

שלום להנהלת בתי המשפט. ברגעים אלה נדונה בבית הדין לעבודה בקשת המדינה והרשויות המקומיות להוצאת צווי מניעה למורי החטיבות הגבוהות מתוך כוונה שיעבדו ללא תמורה בימי פגרת הקיץ.

ב 5.9 נכנסה לתוקף תקנה עליה חתום שר המשפטים הנכנס ואשר מקצרת את פגרת הקיץ של השופטים, טיוטה, כנראה סופית של התקנה מצורפת.

אני מבקש לקבל את כל המידע הרלוונטי להכנסה כתוצאה מקיצור הפגרה בין אם ישירות ובין אם בעקיפין

ישירות פירושו תשלום ישיר של כסף עבור העבודה בימי הפגרה, עקיף פירושו אי יכוי ימי חופשה על ימי פגרה או חלקם או כל דרך עקיפה אחרת המזכה בפועל את השופטים בכסף או שווה כסף.

מעבר לתשובה כן/לא וככל שהתשובה היא כן, כלומר שלתקנה יש השפעה ישירה או עקיפה על התמורה מכל מין וסוג שיקבלו השופטים על המאמץ הנוסף, אבקש גם לקבל פירוט עקרוני של השיטה, לדוגמא: עבור יום עבודה רגיל לא ינוכה לשופט יום חופשה המעוגן בחוק/תקנות וכמו כן ישולמו לשופטים דמי כונויות בתקופה זו, ודמי שעות נוספות ככל שיעבדו שעות נוספות. אין כל צורך במספרים, אין צורך להתייחס שמית לאף שופט אלא לתת תמונה כללית לגבי תמורה אפשרית ככל שקיימת על הסכמתם "להכנס מתחת לאלונקה" - כאמור מה שפרטתי לעיל הוא רק דוגמא היפוטטית אפשרית על מנת להציג את פשטות המידע הנדרש, מידע בקווים כללים, מידע על מדיניות ולא מידע פרטני מכל מין וסוג.