



מדינת ישראל
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
אגף הכספים



בס"ד

4. טופס נלווה לתשלומים

תאריך: 3.11.20

מס' הסכם: 1040/957

☐ לחתימת החשבת והמנכ"ל:

1116

אגף / שירות: מנהל

מס' ישות (ע.ר. / ח.פ. / ע.מ.): 512644873

שם מסגרת: כרם שילוני חותה ד"ר סמל מסגרת: 10696

סעיף תקציבי: 856410 - 072103

מכרז מס': 278/2017 פרוטוקול מס': 72/2018 החלטה מס': 01

מהות ההתקשרות: הפקדת תשלום מוצר (הכנס) למ"מ לצרכים (אמצעים - סלולר) המנוגד כ"פ.

תקופת ההתקשרות: מיום: 01/01/2021 עד יום: 28/02/2022

סך מכסות: 24 סכום וזעריף: 9,149 ש"ח

אומדן שנתי: 2034,912 אומדן לכל התקופה: 3,074,064

סכום ערבות בנקאית/חלף ערבות (מחק את המיותר): 153,703 בתוקף עד: 28/04/2022

ציון איתנות פיננסית: תוקף ציון: / /

תוקף ביטוח: / / קבוצת תשלום: / /

פרטי חשבון בנק:

יש לצרף את האסמכתאות הבאות:

- הסכם / הארכת הסכם (מקור + 2 העתקים)
- פרוטוקול וועדת מכרזים + אישור חשב כללי (במידה נדרש) מוגבלות
- ערבות בנקאית / חלף ערבות - מקור
- טופס נלווה לערבות / חלף ערבות וביטוח
- נספח ביטוחי - בתוקף.

שם איש קשר: מנחם טלפון: 5085520

שם מנהל היחידה: אהרון חתימה: תאריך: 3.11.20

יש למלא את כל הפרטים. אי מילוי כל הפרטים / או אי צירוף אסמכתאות - יעכב את אישור ההסכם

למילוי ע"י החשבות:

קוד הקצאת בנק במרכבה:

רושם: בודק: מאשר:

משרד ראשי ירושלים רח' קפלן 2 קרית בן - גוריון ת.ד. 915 מיקוד 91008

טל. 02-6752548 פקס 02-5619427

אתרנו באינטרנט: WWW.MOLSA.GOV.IL

ממשל זמין: www.gov.il



חלב פתוח לרווחה

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.
אגף מנהל ומשק – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש



פרוטוקול מס' 72/2018

החלטה מס' 01

פרוטוקול משיבת וועדת המכרזים המשרדית לרבישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ב' 27.08.2018

חברים:

גבי נטלי לאון, יו"ר ועדת המכרזים
מר אבי ברך - חשב המשרד
עו"ד נורית כהן, נציג היועצת המשפטית
מרכזת הוועדה: גבי רונת אדלר

הנושא על סדר היום:

ביטול זכיה והכרזה על ההצעות הזוכות לתכניות גברים במכרז פומבי מס' 278/2017 - הפעלת תכניות מעבר להכנה לחיים עצמאיים ובוגים הכוללות מגורים בחוסטל והתנסות במסלול התנדבותי בצהל לצעירים וצעירות, עם משייה עם אוטוים או עם אינטליגנציה גבולית, מהמגזר הדתי - לאומי, בפריסה ארצית.

רקע והשתלשלות עניינים

1. למכרז פומבי 278/2017 (להלן: "המכרז") ניגשו המציעים הבאים:

- מציע מס' 1 - עלה מוריה (ע"ר) 580094381
 - מציע מס' 2 - כינרת שרותי רווחה בע"מ, ח.פ. 512644873
 - מציע מס' 3 - שלוה - האגודה הישראלית לטיפול באנשים עם מוגבלויות ושילובם בחברה (ע"ר) 580173987
 - מציע מס' 4 - אלווין ישראל (ע"ר) 580060952
 - מציע מס' 5 - מעון השלושה בע"מ, ח.פ. 512996612
 - מציע מס' 6 - ישיבת ההסדר קרני שומרון (ע"ר) 580044980
2. ביום 19.02.2018 החליטה ועדת המכרזים, בפרוטוקול מס' 16/2018 - החלטה מס' 30, לאשר את המלצות ועדת המשנה ולבחור בהצעתו של מציע מס' 1 עבור של תכנית מס' 1 (נשים), ובהצעת מציע מס' 4 עבור תכניות מס' 2-3 (גברים), כהצעות הזוכות במכרז.
3. לאחר החלטה ועדת המכרזים התקבלו השגות המציעים מס' 2, 4, 5, 6 על החלטה ועדת המכרזים. לאור ריבוי ההשגות שהוגשו ע"י המציעים במכרז זה, הוועדה פנתה לקבלת חוות דעת מהלשכה המשפטית בדבר הההשגות והטענות העולות מהן.

4. ביום 26/08/2018 הוגשה לוועדה חוות הדעת (מצ"ב כנספת א').

החלטה הוועדה

הוועדה מחליטה לקבל את המלצות הלשכה המשפטית, ובהתאם לכך:

- לבטל את זכיותו של מציע מס' 4 בתכניות 2 ו-3 לגברים, ולבחור במציעים מס' 2 ומס' 3 כזוכים להפעלת תכניות עבור גברים, כאשר כל מציע יזכה להפעלת תכנית אחת.
 - להשאיר על כנה את זכיותו של מציע מס' 1 בתכנית מס' 1 לנשים.
- על המציעים הזוכים להשלים את ההתגובות בחוות הדעת המצ"ב, תוך תקופת ההתארגנות הקבועה במכרז.

עו"ד נורית כהן

מר אבי ברך

נטלי לאון, יו"ר



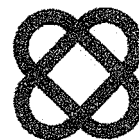
הנדון: חוות דעת משפטית בעניין בדיקת ההשגות למכרז פומבי 278/2017

שלום רב,

1. למכרז פומבי 278/2018 (להלן: "המכרז") ניגשו המציעים הבאים:
מציע מס' 1 - עלה מוריה (ע"ר) 580094381
מציע מס' 2 - כינרת שרותי רווחה בע"מ, ח.פ. 512644873
מציע מס' 3 - שלוה - האגודה הישראלית לטיפול באנשים עם מוגבלויות ושילובם בחברה (ע"ר) 580173987
מציע מס' 4 - אלוין ישראל (ע"ר) 580060952
מציע מס' 5 - מעון השלושה בע"מ, ח.פ. 512996612
מציע מס' 6 - ישיבת ההסדר קרני שומרון (ע"ר) 580044980
2. ביום 19.02.2018 החליטה ועדת המכרזים בפרוטוקול מס' 16/2018, החלטה מס' 30, לאשר את המלצות ועדת המשנה לבחור בתכנית מס' 1 בהצעת מציע מס' 1 עבור נשים, ותכניות מס' 2-3 בהצעת מציע מס' 4 עבור גברים, כהצעות הזוכות. החלטת ועדת המכרזים מיום הנ"ל מצ"ב **כנספח 1**.
3. לאחר החלטת ועדת המכרזים התקבלו השגות המציעים 2, 5, 4, 6 על החלטת ועדת המכרזים. ההשגות מצ"ב **כנספחים 2.1-2.4**.
4. לאור ריבוי ההשגות שהוגשו ע"י המציעים במכרז זה, נתבקשנו על ידי ועדת המכרזים להתייחס להשגות שהוגשו, וכן לחוות את דעתנו בעניין ניקוד אמות המידה לאור ההשגות שהוגשו.
5. במסגרת הבדיקה נקטנו בפעולות הבאות:
 - 5.1. התייחסנו להשלמות שהוצגו במסגרת המלצות ועדת המשנה.
 - 5.2. יצאנו להשלמות נוספות, במקרים בהם התגלה צורך בכך.
 - 5.3. המלצנו לנקד את ההצעות באמות המידה באופן שונה מהמלצות ועדת המשנה, במקומות בהם סברנו כי ועדת המשנה שגתה באופן בו ניקדה את ההצעות, לרבות במקרים בהם מקור הטעות בטעויות חישוביות של ועדת המשנה ו/או של הגורמים המקצועיים שניקדו את התכניות המקצועיות, כפי שיפורט בהמשך.
- א. **מסקנות כלליות שעלו במהלך הבדיקה המחודשת**
 6. לעניין אמת מידה 2.2 - מנהל תכנית מוצע - ניסיון בניהול צוות: במסגרת אמת מידה זו נקבע כי: "...עבור כל שנת ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות מקצועי כאמור (החל משנת הניסיון הראשונה...)". בשל העובדה כי במפרט המכרז לא הוגדר המושג "צוות מקצועי" זאת בשונה מ"ניהול צוות" כאמור ברישא אמת מידה זו, אנו סבורים כי אין לייחס משמעות להבדל המושגי בין "צוות מקצועי" ל"צוות" כאמור לעיל, ובהתאם יש לנקד את המציעים על בסיס ניסיון המנהל המוצע בניהול צוות באשר הוא.
 7. לעניין אמת מידה 3.1 - תכניות עבודה:
 - 7.1. ביחס לפרמטר "תכנית מוצעת להפעלת המשתתפים בצה"ל, גיוון ההשמות והתאמתן למשתתפים - 15%" - מצאנו כי נפלה טעות בעת ניקוד המציעים במסגרת פרמטר זה, כך שהניקוד ניתן בטווח של 10 נקודות במקום 15 נקודות כפי שנקבע במפרט המכרז. מכיוון שכך ועל מנת שהניקוד הניתן ישקף את

הלשכה המשפטית





שנקבע זה מכבר במפרט המכרז, אנו סבורים כי יש להכפיל את הציון שפורט במסגרת תוכנית העבודה ב-1.5, המשקף באופן יחסי את שנקבע במפרט המכרז.

7.2. ביחס לפרמטר "תוכניות הכשרה והדרכה מתוכננות של הצוות המטפל-5%" – מצאנו כי נפלה טעות בעת ניקוד המציעים במסגרת פרמטר זה, כך שהניקוד ניתן בטווח של 10 נקודות במקום 5 נקודות כפי שנקבע במפרט המכרז. מכיוון שכך ועל מנת שהניקוד הניתן ישקף את שנקבע זה מכבר במפרט המכרז, אנו סבורים כי יש לחלק את הציון שניתן במסגרת תוכנית העבודה ב-0.5, המשקף באופן יחסי את שנקבע במפרט המכרז.

ב. חוות דעתנו בעניין ההשגות:

8. השגת מציע מס' 2:

8.1. ניקוד המנהל המוצע באמת מידה 2.2 (ניסיון בניהול צוות):

8.1.1. לטענת המציע, למנהל המוצע ניסיון בניהול צוות כנדרש באמת מידה זו, וזאת בין התאריכים יולי 2012 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. כמו כן, ציין המציע כי ניסיון ניהול הצוות של המנהל המוצע נצבר במסגרת חוץ ביתית כהגדרתה במכרז זה, ועל כן זכאי הוא למלוא הנקודות באמת מידה זו.

8.1.2. חרף העובדה שהמציע לא סימן במקום המתאים בסעיף 1.1 לנספח 18 כי המדובר בניהול מסגרת חוץ ביתית, ובשל כך לא קיבל את מלוא הניקוד באמת מידה זו, אנו סבורים כי המדובר בפער מידע טכני בלבד, הניתן להשלמה באופנים שונים, הן באמצעות קורות החיים ומסמכים שצורפו להצעה והן באופנים אחרים כגון מקורות מידע חיצוניים – ובלבד שיעשה כך ביחס לכל המציעים. על כן, אנו ממליצים לקבל את טענת המציע.

8.1.3. לאור קבלת טענת המציע, עולה כי למנהל ניסיון רלוונטי בניהול צוות החל מיולי 2012 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. ניסיון זה חופף לניסיון המנהל בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות כאמור, ולפיכך אנו ממליצים כי המציע יקבל באמת מידה זו את מלוא הניקוד – 12 נקודות.

8.2. ניקוד תכנית העבודה המוצעת (אמת מידה 3.1)

8.2.1. המציע מבקש לדעת על סמך אילו קריטריונים ניתן לתכנית העבודה המוצעת שהציג ציון של 77%, והאם ניתן לערער על ציון זה.

8.2.2. בבדיקה של ניקוד ההצעות נמצא כי נפלו מספר טעויות בעת חישוב הציון באמת מידה זו, הן טעויות שנגעו לניקוד של כלל המציעים כמפורט לעיל, והן טעויות ספציפיות הרלוונטיות למציע זה בלבד.

8.2.3. לאחר הבדיקה המחודשת שערכנו, הציון המעודכן של המציע הוא 89.5. על כן, אנו ממליצים להעניק למציע באמת מידה זו ציון משוקלל של 14.32 נקודות מתוך 16 נקודות אפשריות.

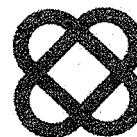
9. השגת מציע מס' 5:

9.1. ניקוד המבנה המוצע (אמת מידה 4)

9.1.1. לטענת המציע, במהלך בדיקת המבנה הוסבר למפקחת שבדיקה את המבנה "שלא להתייחס לחדרי המגורים שלא מטופחים", משום שאין טעם לשפצם בטרם זכייה, תוך שהמציע מתחייב כי במידה יזכה במכרז יבצע שיפוץ נרחב. המציע טוען בהשגתו כי אי התחשבות בבקשה זו פגמה משמעותית בניקוד המציע באמת המידה.

הלשכה המשפטית





9.1.2. עם כל הרצון הטוב, אנו סבורים כי אין להתחשב בבקשת המציע, שהרי זו סותרת את האמור בסעיף 8 לנספח 21 – טופס בדיקת המבנה המוצע, אשר לפיו יש להעניק ניקוד "על פי המצב הקיים בלבד".

9.2. ניקוד תכנית העבודה המוצעת (אמת מידה 3)

9.2.1. המציע מבקש להשיג על ציון 70 שקיבל בתכנית העבודה המוצעת, משום שלטענתו הוא כתב את התכנית "על פי ניסיון של 7 שנים רצופות עם הפקות לקחים מעת לעת ועם מגוון רחב של פעילויות מתואמות עם צה"ל". עוד ציין המציע כי "הכנסנו את התורה וביצענו שיפורים תוך ניסיון רב והכל תואם למציאות תוך חתירה לגיוס והצלחה מלאה בגיוס בפועל של נערים ונערות שקיבלו פטור מצה"ל הצלחנו לגייס ולתת להם תעודת חוגר".

9.2.2. במהלך הבדיקה מצאנו טעויות חישוביות של ועדת המשנה בעת ניקוד תוכניות העבודה של כלל המציעים. משכך, ציון המציע חושב בהתאם לאמור לעיל, כמו גם ציוניהם של יתר המציעים.

10. השגת מציע מס' 6

ניקוד תכנית העבודה המוצעת (אמת מידה 3)

10.1.1. לטענת המציע בכל הפרמטרים האובייקטיביים הוא נמצא זכאי למלוא הניקוד, ואילו במסגרת הפרמטרים הסובייקטיביים (תוכנית עבודה) הורדו לו נקודות רבות, אשר מנעו את זכייתו במכרז. משכך, רק בדיקתו הסובייקטיבית של בודק חיצוני גרמה לזכייתו של מציע מס' 4 ולא המציע, וכן די בסטייה קלה "בהחלטה הסובייקטיבית של הבודק המקצועי" (ההדגשה במקור) בכדי לשנות את תוצאת המכרז. עוד ציין המציע כי הפער הזניח בין ההצעה הזוכה להצעת המציע, אשר נגרם לדברי המציע בעקבות הניקוד בפרמטרים הסובייקטיביים, מעורר "תהיות ואי נוחות בלשון המעטה". בהמשך לכך, מציין המציע כי לא הובהרו לו הקריטריונים שעל בסיסם נוקדו תוכניות העבודה.

10.1.2. כלל ידוע הוא בדיני המכרזים כי מציע מנוע מלהעלות טענה כנגד תנאיו של מכרז לאחר שהגיש את הצעתו. בענייננו, המציע השלים ראשית עם אמת מידה זו, ויצא כנגדה רק לאחר שנודע לו שככלל הנראה הוא לא יזכה במכרז. משכך, אני סבורים כי המציע מנוע מלהעלות טיעונים כנגד אמת מידה זו, משהעלאת טענה כזו בשלב מאוחר פוגעת בניהול התקין של המכרז ובשוויון בין המציעים.

11. השגת מציע מס' 4

11.1. תכניות מס' 2 – שדרות ומס' 3 (עכו) – ניקוד המנהל המוצע באמת המידה 2.2 (ניסיון בניהול צוות):

11.1.1. לטענת המציע, ניסיון המנהלים המוצעים בניהול צוות שהציג המציע לצורך אמת מידה זו, מזכה את המציע למלוא הנקודות באמת מידה זו – 12 נקודות בכל אחת מתכניות מס' 2 ו-3, ולא 9 נקודות כפי שקיבל.

11.1.2. על פי אמת המידה, עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול צוות המונה שבעה אנשים לפחות במהלך שמונה השנים הקודמות למועד הגשה, ומעבר לשנתיים הנדרשות בתנאי הסף, יינתנו 3 נקודות עד למקסימום של 9 נקודות.

11.1.3. כמו כן, על פי אמת המידה, עבור כל שנת ניסיון מלאה ב"ניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות מקצועי כאמור" תינתן נקודה אחת עד למקסימום של 3 נקודות.

הלשכה המשפטית





משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים חוסן חברתי לישראל



11.1.4. בתכנית מס' 2, המציעה הציג מנהל בעל ניסיון בניהול צוות, החל משנת 2007 ועד למועד האחרון להגשת הצעה, ועל כך קיבל את מלוא הניקוד האפשרי כאמור לעיל – 9 נקודות. מנגד, המציע ציין בהצעתו מפורשות כי אין מדובר בניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית, ועל כן לא קיבל כלל ניקוד עבור "ניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות כאמור" במסגרת הניסיון שהוצג באמת מידה זו.

11.1.5. בתכנית מס' 3, המציעה הציג מנהלת בעלת ניסיון בניהול צוות בין החודשים נובמבר 2009 ועד ספטמבר 2012, וכן מספטמבר 2014 ועד ספטמבר 2017. עם זאת, כפי שציין המציע מפורשות בהצעתו, אין מדובר בניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית, ועל כן לא קיבל כלל ניקוד עבור "ניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות כאמור" במסגרת הניסיון שהוצג באמת מידה זו.

11.1.6. לאור האמור לעיל, אנו סבורים כי המציע לא זכאי למלוא הניקוד באמת מידה 2.2. בתכנית מס' 2 ו-3 שבהצעתו, וכי יש לדחות את השגתו לעניין אמת מידה זו.

11.2. ניקוד תכנית העבודה המוצעת (אמת מידה 3)

11.2.1. המציע מבקש לקבל את הנימוקים לציון שניתן לו באמת מידה זו – 99.

11.2.2. פירוט הציון וכן הנימוקים בגינם הופחת הציון שניתן למציע מפורטים בהרחבה במסגרת נספח 3 לפרוטוקול זה.

ג. אמות המידה לאחר הבדיקה

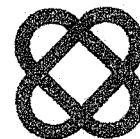
להלן חוות דעתנו בעניין הבדיקה המחודשת של אמות המידה

המציע	מס' התכנית	האוכלוסייה	כתובת המבנה המוצע
מציע מס' 1	1	נשים	מדרשת אורות, גבעת וושינגטון, ד.נ אבטח, מיקוד 7423900 (להלן: "גבעת וושינגטון")
	2	גברים	מרכז שפירא, ת.ד 82 מיקוד 7941100 (להלן: "מרכז שפירא")
	3	גברים	ישיבת שעלבים, ד.נ שמשון, מיקוד 7798400 (להלן: "שעלבים")
מציע מס' 2	1	גברים	ישיבת הגולן, חיספין, ד.נ רמת הגולן 12920 (להלן: "חיספין")
מציע מס' 3	1	גברים	דרך שלום 1, ירושלים (להלן: "ירושלים")
מציע מס' 4	1	נשים	קיבוץ עין צורים (להלן: "עין צורים")
	2	גברים	ישיבת הסדר שדרות, רח' משה זרח 923, שדרות (להלן: "שדרות")
	3	גברים	ישיבת הסדר עכו, רח' אריה דושינסקי 1, עכו (להלן: "עכו")
מציע מס' 5	1	גברים	רחוב אנילביץ' 34 רמת אליהו, ראשון לציון (להלן: "ראשון לציון")
מציע מס' 6	1	גברים	מעלות קדושים 5, קרני שומרון (להלן: "קרני שומרון")

הלשכה המשפטית

AviorH@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il |
רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים | טלפון: 02-6752857





הבהרות/השלמות:

מציע מס' 1

1. תנאי סף 2.2.7.1 - (נספח 18) – המנהל המוצע. המציע לא ציין בנספח 18 לכל תכנית את מס' התכנית שאליה מוצע המנהל. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.7.1.3 (נספח 18) – לעניין תוכנית מס' 2, המציע לא מילא באופן ברור את שורת שנות מתן השירות. המציע התבקש להבהיר במדויק החל מאיזה חודש ושנה ועד לאיזה חודש ושנה ניהלה המנהלת המוצעת אנשי צוות בהתאם לתנאי סף זה. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.7.1, אמות מידה 2.1, 2.2 (נספח 18) – המנהל המוצע. לעניין תוכנית מס' 3, המציע לא ציין בנספח 18 חודשים מדויקים לגבי ניסיון המנהל המוצע ב(א) ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי, וכן ב-(ב) ניסיון בניהול צוות. המציע התבקש לציין במדויק חודשים אלו על גבי נספח 18. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 2

1. תנאי סף 2.2.4.1.7 – תרשים כללי של בעל מקצוע. המציע צרף תרשים שלא נעשה ע"י בעל מקצוע, כנדרש בתנאי הסף. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.1.2 (נספח 19) – אישור לשיתוף פעולה עם צה"ל. המציע צרף את הנספח כשאינו חתום בראשי תיבות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 3

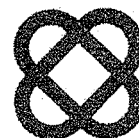
1. תנאי סף 2.2.6 – ניסיון נדרש מהמציע. המציע צרף טבלאות שאינן תואמות לנוסח הקבוע במכרז, ובפרט לעמוד מס' מקבלי השירותים בכל שנה. נשלחה בקשת הבהרה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.7.1.3 – ניסיון המנהל המוצע בניהול צוות. המציע צרף טבלאות שאינן תואמות לנוסח הקבוע במכרז, ובפרט לעמוד מס' אנשי הצוות שנוהלו בכל שנה. נשלחה בקשת הבהרה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.4.1.2 (נספח 19) – אישור לשיתוף פעולה עם צה"ל. המציע צרף את הנספח ללא ציון שם המציע. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 4

1. תנאי סף 2.2.4.1.1 (נספח 21 ונספח 12) – מאפייני המבנים המוצעים. לאור תוצאות בדיקת המבנים בנספח 21, עולה כי המציע הציג הסכמות מאת בעלי כל שלושת המבנים המוצעים, שלא בהתאם לנדרש בתנאי הסף (2 חדרים המיועדים למקסימום 2 דיירים חלף הנדרש בתנאי הסף – לפחות 12 דיירים). נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.3.1 – תעודת הסמכה בתחום בטיחות. המציע לא צרף בהצעתו תעודת הסמכה של בודק הבטיחות כנדרש. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.4.4 – מיגון מבנים לזמן חירום. המציע לא מילא את הנספח כנדרש עבור כל המבנים הכלולים בהצעתו. המציע התבקש למלא כנדרש. המציע השלים כנדרש.
4. תנאי סף 2.2.4.1.1 (נספח 16) – אישור לשיתוף פעולה עם המוסד הדתי. המציע צרף את הנספח עבור תכנית 2 בישיבת הסדר עכו, ללא ציון שם המציע. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

הלשכה המשפטית





5. תנאי סף 2.2.7.1 (נספח 18) – המנהל המוצע. המציע לא ציין בנספח 18 לכל תכנית את מס' התכנית שאליה מוצע המנהל. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 5

1. תנאי סף 2.1.2 (אישור מע"מ) – האישור שצורף להצעה אינו קריא, נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.5 (נספח 12) – המציע לא סימן בנספח זה את האפשרות הרלוונטית באשר לזכויות המציע במבנה המוצע. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.4.5.4 - המבנה המוצע הינו בבעלות הרשות המקומית. המציע לא צרף התחייבות של הרשות המקומית להעמדת המבנה המוצע, כמפורט במכרז זה, לתקופה שלא תפחת משנה אחת לפחות מהמועד האחרון להגשת ההצעות. אע"פ שנשלחה בקשת השלמה למציע, המציע לא צרף התחייבות של הרשות המקומית כנ"ל, ובהצעתו לא נמצא אישור מראש הישיבה כפי שהשיב בבקשת ההשלמה הקודמת. יודגש, כי יש לצרף התחייבות מאת הרשות המקומית ולא מאף גורם אחר כנ"ל, וכן כי על המציע ולא על אף גורם אחר מוטלת האחריות לעשות כן. נשלחה בקשת השלמה שניה למציע. המציע לא השלים כנדרש. נשלחה בקשת השלמה שלישית למציע. במידה ויזכה יש להתנות את הזכייה בהגשת התחייבות הרשות המקומית להעמדת המבנה המוצע כמפורט בתנאי הסף.
4. תנאי סף 2.2.4.3 (נספח 13) – המציע צירף את הנספח, אולם בודק הבטיחות לא מילא את חלקו בנספח כנדרש ובפרט את העמודה בסעיף 3.1 לנספח המתמייחסת לאישורים שהוצגו בפניו. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
5. תנאי סף 2.2.4.3.4 – אישור בטיחות מאת מהנדס העיר ברשות המקומית. על פי הצהרת המציע בנספח 12, המבנה המוצע הוא בבעלות הרשות המקומית. על כן, המציע נדרש לצרף אישור מאת מהנדס העיר ברשות המקומית, כאמור בסעיף 2.2.4.3.4 לתנאי הסף, ולא את נספח 13 חתום על ידי בודק בטיחות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע הציג טופס 4 והיתר בניה מאת הרשות המקומית. בשיחת טלפון עם נציג המציע שנערכה בתאריך 11.2.18 בשעה 10:50, נציג המציע הבהיר כי ישנם קשיים מצד מהנדס העיר ברשות המקומית בהמצאת אישור כאמור בסעיף 2.2.4.3.4 לתנאי הסף מצדו. התרשמנו כי לאור הצגת המציע אישור בטיחות (נספח 13) חתום על ידי בודק בטיחות כנדרש וללא פערים, המציע עומד בתנאי הסף.

מציע מס' 6

1. תנאי סף 2.2.4.3.4 – אישור בטיחות מאת מהנדס העיר ברשות המקומית. על פי הצהרת המציע בנספח 12, המבנה המוצע הוא בבעלות הרשות המקומית. על כן, המציע נדרש לצרף אישור מאת מהנדס העיר ברשות המקומית, כאמור בסעיף 2.2.4.3.4 לתנאי הסף, ולא את נספח 13 חתום על ידי בודק בטיחות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.4 (נספח 14) – מיגון מבנים בזמן חירום. המציע לא סימן במקום הנדרש בנספח את סוג המרחב המוגן במבנה המוצע. נשלחה בקשת השלמה למציע.
3. תנאי סף 2.2.4.4 (נספח 14) – מיגון מבנים בזמן חירום. המציע לא השלים כנדרש עד לתאריך 11.2.18 בשעה 9:00. אנו ממליצים ממליצה להעביר את המציע בתנאי סף זה, ובמידה והצעתו תזכה להתנות את זכייתו בסימון המקום הנדרש בנספח כאמור בסעיף 2 לרשימת השלמות/הבהרות למציע זה.

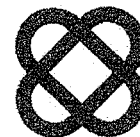
ניקוד ההצעות:

מציע מס' 1 - עלה מוריה, תכנית מס' 1 – גבעת וושינגטון

הלשכה המשפטית

AviorH@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il
רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים | טלפון: 02-6752857





אמת מידה 1 המציע 36 נק'	1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד שנת 2015, אולם לא ציין חודשים ספציפיים. לצורך בירור הסוגיה, פנינו לאיש הקשר הרלוונטי שצוין בהצעת המציע. איש הקשר לא ידע לעמוד על תאריך סיום מדויק של הניסיון שהוצג. אנו סבורים כי יש לנקד את המציע באמת מידה זו בהתאם לעקרונות הבאים: (א) ע"פ הגדרת אמת המידה, המציע נדרש להציג ניסיון רלוונטי במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת הצעות, דהיינו מה-30.11.2012 ועד ל-30.11.2017. לפיכך ניסיון קודם לא הובא בחשבון בעת מתן הניקוד. (ב) עקב העובדה שאין לנו ידיעה ברורה בנוגע לקיומה של שנת ניסיון מלאה במהלך 2015, המלצתנו היא כי הניסיון שפורט לגבי שנה זו לא יילקח בחשבון. (ג) לאור האמור לעיל, אנו סבורים כי לנקד את המציע רק לגבי השנים 2013-2014, שהינן שנות ניסיון מלאות שהתקיימו בטווח הזמנים הרלוונטי. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 33 נקודות.
אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'	2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2003 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות, וניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, משנת 2003 ועד מאי 2017. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני בניהול מלכ"רים ומדיניות ציבורית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות. 3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק')
אמת מידה 3	3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק')

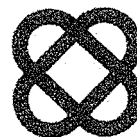


התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 95.5%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 2. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.28 נקודות.	תכנית עבודה מוצעת <u>16 נק'</u>
<u>4.1 בדיקת מבנה (20 נק')</u> הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 97.5%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 3. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 19.5 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה <u>20 נק'</u>

מציע מס' 1 - עלה מוריה, תכנית מס' 2 - מרכז שפירא

<u>1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד שנת 2015, אולם לא ציין חודשים ספציפיים. לצורך בירור הסוגיה, פנינו לאיש הקשר הרלוונטי שצוין בהצעת המציע. איש הקשר לא ידע לעמוד על תאריך סיום מדויק של הניסיון שהוצג. אנו סבורים כי יש לנקד את המציע באמת מידה זו בהתאם לעקרונות הבאים: (א) ע"פ הגדרת אמת המידה, המציע נדרש להציג ניסיון רלוונטי במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת הצעות, דהיינו מה-30.11.2012 ועד ל-30.11.2017. לפיכך ניסיון קודם לא הובא בחשבון בעת מתן הניקוד. (ב) עקב העובדה שאין לנו ידיעה ברורה בנוגע לקיומה של שנת ניסיון מלאה במהלך 2015, אנו ממליצים כי הניסיון שפורט לגבי שנה זו לא ילקח בחשבון. (ג) לאור האמור לעיל, אנו סבורים כי לנקד את המציע רק לגבי השנים 2013-2014, שהינן שנות ניסיון מלאות שהתקיימו בטווח הזמנים הרלוונטי. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'):</u> המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 33 נקודות.	אמת מידה 1 המציע <u>36 נק'</u>
<u>2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'):</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2000 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית

הלשכה המשפטית



2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק') המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות וניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, משנת 2010 ועד שנת 2017. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק') המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני בניהול מלכ"רים וארגונים קהילתיים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 95.5%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 4. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.28 נקודות.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק') הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 75%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 1 - עלה מוריה, תכנית מס' 3 - שעלבים

1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד שנת 2015, אולם לא ציין חודשים ספציפיים. לצורך בירור הסוגיה, פנינו לאיש הקשר הרלוונטי שצוין בהצעת המציע. איש הקשר לא ידע לעמוד על תאריך סיום מדויק של הניסיון שהוצג. אנו סבורים כי יש לנקד את המציע באמת מידה זו בהתאם לעקרונות הבאים: (א) ע"פ הגדרת אמת המידה, המציע נדרש להציג ניסיון רלוונטי במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת הצעות, דהיינו מה-30.11.2012 ועד ל-30.11.2017. לפיכך ניסיון קודם לא הובא בחשבון בעת מתן הניקוד. (ב) עקב העובדה שאין לנו ידיעה ברורה בנוגע לקיומה של שנת ניסיון מלאה במהלך 2015, המלצתנו היא כי הניסיון שפורט לגבי שנה זו לא יילקח בחשבון. (ג) לאור האמור לעיל, אנו סבורים כי יש לנקד את המציע רק לגבי השנים 2013-2014, שהינן שנות ניסיון מלאות שהתקיימו בטווח הזמנים הרלוונטי. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.	אמת מידה 1 המציע 36 נק'
---	--

הלשכה המשפטית

www.gov.il | אתר ממשל זמין - www.molsa.gov.il | AviorH@molsa.gov.il | רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים | טלפון: 02-6752857



1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 33 נקודות.	
2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק') המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי מיוני 2010 ועד יוני 2016, ומספטמבר 2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק') המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות וניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, מיוני 2010 ועד יוני 2016, ומספטמבר 2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק') המציע הציג מנהלת שאינה בעלת השכלה כמפורט באמת מידה זו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 24 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 95.5%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.28 נקודות.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק') הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 100%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 20 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 2 - כינרת, תכנית מס' 1 - חיספין

1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מאוקטובר 2000 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מינואר 2009 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.	אמת מידה 1 המציע 36 נק'
--	---

הלשכה המשפטית

www.molsa.gov.il | AviorH@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il |
רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים | טלפון: 02-6752857



1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מאוגוסט 2008 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מנובמבר 1998 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	
2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי מאוגוסט 1999 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה וניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, מיולי 2012 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בחינוך כנדרש בתנאי הסף ובנוסף תעודת הסמכה לרבנות מטעם הרבנות הראשית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 89.5. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 14.32 נקודות מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 98%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 19.6 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 3 – שלוה, תכנית מס' 1 - ירושלים

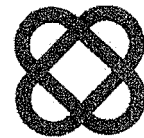
1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1990 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.	אמת מידה 1 המציע 36 נק'
--	---

1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1990 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1990 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג המלצה בכתב, וכן הציג אישור מגורם רשמי במשרד. מכיוון שהאישור היה חסר המלצה ברורה ביחס למציע, ערכנו שיחה טלפונית אודות השירותים שהמציע סיפק למשרד. הגורם הרלוונטי הביע את שביעות רצונו משירותים אלו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	
2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות החל משנת 2005 ועד המועד האחרון להגשת הצעות, ובנוסף ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות כאמור, החל מאוקטובר 2014 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני בעבודה סוציאלית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 87%. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 13.92 נקודות מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 97%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 18.8 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 4 – אלווין, תכנית מס' 1 - קיבוץ עין צורים

1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי החל משנת 1990, אולם רק משנת 2013 פירט את מספר מקבלי	אמת מידה 1 המציע
---	--

36 נק' השירות בכל שנה, ועל כן ניתן לנקדו בהתאם לאמת מידה החל משנה זו בלבד. בשל העובדה כי המציע זכאי למלוא הניקוד באמת מידה זו, בחרנו שלא לצאת להבהרה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי החל משנת 2007, אולם רק משנת 2013 פירט את מספר מקבלי השירות בכל שנה, ועל כן ניתן לנקדו בהתאם לאמת מידה החל משנה זו בלבד. בשל העובדה כי המציע זכאי למלוא הניקוד באמת מידה זו, בחרנו שלא לצאת להשלמה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג מעל לשתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	
2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק') המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי ממאי 2002 ועד אוגוסט 2007, מספטמבר 2008 ועד אוגוסט 2014, ומאוגוסט 2015 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק') המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים של מעל שלוש שנים מעבר לתנאי סף. למעלה מן הצורך, יובהר כי הניסיון שהוצג בניהול מסגרת חוץ ביתית איננו רלוונטי, שכן התקיים עובר לתקופה הרלוונטית לאמת מידה זו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק') המציע הציג מנהלת שאינה בעלת ההשכלה כמפורט באמת מידה זו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 99%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.84 נקודות.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק')	אמת מידה 4



בדיקת מבנה	הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 94%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 18.8 נקודות.
20 נק'	

מציע מס' 4 – אלווין, תכנית מס' 2 – שדרות

אמת מידה 1	1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי החל משנת 1990, אולם רק משנת 2013 פירט את מספר מקבלי השירות בכל שנה, ועל כן ניתן לנקדו בהתאם לאמת מידה החל משנה זו בלבד. בשל העובדה כי המציע זכאי למלוא הניקוד באמת מידה זו, בחרנו שלא לצאת להשלמה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי החל משנת 2007, אולם רק משנת 2013 פירט את מספר מקבלי השירות בכל שנה, ועל כן ניתן לנקדו בהתאם לאמת מידה החל משנה זו בלבד. בשל העובדה כי המציע זכאי למלוא הניקוד באמת מידה זו, בחרנו שלא לצאת להשלמה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג מעל לשתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.
אמת מידה 2	2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי החל מחודש ינואר 2007 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים לפחות מינואר 2007 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהל בעל תואר שני במנהל ומדיניות ציבורית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות.

הלשכה המשפטית



	סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 25 נקודות.
אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'	3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 99%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.84 נקודות.
אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'	4.1 בדיקת מבנה (20 נק') הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 94%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 18.8 נקודות.

מציע מס' 4 – אלווין, תכנית מס' 3 – עכו

אמת מידה 1 המציע 36 נק'	1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי החל משנת 1990, אולם רק משנת 2013 פירט את מספר מקבלי השירות בכל שנה, ועל כן ניתן לנקדו בהתאם לאמת מידה החל משנה זו בלבד. בשל העובדה כי המציע זכאי למלוא הניקוד באמת מידה זו, בחרנו שלא לצאת להשלמה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.
	1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי החל משנת 2007, אולם רק משנת 2013 פירט את מספר מקבלי השירות בכל שנה, ועל כן ניתן לנקדו בהתאם לאמת מידה החל משנה זו בלבד. בשל העובדה כי המציע זכאי למלוא הניקוד באמת מידה זו, בחרנו שלא לצאת להשלמה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.
	1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.
	1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013 ועד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.
	1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג מעל לשתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.
אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע	ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק') המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בין התקופות ינואר 2008 ועד ספטמבר 2010, אוקטובר 2010 ועד אוקטובר 2011, וינואר 2012 עד למועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.

2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק') המציע הציג מנהלת בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים לפחות, בין השנים נובמבר 2009 ועד ספטמבר 2012, וכן מספטמבר 2014 ועד ספטמבר 2017, עם זאת אין מדובר בניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות כאמור. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק') המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית ותואר שני במנהל עסקים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 25 נקודות.	28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 99%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.84 נקודות.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק') הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 100%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 20 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 5 - מעון השלושה, תכנית מס' 1 – ראשון לציון

1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מספטמבר 2001 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מאפריל 2011 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מספטמבר 2001 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי מספטמבר ועד המועד האחרון להגשת הצעות 2001. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג מעל שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	אמת מידה 1 המציע 36 נק'
---	---

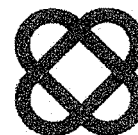
הלשכה המשפטית

ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק') המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי משנת 2001 ועד לינואר 2011, וכן מאפריל 2011 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק') המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות וניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, משנת 2001 ועד לינואר 2011, וכן מאפריל 2011 עד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק') המציע הציג מנהל בעל תואר שני בפסיכולוגיה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 80%. מצייב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 12.8 נקודות.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק') הניקוד באמת מידה זו ניתן על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 81%. מצייב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 16.2 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 6 – קרני שומרון, תכנית מס' 1 – קרני שומרון

1.1 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1983 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. 1.2 ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): הניסיון שהציג המציע, אינו עונה על הגדרת תוכנית, כהגדרתה במפרט המכרז. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות. 1.3 ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1983 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.4 ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. 1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'):	אמת מידה 1 המציע 36 נק'
--	--

הלשכה המשפטית



המציע הציג מעל שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 27 נקודות.	
2.1 ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק') המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי מינואר ועד המועד האחרון להגשת הצעות 2010. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.2 ניסיון בניהול צוות (12 נק') המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות וניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, מינואר ועד המועד האחרון להגשת הצעות 2010. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. 2.3 השכלה (4 נק') המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בחינוך כנדרש בתנאי הסף ובנוסף תעודת הסמכה לרבנות מטעם הרבנות הראשית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע 28 נק'
3.1 תכנית עבודה מוצעת (16 נק') התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד ניתן בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 71%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 11.36 נקודות.	אמת מידה 3 תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
4.1 בדיקת מבנה (20 נק') המציע הציג מתחם המורכב ממבנה קיים וממבנה המצוי בבנייה נכון למועד האחרון להגשת הצעות. בדיקת המבנה בדרישות בטיחות (נספח 13) נערכה עבור המבנה המצוי בבניה, ואילו בדיקת המבנה בעמידה בתנאי הסף והענקת ציוני איכות (נספח 21) נערכה עבור המבנה הקיים. לפני משורת הדין, אנו ממליצים להתייחס לשני המבנים כמתחם אחד, שכן הם מצויים באותה כתובת והמבנה בבניה מהווה הרחבה של המבנה הקיים, מה גם שהמבנה הקיים מקיים את דרישות תנאי הסף ומאפשר אכלוס בטווח הזמן הנדרש ע"פ המכרז. על כן, אנו ממליצים את בדיקת המבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 100%. מצ"ב העתק טופס בדיקת המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 20 נקודות.	אמת מידה 4 בדיקת מבנה 20 נק'



טבלת סיכום ניקוד המציעים באמות המידה:

שם המציע	אמת המידה	תכנית	אמת מידה 1 המציע	אמת מידה 2 מנהל תכנית מוצע	אמת מידה 3 תכנית עבודה	אמת מידה 4 בדיקת מבנה	סה"כ
			36 נק'	28 נק'	16 נק'	20 נק'	
מציע מס' 1		1 - נשים	33	28	15.28	19.5	95.78
		2 - גברים	33	28	15.28	15	91.28
		3 - גברים	33	24	15.28	20	92.28
מציע מס' 2		1 - גברים	36	28	14.32	19.6	97.92
מציע מס' 3		1 - גברים	36	28	13.92	19.4	97.32
מציע מס' 4		1 - נשים	36	21	15.84	18.8	91.64
		2 - גברים	36	25	15.84	18.8	95.64
		3 - גברים	36	25	15.84	20	96.84
מציע מס' 5		1 - גברים	36	28	12.8	16.2	93
מציע מס' 6		1 - גברים	27	28	11.36	20	86.36

ד. סיכום ומסקנות:

סעיף 3.3.1 למפרט המכרז קובע כי, שתי ההצעות להפעלת תכניות עבור גברים, אשר ציון האיכות שלהן יהיה הגבוה ביותר, ייבחרו כהצעות זוכות, וההצעה להפעלת תכנית עבור נשים, אשר ציון האיכות שלה יהיה הגבוה ביותר, תיבחר כהצעה זוכה. כמפורט בטבלת סיכום ניקוד המציעים באמות המידה, תכנית מס' 1 לנשים בהצעתו של מציע מס' 1 קיבלה את ציון האיכות הגבוה ביותר לתכניות עבור נשים, ותוכניותיהן של מציעים מס' 2 ו-3 קיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר לתוכניות עבור גברים. לאור זאת, אנו ממליצים לבטל את זכייתו של מציע מס' 4 בתכניות 2 ו-3 לגברים, להשאיר על כנה את זכייתו של מציע מס' 1 בתכנית מס' 1 לנשים, ולבחור בהצעותיהם של המציעים שלהלן לתכניות הגברים כהצעות הזוכות, בכפוף להתניות המפורטות להלן:

שם המציע	תוכנית מס'	מיקום המבנה	התניות
כינרת שרותי רווחה בע"מ, ח.פ. מס' 512644873	1 - גברים - חיספין	ישיבת הגולן, חיספין, ד.נ. רמת הגולן 12920	הזכייה מותנית ב: 1. פניה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום ההודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות- ובמידת הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. 2. הצגת אישור בודק בטיחות עדכני בצרוף כל האישורים הרלוונטיים. 3. הצגת אסמכתאות על קיום מרחב מוגן תקני.
שלווה - האגודה הישראלית לטיפול	1 - גברים - ירושלים	דרך שלווה 1, ירושלים	הזכייה מותנית ב: 1. פניה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך

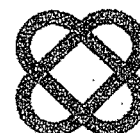
הלשכה המשפטית

AviorH@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il
רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים | טלפון: 02-6752857





משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



שלושים יום מיום ההודעה על זכיה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות- ובמידת הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. 2. הצגת אישור בודק בטיחות עדכני בצרוף כל האישורים הרלוונטיים. 3. הצגת אסמכתאות על קיום מרחב מוגן ותקני.			באנשים מוגבלות ושילובם בחברה (ע"ר) 580173987
---	--	--	--

נספחים:

נספח 1 – החלטת ועדת המכרזים

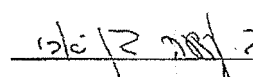
נספח 2 – ההשגות.

נספח 3 – בדיקת תכניות מקצועיות.

נספח 4 – בדיקות מבנה.

בכבוד רב ובברכה,


אביאור הלפרן, עו"ד


נועה בן-אבי, עו"ד

הלשכה המשפטית

| www.gov.il | אתר ממשל זמין - AviorH@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il
רח' קפלן 2, קריית הממשלה, ירושלים | טלפון: 02-6752857





החלטה מס' 16

פרוטוקול מס' 103/2020

פרוטוקול משיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ג' 15.09.2020

חברים:

גבי נטלי לאון, מנהלת אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, יו"ר הוועדה
רו"ח יעל אדלמן - סגנית חשב המשרד
עו"ד נורית כהן, נציגת היועץ המשפטי

מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

אישור הפעלה לחברת כנרת שירותי רווחה כינרת שירותי רווחה בע"מ (512644873), להפעלת תוכנית מעבר לחיים עצמאיים ומובגרים עבור גברים הכוללים מגורים בהוסטל עם מש"ה/אוטיזם/אינטיליגנציה גבולית מהמגזר הדתי לאומי, בפריסה ארצית. מכח מכרז פומבי 278/2017.

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את ההתקשרות בהתאם לסעיף 8(א)(א)(11) לתקנות חובת המכרזים.

הערות ונימוקים להחלטה:

ביום 27.08.2018 פרוטוקול מס' 72/2018 החלטה מס' 01 אישרה ועדת המכרזים ובחרה במציע מס' 2: כינרת שירותי רווחה בע"מ (512644873), להפעלת תוכנית מעבר לחיים עצמאיים ומובגרים עבור גברים הכוללים מגורים בהוסטל עם מש"ה/אוטיזם/אינטיליגנציה גבולית מהמגזר הדתי לאומי, בפריסה ארצית. עד היום, התכנית לא נפתחה ע"י החברה, ולמעשה היא לא מימשה את ההתקשרות.

כאמור במכתבו של הגורם המקצועי המצ"ב, מדובר בתוכנית חדשנית ייחודית המאפשרת הזדמנות שווה לצעירים וצעירות עם מוגבלות זאת בדומה לקבוצת השווים להם, צעירים וצעירות ללא מגבלות. תוכנית זו הינה מימוש של אחריות המדינה כלפי צעירים וצעירות אלו לספק להם מענה לצרכים התפתחותיים, זאת בדומה למענים הקיימים בקבוצת השווים להם ללא מגבלות.

היציאה מהבית למסגרת חוץ ביתית לצעירים וצעירות בעלי מוגבלויות הינה תהליך מורכב ועשוי להיות ממושך, זאת בשל חשש גדול של ההורים לפגיעות ילדיהם והצורך להגן עליהם. כמו כן, חשש הצעירים להתמודד עצמאית עם אתגרים שעד כה לא נדרשו להם. מדובר בתכנית חדשה, שפעם ראשונה פועלת במשרד.

בספטמבר 2019 החל ארגון כנרת בחיפוש אינטנסיבי אחר מועמדים מתאימים העובדים בתנאי המכרז. אך כאמור, בשל הקושי הן של המשפחות והן של הצעירים לצאת מהבית להיות מאותגרים רחוק מההורים לרבות הצורך בסיוע שנת הלימודים באופן מסודר, נדחתה פתיחת המסגרת לשנה הקרובה.

מדובר במכרז חדשני, ייחודי ושיווינוי לאוכלוסייה ייעודית ספציפית, ביטול המכרז ופרסום מכרז חדש ימנעו מתן מענה לאורך תקופה.

לאור האמור לעיל, ונוכח העובדה שמדובר בתכנית חדשה במשרד, ולאור קשיי ההתארגנות הנובעים מכך ועדת המכרזים מאשרת הפעלה למציע כנרת שירותי רווחה כינרת שירותי רווחה בע"מ מש"ה/אוטיזם/אינטיליגנציה גבולית מהמגזר הדתי לאומי, בפריסה ארצית, וזאת חרף העובדה שחלפו שנתיים מיום אשרור הזכיה.

יובהר כי תקופת ההתקשרות הכוללת של המפעיל תהיה לשלוש שנים, שכן משך התקופה שלא מומש בה ההסכם נגרעת מתקופת ההתקשרות הכולל (חמש שנים).

גבי נטלי לאון - יו"ר הוועדה
רו"ח יעל אדלמן, סגנית חשב המשרד
עו"ד נורית כהן



משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

מכרז פומבי מס' 278/2017

**הפעלת תכניות מעבר להכנה לחיים עצמאיים
ובוגרים הכוללות מגורים בהוסטל והתנסות
במסלול התנדבותי בצה"ל לצעירים וצעירות,
עם מוגבלות שכלית התפתחותית עם אוטיזם
או עם אינטליגנציה גבולית מהמגזר הדתי-
לאומי, בפריסה ארצית (מכרז משלים למכרז
מס' 114/2016)**

כ"ג אלול תשע"ז
14 ספטמבר 2017

מודעת פרסום

משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים פונה בזאת לקבלת הצעות למכרז פומבי כמפורט להלן:

מס' מכרז	שם המכרז	ערבות בנקאית
278/2017	הפעלת תכניות מעבר להכנה לחיים עצמאיים ובוגרים הכוללות מגורים בהוסטל והתנסות במסלול התנדבותי בצה"ל לצעירים וצעירות, עם מוגבלות שכלית התפתחותית עם אוטיזם או עם אינטליגנציה גבולית מהמגזר הדתי-לאומי, בפריסה ארצית (מכרז משלים למכרז מס' 114/2016)	210,000 ₪ (מאתים ועשר אלף ש"ח) בתוקף עד ליום 28/02/2018

1. תחילת מתן השרות עם גמר הליכי המכרז או עפ"י החלטת משרדנו.
2. תקופת ההתקשרות תהא כמפורט במכרז ובהתאם להחלטת משרדנו.
3. נוסח מלא של הוראות המכרז ובכלל זה של תנאי הסף מפורטים במכרז והאמור בו יגבר על נוסח המודעה.
4. ניתן לקבל בפקס את מלוא תנאי הסף המעוגנים בגוף המכרז.
5. ניתן לעיין ו/או לקבל את מסמכי המכרז החל מיום פרסומו, באחת הדרכים הבאות:
 - 5.1. במשרדנו, במזכירות אגף מנהל ומשק ומכרזים, ברח' ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים, קומה 5, חדר מס' 540 בין השעות 09:00 - 15:00, בתיאום מראש בטלפון 02-5085508.
 - 5.2. באתר מינהל הרכש הממשלתי בכתובת: www.mir.gov.il, תחת הלשונית "מכרזים" או באתר משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בכתובת: www.mosa.gov.il.
6. מציע המעוניין לקבל עדכונים אודות ההליך המכרזי יירשם באמצעות הרשמה מקוונת בלבד באתר משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, תחת לשונית מכרזים, כאשר בהתייחס למכרז הרלוונטי יש להקיש על לשונית "לקבלת עדכונים".
7. המועד האחרון להגשת הצעות הינו עד ליום ה', ה-30/11/2017 בשעה 12:00, בתיבת המכרזים, במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, במגדלי הבירה, רח' ירמיהו 39, ירושלים, מיקוד 91012 בכניסה הראשית, אחרי דלפק האבטחה (בקומה הראשונה).
8. באחריות המציע להניח ההצעה בתוך תיבת המכרזים. ההצעה תוגש ב-3 (שלושה) עותקים – שניים קשיחים ואחד בפורמט דיגיטלי.
9. הוועדה לא תדון בהצעה שלא תימצא בתיבת המכרזים במועד האחרון.
10. שאלות הבהרה – את שאלות הבהרה ניתן להעביר באופן מקוון (באמצעות אתר האינטרנט של המשרד, תחת לשונית "פרטים נוספים" בהתייחס למכרז הרלוונטי, ברובריקה "מילוי שאלות הבהרה") או בדואר אלקטרוני באמצעות כתובת המייל: michrazim@molsa.gov.il (העברת שאלות בדואר אלקטרוני תיעשה על קובץ וורד בלבד ובפורמט של טבלה בהתאם לפורמט המפורסם באתר משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, תחת לשונית "פרטים נוספים", ברובריקה "צירוף קובץ נספחים").
11. המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה ע"י המציעים עד ליום ה', ה-19/10/2017 (אחרי החגים) בשעה 12:00.
12. המועד האחרון למתן תשובות המשרד לשאלות הבהרה הוא עד ליום ה', ה-09/11/2017.
13. תשובות לשאלות הבהרה יישלחו אך ורק למציעים אשר נרשמו לקבלת עדכונים כאמור במסמכי המכרז.
14. באחריות המציעים לעקוב אחר כל עדכון לגבי מכרז זה, ובכלל זה תשובות לשאלות הבהרה במועד שנקבע לכך במסמכי המכרז, כפי שיעודכנו באתר האינטרנט של המשרד.

תוכן עניינים

<u>עמ'</u>	<u>פרק</u>	<u>סעיף/נספח</u>
<u>5</u>	<u>כללי</u>	<u>1.</u>
5	ריכוז של תאריכים	1.1
5	פירוט השירותים הנדרשים	1.2
7	הגדרות ומושגים	1.3
9	תקופת ההתקשרות	1.4
9	התארגנות למתן השירותים	1.5
<u>11</u>	<u>תנאי-סף</u>	<u>2.</u>
11	תנאי סף כלליים	2.1
13	תנאי סף ספציפיים	2.2
21	דרישות נוספות	2.3
<u>24</u>	<u>בדיקת ההצעות והערכתן</u>	<u>3.</u>
24	שלב א': בדיקה של סעיפי-הסף	3.1
24	שלב ב': הערכה של איכות ההצעה	3.2
28	שלב ג': בחירת הזוכים	3.3
<u>29</u>	<u>שונות</u>	<u>4.</u>
29	הרשמה לקבלת עדכונים	4.1
29	שאלות הבהרה	4.2
30	הגשת ההצעה	4.3
31	חתימה על מסמכי המכרז	4.4
31	תוקף ההצעה	4.5
32	לענין עידוד נשים בעסקים	4.6
32	חתימת הספק על ההסכם לאחר זכייתו	4.7
32	ערבות ביצוע	4.8
33	הוראת קיזוז	4.9
33	זכויותיו של המשרד	4.10
35	הארכת מועדים	4.11
35	בעלות על המכרז ועל ההצעה	4.12
35	פרסום ההתקשרות	4.13
36	סמכות השיפוט	4.14
<u>37</u>	<u>עלות</u>	<u>5.</u>
<u>38</u>	<u>נספחים</u>	<u>6.</u>

מכרז פומבי מס' 278/2017

38	מסמכים שעל המציע לצרף לפי תנאי הסף הכלליים
39	מסמכים שעל המציע לצרף לפי תנאי הסף הספציפיים ואמות המידה
40	מסמכים נוספים שעל המציע לצרף להצעתו
41	מסמכים שעל המציע לחתום עליהם / למלא
42	השירותים הנדרשים ואופן הביצוע שלהם
52	נספח 1 א' סל סטנדרטים למשתתפי התכנית
53	נספח 2 התכניות הכלולות בהצעה
54	נספח 3 פרטי המציע
55	נספח 4 ערבות הצעה
56	נספח 5 הצהרה בדבר העדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום
57	נספח 6 הצהרה בדבר עמידה בהוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
59	נספח 7 תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז
60	נספח 8 שמירת סודיות
62	נספח 9 הצהרה והתחייבות המציע בדבר עמידה בתנאי הסף הכלליים
64	נספח 10 הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין
65	נספח 11 התחייבות המציע לתשלום שכר מינימום ענפי לעובדים הסוציאליים
66	נספח 12 התחייבות לעמידה בדרישות הסף למבנה/ים
68	נספח 13 בדיקת עמידת המבנה המוצע בדרישות בטיחות
73	נספח 14 מיגון מבנים לזמן חירום
74	נספח 15 התחייבות לעמידה בדרישות ביטחון
75	נספח 16 אישור לשיתוף פעולה עם המוסד הדתי
76	נספח 17 ניסיון המציע, רישיון בר-תוקף והמלצות לבדיקת עמידה בתנאי הסף והענקת ציוני איכות
82	נספח 18 ניסיון הצוות לבדיקת עמידה בתנאי הסף והענקת ציוני איכות
88	נספח 19 אישור לשיתוף פעולה עם צה"ל
89	נספח 20 תכנית העבודה המוצעת
93	נספח 21 טופס בדיקה למבנה/ים המוצע/ים לעמידה בתנאי הסף והענקת ציוני איכות
97	נספח 22 חלקים חסויים בהצעה
98	נספח 23 נוהל הגרלה לבחירת הזוכה למכרז
99	נספח 24 הצהרה בדבר הסכמה לפרסום הסכם ההתקשרות
101	נספח 25 הסכם ההתקשרות
119	נספח 25 א' כתב ערבות ביצוע
120	נספח 25 ב' הוראת קיזוז
122	נספח 25 ג' אישור בדבר קיום ביטוחים

1. כללי

1.1 ריכוז של תאריכים

תאריך	פעילות
עד ליום ה', ה-19/10/2017 (אחרי החגים) בשעה 12:00	המועד האחרון להעברת שאלות הבהרה
עד ליום ה', ה-09/11/2017	המועד האחרון למענה לשאלות ההבהרה
עד ליום ה', ה-30/11/2017 בשעה 14:00	המועד האחרון להגשת הצעות
210,000 ₪ (במילים: מאתיים ועשר אלף ש"ח) בתוקף עד ליום 28/02/2018	מועד תוקף וסכום ערבות הצעה

1.2 פירוט השירותים הנדרשים

1.2.1 משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, מנהל מוגבלויות – אגף הדיור, מבקש לקבל הצעות להפעלת תכניות מעבר להכנה לחיים עצמאיים ובוגרים הכוללות מגורים בהוסטל והתנסות במסלול התנדבותי בצה"ל לצעירים וצעירות, עם מוגבלות שכלית התפתחותית עם אוטיזם או עם אינטליגנציה גבולית מהמגזר הדתי-לאומי, בפריסה ארצית (מכרז משלים למכרז מס' 114/2016).

1.2.2 כל הוסטל ימוקם בתחומי ישיבה גבוהה / ישיבת הסדר / מכינה קדם צבאית / מדרשה השייכות למגזר הדתי-לאומי (להלן – "המוסד הדתי") או בסמוך להם. "בסמוך" דהיינו עד מרחק של קילומטר אחד לכל היותר ממבנה המוסד הרלוונטי. ככל שהמוסד מתפרש על פני מספר מבנים, ייבדק מרחק ההוסטל מהמבנה המרכזי של המוסד. מובהר כי ככל שהמציע אינו המוסד הדתי עצמו, המציע יידרש להציג בהצעתו אישור לשיתוף פעולה עם מוסד דתי כאמור בסעיף 2.3.8 להלן.

1.2.3 בנוסף, ההוסטל ימוקם בסמוך לבסיסים/הצה"לים שבו/הם מתוכננים המשתתפים להתנדב, במרחק שלא יעלה על 40 ק"מ מרחק כביש מהבסיסים/הצה"לים. המציע יידרש להציג בהצעתו אישור לשיתוף פעולה עם צה"ל כאמור בסעיף 2.3.9 להלן.

1.2.4 מיקום ההוסטל מבחינה גיאוגרפית אפשרי בכל רחבי הארץ.

1.2.5 מטרת המכרז היא לאתר עד שלושה גופים, ציבוריים או פרטיים, לצורך הפעלת שלוש תכניות מקיפות לצעירים וצעירות, עם מוגבלות שכלית התפתחותית עם אוטיזם או עם אינטליגנציה גבולית מהמגזר הדתי-לאומי, החל מסיום הלימודים התיכוניים ועד גיל 25 שנים, בעלי פטור משירות צבאי בשל מוגבלותם, המסוגלים להשתלב עם תמיכות מוגבלות בהתנסות תעסוקתית בצה"ל ובדיור בקהילה (הוסטל). כל תכנית תהיה משותפת לאוכלוסייה הכוללת מוגבלויות

מכרז פומבי מס' 278/2017

שוונות, כמפורט מעלה. התכנית תכיל מרכיבים טיפוליים שונים ובמרכזה שילוב בהתנדבות במשך שעות היום בבסיסי צה"ל, מגורים של המשתתפים במוסד הדתי, והשתתפות בחיי הלימודים והפנאי במקום המגורים ביחד עם התלמידים האחרים. הספק יהיה אחראי על הקשר מול בסיסי צה"ל ושילוב המשתתפים בהתנדבות בצה"ל באופן המותאם ליכולות ולצרכים של המשתתפים. התכניות יתאפיינו בהכשרת המשתתפים לחיים עצמאיים ולהרגלי עבודה, כך שלאחר תום התוכנית יוכל המשתתף לעבור למערך דיור בקהילה ולתעסוקה המתאימה לו ביותר.

1.2.6 המשרד מעוניין כי שתי תכניות יהיו מיועדות עבור גברים ותכנית אחת עבור נשים. על אף האמור, מובהר כי במקרה שלא ייבחר זוכה להפעלת תכנית עבור נשים, המשרד יהיה רשאי לבחור במקומה זוכה נוסף עבור תכנית לגברים, כך שיבחרו סה"כ שלושה זוכים להפעלת שלוש תכניות עבור גברים.

1.2.7 **בכל תכנית ישתתפו עד 24 משתתפים. המשרד יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי ובהתאם לצרכי האוכלוסייה, להוסיף או להפחית מהמספרים המצוינים לעיל, ובלבד שלא יהיה בכך, לדעת המשרד, הכבדה בלתי סבירה על הספק.**

1.2.8 **קצב ההפניה לתכניות ואכלוס כל תכנית ייעשה באופן הדרגתי וייקבע בהתאם לצרכי האוכלוסייה ועל פי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד, בכפוף להוראות ההסכם המצ"ב כנספח 25. מובהר בזאת, כי בשלב הראשון תיבדק במסגרת מכרז זה יכולתו של המציע להעמיד מבנה/ים וצוות מקצועי המתאים לאכלוס והפעלת התכנית עבור לפחות 12 משתתפים לגבי כל תכנית שתיכלל בהצעתו. מציע המגיש הצעה להפעלת מספר תכניות יידרש להראות יכולת להעמיד מבנה/ים וצוות מקצועי כאמור עבור כל תכנית הכלולה בהצעתו.**

1.2.9 **מובהר כי הספק יידרש להעמיד צוות ומבנה/ים נוספים בהתאם לקצב ההפניה לתכניות ובהתאם לדרישות מכרז זה, בכפוף לאמור בסעיף 1.5 למכרז.**

1.2.10 כל משתתף בכל אחת מהתכניות ישתתף בה עד שלוש שנים בלבד, כאשר השנה האחרונה תתאפיין ביתר שאת בהכשרת המשתתפים לחיים עצמאיים ולהרגלי עבודה.

1.2.11 **למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות בעד 50% מהיקף ההתקשרות המשוער לפי המכרז לפי שיקול דעתו הבלעדי, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.**

1.2.12 המשתתפים יופנו לתכניות על ידי המשרד, באמצעות ועדות ההשמה של מנהל מוגבלויות – אגף הדיור.

1.2.13 על המציע לציין בנספח 2 למכרז כמה תכניות/יות כלולה/ות בהצעתו והאם התכניות/יות מיועדות/ות עבור גברים או נשים. מובהר בזאת, כי מציע רשאי להגיש הצעה במענה למכרז זה להפעלת כל אחת מהתכניות נושא מכרז זה, כולן או חלקן, והוא אינו מוגבל במספר התכניות בהן יוכל לזכות לצורך אספקת השירותים. מבלי לגרוע מהאמור המציע יהיה מחויב להצעתו גם במקרה שיזכה בהפעלה של רק חלק מהתכניות שנכללו בהצעתו.



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



פרוטוקול מישיבת ועדת משנה למכרז פומבי 278/2017
הפעלת תכניות מעבר להכנה לחיים עצמאיים ובוגרים הכוללות מגורים
בהוסטל והתנסות במסלול התנדבותי בצהל לצעירים וצעירות, עם מוגבלות
שכלית התפתחותית עם אוטיזם או עם אינטליגנציה גבולית, מהמגזר
הדתי-לאומי, בפריסה ארצית
(מכרז משלים למכרז מס' 114/2016)

שהתקיימה באגף מנהל ומשק בירושלים ביום א' 10.12.2017, יום א' 31.12.2017, יום א' 7.1.2018, יום א' 14.01.2018, יום ג' 23.1.2018, יום ג' 6.2.2018, יום א' 11.2.2018, יום ד' 14.2.2018

חברים:

גבי שרה מסגדיאן, אגף מנהל ומשק, יו"ר ועדה
גבי נטלי ניסים, אגף מנהל ומשק, מ"מ יו"ר ועדה
גבי דינה שחר, נציגת חשבונות המשרד
גבי הדר שטיינמץ, נציגת חשבונות המשרד
מר נביל תאים, נציג חשבונות המשרד
מר אלינס כהן, נציג חשבונות המשרד
עו"ד אביאור הלפרן, נציג הלשכה המשפטית

תקנה תקציבית:

האגף לטיפול באדם באדם עם מוגבלות שכלית התפתחותית – 23.08.56.41
אגף השיקום – 23.06.21.04
השירות לטיפול באדם עם אוטיזם – 23.08.80.05

מס' פרסום המכרז במנוף – 604977

ביום 30.11.2017 ועדת כשירים פתחה את תיבת המכרזים, ביצעה רישום מסמכים שצורפו להצעות, לצורך עמידה בתנאי הסף.

מצ"ב פרוטוקול ועדת פתיחה ובדיקת תנאי הסף.

למכרז ניגשו המציעים הבאים:

- מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381
- מציע מס' 2 - כינרת שרותי רווחה בע"מ 512644873
- מציע מס' 3 - עמותת שלוה 580173987
- מציע מס' 4 - אלווין ישראל 580060952
- מציע מס' 5 - מעון השלושה בע"מ 512996612
- מציע מס' 6 - ישיבת ההסדר קרני שומרון 580044980



המזיע	מס' התכנית	האוכלוסייה	כתובת
מזיע מס' 1 - עלה מוריה 580094381	1	נשים	ד.נ. אבטח 7423900 מדרשת אורות גבעת וושינגטון
	2	גברים	ת.ד. 82 מיקוד 7941100 מרכז שפירא
	3	גברים	ד.נ. שמשון מיקוד 7798400 ישיבת שעלבים
מזיע מס' 2 - כינרת שרותי רווחה בע"מ 512644873	1	גברים	ישיבת הגולן חספין ד.נ. רמת הגולן 12920
מזיע מס' 3 - עמותת שלווה 580173987	1	גברים	דרך שלוח 1 ירושלים
מזיע מס' 4 - אלווין ישראל 580060952	1	נשים	קיבוץ עין צורים
	2	גברים	ישיבת הסדר שדרות רח' משה זרת 923 שדרות
	3	גברים	ישיבת הסדר עכו רח' אריה דושינסקי 1 עכו
מזיע מס' 5 - מעון השלושה 512996612	1	גברים	אנילביץ' 34 רמת אליהו, ראשון לציון
מזיע מס' 6 - ישיבת ההסדר קרני שומרון 580044980	1	גברים	מעלות קדושים 5 קרני שומרון



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



הבהרות/השלמות:

מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381

1. תנאי סף 2.2.7.1 (נספח 18) – המנהל המוצע. המציע לא ציין בנספח 18 לכל תכנית את מס' התכנית שאליה מוצע המנהל. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.7.1.3 – לעניין תוכנית מס' 2, המציע לא מילא באופן ברור את שורת שנות מתן השירות. המציע מתבקש להבהיר במדויק החל מאיזה חודש ושנה ועד לאיזה חודש ושנה ניהלה המנהלת המוצעת אנשי צוות בהתאם לתנאי סף זה. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 2 - כינרת שרותי רווחה בע"מ 512644873

1. תנאי סף 2.2.4.1.7 – תרשים כללי של בעל מקצוע. המציע צרף תרשים שלא נעשה ע"י בעל מקצוע, כנדרש בתנאי הסף. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.1.2 (נספח 19) – אישור לשיתוף פעולה עם צה"ל. המציע צרף את הנספח כשאינו חתום בראשי תיבות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 3 - עמותת שלוה 580173987

1. תנאי סף 2.2.6 – ניסיון נדרש מהמציע. המציע צרף טבלאות שאינן תואמות לנוסח הקבוע במכרז, ובפרט לעמוד מס' מקבלי השירותים בכל שנה. נשלחה בקשת הבהרה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.7.1.3 – ניסיון המנהל המוצע בניהול צוות. המציע צרף טבלאות שאינן תואמות לנוסח הקבוע במכרז, ובפרט לעמוד מס' אנשי הצוות שנוהלו בכל שנה. נשלחה בקשת הבהרה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.4.1.2 (נספח 19) – אישור לשיתוף פעולה עם צה"ל. המציע צרף את הנספח ללא ציון שם המציע. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 4 - אלווין ישראל 580060952

1. תנאי סף 2.2.4.1.1 (נספח 21 ונספח 12) – מאפייני המבנים המוצעים. לאור תוצאות בדיקת המבנים בנספח 21, עולה כי המציע הציג הסכמות מאת בעלי כל שלושת המבנים המוצעים, שלא בהתאם לנדרש בתנאי הסף (2 חדרים המיועדים למקסימום 2 דיירים חלף הנדרש בתנאי הסף – לפחות 12 דיירים). נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.3.1 – תעודת הסמכה בתחום בטיחות. המציע לא צרף בהצעתו תעודת הסמכה של בודק הבטיחות כנדרש. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.4.4 – מיגון מבנים לזמן חירום. המציע לא מילא את הנספח כנדרש עבור כל המבנים הכלולים בהצעתו. המציע מתבקש למלא כנדרש. המציע השלים כנדרש.
4. תנאי סף 2.2.4.1.1 (נספח 16) – אישור לשיתוף פעולה עם המוסד הדתי. המציע צרף את הנספח עבור תכנית 2 בישיבת הסדר עכו, ללא ציון שם המציע. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
5. תנאי סף 2.2.7.1 (נספח 18) – המנהל המוצע. המציע לא ציין בנספח 18 לכל תכנית את מס' התכנית שאליה מוצע המנהל. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 5 - מעון השלושה בע"מ 512996612

1. תנאי סף 2.1.2 (אישור מע"מ) – האישור שצורף להצעה אינו קריא, נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.5 (נספח 12) – המציע לא סימן בנספח זה את האפשרויות הרלוונטיות באשר לזכויות המציע במבנה המוצע. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
3. תנאי סף 2.2.4.5.4 - המבנה המוצע הינו בבעלות הרשות המקומית. המציע לא צרף התחייבות של הרשות המקומית להעמדת המבנה המוצע, כמפורט במכרז זה, לתקופה שלא תפחת משנה אחת לפחות מהמועד האחרון להגשת ההצעות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
4. תנאי סף 2.2.4.5.4 - אע"פ שנשלחה בקשת השלמה למציע, המציע לא צרף התחייבות של הרשות המקומית כנייל, ובהצעתו לא נמצא אישור מראש הישיבה כפי שהשיב בבקשת ההשלמה הקודמת. יודגש, כי יש לצרף התחייבות מאת הרשות המקומית ולא מאף גורם אחר כנייל, וכן כי על המציע ולא על אף גורם אחר מוטלת האחריות לעשות כן. נשלחה בקשת השלמה שניה למציע. המציע לא השלים כנדרש. נשלחה בקשת השלמה שלישית למציע. במידה ויזכה יש להתנות בהגשת התחייבות הרשות המקומית להעמדת המבנה המוצע כמפורט בתנאי הסף.
5. תנאי סף 2.2.4.3 (נספח 13) – המציע צירף את הנספח, אולם בודק בטיחות לא מילא את חלקו בנספח כנדרש ובפרט את העמודה בסעיף 3.1 לנספח המתייחסת לאישורים שהוצגו בפניו. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
6. תנאי סף 2.2.4.3.4 – אישור בטיחות מאת מהנדס העיר ברשות המקומית. על פי הצהרת המציע בנספח 12, המבנה המוצע הוא בבעלות הרשות המקומית. על כן, המציע נדרש לצרף אישור מאת מהנדס העיר ברשות המקומית, כאמור בסעיף 2.2.4.3.4 לתנאי הסף, ולא את נספח 13 חתום על ידי בודק בטיחות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע הציג טופס 4 והיתר בניה מאת הרשות המקומית. בשיחת טלפון עם נציג המציע שנערכה בתאריך 11.2.18 בשעה 10:50, נציג המציע הבהיר כי ישנם קשיים מצד מהנדס העיר ברשות המקומית בהמצאת אישור כאמור בסעיף 2.2.4.3.4 לתנאי הסף מצדו. הוועדה מתרשמת כי לאור הצגת המציע אישור בטיחות (נספח 13) חתום על ידי בודק בטיחות כנדרש וללא פערים, המציע עומד בתנאי הסף.

מציע מס' 6 - ישיבת ההסדר קרני שומרון 580044980

1. תנאי סף 2.2.4.3.4 – אישור בטיחות מאת מהנדס העיר ברשות המקומית. על פי הצהרת המציע בנספח 12, המבנה המוצע הוא בבעלות הרשות המקומית. על כן, המציע נדרש לצרף אישור מאת מהנדס העיר ברשות המקומית, כאמור בסעיף 2.2.4.3.4 לתנאי הסף, ולא את נספח 13 חתום על ידי בודק בטיחות. נשלחה בקשת השלמה למציע. המציע השלים כנדרש.
2. תנאי סף 2.2.4.4 (נספח 14) – מיגון מבנים בזמן תירום. המציע לא סימן במקום הנדרש בנספח את סוג המרחב המוגן במבנה המוצע. נשלחה בקשת השלמה למציע.
3. תנאי סף 2.2.4.4 (נספח 14) – מיגון מבנים בזמן תירום. המציע לא השלים כנדרש עד לתאריך 11.2.18 בשעה 9:00. הוועדה ממליצה להעביר את המציע בתנאי סף זה, ובמידה והצעתו תזכה להותנות את זכייתו בסימון המקום הנדרש בנספח כאמור בסעיף 2 לרשימת השלמות/הבהרות למציע זה.



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



להלן ממצאי ועדת המשנה בבדיקת אמות המידה:
מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381 (תכנית מס' 1 - גבעת וושינגטון)

ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד שנת 2015. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	אמת מידה א' המציע 36 נק'
ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2003 ועד מאי 2017. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות ובניהול מסגרת חוץ ביתית תוך ניהול צוות, משנת 2003 ועד מאי 2017. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני בניהול מלכ"רים ומדיניות ציבורית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק'
תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 94%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 2. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.04 נקודות.	אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 97.5%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 3. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 19.5 נקודות.	אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק'



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381 (תכנית מס' 2 - מרכז שפירא) ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד שנת 2015. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	אמת מידה א' המציע 36 נק'
ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2000 ועד היום. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות, משנת 2010 ועד שנת 2017. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני בניהול מלכ"רים וארגונים קהילתיים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 25 נקודות.	אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק'
תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 94%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.04 נקודות.	אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 75%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.	אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק'



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381 (תכנית מס' 3 - ישיבת שעלבים)

אמת מידה א'	ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.
המציע	ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2005 ועד שנת 2015. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.
36 נק'	ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.
	ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1995. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.
	שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.
אמת מידה ב'	ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2010 ועד היום. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.
מנהל ותכנית מוצע	ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות וניהול מסגרת חוץ ביתית, משנת 2010 ועד למועד הגשת ההצעה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.
28 נק'	השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהלת שאינה בעלת ההשכלה כמפורט באמת מידה זו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות.
	סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 24 נקודות.
אמת מידה ג'	תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 94%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3.
תכנית עבודה מוצעת	סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.04 נקודות.
16 נק'	בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 100%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 20 נקודות.
אמת מידה ד'	20 נק'



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 2 - כינרת שירותי רווחה בע"מ 512644873 (תכנית מס' 1- הגולן)

ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2008. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2008. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.	אמת מידה א' המציע 36 נק'
ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי משנת 1999. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים לפחות מיולי 2012. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בחינוך כנדרש בתנאי הסף ובנוסף תעודת הסמכה לרבנות מטעם הרבנות הראשית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות.	אמת מידה ב' מנהל ונכנית מוצע 28 נק'
סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 25 נקודות. תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 77%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3.	אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 12.32 נקודות. בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 98%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 19.6 נקודות.	אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק'



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 3 - עמותות שלווה 580173987 (תכנית מס' 1 - ירושלים)

אמת מידה א' המציע 36 נק'	<u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1990 ועד היום. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2010. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1990. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1990. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'):</u> המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.
אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק'	<u>ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'):</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי משנת 2005. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. <u>ניסיון בניהול צוות (12 נק'):</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים לפחות משנת 2005 ובניהול מסגרת תוך ביתית מאוקטובר 2014. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. <u>השכלה (4 נק'):</u> המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני בעבודה סוציאלית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.
אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק'	<u>תכנית עבודה מוצעת (16 נק'):</u> התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על תווית דעתו. הציון הניתן הינו 75%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 12 נקודות.
אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק'	<u>בדיקת מבנה (20 נק'):</u> הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 97%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 19.4 נקודות.



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 4 - אלווין ישראל 580060952 (תכנית מס' 1- קיבוץ עין צורים)

אמת מידה א' המציע 36 נק' <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2007. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'):</u> המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק' <u>הדתי (12 נק'):</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי של מעל שלוש שנים מעבר לנדרש בתנאי הסף. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. <u>ניסיון בניהול צוות (12 נק'):</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים של מעל שלוש שנים מעבר לתנאי סף. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>השכלה (4 נק'):</u> המציע הציג מנהלת שאינה בעלת ההשכלה כמפורט באמת מידה זו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.
אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק' <u>התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 99%.</u> מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.84 נקודות.	אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק' <u>הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 94%.</u> מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 18.8 נקודות.



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 4 - אלווין ישראל 580060952 (תכנית מס' 2 - שדרות)

אמת מידה א' המציע 36 נק' <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2007. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'):</u> המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	
אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק' <u>הדתי (12 נק'):</u> המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי במצטבר של שבע שנים ושבעה חודשים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. <u>ניסיון בניהול צוות (12 נק'):</u> המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים לפחות מינואר 2007. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>השכלה (4 נק'):</u> המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון במינהל ומדיניות ציבורית ותואר שני במינהל ומדיניות ציבורית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 25 נקודות.	
אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק' <u>תכנית עבודה מוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 99%.</u> מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.84 נקודות.	
אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק' <u>הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 94%.</u> מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 18.8 נקודות.	



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 4 - אלוויו ישראל 580060952 (תכנית מס' 3 - עכו)

ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2007. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2009. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	אמת מידה א' המציע 36 נק'
ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי של מעל שלוש שנים מעבר לנדרש בתנאי הסף. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות המונה שבעה אנשים של מעל שלוש שנים מעבר לנדרש בתנאי הסף. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית ותואר שני במנהל עסקים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 25 נקודות.	אמת מידה ב' מנהל ותכנית מוצע 28 נק'
תכנית עבודה מוצעת (16 נק'): התכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על תווית דעתו. הציון הניתן הינו 99%. מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 15.84 נקודות.	אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק'
בדיקת מבנה (20 נק'): הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 100%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 20 נקודות.	אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק'

מציע מס' 5 - מעון השלושה בע"מ 512996612 (תכנית מס' 1 - ראשון לציון)

אמת מידה א' המציע 36 נק' <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2001. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2011. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. <u>ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות בהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2001. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'):</u> המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2001. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. <u>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'):</u> המציע הציג מעל שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.	
אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק' <u>ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'):</u> המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי משנת 2001. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. <u>ניסיון בניהול צוות (12 נק'):</u> המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות ומסגרת חוץ ביתית המוונים שבעה אנשים לפחות, משנת 2001. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. <u>השכלה (4 נק'):</u> המציע הציג מנהל בעל תואר שני בפסיכולוגיה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	
אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק' <u>תכנית עבודה מוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 80%.</u> מצ"ב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 12.8 נקודות.	
אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק' <u>בדיקת מבנה (20 נק'):</u> הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 81%. מצ"ב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 16.2 נקודות.	



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



מציע מס' 6 – ישיבת ההסדר קרני שומרון 580044980 (תכנית מס' 1- קרני שומרון)

אמת מידה א' המציע 36 נק' ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים, עבור לפחות 24 איש (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1983. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון בהפעלת תכניות הכוללות עבודה מול צה"ל (9 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1983. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות. ניסיון באספקת שירותים טיפוליים ו/או חינוכיים לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז ו/או לילדים או נוער או צעירים עד גיל 25 שנים מהמגזר הדתי (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 1983. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. ניסיון במתן שירותים עבור אנשים עם מוגבלות (6 נק'): המציע הציג ניסיון רלוונטי משנת 2013. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (6 נק'): המציע הציג מעל שתי המלצות בכתב. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36 נקודות.	
אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע 28 נק' ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או ילדים או נוער או צעירים מהמגזר הדתי (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי משנת 2010. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. ניסיון בניהול צוות (12 נק'): המציע הציג מנהל בעל ניסיון רלוונטי בניהול צוות ומסגרת חוץ ביתית המומים שבעה אנשים לפחות מינואר 2010. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות. השכלה (4 נק'): המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בחינוך כנדרש בתנאי הסף ובנוסף תעודת הסמכה לרבנות מטעם הרבנות הראשית. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 28 נקודות.	
אמת מידה ג' תכנית עבודה מוצעת 16 נק' תכנית המוצעת נבדקה על ידי הגורם המקצועי, והניקוד הניתן נעשה בהסתמך על חוות דעתו. הציון הניתן הינו 70%. מצייב ניקוד הגורם המקצועי כנספח 3. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 11.2 נקודות.	
אמת מידה ד' בדיקת מבנה 20 נק' הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר על בסיס ממצאי הביקור של הגורמים המקצועיים במבנה המוצע. הציון הניתן למבנה הינו 100%. מצייב העתק טופס המבנה כנספח 4. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 20 נקודות.	



הלב הפתוח לרווחה
מברז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



להלן טבלת אמות המידה:

סח"כ	אמת מידה ד' בדיקת מבנה	אמת מידה ג' תכנית עבודה	אמת מידה ב' מנהל תכנית מוצע	אמת מידה א' המציע	תכנית	שם המציע אמת המידה
98.54	19.5	15.04	28	36	1 - נשים	מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381
91.04	15	15.04	25	36	2 - גברים	
95.04	20	15.04	24	36	3 - גברים	
92.92	19.6	12.32	25	36	1 - גברים	מציע מס' 2 - כינרת שרותי רווחה בע"מ 512644873
95.4	19.4	12	28	36	1 - גברים	מציע מס' 3 - עמותת שלווה 580173987
91.64	18.8	15.84	21	36	1 - נשים	מציע מס' 4 - אלוין ישראל 580060952
95.64	18.8	15.84	25	36	2 - גברים	
96.84	20	15.84	25	36	3 - גברים	
93	16.2	12.8	28	36	1 - גברים	מציע מס' 5 - מעון השלושה בע"מ 512996612
95.2	20	11.2	28	36	1 - גברים	מציע מס' 6 - ישיבת ההסדר קרני שומרון 580044980



הלב הפתוח לרווחה
מכרז מס' 278/2017

מדינת ישראל
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנהל ומשק ומכרזים



המלצות הוועדה:

הוועדה ממליצה לבחור במציעים הבאים להפעלת תכניות מעבר להכנה לחיים עצמאיים ובוגרים הכוללות מגורים בהוסטל והתנסות במסלול התנדבותי בצה"ל לצעירים וצעירות, עם מוגבלות שכלית התפתחותית עם אוטיזם או עם אינטליגנציה גבולית, בפריסה ארצית.

תוכנית מס'	שם המציע	מיקום המבנה	התניות	אישור סמנכ"ל האגף לאחר אישור ההתניות
1	מציע מס' 1 - עלה מוריה 580094381	מדרשת אורות, גבעת וושינגטון	הזכייה מותנית ב: 1. פניה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום ההודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שיויון זכויות- ובמידת הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. 2. הצגת אישור בודק בטיחות עדכני בצרוף כל האישורים הרלוונטיים. 3. הצגת אסמכתאות על קיום מרחב מוגן תקני.	
2,3	מציע מס' 4 - אלווין ישראל 580060952	ישיבת הסדר שדרות רח' משה זרח 923 שדרות וישיבת הסדר עכו, רח' אריה דושינסקי 1 עכו	הזכייה מותנית ב: 1. פניה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום ההודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שיויון זכויות- ובמידת הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. 2. הצגת אישור בודק בטיחות עדכני בצרוף כל האישורים הרלוונטיים.	

מועד תחילת ההתקשרות יהא מיום **1.3.2018**, או לאחר חתימת ההסכם ע"י המשרד, לפי המאוחר מביניהם.

נספחים:

- נספח 1 – פרוטוקול ועדת פתיחה ופרטי המציעים
- נספח 2 – בדיקת תכניות
- נספח 3 – בדיקות מבנה

תקופת ההתקשרות

תקופת ההתקשרות לפי מכרז זה תחל עם חתימת ההסכם בין המשרד לספק. תקופת ההתקשרות תהיה לשלוש שנים, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשנתיים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה. ההתקשרות כולה כפופה לאישור ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מידי שנה וקיום תקציב בפועל. ששת החודשים הראשונים להתקשרות יהיו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהא המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש, וזאת מבלי שיאלץ למק את הסיבה להפסקת ההתקשרות, בכפוף למתן זכות טיעון לספק.

התארגנות למתן השירותים

הספק שייבחר יידרש להתחיל בהתארגנות למתן השירותים מיד עם קבלת ההודעה על הזכייה במכרז. בתוך שלושה חודשים ממועד קבלת ההודעה על זכייה במכרז על הספק הנבחר לסיים את ההתארגנות, בין היתר לעניין העמדת מבנה/ים מתאימים, גיוס כוח אדם והצטיידות, ולהיות ערוך למתן השירותים בפועל, לפי הנחיות המשרד. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מציע שנבחר כזוכה במכרז וטרם פנה למנהל הכללי של המשרד לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ככל שנדרש לכך בהתאם להוראות חוק עסקאות גופים ציבוריים, יהיה מחויב לפנות למנהל כאמור בתוך 30 יום ממועד קבלת ההודעה על הזכייה במכרז וכתנאי לתחילת ההתקשרות מול המשרד. מובהר כי פנייה כאמור בסעיף זה תיעשה בצירוף נספח 6 למכרז, חתום כנדרש על ידי המציע, אל נציגת מנכ"ל המשרד לכתובת: Dafna.Maor@economy.gov.il. על אף האמור בסעיף זה, במקרים חריגים, בכפוף לאישור ועדת המכרזים, ניתן יהיה להאריך את תקופת ההתארגנות בתקופה נוספת שלא תעלה על חודשיים, על פי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד. במידה ותידרש תקופה נוספת, מעבר לתקופת ההארכה הראשונה, יידרש אישור של מנהל האגף/מנכ"ל המשרד בנוסף לאישור ועדת המכרזים. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הספק מתחייב לתת את השירותים למשרד, בכפוף לדרישותיו של המשרד לעניין נשך ההתקשרות. מובהר כי אי-עמידה בלוחות הזמנים כמפורט בסעיף זה על תתי סעיפיו (1.5) תהווה, כשלעצמה, הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות שיחתם עם הספק ויתול עליה האמור בסעיף 28.5 להסכם ההתקשרות המצ"ב כנספח 25 למכרז. מבלי לגרוע מהאמור יהיה רשאי המשרד במקרה של אי-עמידה בלוחות הזמנים כאמור להתקשר עם המציע שנבחר ככשיר שני או שלישי, כאמור בסעיף 4.10.11 למכרז.

תעריפים

עבור הפעלת ההוסטל ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר ע"י ועדת התעריפים של המשרד כדלקמן (נכון לתאריך 1/18):
מפעיל פרטי – עבור כל משתתף שיטופל בהוסטל במשך חודש שלם, כולל סל השירותים – 9,149 ₪ (כולל מע"מ), בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק.
מפעיל ציבורי – עבור כל משתתף שיטופל בהוסטל במשך חודש שלם, כולל סל השירותים – 8,504 ₪, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק.
במידה והספק משכיר מבנה לצורך מתן השירותים או שהמבנה הוא בבעלותו, יתווסף לתעריף מרכיב עבור שכה"ד ולא יותר מ- 967 ₪ לכל משתתף בתוכנית, הכל בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד ולכללים המקובלים במשרד. המשרד יהא רשאי לערוך בדיקת שמאי מטעמו לצורך קביעת סכום שכר הדירה שישולם.