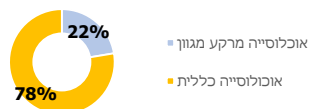


81,805 עובדים



כלל שירות המדינה 74.1

72.6

משרדי הממשלה

68.8

מערכת הבריאות

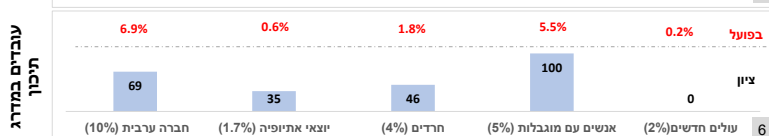
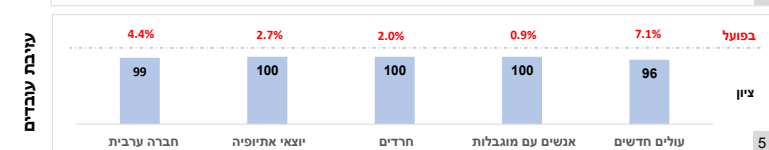
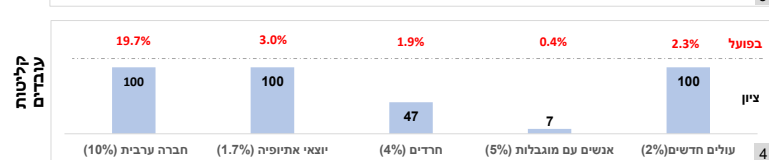
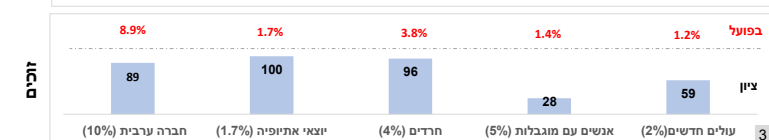
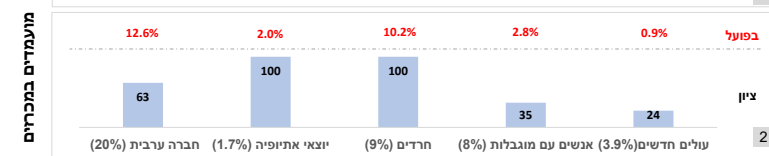
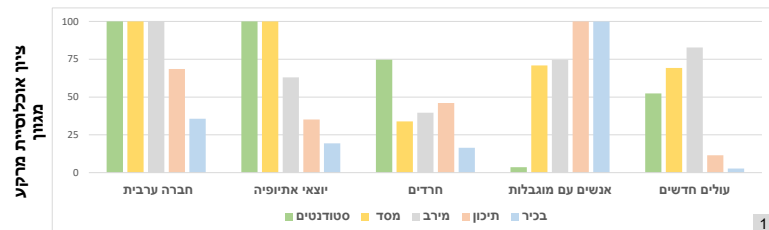
74.1

כלל שירות המדינה



מדד הגיוון התעסוקתי
שנת 2020

** ראה הסבר מפורט במקרא המצ"ב



שם המדד	נורמה	בפועל	ציון המדד
מחויבות יחידה	100%	69%	69
תוכניות עבודה	100%	83%	83
חברה ערבית	10%	13.3%	81
יוצאי אתיופיה	1.7%	3.1%	64
חרדים	4%	1.6%	42
אנשים עם מוגבלות	5%	3.7%	70
עולים חדשים	2%	1.2%	44
ציון מדד תקינות			66

שם המדד	נורמה	בפועל	ציון המדד
מכרזים ייעודיים (אנשים עם מוגבלות)	3%	0.4%	14
מועמדים במכרזים	בגרף 2	בגרף 2	64
זוכים במכרז	בגרף 3	בגרף 3	74
קליטת עובדים	בגרף 4	בגרף 4	71
עזיבת עובדים	בגרף 5	בגרף 5	99
שימור עובדים	2	1	68
ציון מדד גיוס ושימור עובדים			73

שם המדד	נורמה	בפועל	ציון המדד
ייצוג עובדים במדרג תיכון	בגרף 6	בגרף 6	52
תוכניות הכשרה פנימיות	100%	91.9%	92
תוכניות הכשרה חיצונית	17%	16.8%	99
מקפצה	אין נתונים	אין נתונים	אין נתונים
עמיתים	אין נתונים	אין נתונים	אין נתונים
ציון מדד הכשרה ניהולית			74

שם המדד	נורמה	בפועל	ציון המדד
כשרות תרבותית	3	2.6	87
פעולות לאיתור עובדים	2	1.7	83
ציון מדד אקלים ארגוני			85

תקינות
(35%)

גיוס ושימור
עובדים
(20%)

הכשרה
ופיתוח
(15%)

אקלים ארגוני
(30%)



אגף בכיר
בקרת ניהול ההון האנושי

תרשים המציג עבור כל
יחידה מספר העובדים
בארגון ואחוז עובדים מרקע
מגוון ואחוז אוכלוסייה כללית

ציון מדד גיוון
תעסוקתי

שם המשרד/ בית החולים

מספר משרד/ בית
החולים

ציון המדרג
בארגון

ציון משרדי
ממשלה/ מערכת
הבריאות

ציון כלל
שירות
המדינה



מדד הגיוון התעסוקתי
שנת 2020

** הסבר לדשבורד המצ"ב

ציון אוכלוסיית
מרקע מגוון

גרף זה מציג ציון של כל אוכלוסייה מרקע מגוון, בכל אחד מהמדרגים, בהתאם לעמידה ביעד הממשלתי שנקבע. היעד לכל אחת מהאוכלוסיות מוצג בטבלה מימין.
ציון כל אוכלוסייה בטבלה הינו ממוצע הציונים בכל המדרגים (משקל זהה לכל מדרג)

מועמדים במכרזים

גרף זה מציג:
1. אחוז בפועל של מועמדים במכרזים מאוכלוסיות מרקע מגוון.
2. ציון סופי בהתאם לעמידה ביעד הממשלתי (אחוז בפועל מול הנורמה).
3. נורמה- היעד לכל אחת מהאוכלוסיות המוצג ליד שם האוכלוסיה על הציר האופקי בהתאם לשיעורם בגיל העבודה.

זוכים

גרף זה מציג:
1. אחוז בפועל של זוכים במכרזים מאוכלוסיות מרקע מגוון.
2. ציון סופי בהתאם לעמידה ביעד הממשלתי (אחוז בפועל מול הנורמה).
3. נורמה- היעד לכל אחת מהאוכלוסיות המוצג ליד שם האוכלוסיה על הציר האופקי.

קליטות
עובדים

גרף זה מציג:
1. אחוז בפועל של קליטות עובדים מאוכלוסיות מרקע מגוון.
2. ציון סופי בהתאם לעמידה ביעד הממשלתי (אחוז בפועל מול הנורמה).
3. נורמה- היעד לכל אחת מהאוכלוסיות המוצג ליד שם האוכלוסיה על הציר האופקי.

עזיבת עובדים

גרף זה מציג:
1. אחוז בפועל של עזיבות עובדים מאוכלוסיות מרקע מגוון.
2. ציון סופי בהתאם לעמידה ביעד הממשלתי (אחוז בפועל מול הנורמה).
3. נורמה- היעד לכל אחת מהאוכלוסיות המוצג ליד שם האוכלוסיה על הציר האופקי.

עובדים במדרג
תיכון

גרף זה מציג:
1. אחוז בפועל של עובדים במדרג תיכון מאוכלוסיות מרקע מגוון.
2. ציון סופי בהתאם לעמידה ביעד הממשלתי (אחוז בפועל מול הנורמה).
3. נורמה- היעד לכל אחת מהאוכלוסיות המוצג ליד שם האוכלוסיה על הציר האופקי.

שם המדר	הסבר	
	מחויבות יחידה	וועדת היגוי תוכניות עבודה
תקינות (35%)	ייצוג אוכלוסיית מרקע מגוון (גרף 1)	בדיקת התכנסות וועדות היגוי בנושאי ליבה, קיום תוכניות עבודה שנתיות ואיכותיות (דוח תכנון וביצוע)
	ייצוג של כל אחת מהאוכלוסיות מרקע מגוון בכל אחד מהמדרגים- בכיר, תיכון, מירב, מסד וסטודנטים. התפלגות ציוני המדרגים ניתן לראות בגרף 1 שמשמאל. הציון נקבע בהתאם לנורמה שהיא היעד הממשלתי	
ציון מדד תקינות		

שם המדר	הסבר	
	מכרזים ייעודיים לאנשים עם מוגבלות	אחוז המכרזים הייעודיים לאנשים עם מוגבלות מסך המכרזים בהתאם לנורמה של 3%
גיוס עובדים	מועמדים במכרזים (גרף 2)	אחוז המועמדות מרקע מגוון מסך המועמדות למכרזים בהתאם לשיעורם בגיל העבודה.
	זוכים במכרז (גרף 3)	אחוז הזוכים מרקע מגוון מסך הזוכים בהתאם ליעדים הממשלתיים.
	קליטת עובדים (גרף 4)	אחוז הנקלטים מרקע מגוון מסך הקליטות ביחידה בהתאם ליעדים הממשלתיים. כל יחידה בחרה להתמקד ב- 2 אוכלוסיות מרקע מגוון.
שימור עובדים	עזיבת עובדים (גרף 5)	אחוז העוזבים את שירות המדינה מרקע מגוון ביחס ל- 3%. יחידה עם אחוז עזיבה של עד 3% קיבלה ציון 100, יחידה עם אחוז עזיבה גבוה מ- 3% הציון ירד ביחס לאחוז.
	פעולות לשימור עובדים	נמדד על ידי 2 פעולות אקטיביות לעובדים מרקע מגוון לגשת למשרות ותוכניות הכשרה ייעודיות. (דוח תכנון וביצוע)
ציון מדד גיוס ושימור עובדים		

שם המדר	הסבר	
	ייצוג עובדים מרקע מגוון במדרג תיכון (גרף 6)	רכיב זה משקף ייצוג עובדים מרקע מגוון במדרג תיכון המהווים אוכלוסיות פוטנציאליות לתוכניות ניהוליות בשירות המדינה
הכשרה ופיתוח (15%)	תוכניות הכשרה פנימיות	קיום תוכניות הכשרה פנימיות וייצוג משתתפים מרקע מגוון. (ליחידות עם מס' עובדים נמוך מ- 500 רכיב זה מחושב כבנוסף) (דוח תכנון וביצוע)
	תוכניות הכשרה חיצונית	אחוז עובדים מרקע מגוון שהגישו לתוכנית מסך פוטנציאל העובדים. (בשנת 2020- רכיב זה מחושב בהתבסס על תוכנית "העתודה" בלבד, בשל ביטול יתר התוכניות)
ציון מדד הכשרה ופיתוח		

שם המדר	הסבר	
	פעולות יזומות	כשירות תרבותית ופעולות לאיתור עובדים
אקלים ארגוני (30%)	קיומן של 3 פעולות משמעותיות המתייחסות לסל הרווחה כשירות תרבותית, לוח שנה מגוון וכשירות תרבותית ופעולות משמעותיות לאיתור עובדים מרקע מגוון (דוח תכנון וביצוע)	
ציון מדד אקלים ארגוני		