

### חוזר מנכ"ל מספר 1.6.1.11

נושא ראשי: הון אנושי, נושא משני: שכר ותנאי שירות, נהלים כלליים

### עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים לשנת 2024

אבקש להביא לידיעתכם את ההנחיות בדבר עדכון תעריפי השכר של הנבחרים והעובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2023. וכן את עדכון השכר של העובדים הבכירים באשכולות האזוריים.

עדכון שכר הבכירים כאמור נעשה בהתאם להנחייתו של מר אפי מלכין, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מיום 06.02.2024 ולמכתבו בנוגע לשכר הבכירים באשכולות האזוריים מיום 07.02.2024. המסמכים הנ"ל מצורפים לחוזר זה לידיעתכם.

#### 1. נבחרים

תנאי השירות של נבחר ציבור בשכר יותאמו להנחיות חוזר מנכ"ל 04/2017 על כלל עדכוניו.

תעריף שלא עודכן בחוזר זה, נשאר כפי שנקבע בחוזרים כאמור.

#### 1.1. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר

בתוקף הסמכות שהוצלה לי, אני קובע כי שכרם של ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר, לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה-1975, יוותר ללא שינוי ויעמוד על תעריפים שעודכנו החל מיום ח' בטבת התשפ"ג (1 בינואר 2023), כדלקמן:

#### שכר יסוד\* חודשי לראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
100.00%	₪ 49,850	250,001 ומעלה
97.00%	₪ 48,355	250,000 - 100,001
92.00%	₪ 45,862	100,000 - 50,001
90.00%	₪ 44,865	50,000 - 30,001
88.00%	₪ 43,868	30,000 - 20,001
86.00%	₪ 42,871	20,000 - 10,001
84.00%	₪ 41,874	10,000 - 5,001
80.00%	₪ 39,880	עד 5,000

#### שכר יסוד\* חודשי לסגן ראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
80.00%	₪ 39,880	250,001 ומעלה
77.60%	₪ 38,684	250,000 - 100,001
73.60%	₪ 36,690	100,000 - 50,001
72.00%	₪ 35,892	50,000 - 30,001
70.40%	₪ 35,094	30,000 - 20,001
68.80%	₪ 34,297	20,000 - 10,001
-----	אין זכאות לשכר	מתחת ל-10,000

(\*) **תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.**

**1.1.1.** מובהר בזאת, כי סולם השכר הנ"ל הוא הקובע לגבי תנאי שכרם ופרישתם של כל הנבחרים ברשויות המקומיות ובכללן המועצות האזוריות ורשויות מקומיות אחרות שנערכו בהן בחירות במהלך השנים האחרונות.

**1.1.2.** אני מפנה את תשומת לבכם להנחיות סעיף 16 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977, הקובעות כי נבחר הזכאי לשכר מרשות מקומית כלשהי, לא יהיה זכאי לקבל גמלה כנבחר לשעבר ויש להקפיא את קצבתו עד לסיום כהונתו בשכר.

**1.1.3.** יובהר, כי לא ניתן לעדכן את שכר הנבחרים במהלך קדנציה. שכרו של הנבחר נקבע בהתאם לגודלה של אוכלוסיית הרשות ערב הבחירות לרשות המקומית, בהתאם למרשם האוכלוסין.

**1.2. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם לשעבר לצורך חישוב קצבת הפרישה<sup>1</sup>**

בתוקף הסמכות שהוצאה לי, אני קובע כי שכר היסוד לצורך גמלה לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר), לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה-1975, יותר ללא שינוי ויעמוד על תעריפים שעודכנו החל מיום ח' בטבת התשפ"ג (1 בינואר 2023), כדלקמן:

רמת הרשות	סוג הרשות המקומית	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית בשכר	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית
א1	ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע	48,355 ₪ 97% משכר יסוד של שר	49,850 ₪ 100% משכר יסוד של שר
א	עיריות שלהן מעל 100,000 תושבים	45,862 ₪ 92% משכר יסוד של שר	48,355 ₪ 97% משכר יסוד של שר
ב	עיריות שלהן פחות מ-100,000 תושבים	43,370 ₪ 87% משכר יסוד של שר	45,862 ₪ 92% משכר יסוד של שר
ג	מועצות מקומיות ואזוריות	40,877 ₪ 82% משכר יסוד של שר	43,370 ₪ 87% משכר יסוד של שר

(\*) **תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.**

תשומת לבכם מופנית להנחיות סעיף 2.8.4 בחוזר המנכ"ל המיוחד מחודש מאי 2004, שבו מפורטים הזכאים לגמלה על פי השכר האמור לעיל. למען הסר ספק יובהר, כי בהתאם לחוק תשולם גמלה לנבחר רק בכפוף לקבלת אישורי בכתב.

<sup>1</sup> סעיף זה חל על ראשי רשויות וסגניהם שהחלו לכהן לפני 8.11.1998 ו/או המשיכו לכהן עד ליום 28.10.2003 וזכאים לגמלה.

### 1.3 תעריף רכב נבחרים בשכר לשנת 2024

אבקש להביא לידיעתכם את עדכון תעריפי הרכב של נבחרי הציבור לשנת 2024. העדכון נעשה בהתייעצות עם מרכז השלטון המקומי.

#### 1.1 תעריף רכב נבחרים בשכר לשנת 2024

תעריפי הרכב של הנבחרים בשכר בשנת 2022 שונו בהתאם למפורט להלן:

##### 1.1.1 עבור ראש הרשות המקומית:

1.1.1.1 יו"ר מרכז השלטון המקומי ויו"ר מרכז המועצות האזוריות – עד 290,000 ₪.

1.1.1.2 שלוש הערים הגדולות ורשויות מקומיות איתנות על פי חוק, שאוכלוסייתן מונה

מעל 100,000 תושבים – עד 290,000 ₪.

1.1.1.3 שאר ראשי הרשויות – עד 250,000 ₪.

1.1.2 סגן ראש רשות מקומית בשכר – עד 218,000 ₪.

1.1.3 נבחר בשכר שלו 6 ילדים או יותר מתחת לגיל 21 – רכב משפחתי ובו 8 מקומות, שמחירו

אינו עולה על 295,000 ₪.

##### 1.2 דגשים:

1.1 המס ישולם על ידי הנבחר עצמו ולא יגולם על ידי הרשות המקומית.

1.2 הרשות תחליט האם לרכוש רכב או לבצע עסקת ליסינג בהתאם לבדיקת כדאיות כלכלית.

1.3 לא תתאפשר חריגה מהסכומים האמורים אף על חשבונו של נבחר הציבור, אלא במקרים חריגים במיוחד ובאישור הח"מ.

1.4 המחירים הנקובים לעיל הם לפי מחירון היבואן לחודש ינואר 2024 לרכישת רכב חדש (כולל תוספות) לאורך כל השנה. ככל שמחירו של הרכב נכלל בינואר 2024 בקבוצת מחיר מסוימת ניתן לרכוש את אותו סוג הרכב עד לפרסום חוזר מעודכן, גם אם מחירו עלה במהלך השנה.

1.5 שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבחרי הציבור ברשויות המקומיות" עומדות בעינין.

2. תעריף ההשתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לנבחרים בשכר לשנת 2023 עמד על 4,789 ₪ (כמפורט במכתבו של מנכ"ל משרד הפנים מיום 20/07/2023 ש.מ. 2023-0027393). יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבחרי הציבור ברשויות המקומיות" עומדות בעינין.

3. תעריף השתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבחרים לשעבר (שאינם מכהנים בפועל)\*, בכפוף להגבלות ולתקופת הזכאות, כמפורט בהחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977:

3.1. ראש רשות לשעבר – 337 ₪.

3.2. סגן ראש רשות בשכר לשעבר – 226 ₪.

\*תעריף השתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבחרים לשעבר יהיה בהתאם לשיעור המדד כמפורט בסעיף 29ב(ב) להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977.

4. שכר בחוזים אישיים (אחוז משכר בכירים)

4.1. שכר הבכירים לשנת 2024

מצורף מכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אפי מלכין, למנכ"ל משרד הפנים, בעניין עדכון שכר הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2024. אבקש לעדכן את שכר הבכירים בהתאם להנחייתו של הממונה על השכר במשרד האוצר במכתב זה.

בהזדמנות זו יודגש, כי אין להעסיק עובד מחוץ להסכמי השכר אלא באישור אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות ובהתאם לכללי הגשת הבקשה במערכת רות"ם, בצירוף כלל המסמכים הנדרשים.

אם עובד מועסק מחוץ להסכמי השכר ללא אישורנו, מדובר בחריגת שכר ויש לתקנה באופן מיידי.

4.2. דמי כלכלה:

נכון ליום 1.10.2022, דמי הכלכלה לעובד המועסק לפי שכר כולל של 100% שכר הם 1,162 ₪ לחודש למשרה מלאה. דמי הכלכלה ישולמו כאחוז מדמי הכלכלה הנ"ל, בהתאם לאחוז השכר וחלקיות המשרה של העובד. דמי הכלכלה מתעדכנים מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

4.3. החזר הוצאות טלפון:

להלן טבלת החזר הוצאות בגין שיחות טלפון (בש"ח) לעובד בחוזה אישי, המועסק ב-100% משרה וב-100% משכר בכירים, לפי גודל האוכלוסייה ברשות על פי נתוני הלמ"ס:

מועצות מקומיות ואזוריות	עיריות עד 100 אלף תושבים	עיריות מעל 100,000 תושבים	עיריות מעל 250,000 תושבים	תפקיד / גודל האוכלוסייה על פי נתוני הלמ"ס
140	160	180	200	משרה מרבית

יובהר, כי לשאר העובדים בחוזים אישיים ישולמו הוצאות הטלפון בהתאם לאחוז שכרם והיקף משרתם, בהתאם לטבלה.

4.4. קרן השתלמות:

הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות שאליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

4.5. קצובת ביגוד:

העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כמקובל ברשות המקומית, בהתאם לחוקת העבודה ובהתאם לחלקיות משרתו. הקצובה תשולם במועדים שבהם משלמת הרשות המקומית קצובת ביגוד לכלל עובדיה.

#### **4.6. דמי הבראה:**

העובד זכאי לקצובת הבראה בהתאם למספר הימים המשולמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עפ"י הכללים הנהוגים ברשות, בהתאם לחלקיות משרתו ולוותק המוכר לצורך זה.

#### **4.7. מענק יובל:** עובד המועסק בחוזה אישי אינו זכאי לתגמול בגין מענק יובל.

#### **4.8. פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו:**

הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, אשר חל עליהם חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשי"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), יהיה בהתאם לכללים האמורים בסעיף 5.3 לחוזר מנכ"ל 1/2011 ולפי שתי תקופות העסקה.

החל מיום 1.7.2016, יהיה הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, לרבות מנכ"ל ומזכיר הרשות המקומית, אשר עליהם **לא** חל חוק שירות המדינה (גמלאות) התשי"ל-1970, בהתאם למכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) דאז, מר יוסי כהן, למרכז השלטון המקומי ומרכז המועצות האזוריות מיום 12.12.2016 (שכ. 2016-33274) ולמכתבו של מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר במשרד האוצר דאז, מיום 2.10.2017 (שכ. 2017-34649) וזאת בהתאם לכללים שאושרו לעובדי מדינה בכירים וכפי שפורט במכתבו של מר יוסי כהן.

#### **4.9. שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) בחוזים אישיים:**

לא יחול שינוי בשיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים), כפי שנקבעו החל מיום 1.1.2016

הפרשות העובד	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות הרשות לפיצויים	סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)	
			סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות	פנסיה צוברת
7% לתגמולים	7.5%	8.33%	קרן פנסיה	
7% לתגמולים	7.5% כולל ביטוח אובדן כושר עבודה**	8.33%	קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים"), או קופת גמל לחיסכון	פנסיה תקציבית
2% ניכוי	-	-		

(משכורת ינואר 2016) ועל כן, החל מיום 1.1.2019 (משכורת ינואר 2019), יהיו שיעורי ההפרשות של הרשות

המקומית (להלן הרשות) ושל העובד לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) לפי סוגי ההסדרים

הפנסיוניים בגין המשכורת הכוללת, כמפורט להלן:

\*\* ההפרשה של הרשות לתגמולים כוללת את תשלום הרשות עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, או בשיעור של 2.5%, לפי הנמוך מביניהם (במקרה שבו ההסדר הפנסיוני שבו בחר העובד כולל רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה כאמור).

שיעורי ההפרשות של הרשות ושל העובד בגין תגמול עבור עבודה נוספת יהיו כמפורט להלן (כמובן, ככל שאושרה במסגרת אישור החוזה, בהתאם לתפקידו של העובד, קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת):

סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)	סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות	הפרשות הרשות לפיצויים	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות העובד לתגמולים
מסלול פנסיה צוברת או מסלול פנסיה תקציבית ובלבד שאושרה לעובד, בהתאם לתפקידו, קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת	קרן פנסיה צוברת, קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או קופת גמל לחיסכון	6%	7.5%	7%

כמו כן, זכאי העובד המועסק בחוזה אישי (מלבד מנכ"ל הרשות המקומית) להפרשות לקופות גמל לקצבה בגין תשלום החזרי הוצאות, בשיעור של 5% מהפרשת המעביד לתגמולים ו-5%-7% (על פי בחירת העובד) מהפרשת העובד לתגמולים.

למען הסר ספק, יובהר כי הזכאות להפרשות האמורות בסעיף זה (4.9) אינה מכוח הסכמים קיבוציים. עוד יובהר, כי ביצוע ההפרשות בשיעורים המפורטים לעיל, הן בגין המשכורת הכוללת, הן בגין תגמול עבור עבודה נוספת והן בגין החזרי הוצאות, אינו אוטומטי ויבוצע בכפוף להגשת הטפסים המתאימים על ידי העובד, כפי שייקבע על ידי הרשות המקומית.

עם זאת, אם העובד לא מסר לרשות המקומית הודעה בדבר קופות הגמל לקצבה שבהן בחר לצורך ביצוע הפרשות כאמור לעיל, לאחר שהרשות המקומית הודיעה לו על האפשרות לבחור אותן, או לא הגיש את הטפסים המתאימים כאמור לעיל תוך חודשיים מיום מינויו לתפקיד, או עד יום 10 בדצמבר בשנה שבה מונה לתפקיד, לפי המוקדם מביניהם, יופקדו ההפרשות המבוצעות בגינו (הפרשות מעסיק ועובד) בקרן ברירת מחדל, שנבחרה בהתאם להוראות הדין.

לעניין זה, "קרן ברירת מחדל" והכללים לבחירת קרן כזו, הם (נכון למועד פרסומו של חוזר זה), כמפורט בחוזר רשות שוק ההון - חוזר גופים מוסדיים 2017-9-25 - "הוראות לעניין בחירת קופת גמל – תיקון" מיום 3.12.2017.

**בברכה,**

**רון פרץ**

**המנהל הכללי**



כ"ז בשבט התשפ"ד  
6 בפברואר 2024  
ש.כ. 194-2024

לכבוד:

מר רונן פריץ

מנכ"ל משרד הפנים

**הנדון: עדכון שכר לעובדים הבכירים ברשימות המקומיות לשנת 2024**

מכתבי למר רונן פריץ מיום 31.01.2022

בהתאם לאמור בסעיף 13 לחזור המשותף למנכ"ל משרד הפנים ולממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 23.3.93 להלן הטבלאות לפיהן יש לעדכן את שכרם של הבכירים בשלטון המקומי החל ממשכורת חודש ינואר 2024:

**א. עובדים ששכרם צמוד לשכר הממוצע המועסקים לפי חוזה בכירים עד ליום 30.4.2001 (עדכון בשיעור 5.5%):**

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2024	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
30,174	1	עד 2,500
33,486	2	5,000 - 2,501
37,174	3	7,500 - 5,001
41,270	4	10,000 - 7,501
45,821	5	20,000 - 10,001
48,325	6	30,000 - 20,001
50,970	7	50,000 - 30,001
53,758	8	100,000 - 50,001
56,693	9	250,000 - 100,001
59,805	10	250,001 ומעלה

**ב. עובדים ששכרם צמוד למדר המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים מיום 1.5.2001 עד 31.12.2002 (ערכון בשיעור 2.96%):**

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2024	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
24,828.9	1	עד 2,500
27,448.2	2	5,000 - 2,501
30,471.5	3	7,500 - 5,001
33,828.8	4	10,000 - 7,501
37,564.5	5	20,000 - 10,001
39,612.7	6	30,000 - 20,001
41,782.3	7	50,000 - 30,001
44,067.6	8	100,000 - 50,001
46,472.0	9	250,000 - 100,001
49,025.6	10	250,001 ומעלה

**ג. עובדים ששכרם צמוד למדר המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים החל מיום 1.1.2003 (ערכון בשיעור 2.96%):**

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2024	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
23,518.7	1	עד 5,000
25,654.9	2	5,000 - 10,000
32,070.0	3	20,000 - 10,001
34,206.1	4	30,000 - 20,001
36,345.6	5	50,000 - 30,001
38,481.8	6	100,000 - 50,001
40,621.3	7	250,000 - 100,001
42,759.6	8	250,001 ומעלה

יובהר, כי ערכון השכר בהתאם לאישור זה יוחל רק לגבי עובדים בכירים שחוזה העסקתם אושר כדון, וכן בתנאי שכלל התשלומים המשולמים לעובדים אלה עומדים בהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

בכבוד רב,  
  
אפי מלכין

העתקים:

מר שלמה דולברג - מנכ"ל, המרכז לשלטון מקומי  
מר יהונתן פת - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר תומר ביטון-מנהל מינהל השלטון המקומי, משרד הפנים  
גב' תגית מגן - ראש מינהל הסכמי שכר, המרכז לשלטון מקומי  
גב' נוי סופר - מנהלת תחום שלטון מקומי, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר חיים יפרח- מנהל אגף בכיר לבקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנים  
גב' נעמה אביטן - סגנית למנהלת אגף בכיר (בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות) משרד הפנים  
רפרנטים צוות שלטון מקומי, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



כ"ח בשבט התשפ"ד  
7 בפברואר 2024  
שכ. 2024-208

לכבוד:

מנכ"לי האשכולות האזוריים

**הנדון: אשכולות - ערכן טבלאות השכר ותקציב קידום בגין שנת 2023**

חוזרנו מיום 21.06.2021

חוזרנו שכ.1030-2022, מיום 23.08.2022

**1. טבלאות שכר מעודכנות לשנת 2024:**

- 2.1 מעורפות בזאת טבלאות שכר חדשות ומעודכנות אשר תחולתן מיום 1.1.2024, לעובדים בכירים ולעובדים לא בכירים המועסקים באשכולות על פי חוזרנו מיום 21.06.2021.
- 2.2 האשכול רשאי לעדכן שכר של עובד אשר שכרו נמצא מתחת לטווח השכר התחילי לתחילת טווח השכר המעודכן. קידום זה לא יבוא בחשבון בתקציב הקידום של האשכול.
- 2.3 תשומת הלב כי ערכון השכר לבכירים אינו לשכר האישי אלא לטווחים בלבד, למעט עבור עובד ששכרו נמצא בתחילת הטווח או בשיאו.

**2. תקציב הקידום ואופן החלוקה:**

- בהתאם לחוזרנו שבסמך, לאור נתוני המשק וכן לאור ההבהרה כי שכרו של עובד לא יעודכן על פי המדד (אלא יעודכנו טווחי השכר בלבד), תקציב הקידום בגין שנת 2023 יהיה בשיעור 3%.
- תחשיב תקציב הקידום יבוצע על פי המפורט בסעיף 4 לחוזרנו מיום 21.06.2021.
- בשונה מהאמור בסעיף 2.4 לחוזר ההבהרות מיום 23.08.2024, השיעור המקסימלי לקידום עובד בגין שנת 2023, יעמוד על 6% משכרו המבוטח, וזאת תוך הקפדה על הוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, חש"ו, 1996.

בכבוד רב,  
נני סופר-לאור

מנהלת תחום שלטון מקומי

העתקים:

- מור יהונתן פת - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
- גבי שיר רבינוביץ' - מנהלת אגף פיתוח אזורי, משרד הפנים
- גבי נעמה אביטן - סגנית מנהל אגף בכיר לבקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנים
- מאיר דויטשר - רפרנט אגף בכיר לבקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנים
- פחים פראג' - רפרנט שלטון מקומי אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

נספח א' - טבלת שכר מבוטח לעובדים בכירים באשכול החל מיום

1.1.2024 (עדכון מדד בשיעור 2.96%):

צורך מנכ"ל (משרת אמון)	מנהל מחלקה		סגן מנהל אגף		מנהל אגף		סמנכ"ל/מנהל מינהל		מנכ"ל האשכול		רמת אשכול	
	שיא	תחילת	שיא	תחילת	שיא	תחילת	שיא	תחילת	שיא	תחילת		
טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	טוח	
השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	השכר	
11,972	8,979	13,469	10,476	16,462	13,469	20,952	17,959	23,945	20,952	29,931	23,344	1
12,835	9,626	14,440	11,231	17,648	14,440	22,462	19,253	25,670	22,462	32,088	26,556	2
13,942	10,457	15,685	12,200	19,171	15,685	24,399	20,914	27,885	24,399	34,856	29,323	3
14,606	10,955	16,432	12,780	20,083	16,432	25,561	21,909	29,212	25,561	36,515	30,982	4
15,270	11,453	17,179	13,361	20,996	17,179	26,723	22,905	30,540	26,723	38,175	32,642	5
15,713	11,785	17,677	13,749	21,605	17,677	27,497	23,569	31,426	27,497	39,282	33,770	6
16,376	12,282	18,423	14,329	22,518	18,423	28,659	24,565	32,753	28,659	40,941	35,409	7

נספח ב' - טבלת שכר מבוטח לעובדים לא בכירים באשכול החל

מיום 1.1.2024 (עדכון מדד בשיעור 2.96%):

טווח שכר מבוטח למשרה מלאה	תפקיד
8,670-11,922	עובדים באחד מהתפקידים הבאים: משפטנים, מהנדסים, כלכלנים רואי חשבון.
באשכול רמה 1: 8,020-10,187 באשכול רמה 2: 8,670-10,838 באשכול רמה 3 ומעלה: 9,753-11,922	מנהל תחום
באשכול רמה 1: 7,045-9,212 באשכול רמה 2 ומעלה: 7,586-9,753	מרכז בכיר
6,719 -8,886	מרכז
6,719 -8,886	פקח, פקח תברואה, כלבן ווטרינרי, תברואן, מפקח
6,719 -8,886	תפקידי מזכירות ומנהל