צו הרחבה בענף היהלומים

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957[1], אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שנחתם בין התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ לקידום תעשיית היהלומים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה וחטיבת עובדי היהלומים ביום יב' בניסן תשס"ג (14 באפריל 2003), ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7030/2003, וכי ההוראות המורחבות כמפורט בתוספת יחולו על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף היהלומים, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים, ומעבידיהם.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף בהסכם

1. **הגדרות**

עובד

כל עובד ללא הבדל מין וגיל המועסק בתעשיית היהלומים.

מפעל

כל מפעל/מעסיק בתעשיית היהלומים המעסיק עובדים שכירים.

חודש , שנה

לפי הלוח הגרגוריאני

שכר משולב

שכר יסוד + תוספת יוקר + תוספת ותק ואש"ל + תוספת משפחה + פרמיה.

תוספת יוקר

תוספת היוקר המשתלמת לעובדים על פי הסכם במשק כפי שנחתם מעת לעת בין לשכת התיאום ובין ההסתדרות.

נורמה

שיעור מוסכם של שכר עבודה של עובד בהשתמשו באופן אחד בחלקת הליטוש.

פרמיה

תשלום עבור חיסכון בשימוש באופנים לליטוש.

אבן קשה

אבן קשה לעיבוד, החורגת מהייצור השוטף במפעל וכן במבנה החיצוני או הפנימי שלה.

4. **קבלת עובדים**

4.1 כל עובד מיומן שיתקבל לעבודה ממועד חתימת הסכם זה יחשב כעובד בניסיון במשך ששת החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.

4.2 יפוטר העובד בתקופת הניסיון יקבל הודעה מוקדמת עפ"י החוק.

5. שעות עבודה

5.1 יום עבודה ושבוע עבודה – בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה שי"א – 1951. העובדים ששכרם משולם עפ"י תפוקתם (קבלנות) זמני עבודתם יהיו גמישים ויסוכמו בין העובד ומעבידו ובכפוף לנאמר ב- 5.2 להלן.

5.2 שבוע עבודה הינו בן 43 שעות ואילו שכר השעה יחושב לפי 186 עות לחודש עבודה. המעביד יקבע את שעות העבודה וסדרי העבודה בהתאם לצרכי מפעל.

6. שעות נוספות

יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, אולם העובדים חייבים לעבוד שעות נוספות אם צרכי המפעל מחייבים זאת לשם השלמת הזמנות דחופות, עבודות הכרחיות לקיומו של המפעל או לשם התקנת סידורים טכניים שאינם סובלים דיחוי. במקרה זה ישולם גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

7. העברה משלב לשלב ומסוג לסוג

7.1 העברת עובד משלב אחד בעיבוד היהלום למשנהו או מסוג יהלום אחד לסוג אחר, לשם קידום העובד בעבודה או שצורכי המפעל מחייבים את ההעברה – תיעשה בהסכמה הדדית, בין המעביד והעובד הנוגע בדבר בהתחשב בותק, במקצועיות של העובד ובצרכי המפעל.

8. הפרעות בעבודה

המעביד ידאג לציוד תקין, לאספקה סדירה של חומר גלם לעבודה ולעובדים במפעל, כדי למנוע הפרעות ותקלות בעבודה והפסד בשכר עבודה.

9. הכשרה מקצועית וקרן השתלמות

9.1 העובדים במפעלי היהלומים יצורפו כחברים או כעמיתים בקרן השתלמות מוכרת. עובד שיתקבל לעבודה לאחר חתימת הסכם זה יהיה זכאי להצטרף לקרן ההשתלמות בתום תקופת הניסיון, רטרואקטיבית מתחילת עבודתו. ההצטרפות לקרן כפופה לבקשת העובד בכתב ממעבידו להצטרף לקרן וחובה על המעביד להיענות לבקשתו זו של העובד.

9.2 המעביד יעביר לקרן תשלום בשיעור השווה ל-6% מהשכר המשולב של העובד והעובד ישתתף בתשלום לקרן בשיעור השווה ל-2.5% מהשכר המשולב שלו התשלומים והזכויות יהיו כפופים לאמור בתקנות קרן ההשתלמות.

10 אבנים קשות לעיבוד

10.1 אבנים קשות יעובדו על ידי העובד לפי שכר יומי או בתוספת לתעריף בהסכמת העובד. מנהל העבודה קובע אם האבן היא קשה או לא.

11. בטיחות, רווחה ואיכות חיים בעבודה

11.1 על המפעל למלא חובתו ולעשות את כל הדרוש על מנת להבטיח בטיחות בעבודה לשם מניעת מקרי אסון ותאונות בעבודה ולאחוז באמצעים הדרושים לקיים תנאים בטיחותיים וסניטריים נאותים בהתאם לחוק.

12. תאונות בעבודה

12.1 על המעסיקים לאחוז בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה בהתאם לדרישות החוק, וזה מבלי לשנות את אחריות המפעל לגבי תאונות בעבודה כנזכר בחוק.

12.2 בכל מקרה של תאונה בעבודה, יפעל המעביד בהתאם לנוהלי המוסד לביטוח לאומי לרבות דיווח האירוע ותשלום שכרו של העובד.

12.3 במקרה מוות או נכות כתוצאה מתאונה בעבודה, ינהגו בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי תשי"ד – 1954 (נוסח משולב) (תשכ"ח-1968).

13. אופנים

כל לוטש יקבל אופנים תקניים לצרכי הליטוש וזאת ללא כל תשלום.

14. שכר עבודה

תעריפי שכר העבודה מסומנים בנספחים א/1 – א/8

15. תוספת ותק – אש"ל

15.1 כל עובד זכאי לתוספת ותק – אש"ל בהתאם לטבלה בנספח א/8.

15.2 עובד הנעדר מעבודתו מסיבה מוצדקת, יקבל מהנהלת המפעל תוספת ותק – אש"ל במלואה.

15.3 דין תוספת ותק – אש"ל, כדין שכר לכל דבר ועניין.

15.4 לגבי עובד חדש במפעל, חופשה שנתית וימי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור בנוסף ותק רגיל.

16. תוספת משפחה

כל עובד נשוי, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה חודשית (ראה נספח א/8). "תוספת משפחה" תכלל בשכר המשולב ודינה כדין תוספת ותק – אש"ל.

17. תוספת יוקר

17.1 תוספת יוקר תשולם לכל העובדים במפעל בשכר יומי, חודשי או קבלני, על בסיס השכר המשולב בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי לתשלום תוספת יוקר כפי שייחתם בין לשכת התאום לבין ההסתדרות מעת לעת.

17.2 תוספת היוקר תשולם במלואה על כל השכר המשולב ללא תקרה ובמועד תשלום תוספת היוקר.

18. הדבקה

שכר המדביק יהיה כנזכר בנספח א/1.
המדביק זכאי לכל התנאים הסוציאליים בהתאם להסכם זה, כולל דמי נסיעה ובגדי עבודה במלואם.

ותק – אש"ל והבראה ישולמו למדביק כדלקמן :

א. מדביק העובד עד שלוש שעות ליום (כולל) יקבל 3/8.
ב. מדביק העובד יותר משלוש שעות ועד חמש שעות (כולל) יקבל 5/8.
ג. מדביק העובד משש שעות ומעלה יקבל בשלמות ותק – אש"ל והבראה.

19. דמי חג

19.1 כל עובד יקבל ממעבידו, החל מהיום הראשון לעבודתו במפעל, תשלום בגין 10 ימי חג בשנה (כולל ראש השנה, כיפור, סוכות, פסח, שבועות, ימי צום ומועד אחרים) אף אם חלו ביום המנוחה השבועי.

19.2 דמי החג ישולמו גם עבור שרות במילואים וחופשה

19.3 התשלום הנ"ל אינו כולל את יום העצמאות או יום בחירות שהוכרז כיום שבתון ע"י הכנסת, אשר עבורם יקבל העובד שכר עבודה מלא באם הוא עבד במפעל חודש ימים לפחות לפני יום העצמאות או ארבעה עשר יום רצופים סמוך ליום הבחירות.

19.4 תשלום בעד ימי חג, יום העצמאות, יום בחירות כנ"ל חייב בכל התנאים הסוציאליים כמפורט בהסכם זה.

19.5 כל עובד זכאי למענק בתשרי ובניסן בסך 331 ₪, וסכום זה צמוד למדד המחירים שיפורסם לאחר 15.3.2003.

20. ימי אבל

20.1 עובד הנעדר מהעבודה מחמת אבל (חו"ח) במות הורים, ילדים, בן זוג, אח, אחות, ומקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג (יושב שבעה) ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום מלוא שכרו ממעבידו עבור ימי שבתו באבל אך לא יותר משישה ימי עבודה. ימי אבל לא יבואו במניין ימי החופשה השנתית.

תשלום זה חייב בכל התנאים הסוציאליים, כמפורט בהסכם זה.

20.3 ימי זיכרון לקרובים מדרגה ראשונה (כמפורט ב-20.1 לעיל) אשר נפלו במערכות ישראל יוכרו כימי אבל בתשלום.

21. דמי הבראה

21.1 המעבידים ישלמו לכל העובדים בעלי ותק של שנה לפחות, דמי הבראה לפי זכאותם כמפורט בסעיף 22.4.

21.2 בעד חלקי שנה יקבל העובד תשלום באופן יחסי. עובד שסיים עבודתו אצל מעבידו יהיה זכאי לחלק היחסי של דמי ההבראה ממכסתו השנתית.

21.3 מעבידיו בענף ישלמו את דמי ההבראה לעובדים עם צאתם לחופשה השנתית או בחודשים יולי או אוגוסט של כל שנה.

21.4 שעור תשלום יום הבראה, יהיה כפי שיקבע מעת לעת בין לשכת התיאום וההסתדרות.

22. חופשה שנתית

22.1 כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום מלא ובהתאם לחוק חופשה שנתית תשי"א-1951 וכפי שיעודכן מעת לעת.

22.4 שיעור ימי החופשה וההבראה המגיעים לעובדים מפורטים בטבלה להלן :
(המספר הנקוב למניין ימי החופשה הוא של ימי עבודה)

שנות עבודה במפעל	5 ימי עבודה בשבוע		6 ימי עבודה בשבוע	
	ימי חופשה	ימי הבראה	ימי חופשה	ימי הבראה
אחרי שנת עבודה ראשונה במפעל	10	5	12	5
אחרי שנת עבודה שניה במפעל	11	6	13	6
אחרי שנת עבודה שלישית במפעל	12	6	14	6
אחרי שנת עבודה רביעית במפעל	13	7	15	7

אחרי שנת עבודה חמישית במפעל	14	7	16	7
אחרי שנת עבודה שישית במפעל	17	8	19	8
אחרי שנת עבודה שביעית במפעל	17	8	19	8
אחרי שנת עבודה שמינית במפעל	17	9	19	9
אחרי שנת עבודה תשיעית ואילך במפעל	23	10	26	10

22.5 בעד חלקי שנה יקבל העובד זכאות חופשה באופן יחסי.

22.6 חישוב דמי חופשה לצורך פדיון חופשה ייקבע לפי שכר עבודה יומי ממוצע של העובד בשלושה חודשים שלפני החופשה או שלושה חודשים רצופים אחרים לפי בחירתו של העובד, בתוך שנת העבודה, כפול מספר ימי החופשה. שכר העבודה היומי הממוצע הוא הסכום היוצא מחילוק סך הכל השכר שהעובד השתכר באותם שלושה חודשים במספר ימי העבודה בפועל.

23. ימי שמחה

כל עובד יהיה זכאי לחופשה בתשלום בעבור שמחות משפחתיות הר"מ, מבלי שיגרעו מזכאות העובד לימי חופשה שנתית :

נשואי העובד/ת - 2 ימים
נשואי בן/בת העובד/ת - 1 יום
ברית מילה/בריתה של בן/בת העובד/ת - 1 יום
בר/בת המצווה של בן/בת העובד/ - 1 יום

האמור לעיל במידה והאירוע מתקיים בפועל במהלך שבוע העבודה ובסמוך לאירוע, העובד יודיע למעביד 7 ימים קודם לקרות האירוע.

24. בגדי עבודה

כל עובד שעבד במפעל 6 חודשי עבודה לפחות יקבל תלושי תמורה לביגוד והנעלה או מענק כספי פעמיים בשנה, על חשבון המעביד בחודשים ינואר ויולי. סכום התמורה המוסכם נכון לחודש ינואר 2003 נקבע בהסכמה ל-430 ₪ והוא ישונה בשיעור שינוי מדד יוקר המחיה.
הזכאות לאמור לעיל מותנית בעבודה רצופה במפעל במהלך 6 חודשים בלבד ולא מותנית במועדי התשלום הקבועים לעיל.

25. קצובת נסיעות

25.1כל עובד זכאי לקבל החזר הוצאות נסיעה למקום העבודה במחיר של נסיעה מוזלת באוטובוס ציבורי ממקום מגורי העובד למקום עבודתו וחזרה, על בסיס כרטיס חודשי מוזל או כרטיס הנחה של מספר נסיעות באם קיים כרטיס כזה.

25.2 עובד שיש לו הוצאות נסיעה גבוהות יותר יקבל החזר הוצאות נסיעה כפי שיקבע מעת לעת בין לשכת התאום ובין ההסתדרות. קצובת הנסיעה במועד חתימת ההסכם הינה 20.76 ₪.

25.3 קצובת נסיעה מותנית ביום עבודה בפועל במפעל ולא תשולם למי שמוסע לעבודה על ידי מעסיקו או מטעמו (בהתאמה – כיוון אחד תשולם מחצית הקצובה).

26. פ נ ס י ה

26.1 א. המעבידים יבטחו את כל עובדיהם בקרן פנסיה מקיפה, המאושרת ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר.

ב. להבטחת זכויות העובדים בקרן הפנסיה המקיפה יעבירו המעבידים והעובדים סכומים כדלקמן: מהמעביד 12% מהשכר המשולב, ומהעובד ינוכה 5.5% משכרו המשולב.
התשלום יתבצע מדי חודש בחודשו עבור החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 בכל חודש.
מובהר כי עובד שיתקבל לעבודה, והיה מבוטח בקרן פנסיה מקיפה כלשהיא או בביטוח מנהלים – ימשיך להיות מבוטח באותה הקרן או חברת ביטוח באותם התנאים, אלא אם יבקש בכתב אחרת, בהתאם לסעיף זה.
עובד שבעת תחילת עבודתו לא היה מבוטח בקרן פנסיה כלשהיא, יצורף לקרן פנסיה בתום תקופת הניסיון או בתום השנה הקלנדרית, המוקדם מביניהם, ורטרואקטיבית מתחילת עבודתו.

27. פיצויי פיטורין

המעבידים ישלמו במסגרת הפנסיה המקיפה של עובדיהם לקרן פיצויים אישית להלן "הקרן" סך 2.33% מהשכר המשולב של כל עובד כהשלמה לפיצויי פיטורים, וזאת החל מהיום הראשון לעבודתו של העובד במפעל.
הפרשות המעביד לקרן פנסיה מקיפה עפ"י הסכם זה והתשלום הנ"ל ע"ס 2.33% מהשכר המשולב של העובד יבואו במקום פיצויי הפיטורין, לרבות התנאים הסוציאליים כחוק, לאותם העובדים
בקרות ניתוק יחסי עובד – מעביד על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין התשנ"ג 1963 והאישור הכללי שהוצא מכוחו.
אין באמור לעיל לגרוע מזכותם של העובדים לקבל מלוא הסכומים כפי שהופרשו ונצברו בקופת הפנסיה המקיפה לגבי התקופה בה ההפרשה בוצעה בשיעור 2.5%.

27.1 הסכומים כאמור בסעיף זה ישולמו " לקרן" מדי חודש בחודשו בעד החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה-14 לכל חודש, ביחד ובמצורף לשאר ההפרשות הפנסיוניות כאמור בס' 26.1.
"הקרן" תנהל אצלה חשבון נפרד לכל עובד וחשבון זה יבטא כל התשלומים, שהועברו עבורו בגין סעיף זה וגם השילומים באם בוצעו לעובד, בהתאם להוראות סעיף זה.

27.2 תשלום השלמת פיצויים לעובד שפרש מעבודתו במפעל, יבוצע על ידי "הקרן", לאחר קבלת הוראה בכתב החתומה על ידי בא כוח שני הצדדים להסכם זה או על ידי נציגיהם שהוסמכו לכך.

28. התפטרות מעבודה

28.2 ככלל עובד המתפטר מעבודתו יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין כדין מפוטר.

28.3 במעמד סיום העבודה של העובד המתפטר יפעל מעסיקו כלהלן :

א. המעסיק יערוך גמר חשבון כספי בדבר זכויותיו של העובד מכח תחיקת העבודה ו/או ההסכם הענפי.

ב. המעסיק ינפיק לעובד אישור בכתב על משך העסקתו.

29. פיטורי עובדים

29.1 ***ככלל יש למנוע כל שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים.***

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	רגילות	קליבז'
קרט האבן		
1.00 – 2.50	146	146
0.90 – 0.99	146	146
0.80 – 0.89	121	121
0.70 – 0.79	103	110
0.58 – 0.69	96	103
אבן בקרט		
2.25 – 7.75	81	95
2.75 – 2.26	77	94
3.50 – 2.76	74	81
4.50 – 3.51	66	77
5.50 – 4.51	66	77
6.50 – 5.51	61	74
8.50 – 6.51	59	69
10.50 – 8.51	57	66
15.00 – 10.51	54	61
20.00 – 51.01	46	57
25.00 – 20.01	43	57
25.01 וקטנות יותר	42	55

מחיר להדבקה

עפ"י גודל האבן			
קרט האבן	**אג'**	**אבן בקרט**	**אג'**
5.00 – 2.51	29	2.75 – 1.75	16
2.50 – 2.01	19	4.50 – 2.76	14
2.00 – 1.01	18	6.50 – 4.51	14

1.00 – 0.80	16	10.50 – 6.51	14
0.79 – 0.58	16	20.00 – 10.51	14
		20.01 וקטנות יותר	14

*** זכויות למדביק/ה:**

1. דמי נסיעה ובגדי עבודה ישולמו במלואם.
2. ותק, אשל ודמי הבראה למדביק/ה יחושבו כדלקמן:

א. מדביק/ה העובד/ת עד 3 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 3/8.

ב. מדביק/ה העובד/ת 4 או 5 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 5/8.

ג. מדביק/ה העובד/ת מ- 6 שעות ומעלה יקבל/תקבל בשלמות.

3. על בגטים, קליבז' וצ'יפס יש לשלם תוספת של 20% על השכר לאבן.

נספח א/2

תעריפי שכר עבודה בחיתוך

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	**נסורת**	**קפס**	**נסורת קליבז'**		גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
26.2 קרט *אבן*					אבן בקרט			
1.25 – 1.01	236	382	235		3.50 – 3.00	105	169	111
1.00 – 0.88	202	328	202		4.00 – 3.51	98	156	109
0.87 – 0.76	180	287	180		5.00 – 4.01	90	140	105
0.75 – 0.61	159	261	159		6.00 – 5.01	90	138	105
0.60 – 0.51	147	240	147		7.00 – 6.01	86	117	102
0.50 – 0.41	137	215	137		8.00 – 7.01	81	137	101
0.40 – 0.34	113	190	113		– 8.01 10.00	78	135	101
						78	133	101
					– 10.01 12.00	78	132	98

98	127	78	– 12.01 14.00					
98	113	78	– 14.01 17.00					
			17.01 וקטנות יותר					

* לאבני צ'יפס- תוספת 30%

<u>מרקיזות</u>

גודל האבן	**תעריף**
אבן בקרט	*26.3 אג'*
2.00 – 1.50	461
2.50 – 2.01	358
4.50 – 2.51	321
4.51 וקטנות יותר	287

-

נספח א/3

תעריפי שכר עבודה

ליטוש עגולות נסורות (בדופן רגיל)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למטה	קצוות למעלה	פינות למטה	פינות למעלה	ברילנדיר למטה	ברילנדיר למעלה
אבן בקרט						
1.0 – 1.25	215	247	152	152	261	434
1.26 – 1.50	193	218	137	137	236	287
1.51 – 1.66	173	190	113	113	205	257
1.67 – 2.00	147	173	105	105	182	230
2.01 – 2.50	121	137	86	86	148	187
2.51 – 3.00	105	113	74	74	133	167

108	138	62	61	102	90	3.50 – 3.01
102	127	58	58	94	81	4.75 – 3.51
95	113	55	55	81	74	6.00 – 4.76
86	106	49	49	76	70	7.25 – 6.01
77	101	45	45	70	60	8.25 – 7.26
76	96	42	42	64	57	10.00 – 8.26
71	90	41	41	60	57	12.00 – 10.01
70	86	40	40	55	49	15.00 – 12.01
70	86	34	34	49	46	20.00 – 15.01
70	86	34	34	45	42	25.00 – 20.01
70	86	34	34	42	41	25.01 וקטנות יותר

*** תוספות לאבני צ'יפס: קצוות למעלה – 20%, קצוות למטה – 25%, שאר השלבים – 5%.**

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 452 אג'.

2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	106
קצוות למעלה	101
קצוות למטה	109
פינות למעלה	79
פינות למטה	90
ברילנדיר למעלה	101
ברילנדר למטה	103

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף-2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

ליטוש עגולות נסורת (בדופ מכני)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	לוח	קצוות למעלה	פינות למעלה	קצוות ופינות למעלה	קצוות למטה	פינות למטה	קצוות ופינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט									
1.25 – 1.00	58	158	140	295	242	137	371	321	261
1.50 – 1.26	52	142	128	266	214	121	333	287	237
1.66 – 1.51	43	127	109	235	189	105	291	258	205
2.00 – 1.67	41	108	98	203	168	96	254	231	182
2.50 – 2.01	34	92	77	165	138	76	205	187	148
3.00 – 2.51	32	76	70	142	111	66	179	167	133
3.50 – 3.01	30	62	58	121	98	56	152	138	108
4.75 – 3.51	25	60	54	108	90	52	138	127	102
6.00 – 4.76	21	55	47	101	77	46	127	113	95
7.25 – 6.01	21	47	43	96	74	43	110	106	86
8.25 – 7.26	20	43	41	81	67	41	105	101	77
10.00 – 8.26	18	41	40	76	62	40	98	96	76
12.00 – 10.01	17	41	40	74	58	37	96	90	71
15.00 – 12.01	16	37	34	64	47	34	77	86	70
20.00 – 15.01	16	34	32	60	46	32	74	86	70
25.00 – 20.01	16	32	31	58	42	31	67	86	70
25.01 וקטנות יותר	14	31	31	56	41	31	67	86	70

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 452 אג'.

2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	106
קצוות למעלה	98
פינות למעלה	80
קצוות ופינות למעלה	98
קצוות למטה	109
פינות למטה	90
קצוות ופינות למטה	106
ברילנדיר למעלה	98
ברילנדיר למטה	103

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

-

נספח א/5

תעריפי שכר עבודה ליטוש קפס עגולות (בדוף רגיל)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה

	אבן בקרט					
2.0	1.25 –	339	440	189	213	435	391
	1.50 – 1.26	302	393	175	190	393	349
	1.66 – 1.51	275	362	155	179	357	317
	2.00 – 1.67	251	329	142	159	325	287
	2.50 – 2.01	200	261	111	133	260	237
	3.00 – 2.51	189	247	108	121	245	215
	3.50 – 3.01	179	230	102	109	228	202
	4.75 – 3.51	158	205	94	105	203	184
	6.00 – 4.76	146	190	86	98	190	177
	7.25 – 6.01	137	179	76	90	177	156
	8.25 – 7.26	124	158	70	77	159	142
	10.00 – 8.26	110	147	66	76	146	137
	12.00 – 10.01	108	140	62	71	140	133
	15.00 – 12.01	102	124	56	61	136	133
	20.00 – 15.01	96	106	55	57	136	133
	20.01 – וקטנות יותר	90	105	54	55	136	133

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 386 אג'.

2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	90
קצוות למעלה	76
פינות למעלה	76
קצוות למטה	87
פינות למטה	80
ברילנדיר למעלה	85
ברילנדיר למטה	87

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חסון באופנים יערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

תעריפי שכר עבודה

מרקיזות (מנוסרות)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.50 –1.00	305	349	175	179	418	369
2.50 – 1.51	240	282	176	138	331	292
3.00 – 2.51	180	208	101	103	245	213
4.75 – 3.01	167	193	95	92	228	200
7.50 – 4.76	139	167	79	78	190	173
7.51 וקטנות יותר	135	157	76	77	184	159
8 קנטים						
1.50 –1.00	285	305	189	218	418	369
2.50 – 1.51	221	241	147	177	331	292
3.00 – 2.51	169	182	108	133	245	213
4.75 – 3.01	155	169	103	113	228	200
7.50 – 4.76	133	142	92	103	190	173
7.51 וקטנות יותר	127	137	81	101	184	159

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 386 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
לוח	93
קצוות למעלה	97
פינות למעלה	80
קצוות למטה	111
פינות למטה	87
ברילנדיר למעלה	93
ברילנדיר למטה	93

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חסון באופנים יערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/7

תעריפי שכר עבודה

בגטים (מנוסרות)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	פרוביזורי	לוח	מודל	נטיות	קצוות למעלה
אבן בקרט					
1.00 -	127	169	691	594	470
1.01 1.50 –	86	109	470	402	319
1.51 – 2.00	61	86	342	293	235
2.01 – 2.50	49	67	270	234	187
2.51 – 4.50	40	54	202	177	138
4.51 – 8.00	31	40	152	133	105
8.01 – 10.00	23	32	113	103	78
10.01 וקטנות יותר	23	29	108	98	76

*** על תעריפי השכר של אבני בגטים יש להוסיף:**

1. עבור טייפרים – תוספת של 25%.
2. עבור קליבז': פרוביזורי, לוח ומודלים – תוספת של 25%.
3. עבור נטיות וקצוות למעלה – תוספת של 15%.
4. עבור כל נטייה נוספת בשלבים, למטה או למעלה – תוספת של 25%.

אופנים

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 386 אג'.

2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	₪
פרוביזורי	106
מודל	178
קצוות למעלה	103
קצוות למטה	109
פינות למטה	109
ברילנדיר למעלה	
ברילנדיר למטה	

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף –2-) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף –1-) = סך הפרמיה המגיעה עבור חיסכון באופנים.

נספח א/8

תשלומים קבועים

לגבי עובד חדש במפעל, תוספת הוותק, חופשה שנתית וימי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור ותק רגיל.

בתום שנת העבודה ה-	תוספת ותק ואש"ל חודשית	חופשה שנתית בתשלום	הבראה שנתית בתשלום
	בש"ח	בימים	בימים

1	21.20	12	5
2	26.43	13	6
3	31.85	14	6
4	37.19	15	7
5	42.45	16	7
6	47.76	19	7
7	53.10	19	8
8	58.25	19	9
9	63.61	26	10
10	69.06	26	10
11	75.24	26	10
12	90.15	26	10
13	104.91	26	10
14	112.40	26	10
15	125.00	26	10
16	128.23	26	10
17	132.49	26	10
18	137.82	26	10
19	142.32	26	10
20	146.96	26	10

* תוספת אש"ל במשך השנה הראשונה: 15.91 ₪ לחודש.

תוספת משפחה:

כל עובד, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה בש"ח 14.37 ₪ לחודש.

אהוד אולמרט

שר התעשיה, המסחר והתעסוקה

_____ התשס"ד

(_____ 2004)

_____

1. ס"ח התשי"ז, עמ' 63

SAR 111-04