לשכת השר

2019-0041-233

צו הרחבה בענף תעשיית יהלומים
לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז - 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957 [1], אני מצווה לאמור: 1) כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7014/2018) מיום יט' חשון תשע"ח (8.11.17) בין התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ לקידום תעשיית היהלומים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה חטיבת עובדי היהלומים וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעבידים בענף היהלומים בישראל. ההוראות האובליגטוריות בהסכם הקיבוצי, מורחבות רק ביחס למפעל עליו חל הצו ושקיימת בו נציגות עובדים, באופן המאפשר הרחבתן.

תוספת ההוראות המורחבות

מס' סעיף
בהסכם

בהסכם זה, מילים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות הסכם זה.

ביטוח פנסיוני
הפרשות וניכויים שיבצעו בגין העובד לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות.

עובד
כל עובד ייצור ללא הבדל מין וגיל המועסק בתעשיית היהלומים ואשר מעסיקו חבר בהתאחדות תעשייני היהלומים, לרבות מנקדים, מנסרים ומנסרי לייזר, מבקעים, פועלי ניקיון במלטשות, מחסנאים (ככל שמועסקים במפעלי הייצור), שליחים במפעלי הייצור ופקידים/מזכירות שמועסקים במפעלי הייצור.

לשכת התיאום
לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

התאחדות
התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ לקידום תעשיית היהלומים.

ההסתדרות

---

[1] ס"ח התשי"ז, עמ' 63.



לשכת השר

הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי - הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה – חטיבת עובדי היהלומים.

הנהלת המפעל או ההנהלה
בעל מפעל ו/או הנהלת המפעל ו/או כל בא כוח שהוסמך על ידי ההנהלה.

נציגות העובדים
הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי – הסתדרות עובדי המתכת החשמל והאלקטרוניקה-ההסתדרות במרחב שבתחומו מצוי המפעל או בא כוחה.

ועד עובדים
הוועד שנבחר על ידי עובדי המפעל ואושר בכתב להנהלת המפעל על ידי ההסתדרות במרחב בו מצוי המפעל, או מונה על ידי ההסתדרות במרחב בהעדר אפשרות בחירה, והכל בהתאם לחוקת ההסתדרות.

אגודה מקצועית
אגודה מקצועית שאיננה איגוד מקצועי ובתקנונה המגדיר את מטרותיה לא נכלל סעיף בדבר דאגה לתנאי עבודה ושכר של חבריה והאגודה אף איננה עוסקת בכך בפועל, ושהנה בעלת אישור מס הכנסה כי הנה עומדת בכללי מס הכנסה לאישור אגודות מקצועיות.

קופת גמל/קופת ביטוח
כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, ובכלל זה – קרן חדשה מקיפה, קרן ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, קרן השתלמות וכיוב'.

קרן ותיקה/קרן חדשה מקיפה לעניין הסכם זה, כמשמען בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964.

מפעל/ מעסיק
כל מפעל / מעסיק בתעשיית היהלומים, החבר בהתאחדות תעשייני היהלומים, והמעסיק עובדים שכירים.

חודש, שנה
לפי הלוח הגרגוריאני

שכר יסוד
שכר העבודה הבסיסי המשתלם לעובד כאמור בסעיף 13 להסכם זה, ולעניין עובד העובד על פי תפוקה (קבלנות) – נורמה X תעריף לאבן, והכל בכפוף לאמור בסעיף 13.2 להלן.

שכר משולב
שכר יסוד + תוספת יוקר + תוספת ותק ואש"ל + תוספת משפחה + פרמיה.

שכר מבוטח
השכר המשולב ובכל מקרה לא פחות מהשכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 ותקנותיו.

תוספת יוקר
תוספת היוקר המשתלמת לעובדים על פי הסכם קיבוצי כללי שנחתם מעת לעת בין לשכת התיאום ובין ההסתדרות.

נורמה

לשכת השר

שיעור מוסכם של תפוקת עבודה של עובד בהשתמשו באופן אחד במחלקת הליטוש או במספר אופנים במחלקת ליטוש אוטומטיים, אשר מזכה את העובד בשכר לפי תפוקה (קבלנות).

פרמיה
תשלום עבור חיסכון בשימוש באופנים לליטוש ו/או בעבור תפוקה מעבר לנורמה המדודה במפעל בו הנו מועסק העובד.

אבן קשה
אבן קשה לעיבוד, התורגת מהייצור השוטף במפעל וכן במבנה החיצוני או הפנימי שלה.

1. כללי

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם עצמו.

2. תחולת ההסכם – לא הורחב

3. תוקף ההסכם- לא הורחב

4. קבלת עובדים

4.1 כל עובד שיתקבל לעבודה יחשב כעובד בניסיון במשך ששת החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.

4.2 יפוטר העובד בתקופת הניסיון, יקבל הודעה מוקדמת עפ"י החוק.

5. שעות עבודה

5.1 יום עבודה ושבוע עבודה – בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951 (להלן: "**חוק שעות עבודה ומנוחה**"). העובדים ששכרם משולם עפ"י תפוקתם (קבלנות) זמני עבודתם יהיו גמישים ויסוכמו בין העובד ומעסיקו ובכפוף לנאמר ב- 5.2 ו13 (2) להלן.

5.2 שעות העבודה בענף הותאמו להסכם המסגרת בין ההסתדרות ולשכת התאום (1/1995). לאמור, שבוע עבודה הינו בן 42 שעות ואילו שכר השעה יחושב לפי 182 שעות לחודש עבודה.

5.3 הנהלות המפעלים של יחידי ההתאחדות יקבעו את שעות העבודה וסדרי העבודה בהתאם לצרכי המפעל.

6. שעות נוספות
יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, אולם העובדים חייבים לעבוד שעות נוספות אם צרכי המפעל מחייבים זאת לשם השלמת הזמנות דחופות, עבודות הכרחיות לקיומו של המפעל או לשם התקנת סידורים טכניים שאינם סובלים דיחוי. במקרה זה ישולם גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

7. העברה משלב לשלב ומסוג לסוג

7.1 העברת עובד משלב אחד בעיבוד היהלום למשנהו או מסוג יהלום אחד לסוג אחר, לשם קידום העובד בעבודה או שצורכי המפעל מחייבים את ההעברה – תיעשה בהסכמה הדדית, בין הנהלת המפעל והעובד הנוגע בדבר בהתחשב בותק, במקצועיות של העובד ובצרכי המפעל.

7.2 לא הורחב

8. הפרעות בעבודה,אבנים קשות לעיבוד,אופנים

8.1 המעסיק ידאג לציוד תקין, לאספקה סדירה של חומר גלם לעבודה ולעובדים במפעל, כדי למנוע הפרעות ותקלות בעבודה והפסד בשכר עבודה.

8.2 אבנים קשות יעובדו על ידי העובד לפי שכר יומי או בתוספת לתעריף בהסכמת העובד ו/או נציגות העובדים. מנהל העבודה קובע אם האבן היא קשה או לא. במקרה והעובד וועד העובדים במקום מערערים על החלטתו של מנהל העבודה, יובא הדבר להכרעה בפני ועדה מקצועית מוסכמת על ידי שני הצדדים

8.3 עד להכרעה על ידי הוועדה המקצועית הנ"ל ימשיך העובד לקבל אבנים שעליהן אין חילוקי דעות.

8.4 שני הצדדים מתחייבים שהוועדה תמציא את מסקנותיה תוך 72 שעות.

8.5 כל לוטש יקבל אופנים תקניים לצרכי הליטוש וזאת ללא כל תשלום.

9. הכשרה מקצועית – לא הורחב

10. דמי חבר באגודה מקצועית -

10.1. בנוסף להפרשות לקרן השתלמות, כמפורט בסעיפים 25.6.1-25.6.4 להלן, זכאים כל העובדים בתעשיית היהלומים שהוראות הסכם זה חלות עליהם להחזר דמי חבר שנתיים, מהמעסיק, בגין חברות באגודה מקצועית שהנה בתחום עיסוקו או מקצועו של העובד ושהנו חבר בה.

10.2. לא הורחב

10.3. לא הורחב

10.4.לא הורחב

11. בטיחות, רווחה ואיכות חיים בעבודה

11.1.על המפעל למלא חובתו ולעשות את כל הדרוש על מנת להבטיח בטיחות בעבודה לשם מניעת מקרי אסון ותאונות בעבודה ולאחוז באמצעים הדרושים לקיים תנאים בטיחותיים וסניטריים נאותים בהתאם לחוק. על שני הצדדים לשתף פעולה עם המוסד לבטיחות וגהות ולחנך את העובדים ברוח של אחריות וזהירות בעבודה.

11.2. לא הורחב

12. תאונות בעבודה

12.1 על המעסיקים לאחוז בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה בהתאם לדרישות החוק, וזה מבלי לשנות את אחריות המפעל לגבי תאונות בעבודה כנזכר בחוק.

12.2 בכל מקרה של תאונה בעבודה, יפעל המעסיק בהתאם לנוהלי המוסד לביטוח לאומי ועל פי כל דין לרבות דיווח האירוע ותשלום שכרו של העובד.

12.3 במקרה מוות או נכות כתוצאה מתאונה בעבודה, ינהגו בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב],התשנ"ח 1995

13. שכר עבודה

13.1 תעריפי שכר העבודה המצורפים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו, מסומנים **כנספחים א/1 – א/7.**

13.2 העובדים ששכרם משולם עפ"י הספקם (קבלנות), השכר המשתלם להם לא יפחת משכר המינימום התקף בתוספת 5% וכפי שזה ישתנה מעת לעת ובהתאמה עפ"י חלקיות משרתם.



לשכת השר

14. חישוב הוותק, תוספת ותק – אש"ל

14.1 כל עובד זכאי לקבל מידי חודשו תוספת ותק – אש"ל בהתאם לטבלה בנספח **א/8** להסכם זה, המהווה חלק בלתי נפרד ממנו. (להלן :"תוספת וותק- אשל").

14.2 עובד הנעדר מעבודתו מסיבה מוצדקת, יקבל מהנהלת המפעל תוספת ותק – אש"ל במלואה.

14.3 דין תוספת ותק – אש"ל, כדין שכר לכל דבר ועניין.

14.4 לצורך חישוב מכסת ימי החופשה שנתית וימי הבראה לה יהיה זכאי עובד חדש שיתקבל לעבודה במפעל יילקחו בחשבון מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה, ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור בנוסף ותק רגיל.

14.5 חישוב מספר שנות הותק של העובד בתעשיית היהלומים יהא על פי אישור בכתב ממעסיקיו הקודמים של העובד או מהאיגוד המקצועי.

15. תוספת משפחה

כל עובד/ת נשוי/אה, שבן/בת זוגו אינם עובדים, יקבלו תוספת משפחה חודשית (ראה **נספח א/8**). "תוספת משפחה" תיכלל בשכר המשולב ודינה כדין שכר לכל דבר ועניין.

16. תוספת יוקר

16.1 תוספת יוקר תשולם לכל העובדים במפעל (עובד בשכר יומי, חודשי או קבלני) על בסיס השכר המשולב בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי לתשלום תוספת יוקר כפי שייקבע בהסכם קיבוצי כללי שייחתם בין לשכת התאום לבין ההסתדרות מעת לעת.

16.2 תוספת היוקר תשולם במלואה על כל השכר המשולב ללא תקרה ובמועד תשלום תוספת היוקר.

17. הדבקה

שכר המדביק יהיה כנזכר **בנספח א/1**.

המדביק זכאי לכל התנאים הסוציאליים בהתאם להסכם זה, כולל דמי נסיעה ובגדי עבודה במלואם.

ותק – אש"ל והבראה ישולמו למדביק כדלקמן :

א. מדביק העובד עד שלוש שעות ליום (כולל) יקבל 3/8 משכר מדביק.

ב. מדביק העובד יותר משלוש שעות ועד חמש שעות (כולל) יקבל 5/8 משכר מדביק.

ג. מדביק העובד משש שעות ומעלה יקבל בשלמות ותק – אש"ל והבראה.

18. דמי חג, מענק תשרי וניסן

18.1 כל עובד יקבל ממעסיקו, החל מהיום הראשון לעבודתו במפעל, תשלום בגין 10 ימי חג בשנה (כולל ראש השנה, כיפור, סוכות, פסח, שבועות, ימי צום ומועד אחרים) אף אם חלו ביום המנוחה השבועי.

18.2 דמי החג ישולמו גם עבור שרות במילואים וחופשה.

18.3 תשלום דמי חג הקבועים בסעיף 18 זה אינו כולל את יום העצמאות או יום בחירות שהוכרז כיום שבתון ע"י הכנסת, אשר עבורם יקבל העובד שכר עבודה מלא באם הוא עבד במפעל חודש ימים לפחות לפני יום העצמאות או ארבעה עשר יום רצופים סמוך ליום הבחירות.

18.4 תשלום בעד ימי חג כקבוע בסעיף זה, ובכלל זה בגין יום העצמאות ויום בחירות כקבוע בסעיף 18.3 לעיל חייב בכל התנאים הסוציאליים כמפורט בהסכם זה.

18.5 בנוסף זכאי כל עובד לקבלת מענק מיוחד בחודשים תשרי וניסן בסך 475 ₪, וסכום זה צמוד למדד המחירים בגין חודש אוגוסט 2017 שפורסם ביום 15.9.2017

19. ימי שמחה

כל עובד יהיה זכאי לחופשה בתשלום בעבור שמחות משפחתיות הרי"מ, מבלי שיגרעו מזכאות העובד לימי חופשה שנתית:

נישואי העובד/ת – 2 ימים.
נישואי בן/בת העובד/ת – 1 יום.
ברית מילה/בריתה של בן/בת העובד/ת – 1 יום.
בר מצווה/בת מצווה של בן/בת העובד/ת – 1 יום

האמור לעיל במידה והאירוע מתקיים בפועל במהלך שבוע העבודה ובסמוך לאירוע.
העובד יודיע למעסיקו 7 ימים קודם לקרות האירוע.

20. ימי אבל

20.1 עובד הנעדר מהעבודה מחמת אבל (חו"ח) במות הורים, ילדים, בו זוג, אח, אחות, ומקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג (יושב שבעה) ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום מלוא שכרו ממעסיקו עבור ימי שבתו באבל אך לא יותר משישה ימי עבודה.

20.2 ימי אבל לא יבואו במניין ימי החופשה השנתית.

20.3 התשלום בגין ימי האבל, חייב בכל התנאים הסוציאליים, כמפורט בהסכם זה.

20.4 ימי זיכרון לקרובים מדרגה ראשונה אשר נפלו במערכות ישראל יוכרו כימי אבל בתשלום.

21. דמי הבראה

21.1 המעסיקים ישלמו לכל העובדים בעלי ותק של שנה לפחות, דמי הבראה לפי זכאותם כמפורט בסעיף 22.4 להלן.

21.2 עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה. לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה עפ"י חוק.

21.3 המעסיקים בענף ישלמו את דמי ההבראה לעובדים עם צאתם לחופשה השנתית או בחודש יולי של כל שנה.

21.4 שווי יום הבראה לתשלום דמי ההבראה, יהיה כפי שיקבע מעת לעת בין לשכת התיאום וההסתדרות במגזר הפרטי.

22. חופשה שנתית

22.1 כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום מלא ובהתאם לטבלה שלהלן ובשיעור שלא יפחת מהוראות חוק חופשה שנתית תשי"א – (להלן: "חוק חופשה שנתית") וכפי שיעודכן מעת לעת על פי דין

22.2 ככלל בענף נהוגה חופשה מרוכזת בת שבועיים רצופים, פרט למקרים יוצאים מהכלל שעליהם יוסכם בין הנהלת המפעל וועד העובדים.

22.3 הנהלת המפעל ביחד עם ועד העובדים רשאים לשנות את מועד החופשה של העובדים, בהתחשב בצרכי המפעל והעובדים, ומתוך מגמה שמועד החופשה יהיה אחיד לכלל הענף.

22.4 מספר ימי החופשה וההבראה המגיעים לעובדים מפורטים בטבלה להלן (המספר הנקוב למניין ימי החופשה הוא של ימי עבודה):

שנות עבודה במפעל	5 ימי עבודה בשבוע		6 ימי עבודה בשבוע	
	ימי חופשה	ימי הבראה	ימי חופשה	ימי הבראה
אחרי ועבור שנת עבודה ראשונה במפעל	12	5	14	5
אחרי ועבור שנת עבודה שניה ושלישית במפעל	12	6	14	6
אחרי ועבור שנת עבודה רביעית במפעל	14	7	16	7
אחרי ועבור שנת עבודה חמישית במפעל	14	7	16	7
אחרי ועבור שנת עבודה שישית במפעל	17	8	19	8
אחרי ועבור שנת עבודה שביעית במפעל	17	9	19	9
אחרי ועבור שנת עבודה שמינית במפעל	17	9	19	9
אחרי ועבור שנת עבודה תשיעית במפעל ואילך	23	10	26	10

22.5 בעד חלקי שנה יהיה זכאי העובד לחופשה והבראה באופן יחסי עייפ חוק.

22.6 פדיון כספי בעד ימי החופשה יכלול הפרשה לתנאים סוציאליים כמפורט בסעיף 25. חישוב דמי חופשה לצורך פדיון חופשה ייקבע לפי שכר עבודה יומי ממוצע של העובד בשלושה חודשים שלפני החופשה או שלושה חודשים רצופים אחרים לפי בחירתו של העובד, בתוך שנת העבודה, כפול מספר ימי החופשה. שכר העבודה היומי הממוצע הוא הסכום היוצא מחילוק סך הכל השכר שהעובד השתכר באותם שלושה חודשים במספר ימי העבודה בפועל.

23. בגדי עבודה

23.1 כל עובד שעבד במפעל 6 חודשי עבודה לפחות יקבל כל שנה תלושים לרכישת ביגוד והנעלה או מענק כספי פעמיים בשנה, על חשבון המפעל, בחודשים ינואר ויולי. עלות התלושים או סכום המענק כאמור בסעיף זה, נכון לחודש יולי 2017 הנו ₪518 והוא יעודכן בשיעור עליית מדד יוקר המחיה.

23.2 הזכאות לתלושים או למענק כאמור לעיל, מותנית בעבודה במפעל במהלך 6 חודשים בלבד, ולא מותנית במועדי התשלום הקבועים לעיל.

24. קצובת נסיעות

24.1 כל עובד זכאי לקבל השתתפות בהוצאות נסיעה על יסוד מחיר של נסיעה מוזלת באוטובוס ציבורי ממקום מגורי העובד למקום עבודתו וחזרה, על בסיס כרטיס חודשי מוזל או כרטיס הנחה של מספר נסיעות באם קיים כרטיס כזה, והכל בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר תשלום החזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה.

24.2 קצובת הנסיעה במועד חתימת ההסכם הנה 22.60 ₪ ליום עבודה.

24.3 קצובת נסיעה מותנית ביום עבודה בפועל במפעל ולא תשולם למי שמוסע לעבודה על ידי מעסיקו או מטעמו, מביתו עד למקום עבודתו או ממקום עבודתו עד לביתו (בהתאמה – כיוון אחד מזכה במחצית הקצובה).

25. ביטוחים פנסיוניים, קרן השתלמות ופיצויי פיטורים

25.1 כל עובד יבוטח, מתחילת עבודתו בביטוח פנסיוני שיכלול כיסויים למקרה מוות זקנה ונכות, והכל על פי התנאים והשיעורים הקבועים בפרק זה.
מוסכם כי כל עוד לא בחר העובד בקופת גמל או קופת ביטוח כלשהי, והוא אינו מבוטח בקרן פנסיה וותיקה כאמור בסי 25.3. להלן,יפקיד בגינו המעסיק את הכספים בקרן פנסיה מקיפה חדשה שתבחר מעת לעת במשותף ע"י הצדדים ושתהווה קרן ברירת מחדל.

25.2 קרן חדשה מקיפה

להבטחת זכויות העובדים בקרן חדשה מקיפה יעביר המעסיק לקרן הפנסיה, מידי חודש בחודשו, את הסכומים כדלקמן: 22.83% מהשכר המבוטח (7% משכרו המבוטח של העובד ועל חשבונו לתגמולים, ועל חשבון המעסיק- 8.33% לפיצויים +7.5% לתגמולים). למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכות העובד על פי דין לבחור שהפקדות המעסיק לרכיב פיצויים בשיעור 2.33% מתוך סך ההפקדות לפיצויים כאמור יבוצעו במקום לקופת הגמל/קופת הביטוח בה הוא מבוטח לרכיב פיצויים בקופת גמל ע"ש העובד.

25.3 קרן פנסיה מקיפה ותיקה

25.3.1 על אף האמור בסי 25.1 לעיל ובכפוף לכל דין, עובד המבוטח בקרן ותיקה, ימשיך המעסיק לבטחו ברציפות או החל מיום עבודתו הראשון, לפי העניין, בקרן הוותיקה, ויעביר את ההפקדות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הוותיקה (העומדים נכון למועד חתימת הסכם זה על 20.5% מהשכר המבוטח: 13.5% הפקדות ע"ח המעסיק ו-7% הפקדות ע"ח העובד).

25.3.2 בנוסף על שיעורי ההפקדות המפורטים בסעיף זה לעיל, יפקיד המעסיק בגין עובד המבוטח בקרן ותיקה, אף 2.33% מהשכר המבוטח לרכיב פיצויים בקופת גמל על שם העובד.

25.4 קופת גמל ו/או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה

עובד המבוטח בקופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה יעמדו שיעורי ההפקדה והניכויים בגינו על שיעור של 22.83% מהשכר המבוטח של העובד (8.33 % לפיצויים ע"ח המעסיק + 7% לתגמולים ע"ח העובד+7.5% לתגמולים ע"ח המעסיק, הכוללים תשלום המעסיק למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, ובלבד שתשלום זה לא יעלה על 2.5% מהשכר). מוסכם כי, המעסיק יעשה כמיטב יכולתו להשגת ביטוח אובדן כושר עבודה כאמור בעלות הנמוכה ביותר ובתנאים המיטיבים ביותר.

25.5 פיצויי פיטורין

א. בכפוף לאמור בס"ק (ב) ו- (ג) להלן הפרשות המעסיק לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות עבור רכיב פיצויי פיטורים יבואו במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה ההפקדה.

ב. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה לעיל כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותם של עובדים כאמור לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפקדות לפיצויי פיטורים ו/או אשר בגינם באו כספי פיצויים על חשבון פיצויי פיטורים ו/או אשר בגינם הופקדו הפקדות בשיעור 6% בלבד לפיצויים במהלך תקופת עבודתם או בחלקה. הואיל ומוסכם כי עובד המתפטר זכאי עם סיום עבודתו לתשלום פיצויים בדין מפוטר, מובהר כי תשלומים כאמור בסעיף זה לעיל, ככל שמגיעים, ישולמו לעובד בכל מקרה עם סיום עבודתו מכל סיבה שהיא, בין אם התפטר ובין אם פוטר.

ג. כמו כן ובנוסף, מוסכם כי מלוא הסכומים שנצברו לעובדים במועד סיום עבודתם ברכיב פיצויים בקופות הגמל ו/או בקופות הביטוח השונות אינם ניתנים להחזרה למעסיק, וישוחררו לעובד, בכל מקרה, עם סיום עבודתו אצל המעסיק מכל סיבה שהיא. אין באמור, כדי לגרוע מזכות העובד על פי דין לשחרור, בכל מקרה, של מלוא הכספים שנצברו לו חלק עובד וחלק מעסיק), שאינם פיצויים בקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות.

ד. מובהר כי האמור בס"ק (ב) ו(ג) לעיל הן לעניין תשלומי השלמת פיצויי פיטורים והן לעניין שחרור כספי הפיצויים שנצברו לעובד בקופות הגמל השונות יחול למעט אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים או לחלקם בהחלטה של וועדה פריטטית עפ"י הסכם זה או בפסק דין של בית הדין לעבודה, מכוח סעיפים 16 ו- 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובמידה שנשללה.

ה. אין באמור לעיל לגרוע מזכותם של העובדים לקבל את מלוא הסכומים כפי שהופרשו ונצברו להם בקרן פנסיה מקיפה לגבי התקופה בה ההפרשה להשלמת פיצויים בוצעה בשיעור 2.5%.

25.6 קרן השתלמות

25.6.1 מוסכם בין הצדדים כי בגין כל העובדים יבוצעו הפקדות על ידי המעסיקלקרן השתלמות על פי התנאים והשיעורים המפורטים להלן. הצדדים להסכם יהיו רשאים לבחור מעת לעת במשותף קרן השתלמות שתהווה קרן ברירת מחדל.

25.6.2 עובד שיתקבל לעבודה לאחר חתימת הסכם זה יבצע המעסיק הפקדות בגינו לקרן ההשתלמות עם תום תקופת הניסיון כהגדרתה לעיל או עם תום שנת המס המוקדם מבין השניים, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו.

25.6.3 תשלומי המעסיקוהניכוי משכר העובדים לקרן השתלמות יעמדו על השיעורים הבאים: המעביד יפקיד לקרן, על חשבונו, תשלום בשיעור השווה ל- 7.5% מהשכר המשולב של העובד ויניכה משכר העובד ויעביר לקרן, בגין חלקו של העובד, תשלום בשיעור השווה ל- 2.5% מהשכר המשולב שלו.

25.6.4 בסיום עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא ישוחררו לידיו מלוא הכספים שנצברו לזכותו בקרן ההשתלמות על פירותיהם (חלק העובד וחלק המעסיק).

26. הוראות כלליות לפרק 25

26.1 תשלומי המעסיק והניכוי משכרו המבוטח של העובד כאמור, יתבצעו מדי חודש עבור החודש החולף, והכל בכפוף למועדים הקבועים בדין.

26.2 למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל עובד לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לשיעורים הקבועים בהסכם זה.

27. דמי מחלה

27.1 העובדים יבוטחו בביטוח דמי מחלה שיעניק להם מיום עבודתם הראשון בחברה, לכל הפחות את הכיסוי שהיה מקנה להם ביטוח דמי מחלה בקרן דמי מחלה והשלמה לדמי פגיעה של קרן מבטחים הותיקה (להלן: "קרן דמי מחלה") אילו היו מפרישים בגינם 2.5% משכרם הכולל, על פי תקנות קרן מבטחים בדבר דמי מחלה והשלמה לדמי פגיעה בעבודה, כפי שאלה יעודכנו מעת לעת (להלן: "תקנות דמי מחלה"). למען הסר ספק, בכל מקום בו מתייחסות תקנות דמי מחלה לגיל פרישה (שעמד בעבר על 65 לגבר ו-60 ומעלה לאישה) יבוא במקומם, בהתאמה, גיל פרישת חובה לפי דין.

27.2 למען הסר ספק, לעניין עובדים המבוטחים בקרן דמי מחלה ככל שיש כאלה, ימשיך המעסיק לבטחם ברציפות בקרן דמי מחלה על פי תקנות דמי מחלה בשיעור 2.5% משכרם הכולל.

27.3 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי למעט מזכויותיו של עובד שלא בוטח מכל סיבה שהיא בקרן דמי מחלה או בביטוח דמי מחלה, כאמור לעיל בפרק זה. עובד כאמור יהיה זכאי, לקבל ממעסיקו את כל הזכויות להן היה זכאי אילו בוטח בקרן דמי מחלה ועל פי תקנות דמי מחלה, בתנאים המפורטים בסעיף 27.1 לעיל.

27.4 מוסכם מבלי לגרוע מהאמור, שבכל מקרה דמי המחלה שישתלמו לעובדים כאמור לא יפחתו מדמי המחלה על-פי חוק, וככל ששיעורם על-פי חוק יעלה על האמור בתקנות דמי מחלה, יישא המעסיק בעלות ההשלמה.

28. התפטרות מעבודה

28.1 עובד העוזב עבודתו חייב בהודעה מוקדמת כקבוע בחוק הודעה מוקדמת לפיטורין והתפטרות התשס"א- 2001, בתוקף למועד ההתפטרות, ותקופה זו הינה תקופת עבודה לכל דבר ועניין. המעסיק רשאי לוותר על עבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ובלבד שהעובד יקבל שכר שהיה מקבל אילו עבד באותה תקופה.

28.2 במעמד סיום העבודה של העובד המתפטר יפעל מעסיקו כדלהלן:

א. המעסיק יערוך גמר חשבון כספי בדבר זכויותיו של העובד מכוח תחיקת העבודה ו/או ההסכם הענפי.

ב. המעסיק ינפיק לעובד אישור בכתב על משך העסקתו אצל המעסיק.

29. פיטורי עובדים

29.1 ככלל יש להימנע מכל שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים.

29.2 פיטורים רגילים של עובדים לאחר תקופת ניסיון אפשריים מסיבה מספקת והודעה מוקדמת כחוק. המעסיק רשאי לוותר על עבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ובלבד שישולם לעובד שכר עבודה מלא בגין תקופת ההודעה המוקדמת. העובד זכאי לקבל אישור בכתב על פיטוריו ומשך העסקתו במפעל.

29.3 פיטורים מחמת צמצום עבודה:

א. צמצום בעבודה היא סיבה מספקת לפיטורים.

ב. במקרה של צורך בצמצום בעבודה, תודיע ההנהלה להסתדרות על מספר העובדים שיש לפטרם, שמותיהם וסוגיהם המקצועיים.

ג. שמות המפוטרים ייקבעו בהסכמת שני הצדדים, בהתחשב בצרכי המפעל, הוותק של העובד במפעל ומצבו הסוציאלי.

ד. עובד שפוטר מהמפעל, יקבל אישור ממעסיקו על פיטוריו ותעודה מתאימה בדבר תקופת עבודתו במפעל.

ה. עובדים שפוטרו מפאת צמצום בעבודה או סגירה, שמורה להם זכות קדימה לחזור לעבודה במפעל, במקרה של צורך, בזכויות מלאות, תוך שישה חודשים מיום ביצוע הפיטורים.

29.4 **פיטורים מסיבת גניבה, החלפת אבנים, חבלה בזדון:**

א. הואשם עובד בגניבה, החלפת אבנים, חבלה בזדון ברכוש המפעל, רשאית הנהלת המפעל, לאחר שהודיעה לוועד העובדים על כך, ו/או לנציגות העובדים להפסיק עבודתו של העובד ללא כל הודעה מוקדמת.

ב. התנגד צד ב' לפיטורי העובד יועבר העניין להכרעת הועדה הפריטטית.

ג. יזוכה העובד - יוחזר לעבודה וישולם לו שכר עבור ימי השעייתו של הנ"ל.

ד. יורשע העובד - יפוטר וההודעה המוקדמת תוכרע בבוררות הועדה הפריטטית על פי הסכם זה בלבד.

30. פריון העבודה והייצור

שני הצדדים מכירים בחשיבות נושא ייצוב התעשייה, יעילות הייצור והחיסכון בתעשיית היהלומים, לכן הוסכם, לפעול במשותף ובמרוכז במסגרת מועצת ייצור משותפת למען מציאת דרך מוסכמת לפתרון כל הבעיות שיקלו על פיתוח הענף.

31. ועד העובדים – לא הורחב

32. דמי חבר ודמי טיפול מקצועי- ארגוני – לא הורחב

33. יישוב חילוקי דעות – לא הורחב

34. אי הרעת תנאים – לא הורחב

לשכת השר

35. ביצוע ההסכם – לא הורחב

36. הרחבת ההסכם – לא הורחב

נספח א/1
תעריפי שכר עבודה בניסור עגולות
בתוקף מיום8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	רגילות	קליבז'
קרט האבן		
1.00 – 2.50	180	180
0.90 – 0.99	180	180
0.80 – 0.89	128	149
0.70 – 0.79	149	136
0.58 – 0.69	118	126
אבן בקרט		
2.25 – 7.75	100	117
2.75 – 2.26	96	116
3.50 – 2.76	91	100
4.50 – 3.51	81	96
5.50 – 4.51	81	96
6.50 – 5.51	75	91
8.50 – 6.51	73	86
10.50 – 8.51	71	81
15.00 – 10.51	67	75
20.00 – 51.01	56	73
25.00 – 20.01	52	73
25.01 וקטנות יותר	51	68

מחיר להדבקה

עפ"י גודל האבן			
קרט האבן	**אג'**	**אבן בקרט**	**אג'**
5.00 – 2.51	36	2.75 – 1.75	20
2.50 – 2.01	23	4.50 – 2.76	17
2.00 – 1.01	22	6.50 – 4.51	17
1.00 – 0.80	20	10.50 – 6.51	17
0.79 – 0.58	20	20.00 – 10.51	17
		20.01 וקטנות יותר	17

• זכויות למדביק/ה:
1. דמי נסיעה ובגדי עבודה ישולמו במלואם.
2. ותק, אשל ודמי הבראה למדביק/ה יחושבו כדלקמן:
   א. מדביק/ה העובד/ת עד 3 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 3/8.
   ב. מדביק/ה העובד/ת 4 או 5 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 5/8.
   ג. מדביק/ה העובד/ת מ- 6 שעות ומעלה יקבל/תקבל בשלמות.
3. על בגטים, קליבז' וציפס יש לשלם תוספת של 20% על השכר לאבן.

קובי קורן-נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/2

תעריפי שכר עבודה בחיתוך
בתוקף מיום 8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
קרט האבן			
1.01 – 1.25	290	470	289
0.88 – 1.00	248	404	248
0.76 – 0.87	222	354	222
0.61 – 0.75	196	321	196
0.51 – 0.60	182	296	182
0.41 – 0.50	168	264	168
0.34 – 0.40	139	234	139

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
אבן בקרט			
3.50 – 3.00	129	209	137
4.00 – 3.51	121	193	135
5.00 – 4.01	109	172	129
6.00 – 5.01	109	171	129
7.00 – 6.01	104	168	125
8.00 – 7.01	100	168	124
10.00 – 8.01	96	166	124
12.00 – 10.01	96	164	124
14.00 – 12.01	85	162	121
17.00 – 14.01	85	155	121
17.01 וקטנות יותר	85	139	121

* לאבני צ'יפס- תוספת 30%

מרקיזות

גודל האבן	תעריף
אבן בקרט	**אג'**
2.00 – 1.50	567
2.50 – 2.01	441
4.50 – 2.51	394
4.51 וקטנות יותר	354

קובי קורן- נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/3

תעריפי שכר עבודה
ליטוש עגולות נסורות (בדופן רגיל)
בתוקף מיום 8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למטה	קצוות למעלה	פינות למטה	פינות למעלה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.0 – 1.25	264	300	189	189	534	321
1.26 – 1.50	237	267	170	170	353	290
1.51 – 1.66	213	234	139	140	316	250
1.67 – 2.00	182	213	130	130	230	227
2.01 – 2.50	148	170	100	100	200	183
2.51 – 3.00	128	139	90	90	170	163
3.01 – 3.50	111	125	75	75	155	133
3.51 – 4.75	100	116	70	70	140	125
4.76 – 6.00	91	99	70	70	129	117
6.01 – 7.25	87	93	60	60	124	105
7.26 – 8.25	74	87	54	54	118	96
8.26 – 10.00	70	78	50	50	111	83
10.01 – 12.00	70	74	49	50	100	88
12.01 – 15.00	61	68	48	49	105	87
15.01 – 20.00	55	60	40	40	105	87
20.01 – 25.00	51	55	40	40	105	87
25.01 וקטנות יותר	49	50	40	40	105	87

*** תוספות לאבני צ'יפס: קצוות למעלה – 20%, קצוות למטה – 25%, שאר השלבים – 5%.**

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 557 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	129
קצוות למעלה	124
קצוות למטה	134
פינות למעלה	97
פינות למטה	111
ברילנדיר למעלה	124
ברילנדר למטה	126

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף-2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף -1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

קובי קורן - נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/4

תעריפי שכר עבודה
ליטוש עגולות נסורת (בדופ מכני)
בתוקף מיום 8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	לוח	קצוות למעלה	פינות למעלה	קצוות ופינות למעלה	קצוות למטה	פינות למטה	קצוות ופינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט									
1.25 – 1.00	71	194	171	363	298	170	457	400	321
1.50 – 1.26	64	174	157	325	263	148	409	353	300
1.66 – 1.51	52	155	134	300	233	128	360	317	251
2.00 – 1.67	49	133	120	250	200	118	313	300	223
2.50 – 2.01	40	113	96	200	170	93	250	230	183
3.00 – 2.51	39	93	87	174	136	80	220	200	163
3.50 – 3.01	37	76	70	148	120	70	187	170	133
4.75 – 3.51	30	74	67	133	111	64	169	158	125
6.00 – 4.76	25	68	56	124	95	55	155	139	117
7.25 – 6.01	25	56	52	118	91	52	135	130	105
8.25 – 7.26	24	52	50	100	82	50	128	124	96
10.00 – 8.26	22	49	48	93	76	48	121	118	93
12.00 – 10.01	20	49	48	90	70	45	118	111	88
15.00 – 12.01	19	45	41	78	56	41	95	106	87
20.00 – 15.01	19	41	40	74	55	39	90	106	87
25.00 – 20.01	19	40	39	70	50	38	82	106	87
25.01 וקטנות יותר	17	38	39	69	49	38	82	106	87

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 557 אגי.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	129
קצוות למעלה	120
פינות למעלה	98
קצוות ופינות למעלה	120
קצוות למטה	134
פינות למטה	11
קצוות ופינות למטה	129
ברילנדיר למעלה	120
ברילנדיר למטה	126

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

קובי קורן - נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/5

תעריפי שכר עבודה ליטוש קפס עגולות (בדופ רגיל)
בתוקף מיום 8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.25 – 2.0	417	541	233	262	535	481
1.26 – 1.50	371	483	215	234	483	430
1.51 – 1.66	338	445	191	220	440	389
1.67 – 2.00	309	400	174	196	400	353
2.01 – 2.50	245	321	136	163	320	306
2.51 – 3.00	233	305	133	198	300	264
3.01 – 3.50	220	283	125	134	280	279
3.51 – 4.75	194	251	116	128	250	226
4.76 – 6.00	179	234	105	120	234	218
6.01 – 7.25	168	220	93	111	218	190
7.26 – 8.25	151	194	87	95	196	174
8.26 – 10.00	135	182	81	93	179	170
10.01 – 12.00	133	170	76	88	171	163
12.01 – 15.00	125	150	69	75	167	163
15.01 – 20.00	118	129	68	70	167	163
20.01 – וקטנות יותר	111	128	67	68	167	163

אופנים

a. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 476 אגי.

b. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	111
קצוות למעלה	93
פינות למעלה	93
קצוות למטה	106
פינות למטה	98
ברילנדיר למעלה	104
ברילנדיר למטה	106

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חסון באופנים יערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף -2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף -1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

קובי קורן-נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/6

תעריפי שכר עבודה
מרקיזות (מנוסרות)
בתוקף מיום 8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.50–1.00	380	430	215	233	513	450
2.50 – 1.51	300	350	216	170	407	360
3.00 – 2.51	220	256	124	126	301	260
4.75 – 3.01	206	237	117	113	280	245
7.50 – 4.76	170	206	97	96	234	213
7.51 וקטנות יותר	165	200	93	93	226	196
8 קנטים						
1.50–1.00	350	374	233	267	513	338
2.50 – 1.51	270	300	180	218	400	360
3.00 – 2.51	200	220	133	163	300	260
4.75 – 3.01	190	200	126	139	280	245
7.50 – 4.76	160	174	113	126	234	213
7.51 וקטנות יותר	155	168	99	124	226	196

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 476 אגי.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	115
קצוות למעלה	119
פינות למעלה	99
קצוות למטה	137
פינות למטה	107
ברילנדיר למעלה	115
ברילנדיר למטה	115

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חסון באופנים יערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

קובי קורן -נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/7

תעריפי שכר עבודה
בגטים (מנוסרות)
בתוקף מיום 8.11.2017
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	פרוביזורי	לוח	מודל	נטיות	קצוות למעלה
אבן בקרט					
1.00 -	155	200	850	730	578
1.50 – 1.01	104	134	578	494	400
2.00 – 1.51	75	100	428	360	288
2.50 – 2.01	61	82	332	332	230
4.50 – 2.51	50	67	248	218	169
8.00 – 4.51	38	48	187	163	128
10.00 – 8.01	27	39	139	126	96
10.01 וקטנות יותר	27	35	133	120	93

*** על תעריפי השכר של אבני בגטים יש להוסיף:**

1. עבור טייפרים – תוספת של 25%.
2. עבור קליבז': פרוביזורי, לוח ומודלים – תוספת של 25%.
3. עבור נטיות וקצוות למעלה – תוספת של 15%.
4. עבור כל נטייה נוספת בשלבים, למטה או למעלה – תוספת של 25%.

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 476 אגי'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
פרוביזורי	129
מודל	219
קצוות למעלה	126
קצוות למטה	134
פינות למטה	134
בריליאנדיר למעלה	
בריליאנדיר למטה	

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף -2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף -1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

קובי קורן -נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח א/8

תשלומים קבועים
בתוקף מיום 8.11.2017

לגבי עובד חדש במפעל, תוספת הוותק, חופשה שנתית וימי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור ותק רגיל.

בתום שנת העבודה ה-	תוספת ותק ואש"ל חודשית	חופשה שנתית בתשלום	הבראה שנתית בתשלום
	בש"ח	בימים	בימים
1	23	12	5
2	28	13	6
3	34	14	6
4	40	15	7
5	45	16	7
6	51	19	8
7	56	19	8
8	62	19	9
9	68	26	10
10	73	26	10
11	80	26	10
12	96	26	10
13	111	26	10
14	119	26	10
15	133	26	10
16	136	26	10
17	141	26	10
18	146	26	10
19	151	26	10
20	156	26	10

* תוספת אש"ל במשך השנה הראשונה: 17 ₪ לחודש.

תוספת משפחה:
כל עובד, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה בש"ח 15 ₪ לחודש.

קובי קורן - נשיא
התאחדות תעשייני היהלומים

יעקב דביר , עו"ד
מזכיר חטיבת עובדי היהלומים

לשכת השר

נספח ב/1

לכבוד

.....
[פרטי המעביד]

הנדון: **<u>הצטרפות/שינוי חברות</u>** בקרן פנסיה מקיפה/קופת גמל/ביטוח מנהלים

א. אני הח"מ..... ת.ז. ....., מאשר/ת בזאת, כי ידוע לי, כי אם לא אמלא את פרטי הודעה זו ואגישה לכם, כבר במהלך חודש עבודתי הראשון, תפעלו, כמתחייב מכם עפ"י סעיף 25 להסכם הקיבוצי הענפי מיום _____ (להלן – "ההסכם הקיבוצי"), ותבטחו אותי בקרן פנסיה שתבחר על ידי הצדדים מעת לעת, ואשר תהווה קרן ברירת המחדל על פי דין.

ב. למען הסר ספק, ידוע לי כי ככל שהנני מבוטח בקרן פנסיה וותיקה , הנכם מחוייבים החל מיום עבודתי הראשון אצלכם , להמשיך ולבטח אותי בקרן הפנסיה הוותיקה בה הנני מבוטח, אשר תהווה בענייני קרן ברירת המחדל והכל אלא אם כן אורה לכם בכתב אחרת.

ג. בהתאם לזכותי על פי דין לבחור את קופת הגמל בה אהיה מבוטח לשם יישום מלוא זכויותי הפנסיוניות כמפורט בפרק 25 להסכם הקיבוצי, אני מאשר/ת בזאת כי ברצוני להיות מבוטח/ת בקופת הגמל כדלקמן:

ד. קרן פנסיה ותיקה -_____ /קרן פנסיה מקיפה חדשה-_____/קופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה-_____הכוללת כיסויים לזקנה נכות ושאירים ובכלל זה -אובדן כושר עבודה כאמור בסעיף 25.4 להסכם הקיבוצי

<u>כראיה על נכונות הדברים באתי על החתום:</u>

שם ושם משפחה.....חברה.....תאריך.....
(העובד) (המעביד)

לשכת השר

חתימה..... תאריך.....(העובד)

חיים כץ

שר העבדה והרווחה

ט' בסיון התשע"ט

(2019 בונ' בסיון