



ה

מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת

חוזה זה מיועד לעובדת שהשלימה 10 שנות שירות
נושאות זכות לגימלאות והבוחרת לבטח
את זכויותיה בממשלה

שנעשה ונחתם ביום ג' אלול תשפ"ב (30/08/22)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו בתוקף
סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות
המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959.

(להלן: "הממשלה")

לבין גב' _____ ת"ז _____ מען: רח' _____ מס' _____, מיקוד _____.
(להלן: "העובדת")

הואיל והעובדת מועסקת בשירות המדינה על-פי כתב מינוי מיום _____ ומכהנת בתפקיד
משנה ליועץ המשפטי מיום _____;

והואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד משנה ליועץ המשפטי או בכל תפקיד
מתאים אחר במשרדה לפי קביעת המנהל הכללי/מנהל יחידת הסמך ובאישור נציב
שירות המדינה, ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על-פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות
מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

והואיל והעובדת מסכימה לביטול כתב המינוי שלה שהועסקה לפיו ולהיות מועסקת בשירות
המדינה על-פי תנאי חוזה מיוחד זה;

והואיל משרה זו נמנית על הסגל הבכיר שאינו מוביל כהגדרתו בהנחיית נציב שירות המדינה
מס' 1.6 מיום 7.2.2016 בדבר יישום החלטת הממשלה בנושא השלמת הסדרי רוטציה
ותקופת כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה – עדכון (להלן – הנחיית הנציב).

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט - 1959 והתקנות על פיו מוסמך
נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1 (3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תשי"ד - 1960 ולפסקה 16.414 בתקשי"ר.
3. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד משנה ליועץ המשפטי במשרד _____ מס' משרה _____ בתקן _____.
4. תוקף החוזה הוא ל-4 שנים, מיום _____ עד יום _____ ויוארך בתום תקופה זו לתקופה נוספת של עד 4 שנים כל פעם - לאחר המלצת הממונה הישיר ואישור נציב שירות המדינה, או עד גיל פרישת חובה, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.

א. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב.

בסעיף זה הפסקת עבודה ע"י המעסיק - לרבות אי חידוש החוזה בתום תוקפו.

ב. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ג. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, מוסכם על הצדדים כי תקופת המינוי במשרה ותקופת ההעסקה בחוזה זה, כפופות להחלטות שיתקבלו לפי החלטת הממשלה האמורה במבוא ולצורך יישומה, בנוגע לקציבת הכהונה במשרה, ככל שיהיו כאלה וכפי שייקבע מעת לעת.

5. החל מיום חתימת החוזה, תועסק העובדת על פי חוזה זה ולא על פי כתב מינוי המבוטל בזה.

לעובדת לא תהיה הזכות לחזור ולקבל כתב מינוי.

6.

(להלן: "המשכורת הכוללת")

7. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים עבור שעות נוספות לרבות שעות נוספות הנעשות בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה, כונויות, פרמיות, קריאות פתע בורות מסים, תוספת שטחים וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכו' וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.

למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות העבודה והמנוחה, התשי"א - 1951 לא חל על העובדת. כיוון שכר לא יינתן כל גמול בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה.

8.

א. עדכון המשכורת ייעשה בצמוד לעדכון שכר המנכ"לים במשרדי הממשלה כאמור בסעיף 6 לעיל.

ב. עדכון המשכורת הכוללת יתפרסם ע"י הממונה על השכר.

9. בנוסף למשכורת הכוללת תהיה העובדת זכאית לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. דמי כלכלה חודשיים;

ב. העובדת לא תהיה זכאית לתשלומי אש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות (עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ובשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי הממונה על השכר).

ג. החזר הוצאות רכב שירות - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה ובהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובדת, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ד. החזר הוצאות טלפון אישי - ישולם בנפרד למי שאושר לכך ע"י הוועדה הבינמשרדית.

ה. העובדת תהיה זכאית לקצובת הבראה בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה.

ו. העובדת תהיה זכאית לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ז. העובדת תהיה זכאית לקצובת ביגוד במועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה אשר תעודכן אחת לשנה על ידי החשב הכללי בהתאם לעדכון החזר הוצאות ביגוד למנכ"לים.

10. הממשלה תפריש לקרן ההשתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת.

11. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל - 1970 (להלן - חוק הגימלאות).

12. על אף האמור בסעיף 11 לעיל, תקופת שירותה של העובדת לפי חוזה זה תצורף לתקופת שירותה על פי כתב המינוי לרבות תקופות שנרכשו בעבר או ירכשו בעתיד ע"י העובדת ואשר הן מזכות אותה לגימלא או לפיצויים (להלן - תקופת השירות הכוללת) לעניין הזכות לגימלאות לה ולשארית, בכפוף לתנאים הבאים:
א.

(1) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתה של העובדת עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיפים 8 ו- 9 לחוק הגימלאות.

(2) במועד פרישתה של העובדת מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת כאמור בס"ק א' (1) לפי חוק הגימלאות ועל פי המשכורת הקובעת ששולמה לעובדת בכנסת ערב המעבר למשרד האוצר, קרי לפי דירוג השירות המשפטי, דירוג 021, דרגה א7+ (דרגה 162), כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

(3) למען הסר ספק, לא תשולם לעובדת כל קיצבה אלא לאחר פרישתה משירות המדינה ובכפוף לאמור בחוזה זה.

ב.

(1) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתה של העובדת עבור תקופת עבודתה בחוזה מיוחד זה, תהיה המשכורת הכוללת לפי סעיף 6 לעיל וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל.

(2) עובדת שהשלימה 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה לפי חוזה זה) ומספר שנות עבודתה לפי חוזה זה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתה לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת הכוללת שעל בסיסה תשולם קיצבתה תקבע לפי הממוצע החשבוני הרגיל בין המשכורת הקובעת כמפורט בסעיף 12 א' לעיל לבין המשכורת הקובעת בסעיף 12 ב' לעיל.

(3) המשכורת הקובעת הכוללת לפי האמור לעיל, שעל בסיסה תשולם קיצבתה של העובדת, תעודכן ממועד הפרישה ואילך על פי אותו יחס.

ג.

(1) עובדת שתפרוש ביוזמתה משירות המדינה לאחר שעבדה 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן - תקופת אכשרה), תהיה זכאית לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת בתום שירותה, כמפורט בסעיף א', ב' ו- ה' אם מלאו לה 50 שנה ובלבד שהודיעה על כוונתה לפרוש לפחות שלושה חודשים מראש.

2) לא מלאו לעובדת 50 שנה ביום פרישתה כאמור בסעיף 12 (ג) (1) לעיל - תהיה זכאית לקבל את קיצבתה החל מהחודש הראשון לאחר מלאת לה 50 שנה ובלבד שהשלימה תקופת אכשרה לפני פרישתה.

3) לעניין מניין תקופת האכשרה, תבוא במניין תקופת עבודה בפועל, לרבות היעדרות לפי סעיף 3 לחוק הגימלאות.

4) בתקופת עבודתה לפי חוזה זה לא תהיה העובדת זכאית לחופשה ללא משכורת, למעט חל"ת על פי חוק. בכל מקרה העובדת לא תהיה זכאית לרכוש זכויות בגין תקופת החל"ת שקיבלה בתקופת חוזה זה.

5) תקופת שירות בחו"ל תבוא במניין תקופת אכשרה לעניין חוזה זה.

ד.

1) עובדת שתפטר בתקופת עבודתה לפי חוזה זה לרבות פיטורין מטעמי בריאות לאחר שעבדה שישה חודשים לפחות על פי החוזה, תהיה זכאית לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת מיום פיטוריה כמפורט בסעיף 12 א', ב' ו- ה' ובלבד שנתמלאו בה התנאים המפורטים בסעיפים 15 (2) או 15 (3) או 15 (4) לחוק הגימלאות.

2) נפטרה עובדת בתקופת עבודתה לפי חוזה זה, יהיו זכויות שאיריה כמפורט בסעיף 12 א', ב', ה', ו- ו'.

3) תשלום שלושה חודשי משכורת לשאירי עובדת שנפטרה יהיו לפי המשכורת הכוללת.

ה. למען הסר ספק - בסעיף זה "זכות לגימלאות" ו"קיצבה" - כל הזכויות החלות מכח חוק הגימלאות לעובדת או לשאיריה לרבות מענק, פיצויים בגין שנים עודפות וכו' - בכפוף לאמור בחוזה זה.

ו. זכויותיה של העובדת לפדיון ימי מחלה וימי חופשה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת יהיו לפי המשכורת, בכפוף להוראות התקשי"ר.

ז. פרשה העובדת או פוטרה בלא שהתמלאו בה התנאים המפורטים בסעיף 12 ג' או ד' לעיל - תהיה זכאית לבחור באחת האפשרויות הבאות:

1) לקבל קיצבה לפי דרגתה ערב החתימה על חוזה זה ובלבד שמלאו לה 50 שנה.

2) יציאה מוקדמת לקיצבה לפי סעיף 17 א לחוק הגימלאות, (הקפאת זכויות)

3) לבחור בהסכם רציפות לפי סעיפים 85, 86, 87, 91 או 92 לחוק הגימלאות.

4) קבלת פיצויי פיטורים בעת הפרישה מן השירות לפי התנאים הבאים:

א) פרשה העובדת מיוזמתה לאחר שעבדה 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן - תקופת אכשרה תהיה זכאית עבור תקופת השירות הכוללת לפיצויי פיטורים, לפני משורת הדין, בשיעור כדלקמן

1) עבור תקופת עבודתה לפי כתב מינוי - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים תהיה המשכורת הקובעת בדרגת השיא של תקן משרתה.

2) עבור תקופת עבודתה בחוזה - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה המשכורת הכוללת.

(ב) פוטרה העובדת בתוך תקופת האכשרה או אחריה, תהיה זכאית לפיצויי פיטורים עבור תקופת השירות הכוללת בשיעור הקבוע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

13. חוזה זה יראוהו כהסכם וכחוזה יחידי לפי סעיף 92 ו-107 (א) (2) לחוק הגימלאות.
14. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתינתנה לה על ידי הגורמים המוסמכים לכך.
15. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר, החלטות הממשלה והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על פי חוזה מיוחד בהתאם לסעיף 1 לעיל והוראות תחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.
16. לעובדת תישמר זכותה להגיש מועמדותה במכרז פנימי, כפי שהייתה לה ערב החתימה על החוזה.
17. אם יוחלט על שינוי לטובת העובדים בתנאי החוזים המיוחדים המוצעים לכלל העובדים שדרגתם ומעמדם כשל העובדת, יתוקן חוזה מיוחד זה בהתאם לשינויים המחויבים לפי העניין.

ולראייה באו הממשלה והעובדת על החתום

העובדת

משנה ליועץ המשפטי

חתימה

הממשלה

אילן רם
מנהל מינהל הסגל הבכיר

חתימה