



י"ד שבט, תשפ"ג
05 פברואר 2023

מספר בקשה: 2020-0394

לכבוד



שלום רב,

הנדון: בקשתך לקבלת מידע - עיצום כספי בסך 2.3 מיליון שקל על חברת נובל אנרגי - שברון

בהתייחס לבקשתך ובהמשך למידע שהועבר אלייך בתאריך 12.1.23,

להלן החלטתי בעניין המידע שהועבר לצד ג', לאחר קבלת התייחסותו:

1. מצ"ב המסמכים שהועברו לצד ג' לגביהם קיבלתי את בקשתם להשמיט מידע, ככל שהייתה. קיימים ברשותנו מסמכים נוספים לגביהם בקשת צד ג' להשמיט מידע נמצאת עדיין בבדיקה של גורמי המקצוע.
2. בכלל המסמכים הושמטו פרטים אישיים של עובדים, וזאת לפי סעיף 9(א)(3) לחוק חופש המידע, התשנ"ח – 1998, (להלן: "החוק").
3. **פניות לחברת נובל בכל הנוגע לבדיקות עקב הפרת היתר הפליטה** – מצ"ב התכתבות מייל עם חברת נובל, ממנה הושמט מידע לגבי נתוני ייצור של החברה, וזאת בהתאם לסעיף 9(ב)(6) לחוק. כמו כן, מצ"ב דרישה לקבלת מידע משלים, מיום 12 לפברואר 2020.
4. **החלטות שניתנו לרבות אזהרות קודמות ו/או מכתבי התראה בקשר להפרת היתר הפליטה ותשובות החברה** – ככל הידוע לנו, לא נשלחה הודעה או התראה בעניין זה לפני ההודעה על כוונה להטלת עיצום כספי.
5. **בדיקות ודיגומים שהובילו להחלטה להעמיד את חברת נובל לשימוע בשל הפרת היתר הפליטה** – מצ"ב נספחים ו' עד-י', תוצאות הדיגומים הרלוונטיים להחלטה.
6. **מסמכי פרוטוקול השימוע שנערך לחברת נובל** – לא נערך שימוע טרם הוצאת ההודעה על כוונה להטלת עיצום כספי. מצ"ב הודעה על כוונה להטלת עיצום כספי מיום 1 ליולי 2020. מהמסמך הושמטו פרטים אודות ספיקות, המהווים סודות מסחריים וכלכליים של החברה, וזאת בהתאם לסעיף 9(ב)(6) לחוק.
- ההודעה על הכוונה ומענה החברה להודעה מתאריך 16 לאוגוסט 2020, נקראים גם שימוע בכתב. מענה החברה להודעה נמצא בבדיקה של גורמי המקצוע במשרד. התייחסותנו באשר למסירת מידע זה תועבר עם קבלת תשובתם.
7. **תוצאות נתוני הפרת היתר הפליטה** – התוצאות מצויות בדיגומים שצורפו בסעיף 5 לעיל.





8. פרוטוקול סיכום השימוע שנערך לחברת נובל בקשר להפרת היתר הפליטה וכן שנערך למנהלי החברה וכל אסמכתא שצורפה לסיכומי פרוטוקול השימוע – כפי שנאמר בסעיף 6, ההודעה על הכוונה ומענה החברה, נקראים גם שימוע בכתב.
9. החלטה להטלת העיצום – דרישת התשלום מתאריך 31.12.20 והנספחים שצורפו אליה נמצאים בבדיקה של גורמי המקצוע במשרד. מצ"ב נספח ד' 1+2, לגביהם קיבלנו את בקשת צד ג' להשמטת שמות עובדים בחברה, וזאת לפי סעיף 9(א)(3) לחוק.

החלטה זו ניתנה בירושלים.

על החלטה זו ניתן להגיש עתירה מנהלית לבית המשפט המחוזי בירושלים, בשבתו כבית משפט לעניינים מנהליים.

בברכה
מיכל ריבלין

ראש תחום פניות הציבור
וחופש המידע