



ה' אב תשפ"א
14 יולי 2021

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

- במענה לפנייתך שבסימוכין, למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן: "המשרד") בהתאם לחוק חופש המידע תשנ"ח-1998, (להלן: "החוק"). נשיב כדלקמן:
1. התקש"ח הותקנו בין היתר כדי לקצר את הליך פניית העובדים המוגנים בהתאם לחוק עבודת נשים לביטוח לאומי לצורך מימוש זכויותיהם לקבלת דמי אבטלה.
 2. תיקון 62 לחוק עבודת נשים מתייחס לעובדות השוהות בתקופה של 60 הימים שלאחר תקופת לידה והורות, והוצאו לחל"ת בשל משבר הקורונה.
 3. ממועד ביטול התקש"ח, המתייחס לעובדת בהיריון/טיפול פוריות/תקופת לידה והורות ו 60 הימים מתום תקופת הלידה וההורות ועד לכניסה לתוקף של תיקון 62 לחוק המתייחס כאמור לעובדות השוהות בתקופה של 60 הימים לאחר תקופת הלידה וההורות בלבד, תקופת החל"ת נספרה בתוך תקופת ההגנה של ה 60 יום שלאחר תקופת הלידה וההורות, זאת בהעדר הוראה בחוק המאפשרת שלא למנות את תקופת החל"ת בתוך תקופת ההגנה.
 4. מתחילת משבר הקורונה וגם לאחר כניסת תיקון 62 לתוקף, בכל בקשה להיתר לחל"ת, העובדת המוגנת התבקשה להגיב לטיעוני המעסיק ונערכה בחינה מדוקדקת של שאלת הקשר שבין הפיטורים להריון/טיפול פוריות/תקופת הלידה וההורות לפי העניין.
 5. במידה ולא נמצא קשר בין הבקשה לחל"ת להריון/טיפול פוריות ותקופת הלידה וההורות, והעובדת הסכימה להוצאתה לחל"ת, התקבלה החלטה להתיר את הוצאת העובדת לחל"ת.
 6. במקרים בהם העובדת התנגדה להוצאתה לחל"ת מכל סיבה שהיא, המעסיק התבקש להגיב לטיעוני העובדת.



**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



7. במצב כזה, השירות יתייחס למכלול הנסיבות שבכל מקרה ומקרה, הפעיל בעל הסמכות את שיקול דעתו בעניין שבפניו, בהתאם לתכליתו של חוק עבודת נשים.

בכבוד רב,
רונית ספיר
מנהלת תחום (העמדת מידע לציבור)

