צו הרחבה בענף תעשיית יהלומים
לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז - 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957 [1], אני מצווה לאמור: 1) כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7001/2008) מיום יז' טבת תשס"ח (26.12.2007) בין התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ לקידום תעשיית היהלומים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה חטיבת עובדי היהלומים וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעבידים בענף היהלומים בישראל.

2) צו ההרחבה שפורסם ב- 27.12.2004 להסכם הקיבוצי בענף היהלומים מיום 14 באפריל 2003 שמספרו 7030/2003 - בטל[2]

תוספת ההוראות המורחבות

מס' סעיף
בהסכם

א. <u>הגדרות</u>

בצו זה, מילים המתייחסות למין הזכר, כוונתן גם למין נקבה ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות צו זה.

עובד
כל עובד ללא הבדל מין וגיל המועסק בתעשיית היהלומים.

אגודה מקצועית
אגודה מקצועית שאיננה איגוד מקצועי ובתקנונה המגדיר את מטרותיה לא נכלל סעיף בדבר דאגה לתנאי עבודה ושכר של חבריה והאגודה אף איננה עוסקת בכך בפועל, ושהנה בעלת אישור מס הכנסה כי הנה עומדת בכללי מס הכנסה לאישור אגודות מקצועיות.

קרן פנסיה מקיפה חדשה
קרן פנסיה חדשה היא קרן פנסיה שקיבלה את אישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר ואישור כקופת גמל לקצבה לפי תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) התשכ"ד - 1964 לאחר יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995) המעניקה זכות לפנסיית זקנה, נכות ושארים.

קרן פנסיה ותיקה
קרן פנסיה ותיקה היא קופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח, שאושרה לראשונה לפני יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995).

מפעל/ מעסיק
כל מפעל / מעסיק בתעשיית היהלומים, והמעסיק עובדים שכירים.

חודש, שנה
לפי הלוח הגרגוריאני

שכר משולב
שכר יסוד + תוספת יוקר + תוספת ותק ואש"ל + תוספת משפחה + פרמיה.

---

[1] ס"ח התשי"ז, עמ' 63.
[2] ילקוט פרסומים 5353, טו' בטבת התשס"ה, 27.12.2004.

תוספת יוקר
תוספת היוקר המשתלמת לעובדים על פי הסכם קיבוצי כללי שנחתם מעת לעת בין לשכת התיאום ובין ההסתדרות.

נורמה
שיעור מוסכם של תפוקת עבודה של עובד בהשתמשו באופן אחד במחלקת הליטוש או במספר אופנים במחלקת ליטוש אוטומטיים, אשר מזכה את העובד בשכר לפי תפוקה (קבלנות).

פרמיה
תשלום עבור חיסכון בשימוש באופנים לליטוש ו/או בעבור תפוקה מעבר לנורמה המדודה במפעל בו הנו מועסק.

אבן קשה
אבן קשה לעיבוד, החורגת מהייצור השוטף במפעל וכן במבנה החיצוני או הפנימי שלה.

4. קבלת עובדים

4.1 כל עובד שיתקבל לעבודה יחשב כעובד בניסיון במשך ששת החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.

4.2 יפוטר העובד בתקופת הניסיון, יקבל הודעה מוקדמת עפ"י החוק.

5. שעות עבודה

5.1 יום עבודה ושבוע עבודה – בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951 (להלן: "**חוק שעות עבודה ומנוחה**"). העובדים ששכרם משולם עפ"י תפוקתם (קבלנות) זמני עבודתם יהיו גמישים ויסוכמו בין העובד ומעבידו ובכפוף לנאמר ב- 5.3 ,5.2 להלן.

5.2 שבוע עבודה הינו בן 43 שעות ואילו שכר השעה יחושב לפי 186 שעות לחודש עבודה. הנהלות המפעלים יקבעו את שעות העבודה וסדרי העבודה בהתאם לצרכי המפעל.

5.3 העובדים ששכרם משולם עפ"י הספקם (קבלנות), שכרם לא יפחת משכר המינימום התקף וכפי שישתנה מעת לעת או בהתאמה עפ"י חלקיות משרתם.

6. שעות נוספות
יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, אולם העובדים חייבים לעבוד שעות נוספות אם צרכי המפעל מחייבים זאת לשם השלמת הזמנות דחופות, עבודות הכרחיות לקיומו של המפעל או לשם התקנת סידורים טכניים שאינם סובלים דיחוי .
במקרה זה ישולם גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

7. העברה משלב לשלב ומסוג לסוג

7.1 העברת עובד משלב אחד בעיבוד היהלום למשנהו או מסוג יהלום אחד לסוג אחר, לשם קידום העובד בעבודה או שצורכי המפעל מחייבים את ההעברה – תיעשה בהסכמה הדדית, בין הנהלת המפעל והעובד הנוגע בדבר בהתחשב בותק, במקצועיות של העובד ובצרכי המפעל.

8. הפרעות בעבודה,אבנים קשות לעיבוד,אופנים

8.1 המעביד ידאג לציוד תקין, לאספקה סדירה של חומר גלם לעבודה ולעובדים במפעל, כדי למנוע הפרעות ותקלות בעבודה והפסד בשכר עבודה.

8.2 אבנים קשות יעובדו על ידי העובד לפי שכר יומי או בתוספת לתעריף בהסכמת העובד. מנהל העבודה קובע אם האבן היא קשה או לא.

8.3 כל לוטש יקבל אופנים תקניים לצרכי הליטוש וזאת ללא כל תשלום.

10. קרן השתלמות

10.1 כל העובדים בתעשיית היהלומים יצורפו כחברים או כעמיתים בקרן השתלמות מוכרת.
עובד שיתקבל לעבודה לאחר פרסום צו זה יהיה זכאי להצטרף לקרן ההשתלמות בתום תקופת הניסיון כהגדרתה לעיל, רטרואקטיבית מתחילת עבודתו.

10.2 תשלומי המעביד והניכוי משכר העובדים לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:
המעביד יעביר לקרן תשלום בשיעור השווה ל- 7.5% מהשכר המשולב של העובד והעובד ישתתף בתשלום לקרן בשיעור השווה ל- 2.5% מהשכר המשולב שלו.
התשלומים והזכויות יהיו כפופים לאמור בתקנות קרן ההשתלמות.

11. דמי חבר באגודה מקצועית

11.1 בנוסף להפרשות לקרן השתלמות, כמפורט בסעיפים 10.1 ו- 10.2 לעיל, זכאים כל העובדים בתעשיית היהלומים להחזר דמי חבר שנתיים מהמעסיק בגין חברות באגודה מקצועית שהנה בתחום עיסוקו או מקצועו של העובד ושהנו חבר בה כמפורט בסעיף 11.4. להלן.

11.2 האגודה המקצועית המוכרת לצורך תשלום החזר דמי חבר עפ"י צו זה הנה "עמותה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המתכת, החשמל, מקצועות הרכב והיהלומים, ע"ר 580423036 ו/ או כל אגודה אחרת עליה יוסכם ע"י הצדדים.

11.3 בתחילת חודש ינואר של כל שנה המעביד יעביר במרוכז בעבור "האגודה המקצועית" את מלוא דמי החבר השנתיים בגין כל עובד, בתנאים ובסכומים בהתאם לקבוע בחוזר הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר (להלן: "**חוזר הממונה על השכר**").

11.4 סכום החזר דמי החבר השנתיים לשנת 2007 לכל עובד הנו 323 ₪ וסכום זה יתעדכן מעת לעת בהתאם לחוזר הממונה על השכר.

12. בטיחות, רווחה ואיכות חיים בעבודה

12.1 על המפעל למלא חובתו ולעשות את כל הדרוש על מנת להבטיח בטיחות בעבודה לשם מניעת מקרי אסון ותאונות בעבודה ולאחוז באמצעים הדרושים לקיים תנאים בטיחותיים וסניטריים נאותים בהתאם לחוק.

13. תאונות בעבודה

13.1 על המעסיקים לאחוז בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה בהתאם לדרישות החוק, וזה מבלי לשנות את אחריות המפעל לגבי תאונות בעבודה כנזכר בחוק.

13.2 בכל מקרה של תאונה בעבודה, יפעל המעסיק בהתאם לנוהלי המוסד לביטוח לאומי לרבות דיווח האירוע ותשלום שכרו של העובד.

13.3 במקרה מוות או נכות כתוצאה מתאונה בעבודה, ינהגו בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ח 1995.

14. שכר עבודה

תעריפי שכר העבודה מסומנים **כנספחים** **<u>א/1 – א/7.</u>**

15. חישוב הוותק, תוספת ותק - אש"ל

15.1 כל עובד זכאי לקבל מידי חודש בחודשו תוספת ותק – אש"ל בהתאם לטבלה **<u>בנספח א/8</u>**
(להלן :" תוספת וותק- אשל ").

15.2 עובד הנעדר מעבודתו מסיבה מוצדקת, יקבל מהנהלת המפעל תוספת ותק – אש"ל במלואה.

15.3 דין תוספת ותק – אש"ל, כדין שכר לכל דבר ועניין.

15.4 לצורך חישוב מכסת ימי החופשה שנתית וימי הבראה לה יהיה זכאי עובד חדש שיתקבל לעבודה במפעל ייקחו בחשבון מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה, ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור בנוסף ותק רגיל.
חישוב מספר שנות הותק של העובד בתעשיית היהלומים יהא על פי אישור בכתב ממעסיקיו הקודמים של העובד או מהאיגוד המקצועי.

16. תוספת משפחה

כל עובד/ת נשוי/אה, שבן/בת זוגו אינם עובדים, יקבלו תוספת משפחה חודשית (ראה **נספח א/8**). "תוספת משפחה" תיכלל בשכר המשולב ודינה כדין שכר לכל דבר ועניין.

17. תוספת יוקר

17.1 תוספת יוקר תשולם לכל העובדים במפעל (עובד בשכר יומי, חודשי או קבלני) על בסיס השכר המשולב בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי לתשלום תוספת יוקר כפי שייקבע בהסכם קיבוצי כללי שייחתם בין לשכת התאום לבין ההסתדרות מעת לעת.

17.2 תוספת היוקר תשולם במלואה על כל השכר המשולב ללא תקרה ובמועד תשלום תוספת היוקר.

18. הדבקה

שכר המדביק יהיה כנזכר **בנספח א/1**.
המדביק זכאי לכל התנאים הסוציאליים בהתאם לצו זה, כולל דמי נסיעה ובגדי עבודה במלואם.
ותק – אש"ל והבראה ישולמו למדביק כדלקמן:
א. מדביק העובד עד שלוש שעות ליום (כולל) יקבל 3/8 משכר מדביק.
ב. מדביק העובד יותר משלוש שעות ועד חמש שעות (כולל) יקבל 5/8 משכר מדביק.
ג..מדביק העובד משש שעות ומעלה יקבל בשלמות ותק – אש"ל והבראה.

19. דמי חג, מענק תשרי וניסן

19.1 כל עובד יקבל ממעבידו, החל מהיום הראשון לעבודתו במפעל, תשלום בגין 10 ימי חג בשנה (כולל ראש השנה, כיפור, סוכות, פסח, שבועות, ימי צום ומועד אחרים) אף אם חלו ביום המנוחה השבועי.

19.2 דמי החג ישולמו גם עבור שרות במילואים וחופשה.

19.3 תשלום דמי חג הקבועים בסעיף 19 זה אינו כולל את יום העצמאות או יום בחירות שהוכרז כיום שבתון ע"י הכנסת, אשר עבורם יקבל העובד שכר עבודה מלא באם הוא עבד במפעל חודש ימים לפחות לפני יום העצמאות או ארבעה עשר יום רצופים סמוך ליום הבחירות.

19.4 תשלום בעד ימי חג כקבוע בסעיף זה, ובכלל זה בגין יום העצמאות ויום בחירות כקבוע בסעיף 19.3 לעיל חייב בכל התנאים הסוציאליים כמפורט בצו זה.

19.5 בנוסף זכאי כל עובד לקבלת **מענק** מיוחד בחודשים **תשרי וניסן** בסך 360 ₪, וסכום זה צמוד למדד המחירים בגין חודש אוגוסט שפורסם ב- 15.9.07

20. ימי שמחה

כל עובד יהיה זכאי לחופשה בתשלום בעבור שמחות משפחתיות הר"מ, מבלי שיגרעו מזכאות העובד לימי חופשה שנתית:

נישואי העובד/ת – 2 ימים.
נישואי בן/בת העובד/ת – 1 יום.
ברית מילה/בריתה של בן/בת העובד/ת – 1 יום.
בר מצווה/בת מצווה של בן/בת העובד/ת – 1 יום

האמור לעיל במידה והאירוע מתקיים בפועל במהלך שבוע העבודה ובסמוך לאירוע.
העובד יודיע למעביד 7 ימים קודם לקרות האירוע.

21. ימי אבל

21.1 עובד הנעדר מהעבודה מחמת אבל (חו"ח) במות הורים, ילדים, בו זוג, אח, אחות, ומקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג (יושב שבעה) ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום מלוא שכרו ממעבידו עבור ימי שבתו באבל אך לא יותר משישה ימי עבודה.

21.2 ימי אבל לא יבואו במניין ימי החופשה השנתית.
התשלום בגין ימי האבל, חייב בכל התנאים הסוציאליים, כמפורט בצו זה.
ימי זיכרון לקרובים מדרגה ראשונה אשר נפלו במערכות ישראל יוכרו כימי אבל בתשלום.

22. דמי הבראה

22.1 המעבידים ישלמו לכל העובדים בעלי ותק של שנה לפחות, דמי הבראה לפי זכאותם כמפורט בסעיף 23.4 להלן.

22.2 עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.
לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד מעביד, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה עפ"י חוק.

22.3 המעסיקים בענף ישלמו את דמי ההבראה לעובדים עם צאתם לחופשה השנתית או בחודש יולי של כל שנה.

23. חופשה שנתית

23.1 כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום מלא ובהתאם לחוק חופשה שנתית תשי"א – 1951 (להלן: "**חוק חופשה שנתית**") וכפי שיעודכן מעת לעת.

23.4 שיעור ימי החופשה וההבראה המגיעים לעובדים מפורטים בטבלה להלן:
(המספר הנקוב למניין ימי החופשה הוא של ימי עבודה)

שנות עבודה במפעל	5 ימי עבודה בשבוע		6 ימי עבודה בשבוע	
	ימי חופשה	ימי הבראה	ימי חופשה	ימי הבראה
אחרי ועבור שנת עבודה ראשונה במפעל	10	5	12	5
אחרי ועבור שנת עבודה שניה במפעל	11	6	13	6
אחרי ועבור שנת עבודה שלישית במפעל	12	6	14	6
אחרי ועבור שנת עבודה רביעית במפעל	13	7	15	7
אחרי ועבור שנת עבודה חמישית במפעל	14	7	16	7
אחרי ועבור שנת עבודה שישית במפעל	17	8	19	8
אחרי ועבור שנת עבודה שביעית במפעל	17	8	19	8
אחרי ועבור שנת עבודה שמינית במפעל	17	9	19	9
אחרי ועבור שנת עבודה תשיעית במפעל ואילך	23	10	26	10

23.5 בעד חלקי שנה יהיה זכאי העובד לחופשה והבראה באופן יחסי ע"פ חוק.

23.6 פדיון כספי בעד ימי החופשה יכלול הפרשה לתנאים סוציאליים כמפורט בסעיף 26.
חישוב דמי חופשה לצורך פדיון חופשה ייקבע לפי שכר עבודה יומי ממוצע של העובד בשלושה חודשים שלפני החופשה או שלושה חודשים רצופים אחרים לפי בחירתו של העובד, בתוך שנת העבודה, כפול מספר ימי החופשה. שכר העבודה היומי הממוצע הוא הסכום היוצא מחילוק סך הכל השכר שהעובד השתכר באותם שלושה חודשים במספר ימי העבודה בפועל.

24. בגדי עבודה

כל עובד שעבד במפעל 6 חודשי עבודה לפחות יקבל כל שנה תלושים לרכישת ביגוד והנעלה או מענק כספי פעמיים בשנה, על חשבון המפעל, בחודשים ינואר ויולי. עלות התלושים או סכום המענק כאמור בסעיף זה, נכון לחודש ינואר 2008 הנה -**460**₪ והוא יעודכן בשיעור עליית מדד יוקר המחיה.
הזכאות לתלושים או למענק כאמור לעיל, מותנית בעבודה במפעל במהלך 6 חודשים בלבד, ולא מותנית במועדי התשלום הקבועים לעיל.

25.קצובת נסיעות

25.1 כל עובד זכאי לקבל השתתפות בהוצאות נסיעה על יסוד מחיר של נסיעה מוזלת באוטובוס ציבורי ממקום מגורי העובד למקום עבודתו וחזרה, על בסיס כרטיס חודשי מוזל או כרטיס הנחה של מספר נסיעות באם קיים כרטיס כזה, והכל בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר תשלום החזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה.

25.3 קצובת נסיעה מותנית ביום עבודה בפועל במפעל ולא תשולם למי שמוסע לעבודה על ידי מעסיקו או מטעמו, מביתו עד למקום עבודתו או ממקום עבודתו עד לביתו (בהתאמה – כיוון אחד מזכה במחצית הקצובה).

26. פנסיה

26.1 כל עובד יהא זכאי, מתחילת עבודתו, לביטוח בקרן פנסיה מקיפה צוברת, המאושרת ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של העובד עפ"י הוראות סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל), התשס"ה-2005 לבחור את קופת הגמל בה יבוטח.

26.2 להבטחת זכויות העובדים בקרן הפנסיה המקיפה יעביר המעביד לקרן הפנסיה, מידי חודש בחודשו,את הסכומים כדלקמן: 13.5% מהשכר המשולב, על חשבון המעביד, (6% לפיצויים +7.5% לתגמולים), ו- 7% משכרו המשולב של העובד ועל חשבונו, לתגמולים.
התשלום והניכוי יתבצעו מדי חודש בחודשו עבור החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 בכל חודש.

26.3

26.3.1 עובד שיתקבל לעבודה לאחר פרסום צו זה (להלן: "**עובד חדש**"), אשר אינו מבוטח בקרן פנסיה ותיקה כאמור בסעיף 26.5 להלן והוא מבוטח בקרן פנסיה מקיפה כלשהי או בביטוח מנהלים – ימשיך להיות מבוטח באותה הקרן או חברת ביטוח באותם התנאים, אלא אם יבקש בכתב אחרת בהתאם לתנאי סעיף זה,ובלבד, שבמהלך חודש עבודתו הראשון הודיע העובד למעביד בכתב על כך שיש לו הסדר הכולל גם ביטוח זקנה, נכות ושאירים בקופת ביטוח או בקרן פנסיה מקיפה חדשה, המבוסס על תשלום כספי תגמולים ופיצויי פיטורים שלא יפחת מ- 22.83% מהשכר המשולב של העובד (8.33% לפיצויים ע"ח המעביד + 7% לתגמולים ע"ח העובד +7.5% לתגמולים ע"ח המעביד, הכוללים תשלום המעביד למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המשולב, ובלבד שתשלום זה לא יעלה על 2.5% מהשכר).

26.5 על אף האמור בפרק זה מובהר, כי עובד חדש המבוטח **בקרן פנסיה ותיקה** שמונה לה מנהל מיוחד לפי הוראות סעיף 78ז לחוק הפיקוח על הביטוח, ימשיך המעביד לבטחו בקרן הפנסיה הותיקה, החל מיום עבודתו הראשון אצלו ויעביר את ההפרשות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הפנסיה הותיקה, ולא יחולו על העובד החדש הוראות פרק זה, למעט האמור בסעיף זה, אלא אם כן הדבר יתאפשר על פי הוראות הדין.

26.6 עובד המועסק אצל מעביד במועד פרסום צו זה (להלן: "**עובד קיים**"), ימשיך להיות מבוטח והכל בכפוף לשיעורי ההפרשה הקבועים בצו זה.

26.7 למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל עובד לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לשיעורים הקבועים בצו זה.

27. דמי מחלה

27.1 המעבידים, יבטחו את כל עובדיהם, החל מהחודש הראשון לעבודתם, בקרן דמי מחלה, המאושרת ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר, שתנאיה, וזכויות חבריה לא יפחתו מאלה של "מבטחים".

27.2 להבטחת התשלום עבור ימי מחלה, וזכויות העובדים בקרן דמי המחלה, יעביר המעביד לקרן, מדי חודש בחודשו, בעד החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה- 14 לכל חודש, סכום השווה ל- 2.5% מהשכר המשולב של העובדים.
מובהר כי עובד שיתקבל לעבודה לאחר חתימת הסכם זה, והיה מבוטח בקרן דמי מחלה כלשהי ימשיך להיות מבוטח באותה הקרן ובאותם התנאים, אלא אם בקש בכתב אחרת, בהתאם לסעיף זה.

28. פיצויי פיטורין

28.1 בנוסף להפרשות בשיעור 6% לפיצויים המופרשים לקרן הפנסיה כמתחייב מסעיף 26.2 יפרישו המעבידים לקרן פיצויים[3](להלן: "**הקרן**") סך 2.33% מהשכר המשולב של כל עובד כהשלמה לפיצויי פיטורים, וזאת החל מהיום הראשון לעבודתו של העובד במפעל (להלן: "**הפרשות 2.33%**").

28.2 למען הסר כל ספק הרי שהפרשות המעביד לקרן פנסיה מקיפה עפ"י צו זה והתשלום הנ"ל בשיעור 2.33% מהשכר המשולב של העובד, לגבי התקופה בה הופרשו והרכיבים בגינם בוצעו ההפרשות, יבואו במקום פיצויי הפיטורין, לאותם העובדים בקרות ניתוק יחסי עובד – מעביד על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג- 1963 ובכפוף לאישור הכללי שהוצא מכוחו אשר יהווה חלק בלתי נפרד מהצו. דין זהה יהא לגבי העובדים בעבורם הפריש מעבידם מלוא הרכיב לפיצוים בשיעור 8.33% לקופת פנסיה ו/או ביטוח מנהלים.

28.3 אין באמור לעיל לגרוע מזכותם של העובדים לקבל מלוא הסכומים כפי שהופרשו ונצברו בקופת הפנסיה המקיפה לגבי התקופה בה ההפרשה להשלמת פיצויים בוצעה בשיעור 2.5%.

28.4 הסכומים כאמור בסעיף זה בגין הפרשות 2.33% ישולמו "לקרן" מדי חודש בחודשו בעד החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 לכל חודש, ביחד ובמצורף לשאר ההפרשות הפנסיוניות כאמור בס' 26.2.

28.5 "הקרן" תנהל אצלה חשבון נפרד לכל עובד וחשבון זה יבטא כל התשלומים, שהועברו עבורו בגין סעיף זה וגם התשלומים אם בוצעו לעובד, בהתאם להוראות סעיף זה.

29. התפטרות מעבודה

29.2 . ככלל עובד המתפטר מעבודתו יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין בדין מפוטר.
במעמד סיום העבודה של העובד המתפטר יפעל מעסיקו כדלהלן:

א. המעסיק יערוך גמר חשבון כספי בדבר זכויותיו של העובד מכוח צו זה.

ב. המעסיק ינפיק לעובד אישור בכתב על משך העסקתו במעבידה.

30. פיטורי עובדים

30.1 ככלל יש להימנע מכל שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים.

30.2 פיטורים רגילים של עובדים לאחר תקופת ניסיון אפשריים מסיבה מספקת והודעה מוקדמת כחוק. המעביד רשאי לוותר על עבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ובלבד שישולם לעובד שכר עבודה מלא בגין תקופת ההודעה המוקדמת. העובד זכאי לקבל אישור בכתב על פיטוריו ומשך העסקתו במפעל.

[3] הכוונה לחשבון פיצויים בקופת גמל לקיצבה

נספח א/1

תעריפי שכר עבודה בניסור עגולות
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	רגילות	קליבז׳
קרט האבן		
1.00 – 2.50	155	155
0.90 – 0.99	155	155
0.80 – 0.89	128	128
0.70 – 0.79	109	117
0.58 – 0.69	102	109
אבן בקרט		
2.25 – 7.75	86	101
2.75 – 2.26	83	100
3.50 – 2.76	79	86
4.50 – 3.51	70	83
5.50 – 4.51	70	83
6.50 – 5.51	65	79
8.50 – 6.51	63	74
10.50 – 8.51	61	70
15.00 – 10.51	58	65
20.00 – 51.01	48	61
25.00 – 20.01	45	61
25.01 וקטנות יותר	44	59

מחיר להדבקה

עפ״י גודל האבן			
קרט האבן	**אג׳**	**אבן בקרט**	**אג׳**
5.00 – 2.51	31	2.75 – 1.75	17
2.50 – 2.01	20	4.50 – 2.76	15
2.00 – 1.01	19	6.50 – 4.51	15
1.00 – 0.80	17	10.50 – 6.51	15
0.79 – 0.58	17	20.00 – 10.51	15
		20.01 וקטנות יותר	15

*** זכויות למדביק/ה:**

1. דמי נסיעה ובגדי עבודה ישולמו במלואם.
2. ותק, אשל ודמי הבראה למדביק/ה יחושבו כדלקמן:
   א. מדביק/ה העובד/ת עד 3 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 3/8.
   ב. מדביק/ה העובד/ת 4 או 5 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 5/8.
   ג. מדביק/ה העובד/ת מ- 6 שעות ומעלה יקבל/תקבל בשלמות.
3. על בגטים, קליבז׳ וצ״יפס יש לשלם תוספת של 20% על השכר לאבן.

נספח א/2

תעריפי שכר עבודה בחיתוך
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	**נסורת**	**קפס**	**נסורת קליבז׳**
קרט האבן			
1.01 – 1.25	**250**	**405**	**249**
0.88 – 1.00	**214**	**348**	**214**
0.76 – 0.87	**191**	**305**	**191**
0.61 – 0.75	**169**	**277**	**169**
0.51 – 0.60	**157**	**255**	**157**
0.41 – 0.50	**145**	**228**	**145**
0.34 – 0.40	**120**	**202**	**120**

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז׳
אבן בקרט			
3.50 – 3.00	**111**	**180**	**118**
4.00 – 3.51	**104**	**166**	**116**
5.00 – 4.01	**96**	**148**	**111**
6.00 – 5.01	**96**	**147**	**111**
7.00 – 6.01	**91**	**145**	**108**
8.00 – 7.01	**86**	**145**	**107**
10.00 – 8.01	**83**	**143**	**107**
12.00 – 10.01	**83**	**141**	**107**
14.00 – 12.01	**82**	**140**	**104**
17.00 – 14.01	**82**	**134**	**104**
17.01 וקטנות יותר	**82**	**120**	**104**

*** לאבני צ׳יפס- תוספת 30%**

<u>מרקיזות</u>

גודל האבן	**תעריף**
אבן בקרט	**26.2 אג׳**
2.00 – 1.50	**489**
2.50 – 2.01	**380**
4.50 – 2.51	**340**
4.51 וקטנות יותר	**305**

נספח א/3

תעריפי שכר עבודה
ליטוש עגולות נסורות (בדופן רגיל)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למטה	קצוות למעלה	פינות למטה	פינות למעלה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.0 — 1.25	228	263	163	163	461	277
1.26 — 1.50	205	231	145	145	305	250
1.51 — 1.66	184	202	120	120	273	217
1.67 — 2.00	157	184	111	111	244	196
2.01 — 2.50	128	145	91	91	199	158
2.51 — 3.00	111	120	79	79	178	141
3.01 — 3.50	96	108	65	65	146	115
3.51 — 4.75	86	100	62	62	134	108
4.76 — 6.00	79	86	59	59	120	101
6.01 — 7.25	75	81	53	53	112	91
7.26 — 8.25	64	75	47	47	107	83
8.26 — 10.00	61	68	44	44	102	81
10.01 — 12.00	61	64	43	43	96	76
12.01 — 15.00	53	59	42	42	91	75
15.01 — 20.00	48	53	36	36	91	75
20.01 — 25.00	44	48	36	36	91	75
25.01 וקטנות יותר	43	44	36	36	91	75

*** תוספות לאבני צ׳יפס: קצוות למעלה — 20%, קצוות למטה — 25%, שאר השלבים — 5%.**

אופנים:
1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 480 אג׳.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	112
קצוות למעלה	107
קצוות למטה	116
פינות למעלה	84
פינות למטה	96
ברילנדיר למעלה	107
ברילנדר למטה	109

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף-2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף —1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/4

תעריפי שכר עבודה
ליטוש עגולות נסורת (בדופ מכני)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	לוח	קצוות למעלה	פינות למעלה	קצוות ופינות למעלה	קצוות למטה	פינות למטה	קצוות ופינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט									
1.00 – 1.25	62	168	148	313	257	145	394	340	277
1.26 – 1.50	56	150	136	281	227	128	353	305	251
1.51 – 1.66	45	134	116	249	201	111	309	274	217
1.67 – 2.00	43	115	104	215	179	102	270	245	193
2.01 – 2.50	36	98	83	175	146	81	217	199	158
2.51 – 3.00	34	81	75	150	118	70	190	178	141
3.01 – 3.50	32	66	62	128	104	60	162	146	115
3.51 – 4.75	26	64	58	115	96	56	146	134	108
4.76 – 6.00	22	59	49	107	82	48	134	120	101
6.01 – 7.25	22	49	45	102	79	45	117	112	91
7.26 – 8.25	21	45	43	86	71	43	111	107	83
8.26 – 10.00	19	43	42	81	66	42	104	102	81
10.01 – 12.00	18	43	42	79	62	39	102	96	76
12.01 – 15.00	17	39	36	68	49	36	82	91	75
15.01 – 20.00	17	36	34	64	48	34	79	91	75
20.01 – 25.00	17	34	33	62	44	33	71	91	75
25.01 וקטנות יותר	15	33	33	60	43	33	71	91	75

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 480 אג׳.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	112
קצוות למעלה	104
פינות למעלה	85
קצוות ופינות למעלה	104
קצוות למטה	116
פינות למטה	96
קצוות ופינות למטה	112
ברילנדיר למעלה	104
ברילנדיר למטה	109

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/5

תעריפי שכר עבודה ליטוש קפס עגולות (בדופ רגיל)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
2.0 — 1.25	360	467	201	226	462	415
1.50 — 1.26	320	417	186	202	417	371
1.66 — 1.51	292	384	165	190	379	336
2.00 — 1.67	267	349	150	169	344	305
2.50 — 2.01	212	277	118	141	276	251
3.00 — 2.51	201	263	115	128	260	228
3.50 — 3.01	190	244	108	116	242	214
4.75 — 3.51	168	217	100	111	215	195
6.00 — 4.76	155	202	91	104	202	188
7.25 — 6.01	145	190	81	96	188	166
8.25 — 7.26	131	168	75	82	169	150
10.00 — 8.26	117	157	70	81	155	145
12.00 — 10.01	115	148	66	76	148	141
15.00 — 12.01	108	131	60	65	144	141
20.00 — 15.01	102	112	59	61	144	141
20.01 — וקטנות יותר	96	111	58	59	144	141

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 410 אג׳.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	96
קצוות למעלה	81
פינות למעלה	81
קצוות למטה	92
פינות למטה	85
ברילנדיר למעלה	90
ברילנדיר למטה	92

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חסון באופנים יערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/6

תעריפי שכר עבודה
מרקיזות (מנוסרות)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.50—1.00	323	371	186	201	443	392
2.50 — 1.51	255	299	187	146	351	310
3.00 — 2.51	191	221	107	109	260	226
4.75 — 3.01	178	205	101	98	242	212
7.50 — 4.76	147	178	84	83	202	184
7.51 וקטנות יותר	143	167	81	81	195	169
8 קנטים						
1.50—1.00	302	323	201	231	443	292
2.50 — 1.51	234	256	157	188	351	310
3.00 — 2.51	180	193	115	141	260	226
4.75 — 3.01	165	180	109	120	242	212
7.50 — 4.76	141	150	98	109	202	184
7.51 וקטנות יותר	134	145	86	107	195	169

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 410 אג׳.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	99
קצוות למעלה	103
פינות למעלה	85
קצוות למטה	118
פינות למטה	92
ברילנדיר למעלה	99
ברילנדיר למטה	99

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חסון באופנים יערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף —2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף —1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/7

תעריפי שכר עבודה
בגטים (מנוסרות)
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	פרוביזורי	לוח	מודל	נטיות	קצוות למעלה
אבן בקרט					
1.00 -	134	180	733	630	499
1.01 – 1.50	91	116	499	426	338
1.51 – 2.00	65	91	363	311	249
2.01 – 2.50	53	71	287	287	199
2.51 – 4.50	43	58	214	188	146
4.51 – 8.00	33	42	162	141	111
8.01 – 10.00	24	34	120	109	83
10.01 וקטנות יותר	24	31	115	104	81

*** על תעריפי השכר של אבני בגטים יש להוסיף:**

1. עבור טייפרים – תוספת של 25%.
2. עבור קליבז': פרוביזורי, לוח ומודלים – תוספת של 25%.
3. עבור נטיות וקצוות למעלה – תוספת של 15%.
4. עבור כל נטייה נוספת בשלבים, למטה או למעלה – תוספת של 25%.

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 410 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
פרוביזורי	112
מודל	189
קצוות למעלה	109
קצוות למטה	116
פינות למטה	116
ברילנדיר למעלה	
ברילנדיר למטה	

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:
   א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.
   ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
   ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/8

תשלומים קבועים

לגבי עובד חדש במפעל, תוספת הוותק, חופשה שנתית וימי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור ותק רגיל.

בתום שנת העבודה ה-	תוספת ותק ואש"ל חודשית	חופשה שנתית בתשלום	הבראה שנתית בתשלום
	בש"ח	בימים	בימים
1	23	12	5
2	28	13	6
3	34	14	6
4	40	15	7
5	45	16	7
6	51	19	8
7	56	19	8
8	62	19	9
9	68	26	10
10	73	26	10
11	80	26	10
12	96	26	10
13	111	26	10
14	119	26	10
15	133	26	10
16	136	26	10
17	141	26	10
18	146	26	10
19	151	26	10
20	156	26	10

* תוספת אש"ל במשך השנה הראשונה: 17 ₪ לחודש.

תוספת משפחה:
כל עובד, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה בש"ח 15 ₪ לחודש.

אליהו ישי

שר התעשייה המסחר והתעסוקה

_____התשס"ט

(_____2008)