

116

תאריך 9/5/2021

בס"ד

לחתימת החשבת והמנכ"ל 10776951

אגף שירות המטפל קליה לוי שם המסגרת אקוסיסנס  
מספר עמותה /ע.מ. 512201187 סעיף תקציבי (חובה) 32 23.11.75

סמל מסגרת 217637

(אם טרם נפתח סמל מסגרת נא לציין חדש ולצרף פרטי מוטב)

הסכם עפ"י מכרז מספר 156/2020 פטור פרוטוקול מספר 03/2021

מהות ההתקשרות בסלילת חלונות ב"ס 38 ורחוב לוי ב"ס יסן

תקופת ההתקשרות מ 01/06/2021 עד 3/05/2023

היקף ההתקשרות לשנה 1,640,000 ואומדן לכל תקופת ההסכם 3,271,507 ש"ח

מספר מכסות מאושרות (חובה) 240 סכום תעריף 567.97 ש"ח 240 12 חלונות

סכום ערבות בנקאית /חלף (5% מסך ההתקשרות) 164.000 תוקף 01/08/2023

ציון איתנות פיננסית תקן נספח ביטוח 30/04/2022

חברת ביטוח: כלל

יש לצרף את האסמכתאות הבאות : נא לסמן V

1. ☒ חוזה מקורי כולל חתימות
2. ☒ צילום פרוטוקול ועדת מכרזים
3. ☒ אישור ניהול תקין לשנת
4. ☒ חלף ערבות או ערבות בנקאית מקורית וצילום ערבות
5. ☒ טופס נלווה לערבות או החלף
6. ☐ במקרה של סמל מסגרת חדש יש לצרף פרטי מוטב

שם איש קשר אילן פלד מספר טלפון [REDACTED]

שם מנהל היחידה אילן פלד חתימה [REDACTED] תאריך

יש למלא את כל הפרטים הבאים לצערנו אי מלוי כל הפרטים וצורף האסמכתאות, יעקב את אישור החוזה.

אישור החשבות:

רושם: [Signature] 31.5.21

בודק: [Signature] 1.6.21

מאשר: [Signature]

סלם יסעמ 217637

10211  
99

**משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



מכרז מס' 156/2020

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

פרוטוקול משיבת ועדת משנה למכרז פומבי 156/2020 הפעלת תוכנית צלייש- תכנית הכשרה מקצועית  
רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפרסיה ארצית  
שהתקיימה באגף רכש, מכרזים והתקשרויות בירושלים, ביום ב' 28.12.2020, ביום ד' 6.1.2021,  
ביום ב' 11.1.2021.

**חברים:**  
גבי שרה מסגדיאן, אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, יו"ר הוועדה  
מר ליאור אלון, אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, מרכז הוועדה  
עו"ד תהילה פוגל, נציגת הלשכה המשפטית  
גבי עדן נבט, נציגת חשבונות המשרד

תקנה תקציבית: 23.11.75.32

מס' פרסום במערכת נעמה: 4000521783

ביום 21.12.2020 פתחה ועדת כשירים את תיבת המכרזים וביצעה רישום מסמכים שצורפו להצעות,  
לצורך עמידה בתנאי הסף.

התכנית תפעל בבתי הספר הבאים:

| מס"ד | שם בית הספר                | ישוב                  | מקצוע לימוד                                                   | הערות             |
|------|----------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1.   | עתיד פלמחים                | פלמחים                | ניהול מלאי רכש ותפעול מע' ממוחשבות                            |                   |
| 2.   | בית ה"ס החברתי דרור דב הוז | ת"א                   | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| 3.   | עמל שרונים                 | הוד השרון             | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| 4.   | עתיד כרמיאל                | כרמיאל                | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| 5.   | עמל קרית חיים              | קרית חיים (קרית חיפה) | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| 6.   | ירכא בנות אבוסנאן          | ירכא                  | גרפיקה ממוחשבת ומינהל משולב (ניהול כללי + מנהל חשבונות בסיסי) | מיועד למגזר הערבי |
| 7.   | חושין                      | ירושלים               | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| 8.   | עמל אשדוד                  | אשדוד                 | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| 9.   | עתיד מחנה נתן              | מחנה צבאי נתן-בב"ש    | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| 10.  | סכנין שגב שלום             | שגב-שלום              | עיצוב שיער                                                    | מיועד למגזר הערבי |

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



מכרז מס' 156/2020

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

למכרז ניגשו המציעים הבאים כדלהלן:

1. מציע מס' 1 – אדיוסיסטמס 512201187
2. מציע מס' 2 – בת עמי אמונה אלומה 580425247

פסילות:

מציע מס' 2 – בת עמי אמונה אלומה 580425247

1. נספחים ד, יב, יג, יד - על המציע למלא שם מלא וחתימה של שני מורשי החתימה המופיעים בנספח א. הוועדה ממליצה לפנות למציע למתן ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ה).
  2. תנאי סף 3.2.4.1.2, 3.2.4.1.3 – ניסיון רכזת התכנית המוצעת – המציע הציג רכזת אשר אינה עומדת בתנאי הסף. זכות טיעון נשלחה למציע ביום 28.12.2020. ביום 3.1.2021 העביר המציע את טיעונו לעניין זה. וועדת המכרזים דנה בטיעוני המציע והחליטה לפסול את הצעתו והכל כמפורט בהחלטתה מיום 11.1.2020.
- נוכח הפגם המהותי בסעיף 2 והחלטת הוועדה לפסילת המציע, הוועדה לא פנתה למציע בבקשת השלמה לסעיף 1.

השלמות/חברות

מציע מס' 1 – אדיוסיסטמס 512201187

1. אישור רישום במע"מ – למציע תעודת עוסק מורשה, אך במקביל דיווח בנספח א' כי אינו מחויב במע"מ בגין אספקת השירותים מכח מכרז זה. היות והמסמך שצורף מעו"ד אינו מהווה אסמכתא רשמית למתן אישור לחידוש, בשלב זה המשרד יסווג את המציע כחייב במע"מ, ולאחר הסדרת האישור המציע יהיה רשאי לפנות בבקשה למשרד לעדכון הסיווג. הוועדה ממליצה לפנות למציע למתן הבהרה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד).
2. נספחים ב, ג, ד, ה, ו, ז, ט, יא, יב, יג, יד, טו, כ – על המציע למלא שם מלא וחתימה של שני מורשי החתימה על כל אחד מהנספחים. כמו כן, חסר עמוד של חתימת המציע ואימות עו"ד בנספח יג. הוועדה ממליצה לפנות למציע למתן ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ה). המציע השלים כנדרש.

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 156/2020

להלן בדיקת אמות המידה:

מציע מס' 1 – אדיוסיסטמס 512201187

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| אמת מידה 1 | <p><u>1.1 ניסיון באספקת שירותי רווחה (15 נק'):</u><br/>המציע הציג ניסיון משנת 2011 ועד המועד האחרון להגשת הצעות.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</p> <p><u>1.2 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות</u><br/><u>1.2.1 המלצות מטעם לקוחות קודמים - (5 נק'):</u><br/>הניקוד הממוצע של שביעות הרצון מטעם לקוחות קודמים הינו 99%.<br/>העתק ניקוד ההמלצות מצורף לפרוטוקול כנספח ב'.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4.95 נקודות.</p> <p><u>1.2.2 ניסיון קודם עם המשרד (5 נק'):</u><br/>הניקוד הניתן ע"י הגורם המקצועי הינו 91%.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4.55 נקודות.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 24.5 נקודות.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| אמת מידה 2 | <p><u>2.1 ניסיון באספקת שירותי רווחה (15 נק'):</u><br/>המציע הציג רכזת בעלת ניסיון משנת 2011 ועד אוגוסט 2019, ומאוגוסט 2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</p> <p><u>2.2 ניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחומי שיקום סוציאלי (18 נק'):</u><br/><u>2.2.1 ניסיון בשגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. (9 נק')</u><br/>המציע הציג רכזת בעלת ניסיון הנדרש משנת 2011 ועד אוגוסט 2019, ומאוגוסט 2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p><u>2.2.2 ניסיון בשגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. (9 נק')</u><br/>המציע הציג רכזת בעלת ניסיון הנדרש משנת 2011 ועד אוגוסט 2019, בו ניהלה 4 אנשי צוות מעבר לנדרש בתנאי הסף.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p><u>2.3 השכלה (4 נק'):</u><br/>המציע הציג רכזת בעלת הכשרה בתחום הניהול.<br/>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 37 נקודות.</p> |
| אמת מידה 3 | <p><u>3.1 ניסיון באספקת שירותי רווחה (12 נק'):</u><br/>המציע הציג עו"ס בעלת תואר ראשון בעבודה סוציאלית.<br/>העו"ס הציגה ניסיון מספטמבר 2013 ועד אוגוסט 2020, אולם מאחר והעו"ס רשומה בפנקס העו"ס רק ממאי 2017, הרי שבהתאם לדרישות המכרז הניסיון ייחשב רק ממועד הרישום.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 156/2020

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18 נק'                                                | לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות.<br><u>3.2 השכלה/הכשרה של העובד סוציאלי (6 נק'):</u><br>המציע לא הציג עו"ס בעלת השכלה כנדרש.<br>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות.<br>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 0 נקודות. |
| אמת מידה 4<br>תכנית עבודה<br>10 נק'                   | <u>4.1 תכנית עבודה מוצעת (10 נק'):</u><br>תכנית העבודה נבדקה ונוקדה ע"י הגורם המקצועי. הניקוד הניתן הינו 50%.<br>העתק ניקוד התכנית מצורף לפרוטוקול כנספת ג'.<br>לפיכך, הניקוד הניתן הינו 5 נקודות.                    |
| אמת מידה 5<br>תכניות /<br>יוזמות<br>עצמאיות<br>10 נק' | <u>5.1 תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע (10 נק'):</u><br>שלושת התכניות נבדקו ונוקדו ע"י הגורם המקצועי.<br>העתק ניקוד היוזמות מצורף לפרוטוקול כנספת ד'.<br>הניקוד הניתן למציע הינו 6.6 נקודות.                      |

| אמת המידה                                       | אמת מידה 1<br>המציע | אמת מידה 2<br>עובד סוציאלי –<br>רכז תכנית המוצע | אמת מידה 3<br>עובד סוציאלי –<br>כללי המוצע | אמת מידה 4<br>תכנית עבודה מוצעת | אמת מידה 5<br>תכניות /<br>יוזמות עצמאיות | סה"כ |
|-------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|------|
| שם המציע                                        | 25 נק'              | 37 נק'                                          | 18 נק'                                     | 10 נק'                          | 10 נק'                                   | 73.1 |
| מציע מס' 1 –<br>אדיוסיסטמס<br>512201187         | 24.5                | 37                                              | 0                                          | 5                               | 6.6                                      |      |
| מציע מס' 2 – בת<br>עמי אמונה אלומה<br>580425247 |                     |                                                 |                                            |                                 |                                          |      |
| נפסל                                            |                     |                                                 |                                            |                                 |                                          |      |

**משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 156/2020

המלצת הוועדה:

הוועדה ממליצה לבחור במציע מס' 1 - אדיוסיסטמס 512201187 להפעלת תוכנית צלי"ש - תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית:

| מציעים                                  | התניות                                                                                                                                                                                                                                                        | אישור סמנכ"ל |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| מציע מס' 1 -<br>אדיוסיסטמס<br>512201187 | המציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל לשם נחיתת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנכ"ל המשרד, בתוך 30 יום ממועד ההתקשרות. |              |

נספחים:

- נספח א' - פרוטוקול ועדת פתיחה ופרטי המציעים
- נספח ב' - ניקוד שביעות רצון
- נספח ג' - ניקוד תכנית העבודה
- נספח ד' - ניקוד תכניות/ יוזמות עצמאיות

תקופת ההתקשרות

מועד תחילת ההתקשרות יהא מיום 1.6.2021. תקופת ההתקשרות תהיה לשנתיים, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים נוספות, או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה. ההתקשרות כולה כפופה לאישור ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מידי שנה וקיום תקציב בפועל. מובהר כי נכון למועד פרסום המכרז לא אושר תקציב המדינה, ועקב כך קיימת סבירות כי ההתקשרות לא תוכל לצאת אל הפועל במלואה או בחלקה, או שמועד תחילת אספקת השירותים יעוכב. ששת החודשים הראשונים לאחר תום תקופת ההתארגנות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.

היקף ההתקשרות

התכנית מיועדת לכ- 240 צעירים, בחלוקה ל-16 קבוצות, לפחות 15 צעירים ולא יותר מ-20 בכל קבוצה.   
סך הכל 1,640,000 ש"ח

אומדן היקף ההתקשרות השנתי הינו כ- 2,182,000 ש"ח כולל מע"מ.

למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ס, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 156/2020

### תעריפים

עבור אספקת השירותים ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:  
עבור כל צעיר שיטופל במשך חודש שלם ישולם – 567.97 ₪, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון למרץ 2020).  
התשלום המפורט לעיל הינו התשלום הסופי אשר ישולם לספק עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד והינו כולל מע"מ וכל עלות נלווית.  
תעריף זה הינו התעריף הסופי אשר יינתן עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד.  
התעריף כאמור ישולם עד למספר הצעירים המרבי שיאושר על-ידי המשרד ובהתאם לביצוע בפועל. התעריף עשוי להתעדכן מעת לעת על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד (להלן: "התמורה").  
בכל ההוצאות, הישירות והעקיפות, לצורך אספקת השירותים לפי מכרז זה, הספק לבדו הוא האחראי לשאת ההוצאות הנלוות וכולל התייקרויות. המשרד לא ישלם תמורה נוספת כלשהי, מעבר לתעריף כאמור.  
עדכון התעריף יתבצע אך ורק על-סמך החלטתה של ועדת התעריפים של המשרד, לפי שיקול-דעתה הבלעדי ובמועדים, שייקבעו על-ידי הוועדה. המציע מצהיר ומאשר, כי ידוע לו ומוסכם עליו, ששינוי של תעריפים ייעשה אך ורק על-סמך החלטה מפורשת של ועדת התעריפים של המשרד, לפי שיקול-דעתה הבלעדי.

התשלום כפוף לאישור של ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מדי שנה ובקיום תקציב בפועל. ההתקשרות כולה כפופה למגבלות כל דין, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו על פיו, הוראות התכ"מ, תנאי ההסכם שייחתם עם הספק והוצאת הזמנת עבודה חתומה ומאושרת כדין.  
מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.  
המשרד יהיה רשאי לקזז מהתשלומים המועברים לספק פיצוי מוסכם בהתאם לאמור בסעיף 30 להסכם. במקרה שיוחלט על הטלת פיצוי מוסכם כאמור בהסכם זה המשרד יודיע לספק על כוונתו לקזז את הפיצוי מוסכם ויקזז את הסכומים.

משתתף במכרז יהיה רשאי בתוך שלושים ימים ממועד מסירת ההודעה לעיין בהחלטה הסופית, בנימוקיה ובהצעת המציעים הזוכים, למעט בחלקים של ההחלטה או הצעה אשר העיין בהם עלול, לדעת ועדת המכרזים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי, או לפגוע בבטחון המדינה, ביחסי החוץ שלה, בכלכלתה או בבטחון הציבור.

לעניין זה, "סוד מסחרי או מקצועי" – לרבות דו"חותיו הכספיים של הזוכה במכרז והציון אשר קיבל במבחן האיתנות הפיננסית המקובל בחשבות המשרד.

שרה מסגדיאן, יו"ר

גבי עדן נבט

עו"ד תהילה פוגל



## תקציר הסכם התקשרות

לחלן תקציר הסכם התקשרות בנושא: הפעלת תכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית

סוג החליק שמכוחו מבוצעת התקשרות: מכרז פומבי מס' 156/2020

הגורם המאשר את ההתקשרות: ועדת המכרזים המשרדית

מועד ומס' פרוטוקול החלטה: פרוטוקול מס' 03/2021 החלטה מס' 08 מיום 19.01.2021.

המועד האחרון להגשת הצעות: 21.12.2020

"מדד הבסיס" – זהו המדד הידוע בתום 18 חודש מיום תבסיס ומשמש בסיס להשוואה בינו ובין המדד הקובע, לצורך חישוב שיעור ההתאמה – המדד הידוע ביום: 21.12.2020.

מספר פרסום במערכת נעמה: 4000521783

הצדדים להתקשרות: משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים ואדיוסיסטמס  
ע.ר. 512201187 (הספק)

פירוט אומדן היקף כספי של ההתקשרות:  
עבור כל צעיר שיטופל במשך חודש שלם ישולם – ₪ 567.97, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון למרץ 2020).

תקפות ההתקשרות: מ-01.06.2021 עד 31.05.2023

תמצית נושא ההתקשרות: תוכנית להכשרה והכנה להשתלבות בצבא ו/או שירות לאומי ו/או אזרחי ובעולם העבודה, לרבות גיוס, מיון ואיתור, עבור צעירים/ות בגילאי 17.5 עד 20 שנה (גיל קליטה) הנמצאים במצבי סיכון ו/או מצוקה, התכנית תופעל בבתי ספר מקצועיים של זרוע העבודה של המשרד הפזורים ברחבי הארץ. (לחלן: "המשרד")

לידיעתכם כי בהתאם להחלטת ממשלה 1116 מיום 29.12.2013 בנושא פרסום חיתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים ועל פי החלטת ועדת המכרזים המשרדית, באחריות משרד העבודה, רווחה והשירותים החברתיים באמצעות היחידה המקצועית לפרסם את הסכם ההתקשרות שייחתם עם המציע בנוסחו המלא והסופי בתוך חודש ימים מיום החתימה על ההסכם, כולל הזנת ותקציר התקשרות בנוסח זה, לאתר המרכזי לחופש המידע שכתובתו ( [WWW.FOI.GOV.IL](http://WWW.FOI.GOV.IL) )

הפרסום יחול גם על כל תוספת או תיקון של ההתקשרות שנעשו לאחר פרסום ההתקשרות.

אדיוסיסטמס בע"מ

לתשומת הלב

עמוד 1, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
[www.gov.il](http://www.gov.il) | [michrazim@molasa.gov.il](mailto:michrazim@molasa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הברירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





**נספח הצהרה בדבר הסכמה לפרסום החסם המתקשרות**

אני הח"מ סרה אלקולק ת.ז. 5710107 מצהירה/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן הצהרה זו בשם אדיוסיסטמס שהוא המציע (להלן - "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד במסגרת מכרז פומבי מס' 156/2020 הפעלת תכנית צלי"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית (להלן - "המכרז").

אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת הצהרה זו בשם המציע.

ידוע לי כי ככל שאבחר כזוכה במסגרת המכרז, ההסכם שייחתם עמי יפורסם במלואו באתר חופש המידע המרכזי שכתובתו: [www.foi.gov.il](http://www.foi.gov.il), וזאת בתוך חודש ימים מיום חתימתו בהתאם להחלטת ממשלה מס' 1116 מיום 29.12.2013 שעניינה פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים (להלן - "החלטת הממשלה"), כאמור בסעיף (סעיף במכרז) למכרז.

(יש לסמן X במקום המתאים)

☐ הנני מסכים לפרסם את ההסכם החתום על ידי במלואו.

☒ הנני מבקש שלא לפרסם את החלקים הבאים בהסכם, בשל היותם סוד מסחרי או מקצועי, בהתאם לאמור בהחלטת הממשלה, וזאת מהנימוקים הבאים (חובה לנמק ולפרט):

| מס' | סעיף בהסכם | החלקים אשר המציע מבקש שיישארו חסויים | נימוק הבקשה (מתוקף איזה חוק / אסמכתא) |
|-----|------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.  |            | הסמך של פני אולקולק                  | ס' 30 לחוק                            |
| 2.  |            |                                      |                                       |
| 3.  |            |                                      |                                       |
| 4.  |            |                                      |                                       |
| 5.  |            |                                      |                                       |

\* ניתן להוסיף שורות, ככל הנדרש, כל זמן שכל שורה כוללת את כל העמודות דלעיל. ידוע לי כי ההחלטה הסופית באשר לחסיון המידע המפורט לעיל תהיה נתונה אך ורק למשרד וכי המשרד יהיה רשאי, על-פי שיקול-דעתו הבלעדי, לדחות את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי לעיל, בין היתר, אם מצא כי לא מתקיים חריג בדין לפרסום ההתקשרות או אם השתכנע כי בנסיבות העניין משקלו של האינטרס הציבורי בגילוי המידע עולה על עוצמת הנזק צפויה לי כתוצאה מפרסום המידע.

ידוע לי במידה והמשרד ידחה את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי לעיל, הנני רשאי לעתור כנגד ההחלטה בתוך 21 ימים כאמור בסעיף 4(ז) להחלטת הממשלה. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

אדיוסיסטמס בע"מ  
חתימה/חותמת

סרה אלקולק  
שם החותם

6/2/24  
תאריך





## הסכם התקשרות

שנחתם בירושלים, ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת על-ידי משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

מצד אחד

לבין:

שם הספק: אדיוסיסטמס

הרשום אצל רשם ה \_\_\_\_\_

במספר רישום: 512201187

וכתובתה לצרכי הסכם זה: רח' יד תרוצים 11 נתניה

(שייקרא להלן – "הספק")

מצד שני

החלטת ועדת המכרזים המרכזית, פרוט' מס' 03/2021 החלטה 8 מיום 19.01.2021

מס' פרסום המכרז במערכת נעמה 4000521783

מדד הבסיס יהא מיום 21.12.2020 (המועד האחרון להגשת החצעות).

## מבוא

והמשרד פרסם מכרז מספר 156/2020 – הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי. בפריסה ארצית (להלן: "המכרז")

והספק הציע לספק למשרד שירותים נשוא המכרז לרבות מתן השירותים המפורטים במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצורף בזאת כנספח להסכם זה;

והספק זכה במכרז בכפוף להתחייבותו למלא אחר כל תנאי הסכם זה;

והמשרד מעוניין בקבלת השירותים, המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה (להלן: "השירותים");

והמשרד מעוניין באספקת השירותים לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "הצעירים");

והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;

והצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור לאספקת השירותים;

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

והואיל:

| התניות                                                                                                                                                                                                                                                        | אישור<br>סמנכ"ל<br>משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| המציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנכ"ל המשרד, בתוך 30 יום ממועד ההתקשרות. | אישור<br>סמנכ"ל<br>משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים |

אדיוסיסטמס בע"מ

עמוד 3, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. **הצהרות יסוד של הצדדים**
  - 1.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
  - 1.2. הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
  - 1.3. עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
2. **היתרים רישיונות ואישורים**

הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:

  - 2.1. כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, הספק מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרוש.
  - 2.2. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
  - 2.3. מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן יחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
  - 2.4. הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לספק את השירותים בהתאם להסכם זה.
  - 2.5. מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיוטל על זכויותיו במבנה או בציודו או בזכויותיו לפי הסכם זה – או חלקם.
3. **תקופת ההסכם**
  - 3.1. הסכם זה נעשה לתקופה של שנתיים, ויהיה בתוקף החל מיום **01.06.2021** ועד יום **31.05.2023**, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש (להלן: "תקופת ההסכם").
  - 3.2. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה, בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
  - 3.3. ששת החודשים הראשונים לאחר תום תקופת ההתארגנות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.
  - 3.4. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן נימוקים אודות סיבת הביטול.
  - 3.5. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.
  - 3.6. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.

אדוסיסטמס בע"מ





- 3.7. מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה, בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 9.7 להלן. מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.9. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.10. לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראת תכ"ם 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יהווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.11. הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
- 3.11.1. ימסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על הצעירים, דרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום ההסכם זה וכל האמור ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע ויהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי זה לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
- 3.11.2. יעביר את כל המידע על הצעירים שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהם לספק החלופי כולל המלצות להמשך טיפול.
- 3.11.3. יסיים את כל הדיווחים על הצעירים שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם כדי להשלים במועד את כל תהליך קבלת ההשמות עבורם.
- 3.11.4. יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
- 3.11.5. יידע ויכין את הצעירים שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.
- 3.11.6. יידע את משכיר המבנה, ככל שמדובר במבנה מושכר, בדבר סיום ההתקשרות ומועדו.
- 3.11.7. ישלם את כל ההוצאות הדרושות לצורך סיום ההפעלה במקום.
- 3.11.8. יפעל בהתאם להוראות שיינתנו לו בעניין זה על ידי המשרד.
- 3.11.9. ימשיך את מתן השירות כפי שיידרש על ידי המשרד.
- 3.11.10. הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שבוצעו להנחת דעתו ושביעות רצון המשרד, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 5 להלן.
- 3.11.11. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים, הסבירים והמקובלים, העומדים לרשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מהפסקת ההתקשרות.
- 3.11.12. בתקופת ההודעה המוקדמת על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות ונהלי העבודה וכל המוטל עליו על פי תנאי המכרז וההסכם וזאת עד לסיום ההתקשרות. לעניין זה, "הודעה מוקדמת" – כאמור בסעיף 3.4 לעיל.

אדוניסטיסטים בע"מ





4. היקף השירותים שיסופקו לפי ההסכם
- 4.1. התכנית מיועדת לכ-240 צעירים, בחלוקה ל-16 קבוצות, לפחות 15 צעירים ולא יותר מ-20 בכל קבוצה.
- 4.2. התכנית תפעל בבתי הספר הבאים:

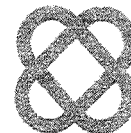
| שם בית הספר                | ישוב                 | מקצוע לימוד                                                   | הערות             |
|----------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| עתיד פלמחים                | פלמחים               | ניהול מלאי רכש ותפעול מע' ממוחשבות                            |                   |
| בית ה"ס החברתי דרור דב הוז | ת"א                  | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| עמל שרונים                 | הוד השרון            | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| עתיד כרמיאל                | כרמיאל               | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| עמל קרית חיים              | קרית חיים (קרית חפה) | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| ירכא בנות אבוסנאן          | ירכא                 | גרפיקה ממוחשבת ומינהל משולב (ניהול כללי + מנהל חשבונות בסיסי) | מיועד למגזר הערבי |
| חוש"ן                      | ירושלים              | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| עמל אשדוד                  | אשדוד                | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| עתיד מחנה נתן              | מחנה צבאי נתן-בב"ש   | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| סכנין שגב שלום             | שגב שלום             | עיצוב שיער                                                    | מיועד למגזר הערבי |

- 4.3. ההתקשרות השנתית והביצוע יהיו מותנים בכיסוי תקציבי מתאים ובאישור הזמנות על ידי מורשי ההתימה של המשרד. על פי המפורט בסעיף 5 להלן.
- 4.4. למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.
- 4.5. המשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר, לצמצם את היקף השרות מכל סיבה שתיראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם והספק מסכים לכך מראש.

צד השירותים בע"מ

עמוד 6, מתוך 51 עמודים





## 5. התמורה

### 5.1 תעריפים

- 5.1.1 עבור אספקת השירותים ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:  
עבור כל צעיר שיטופל במשך חודש שלם ישולם – 567.97 ₪, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון למרץ 2020).
- 5.1.2 התשלום המפורט לעיל הינו התשלום הסופי אשר ישולם לספק עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד והינו כולל מע"מ וכל עלות נלווית.
- 5.1.3 תעריף זה הינו התעריף הסופי אשר יינתן עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד.
- 5.1.4 התעריף כאמור ישולם עד למספר הצעירים המרבי שיאושר על-ידי המשרד ובהתאם לביצוע בפועל.
- 5.1.5 התעריף עשוי להתעדכן מעת לעת על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד (להלן: "התמורה").
- 5.1.6 התעריף שייקבע יהווה תמורה מלאה בגין הפעלת התכנית לפי מכרז זה. הספק לבדו הוא האחראי לשאת בכל ההוצאות, הישירות והעקיפות, לצורך אספקת השירותים לפי מכרז זה, לפי חוק או תע"ס כולל כל ההוצאות הנלוות וכולל התייקרויות. המשרד לא ישלם תמורה נוספת כלשהי, מעבר לתעריף כאמור.
- 5.1.7 עדכון התעריף יתבצע אך ורק על-סמך החלטתה של ועדת התעריפים של המשרד, לפי שיקול-דעתה הבלעדי ובמועדים, שייקבעו על-ידי הוועדה. המציע מצהיר ומאשר, כי ידוע לו ומוסכם עליו, ששינוי של תעריפים ייעשה אך ורק על-סמך החלטה מפורשת של ועדת התעריפים של המשרד, לפי שיקול-דעתה הבלעדי.

### 5.2 תנאי תשלום

- 5.2.1 התשלום לספק יהיה לפי מספר הצעירים, אשר קיבלו שירותים, ובתנאי שמסמכי הקליטה הגיעו למשרד ונקלטו בדוחות המחשוב של המשרד.
- 5.2.2 עבור צעירים שקיבלו שירותים רק חלק מהחודש, ישלם המשרד תשלום יחסי לתעריף בהתאם לזמן אספקת השירותים לצעיר.
- הערה: היה ובמהלכו של החודש המדווח קרה מקרה, בו הופסקו השירותים שניתנו לצעיר והטיפול בו הופסק, הספק מחויב להגיש ללשכה לשירותים חברתיים, באופן מידי, דוח על המקרה.
- 5.2.3 על הספק להעביר לפיקוח דו"ח חודשי המפרט את מצבת כוח האדם לאותו חודש, בדרך שתקבע ע"י המשרד. מובהר בזאת כי אם יתברר כי המוסד אינו מקיים את תקינת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות הסכם זה, המשרד יהיה רשאי, בנוסף לכל סעד אחר לו הוא זכאי בגין הפרתו של הסכם זה, להפחית מהתמורה החודשית למושם בגין כל אחד מהמושמים, סכומים יחסיים, בהתאם לחלק התקינה החסר מתוך התקינה הנדרשת, בהתאם לעלותו במודל כפי שאושר על ידי ועדת התעריפים, ובהתאם לפרק הזמן שבמהלכו לא עמד המוסד בדרישות התקינה הנדרשות. מובהר כי הפחתה בגין אי העסקה יכול ותבצע על ידי המשרד בחודשים העוקבים.
- 5.2.4 הספק מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד. המשרד רשאי לקזז מכל תשלום המגיע לספק בגין סכום עודף שקיבל מהמשרד.

אדוניסטיטמס בע"מ





- 5.2.5. התשלום כפוף לאישור של ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מדי שנה ובקיום תקציב בפועל. ההתקשרות כולה כפופה למגבלות כל דין, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו על פיו, הוראות התכ"מ, תנאי ההסכם שייחתם עם הספק והוצאת הזמנת עבודה חתומה ומאושרת כדין.
- 5.2.6. מובהר בזאת כי עד לאכלוס מלא של התכנית לא ישולם פיצוי כלשהו בגין תת-תפוסה או בגין אכלוס איטי.
- 5.2.7. מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.
- 5.2.8. המשרד יהיה רשאי לקזז מהתשלומים המועברים לספק פיצוי מוסכם בהתאם לאמור בסעיף 29 להסכם. במקרה שיוחלט על הטלת פיצוי מוסכם כאמור בהסכם זה המשרד יודיע לספק על כוונתו לקזז את הפיצוי מוסכם ויקזז את הסכומים.
- 5.2.9. באחריות הספק להעביר למשרד אישור ניהול תקין ואישור לצורך ניכוי מס במקור בתוקף ליום התשלום. יובהר כי המשרד יהא רשאי שלא להעביר לספק את התמורה המגיעה לו בגין מתן השירות עד לקבלת האישורים כאמור.
- 5.2.10. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לספק עקב אספקת השירותים.
- 5.2.11. הספק מתחייב להשתמש בכספים שיועברו על-ידי הממשלה, אך ורק למימון השירותים למען המטרה לשמה יועדו.
- 5.2.12. חל איסור מוחלט על הספק לגבות תשלום עבור הצעירים, המקבלים שירות לפי ההסכם.
- 5.2.13. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 27 להלן, הספק מתחייב שלא לקבל מכל מוסד או גוף אחר מימון כספי בגין השירותים במסגרת הסכם זה אלא בכפוף לקבלת הסכמת המשרד מראש ובכתב.
- 5.3. **מועדי התשלום**  
התשלום לספק מתבצע אחת לחודש (עד ה-9 לחודש) עבור כל הצעירים שעבורם היה טופס השמה עד למועד העיבוד.
6. **קיצוז**  
6.1. הספק מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לספק על-פי הסכם זה כל סכום המגיע למשרד מהספק על-פי הסכם זה או מכוח כל הסכם אחר.
7. **מנגנון הפניה והפסקת אספקת השירותים לצעירים**  
7.1. מועמדים להיכלל בתכנית יופנו לספק על ידי יחידות המשרד, המחלקות לשירותים חברתיים, גורמי צבא וגורמי רווחה אחרים. בנוסף הספק יבצע איתור של מועמדים אפשריים להיכלל בתכנית ותיתכן גם פנייה עצמאית של צעירים אל הספק. הספק יהיה מחויב לקלוט לתכנית את כל המועמדים שיופנו אליו כאמור לעיל, בכפוף לרצונם של המועמדים להיכלל בתכנית. במקרים בהם הוא סבור כי מועמד זה או אחר אינו מתאים וכן במקרים בהם הוא מבקש לכלול בתכנית מועמד שלא הופנה אליו על ידי אחד הגורמים המפורטים לעיל, ההחלטה הסופית בעניין תהיה כפופה לאישור המשרד.
- 7.2. הספק מתחייב לקלוט אך ורק צעירים שיופנו אליו על-ידי המשרד או על-ידי מי שאושר על-ידי המשרד כגורם מפנה, בין השאר, כמפורט במכרז ואשר פרטיהם המלאים מופיעים בקובץ נתוני היסוד של האגף לשירותי מידע וענ"א. יודגש כי על הספק לדאוג ולהבטיח קליטת הפרטים הנדרשים בקובץ כמפורט לעיל וכנדרש. מובהר כי תתאפשר גם פניה עצמאית של צעירים לספק.

*אדיוסיסטמס בע"מ*





- 7.3. הספק מתחייב לקלוט את כל הצעירים שישלחו אליו על ידי המשרד. הספק יהיה רשאי לבקש מהמשרד לשוב ולעין בהחלטתו להפנות אליו צעיר זה או אחר, אם הוא סבור כי צעיר זה אינו מתאים.
- 7.4. החלטת המשרד בבקשת הספק לעיון חוזר תהיה סופית.
- 7.5. היה והספק יבקש להפסיק את אספקת השירותים לצעיר כזה או אחר יהיה עליו לפעול בעניין זה בהתאם לנוהלי המשרד כפי שיהיו מעת לעת, לרבות בהתאם לנוהלי המשרד תקפים ביום חתימת הסכם זה. מודגש ומובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהסכמת הספק את נהליו בכלל ואת הפסקת השירותים לצעיר. בנוסף לאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי הספק לא יפסיק את אספקת השירותים לצעיר ללא קבלת אישור נציג המשרד המוסמך לכך מראש ובכתב.
- 7.6. מוסכם בין הצדדים כי הרשות בידי המשרד לדרוש את הפסקת אספקת השירותים לצעיר בכל עת שתיראה לו ובמקרה זה לא יהיה לספק זכות כלשהי לסרב מלמלא הוראה זו.

#### 8. השירותים שיסופקו לפי ההסכם

- 8.1. במסגרת הסכם זה יסופקו שירותי תוכנית להכשרה והכנה להשתלבות בצבא ו/או שירות לאומי ו/או אזרחי ובעולם העבודה, לרבות גיוס, מיון ואיתור, עבור צעירים/ות בגילאי 17.5 עד 20 שנה (גיל קליטה) הנמצאים במצבי סיכון ו/או מצוקה, התכנית תופעל בבתי ספר מקצועיים של זרוע העבודה של המשרד הפזורים ברחבי הארץ ובכלל זה השירותים המפורטים במכרז באמצעות, בין השאר, כוח האדם, שהוצע על-ידי הספק בהצעה והעומד בדרישות המפורטות במכרז.
- 8.2. הספק מתחייב לספק את השירותים המפורטים בנספח המצורף להסכם זה, בהתאם לדרישות המשרד, בצורה ובאופן ההולמים את מתן השירותים הנדרשים וברמה הגבוהה ביותר.
- 8.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב ליתן את השירותים בהתאם לנוהלי המשרד והוראות התע"ס הרלוונטיות כפי שיהיו בתוקפם מעת לעת.
- 8.4. התכנית תפעל כל שנה החל מה-9/1 באותה שנה ותתן מענה לכל צעיר עד מועד גיוסו (לא יותר משנה מיום קליטתו בתכנית).
- 8.5. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי התפקידים שבו או כבא לגרוע מהנהלים על פי הוראות התע"ס הרלוונטיות כפי שיהיו בתוקפם מעת לעת. כל התנאים שבהסכם זה יתפרשו כבאים להוסיף על חובות הספק, על הנהלים ועל סמכויות המשרד מעבר לקבוע בהוראות התע"ס.
- 8.6. גם באשר לשירותים המפורטים במכרז זה מובהר ומודגש כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת הספק, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי, את העלות הכלכלית של אספקת השירותים.

#### 9. פיקוח המשרד

- 9.1. הספק יתחייב לאפשר לבא כוח המשרד או מי שבא מטעמו בכל עת לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע מכרז זה ועל הוראות ההסכמים שייחתמו בעקבותיו בכל הקשור למתן השירותים שהספק התחייב לתת. הספק מתחייב להישמע להוראות ב"כ המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים כמפורט במכרז ובהסכמים שייחתמו בעקבותיו.
- 9.2. בביצוע השירותים מתחייב הספק לפעול בהתאם להנחיות כלליות שיקבל מזמן לזמן מאת המשרד, אך מוצהר בזאת, כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי מכרז זה למדינה, להורות לספק או לכל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי ביצוע הוראות מכרז זה במלואו.
- 9.3. הספק יתחייב להישמע להוראות בא כוח המשרד בכל העניינים הקשורים למתן השירותים כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם שייחתמו בעקבותיו.

אזינוססטמס בע"מ





- 9.4. הספק יימדד לפי מדדי איכות ותוצאה אשר יקבעו מעת לעת על ידי המשרד.
- 9.5. נציגי המשרד יעבירו את הערותיהם לספק והוא יהיה מחויב לתקן את הליקויים.
- 9.6. הספק מתחייב לדווח למשרד על כל אירוע חריג במסגרת אספקת השירותים כגון ניסיון אובדני, תאונה, פגיעת צעיר בעצמו או בזולת, אשפוז, מוות או ביצוע עבירה במשפחה או באדם אחר הקשור לאספקת השירותים או על-ידי צעיר או אדם אחר הקשור לאספקת השירותים, או על אירוע של חשיפת מידע חריג, וזאת מיד עם גילוי האירוע, בכתב ובטלפון.
- 9.7. הספק מחויב לשמור את כל המסמכים הקשורים לאספקת השירותים לפי הסכם זה, לרבות דיווחים שהועברו למשרד במהלך ההתקשרות, בהתאם לתקנות הארכיונים, התשט"ו-1955 והתקנות וההנחיות לביעור ושמירה כפי שמתפרסמות על ידי משרד ראש הממשלה, ארכיון המדינה, ובכפוף להנחיות המשרד.
- 9.8. המשרד יהיה רשאי לפרסם דוחות פיקוח ובקרה לציבור.
- 9.9. ידוע לספק כי נציג המשרד יהיה רשאי לבצע ביקורת, לרבות ביקורת פתע, על אופן ניהול מאגר המידע שינוהל כאמור בסעיף 10 להלן ואבטחתו. לצורך כך יאפשר הספק גישה לנציג המשרד לחומר המנוהל במאגר המצוי בשליטתו ו/או באחזקתו, ככל הנדרש לצרכי פיקוח ובקרה על פעולותיו. עוד ידוע לספק כי אין בסעיף זה כדי לגרוע מסמכויותיו של רשם מאגרי מידע כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות ותקנותיו, ובכלל זה סמכויות הפיקוח שניתנו לו.

10. **ניהול מאגר המידע**
- 10.1. חל איסור על הספק לאסוף מידע בניגוד לדין או לעשות שימוש במאגר המידע שיופעל על ידו לפי ההסכם באופן המנוגד לדין.
- 10.2. הספק אינו רשאי להעביר מידע שקיבל במסגרת ההתקשרות או שנחשף אליו אגב ביצוע ההתקשרות לצד שלישי כלשהו.
- 10.3. הספק אינו רשאי לעשות שימוש במידע כאמור לכל מטרה אחרת שאינה קשורה ישירות לביצוע ההתקשרות.
- 10.4. הספק מחויב להעביר דיווחים שוטפים בכל הנוגע לאופן ניהול מאגר המידע ועיבוד המידע ודיווחים מדיים במקרה של חשש לדליפת מידע מהמאגר או שימוש החורג מההרשאה שניתנה.
- 10.5. המידע שינוהל על ידי הספק לפי ההסכם במסגרת מאגר המידע יישאר בחזקתו רק למשך תקופת ההתקשרות האמורה בהסכם.
- 10.6. ידוע לספק כי עם סיום תקופת ההתקשרות, ובכפוף לאישור המשרד מראש ובכתב, באחריותו להעביר את מאגר המידע לחזקת המשרד ו/או לדאוג למחיקת כל המידע מכל אמצעי המדיה שברשותו.
- 10.7. המשרד יהיה רשאי לדרוש מהספק תצהיר לאימות ביצוע פעולות מחיקה, ביעור והשמדה של כל המידע שהגיע אליו במסגרת ההתקשרות עמו.
- 10.8. אין באמור בסעיפים לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין.

11. **סטטיסטיקה ודוחות**
- 11.1. אחת לחודש יעביר הספק למשרד דיווח מפורט בדבר פעילות התכנית באותו חודש, על פי דרישות המשרד.
- 11.2. הספק מתחייב לדווח למשרד מדי חודש בחודשו ובכל זמן שיידרש על נוכחות כל צעיר בתכנית, לרבות כל כניסה ועזיבה של צעיר את התכנית, בהתאם להנחיות המשרד.
- 11.3. הספק מתחייב לדווח למשרד דיווחים טיפוליים, בהתייחס לכל צעיר המקבל שירותים בתכנית, בהתאם להוראות והנחיות המשרד.

אדוניסטימס בע"מ

עמוד 10, מתוך 51 עמודים





- 11.4. בתום כל סבב של התכנית יגיש הספק דוח מסכם המתאר את תוצאות הסבב:
- 11.4.1. מספר הצעירים אשר התקבלו לתכנית.
  - 11.4.2. מספר מסוימים.
  - 11.4.3. מספר הצעירים אשר התגייסו לצה"ל בתום התכנית.
  - 11.4.4. מספר הצעירים אשר מצאו עבודה בתום התכנית.
- זאת בנוסף לדיווח פרטני על כל אחד ממשותפי התכנית.
- 11.5. כל הדוחות יופקו ויועברו למשרד על גבי מדיה מגנטית בכפוף להנחיות אשר יועברו אליו על ידי המשרד. מבלי לגרוע מהאמור לעיל על הספק להעביר את כל הדוחות מודפסים ככל שיידרש לכך על ידי המשרד.
- 11.6. הספק יגיש סיכום שנתי לא יאוחר מה-1 ביולי בכל שנה המתייחס לביצוע תכנית העבודה על ידו המתחילה בחודש ספטמבר החולף. הסיכום השנתי יכלול, בין היתר, פירוט אודות אוכלוסיית היעד שתטופל והרכבה, לרבות סקר דמוגרפי של הצעירים שפנו או הופנו בתקופה הנדונה לתכנית וכן דיווח על תוצאות הטיפול.
- 11.7. כמו כן יגיש הספק תכנית עבודה שנתי לא יאוחר מה-15 באוגוסט בכל שנה. זאת, לאחר תיאום וסיכום עם נציג המשרד, ובהתאם לחוק, למדיניות המשרד שהותוותה בתע"ס ובנהלים קיימים ומתעדכנים. תכנית העבודה תכלול, בין היתר, את רשימת יעדיו של הספק בהתייחס לתכנית נושא מכרז זה, אוכלוסיית היעד שתטופל והרכבה, לרבות סקר דמוגרפי של הצעירים, תכניות פיתוח ומקורות מימון, כנסים, השתלמויות וימי עיון, תכניות מחקר וגיוס משאבים וכיוצא בזה.
- 11.8. לא יאוחר מיום ה-1 בספטמבר, בכל שנה, יאשר המשרד את תכנית העבודה השנתית של הספק.
12. התנהלות הולמת של ספק ממשלתי
- 12.1. במסגרת ביצוע ההתקשרות למתן שירותים, נדרש הספק להתנהלות הולמת, ובכלל זה להימנע מהתנהגות גזענית או מבזה בעת מתן השירותים. החובה להתנהלות הולמת חלה ביתר שאת בשירותים הניתנים על ידי הממשלה באמצעות הספק, לציבור הרחב.
  - 12.2. בהתקשרויות למתן שירותים לציבור הרחב, או בהתקשרויות שביצוען נעשה בתוך משרד הממשלה, יכלול החוזה הוראה לפיה התנהלות מבזה של הספק בעת מתן השירותים, כלפי אדם בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית או מוגבלות, תהווה עילה לשימוע, ובמקרים חמורים תהווה עילה להפרת הסכם.
  - 12.3. לעניין זה "התנהגות מבזה" - התנהגות שתכליתה היא פגיעה בכבוד, השפלה או ביוש.
13. אחריות לתשלום הוצאות אחזקה והוצאות בגין אספקת השירותים
- 13.1. הספק מתחייב לשאת בכל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים לרבות מנהלה כולל הנהלת חשבונות, הדפסות והוצאות משרדיות שונות, טלפון וכד'.
  - 13.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק יהא אחראי לכל התשלומים הקשורים למתן השירותים על פי דין ועל פי הסכם זה.
  - 13.3. במידה שהספק לא ידאג לביצוע התשלומים כאמור, רשאי המשרד לשלם אותם בעצמו ולנכות את הוצאותיו עקב כך מהסכומים המגיעים לספק מהממשלה מכוח הוראות הסכם זה או כל הסכם אחר, ובלבד שניתנה לספק הודעה מראש ובכתב אודות הכוונה לבצע תשלום כאמור, והספק לא תיקן הפרתו בפרק הזמן האמור בהודעה.

אדיוסיסטמס בע"מ

עמוד 11, מתוך 51 עמודים





14. **מועדי אספקת השירותים**  
14.1. התכנית תפעל בצמוד לתקופת הלימודים בבתי הספר, החופשות במסגרת התכנית יהיו החופשות הבית ספריות.  
14.2. הרשות בידי המשרד להורות לספק ליתן את השירותים בזמנים אחרים מאלה הקבועים בהסכם, ובלבד שאין בכך, לדעת המשרד, משום הכבדה בלתי סבירה על הספק.
15. **התחייבות למתן שירות מלא**  
15.1. הספק יתחייב למתן שירות מלא, בכפוף לתעריפים, הרשומים להלן, ובהתאם לכל הנדרש במכרז זה.  
15.2. הספק יתחייב, כי יקצה את כל האמצעים הנדרשים למתן השירותים במועדים, בהיקף ובאיכות, המוצעים על-ידו במענה לכל הדרישות של מכרז זה. בנוסף, כל נותני-השירות מטעם הספק חייבים להיות בעלי עיסוק, רמה מקצועית, ידע וניסיון, המתאימים לדרישות של המשרד ולדרישות המקצועיות המקובלות בתחום.
16. **העסקת עובדים על ידי הספק**  
16.1. הספק מתחייב להעסיק לצורך אספקת השירותים כוח אדם לפחות בהיקף ובעל כישורים, ניסיון והשכלה כמפורט במסמכי המכרז המצורפים להסכם זה.  
16.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להעסיק כוח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשים לצורך אספקת השירותים ומתן השירותים ברמה הגבוהה ביותר ובהתאם לדרישות המשרד ובכל מקרה לפחות בהיקף המפורט במכרז.  
16.3. מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לספק עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי הספק אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות הסכם זה.  
16.4. הספק יהיה המעסיק הבלעדי של העובדים ולא יתקיימו כל יחסי עבודה בין המשרד לבין עובדי הספק. על הספק ליידע את עובדיו המועסקים לצורך אספקת השירותים כי הם עובדים ומועסקים במסגרת הארגונית של הספק ולא של המשרד או גוף אחר.  
16.5. הספק לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.  
16.6. מובהר ומודגש בזאת כי המשרד יהיה רשאי לדרוש מהספק הוכחות על כך שהעובדים עומדים בדרישות המפורטות במכרז, בין השאר, לעניין מכסת כח האדם, השכלה וניסיון.  
16.7. במקרים מיוחדים, בהם לפי שיקול דעת המשרד עובד שאותו מבקש הספק להעסיק לצורך אספקת השירותים אינו מתאים לעבודה, על אף העובדה שמתקיימות בו דרישות ההשכלה והניסיון המפורטים במכרז – יהיה רשאי המשרד להתנגד לקבלת השירותים באמצעות אותו עובד.  
16.8. כמו כן מובהר ומוסכם כי התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות חוק או להוראות המקצועיות המקובלות לגבי או באופן שיש בו לדעת המשרד משום פגיעה בצעירים – תחשב כהפרת הסכם זה על ידי הספק, תינתן לספק האפשרות לסיים את העסקתו של אותו עובד על פי דין ו/או לתקן את ההפרה, ככל והדבר ניתן, לשביעות רצון המשרד. במידה והספק לא יעשה כן ייחשב הדבר כהפרת הסכם זה על ידי הספק.  
16.9. הספק לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי העובד או קבלן המשנה שיועסקו על ידו.  
16.10. הספק הוא האחראי הבלעדי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים המועסקים לצורך אספקת השירותים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, וכן לקיום מלא ושלם של כל ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה להסכמים קיבוציים החלים עליהם.

אדוניסטמס בע"מ

עמוד 12, מתוך 51 עמודים





- 16.11. הספק מתחייב כי שכרם של כל העובדים הסוציאליים שיועסקו על ידו לצורך מתן שירותים על פי הסכם זה, בהתאם לכל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, כפי שיעודכנו מעת לעת.
- 16.12. הספק מתחייב כי אם יעסיק נערים הדבר יהיה בהתאם להוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1952 (להלן: החוק) בשים לב להוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק.
- 16.13. מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
- 16.14. הספק ידאג להדרכה והשתלמויות מקצועיות לצוות המועסק על-ידו וייעד לאספקת השירותים, כמפורט להלן:
- 16.14.1. הדרכה פרטנית: אחת לשבועיים לפחות, למשך שעה וחצי לפחות בכל פעם.
- 16.14.2. הדרכה קבוצתית: אחת לחודש לפחות, למשך שעתיים לפחות בכל פעם.
- 16.14.3. ימי השתלמויות ועיון: לפחות שני ימים בשנה, שמונה שעות לפחות בכל פעם (כולל הפסקה).
- 16.14.4. בנוסף ידאג להדרכות והשתלמויות נוספות שייערכו לפי דרישה ובתיאום עם נציגי המשרד, לשם שמירת רמתם המקצועית וקידומה. כמו כן, המשרד רשאי לחייב השתתפות של עובדי הספק בהשתלמויות מקצועיות בנושאים לפי שיקול דעתו של המשרד.
- 16.15. מובהר כי ההדרכות וההשתלמויות יינתנו על חשבון הספק ועל אחריותו. רוב ההדרכות יתבצעו על ידי עובד סוציאלי – רכז תכנית.
- 16.16. המשרד זכאי בכל עת לקבל מהספק תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי הספק.
- 16.17. הספק מתחייב לחתום על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף להסכם זה.
- 16.18. הספק מתחייב לעמוד בהוראות המכרז לעניין העסקת עברייני מין.
17. העסקת קבלני משנה על ידי הספק
- 17.1. הספק אינו רשאי להפעיל קבלני משנה בביצוע השירותים לפי מכרז זה, אלא בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מהמשרד.
- 17.2. האמור בסעיפים 17.3 עד 17.8 שלהלן יחול רק במקרה שהספק יורשה להעסיק קבלני משנה.
- 17.3. יודגש כי הספק יחשב לקבלן הראשי ויהיה האחראי הבלעדי על פי דין לאספקת השירותים ותוצריהם, לרבות אספקת השירותים על ידי כל מי מטעמו לרבות כל אחד מקבלני המשנה מטעמו, וכל מי מטעמם. כמו כן, התחייבויותיו לגבי עובדיו תהיינה תקפות גם לגבי כל אחד מקבלני המשנה וכל אחד מעובדיהם. בין היתר, יהיה הקבלן אחראי על כל הפעולות של מי מעובדי קבלני המשנה שהוא יעסיק לצורך מתן שירותים נשוא מכרז זה, לרבות כל נזק במידה שיגרם כתוצאה מפעילותו של עובד קבלן המשנה, על הספק יהיה לשאת בקנסות בגין פעילות קבלני המשנה במסגרת ההסכם ומכל המשתמע מהיותו הזוכה במכרז וספק השירותים האחראי מול המשרד.
- 17.4. ההסכם בין הספק לקבלן המשנה יהיה תואם במדויק את כל תנאי מכרז זה ולא יכיל הוראה הסותרת או המצמצמת את זכויות המשרד על פי מכרז זה.
- 17.5. ההסכם לא ישחרר את הספק ממחויבויותיו ומאחריותו הכוללת כלפי המשרד.
- 17.6. הספק ידאג כי כל קבלני המשנה מטעמו יחזיקו במשך כל זמן התקשרותם עמו לצורך מתן שירותי מכרז זה את המסמכים הבאים:
- 17.6.1. במידה שקבלן המשנה הינו תאגיד - אישור רישום התאגיד אצל הרשם הרלוונטי לפי כל דין.

יוסי סטמס בע"מ





- 17.6.2. אישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות וגופים ציבוריים התשל"ו-1976, לרבות אישור בדבר עוסק מורשה, ניהול פנקסי חשבונות ואישור מע"מ.
- 17.7. המשרד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי לדרוש מהספק בכל עת להחליף קבלן משנה ו/או מי מעובדיו, כולם או מקצתם, שיועסק על-פי מכרז זה מטעם הספק, מבלי לנמק וללא כל התחייבות כלפי הספק ו/או קבלן המשנה מטעמו, ובמקרה זה קבלן המשנה ו/או העובדים מטעמו יפסיקו את עבודתם על-פי מכרז זה מיד ויחלפו על-ידי הספק לפי הצורך. מודגש כי הספק ו/או קבלן משנה מטעמו ו/או מי מטעמם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או שיפוי בגין הפסקת עבודת קבלן המשנה לפי סעיף זה.
- 17.8. מובהר בזאת כי בכל מקרה המשרד יתקשר אך ורק עם הספק ולא תהיה למשרד כל התחייבות כספית או אחרת בקשר עם ביצוע ההסכם שיחתם עם קבלן המשנה.
18. משמעות הקביעה כי הספק או מי מטעמו הם עובד המשרד
- 18.1. מוסכם על הצדדים, כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא, כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את הספק כעובד המשרד, הרי ששכרו של הספק יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה בהתאם לדרגה ולדירוג הקבועים בהסכם, או במקרה שלא נקבעו בהסכם דרגה ודירוג, על-פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של מתן השירותים; ועל הספק יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.
- 18.2. היה וייקבע, כי עובד של הספק סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על הספק לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור, זאת לאחר שהמשרד הודיע לספק מיד על כל תביעה או דרישה כאמור ויאפשר לו להתגונן כנגדה.
- 18.3. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לספק מהמשרד.
19. שימוש בכלים ובחומרים
- 19.1. הספק מתחייב להעמיד לצורך אספקת השירותים את כל הציוד והכלים כמפורט במכרז.
- 19.2. כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים, ירכשו על ידי הספק ועל חשבון, אלא אם יוסכם אחרת מראש ובכתב לרבות רכישת הכלים והחומרים בהיקף ובאיכות הנדרשים לאספקת השירותים בהתאם להוראות הסכם זה ולדרישות המשרד.
- 19.3. כל הכלים והחומרים בהם יעשה הספק שימוש לצורך אספקת השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
- 19.4. מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
20. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים
- 20.1. הספק רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיו שלפי הסכם זה.
- 20.2. על אף האמור, הספק אינו רשאי לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו – לדעת המשרד – משום פגיעה באספקת השירותים למדינה לפי הסכם זה.
21. נזיקין
- 21.1. הספק יישא לבדו באחריות על פי דין בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לספק, לעובדיו, או מי מטעמו, וכן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.

אנוניסיסטמס בע"מ





- 21.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לספק, לעובדיו, או מי מטעמו, וכן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על הספק בלבד.
- 21.3. הספק מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא, לרבות כאלה הנובעים ממעשיו או מחדליו, בהתאם לאחריותו החוקית של הספק, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור.

## 22. חובת ביטוח

- 22.1. הספק מתחייב לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים כשהם כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות וסכומי הביטוח לא יפחתו מהמצוין להלן:

### 22.1.1. ביטוח חבות מעבידים

- 22.1.1.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 22.1.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך – 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 22.1.1.3. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 22.1.1.4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה / מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

### 22.1.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 22.1.2.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 22.1.2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך – 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 22.1.2.3. בפוליסה יכלול סעיף אחריות צולבת – CROSS LIABILITY.
- 22.1.2.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 22.1.2.5. מנהל התוכנית, עובדים סוציאליים, מנחים, מדריכים ובעלי תפקידים אחרים שאינם מכוסים במסגרת ביטוח חבות המעבידים של הספק, ייחשבו צד שלישי.
- 22.1.2.6. המשתתפים בתוכנית, כולל רכושם, ייחשבו צד שלישי.
- 22.1.2.7. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
- 22.1.2.8. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

אדוניסטימס בע"מ



### .22.1.3

.22.1.3.1

.22.1.3.2

.22.1.3.3

#### .22.1.3.4

2.

1.

22

2

7

22 1 3 5

111  
22

מ

### .22.1.4

1967

## REFERENCES

מקומות קיום ו...

סבירים וכן ביט

על זכות השיב

## החברת"ים ועו

לְטוֹבַת אָדָם שֶׁ

.22.1.5

כרל פולוסוס ק

22 1 5 1

07  
42

22

22 1 5 2

54  
5517  
 54

37

~~אדיוס יססמס בע"מ~~



- 22.1.5.3. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועובדיהם וכן כלפי המשתתפים בתוכנית ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 22.1.5.4. הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור הפוליסה ולמילוי כל החובות המוטלות על המבטח על פי תנאי הפוליסה.
- 22.1.5.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
- 22.1.5.6. כל סעיף בפוליסת הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 22.1.5.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל (למעט ביטוח אחריות מקצועית) לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
- 22.1.5.8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בפוליסות.
- 22.2. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי תקופת ביטוח, כל עוד ההסכם עם מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוקף.
- 22.3. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי הספק למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים עד למועד חתימת ההסכם. הספק מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח;
- מובהר בזאת כי אישור/י הביטוח שיוצגו אינו/ם באים לצמצם את התחייבויות הספק לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ומתכונתו/תם התמציתית של אישור/י הביטוח שיוצגו/ו הינה אך ורק כדי לאפשר לחברות הביטוח לעמוד בהנחיות הפיקוח עליהן. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות בנספח זה לעיל. על הספק יהיה ללמוד דרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת להבין את הדרישות וליישמן בביטוחיו ללא הסתייגויות.
- 22.4. מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, שומרת לעצמה את הזכות לקבל מהספק בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת הספק בסעיפי בנספח זה ו/או מכל סיבה אחרת, והספק יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. הספק מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות סעיף 22.1 לעיל.
- הספק מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל - משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח / אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק לפי ההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

איוסיסטמס בע"מ





- 22.5. למען הסר כל ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים בסעיף זה, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על הספק, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו לסיכונים רכוש וחבות לרבות גוף ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, וגבולות האחריות בהתאם לכך.
- 22.6. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי ההסכם ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי ההסכם זה.
- 22.7. אי עמידה בתנאי סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם זה.
23. זכויות יוצרים ושיתוף פעולה עם חוקרים
- 23.1. זכויות היוצרים בכל השירותים שיוספקו למשרד כחלק מהסכם זה, לרבות דוחות, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למשרד, והתמורה לפי ההסכם זה תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה. על אף האמור, הספק רק באישור מראש של המשרד רשאי לפרסם דוחות ומחקרים כאמור בסעיף זה, ובלבד שהפרסום לא ייעשה תמורת תשלום מעבר לכיסוי ההוצאות. בכל פרסום מחקר כאמור, יאמר בפרסום כי השירותים מסופקים במימון המשרד וכי הפרסום נעשה באדיבותו של המשרד.
- 23.2. המשרד יהיה רשאי לפרסם כל חומר שיימסר לו על ידי הספק כחלק מהסכם זה, ובלבד שתישמר לספק או למי שיצר את החומר "הזכות המוסרית".
- 23.3. הספק מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיומשו על ידי המשרד בביצוע מחקרים במסגרת אספקת השירותים, בכפוף להוראות הדין ולשמירת הפרטיות.
24. פרסום אודות השירות על ידי הספק
- 24.1. הספק מתחייב שלא לפרסם מידע הנוגע לשירותים שיינתנו לפי מכרז זה, ובכלל זה מידע הנוגע לטיפול בצעירים המקבלים שירות מכוח מכרז זה, לרבות מידע על הצעירים עצמם, לא למסור כל מידע לגורמים אחרים לרבות לתקשורת, באופן יזום או שלא יזום, ולא לעשות שימוש כלשהו במידע אודות הטיפול בצעירים לצרכים שיווקיים, הכל מבלי שקיבל לכך אישור מראש ובכתב ממנהל המינהל ומדוברות המשרד. יודגש כי כל פנייה לאמצעי תקשורת לכל צורך שהוא מחייבת יידוע מראש של דוברות המשרד.
- 24.2. השירותים הניתנים על-ידי הספק יוצגו כלפי עובדיו ומעסיקיו וכלפי ציבור הנהנים משירותים אלה וכן כלפי כל גורם שהוא, לרבות כלי תקשורת והציבור הרחב, כפעולות ושירותים הניתנים לפי הזמנת המשרד, תחת פיקוחו ובעידודו, במימונו או כנהנים מתמיכתו – הכול לפי העניין. אולם, למען הסרת ספק מודגש כי אין יחסי עבודה בין העובדים המספקים את השירותים לבין המשרד.
- 24.3. מובהר כי ביחס לפרסומים המיועדים לצורך יחסי ציבור עבור הספק בהקשר של השירותים הניתנים מכוח מכרז זה, הספק אחראי לדאוג לכך שבאזכור הראשון בכתבה של הספק, יוזכר בצמוד לו שהשירותים ניתנים במימון ובפיקוח המשרד.
- 24.4. בכל פרסום שיפרסם הספק, מודפס או אלקטרוני, הנוגע לשירותים הניתנים לפי ההסכם זה יציין הספק לצד שמו את שם המשרד: "משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, מינהל סיוע לבתי המשפט ותקון"; סמל המשרד; סמל המדינה.

אדוניסטיסטים בע"מ





25. פרסום ההתקשרות על ידי המשרד
- 25.1. ידוע לספק כי בהתאם להחלטת ממשלה מספר 1116 מיום 29.12.2013 שעניינה פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים (להלן – "החלטת הממשלה"), הסכם ההתקשרות עמו יפורסם בנוסחו המלא והסופי בתוך חודש ימים מיום חתימתו ויועלה לאתר המרכזי לחופש המידע שכתובתו [www.foi.gov.il](http://www.foi.gov.il). הפרסום יחול גם על כל תוספת או תיקון של ההתקשרות שנעשו לאחר פרסום ההתקשרות.
- 25.2. במקרים בהם קיים חריג בדין לפרסום, יפורסמו חלקי ההסכם שאין מניעה לפרסומם, תוך ציון הנתונים שלא פורסמו והעילה לאי פרסומם כאמור בהחלטת הממשלה.
26. שמירת סודיות ואבטחת מידע
- 26.1. כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי הספק, או עובדיו עקב או בקשר להסכם זה, לא ימסרו ולא יועברו ללא אישור המשרד מראש ובכתב.
- 26.2. הספק מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 26.3. מובהר כי בגדר מידע לא ייכלל מידע שהינו נחלת הכלל ו/או מידע שהיה בידי הספק עובר לתחילת התקשרות זו שלא עקב הפרת חובת הסודיות ו/או מידע אשר גילויו נדרש בצו של רשות מוסמכת ועל פי דין.
- 26.4. הספק מתחייב להחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור המשרד מראש ובכתב, בנוסח המצורף להסכם זה.
27. העברת זכויות
- 27.1. הספק אינו רשאי להעביר ביצוע הסכם זה או כל טובת הנאה או זכות או חובה לפי הסכם זה, לאחר ובמיוחד לכל ספק, חברה משנה או חברת-בת, או חברה אחרת כל יחיד או תאגיד בכל דרך שהיא בלא שיקבל לכך את הסכמת המשרד מראש ובכתב.
- 27.2. הספק מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של הספק על פי ההסכם אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד.
- 27.3. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת הספק להסב זכויות או חובות.
28. נציג המשרד
- 28.1. נציג המשרד לעניין הסכם זה היא מנהלת תחום שרות לאומי/אזרחי במינהל סיוע בתי המשפט ותקון, או מי שמחזיק בייפוי כוח מטעמה לשמש כנציג המשרד לעניין הסכם זה.
- 28.2. הזכות בידי המשרד להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שייתן על כך הודעה בכתב.
29. אי מילוי חוב על ידי הספק
- 29.1. היה ולא מילא הספק חוב מחויביו ולא תיקן הפרתו בתוך הזמן שייקבע בהודעת המשרד מראש ובכתב, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 29.1.1. לבצע במקום הספק את החוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את הוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לספק לפי הסכם זה.
- 29.1.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 29.1.3. להפסיק את אספקת השירותים לצעירים, כולם או חלקם, באמצעות הספק.

אדיוסיסטמס-בע"מ





29.2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 29.1 לעיל, מובהר כי בגין הפרת התחייבותיו של הספק בקשר למועדי הביצוע והאספקה של התוצרים לפי מכרז זה ו/או התאמתם לדרישות התכולה כמפורט במכרז יהיה זכאי המשרד לגבות פיצוי מוסכם כמפורט להלן:

| מפתח חיוב פיצוי מוסכם                                                                                                                                                                                                                                                                                      | מרכיב איכות השרות                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| בחודש הראשון לא ייגבה פיצוי מוסכם מעבר להפחתה בגין אי העסקה כמפורט בסעיף 5.2.3 להסכם זה.<br>החל מהחודש השני, ייגבה פיצוי מוסכם מעבר להפחתה כאמור, בגובה של 10% מהתשלום שיועד להעסקת כח אדם זה. הפיצוי יהיה באופן יחסי לדרישת המכרז ויחושב לפי עלות היחידה בתעריף.                                          | אי העמדת כוח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשת                           |
| במקרה של אי דיווח על חוסר בתקינת כוח האדם, או דיווח מוטעה, ייגבה פיצוי מוסכם (מעבר להפחתה בדיעבד של עלות היחידה לפי המפורט בסעיף 5.2.3 להסכם זה), בגובה של 30% מהתשלום שיועד להעסקת כח אדם זה. הפיצוי יהיה באופן יחסי לדרישת המכרז ויחושב לפי עלות היחידה בתעריף ובנוסף לפיצוי המוסכם המפורט בשורה הקודמת. | אי דיווח או דיווח מוטעה בנוגע לחוסרים בתקינת כוח אדם            |
| 500 ₪ למקרה.<br>מבלי לגרוע מהוראות סעיף 29.10 להלן, הפרה שלישית ומעלה תחשב הפרה יסודית לפי תנאי הסכם זה.                                                                                                                                                                                                   | פנייה לאמצעי תקשורת בקשר לאספקת השירותים ללא ידוע המשרד         |
| 500 ₪ למקרה.<br>מבלי לגרוע מהוראות סעיף 29.10 להלן, הפרה שלישית ומעלה תחשב הפרה יסודית לפי תנאי הסכם זה.                                                                                                                                                                                                   | אי אזכור של המשרד בכל פרסום הנוגע לאספקת השירותים               |
| 500 ₪ למקרה.<br>מבלי לגרוע מהוראות סעיף 29.10 להלן, הפרה שלישית ומעלה תחשב הפרה יסודית לפי תנאי הסכם זה.                                                                                                                                                                                                   | אי אזכור של המשרד במקום הראשון שבו מאוזכר הספק בכתבת יחסי ציבור |

29.3. הסכומים הנקובים לעיל יישאו הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן, בהתאם לשיעור עלייתו בין המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז (אשר יהיה מדד הבסיס) ובין המדד הידוע במועד כל הפרה (אשר יהיה המדד הקובע).

29.4. מוסכם על הצדדים, כי שיעורי הפיצויים המוסכמים הקבועים לעיל הינם ראויים ומשקפים את הנזק הצפוי למשרד כתוצאה מהפרות מצד הספק, ולא תהא למי מהצדדים כל טענה בדבר חוסר סבירותם או בדבר היותם קנס מוסווה. מבלי לגרוע מהאמור, מובהר כי אין בפיצויים המוסכמים הללו למצות את זכותו של המשרד או לגרוע מכל זכות או סעד העומדים לו על פי דין או הסכם.

29.5. מובהר כי פיצוי מוסכם יוטל על הספק רק במקרה של הפרה אשר לא תוקנה גם לאחר קבלת התראה בכתב על כך מהמשרד, ולאחר שניתנה לספק שעות סבירה לתיקון הטעון תיקון. ככל שנתקיימו נסיבות המצדיקות הטלת יותר מפיצוי אחד, יהיו מנגנוני הפיצוי בלתי תלויים זה בזה ויופעלו במקביל.

אדיוסיסטמס בע"מ

עמוד 20, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.gov.il | אתר ממשל זמין | michrazim@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





- 29.6 פיצוי מוסכם בגין אי עמידה בהוראות סעיף זה יקוזז על ידי המשרד מהתשלום השוטף.
- 29.7 בכל מקרה של ביטול ההסכם על ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את הספק או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם זה עבור התקופה שעד לביטול ההסכם בקיזוז הסכומים המפורטים בהסכם זה.
- 29.8 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להחזיר למשרד את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על ידי הספק.
- 29.9 אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.
- 29.10 למרות האמור בסיפא של סעיף 3.4 לעיל, במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, בין היתר על-פי סעיפים 2, 3, 5, 8, 9, 12, 16, 20, 26, 27, 30, 33 בהסכם זה, או במקרה של ביצוע פשע על-ידו או על-ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהא המשרד, באישור מנהלו הכללי, רשאי לנקוט בכל אחת מן הסנקציות האמורות בסעיפים 29.1.1 עד 29.1.3 ולבטל את ההסכם, ללא התראה מוקדמת.
- 29.11 בכל מקרה, המשרד יהא רשאי לחלט את הערבות, כאמור בסעיף 30 להלן.
30. ערבות
- 30.1 להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות הספק על-פי תנאי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, יעמיד הספק על חשבונו ערבות בנקאית בלתי תלויה לטובת המשרד, בסכום של \_\_\_\_\_ (5% (חמישה אחוזים) מערך סך ההתקשרות עם הספק (לא כולל אופציות), כולל מע"מ).
- 30.2 הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 60 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- 30.3 נוסח הערבות יהיה כמפורט במסמכי המכרז המצורפים להסכם זה.
- 30.4 עלויות הערבות יחולו על הספק בלבד.
- 30.5 הספק יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תקופה.
- 30.6 לא האריך הספק את תוקף הערבות יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות בהתאם לכללים בהוראת תכ"מ 7.5.1.1, גם אם הספק מילא אחר יתר חיוביו.
- 30.7 המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מהספק ולא ניתן לקזז תשלום זה מהתשלומים המגיעים לספק בתוך שלושה חודשים.
- 30.8 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הספק הפר או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז וההצעה, או לא תיקן מעוות על-פי דרישת המשרד, וכן בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
- 30.9 הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לספק.
- 30.10 חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על הספק לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

איוסיסטמס בע"מ





30.11. בהתאם להוראת תכ"מ 7.5.1.1 עומדת לספק האפשרות לבקש להגיש הוראת קיזוז כתחליף לכתב ערבות ביצוע. לצורך בחינת האפשרות להחליף כתב ערבות ביצוע בהוראת קיזוז יבדוק המשרד את איתנותו הפיננסית של הספק על פי מדד אלטמן, יחס הון חוזר ומדדים נוספים שייבחרו על פי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד. ספק שיימצא לגביו שאינו איתן פיננסית על פי בדיקת המשרד יידרש להגיש ערבות ביצוע לשם הבטחת ביצועו של הסכם ההתקשרות וכתנאי לחתימה על ההסכם. מובהר כי היה והספק לא יעמוד בבדיקת האיתנות הפיננסית השנתית, יידרש להגיש ערבות ביצוע כתנאי להמשך ההתקשרות עמו.

### 31. תניית שיפוט

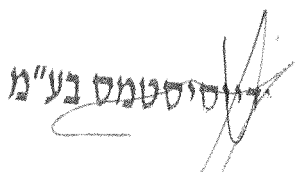
הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה להפרתו ולביטולו יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

### 32. כתובות והודעות

- 32.1. כתובת הספק היא כמפורט בראש ההסכם.  
32.2. כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לספק, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.  
32.3. הספק רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד ולחשבות המשרד.

### 33. ביקורת

- 33.1. נציג המשרד וכן חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל הספק בכל הקשור במתן השירותים, או בתמורה הכספית נשוא מכרז זה.  
33.2. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הספק, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקים. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר וכן הוכחות לתשלום הוצאות שוטפות עבור מתן השירותים.  
33.3. מטרת הביקורת הן, בין היתר, לבחון את חוסנו הפיננסי של הספק, לוודא שהתשלום שמועבר לספק עבור מתן השירותים אכן משמש לאותם שירותים, ולפקח על עמידת הספק בדרישות חוקי העבודה וכל דין אחר.  
33.4. הספק מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הכל בתנאי שהמידע והמסמכים המבוקשים רלוונטיים למטרות הביקורת המפורטות לעיל. דרישת מידע או רשומות על ידי המשרד תהיה כפופה לדיון.  
33.5. במקרים בהם יראה המשרד צורך לבדיקה מעמיקה ויסודית של השכר, יועברו תלושי שכר לביקורת.  
33.6. על הספק להפריד בניהול חשבונותיו בין הפרויקטים השונים כך שכל ההכנסות וההוצאות הקשורות להפעלת השירות ירשמו אך ורק בחשבונות אלו כך שניתן יהיה לאתר את הוצאות הפרויקט והכנסותיו על פי מרכיבי התקציב.  
33.7. הספק יידרש להמציא דוחות חשבונאיים מפורטים על-פי סעיפי ההוצאה בהתאם לדרישות רואה-חשבון מטעם חשב המשרד.  
33.8. דוחות כספיים שיופקו לשימוש הנהלת המינהל יהיו חייבים באישור רואה חשבון.  
33.9. הספק מתחייב להעביר למשרד כל מסמך נוסף, לפי דרישת המשרד.  
33.10. הספק מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

  
מיכרזים



# משרד העבודה והרווחה

## השירותים החברתיים

זוסן חברתי לישראל

156/2020 סר

### הסכם או בתנאים

על הצדדים כי כל שינוי בהסכם יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים כיום של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

### כויות

ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מכל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

### 1 הפעילות מכח המכרז וההסכם

הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו כי ההתקשרות ואספקת השירותים לא יחלו, כל עוד הוא לא יבצע את כל הפעולות הנדרשות במכרז.

הספק מצהיר בזאת, כי ידוע לו, כי הוא יחזיק זכאי לתשלום עבור השירות שניתן, רק לאחר שיהיה בידיו הסכם חתום כדין על-ידי שני הצדדים.

### ולראיה באו הצדדים על החתום:

|         |                        |       |                                                            |
|---------|------------------------|-------|------------------------------------------------------------|
| המשרד : | תפקיד                  | תאריך | משרד העבודה והרווחה, אגף שירותים חברתיים, חטיבת אגף חתומים |
| ג המשרד | תפקיד<br>מנכ"ל המשרד   | תאריך | משרד העבודה והרווחה, אגף שירותים חברתיים, חטיבת אגף חתומים |
| ג המשרד | תפקיד<br>סגן חשב המשרד | תאריך | משרד העבודה והרווחה, אגף שירותים חברתיים, חטיבת אגף חתומים |

אגף הספק  
מנכ"ל המשרד  
תפקיד  
תאריך  
חתימה  
אגף חתומים

ס' דין:  
עו"ד מאשר כי 2020/10/21 אשר חתמו בנוכחותי, מוסמכים  
ס' הספק על הסכם זה וחתימתם מחייבת את הספק.

תאריך  
מספר רישיון  
חתימה וחותמת  
שירי מימון, עו"ד  
מ.ר. 40473  
שירי מימון, עו"ד  
מ.ר. 40473  
תאריך  
10/2/21

אגף חתומים

עמוד 23, מתוך 51 עמודים



תקציר הסכם ההתקשרות

להלן תקציר הסכם התקשרות בנושא הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעות, בפריסה ארצית אשר יפורסם ביחד עם הסכם ההתקשרות בהתאם לסעיף 25 להסכם:

סוג ההליך שמכוחו מבוצעת ההתקשרות: מכרז פומבי מספר 156/2020.

הגורם המאשר את ההתקשרות: ועדת המכרזים המשרדית.

מועד ומספר פרוטוקול החלטה: פרוטוקול מספר 03/2021 מיום 19.01.2021.

המועד האחרון להגשת ההצעות: 21.12.2020.

מספר פרסום במערכת נעמה: 4000521783

הצדדים להתקשרות: משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים ואדיוסיסטמס (הספק).

פירוט אומדן היקף כספי של ההתקשרות:

עבור כל צעיר שיטופל במשך חודש שלם ישולם – 567.97 ₪, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון למרץ 2020).

תקופת התקשרות: תקופת ההתקשרות תהיה לשנתיים, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש, החל מיום 01.06.2021 ועד ליום 31.05.2023. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה.

תמצית נושא ההתקשרות: תוכנית להכשרה והכנה להשתלבות בצבא ו/או שירות לאומי ו/או אזרחי ובעולם העבודה, לרבות גיוס, מיון ואיתור, עבור צעירים/ות בגילאי 17.5 עד 20 שנה (גיל קליטה) הנמצאים במצבי סיכון ו/או מצוקה, התכנית תופעל בבתי ספר מקצועיים של זרוע העבודה של המשרד הפזורים ברחבי הארץ.

אדיוסיסטמס בע"מ

עמוד 24, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943  
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il





## 1. השירותים הנדרשים ואופן הביצוע שלהם

### 1.1. כללי

- 1.1.1. משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, מינהל סיוע לבתי המשפט ותקון, מבקש לקבל הצעות להפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית.
- 1.1.2. מטרת המכרז היא לאתר גוף אחד, ציבורי או פרטי, לצורך הפעלת תוכנית להכשרה והכנה להשתלבות בצבא ו/או שירות לאומי ו/או אזרחי ובעולם העבודה, לרבות גיוס, מיון ואיתור, עבור צעירים/ות בגילאי 17.5 עד 20 שנה (גיל קליטה) הנמצאים במצבי סיכון ו/או מצוקה, התכנית תופעל בבתי ספר מקצועיים של זרוע העבודה של המשרד הפזורים ברחבי הארץ.
- 1.1.3. הספק יספק את השירותים על-פי נהלי והנחיות המינהל המתעדכנות מעת לעת ובהתאם למדיניות והנחיות המשרד המתעדכנים מעת לעת. כמו כן הספק יפעל בהתאם לכללי הסודיות והאתיקה הקבועים בנהלי המשרד, ובכלל זה בהתאם להוראת תע"ס 1.17 המפורסמת באתר האינטרנט של המשרד וכן בהתאם לקוד האתיקה של העובדים הסוציאליים המפורסם באתר האינטרנט של איגוד העובדים הסוציאליים.
- 1.1.4. מאגר המידע לצורך מעקב אחר אספקת השירותים לפי מכרז זה ינוהל על ידי הספק בהתאם להוראות כל דין. נהלי אבטחת המידע שיחולו על הספק בניהול מאגר מידע מפורטים בנספח ח' למכרז.
- 1.1.5. מובהר כי על הספק לספק את השירותים בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ותקנותיו.

### 1.2. היקף ומקום מתן השירות

- 1.2.1. התכנית מיועדת לכ-240 צעירים, בחלוקה ל-16 קבוצות, לפחות 15 צעירים ולא יותר מ-20 בכל קבוצה.
- 1.2.2. התכנית תפעל בבתי הספר הבאים:

| שם בית הספר               | ישוב      | מקצוע לימוד                        | הערות |
|---------------------------|-----------|------------------------------------|-------|
| עתידי פלמחים              | פלמחים    | ניהול מלאי רכש ותפעול מע' ממוחשבות |       |
| ביתה"ס החברתי דרור דב הוז | ת"א       | גרפיקה ממוחשבת                     |       |
| עמל שרונים                | הוד השרון | מנהל משרד כללי                     |       |
| עתידי כרמיאל              | כרמיאל    | מנהל משרד כללי                     |       |

אנוסיסטמס בע"מ

עמוד 25, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





| שם בית הספר       | ישוב                   | מקצוע לימוד                                                   | הערות             |
|-------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| עמל קרית חיים     | קריית חיים (קרית חיפה) | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| ירכא בנות אבוסנאן | ירכא                   | גרפיקה ממוחשבת ומינהל משולב (ניהול כללי + מנהל חשבונות בסיסי) | מיועד למגזר הערבי |
| חוש"ן             | ירושלים                | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| עמל אשדוד         | אשדוד                  | מנהל משרד כללי                                                |                   |
| עתיד מחנה נתן     | מחנה צבאי נתן-בב"ש     | גרפיקה ממוחשבת                                                |                   |
| סכנין שגב שלום    | שגב שלום               | עיצוב שיער                                                    | מיועד למגזר הערבי |

- 1.2.3 מובהר כי תתאפשר הפעלה של יותר מקבוצה אחת באותו בית-הספר, הכל בהתאם לשיקול דעתו של המשרד. עוד מובהר כי רשימת בתי-הספר אינה מחייבת את המשרד והוא יהיה רשאי לשנותה בהתאם לצורך ולפי שיקול דעתו.
- 1.2.4 הלימודים מתקיימים באחריותה של זרוע העבודה של המשרד, והיא תהיה אחראית על פתיחת המגמות ועל שיבוץ הצעירים למגמות השונות בהתאם לאזור מגוריהם ולשיקולים אחרים.
- 1.2.5 הספק יידרש לעמוד בקשר עם נציגי זרוע העבודה לצורך הקצאת משרדים עבור העובדים שיועסקו על ידו לצורך אספקת השירותים בבתי הספר בהם תופעל התכנית.
- 1.2.6 מובהר כי המשרד אינו אחראי להעמיד משרד לרכז התכנית, המשרד לא ישלם תשלום נוסף עבור הקצאת משרדים לטובת הפעילות.
- 1.2.7 עוד מובהר כי על הספק להקצות מקום מתאים במשרדיו לטובת תיעוד ושמירת כל המידע והדיווחים הנוגעים להפעלת התכנית על מנת לאפשר פיקוח שוטף על ידי המשרד.
- 1.2.8 מובהר בזאת כי המספרים המצוינים לעיל מהווים אומדן בלבד. המשרד יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי ובהתאם לצרכי האוכלוסייה, להוסיף או להפחית מהמספרים המצוינים לעיל, ובלבד שלא יהיה בכך, לדעת המשרד, הכבדה בלתי סבירה על הספק.
- 1.2.9 למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.

אח"י סיסטמס בע"מ

עמוד 26, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





### 1.3. משך השירות ושעות מתן השירות

- 1.3.1. התכנית תפעל בצמוד לתקופת הלימודים בבתי הספר, החופשות במסגרת התכנית יהיו החופשות הבית ספריות.
- 1.3.2. התכנית תפעל כל שנה החל מה-1/9 באותה שנה ותתן מענה לכל צעיר עד מועד גיוסו (לא יותר משנה מיום קליטתו בתכנית).
- 1.3.3. מובהר כי צעירים אשר מועד גיוסם יחול תוך כדי התכנית יהיו זכאים לדחיית תאריך הגיוס בכפוף לאישור צה"ל.
- 1.3.4. השירותים יסופקו תוך כיבודם של ערכי התרבות והדת ובהתאם לאורח החיים של אוכלוסיית היעד נשוא המכרז.

### 1.4. אוכלוסיית היעד

נערים ונערות בגילאי 17.5 עד 20 שנה (גיל קליטה) הנמצאים במצבי סיכון ו/או מצוקה החווים קשיים בהשתלבות והסתגלות למסלולי חיים ומסגרות נורמטיביות עד כדי ניתוק חברתי על רקע נסיבות חיים מורכבות בהן התפתחו. הנערים והנערות מאופיינים ברצף של התנהגות מסכנת, הכוללת בין היתר למשל שוטטות, התנהגות מינית לא מבוקרת, התמכרות לסמים ואלכוהול ומעורבות בפלילים. הנערים והנערות מאופיינים בנשירה ממסגרות לימוד או תעסוקה, אי-התמדה וקשיים בתפקוד במסגרות לימוד ו/או תעסוקה על רקע חסכים רגשיים והינוכיים ו/או חוסר במיומנויות אישיות וחברתיות ו/או קיבלו פטור מגיוס לצה"ל בשל נתונים אישיים נמוכים או נערים ונערות המופנים על ידי גורמי הרווחה.

### 1.5. מהות השירות

#### 1.5.1. רקע כללי

- 1.5.1.1. התכנית הינה תכנית הכנה לצבא ושירות לאומי-אזרחי.
- 1.5.1.2. התכנית כוללת לימודים כלליים ולימודי הכשרה מקצועית אשר יועברו באמצעות בתי הספר של זרוע העבודה במשרד, וכן ליווי וטיפול פרטני וקבוצתי על ידי עובד סוציאלי ופעילויות העשרה והקניית מיומנויות וכישורי חיים אשר יועברו על ידי הספק מכח מכרז זה.
- 1.5.1.3. מובהר כי הקבוצות בתכנית יפעלו בהפרדה מגדרית.
- 1.5.1.4. מטרת התכנית
- 1.5.1.4.1. הכשרה והכנת צעירים/ות להשתלבות ותפקוד בצבא, בשירות לאומי או אזרחי או בעולם העבודה.

אדיוסיסטמס בע"מ

עמוד 27, מתוך 51 עמודים





- 1.5.1.4.2. הוצאת הצעירים ממעגלי האבטלה והמצוקה האישית, המשפחתית והחברתית והכנתם לחיים בוגרים ועצמאיים.
- 1.5.1.4.3. הכשרה מקצועית-לימודים לקראת תעודת מקצוע.
- 1.5.1.4.4. העשרה חברתית/תרבותית.
- 1.5.1.4.5. פיתוח כישורי חיים ומיומנויות אישיות בינאישיות וחברתיות.
- 1.5.1.4.6. קידום, חיזוק והעצמת הצעיר ברמה אישית, מגדרית וחברתית.

## 1.5.2. איתור, גיוס ומיון

הספק יידרש לאתר ולגייס מועמדות להשתתף בתכנית בשיתוף ובתיאום עם גורמי חינוך וטיפול בקהילה וגורמי צבא, כמפורט להלן:

1.5.2.1. איתור – הצבא יעביר לספק רשימת מועמדים פוטנציאליים המתאימים לתכנית, בשיתוף המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות. האחריות על קבלת המידע הנחוץ לצורך ביצוע תהליכי האיתור מוטלת על הספק.

1.5.2.2. גיוס – לצורך גיוס צעירים להשתתף בתכנית באחריות הספק ליצור קשר עם המועמדים שקיבל את פרטיהם ולהניע אותם להצטרף לתכנית. הספק מחויב להביא לאישור המשרד, מראש, כל מידע שבכוונתו לפרסם לצורך מתן השירותים, לרבות לצורך איתור וגיוס המועמדים לתכנית.

## 1.5.3. לימודים כלליים והכשרה מקצועית

- 1.5.3.1. הלימודים מתקיימים בבתי הספר של האגף להכשרה מקצועית בזרוע העבודה של המשרד, במשך ארבעה ימים בשבוע (א' - ב', ד' - ה').
- 1.5.3.2. תכנית הלימודים נקבעת על-ידי האגף להכשרה מקצועית ומתאמת לאוכלוסיית היעד של התכנית, למטרותיה, לצרכים וליעדי התכנית. תכנית הלימודים כוללת לימודים כלליים והכשרה מקצועית. במסגרת ההכשרה המקצועית יועברו שיעורים מקצועיים בתחומים שונים כגון: ניהול מלאי רכש ותפעול מע' ממוחשבות, גרפיקה ממוחשבת, מנהל משרד כללי, גרפיקה ממוחשבת ומינהל משולב (ניהול כללי + מנהל חשבונות בסיסי), ועיצוב שיער (לפי התחומים הנלמדים בבית-הספר – כל קבוצה תלמד מקצוע שונה).

אדוסיסטמס בע"מ

עמוד 28, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





1.5.3.3. הצעירים ילמדו כקבוצה – כיתה במשך כתשעה חודשים, בהיקף של כ-40

שעות שבועיות. צעירים שיסיימו את לימודיהם ויעברו את המבחנים

הסופיים יהיו זכאים לתעודת מקצוע מטעם זרוע העבודה.

#### 1.5.4. ליווי וטיפול פרטני וקבוצתי

1.5.4.1. ליווי צעירים המשתתפים בתכנית מתבצע על ידי עובדים סוציאליים, לאורך

כל שבוע הלימודים, וכולל ליווי וטיפול כמפורט להלן:

1.5.4.1.1. טיפולים פרטניים: שעת טיפול פרטני אחת לפחות פעם

בשבוע לכל צעיר.

1.5.4.1.2. טיפולים קבוצתיים: הנחיית קבוצה דינמית (פסיכו-

חינוכית) לפחות פעם בשבוע למשך שעה וחצי בכל פעם.

הליווי יתבצע בבית הספר.

1.5.4.2. העובדים הסוציאליים יידרשו לבנות עבור כל צעיר תכנית אישית לקידום,

שיקום, העצמה והעשרה אישית, הכל בהתאם ליעדי התכנית ובשיתוף

ובפיקוח של נציגי המשרד.

#### 1.5.5. פעילות העשרה אישית, חברתית ותרבותית

1.5.5.1. מטרת הפעילויות היא לתת מענה לצרכים השונים של הצעירים ולפתח

מיומנויות וכישורי חיים – אישיים, בינאישיים וחברתיים שיסייעו לצעירים

בתהליך השתלבותם בצבא, שירות לאומי או אזרחי או עולם העבודה ולכן

לספק העשרה חברתית ו"הפגתית". פעילויות ההעשרה יבוצעו על ידי

מנחים מקצועיים אשר יאושרו על ידי המשרד מראש ובכתב, ובכפוף

לאישור תקציבי מזרוע העבודה.

1.5.5.2. פעילויות ההעשרה יבוצעו פעם בשבוע בימי ג' ולא על חשבון תכנית

הלימודים.

#### 1.5.5.3. פעילות העשרה מקומיות

1.5.5.3.1. התערבות קבוצתית במסגרת סדנאות מגוונות שיערך

רכישת מיומנויות והכנה לשירות צבאי; לאומי או אזרחי

(מיומנויות חברתיות; תקשורת; זהות עצמית והערכה

עצמית; אחריות אישית; סדנא לפיתוח מיומנויות והקניית

כלים ללמידה; ניהול עצמי ופיתוח דפוסי תכנון; התמודדות

במצבי סיכון ולחץ, במעגלי החיים האישיים, הזוגיים,

איוסיסטמס בע"מ

עמוד 29, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





המשפחתיים והחברתיים; גבולות: מקרו ומיקרו, סדנאות להכנה לקראת היציאה למסגרות השונות; סדנת "יזמים צעירים" וכיוצא בזה)

1.5.5.3.2. יום ההעשרה יהיה מבוסס על המרחב הקבוצתי ויאפשר למידה התנסותית, חווייתית ורגשית של כלים ומיומנויות רלוונטיים להשתלבות במסגרות ההמשך (צבא, שירות לאומי או אזרחי או תעסוקה) ולחיים האזרחיים בכלל.

1.5.5.3.3. הפעילויות יבוצעו בהתאם למתווה שיגובש על ידי העובדים הסוציאליים בתיאום עם המשרד ובאישורו, כמפורט להלן:

1.5.5.3.3.1. הרצאה / הצגה של נושא.

1.5.5.3.3.2. סדנא חווייתית לעיבוד הנושא (בכלים וטכניקות שונים ויצירתיים).

1.5.5.3.3.3. עבודה קבוצתית בהנחיית העובדים הסוציאליים.

1.5.5.3.3.4. פעילות הפגתית – חברתית.

1.5.5.4. פעילויות העשרה ארציות: הספק יערוך פעילויות העשרה ארציות המיועדות עבור כל משתתפי התכנית מכל הארץ, לפחות פעמיים בכל שנה. הפעילויות ייקבעו על ידי הספק ויובאו לאישור המשרד בתחילת כל שנת לימודים.

#### 1.5.6. ליווי הצעירים לאחר השלמת תכנית הלימודים

הספק באמצעות העובדים הסוציאליים יהיה אחראי על המשך ליווי הצעירים עד להשתלבותם במסגרות המשך, לפי הצורך, ובכלל זה:

1.5.6.1. ליווי וסיוע במציאת מסגרת המשך (צבא, שירות לאומי או אזרחי או מסגרות תעסוקה).

1.5.6.2. תיווך וגישור מול גורמי הצבא.

1.5.6.3. עמידה בקשר עם הצעירים עד למועד הגיוס.

#### 1.5.7. ועדת היגוי ארצית

1.5.7.1. לצורך ליווי התכנית שתופעל לפי מכרז זה תוקם ותתכנס ועדת היגוי

ארצית שבה יהיו חברים:

אח"י סטמס בע"מ

עמוד 30, מתוך 51 עמודים





- 1.5.7.1.1 נציגי המשרד:
- 1.5.7.1.1.1 המפקח הארצי מטעם המשרד או נציגו ומנהל המינהל.
- 1.5.7.1.1.2 ממונים מחוזיים.
- 1.5.7.1.1.3 נציג זרוע העבודה.
- 1.5.7.1.2 נציג הספק – מנהל התכנית שישמש גם כיו"ר הוועדה.
- 1.5.7.1.3 נציג הצבא.
- 1.5.7.1.4 נציג המוסד לביטוח לאומי.
- 1.5.7.1.5 נציגים נוספים לפי החלטת המשרד.
- 1.5.7.2 ועדת ההיגוי תתכנס פעמיים בשנה לצורך קבלת דיווח על הפעילות שהתבצעה במסגרת התכנית, קיום דיונים בנוגע לדילמות שעלו במהלך מתן השירותים והנחיית הספק ונציגיו בנוגע להפעלת התכנית.
- 1.5.7.3 מקום כינוס הוועדה יהיה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים והאחריות על כינוס תחול על מנהל התכנית.
- 1.5.7.4 במהלך כל מפגש ועדה ייערך על ידי נציגי הספק סיכום כתוב של עיקרי הדברים שנדונו וסוכמו במפגש. סיכום המפגש יועבר להערות ואישור על ידי יתר משתתפי הוועדה.
- 1.5.7.5 סיכומי המפגשים יישמרו ויתועדו בצורה ממוחשבת על ידי הספק.
- 1.6 סטטיסטיקה ודוחות**
- 1.6.1 אחת לחודש יעביר הספק לנציג המשרד דיווח מפורט בדבר פעילות התכנית באותו חודש, על פי דרישות המשרד.
- 1.6.2 הספק מתחייב לדווח למשרד מידי חודש בחודשו ובכל זמן שיידרש על נוכחות כל צעיר בתכנית, לרבות כל כניסה ועזיבה של צעיר את התכנית, בהתאם להנחיות המשרד.
- 1.6.3 הספק מתחייב לדווח למשרד דיווחים טיפוליים, בהתייחס לכל צעיר המקבל שירותים בתכנית, בהתאם להוראות והנחיות המשרד.
- 1.6.4 בתום כל סבב של התכנית יגיש הספק דוח מסכם המתאר את תוצאות הסבב:
- 1.6.4.1 מספר הצעירים אשר התקבלו לתכנית.
- 1.6.4.2 מספר מסיימים.
- 1.6.4.3 מספר הצעירים אשר התגייסו לצה"ל בתום התכנית.
- 1.6.4.4 מספר הצעירים אשר מצאו עבודה בתום התכנית.
- זאת בנוסף לדיווח פרטני על כל אחד ממשתתפי התכנית.

אדוניסטטמס בע"מ





- 1.6.5. כל הדוחות יופקו ויועברו למשרד על גבי מדיה מגנטית בכפוף להנחיות אשר יועברו אליו על ידי המשרד. מבלי לגרוע מהאמור לעיל על הספק להעביר את כל הדוחות מודפסים ככל שיידרש לכך על ידי המשרד.
- 1.6.6. הספק יגיש סיכום שנתי לא יאוחר מה-1 ביולי בכל שנה המתייחס לביצוע תכנית העבודה על ידו המתחילה בחודש ספטמבר החולף. הסיכום השנתי יכלול, בין היתר, פירוט אודות אוכלוסיית היעד שתטופל והרכבה, לרבות סקר דמוגרפי של הצעירים שפנו או הופנו בתקופה הנדונה לתכנית וכן דיווח על תוצאות הטיפול.
- 1.6.7. כמו כן יגיש הספק תכנית עבודה שנתי לא יאוחר מה-15 באוגוסט בכל שנה. זאת, לאחר תיאום וסיכום עם נציג המשרד, ובהתאם לחוק, למדיניות המשרד שהותוותה בתע"ס ובנהלים קיימים ומתעדכנים. תכנית העבודה תכלול, בין היתר, את רשימת יעדין של הספק בהתייחס לתכנית נושא מכרז זה, אוכלוסיית היעד שתטופל והרכבה, לרבות סקר דמוגרפי של הצעירים, תכניות פיתוח ומקורות מימון, כנסים, השתלמויות יומי עיון, תכניות מחקר וגיוס משאבים וכיוצא בזה.
- 1.6.8. לא יאוחר מיום ה-1 בספטמבר, בכל שנה, יאשר המשרד את תכנית העבודה השנתית של הספק.

#### 1.7. גורמים מפנים

מועמדים להיכלל בתכנית יופנו לספק על ידי יחידות המשרד, המחלקות לשירותים חברתיים, גורמי צבא וגורמי רווחה אחרים. בנוסף הספק יבצע איתור של מועמדים אפשריים להיכלל בתכנית ותיתכן גם פנייה עצמאית של צעירים אל הספק. הספק יהיה מחויב לקלוט לתכנית את כל המועמדים שיופנו אליו כאמור לעיל, בכפוף לרצונם של המועמדים להיכלל בתכנית. במקרים בהם הוא סבור כי מועמד זה או אחר אינו מתאים וכן במקרים בהם הוא מבקש לכלול בתכנית מועמד שלא הופנה אליו על ידי אחד הגורמים המפורטים לעיל, ההחלטה הסופית בעניין תהיה כפופה לאישור המשרד, הכל בכפוף לאמור בסעיף 7 להסכם ההתקשרות המצורף בזאת כנספח כ' למכרז זה.

#### 1.8. דרישות כח אדם

- 1.8.1. לספק אחריות כוללת מקצועית ומנהלית לאספקתם הסדירה של השירותים על-פי הנחיות המשרד. לצורך מתן השירותים, על הספק להעמיד אנשי מקצוע מיומנים בהיקף מספיק, כדי לעמוד ברמת השירות הנדרשת.

אדוניסטמס בע"מ





- 1.8.2. על המציע להגיש במסגרת הצעתו את פרטי הצוות המוצע כמפורט בסעיף 3.2.4 למכרז. בחירת יתור כח האדם, תיעשה לאחר בחירת הספק, בהתייעצות עם הפיקוח מטעם המשרד.
- 1.8.3. על הספק יהא לגייס כוח אדם בהתאם לכישורים והניסיון הנדרש לצורך אספקת השירותים. במידה שהספק לא יקיים דרישה זו לאחר הזכייה במכרז, הדבר יהווה עילה למימוש ערבות הצעה שצירף הספק להצעתו. מבלי לגרוע מהאמור, במקרה של אי-עמידה בדרישות המפורטות בסעיף זה, המשרד יהיה רשאי לבטל את זכייתו ולהתקשר עם המציע שנבחר ככשיר שני או שלישי, כאמור בסעיף 5.10.10 למכרז.
- 1.8.4. מובהר כי השירותים נושא המכרז יינתנו על ידי אנשי הצוות שצוינו בהצעתו הזוכה של הספק וכי כל שינוי בזהותם מותנה בהעמדת כוח אדם חלופי בעל כישורים וניסיון כנדרש במפרט המכרז ובכפוף לאישור מראש ובכתב של המשרד. למשרד שמורה הזכות לדרוש כח אדם חלופי באופן שהמועמד/ים החלופי/ים יקבלו לפחות את אותו הניקוד שקיבל הצוות שהוצע על ידו במסגרת ההצעה, ובכפוף לאישור מראש ובכתב של המשרד.
- 1.8.5. הספק ידאג להדרכה והשתלמויות מקצועיות לצוות המועסק על-ידו ויועד לאספקת השירותים, כמפורט להלן:
- 1.8.5.1. הדרכה פרטנית: אחת לשבועיים לפחות, למשך שעה וחצי לפחות בכל פעם.
- 1.8.5.2. הדרכה קבוצתית: אחת לחודש לפחות, למשך שעתיים לפחות בכל פעם.
- 1.8.5.3. ימי השתלמויות ועיון: לפחות שני ימים בשנה, שמונה שעות לפחות בכל פעם (כולל הפסקה).
- 1.8.6. בנוסף ידאג להדרכות והשתלמויות נוספות שייערכו לפי דרישה ובתיאום עם נציגי המשרד, לשם שמירת רמתם המקצועית וקידומה. כמו כן, המשרד רשאי לחייב השתתפות של עובדי הספק בהשתלמויות מקצועיות בנושאים לפי שיקול דעתו של המשרד.
- 1.8.7. מובהר כי ההדרכות וההשתלמויות יינתנו על השבון הספק ועל אחריותו. רוב ההדרכות יתבצעו על ידי עובד סוציאלי – רכז תכנית.
- 1.8.8. להלן פירוט כח האדם הנדרש מהספק לצורך אספקת השירותים – דרישות ניסיון והשכלה וכן הגדרת תפקיד ותחומי אחריות:

אדיוסיסטמס בע"מ

עמוד 33, מתוך 51 עמודים





עובד סוציאלי – רכז תכנית 1.8.8.1

1.8.8.1.1 תיאור תפקיד:

1.8.8.1.1.1 ניהול התכנית והובלתה לרבות פיקוח

ומעקב אחר העובדים הסוציאליים  
המועסקים לצורך מתן השירותים.

1.8.8.1.1.2 הנחיית והדרכת העובדים הסוציאליים

והכשרתם, עריכת ישיבות הכנה  
ועדכון, השתתפות בוועדת ההיגוי  
ועבודה בשיתוף עם גורמים נוספים  
(נציגי הצבא, משרד הכלכלה והביטוח  
הלאומי).

1.8.8.1.1.3 התפקיד יהיה כרוך בנסיעות ברחבי  
הארץ.

1.8.8.1.2 דרישות השכלה: כמפורט בסעיף 3.2.4.1.1 למכרז.

1.8.8.1.3 דרישות ניסיון: כמפורט בסעיפים 3.2.4.1.2 ו-3.2.4.1.3 למכרז.

עובד סוציאלי – כללי 1.8.8.2

1.8.8.2.1 תיאור תפקיד:

1.8.8.2.1.1 אחריות והשתתפות בהליכי האיתור,

המיון והגיוס לתכנית, לרבות תיאום  
ראיונות עם מועמדים וביקורי בית.

1.8.8.2.1.2 התערבות פרטנית וטיפוליים קבוצתיים,

הפניות לאבחונים חריגים, אחריות על  
קיום ימי העשרה ובניית התכנית,  
שיחות סיכום וכיוצא בזה.

1.8.8.2.1.3 כתיבת דו"חות, הכנת חומרים לוועדות

פדגוגיות בבית הספר, השתתפות  
בפגישות היערכות בבתי הספר  
(בהשתתפות הנהלת בית הספר,  
מחנכת הכיתה) וכיוצא בזה.

אדיוסטרטמס בע"מ





1.8.8.2.1.4 מעורבות בהליכי ההשמה והגיוס

לשירות הצבאי, הלאומי או האזרחי;

לרבות טיפול בהסדרת סטטוס צבאי

של צעירים הזקוקים לדחיית גיוס.

1.8.8.2.1.5 עמידה בקשר עם הגורמים הרלוונטיים

ובכלל זה גורמי רווחה ברשויות

המקומיות הרלוונטיות (לרבות עו"ס

היחידה לנוער צעירות וצעירים

במחלקות לשירותים החברתיים) ונציגי

המשרד.

1.8.8.2.2 דרישות השכלה: בעל תואר אקדמי בעבודה סוציאלית

ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

1.8.8.2.3 דרישות ניסיון: בעל ניסיון מעשי מוכח של שלוש שנים

לפחות, החל ממועד הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים,

במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד תחילת

השירותים באספקת שירותי רווחה באמצעות בטיפול ו/או

ייעוץ ו/או הכוונה ו/או ליווי עבור לפחות עשרה נערים

ונערות בגילאי 15 עד 24 בכל שנה אשר הינם במצבי סיכון

ו/או מצוקה.

1.8.9 להלן פירוט תקני כח האדם הנדרשים מהספק לצורך אספקת שירותים בהיקף הנדרש:

יובהר כי אם היקף השירותים יגדל (או יפחת) ביחס לאמור לעיל, יחולו שינויים

בהתאם, גם בהיקף העסקת כוח-האדם באופן יחסי למפורט להלן.

| היקף משרה עבור 15 צעירים                                                                                                        | התפקיד           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 0.56                                                                                                                            | עובדים סוציאליים |
| (מובהר כי היקף המשרה עבור כל 15 צעירים יחולק באופן הבא:<br>0.50 משרה עובד סוציאלי – כללי<br>0.06 משרה עובד סוציאלי – רכז תכנית) |                  |
| 0.06                                                                                                                            | מזכירות/אמרכלות  |
| 0.62                                                                                                                            | סך הכל           |

## 1.9 דרישות ציוד

1.9.1 אחזקת הציוד לצורך אספקת השירותים תהיה בבעלותו ובאחריותו של הספק לרבות

כל הוצאה, פיצוי, דמי נזיקין וכדומה, אשר ייקבעו כתוצאה מאספקת השירותים.

אנוסיסטמס בע"מ

עמוד 35, מתוך 51 עמודים





1.9.2. הספק מתחייב להעמיד לצורך אספקת השירותים כלים וציוד בכמות ובאיכות מתאימה העומדת בדרישות המכרז ובנהלי המשרד בתחום מתן השירותים. כמו כן הספק מתחייב להעמיד לצורך מתן השירותים ציוד וכלים נוספים, במידת הצורך וככל שיידרש; כל זאת, על מנת להיענות לדרישות המשרד ולאחר קבלת אישור מראש ובכתב של נציג המשרד המוסמך לכך.

1.9.3. על הספק לוודא שברשותו האמצעים הפיזיים והאלקטרוניים, הנדרשים לאבטחת המידע ולשמירה מלאה על חסיון המידע ועל הגנה על הפרטיות. במסגרת מתן השירותים תונהג אבטחת רשומות ותמנע גישה למאגרי מידע למי שאינו מורשה לכך.

#### 1.10. דרישות אתיקה

1.10.1. בכל פרסום שיפרסם הספק, מודפס או אלקטרוני, הנוגע לשירותים הניתנים לפי הסכם זה יציין לצד שמו את שם המשרד: "משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, מינהל סיוע לבתי המשפט ותקון"; סמל המשרד; סמל המדינה.

1.10.2. שירות: הספק מחויב למתן שירות איכותי ומקצועי, לנהוג באדיבות ובמקצועיות ולספק תשובות ופתרונות במהירות וביעילות.

1.10.3. מקצוענות ואחריות: הספק מחויב לפעול במקצוענות, מתוך אחריות לשירות שהופקד בידיו על ידי המדינה. הספק לוקח אחריות על כל מעשיו ויפעל באופן שיאפשר לו לעמוד ביעדים המוגדרים של זמן, עלות, איכות ובטיחות.

1.10.4. איכות: הספק מחויב לערך האיכות בכל תקופת ההתקשרות; בניהול, בביצוע ובשירות שיינתן ליחידות המשרד על בסיס סטנדרטים גבוהים של איכות.

1.10.5. יושרה מקצועית וטוהר המידות: טוהר מידות ויושרה ישמשו כבסיס לכל פעולות הספק, עובדי הספק ומנהליו יפעלו ביושר בהתאמה לאמות מידה מקצועיות ואובייקטיביות.

1.10.6. כבוד והוגנות: מחויבות לנהוג בכבוד ובהוגנות האחד כלפי השני וכלפי כל גורם עמו באים במגע במהלך עבודתו.

1.10.7. מניעת הטרדה ושמירה על צנעת הפרט: עובדי הספק ימנעו מכל סוג של הטרדה, לרבות הטרדה מינית, או התעמרות במקום העבודה וישמרו על צנעת הפרט של הזולת.

1.10.8. זכויות העובדים: הממונים ידאגו למיצוי מלא של זכויות עובדיהם. התחשבות בצרכי הפרט, לפניות עובדים ולבעיותיהם האישיות ויעשה מאמץ כדי להבין, לתמוך ולסייע, בייחוד בעתות מצוקה או צרה.

אדיוסיסטמס בע"מ





**נספח א' שמירת סודיות**

(סעיף 3.3.4 למכרז)

נספח זה מוגש במסגרת מכרז מספר 156/2020 – הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בתוספת ארצות (להלן: "המכרז").

אני החתום מטה אלון יוסף אלון יוסף תעודת זהות אלון יוסף לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלהלן:

הנני נותן תצהיר זה בשם אלון יוסף שהוא המציע (להלן – "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע. בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדם:

"עובד" – כל אחד מנותני השירותים מטעם הספק אשר באמצעותו יינתנו השירותים למשרד.

"מידע" – כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכנון, תכנון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצא בזה הקשור או הנוגע למתן השירותים בין בכתב ובין בע"פ בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה השמלית, אלקטרונית, אופטית, מגנטית או אחרת.

"סודות מקצועיים" – כל מידע אשר יגיע לידי הספק או העובד בקשר למתן השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר על-ידי המשרד, כל גורם אחר או מי מטעמו.

הנני מתחייב לשמור את המידע או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים נושאי מכרז זה. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע או הסודות המקצועיים, בישראל ומחוצה לה, תוך משך תוקפה של הצהרה זו וכן לאחר תום תוקפה ובכל עת, אלא אם כן נתקבל אישור מראש ובכתב על גלוי ידיעה כנ"ל מאת נציג המשרד.

הובהר לי כי גילוי כולל, בין היתר, מסירת מידע על נתונים, תכניות יישומיות ומערכות המחשוב של המשרד ואמצעי האבטחה שלהן, פרסום ברבים לקידום מכירות, הצגת מסמכים וחומים לצורך קבלת אשראי מבנקים, מסירת ידיעות לכלי התקשורת, פרסום מאמרים בעתונות כללית ומקצועית, כתבות משודרות והרצאות.

אני מתחייב, כי אם אקבל רשות להשתמש במאגרי-המידע של המשרד, אעשה זאת אך ורק לצורך מתן השירותים למשרד, ובהסכמה מפורשת בכתב של המשרד. אני מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר לאחר את פרטי זהויה ואת הסיסמה, שישמשו אותי לשם גישה למאגרי-המידע.

אני מתחייב לפעול בהתאם להוראות החוק להגנת הפרטיות והוראות כל חוק, הנוגע לענין.

כמו כן הנני מתחייב לפעול בהתאם לכללי הסודיות והאתיקה הקבועים בנהלי המשרד, ובכלל זה בהתאם להוראות תע"ס 1.17 המפורסמת באתר האינטרנט של המשרד וכן בהתאם לקוד האתיקה של העובדים הסוציאליים המפורסם באתר האינטרנט של איגוד העובדים הסוציאליים.

**איון יוסף**

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי

עמוד 37, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





אני מתחייב לפעול בהתאם לנוהל אבטחת מידע להפעלת מאגר מידע המצורף בזאת כנספח ח' למכרז.  
הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות  
רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז – 1977.

הריני מצהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה  
בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-  
1981.

ולראיה באתי על החתום, לאחר שקראתי בעיון את הכתוב בהצהרה זו והתחייבתי לנהוג על פיה.

חתימה וחותמת המציע

שם החותם  
מרה אלסאן  
אורי וינסון

תאריך  
10/2/21

~~אורי וינסון בע"מ~~

~~אורי וינסון בע"מ~~

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראש)

עמוד 38, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

[www.mois.gov.il](http://www.mois.gov.il) | [michrazim@mois.gov.il](mailto:michrazim@mois.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





**נספח ב' נוהל אבטחת מידע**

(סעיף 3.3.4 למכרז)

במסגרת מכרז זה יופעל מאגר מידע שבו ירוכזו מידע ונתונים בנוגע לקבלת השירותים על ידי הצעירים כהגדרתם במכרז. מאגר המידע שיופעל במסגרת מתן השירות שייך למשרד והוא מכיל בתוכו נתונים רגישים כמו נתונים כלכליים, בריאותיים, סוציאליים וכיוצא בזה. נתונים אלה נחשבים על-פי הגדרות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז-2017 (להלן – החוק ותקנותיו) כנתונים רגישים עליהם יש לשמור. אי לכך, על הספק לדאוג לרמת אבטחת מידע נאותה, לרבות נקיטת אמצעי אבטחה הולמים, הן אמצעים פיזיים (מבנה, אמצעי תקשורת, מסופים ותשתית חשמלית) והן אמצעים לוגיים, בהתאם להנחיות הבאות:

1. הספק ידאג לאבטחת כל המידע אשר יגיע אליו במסגרת מתן השירות, לרבות דוחות, טפסים, מדיה מגנטית, נתונים אישיים וממשקים נוספים עם המשרד וגורמים נוספים. כל אמצעי ההגנה אשר יופעלו לצורך אבטחת המידע כאמור ינקטו בתיאום ובאישור הגורמים המקצועיים של המשרד.
2. מערכות המחשב שיהיו מיועדות לתפעול שירות זה, יהיו מופרדות מהרשת התפעולית של הספק.
3. על הספק יהיה להפריד את מסדי הנתונים של המשרד לנתוני שאר לקוחות הספק בהתאם לסעיף 17א לחוק.
4. הספק ימנע גישה למערכות המחשב שברשותו או למערכות המחשב המשרתות אותו לצורך מתן השירות ממי שאינו מוסמך לעיין בחומר או במידע המאוחסן במחשב.
5. הספק ינהל הרשאות משתמשות תוך ביצוע רישום מעודכן של מורשי הגישה למאגר המידע לפי הרשאות הכניסה השונות ויפעיל מדיניות הזדהות קשיחה בנפרד ממערך ההרשאות התפעולי של הספק.
6. מסדי הנתונים הרגישים יוצפנו ויתבצע ניטור ובקרה על הגישה למסדי הנתונים על מנת לאפשר פיקוח על פעילות הקבלן ועובדיו.
7. מערכת המידע שתופעל במסגרת מתן השירות תהיה חסומה בפני ניסיונות התחברות חיצוניים, לרבות חסימה של מדיה נתיקה בתחנות העבודה ובשרתים.
8. המיתקן בו ינוהל המאגר יהיה אתר נעול וסגור בכל שעות הפעילות ומחוץ לשעות הפעילות.
9. על הספק לשמור לוגים של פעולות שינוי ו/או מחיקה שיעשו במערכת המחשב שתנהל את מאגר המידע.
10. מערכת המידע תינעל באופן אוטומטי לאחר כעשר דקות ללא פעילות. על כל עובד אשר יעזוב את התחנה באופן זמני, לבצע log – out ולכשיחזור לבצע log – in.
11. הכניסה למערכת המידע בה ינוהל מאגר המידע תיעשה באמצעות הרשאות אישיות והזדהות חזקה.
12. הגישה למאגר המידע תתאפשר אך ורק לבעלי אמצעי זיהוי כדוגמת כרטיס חכם.
13. בכל מקרה בו המידע נאסף ישירות מאדם שפרטיו מתועדים במאגר, על הספק לשלוח הודעה לאותו אדם לפי סעיף 11 לחוק. נוסח ההודעה ואופן קיומה יאושרו מראש על ידי המשרד.
14. הספק ימנה עובד מטעמו שיחיה אחראי על אבטחת המידע וישמש כאיש קשר מול המשרד בכל הקשור לקבלת הנחיות אבטחת מידע, לרבות פיקוח אחר מימוש הוראות אלו לרבות בקשר להדרכה והטמעה של השירות אצל עובדי הספק על מנת לוודא שעקרונות הגנת המידע האישי יופנמו תוך הסבר מפורש על אודות השימוש המותר במידע.
15. נושא הסודיות יוסבר לכל אחד מהעובדים שיועסקו על ידי הספק לצורך אספקת השירותים לפי המכרז לפני תחילת העסקתו. הספק יחתים את כל מורשי הגישה על התחייבות לשמירה על סודיות ועל ההוראות שנקבעו לפי הנהלים, החוק ונספח זה.
16. הספק יאפשר לכל נציג שאושר מטעם המשרד גישה לאתר בו מנוהל מאגר המידע על מנת לבדוק את פעילותם של העובדים העוסקים במתן השירות, את אמצעי האבטחה ונהלי העבודה.

אדוניסטטס בע"מ

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 39, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





17. חל איסור מוחלט על הספק לבצע שימוש כלשהו במאגרי המידע והנתונים המצטברים בבסיסי הנתונים בחלקם או בשלמותם בכל דרך שאינה לצורך אספקת השירותים לפי מכרז זה.
18. באחריות הספק להציג בפני תחום אבטחת מידע, ולקבל את אישורו לעניין זה, את האמצעים שהוא ישתמש בהם לצורך ביצוע הנחיות אלה, בכפוף להוראות החוק והתקנות שמכוחו, תוך התייחסות, בין היתר, לנושאים שלהלן –
- (א) הגדרת המטרות המותרות לשימוש וסוג בעלי התפקידים המועסקים על ידי הספק שיהיו מורשים בגישה אל המידע לרבות אופן מתן הרשאת גישה למאגר המידע והטלת הגבלות על מורשי הגישה;
- (ב) סדרי ניהול של מאגר מידע, סיווג והרשאות גישה למידע, והוראות לאיסוף, לסימון, לאימות, לעיבוד ולהפצה של המידע;
- (ג) סדרי בקרה לגילוי פגיעות בשלימות המידע ותיקון ליקויים;
- (ד) מדיניות הוצאה משירות של מדיה מגנטית ואופטית לרבות כוננים קשיחים, אמצעי אחסון ניידים או נתיקים, מצעי גיבוי וכיוצא בזה;
- (ה) הוראות ונהלים ביחס למימוש זכויות העיון והתיקון על ידי נושא המידע, כולל התייחסות לעניין זמני תגובה ועלויות.

חתימה וחותמת המציע  
אדיוסטיסטים בע"מ

שם החותם  
דנה אלסאן  
אלף ויטלר

תאריך  
10/2/21

אדיוסטיסטים בע"מ

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 40, מתוך 51 עמודים





**נספח ג' התחייבות לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין**

(סעיף 3.2.1 למכרז)

אני החתום מטה שרה אלסא אלק תעודת זהות [REDACTED] מתחייב/ת בזה כדלהלן:

- הנני נותן התחייבות זו בשם אליס אלק שהוא המציע (להלן – "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת התחייבות זו בשם המציע.
- ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 והתקנות לפיו (להלן – החוק), חל עלי כספק במסגרת מכרז מספר 156/2020 – הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית וזי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה הן על ידי הבגיר המועמד לעבודה או על ידי המעסיק/המוסד בצירוף יפוי כוח מטעם הבגיר וצילום תעודת זהות של הבגיר והכל בהתאם לחוק.
- אני מתחייב לקבל בטרם תחילת העסקת עובדים את האישורים הנדרשים בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין ולפעול על פיו. כמו כן מתחייב המציע לשמור בתיקו האישי של כל עובד את האישור מן המשטרה, שניתן על-פי החוק האמור. כל האישורים כאמור יעודכנו על ידי הספק אחת לשנה ויהיו זמינים לבדיקה על-ידי נציג מוסמך של המשרד או על-ידי מי מטעמו, בכל עת שתידרש.
- אני מתחייב, כי אם אבחר למתן שירותים לפי מכרז זה, ואקבל באופן קבוע שירות קנוי בכל תחום שהוא, ככל שקבלת שירות קנוי תהיה אפשרית לצורך מתן שירותים במסגרת מכרז זה, אקבל ממנהל החברה, המבצעת עבורי את השירותים, הצהרה, שביחס לכל העובדים התקבלו אצל מנהל החברה האישורים ממשטרת ישראל בהתאם לדרישות של החוק למניעת העסקה של עברייני מין.
- אני מתחייב, כי אם אבחר למתן שירותים לפי מכרז זה, ואיאלץ להפעיל שירות קנוי באופן דחוף, ככל שקבלת שירות קנוי אפשרית לצורך מתן שירותים במסגרת מכרז זה, מבלי שאוכל לקבל את אישורו של מנהל החברה כאמור לעיל, אצמיד לעובדי החברה אנשי-צוות מטעמי, אשר ימנעו כל קשר או מגע בין העובדים של החברה לבין הצעירים, לאורך כל זמן מתן השירות.

מובהר כי על המציע לצרף לנספח יג' למכרז את האישורים מן המשטרה ביחס לכל אחד מאנשי הצוות המוצעים כמפורט בסעיף 3.2.4 למכרז לעניין עמידה בהוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין. על המציע לצרף אישורים אשר הונפקו על ידי המשטרה במהלך ששת החודשים שקדמו למועד הגשת ההצעה.

חתימת המציע  
שם החותם שרה אלסא אלק תאריך 10/2/21  
חתימה וחותמת המציע אליס אלק וינסלוק





**נספח ד' תשלום שכר מינימום ענפי לעובדים הסוציאליים**

(סעיף 3.2.2 למכרז) שם החותם אורי אילן אורי אילן  
אני החתום מטה אורי אילן אורי אילן, תעודת זהות אורי אילן, נותן/נת התחייבות זו בשם אורי אילן אורי אילן, שהוא המציע (להלן: "המציע"), המבקש להתקשר עם משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים במסגרת מכרז מספר 156/2020 – הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית (להלן: "המכרז").

אני מצהיר/ה, כי הנני מוסמך/ת לתת התחייבות זו בשם המציע.

הריני מתחייב כי שכרם של כל העובדים הסוציאליים שיועסקו על ידי לצורך מתן שירותים על פי המכרז בהתאם לכל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, כפי שיעודכנו מעת לעת.

חתימת המציע:

תאריך 10/2/21  
שם החותם אורי אילן  
חתימת המציע אורי אילן





נספח ה' הצהרה בדבר עמידה בדרישות ביטוח במקרה של זכיה

(סעיף 3.3.5 למכרז)

אני הח"מ אהבה אסא אלס תעודת זהות [REDACTED] מצהיר בזה כדלהלן:

הנני נותן הצהרה זו בשם אסא אלס שהוא המציע (להלן – "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד במסגרת מכרז מספר 156/2020 – הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית (להלן – "המכרז").

אני מצהיר כי הנני מוסמך לתת הצהרה זו בשם המציע.

- ידוע לי כי, ככל שאבחר כזוכה במסגרת המכרז, אדרש לעמוד לעמוד בדרישות הביטוח המפורטות בסעיף 22 להסכם המצורף בנספח כ' ובתשובות ההבהרה של המשרד בנושא ביטוחים במלואן.
- בחנתי בטרם הגשת ההצעה על ידי מול חברת הביטוח המבטחת אותי את יכולתי לעמוד בתנאי הביטוח כלשונן.
- ידוע לי כי אי הגשת אישור ביטוח בנוסח אישור הביטוח האחיד חתום על ידי חברת הביטוח לאחר הזכייה במכרז כנדרש תעכב את חתימת ההסכם, תחילת ההתקשרות והתשלום בהתאם, בהתאם למפורט בסעיף 5.7 למכרז.

חתימות המציע:

זהו שמי, להלן חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך 26/2/21 שם החותם אהבה אסא אלס חתימה וחותמת המציע אהבה אסא אלס  
אישור עורך דין

אני הח"מ אריאל אילון, עו"ד מאשר/ת כי ביום 21.2.2021 הופיעה בפניי במשרדי אשר ברח' עלי אילון בשוב/בעיר אשדוד / המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה / תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה / תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך 26/2/21 מספר רישון שירי מימון, עו"ד חתימה וחותמת שירי מימון, עו"ד  
מ.ר. 40473 מ.ר. 40473

עמוד 43, מתוך 51 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות) אהבה אסא אלס

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





פירוט מנגנון התשלום

להלן פירוט מנגנון התשלום במסגרת מכרז מספר 156/2020 – הפעלת תוכנית צל"ש- תכנית הכשרה מקצועית רב-תחומית לצעירים/ות במצבי סיכון לקראת שירותי משמעותי, בפריסה ארצית:  
1. עבור אספקת השירותים ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:

- עבור כל צעיר שיטופל במשך חודש שלם ישולם – 567.97 ₪, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון למרץ 2020).  
התשלום המפורט לעיל הינו התשלום הסופי אשר ישולם לספק עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד והינו כולל מע"מ וכל עלות נלווית.  
2. תעריף זה הינו התעריף הסופי אשר יינתן עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד.  
3. להלן תקן התעריף במסגרת ההתקשרות מכח מכרז זה:

| סעיף         | פירוט           |
|--------------|-----------------|
| סך הכל תעריף | 567.97          |
| שם תעריף     | הכנה לצה"ל צל"ש |
| בעלות        | ציבורי          |
| מספר דיירים  | 15              |
| תאריך        | 03/2020         |

3.1 תקן כוח אדם נדרש

| תואר המשרה   | תקן   | עלות יחידה | סך הכל עלות |
|--------------|-------|------------|-------------|
| עובד סוציאלי | 0.560 | 9,481.380  | 5,309.57    |
| אמרכל        | 0.060 | 6,581.810  | 394.91      |
| סה"כ         | 0.620 |            | 5,704.48    |

3.2 עלויות

| סעיף                   | סה"כ עלות |
|------------------------|-----------|
| עלות מעסיקים:          | 1,982.31  |
| סה"כ כולל עלות מעסיקים | 7,686.79  |
| עלות שכר לנפש          | 512.46    |

איווסיסטמס בע"מ

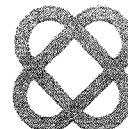
חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 44, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
www.molsa.gov.il | nichrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943



משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



מכרז פומבי מספר 156/2020

3.3. הוצאות אחזקה

סך הכל הוצאות אחזקה לתעריף: 47.45

3.4. שונות

| סעיף  | פירוט  |
|-------|--------|
| תעריף | 559.90 |
| מעמ   | 8.07   |

עמוד 45, מתוך 51 עמודים

אחראי על המסמך

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות)  
אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הביירה, ירושלים | פקס: 02-5085943



סופר

93/c k o k n n s

716/1 31/10

0. NC 2013k

שם המציע.

ידוע לי כי ההסכם שייחתם עמי יפורסם במלואו באתר חופש המידע המרכזי שכתובתו [www.foi.gov.il](http://www.foi.gov.il).  
וזאת בתוך חודש ימים מיום חתימתו בהתאם להחלטת ממשלה מספר 1116 מיום 29.12.2013 שעניינה פרוסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים (להלן – "החלטת הממשלה").  
כאמור בסעיף 5.13 למכרז.

(יש לסמן X במקום המתאים)

☐ הווי מסכים לפרסם את ההסכם החתום על ידי במלואו.

הנני מבקש שלא לפרסם את החלקים הבאים בהסכם, בשל היותם סוד מסחרי או מקצועי, בהתאם לאמור בהחלטת הממשלה, וזאת מהנימוקים הבאים (חובה לנמק ולפרט):

| מספר | סעיף<br>בהסכם | החלקים אשר המציע מבקש<br>שיישארו חסויים | נימוק הבקשה (מתוקף איזה חוק /<br>אסמכתא) |
|------|---------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|
| 1.   |               | שם - <del>חברת סלפון</del><br>ממלכית    | סעיף 17א(ב)                              |
| 2.   |               |                                         |                                          |
| 3.   |               |                                         |                                          |
| 4.   |               |                                         |                                          |
| 5.   |               |                                         |                                          |

\* ניתן להוסיף שורות, ככל הנדרש, כל זמן שכל שורה כוללת את כל העמודות דלעיל.

ידוע לי כי ההחלטה הסופית באשר לחסיון המידע המפורט לעיל תהיה נתונה אך ורק למשרד וכי המשרד יהיה רשאי, על-פי שיקול-דעתו הבלעדי, לדחות את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי לעיל, בין היתר, אם מצא כי לא מתקיים חריג בדין לפרסום ההתקשרות או אם השתכנע כי בניסבות העניין משקלו של האינטרס הציבורי בגילוי המידע עולה על עוצמת הנזק צפויה לי כתוצאה מפרסום המידע.

עמוד 46, מתוך 51 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

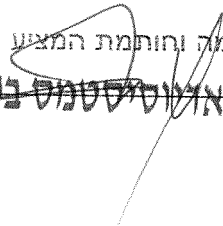
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)

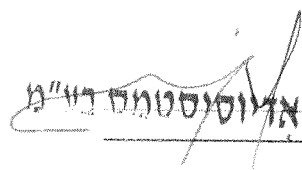
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





ידוע לי במידה שהמשרד ידחה את התנגדותי לפרסום החלקים בהסכם שפורטו על ידי לעיל, הנני רשאי לעתור כנגד ההחלטה בתוך 21 ימים כאמור בסעיף 4(ז) להחלטת הממשלה. זהו שמי, להלן חתימתי, ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

| חתימת המציע:                                                                                                                        | שם החותם                   | תאריך   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------|
| <br>חתימה וחותמת המציע<br><del>איוסטטמס בע"מ</del> | צ'קה אכאצ'א<br>אורי ויטולק | 10/2/21 |

  
איוסטטמס בע"מ

