

-----מאפייני העיסוק-----

עיסוק	תיאור העיסוק	תאריכים
51006234	מנהל/ת רשות האכיפה והגביה	01-01-2009 עד - 31-12-9999
*הופק במערכת עיסוקים		תאריך עדכון: 10-10-2021

סוג העיסוק:	משרדי
קבוצת עיסוק:	עובדים מינהליים משפטיים
פסור ממכרז:	כן
משרד:	רשות האכיפה והגביה
דרוג בסיסי:	011 מח"ר
רמה ומדרג:	130 בכיר
	מתח דרגות: 44 - 46

-----תיאור התפקיד-----

ניהול רשות האכיפה והגביה הפועלת ביחידת סמך עצמאית של משרד המשפטים בכפיפות ישירה לשר/ת המשפטים ואחראית על פעילות מערכת ההוצאה לפועל והמרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות בכפוף לחוק ההוצאה לפועל, התשכ"ז 1967 - וחוק המרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות התשנ"ה 1995 - ותקנות שהותקנו מכוחם, וכן החלטת ממשלה מס' 3487 מיום 11.5.2008 והחלטת ממשלה מס' 449 מיום 21.6.2009.

גיבוש מדיניות ושינויי חקיקה בתחומי פעילות הרשות והמלצה לשר/ת המשפטים. קביעת סדרי העדיפויות והיעדים המרכזיים בפעילות הרשות ובכלל זה פועל/ת להובלת עבודת מטה בתחומים מקצועיים ומנהליים באופן שיגשים את חזון הרשות.

קידום חזון הרשות, תיקופו וקביעת מטרות מרכזיות ואסטרטגיה ארוכת טווח לפעילות הרשות. בניית תכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות וקביעת יעדים ליחידות המטה והשטח, איתור חסמים וכשלים ומתן פתרונות.

הנחיית מנהלי/ות מחוזות ההוצאה לפועל ומנהל/ת המרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות ביישומם והטמעתם של חוקים, תקנות ונהלים. בעל/ת סמכויות מנהל/ת לשכת הוצאה לפועל.

נושא/ת באחריות כוללת לביצוע פעולות הקשורות לתהליכי הגביה במערכת ההוצאה לפועל ובמרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות.

פועל/ת לייזום חקיקה בתחומי פעילות הרשות ובכלל זה התאמת הנהלים, שיטות העבודה והמערכות הממוחשבות.

ניהול ההון האנושי ברשות המונה כ- 1000 עובדים, לרבות סגל שיפוטי, הפרוס בארבעה מחוזות (26 לשכות הוצאה לפועל) והמרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות.

ניהול הרשות מול גופי מטה ממשלתיים ובכלל זה יחידות מטה במשרד המשפטים (ייעוץ וחקיקה ופרקליטות), יחידות מטה במשרד האוצר (אגף החשב/ת הכללי/ת, אגף הממונה על השכר, אגף תקציבים), נציבות שירות המדינה.

ניהול תקציב הרשות בהיקף של כ- 600 מיליון ש.

ייצוג הרשות בדיוני הכנסת, ועדותיה השונות, ועדות בין-משרדיות והצגת עמדת הרשות בציבור.

ביצוע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות שר/ת המשפטים.

-----דרישות התפקיד-----

דרישות סף:

השכלה:

השכלה אקדמית (תואר ראשון), רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים:
מינהל ציבורי, כלכלה, מינהל עסקים, משפטים (*)
רצויה השכלה מתקדמת.

ניסיון:

ניסיון בהתאם לאחת החלופות המפורטות מטה:

1. לבעלי/ות תואר ראשון – לפחות 8 שנות ניסיון (לבעלי/ות תואר שני – לפחות 7 שנות ניסיון) בתחומי הפעילות העיקריים של רשות האכיפה והגביה: אכיפת החלטות שיפוטיות, אכיפת חיובים וגביית חובות, קנסות ותשלומים שונים.

בנוסף, נדרשות 4 שנות ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים.

הניסיון המקצועי הנדרש והניסיון הניהולי הנדרש יכולים להיות חופפים או מצטברים.

2. לבעלי/ות תואר ראשון – לפחות 8 שנות ניסיון (לבעלי/ות תואר שני – לפחות 7 שנות ניסיון) בתפקידים ניהוליים בכירים בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים.

נתונים רצויים:

הכרת חוק ההוצאה לפועל וחוק המרכז לגביית קנסות ואגרות והוצאות, על תקנותיהם.

יכולת ניהול משא ומתן בדרג בכיר.

יכולת ייצוג בפורומים מקצועיים.

כושר הבעה בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.

ניסיון בניהול תקציבים גדולים.

הערות:

1. (*) (בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012- , ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדרוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים ל- 9 שנות ניסיון וטכנאים ל- 10 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל**).

2. הגשת מועמדות למשרה מהווה ידיעה והסכמה מטעם המועמד/ת לאמור בהחלטת ממשלה מספר 4470 מיום 8 בפברואר 2009, לפיה נקבעה תקופת כהונה ראשונה של 5 שנים אשר ניתנת להארכה ב- 3 שנים נוספות.

3. מינוי המשרה טעון אישור הממשלה.

4. זכאים להתמודד למשרה רק בעלי/ות אזרחות ישראלית.

5. המשרה כלולה ברשימת המשרות בסגל הבכיר המוביל בשירות המדינה ובכפיפות לשר/ת המשפטים.