



משרד התפוצות  
Ministry of Diaspora Affairs  
הממונה על יישום חוק חופש המידע

4.1.2017

**שאלה 4**

לכבוד הודיה שטגליץ

הממונה על יישום חופש המידע

משרד התפוצות

הנדון: בקשת מידע לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

בהתאם להוראות חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: החוק) ובעקבות צו ההרחבה להעסקת אנשים עם מוגבלויות, אשר נחתם ב-21 לספטמבר 2014, ע"י שר הכלכלה, נבקש לקבל את המידע העדכני המצוי בידכם והנוגע לאחוזי העסקת בעלי המוגבלויות, בהתאם לאמור להלן.

1. אחוז ומספר בעלי המוגבלויות המועסקים במשרד, בפילוח לפי תיאור התפקיד (או אופן חלוקה אחר שאינו פוגע בפרטיותם של ממלאי התפקידים) ושנה, בשנים 2014-2016.
  2. כל פעולה שנעשתה לגיוס בעלי מוגבלויות, לרבות מכרזים והעסקיהם.
  3. כל תכנית, נוהל או מסמך הקשורים בתכנון ומימוש צו ההרחבה.
- בהתאם לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, נבקש לקבל את הנתונים או המסמכים, בקבצים אלקטרוניים ובמיוחד קבצי CSV (לדוגמא Excel) או קבצי טקסט ברי חיפוש לעניין הנחיות ונהלים.
- בהתאם לסעיף 6(ב) לתקנות חופש המידע (אגרות) בתשנ"ט-1999, עמותה העונה על האמור בסעיף פטורה מתשלום אגרת הבקשה. על כן, כיוון [REDACTED] היא עמותה רשומה כמשמעותה בחוק העמותות, התש"ם-1980, שהציגה אישור ניהול תקין ופועלת לקידום מטרה ציבורית-היא פטורה מתשלום אגרת הבקשה. ככל שיידרש על ידכם סכום גבוה יותר, נדרשת מראש הסכמתי להמשך הטיפול בבקשה.
- להזכירכם, על פי חוק חופש המידע עליכם להשיב לבקשה זו בהקדם האפשרי ולא יאוחר משלושים יום מעת קבלת בקשה זו. כמו כן, לפי סעיף 6א לתקנות חופש המידע (אגרות), חריגה מהמועדים הקבועים בחוק לא תאפשר גבייה של אגרת טיפול והפקה.

בתודה ובברכה,

[REDACTED]



משרד התפוצות  
Ministry of Diaspora Affairs  
הממונה על יישום חוק חופש המידע

11.1.2017

תשובה 4

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע בעניין העסקת אנשים עם מוגבלות

סימוכין: פנייתך מיום 4.1.17

במענה לפנייתך שבסימוכין, להלן המידע שהתקבל מן הגורמים המקצועיים הרלוונטיים במשרד התפוצות (להלן: "המשרד"):

1. צו ההרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות אליו אתה מפנה בפנייתך, אינו חל מעסיקים המעסיקים פחות מ- 100 עובדים. מאחר ובמשרדנו מועסקים פחות מ- 100 עובדים, הצו אינו חל עלינו וממילא הבקשה אינה רלוונטית.
2. על אף שפנייתך לא עסקה בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 (להלן: "החוק"), אציין כי גם תיקון 15 לחוק משנת 2016, המחייב משרד ממשלתי שלפחות 5% מעובדיו יהיו עובדים בעלי מוגבלות משמעותית, אינו חל אלא על משרד ממשלתי המעסיק לכל הפחות 100 עובדים, ועל כן אינו חל על משרדנו.
3. יתרה מזו, גם סעיף 9 לחוק, בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות וסעיף 9א לחוק המחיל חיוב על גוף ציבורי למנות ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות, אינם חלים על משרדנו שכן משרדנו מונה פחות מ- 25 עובדים.
4. על אף שהחובות המצוינות לעיל אינן חלות על משרדנו, משרדנו פועל למתן ייצוג הולם בקרב עובדיו, בנסיבות הענין, בהתאם לסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959.

בברכה,

הודיה שטיגליץ

ממונה על יישום חוק חופש המידע