



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

חוזה מיוחד להעסקת עובד -

עוזר/ת משפטי/ת הצמוד/ה לשופט/ת בבית המשפט העליון

סכור

שנעשה ונחתם ביום כז באדר-א תשפב (28.02.2022)

בין
ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך
על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-
48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(להלן - הממשלה)

לבין
ת.ז. [REDACTED], מען: [REDACTED], מיקוד: [REDACTED].
(להלן - העובד)

והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד עוזר משפטי בכיר לשופט עליון
בבית המשפט העליון ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה המותאמים
לאופיו וייחודיותו של התפקיד, המתאפיין ביחסי אמון מיוחדים בין השופט לעוזר
המשפטי;

והואיל
ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות
מעשית להעסיקו ובמסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;

והואיל
ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך
נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 3(1) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד),
התש"ך-1960 ולפי פסקה 16.414 בתקש"ר.

2. חוזה זה יחליף כל חוזה אחר ויבוא במקומו של כל חוזה עליו היה חתום העובד ערב
חתימתו.

3. העובד יועסק בשירות המדינה, בהנהלת בתי המשפט, בתפקיד עוזר משפטי בכיר לשופט
עליון בבית המשפט העליון, בחלקיות משרה 100.00 אחוז, במשרה מס' 81005257
במסגרת החקן, לפי סעיף תקציבי 08540101.

4. משכורתו הכוללת של העובד בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר 561,
רמת שכר 310 ומסתכם לסך 15,300.00 ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה
כולל וממצה את כל זכויותיו לשכר של העובד, ומודגש בזאת כי לעובד לא תהיינה כל
זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.
(להלן - המשכורת הכוללת)

5. עדכון המשכורת הכוללת יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים
המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים.
עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
- מיבהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהמשכורת הכוללת. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המיעסיקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו החילוית בהתאם לחלקיות המשרה והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
7. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל-1970.
8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובד יבוטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתו או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.
9. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, יהיה העובד זכאי, בנוסף למשכורתו הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשכמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:
- א. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ג. העובד יהיה זכאי לקצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתו.
- ד. שעות נוספות – ישולם בנפרד לפי דיווח ועל-פי הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.
- ה. זכויות העובד לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן: חופשת מנוחה – המכסה תיקבע על-פי הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות המשרה. חופשת המחלה – המכסה תקבע על-פי הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה בכפוף לחלקיות המשרה.
- ו. בנוסף לאמור בסעיפים לעיל יהיה העובד זכאי להחזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקש"ר).

10. תקופת החוזה

- א. תקופת החוזה מיום 28.02.2022 עד יום 31.12.2022 (להלן – תוקף החוזה).
- ב. החוזה יוארך בתום תקופה זו לתקופות נוספות כמפורט להלן:
- (1) מדי תום שנה יוארך החוזה בשנה אחת נוספת או לתקופה קצרה יותר, על פי החלטת האחראי במשרד כהגדרתו בתקש"ר (להלן – האחראי), וזאת על



מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

יסוד המלצת השופט שהעובד משמש כעוזרו המשפטי (להלן – השופט הממונה).

(2) השופט הממונה יהיה רשאי שלא להמליץ על הארכת החוזה, בהתאם לשיקול דעתו.

ג. הפסקת החוזה –

(1) על אף האמור לעיל, רשאי האחראי להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירתו, ורשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכול בכפוף להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.

(2) יובהר כי במקרה בו חוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק ו' לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).

(3) במקרה בו בכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

ד. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, מובהר כי לאור סוג העבודה הייחודי של עוזר משפטי המתאפיין ביחסי אומון מיוחדים בין השופט הממונה לעוזר המשפטי, ייכללו גם העילות הבאות בין העילות המאפשרות הפסקת שירותו של העובד במהלך תוקף החוזה:

- (1) סיום כהונה של השופט הממונה על העובד;
- (2) מעבר של השופט הממונה לערכאה אחרת או לבית משפט אחר;
- (3) פטירה (ח"ח) של השופט הממונה על העובד;
- (4) החלטה של השופט הממונה על העובד שאינו מעוניין לעבוד עוד עם העובד.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מעילות פיטורים אחרות בהתאם להוראות הדין והתקש"ר.

ה. מובהר ומודגש בזה, כי הנהלת בתי המשפט אינה מחויבת להפנות את העובד למשרה פנויה בלשכת שופט אחר ו/או לקבל אותו לעבודה בלשכת שופט אחר, במקרה בו המשך שירותו אצל השופט הממונה אינו מתאפשר כמפורט לעיל.

11. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתיתנה לו על האחראי במשרד, השופט הממונה, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקש"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

- פירק 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
- פירק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.
- פירק 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
- פירק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

- פירק 21 - 22- 23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
- פירק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים בנקרים מיוחדים.



מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

פרק 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.
פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

חלק 8:
פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במקרה בו תתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקש"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13 למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד

הממשלה
אבי חליבה

עוזר משפטי בכיר לשופט עליון

מנהל אגף בכיר למשרדי ממשלה ויחידות הסמך



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנית מס הכנסה (כללים לאישור ילניחול קיפות גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחיתים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחיתים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחית או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישם או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.