



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

ירושלים, ז' חשוון, תשפ"א
25 אוקטובר, 2020
בתשובתך נא ציין:
תיק מס' 2015-20-0407

לכבוד,

א.נ,

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

(סימוכין: פנייתך מיום 14/07/2020)

בפנייתך שבסימוכין, ביקשת לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק חופש המידע"), לקבל מידע באשר לתקני פרקליטים המועסקים במשרד המשפטים.

1. טרם מתן מענה לפנייתך ומאחר והיא עוסקת רובה ככולה בנושא איוש משרות של עובדים הנכללים באוכלוסיות ייצוג הולם, מצאנו לנכון להפנות אותך לנתונים המפורסמים ב**דו"ח סיכום השנה של פרקליטות המדינה** בו מפורט היקף העובדים מאוכלוסיית ייצוג הולם המועסקים בפרקליטות.

2. מנתוני הדו"ח השנתי לשנת 2018 עולה כי בשנים האחרונות עלה בצורה משמעותית מספר המועסקים בפרקליטות שהינם בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית - בסוף שנת 2014 עמד מספרם על 104 מועסקים, ובסוף שנת 2018 על 164 מועסקים (עלייה של 58%). מתוכם 86 פרקליטים, המהווים כ-8% מכלל הפרקליטים ו-46 מתמחים, המהווים כ-13% מכלל המתמחים. בסה"כ מהווים עובדים אלה 8.7% מעובדי הפרקליטות.

3. כמו כן חלה עליה משמעותית אף בהעסקתם של עובדים יוצאי אתיופיה ומספרם הוכפל בשנים האחרונות כך שנכון לסוף שנת 2018 הועסקו בפרקליטות 38 עובדים יוצאי אתיופיה המהווים כ-2% מכלל העובדים מתוכם 12 פרקליטים.

4. הדוח השנתי לשנת 2019 יפורסם בקרוב ואף בו יכללו הנתונים הרלוונטיים לעניין העסקה של עובדים מאוכלוסיות ייצוג הולם בפרקליטות נכון לסוף שנת 2019.

5. כיום, מועסקים בכלל יחידות הפרקליטות 2,036 עובדים, מתוכם מועסקים 249 עובדים מאוכלוסיות ייצוג הולם בחלוקה להלן:



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

150 בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית

44 חרדים

34 יוצאי אתיופיה

21 בעלי מוגבלות.

6. העלייה המשמעותית בהיקף העסקת עובדים מאוכלוסיית ייצוג הולם על פי נתונים אלו היא תוצר של העבודה הרבה והמאומצת שנעשית בפרקליטות המדינה בשנים האחרונות אשר רואה חשיבות רבה מאוד בהעסקה שוויונית ורב גונית. במסגרת זו מתקיימים כנסים, מפגשים, ימים ייעודים, השתלמויות וכד'.

7. כמו כן, נעשות פעולות פנים ארגוניות רבות להגברת המודעות בקרב עובדי הפרקליטות עצמם כך למשל, השתלמויות לכלל העובדים בנושא העסקה מגוונת, סדנאות להכשרת מראיינים לקראת ראיונות עם אוכלוסיות ייצוג הולם, הגדרת יעדים בנושא בתכניות העבודה, פרסומים ועדכונים שוטפים בנושא ועוד.

במסגרת בקשתך, ביקשת פילוח לפי "תקן זמני" ו"תקן קבוע". משרות פנויות זמנית ("תקן זמני"), מוגדרות כך כאשר משרות פנויות לחלוטין ("תקן קבוע") מתפנות באופן זמני מסיבות שונות, כך למשל, יציאה לחופשת לידה, יציאה לחופשה ללא תשלום, מעבר זמני ליחידה אחרת וכו'. אין כמות תקנים זמניים קבועה מראש וההגדרה כפופה לצרכי המערכת. מידע לעניין זה הינו מידע ניהולי שאין לו נגיעה או חשיבות לציבור, ולכן פירוט חלוקתו נדחה לפי סעיף 9(ב)(5) לחוק חופש המידע.

הריני להבהיר כי איוש תקני הפרקליטות מתבצע באמצעות מכרזי עתודה המפורסמים בכל שנה אשר באמצעותם נבחרים פרקליטים למשרות פנויות לחלוטין ("תקן קבוע") ולמשרות פנויות זמנית ("תקן זמני") - כלומר, דרך הבחירה של פרקליטים למשרות פנויות לחלוטין ולמשרות פנויות זמנית הינה זהה לחלוטין ומתבצעת באמצעות מכרז. בתחילה משובצים המועמדים הכשירים על פי סדר היבחרם בוועדת הבחנים על המשרות הפנויות לחלוטין בכל יחידה ובהתאם לסדר משובצים המועמדים על פי סדר בחירתם במשרות הפנויות זמנית לאותה העת ובהתאם לצרכים. עם התפנות משרה פנויה לחלוטין, משובץ פרקליט שהיה על משרה פנויה זמנית לזו הפנויה לחלוטין על פי סדר הכשירות שקבעה ועדת הבחנים. כך, הפרקליטים אשר נקלטים לפרקליטות כולם (ויודגש שוב - ללא הבדל בין המדובר לשיבוץ על משרה פנויה זמנית או פנויה לחלוטין) עוברים הליך מכרזי ארוך הכולל 4 שלבים ואשר משלב מבחנים קוגניטיביים, מבחנים מקצועיים בהתאם לתחום המכרז (פלילי, אזרחי, מנהלי וכו'), ראיונות עומק מקצועיים וועדות בוחנים.



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

לאחר סקירה תמציתית זו, להלן המענה לפנייתך לפי סעיפי בקשתך השונים:

8. במענה לסעיפים 1-2 לבקשתך, הריני להשיבך כי ביחידות הפרקליטות השונות מועסקים 1,156 פרקליטים. נכון ליום 20/10/2020, 1,047 פרקליטים מועסקים בתקן קבוע ו-109 פרקליטים מועסקים בתקן זמני. פירוט לפי יחידות **צורף בקובץ נלווה**, ביחס לרשימת היחידות שפרטת בסעיף 7 לבקשה.
9. במענה לסעיפים 3-4 לבקשתך, אשיבך כי בפרקליטות קיימות סך הכל 95 משרות פרקליטים המיועדות לאוכלוסיות ייצוג הולם. בהתאם להסבר שבסעיף 8 לעיל, חלק מהמשרות מתפנות לעיתים באופן זמני וחלקן מתפנות באופן מוחלט כמפורט מעלה. על כן, אין תקנים זמניים או תקנים קבועים המיועדים ככאלה לאוכלוסיות ייצוג הולם.
10. במענה לסעיף 5 לבקשתך, כיום מועסקים בפרקליטות השונות 127 פרקליטים מאוכלוסיות ייצוג הולם (כולל המועסקים במשרות המיועדות לייצוג הולם). מתוכם, מועסקים בפועל 86 פרקליטים במשרות המיועדות לייצוג הולם (מתוך 95 משרות מיועדות). המשרות המיועדות לייצוג הולם שטרם אוישו (9 משרות מיועדות) יאוישו בתום הליך מכרז המאגר של הפרקליטות לקראת סוף שנה זו.
- בהתאם להסבר שבסעיף 8 לעיל, חלוקה לפי תקן קבוע ותקן זמני נדחית לפי סעיף 9(ב)(5) לחוק חופש המידע, שכן תקני הפרקליטים הזמניים והקבועים משתנים תדיר בהתאם לצרכים ניהוליים שונים שאין להם נגיעה או חשיבות לציבור. מכל מקום, מסירת מספר התקנים הזמניים ומספר התקנים הקבועים הקיימים ברגע נתון עלול להיות מטעה ובכל מקרה אינו משקף את תמונת תקני הפרקליטים הקיימים בפועל (למשל, תקן קבוע יכול להפוך לזמני לתקופת חופשת לידה ולאחר מכן לשוב ולהיות קבוע).
11. במענה לסעיף 6 לבקשתך, להלן טבלה המפרטת חלוקת משרות מיועדות לייצוג הולם לפי אוכלוסייה וכן מועסקים בפועל לפי אוכלוסייה:

סך הכל	בעלי מוגבלויות	חרדים	יוצאי אתיופיה	בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית	
95	6	11	11	67	משרות פרקליטים המיועדות לייצוג הולם
127	11	15	11	90	משרות פרקליטים המאושרות בפועל ע"י אוכלוסיות ייצוג הולם



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

12. במענה לסעיפים 7-8 לבקשתך, מצורף למענה זה פילוח הפרקליטים בחלוקה ליחידות ולסוגי אוכלוסיות ייצוג הולם. כפי שפורט בסעיפים 8 ו-10 לעיל, אין כל משמעות לחלוקה בין "תקנים קבועים" ל-"תקנים זמניים" היות שעניין זה משתנה תדיר וממילא מוגדר באופן חליפי בהתאם לצרכי המערכת.

הנני להודיעך כי לפי סעיף 17 לחוק חופש המידע יש בידך לעתור כנגד החלטה זו לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים, בתוך 45 יום.

מיטל כץ, עו"ד
הממונה על העמדת מידע לציבור
משרד המשפטים