



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

החלטה מס' 13

פרוטוקול מס' 71/2023

פרוטוקול משיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים
מינהל מוגבלויות
שהתקיימה בירושלים ביום ד' 28.06.2023

חברים:
גב' רקפת בן גיא, יו"ר ועדת המכרזים
רו"ח יעל אדלמן, ס' חשבת המשרד
עו"ד נורית כהן, נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גב' רונית אדלר

הנושא על סדר היום:
הארכת והרחבת התקשרות למכרזים 154/2012, 137/2014, 222/2014, 155/2015 – "בקשה לקבלת הצעות להשמת דיירים חדשים ולרחבת ההתקשרות עם מפעילי מסגרות לדיור חוץ-ביתי, עבור אנשים עם פיגור שכלי בפריסה ארצית", וכן ביצוע שינויים מהותיים בהסכם ההתקשרות והתאמות למכרז, כמפורט להלן.

החלטת הוועדה:

הוועדה מאשרת:

1. הארכת והרחבת ההתקשרות לפי תקנה 13(א) לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 (להלן – התח"ס).
2. התאמת רכיבים במכרז בהתאם לסמכות הוועדה לביצוע שינוי מהותי בהסכם ההתקשרות לפי תקנה 8א(11) לתח"ס.
3. עדכון מודל ההרחבות במכרז וביטול מנגנון השלמת התפוסה, בהתאם לסמכות הוועדה לפי המכרז ובהתאם לתקנה 8א(12) לתח"ס.

היקף ותקופת ההתקשרות המאושרת: החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028, בסך 8,335,140,744 ₪ כמפורט בטבלה המצ"ב כנספח א'.

תקנות תקציביות:

23.07.21.03 (מוגבלות שכלית התפתחותית)

23.07.21.01 (שיקום)

23.07.21.02 (אוטיסטים)

מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תתבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה וראו כתב הזמנה חתום כדין.

דיון הוועדה:

מכרזים פומביים 154/2012, 137/2014, 222/2014, 155/2015 הם מכרזים שפורסמו על ידי המשרד להפעלת מסגרות הדיור המיועדות לאנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית. מדובר במסגרות דיור ארוכות טווח המשמשות "בית לחיים" עבור הדיירים. מכח המכרזים הני"ל מופעלים סה"כ 148 סמלי מסגרות כולל סמלי פיצול.

תקופת ההתקשרות מכח המכרזים הוגדרה לעשרים שנה במצטבר (חמש שנים בכל תקופה), כאשר מומשו עד היום שתי תקופות אופציה, דהיינו עשר שנים, ותקופת ההתקשרות הנוכחית צפויה להסתיים ביום 30.6.2023. באפשרות המשרד לממש אופציה שלישית במספר, דהיינו חמש שנים נוספות להתקשרות.

המכרזים פורסמו על ידי "האגף לטיפול באדם המפגר" דאז במהלך השנים 2012-2015. במהלך שנת 2017 הוקם מינהל מוגבלויות במשרד המהווה יחידה ארגונית חדשה שאיחדה את שלוש היחידות לטיפול באנשים עם מוגבלויות שפעלו עד אז במשרד בחלוקה לפי סוג מוגבלות (אגף השיקום, השירות לטיפול באדם עם אוטיזם והאגף לטיפול באדם המפגר).





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

המינהל הוקם בהלימה לשינויים בתפיסות המקצועיות בתחום הטיפול באנשים עם מוגבלות ובפרט בכל הנוגע להגדרת מוגבלות כתופעה רב-ממדית ולא כהגדרה המתבססת רק על אבחנה רפואית, מתוך תפיסה של ראיית האדם במרכז על מאפייניו הרבים, ואבחנתו כאדם עם מוגבלות היא רק אחד מהם.

זאת ועוד, בחודש יוני אשתקד נחקק חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות, תשפ"ב-2022 (להלן – חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות) אשר צפוי להיכנס לתוקף בינואר 2024. החוק קובע את זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל שירותי רווחה, תוך שהוא קובע כי השירותים יינתנו כדי לקדם אפשרות בחירה בחיים עצמאיים ואוטונומיים של כל הזכאים בכל רמות התמיכה ושילובם בקהילה, בין השאר באמצעות צמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בתן, ובאמצעות פיתוח שירותים בקהילה (סעיף 43(א)(2) לחוק).

בתוך כך נדרש המשרד עד מועד כניסתו לתוקף של החוק (סעיף 44(ד) לחוק), לגבש תוכנית למעבר של אנשים עם מוגבלות לקהילה ולצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן. כמו כן, החל ממרץ 2024, נדרש השר לדווח לוועדת העבודה והרווחה בכנסת בדבר יישום התוכנית למעבר של אנשים עם מוגבלות לקהילה ולצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן, לרבות ייעוד התקציב לעניין זה (סעיף 45(א)(1) לחוק). כן נדרש השר לדווח על פיתוח שירותים בקהילה וכן יוזמות לשירותים ניסיוניים, ופעולות לשיפור שירותים קיימים ולגיוון סוגי השירותים (סעיף 45(א)(3) לחוק).

יצוין כי על פי הקבוע בסעיף 31 לחוק רוב התוספת התקציבית המתקבלת במסגרת החוק לצורך יישומו, ייועד לקידום שילובם של אנשים עם מוגבלות בקהילה, לרבות באמצעות שירותים תומכי חיים עצמאיים ואוטונומיים בקהילה.

לאור כל האמור, ועל מנת להגשים את תפיסת המדיניות של מינהל מוגבלויות נוכח השינויים בתפיסות המקצועיות ולאור הוראות החוק, בכוונת המשרד לצאת למכרז עתידי להפעלת כלל מסגרות הדיוור של המינהל, וזאת להערכת המשרד במהלך השנתיים הקרובות (להלן – "מכרז דגל"). המכרז יגובש בשיתוף עם משרד ראש הממשלה בשים לב לעקרונות הרכש החברתי. מכרז הדגל צפוי להחליף את כלל ההתקשרויות הקיימות כיום עם מפעילי מסגרות הדיוור של המינהל, לרבות ההתקשרויות מכח המכרזים הנ"ל.

עד לסיום ההליך המכרזי החדש הצפוי במסגרת מכרז הדגל, ובשים לב לכך שהמשרד מצוי בשלב זה במימוש תקופת התקשרות נוספת, ועל בסיס עקרונות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות, פנה אגף הדיוור במינהל לוועדת המכרזים בבקשה להאריך את ההתקשרות, לבצע התאמות במכרז, לקבוע מנגנון הרחבות חדש ולבטל את מנגנון השלמת התפוסה וכן לאשר הרחבות למספר מסגרות.

יובהר, ההתאמות הנערכות במסגרת מכרז זה חיינן שלב ראשון ביישום עקרונות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות בכל הנוגע לשילוב אנשים עם מוגבלות בקהילה, ובכוונת המשרד להביא ליישום רחב של עקרונות החוק במסגרת מכרז הדגל תוך מהלכים מקבילים הנערכים לצורך פיתוח שירותים בקהילה.

הוועדה זימנה את הגורם המקצועי לדיון בפני וועדת המכרזים ולאחר קיום מספר דיונים בעניין, מקבלת ועדת המכרזים את ההחלטות כדלקמן:

1. הארכת ההתקשרות: הוועדה מחליטה להאריך את תקופת ההתקשרות למפעילים המפורטים בטבלה המצ"ב כנספת א' לפרוטוקול, החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028. יובהר כי לאור כוונת המשרד לפרסם מכרז דגל כמפורט מעלה, תקופת ההתקשרות כאמור כפופה לפרסום מכרז הדגל ויתכן כי המשרד יקצרה בהודעה מראש של המשרד.

הערות:

- לעניין המסגרות המפורטות להלן, המכסות המפורטות בנספח כוללות מספר מכסות אשר צפויות לעבור בקרוב לפיצול שלוחה כאשר השלוחה מצוית אף היא במסגרת הנספח. מכסות אלו יגרעו ממכסת המעון לאחר השלמת תהליך הפיצול ויש להביא זאת לידי ביטוי במסגרת ההסכמים שיחתמו עם מסגרות אלו. יובהר כי מסגרות אלו יקבלו אף הן את התמריצים המפורטים בסעיף 42(א) להלן.

המסגרות:





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

- א. סמל מעון 1809 אור טיפול וחינוך – הסכם על 147 מכסות כולל 24 מכסות פיצול לסמל מעון 13535.
- ב. סמל מעון 1849 מעון בית עדן – הסכם על 109 מכסות כולל 12 מכסות פיצול לסמל מעון 10203.
- ג. סמל מעון 1791 מעון נצרת – הסכם על 76 מכסות כולל 12 מכסות פיצול לסמל מעון 11883.

- לעניין סמל מעון 3257 יחד בגליל – מדובר במסגרת שצפויה להיסגר והמכסות הקלוטות שם (18) יעברו לסמל מסגרת 3710. על מנת לאפשר למשרד לסיים את תהליך העברת המכסות, תאושר ההתקשרות לסמל 3257 לשלושה חודשים, ולאחר מכן הסמל יסגר.

2. התאמות במכרז: הוועדה מחליטה לבצע התאמות למכרז על מנת ליישם את מדיניות המינהל בהתאם לחוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות ולשינויים בתפיסה המקצועית. יצוין כי לפני קבלת ההחלטה התקיים שיח עם נציגי המפעילים לצורך הסברת ההתאמות הנדרשות במכרז והרציונאל העומד מאחוריהם, תוך שנשקלו בין היתר שיקולים הנוגעים לשינוי מדיניות המשרד כפי שבאים לידי ביטוי בחוק מחד, ומוכנות השטח ליציאת דיירים לקהילה לרבות קיומם של מענים מותאמים בקהילה של שירותי יום, בריאות, פנאי כיו"ב מנגד.

בעקבות השיח כאמור, ולאחר בחינת מכלול השיקולים הנוגעים לעניין, הוחלט על המתווה כדלקמן:

א. הוצאת דיירים לקהילה:

הגדרות לעניין פרוטוקול זה:

- "מעון פנימייה": מסגרת דיור כוללת המעניקה מענה בכל שעות היממה לאנשים הזקוקים לרמות תמיכה גבוהות במודל תקצוב 24/7.
- "שלוחה": מבנה מגורים בקהילה בו גרים דיירי המעון מחוץ למבנה המרכזי והוא חלק מאותו סמל מסגרת של המעון.
- "הוסטל": מסגרת דיור הממוקמת במבנה מגורים בקהילה, בה ניתנים שירותי יום מחוץ למבנה המסגרת במודל תקצוב 16/8, המיועדת למעל שישה דיירים.
- "דירה": מסגרת דיור הממוקמת במבנה מגורים בקהילה, בה ניתנים שירותי יום מחוץ למבנה המסגרת במודל תקצוב 16/8, המיועדת לעד שישה דיירים.
- "פיצול סמלים": יצירת סמל מסגרת חדש שמשמעו מעבר להפעלה במודל תקצוב 16/8, תוך קיום הפרדה ניהולית ותקציבית של היחידה שיוצאת לקהילה מהמעון והגדרתה כמסגרת חדשה ונפרדת. בסמל המסגרת החדש בקהילה האדם יקבל שתי הועדות ושלוש: אחת עבור פעילות היום ואחת עבור פעילות המגורים.

המשרד מעודד את המפעילים לפעול לצורך הוצאת דיירים מדיוור מסוג מעון פנימייה ומסוג הוסטל לדיוור מסוג "דירה" - המתקיים במבנה מגורים בקהילה המיועד לעד שישה דיירים. לעניין מעון פנימייה, יבוצע פיצול סמלים כך שיתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).

התשלום עבור הפעלת הדירה יהיה בהתאם למודל התעריף המותאם לרמת התמיכה של הקבוצה שתצא לקהילה, בהתאם לנספח התעריפים המצ"ב (נספחים ב-ד). יובהר כי עבור פעילות היום, ישולם תשלום נוסף על ידי המשרד למפעיל מסגרת היום.

במקרה של פיצול שלוחה קיימת הגדולה מ-6 דיירים יינתן תעריף הוסטל בהתאם לנספח ה'.





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

על בסיס פרוטוקול זה, פיצול סמלים יכול להיעשות על ידי המפעילים לאורך כל תקופת האופציה. הפיצול יעשה באמצעות חתימה על תוספת להסכם ההתקשרות שתועבר למפעילים, במסגרתה יצוין כי יגרעו המכסות המפוצלות מההתקשרות המקורית.

יצוין כי סעיף זה תלוי בתקציב השנתי הייעודי של האגף לצורך הוצאת דיירים לקהילה, והוא ינוצל לפי סדר מימוש יציאת הדיירים או הפיצול שיבוצע ע"י המפעילים.

מפעיל אשר יבחר לבצע את היציאה לקהילה יקבל את התמריצים הבאים:

1. שיפוי חד פעמי:
הוצאת דייר ממסגרת מעונית או הוסטל לדירה דורשת מהמסגרת מאמץ מקצועי משמעותי שכולל בין היתר: איתור דיירים המתאימים למחלך, הכנת הדיירים ליציאה לקהילה, עבודה מול משפחות, איתור מבנים ופעילויות יום בקהילה ועוד.

לכן ניתן שיפוי כספי, באופן חד פעמי לדייר, במצבים הבאים כמפורט להלן:

סוג המסגרת	סוג המחלך	גובה השיפוי
1 יציאה ממעון	יציאה מהמבנה המרכזי של המעון לדירות תוך ביצוע פיצול סמלים בין המעון לדירות.	3,000 ₪
2 יציאה מהוסטל	יציאה מהמבנה המרכזי של ההוסטל לדירות.	3,000 ₪
3 יציאה משלוחת מעון קיימת המיועדת למעל 6 דיירים (לחלן - שלוחה גדולה)	חלוקת שלוחה גדולה לדירות תוך ביצוע פיצול סמלים בין המעון לדירות.	3,000 ₪
4 פיצול שלוחות מעון קיימות	ביצוע פיצול סמלים של שלוחה קיימת מהמעון	1,500 ₪

2. הגדלת מכסות דיור בקהילה:
על ביצוע של המהלכים המנויים מעלה לעניין הוצאת דיירים לקהילה, יקבל המפעיל הרחבה של 6 מכסות נוספות לקליטת דיירים מהקהילה, אשר ימומשו באמצעות פתיחה של דירה בהגדרתה לעיל.
הגדלת המכסות כאמור יכולה להתבצע עד לסך של 12 מכסות נוספות (6 מכסות לכל יחידה שפוצלה). הגדלת המכסות כאמור הינה אופציה המותנת באישור ועדת המכרזים.

3. עדכון פרופילים:
מהלך הוצאת הדיירים לקהילה יעשה תוך עדכון פרופיל הדיירים במעון בכפוף לאישור ועדת התעריפים, ובהתאם לתקנות הפיקוח על מעונות (תקן עובדים והכשרתם ותנאי כשירותם של מנהלי מעונות ללקים בשכלם), תשל"ז-1977.

ב. חלוקת המעונות ליחידות קטנות – "קפסולת הנחלה"

כדי להביא לשיפור איכות החיים של הדיירים, מוגנותם והשירות הניתן במעונות גדולים, באופן בו תתחזק מוטת השליטה של הצוות המוביל במסגרות, הוחלט לאפשר חלוקה של המסגרות המעוניות הגדולות ליחידות תפעוליות וטיפוליות קטנות יותר, של עד 60 דיירים בכל יחידה.
כל יחידה תפעל כיחידה ניהולית עצמאית ("קפסולת הנחלה") – במסגרתה יועסקו: מנהל יחידה, אם בית ועו"ס.
מטרת החלוקה היא לאפשר מתן שירות מכוון אדם לכל דייר וישום תוכניות האישיות, תפעול טוב יותר של המסגרת, תיקון וזיהוי ליקויים במהירות ומניעת אירועים חריגים, זיהוי מצבי משבר, הגברת הליווי והבקרה על התנהלות המטפלים במסגרת וצמצום שחיקת צוות.



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

להלן פירוט כח האדם הנדרש עבור קפסולת הנחלה אחת:

- ☒ מנהל (100% משרה) היחידה: מנהל היחידה אחראי על: ניהול הצוות היחידה, התוויית ויישום התוכניות הפרטניות והקבוצתיות ביחידה ועל התנהלות היחידה בהתאם לנהלי והנחיות המשרד. מנהל היחידה יהיה כפוף למנהל המסגרת אשר ימשיך להיות האחראי הכללי על תפעול המעון לרבות ניהול המרפאה, כח האדם וקשר עם הפיקוח. עבודת מנהל היחידה תכלול: בקרה פנימית בתוך היחידה; ריכוז הטיפול - אחריות על ביצוע ובקרה של התוכניות האישיות של הדייר והקבוצתיות של היחידה; חבר בצוות המוביל והניהולי של המסגרת. יובהר כי אחד ממנהלי היחידות יישמש במקביל לתפקידו כמנהל יחידה גם כמנהל המסגרת אליו יהיו כפופים כלל מנהלי היחידות.
- דרישות התפקיד: תואר ראשון בכל תחום וניסיון של שנתיים בניהול או בתחום מתן מענים לאנשים עם מוגבלות.

- ☒ עובד סוציאלי (100% משרה) - אחראי על: הדרכת צוות העובדים בנושאים הקשורים בעבודה השוטפת עם הדיירים ביחידה; מתן מענה פרטני ורגשי, בהתאם לצרכיו ויכולותיו של הדייר ביחידה; ניהול תיקו האישי של כל דייר ביחידה; סיוע לדייר בתקופת הסתגלותו למסגרת ובעת משבר; ביצוע התוכנית האישית שנבנתה לדייר ביחידה ומתן אפשרות לדייר לקבל שיחות טיפוליות עם עו"ס / פסיכולוג בהתאם לצורך כחלק מתוכנית זו; קיום קשרים שוטפים בין הדייר למשפחתו או נציגו החוקי; קיום קשר בין הדייר למוסדות וארגונים המצויים בקהילה; קיום קשר עם רשויות הרווחה אשר טיפלו בדייר טרם השתלבותו במסגרת; פעולה לצורך השמתו של הדייר בתעסוקה ומעקב אחר השתלבותו בה.
- דרישות התפקיד: תואר אקדמי ראשון לפחות בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים; יינתן יתרון לניסיון בעבודה כעובד סוציאלי /או לעבודה עם אנשים עם מוגבלות בעת בחירת איש צוות זה.

- ☒ אם בית (100% משרה) - אחראית על: מערכת הטיפול האישי של דיירי היחידה; הלבשתם, כלכלתם וניקיונם הנאות של הדיירים ביחידה תוך מתן אוטונומיה מרבית אישית לדיירים. והתחשבות ברצונם ובזכותם לפרטיות, ככל הניתן; אחזקה ושמידת הבית (המבנה) מבחינת נראות, ניקיון וטיפול של הבית; בקרה על ביצוע התוכניות האישיות והפנאי ביחידה; קביעת סדרי עבודת הצוות הטיפולי והטכני ביחידה ולהדרכתו; דיווח על אופן פעילותם של עובדי היחידה למנהל למילוי מקומו של מנהל היחידה בהעדרו.
- דרישות התפקיד: 12 שנות לימוד לפחות; בעלת ניסיון מעשי מוכח של שנה אחת לפחות במהלך שלוש השנים האחרונות בעבודה חינוכית, חברתית, טיפולית או שיקומית.

עקרונות החלוקה:

להלן גודל היחידות:

עד 79	80-149	150-209	210-269	270-330
1 יחידה	2 יחידות	3 יחידות	4 יחידות	5 יחידות

אופן ביצוע התשלום:

תשלום תוספת על התעריף החדשי, באופן ליניארי בהתאם למספר הדיירים בפועל. הסכום התוספתי יהיה כמפורט בגספחי התקציב בעניין בגספח 1 לפרוטוקול. עם הצמדת התעריף התוספתי יגרעו שלושת המשרות המנויות לעיל (מנהל, עו"ס ואם בית) מתעריף המעון המאושר והתעריף יעודכן בהתאם.





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

התוספת תשולם למסגרת המונה 61 דיירים ומעלה בלבד. חלוקת הקבוצות תהיה לפי המפורט לעיל.

כח האדם עבור קפסולת הנהלה אחת הוא כמפורט לעיל (מנהל, עו"ס ואם בית, כל אחד ב- 100% משרה), וזאת עבור כל 60 דיירים. יובהר כי אם מספר הדיירים ביחידה יגדל או יפחת ביחס לאמור לעיל, יחולו שינויים בהתאם, גם בהיקף העסקת כוח-האדם בהתאם לכללי המשרד בעניין. כל שינוי מחייב אישור מראש ובכתב של המפקח על המסגרת כולל המרה בין תפקידים בהתאם לצורך.

החלוקה ליחידות תעשה ע"פ רציונל מקצועי בתיאום עם הפיקוח ועל פי פרמטרים כמו: רמות תמיכה, חלוקה לשלוחות שלא פוצלו, מאפייני דיירים וכ"ו. החלוקה היא על פי יחידות המגורים, לא תתאפשר חלוקת יחידת מגורים לשניים.

במקרים של מסגרות המונות בין 60 ל-80 דיירים, התוספת תשולם למסגרת אך היא לא תחויב בחלוקה לשתי יחידות אלא בתוספת כח אדם באופן יחסי לתוספת קפסולת הנהלה ובהתאם לצרכי המסגרת והדיירים.

תקופת התארגנות: משלב החתימה על הארכת ההתקשרות הכוללת את רכיב החלוקה ליחידות, תינתן תקופת בת ארבעה חודשים להתארגנות לחלוקה ליחידות. התשלום יחל לאחר אישור של לפחות אחת המשרות בכל יחידה (קפסולה).

התוספת ופרטיה, עשויים להשתנות מעת לעת, בהתאם לשיקול דעתו המיקצועי של המשרד ובשיתוף המפעילים.

ג. עדכון בדרישות כח האדם

כח האדם הנדרש במסגרת המכרז הינו בהתאם לתקנות הפיקוח על מעונות (תקן עובדים והכשרתם ובדבר תנאי כשירותם של מנהלי מעונות לזקנים בשכלם), תשלי"ז-1977 (להלן – התקנות).

לאור שינויים בתפיסה המקצועית וכן לאור הקושי של המפעילים לגייס כח האדם במסגרות הדיוור נוכח משבר כח האדם הקיים במשק, הוחלט באישור השר בהתאם לסמכותו לפי סעיף 9 לתקנות, להחיל את השינויים הבאים בכח האדם המפורט להלן וזאת עד לתיקון התקנות בעניין:

מעל תפקיד	שינויים מאושרים
מנהל מסגרת	חלופה א: יוקטן משך ניסיון הנדרש לשנתיים, מאז קבלת התואר, בחמש השנים האחרונות, והוא ישונה לעבודה עם אנשים עם מוגבלות / לעבודה במסגרות דיוור של משרד הרווחה או חבריאות / בניחול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, לעומת הקבוע בתקנות בהן נדרשות לעו"ס: שלוש שנות ניסיון בתחום החינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות, או למורה מוסמך: חמש שנות ניסיון בחינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בתחומים הבאים: מדעי החתנהגות, מדעי החברה, מקצועות הבריאות, חינוך מיוחד, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה. מבחינה זו מהווה האמור תוספת על גבי





מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

בעל תפקיד	שינויים מאושרים
	הנקבע בתקנות כי מנהל מסגרת יהיה רק מי שיש לו תואר אקדמי בחינוך, פסיכולוגיה, סוציולוגיה או עבודה סוציאלית.
	חלופה ב': משך הניסיון הנדרש ישונה לארבע שנים, מאז קבלת התואר, בשבע השנים האחרונות בעבודה עם אנשים עם מוגבלות / במסגרות דיור של משרד הרווחה או הבריאות/ בניהול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, להבדיל מדרישת הניסיון בתקנות המפורטות מעלה. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בכל תחום שהוא.
אם בית	- אם בית תוכל להיות מי שסיימה 12 שנות לימוד. זאת, להבדיל מדרישת ההשכלה בתקנות הקובעות באחת מן החלופות כי אם בית תהיה בעלת השכלה על תיכונית או מקצועית מקבילה. - תחומי הניסיון האפשריים יישנו לניסיון בעבודה חינוכית, חברתית, טיפולית או שיקומית. זאת, בשונה מהקבוע בתקנות לפיהן נדרש ניסיון בטיפול בנוער או בעבודה חינוכית. - משך הניסיון יופחת לשנת ניסיון מעשי מוכח בתחומים המפורטים מעלה, בשלוש השנים האחרונות.
רכז חינוכי	תבוטל דרישת הניסיון בחינוך לתפקיד הרכז החינוכי.

3. קביעת מנגנון הרחבה חדש וביטול מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע

כאמור בפרוטוקול הוועדה מיום 23.7.2019 במסגרת פרוטוקול 75/2019 החלטה מספר 21, בהתאם לסמכותה על פי הוראות המכרז, הוחלט לאשר עד לסיום תקופת האופציה הנוכחית, דהיינו עד ליום 30.6.2023, את מנגנון ההרחבות לחלן:

- ההרחבות יכולות להתבצע במעון/בשלושה/בדירות וזאת בהתאם לשיקול דעת מקצועי ובהתאם למדיניות המשרד לשילוב של אנשים עם מוגבלות בקהילה ככל שהדבר ניתן.
- כל מסגרת שתבקש עבורה הרחבה תקבל לפחות 6 מכסות.
- במקרה שההרחבה תהיה יותר מ-6 מכסות, היא לא תעלה על 10% מסך המכסות המירבי המאושר למסגרת.
- במקרים חריגים ביותר של מסגרות ייחודיות שנותנות מענה לאוכלוסיות עם מורכבות רבה, או אוכלוסיות ייחודיות, תאושר הרחבה של שתי דירות ולא יותר מ-20% מסך המכסות המירבי המאושר למסגרת. עבור מכסות חירום המיועדות להשמה של מקרי חירום חריגים ותאושר הרחבה באופן חריג, בהתאם לצרכי המשרד.

לאחר בחינת הצרכים במועד מימוש האופציה הנוכחית, ובשים לב לעקרונות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות בכל הנוגע בין היתר לצמצום הדרגתי של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן, ובהתאם לסמכות הוועדה על פי סעיף 5.3 להסכם ההתקשרות, הוחלט לאשר ביחס למימוש האופציה הבאה, דהיינו החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028 את מנגנון ההרחבות הבא:

- ההרחבות יעשו בהתאם לשיקול דעת מקצועי, הביקוש בשטח ושביעות הרצון מהמפעיל, ובאישור ועדת המכרזים המשרדית.





מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

ב. במסגרת ההרחבות יהיה ניתן לקלוט גם דיירים עם מוגבלות שאינה מוגבלות שכלית התפתחותית ובתנאי שיהיו ברמת תמיכה תואמת לדיירים במסגרת ובכפוף לאישור הפיקוח.

ג. מסגרות דיור שיבצעו מחלכים של יציאה לקהילה כמפורט בסעיפים 1-4 לטבלה בסעיף 2(א)(1) לעיל יקבל המפעיל הרחבה של 6 מכסות נוספות לקליטת דיירים, אשר ימומשו באמצעות פתיחה של דירה כהגדרתה לעיל. הגדלת המכסות כאמור יכולה להתבצע עד לסך של 12 מכסות נוספות (תוספת של 6 מכסות לכל פיצול של יחידה).

ד. מסגרות שלחו רק דירות:
תינתן האפשרות להרחיב בדירה אחת נוספת, המיועדת לשישה דיירים באופן בו ינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).

ה. מסגרות דיור מסוג מעון פנימייה והוסטל:
לאור מדיניות המשרד כמפורט מעלה, ככלל, לא תתאפשר הרחבה של מסגרות מהסוג הזה, למעט במקרים חריגים ובהתאם לשיקול הדעת המקצועי.
במעון פנימייה: תתאפשר הרחבה של 5% נוספים ממכסות המעון.
ההוסטל: תתאפשר הרחבה באמצעות דירה אחת נוספת המיועדת לשישה דיירים באופן בו ינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).

עם סיום תקופת האופציה הנוכחית, ובשים לב למדיניות המשרד ובכפוף לפרסומו של מכרז הדגל, ישוב המשרד ויבחן את המשכו של מנגנון ההרחבות במכרז בכל הנוגע לתקופת מימוש האופציה הבאה, ככל שיוחלט לממשה.

בהמשך לשינוי במנגנון ההרחבות כמפורט מעלה, ביחס למנגנון שעניינו תשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע קבוע בסעיפים 5.5-5.8 להסכם ההתקשרות, עם תקופת סיום האופציה הנוכחית, מחליטה הוועדה, בהתאם לקבוע בסעיף 5.8 להסכם ההתקשרות ולסמכותה על פי כל דין, לבטל את מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע, ולא להחילו במהלך תקופת האופציה הבאה.

החלטה על שינוי זה נתקבלה בשים לב להוראות חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות אשר קובע כי שירותי רווחה יינתנו בכדי לקדם, בין היתר, את שילובם של האנשים בקהילה וכן בראי השינוי במדיניות המינהל בכל הנוגע לצמצום הזדגות של מגורי אנשים עם מוגבלות במסגרות מרובות דיירים ושל מספר הדיירים שמתגוררים בהן. יתרה מזאת, במסגרת ההחלטה נשקלו גם טעמים של שימוש בכספי ציבור, אשר בהתאם לחוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות, נדרשים להיות מנותבים בעיקרם לקידום שילובם של אנשים בקהילה.

4. אישור הרחבת מסגרות בהתאם למנגנון ההרחבה

בהתאם למנגנון ההרחבות החדש שאושר מעלה, הוועדה מאשרת הרחבות עבור המסגרות כמפורט בטבלה בנספח א' המצ"ב.

ביחס לדירות שהורחבו (7 מסגרות), הסביר הגורם המקצועי כי ההרחבה נעשתה בהתאם לשיקולים מקצועיים, הביקושים בשטח, קיומן של מסגרות אחרות באזור, רצון המפעיל וכן למידת שביעות הרצון של המשרד מהפעלת המסגרת על ידי המפעיל.

ביחס למסגרות המעוניות והוסטלים, אושרו הרחבות עבור שני מעונות והוסטל אחד כמפורט בטבלה, וזאת לאחר שהוסבר לוועדה כי מדובר במקרים חריגים שכן המעונות מעניקים שירות לאוכלוסייה ייחודית (אוכלוסייה סיעודית וכן אוכלוסייה עם התנהגות מאתגרת) וההוסטל ממוקם באזור שאין בו מענים נוספים או קרובים.

עו"ד נורית כהן

רו"ח יעל אדלמן סגנית חשבת המשרד

גב' רקפת בן גלי - יו"ר הוועדה



②

3

11/11/11

26,528,920	5,705,784	11,321	10,000,000	447	42			1	41	42	42/2018		6			34/2013	6		30	3	3	51158248	מחלקת מ"מ	4587
23,009,440	4,818,988	11,321	10,000,000	447	34			7	27	34	42/2018		8			34/2013	6		22	3	3	51173081	מחלקת מ"מ	4089
22,415,880	4,481,118	11,321	10,000,000	447	30			8	24	31	42/2018		8			34/2013	6		21	3	3	52003763	מחלקת מ"מ	5459
56,877,205	11,215,442	15,877	10,000,000	74	60			8	52	60	42/2018		8			34/2013	6		17	43	1	52003765	מחלקת מ"מ	1785
129,434,403	23,850,890	14,080	10,000,000	390	131			30	123	132	42/2018		12			34/2013	6		135	2	2	52003768	מחלקת מ"מ	1787
40,735,800	8,151,120	11,321	10,000,000	447	60			3	57	60	42/2018					34/2013	6		54	3	3	52003765	מחלקת מ"מ	3509
92,582,580	18,510,510	14,981	10,000,000	89	103			7	98	103	42/2018		12			34/2013	6		94	1	1	52003765	מחלקת מ"מ	2852
18,278,985	3,842,590	10,477	10,000,000	160	28			2	27	28	42/2018					34/2013	6		21	3	3	51158248	מחלקת מ"מ	1851
26,181,840	5,236,359	10,428	10,000,000	448	43			10	33	43	42/2018					34/2013	6		37	3	3	511227108	מחלקת מ"מ	1853
30,594,700	8,113,340	11,321	10,000,000	447	45			4	41	45	42/2018					34/2013	6		39	3	3	51181865	מחלקת מ"מ	1848
46,189,480	9,238,808	11,321	10,000,000	447	68			3	63	68	42/2018		8			34/2013	6		56	3	3	511328796	מחלקת מ"מ	1843
53,883,000	11,321	10,000,000	447	50				8	44	50	42/2018		8			34/2013	6		36	3	3	55240865	מחלקת מ"מ	1667
12,829,640	2,785,828	10,477	10,000,000	160	22			10	12	22	42/2018		8			34/2013	6		16	3	3	588823889	מחלקת מ"מ	3687
15,285,800	3,051,180	14,135	10,000,000	595	16			11	7	18	42/2018					34/2013	6			3	3	511498945	מחלקת מ"מ	1675
87,485,820	13,481,124	15,877	10,000,000	123	71			4	67	71	42/2018		6			34/2013	6		75	1	1	511498945	מחלקת מ"מ	8095
43,190,500	9,008,800	12,558	10,000,000	140	80			10	60	80	42/2018					34/2013	6		60	1	1	560018487	מחלקת מ"מ	1838
14,284,400	2,482,892	11,321	10,000,000	598	21			8	13	21	42/2018					34/2013	6		19	3	3	511389720	מחלקת מ"מ	5408
78,887,820	15,372,580	15,073	10,000,000	77	45			18	67	86	42/2018					34/2013	6		45	2	2	511389720	מחלקת מ"מ	1787
205,173,040	41,018,008	14,388	10,000,000	704	238			28	270	238	42/2018		6			34/2013	6		212	2	2	212018265	מחלקת מ"מ	1623
86,187,800	18,271,530	13,383	10,000,000	86	120			22	98	120	42/2018					34/2013	6		104	2	2	560084381	מחלקת מ"מ	1782
7,543,440	1,588,888	10,477	10,000,000	160	12			6	6	12	42/2018					34/2013	6		6	3	3	560084381	מחלקת מ"מ	1132
11,313,180	2,280,032	10,477	10,000,000	160	18			8	16	18	42/2018		6			34/2013	6		12	3	3	560084381	מחלקת מ"מ	1130
57,446,400	11,489,280	10,880	10,000,000	132	86			25	63	86	42/2018		8			34/2013	6		77	2	2	560084381	מחלקת מ"מ	1842
41,082,820	8,218,584	12,812	10,000,000	100	54			24	30	54	42/2018					34/2013	6		54	1	1	51529264	מחלקת מ"מ	1785
81,016,840	18,203,328	14,986	10,000,000	89	184			5	97	99	42/2018		9			34/2013	6		83	1	1	51529264	מחלקת מ"מ	1785
105,285,440	21,051,084	13,974	10,000,000	182	128			12	114	128	42/2018					34/2013	6		116	2	2	51529264	מחלקת מ"מ	1811

3

15/11/17

15,050,880	3,185,178	10,148	1,100,000	448	26			19	7	24	42/2018				28	מחיר	0	26	3	51243573	מחיר	3454
7,443,440	1,508,698	10,477	1,100,000	168	12			12	0	12	42/2018								3	51463106	מחיר	10003
90,787,120	19,557,444	15,258	1,100,000	101	109			10	83	109	42/2018	12,100,000	10		86	מחיר	6	7	2	51463106	מחיר	1848
50,785,240	10,053,048	11,321	1,100,000	447	74			8	05	74	42/2018				74	מחיר	6-6		3	512074102	מחיר	3656
											42/2018	6,200,000	18									
89,337,120	16,607,424	13,752	1,100,000	117	101			13	124	137	42/2018	8,100,000	15		137	מחיר	6	11	2	511251410	מחיר	1817
117,209,040	23,661,008	14,338	1,100,000	113	137			13	79	92	42/2018	12,200,000	8		64	מחיר	6	0	2	51280412	מחיר	2236
79,443,840	15,005,768	14,282	1,100,000	72	82			9	33	42	42/2018	17,200,000	18									
29,050,640	5,812,128	11,532	1,100,000	745	42			13	26	42	42/2018		6		42	מחיר	6-1	38	3	512904612	מחיר	6091
28,402,040	5,280,408	10,477	1,100,000	159	42						42/2018								3	500064870	מחיר	10168
123,717,680	24,559,538	12,556	1,100,000	144	153			42	124	153	42/2018	10,100,000	15		150	מחיר	19	189	1	500004170	מחיר	1637
91,272,200	18,640,440	14,784	1,100,000	85	105			25	80	105	42/2018	10,100,000	16		150	מחיר	6	8	2	514671802	מחיר	1796
128,128,640	25,225,728	13,844	1,100,000	120	176			23	153	176	42/2018	8,100,000	16		150	מחיר	6	7	2	51463106	מחיר	1822
80,314,760	12,052,852	15,231	1,100,000	69	69			18	48	66	42/2018	12,200,000	6		63	מחיר	5	60	2	512335918	מחיר	1778
7,243,440	1,508,698	10,477	1,100,000	168	12			12	0	12	42/2018											
83,650,800	12,481,382	13,916	1,100,000	91	78			18	58	78	42/2018	11,800,000	78		78	מחיר	6	6	2	511852855	מחיר	1781
10,080,160	2,173,032	11,321	1,100,000	458	18			4	12	18	42/2018		6		18	מחיר	6	18	3	511852855	מחיר	3404
24,633,280	4,880,912	11,321	1,100,000	180	30			1	29	30	42/2018											
85,707,000	17,141,400	13,340	1,100,000	83	107			0	102	102	42/2018	10,100,000	26		108	מחיר	10	98	1	511852855	מחיר	1784
119,647,900	23,409,540	14,758	1,100,000	139	135			32	103	135	42/2018	12,200,000	135		135	מחיר	14	135	1	511347445	מחיר	1832
70,428,880	14,053,782	13,874	1,100,000	148	84			18	68	84	42/2018		64		64	מחיר	8	76	1	510904618	מחיר	1844
47,548,200	9,509,590	11,321	1,100,000	447	78			18	54	78	42/2018		64		64	מחיר	6	82	3	512574151	מחיר	722
70,081,680	14,188,336	15,364	1,100,000	63	77			13	64	77	42/2018		7		70	מחיר	7	79	1	512874151	מחיר	4847
105,112,960	21,022,512	11,837	1,100,000	372	148			35	113	148	42/2018		148		148	מחיר	6	142	3	511774131	מחיר	1786
44,831,160	8,958,232	11,321	1,100,000	458	68			9	57	66	42/2018		6		60	מחיר	6	54	3	511804025	מחיר	1882

3

8

15/11/11

19,855,000	3,771,720	10,477	3 מיליון 771 אלף 720	449	30	6	24	42/2018 46 מיליון 30 אלף 520	6	24	22/2014	19/2015 מסמך שירות	6	18	3	52078238	מסמך שירות	1785	1
19,209,400	3,653,200	10,148	3 מיליון 653 אלף 200	448	30	19	11	42/2018 46 מיליון 30 אלף 520	6	24	22/2014	19/2015 מסמך שירות	6	24	3	52078235	מסמך שירות	1882	
18,981,500	3,308,300	11,227	3 מיליון 308 אלף 300	447	25	17	8	42/2018 46 מיליון 25 אלף 480	6	19	22/2014	19/2015 מסמך שירות	6	19	3	52078232	מסמך שירות	1880	2
20,744,400	4,148,892	10,477	3 מיליון 477 אלף 771	448	23	4	23	42/2018 46 מיליון 23 אלף 480	6	21	22/2014	19/2015 מסמך שירות	6	21	3	52078230	מסמך שירות	4148	3
13,395,300	2,697,072	10,148	3 מיליון 148 אלף 148	448	22	7	15	42/2018 46 מיליון 22 אלף 520	6	18	22/2014	19/2015 מסמך שירות	6	18	3	51617864	מסמך שירות	7865	4
8,335,140,744	1,687,434,930	10,987	10 מיליון 987 אלף 987	48	10	8,781	10,503	10,414	10	8,408	3	51617864	מסמך שירות	7865	4				



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

להסכם ההארכה יש לצרף:

1. כתב ערבות ביצוע / הוראת קיוזו בהתאם להיקף ההתקשרות (סך הערבות הינו 5% מהיקף ההתקשרות, תוקף הערבות המאושר יהא חודשיים לאחר תום ההתקשרות, דהיינו, תוספת של חודשיים מעבר לתקופת ההתקשרות המאושרת) והכל כנדרש בתנאי ההתקשרות הראשונה.
2. נספח הצהרה בדבר הסכמה לפרסום הסכם ההתקשרות.
3. נסח חברה/שותפות עדכני (אם הזוכה הינו חברה/שותפות).
4. אישור ביטוח בנוסח אישור הביטוח האחד חתום על ידי חברת הביטוח התואם את תקופת ההתקשרות המאושרת.

אי צרף המסמכים כאמור תגרור עיכובים מיותרים בחתימת ההסכם, תחילת ההתקשרות ומועדי התשלומים.

הארכת התקשרות מכרז 154/2012

שנחתמה בירושלים, ביום _____ בחודש _____ בשנת 2023

בין

משרד הרווחה והביטחון החברתי

רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים

(להלן: "המשרד")

לבין

שם הספק: **עלח נגב – נחלת ערו**

כתובת: **ת.ד. 331 מ.א. מרחבים אופקים - 80300**

הרשום בישראל כעמותה/חברה/שותפות/עצמאי/הקדש

מספר רישום: **580354637**

סמל מסגרת: **4064**

(להלן: "הספק")

הואיל: והוחלט על ידי ועדת המכרזים במסגרת פרוטוקול מס' 71/2023 החלטה מספר 13 ופרוטוקול מס' 85/2023 החלטה מספר 11, לממש תקופת אופציה נוספת במכרז ולהאריך את תקופת ההתקשרות במכרז וכן לבצע מספר שינויים מהותיים בהסכם;



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):
נחלת ערו (ע"ר)



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

לפיכך מוסכם ומוצאח בין הצדדים כדלקמן:

1. **פרטי החשכם הקיים**

1.1. מכרז מס' 154/2012 בקשה לקבלת הצעות להשמת דיירים חדשים ולהרחבת ההתקשרות עם מפעילי מסגרות לדיור חוץ-ביתי, עבור אנשים עם פיגור שכלי בפריסה ארצית.

2. **תקופת ההתקשרות**

- 2.1. אופציה להארכת ההתקשרות תמומש בזאת לחמש שנים, החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2028.
- 2.2. לאור כוונת המשרד לפרסם מכרז עתידי להפעלת כלל מסגרות הדיור של מינהל מוגבלויות (להלן – **מכרז דגל**), תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 2.1, כפופה לפרסום מכרז הדגל ויתכן כי המשרד יקצרה בהודעה מראש לפני תום תקופת ההתקשרות.
- 2.3. ככל שיוחלט כאמור בסעיף 2.2, המשרד יודע על כך לספק שישה חודשים מראש ובכתב.
- 2.4. עבור מתן השירות מכח המכרז ישולם תעריף חודשי לדייר: **13,405 ₪**.
- 2.5. התשלום יהיה עבור עד **145** מכסות.

3. **עדכון בדרישות כח האדם**

- 3.1. כח האדם הנדרש להפעלת מסגרת הדיור בהתאם למכרז הוא בהתאם לתקנות הפיקוח על מעונות (תקן עובדים והכשרתם ובדבר תנאי כשירותם של מנהלי מעונות ללוקים בשכלם), תשל"ז-1977.
- 3.2. באישור שר הרווחה, בהתאם לסמכותו לפי סעיף 9 לתקנות, יחולו השינויים הבאים בכח האדם המפורט להלן וזאת עד לתיקון התקנות בעניין:

בעל תפקיד	שינויים מאושרים
מנהל מסגרת	חלופה א: יוקטן משך חניסיון חנדרש לשנתיים, מאז קבלת התואר, בחמש השנים האחרונות, והוא ישונה לעבודה עם אנשים עם מוגבלות / לעבודה במסגרות דיור של משרד הרווחה או תבריאאות / בניחול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, לעומת הקבוע בתקנות בהן נדרשות לע"ס: שלוש שנות ניסיון בתחום החינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות, או למורה מוסמך: חמש שנות ניסיון בחינוך וכן ניסיון בהפעלת צוות. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, מדעי החברה, מקצועות תבריאאות, חינוך מיוחד, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה. מבחינה זו מהווה האמור תוספת על גבי הנקבע בתקנות כי מנהל מסגרת יהיה רק מי שיש לו תואר אקדמי בחינוך, פסיכולוגיה, סוציולוגיה או עבודה סוציאלית. חלופה ב:



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
אתר משרד: www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il

משרד הרווחה והביטחון החברתי
מחלקת ערר ונגי

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

בעל תפקיד	שיטתיים מאושרים
	משך הניסיון הנדרש ישונה לארבע שנים, מאז קבלת התואר, בשבע השנים האחרונות בעבודה עם אנשים עם מוגבלות / במסגרות דיוור של משרד הרווחה או חבראות/ בניחול צוות של 5 אנשי צוות לפחות. זאת, להבדיל מדרישת הניסיון בתקנות המפורטת מעלה. חלופה זו תתאפשר למנהל בעל תואר אקדמאי בכל תחום שהוא.
אם בית	- אם בית תוכל להיות מי שסיימה 12 שנות לימוד. זאת, להבדיל מדרישת ההשכלה בתקנות הקובעת באחת מן החלופות כי אם בית תהיה בעלת השכלה על תיכונית או מקצועית מקבילה. - תחומי הניסיון האפשרי ישונו לניסיון בעבודה חינוכית, חברתית, טיפולית או שיקומית. זאת, בשונה מהקבוע בתקנות לפיהן נדרש ניסיון בטיפול בנוער או בעבודה חינוכית. - משך הניסיון יופחת לשנת ניסיון מעשי מוכח בתחומים המפורטים מעלה, בשלוש השנים האחרונות.
רכז חינוכי	תבטל דרישת הניסיון בחינוך לתפקיד הרכז החינוכי.

4. שינוי מנגנון ההרחבה ואישור הרחבות, ביטול מנגנון השלמת התפרסם והוספת סל "יציאה לקהילה"

- 4.1. להלן מנגנון הרחבות חדש במהלך תקופת ההתקשרות מכח מימוש האופציה:
 - 4.1.1. ההרחבות יעשו בהתאם לשיקול דעת מקצועי, הביקוש בשטח ושביעות הרצון מהמעיל, ובאישור ועדת המכרזים המשרדית.
 - 4.1.2. במסגרת ההרחבות יהיה ניתן לקלוט גם דיירים עם מוגבלות שאינה מוגבלות שכלית התפתחותית ובתנאי שיהיו ברמת תמיכה תואמת לדיירים במסגרת ובכפוף לאישור הפיקוח.
 - 4.1.3. מסגרות דיוור שיבצעו מהלכים של יציאה לקהילה כמפורט בסעיף 2 להנחיות בעניין מהלכים בדבר יציאת דיירים לקהילה (נספח 1 להסכם), יקבלו הרחבה של 6 מכסות נוספות לקליטת דיירים, אשר ימומשו באמצעות פתיחה של דירה. הגדלת המכסות כאמור יכולה להתבצע עד לסך של 12 מכסות נוספות (תוספת של 6 מכסות לכל פיצול של יחידה).
 - 4.1.4. מסגרות שלהן רק דירות: תינתן האפשרות להרחיב בדירה אחת נוספת, המיועדת לשישה דיירים באופן בו יינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).
 - 4.1.5. מסגרות דיוור מסוג מעון פנימייה והוסטל: ככלל, לא תתאפשר הרחבה של מסגרות מהסוג הזה, למעט במקרים חריגים ובהתאם לשיקול הדעת המקצועי.
 - 4.1.5.1. במעון פנימייה: תתאפשר הרחבה של 5% נוספים ממכסות המעון.
 - 4.1.5.2. בהוסטל: תתאפשר הרחבה באמצעות דירה אחת נוספת המיועדת לשישה דיירים באופן בו יינתנו שירותי יום מחוץ למסגרת (מודל 16/8).



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
אתר ממשלתי | michrazimi@moisa.gov.il | www.moisa.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): משרד הרווחה והביטחון החברתי



מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

- 4.2. מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע כקבוע בסעיף 5.5-5.8 להסכם – מבוטל.
- 4.3. הוספת "סל יציאה לקהילה":
 - 4.3.1. ישולם "סל יציאה לקהילה" בגובה תשלום רכיב שכר הדירה המשולם למעון בעבור דייר המותאם למעון, בגין קיטון במספר הדיירים בעקבות הוצאת דיירים לקהילה.
 - 4.3.2. הסל ישולם בהתאם למפורט להלן:
 - הגדרה לעניין זה: "מספר הדיירים הקובע": מספר ההשמות בפועל הגבוה ביותר במהלך התקופה של שלושת החודשים מיום מימוש האופציה, דהיינו החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.9.2023.
 - 4.3.2.1. מספר הדיירים בגינם ישולם הסל ייעשה בחישוב ההפרש בין מספר הדיירים בפועל לבין מספר הדיירים הקובע.
 - 4.3.2.2. חישוב הסל יבוצע אחת לשישה חודשים וישולם רטרואקטיבית עבור החציון שהסתיים.
 - 4.3.2.3. הסל ישולם כל עוד המעון ימשיך לפעול במבנים שיכולים לתת מענה מבחינה פיזית למספר הדיירים הקובע.
 - 4.3.2.4. הסל ישולם במהלך תקופת מימוש האופציה ולאחר מכן יבחן המשכו.
- 4.4. הוסכם בין הצדדים כי לא תהיה לספק כל טענה ו/או דרישה בעניין מנגנון התשלום בשל תפוסה נמוכה מהמספר הקובע בגין תקופות התקשרות קודמות מכח המכרז.

5. עדכונים בתעריף

- 5.1. משרת עובד שירותים תתוקן בתעריף מ-1.31 אחוזי משרה ל-1.32 אחוזי משרה, לכל קבוצה של 12 דיירים או לחלק ממנה שאינו פחות מ-7.
- 5.2. משרת מקצועות הבריאות תתוקן בתעריף כך שתעמוד על 0.22 אחוזי משרה לכל קבוצת טיפול או לחלק ממנה שאינו פחות מחצי. אחוזי משרה אלו יחליפו את 0.17 אחוזי משרה הנהוגים היום.
- 5.3. המשרד יפעל לצורך תיקון משרת מטפל לילה בתעריף כך שתעמוד על 0.443 אחוזי משרה לכל קבוצת טיפול או לחלק ממנה שאינו פחות מחצי. אחוזי משרה אלו יחליפו את 0.44 אחוזי משרה הנהוגים היום. התיקון האמור דורש פיתוח ושינוי של מערכות המחשוב התומכות בתקצוב המודלים לפיכך, השיח בעניין ימשיך עם נציגי המפעילים ויקבעו מנגנוני התשלום עד לעיבוד חודש אוקטובר 2023.
- 5.4. כל האמור בסעיף 5.1-5.2 לעיל יבוצע בחודש אוגוסט 2023, וישולם רטרואקטיבית מחודש ינואר 2022 בהתאם לכמות הדיירים המדווחים שהיו במסגרות בכל אחד מחודשי העיבוד.

6. יתר תנאי ההסכם יעמדו בעינם וימשיכו להיות תקפים במהלך תקופת האופציה.



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל ישראלי: www.gov.il

חלוקת ערך נגב -
מחלקת ערך נגב -
מחלקת ערך נגב -

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

4064

משרד הרווחה
והביטחון החברתי



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

ולראיה באו הצדדים על חתום:

עדי נגב
חלית ערן (ע"ר)
חתימה וחותמת

שם נותן השרות

אימות חתימה

אני הח"מ שמעון נחמיה - ר"ח עדי נגב חלית ערן רשום בישראל
על פי דין כ- אשר וכי ה"ה י"ח אב תשפ"ג שחתמו על ההסכם בפני מוסמכים
לחתום על ההסכם בשם הגוף.

שמעון נחמיה
עדי נגב

עו"ד/ר"ח שמעון
י"מ 216 ירושלים main@sz-cpa.co.il

13/09/2023

תאריך

לשימוש המשרד

משרד הרווחה והביטחון החברתי
רקפת בן גיא
סמנכ"לית בכירה וראשת מינהל מוגבלויות

מנהל האגף

משרד הרווחה והביטחון החברתי
צופיה דידי, ר"ח
סגנית חשבון
חשב המשרד

המנהל הכללי

משרד הרווחה והביטחון החברתי
ינון אהרן
המנהל הכללי



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר מולסא זמין - www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): עדי נגב
חלית ערן (ע"ר)

מספר מס' 154/2012

אני הח"מ _____ ת _____ מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הגני נותן הצהרה זו בשם עלה נגב – נחלת ערן שהוא המציע (להלן - "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד במסגרת מכרז מס' 154/2012- בקשה לקבלת הצעות להשמת דיירים חדשים ולהרחבת ההתקשרות עם מפעילי מסגרות לדיוור חוץ-ביתי, עבור אנשים עם פיגור שכלי בפריסה ארצית החברתיים. (להלן - "המכרז").

אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת הצהרה זו בשם המציע.

ידוע לי כי ככל שאבחר כזוכה במסגרת המכרז, ההסכם שיחתם עמי יפורסם במלואו באתר חופש המידע המרכזי שכתובתו: www.foi.gov.il, וזאת בתוך חודש ימים מיום חתימתו בהתאם להחלטת ממשלה מס' 1116 מיום 29.12.2013 שעניינה פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים – "החלטת הממשלה"), כאמור בסעיף (סעיף במכרז) למכרז.

(יש לסמן X במקום המתאים)

ההנני מסכים לפרסם את ההסכם החתום על ידי במלואו.

☐ הנני מבקש שלא לפרסם את החלקים הבאים בהסכם, בשל היותם סוד מסחרי או מקצועי, בהתאם לאמור בהחלטת הממשלה, וזאת מהנימוקים הבאים (חובה לנמק ולפרט):

מס'	סעיף בחסכם	החלקים אשר המציע מבקש שיישארו חסויים	נימוק הבקשה (מתוקף איזה חוק / אסמכתא)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

* ניתן להוסיף שורות, ככל הנדרש, כל זמן שכל שורה כוללת את כל העמודות דלעיל.
ידוע לי כי ההחלטה הסופית באשר לחסינו המידע המפורט לעיל תהיה נתונה אך ורק למשרד וכי המשרד יהיה רשאי, על-פי שיקול-דעתו הבלעדי, לדחות את התנגדותי לפרסום החלקים בחסכם שפורטו על ידי לעיל, בין היתר, אם מצא כי לא מתקיים חריג בדין לפרסום ההתקשרות או אם השתכנע כי בנסיבות



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הברירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשלתי: www.gov.il

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

מכרז מס' 154/2012

העניין משקלו של האינטרס הציבורי בגילוי המידע עולה על עוצמת הנזק צפויה לי כתוצאה מפרסום המידע.

ידוע לי במידה והמשרד ידחה את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי לעיל, הנני רשאי לעתור כנגד ההחלטה בתוך 21 ימים כאמור בסעיף 4(ז) להחלטת הממשלה. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

עדי נגב -
נחלת ערו (ע"ר)
חתימה/חותמת

י"ס ס"א + חתימה
שם החותם

12/09/23
תאריך



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

עדי נגב -
נחלת ערו (ע"ר)
חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):