



החטיבה להתיישובות | Rural Growth And Development Division

אופיר צימרינג- מנהל חברה וקהילה

חוות דעת מקצועית לגרעין: "חרדי ממלכתי כפרי"

א. תנאי סף לגרעיני ההתיישבות

1. הוצגה רשימה של גרעין המונה 19 משפחות.
2. הוצגה תכנית עבודה עקרונית בכותרות להקמת קהילה ומוסדות בישוב.
3. הגרעין התחייב להתגורר ביישוב החדש למשך לפחות 5 שנים מיום הקמתו.

ב. קריטריונים לבחירת הגרעינים

1. ותק ומגובשות הקבוצה:

א. הגרעין רשום כדין כעמותה החל מ-27.11.2024 בשם: "חבל לקידום התיישבות חרדית כפרית". שמטרותיה: "תכנון, פיתוח והקמת ישוב כפרי חרדי- לאתר חברים בעלי חזון משותף ולאחד אותם ליצירת גרעין להתיישבות, גיבוש הקבוצה, הבאת יועצים להכוונה ועזרה בכתיבת תקנון קהילתי וליווי עד להקמת אגודה קהילתית".

ב. במסמכים מתואר גרעין של 30 משפחות מחיפה המורכב מחסידויות שונות שפתחו בית כנסת וקהילה. מסקירת קורות החיים שהוגשו נראה כי הם מפוזרים ביישובים שונים בארץ (בני ברק, אלעד, בית שמש, תפרח, צפת, בית"ר עילית, ירושלים, עפולה, קרית אתא ו-5 משפחות בחיפה), כך שלא מתגוררים יחדיו ולא ברורה ההכרות המוקדמת ביניהם. ב-17.5.2022 החלו בהקמת גרעין ליישוב חרדי חדש. ברשימות שהוגשו ישנן 19 משפחות.

ג. תוארו שלושה צוותים- צוות מוביל, ועדה רוחנית וצוות החינוך. כפי שעולה מהמסמכים, בפועל רק הצוות המוביל קיים כרגע ומורכב מארבעה חברים. הוצגה פעילות כלכלית על בסיס חשבון Paybox, הנוגעת לניהול בית הכנסת בחיפה.

ד. חברי הגרעין מובחנים כ גרעין חרדי כלל חסידי. החיבור האידיאולוגי המשותף מבוסס על רצון של יציאה מהעיר והקמת קהילה שתאפשר לימודי ליבה במקביל ללימודי קודש ותאפשר דיור בר השגה. יש לבחון יכולת עקרונית להיתכנות מגורים משותפים של חסידויות שונות בכפיפה אחת ביישוב כפרי.

ה. תוארה פעילות קהילתית לגיבוש- בית כנסת לתפילות שבת וחג, שיעור שבועי בהלכה, מפגשים בחגים, טיולים, שבת גיבוש, ערבי נשים לנשות הקהילה. הוצגו 6 תמונות של גברים ישובים סביב שולחנות מזון ערוכים, נראה כמשתתפים בשיעור.

ו. צויין צוות מוביל: [REDACTED]

2. יכולת עמידה בתנאי אי-ודאות:

א. הגרעין התייחס לעצם יצירת הקבוצה וההתמודדות מול רבני השכונה כאתגר בו התנסו. כמו כן צוינה התנדבותם לשמירה בשכונת הדר בחיפה לאחר אירועי 7.20.23. (מזכיר כי ישנם רק 5 חברים המתגוררים בחיפה).



החטיבה להתיישובות | Rural Growth And Development Division

אופיר צימרינג- מנהל חברה וקהילה

ב. הוגש מסמך המתייחס לחלק מהאתגרים הצפויים. הפתרונות המוצעים נסקרו בנקודות כלליות ובסיסיות.

3. תרומה לפיתוח האזור:

נכתבו 4 נקודות קצרות וכלליות כתרומה לפיתוח האזור ; שתיים מתוכן מתייחסות להקמת מוסדות חינוך בישוב שיתנו מענה חינוכי לישוב העתיד לקום- כסיף. נקודה אחת לגבי משיכת תיירות חרדית לאזור ונקודה אחרונה כפרנסת תושבי המקום בעבודה כמייצגים את תושבי כסיף העתידיים במהלך הבניה.