



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובד

(חוזה זה מיועד לעובד הבא מתוך השירות שעבד במעמד קודם בחוזה מיוחד)

שנעשה ונחתם ביום י"ט כסלו תשפ"ג (13/12/2022)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו- 48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959.

(להלן: "הממשלה")

לבין מר _____, ת"ז _____, מען: _____, מיקוד _____: (להלן: "העובד")

הואיל והעובד הועסק בשירות המדינה על-פי _____ מיום _____ ועד ליום _____;

והואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד _____ לאחר שעמד בהצלחה בתקופת הניסיון, ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

והואיל ומשרה זו נמנית על הסגל הבכיר כהגדרתו בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.6 מיום 7.2.2016 בדבר יישום החלטת הממשלה בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופת כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה – עדכון (להלן – הנחיית הנציב). בהתאם לאמות המידה שנקבעו בהנחיית הנציב, משרה זו סווגה לרמת שכר _____. רמות השכר בחוזה בכירים הצמודות למשרות ברמה _____ כמו גם אופן ההתקדמות ביניהן, מפורטים בחוזר נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 4.2.2016 המצורף כנספח ב' להנחיית הנציב.

והואיל והעובד מסכים לביטול החוזה שהועסק לפיו ולהיות מועסק בשירות המדינה על-פי תנאי חוזה מיוחד זה.

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט- 1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1 (3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך - 1960 ולפסקה 16.414 בתקשי"ר.
3. העובד יועסק בשירות המדינה בתפקיד _____ ב _____, מס' משרה _____ בתקן _____.
4. א. תוקף החוזה הוא ל-4 שנים, מיום _____ עד ליום _____ ויוררך בתום תקופה זו לתקופה נוספת של עד 4 שנים כל פעם - לאחר המלצת הממונה הישיר ואישור נציב שירות המדינה, או עד גיל פרישת חובה, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, אלא אם כן

הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.

ב. על אף האמור בסעיף קטן א. לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידי לענין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב, ורשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב, בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 (להלן: "**חוק הודעה מוקדמת**"), הנציב או מי שהוסמך על ידי רשאי להודיע לעובד כי הוא מוותר על נוכחות העובד ועל עבודתו בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או מקצתה, ובלבד שישלם לעובד פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל של העובד בעד התקופה שלגביה ויתר על עבודתו, בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת.

ג. בסעיף זה הפסקת עבודה ע"י המעסיק- לרבות אי חידוש החוזה בתום תקופה.

5. החל מיום חתימת החוזה מועסק העובד על-פי חוזה זה ולא על-פי החוזה הקודם המבוטל בזה.

6. בהתאם להחלטה מיוחדת של מינהל הסגל הבכיר, בשים לב לויתקו, ניסיונו ונתוניו האישיים, משכורתו הכוללת של העובד תדווח ותשולם על-פי רמה _____ של הסגל הבכיר (לפי דירוג _____, דרגה _____).

(להלן: "**המשכורת הכוללת**")

7. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה לרבות התשלום עבור שעות נוספות הנעשות בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע בוררות מסים, תוספת שטחים וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכו' וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.

למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 לא חל על העובד. כיוון שכך לא יינתן כל גמול בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה.

8. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א) וזאת במועדים שיקבעו.

מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 6. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

ד. נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להחליט לפי שיקול דעתם, כי בנוסף לאמור ישולמו תוספות שכר או מענקים לעובדים מסוימים המועסקים בחוזה מיוחד, בהתאם להוראות שיינתנו על ידי נציב שירות המדינה או הממונה על השכר מעת לעת.

9. הוראות התקשי"ר והודעות והנחיות נציבות שירות המדינה, כפי שמתעדכנות מעת לעת, חלות על חוזה זה, בכפוף להוראות התחולה של כל הוראה בתקשי"ר על חוזה מיוחד מסוג זה ולהוראות חוזה זה.

10. מבלי לגרוע מהאמור, בנוסף למשכורתו הכוללת, העובד זכאי לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה, בכפוף להוראות התקשי"ר כמפורט להלן:

- א. ימי חופשה ומחלה בהתאם להוראות פרק 33 לתקשי"ר;
- ב. הפרשות לקופת גמל לקצבה לשם ביטוחו הפנסיוני של העובד, על-פי בחירתו, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני המצורף לחוזה זה;
- ג. זכאות להצטרף לקרן השתלמות בהתאם להוראות פרק משנה 55.1 לתקשי"ר;
- ד. קצובות הבראה ונופש ונסיעה לפי פרק 28 לתקשי"ר;
- ה. החזר הוצאות רכב, בכפוף לרמת תקן הרכב המאושרת (באם יאושר החזר הוצאות רכב), בהתאם להוראות התכ"מ ובלבד שאינו מקבל רכב צמוד;
- ו. קצובת דמי כלכלה גלובליים לפי עדכוני הממונה על השכר;
- ז. העובד יהיה זכאי לקצובת ביגוד במועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, אשר תעודכן אחת לשנה על ידי החשב הכללי בהתאם לעידכון החזר הוצאות ביגוד למנכ"לים.

אין בפירוט זה כדי לגרוע מהצורך בקבלת האישורים הנדרשים לשם הזכאות לתשלומים או להטבות שלעיל או מיתר הכללים החלים לגביהם.

11. א. ככלל, הוראות שמקורן בהסכמים קיבוציים אינן חלות על הסכם זה ואין לפרש דבר מן האמור בחוזה זה כבא להחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, אלא אם נקבע בהסכמים או בהנחיות נציב שירות המדינה במפורש אחרת.
- ב. למען הסר ספק, במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.
12. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל - 1970 (להלן: "חוק הגימלאות").
13. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.

ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובד על פי בקשת העובד או על פי ברירת המחדל. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.

ולראייה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד

הממשלה

מנהל מינהל הסגל הבכיר

חתימה

חתימה