



הרשות השופטת
הנהלת בתי המשפט
ADMINISTRATION OF COURTS

Office Of the Legal Adviser

לשכת היועץ המשפטי

כ"ה בשבט התשפ"ו
12 בפברואר 2025
4700-1012-2025-003174
(בתשובה נא לציין מס')

לכבוד

שלום רב,

הנדון: מענה לבקשתך לקבלת מידע בנושא תקני רכב

סימוכין: ארכה שניה מיום 21.1.2026
ארכה ראשונה מיום 25.12.2025
בקשתך מיום 23.11.2025

במענה לבקשתך שבסימוכין שהועברה לטיפול לפי הוראות חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, (להלן - "החוק"), ולאחר קבלת התייחסות הגורמים המקצועיים בהנהלת בתי המשפט, הריני להשיבך –

1. בפנייתך הנך מבקשת לקבל מידע על אודות חלוקת תקני רכב שבוצעו בשנים 2020-2025, לרבות:

- כמות תקני רכב שחולקו בשנים אלו;
- פירוט אופן חלוקת התקנים לפי תיאור תפקיד, דרגה, וותק;
- אופן חלוקת התקנים לפי מחוזות;
- הקריטריונים לפיהם חולקו התקנים;
- קבלת הפרוטוקולים של הוועדה המשרדית להקצאת תקני רכב, ללא פרטים מזהים או שמות בהתאם להוראות החוק.

2. ביחס לבקשתך לקבל את כמות תקני הרכב שחולקו בשנים 2020-2025 ואת חלוקת התקנים לפי מחוזות בשנים אלו, מצ"ב קובץ המפרט את המידע המבוקש.

3. יובהר, כי אין באפשרותנו לבצע פילוח של נתונים באשר לחלוקת תקני רכב לפי תיאור תפקיד, דרגה או וותק העובדים שקיבלו הקצאות בוועדה, שכן מידע זה אינו מרוכז במערכת המחשובית. כמו כן, בהתאם לסעיף 7(ה) לחוק, רשות ציבורית אינה מחויבת לעבד את המידע



הרשות השופטת
הנהלת בתי המשפט
ADMINISTRATION OF COURTS

Office Of the Legal Adviser

לשכת היועץ המשפטי

- לצרכיו של המבקש אלא רק מידע כפי שהוא מצוי בידי הרשות הציבורית. מבלי להידרש לקיומם של סייגים אחרים שבחוק הואיל והמידע המבוקש אינו ברשותנו, כאמור, יצוין כי לצורך חילוץ המידע המבוקש, תידרש כניסה לכל תיק של עובד אשר ניתנה לו הקצאה באופן פרטני, דבר שיהיה כרוך בהקצאת משאבים בלתי סבירה. לפיכך, אין בידנו להיעתר לבקשתך לקבלת מידע זה, כאמור, בין היתר, על יסוד סעיפים 8(1) ו-8(3) לחוק.
4. לגבי הקריטריונים לפיהם חולקו התקנים, מצ"ב מסמך המפרט את סדרי העבודה להקצאת תקני רכב על בסיסו נעשית ההקצאה של עובדי המנהל והקלדניות, וכן מסמך המפרט הקריטריונים להקצאת תקני רכב לעוזרים המשפטיים.
5. אשר לקבלת הפרוטוקולים של הוועדה להקצאת תקני רכב אציין כי כלל, הפרוטוקולים כוללים נתונים מזהים של עובדים בנושא שכר (וותק, דרגות, תפקיד, וכד') וכן מידע אישי ופרטי נוסף. מסירת מידע פרטי על אודות נתוני שכר של אדם מהווים פגיעה בפרטיות והרשות מנועה למסור מידע זה לפי סעיף 9(א)(3) לחוק. הדבר נכון גם לאור הוראת סעיף 2.5 להוראת התכ"מ 13.1.6 שכותרתה "הרשאות שכר ומסירת נתוני שכר", לפיה אין למסור לכל גורם פנימי או חיצוני מידע בנושא שכר ברמת הפרט (אף אם אינו מכיל פרטים מזהים) או מידע כלשהו ברמה אגרגטיבית, למעט במקרים המפורטים בהוראה. למען שלמות התמונה אציין כי לפי סעיף 2.5.2 להוראת התכ"מ, ניתן למסור מידע אגרגטיבי בלבד בנושא שכר ברמה המונעת את זיהוי העובד.
6. כנגד החלטה זו הנך רשאית להגיש עתירה מנהלית לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים, וזאת בהתאם להוראות סעיף 7(ו) לחוק.

בכבוד רב,

אורית קוגמן הררי, עו"ד
היחידה לחופש המידע
הלשכה המשפטית