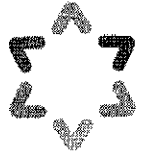




מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



הממונה על העמדת מידע לציבור

כ"ב באדר תש"פ
18/03/2020
2020-00004290

לכבוד

שלום רב

הנדון: בקשת מידע – נוהל 5.3.0004 – נוהל להתרת העסקה קצרת מועד של עו"ז לסיעוד השוהים בישראל בין 51-62 חודשים לתחלפה

זמנית על עו"ז בסיעוד שיצאו מישראל לחופשה עם אשרת כניסה חוזרת
סימוכין מכתבך מיום: 18.2.2020

סעיף 1: סה"כ עובדים זרים בסיעוד, מחליפים 51-63, שהועסקו ב שנת 2019 הוא: 2,551

סעיף 2: בשנת 2019, כמה עובדים זרים בסיעוד שהשלימו 51 חודשי שהיה בישראל אך לא השלימו 63 חודשי שהיה בישראל כאמור בסעיף א.3 לנוהל, נותרו בישראל לאחר שחלפו 30 ימים להסדרת העסקתם כעובדים מחליפים כאמור בסעיף ג.2.3 לנוהל ?

סה"כ לסעיף זה, נכון ליום 31.12.2019 הוא: 515.

סעיף 3: כמה בקשות הוגשו להשמת עובדים מחליפים, כמשמעות ב**נוהל בתקופות הבאות**: יוני 2018 - 15.7.2019 בין 16.7.19 עד ליום מתן מענה.

א. סה"כ התחלפות של עובדים זרים היו 63-/51 חודשים בישראל בין התאריכים 1/6/2018 עד 15/7/2019: 1,725.

ב. סה"כ התחלפות של עובדים זרים היו 51-63 חודשים בישראל בין התאריכים 16/7/2019 עד 05/07/2020: 1,771.

סעיף 4: כמה בקשות להשמות נדחו לעובדים מחליפים, כמשמעות ב**נוהל בתקופה בין יוני 2018 - 15.7.19** בין 16.7.19 עד למתן מענה: לא ניתן לשלוח נתון פרטני, ככל בקשות נדחות הן בדרך כלל נדחות מסיבות טכניות.

סעיף 5: האם יש נוהל להגשת בקשה חריגה להשמה כעובדת מחליפה ככל שחלפו 30 הימים הקבועים ב**נוהל**, בדומה לסעיף ז'.12 לנוהל 5.3.0002 (נוהל העסקת עובד זר בסיעוד), אם כן נבקש לקבל ולדעת האם פורסם ל**לשכות פרטיות** לתיווך עובדים זרים.

- אין נוהל להגשת בקשה חריגה להשמת עובדת מחליפה, ככל שמוגשת בקשה חריגה נבחנת בהתאם לנסיבות המקרה.
- יחד עם זאת בתקופת הקורונה פורסמו הקלות בתחום הסיעוד וביניהם בין היתר בנוגע לקבוצת עובדים זאת (עובדים זרים בין 51-63 חודשים בישראל).
- לפירוט ההקלות וקבלת הפרסומים ניתן לגשת לאתר רשות האוכלוסין וההגירה.

בברכה,

מלי דודיאן
ממונה חוק חופש המידע

על פי סעיף 7 (ו) לחוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998 כנגד החלטה זו ניתן לעתור לבית המשפט לעניינים מנהליים.