלוסיות עם מורכבות רבה, או אוכלוסיות ייחודיות, תאושר הרחבה של שתי דירות ולא יותר מ-20% מסך המכסות המירבי המאושר למסגרת. עבור מכסות חירום המיועדות להשמה של מקרי חירום חריגים תאושר הרחבה באופן חריג, בהתאם לצרכי המשרד.

לאחר בחינת הצרכים במועד מימוש האופציה הנוכחית, ובשים לב לעקרונות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות בכל הנוגע בין היתר לצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן, ובהתאם לסמכות הוועדה על פי סעיף 5.3 להסכם ההתקשרות, הוחלט לאשר ביחס למימוש האופציה הבאה, דהיינו החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028 את מנגנון ההרחבות הבא:

- ההרחבות יעשו בהתאם לשיקול דעת מקצועי, הביקוש בשטח ושביעות הרצון מהמפעיל, ובאישור ועדת המכרזים המשרדית.





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

ב. במסגרת ההרחבות יהיה ניתן לקלוט גם דיירים עם מוגבלות שאינה מוגבלות שכלית התפתחותית ובתנאי שיהיו ברמת תמיכה תואמת לדיירים במסגרת ובכפוף לאישור הפיקוח.

ג. מסגרות דיור שיבצעו מהלכים של יציאה לקהילה כמפורט בסעיפים 1-4 לטבלה בסעיף 2(א)(1) לעיל יקבל המפעיל הרחבה של 6 מכסות נוספות לקליטת דיירים, אשר ימומשו באמצעות פתיחה של דירה כהגדרתה לעיל. הגדלת המכסות כאמור יכולה להתבצע עד לסך של 12 מכסות נוספות (תוספת של 6 מכסות לכל פיצול של יחידה).

ד. מסגרות שלחו רק דירות:
תינתן האפשרות להרחיב בדירה אחת נוספת, המיועדת לשישה דיירים באופן בו ינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).

ה. מסגרות דיור מסוג מעון פנימייה והוסטל:
לאור מדיניות המשרד כמפורט מעלה, ככלל, לא תתאפשר הרחבה של מסגרות מהסוג הזה, למעט במקרים חריגים ובהתאם לשיקול הדעת המקצועי.
במעון פנימייה: תתאפשר הרחבה של 5% נוספים ממכסות המעון.
ההוסטל: תתאפשר הרחבה באמצעות דירה אחת נוספת המיועדת לשישה דיירים באופן בו ינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).

עם סיום תקופת האופציה הנוכחית, ובשים לב למדיניות המשרד ובכפוף לפרסומו של מכרז הדגל, ישוב המשרד ויבחן את המשכו של מנגנון ההרחבות במכרז בכל הנוגע לתקופת מימוש האופציה הבאה, ככל שיוחלט לממשה.

בהמשך לשינוי במנגנון ההרחבות כמפורט מעלה, ביחס למנגנון שעניינו תשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע קבוע בסעיפים 5.5-5.8 להסכם ההתקשרות, עם תקופת סיום האופציה הנוכחית, מחליטה הוועדה, בהתאם לקבוע בסעיף 5.8 להסכם ההתקשרות ולסמכותה על פי כל דין, לבטל את מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע, ולא להחילו במהלך תקופת האופציה הבאה.

החלטה על שינוי זה נתקבלה בשים לב להוראות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות אשר קובע כי שירותי רווחה יינתנו בכדי לקדם, בין היתר, את שילובם של האנשים בקהילה וכן בראי השינוי במדיניות המינהל בכל הנוגע לצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן. יתרה מזאת, במסגרת ההחלטה נשקלו גם טעמים של שימוש בכספי ציבור, אשר בהתאם לחוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות, נדרשים להיות מנותבים בעיקרם לקידום שילובם של אנשים בקהילה.

4. אישור הרחבת מסגרות בהתאם למנגנון ההרחבה

בהתאם למנגנון ההרחבות החדש שאושר מעלה, הוועדה מאשרת הרחבות עבור המסגרות כמפורט בטבלה בנספח א' המצ"ב.

ביחס לדירות שהורחבו (7 מסגרות), הסביר הגורם המקצועי כי ההרחבה נעשתה בהתאם לשיקולים מקצועיים, הביקושים בשטח, קיומן של מסגרות אחרות באזור, רצון המפעיל וכן למידת שביעות הרצון של המשרד מהפעלת המסגרת על ידי המפעיל.

ביחס למסגרות המעוניות והוסטלים, אושרו הרחבות עבור שני מעונות והוסטל אחד כמפורט בטבלה, וזאת לאחר שהוסבר לוועדה כי מדובר במקרים חריגים שכן המעונות מעניקים שירות לאוכלוסייה ייחודית (אוכלוסייה סיעודית וכן אוכלוסייה עם חתונה מתגרת) וההוסטל ממוקם באזור שאין בו מענים נוספים או קרובים.

עו"ד נורית כהן

רו"ח יעל אדלמן סגנית חשבת המשרד

גבי רקפת בן גיא - יו"ר הוועדה



A handwritten signature in dark ink, appearing to be "L. H. Smith". The signature is written in a cursive style with a large loop at the end of the first name. It is located at the bottom right of the page, below the printed name "L. H. Smith".

21/23 196102
13 01 26607

1c noj

מכת 15/4/2012 - חימוש אופציה להארכה ל-5 שנים נוספות

[illegible]

②

[illegible]

3

החלטות

28,528,920	5,705,784	11,321	החלטות	447	42	1	41	42	422018	6	35	34/2013	6	30	3	511562462	החלטות	4567	26
23,094,840	4,618,668	11,321	החלטות	447	34	7	27	34	422018	6	28	34/2013	6	22	3	511276431	החלטות	4089	
22,415,560	4,481,116	11,321	החלטות	447	33	8	24	31	422018	6	27	34/2013	6	21	3	520037565	החלטות	5459	
56,077,200	11,215,440	15,577	החלטות	74	60	6	52	60	422018	6	90	34/2013	6	43	1	520037565	החלטות	1765	
129,254,400	25,850,880	14,080	החלטות	90	153	30	123	153	422018	6	153	34/2013	6	135	2	520037565	החלטות	1787	27
40,255,600	8,151,120	11,321	החלטות	447	80	3	57	60	422018	6	60	34/2013	6	54	3	520037565	החלטות	3509	
92,542,580	18,519,510	14,951	החלטות	00	103	7	96	103	422018	6	103	34/2013	6	54	1	520037565	החלטות	2452	
18,228,960	3,645,598	10,477	החלטות	160	29	2	27	29	422018	6	29	34/2013	6	23	3	512237108	החלטות	1883	29
26,181,840	5,236,368	10,145	החלטות	448	43	10	33	43	422018	6	43	34/2013	6	37	3	511871865	החלטות	1848	30
30,590,700	6,113,340	11,321	החלטות	447	45	4	41	45	422018	6	45	34/2013	6	39	3	511128786	החלטות	1843	31
46,189,680	9,237,936	11,321	החלטות	447	66	3	05	08	422018	6	62	34/2013	6	56	3	55240085	החלטות	1667	32
33,883,000	6,782,600	11,321	החלטות	447	50	6	44	50	422018	6	44	34/2013	6	35	3	560323809	החלטות	3667	33
13,829,640	2,765,928	10,477	החלטות	150	22	10	12	22	422018	6	22	34/2013	6	16	3	514385845	החלטות	10216	34
15,265,800	3,053,160	14,135	החלטות	595	16	11	7	18	422018	6	10315	34/2013	6	75	1	514385845	החלטות	9066	
67,405,820	13,483,128	15,837	החלטות	123	71	4	67	71	422018	6	83	34/2013	6	60	1	560016457	החלטות	1838	36
45,180,000	9,036,000	12,559	החלטות	140	80	10	59	80	422018	6	80	34/2013	6	19	3	511369720	החלטות	5408	36
14,294,460	2,852,892	11,321	החלטות	598	21	8	13	21	422018	6	21	34/2013	6	85	2	511369720	החלטות	1767	
78,897,620	15,372,560	15,078	החלטות	72	85	18	67	85	422018	6	45	34/2013	6	212	2	212078255	החלטות	1822	
285,175,040	41,035,008	14,388	החלטות	104	236	28	210	236	422018	6	236	34/2013	6	18	3	212078255	החלטות	3948	37
		#N/A	#N/A	#N/A	0				422018	6	16	34/2013	6	104	2	560094101	החלטות	1762	38
96,357,600	18,271,520	13,383	החלטות	86	120	22	95	120	422018	6	120	34/2013	6	104	2	560094101	החלטות	1332	39
7,543,440	1,508,688	10,477	החלטות	150	12	6	6	12	422018	6	12	34/2013	6	12	3	560041051	החלטות	1330	
11,313,180	2,265,032	10,477	החלטות	156	18	8	10	18	422018	6	18	34/2013	6	77	2	560041051	החלטות	1842	40
57,446,400	11,489,280	10,880	החלטות	132	88	25	63	88	422018	6	88	34/2013	6	54	1	515797454	החלטות	1765	41
41,092,920	8,216,584	12,093	החלטות	100	54	24	30	54	422018	6	54	34/2013	6	83	1	512084022	החלטות	1765	42
81,016,640	16,203,328	14,586	החלטות	89	104	2	97	99	422018	6	91	34/2013	6	116	2	512419973	החלטות	1611	43
105,205,440	21,055,088	13,924	החלטות	102	126	12	114	126	422018	6	126	34/2013	6	116	2	512419973	החלטות	1611	44

6

11/11

37,717,200	7,540,449	10,477	150	80					12	48	60	422018 מחלקת מכירת מבטח							12 ת"פ מחלקת מכירת מבטח 20.12.15 34/2013-1	6-12			42	3	580107707	מחלקת מכירת מבטח	804	73		
18,872,240	3,394,546	10,477	445	27	6	2	18	21	21	54	422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח							21 62/2015 34/2013	6			15	3	580107707	מחלקת מכירת מבטח	5413	74		
36,690,640	7,236,008	11,321	100	54		13	41	54	54		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח							54 מחלקת מכירת מבטח	6			48	3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	1788	74		
12,786,400	2,587,286	10,148	448	21		2	19	21	21		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח							15 מחלקת מכירת מבטח	6			15	3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	5497	76		
46,510,420	9,102,084	11,321	447	87		13	54	67	67		422018	6 מחלקת מכירת מבטח							67 62/2015	8			61	3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	3474	76		
24,453,340	4,000,072	11,321	447	30		4	32	36	36		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח							36 מחלקת מכירת מבטח	6			36	3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	1879	76		
40,755,600	8,151,120	11,321	447	60		8	52	60	60		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח							54 מחלקת מכירת מבטח	8			46	3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	1827	78		
29,723,240	4,150,654	14,412	88	24		11	13	24	24		422018								24 מחלקת מכירת מבטח	6			24	3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	5878			
4,073,560	815,112	11,321	160	6		1	5	6	6		422017														3	511946201	מחלקת מכירת מבטח	10277		
87,821,120	17,548,224	15,212	62	96		4	92	86	86		422016 10277 מחלקת מכירת מבטח	9 מחלקת מכירת מבטח							8 מחלקת מכירת מבטח	6			80	2	511946201	מחלקת מכירת מבטח	4846			
4,073,560	815,112	11,321	160	6		0	6	6	6		422017																	10276	77	
64,026,000	12,851,280	13,470	70	80		4	76	80	80		422016 10276 מחלקת מכירת מבטח	9 מחלקת מכירת מבטח							8 מחלקת מכירת מבטח	6			78	1	511946201	מחלקת מכירת מבטח	2510			
8,151,120	1,630,224	11,321	160	12		2	10	12	12		422017																	10278		
											422018 10278 מחלקת מכירת מבטח	12 מחלקת מכירת מבטח																1784		
92,535,040	18,505,088	14,412	88	107		21	86	107	107		422018 10278 מחלקת מכירת מבטח	12 מחלקת מכירת מבטח																		
88,284,040	17,852,808	10,477	150	142		1	141	142	142		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח																		
20,217,800	4,073,560	11,321	447	30		8	24	30	30		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח																		
59,018,160	19,807,532	14,108	105	117		18	101	117	117		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח																		
75,402,040	5,280,408	10,477	445	42		0	36	36	36		422018 752019	6 מחלקת מכירת מבטח																		

[illegible]

8

2

19,458,000	3,771,720	10,477	3,771,720	448	30	5	24	42/2012	48 חודשים	8	26	19/2015	6	18	3	5500/2518	המנהל הכלכלי	1786	1
10,259,400	3,053,280	10,148	3,053,280	448	30	10	11	42/2018	48 חודשים		30	19/2015	6	24	3	5201/6925	המנהל הכלכלי	1882	
16,981,500	3,398,300	11,221	3,398,300	447	25	17	9	42/2018	48 חודשים		25	19/2015	6	19	3	5287/9273	המנהל הכלכלי	1886	2
20,744,480	4,146,882	19,477	4,146,882	150	33	4	23	42/2018	48 חודשים		27	19/2015	6	21	3	5501/6330	המנהל הכלכלי	4146	3
13,386,200	2,670,072	10,746	2,670,072	448	22	7	15	42/2018	48 חודשים	8	18	19/2015	6	18	3	5181/724	המנהל הכלכלי	7888	4



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

להסכם ההארכה יש לצרף:

1. כתב ערבות ביצוע / הוראת קיוזו בהתאם להיקף ההתקשרות (סך הערבות הינו 5% מהיקף ההתקשרות, תוקף הערבות המאושר יהא חודשיים לאחר תום ההתקשרות, דהיינו, תוספת של חודשיים מעבר לתקופת ההתקשרות המאושרת) והכל כנדרש בתנאי ההתקשרות הראשונה.
2. נספח הצהרה בדבר הסכמה למסכם ההתקשרות.
3. נסח חברה/שותפות עדכני (אם הזוכה הינו חברה/שותפות).
4. אישור ביטוח בנוסח אישור הביטוח האחד חתום על ידי חברת הביטוח התואם את תקופת ההתקשרות המאושרת.

אי צרוף המסמכים כאמור תגרוך עיכובים מיותרים בחתימת ההסכם, תחילת ההתקשרות ומועדי התשלומים.

הארכת התקשרות מכרז 154/2012

שנתמה בירושלים, ביום _____ בחודש _____ בשנת 2023

בין

משרד הרווחה והביטחון החברתי
רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים
(להלן: "המשרד")

לבין

שם הספק: **מוריה מפעלי רווחה**

כתובת: **רח' לוינסון 3 מדרה - 70700**

הרשום בישראל כעמותה/חברה/שותפות/עצמאי/הקדש

מספר רישום: **580094381**

סמל מסגרת: **1782**

(להלן: "הספק")

חואיל: והוחלט על ידי ועדת המכרזים במסגרת פרוטוקול מס' 71/2023 החלטה מספר 13 ופרוטוקול מס' 85/2023 החלטה מספר 11, לממש תקופת אופציה נוספת במכרז ולהאריך את תקופת ההתקשרות במכרז וכן לבצע מספר שינויים מהותיים בהסכם;



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
nichrazim@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il | www.gov.il

מוריה (ע"ר)

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

לפיכך מוסכם ומוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. פרטי החסכם הקיים

1.1. מכרז מס' 154/2012 בקשה לקבלת הצעות להשמת דיירים חדשים ולהרחבת ההתקשרות עם מפעילי מסגרות לדיור חוץ-ביתי, עבור אנשים עם פיגור שכלי בפריסה ארצית.

2. תקופת החתקשרות

- 2.1. אופציה להארכת התקשרות תמומש בזאת לחמש שנים, החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028.
- 2.2. לאור כוונת המשרד לפרסם מכרז עתידי להפעלת כלל מסגרות הדיור של מינהל מוגבלויות (להלן – **מכרז דגל**), תקופת החתקשרות כאמור בסעיף 2.1, כפופה לפרסום מכרז הדגל ויתכן כי המשרד יקצרה בהודעה מראש לפני תום תקופת החתקשרות.
- 2.3. ככל שיוחלט כאמור בסעיף 2.2, המשרד יודע על כך לספק שישה חודשים מראש ובכתב.
- 2.4. עבור מתן השירות מכח המכרז ישולם תעריף חודשי לדייר: **13,383 ₪**.
- 2.5. התשלום יהיה עבור עד **120** מכסות.

3. עדכון בדרישות כח האדם

- 3.1. כח האדם הנדרש להפעלת מסגרת הדיור בהתאם למכרז הוא בהתאם לתקנות הפיקוח על מעונות (תקן עובדים והכשרתם ובדבר תנאי כשירותם של מנהלי מעונות ללוקים בשכלם), תשל"ז-1977.
- 3.2. באישור שר הרווחה, בהתאם לסמכותו לפי סעיף 9 לתקנות, יחולו השינויים הבאים בכח האדם המפורט להלן וזאת עד לתיקון התקנות בעניין:

בעל תפקיד	שינויים מאושרים
מנהל מסגרת	<u>חלופה א:</u> יוקטן משך חניסיון הנדרש לשנתיים, מאז קבלת התואר, בחמש השנים האחרונות, וחזא ישונה לעבודה עם אנשים עם מוגבלות / לעבודה במסגרות דיור של משרד הרווחה או חבראות / בניהול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, לעומת הקבוע בתקנות בהן נדרשות <u>לע"ס</u>: שלוש שנות ניסיון בתחום החינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות, או <u>למורח</u> <u>מוסמך</u>: חמש שנות ניסיון בחינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בתחומים הבאים: <u>מדעי ההתנהגות, מדעי החברה, מקצועות חבראות, חינוך מיוחד, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה</u>. מבחינה זו מהווה האמור תוספת על גבי הנקבע בתקנות כי מנהל מסגרת יהיה רק מי שיש לו תואר אקדמי בחינוך, פסיכולוגיה, סוציולוגיה או עבודה סוציאלית. <u>חלופה ב:</u>



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
אתר: www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): מורה - מוריה (ע"ר)



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

בעל תפקיד	שינויים מאושרים
	משך הניסיון הנדרש ישונה לארבע שנים, מאז קבלת התואר, בשבע השנים האחרונות בעבודה עם אנשים עם מוגבלות / במסגרות דיור של משרד הרווחה או חבראות/ בניחול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, להבדיל מדרישת הניסיון בתקנות המפורטת מעלה. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בכל תחום שהוא.
אם בית	- אם בית תוכל להיות מי שסיימה 12 שנות לימוד. זאת, להבדיל מדרישת ההשכלה בתקנות הקובעת באחת מן החלופות כי אם בית תהיה בעלת השכלה על תיכונית או מקצועית מקבילה. - תחומי הניסיון האפשרי ישונו לניסיון בעבודה חינוכית, חברתית, טיפולית או שיקומית. זאת, בשונה מהקבוע בתקנות לפיהן נדרש ניסיון בטיפול בנוער או בעבודה חינוכית. - משך הניסיון יופחת לשנת ניסיון מעשי מוכח בתחומים המפורטים מעלה, בשלוש השנים האחרונות.
רכז חינוכי	תבטל דרישת הניסיון בחינוך לתפקיד הרכז החינוכי.

4. שינוי מנגנון החרחבה ואישור תרחבות, ביטול מנגנון השלמת התפרסה והוספת סל "יציאה לקהילה"

- 4.1. להלן מנגנון החרחבות חדש במהלך תקופת ההתקשרות מכח מימוש האופציה:
 - 4.1.1. ההרחבות יעשו בהתאם לשיקול דעת מקצועי, הביקוש בשטח ושביעות הרצון מהמפעיל, ובאישור ועדת המכרזים המשרדית.
 - 4.1.2. במסגרת ההרחבות יהיה ניתן לקלוט גם דיירים עם מוגבלות שאינה מוגבלות שכלית התפתחותית ובתנאי שהיו ברמת תמיכה תואמת לדיירים במסגרת ובכפוף לאישור הפיקוח.
 - 4.1.3. מסגרות דיור שיבצעו מהלכים של יציאה לקהילה כמפורט בסעיף 2 להנחיות בעניין מהלכים בדבר יציאת דיירים לקהילה (נספח 1 להסכם), יקבלו הרחבה של 6 מכסות נוספות לקליטת דיירים, אשר ימומשו באמצעות פתיחה של דירה. הגדלת המכסות כאמור יכולה להתבצע עד לסך של 12 מכסות נוספות (תוספת של 6 מכסות לכל פיצול של יחידה).
 - 4.1.4. מסגרות שלהן רק דירות: תינתן האפשרות להרחיב בדירה אחת נוספת, המיועדת לשישה דיירים באופן בו יינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).
 - 4.1.5. מסגרות דיור מסוג מעון פנימייה והוסטל: ככלל, לא תתאפשר הרחבה של מסגרות מהסוג הזה, למעט במקרים חריגים ובהתאם לשיקול הדעת המקצועי.
 - 4.1.5.1. במעון פנימייה: תתאפשר הרחבה של 5% נוספים ממכסות המעון.
 - 4.1.5.2. בהוסטל: תתאפשר הרחבה באמצעות דירה אחת נוספת המיועדת לשישה דיירים באופן בו יינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):
מורשה חתימה (ע"ד)



מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

- 4.2. מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע כקבוע בסעיף 5.5-5.8 להסכם – מבוטל.
- 4.3. הוספת "סל יציאה לקהילה":
 - 4.3.1. ישולם "סל יציאה לקהילה" בגובה תשלום רכיב שכר הדירה המשולם למעון בעבור דייר המותאם למעון, בגין קיטון במספר הדיירים בעקבות הוצאת דיירים לקהילה.
 - 4.3.2. הסל ישולם בהתאם למפורט להלן:
 - הגדרה לעניין זה: "מספר הדיירים הקובע": מספר ההשמות בפועל הגבוה ביותר במהלך התקופה של שלושת החודשים מיום מימוש האופציה, דהיינו החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.9.2023.
 - 4.3.2.1. מספר הדיירים בגינם ישולם הסל ייעשה בחישוב ההפרש בין מספר הדיירים בפועל לבין מספר הדיירים הקובע.
 - 4.3.2.2. חישוב הסל יבוצע אחת לשישה חודשים וישולם רטרואקטיבית עבור החציון שהסתיים.
 - 4.3.2.3. הסל ישולם כל עוד המעון ימשיך לפעול במבנים שיכולים לתת מענה מבחינה פיזית למספר הדיירים הקובע.
 - 4.3.2.4. הסל ישולם במהלך תקופת מימוש האופציה ולאחר מכן יבחן המשכו.
- 4.4. הוסכם בין הצדדים כי לא תהיה לספק כל טענה ו/או דרישה בעניין מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע בגין תקופות התקשרות קודמות מכח המכרז.

5. עדכונים בתעריף

- 5.1. משרת עובד שירותים תתוקן בתעריף מ-1.31 אחוזי משרה ל-1.32 אחוזי משרה, לכל קבוצה של 12 דיירים או לחלק ממנה שאינו פחות מ-7.
- 5.2. משרת מקצועות הבריאות תתוקן בתעריף כך שתעמוד על 0.22 אחוזי משרה לכל קבוצת טיפול או לחלק ממנה שאינו פחות מחצי. אחוזי משרה אלו יחליפו את 0.17 אחוזי משרה הנהוגים היום.
- 5.3. המשרד יפעל לצורך תיקון משרת מטפל לילה בתעריף כך שתעמוד על 0.44 אחוזי משרה לכל קבוצת טיפול או לחלק ממנה שאינו פחות מחצי. אחוזי משרה אלו יחליפו את 0.44 אחוזי משרה הנהוגים היום. התיקון האמור דורש פיתוח ושינוי של מערכות המחשוב התומכות בתקצוב המודלים לפיכך, השיח בעניין ימשיך עם נציגי המפעילים ויקבעו מנגנוני התשלום עד לעיבוד חודש אוקטובר 2023.
- 5.4. כל האמור בסעיף 5.1-5.2 לעיל יבוצע בחודש אוגוסט 2023, וישולם רטרואקטיבית מחודש ינואר 2022 בהתאם לכמות הדיירים המדווחים שהיו במסגרות בכל אחד מחודשי העיבוד.

6. יתר תנאי ההסכם יעמדו בעינם וימשיכו להיות תקפים במהלך תקופת האופציה.



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הביטחון, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המזיע (בראשי תיבות):
עלה - מורשה (ע"ר)

1782

משרד הרווחה
והביטחון החברתי



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

ולראיה באו הצדדים על חתום:

עלה - מוריה (ע"ר)

חתימה וחותמת

שם נותן השרות

אימות חתימה

אני הח"מ אברהם אברהם עו"ד/רש"מ מאשר בזאת כי הגוף עלה - מוריה (ע"ר) רשום בישראל
על פי דין כ- ישראל וכי הי"ח עלה - מוריה (ע"ר) שחתמו על ההסכם בפני מוסמכים
לחתום על ההסכם בשם הגוף.

עו"ד/רש"מ

תאריך

18/09/2023

לשימוש המשרד

משרד הרווחה והביטחון החברתי
רקפת בן גיא
סמנכ"לית בכירה וראשת מערך מוגבליות



משרד הרווחה והביטחון החברתי
צופיה דידי, ר"ח
סגנית חשבת

משרד הרווחה והביטחון החברתי
ינון אהרן
המנהל הכללי

מנהל האגף

חשב המשרד

המנהל הכללי



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר מנהל זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות) עלה - מוריה (ע"ר)

מס' 154/2012

אני הח"מ _____ מצהירה בזה כדלקמן:

אני מצהיר/ה כי הנני מוסמדת/לתת הצהרה זו בשם המציע.

(יש לסמן X במקום המתאים)

הנני מסכים לפרסם את ההסכם החתום על ידי במלואו.

☐ הנני מבקש שלא לפרסם את החלקים הבאים בהסכם, בשל היותם סוד מסחרי או מקצועי, בהתאם לאמור
בהחלטת הממשלה, וזאת מהנימוקים הבאים (חובה לנמק ולפרט):

מס'	סעיף בחסכם	החלקים אשר חמציע מבקש שיישאר חסויים	נימוק הבקשה (מתוקף איזה חוק / אסמכתא)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

* ניתן להוסיף שורות, ככל הנדרש, כל זמן שכל שורה כוללת את כל העמודות דלעיל.
ידידוע לי כי ההחלטה הסופית באשר לחסיון המידע המפורט לעיל תהיה נתונה אך ורק למשרד וכי המשרד יהיה
המחליט, על-פי שיקול-דעתו הבלעדי, לדחות את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי
אבנר, אם מצא כי לא מתקיים חריג בדיו לפרסום ההתקשרות או אם השתכנע כי בנסיבות
לעיל, בין היתר, אם מצא כי לא מתקיים חריג בדיו לפרסום ההתקשרות או אם השתכנע כי בנסיבות



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הביירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.moisa.gov.il | michrazim@moisa.gov.il | אתר מוסד זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

מדינה - מדינה (ע"ד)



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

העניין משקלו של האינטרס הציבורי בגילוי המידע עולה על עוצמת הנזק צפויה לי כתוצאה מפרסום המידע.

ידוע לי במידה והמשרד ידחה את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי לעיל, הנני רשאי לעתור כנגד ההחלטה בתוך 21 ימים כאמור בסעיף 4(ז) להחלטת הממשלה. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

עלה - מוריה (ע"ר)
חתימה/חותמת

שם החותם

תאריך



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085599 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר אינטרנט זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):
עלה - מוריה (ע"ר)