

פרק: שיבוץ וקידום תת-פרק: מסלולי קידום קצינים מספר: 05.03.12			נהלי אמ"ש
שם נוהל: מינוי קצונה ופז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל			תאריך פרסום: 22/02/2016 תאריך תחילה: 22/02/2016 תאריך ביטול: נוסח: 5

מטרת הנוהל

לפרט את מסלולי הקידום בדרגות הקצונה במשטרת ישראל ואת כללי הזכאות לקידום על פי המסלולים האלה.

תוכן עניינים

1. הגדרות
2. פז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל
3. תנאי סף לקידום
4. קידום בדרגה על סמך השכלה ישימה (ותק מקצועי)
5. קביעת דרגת קצונה על סמך קצונה ישימה בשירות סדיר בצה"ל (חובה וקבע) או שב"ס
6. העברה ממגזר למגזר
7. קידום בדרגה ובמינוי בתום קק"צ למסיימי קק"צ בגיל 45 ומעלה
8. קיצור פז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל
9. צירוף מסלולי קידום בקיצור פז"ם
10. אישור חריגים
11. קידום בדרגות קצונה במהלך קורס
12. תקופות שלא תימננה לצורך חישוב פז"ם
13. מנין תקופת לימודים לצורך חישוב פז"ם
14. פז"ם למינוי פקד – נצ"ם (כולל)
15. מינוי קצונה
16. תחומי האחריות של קצין האמ"ש
17. גורם אחראי לנוהל

נספח א': רשימת תפקידי הליבה בחלוקה עפ"י דרגות תקן

1. הגדרות

א. הערכות תקופתיות אחרונות – 3 הערכות תקופתיות אחרונות כאשר אחת מהן לפחות מהשנה האחרונה.

ב. ותק מקצועי (לקצונה) – משך הניסיון המעשי שנצבר בתחום הישים לתפקיד במשטרה וברמה הנדרשת לתפקיד במשטרה בהיקף של חצי משרה לפחות, ממועד סיום הלימודים לתואר אקדמי שישים לאותו תפקיד במשטרה, או ממועד סיום ההכשרה לקצונה בצה"ל, בהתאם לעניין. בלימודים אקדמיים, שבהם לצורך הסמכה למקצוע נדרש רישיון של הגורם המוסמך על פי חוק לעיסוק במקצוע - המועד הקובע לתחילת צבירת ותק מקצועי הוא מועד הרישיון. בעלי תעודת טכנאי/הנדסאי המיועד לתפקיד הישים להשכלתם - תקופת עיסוקם במקצוע תימנה ממועד קבלת תעודת הרישום.

ג. מינוי קצונה

(1) מינוי קבע

מינוי שבו הקצין מבצע תפקיד התואם את התקן שעליו הוא מוצב. מינוי קבע יכול להינתן לקצין שנושא דרגת כתף נמוכה מדרגת התקן שעליו הוא מוצב.

(2) מינוי זמני

מינוי שניתן באופן זמני לתקופה קצובה אחת לתפקיד ברמת תקן הזהה לדרגת הקצין, או ברמת תקן הגבוהה ברמה אחת מדרגת הקצין. המינוי הזה יכול להינתן בנוסף למינוי הקבע שאותו נושא הקצין, לתקופת זמן קצובה.

ד. פז"ם – פרק זמן מינימלי שהוא משך הזמן הקצר ביותר הנדרש לצורך קידום לדרגה.

ה. תפקידי ליבה – תפקידים ייעודיים פיקודיים המזכים בקיצור פז"ם לקידום בדרגה (רשימת תפקידי הליבה בחלוקה על פי דרגות תקן – כקבוע [בנספח א'](#)).

2. פז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל

הדרגה	פז"ם נדרש לדרגה
ממ"ש	-----
מפקח	1 שנים
פקד	3 שנים
רפ"ק	4 שנים
סנ"ץ	4 שנים
נצ"ם	4 שנים

א. תנאי סף לקידום ומינוי עד דרגת פקד (כולל):

- (1) אלה הם הקריטריונים לקידום עד דרגת פקד (כולל):
 - (א) עמידה בפז"ם הנדרש;
 - (ב) הערכה תקופתית – שלוש הערכות תקופתיות אחרונות ב"הערכה אישית כוללת" בציון "הולם את הדרישות 3" לפחות;
 - (ג) הכשרה מהווה תנאי לקידום בעת מעבר ממגזר למגזר, כמפורט בהנחיות שיפרסמו גורמי מחלקת כ"א באמ"ש מעת לעת;
 - (ד) לא קיימת מניעה משמעתית לתפקיד;
 - (ה) לא קיימת מניעה של יחב"מ לתפקיד.
- (2) כלים תומכי החלטה לקידום עד דרגת פקד (כולל):

בהחלטה או בהמלצה לקדם בדרגה קצין - יילקחו בחשבון גם נתוני הערכת עמיתים והערכת כפיפים.
- (3) עיכוב קידום

קצין שקיבל בהערכה תקופתית ציון נמוך מ"הולם את הדרישות 3" - יעוכב קידומו למשך חצי שנה. לאחר חצי שנה יבחן קידומו בכפוף לחוות דעת והמלצה של מפקד מחוז/ראש אגף.

ב. תנאי סף לקידום ומינוי לדרגת רפ"ק – נצ"ם (כולל)

נתוני סף וכלים תומכי החלטה לקידום קצינים לדרגת רפ"ק-נצ"ם (כולל) - מפורטים בנוהל אמ"ש 05.03.08 "מסלול הקידום, השיבוץ וההכשרה של קצינים במ".

4. קידום בדרגה על סמך השכלה ישימה (ותק מקצועי):

- א. מסלול הקידום הזה מיועד למגויסים או מועברים לתפקיד של קצונה על סמך השכלה אקדמית ישימה לתפקיד, שבו נדרשת ההשכלה האקדמית הזאת.
- ב. נוהל אמ"ש 12.01.02 "תגמול שוטרים בד"א וקצינים בגין השכלה על תיכונית", מפרט את רשימת התפקידים וההשכלות הישימות לקציני משטרה.
- ג. להלן פירוט הכללים להכרה בתקופת העסקה טרם הגיוס כוותק מקצועי לצורך קידום בדרגות הקצונה:
 - (1) ותק מקצועי יימנה ממועד הזכאות לתואר הישים או לרישיון הנדרש למילוי התפקיד (אם נדרש רישיון);
 - (2) במקצועות שבהם נדרש רישיון - ותק מקצועי יוכר רק ממועד קבלת הרישיון (כגון: רישיון לעריכת דין/לראיית חשבון) ולא ממועד הזכאות לתואר האקדמי;
 - (3) מגויסים או מועברים לתפקיד של קצונה בעלי השכלה על תיכונית (טכנאים/הנדסאים), שהשכלתם הוכרה כישימה לתפקידים על פי נוהל אמ"ש 12.01.02 הנ"ל - הוותק המקצועי שלהם יוכר בדומה לבוגרי תואר ראשון ישים.
 - (4) ותק מקצועי יימנה בטווח של חודשים שלמים בלבד כדלקמן:

ותק של עד 15 ימים – לא יימנה, ותק של 16 ימים ומעלה - יימנה כחודש מלא.

(5) ותק מקצועי למי שהועסק בחצי משרה לפחות ושתקופת העסקתו הוכרה כוותק מקצועי - תשוקלל באופן יחסי למשרה מלאה. מינימום הוותק שאותו ניתן למנות כוותק מקצועי למי שהועסק בחלקיות משרה הוא חצי משרה לפחות.

(6) הכרה בתקופת העסקה כעצמאי לענין ותק מקצועי, תיבדק לגופו של כל מקרה על ידי מחלקת כ"א/מדור קידום קצינים.

(7) במקרים שבהם קיים ספק לגבי הלימה או ישימות של הניסיון התעסוקתי שנצבר בתקופת האזרחות שטרם הגיוס, לבין מהות העיסוק בתפקיד - תידרש המלצה פרטנית של האגף המקצועי במטא"ר ואישור רמ"ח כ"א.

ד. שוטרים שמועברים למעמד קצונה על סמך השכלה ישימה לתפקיד - תקופת העסקתם במשטרה תימנה כוותק מקצועי מהמועד שבו עברו למעמד של קצונה. שוטרים שגויסו במסלול צוערים - תקופת העסקתם במשטרת ישראל עד למועד הסמכתם לקצונה תוכר בהתאם לנהלי אמ"ש.

ה. קביעת דרגת קצונה ודרגת מינוי שלא במסלול צוערים

(1) דרגת הקצונה למגויס או למועבר למעמד של קצונה שצבר ותק מקצועי טרם הגיוס למשטרה - ייקבע על פי הוותק המקצועי שהוכר, על פי רמת ההשכלה הישימה לעיסוק ועל פי הטבלה המפורטת שלהלן:

ותק מקצועי בשנים													ק מקצועי טרם גיוס
עד שנה	שנה ויותר	עד שנתיים	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	רמת השכלה אקדמית ממה לעיסוק
		ממ"ש	מפקח			פקד				רפ"ק			אר אקדמי שון/תעודת בנאי או הנדסאי
	ממ"ש	מפקח			פקד				רפ"ק				אר מוסמך
מפקח	פקד				רפ"ק				סנ"ץ				אר שלישי/ד"ר פואה

(2) בעלי השכלה על תיכונית-ישימה (טכנאים/הנדסאים) – ראה סעיף 4ג(3).

(3) דרגת הקצונה ודרגת המינוי של המועמד לגיוס או מועבר לתפקיד לקצונה על סמך השכלה אקדמית ישימה, תיקבע בכפוף לדרגת תקן המשרה שאליה הוא מיועד, לוותק המקצועי שיוכר לו, להמלצת מפקדו ולאישורו של הגורם המוסמך באמ"ש.

(4) במקרים שבהם עולה מספר שנות הוותק המקצועי על שנות הוותק הנדרשות לצורך קביעת דרגת המינוי בגיוס (בכפוף להמלצת מפקד, לקיומו של תקן מתאים ולעמידה בכל יתר הקריטריונים הנדרשים על פי הקבוע בנוהלי אמ"ש) - יימנה הוותק המקצועי העודף לצורך קידום למינוי או לדרגה הבאה.

(5) תקופת השירות של מגוייסים לתפקיד קצונה ובמינוי קצונה עד מועד יציאתם לקורס הקצינים - תימנה כוותק מקצועי ותילקח בחשבון בעת קידומם לקצונה, בסיימם בהצלחה קורס קצינים (מנהלי או ייעודי, על פי העניין).

(6) מגוייסים או מועברים למעמד של קצונה בעלי תואר שני ישים לתפקיד שאליו מגוייסים או מועברים, יהיו זכאים לדרגת מפקח (בסיום קורס הקצינים) ולמינוי פקד. מגוייסים או מועברים לתפקיד קצונה שיש להם וותק מקצועי - יקודמו על פי המסלול הכדאי ביותר עבורם כפי שייקבע על ידי מדור קצינים.

1. קביעת דרגת השכר (כולל דרגת שכר ביניים)

(1) שכרם של המועמדים לגיוס או מועברים למעמד קצונה על סמך השכלה אקדמית ישימה, יקבע על פי דרגת המינוי שתקבע להם.

(2) המגוייסים או המועברים האלה - יהיו זכאים להתקדם בדרגות שכר ביניים גם לפני שקיבלו דרגות קצונה.

(3) במקרים שבהם עולה מספר שנות הוותק המקצועי על הנדרש לצורך קבלת דרגת השכר- תימנה התקופה העודפת לצורך קידום בדרגות שכר הביניים ובמהלך השירות.

(4) בעת קביעת דרגת שכר הביניים הראשונית על סמך ותק מקצועי בגיוס לבעלי השכלה אקדמית ישימה בעלי תואר שני, שלישי או לימודי תעודה - לא יופעלו כללי הקידום המואץ בדרגות שכר הביניים. דרגת שכר הביניים תיקבע תוך מניית פז"ם מלא בין דרגות השכר (כמקובל לבעלי השכלה ישימה בעלי תואר ראשון). לאחר שתיקבע דרגת שכר הביניים הראשונית, ניתן יהיה למנות את התקופה העודפת שלא הובאה בחשבון לצורך קביעת דרגת שכר נוספת, כדי לקדם בדרגות שכר הביניים על פי כללי הקידום המואץ.

2. מחלקת כוח אדם תקבע את הדרגה ואת מינוי הקצונה על פי הקבוע בסעיף 4ה לעיל, ואת ההכשרות הנדרשות לצורך הסמכה לקצונה, בהתחשב בדרגת התקן של התפקיד ובהמלצת המפקדים. מחלקת כוח אדם תקבע זאת טרם הגיוס או ההעברה למעמד של קצונה, לתפקיד של קצונה ולמינוי של קצונה.

5. קביעת דרגת קצונה על סמך קצונה ישימה בשירות סדיר בצה"ל (חובה וקבע) או שב"ס - שלא במסלול

צוערים

א. קביעת דרגת קצונה ודרגת המינוי

קציני צה"ל בוגרי הכשרה ישימה ברמת קורס קצינים בצה"ל במהלך שירות סדיר (חובה וקבע), שצברו ותק מקצועי ישימים לתפקיד הקצונה שאליו הם מגויסים או מועברים - יגויסו או יקודמו למינוי קצונה. דרגת הקצונה ודרגת המינוי תקבע בכפוף לדרגת תקן המשרה שאליה הם מיועדים, לוותק המקצועי שיוכר להם, להמלצת מפקדם ולאישור ראש אמ"ש. להלן פירוט הכללים לקביעת דרגת הקצונה והמינוי:

(1) גיוס מתפקיד קצונה בצה"ל, כשרמת תקן התפקיד במשטרה נמוכה מדרגת הקצונה שבה השתחרר משירות קבע בצה"ל - הדרגה תיקבע בהתאם לדרגת התקן של המשטרה. תקופת הוותק המקצועי הישים העודפת תימנה כוותק לדרגה הבאה.

(2) גיוס מתפקיד קצונה מצה"ל, כשרמת התקן התפקיד במשטרה זהה לדרגת הקצונה שבה השתחרר מצה"ל - תקופת השהות בדרגה הזאת תימנה לצורך חישוב ותק מקצועי לקידום לדרגה הבאה.

(3) גיוס מתפקיד קצונה מצה"ל, כשרמת תקן התפקיד במשטרה גבוהה מדרגת הקצונה שבה השתחרר מצה"ל - תקופת השהות בדרגה הנמוכה בצה"ל לא תימנה לצורך חישוב ותק מקצועי לקידום לדרגה הבאה.

(4) שוטרים המועברים למעמד של קצונה על סמך קצונה ישימה לתפקיד מצה"ל או משב"ס - תקופת העסקתם במשטרה תימנה כוותק מקצועי מהמועד שבו עברו למעמד של קצונה.

ב. קביעת דרגת השכר (כולל דרגת שכר ביניים)

(1) דרגת השכר של מועמד לגיוס או של מועבר למעמד של קצונה בדרגת מינוי של קצין - תיקבע על פי דרגת המינוי במשטרה.

(2) מועמד לגיוס או מועבר למעמד של קצונה בדרגת מינוי של קצין כאמור, שבעת שירותו בצה"ל או בשב"ס דורג בדרגת שכר ביניים - ידורג באותה דרגת שכר ביניים שבה דורג בצה"ל או בשב"ס, בכפוף לדרגת התקן של התפקיד.

(3) מועמד לגיוס או מועבר למעמד של קצונה כאמור, שמספר שנות הוותק הישימות לתפקידו במשטרה גדול מן הנדרש לצורך קבלת דרגת שכר ביניים - תימנה יתרת שנות הוותק שלא נלקחה בחשבון בקביעת דרגת שכר ביניים, לצורך קביעת דרגת שכר ביניים הבאה, ובתנאי שלא גוייס בדרגת תקן הגבוהה מהדרגה שבה השתחרר מצה"ל. מועמד כאמור זכאי לקידום בדרגת שכר ביניים, גם אם טרם קיבל דרגה של קצין.

(4) מועמד לגיוס או מועבר למעמד קצונה שנקבעה לו דרגת מינוי של קצין הנמוכה מן הדרגה שבה שירת בצה"ל או בשב"ס - ידורג בדרגת השכר הגבוהה ביותר של דרגת המינוי שבה יגוייס.

(5) מועמד לגיוס או מועבר למעמד קצונה שנקבעה לו דרגת מינוי של קצין הנמוכה מן הדרגה שבה שירת בצה"ל או בשב"ס - עם העלאתו לדרגה המקבילה לזו שבצה"ל או בשב"ס, תימנה תקופת השירות בדרגה שהיתה לו לפני הגיוס למשטרה, לצורך קביעת דרגת שכר ביניים.

6. העברה ממגזר למגזר שלא במסלול צוערים

א. מגוייס או מועבר למעמד קצונה על סמך השכלה ישימה ו/או קצונת צה"ל, שמקודם על סמך ותק מקצועי בתפקיד ישים - ידרש לשרת 4 שנים לפחות בתפקיד קצונה ישימים שאליו גוייס או הועבר.

ב. על אף האמור לעיל, קצין שמיועד לתפקיד הדרגה במכללה הלאומית לשוטרים / בה"ד מג"ב - לא יחוייב לשרת קדנציה שמשכה 4 שנים לפחות בתפקיד שאליו גוייס או הועבר.

ג. ותק מקצועי עודף יימנה בעת הקידום בדרגות הקצונה במגזר שאליו גוייס או הועבר בלבד.

7. קידום בדרגה ובמינוי בתום קק"צ למסיימי קק"צ בגיל 45 ומעלה

מסיימי קק"צ שזכאים לדרגת מפקח בגיל 45 ומעלה - יהיו זכאים בתום הקורס לדרגת פקד.

8. קיצור פז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל

- א. קיצור פז"ם לדרגת מפקח בתום קורס קצינים "מפקח מואץ" - במגזר המנהלי:
 חניך יקודם לדרגת מפקח בתום קורס קצינים אם נמצא כי עמד בכל התנאים הבאים:
 (1) היה בדרגת צוער או רס"ר ומעלה שנה לפחות לפני מועד תחילת הקורס;
 (2) השלים 7 שנות שירות במשטרה, בתום קורס קצינים;
 (3) סיים הקורס בציון "הולם את הדרישות 1 לפחות.
- ב. קיצור פז"ם לדרגת מפקח בתום קורס קצינים "מפקח מואץ" - במגזר היעודי:
 ניתן לקדם בתום קורס קצינים לדרגת מפקח חניך שיעמוד בכל התנאים הבאים:
 (1) השלים 5 שנות שירות במשטרה בתום קורס הקצינים. ניתן למנות לצורך כך גם תקופת שירות כש"מ, כאזרח עובד משטרה, שירות חובה במשטרה כש"מ או במג"ב על פי הוראות חוק שירות ביטחון התשמ"ו – 1986 [נוסח משולב] ושירות בתפקיד לוחם בצה"ל;
 (2) סיים הקורס בציון "הולם את הדרישות 1" לפחות.
- ג. מפקח מואץ
 מניית מספר השנים לקבלת דרגת "מפקח מואץ" במגזר היעודי והמנהלי – לא תמנע את חישוב הוותק המקצועי שהקצין זכאי לו ממילא עם קבלת מינוי הקצונה.
- ד. קיצור פז"ם לדרגת פקד - "פקד מואץ" למדריכים
 (1) קיצור פז"ם לדרגת פקד – "פקד מואץ"
 (א) הקיצור יינתן למי שמילא קדנציית הדרכה כקצין במכללה הלאומית לשוטרים או בבה"ד מג"ב לתקופה של שנתיים לפחות, או משרת בתפקידי קצונה ייעודית במוקד 100 ובמרחב אילת, ושבתקופה הזאת לא נמנה על הסגל הקבוע של המכללה הלאומית או של בה"ד מג"ב, ושעונה על כל הקריטריונים כמפורט להלן:
 (ב) סיים קורס קצינים ייעודי בציון "הולם את הדרישות 1" לפחות;
 (ג) שרת שנתיים בדרגת מפקח ונושא מינוי פקד;
 (ד) בעל ותק של 4 שנים במשטרה במועד קבלת דרגת מפקח;
 (ה) הוערך בשתי הערכות התקופתיות האחרונות בציון "הולם את הדרישות 3" לפחות.
 משך הקיצור הינו לתקופה של שנה.
 (2) על אף האמור בסעיף 1) לעיל, קצין שמילא קדנציית הדרכה כקצינים במכללה הלאומית לשוטרים או בבה"ד מג"ב לתקופה שקצרה משנתיים, ושעונה על כל הקריטריונים כמפורט בסעיף 1) לעיל - יהיה זכאי לקיצור פז"ם לדרגת פקד באופן יחסי לקיצור המקסימלי ולמשך שירותו כמדריך. קצין כזה שצבר ותק מקצועי – יוכל לממש אותו במקביל למסלול "הפקד המואץ".
 (3) ראש אמ"ש רשאי לקבוע אוכלוסיות נוספות שתהינה זכאיות ל"מסלול פקד מואץ", בהתאם לצרכים ארגוניים שייקבעו מעת לעת.
- ה. קיצור פז"ם לקידום בדרגה לקצינים מצטיינים המשרתים ב"תפקידי ליבה"

(1) קצינים שנושאים מינוי לתפקיד ליבה כמפורט בנספח א', ויש להם שלוש הערכות תקופתיות אחרונות בציון "הולם את הדרישות 3" ומעלה - יוכלו להתקדם בדרגה בקיצור פז"ם במהלך כל השנה על פי המפורט להלן:

- (א) ניתן להתקדם בדרגה עפ"י מסלול זה עד 4 פעמים בשירות;
- (ב) סה"כ הקיצור המצטבר עד דרגת נצ"ם לא יעלה על 24 חודשים;
- (ג) קיצור הפז"ם המצטבר:
 - (1) לדרגות פקד-רפ"ק – לא יעלה על 12 חודשים;
 - (2) לדרגות סנ"ץ-נצ"ם – לא יעלה על 12 חודשים;
 - (3) קצין שקודם בעבר בקיצור פז"ם לקצינים מצטיינים (תפקידי ליבה או לקראת ראש השנה/יום העצמאות) ומומלץ לקידום פעם נוספת במסלול ליבה - יימנה קיצור הפז"ם כמצטין לחישוב הפז"ם המצטבר במסלול הליבה.
 - (4) קצין שלזכותו ותק מקצועי עודף ומומלץ לקידום על פי מסלול ליבה – סך כל הקיצור על פי הוותק המקצועי ועל פי מסלול הליבה לא יעלה על 12 חודשים במצטבר.

- (ד) כל קיצור פז"ם לדרגה לא יעלה על 12 חודשים.
- (2) הליך הקידום לקצינים מצטיינים המשרתים ב"תפקידי ליבה"
- (א) קצין אמ"ש מחוזי / אגפי/רמ"ח אמ"ש מג"ב, יעביר למדור קידום קצינים המלצות לקיצור פז"ם לקצינים מצטיינים שעומדים בקריטריונים המומלצים לקידום לדרגת פקד – נצ"ם.
 - (ב) ההמלצות יבדקו על ידי רמ"ח כ"א ויוגשו לאישור ראש אמ"ש. בקיצור פז"ם לדרגות סנ"ץ-נצ"ם יעביר ראש אמ"ש את המלצותיו לאישור המפק"ל והשר לבט"פ.

ו. קיצור פז"ם לקידום קצינים מצטיינים לקראת ראש השנה ויום העצמאות

- (1) האוכלוסייה הזכאית לקיצור פז"ם לקידום קצינים מצטיינים לקראת ראש השנה ויום העצמאות – היא קצינים בדרגות מפקח-סנ"ץ (כולל), שמומלצים לדרגת פקד-נצ"ם.
- (2) לקראת ראש השנה ויום העצמאות, תוקם ועדה ארצית בראשות ראש אמ"ש או מי מטעמו, בהשתתפות רמ"ח כ"א ורמ"ד קצינים שתדון בהמלצות שיובאו בפניה. הוועדה תדון בהמלצות לקיצור פז"ם לקצינים מצטיינים, שמועד סיום הפז"ם לדרגתם הוא עד שנה וחצי לאחר אחד מהמועדים הנ"ל.
- (3) ניתן יהיה לקדם קצינים מצטיינים תוך קיצור פז"ם של עד 12 חודשים מיום סיום הפז"ם הרגיל במהלך כל השנה.
- (4) להלן התנאים המצטברים לקיצור פז"ם לקצין מצטיין:
 - (א) שלוש הערכות תקופתיות אחרונות בציון "עולה על הדרישות 1" לפחות;
 - (ב) המלצה מילולית מפורטת של ממ"ז/מפקד מג"ב/ראש אגף;
 - (ג) נושא מינוי לתפקיד בדרגת תקן הגבוהה מדרגתו.

(5) ניתן לאשר קיצור פז"ם לקצינים מצטיינים מספר פעמים במהלך השירות, לקראת ראש השנה ויום העצמאות, ובתנאי שסך הזמן של קיצור הפז"ם שהצטבר לא יעלה על 12 חודשים.

(6) רשימת המומלצים לקידום לדרגות סנ"ץ-נצ"ם תועבר להחלטת השר לבט"פ.

(7) קיצור פז"ם - סייגים

(א) קיצור פז"ם על פי מסלול קידום קצינים מצטיינים לקראת ראש השנה ויום העצמאות - לא יאושר בצירוף מסלולי הקידום הבאים:

(1) פקד מואץ למדריכי מלמ"ש - כאמור בסעיף 8ד לעיל;

(2) ותק מקצועי עודף כאמור בסעיף 4.

(ב) קיצור פז"ם לדרגת רפ"ק על פי מסלול קידום קצינים מצטיינים לקראת ראש השנה ויום העצמאות - לא יאושר לקצינים שקיבלו מינוי רפ"ק על פי נוהל אמ"ש 05.03.02 "קידום לדרגת רפ"ק ללא תקן מקדם" (מוקפא), ושאינם מוצבים על תקן רפ"ק.

(ג) קיצור פז"ם על פי מסלול קידום קצינים מצטיינים לקראת ראש השנה ויום העצמאות לקצינים המשרתים ב"תפקידי ליבה" - משך קידום הפז"ם לא יעלה על האמור בסעיף 8ה לעיל.

(8) מכסות

(א) סה"כ המקודמים בדרגה בשנה על פי המסלול הזה - יהיה בהתאם למכסה שנתית שתיקבע על ידי מחלקת כוח אדם.

(ב) לקראת כל מועד יפורסמו המכסות ליחידות על ידי מחלקת כוח אדם.

9. צירוף מסלולי קידום בקיצור פז"ם

כל אחד ממסלולי קיצור הפז"ם שפורטו לעיל עומד בפני עצמו ולא ניתן לצרף בין המסלולים, אלא אם כן אם צוין אחרת במפורש לגבי כל אחד מהמסלולים.

10. אישור חריגים

קידום בדרגה בקיצור פז"ם על פי כל אחד מהמסלולים שפורטו לעיל למי שאינו עומד בקריטריונים המפורטים בנוהל הזה - מחייב אישור של ראש אמ"ש, המפכ"ל והשר לבט"פ - בהתאם לדרגה.

11. קידום בדרגות קצונה במהלך קורס

קצין שסיים פז"ם לדרגתו הבאה השווה בקורס שהינו הכרחי לצורך קידומו - יקודם בדרגה בתום הקורס.

12. תקופות שלא תימננה לצורך חישוב פז"ם

התקופות האלה לא תימננה לצורך חישוב פז"ם;

א. חופשה ללא תשלום (חל"ת);

ב. תקופת השעיה - אלא אם כן השוטר הוחזר לשירות בתום תקופת ההשעיה.

13. מנין תקופת לימודים לצורך חישוב פז"ם

א. תקופת לימודים תוך פטור מתפקיד במסגרת סמסטר אקדמי אחד - תימנה לצורך חישוב פז"ם לקידום במינוי ובדרגה.

ב. תקופת לימודים אקדמיים תוך פטור מתפקיד (שנמשכת כשנתיים) - תימנה מחצית התקופה לצורך חישוב פז"ם לקידום במינוי ובדרגה.

14. פז"ם למינוי פקד-נצ"ם (כולל)

- א. קצין בדרגת מפקח יקודם למינוי פקד - רק לאחר שהשלים מחצית הפז"ם לדרגה הבאה (כולל ותק מקצועי), ובכפוף לכך שיעמוד בשאר הקריטריונים שקבועים בנהלי אמ"ש.
- ב. קצין בדרגת פקד-סנ"צ יקודם למינוי רפ"ק-נצ"מ - רק לאחר שהשלים 3 שנים בדרגה (כולל ותק מקצועי), ובכפוף לכך שיעמוד בשאר הקריטריונים שקבועים בנהלי אמ"ש.
- ג. על אף הקבוע בסעיף ב לעיל - ניתן יהיה לקדם קצין בדרגת פקד למינוי רפ"ק לאחר שהשלים את מחצית הפז"ם לדרגה, בתנאי שימונה לתפקיד אמן או לתפקיד מקצועי.

15. מינוי קצונה

א. המקרים שבהם מוענקים מינוי קבע לקצונה

- (1) מינוי קבע לקצונה ינתן במקרים הבאים:
- (א) לקצין שעמד בכל הקריטריונים שנקבעו לקידום לתפקיד שבו הוא משוּבָּץ, וזאת כאשר הדרגה של מקבל המינוי זהה לדרגת התקן הקבועה לתפקיד;
- (ב) לקצין שנמצא ראוי למלא תפקיד והשלים מחצית הפז"ם לדרגת פקד או שהשלים 3 שנים לדרגת רפ"ק - נצ"מ, ועומד בקריטריונים למינוי הקבועים בנוהל אמ"ש 05.03.08 "מסלול הקידום, השיבוץ וההכשרה של קצינים במ"י", אך אינו עומד בקריטריונים לקידום בדרגה.
- (ג) מינוי שמוענק לקצין שנמצא ראוי למלא תפקיד מקדם אך אינו עומד בקריטריונים של קידום במינוי, כמפורט בנוהל הזה ובנוהל אמ"ש 05.03.08 "מסלול הקידום, השיבוץ והכשרה של קצינים במ"י".

(2) מינוי זמני

- (א) מינוי שמוענק לקצין אשר מבצע בפועל ובאופן זמני תפקיד או חלק מתפקיד. מינוי זמני יכול להינתן לקצין בנוסף לתפקיד שבו הוא מוצב.
- (ב) מינוי זמני ינתן לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים, ובמקרים מיוחדים ניתן יהיה להאריך המינוי לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים נוספים.
- (ג) מינוי הניתן באופן זמני יהיה בהתאם לדרגת המינוי או הדרגה שאותה נושא הקצין.
- (ד) קצין שמונה במינוי זמני לתפקיד ברמת תקן הגבוהה מדרגתו ו/או מדרגת המינוי שלו - לא יהיה זכאי לשכר מוגדל בהתאם לדרגת תקן התפקיד, ושכרו יהיה בהתאם לשכרו ערב מנוי לתפקיד הזמני.
- (ה) מונה הקצין במינוי זמני - לא יפחת שכרו משכרו ערב המינוי לתפקיד.
- (ו) הקצין יזומן לריאיון לפני מפקדו טרם העברת ההמלצה למינוי זמני. המפקד יביא לידיעתו בריאיון כי ניתנה לגביו המלצה למינוי זמני, וכי ולא יחול שינוי בשכרו הנובע מההמלצה למינוי. כן יצוין המפקד בריאיון כי ההמלצה למינוי זמני טעונה אישור הגורם המוסמך כאמור להלן.

ב. הסמכות המאשרת קידום בדרגה/הוצאת כתב מינוי וביטולו

קצין יתמנה לתפקידו על פי כתב מינוי. הסמכות שמאשרת את הוצאת כתבי המינוי ואת ביטולם תהיה כדלקמן:

(1) לתקן פקד – ראש אמ"ש/מפקד מחוז/ראש אגף/מפקד מג"ב, בכפוף לנוהל אמ"ש 05.03.07 "סמכות מינוי וקידום קצינים עד דרגת פקד";

(2) לתקן רפ"ק – ראש אמ"ש, בהתבסס על המלצת מפקד ועל חוות דעת האגף המקצועי במטא"ר.

ג. הצבה ומינוי לא תקינים

קצין יוצב ללא מינוי, או יוצב על תקן של נגד, או על תקן נמוך מרמת התקן שעליו הוא מוצב או שמינויו יבוטל – בהתקיים אחד מאלה:

(1) בעת יציאה לחופשה לקראת פרישה, עם הצבת הפורש על תקן פנוי;

(2) בעת יציאה לחופשה ללא תשלום (חל"ת) שמשכה מעל 4 חודשים;

(3) בעת השעיה;

(4) במקרים מיוחדים אחרים, וזאת רק על פי אישור הסמכות המאשרת (ראש אמ"ש/מפק"ל באישור השר לבט"פ), ולתקופה זמנית שנקבעה מראש.

ד. העלאת דרגת תקן התפקיד

קצין שבמהלך שירותו נקבעה לתפקידו דרגת תקן גבוהה יותר - מינויו ישאר בדרגת התקן הקודמת, אלא אם כן ניתן לו כתב מינוי חדש שבו מצויינת דרגת התקן החדשה.

16. תחומי האחריות של קצין האמ"ש

א. קצין אמ"ש מרחבי/מחוזי/רמ"ח אמ"ש מג"ב ומקבילו - יערוך מעקב אחר הקידום בדרגה ובמינוי של שוטר/קצין שביחידתו וימליץ על קידום בפני הסמכות המאשרת, כמפורט בנוהל אמ"ש 05.03.07 "סמכות מינוי וקידום קצינים עד דרגת פקד". כשהסמכות המאשרת היא ראש אמ"ש/מפק"ל/שר לבט"פ – על קצין האמ"ש להעביר את ההמלצה לקידום בדרגה/למינוי למחלקת כ"א/מדור קצינים עד שלושה שבועות לפני מועד המינוי לתפקיד ו/או הקידום לדרגה.

ב. קצין אמ"ש מרחבי/מחוזי/רמ"ח אמ"ש מג"ב ומקבילו בתפקיד- יוודא שהקצין עומד בכל הקריטריונים לקידום.

17. גורם אחראי לנוהל

מחלקת כוח אדם היא הגורם האחראי לעדכון, לשינוי ולתיקון של הנוהל.

רשימת תפקידי הליבה בחלוקה עפ"י דרגות תקן

1. דרגת תקן נצ"ם
 - (א) מפקד מרחב
 - (ב) מפקד תחנה
 - (ג) מפקד חטמ"ר
 - (ד) מפקד ימ"מ
 - (ה) מפקד ימ"ר
2. דרגת תקן סנ"ץ
 - (א) מפקד תחנה
 - (ב) מפקד פלוגה במג"ב
 - (ג) מפקד ימ"ס
 - (ד) מפקד ימ"ר
 - (ה) מפקד יחידה 33
 - (ו) מפקד פלוגה בימ"מ
3. דרגת תקן רפ"ק
 - (א) מפקד יחידת הר הבית
 - (ב) מפקד ימ"ס
 - (ג) מפקד פלוגה במג"ב
4. ברמת פקד
 - מפקד צוות בימ"מ