



5

מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובד

(חוזה זה מיועד לעובד הבא מתוך השירות שעבד במעמד קודם בחוזה מיוחד)

שנעשה ונחתם ביום ג' אלול תשפ"ב (30/08/2022)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959.

(להלן: "הממשלה")

לבין מר _____ ת"ז _____ מען: רח' _____ מס' _____, מיקוד _____.
(להלן: "העובד")

הואיל והעובד הועסק בשירות המדינה בחוזה שכר כולל מיום _____ ועד ליום _____.

והואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד סגן בכיר (ייעוץ משפטי) במשרד _____ או בכל תפקיד מתאים אחר במשרדו לפי קביעת המנהל הכללי/מנהל יחידת הסמך ובאישור נציב שירות המדינה, ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

והואיל משרה זו נמנית על הסגל הבכיר כהגדרתו בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.6 מיום 7.2.2016 בדבר יישום החלטת הממשלה בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופת כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה – עדכון (להלן – הנחיית הנציב). בהתאם לאמות המידה שנקבעו בהנחית הנציב, משרה זו סווגה לרמת שכר ג' 11 רמות השכר בחוזה בכירים הצמודות למשרות ברמה ג' 1 כמו גם אופן ההתקדמות ביניהן, מפורטים בחוזר נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 4.2.2016 המצורף כנספח ב' להנחיית הנציב.

והואיל והעובד מסכים לביטול החוזה שהועסק לפיו ולהיות מועסק בשירות המדינה על-פי תנאי חוזה מיוחד זה.

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1 (3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך - 1960 ולפסקה 16.414 בתקשי"ר.
3. העובד יועסק בשירות המדינה בתפקיד סגן בכיר (ייעוץ משפטי) במשרד _____, מס' משרה _____ בתקן _____.

א. תוקף החוזה הוא ל-4 שנים, מיום _____ עד יום _____ ויואריך בתום תקופה זו לתקופה נוספת של עד 4 שנים כל פעם- לאחר המלצת הממונה הישיר ואישור נציב שירות המדינה, או עד גיל פרישת חובה, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.

ב. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב.

בסעיף זה הפסקת עבודה ע"י המעסיק- לרבות אי חידוש החוזה בתום תוקפו.

ג. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

5. החל מיום חתימת החוזה מועסק העובד על-פי חוזה זה ולא על-פי החוזה הקודם המבוטל בזה.

6. בהתאם להחלטה מיוחדת של מינהל הסגל הבכיר, בשים לב לויתקו, ניסיונו ונתונו האישיים, משכורתו הכוללת של העובד תדווח ותשולם על- פי רמה ג'1 של הסגל הבכיר (לפי דירוג 569, דרגה _____).

(להלן: "המשכורת הכוללת")

7. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה לרבות התשלום עבור שעות נוספות הנעשות בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה, כונויות, פרמיות, קריאות פתע בוררות מסים, תוספת שטחים וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכו' וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.

למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 לא חל על העובד. כיוון שכך לא יינתן כל גמול בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה.

8. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א) וזאת במועדים שיקבעו.

מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

9. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 6. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

10. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. דמי כלכלה חודשיים;

- ב. החזר הוצאות רכב שירות- ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה ובהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ג. החזר הוצאות טלפון אישי- ישולם בנפרד למי שאושר לכך ע"י הוועדה הבינמשרדית.
- ד. העובד יהיה זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה.
- ה. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ו. העובד יהיה זכאי לקצובת ביגוד במועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה אשר תעודכן אחת לשנה על ידי החשב הכללי בהתאם לעדכון החזר הוצאות ביגוד למנכ"לים.
11. הממשלה תפריש לקרן ההשתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
12. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל - 1970 (להלן: "חוק הגימלאות").
13. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
- ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובד על פי בקשת העובד או על פי ברירת המחדל. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
14. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתינתנה לו על ידי הגורמים המוסמכים לכך.
15. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקשי"ר, החלטות הממשלה והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על פי חוזה מיוחד בהתאם לסעיף 1 לעיל והוראות אלו תחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.

ולראייה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד

סגן בכיר (ייעוץ משפטי)

חתימה

הממשלה

אילן רם
מנהל מינהל הסגל הבכיר

חתימה