

רשומות

ילקוט הפרסומים

	עמוד
צווי הרחבה לפי חוק הסכמים קיבוציים	258
מועדי עריכת בחינות לעורכי דין	260
הוצאת סדרות של אגרות חוב מילוזה המדינה	261
רשימה של מבקשי רשיונות לפי תקנות חוקרים פרטיים ושירותי שמירה (רשיונות)	262
פטור לפי תקנות התעבורה	264
הודעה של מדד המחירים לצרכן	264
בקשות לרישום זכות מטפחים	265
רישום זכות מטפחים בספר הזכויות	266
אישור תקציב המוסד לביטוח לאומי לשנת הכספים 1979/80 . . .	269
הודעות מאת כונס הנכסים הרשמי	272
הודעה מאת הציבור	272

צו הרחבה בענף העץ

לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957[1], אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין התאחדות התעשיינים בישראל לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות פועלי העץ שנחתם ביום י"א בטבת תשכ"ט (1 ביגואר 1969) והרשום בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 1282/69, וכפי שתוקן בהסכמים הקיבוציים הכלליים מיום כ"ב באב תשל"ב (2 באוגוסט 1972), מיום י' בסיון תשל"ו (8 ביוני 1976) ומיום כ"א בשבט תשל"ט (18 בפברואר 1979), הרשומים בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 7039/72, מס' 7022/76 ומס' 7002/79, תורחב ובי ההוראות האמורות יחולו על כ ל העובדים והמעבידים בישראל בענף העץ, בתעשיה ובמלאכה, המעסיקים יותר מ־20 עובדים, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם, ולמעט עובדי חברת "המשקם" לתפעולת קשישים ובעלי כושר גופני מוגבל בע"מ.

תוספת

ההוראות המורחבות

1. הגדרה

"פועל" — כולל נוער עובד.

2. תקופת נסיון

תקופת הנסיון תהיה באורך של 6 חדשי עבודה בפועל; בהסכמה הדדית תהיה התקופה ניתנת להארכה בששה חדשים נוספים.

3. שעות עבודה

א. שעות עבודה בשבוע הן 47. על הפועל לעבוד 8 שעות בימי חול ו־7 שעות בערבי שבתות וחגים הנחשבים כ־8 שעות.

ב. בערב ראש השנה וערב יום הכיפורים יעבדו הפועלים 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

4. שעות נוספות

במקרה של צורך בעבודה בשעות נוספות, על הפועלים לעבוד בהן במסגרת חוק שעות עבודה ומנוחה. בעד עבודה כנ"ל ישולם:

בעד השעתיים הראשונות — תוספת של 25% על השכר הרגיל.

בעד השעה השלישית ויותר — תוספת של 50% על השכר הרגיל.

5. שכר עבודה

א.

דרגה	יום עבודה בלירות
1	117.74
2	134.07
3	144.14
4	154.90
5	164.89
6	179.43
7	195.94
8	210.03
9*	224.50
10	239.18

על התעריפים הנ"ל יש להוסיף תוספת יוקר ותשלום התייקרויות החל מיום 1 בינואר 1979.

* הערה: תנאי המעבר לדרגה 9:

המעבר לדרגה זו לא יהיה אוטומטי. עובד ששהה בדרגה 8 לפחות שנתיים יוכל להיות מועמד לדרגה 9. במסגרת השיקול אם לקדם עובד לדרגה זו יתחשבו הנהלות המפעלים בעברו המקצועי של העובד, בדרגתו הקודמת וברמתו המקצועית הנאותה במסגרת העבודה במפעל.

ב. תוספת וותק — 2.00 לירות ליום עבודה לכל שנת וותק בסולם בן 5 שנים.

ג. תוספת בעד אשה שאינה עובדת — 3.75 לירות ליום עבודה.

6. תוספת שכר

תתווסף תוספת שכר בגובה גידול הפריון התעשייתי בשנת 1978 על בסיס השכר המשולב ליום 31 במרס 1979 בשיעור 6.2%.

7. תוספת וותק

א. לסולם תוספת הוותק תתווסף שנת וותק 6. התוספת תשולם לעובדים שהגיעו לשנת וותק זו או שעברו אותה ותהיה בשיעור של 2.50 לירות (וותק משולב) ליום עבודה. (לפני חישוב תוספות היוקר ותוספות השכר שיגיעו לעובדים החל מאפריל 1979).

ב. שיעור תוספת הוותק ב־5 השנים הראשונות יהיה 2 לירות (וותק משולב) ליום עבודה (לפני חישוב תוספות היוקר ותוספות השכר שיגיעו לעובדים מאפריל 1979).

8. דרגה 10

מתווספת לסולם השכר דרגה 10. תנאי המעבר לדרגה זו יהיו —

(1) עובד ששהה בדרגה 9 לפחות בשתי שנות עבודתו בפועל במפעל יהיה מועמד לקידום לדרגה 10.

(2) ההחלטה אם לקדם עובדים לדרגה 10 תהיה נתונה לשיקול דעת המעביד לפי שיקולים מקצועיים.

9. בגדי עבודה

העובדים במפעלים במשך השנה יקבלו 2 חולצות עבודה, 2 זוגות מכנסי עבודה ו־2 זוגות נעליים לשנה על חשבון המפעל.

10. חופשת חגים

המעביד ישלם לעובד מהיום הראשון לעבודתו תשלום מלא בעד 10 ימי חג. 8 חגי ישראל (2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, 1 יום חג השבועות), יום העצמאות, 1 יום בחירה בהתאם ובהסכמה עם המעביד.

המעביד ישלם לפועלים עבור ימי חג הנ"ל גם אם יחולו בשבת.

[1] ס"ח תשי"ז, עמ' 63.

11. יום שמחה

פועל אשר יעדר מעבודתו לרגל נשואיו, נשואי בנו או בתו, ברית מילה לבנו, יקבל שכר עבודה עבור יום עבודה אחד שנעדר בו מעבודתו.

12. חופשה שנתית

כל פועל העובד במפעל יקבל חופשה שנתית כדלקמן:

	ימי עבודה
אחרי ובעד השנה הראשונה והשניה לעבודתו במפעל	12
אחרי ובעד השנה השלישית והרביעית לעבודתו במפעל	13
אחרי ובעד השנה החמישית לעבודתו במפעל	14
אחרי ובעד השנה השישית השביעית והשמינית לעבודתו במפעל	19
אחרי ובעד השנה התשיעית ואילך לעבודתו במפעל	26

13. דמי הבראה

העובד יקבל דמי הבראה ישירות מהמעביד כדלקמן:

	ימי הבראה
אחרי ובעד השנים 1 —3 כולל	5
אחרי ובעד השנים 4 —10 כולל	7
אחרי ובעד השנים 11—15 כולל	6
אחרי ובעד השנים 16—19 כולל	9
אחרי ובעד השנים 20 ואילך	10

א. עובד שעבד במפעל לפני 1 בינואר 1976 יקבל 7 ימי הבראה עד לאחר השנה העשירית לעבודתו ועד בכלל. החל מהשנה ה־11 לעבודתם יקבלו העובדים ימי הבראה עפ"י המפורט לעיל.

ב. עובד שעבד במפעל לאחר 1 בינואר 1976 ואילך יקבל דמי הבראה עפ"י המפורט לעיל.

14. פיטורים רגילים

פיטורים רגילים של עובדים לאחר תקופת נסיון אפשריים בהודעה מוקדמת של 6 ימי עבודה לעובדים אשר עבדו במפעל עד למחצית השנה ויום נוסף לכל חודש עבודה מעל לתצי שנה, עד למכסימום של 12 יום.

15. התפטרות מעבודה

עובד, אחרי תקופת נסיון, רשאי להתפטר מעבודתו, במתן הודעה מוקדמת באותם שיעורים המוזכרים לעיל.

16. פיצויי פיטורים

כל פועל שעבד במפעל שנה אחת רצופה ויפוטר או יתפטר עם זכות לפיצויי פיטורים עפ"י ההסכם או החוק, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים כמפורט להלן:

12 ימי עבודה לכל שנת עבודה ובאופן יחסי לחלקי שנה לאחר השנה הראשונה כפוף לאמור להלן: כל פועל אשר מלאו לו 8 שנות עבודה רצופה ולמעלה במפעל ביום 1 בינואר 1972 ויפוטר או יתפטר עפ"י ההסכם או החוק ויהיה זכאי לפיצויי פיטורים, יקבל פיצויים בגובה של 18 ימי עבודה לכל שנת עבודה שלאחר 1 בינואר 1972 וחלק יחסי לחלקי שנה שלאחר התאריך הנ"ל.

כל פועל שימלאו לו בפועל 8 שנות עבודה רצופות באותו מפעל לאחר 1 בינואר 1972 ויהיה זכאי לפיצויי פיטורים על פי ההסכם או החוק, יקבל פיצויים בגובה של 18 ימי עבודה בעד כל שנת עבודה וחלק יחסי לחלקי שנה החל מהשנה התשיעית ואילך.

17. ימי אבל

עובד, לאחר תקופת נסיון, החייב לשבת "שבעה" ימי אבל, באם ישב "שבעה" עפ"י דיני ישראל (לאחר מות הורים, הורים, ילדים, בן־זוג, אחים ואחיות) יהיה זכאי לתשלום שכרו הכולל, (לא כולל שעות נוספות, פרמיות, מענקים וכו') בעד ימי עבודתו שהחסיר בפועל עקב ה"שבעה".

18. ביטוח מחלה

כדי להבטיח את התשלום לפועלים במקרה מחלה, ישלם המעביד ל"מבטחים" 2,5% משכר העבודה הכולל של הפועלים.

19. ביטוח במקרה של תאונות עבודה

בתאונות עבודה ישלם שכר העבודה כל זמן שהפועל מקבל דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי כדי 80% מהשכר היומי הכולל. במקרה של תאונה קצרת מועד (למטה מ־12 יום), ישלם המעביד לפועל בעד היומיים הראשוניים לאחר הפגיעה — 50%. בעד יום הפגיעה ישולם השכר המלא בהתאם לחוק.

ג' בחשון תש"ם (24 באוקטובר 1979) **ישראל כץ**
(חמ 107—3) שר העבודה והרווחה

צו הרחבה בענף העץ

לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957 [1], אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין התאחדות בעלי המלאכה והתעשיה הזעירה בישראל, ענף נגרות, בנין ורהיטים, לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, הסתדרות פועלי העץ, שנחתם ביום י"א באב תשל"ח (14 באוגוסט 1978) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7043/78, כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף העץ, בתעשיה ובמלאכה המעסיקים עד 20 עובדים ועד בכלל, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם, ולמעט עובדי חברת "המשקם" להעמקת קשישים ובעלי כושר גופני מוגבל בע"מ.

תוספת

ההוראות המורחבות

תקפו של הסכם קיבוצי כללי בענף העץ [2], יוארך בשינויים הבאים:

2. דרגה 10

לטולם הדרגות תתווסף דרגה 10. פועל השוהה לפחות שנתיים בדרגה 9 יהיה מועמד לדרגה 10.

---

[1] ס"ח תשי"ז, עמ' 63.

[2] י"פ תשל"ב, עמ' 1988.

3. תוספת וותק

מקסימום שנות הוותק יעלה ל־10 שנים, בינואר 1979 — 9 שנים, בינואר 1980 — 10 שנות וותק. הסכום לשנת וותק כמפורט בטבלת השכר.

4. חופשה שנתית

לוח החופשה יהיה כדלקמן:	ימי עבודה
עבור השנה הראשונה והשניה	12
עבור השנה השלישית והרביעית	13
עבור השנה החמישית	14
עבור השנה השישית, השביעית והשמינית	19
עבור השנה התשיעית ואילך	26

5. הבראה

פועלים העובדים שבע שנים ומעלה במפעל יקבלו יום הבראה נוסף.

6. בגדי עבודה

העובדים יקבלו תוספת זוג נעליים בנוסף על הקבוע בהסכם הקיים.

7. אש״ל

עובד היוצא לעבודות חוץ יהיה זכאי לתשלום אש״ל.

8. שכר פועלי העץ בנגרות, בנין ורהיטים וכו׳ יהיה כדלקמן:

הסוג	שכר משולב ליום בלירות
1	102.36
2	116.54
3	125.34
4	134.63
5	143.32
6	156.02
7	170.34
8	182.57
9	195.17
10	207.77

על סכומים אלו יש להוסיף תוספת שכר (2.5%) ותוספות יוקר החל מיום 1 באוקטובר 1978.

תשלום ותק בלירות		עבור אשה שאינה עובדת
לאחר 1 שנה	2.17	3.45 לירות ליום עבודה
לאחר 2 שנים	4.34	
לאחר 3 שנים	6.51	
לאחר 4 שנים	8.68	
לאחר 5 שנים	10.85	
לאחר 6 שנים	13.02	
לאחר 7 שנים	15.19	
לאחר 8 שנים	17.36	
לאחר 9 שנים	19.54	
לאחר 10 שנים	21.71	

ג׳ בחשון תש״ם (24 באוקטובר 1979)
(חמ 107—3)

ישראל כץ
שר העבודה והרווחה

הודעה בדבר מועדי עריכת בחינות בשפה העברית ובדיני מדינת ישראל

לפי חוק לשכת עורכי־הדין, תשכ״א—1961

ניתנת בזה הודעה כי בחינות בשפה העברית ובדיני מדינת ישראל יתקיימו במועדים כמפורט להלן:

1. השפה העברית, י״ט בכסלו תש״ם (9 בדצמבר 1979) בלשכת עורכי הדין, רחוב הסורג 2, ירושלים.
2. דיני חיובים ודיני עבודה, כ״א בכסלו תש״ם (11 בדצמבר 1979) בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.
3. דיני קנין, כ״ג בכסלו תש״ם (13 בדצמבר 1979), בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.
4. דיני משפחה וירושה, כ״ו בכסלו תש״ם (16 בדצמבר 1979), בשעה 11.30, בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.
5. דיני עונשין ודיון פלילי, כ״ח בכסלו תש״ם (18 בדצמבר 1979), בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.
6. דיני מסחר א׳ (תאגידים) ל׳ בכסלו תש״ם (20 בדצמבר 1979), בלשכת עורכי הדין, רחוב הסורג 2, ירושלים.
7. דיני מסחר ב׳ (פשיטת רגל, פירוק, שטרות, מסים ונושאים מסחריים אחרים), ג׳ בטבת תש״ם (23 בדצמבר 1979), בשעה 11.30, בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.
8. סדר דין אזרחי ואתיקה מקצועית, ה׳ בטבת תש״ם (25 בדצמבר 1979), בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.
9. דיני חוקה ומינהל, ז׳ בטבת תש״ם (27 בדצמבר 1979), בבית אגרון, רחוב הלל 37, ירושלים.

יורשו לגשת לבחינות מועמדים שעונים על דרישות סעיף 25 (2) או 25 (3) לחוק לשכת עורכי הדין, תשכ״א—1961.

כל הבחינות תערכנה בשעה 12.00, למעט הבחינות בנושאים דיני משפחה וירושה ודיני מסחר ב׳, שיתקיימו בשעה 11.30.

הערות:

1. תשומת לב הנבחנים מופנית לתקנות לשכת עורכי־הדין (סדרי בחינות בדיני מדינת ישראל ובמקצועות מעשיים), תשכ״ג—1962, כפי תוקנו בתקנות לשכת עורכי־הדין (סדרי בחינות בדיני מדינת ישראל ובמקצועות מעשיים) (תיקון), תשל״ה—1974.
2. בקשה להיבחן בבחינות האמורות תפרט את הנושאים שבדעת המבקש להיבחן בהם (לא פחות משני נושאים בדיני מדינת ישראל) ותוגש למזכירות לשכת עורכי הדין בישראל, רחוב הסורג 2, ירושלים, לא יאוחר מיום ט׳ בכסלו תש״ם (29 בנובמבר 1979).
3. בקשה להיבחן בעל־פה במקום בכתב באחד המקצועות בדיני מדינת ישראל, תוגש לפחות 30 יום לפני תאריך הבחינה תוך פירוט הנימוקים המיוחדים לבקשה.
4. אגרת הבחינה בשפה העברית ובכל נושא בדיני מדינת ישראל היא 75 לירות ואותה יש לשלם לחשבון בבנק הדואר מספר 0—445412. הנבחנים העונים על השאלות בלועזית, למעט בשפה האנגלית, ישלמו 500 לירות הוצאות תרגום הבחינה לעברית.