



מינהל מוגבלויות

תאריך לועזי- 25/01/2023

סיכום פגישה של ועדה מייעצת מספר: 4

שם הוועדה: פיתוח שירותים חדשניים

תאריך הישיבה: 25/01/23

יו"ר הוועדה: ענבר זיתון

מיקום הישיבה: בית עמיחי, הוד השרון

משתתפים בפועל:

עו"ד מיכל ילובסקי- יועצת משפטית, מינהל מוגבלויות
ענת הלה- עו"ס רשות ירושלים.
נעמה שביט- משקיפה, מינהל מוגבלויות
שפרה פניגשטיין- עו"ס רשות חיפה.
ד"ר מוחמד דיאב- מנהל ארגון אלנהדה
ורד לוי דויד- מפקחת מחוזית דיור
גל אזולאוס, מבכ"ל מעונות גל.
קרן סגל- העמותה לילדים בסיכון
עדי נתן- מומחה נגישות דיגיטל ומורה לח"מ, בעל תעודת עיוור.
עו"ד אורי גור אריה, הורה להדר, בן עם מוגבלות.
אפרת אהרוני, נציגת ג'וינט ישראל.

חסרים והתנצלו: אלכס פרידמן- יו"ר "נכה לא חצי בן אדם"

נושאים על סדר היום:

1. סיור הכרות עם בית עמיחי
2. עדכונים שוטפים
3. חזרה על עקרונות ומטרות עבודת הצוות והתוכנית השנתית.
4. המשך עבודה על מיפוי שירותים

מינהל מוגבלויות

אתר ממשל זמין - www.gov.il

ירמיהו 39 ירושלים טלפון 02-5085424 פקס 02-5085929





מינהל מוגבלויות

נקודות מרכזיות שעלו בדיון:

1. התקיים סיור בבית עמיהי- מרכז יום טיפולי לבוגרים עם מוגבלות הזקוקים לתמיכות גבוהות. במרכז מתקיים שילוב של עיסוק מותאם אישית לכל אדם ופעילויות פנאי וחברה.
2. עדכונים שוטפים על עבודת יישום החוק-
 - a. הוצגו ארבעת צוותי העבודה לחוק וכן וועדת העל המתכללת, האחראית על סינכרון בין ארבעת צוותי העבודה. יוקם "צוות פיתוח" של המינהל שיכלול את נציגי המינהל מארבעת צוותי העבודה- בצוות זה תקבע המדיניות ויתקבלו החלטות.
 - b. החל ממרץ 2024 הצוות נדרש להעביר דיווח על עבודתו והכיוונים העתידיים של פיתוחים חדשים.
 - c. חברי הצוות מבקשים לדעת האם חילופי השלטון משפיעים על עבודת הצוותים והתחלת יישום החוק. מעלים חשש של הורים מדחיית תחילת יישום החוק מעבר לינואר 2024 ומבקשים שמשרד הרווחה לא ייזום את דחיית יישום החוק. מצד שני עולה שאלה- האם השטח מוכן ליישום החוק.
 - d. סימן שאלה לגבי פרסום הפורטל והגעתו לכמה שיותר אנשים. כמו כן, לא ברור מתי עולה פרוטוקול לפורטל, כדי שאנשים יידעו מתי להיכנס ולהתייחס, במיוחד שקיימת הגבלה של שבועיים להתייחסות.
3. המשך מיפוי שירותים קיימים- בפגישה זו מתמקדים בגילאי +21, תחום התעסוקה.
 - a. יש לבחון מחדש את הארכת היום של מרכזי העיסוק עד 18- מצד אחד קשה להישאר כל היום באותה המסגרת, מנגד ניידות למסגרת אחרת מורכב וקשה.
 - b. מסגרות תעסוקה יומיות- יש לחשוב על מגוון רחב של פעילויות ותעסוקה ולבחון לעומק את משבר כוח האדם, בעיקר בקרב מקצועות הבריאות שהכרחיות לקידום יכולותיו של האדם. יש לבנות את התוכנית האישית עם המשפחות ולשקף איך התוכנית האישית באה לידי ביטוי בפעילויות עצמם.
 - c. פיתוח והרחבה של תעסוקה עד הבית/גמישות יומית/תעסוקה נתמכת- עבור הרבה אנשים שמפאת מוגבלותם לא יכולים להשתלב במסגרת מובנית.

מינהל מוגבלויות

אתר ממשל זמין - www.gov.il

ירמיהו 39 ירושלים טלפון 02-5085424 פקס 02-5085929





מינהל מוגבלויות

- לחילופין לאפשר גמישות בסדר ההשתתפות השבועי של האדם במסגרת (מעוניין רק ביומיים בשבוע במסגרת יומית תעסוקתית וכו'). יש צורך לבחון אפשרות של ליווי בתעסוקה נתמכת ללא הגבלת זמן.
- d. בחינה של אופן קבלת השירותים של האדם- בהחלט ניתן לקבוע שירותים אשר יינתנו באופן ישיר לאדם ולבחירתו הצורך במעורבות עו"ס. יש לפתח פורטל אישי לכל אדם שיוכל לראות את השירותים והמענים, הזכויות ועוד. הוצגו פלטפורמות שונות להנגשת מידע שעדיין נמצאים בעבודה כגון- קליק לרווחה, מוקד 118, מנוע זכויות ועוד.
- e. תחום הצעירים- חסר מרכז הכוון שיסייע לצעירים ולמשפחות להבין את הקיים כיום במשרד כאשר צעיר מסיים מסגרת חינוכית- לאן פניו?

סיכום והחלטות (יו"ר הוועדה):

1. המצגת תעודכן בהתאם לפערים שעלו בפגישה.
2. המידע שעלה בפגישה זו יועבר לגורמים הרלוונטיים לצורך מענה השאלות (פרסום פרוטוקולים וכו').
3. הפרוטוקול יופץ למשתתפי הצוות לשלושה ימי התייחסות ולאחר מכן יועלה לפורטל להתייחסויות.





מינהל מוגבלויות

סוגיות ושאלות שיש לדון בהן בוועדות ההיועצות האחרות:

שם הועדה: _____

תיאור הסוגיה או השאלה:

