דו"ח לפרסום

בקרה מקיפה עד 120

סוג מסגרת: בתי אבות

מינהל: אזרחים ותיקים

סוג ביקור: מתואם | תאריך הביקור: 01.10.24 | תאריך הפקה: 18.11.24

המידע המופיע בדו"ח זה נכון למועד הפקתו

הנושאים שנבדקו בביקור זה, הינם על פי שיקול דעת של גורמי הפיקוח המשרדיים וסדרי עדיפויות מקצועיים.

דוח פרסום

תוכן העניינים

תזונה

טיפול באירועים חריגים - לא נבדק במועד זה

תשתיות וציוד (תצפית)

טיפוח וניקיון

תפוסה/ היקף פעילות (בדיקת מסמכים)

מאפייני מקבלי השירות

כח אדם במסגרת (בדיקת מסמכים)

התנהלות כללית של המסגרת

תכנית ההתערבות

שאלות מידע לעו"ס

בטיחות

סיכום שנתי ותכנית עבודה - לא נבדק במועד זה

פעילות תרבות

תעסוקה במסגרת
- פרטים כלליים
- תכנית אישית
- תצפית במרחב התעסוקה
- סיכום והתרשמות - לא נבדק במועד זה

דוח פרסום

נושא 1: תזונה

כללי

דוגמיות מזון נשמרות כפי הנדרש	לא נבדק בביקור	
האם כמות המנות תואמת את מספר הלקוחות במסגרת?	כן	
האם במידה ונדרשת תוספת במנה, ישנה והיא ניתנת?	כן	
האם מצוי תפריט מונגש בחדר האוכל?	כן	
האם מצוי תפריט מונגש בחדר האוכל?	כן	
האוכל מגוון	לא נבדק בביקור	
במהלך ההגשה, מוצעת אפשרות הבחירה במזון לדיירים	כן	
בקרבת חדר האוכל קיימים חדרי שירותים ומתקן לרחיצת ידיים מצוידים ותקינים	כן	
האם קיימת האפשרות להכנת ארוחה קלה במהלך שעות היום והלילה?	לא נבדק בביקור	

תצפית על ארוחה

ישנם מקומות ישיבה ליד שולחנות האוכל בהתאם למספר הסועדים	כן	

ישנה כמות מתאימה של סכו"ם וכלי אוכל	כן	
סט הסכו"ם שלם אחיד ותואם	כן	
האוכל מוגש בכלי הגשה רב פעמיים	כן	

בזמן הארוחה שנצפתה, האם מתקיימים התנאים הבאים:

בארוחה מתקיימת אוירה נעימה	כן	
אסטטיקה בהגשת המזון	כן	
מונח קנקן מים על כל שולחן	כן	
לדיירים יש נגישות לתבלינים ומפיות על כל שולחן	כן	

נושא 2: טיפול באירועים חריגים

לא נבדק במועד זה

נושא 3: תשתיות וציוד (תצפית)

התייחסות כללית של המפקח לתחום תשתיות וציוד

המחלקה והחדרים נקיים ומתוחזקים בצורה טובה. הריהוט אחיד בסגנון ובצבע, יוצר מראה איכותי ומכובד ומעניק תחושה של בית. בחדרים יש פריטי נוי שהדיירים הביאו כמו תמונות, ספרים, צילומים של בני משפחה ולחדר יש צביון אישי.

שילוט עם לוגו של המשרד

לא נבדק בביקור

שטחים ציבוריים

הגישה לכל השטחים הציבוריים ללא הפרעה	כן	

חדרים ייעודיים במבנה

קיימים חדרי מינהלה	כן	
קיים חצר או מרחבים פתוחים לתנועת הדיירים	כן	
קיום חדרי השירותים והמקלחות בתוך/צמודים לחדרים	כן	
קיימת דלת שירותים ניתנת לנעילה	כן	

קיום אמצעי תקין ונגיש לקריאת חירום?	כן	
מוצרי הספיגה מאופסנים כראוי	כן	
קיום חדרי שירותים ציבוריים	כן	
קיים חדרי שירותים	כן	
גידור המבנה	כן	
קיים מקום מספק למספר הדיירים המאושר ברשיון	כן	

חדרי דיירים

קיימים חדרים נקיים ומסודרים	כן	
האם גודל החדרים תקין?	כן	
האם בחדר יש חלון ? האם החדר מאוורר ומואר מספיק?	כן	
האם קיימים פריטי לבוש והנעלה בהתאם לעונה?	כן	
האם יש פריטים אישיים בחדר (כגון: ארון ותמונות)	כן	
קיימות מיטות מותאמות לצרכי הדיירים	כן	
קיימים כלי המיטה (מצעים, שמיכות, כריות וכו')	כן	
קיימים בחדר ארון בגדים וארונית על יד המיטה	כן	
קיימת אפשרות נעילה בארון/ במגירה בשידה	לא נבדק בביקור	

ישנה אפשרות לנעול את החדר	לא נבדק בביקור	
קיום שולחן אחד וכסא לכל מקבל שירות	כן	
קיום תאורת חירום בחדר	לא נבדק בביקור	

ריהוט בשטחים הציבוריים

קיים ריהוט מותאם לשטח הציבורי	כן	

כללי

קיימים חדרי שירותים ומקלחות נקיים ומצוידים כנדרש	כן	
קיימים אמצעים לחימום בחורף ולקרור בקיץ במרחבי הפעילות	כן	
בחדרי מקבלי השירות יש אמצעי לחימום בחורף וקירור בקיץ (מזגן/ מאוורר) תקין ומופעל כאשר נדרש	כן	
קיימת הדלקה של אמצעי החימום ו/או קירור במרחבים הציבוריים בשעות הפעילות	כן	
האם למקבל השירות קיימת יכולת לשלוט באמצעי הקירור/חימום?	כן	
קיים בלוח המודעות מידע על זכויות הדייר עם פרטי התקשרות עדכניים של המפקח	לא נבדק בביקור	

דוח פרסום

דוח פרסום

נושא 4: טיפוח וניקיון

שם המתחם

מחלקת החלמה

טיפוח וניקיון

שטח הכניסה למסגרת נקי ומתוחזק היטב	כן	
המרחבים הציבוריים במסגרת נקיים ומטופחים	כן	
רמת התחזוקה של המבנה על פי הנוהל	טובה	
ישנה תאורה מספקת במסגרת	כן	
יש תאורה טבעית במשך היום	כן	

נושא 5: תפוסה/ היקף פעילות (בדיקת מסמכים)

תחום זה ייבדק באמצעות מנהל/ת בית האבות

הסבר לפער	16	
הסבר לפער		
מספר דיירים במימון מנהלים אחרים במשרד		
מספר דיירים במימון משרדים אחרים		
הסבר לפער	16	
מספר ניצולי שואה המתגוררים בבית האבות		
מצבת הדיירים בהשמות רווחה תואמת את רשומות המס"ר (מערכת הפיקוח המרכזית אמורה להראות ממערכת המס"ר את מספר הדיירים הקלוטים בבית אבות. בהעדר חיבור זה, המפקח יבדוק במס"ר מבעוד מועד את מספר הקליטות)	לא נבדק בביקור	
הסבר לפער		
רשימת הדיירים מעודכנת	כן	
קיימת רשימה עדכנית מודפסת של דיירים ואנשי קשר	לא נבדק בביקור	

תנועת דיירים בחצי השנה האחרונה

דוח פרסום

מספר הדיירים לא חורג מהמכסה ברישיון	כן	
מספר הדיירים שעזבו את בית האבות, מסיבות שאינן בריאותיות		
מספר הדיירים ששונה להם הסטטוס התיפקודי		
מספר המועמדים שנדחו, בוועדת הקבלה, למסגרת בשנה האחרונה		
פרט את סיבות אי-קבלת מועמד		
מספר המועמדים שהתקבלו לאחר אישור בוועדה הבינמישרדית		
קיים טופס וועדת קבלה	כן	
קבלת הדיירים נעשית לאחר וועדת קבלה	כן	
יש בתיק הסכם מעון דייר, בהתאם לתקנות	כן	

נושא 6: מאפייני מקבלי השירות

תחום זה ייבדק באמצעות מנהלת בית האבות ו/או עו"ס

אוכלוסיית היעד המטופלת בבית אבות תואמת את זו שהוגדרה בנהלים	כן	
מספר המועמדים לועדת ערר		
מספר הדיירים שאושרו בועדת ערר		
מספר דיירים בתהליך שינוי סטטוס		
מספר דיירים בהמתנה לקוד משרד הבריאות		

נושא 7: כח אדם במסגרת (בדיקת מסמכים)

איוש כח האדם והתאמתו

האם יש מנהל/ת במסגרת?	כן	
האם המנהל/ת בעל/ת הכשרה מתאימה?	כן	ניהול מוסדות לגיל השלישי אוניברסיטת בר אילן תואר שני בניהול מערכות בריאות
האם המנהל/ת בעל/ת ניסיון ניהולי?	כן	15
האם כל משרות הצוות המקצועי אוישו?	כן	6 משרות של מטפלות:צוות בוקר: שתי מטפלות אחת מ 06:30-13:30 ומטפלת מ -06:30 15:00בנוסף, שתי מטפלות לתיגבור. מטפלת מ 6:30-09:30 לרחצת דיירים, מטפלת מ 07:30-08:30 לעזרה בארוחת בוקראחות מ 07:00-15:00 רופאה מ 07:00-14:00 עובדת תעסוקה מ מ 09:00-15:00 צוות ערב: שתי מטפלות אחת מ 15:00-20:00 ומטפלת מ -15:00 23:00 אחות 15:00-20:00 ובלילה יש אחות בסיעודית . דיאטנית של סיעודית נותנת שרות ללא עלות כנ"ל לגבי מרפאה בעיסוק. פיזיוטרפיה כל דייר מקבל טיפולי פיזיוטרפיה פעמיים בשבוע. תרגול בהליכה, מעברים מדרגות מתבצע על ידי צוות המחלקה כל משמרת .

בית האבות מעסיק עובדים זרים בהיתר	כן	עובדות זרות שהן בהיתר
קיים אישור משטרתי על היעדר עבירות מין עפ"י החוק	[redacted]	מאחר ומדובר בדיור מוגן כל העובדים החדשים עוברים בדיקה של היעדר עבירות פליליות כולל עבירות מין. ממונה על דיור מוגן ברווחה בירושלים לא מאשרים עבירות שעלולות לפגוע באנשים.
האם ישנם ממלאי מקום בפועל כאשר אחד מאנשי הצוות נעדר לתקופה של חודש ומעלה	כן	כאשר מנהלת המסגרת בחופשה מחליפים אותה שני עובדים, עובדת שאחראית על החלק האדמיניסטרטיבי ומנהל האחזקה שאחראי על הצד התפעולי.
קיימים תיקי עובדים	כן	
האם יש תיעוד לישיבות צוות רב מקצועי?	כן	תיעוד הישיבות אצל העו"ס בפרדיגמה
האם יש תיעוד לישיבות צוות בכיר?	[redacted]	מדי בוקר מתקיימות ישיבות של כל מחלקות הבית, אצל [redacted] הישיבות אינן פורמאליות ולא תמיד מתועדות.
		הצוות המחליף מגיע 10 דקות לפני תחילת המשמרת. עידכון לגבי כל דייר נעשה באופן פרונטאלי.בעמדת האחיות, התורנים מחוייבים לקרוא דיווחים בתוכנת אבות, החל מהמשמרת האחרונה בה הוא נכח.האחים כותבים דיווח על כל

דוח פרסום

האם העברת המשמרת מבוצעת על פי הנוהל?	[redacted]	מקרה מיוחד.אחת לשבוע, אחות אחראית מחלקה, עוברת על הניירת/תיקים של כל המטופלים. במידה ולא היו אירועים מיוחדים של הדיירים, היא כותבת את הרוטינה.בנוסף, יש קבוצת וואטסאפ ייעודית לאחים/למטפלות/ולכלל העובדים שבה מעדכנים אירועים מיוחדים או כאשר דייר חזר מאשפוז
האם ספר הרפורט/ יומן המשמרת מלא בדיווח יומי?	[redacted]	מחברת תקשור
האם יש חתימה של מוסר המשמרת ומקבל המשמרת?	לא	הדיווחים מועברים באמצעות קבוצת וואטסאפ ובדיווח בעל פה

נוכחות עובדים

האם ביום הביקור, נוכחות אנשי הצוות (אחיות, מטפלים, צוות מטבח, צוות ניקיון) היתה בהתאם לתקן הנדרש ועפ"י הכתוב בלוח המשמרות? יש לבדוק סידור עבודה של השבועיים האחרונים	כן	שלוש מטפלות, אחות, רופאה, עובדת תעסוקה

קליטת עובדים 1

אישור הממונה המשרדי על העסקת העובד על פי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, תשמ"א 1981	לא	לא נמצא בתיק . יש להדפיס אישור ולתייק בקלסר נגיש

קיים אישור רפואי על מצב בריאות העובד	לא נבדק בביקור	
קיים טופס שמירת סודיות	כן	
קיימת הערכת עובד לאחר תקופת ניסיון	כן	
מתבצעת הערכת עובד אחת לשנה	לא נבדק בביקור	
ביצוע תהליך של אוריינטציה למסגרת עבור כל עובד חדש	כן	

קליטת עובדים 2

קיים אישור רפואי על מצב בריאות העובד	לא נבדק בביקור	
קיים טופס שמירת סודיות	כן	
מתבצעת הערכת עובד אחת לשנה	לא נבדק בביקור	
ביצוע תהליך של אוריינטציה למסגרת עבור כל עובד חדש	כן	
קיים תיעוד של מעורבות העובד באירועים חריגים/ אירועי משמעת/ תאונות עבודה	כן	

קליטת עובדים 3

לא נבדק בביקור

הכשרות ייעודיות לצוות (ראיון / הנחיה למנהל)

לא נבדק בביקור

ניהול צוות העובדים (ראיון / הנחיה למנהל)

האם תהליך קבלת עובד נעשה על פי נהלים?	לא נבדק בביקור	
האם ישנם ממלאי מקום בפועל כאשר אחד מאנשי הצוות נעדר לתקופה של חודש ומעלה?	כן	
בהעדר מנהל, יש מישהו שממלא את מקומו	כן	

נושא 8: התנהלות כללית של המסגרת

התנהלות כללית של המסגרת

האם תהליכי הקבלה והקליטה במסגרת הינם לפי הנהלים?	כן	
תדירות ישיבות צוות/ועדות	לפי התיעוד בפרדיגמה הישיבות של הצוות הרב מקצועי מתקיימות על פי הנוהל.	
הוצאת דייר מבית האבות התבצעה בהתאם לתקנות	לא נבדק בביקור	
האם קיים תיק טיפול בתלונות דיירים ובני משפחה?	לא נבדק בביקור	
האם יש מעקב אחר טיפול בתלונות	לא נבדק בביקור	
האם מתקיימות אסיפות דיירים?	לא נבדק בביקור	
האם קיים ועד דיירים?	לא נבדק בביקור	

נושא 9: תכנית ההתערבות

ראיון המפקח עם עובד/ים+ עיון בחמישה תיקי מקבלי שירות

לא נבדק בביקור

פתיחת תיקים (כאשר התיק ממוחשב, יש לבקש מהעו"ס להיכנס לתיק והמפקח יעבור על הרישומים בו)

אחסון תיקים אישיים במקום נעול (אם אינם ממוחשבים)	כן	
קיים טופס פרטים אישיים	כן	
קיים טופס קבלה סוציאלית	כן	
קיים רישום שוטף של תוכן המפגשים עם מקבל השירות	כן	
קיימת התאמה בין אלו לבין תכנית ההתערבות מבחינה של התיק ומאפייני הלקוח וצרכיו	כן	
קבלת הדייר התבצעה בהתאם לנוהל ולתקנות	כן	
יש בתיק העתק הסכם מעון דייר בהתאם לתקנות	כן	
ביצוע מעקב אחר ההתקדמות בתכנית האישית	לא נבדק בביקור	

נושא 10: שאלות מידע לעו"ס

התייחסות המפקח

העובדת הסוציאלית במסגרת הינה עובדת בעלת ניסיון רב שנים בתחום כולל תפקידי ניהול. היא החלה את עבודתה בתקופה לא פשוטה של מלחמה, על כל המשתמע מכך והיא מתמודדת עם סיטואציה לא שגרתית.העו"ס במסגרת מבינה את הצרכים של הדיירים ויש לה חזון לגבי המטרות והדרך בה היא יכולה לשפר את איכות החיים של הדיירים. תכנית העבודה עדיין בבנייה, אך ניכרת חשיבה וגישה מקצועית נכונה התואמת את צרכי המקום.

שאלות מידע לעו"ס

מספר דיירים הנמצאים בטיפול פרטני:	9	
שאלות מידע לעו"ס- מספר הדיירים הנמצאים בטיפול קבוצתי	13	
שאלות מידע לעו"ס- סוגי הטיפולים הקבוצתיים	עם כניסתה לתפקיד, אטי העובדת הסוציאלית, הציבה לעצמה מטרה לקיים פעילות, שתחזק את החיבור בין הדיירים ו	
שאלות מידע לעו"ס- מספר הדיירים הנמצאים בטיפול מעקב	16	
שאלות מידע לעו"ס- מספר הדיירים		

הנמצאים בטיפול/התערבות משפחתית	7	
שאלות מידע לעו"ס- מספר תוכניות ההתנדבות הקהילתיות הקיימות במסגרת?		

היבטים לבדיקה

המסגרת מקיימת קשרים עם גורמים בקהילה (למשל מתנדבים, מש"ח)	כן	נקודתי בהתאם לצרכים של הדיירים בעיקר עם עוס בקהילה
מתבצעת הכנת דייר למעבר עקב שינוי סטטוס תפקודי	כן	יש התנגדויות טבעיות של המשפחה. עושים ועדה עם המשפחה מסבירים למה לא מתאים למחלקה, היתרון והחשיבות
יש קשר עם המשפחות של הדיירים	כן	קבוצת וואטסאפ של בני משפחה. [redacted]זמינה אליהם.
לכל הדיירים המעוניינים יש ייפוי כח מתמשך	כן	לא כולם מעוניינים, אבל מי שמעוניין יש לו
לכל הדיירים להם נדרש הדבר מונה אפוטרופוס	כן	
העו"ס מעבירה הדרכות לצוות בתחום מניעת אלימות ותחומים נוספים	[redacted]	יש הדרכות פרטניות של מטפלים גם לגבי טיפול בדיירים וגם לגבי הקשר הבינאישי של העובדים. העו"ס חדשה עדיין לא קיימה הדרכות זה כן בתוכנית העבודה.
מתקיימות וועדות אלימות	[redacted]	יש לקיים ועדה כל רבעון בחשיבה על מוקדי קושי אפשריים וחשיבה על דרכי

		מניעה

שירות סוציאלי - הכשרות עובדים

העו"ס מעבירה הדרכות לצוות בתחום מניעת אלימות ותחומים נוספים	חלקית	מתוכנן . מנהל השירות הסוציאלי שהה השנה תקופה ארוכה במילואים. העובדת הסוציאלית חדשה בתפקיד, ותכנית הפעילות המלאה, בגיבוש.
האם יש תכנית הדרכות לצוות?	כן	
קיים תיעוד להכשרות	כן	

נושא 11: בטיחות

בטיחות

קיימים אביזרי בטיחות מותאמים לאוכלוסייה (לדוגמה: פסי החלקה ומעקות)	כן	
האם קיימת תאורת חירום בשטחים הציבוריים?	כן	
קיימים מתקני חצר בטוחים לדיירים	כן	
בית אבות עומד בנהלי הבטיחות הייחודיים בהתאם לדרישות השירות	כן	

בטיחות במבנה:

האם כל ציוד המוגדר כמסוכן נמצא במקום מוגן שאינו בטווח הישג ידם של דיירים? (חומרי ניקוי, תרופות)	כן	
ישנו אישור של מומחה בטיחות מטעם הרשות על בטיחות המבנה התקף לשנה הנוכחית?	לא נבדק בביקור	
אין במבנה או בחצר ליקוי בטיחותי ניכר לעין	נכון	
המסגרת עומדת בנהלי הבטיחות הייחודיים בהתאם לדרישות השירות	לא נבדק בביקור	

האם קיימת עגלת החייאה לרבות בלון חמצן מלא ובתוקף?	לא נבדק בביקור	

גישה למסגרת

האם יש אמצעי כניסה ויציאה לפי הנוהל? (שומר, זמזם, דלת נעולה)	כן	
האם נבדקת בכניסתך למסגרת לפי הנוהל?	לא נבדק בביקור	
האם הגישה למסגרת מבוקרת, לרבות באמצעות גדר כשרלוונטי וכן דלת/שער?	כן	
האם במסגרת מותקנת מערכת כריזה הנשמעת בכל האזורים?	כן	
האם במסגרת מותקנת תאורה המאירה את כל שטח המסגרת, בכלל זה, את השטחים שלאורך הגדרות?	כן	
האם במסגרת מותקן לחצן מצוקה המחובר למוקד חרום הנותן סיוע בשעת מצוקה?	לא נבדק בביקור	

נושא 12: סיכום שנתי ותכנית עבודה

לא נבדק במועד זה

נושא 13: פעילות תרבות

תרבות

קיימת תכנית שבועית לפעילות ואירועי תרבות	כן	
התוכנית השבועית של פעילות התרבות מפורסמת בלוח המודעות ובכל קומה	כן	
הפעילות תואמת לתוכנית השבועית	כן	
הפעילות מותאמת למאפייני הדיירים בבית האבות	כן	
התעסוקה מגוונת	כן	
קיימים ציוד וחומרים נדרשים לפעילות	כן	
פעילויות תעסוקה ותרבות מתקיימות בשעות הבוקר ואחר הצהריים, מדי יום	כן	
מרפא בעיסוק מעורב בתכנון פעילת התרבות ופנאי בבית האבות	לא נבדק בביקור	
העו"ס מעורב בתכנון פעילות תרבות ופנאי	כן	
קיים מענה לפעילות פרטנית עבור דיירים שלא מעוניינים להשתתף בפעילות תרבות המיועדות לכל המחלקה	לא נבדק בביקור	
שביעות רצון הדיירים מפעילות תרבות ופנאי נבדקת על ידי הצוות	כן	

בשנה הקלנדרית התווספו סוגי פעילות תרבות חדשות	לא נבדק בביקור	
התקיימה בשנה הקלנדרית יציאה של הדיירים לפעילות הכוללת נסיעה מחוץ לבית האבות	לא נבדק בביקור	
התקיימה בשנה הקלנדרית אירועים עם משפחה ואחרים משמעותיים	חלקי	חוגגים ימי הולדת בהשתתפות בני משפחה. המסגרת פתוחה לבני המשפחה ובכל שעות היום נצפו שהגיעו ויכלו לצפות בפעילות של הדיירים.
אחוז הדיירים שמשתתפים בפעילות	כן	הפעילות מתקיימת בשני מתחמים: החדר האוכל ובחדר אומנות. נצפתה פעילות בחדר אומנות שבה השתתפו כמעט כל הדיירים
התייחסות מפקח	קיימת פעילות גם בשעות הבוקר וגם בשעות אחר הצהריים. הפעילות בבוקר מונחית בעיקר על ידי רכזת התעסוקה שמ	

נושא 14: תעסוקה במסגרת

14.1: תעסוקה במסגרת-פרטים כלליים

חזקות המסגרת

פעילות התעסוקה בבוקר מגוונת ומתקיימת באווירה נעימה. רכזת התעסוקה יצירתית ובעלת ניסיון של שנים, משלבת בעבודה טכניקות שונות של יצירה.

מספר הדיירים

מספר הדיירים בתעסוקה פנימית	16	
מספר הדיירים בתעסוקה חיצונית		
מספר הדיירים במרכז היום /בוקר		

כוח אדם

יש רכז תעסוקה/מרכז יום	כן	
הכשרה של רכז תעסוקה/מרכז יום		
אנשי מקצוע אחרים העובדים במרכז תעסוקה /מרכז יום והכשרתם		
יש מרפא בעיסוק במסגרת פעילות היום	לא נבדק בביקור	
ציין היקף שעות העסקתו בשבוע		
מס' שעות שבועי - פיזיותרפיה		

מס' שעות שבועי - קלינאי תקשורת		
מס' שעות שבועי - תזונה		

תחומי תעסוקה /פעילויות

מה הם תחומי התעסוקה /פעילויות	במסגרת עובדת תעסוקה ותיקה בעלת ניסיון רב שנים. מעבירה פעילות של מלאכת יד ויצירה לצד משחקי קופסא, משח	
שעות פעילות המסגרת		
התווספו סוגי תעסוקה /פעילויות חדשים שנה האחרונה	לא נבדק בביקור	
בשנה האחרונה צומצמו אפשרויות התעסוקה/פעילויות	לא נבדק בביקור	
נערכים אבחוני תעסוקה	לא נבדק בביקור	
בשנה האחרונה נערכו דיונים שהוקדשו לתחום התעסוקה	לא נבדק בביקור	
יש תיעוד לדיונים/ישיבות צוות	לא נבדק בביקור	

ציוד תעסוקה לשעות הפנאי

קיימים טלוויזיה	כן	

קיימים משחקים	כן	
קיימים ספרי קריאה	לא נבדק בביקור	
קיימים חומרי יצירה ועבודה	כן	
האם קיימים אביזרים להתעמלות?	לא נבדק בביקור	

14.2: תעסוקה במסגרת-תכנית אישית

משתתפים בביקור

[redacted] מנהלת השרות הרפואי [redacted] עובדת סוציאלית [redacted]
מנהלת לשכה ואחראית משאבי אנוש [redacted]

תכנית אישית בתעסוקה /מרכז יום

לא נבדק בביקור

פעילות ציוד וחומרים

לא נבדק בביקור

14.3: תעסוקה במסגרת-תצפית במרחב התעסוקה

דוח פרסום

משתתפים בביקור

[redacted] מנהלת השרות הרפואי [redacted] עובדת סוציאלית [redacted]
מנהלת לשכה ואחראית משאבי אנוש [redacted]

תצפית בחדר תעסוקה /פעילות ראשון- תנאי סביבה

גודל חדר מתאים למספר הדיירים	כן	
אוורור בחדר	לא נבדק בביקור	
אור/תאורה בחדר	כן	
חימום/קירור מתאים	כן	
נגישות לדיירים מוגבלים בניידות	לא נבדק בביקור	
סביבת עבודה נעימה	כן	
ריהוט מותאם	כן	
חדרי שירותים נקיים ,תקינים ומותאמים	כן	
במידה ויש דיירים מטוטלים :האם יש תנאים מתאימים להחלפות טיטולים?	לא נבדק בביקור	
במידה וניתנות ארוחות בתעסוקה: האם יש תנאי האכלה מתאימים? האם יש חדר אוכל או אוכלים היכן שעובדים.	לא נבדק בביקור	

פעילות ציוד וחומרים

תעסוקה/פעילות מותאמת לתפקוד ולגיל	כן	
תעסוקה מגוונת	כן	
הימצאות ציוד וחומרים נדרשים	כן	
סדר יום ברור ומונגש	כן	
פעילות תורמת לרכישת הרגלי עבודה ומיומנויות תעסוקתיו (כגון: מיון, ספירה ,רצף...)	כן	

השתתפות ודיירים

לא נבדק בביקור

כוח אדם

יחס מתאים בין מספר אנשי צוות למספר דיירים	כן	
המדריך שולט בתכני התעסוקה/פעילות	כן	
איכות הקשר: רגישות/גמישות לצורכי המשתתפים טובה	כן	
המדריך מסוגל לאתר בעיות ולהתמודד אתן	כן	

14.4: תעסוקה במסגרת-סיכום והתרשמות

לא נבדק במועד זה

דוח פרסום