



## קורס בודק שכר מוסמך מבחן גמר עיוני

### הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההוראות לפני תחילת כתיבת המבחן.

#### **מבנה השאלון ומפתח ההערכה:**

בשאלון 40 שאלות. יש לענות על כולן.

עליך לענות על התשובה הנכונה ביותר מבין התשובות המוצעות.

כל השאלות שוות בערך (2.5 נקודות).

#### **חומר עזר מותר בשימוש:**

מחשבון אישי וכלי כתיבה.

ציון עובר: 70.

משך הבחינה: 4 שעות.

#### **הנחיות כלליות:**

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות, בעט בלבד.
2. אתה מתבקש לענות על השאלות על פי ההנחיות המצוינות בכל חלק מהמבחן.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון, את דף התשובות ואת מחברת הבחינה למשגיחה.
4. לאחר הדפסת התדפיסים בתורך, יש לציין על גבי הדף הראשון את מספר הדפים שהודפסו.

#### **הערה חשובה:**

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ומחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

#### **כל הכתוב מתייחס לנשים וגברים כאחד.**

שם הנבחן/ת: \_\_\_\_\_ מספר תעודת זהות: \_\_\_\_\_

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.  
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשרד או לקלוט  
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.  
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב  
מאת מנהלת אגף א' בחינות והערכה במשרד העבודה.



**1. מהי חשיבות השפה בגביית עדות?**

- א. אין חשיבות לשפה, העיקר להבין את המסר.
- ב. יש להשתמש בשפה טכנית כדי להרשים את הנחקר.
- ג. השפה צריכה להיות ברורה, פשוטה ומותאמת לנחקר.
- ד. השפה צריכה להיות מאיימת במטרה להוציא את האמת.

**2. איזה מהמעסיקים הבאים חייב בתשלום מס שכר?**

- א. כל מעסיק במגזר העסקי.
- ב. מוסדות ללא כוונת רווח (מלכ"רים) בלבד.
- ג. רק חברות מסחריות גדולות.
- ד. מוסדות כספיים ומלכ"רים, בכפוף לתנאים מסוימים.

**3. איזה מכלי החיסכון הפנסיוני מאפשר גמישות רבה יותר בהשקעות?**

- א. ביטוח מנהלים.
- ב. קרן פנסיה מקיפה.
- ג. שניהם מאפשרים גמישות זרה.
- ד. אף אחד מהם אינו מאפשר גמישות בהשקעות.

#### נתונים לשאלות 4-5

"גיא" הוא עובד חודשי במגזר הציבורי

בהתאם להסכם הקיבוצי שחל על העובד שבוע העבודה הוא בן חמישה ימים, 40 שעות שבועיות ותקן יום העבודה של כל אחד מן הימים (א-ה) עומד על 8 שעות עבודה. כמו כן, נקבע בהסכם כי על העובד יחולו הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. יום המנוחה השבועי הוא שבת.

גיא אינו חתום על הסכם עבודה של שעות גמישות.

גיא עבד בשבוע מסוים כמפורט להלן:

יום א' – 9 שעות.

יום ב'-ג' – 8 שעות בכל יום.

יום ד' – 7 שעות.

יום ה' – 9 שעות.

4. מספר השעות הנוספות לפי 125% להן זכאי גיא בשבוע העבודה הנ"ל הוא:

א. אינו זכאי לשעות נוספות כלל.

ב. שעה אחת.

ג. שעתיים.

ד. שלוש שעות.

5. מעסיקו של גיא הציע לו בשיחה טלפונית לקזז את שעת החוסר ביום ד' מהשעה הנוספת ביום ה',

גיא השיב בחיוב, האם זה מותר?

א. לפי נתוני השאלה הקיזוז מותר ללא צורך בקבלת הסכמת העובד.

ב. מותר לקזז כיוון שהתקבלה הסכמת העובד.

ג. מותר לקזז מהשעה הנוספת ביום א' ולא מזו שביום ה'.

ד. הקיזוז המתואר אסור.

**נתונים לשאלות 6-18**

ארז מועסק בתפקיד מאבטח בשכר בחברת השחר בע"מ (להלן: "החברה"), חברה אשר מספקת שירותי שמירה ואבטחה, ענף שמירה ואבטחה. חברת השחר (להלן: "מזמין השירות") היא חברה פרטית. ארז סיים בהצלחה קורס מתקדם ב' להכשרת מאבטחים. סוג הכשרה זה נדרש בהתאם לתנאי ההתקשרות בין החברה לבין מזמין השירות.

**א. נתונים נוספים כלליים, תקפים לחודש יולי 2023:**

שכר מינימום כללי, לחודש למשרה	5,571.75 ₪
שכר מינימום כללי, לשעה	30.61 ₪
שווי יום הבראה במגזר הפרטי	418 ₪
שווי יום הבראה במגזר הציבורי	471.4 ₪
החברה נוהגת לשלם דמי הבראה לעובדים בשכר מדי חודש בחודשו בהתאם לשעות העבודה בפועל (רגילות). תעריף דמי הבראה שעתה בהתאם לוותק של ארז עומד על 1.94 ₪ לשעה במגזר הציבורי ובמגזר הפרטי על 1.72 ₪ לשעה.	
מאבטח מתקדם ב' זכאי לשכר מינימלי בשיעור 30% מעל שכר המינימום הכללי (להלן: "שכר מינימום ענפי").	
כל צווי ההרחבה ודינים אחרים רלבנטיים לענף השמירה והאבטחה חלים על ארז ועל החברה.	

**ב. בחודש יולי 2023 ארז עבד 24 ימים, והוא זכאי לשכר בגין שעות רגילות ושעות נוספות, דמי הבראה והחזר הוצאות נסיעה לעבודה והכל כמפורט להלן:**

פרטים	פריט
175 שעות	שכר יסוד
40 שעות	שעות נוספות 125%
25 שעות	שעות נוספות 150%
כמפורט בסעיף ב לעיל	דמי הבראה
לפי 22.6 ₪ לכל יום עבודה	החזר הוצאות נסיעה

**6. בהתאם לנתונים לעיל, מה היה שכר הברוטו של ארז בחודש יולי 2023?  
 (יש לעגל תשובה לשקל הקרוב).**

- א. 10,701 ₪.
- ב. 10,988 ₪.
- ג. 11,328 ₪.
- ד. 12,196 ₪.



7. מה היה סכום הפרשות המעסיק לפיצויים בחודש יולי 2023 (יש לעגל תשובה לשקל הקרוב)?

- א. 817 ₪.
- ב. 642 ₪.
- ג. 731 ₪.
- ד. 968 ₪.

8. מה היה סכום הפרשות חלק המעסיק לתגמולים בחודש יולי 2023 (יש לעגל תשובה

לשקל הקרוב)?

- א. 809 ₪.
- ב. 836 ₪.
- ג. 901 ₪.
- ד. 970 ₪.

9. מה היה סכום הפרשות חלק המעסיק לקרן השתלמות בחודש יולי 2023 (יש לעגל תשובה

לשקל הקרוב)?

- א. 581 ₪.
- ב. 631 ₪.
- ג. 756 ₪.
- ד. 427 ₪.

10. מה היה סכום הפרשות של ארז לקרן השתלמות בחודש יולי 2023 (יש לעגל תשובה

לשקל הקרוב)?

- א. 115 ₪.
- ב. 128 ₪.
- ג. 142 ₪.
- ד. 164 ₪.

11. מה היה סכום הפרשות המעסיק לפיצויים בגין רכיב הנסיעות בשכר של ארז בחודש יולי 2023

(יש לעגל תשובה לשקל הקרוב)?

- א. 45 ₪.
- ב. 33 ₪.
- ג. 27 ₪.
- ד. 0 ₪.

**12. מהי חשיבות שפת הגוף בתשאול?**

- א. אין חשיבות לשפת הגוף, רק למילים.
- ב. שפת הגוף יכולה לספק רמזים על אמינות התשובות.
- ג. שפת הגוף של המתשאל צריכה להיות מאיימת.
- ד. שפת הגוף של הנחקר אינה רלוונטית.

**13. חברה פנתה לבודק שכר מוסמך בבקשה לבצע בדיקה חוזרת לשכר העובדים. לטענת החברה,**

**הבדיקה הקודמת, שבוצעה על ידי בודק שכר אחר, הייתה שגויה. הבודק החדש גילה כי אכן היו טעויות בבדיקה הקודמת, אך הוא גם מבין כי הבדיקה הנוכחית עלולה להוביל את החברה לתשלום חובות שכר משמעותיים. אם לא קיימת בעיה אתית, כיצד על הבודק לפעול?**

- א. להעלים עין מהטעויות הקודמות ולהציג בדיקה מדויקת יותר שתועיל לחברה.
- ב. לדווח על הטעויות הקודמות לרשויות הרלוונטיות ולהציע פתרון הוגן לכל הצדדים.
- ג. להודיע לחברה כי הוא אינו מעוניין להמשיך בבדיקה, בשל חשש לניגוד עניינים.
- ד. לבצע את הבדיקה באופן מקצועי ולדווח על כל הממצאים, גם אם הם אינם לטובת החברה.

**14. מהו תפקידו של המתשאל בתשאול?**

- א. לשפוט את הנחקר ולהכריע באשמתו.
- ב. לאסוף מידע רלוונטי ולהעריך את אמינותו.
- ג. להפעיל לחץ על הנחקר כדי להוציא ממנו הודאה.
- ד. להציג את עצמו כידיד של הנחקר.

**15. בהנחה שעובד החל לעבוד בחברה חדשה באמצע שנת המס, איזה מההיגדים הבאים נכון לגבי**

**מילוי טופס 101?**

- א. העובד ימלא טופס 101 רק עבור החברה החדשה.
- ב. העובד ימלא טופס 101 נפרד לכל חברה שעבד בה במהלך השנה.
- ג. העובד ימלא טופס 101 משולב, המציג את כל הכנסותיו משתי החברות.
- ד. העובד פטור ממילוי טופס 101 במקרה זה.

16. עובד שאינו עובד זר מועסק בחברה פרטית ובמקביל הוא מרצה באוניברסיטה. שני מקומות העבודה מעבירים לו תשלומי שכר עבור עבודתו. כיצד יש לדווח על הכנסותיו בשני המקומות בטופס 126?

- א. כל מעסיק מדווח על התשלומים ששילם לעובד בטופס נפרד.
- ב. העובד מאחד את כל ההכנסות ומדווח עליהן בטופס 126 אחד.
- ג. רק ההכנסה מהחברה הפרטית מדווחת בטופס 126, וההכנסה מהאוניברסיטה מדווחת בטופס נפרד.
- ד. אין צורך לדווח על ההכנסה מהאוניברסיטה בטופס 126, רק על ההכנסה מהחברה הפרטית.

17. באיזה מקרה זכאי נער בן 17 להפסקה למנוחה ולסעודה בהתאם לחוק?

- א. אם יום העבודה אינו עולה על שש שעות.
- ב. רק אם הוא מבקש הפסקה.
- ג. רק אם הוא מועסק בעבודת כפיים ולאחר שמונה שעות עבודה.
- ד. אם הנער הועסק לפחות 6 שעות.

18. האם עובדת במשרה מלאה הנמצאת בטיפול פוריות רשאית להיעדר מעבודתה?

- א. רק במקרים של מחלה כתוצאה ישירה מהטיפול.
- ב. רשאית לעד 40 שעות בשנה, גם אם מדובר בחלקי ימים.
- ג. רשאית רק במקרים של אשפוז.
- ד. לעובדת אין לה זכות להיעדר מעבודתה בשל טיפולי פוריות.

19. שכרו של העובד עדי לצורכי מס הכנסה היה בחודש יולי 2023 17,500 ₪ ברוטו.

השכר כולל 4,900 ₪ בגין זקיפת שווי שימוש ברכב. בהיעדר נתונים נוספים, מהן הוצאות השכר ברוטו שירשמו בספרי המעביד בגין שכרו של עדי בחודש 2023?

- א. 12,600 ₪.
- ב. 17,500 ₪.
- ג. 22,400 ₪.
- ד. אין מספיק נתונים כדי לחשב.



20. לפניך שני משפטים, האם הם נכונים?

1. בסיום יחסי העבודה בין המעסיק לעובד, רשאי המעסיק לנכות משכרו האחרון של העובד כל יתרה של חוב שהעובד חייב לו, לרבות מקדמות, ובלבד שהחוב הוא בסכום קצוב, מוכח, ודאי ואינו שנוי במחלוקת.

2. במקרה של ניכוי חוב משכרו האחרון של העובד, אין צורך בהסכמה בכתב של העובד, אך אי אפשר לנכות את מלוא החוב, אלא רק בגובה רבע מהשכר, ובלבד שהחוב אינו שנוי במחלוקת.

א. רק משפט 1 נכון.

ב. רק משפט 2 נכון.

ג. שני המשפטים נכונים.

ד. שני המשפטים אינם נכונים.

21. מהי המטרה העיקרית של התשאל בחקירה?

א. להעליב את הנחקר.

ב. לאסוף ראיות ולהגיע לאמת.

ג. להפחיד את הנחקר עד שיודה.

ד. להוכיח את אשמתו של הנחקר.

22. איזה מהבאים אינו חלק מהכיסוי בביטוח הפנסיוני (קרן פנסיה מקיפה חדשה) בהתאם לצו

הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, 2011?

א. קצבת זקנה.

ב. קצבת נכות.

ג. קצבת שארים.

ד. ביטוח בריאות פרטי.

23. מהי התדירות המינימלית שבה יש לדווח את טופס 102 למוסד לביטוח לאומי?

א. פעם בשנה.

ב. פעם ברבעון.

ג. פעם בחודש.

ד. פעמים כל מחצית שנה.

24. מהו המועד האחרון שבו חייב מעסיק להעביר את כספי הפנסיה של עובדיו לקרן הפנסיה, בהתאם

לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), תשע"ד-2014?

- א. עד סוף החודש העוקב לחודש שבו שולם השכר.
- ב. תוך 7 ימי עסקים מיום תשלום השכר או עד 15 ימים מתום החודש שבעדו על המעביד לשלם את המשכורת לעובד, הקודם מביניהם.
- ג. תוך 30 יום מיום תשלום השכר.
- ד. אין מועד קבוע בחוק.

25. באיזה מצב אפשר לעקל את מלוא שכרו של חייב?

- א. כאשר החייב אינו משלם את חובותיו במשך שנה.
- ב. כאשר החייב ביצע עבירה פלילית.
- ג. כאשר החוב הוא בגין מזונות.
- ד. אין מצב שבו אפשר לעקל את מלוא השכר.

26. איזה מההיגדים הבאים, המתייחסים למנגנון העיצומים הכספיים בחוק להגברת האכיפה של דיני

העבודה, תשע"ב-2011, הוא נכון?

- א. גובה העיצום הכספי נקבע בהתאם לחומרת ההפרה והיקפה.
- ב. העיצום הכספי מוטל רק על מעסיקים שהורשעו בעבירה פלילית.
- ג. בית הדין לעבודה הוא שקובע את גובה העיצום הכספי באופן שרירותי.
- ד. העיצום הכספי מיועד בעיקר להעניש את המעביד ולא לתקן את ההפרה.

27. מהו המועד האחרון שבו על המעסיק להעביר את הניכויים מהעובד לקופת הגמל, על פי חוק הגנת

השכר, תשי"ח-1958, כדי שלא ייחשבו כשכר מולן?

- א. תוך 7 ימים מיום קבלת השכר על ידי העובד.
- ב. תוך 14 יום מיום קבלת השכר על ידי העובד.
- ג. תוך 21 יום מהיום שהשכר נחשב לשכר מולן.
- ד. אין הגבלה בזמן להעברת התשלומים.

28. מהי מטרת השימוש במדגם בביקורת?

- א. לבדוק את כל הפריטים באוכלוסייה באופן מעמיק.
- ב. להשיג ראיות מספיקות ונאותות תוך התייחסות לסיכון הביקורת.
- ג. להבטיח שהדוחות הנבדקים או המבוקרים נכונים לחלוטין.
- ד. להפחית את עלות הביקורת ללא השפעה על איכותה.

**29. איזה מההקדמות הבאים אינו עומד בבסיס עבודתו של בודק שכר מוסמך?**

- א. עקרון העצמאות והאובייקטיביות.
- ב. עקרון השקיפות והדיווח.
- ג. עקרון ההגינות והשוויון בין העובדים.
- ד. עקרון ההגנה על האינטרסים של המעסיק.

**30. איזה מההיגדים הבאים נכון ביחס להסכם קיבוצי?**

- א. הסכם קיבוצי מבטל את הוראות החוק.
- ב. הסכם קיבוצי יכול להעניק לעובדים זכויות נוספות מעבר לאלו הקבועות בחוק.
- ג. הסכם קיבוצי אינו רלוונטי לאכיפת דיני עבודה.
- ד. הסכם קיבוצי מחליש את ההגנה המשפטית על העובדים.

**31. נערה בת 15 עובדת כמלצרית במסעדה. המעסיק מבקש ממנה להרים משאות ששוקלים מעל**

**10 ק"ג. האם הדבר מותר על פי דין?**

- א. כן, אם הנערה מסוגלת פיזית להרים את המשאות.
- ב. לא, זה אסור על פי חוק עבודת נוער.
- ג. כן, אם הנערה מקבלת הדרכה מתאימה.
- ד. זה תלוי בסוג המסעדה.

**32. מהו "חוזת הפסד" בהקשר לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה?**

- א. חוזה שבו התמורה המשולמת לעובד נמוכה משכר המינימום.
- ב. חוזה שבו התמורה המשולמת לקבלן אינה מכסה את עלויות השכר הריאליות של העובדים ואת שאר העלויות הקשורות בהעסקתם.
- ג. חוזה שבו הקבלן מתחייב לבצע את העבודה בפרק זמן קצר מהנדרש.
- ד. חוזה שבו מזמין השירות אינו משלם לקבלן את מלוא התמורה שסוכמה בחוזה.

**33. איזה סוג שאלה פתוחה מאפשר למתושאל להרחיב את תשובתו?**

- א. שאלה המתחילה במילים "למה" או "איך".
- ב. שאלה הדורשת תשובה ב"כן" או "לא".
- ג. שאלה המציעה מספר תשובות אפשריות.
- ד. שאלה ספציפית מאוד וממוקדת.

34. מה תפקידו של בודק שכר מוסמך, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,

תשע"ב-2011?

- א. לייצג עובדים בתביעות נגד מעסיקים.
- ב. לקבוע את גובה שכר המינימום במשק.
- ג. לפקח על תשלומי מס ההכנסה של עובדים.
- ד. עריכת בדיקות תקופתיות לעניין התאמת תנאי העבודה של העובדים למשפט העבודה.

35. מספר החברים בוועדת הערר נקבע לפי:

- א. מספר התיקים העומדים על הפרק.
- ב. חומרת ההפרות שנבדקות.
- ג. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- ד. החלטת שר העבודה לפי בקשת ארגון מעבידים יציג וארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה.

36. לפניך שני היגדים בלתי תלויים:

1. "מזמין השירות אינו יכול להיפטר מחובתו בטענה שהחוזה לא היה הפסדי במועד כריתתו. עליו לוודא ולהקפיד שבמהלך כל תקופת ההתקשרות החוזה לא יהפוך להפסדי".
2. "קיומו של חוזה הפסד אינו משפיע על אחריות מזמין השירות".
  - א. רק משפט 1 נכון.
  - ב. רק משפט 2 נכון.
  - ג. שני המשפטים נכונים.
  - ד. שני המשפטים אינם נכונים.

37. יעל עובדת במשרה חלקית בשיעור של 60%, בחודש פברואר 2023 שהה בן זוגה בשירות

מילואים כהגדרתו בחוק במשך עשרה ימים רצופים, ליעל ולבן זוגה יש ילד בן 10 שנים הנמצא

עימה, בהיעדר נתונים נוספים, איזה ממשפטים הבאים נכון?

- א. יעל רשאית להיעדר שעה אחת ביום החל ביום הראשון לשירות המילואים.
- ב. יעל רשאית להיעדר שעה אחת ביום החל ביום החמישי לשירות המילואים.
- ג. יעל אינה רשאית להיעדר בנסיבות שתוארו.
- ד. יעל רשאית להיעדר שלושה ימים מתוך עשרת ימי שירות המילואים של בן זוגה.

38. מהי המטרה העיקרית של החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה במניעת קיומו של "חוזה הפסד"?

- להגדיל את הרווחים של חברות הקבלן.
- להפחית את עלויות השכר של המעסיקים.
- למנוע ניצול עובדים ולהבטיח תשלום שכר ותנאי העסקה המגיעים להם על פי דין.
- להגביר את הביקוש לשירותי קבלנות.

39. עובד הגיש טופס 101 בתחילת השנה, אך במהלך השנה חל שינוי במצבו המשפחתי (למשל, נישואין). מה עליו לעשות?

- להמשיך לשלם מס לפי הטופס הקיים.
- להגיש טופס 101 חדש מעודכן.
- לפנות לרשות המיסים באופן מיידי.
- אין צורך בביצוע פעולה כלשהי.

40. לפניך שני היגדים, איזה היגד נכון?

1. עובדים שעובדים 5 ימים בשבוע אך צו ההרחבה בדבר מעבר לשבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי אינו חל עליהם, זכאים לימי חופשה בהתאם להוראות שנקבעו בחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 בלבד.

2. עובדים שעובדים 5 ימים בשבוע וצו ההרחבה בדבר מעבר לשבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי חל עליהם, זכאים לימי חופשה בהתאם להוראות שנקבעו בחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 בלבד.

- רק היגד 1 נכון.
- רק היגד 2 נכון.
- שני ההיגדים נכונים.
- שני ההיגדים אינם נכונים.

**בהצלחה!**