

501

מדינת ישראל
נציבות שירות
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

ירושלים, כ"ה באלול התשס"א
13 בספטמבר 2001

שם 1712-2001

אד/ן מס' 23

מ"ר י"א

אד/ן מ"ר א' ארצות

אל: הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: **קידום עובדים בעלי תואר שני במתח דרגות בהעסקה - בחוזה שכר כולל - עדכון**

1. בהמשך לישיבת מחלקה שקיימנו ולאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה ולאור הצורך בקביעת אמות אחידות ושוויוניות להלן הכללים:

א. עובד בעל תואר שני זכאי לרמת שכר גבוהה באחת מרמות השכר שהיה זכאי לה אם לא היה בעל תואר שני, אך לא יותר מרמת השיא הצמודה למשרתו.

ב. הפז"מ לקידום בתוך מתח הדרגות:

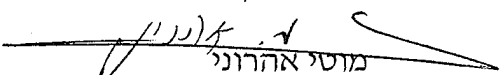
- לדרגה האמצעית - שנה.

- לדרגת השיא שנתיים עם אפשרות קיצור פז"מ מירבי עד שנה. (עובד בעל תואר ראשון שנתיים ללא אפשרות לקיצורים נוספים)

ג. עובד בעל תואר ראשון שבמהלך העסקתו קיבל תואר שני, יהיה זכאי לרמת שכר כאמור בסעיף א'.

2. לידיעתכם.

בברכה,


מוסי אהרונים
מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב בר-נר - משנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
מר יוסי קינר - ממונה על מערכת הבריאות, נש"מ