

ההחלטה שהועברה למשרד החינוך בנושא:

בהמשך לפניית שרת החינוך ויו"ר הות"ת בבקשה לקבל את אישור היועצת המשפטית לממשלה להשלמת מינויו של מנכ"ל מל"ג-ות"ת קבוע, בהתאם להנחיית היועצת המשפטית לממשלה 1.1501 בדבר מינויים בתקופת בחירות (להלן: **ההנחיה**), אעדכן כי על דעת היועצת המשפטית לממשלה מצאנו שאין מקום למתן אישור כאמור בעת הזו.

בהתאם לקבוע בפרק הרביעי בהנחיה, העוסק במינויים בחברות ממשלתיות ובתאגידים ציבוריים, ככל שהליך איתור לתפקיד מנכ"ל חברה ממשלתית או תאגיד ציבורי במהלך תקופת בחירות לא נמצא בעיצומו במועד הקובע, יש ככלל, להימנע מקידום הליך למינוי קבע, ויש לפעול למינוי מנכ"ל בפועל, מקרב עובדי החברה או התאגיד. זאת, למעט במקרים חריגים, בהם רשאית מנהלת רשות החברות, לאחר קבלת אישור היועצת המשפטית לממשלה, לאשר סטייה מכלל זה לחברה, כמפורט בהנחיה. באשר להליך מינוי מנכ"ל בתאגידים ציבוריים, ההנחיה קובעת כי מאחר שהליך זה אינו אחיד ומשתנה בין תאגיד לתאגיד, לא ניתן לקבוע כלל אחיד שיחול על מינויים אלה, ויש לבחון כל הליך לגופו בהתחשב בעקרונות הנחיה זו. על כן לצורך קידום או השלמת מינויו של מנכ"ל תאגיד ציבורי קבוע נדרש אישור היועצת המשפטית לממשלה בלבד.

בהתאם לכך הבקשה למינוי מנכ"ל מל"ג-ות"ת קבוע הועברה לאישור היועצת המשפטית לממשלה. ביום 8.8.2022, הועבר אליכם עדכון לפיו היועצת המשפטית לממשלה קבעה כי בשלב זה אין מקום לאשר את קידום הליכי המינוי. לצד זאת, התבקשו השלמות בנוגע להשלמת הליך המינוי של מ"מ מנכ"ל המל"ג-ות"ת, לצורך קבלת החלטה עדכנית בבקשה. בהמשך להשלמות שהועברו על ידי שרת החינוך, ביום 31.8.2022 עודכנתם כי היועצת המשפטית לממשלה החליטה להמתין עם הכרעתה הסופית בנוגע למינוי מנכ"ל מל"ג-ות"ת קבוע, וזאת עד לאחר הדיון שיתקיים בוועדה לבדיקת מינויים הפועלת מכוח חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 (להלן: **הוועדה**), בעניין בחינת מועמדותה של ד"ר ורדה בן שאול, אשר הוצעה על ידי שרת החינוך למ"מ המנכ"ל. ביום 26.10.2022 הועברה אלינו החלטת הוועדה המאשרת את מועמדותה של ד"ר בן שאול כממלאת מקום מנכ"ל מל"ג-ות"ת.

בהמשך לנסיבות אלה, נעדכן כי לא מצאנו שהמקרה נופל לגדר אותם מקרים חריגים המצדיקים את השלמת ההליך בתקופת בחירות. אמנם המועצה להשכלה גבוהה פועלת ללא מנכ"ל קבוע מעל לשלוש שנים, והוצגה נחיצות במינוי מנכ"ל קבוע לצורך, בין היתר, התמודדות עם אתגרים בשדה ההשכלה הגבוהה ובמל"ג ולצורך קידום תכניות רוחב. יחד עם זאת, בשים לב למאפייני ההליך, ולאור ההערכה כי בתקופה הקרובה תוקם ממשלה חדשה ויתמנה שר חינוך חדש, וכן לאור העובדה כי כעת מכהנת מ"מ בתפקיד, מינוי אשר עולה בקנה אחד עם אמות המידה שבהנחיה – לא מצאנו שהוצג מידע המבסס את קיומה של נחיצות במינוי מנכ"ל מל"ג-ות"ת קבוע בעת הזו, במובן זה שהעדר מנכ"ל קבוע לתקופה נוספת של מספר חודשים יוביל לפגיעה בתפקודן התקין של המל"ג והות"ת.

בהתאם לכך, ובשים לב לאמות המידה הקבועות בהנחיה, היועצת המשפטית לממשלה החליטה שאין מקום לקדם את הליך מינויו של מנכ"ל מל"ג-ות"ת קבוע בתקופת הבחירות.