

חופשות שופטים

(לשופטי בתי משפט התעבורה, שלום, משפחה, נוער, מחוזי, עבודה ועליון)

סימוכין: החלטת משכורת נושאי משרה שיפוטית, התשמ"א - 1984, סעיפים 5א, 6ב, 6ג ו- 6ד
החלטת גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון (נושאי משרה שיפוטית ושאייריהם), התשמ"א - 1981

ועדת הכספים של הכנסת קבעה את זכאותם של השופטים לחופשת מחלה (סעיף 5א להחלטה וחופשה ארעית (סעיף 6ד להחלטה). בנוסף, יש אזכור לעניין חופשה ללא תשלום בהחלטת גמלאות (שבסמך). סוגי חופשות אחרות אינן נזכרות בהחלטות ועדת הכספים, ולפיכך, אנו נוהגים לגביהן בהקבלה לכללים שבתקשי"ר.

חופשות השופטים מחושבות לפי שנה קלנדרית המתחילה ב- 1 בינואר ומסתיימת ב- 31 בדצמבר של אותה שנה. החופשות נחלקות לשתי קבוצות: לפי ימי עבודה ולפי ימי לוח. החופשות המחושבות לפי ימי עבודה – חופשה שנתית, חופשה ארעית וחופשה אחרת – אינן כוללות שבתות, חגים ופגרות (קיץ, סוכות ופסח).

החופשות המחושבות לפי ימי לוח – חופשה לצורך השתלמות, חופשת מחלה, חופשת אבל וחופשה ללא תשלום – מחושבות כוללות שבתות וחגים.

השופטים עובדים 6 ימים בשבוע, כאשר ימי שישי וערבי חג מיועדים לתורנויות, לדיונים דחופים ולכתיבת פס"ד והחלטות. לכן, ימי שישי וערבי חג** נחשבים כימי עבודה רגילים, ולא ניתן לנצל אותם כ"ימי גשר". ניתן לנצל ימים אלה ע"ח חופשה שנתית או ארעית בהתאם לכללים. פגרות פסח וסוכות נחשבות כחופשה רשמית לכל דבר ועניין, ואין מחייבים את מאזן החופשה השנתי של השופט בגינה (השופטים חייבים בתורנות בפגרות אלו בהתאם לפעילות ביהמ"ש).

** לגבי ערב ראש-השנה, ערב יום הכיפורים וערב שבועות, ערב ראש השנה ההג'רית, ערב חג מולד הנביא, ערב עיד אל פיטר, ערב חג אל-אדחא, ערב חג הנביא אלח'דר, ערב חג הנביא שועיב, ערב חג הנביא סבלאן, ערב חג המולד, ערב ראשית השנה, ערב חג ההתגלות, ערב יום השישי לפני חג הפסחא, ערב העלייה השמימה – והכל לפי עדתו הדתית של נושא המשרה השיפוטית - ראה התייחסות בהמשך.

חופשות לפי ימי עבודה:

א. חופשה שנתית

הכללים בנושא זה נקבעו לפי החלטת משכורת נושאי משרה שיפוטית. שופט זכאי ל- 30 ימי חופשה שנתית בשנה (שופט בימ"ש עליון ונשיא בית הדין הארצי לעבודה זכאים ל- 42 ימי חופשה שנתית) אשר מתוכם 20 ימים הם על חשבון פגרות בתי המשפט ו- 10 הימים הנותרים מיועדים לחופשות יזומות של השופט במהלך שנת העבודה או שהם ניתנים לצבירה. שופטי בית משפט עליון ונשיא בית הדין הארצי אינם מחויבים ליטול פגרה בקיץ.

צבירה ופדיון:

שופטים בפנסיה תקציבית

שופטי בימ"ש שלום, מחוזי ובתי הדין לעבודה רשאים לצבור עד 75 ימי חופשה שנתית, שופטי בימ"ש עליון ונשיא בית הדין הארצי לעבודה עד 126 ימי חופשה שנתית.

שופטים בפנסיה צוברת

שופטי בימ"ש שלום, מחוזי ובתי הדין לעבודה רשאים לצבור עד 65 ימי חופשה שנתית, שופטי בימ"ש עליון ונשיא בית הדין הארצי לעבודה עד 108 ימי חופשה שנתית.

המכסות המצוינות לעיל הינן המכסות המרביות המותרות לצבירה ולקבלת פדיון כספי בגין בעת פרישה או סיום כהונה. יוצא אפוא שימי חופשה שנתית אשר נצברו מעבר למכסה זו הם ימים עודפים, אשר ימחקו ולא יועברו משנה לשנה.

עם זאת, מחמת עומסי העבודה כאשר נבצר מהשופט לנצל ימי חופשה שנתית, כך שצבירת ימי החופשה שלו תעלה על המכסה המותרת לצבירה, יהיה המנהל רשאי לאשר לצבור באותה שנה ימי חופשה מעבר למכסה האמורה ובלבד שלא תעלה על 140 ימים.

על אף האמור, נושא משרה שיפוטית שצבר עד יום כ"ז באלול התשע"ז 18 בספטמבר 2017 מספר ימי מנוחה שנתית גבוה ממכסת ימי המנוחה השנתית המותרת לצבירה ולפדיון לפי האמור, זכאי לנצל את ימי המנוחה העודפים על המכסה האמורה בתקופת כהונתו, אך הוא לא יהיה זכאי לפדותם בסיום כהונתו.

מספר דגשים לתשומת לב:

1. לא ניתן לקבל פדיון כספי (בעת הפרישה) מעבר למכסת הימים האמורה, בהתאם לערכאת השופט ולסוג הסדר הפנסיה.
2. צבירת ימי החופשה כפופה לכללים של יציאה לחופשה לצורך שבתון, לפיהם קודם יש לנצל את כל הימים העודפים ורק לאחר מכן ניתן ליטול את חופשת השבתון.

כל יציאה לחופשה שנתית טעונה הגשת בקשה לחופשה - טופס 25 (מהדורה שלישית) (רצ"ב דוגמא) - חתומה ע"י השופט בצירוף המלצת נשיא ביהמ"ש/ביה"ד בו הוא מכהן. מנהל בתי המשפט מאשר את היציאה לחופשה השנתית וחטיבת השופטים מנהלת את הרישומים.

ימים בודדים של נסיעה לחו"ל, כמו גם הימים צמודים לפגרות (קיץ סוכות ופסח) ירדו ממאזן חופשה שנתית בלבד.

פגרת הקיץ:

- מתחילה ב- 21 ביולי ומסתיימת ב- 5 בספטמבר; בסה"כ 47 ימי לוח המתחלקים כדלקמן:
- (א) 6-7 שבתות;
- (ב) 6 ימי תורנות חובה;
- (ג) 13-14 ימי פגרת עבודה חובה - ימים המיועדים לסיום כתיבת החלטות ופסקי-דין ("ניקוי השולחן") דבר היכול להיעשות בביהמ"ש/בביה"ד או בביתו של השופט. יש וימי פגרה אלו מנוצלים עקב עומסים בביהמ"ש או בביה"ד לשמיעת דיונים דחופים;
- (ד) 20 הימים שנותרו, שהינם ימי עבודה, נרשמים במאזן החופשות כחופשה שנתית.

ככלל, כל השופטים אמורים לצאת לחופשה שנתית בפגרת הקיץ. שופט שעליו לעבוד בפגרה זקוק לקבלת אישור עבודה בפגרה מאת מנהל בתי המשפט. עבודה בפגרה פירושה קיום דיונים באולם ביהמ"ש/ביה"ד מדי יום ביומו. לפיכך, יש להגיש את הבקשה לקבלת אישור עבודה בפגרה בצירוף פירוט התיקים שנקבעו לדיונים ואת מועדיהם. הבקשה אמורה להיות מלווה בהמלצה של נשיא ביהמ"ש/ביה"ד. אם מנהל בתי המשפט מאשר לשופט לעבוד בפגרה, אין מפחיתים ממאזן חופשתו את 20 הימים.

שופט חדש (לעניין זה - מי שעבד פחות מ- $\frac{1}{2}$ שנה) אינו זכאי לחופשה שנתית בפגרת הקיץ בשנה הראשונה לכהונתו, ובהתאם לכך אין מפחיתים ממאזן חופשתו 20 ימים. יחד עם זאת, שופט חדש זכאי לנצל את ימי החופשה שכבר הספיק לצבור, וזאת, תוך תיאום עם נשיא בימה"ש והגשת בקשה לחופשה: אותם ימים פנויים מדיונים באולם וימים שהשופט החדש אינו נמצא בביהמ"ש ייזקפו על חשבון ימי חופשה שנתית או חופשה ארעית וזאת עפ"י העניין.

יצוין בנוסף, כי במקרים בהם חלה פגרת הקיץ במהלך חופשה לצורך השתלמות, לא ינוכו בגין הפגרה ימי חופשה שנתית.

ב. חופשה ארעית

שופטים בפנסיה תקציבית

נושא משרה שיפוטית בפנסיה תקציבית, למעט שופט ביהמ"ש העליון ונשיא בית הדין הארצי לעבודה, זכאי ל-14 ימי חופשה ארעית בשנה.

שופטים בפנסיה צוברת

נושא משרה שיפוטית בפנסיה צוברת, למעט שופט בית המשפט העליון ונשיא בית הדין הארצי לעבודה, זכאי לארבעה ימי חופשה ארעית בשנה.

חופשה ארעית מיועדת בעיקרה לעניינים דחופים ובלתי צפויים והיא כימי בחירה או הצהרה של עובד המדינה.

בכל מקרה של חופשה ארעית יש להעביר בקשה על כך לאישור נשיא ביהמ"ש/ ביה"ד בו מכהן השופט וזאת טרם היציאה לחופשה ארעית. במקרים דחופים יש להעביר הודעה, טרם ההיעדרות, לנשיא ביהמ"ש/ ביה"ד.

ניתן ליטול לכל היותר ארבעה ימי חופשה ארעית ברצף.

חופשה ארעית אינה ניתנת לצבירה ובסוף כל שנה נמחקים ימי החופשה הארעית שלא נוצלו. כמו-כן, אין מצרפים חופשה ארעית לחופשה שנתית או לפגרה ואין היא מיועדת ליציאה לחו"ל.

ג. חופשה אחרת -

ישנן חופשות והיעדרויות מביהמ"ש שאינן מובאות בחישוב מאזן החופשות אם כי הן נרשמות, כגון ימי השתלמות המאורגנים ע"י המרכז להכשרה והשתלמות שופטים, ימי מילואים, לידה וימי עבודה בתפקיד מחוץ לביהמ"ש. ימי השתלמות במרכז להכשרה והשתלמות שופטים – שופט זכאי לשבעה ימי השתלמות בשנה, בנוסף להשתלמויות החובה.

ד. ערבי חג

בהתאם לסעיף 6א(ה)(1), ערבי החגים: ראש – השנה, יום הכיפורים ושבועות ערב ראש השנה ההג'רית, ערב חג מולד הנביא, ערב עיד אל פיטר, ערב חג אל-אדחא, ערב חג הנביא אלח'דר, ערב חג הנביא שועייב, ערב חג הנביא סבלאן, ערב חג המולד, ערב ראשית השנה, ערב חג ההתגלות, ערב יום השישי לפני חג הפסחא, ערב העלייה השמימה – והכל לפי עדתו הדתית של נושא המשרה השיפוטית - יחשבו לשופטים כ"ימי שישי" לפי ההנחיות הבאות:

- 1) לא יופחת יום חופשה ממכסת ימי החופשה השנתית או הארעית של השופטים בערבי חג אלו – הכל לפי עדתו הדתית של השופט.
- 2) לשופטים התורנים בימים אלו לא ייזקק לזכותם יום חופשה כלשהו.
- 3) יציאה לחופשה שנתית או ארעית בצמוד לערב החג או בתקופה הכוללת את ערבי החג-ערב החג יחשב כיום גשר וינוכה ממכסת ימי החופשה השנתית או הארעית.
- 4) שופטים היוצאים לחו"ל מערב החג, ינוכה להם יום חופשה זה ממכסת ימי החופשה השנתית.

חופשות לפי ימי לוח:

1. חופשה לצורך השתלמות – שבת ון:

ועדת הכספים בהחלטת המשכורת שבסמך, סעיף 6ב, קבעה כדלקמן:

6ב. (-) נושא משרה שיפוטית, רשאי, במהלך כהונתו כאמור, לצאת לחופשה

בשכר לצורך השתלמות, ובלבד שההשתלמות אושרה בידי המנהל, כהגדרתו בסעיף 7ב, או מי מטעמו.

(1) החופשה תהיה בת 30 ימים בשנה לנושא משרה שיפוטית בפנסיה תקציבית, ובת 27 ימים בשנה לנושא משרה שיפוטית בפנסיה צוברת, והיא ניתנת לצבירה עד 12 חודשים;

(2) לא ניתנת לפדיון בתקופת כהונתו של נושא המשרה השיפוטית או בסיומה.

(-) ימי שבת וחג יבואו במניין ימי החופשה לפי סעיף זה; ימי הפגרה בתקופת החגים שנוגעים לאותו נושא משרה שיפוטית לפי תקנות הפגרות לא יבואו במניין ימי החופשה לפי סעיף זה, אלא אם כן נושא המשרה השיפוטית בחר לנצל את ימי החופשה בימי הפגרה האמורים.

(-) ימי דיון באולם בית המשפט או בית הדין במהלך חופשה לפי סעיף זה שאישר ראש הערכאה השיפוטית, נשיא הערכאה או נשיא בית הדין לערעורים, לפי העניין, שנושא המשרה השיפוטית מכהן בה, לא יבואו במניין ימי החופשה שנוצלו לפי סעיף זה.

בהקשר לכך, יש להדגיש מספר דברים:

- א. תחילתו של סעיף 6ב מיום 1 בינואר 1992, תיקון שתחילתו מיום 23.6.18.
- ב. הצבירה המותרת לעניין השתלמות היא עד למקסימום 12 חודשים. לאור ההחלטה המפורשת של ועדת הכספים, ימי השתלמות מעבר למכסה המותרת הנ"ל יימחקו לאלתר.
- ג. אין פדיון לימי השתלמות, גם לא בפרישה.
- ד. יציאה לחופשה כאמור טעונה הגשת בקשה בצירוף המלצת נשיא ביהמ"ש/ביה"ד בו מכהן השופט.
- ה. השתלמות תאושר אך ורק לאחר ניצול ימי חופשה שנתית "עודפים".
- ו. אין מחשבים מניין הימים בתקופת פגרת הפסח (8 ימים החל מיום י"ד בניסן ועד כ"א בניסן ועד בכלל).
- ז. כמו-כן אין מחשבים מניין הימים בתקופת פגרת סוכות (9 ימים החל מיום י"ד בתשרי ועד כ"ב בתשרי ועד בכלל).
- ח. ימי דיון באולם בית המשפט במהלך חופשת שבתון – באישור הנשיא ובציון מספרי התיקים בהם נשמעו הוכחות - יקוזזו מסך ימי התקופה.
- ט. לתשומת לב, אישור עקרוני לעניין חופשת שבתון הינו בבחינת אישור מקדים בלבד. רק לאחר הגשת תכנית מוגדרת על גבי טופס בקשה לוועדה המקצועית (כ- 3-4 חודשים לפני מועד היציאה לחופשת שבתון) יאשר מנהל בתי המשפט את היציאה לחופשת שבתון, כפוף להמלצת הוועדה המקצועית, ראה נוהל יציאה לחופשת השתלמות.

2. חופשה מחלה -

הכללים בנושא זה הינם עפ"י סעיף 5א להחלטת ועדת הכספים, וכן בהקבלה לפסקה 33.271 ופסקה 33.275 שבתקשי"ר.

חופשת המחלה ניתנת לצבירה לצורך פדיון ימי המחלה עם הפרישה. לכל שופט מגיעים 30 ימי חופשת מחלה בשנה. מכסת ימי חופשת מחלה מחושבת על בסיס של ימי לוח (ימים קלנדריים) ולא ימי עבודה. דהיינו, ימי מנוחה, ימי מועד וכדומה, החלים בתוך תקופת המחלה, נחשבים כימי מחלה.

ניתן להיעדר פעמיים בשנה ללא צורך באישור רפואי ובתנאי שההיעדרות אינה עולה על יומיים בכל פעם. 4 ימים אלו כלולים במכסה השנתית של 30 ימי מחלה.

ימי מחלה בתקופת פגרת הקיץ מובאים בחישוב רק אם הם גוררים עמם אי יכולת ניצול 20 ימי עבודה כחופשה שנתית, ובמקרה כזה כל יום שלא נוצל נרשם כיום מחלה כנגד זיכוי של יום חופשה (לעניין ימי החופשה בקיץ, ראה פירוט בסעיף 1 לעיל).

היעדרות בשל מחלת ילד – בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג 1993 – זכאי שופט שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, לזקוף עד 8 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו ובלבד שבן זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שבן זוגו הינו עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד כאמור, או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד (במצב זה ניתן לזקוף עד 16 ימי מחלה כאמור).

היעדרות בשל מחלה קשה – בהתאם לחוק האמור, זכאי שופט בעל ותק של שנה, שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה, לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה קשה של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת השופט; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהשופט הוא הורה עצמאי או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי השופט לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה קשה של ילדו, כאמור.

היעדרות בשל מחלת בן/בת זוג – בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח 1998 – זכאי שופט לזקוף עד 6 ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת בן זוגו, זאת על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו. לעניין חוק זה, יראו כחולה בן זוג שחלה והפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום-יום ("פעולות יום-יום" – כהגדרת מונח זה בסעיף 223 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995).

שופט שכיהן שנה לפחות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת השופט.

שופט המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מכוח החוק הנ"ל, ימסור את בקשתו לנשיא בית המשפט ויצרף אישור מאת הרופא המטפל בבן זוגו בדבר היות בן הזוג תלוי לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום-יום. העתק הבקשה יועבר למנהלת האגף האחראית על תנאי שירות השופטים.

היעדרות בשל מחלת הורה – בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993, שופט זכאי לזקוף עד ששה ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת ההורה שלו או של בן זוגו (להלן – ההורה), על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי חוק זה.

פדיון ימי מחלה - בעת הפרישה, ניתן לקבל פדיון עבור ימי מחלה כמפורט בסעיף 5א להחלטת ועדת הכספים:

- 5א. (א) נושא משרה שיפוטית שניצל במשך כל תקופת כהונתו מ- 36% ועד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שנצטברו לזכותו, יהיה זכאי עם פרישתו לפיצוי בשיעור משכורת של 6 ימים בשל כל 30 ימי המחלה מיתרת ימי מחלה שנצטברו לזכותו.
- (ב) נושא משרה שיפוטית שניצל במשך כל תקופת כהונתו פחות מ- 36% מסך כל ימי חופשת המחלה שנצטברו לזכותו, יהיה זכאי עם פרישתו לפיצוי בשיעור משכורת של 8 ימים בשל כל 30 ימי מחלה מיתרת ימי המחלה שהצטברו לזכותו.
- (ג) בחישוב ימי חופשת המחלה שנוצלו על ידי נושא משרה שיפוטית במשך תקופת כהונתו בתקופה שקדמה לתחילתו של סעיף זה ינהגו כך:
1. בשנה שבה לא נרשם לחובתו של נושא משרה שיפוטית ניצול ימי מחלה – יחויב מאזן ניצול ימי המחלה שלו בשלושה ימים.
 2. בשנה שבה נרשם לחובתו של נושא משרה שיפוטית ניצול ימי מחלה – יחויב מאזן ניצול ימי המחלה שלו ביום אחד נוסף.
 - (ד) נושא משרה שיפוטית אשר עובר לתחילת כהונתו עבד בשירות המדינה, יבואו במניין ימי חופשת מחלה העומדים לזכותו, מיד עם תחילת כהונתו, ימי חופשת המחלה שעמדו לזכותו בסיום תפקידו בשירות המדינה, ובלבד שלא חדל להיות עובד המדינה עד למינוי למשרה השיפוטית ולא קיבל פיצוי בגינם.
 - (ה) בעד יתרת ימי חופשת מחלה צבורה הפחותים מ- 30 ימים ישולם החלק היחסי של הפיצוי כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב), לפי העניין.
 - (ו) פיצוי על פי סעיף זה ישולם מיד עם סיום כהונתו של נושא משרה שיפוטית.
 - (ז) נפטר נושא משרה שיפוטית, ישולם הפיצוי לשאיריו כהגדרתם בסעיף 1 להחלטת גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון (נושאי משרה שיפוטית ושאייריהם), תשמ"א – 1981 (להלן – החלטת הגמלאות).
 - (ח) ערך יום מחלה יחושב לפי המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 1 להחלטת הגמלאות.

3. חופשה אבל -

הכללים בנושא זה הינם בהקבלה להוראות פרק 33.5 שבתקשי"ר.

שופט זכאי לחופשת אבל לפי מנהגי המסורת מפאת פטירת קרוב משפחה כמפורט להלן. החופשה הנ"ל נרשמת אך אינה מופיעה בחישוב מאזן החופשות.

שופט יהודי – זכאי להיעדר מהעבודה מיום פטירת קרוב המשפחה (אב, אם, בן, בת, אח, אחות, בעל או אישה) ועד יום קבורתו ועוד שבעה ימים (כולל שבת) החל מיום הקבורה. חל אחד מחמשת הימים הבאים: יום א' של פסח, יום שבועות, יום א' של סוכות, יום א' של ראש השנה או יום הכיפורים, תוך שבעת הימים הבאים אחרי הקבורה, זכאי שופט יהודי, לפי הדין להיעדר מן העבודה עד לאותו יום בלבד. אירע מות קרוב המשפחה באחד מימי ראש השנה, חג הפסח או חג הסוכות, זכאי עובד יהודי, לפי הדין, להיעדר מן העבודה עד ליום הקבורה וכן שבעה ימים לאחר סיום המועד. ביום שינוי מקום קבורתו של קרוב משפחה שלו, זכאי שופט להיעדר מהעבודה בתשלום מלא, מאחר שלפי המסורת חל עליו באותו יום דין "שבעה".

שופט מוסלמי או נוצרי – זכאי להיעדר מהעבודה מיום פטירת קרוב המשפחה מדרגה ראשונה ועד קבורתו ועוד שבעה ימים. בפטירת קרוב משפחה מדרגה שניה, (סבא, סבתא, נכד נכדה, דוד או דודה [קרובי דם ולא קרובי חיתון]) יהיה זכאי להיעדר מעבודה מיום הפטירה עד יום קבורתו ועוד שלושה ימים החל מיום הקבורה.

שופט דרוזי – זכאי להיעדר מהעבודה שבעה ימים מיום פטירת קרוב המשפחה (אב, אם, בן, בת, סבא, סבתא, אח, אחות, [לרבות אח או אחות גם מצד הורה בלבד] נכד, נכדה, חותן, חתן, גיס, גיסה, אחיין, אחיינית, דוד, דודה, בן דוד, בת דוד, בעל, אישה).

בתקופת חופשת אבל, זכאי שופט לקבל את המשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילו לא יצא לחופשה והמשיך לעבוד.

4. חופשה ללא תשלום (ח ל"ת) -

הכללים בנושא זה נקבעו לפי החלטת גמלאות (כמצוין בסמך) ובהקבלה להוראות פרק 33.4 שבתקשי"ר.

חופשה ללא תשלום כפופה לקבלת אישור מאת מנהל בתי המשפט, או חופשה אשר בחוק נקבע כי תיחשב לכזו (חופשת לידה שאין מקבלים עבורה דמי לידה) מאשרים חל"ת במקרים מיוחדים ולתקופה מרבית של עד 3 חודשים.

כמו-כן יש לשים לב לכך שתקופת ההיעדרות כאמור אינה מובאת בחשבון כתקופת כהונה (בהתייחס לסעיף 6(2)(ד) להחלטת גמלאות שבסמך). משמע, שופט בתקופת החל"ת אינו זכאי במשך התקופה הנ"ל לזכויות כגון ותק שיפוטי, חופשות, תקבולים לקרן השתלמות, החזר הוצאות טלפון, קבלת ספרות מקצועית וחישוב אחוז ותק לעניין גמלה לתקופה הנדונה. יחד עם זאת ניתן לרכוש את הזכות אך ורק לצורך חישוב הוותק לגמלה לתקופה הנדונה. וזאת בהתאם לכללים הנוהגים לרכישת זכויות לתקופת החל"ת כמפורט בסעיף 11 (4) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1972

5. חופשת לידה –

בהתאם לחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, לפי סעיף 6(ב)(2-1) לחוק:

- (1) תקופת הלידה וההורות היא עשרים ושישה שבועות, מהם שבעה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה;
- (2) עובדת רשאית לקצר את תקופת הלידה וההורות, ובלבד שתקופת הלידה וההורות לא תפחת מחמישה עשר שבועות, או מתקופה כאמור בתוספת הארכות של תקופת הלידה וההורות, אם מימשה את זכותה להאריכה לפי סעיפים קטנים (ב1), (ג) ו-(ד) (להלן – הארכות);

בהתאם חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995-

50. (א) מבוטחת ששולמו בעדה דמי ביטוח משכרה כעובדת או ששילמה דמי ביטוח מהכנסתה כעובדת עצמאית (בסעיף זה – דמי ביטוח), תהיה זכאית לדמי לידה –

- (1) בעד פרק זמן של 15 שבועות – אם שולמו דמי ביטוח בעד 10 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע או בעד 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע;
- (2) בעד פרק זמן של 8 שבועות – אם שולמו דמי ביטוח בעד 6 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע.

להוראות נוספות בעניין חופשת לידה, ר' חוק עבודת נשים ולעניין תשלום דמי לידה ר' חוק הביטוח הלאומי.

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות החוק או כל דין אחר, יגברו האחרונות.