

הסכם התקשרות למתן שירותים

שנערך ונחתם בירושלים ביום 21/5/23

בין:

מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי
שכתובתו למשלוח דואר – רח' כנפי נשרים 5, ירושלים
(להלן – **המשרד**)
באמצעות המנהל הכללי של המשרד ביחס עם סגן חשב
המשרד.

מצד אחד:

לבין:

שם: שם שכתובת בן - נוח נשים למנהיגים בישראל
כתובת: רח' פריש 3 תל אביב
מס' רישום: 5803507929
אצל רשם: התמחות
(להלן – **נותן השירותים**)
באמצעות ה"ה ד"ר מיל שמואל
המוסמך/ים כיום לחתום בשמו

מצד שני:

והמשרד פרסם מכרז פומבי מס' 3/22 (להלן – **המכרז**) למתן שירותי פיתוח וביצוע תוכנית הכשרה לנשים שמטרתן עידוד וקידום מנהגות נשית במרחב הציבורי עבור הרשות לקידום מעמד האישה במשרד (להלן: **הפרויקט**), והכל כמפורט במסמכי המכרז על נספחיו, העתק המכרז מצ"ב **כנספח א'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

הואיל

נספח א'

ונותן השירותים הגיש הצעה במסגרת המכרז ובה הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים במכרז, בהצעתו ובהסכם זה (להלן – **השירותים**), כמפורט בהצעתו של נותן השירותים על נספחיה (להלן – **ההצעה**), המצ"ב **כנספח ב'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

והואיל

נספח ב'

ונותן השירותים נבחר על ידי ועדת המכרזים של המשרד במסגרת המכרז, בהתאם לקבוע במכרז;

והואיל

ולאחר הודעה על זכייתו הציע נותן השירותים לבצע את השירותים בשינויים שונים והצעתו התקבלה על ידי המשרד והוטמעה בהסכם התקשרות זה;

והואיל

5.7.1
e.n

והואיל ונותן השירותים מעוניין לבצע עבור המשרד את השירותים והמשרד מעוניין לקבל מנותן השירותים את השירותים באופן, במועדים ובתנאים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה;

והואיל והצדדים מסכימים בזאת במפורש כי השירותים ינתנו למשרד על ידי נותן השירותים כקבלן עצמאי, על בסיס קבלני בלבד, וכי לא ישררו בין המשרד לבין נותן השירותים יחסי עובד – מעסיק;

והואיל ונותן השירותים מצהיר כי הוא מנוסה ומיומן בביצוע השירותים בהתאם לקבוע במכרז, והוא בעל כוח האדם, הידע, היכולת המיומנות והאמצעים וכל האישורים הדרושים על פי דין לשם מתן השירותים האופן, במועדים ובתנאים המפורטים בהסכם זה, בהצעתו ובמכרז;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא, נספחים וכותרות

1.1. המבוא, הנספחים והצהרות הצדדים להסכם זה, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו, לרבות הנספחים והמסמכים שאינם מוצמדים להסכם זה;

1.2. כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לשם הנוחות בלבד ואין ליתן להם כל משמעות לצורך פרשנותו של הסכם זה או של סעיף מסעיפיו.

1.3. הוראות הסכם זה ייחשבו כמשלימות זו את זו וכבאות להוסיף אלו על אלו.

1.4. נותן השירותים מצהיר ומאשר כי בשלב שאלות התבהרה שלפני ההגשה למכרז ניתנה לו ההזדמנות להשיג, להעיר, ולהציע ניסוחים משלו ולנהל מו"מ על נוסח הסכם זה.

1.5. במקרה של סתירה בהסכם זה (ובכלל זה סתירה בין הוראות ההסכם השונות, לרבות בין הוראות ההסכם להוראות תנאי המכרז, או הנספחים השונים, או תבהרות המשרד בשלב שקדם להגשת ההצעות, או הצעת נותן השירותים), יהיה נותן השירותים מחויב להוראה המחמירה מביניהן, לפי קביעת המשרד. נותן השירותים יביא לידיעת המשרד כל סתירה כאמור, מיד לאחר שנודע לו עליה.

1.6. הוראה תיחשב למחמירה אם, לדעת המשרד ולפי שיקול דעתו, היא מיטיבה או משפרת את התועלת למשרד, בכל הנוגע לאיכות, טיב, כמות, התאמת ואמינות השירותים הניתנים על ידי נותן השירותים.

1.7. נותן השירותים מחויב לבצע את התחייבויותיו בהתאם להוראות ההסכם ובנוסף לכך, בהתאם להצעתו למכרז ובהתאם למסמכים אחרים שהוכנו על ידו במסגרת הסכם זה ואושרו על ידי המשרד. אם הצעתו של נותן השירותים, או מסמך אחר שהוכן על ידו

במסגרת הסכם זה ואושר על ידי המשרד, כולל הוראה מחמירה, לפי קביעת המשרד, מהוראות אחרות של הסכם זה, יהיה נותן השירותים מחויב להוראה המחמירה, אלא אם יקבע המשרד אחרת.

1.8. במקרה של אי התאמה או סתירה בין ההסכם לבין הוראות כל דין יהיה נותן השירותים מחויב להוראה המחמירה מביניהן, אלא אם יקבע המשרד אחרת, ובלבד שקביעת המשרד תהיה כדין. כל אי התאמה או סתירה כאמור תובא לידיעת המשרד מיד לאחר שנודע עליה לנותן השירותים.

1.9. בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפירושים שבצידם, אלא אם תוכן ההסכם יחייב אחרת:

1.9.1. "השירותים" – כמפורט בסעיף 5 להלן ;

1.9.2. "הרשויות המקומיות" – הרשויות המקומיות המפורטות בסעיף 5.6 להלן.

1.9.3. "תוכנית העבודה" – תוכנית להפעלת השירותים שהוגשה במסגרת הצעת נותן השירותים אשר אושרה על ידי המשרד.

1.9.4. "קבוצות המשתתפות" / "הקבוצות" – כיתה ברשויות המקומיות הכוללת מספר משתתפות כהגדרתן להלן בסעיף 1.9.12, כאמור בסעיף 5.3.21 8.3.2.1 להלן ובסעיף 5.3.3.1.

1.9.5. "תוכנית ההכשרה" / "ההכשרות" – מפגשים עם קבוצת משתתפות בהתאם לתוכנית העבודה, לרבות קורס ההכשרה, מנטורינג ופעילות שיא בהתאם להגדרתם להלן.

1.9.6. "קורס ההכשרה" / "הקורס" – מערך תכנים המורכב משני שלבים (א' ו-ב') כהגדרתם להלן) וקורס מקוון כהגדרתו להלן שמטרתו הענקת ידע וכלים מעשיים עבור המשתתפות והכל כמפורט בסעיף 5.3.

1.9.7. "שלב א'" – חלקו הראשון של הקורס, כמפורט בסעיף 5.32 להלן.

1.9.8. "שלב ב'" – חלקו השני של הקורס, כמפורט בסעיף 5.3.3 להלן.

1.9.9. "פעילות שיא" – פעילות לסיכום שלב ההכשרה הרלוונטי (שלב א' ושלב ב') שיערכו בנוכחות כלל המשתתפות, והכל כמפורט בסעיף 5.4 להלן.

1.9.10. "מנטורינג" – ליווי המשתתפות כהגדרתן להלן, על ידי נשות ואנשי מפתח במגוון תחומי החיים במסגרת ההכשרות כמפורט בסעיף 5.5 להלן.

5.1
e.n

- 1.9.11. "מועמדות" / "מועמדות" – נשים המבקשות לקחת חלק בהכשרות והגישו את מועמדותן כמפורט בסעיף 5.2.2 להלן.
- 1.9.12. "משתתפת" / "משתתפות" – מועמדות שנבחרו לקחת חלק בהכשרות בהתאם לקבוע בסעיף 5.23 להלן, וכן חתמו על התחייבות כמפורט בסעיף 5.2.5 להלן.
- 1.9.13. "תוכנית העבודה" – תוכנית העבודה שהוגשה על ידי נותן השירותים במסגרת הצעתו במכרז, ואושרה על ידי המשרד לאחר הטמעת שינויים (ככל שהיו), והמצ"ב כנספח ג'.
- 1.9.14. "יועצות לקידום מעמד האישה" / יועצת לקידום מעמד האישה – כאמור בחוק הרשויות המקומיות (יועצות לקידום מעמד האישה), תש"ס – 2000.
- 1.9.15. "קורס מקוון" – קורס בן 48 שעות שיועבר למשתתפות באמצעים מקוונים כמפורט בסעיף 5.3.4 להלן.

נספח ג'

כל האמור בהסכם זה בלשון זכר – יקרא גם בלשון נקבה, וכן לשון יחיד תכלול לשון רבים ולהפך, ככל שלא משתמעת כוונה אחרת מהקשר הדברים.

1.10. הנספחים להסכם זה הינם כדלהלן:

- 1.10.1. נספח א' – המכרז
- 1.10.2. נספח ב' – ההצעה לרבות טופס הצעת המחיר
- 1.10.3. נספח ג' – תוכנית העבודה
- 1.10.4. נספח ד' – טופס הגשת המועמדות לתוכנית ההכשרות
- 1.10.5. נספח ה' – קריטריונים לקבלת מועמדות לתוכנית ההכשרות
- 1.10.6. נספח ו' – מסמך התחייבות למועמדות
- 1.10.7. נספח ז' – הוראת תכ"ס מס' 1.4.3 ("מועדי תשלום")
- 1.10.8. נספח ח' – הצהרת סודיות וניגוד עניינים
- 1.10.9. נספח ט' – הוראת תכ"ס מס' 14.1.4 ("ערבויות דיגיטליות")

2. הצהרות והתחייבויות כלליות

נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כלפי המשרד כדלקמן :

- 2.1. כי הוא כשיר וכי יש בידיו את כל האישורים הנדרשים על פי כל דין לבצע את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, כי אין כל מניעה חוקית, משפטית או אחרת להתקשרותו בהסכם זה, כי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה, אינו פוגעים בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הנוגע לזכויות קניין של צד ג' כלשהו.
- 2.2. נותן השירותים מתחייב בזאת להציג כל אישור ו/או כל מסמך למשרד בכל עת שיידרש לכך על ידי המשרד. ככל שנדרשת הסכמתו או אישורו של צד שלישי כלשהו למתן השירותים או איזה חלק מהם, אזי באחריותו ועל חשבונו של נותן השירותים לדאוג לכך שתהיה בידו הסכמה או אישור כאמור בכל תקופת הסכם זה.
- 2.3. כי יש בידיו אישור על רישומו כתאגיד הרשמי הרלוונטי.
- 2.4. כי בידיו אישור תקף בדבר מעמד במע"מ.
- 2.5. כי בידיו אישור "ניהול תקין" תקף לשנת 2023 מרשם העמותות, אם נותן השירותים הנו עמותה, או מרשם ההקדשות, אם נותן השירותים הנו חברה לתועלת הציבור.
- 2.6. כי בידיו אישור תקף של הרשויות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לעניין ניהול פנקסי חשבונות ורשומות, מטעם רשות המיסים, תקף למועד חתימת הסכם זה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון של נותן השירותים.
- 2.7. כי הוא מתחייב להשתמש בתוכנות מקוריות לצורך מתן השירותים.
- 2.8. כי הוא מתחייב לקיום החקיקה הנוגעת להעסקת עובדים.
- 2.9. כי כל האמור בהצעה שהגיש במסגרת המכרז הנו נכון ומדויק גם למועד חתימתו ואישורו של הסכם זה, וכי לא חל כל שינוי לעומת האמור בהצעה. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שבחירתו כזוכה במכרז והתקשרות המשרד עימו בהסכם זה, נעשו על בסיס האמור בהצעה, לרבות ביחס לכל הנוגע לנספחי המכרז וכי הוא אחראי למתן כל השירותים האמורים במכרז ובהסכם זה (על נספחיהם) גם במקרה בו יעסיק קבלני משנה לביצוע השירותים (ככל שיאשרו על ידי המשרד מראש ובכתב).
- 2.10. כי הוא הבין את צרכי המשרד ודרישותיו וכי הוא בעל הנסיון, היכולת והמיומנות הדרושים לשם מתן השירותים באופן ובהיקף הנדרש על ידי המשרד במכרז, בהצעה ובהסכם זה, ולשם קיום כל התחייבויותיו כלפי המשרד על פי המכרז, ההצעה והסכם זה.

57/c
e.n

- 2.11. כי יש בידיו את כוח האדם, הידע המקצועי, הנסיון והמומחיות ואת האמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים, לביצוע כל התחייבויותיו על פי המכרז, ההצעה והסכם זה בהתאם לדרישות המשרד, וכי הם ימשיכו להיות בידיו במשך כל תקופת ההסכם.
- 2.12. כי הוא מתחייב למלא אחר הוראות הסכם זה במיומנות, במסירות, בנאמנות ובתום-לב ולבצע את השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה ובכפוף להוראות המכרז וההצעה המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 2.13. מוסכם ומוצהר כי נותן השירותים מבצע חקמה ותפעול של הפרויקט עבור המשרד וכי אינו בעליו של הפרויקט או בעל כל זכות בו מעבר להקמתו והפעלתו בעבור המשרד, וכי בכפוף לכך מלוא הזכויות בתוצרי הפרויקט הן של המשרד. לאחר תום תקופת ההסכם לא יפעיל נותן השירותים את הפרויקט ולא יעשה שימוש בכל מידע שהגיע לידי עקב הקמתו ותפעולו של הפרויקט.
- 2.14. מובהר כי נכונותן של הצהרות נותן השירותים על פי סעיף 2 זה, על סעיפיו הקטנים, מהווה תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה, כולן או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין לאחר מכן, תיחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 18.3 להלן.
- 2.15. נותן השירותים מתחייב בזאת להודיע למשרד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול תקין או אי קיום אישור ניהול תקין בתוקף, וכן על כל צו שניתן כנגדו האוסר ו/או מגביל ו/או מפקיע את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם למכרז, להצעה ולחשכם זה. הפרת סעיף זה וכל שינוי בתוקף הצהרותיו של נותן השירותים ייחשבו כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 18.3 להלן.
- 2.16. נותן השירותים לא יבצע ולא יאפשר ביצוע כל פירסום בקשר עם השירותים מושא הסכם זה או המשרד, אלא בהתאם לסעיף 5.2 להלן ואם אושר מראש בכתב על ידי המשרד. ככל שנותן השירותים יהיה מעוניין לבצע פעולות פרסום הוא יהיה רשאי לעשות כן על פי הנחיות המשרד לאחר שהעביר תוכנית מפורטת של פעולות הפרסום המבוקשות למשרד וקיבל אישור בכתב לתוכנית. המשרד יהא רשאי לבצע כל פירסום בקשר עם השירותים מושא הסכם זה לפי שיקול דעתו המוחלט, ונותן השירותים מתחייב לסייע למשרד בכך. מובהר כי המשרד אינו מתחייב לבצע את הפרסום, אם בכלל, באמצעי תקשורת זה או אחר, במועד זה או אחר, בדרך זו או אחרת.
- 2.17. נותן השירותים מתחייב כי בתקופת ההסכם ולאחריה ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו ו/או שנאגר ו/או שנוצר אצלו במסגרת ביצוע השירותים למטרה שאינה מתן השירותים על פי המכרז והסכם זה.

5.7.6
e.n

2.18. נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.

2.19. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

3. תקופת ההתקשרות

3.1. הסכם זה נעשה לתקופה של שנה אחת (12 חודשים), המתחילה במועד השלמת חתימת מורשי חתימה מטעם שני הצדדים ועד ליום 30/4/24 (להלן – תקופת ההסכם).

3.2. נותן השירותים מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר העברה יעילה של השירותים בהתאם להוראות המשרד ומנהל ההתקשרות מטעם המשרד. כמו כן, מובהר כי במקרה של סיום ההתקשרות כאמור, נותן השירותים יישא בכלל החוצאות הכרוכות לצורך סיום ההפעלה באופן היעיל והטוב ביותר, ולא תהיה לו טענה בקשר לכך.

4. נציגי הצדדים

4.1. מנהלת ההתקשרות מטעם המשרד היא מרכזת בכירה תיאום בקרה ותקציבים ברשות לקידום מעמד האשה.

4.2. מובהר כי מנהלת ההתקשרות מטעם המשרד אינה מוסמכת לחייב את המשרד בשום אופן למעט כמפורט בהסכם זה, ובכל מקרה אין בסמכותה לשנות את תקופת ההתקשרות ו/או ההיקף הכספי של ההסכם ו/או לתת אישור כלשהו בעניינים כספיים ו/או לחתום על תיקונים ותוספות להסכם זה.

4.3. נציג נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה יהיה _____ . נציג נותן השירותים ישמש כאיש קשר בלעדי מטעם נותן השירותים בקשר לשירותים נשוא הסכם זה, ויהיה זמין במהלך שעות העבודה הסבירות.

4.4. נותן השירותים רשאי להחליף את נציגו בכל עת בהודעה בכתב, ובלבד שהוא משמש בתפקיד הנהלה אצל נותן השירותים ושיקבל את אישורו בכתב של מנהל ההתקשרות מטעם המשרד ביחס לנציגו החלופי. מובהר כי אישור נציג נותן השירותים כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

4.5. נציג נותן השירותים ימצא בקשר עם כוח האדם מטעם נותן השירותים המפורט בתוכנית העבודה ובסעיף 5.10 להלן ויתן מענה שוטף לכל בעיה שוטפת שתתעורר, ימצא בקשר עם מנהל ההתקשרות מטעם המשרד ויעדכן אותו באופן שוטף וכן בכל מקרה חריג ו/או מיוחד שיקרה.

57.6
e.n

5. השירותים

5.1. נותן השירותים יספק למשרד שירותים בפריסה ארצית במסגרתם ינתנו הכשרות ברשויות מקומיות ברחבי הארץ שמטרתן קידום נשים ממגוון קבוצות אוכלוסייה בחברה הישראלית, תוך הכשרת נשים לתפקידי מנהיגות בזירה הקהילתית והציבורית; עידוד וסיוע לנשים בלקיחת חלק בפעילות ציבורית והשתתפות פעילה בחיים הציבוריים בדגש על עידוד נשים לקחת חלק בקבלת החלטות ציבוריות המשפיעות על חייהן; פיתוח רשת השפעה של נשים והרחבת מעגל המעורבות של נשים; יצירת מעגלי רישות של נשים משפיעות וכיוצא בזה. השירותים יכללו פרסום תוכנית ההכשרות בכל רשות מקומית רלוונטית ובסביבתה, איתור ועידוד נשים לקחת חלק בהכשרות, מיון מועמדות בהתאם לקריטריונים, ביצוע ההכשרות ושירותי ליווי ומנטורינג, ביצוע פעילויות שיא, והכל כמפורט בסעיף 5.10 זה, ובהתאם לתוכנית העבודה המצ"ב כנספת ג' לחסכם זה.

5.2. פרסום, איתור ורישום מועמדות

5.2.1. לשם איתור נשים המעוניינות לקחת חלק בהכשרה והגשת מועמדותן, נותן השירותים יפעל לפרסום מקומי של תוכנית ההכשרות ברשויות המקומיות וסביבתן. הפרסום יכלול הסבר מקיף אודות תוכנית ההכשרה, אופן ביצוע רישום לתוכנית ההכשרה וכל פרט מידע אחר רלוונטי. הפרסום יעשה במידת האפשר בשיתוף הרשות המקומית ככל שתבחר בזאת, ובאמצעות כלל הכלים הפרסומיים העומדים לרשותה. מובהר כי ביצוע פרסום כאמור, וכל פרסום במסגרת השירותים, כפוף לאישור המשרד, ובתוך כך, וככל הנדרש, לאישור ועדת החסויות המשרדית. מובהר כי נותן השירותים לא יציג את עצמו כצד כלשהו בעל זכויות או כתומך או כנותן חסות, או כתורם ופילנתרופ ביחס לאיזה מהפעילויות המפורטות מעלה, אלא אם אושר על ידי המשרד מראש ובכתב.

5.2.2. נותן השירותים יספק אפשרויות רישום נוחות וזמינות לנשים המעוניינות לקחת חלק בהכשרה. מובהר כי ניהול הרישום יעשה על ידי נותן השירותים בלבד. תנאי לרישום הוא מילוי טופס הגשת המועמדות המצ"ב כנספת ד'. מובהר כי אין מניעה שנשים תגשנה את מועמדותיהן אף אם הן אינן תושבות הרשויות המקומיות המפורטות בסעיף 5.6 להלן.

5.2.2
ע.א

נספח ד'

5.2.3. נותן השירותים ירכיז באופן מסודר את רישומן של המועמדות, וכן יבחן את עמידתן בקריטריונים המצוינים בנספח ה' והתאמתן להכשרה. לאחר ביצוע ראיון אישי עם כל אחת מהמועמדות, נותן השירותים יבחר, מבין המועמדות, נשים העומדות בקריטריונים שנקבעו בנספח ה', ונמצאו מתאימות ונכונות להשתתף באופן מלא בתוכנית ההכשרות בהתאם לאופן הבחירה הקבוע בנספח הנ"ל. מספר הנשים שיבחרו לכל קבוצה יהיה כאמור בסעיף 5.3.2.1 להלן. נותן

השירותים יודיע למועמדות על תוצאות הליך המיון בעניין. בחירת הנשים תהיה בשים לב לגיוון חברתי רחב ככל הניתן וייצוג מלא של האוכלוסייה בישראל וכן לכך שהתוכנית תהיה פרוסה ברשויות המקומיות. רשימת המועמדות הפוטנציאליות תועבר לאישור המשרד טרם הודעה על בחירתן לתוכנית.

נספח ה'

למען הסר ספק, מובהר כי למשרד שמורה הזכות לשנות את הקריטריונים הקבועים בנספח ה', כולם או חלקם בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי ולנותן השירותים לא תהיה טענה בקשר לכך. בין שיקוליו של המשרד ביחס לשינוי הקריטריונים יבוא גם מספר המועמדות שנמצאו מתאימות כאמור בסעיף זה.

5.2.4. לדרישת המשרד, ובהתאם לאופי המשתתפות וצורך מקצועי, תפתחה קבוצות ייעודיות לנשים מאוכלוסיות גיוון כגון קבוצה לנשים מהמגזר החרדי וקבוצה לנשים מהמגזר הערבי, ונותן השירותים יערוך את ההתאמות הנדרשות ולא יהיה זכאי לכל תמורה ולא תהיה לו כל טענה בקשר לכך.

5.2.5. נותן השירותים יחתים את המועמדות שנמצאו מתאימות על מסמך התחייבות להשתתפות בהכשרות, בו יינתן הסבר מקיף אודות התוכנית ובמסגרתו כל מועמדת תתחייב לקחת חלק בכלל מפגשי ההכשרות. נוסח ההתחייבות מצ"ב בנספח ו'. למען הסר ספק, חתימה על ההתחייבות היא תנאי להשתתפות בהכשרה.

נספח ו'

5.3. קורס הכשרה

5.3.1. נותן השירותים יבצע קורס הכשרה ברשויות המקומיות, וזאת בהתאם לקבוע בתוכנית העבודה ולאחר היועצות עם כל אחת מהיועצות לקידום מעמד האישה בכל אחת מהרשויות המקומיות ובהתאם לקבוע להלן:

5.3.2. שלב א' – ביסוס תיאורטי

5.3.2.1. נותן השירותים יבצע חלוקה של המועמדות שנמצאו מתאימות וחתמו על נוסח ההתחייבות ("המשתתפות") לקבוצות בנות 22 משתתפות לכל הפחות ו-27 משתתפות לכל היותר. הקבוצות יקבעו בהתאם למקום מגוריהן של המשתתפות באופן שיקל עליהן לקחת חלק בפעילות, וזאת

ס"ל
e.n

בשים לב לכך שביצוע הקורסים יהיה ברשויות המקומיות. כל חריגה ממספר המשתתפות בכל קבוצה האמור לעיל, יובא לאישור מראש של המשרד. מובהר כי המשרד לא יאשר מספר משתתפות נמוך מ-22 אלא אם ניתן לכך טעמים והמשרד מצא, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, כי יש מקום לפתוח קבוצה עם מספר משתתפות נמוך מ-22.

5.3.2.2. בשלב זה, מיקוד הקורס יהיה בהענקת ידע תיאורטי לפיתוח מנהיגות ושותפות נשית ציבורית בקבלת החלטות. שלב זה יעסוק בנושאים כגון: פמיניזם ומגדר, נשים משפיעות, חשיבה מגדרית בקבלת החלטות, היכרות עם מערך השירות הציבורי והשלטון המקומי, יזמות חברתית וקהילתית במרחבים שונים, מדיניות ציבורית, מנהיגות ציבורית, כלי ניהול, פוליטיקה וממשל, תקשורת, מיומנויות הובלה ומנהיגות.

5.3.2.3. בנוסף לאמור לעיל, במסגרת שלב זה תערך היכרות של המשתתפות עם היועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית בה נערכות ההכשרות, במסגרתה היועצת לקידום מעמד האישה תספר על פעילותה ותפקידיה, וכן תענה על השאלות רלוונטיות של המשתתפות.

5.3.3. שלב ב' - הקניית כלים

5.3.3.1. שלב זה יבוצע לאחר סיום והשלמת כל מפגשי שלב א'. תנאי להשתתפות בשלב זה הוא נוכחות של לפחות 80% מהמפגשים שהתקיימו בשלב א'. משתתפות שלא עמדו בתנאי הנ"ל לא ישתתפו בשלב ב' אלא במקרים חריגים ובאישור המשרד מראש. ככל שיהיה צורך, אין מניעה שבשלב זה הקבוצות יצומצמו, ובלבד שלא יהיו פחות מ-20 משתתפות בכל קבוצה. בכל מקרה בו מספר המשתתפות נמוך מ-20 משתתפות, יש לדווח על כך באופן מידי לגורם המקצועי במשרד לשם בחינת המשך פעילות הקבוצה או מציאת חלופות ופתרונות אפשריים, לרבות איחוד קבוצות.

5.3.3.2. בשלב זה, מיקוד הקורס יהיה בפיתוח מעשי של כלים המסייעים בקידום אישי נשי בזירה הציבורית והקהילתית, בשים לב לפערים המגדריים ותוך מתן מענה מותאם לנשים. שלב זה יעסוק בנושאים הבאים: אסטרטגיות תקשורת ומיתוג בזירה הקהילתית והציבורית לרבות במסגרת התמודדות על תפקידים ציבוריים; היכרות עם עולם המדיה החברתית; העברת מסר ועמידה מול קהל; ניהול משא ומתן;

בניית קמפיין, מערך שטח; תקציב; הליכים הכרוכים בהתמודדות בבחירות לתפקידים ציבוריים שונים; פיתוח חוסן מנטלי.

5.3.4. משך כל הקורס לכל קבוצה (שלב א' ו-ב') יהיה כשנה, ויכלול לכל הפחות 72 שעות פרונטליות לפי החלוקה הבאה: 48 שעות במסגרת שלב א', ו-24 שעות במסגרת שלב ב'. הקבוצות תפגשנה לפחות אחת לשבוע, למשך זמן שלא יפחת משעתיים ולא יעלה על חמש שעות. אין מניעה שהמפגשים יהיו באורכים משתנים בהתאם לתכני ההכשרה, ובלבד שסך כל שעות ההכשרה יהיה כאמור לעיל.

5.3.4. בנוסף לאמור, נותן השירותים יפעל לפיתוח וביצוע של קורס מקוון בן 48 שעות שיעסוק בהליכי התמודדות על משרות במרחב הציבורי, ויהיה פתוח לכל משתתפת שתמצא לקחת בו חלק ובלבד שלקחה חלק לפחות באחד מהשלבים המוזכרים לעיל. מובהר כי השתתפות בקורס המקוון תהיה לבחירת המשתתפות. הקורס המקוון ישולב במסגרת שלב א' ו/או שלב ב' בהתאם לתוכנית העבודה. מובהר כי פיתוח וביצוע הקורס יעשה על חשבון נותן השירותים בלבד והוא לא יהיה זכאי לכל תמורה עבורו.

5.3.5. כל קבוצה תונחה על ידי מנחה מקצועי העומד בדרישות הקבוצות בסעיף 5.10.2 להלן. לצד ההנחיה, ובמסגרת הקורסים, לרבות הקורס המקוון, ישולבו הרצאות של מרצים מקצועיים, בשיעור שלא יפחת מ-30% משעות ההכשרה הן בשלב א' והן בשלב ב' והן בקורס המקוון. על המרצים להיות לכל הפחות בעלי ניסיון של שלוש שנים בביצוע הרצאות בתחום ההרצאה שתועבר על ידם. מובהר כי ביצוע הקורס יעשה באמצעים מגוונים בהתאם לתוכנית העבודה.

5.3.6. טרם הפעלת קורס ההכשרה, כל מנחה תערוך פגישה מסודרת עם היועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית בה תערוך ההכשרה וזאת לשם קבלת דגשים אודות הרשות המקומית, ייעוץ ביחס לאופן הפעלת תוכנית העבודה באופן המיטבי וכל מידע רלוונטי אחר.

5.4. פעילות שיא

5.4.1. בתום שלב א' ובתום שלב ב', נותן השירותים יערוך "פעילות שיא" שמטרתה סיכום "שלב" ההכשרה הרלוונטי באופן חזויתי ומשמעוטי ויצירת רישות חברתי רחב בין כלל המשתתפות. פעילות השיא תכלול התייחסות לתכנים שהועברו בכל שלב ההכשרה הרלוונטי, לפחות הרצאה אחת בתחום שלב

5.6
e.n

ההכשרה הרלוונטי ופעילויות נוספות שמטרתן יצירת רישות חברתי בין המשתתפות – כגון: מעגלי שיח וקבוצות למידה. כמו כן, לבקשת המשרד, ינתן מקום להצגת תכני המשרד הרלוונטיים לפעילות לרבות פאנל יועצות לקידום מעמד האישה מכל רחבי הארץ, הסבר על פעילות הרשות לקידום מעמד האישה ועוד.

5.4.2. פעילות השיא תערך למשך 4 שעות לפחות, בתנאים נאותים לביצועה, ובכלל זה - אולם ממוזג, הכולל מכשור המתאים לביצוע הרצאות והפעילויות, ארוחה חמה וכיבוד קל לאורך כל האירוע וכן צלם, מיתוג ייחודי לאירוע, שילוט ועוד.

5.4.3. למען חסר ספק, פעילות השיא אינה נכללות במניין שעות הקורס כאמור בסעיף 5.3.4 לעיל.

5.4.4. תכני פעילות השיא, לרבות מיתוג, פרסום, דוברים ועוד יאושרו מראש על ידי המשרד.

5.5. מנטורינג ולינוי קבוצתי

5.5.1. נותן השירותים יעמיד מאגר שיכלול לפחות 20 מנטורים, מתוכם לפחות 75% מנטוריות נשים, העומדים בתנאי הכשירות הקבועים בסעיף 5.10.3 לחלן, ושנמצאו מתאימים ואושרו על ידי המשרד, הנכונים לשתף מניסיונם האישי והמקצועי וללוות את המשתתפות במסגרת הכשרתן, וזאת באמצעות מתן יעוץ ולינוי לאורך כל שלבי ההכשרה כמפורט בפסקה זו.

5.5.2. המנטורים יערכו וינחו לפחות 7 מפגשים בני שעותיים לפחות כל אחד ובסך הכל 15 שעות מנטורינג, עם קבוצות מנטורינג, כאשר כל קבוצה תורכב מכמהצית מהמשתתפות בכל קבוצת משתתפות. לפחות 5 מפגשים עם מנטורים כאמור יעשו במסגרת שלב ב' של ההכשרה. למען חסר ספק, שעות מפגשי המנטורים אינן נכללות במניין שעות הקורס כאמור בסעיף 5.3.4 לעיל.

5.5.3. בין המפגשים יהיה ערוץ תקשורת פתוח טלפוני או באמצעות דוא"ל לצורך התייעצות אישית של המשתתפות עם המנטור ככל שנדרש.

5.5.4. מאגר המנטורים יהיה מגוון ויכלול אנשים ונשים בעמדות מפתח במגוון תחומי החיים - ציבורי ועסקי, ומכלל הקבוצות והאוכלוסיות בחברה הישראלית וזאת על מנת ליצר התאמה מיטבית בין המשתתפות לבין המנטורים. התאמת הקבוצות למנטורים תעשה בשים לב לאופי המשתתפות וצרכיהן ומאפייני המנטור.

5.10
ע.א

5.5.5. מפגשי המנטורים יערכו ברשויות המקומיות, בתיאום שבין נותן השירותים לבין הגורם הרלוונטי ברשויות המקומיות, וזאת כמפורט בסעיף 5.8 להלן.

5.5.6. נותן השירותים ינחה את המנטורים באשר לתכנים המועברים במסגרת ההכשרות ולהיבטים המשמעותיים לכל אחת מקבוצות המנטורים.

5.5.7. למען הסר ספק, כל קבוצת מנטורים תלווה על ידי מנטור אחד בלבד.

5.5.8. מובהר כי מפגשי המנטורים ישולבו במסגרת ההכשרות באופן המיטיב בהתאם לתוכנית העבודה, אך כאמור לעיל, אינם חלק משעות ההכשרות המפורטות בסעיף 5.3.4 לעיל.

5.6. ביצוע ההכשרות, למעט פעילויות השיא, יהיה במתקנים שיועמדו על ידי הרשויות המקומיות הבאות אום אל פאחם, ג'לג'וליה, מודיעין עילית, בית שמש, רמת גן, נתניה, מ.א. דרום השרון, פתח תקווה, אשכול שורק דרומי, מ.א. אשכול, חדרה, עמק יזרעאל ונוף הגליל.

5.7. למשרד תשמר הזכות לשנות את מיקום ביצוע ההכשרות ולנותן השירותים לא תהא כל דרישה או טענה בקשר לכך. מובהר כי ברשות מקומית שמרבית תושביה מהחברה הערבית – ניתן שביצוע ההכשרות יעשה בערבית, בהתאם לשיקול דעתו של המשרד.

5.8. למען הסר ספק, המשרד, באמצעות הרשויות המקומיות, יהיה האחראי על העמדת כיתה / אולם לביצוע שלבים א' ו-ב' והמנטורים להכשרות כאמור לעיל, ועל נותן השירותים לערוך את התיאומים הנדרשים וההכנות הנדרשות לשם ביצוע ההכשרות ברשויות המקומיות, ובתוך כך נותן השירותים יתאם מול הגורם הרלוונטי בכל אחת מהרשויות המקומיות, שפרטיו יועברו על ידי המשרד, את ימי ושעות ביצוע ההכשרות בשים לב לקבוע בסעיף 5.9 להלן, וכן יהיה אחראי על העמדת כיבוד ושתייה ועזרים נלווים ככל הנדרש. כמו כן, נותן השירותים יוודא עובר לקיום תכניות ההכשרה כי המבנים שהועמדו ע"י הרשויות המקומיות עומדות בכל דרישות החוק לרבות תקנות קורונה, ורישוי ובעלות, נגישות לאנשים בעלי מוגבלות, וכן נגישות לתחבורה ציבורית. נותן השירותים לא יהיה אחראי על תשלום לרשויות המקומיות עבור ביצוע ההכשרות.

5.9. ההכשרות יבוצעו לאחר שעות העבודה הסטנדרטיות באופן שיקל על המשתתפות לקחת חלק בהכשרות.

5.10. כוח אדם

נותן השירותים מתחייב להעמיד, עם חתימת הסכם ההתקשרות, כוח אדם מקצועי, אדיב וברמה גבוהה, בחיקף משרה המתאים לביצוע הפרויקט, ובכלל זה:

5.10.1
א.נ.

5.10.1. מנהל התוכנית –

תיאור תפקיד: מנהל התוכנית ישמש כאיש הקשר של נותן השירותים למול המשרד, יתן דיווח ומענה שוטף למשרד אודות כלל השירותים הניתנים במסגרת התוכנית, וכן יהיה אחראי מטעם נותן השירותים על ניהול כלל הפעילות המבוצעת במסגרת התוכנית. מנהל התוכנית יהיה אחראי על הקמה והפעלה של התוכנית לרבות: ניהול כלל העובדים ו/או המנחים ו/או המרצים ו/או המנטורים במסגרת התוכנית, כתיבת ועדכון תכניות עבודה וגאנט שנת, טיפול בכל סוגיה מקצועית הקשורה בעמידה של מערך ההדרכה ברמה המקצועית הנדרשת. תיאום התכנים שיועברו על ידי כל מנחה ו/או מרצה ואו מנטור, קשר עם המשרד, ניהול וריכוז כלל ההכשרות לרבות קורס ההכשרה המלא (שלב א' ושלב ב') וכן לרבות המנטורינג, העלאת צרכים מהשטח, הצפת בעיות, הצעת פתרונות נוספים/חדשים, קשר עם הרשויות המקומיות, איסוף והעברת נתונים מכל השירותים המופעלים במסגרת התוכנית בהתאם לדרישת המשרד וסעיף 6 להלן, ביצוע ניתוח ופילוח שוטף של הנתונים, בקרה, העברת דו"חות והמלצות, ניהול תקציב, וכיוצא ב.

תנאי כשירות: מנהל התוכנית יעמוד בתנאי הכשירות הבאים באופן מצטבר: ניסיון ניהולי של שלוש שנים לפחות בתחום הקמת תוכנית ו/או פרויקטים בתחום ההכשרות; שלוש שנות ניסיון מתוך חמש השנים האחרונות בהפעלה והנחיית צוות עובדים; ניסיון בכתיבת לפחות 2 תוכניות עבודה בתחום ההכשרות לביצוע של לפחות 90 שעות הכשרה (לרבות סילבוס, התאמת מערכי הכשרות למגוון אוכלוסיות) ניסיון בשנתיים האחרונות בעבודה מול מרצים ומנחי קבוצות; הכרת מערכות ציבוריות.

5.10.2. מנחים

תיאור התפקיד: המנחים יהיו אחראיים על ניהול הקבוצות ברשויות המקומיות והנחייתן בהתאם לתוכנית העבודה, הן בשלב א' והן בשלב ב'. המנחים יפעלו להעברת תכני ההכשרות באופן מעמיק וחוויתי בכל אחת מהקבוצות תוך התייחסות לאופי ומאפייני המשתתפות ולאופי הקבוצה. המנחים יפעלו לחלוקת קבוצות מנטורינג המתאימות ביותר. המנחים יפעלו לפתור בעיות פרטניות של המשתתפות ביחס להשתתפות בהכשרות וכן יעלו בעיות מהשטח.

תנאי כשירות: מנחי הקבוצות יעמדו בתנאי הכשירות הבאים באופן מצטבר: ניסיון של שנתיים לפחות מתוך חמש השנים האחרונות בהנחיה והוראה בקורסים להקניית ידע ומיומנויות בתחומי התוכנית; ניסיון של שנתיים לפחות בחמש שנים האחרונות בהנחיה והובלת קבוצות. ניסיון בכתיבת מערכי שיעור.

5.10.3. מנטורים

תיאור התפקיד: המנטורים ילוו את קבוצות המנטורינג וישתפו מנטיונם האישי, אופן התגברות על קשיים, וכן יהיו אוזן קשבת ומענה לכל משתתפת בקבוצת המנטורינג בה ישתתפו במטרה לסייע ולקדם את המשתתפות לקחת חלק במוקדי קבלת החלטות והשתתפות פעילה בחיים הציבוריים.

תנאי כשירות: המנטורים יעמדו בתנאי הכשירות החלופיים הבאים:

- ניסיון של חמש שנים לפחות בביצוע תפקיד ניהולי – ציבורי בשבע השנים האחרונות;
 - ניסיון של חמש שנים לפחות בהובלה של פרויקטים משמעותיים בתוך הקהילה בשבע השנים האחרונות;
 - ניסיון של חמש שנים לפחות בתפקיד ניהולי בכיר במגזר הפרטי בחמש השנים האחרונות;
- תינתן עדיפות לבעלי רקע מקצועי מתחומי ניהול, תקשורת, מדיניות ציבורית, ייעוץ וליווי.

5.10.4. מריצים – כאמור בסעיף 5.3.5.

5.10.5. זהותם של בעלי התפקידים הנ"ל כפופה לאישור המשרד. לא ניתן יהיה להחליף בעלי תפקידים ללא אישור המשרד מראש ובכתב.

5.10.6. מובהר כי גיוס כוח האדם יעשה על ידי נותן השירותים ועל חשבונם.

5.10.7. למשרד עומדת הזכות לקחת חלק בחליכי הגיוס והמיון על פי שיקול דעתו ובנוסף, המשרד רשאי לפסול מועמד שלפי שיקול דעתו אינו מתאים לתפקיד.

5.10.8. המשרד רשאי לדרוש מנותן השירותים להורות על החלפת כוח אדם למתן השירותים במקרה שבו הוא לא ממלא את תפקידו לשביעות רצון המשרד. החלפת עובד כאמור תעשה בתוך 30 ימים לכל יותר מיום שבו הודיע על כך המשרד בכתב. מובהר כי נותן השירותים לא יהיה זכאי לכל פיצוי מטעם המשרד בגין הפסד או נזק בגין הפסקת עבודתו של עובד נותן השירותים או קבלן משנה / פריילנסר מטעם נותן השירותים.

5.10.9. כל עובד שיועסק בפרויקט מטעם נותן השירותים או קבלן משנה או פריילנסר מטעמו יידרש לחתום על הצהרת סודיות וניגוד עניינים ויהיה כפוף לחוראות בנוגע לסודיות וניגוד עניינים המצ"ב כנספח ח' להלן.

ס.ל
ע.ל

5.10.10. נותן השירותים יהא אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים ו/או על נותן השירותים מכוח הדין, ואחר האמור בהוראות הסכמים קיבוציים ככל שהללו חלים על נותן השירותים מכוח צווי הרחבה במשק וע"פ הדין. מבלי למעט מכלליות האמור לעיל, חוקי העבודה החלים על נותן השירותים הם, לפחות: חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק דמי מחלה, תשל"ז-1976, חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949, חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, חוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987. סעיף זה יחול בהתאמה גם על קבלני המשנה מטעם נותן השירותים, ככל שישנם.

5.10.11. נותן השירותים מתחייב לשאת, לבדו ובלעדית, כלפי עובדיו בכל החובות המוטלים על מעביד כלפי עובדיו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב נותן השירותים לשלם במועד כל תשלום אשר עליו לשלם לעובדיו ו/או לרשויות המדינה ו/או לכל גורם אחר, מכוח הדין או הסכם או הסדר קיבוצי או אחר, כללי או מיוחד, או צו הרחבה או נוהג או מנהג, לרבות שכר-עבודה, שכר מינימום, ביטוח לאומי, חופשה שנתית, הבראה, גמול בגין שעות נוספות, הוצאות נסיעה, פיצויי פיטורים וכיוצא באלה. סעיף זה יחול בהתאמה גם על קבלני המשנה מטעם נותן השירותים, ככל שישנם.

5.10.12. נותן השירותים בלבד יהא אחראי כלפי עובדיו ו/או כלפי כל מי שעוסק מטעמו בקשר לביצוע שירותים מושא הסכם זה, בגין מוות, נזק גופני או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה שארעה בעת מתן השירותים או העבודה או בקשר אליה, או בחליכה לעבודה ובחזרה ממנה.

5.10.13. חל איסור על העסקת עובדים זרים במסגרת הסכם זה. חריגים לסעיף זה יאושרו פרטנית בכתב ומראש על ידי המשרד.

5.10.14. המשרד זכאי בכל עת לקבל מנותן השירותים תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי נותן השירותים ועובדי קבלני המשנה הפועלים בקשר לביצוע השירותים נשוא הסכם זה.

5.11. פיתוח חומרי הדרכה

5.11.1. נותן השירותים יפעל לפיתוח תכני השירותים עבור כוח האדם, שיכלול, לכל הפחות התייחסות כללית לאופי ומטרות השירותים, קידום נשים וידע כללי אודת הקשיים העומדים בפני נשים בקידומן והשמתן במוקדי קבלת ההחלטות.

5.11.1
ע.נ.

בתוך כך, נותן השירותים יידרש לבנות תיקי הדרכה ומסמכי פיתוח הדרכה, שעל פיהם תתבצע פעולת ההדרכה כפי שיפורט להלן:

- 5.11.1.1. תיקי הדרכה למנחות – תיק ההדרכה יכלול תכני ההכשרה וכן מערך ההדרכה שהוכן לכל אחד מהמפגשים במסגרת קורס ההדרכה הקבועים בתוכנית העבודה ובהתאם לסעיף 5.3 לעיל.
- 5.11.1.2. מידע כללי למנטורים – כל מנטור יקבל חוברת הסבר על תוכנית ההכשרות, מטרותיה, מידע כללי על כל משתתפת בקבוצת מנטורינג אותה ילווה כל מנטור וכל מידע רלוונטי נוסף.
- 5.11.1.3. מידע כללי למרצים – כל מרצה יקבל חוברת הסבר על תוכנית ההכשרות, מטרותיה, וכן עדכון באשר למועד שילוב הרצאתו במסגרת תכנית ההכשרות וכל מידע רלוונטי נוסף.
- 5.11.1.4. תיק הדרכה למשתתפות – תיק ההדרכה יכלול את כל החומרים הנדרשים להדרכה בשפות עברית ובהתאם לצורך גם בשפה הערבית, ובתוך כך את החומרים הנדרשים טרם קיום כל אחד ממפגשי קורס ההכשרה וכן סיכום של מפגש ההכשרה הרלוונטי, לרבות תכני ההנחיה וההרצאות, מצגות שהועברו במסגרתם וכל חומר רלוונטי נוסף.
- 5.11.2. חומרי ההדרכה יועברו לגורמים הרלוונטיים (מנחות/ מנטורים/ מרצים ומשתתפות) באופן מסודר, הן באופן פיזי והן באופן דיגיטלי (כגון: דוא"ל, דיסק און קי או כל אפשרות אחרת שתאושר מראש על ידי המשרד) וכל מידע רלוונטי נוסף.
- 5.11.3. מובהר כי תנאי להפצת חומרי ההדרכה הוא אישור מראש ובכתב על ידי מנהלת ההתקשרות מטעם המשרד ביחס לתוכן חומרי ההדרכה. במקרה בו נותן השירותים יבקש לערוך שינוי בתכני חומרי ההדרכה, יהיה עליו לקבל את אישור מנהלת ההתקשרות מטעם המשרד מראש ובכתב. למשרד שמורה הזכות שלא לאשר חומרי הדרכה, לדרוש מנותן השירותים לערוך בחומרי ההדרכה שינויים או להחליפם בחומרים אחרים וזאת בהתאם לשיקול דעתו המלא של המשרד ולנותן השירותים לא תהא כל טענה או דרישה בקשר לכך.

5.12. הפעלת השירותים בעת מצב חירום בשל נגיף הקורונה:

- 5.12.1. כל עוד קיימת הכרזה על מצב חירום בשל נגיף הקורונה, ואו כל עוד קיימות הוראות של משרד הבריאות המונעות את ביצוע השירותים באופן פרוטאלי, נותן השירותים מתחייב כי השירותים ינתנו, ככל הניתן, באמצעים מקוונים

5.12.1
ע.נ.

ונותן השירותים ישא בכל העלויות הכרוכות בכך, ולא תהיה לו כל טענה בקשר לכך.

6. דיווחים, ניהול מידע, בקרה והעברת נתונים

6.1. נותן השירותים יגיש למשרד דו"חות בקשר למתן השירותים כמפורט להלן:

6.1.1.1 בתחילת כל חודש, ולא יאוחר מה-5 לחודש, ישלחו למנהלת ההתקשרות מטעם המשרד הדו"חות הבאים: דו"ח חודשי מסכם ובו יפורט המידע החודשי אודות ביצועי נותן השירותים בחודש הקודם, שיכלול לפחות את הדיווחים הבאים:

6.1.1.1.1 ביחס לביצוע פרסום איתור ורישום המועמדות: פעולות הפרסום המתוכננות (לאישור המשרד), פעולות פרסום שהתקיימו בפועל, אופן ביצוע הרישום בכל רשות מקומית ולכל קבוצת משתתפות, מספר הנרשמות, מספר הראיונות שהתקיימו, מספר המועמדות, שיקולים שבבחירת מועמדות, מספר המשתתפות הסופי ופילוחן בחתאם לשיוכן החברתי, וכל מידע רלוונטי אחר.

6.1.1.1.2 עבור כל אחת מחקבוצות: מספר המפגשים שהתקיימו, תוכן המפגשים, נוכחות שמית של המשתתפות בכל מפגש, פירוט המנחים ו/או המרצים שהשתתפו במפגש, התוכן הלימודי שהופץ טרם המפגש ולאחריו, השעות בו התקיים המפגש, בעיות שהועלו במסגרת המפגש וכל מידע רלוונטי אחר.

6.1.1.1.3 עבור פעילות השיא: פירוט אודות ביצוע, מספר המשתתפות הצפוי, מספר המשתתפות שלקחו חלק בפועל, תוכן, מספר השעות שנערכה פעילות השיא, בעיות שעלו ופתרונות אפשריים וכל מידע רלוונטי אחר.

6.1.1.1.4 עבור המנטורינג והליווי הקבוצתי: שמות ותפקידי המנטורים, מספר המנטורים והמנטוריות, אופן חלוקת קבוצות המנטורינג, מספר המפגשים בכל קבוצות המנטורינג ומשכן, בעיות וסוגיות שהועלו וכל פרט מידע רלוונטי אחר.

6.1.1.2 דו"ח מצבת כוח אדם הקיימת – הדיווח יכלול התייחסות לכוח אדם קיים, היקפי משרה, מנחים, מרצים, מנטורים הכשרתם ועוד.

6.1.1.3 בתום שלב אי ובתום שלב ב' נותן השירותים יפעל כדלקמן:

57.1
e.n

6.1.1.3.1. דו"ח סיום השלב הרלוונטי בקורס: נותן השירותים יעביר למשרד

דו"ח סיכום שלב שיכלול, בין היתר, התייחסות למספר המשתתפות, תכני הכשרות – לרבות הצעות לשימור ושיפור, בעיות ופתרונות אפשריים, וכל פרט נוסף שיבקש המשרד.

6.1.1.3.2. משוב משתתפות: נותן השירותים יפעל למילוי משוב "חזויית

המשתמשת" על ידי כלל המשתתפות. המשוב יבנה על ידי נותן השירותים בשיתוף עם המשרד ותוצאותיו יועברו למשרד באופן אנונימי, תוך פילוח כלל הנתונים בצורה ברורה ובהירה על מנת לבחון נקודות חוזקה ונקודות שיפור בפרויקט.

6.2. מידי רבעון ישלח נותן השירותים דו"ח על ביצוע שירותים אודות הרבעון שעבר, ובו יסוכמו מספר המפגשים שנערכו בכל קבוצת משתתפות, מספר מפגשים עם מנטורים וחלוקה לקבוצות, מספר אירועי שיא שנערכו באותו רבעון, וכל פרט רלוונטי אחר. הגשת דו"ח כאמור ואישורו על ידי מנהל ההתקשרות מטעם המשרד הוא תנאי לביצוע תשלומים על ידי המשרד.

6.3. דיווחים שוטפים מעת לעת בקשר למתן השירותים, על פי דרישת מנהל ההתקשרות מטעם המשרד.

6.4. נותן השירותים ינהל את כל המידע המתקבל מפעילות הפרויקט בטבלת אקסל.

6.5. למנהל ההתקשרות מטעם המשרד או מי מטעמו תהיה גישה ישירה לנתוני הפרויקט והפקת דו"חות הפרויקט על יד נותן השירותים. הגישה תהיה בהרשאות לצפייה בלבד למערכות נתן השירותים.

6.6. הדיווחים והנתונים שיועברו למשרד ישמשו למעקב אחר ביצוע השירותים, זיהוי מגמות ודפוסי התנהלות ביחס לשירותים הניתנים במסגרת הפרויקט, ניתוח טיב השירותים בפרויקט, זיהוי מגמות ודרכי התפתחות חדשות, הפקת לקחים ומסקנות בנוגע לאופן ניהול הפרויקט ומהות השירותים הניתנים ולצורך מציאת דרכים לשפרם לשכללם, למידת התחום לצורך המלצות על תיקוני חקיקה ודרכי התייעלות ושיפור השירות, לפעולה יעילה יותר של הפרויקט.

6.7. מובהר כי על נותן השירותים להמציא דו"ח לשביעות רצון המשרד שיוגש ביחד עם דרישת התשלום.

6.8. נותן השירותים מתחייב לאפשר למנהל ההתקשרות מטעם המשרד או מי מטעמו לבקר ולפקח על ביצוע המכרז, ההצעה וההסכם.

6.9. נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.

5.7.1
e.n

- 6.10. מוסכם ומוצא בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.
- 6.11. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירות, או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה. נותן השירותים מתחייב לתקן את הליקויים שימצאו (אם ימצאו) בביקורות בתוך 14 ימים לכל המאוחר.
- 6.12. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים בקשר עם השירותים מושא הסכם זה, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
- 6.13. נציגי המשרד יוכלו לפנות לכל מי מעובדי נותן השירותים וכן למנהלי החשבונות ורואי החשבון של נותן השירותים, ללא צורך ברשות ובתיאום, בכדי לקבל מהם מידע, הסברים ונתונים הקשורים לביצוע התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה.
- 6.14. נציגי המשרד יורשו לצלם ולתעד את הנעשה במשרדי נותן השירותים בכל הקשור בביצוע ההתחייבויות לפי הסכם זה, ללא צורך באישור מוקדם מטעמו.
- 6.15. נותן השירותים יעמיד לרשות נציגי המשרד, ככל שידרש, מקום מתאים ובו ציוד ותנאים שיאפשרו את ביצוע הביקורת.
- 6.16. נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציגי המשרד לבצע את הפיקוח והבדיקות הנדרשות על פי הסכם זה ולהושיט להם עזרה בקשר לכך ככל שיידרש.
- 6.17. לנציגי המשרד תתאפשר גישה מרוחקת מאובטחת לכל מערכות המרכז בכל הסביבות, בדומה למנהל הפרויקט, לרבות גישה מלאה לאגף מערכות מידע במשרד לבסיס הנתונים שינהל נותן השירותים.
- 6.18. נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דו"חות כספיים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- 6.19. נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.
- 6.20. קיום זכות הפיקוח והבקרה בהתאם להסכם זה וכן השימוש בזכויות המשרד ונציגי הגורם המבקר, לא יתיה בהם כדי להטיל על המשרד חובות, התחייבויות או אחריות

57.6
e.n

כלשהי ולא יהיה בהם כדי לפטור את נותן השירותים מכל אחריות והתחייבות בהתאם להסכם זה.

7. התמורה

7.1. בכפוף לקיום התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם ההתקשרות, המכרז ותוכנית העבודה, בגין ביצוע השירותים לשביעות רצון המשרד, התמורה שישלם המשרד עבור ביצוע השירותים על פי המפורט בהסכם זה תהא כדלקמן:

7.1.1. בגין תכנון, ביצוע והפעלת קורס החכשרה עבור קבוצה אחת – יהיה זכאי נותן השירותים לתמורה בסך 68,791 ₪ (כולל מע"מ, ככל שחל)

7.1.2. בגין כלל המפגשים המתוכננים של קבוצה אחת עם מנטור – נותן השירותים זכאי לתמורה בסך 15,600 ₪ (כולל מע"מ, ככל שחל)

7.1.3. בגין תכנון וביצוע פעילות שיא אחת, לרבות העמדת אולם, ציוד, אוכל, מרצים, תכנון וביצוע תוכני של כלל היום – יהיה זכאי נותן השירותים לתמורה בסך 21,350 ₪ (כולל מע"מ, ככל שחל)

7.2. מוסכם כי גובה התמורה השנתית שישלם המשרד לנותן השירותים לא יעלה בכל מקרה על 1,342,583 ₪ (כולל מע"מ ככל שחל) לשנה (להלן "סכום התמורה המירבי"). למשרד עומדת האופציה להגדיל את סכום התמורה המירבי בעד סכום נוסף זהה, וזאת בהודעה מראש חתומה כדין על ידי מורשי החתימה של המשרד.

7.3. התמורה דלעיל כוללת מע"מ.

7.4. מהתמורה ינוכו התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי דין.

7.5. הצמדה

ההתקשרות לא תהא צמודה למדד המחירים לצרכן או לכל מדד אחר. נותן השירותים יגיש למשרד דרישת תשלום אחת לרבעון ותשלום התמורה יבוצע על ידי המשרד, בהתאם לביצוע בפועל של השירותים, במועדים הקבועים בהוראת תכ"ס 1.4.3 ("מועדי תשלום"), כפי שתעודכן מעת לעת, וזאת בכפוף לכך שנותן השירותים הגיש חשבוניות מס או דרישת תשלום ובכפוף לאישורם על ידי מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. לדו"ח הנ"ל יצורף כל פרט אחר שיידרש על ידי חשבות המשרד. הוראת התכ"ס 1.4.3 ("מועדי תשלום") בנוסחה דחיום מצ"ב כנספח ז' להסכם זה.

נספח ז'

7.6. המשרד יהיה רשאי לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון של נותן השירותים במלואם או בחלקם.

57.10
e.n

7.7. נותן השירותים יגיש את הדיווחים, החשבונות, הפרטים והמסמכים לצורך התשלום במסגרת פורטל הספקים הממשלתי, בשים לב להוראות התכ"מ והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות. יודגש, נותן השירותים ישא בכל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.

7.8. התשלום יבוצע בהעברה בנקאית ישירות לחשבון הבנק שפרטיו נמסרו לחשב המשרד על ידי מורשה החתימה של נותן השירותים בכתב ובצירוף אישור רואה חשבון או אישור הבנק. כל שינוי בפרטי חשבון הבנק של נותן השירותים אליו מבוקש להעביר את התשלומים טעון הודעה מראש ובכתב לחשב המשרד מאת מורשה החתימה של נותן השירותים, ואישור רואה חשבון או עו"ד של נותן השירותים, וכן אישור בכתב של המשרד על קבלת ההודעה ואישורו כי אין מניעה לביצועה.

7.9. מובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם להסכם זה – לרבות גיוס עובדים, וכוח אדם אחר והכשרתם, תכנון וביצוע ההכשרות, כיבוד, עזרים, הפעלת והקמת מערכי הכשרות, ביצעו הליכי מיון למועמדות, הקמת קבוצות, פרסום, הפצה קשר עם הרשויות המקומיות, כתיבה והפצה של חומרי למידה, הפעלות מערכות לניהול מידע ודיווחים, תקורה, נסיעות, הוצאות טלפון וכלל יתר הפעולות המפורטות בהסכם זה והפעולות הנלוות לכך.

7.10. פרט לתמורה האמורה לעיל, לא ישולמו לנותן השירותים חוזרים, הוצאות או תשלומים נוספים כלשהם עבור מתן השירותים ובכלל זה לא ישולמו הוצאות נסיעה, טלפונים, וכיוצא. התמורה כוללת את כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים שנותן השירותים חייב בהן.

7.11. לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בשל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלקה אשר נבעו מחוסר בפרטים בדרישת התשלום.

7.12. נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד.

7.13. מוסכם כי המשרד יהיה רשאי לשנות ו/או להוסיף, ללא צורך בהתייעצות ו/או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים על כל מרכיביהם, לרבות להרחיבם לאוכלוסיות נוספות של המשרד, ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את העלות הכלכלית של מתן השירותים וכן שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים. ככל שנותן השירותים יציג בפני המשרד נתונים המצביעים כי הדרישה מהווה הכבדה כאמור, וזאת בכפוף לשיקול דעתו של המשרד, יגיעו הצדדים להסכמות בדבר אופן הפעלת הרכיבים המבוקשים.

8. קיצוץ

57.10
ע.נ

8.1. נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יתא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר, ובלבד שניתנה הודעה בכתב ומראש של 14 ימים בטרם ביצוע הקיזוז.

9. העדר יחסי עובד מעביד

9.1. מוסכם על הצדדים כי השירותים המסופקים על ידי נותן השירותים ניתנים על בסיס קבלני, ולא יתקיימו יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים ו/או מי מטעמו. העסקת כל עובד או גורם אחר בקשר עם מתן שירותים על ידי נותן השירותים לפי הסכם זה, תהיה באחריות נותן השירותים בלבד, ולא יתקיימו בין הגורמים מטעמו כאמור, לבין המשרד או מי מטעמו יחסי עובד מעסיק. נותן השירותים ו/או מי מטעמו הוא המעסיק הבלעדי של כל הגורמים כאמור לעיל, בכל תקופת העסקתם על ידי נותן השירותים בקשר לביצוע השירותים נשוא הסכם זה.

9.2. מוסכם על הצדדים כי היה ויקבע מסיבה כלשהי כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים ו/או מי מטעמו (כולל הפועלים מטעמו) כעובד המשרד, הרי ששכרו של נותן השירותים ו/או מי מטעמו יחושב למפרע, החל מתחילת תקופת ההסכם ולמשך כל תקופת הסכם זה, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של נותן השירותים, הכל כפי שיקבע על ידי נציב שירות המדינה, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור - לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לענין, לדעת נציב שירות המדינה, ועל נותן השירותים ו/או מי מטעמו יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.

9.3. היה ויקבע כי עובד של נותן השירותים סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מיד עם דרישה, בגין כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

9.4. בנוסף, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחוייב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, יהיה המשרד רשאי לקזז סכומים אלה מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.

10. שמירת סודיות והגנה על הפרטיות

10.1. כל ידיעה ו/או מסמך ו/או חפץ ו/או כל דבר שלפי טיבו אינו נכס הכלל, שהגיעו לידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו עקב או בקשר להסכם זה, לרבות זכות המשתתפות, פרטיהם, מקום ההכשרות, וכל פרט בקשר עם המשתתפות והפרויקט, ישמרו בסודיות קפדנית על ידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו, ולא ימסרו

ס.ר.ל
ע.א.

ולא יועברו על ידי נותן השירותים לצד ג' כלשהו ללא אישור המשרד מראש ובכתב. הדברים אמורים לגבי כל צורה של מידע (דיגיטלי, פיזי, בכתב, בע"פ, או כל צורה אחרת).

10.2. נותן השירותים מתחייב לשמור על סודיות המידע והמסמכים המפורטים לעיל גם לאחר תום תקופת ההסכם.

10.3. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז – 1977. נותן השירותים מתחייב להביא את הוראות חוק זה והוראות סעיף זה לידיעת כל המועסקים על ידו בקשר למתן השירותים לשם ביצוע הסכם זה ו/או בקשר עמו.

10.4. נותן השירותים מתחייב לנקוט את האמצעים הדרושים על מנת לשמור על פרטיותו של המשתתפות כנדרש על פי כל דין. נותן השירותים מתחייב להדריך את עובדיו ו/או מי מטעמו הפועל במסגרת ביצוע השירותים מושא הסכם זה ביחס להגנה על פרטיות המידע והפנים, תוכן הפניות, מספרן וכל דבר אחר הנוגע לפניות, ולהחתימם על טופס סודיות והיעדר ניגוד עניינים המצ"ב נספח ח'.

נספח ח'

10.5. ידוע לנותן השירותים כי בכוונת המשרד לפעול לביצוע הרישום הנדרש (אם נדרש) ביחס לפרויקט בפנקס מאגרי המידע ונותן השירותים ירשם כמחזיק במאגר (על פי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981), ונותן השירותים מתחייב לשתף פעולה עם המשרד בכל דבר ועניין הקשור לביצוע רישום זה, לרבות אספקת נתונים, מידע, קבצי גישה, הרשאות, ככל הדרוש ועל חשבון נותן השירותים.

11. זכויות יוצרים ובעלות על החומר

11.1. זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למשרד כחלק מהסכם זה וכן בכל חומר שיתקבל, יאסף, יוכן ויועבד על ידי נותן השירותים במסגרת מתן השירותים מושא הסכם זה, לרבות דו"חות, מאגרי נתונים, חומרי הדרכה והכשרה, קבצים, רשימות, כלים וחומרים שפותחו ונוצריהם, וכל היוצא באלה יהיו שייכים למשרד, והתמורה דלעיל מהווה תמורה גם עבור זכויות אלה. לנותן השירותים לא יהיו זכויות בחומר שיועבר לידיו על ידי המשרד לצורך ביצוע השירותים מושא הסכם זה, לרבות רישום הדיווחים שנותן השירותים מעביר למשרד על פי הוראות הסכם זה, ונותן השירותים יחא רשאי לעשות שימוש בחומר כאמור אך ורק במסגרת ולשם ביצוע השירותים מושא הסכם זה, והוא מתחייב להעביר למשרד בסיום תקופת ההסכם את כל החומרים הנ"ל שיהיו בידיו ולא תעמוד לו כל זכות עיכבון.

ס.ל
e.n

11.2. המשרד יהיה רשאי לעשות כל שימוש ו/או לפרסם כל חומר שימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה, וכן כל חומר כאמור בסעיף 11.1 לעיל, למעט חומר שיש בו סוד מסחרי.

11.3. נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיוורשו על ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים מושא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

11.4. ככל שהשירות נוצר ו/או הותאם לצורך ביצוע השירותים נשוא ההסכם קיים רישום בעלים, נותן השירותים ידאג לרשום את המשרד כבעלים.

12. ניגוד עניינים

12.1. נותן השירותים מצהיר בזה כי הוא מכיר את הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים וכי אין במועד חתימת הסכם זה כל חשש לניגוד עניינים ביחס עם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה וביחס לנותן השירותים ו/או מי מטעמו, ובכלל זה מצהיר נותן השירותים כי הוא ו/או מי מטעמו אינם מספקים שירותים העומדים בניגוד עניינים לשירותים מושא הסכם זה, במישרין או בעקיפין, לכל אדם או גוף אחר (לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לכל רשות מקומית או גוף ממשלתי אחר) וכי אין לו ו/או למי מטעמו זיקה לשירותים מושא הסכם זה.

12.2. נותן השירותים מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה ויווצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם ביחס לנותן השירותים ו/או למי מטעמו - נותן השירותים מתחייב להודיע על כך מיידית ליועץ המשפטי של המשרד ולא יבצע כל שירות בו התעורר חשש כאמור, אלא אם ניתנה הנחיה מפורשת בעניין זה על ידי היועץ המשפטי של המשרד בכתב.

12.3. השירותים לא ימותגו בשום אופן על שם נותן השירותים בתקופת ההתקשרות ולאחריה. נותן השירותים יספק את השירותים ויפעיל את הפרויקט עבור המשרד ובשמו בלבד.

12.4. נותן השירותים יתחייב כי בתקופת ההסכם ולאחריו, הוא ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו ויאגר על ידו במסגרת ביצוע השירותים מושא מכרז זה והסכם ההתקשרות הנלווה לו, למטרה שאינה מתן השירותים על פי תנאי המכרז והסכם ההתקשרות.

13. אחריות

13.1. נותן השירותים יישא לבדו באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לרבות לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של הפועלים מטעמו, או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה

57/c
e.n

או עקיפה מביצועו של הסכם זה, כתוצאה ישירה או עקיפה של הסכם זה, בין שהשירותים בוצעו כדבעי ובין שנעשו ברשלנות.

13.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לרבות לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מביצועו של הסכם זה וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.

13.3. נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

14. ביטוח

נותן השירותים מתחייב לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי, כשהם כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים וכאשר גבולות האחריות וסכומי הביטוח לא יפחתו מהמצוין להלן:

14.1. ביטוח חבות מעבידים

14.1.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי פקודת הנוזקין (נוסח חדש) ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים, תשי"ם-1980 כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

14.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח.

14.1.3. הביטוח יורחב לשפות את חבותו של נותן השירותים בגין וכלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם, היה ויחשב כמעבידים.

14.1.4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי, היה וייטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

14.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

14.2.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי, גוף ורכוש (כולל נזקי גרר), בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

14.2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך של 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.

14.2.3. בפוליסה יכלול סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY.

ס.ל.
e.n

- 14.2.4. הביטוח יורחב לשפות את חבותו של נותן השירותים בגין וכלפי פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 14.2.5. מנהלי תוכנית, מנחים, מנטורים וכל בעלי תפקידים אחרים, שאינם מכוסים במסגרת ביטוח חבות המעבידים של נותן השירותים, ייחשבו צד שלישי.
- 14.2.6. כל סייג/חריג המתייחס להרעלה מכל סוג שהוא, חומר זר ו/או מזיק אחר במאכל או במשקה - יבוטל.
- 14.2.7. כל משתתפי התוכנית ורכושם – ייחשבו כצד שלישי.
- 14.2.8. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים ו/או כל הפועלים מטעמו.

14.3. ביטוח אחריות מקצועית

- 14.3.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו בגין פעילותו בביטוח אחריות מקצועית.
- 14.3.2. הפוליסה תכסה נזקים הנובעים מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר לפיתוח וביצוע תוכניות הכשרה שמטרתן עידוד וקידום מנהיגות נשית במרחב הציבורי ברשויות מקומיות שונות ברחבי הארץ, כולל גם פרסום תוכנית ההכשרות, ליווי ומפגשים עם מנטורים, בהתאם למכרז והסכם עם מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי.
- 14.3.3. גבולות האחריות לא יפחתו מסך של 1,000,000 ₪ למקרה ולתקופת ביטוח.
- 14.3.4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח.
 - מרמה ואי יושר של עובדים.
 - אחריות צולבת, אולם הביטוח לא יכסה תביעות נותן השירותים כלפי מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי.
 - תקופת גילוי של 6 חודשים.
- 14.3.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי, ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.

14.4. ביטוחים נוספים

- 14.4.1. נותן השירותים ידאג ויודא כי בעלי מקצוע, נותני שירותים, ספקים, קבלנים, קבלני משנה יערכו ביטוחים התואמים להיקף ומהות פעילותם, בגבולות אחריות סבירים, ואשר כוללים גם ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, וביטוח חבות מעבידים כלפי עובדיהם, ביטוח אחריות מקצועית וחבות מוצר (ככל ורלוונטיים), וכאשר הפעילות משולבת עם כלי רכב גם ביטוחי כלי רכב הכוללים ביטוח חובה, רכוש

ס.ל
ע.א

ואחריות כלפי צד שלישי. **ביטוחי החבויות** יורחבו לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, ככל שיחשבו אחראים למעשיהם ו/או מחדליהם של נותן השירותים ו/או הבאים מטעמו בכפוף לסעיף אחריות צולבת. **בביטוחי הרכוש**, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטח על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי וכלפי עובדיהם, אולם וויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

14.5. כללי

14.5.1. בכל פוליסות הביטוח הנדרשות מנותן השירותים, יכללו התנאים הבאים:

14.5.1.1. לשם המבטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל - המשרד**

לשויון חברתי, בכפוף להרחבת השיפוי כמפורט לעיל.

14.5.1.2. בכל מקרה של שינוי לרעה או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום במכתב לחשב המשרד לשוויון חברתי.

14.5.1.3. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי ועובדיהם וכן כלפי משתתפי התוכנית, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

14.5.1.4. נותן השירותים אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור הפוליסה ולמילוי כל החובות המוטלות על המבטח על פי תנאי הפוליסה.

14.5.1.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים.

14.5.1.6. כל סעיף בפוליסת הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

14.5.1.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות (למעט ביטוח אחריות מקצועית) לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט" ו/או כל נוסח אחר מקביל לביט, בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.

14.5.1.8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בפוליסות.

14.6. נותן השירותים מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. נותן השירותים מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה מדי תקופת ביטוח, וכל עוד ההסכם עם מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי, בתוקף.

14.7. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי נותן השירותים למדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי עד למועד חתימת ההסכם. נותן השירותים מתחייב

להציג את האישור אודות חידוש הפוליסות, חתום בחתימת המבטח, לכל המאוחר שבעה ימים לפני תום תקופת הביטוח.

14.8. מובהר בזאת כי אישור/י הביטוח שיוצגו אינו/ים לצמצם את התחייבויות נותן השירותים לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ומתכונתו/תם התמציתית של אישור/י הביטוח שיוצגו/ו הינה אך ורק כדי לאפשר לחברות הביטוח לעמוד בהנחיות הפיקוח עליהן. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות לעיל. על נותן השירותים יהיה ללמוד דרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת להבין את הדרישות וליישמן בביטוחים כנדרש לעיל.

14.9. מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי, שומרת לעצמה את הזכות לקבל מנותן השירותים בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת נותן השירותים בסעיפים אלו ו/או מכל סיבה אחרת, ונותן השירותים יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. נותן השירותים מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות סעיף הביטוח. מוסכם כי נותן השירותים יהיה רשאי למחוק מפוליסות הביטוח כאמור מידע עסקי ו/או מסחרי סודי שאינו רלוונטי להתקשרות זו.

14.10. נותן השירותים מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל, אינה מטילה על מדינת ישראל ו/או על מי מטעמה כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על נותן השירותים לפי דרישות המכרז וההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

14.11. למען הסר כל ספק, מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים לעיל, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על נותן השירותים, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו ולקבוע מהם הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, גבולות האחריות ותקופת הביטוח בהתאם לכך.

14.12. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי המכרז וההסכם ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי, על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי מכרז והסכם זה.

14.13. אי עמידה בתנאי סעיפי ביטוח אלו מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

52.1c
e.n

15. ערבות

15.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם התקשרות זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם התקשרות זה - במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו בלבד ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של 67,129 ₪.

15.2. ערבות הביצוע תהיה ערבות דיגיטלית, בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות שפורסם על ידי החשב הכללי, אשר הונפקה על ידי בנק, סולק או חברת ביטוח, אשר הוסמכו על ידי החשב הכללי להנפקת ערבות דיגיטלית בהתאם לתקן. במקרה כאמור, הערבות תוגש בהתאם לטופס "תדפיס ערבות דיגיטלית", ותנוהל בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות ולהוראות תכ"ס מס' 14.4.1 ("ערבויות דיגיטליות") כפי שתעודכן מעת לעת. נוסח החוראה דהיום מצ"ב כנספח ט'.

נספח ט'

15.3. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע במועד חתימת הסכם זה.

15.4. הערבות תונפק על ידי בנק בארץ או על ידי חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח או מ"מורשי לידס" על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 והמופיעה ברשימת המבטחים בעלי רישיון לפעול בענף הביטוח המופיעה בקישור להלן:

<https://employersinfocmp.cma.gov.il/#/publiclicense>

ערבות מחברת ביטוח תהיה חתומה על ידי חברת הביטוח עצמה, ולא על ידי סוכן הביטוח מטעמה.

15.5. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של 3 חודשים לאחר מועד תום תקופת ההסכם (ו/או תקופת הארכה, אם תהיה).

15.6. עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

15.7. נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת ככל הנדרש ובהתאם לתקופת ההתקשרות ולהארכות לה, ככל שתהיינה, כך שבכל עת תהיה בידי המשרד ערבות תקפה לתקופת ההסכם ועוד 3 חודשים. הארכת הערבות תיעשה לפחות 90 ימים לפני תום תוקפה. לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות, יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים קיים את כל חיוביו לפי הסכם זה.

15.8. המשרד רשאי לחלט את הערבות בהודעה בכתב בהתקיים אחד מהבאים:

15.8.1. בכל מקרה בו לדעת המשרד הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם התקשרות זה באופן העולה כדי הפרה יסודית כאמור בסעיף 18 להלן.

57.10
e.n

15.8.2. נותן השירותים נהג במהלך תקופת המכרז ו/או תקופת ההסכם בעורמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים.

15.8.3. נותן השירותים הציג במהלך תקופת המכרז ו/או תקופת ההסכם מצבי שווא או מסר מידע מהותי בלתי מדויק.

חילוט ערבות כאמור יבוצע לאחר מתן התראה מתאימה, לפי שיקול דעתו של המשרד, כפיצוי מוסכם בין הצדדים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הדין או על פי הסכם זה.

15.9. בנוסף, המשרד יהא רשאי לחלט את הערבות אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מנותן השירותים ולא ניתן לקזז תשלום זה מתשלומים המגיעים לנותן השירותים בתוך שלושה חודשים.

15.10. הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.

15.11. חילט המשרד את הערבות, והסכם ההתקשרות לא בוטל או הופסק, יהא על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום זהה.

15.12. אין בגובה הערבות כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של נותן השירותים.

15.13. האמור בסעיף 15 זה לא יפגע בכל זכות שישנה בידי המשרד לפי הסכם ההתקשרות זה או על פי כל דין. מתן הערבות אינו פוטר את נותן השירותים ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי המשרד על פי הסכם זה.

16. פיצויים מוסכמים

16.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, נותן השירותים מתחייב בזה לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרים, בסכומים ובתנאים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

16.2. להלן רשימת האירועים שלגביהם למשרד תהיה הזכות להטיל פיצוי מוסכם בסכום המפורט להלן (למשרד עומדת הזכות להפחית סכום זה לפי שיקול דעתו):

א.	פיגור בביצוע שלב א' או ב' בהתאם לתוכנית העבודה, מבלי שניתן אישור בכתב קודם לכן מאת מנהלת ההתקשרות מטעם המשרד	1,000 ₪ לכל שבוע פיגור
ב.	אי הגעת מנחים / מרצים/ מנטורים להכשרות ולקבוצות המנטורינג בהתאם לתוכנית העבודה	2,000 ₪ לכל מקרה ותוספת 500 ₪ עבור כל יום נוסף בו

סר.ל
ע.נ

	או ביצוע חכשרות ומנטורינג באמצעות כוח אדם שאינו עומד בתנאי הסף לכוח אדם הקבועים בסעיף 5.10 לעיל, מבלי שניתן אישור בכתב קודם לכן מאת מנהלת ההתקשרות מטעם המשרד.	לא תוקן הליקוי לאחר 7 ימי עבודה.
ג.	אי עמידה בביצוע הפעולות הדרושות לפי הסכם זה אשר לא תוקנה בתוך 7 ימי עבודה ממועד דרישת המשרד לתיקון ההפרה בהתאם להוראות המשרד	2,000 ₪ למקרה הראשון ו – 4,000 ₪ לכל מקרה נוסף
ד.	ליקויים בביצוע השירותים (כגון אי הגעת מרצים ומנחים בזמן, תפעול לקוי של פעילות השיא וכיוצ"ב)	1,000 ₪ לכל ליקוי
ה.	אי מענה של נותן השירותים למנהלת ההתקשרות מטעם המשרד תוך 3 ימי עבודה	500 ₪ לכל מקרה
ו.	התנהגות לא הולמת של כח האדם	1,000 ₪ לכל מקרה
ז.	אי קיום פרסום לפרויקט כנדרש בהתאם לתוכנית העבודה	2,000 ₪ לכל מקרה
ח.	אי הפצת חומרי הדרכה כנדרש, לרבות אי הפצתם כלל או הפצתם באופן חלקי או הפצתם ללא קבלת אישור כנדרש או בשינוי מהאישור שניתן	1,000 ₪ לכל מקרה
ט.	אי השלמת מפגשי המנטורים בהתאם לקבוע בהסכם זה	קיצוז של 5% מהתמורה בגין תכנון וביצוע הקורסים.

16.3. אין באמור בסעיף 6.1 לעיל בכדי לגרוע מהאמור בסעיף 18 לחלף. קבל המשרד את הפיצויים המוסכמים ששולמו על פי האמור בסעיף 16.2 לעיל, תשלום הפיצויים או ניכויים מהסכומים המגיעים לנותן השירותים לא ישחררו את נותן השירותים מהתחייבויותיו לפי הסכם זה ולא יגרעו מסמכות המשרד לבטל את ההתקשרות עם נותן השירותים או לפעול בכל דרך אחרת לפי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד, ולא יהיה בקבלת הפיצויים כדי ויתור על תביעה שיש למשרד כנגד נותן השירותים.

57/c
e.n

16.4. במקרה בו סכום הפיצויים יהא 4,000 ₪ או יותר להפרה בודדת או 7,000 ₪ או יותר למספר הפרות, רשאי המשרד ליתן לנותן השירותים אפשרות לטעון בפניו בטרם גריעת סכום הפיצויים מהתמורה. מוסכם כי קביעת המשרד ביחס לביצוע ההפרות לעיל והסכום הכספי שיגרע בגין נתונה לשיקול דעתו המוחלט של המשרד ולנותן השירותים לא תהיה טענה על הכרעת המשרד.

16.5. נותן השירותים אינו רשאי לגרוע סכום הפיצויים המוסכמים משכר עובדיו או המועסקים על ידו במסגרת הפרויקט. המשרד רשאי לבדוק את תלושי השכר של העובדים על מנת לוודא קיומו של סעיף זה.

16.6. אין באמור בסעיף 16 זה בכדי לפגוע בכל תרופה אחרת שהמשרד זכאי לה על פי הסכם ועל פי כל דין.

17. היערכות לסיום הסכם

17.1. לקראת סיום ההתקשרות בן המשרד לבין נותן השירותים, במועד המפורט להלן, יהא על נותן השירותים להעביר את כל המסמכים, הפרטים, האמצעים, התוכנות, המידע, התוצרים וכל אלמנט אחר הקשור במתן השירותים לפי הסכם זה, לרבות, אך מבלי להגביל, להפעלת הפרויקט (להלן: "**העברת המידע והאמצעים**"), באופן מסודר ויסודי למשרד או לידי מי שיורה עליו המשרד. לצורך כך יבצע נותן השירותים חפיפה מסודרת, לרבות הדרכות, ככל שידרש, יכין מצגות, מסמכים ושיעורים, לפי קביעת המשרד בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

17.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יובחר כי על נותן השירותים יהיה להעביר למשרד לאישורו תוכנית החזרה של הפרויקט לידי המשרד ו/או לידי מי שיורה עליו המשרד וזאת לא יאוחר מ-4 חודשים לפני מועד סיום הסכם זה. במסגרת תוכנית החזרה יציג נותן השירותים את כל הדרוש למסירת, קבלת, לימוד והפעלת הפרויקט, ויתייחס בה הן לנושא העברת המידע והאמצעים והן לנושא החפיפה וההדרכה של המשרד או מי מטעמו לצורך הפעלת הפרויקט.

17.3. תקופת חפיפה:

17.3.1. לא יאוחר משלושה (3) חודשים לפני תום תקופת ההסכם, יגיש נותן השירותים לאישור המשרד תוכנית לחפיפת והכשרת כוח אדם חלופי מטעם המשרד, לרבות גוף חדש שימונה כנותן שירותים (להלן: "**תוכנית החפיפה**"), לצורך המשך הפעלת הפרויקט על ידו, בתום תקופת ההסכם, בכל ההבטים הנוגעים לכך, לרבות העברת כל המסמכים, המאגרים, התוכנות ו/או רישיונות השימוש בהן, וכל המידע הקיים בידי נותן השירותים בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם זה.

57.1
e.n

17.3.2. תכנית החפיפה תכלול לכל הפחות 100 שעות הדרכה, ותתייחס לכל האספקטים של מתן השירותים. כן תכלול תכנית החפיפה הסברים והדרכות על כל המסמכים, המידע, המערכות והמאגרים שעל נותן השירותים להעביר לידי המשרד או מי שהמשרד יורה עליו.

17.3.3. תוכנית החפיפה תועבר לאישור המשרד ובאחריות נותן השירותים לוודא קבלת הערות ואישור המשרד בטרם יישומה.

17.3.4. המשרד יהיה רשאי לאשר, לדחות או לשנות את הצעת נותן השירותים לתוכנית החפיפה, ככל הנדרש, לפי שיקול דעתו, על מנת לוודא שתכנית החפיפה תבטיח העברה יעילה ומסודרת של הפעלת הפרויקט. למען חסר ספק, המשרד יהיה רשאי להורות על עריכת תכנית החפיפה במתכונת אחרת מזו המוצעת על ידי נותן השירותים, להוסיף או לגרוע מתכנית החפיפה, וללא קשר לבקשתו, יהא רשאי המשרד לדרוש מנותן השירותים לעדכן את תכנית החפיפה לפי הוראותיו, וכן יהיה רשאי לעדכן את תוכנית החפיפה מעת לעת.

17.3.5. נותן השירותים יעביר למשרד או למי מטעמו, לפי דרישה את כל המידע בקשר לביצוע השירותים, יבצע תיעוד לממשקים, יעביר רישוי למשרד, וכל דרישה אחרת של המשרד.

17.3.6. נותן השירותים מתחייב לקיום תוכנית החפיפה, כפי שתאושר על ידי המשרד.

17.4. כל הנתונים שנאספו אצל נותן השירותים במסגרת ביצוע השירותים על פי הסכם זה ימחקו מבסיס הנתונים של כל מערכת של נותן השירותים. יובהר כי נותן השירותים לא יותיר ברשותו כל העתק או תעתיק או צילום של נתונים אלה. נותן השירותים יעביר למשרד תצהיר חתום על ידי עורך דין בנוגע למחיקת המידע כאמור.

18. הפרות וסעדים, סיום מוקדם של ההסכם

18.1. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר, כולו או חלקו, על פי שיקול דעתו המוחלט ומבלי לנמק את החלטתו, בתוך תקופת ההסכם וזאת ע"י מתן התראה בכתב של 30 ימים מראש. ביטול ההסכם כאמור לא יזכה את נותן השירותים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בכל תשלום או פיצוי, למעט תשלום החלק היחסי של התשלומים לפי השירותים שבוצעו בפועל עד למועד סיום ההסכם כפי שיקבע על ידי המשרד בהתראה שנתן כאמור.

18.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הפר נותן השירותים הסכם זה הפרת יסודית לפי הגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970, או הפר נותן השירותים הפרת שאינה יסודית אשר לא תוקנה בתוך 14 ימים מיום שנדרש לכך על ידי המשרד, אזי תחשב הפרה כאמור כהפרה יסודית.

5.1.1
e.n

סעיפים יסודיים בהסכם זה הינם המבוא להסכם וכן סעיפים 1, 2, 4, 5, 6, 18-8, 21, 22.1, 22.6-22.9, 22.16 להסכם זה.

18.3. במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים ו/או במקרה שנותן השירותים הורשע בעבירה כנגד בטחון המדינה ו/או בעבירה שנושאה פיסקלי יהיה רשאי המשרד לנקוט בכל אחד מהצעדים הבאים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין:

18.3.1. לבטל את ההתקשרות עם נותן השירותים לאלתר;

18.3.2. להפסיק להעסיק את נותן השירותים עד לתיקון הליקוי;

18.3.3. להפעיל את הפרויקט באמצעות נותן שירותים אחר ומבלי שנותן השירותים יהיה זכאי לכל תמורה עקב כך;

18.4. להסרת כל ספק מובהר כי הסעדים המפורטים בסעיף 18.3 לעיל כמו גם ההפרות המפורטות בהם, אינם מהווים רשימה סגורה או ממצה. הסעדים הם מצטברים ומקנים למשרד את הסמכות לנקוט במקביל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, במספר צעדים ובשים לב למחלות ההפרה. בנוסף, אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מכל סמכות של המשרד, על פי דין או על פי הסכם זה, לנקוט כל צעד שיראה לנכון, בשים לב למחלות ההפרה ולצעדים הנדרשים בנסיבות הענין.

18.5. המשרד יהיה רשאי לגבות כל סכום שיהיה על נותן השירותים לשלם לפי הוראות הסכם זה, בכל אמצעי כפי שימצא לנכון, לרבות באמצעות קיזוז מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים וכן על ידי חילוט הערבות, במלואה או כל חלק הימנה.

18.6. מבלי לגרוע מכל סעד ו/או זכות העומדים למשרד מכוח כל דין, המשרד יהא רשאי לבטל הסכם זה לאלתר, ללא הודעה מוקדמת, בקרות אחד מן המקרים הבאים, לפי העניין:

18.6.1. אם מונה כונס נכסים, נאמן או מפרק לנותן השירותים ו/או לנכסיו, כולם או חלקם, או הוגשה בקשה למינוי כאמור שלא בוטלה תוך 45 יום וכן במצב של בקשה להסדר נושים וצו חקפאת הליכים;

18.6.2. אם ניתן צו פירוק כנגד נותן השירותים;

18.6.3. אם הוטל עיקול על נכסי נותן השירותים, כולם או חלקם, ו/או צד שלישי כלשהו פתח בהליכי הוצאה לפועל נגד נותן השירותים, ואלו לא הוסרו או נסתיימו בתוך 60 ימים;

סר.ל
e.n

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד על התרחשותו של כל אירוע מן האירועים המנויים לעיל, לפי העניין, באופן מיידי לאחר התרחשותו.

19. ביצוע על חשבון נותן השירותים ואחריותו

19.1. ביצוע הסכם זה יעשה על ידי נותן השירותים ועל חשבון בלבד. מוסכם על הצדדים כי למעט הדברים שנאמרו בהסכם זה במפורש, נותן השירותים לא יהיה זכאי לקבל מהמשרד כל סיוע, השתתפות מימון, עזרה או פעולה אחרת.

19.2. על נותן השירותים להיערך לביצוע הסכם זה על כך ההיבטים הכרוכים בו, והכרוכים בניהול והפעלת הפרוייקט לרבות דרישות של רשויות ו/או גורמים סטטוטוריים, לרבות טענות ותביעות של צדדים שלישיים, והכל על חשבון ואחריותו הבלעדית.

19.3. בכל מקרה שלפי הסכם זה חלה חובה על נותן השירותים והוא אינו ממלאה, המשרד רשאי למלאה בעצמו ו/או באמצעות אחרים מטעמו, על חשבון נותן השירותים ולגבות ו/או לקזז מנותן השירותים את סכומי ההוצאות הכרוכות בדבר או לקזז מתמורה אחרת המגיעה לו מכוח הסכם זה או כל הסכם אחר של נותן השירותים עם הממשלה.

19.4. נותן השירותים מתחייב לשלם למשרד את ההוצאות שהמשרד הוציא כאמור לעיל בהתאם לחשבון שיוגש לו על ידי המשרד מבלי לערער על הצורך בהוצאות האמורות ועל גובהן, וזאת, בתוך 7 ימים מיום הדרישה.

19.5. חשבון שהוגש לנותן השירותים על ידי המשרד כאמור לעיל יהיה ראייה חותכת בין הצדדים לעניין ההוצאות שהוצאו על ידי המשרד.

20. איסור הסבת הסכם

20.1. השירותים מושא הסכם זה יבוצעו על ידי נותן השירותים ועובדיו בלבד ולא באמצעות כל גוף/גורם אחר. נותן השירותים אינו רשאי להמחות זכות או חובה מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ו/או למסור ו/או להעביר לאחר את זכויותיו או חובותיו או חלק מהן אלא באישור מראש ובכתב של מורשי החתימה של המשרד. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.

20.2. כל מסירה או העברה שיתיימר נותן השירותים לעשות בניגוד להוראות סעיף זה תהא בטלה ומבוטלת וחסרת כל תוקף.

20.3. זכויותיו של נותן השירותים לפי הסכם זה ומכוחו, כולן או מקצתן, אסורות בשיעבוד כלשהו.

21. תניית שיפוט

57.1c
e.n

21.1. הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה אך ורק בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

22. שונות

- 22.1. נותן השירותים אחראי לביצוע כל פעולה הכרוכה בביצוע מחויבויותיו על פי דין.
- 22.2. המשרד יהא רשאי לגרוע איזה מרכיבי השירותים מושא הסכם זה, וזאת בהתאם לצרכיו ובהודעה שתינתן בכתב, ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה הקבועה בגין רכיב זה במסגרת הסכם זה, וכן לא יהיו זכאי לפיצוי כלשהו. במקרה כזה המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע כאמור בעצמו או באמצעות מי מטעמו.
- 22.3. מוסכם בזאת כי למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של כל עובד ו/או מועסק ו/או פריילנר ו/או ספק משנה על ידי נותן השירותים באספקת השירותים מושא המכרז, תהצעה והסכם זה, על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 22.4. מוסכם כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות ו/או בהסכמת נותן השירותים את השירותים הנדרשים על כל מרכיביהם ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי העלות הכלכלית של מתן השירותים וכן שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים או מי מקבלני המשנה.
- 22.5. נותן השירותים מתחייב לעשות את מיטב המאמצים לספק את השירותים בכל עת, לרבות בשעת חירום.
- 22.6. נותן השירותים אחראי לביצוע כל פעולה הכרוכה בביצוע מחויבויותיו על פי דין. בכלל זה, תחייב כי בכל הקשור בהפעלת השירותים והפרויקט - יפעל בהתאם לאמות המידה המחייבות רשות ציבורית.
- 22.7. נותן השירותים לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג המשרד.
- 22.8. נותן השירותים לא יעשה שימוש בתפקידו במסגרת הסכם זה שלא במסגרת הפעילות על פי הסכם זה.
- 22.9. הפרויקט ו/או השירותים מושא הסכם זה לא ימותגו על ידי נותן השירותים בשום אופן שהוא על שמו בתקופת ההסכם ולאחריה. מוסכם על הצדדים כי כלל זכויות הקניין הרוחני, לרבות המוניטין הנצמח עקב הקמת והפעלת המרכז יהיו שייכים למשרד.
- 22.10. כתובת נותן השירותים היא כמפורט בראש ההסכם. כל הודעה שנשלחה בדואר רשום לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים תוך 3 ימים ממועד שליחתה. נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד בכתב.

57.6
e.n

22.11. בהתאם להחלטת ממשלה מסי' 1116 מיום 29.12.2013 שעניינה פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים, יפורסם ההסכם הסופי החתום באתר חופש המידע המרכזי שכתובתו foi.gov.il, וזאת בתוך חודש מיום חתימתו. ההתקשרות תפורסם בנוסחה המלא והסופי והפרסום יחול על כל תוספת או תיקון של ההתקשרות שנעשו לאחר שפורסמה ההתקשרות.

22.12. ידוע לנותן השירותים כי על פגישות עם גורמים מטעם המשרד חל חוק חופש המידע, תשנ"ח – 1998, והוא מותר על חיסיון/ סודיות לגבי קיום פגישות אלו.

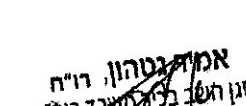
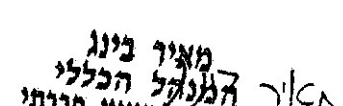
22.13. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה, או נוהג שקדם לחתימתו.

22.14. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים.

22.15. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

22.16. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה ו/או לשעבוד לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום _____:

 נְטָה שַׁלֵּב מנהל הכלכלי המשרד לשוויון חברתי מנהל הכלכלי המשרד לשוויון חברתי	 סגן החשב המשרד לשוויון חברתי	 מאיר בן-גוריון מנהל הכלכלי המשרד לשוויון חברתי
לקידום מנהיגות נשים בישראל (ע"ר) נותן השירותים WoPower - Women's Electoral Power in AI עמותה מס' NGO NO. 584357829		

הסעיף התקציבי למימון ההסכם: _____

Sal
e.n