



מטרת ישראל

אגף משאבי אנוש

-שמור-

			נהלי אמ"ש
מספר: 05.02.04	תת-פרק: מסלולי קידום נגדים	פרק: שיבוץ וקידום	
שם נוהל: העלאת נגדים בדרגה			תאריך פרסום: 11/02/2010
			תאריך תחילה: 11/02/2010
			תאריך ביטול:
			נוסח: 8

מטרות הנוהל

1. לפרט את הקריטריונים לקידום בדרגה לכלל דרגות הנגדים, כולל קריטריונים לקידום נגדים מצטיינים בקיצור פז"ם.

2. לקבוע את בעלי הסמכות לקידום נגדים בדרגה.

3. לפרט את תהליכי ההעלאה בדרגה לכל דרגות הנגדים.

תוכן העניינים

1. פז"ם לקידום בדרגות נגדים

2. כללים למניית פז"ם לקידום בדרגה

3. בעלי הסמכות לאשר קידום

4. הקידום עד דרגת רס"ם

א. התנאים לקידום עד דרגת רס"ם

ב. הליך הקידום עד דרגת רס"ם

5. הקידום לדרגת רס"ב

א. התנאים לקידום לדרגת רס"ב

ב. קידום מצטיינים לדרגת רס"ב לחריג השכלה ועברית

ג. הליך הקידום לדרגת רס"ב

6. הקידום לדרגת רנ"ג

א. התנאים לקידום לדרגת רנ"ג

ב. הליך הקידום לדרגת רנ"ג

7. בדיקת נושא המשמעת בעת העלאה בדרגה

8. תוקף הדרגה

9. העלאה בדרגה בעת מעבר ליחידה אחרת

10. קידום בדרגות ובדרגות שכר נגדים במהלך קורס קצינים

11. קידום במקרים חריגים

12. [הטיפול במעוכבי קידום](#)
13. [קידום רטרואקטיבי](#)
14. [קידום נגדים מצטיינים](#)
- א. [כללי הקידום](#)
- ב. [תנאים מצטברים לקיצור פז"ם לנגדים מצטיינים](#)
- ג. [הסמכות לקדם נגדים בקיצור פז"ם למצטיינים](#)
- ד. [מכסות](#)
- ה. [אופן הביצוע](#)
15. [קידום חניך מצטיין קורסי](#)
16. [בקרה ופיקוח](#)
17. [קידום בדרגות שלא בהתאם לכללי הקידום](#)
18. [הגורם האחראי לנוהל](#)
- נספח א' - [קריטריונים לדרגת רנ"ג – טבלת ניקוד](#)
- נספח ב' - [רשימת תקני/תפקידי נגד פיקודי בכיר במגזר הייעודי](#)
- נספח ג' - [מקצועות פיקודיים/בכירים מגזר ייעודי ומנהלי](#)
- נספח ד' - [מקצועות נגדים ללא מדרג – מגזר ייעודי](#)
- נספח ה' - [ריכוז ניקוד אישי לדרגת רנ"ג עפ"י מודל הקריטריונים לדרגת רנ"ג](#)
- נספח ו' - [הצהרת צוער חק"ק](#)

1. [פז"ם לקידום בדרגות נגדים](#)

פז"ם	מעבר מדרגה לדרגה	
	דרגה נוכחית	הדרגה הבאה
8 חודשים בשירות	רש"ט	שוט
שנה בדרגת רש"ט	סמ"ש	רש"ט
שנה בדרגת סמ"ש	סמ"ר	סמ"ש
שנתיים בדרגת סמ"ר	רס"ל	סמ"ר
שלוש שנים בדרגת רס"ל	רס"ר	רס"ל
7 שנים בדרגת רס"ר	רס"ם	רס"ר
8 שנים בדרגת רס"ם	רס"ב	רס"ם
6 שנים בדרגת רס"ב	רנ"ג	רס"ב

2. [כללים למניית פז"ם לקידום בדרגה](#)

א. בחישוב פז"ם לצורך קידום בדרגה, לא יימנו התקופות האלה: חופשה ללא תשלום, תקופת היעדרות ותקופת השעיה, כקבוע בפקודת המטא"ר 07.04.02 " שוט" בחופשה ללא תשלום" ובפקודת הקבע 06.01.02, לפי העניין. כמו כן לא ימנו תקופות בדרגות קצונה / מינוי קצונה במשטרת ישראל לצורך

קידום בדרגות נגדים.

ב. תקופה של חופשת לידה תימנה לעניין פז"ם לצורך קידום בדרגה.

- ג. שוטר שגויס על פי הכללים המותווים בנוהל אמ"ש 05.02.07 "מסלולי הגיוס, הקידום וההכשרה של נגדים במשטרת ישראל" בדרגה זהה לדרגתו בצה"ל או בשב"ס, על סמך מקצוע הישים למקצועו במשטרה, או שוטר שגויס בדרגה בה השתחרר משירות חובה במשטרה, תקופת שהייתו בדרגתו האחרונה בצה"ל, בשב"ס או בשירות חובה במשטרה תימנה לצורך קידומו לדרגה הבאה במשטרה.
- ד. שוטר שגויס עפ"י הכללים המותווים בנוהל אמ"ש 05.02.07 "מסלולי הגיוס, הקידום וההכשרה של נגדים במשטרת ישראל", בדרגה גבוהה מדרגת שוטר, על סמך השכלה על תיכונית ובגין ותק מקצועי, ולאחר קביעת דרגת הגיוס נותרה יתרה של ותק מקצועי – יתרת הוותק המקצועי תימנה לצורך קידום השוטר לדרגה הבאה, עד דרגת רס"ר.
- ה. שוטר, כאמור בסעיפים ג', ד', שלא עמד בדרישות הסוג לדרגה הבאה, ניתן לקדמו לדרגה הבאה ובלבד שסיים בהצלחה את ההכשרה הנדרשת לאותו סוג מקצועי.

3. בעלי הסמכות לאשר קידום

- א. עד דרגת רס"ם – ר' מחלקה במטא"ר, מפקד מרחב או מפקד יחידה בדרג מקביל, מפקד מלמ"ש, מפקד המכללה לקצינים, מפקד יחידה ארצית, מפקד מפקדה אזורית במג"ב, מפקד חטמ"ר במג"ב, מפקד יחידת נתב"ג, מפקד יחידת מתנ"א, קצין אח"ק, קצין אג"ם או קצין אק"ם במחוז או מפקד יחידה מרכזית במחוז ובתנאי שהוא בתקן נצ"ם לפחות.
- ב. דרגת רס"ב – ר' אגף, מפקד מחוז, מפקד מג"ב או מפקד יחידה בדרג מקביל.
- ג. דרגת רנ"ג – ר' אמ"ש.

4. הקידום עד דרגת רס"ם

א. התנאים לקידום עד דרגת רס"ם

- 1) פז"ם - השוטר השלים פז"ם בדרגה הנוכחית, כמפורט בסעיף 1.
- 2) סוג מקצועי - לשוטר סוג מקצועי הנדרש לאותה דרגה, במקצוע בו הוא מסווג.
- 3) הכשרה – השוטר עבר הכשרה כמותווה בדף המקצוע בו מסווג. שוטר לא יקודם ללא הכשרה ראשונית במקצוע.
- 4) השתלמויות – השוטר עבר השתלמויות מקצועיות כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.03 "השתלמויות לנגדים במגזר הייעודי".
- 5) מעבר מבחן יכולת גופנית בציון עובר- לשוטרים הממלאים תפקיד ייעודי, עפ"י דרישת המקצוע, כמפורט בנוהל 03.04.03 "מבחן יכולת גופנית במשטרת ישראל".
- 6) מעבר מבחן ידע מהשנה האחרונה בציון 70 לפחות, כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.04 "מבחני ידע".
- 7) הערכה – לשוטר הערכה תקופתית אחרונה בציון "טוב 3", לפחות מן המפקד הממונה, בסולם ההערכה האישית ו"טוב כמו האחרים בקבוצה", לפחות, בסולם ההערכה היחסית. בהיעדר הערכת מפקד ממונה, תתקבל הערכת מפקד ישיר.
- 8) המלצות מפקדים - מפקד ישיר ומפקד ממונה המליצו להעלות את השוטר בדרגה.

- (9) משמעת - על פי הכללים החלים בעניין הגבלות על קידום של שוטר המעורב בביצוע עבירה, אין מניעה להעלות את השוטר בדרגה.
- (10) שוטר העובר ממקצוע למקצוע, לא יחולו עליו הוראות סעיפים 4.א. (2) - (4) לעיל, אלא הכללים הקבועים בנוהל אמ"ש 06.01.06 "מעבר ממקצוע למקצוע" ובנוהל אמ"ש 03.03.03 "השתלמויות לנגדים במגזר הייעודי".

ב. הליך הקידום עד דרגת רס"ם

- (1) חוליית מחשוב באמ"ש תפיק ליחידות ברמת מרחב, אחת לשלושה חודשים, דו"חות מחשב בהם יצוינו שמות השוטרים העומדים לסיים את הפז"ם הנדרש לדרגה הבאה.
- (2) קצין אמ"ש יחידתי ימלא טופס המלצה להעלאה בדרגה, כחודש ימים לפני מועד הקידום בדרגה, ויעבירו למפקד הישיר בדרגת/מינוי רפ"ק ומעלה.
- (3) מפקד ישיר יציין המלצתו בטופס, יחתום ויעבירה למפקד יחידת השירות.
- (4) מפקד יחידת השירות ברמה של מפקד תחנה / פלוגה / גזרה / ראש מדור או יחידה ברמה מקבילה, יציין המלצתו בטופס, יחתום ויעבירו לאישור ראש היחידה / מפקד המרחב / ראש המחלקה במטא"ר / מפקד יחידת מג"ב ברמה מקבילה.
- (5) המפקד יאשר ע"ג טופס ההמלצה, יחתום ויחזירו לק. אמ"ש יחידתי.
- (6) קצין אמ"ש יחידתי יוציא אסמכתא להעלאה בדרגה לשוטר שאושר קידומו ויעדכן את הנתונים במתכ"א 2000.
- (7) האסמכתא להעלאה בדרגה תועבר לר"מ:
- (א) מפקד יחידת השירות – להענקת הדרגה.
- (ב) ארכיון מטא"ר – לתיוק בתיק אישי.
- (8) מפקד שהחליט לא להמליץ על קידום של שוטר או לא לאשר קידום של שוטר יודיע לשוטר את החלטתו המנומקת בכתב וישלח עותק לתיק אישי בארכיון מטא"ר.

5. הקידום לדרגת רס"ב

א. התנאים לקידום לדרגת רס"ב

- (1) פז"ם - 96 חודשים (8 שנים) בדרגת רס"ם.
- (2) סוג מקצועי – השוטר רכש סוג מקצועי עליון במקצוע בו מסווג.
- (3) השתלמויות – השוטר עבר השתלמויות מקצועיות כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.03 "השתלמויות לנגדים במגזר הייעודי".
- (4) מעבר מבחן יכולת גופנית בציון עובר- לשוטרים הממלאים תפקיד ייעודי, עפ"י דרישת המקצוע, כמפורט בנוהל 03.04.03 "מבחן יכולת גופנית במשטרת ישראל".
- (5) מעבר מבחן ידע מהשנה האחרונה בציון 70, כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.04 "מבחני ידע".
- (6) הערכות תקופתיות
- השוטר קיבל שלוש הערכות תקופתיות אחרונות, כאשר מתוכן הערכה אחת מעודכנת מהשנה האחרונה בציונים כדקלמן: ציון "טוב 3" ומעלה מן המפקד הממונה בסעיף "הערכה אישית כוללת" וציון "טוב כמו אחרים בקבוצה" ומעלה בסעיף "הערכה היחסית".

בהיעדר הערכת מפקד ממונה בסולם הערכה אישית, תתקבל הערכת מפקד ישיר.

- (7) השכלה – 11 שנות לימוד לפחות מוכרות ע"י משרד החינוך, או השכלה שהוכרה ע"י משרד החינוך כשוות ערך ל - 11 שנות לימוד ומעלה.
- (8) ציון 7 לפחות בעברית.
- (9) ותק בשירות
- (א) לשוטר 20 שנות ותק בשירות לפחות, כולל כל תקופות השירות הקודמות במשטרה לרבות במעמד ארעי, וכן שרות במשרד לביטחון פנים, שירות לאומי, שירות בצה"ל חובה וקבע, שירות כשח"ם, שירות בשב"ס, שב"כ ומוסד.
- תקופות שירות במוסד אחר – מי שגוייס בדרגת רס"ל, או שגוייס בדרגת רס"ר והוא בעל ותק מקצועי לתפקיד אליו גוייס במשטרה או לתפקיד בו מועסק, ניתן למנות עד שתי שנות ותק מקצועי מחוץ למשטרה לצורך השלמת 20 שנות שירות ובלבד שעונה על שני התנאים הבאים:
- (1) השוטר בעל תעודה מסמיכה במקצוע אליו גוייס, או בו משרת כיום.
- (2) השוטר צבר ותק מקצועי ממועד קבלת תעודה מסמיכה במקצוע.
- (ב) מי שגוייס בדרגת רס"ר / צוער ומשרת במגזר הייעודי (בחטיבת מקצועות 01 ו-02) כמפורט בילקוט הסיווג והקידום, יידרש ל- 18 שנות שירות ומי שגוייס בדרגת רס"ל ומשרת במגזר הייעודי יידרש ל- 19 שנות שירות לפחות. במנין שנות השירות ניתן למנות תקופות כמפורט בסעיף 5. א.9) (א) לעיל.
- (ג) מי שבשנה הראשונה לשירותו קודם לדרגת רס"ל, רס"ר או צוער, תיחשב דרגה זו כדרגת גיוס לצורך חישוב הקריטריון של ותק בשירות.
- (ד) למרות האמור בסעיף 5. א. 9) לעיל, שוטר אשר קודם בעבר כמצטיין ניתן להפחית מדרישת שנות הוותק בשירות את משך קיצור הפז"ם לדרגה כמצטיין, ובתנאי שהקיצור לא יעלה על שנה.
- (10) משמעת - על פי הכללים החלים בעניין הגבלות על קידום של שוטר המעורב בביצוע עבירה, אין מניעה להעלות את השוטר בדרגה.
- (11) המלצות מפקדים – מפקד ישיר, מפקד ממונה ומפקד בדרג ראש מחלקה, מפקד מרחב או מפקד יחידה בדרג מקביל לפי העניין המליצו על קידום השוטר בדרגה.
- ב. קידום מצטיינים לדרגת רס"ב לחריגי השכלה ועברית
- החל מ- 1.4.2006 מופעל מודל לקידום מצטיינים לדרגת רס"ב אשר אינם עומדים בקריטריון עברית ו/או בקריטריון השכלה, אך גילו הצטיינות יתרה בתפקידם.
- החל מ- 1.8.2006 נקבעו התנאים לקידום לפי מודל זה כדלהלן:
- (1) 3 הערכות תקופתיות אחרונות בציון ט"מ 2 ומעלה בסעיף "הערכה אישית כוללת" מתוכן, הערכה אחת מעודכנת מהשנה האחרונה.
- (2) הערכה תקופתית אחרונה, בסעיף "גישה שירותית" – ציון ט"מ 2 ומעלה.
- (3) פז"ם בדרגת רס"ם – 10 שנים, למעט פורשים לגמלאות מהם ידרש פז"ם רגיל – 8 שנים.
- (4) גיל- 46 ומעלה.
- (5) העדר הרשעה בעבירה פלילית או ביד"ם בעשר השנים האחרונות.

- (6) העדר הרשעה פלילית בת"ד בשלוש השנים האחרונות.
- (7) מעבר מבחן ידע מהשנה האחרונה בציון 70 לפחות, כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.04 "מבחני ידע".
- (8) הקידום מותנה באישור רמ"ח כ"א ובעמידה בכל שאר התנאים בנוהל שאינם נוגעים להשכלה ולציון בעברית.

ג. הליך הקידום לדרגת רס"ב

- הליך הקידום לדרגת רס"ב זהה למפורט בסעיפים 4. ב.1 עד 3 ו-8 ובנוסף:
- (1) מפקד יחידת השירות ברמה של מפקד תחנה/מפקד פלוגה/מפקד גזרה/ראש מדור או ראש יחידה ברמה מקבילה יציין המלצתו ויעביר הטופס להמלצת מפקד המרחב/ראש המחלקה/מפקד יחידת מג"ב ברמה מקבילה.
- (2) המליץ מפקד המרחב / מפקד יחידת מג"ב מקבילה, או ראש מחלקה, יחתום ויעבירו לאישור מפקד המחוז / מג"ב / ר' אגף או ר' יחידה ברמה מקבילה.
- (3) מפקד מחוז / ר' אגף / מג"ב או ר' יחידה ברמה מקבילה יאשר ע"ג טופס ההמלצה, יחתום ויעביר הטופס לק. אמ"ש מחוזי / אגפי / רמ"ח כ"א מג"ב.
- (4) רמ"ח כ"א מג"ב / קצין אמ"ש מחוזי / אגפי / יוציא אסמכתא להעלאה בדרגה בהתאם ויעדכן את הנתונים במתכ"א 2000.
- (5) האסמכתא להעלאה בדרגה תועבר לר"מ:
- א) מפקד יחידת השירות - להענקת הדרגה.
- ב) מפקד המרחב / יחידת מג"ב או ר' המחלקה – לידיעה.
- ג) ארכיון מטא"ר – לתיק בתיק אישי.
- (6) מפקד שהחליט לא להמליץ על קידום של שוטר, או לא לאשר קידום של שוטר, יודיע לשוטר את החלטתו המנומקת בכתב, וישלח עותק לתיק אישי בארכיון מטא"ר.

6. הקידום לדרגת רנ"ג

הקידום לדרגת רנ"ג יתבצע בחגים ראש השנה ויום העצמאות.

א. התנאים לקידום לדרגת רנ"ג

- (1) תנאי סף מצטברים לקידום
- א) פז"ם – השוטר השלים 72 חודשים (6 שנים) בדרגת רס"ב.
- ב) סוג מקצועי – השוטר רכש סוג עליון במקצוע בו מסווג ובלבד שבאותו מקצוע הסוג המרבי הוא 12 לפחות.
- ג) השתלמויות – השוטר עבר השתלמויות מקצועיות כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.03 "השתלמויות לנגדים במגזר הייעודי".
- ד) מעבר מבחן ידע מהשנה האחרונה בציון 70 לפחות, כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.04 "מבחני ידע".
- ה) הערכות - שלוש הערכות תקופתיות אחרונות כאשר אחת מהן מעודכנת מהשנה האחרונה בציונים כדקלמן: ציון "טוב מאוד" ומעלה מן המפקד הממונה, בסעיף "הערכה אישית כוללת" וציון "טוב כמו אחרים בקבוצה" ומעלה בסעיף "הערכה יחסית".

- בהיעדר הערכת מפקד ממונה בסעיף "הערכה אישית", תתקבל הערכת מפקד ישיר.
- (ו) השכלה – 12 שנות לימוד מוכרות ע"י משרד החינוך או השכלה שהוכרה ע"י משרד החינוך כשוות ערך ל - 12 שנות לימוד.
- (ז) עברית - ציון 7 לפחות בעברית.
- (ח) ותק בשירות - 22 שנות ותק בשירות לפחות. במניין התקופה ניתן למנות תקופות כמפורט בסעיף 5 א. 9).
- (ט) משמעת - עפ"י הכללים החלים בעניין הגבלות על קידום שוטר המעורב בביצוע עבירה, אין מניעה להעלות את השוטר בדרגה.
- (י) במגזר המנהלי – שיבוץ בתקן בכיר וסיווג במקצוע בכיר או שיבוץ בתפקיד שהוגדר בכיר (כמפורט בנספח ג' 2 - 3), או אם השוטר שירת במגזר הייעודי 75% מתקופת שירותו, עד מועד השלמת הפז"ם לדרגה (לעניין זה כל סיווג במקצועות בחטיבות - 01, 02 ייחשב כשירות במגזר הייעודי).
- (יא) בתפקידים המופיעים ברמ"מ במגזר הייעודי בעלי מאפייני עיסוק מנהלי - שיבוץ בתקן בכיר, כמפורט בנספח ג' סעיף 4 ולמעט מקצועות המפורטים בנספח ג' סעיף 5.
- (יב) המלצות מפקדים – מפקד ישיר, מפקד ממונה, מפקד בדרג ר' מחלקה או מפקד מרחב או מפקד יחידה בדרג מקביל, ומפקד בדרג ר' אגף, מפקד מחוז, מפקד מג"ב או מפקד ברמה מקבילה, המליצו על קידום השוטר לדרגת רנ"ג.

(2) מכסות

להלן אופן חלוקת המכסות לדרגות רנ"ג:

- (א) פעמיים בשנה, לקראת ראש השנה ולקראת יום העצמאות תיקבע המכסה לחלוקה ע"י היח' לתכנון שכר, בהתבסס על מכסת הרנ"גים המאושרת במ"י ותחזית פורשים בדרגת רנ"ג.
- (ב) ההקצאה ליחידות תעשה על פי חלקן היחסי בפוטנציאל הכשיר לדרגה, מתוך ההקצאה שניתנה באותו חג.
- (ג) החלוקה למגזרים תהיה באופן הבא:
- (1) למגזר הייעודי - 90% מכלל המכסה המחולקת באותו מועד.
- (2) למגזר המנהלי - במקצועות בכירים או בתפקידים בכירים, כמפורט בנספח ג' סעיפים 2, 3 – 10% מכלל המכסה המחולקת באותו מועד.
- (ד) במסגרת ההקצאה למגזר הייעודי יש למנות גם אנשי משטרה המשרתים כיום במנהלה ששימשו בעברם בתפקידים ייעודיים במשך 75% מתקופת שירותם כמפורט בסעיף 6 א' 1).
- (ה) במסגרת ההקצאה למגזר המנהלי יש למנות תפקידים מקצועות בכירים במערך הסיגינט וההערכה כמפורט בנספח ג' סעיף 4.

(3) מודל להרחבה ושקלול הקריטריונים לדרגת רנ"ג

- (א) מטרת המודל – לתעדף אוכלוסייה ותיקה בעלת מאפייני שירות וטיב שרות איכותיים, באמצעות תבחנים אחידים אשר ייצרו שקיפות והוגנות בבחירת

המועמדים לקידום לדרגה.

(ב) במודל שני אשכולות קריטריונים: אישיים- בהיקף 52 נקודות סה"כ, ותפקודיים- בהיקף 48 נקודות סה"כ. לכל פרמטר נקבע ניקוד מדורג. כמו כן נקבע ניקוד בונוס בהיקף של 12 נקודות ללוחמי יח' מיוחדות: ימ"מ, יח' 33, ימ"ס. מקסימום הבונוס המצטבר הינו 22 נקודות.

עמידה בפרמטרים השונים מזכה בניקוד למעט נושא משמעת המאפשר גם הורדת ניקוד (כמפורט בנספח א').

בפרמטרים בהם נמדדות תקופות/פז"ם, הספירה הינה עד למועד החג.
(ג) רק שוטרים העומדים בדרישת סף הניקוד, כפי שפורסם ע"י מח' כ"א לקראת החגים, יתמודדו על הקידום לדרגת רנ"ג.

(ד) בסמכות ר' אמ"ש לשנות הפרמטרים והניקוד.
פירוט המודל – ראה נספחים א' ב' ג' ד' ה'.

ב. הליך הקידום לדרגת רנ"ג

- (1) באחריות מחלקת כ"א לפעול כדלקמן כחודשיים לפני ראש השנה ויום העצמאות:
 - (א) לפרסם ההקצאות ליחידות עפ"י חלקן היחסי בפוטנציאל הכשיר.
 - (ב) להפיץ לקציני אמ"ש ומפקדים את המודל ואת אופן חלוקת הניקוד.
 - (ג) להפיץ לקציני אמ"ש את נתוני המועמדים, לרבות הניקוד לו זכאים עפ"י המודל וטופס ניקוד אישי – ראה נספח ה'.
- (2) רשימת מומלצים לקידום תועבר לאמ"ש / מח' כ"א עד חודש לפני מועד ההעלאה בדרגה.
- (3) ההמלצה להעלאה בדרגה לדרגת רנ"ג, תועבר לאישור ר' אמ"ש באמצעות רמ"ח כ"א באמ"ש.
- (4) לאחר אישור ר' אמ"ש, יוציא מדור נגדים וזכאויות שכר אסמכתאות להעלאה בדרגה ויעדכן את הנתונים במתכ"א 2000.
- (5) האסמכתאות להעלאה בדרגה יועברו לר"מ:
 - (א) מפקד מחוז / מג"ב / ר' אגף / ר' יחידה בדרג מקביל – להענקת הדרגה.
 - (ב) קצין אמ"ש מרחבי / מחלקתי / מג"ב – לידיעה.
 - (ג) ארכיון מטא"ר – לתיוק בתיק אישי.

7. בדיקת נושא המשמעת בעת העלאה בדרגה

- א. קידום בדרגה מותנה בעמידה בכל הדרישות כמפורט בפקודת מטא"ר 07.05.05 "קידום שוטר עד דרגת רנ"ג" ובהוראת שעה "אנשי משטרה המעורבים בביצוע עבירות – הגבלות על קידום".
- ב. במקרה שקיימת מניעה לקידום על פי הכללים בהוראת השעה הנ"ל ומתגבשת המלצה לקידום השוטר, קצין אמ"ש יחידתי באמצעות קצין אמ"ש מחוזי / אגפי / רמ"ח כ"א מג"ב, יעביר טופס המלצה מנומק הכולל ריכוז נתונים למחלקת משמעת.
- ג. מחלקת משמעת תשיב לפניית היחידות תוך שבועיים מיום קבלת ההמלצה להתייחסות.

8. תוקף הדרגה

תוקף הדרגה – התאריך שנקבע באסמכתא להעלאה בדרגה. היה ונמצא כי השוטר אינו זכאי לדרגה באותו מועד, ניתן יהיה לבטלה, ובלבד שהדרגה טרם הוענקה לשוטר.

9. העלאה בדרגה בעת מעבר ליחידה אחרת

- א. ככלל, העברה של שוטר מיחידה ליחידה אינה מהווה גורם מעכב קידום.
- ב. שוטר המועמד להעברה ליחידה אחרת, העונה לדרישות הקידום ולדעת מפקדיו ראוי לקידום, אך מועד סיום הפז"ם לדרגתו הבאה יחול עד שלושה חודשים לאחר מועד העברתו ליחידה החדשה, יעביר מפקד יחידת השירות אל מפקד היחידה הקולטת ואל קצין אמ"ש יחידתי, המלצה מפורטת ומנומקת לקידומו של איש המשטרה המועבר.
- ג. עותק מההמלצה יועבר ע"י היחידה המעבירה לרמ"ח כ"א מג"ב / קצין אמ"ש מחוזי / אגפי של היחידה הקולטת, למעקב.
- ד. המלצה מיוחדת זו לא תועבר ע"ג טופס "המלצה להעלאה בדרגה" אלא כפנייה מיוחדת.
- ה. ההמלצה תישקל, אך הקידום בדרגה יותנה בכל מקרה בהמלצת המפקדים ביחידה החדשה.

10. קידום בדרגות ובדרגות שכר נגדים במהלך קורס קצינים

- א. מתן דרגת שכר רס"ר 8 במהלך קורס קצינים
- (1) שוטר במעמד נגד בלבד, חניך קורס קצינים, יתוגמל בדרגת שכר רס"ר 8, חודש לפני תום הקורס.
- (2) אם יופסק סיפוחו לקורס לאחר מתן דרגת השכר, או שלא יוסמך לקצונה, יוחזר לדרגת השכר לה היה זכאי טרם קבלת דרגת שכר רס"ר 8. לצורך המשך קידומו לדרגה הבאה במסלול הנגדים, תימנה תקופת שהייתו בקורס קצינים.
- (3) ערב היציאה לקורס קצינים, יוחתם השוטר ביחידתו, כי הובא לידיעתו האמור בסעיף 10 א' (2) לעיל. הטופס יתוייך בתיקו האישי היחידתי ובתיקו האישי בארכיון מטא"ר (ראה נספח ו').

ב. קידום בדרגות

- ככלל לא יקודם שוטר במעמד נגד במהלך קורס קצינים, אף אם השלים פז"ם לדרגה הבאה במהלך הקורס.
- למרות האמור לעיל, קידומו של שוטר אשר ישלים פז"ם מלא לדרגת רס"ם (שלא כמצטיין) ויעמוד ביתר הקריטריונים לדרגה, יתאפשר במהלך קורס הקצינים. הקידום יבוצע באמצעות הזנת העלאה בדרגה למערכת מתכ"א 2000 ללא הענקת הדרגה בפועל. מועד הזנת העלאה בדרגה יהיה חודש לפני תום קורס קצינים או במועד מאוחר יותר בו ישלים הפז"ם טרום סיום הקורס.

ג. אחריות ביצוע

- על מדור קידום קצינים:
- (1) לעדכן במערכת מתכ"א 2000 דרגת השכר (צוער חק"ק).
- (2) לאתר את השוטרים המשלימים פז"ם לדרגת רס"ם במהלך הקורס ולהעבירה למדור נגדים וזכאויות שכר לטיפול בקידומם.

ד. תחולת הסעיף - 1.1.2006.

11. קידום במקרים חריגים

- א. בעלי התפקידים המפורטים להלן מוסמכים בנסיבות מיוחדות ומנימוקים שיירשמו, לאשר קידום שוטר בדרגה, גם אם לא נתמלא תנאי מן התנאים לקידום, לרבות אי מעבר מבחן יכולת גופנית בגין מגבלות רפואיות.
- (1) רמ"ח כ"א באמ"ש – עד דרגת רס"ם.

(2) ר' אמ"ש – דרגות רס"ב ורנ"ג.

(3) ר' אמ"ש – קידום של שוטר שקידומו עוכב בשל היותו מורשע בדיון, חשוד או נאשם.

ב. המלצה מנומקת לקידום של שוטר אשר אינו עומד בכל הדרישות לקידום, לרבות כמצטיין, תועבר לבדיקת מחלקת כ"א / מדור נגדים וזכאויות שכר.

ג. המלצת מפקד מנומקת לקידומו של שוטר העונה לכלל הדרישות, גם אם קיימת מניעה משמעתית לקדמו, כמפורט בהוראות בנושא "עיכוב קידום בדרגה", תועבר למחלקת משמעת.

12. הטיפול במעוכבי קידום

א. עיכוב בקידום בשל אי עמידה בקריטריון המלצת מפקד - קצין אמ"ש יפנה טופס חדש להמלצה לקידום בדרגה למפקדו של מעוכב הקידום בתום שלושה חודשים, ממועד סיום הפז"ם אלא אם ציין המפקד מועד אחר, כאשר החליט לא להמליץ על קידומו של השוטר בתום הפז"ם הרגיל. מפקד שאינו ממליץ על קידומו של איש המשטרה, ינמק בכתב ע"ג הטופס את הסיבה לאי המלצתו על קידומו.

ב. עיכוב בקידום בשל אי עמידה בקריטריון הכשרה - בהיעדר הכשרה מתאימה לקידום יישלח השוטר לאלתר להכשרה הנדרשת ועם סיומה יומלץ מחדש להעלאה בדרגה.

ג. עיכוב בקידום בשל אי עמידה בתנאי מניעה משמעתית - יש לנהוג עפ"י נוהל לשקילת עיכוב קידום בדרגה. עניינו של השוטר יובא לשיקול חוזר של ר' אמ"ש באמצעות מחלקת משמעת ובהתאם להמלצת היחידה.

13. קידום רטרואקטיבי

א. פניות לקידום רטרואקטיבי בדרגה יבחנו ויבדקו בהתייחס ל-7 השנים האחרונות ממועד הפניה. היה והשוטר לא קודם בשוגג, ניתן לבחון קידומו רטרואקטיבי למועד זכאויות בכפוף לעמידתו בכל הקריטריונים שנקבעו לקידום. ציון הערכה "טוב 3" יהווה חלופה להמלצת מפקד למועד הזכאות. כמו כן תידרש המלצת מפקד נוכחי.

ב. קידום רטרואקטיבי לתקופה שאינה עולה על שנה, הינו בסמכות רמ"ח כ"א מג"ב / קצין אמ"ש מחוזי / אגפי.

ג. קידום רטרואקטיבי לתקופה העולה על שנה, הינו בסמכות רמ"ד נגדים וזכאויות שכר / במחלקת כ"א / אמ"ש.

ד. קידום רטרואקטיבי הנובע מהסרת בעיה משמעתית בגינה עוכב איש המשטרה, הסמכות לקידומו נתונה ליחידה או למחלקת משמעת, בהתבסס על הוראת שעה "אנשי משטרה המעורבים בביצוע עבירות – הגבלות על קידום" ובכפוף ליתר הקריטריונים שנקבעו לקידום בדרגה.

מקרים חריגים יועברו לאישור ר' אמ"ש, בהתאם לחוו"ד מחלקת משמעת.

ה. האסמכתא להעלאה בדרגה תשלח לגורמים הרלוונטים כמפורט בנוהל זה ובנוסף תשלח אסמכתא לחשבות / מחלקת שכר.

14. קידום נגדים מצטיינים

בחגים ראש השנה ויום העצמאות מוענקות דרגות רס"ל עד רס"ב לשוטרים מצטיינים, בקיצור פז"ם. הענקת הדרגות לנגדים מצטיינים נועדה לתגמל שוטרים אשר הוכיחו מצוינות ותרומה ראויה לציון במסגרת מילוי תפקידם.

א. כללי הקידום

- (1) קידום בדרגה בקיצור פז"ם למצטיינים ייבחן פעמיים בשנה, בחגים ראש השנה ויום העצמאות. הענקת הדרגה תתבצע בחגים או ביניהם על סמך החלטה המתגבשת לקראת החגים.
- (2) הקידום בקיצור פז"ם לדרגת רס"ל, יתאפשר במקצועות ייעודים שאינם מועדפים, דהיינו במקצועות בהם דרגת הגיוס נמוכה מדרגת סמ"ר ובמקצועות מנהליים.
- (3) משך הקיצור:
לדרגות רס"ל, רס"ר – עד 6 חודשים.
לדרגות רס"ם, רס"ב – עד 12 חודשים.
- (4) הקיצור המצטבר לדרגות רס"ל ורס"ר לא יעלה על 6 חודשים ולדרגת רס"ם רס"ב, לא יעלה על 12 חודשים.
- (5) קיצור פז"ם יתאפשר פעמיים במהלך שירות ובלבד שהקיצור המצטבר לא יעלה על 12 חודשים.

ב. תנאים מצטברים לקיצור פז"ם לנגדים מצטיינים

- (1) הצטיינות במילוי תפקיד עפ"י חו"ד מפקד.
- (2) עמידה בדרישות הקידום לדרגה, כמפורט בפקודת מטא"ר 07.05.05 "קידום שוטר עד דרגת רב-נגד", בנוהל זה ולגבי מועברים כקבוע בנוהל אמ"ש 06.01.06 "מעבר ממקצוע למקצוע" למעט השינויים הבאים:
(א) פז"ם לדרגה – כמפורט בסעיף 14 א. לעיל.
(ב) הערכות תקופתיות - שלוש הערכות תקופתיות אחרונות כאשר מתוכן הערכה אחת מעודכנת מהשנה האחרונה בציונים כדלקמן: ציון "טוב מאוד 1" ומעלה מן המפקד הממונה בסולם "הערכה אישית", ובציון "יותר טוב מאחרים בקבוצה" ומעלה בסולם "הערכה יחסית".
בהיעדר הערכת מפקד ממונה תתקבל הערכת מפקד ישיר.
(ג) קידום לדרגות רס"ל עד רס"ם – במקרים בהם הפז"ם לדרגה כמצטיין קטן מהפז"ם לסוג המקצועי, ניתן יהיה לקדם השוטר ובלבד שעמד בדרישות ההכשרה לסוג המקצועי.
(ד) השתלמויות מקצועיות – השתלמות אחת פחות מהנדרש לקידום לאותה דרגה, כמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.03 "השתלמויות לנגדים במגזר הייעודי".
(ה) ותק בשרות – ניתן לקצר דרישת שנות ותק בשירות לדרגת רס"ב בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

- (1) משך הקיצור בוותק לא יעלה על משך קיצור הפז"ם לדרגה כמצטיין.
- (2) משך קיצור דרישת ותק בשירות לא יעלה על שנה.
- (ו) המלצת מפקד - בדרגות רס"ל עד רס"ב, המלצת מפקד ישיר ממונה והמלצה של מפקד מרחב / ראש מחלקה / ראש יחידה ארצית או מחוזית, או מפקד יחידה ברמה מקבילה.

ג. הסמכות לקדם נגדים בקיצור פז"ם למצטיינים

- (1) מפקד מחוז / מפקד מג"ב / ראש אגף.

2) קידום חריג – בהתאם למפורט בסעיף 11 "קידום במקרים חריגים".

ד.

מכסות

להלן פרוט המכסות לכל דרגה, בכל חג ואופן החלוקה:

(1)

לדרגות רס"ל, רס"ר

סה"כ ההקצאה 48 דרגות.

החלוקה ליחידות תעשה על פי חלקן היחסי של היחידות בפוטנציאל הכשיר לקידום כמצטיינים.

(2)

לדרגת רס"ם

ההקצאה הינה 2% מכמות הרס"רים במשטרה אך לא יותר מ - 50% מהפוטנציאל הכשיר של היחידות ועד 90 דרגות לכל מחזור. החלוקה בין היחידות תעשה עפ"י חלקן היחסי של היחידות בפוטנציאל הכשיר לקידום בדרגה כמצטיינים.

(3)

לדרגת רס"ב

סה"כ ההקצאה 25 דרגות.

החלוקה בין היחידות תעשה על פי חלקן היחסי בפוטנציאל הכשיר לקידום כמצטיינים.

(4)

בסמכות ר' אמ"ש לשנות היקף המכסות.

אופן הביצוע

ה.

(1)

כחודשיים לפני ראש השנה ויום העצמאות תפורסם ע"י מחלקת כ"א/אמ"ש מכסת הדרגות ליחידות ודו"חות ובהם פוטנציאל השוטרים המיועדים לקידום כמצטיינים.

(2)

כחודש לפני המועדים הנ"ל יועברו רשימות המועמדים לקידום כמצטיינים לרבות בקשות לקידום מצטיינים כחריג, למחלקת כ"א/מדור נגדים וזכאויות שכר, לאחר שנבדקו ע"י קצין אמ"ש מחוזי / אגפי.

(3)

במח' כ"א/מדור נגדים וזכאויות שכר תעשה בדיקה מדגמית טרם הקידום לצורכי בקרה ופיקוח.

(4)

תוצאות הבדיקה והתייחסות לבקשות לקידום חריג יועברו למג"ב / מחוזות / אגפים, לפחות שבוע לפני ראש השנה או יום העצמאות.

(5)

הענקת הדרגות או הכרזה על דרגות תיערך בטקס ערב החגים, יום העצמאות וראש השנה. הקידום בפועל יתאפשר במהלך כל השנה. לקראת מועד ההענקה בפועל, על ק' אמ"ש יחידתי לוודא שאין מניעה משמעתית לקידום השוטר המצטיין עפ"י נוהלי אמ"ש.

(6)

על ק' אמ"ש יחידתי להקפיד לקודד הדרגה לקובץ מתכ"א 2000 ולשלוח אסמכתא לדרגה לתיק אישי יחידתי ותיק אישי בארכיון מטא"ר.

קידוד דרגה למצטיינים לקובץ מתכ"א 2000 יחייב שימוש בקוד מצטיין.

(7)

במקרה של קידום חריג, שאושר ע"י גורם מוסמך, האסמכתא תופק ותקודד לקובץ מתכ"א 2000 ע"י ק' אמ"ש יחידתי. הגורם המאשר ישלח האישור וכל החומר הנלווה לתיק אישי בארכיון מטא"ר.

15.

קידום חניך מצטיין קורסי

א. קיצור פז"ם למצטיין קורסי יינתן בתום הקורסים הבאים: השלמה מגזרית סיוור

ותנועה, השלמה מגזרית חקירות והשלמה מגזרית בילוש.

ב. המצטיין יידרש לעמוד בתבחנים לקידום כמצטיין בהשלמה המגזרית כמפורט

בנוהלי מלמ"ש ובהם ציונים גבוהים במישור העיוני והמעשי, מבדק סוציומטרי גבוה והערכה גבוהה של סגל ההדרכה. כמו כן המצטיין יידרש להיות בעל ציון גבוה (85 לפחות) בקורס שיטור בסיסי.

ג. חניך מצטיין אשר גוייס בדרגת סמ"ר, יקודם בתום ההשלמה המגזרית לדרגת רס"ל-באחריות אמ"ש מלמ"ש.

ד. חניך מצטיין אשר גוייס בדרגת רס"ל יקודם בתום ההשלמה המגזרית למינוי רס"ר ויזוכה בדרגת שכר רס"ר. באחריות אמ"ש מלמ"ש לעדכן את מדור נגדים וזכאויות שכר על מנת שיוציאו לחשבות אסמכתא לדרגת שכר רס"ר.

16. בקרה ופיקוח

א. במחלקת כ"א/אמ"ש יערכו פעמיים בשנה בדיקות תקופתיות מדגמיות על מנת לוודא ששוטרים שקודמו בדרגה אכן ענו על כל הקריטריונים לקידום.

ב. במחלקת משמעת יערכו בדיקות תקופתיות כנ"ל מדגמיות על מנת לוודא שהשוטרים אכן קודמו/לא קודמו עפ"י נוהלי המשמעת הקיימים.

ג. ממצאי הבדיקות יועברו לידיעת היחידות הנוגעות, ולראש חוליית בקרה במחלקת תכנון מ"א / אמ"ש. במידת הצורך, יועברו הממצאים לידיעת כלל יחידות אמ"ש, לשם הפקת לקחים ומניעת טעויות דומות בעתיד.

ד. באשר לקידום מצטיינים בקיצור פז"ם – במחלקת כ"א/אמ"ש יערכו בדיקות מדגמיות לקראת המועדים ראש השנה ויום העצמאות, על מנת לוודא ששוטרים המיועדים לקידום בדרגה אכן עונים על הקריטריונים לקידום.

ה. הוברר בבקרה כי שוטר קודם בטעות לדרגתו הנוכחית, מבלי שענה על כל הקריטריונים המפורטים בנוהל זה ובפקודת מטא"ר 07.05.05 – "קידום שוטר עד דרגת רב נגד", המשך קידומו יהיה כמפורט בסעיף 17 להלן.

17. קידום בדרגות שלא בהתאם לכללי הקידום

שוטר אשר קודם לדרגתו הנוכחית מבלי שיענה על אחד מהתנאים לקידום בפקודת מטא"ר 07.05.05 "קידום שוטר עד דרגת רב"ג" ובנוהל זה, אשר לא אושר קידומו כחריג ע"י הגורם המוסמך, המשך קידומו בדרגות יהיה בהתאם למפורט להלן:

א. קידום בדרגה בהיעדר סוג מקצועי מתאים

- (1) שוטר יחוייב ברכישת הסוג המקצועי המתאים, המקנה זכאות לקבלת הדרגה החדשה, כולל מעבר ההכשרות המתאימות והמתנה לפז"ם הנדרש לקבלת סוג מקצועי זה.
- (2) שוטר שקודם בניגוד לכללי הקידום ללא רכישת סוג מקצועי מתאים, קידומו לדרגה הבאה יעוכב לתקופה שמשכה זהה לתקופה שממועד קבלת הדרגה בפועל ועד מועד רכישת הסוג המקצועי הנדרש.

ב. קידום בדרגה בהיעדר פז"ם מתאים

- (1) השוטר יקודם לדרגה הבאה בפז"ם מוגדל.
- (2) הגדלת הפז"ם תהיה זהה לתקופה בה קוצר לו הפז"ם לדרגתו הנוכחית.

ג. קידום בדרגה בהתנהל הליך משמעת

בכל מקרה בו שוטר קודם בדרגה למרות שהתנהל כנגדו הליך משמעת, אופן קידומו בעתיד מותנה

בהחלטת ר' אמ"ש, אשר יבחן כל מקרה לגופו.

ד. קידום בדרגה בהעדר הכשרה נדרשת

(1) שוטר יחוייב במעבר ההכשרה הנדרשת.

(2) שוטר שקודם ללא מעבר הכשרה נדרשת (לרבות השתלמויות מקצועיות, **מבחן ידע** ומבחן יכולת גופנית) יעוכב קידומו לדרגה הבאה לתקופה שמשכה זהה לתקופה שממועד קבלת הדרגה בפועל ועד מועד מעבר ההכשרה/המבחן הנדרשים.

ה. יש לציין, כי האמור לעיל לא בא על מנת להרע עם האוכלוסיה שקודמה לדרגתה הנוכחית בטעות, כי אם להחזירה למסלול ולוודא קידומה בהתאם לפקודות ולנהלים.

ו. בכל מקרה בו קודם שוטר בדרגה בטעות, ודרגתו החדשה מזכה בתוספת כספית כלשהי (כגון תוספת תמריץ), יזכה איש המשטרה בתוספת זו.

ז. למרות האמור בסעיפים א'-ד' לעיל, רשאי ר' אמ"ש להורות על קידומו בדרגה של שוטר עם תום הפז"ם בדרגתו הנוכחית, למרות שקודם לדרגתו הנוכחית בטעות, וזאת בתנאי שעמד בכל התנאים האחרים לקידום בדרגה, כמפורט בפקודת מטא"ר 07.05.05 "קידום שוטר עד דרגת רב-נגד" ובנוהל זה.

ח. בכל מקרה בו נמצא, כי שוטר קודם לדרגתו הנוכחית בטעות, ירואיין מיידית השוטר ע"י קצין האמ"ש היחידתי ו/או מפקד היחידה, יוסבר לו כי קודם בטעות לדרגתו, ויודגש התנאי שעליו היה להשלים על-מנת להתקדם לדרגתו הנוכחית. כמו כן, יוסבר לו כיצד יוכל להתקדם לדרגתו הבאה (פז"ם, הכשרות וכד') – כמפורט בסעיפים א'-ד' לעיל.

ט. השוטר יחתום על סיכום הראיין הנ"ל ויקבל עותק מסיכום זה. כמו כן יישלחו עותקים נוספים מסיכום זה לתיקו האישי היחידתי וכן לקצין אמ"ש מחוזי ולאמ"ש/כ"א/מדור נגדים וזכאויות שכר.

י. טיפול בטעות בהזנת הדרגה למתכ"א 2000

(1) במקרה של הקדמת מועד קבלת דרגה עקב הזנה שגויה לקובץ מתכ"א 2000, יש לתקן הטעות, (לקודד התאריך הנכון לקובץ) לראיין השוטר ולהודיעו אודות ההזנה השגויה וכי יתכן ותיווצר הורדה בשכר וניכוי חוב בתשלומים עקב תיקון הטעות.

(2) יש לשלוח מכתב בנושא לחשבות/משכורות, על-מנת שינכו החוב לשיעורין.

18. הגורם האחראי לנוהל

מח' כ"א/ מדור נגדים וזכאויות שכר והיחידה לתכנון שכר הינם הגורמים האחראים לתכני הנוהל ולעדכנו.

קריטריונים לדרגת רנ"ג – טבלת ניקוד

נתונים אישיים

קריטריון	מדד	ניקוד	הערות
גיל	מ- 47	5	ניקוד ממוחשב
	48	9	
	49	12	
	50	15	
	51	18	
	52 ומעלה	22	
ותק בדרגה (בשנים)	6.5 – 7 (כולל)	5	ניקוד ממוחשב
	7 – 8 (כולל)	7	
	8 – 9 (כולל)	9	
	מעל 9	12	
ותק בשרות (בשנים)	25 – 27 (כולל)	7	ניקוד ממוחשב
	27 – 28 (כולל)	9	
	מעל 28	12	
השכלה	בגרות מלאה / טכנאי / הנדסאי / תואר משלוחות בארץ של אונ' מחו"ל.	4	ניקוד ממוחשב
	תואר אקדמי ממוסד ישראלי / תואר אקדמי שנלמד בחו"ל.	6	
סה"כ נתונים אישיים		52	

קריטריון	מדד	ניקוד	הערות
הערכה תקופתית בציון "יותר טוב מאחרים" ומעלה. במידה ואין ציון הערכה יחסית - ציון "מעולה"	אחרונה	2	מתוך הערכה תקופתית
	2 אחרונות	4	
	3 אחרונות	6	
גישה שירותית	טוב מאוד	3	
	מעולה	5	
ביצוע	טוב מאוד	4	
	מעולה	6	
מקצועיות (מבחני הידע יתייחסו ל-3 השנים האחרונות)	מעבר מבחני ידע בציון ממוצע 80 לפחות ב - 2 מבחנים אחרונים	12	
	מעבר מבחני ידע בציון ממוצע 85 לפחות ב - 2 מבחנים אחרונים	16	
	מעבר מבחן אחד בציון 80 עד 84 (כולל) (במקצועות בהם מוסד מבחן ידע לאחרונה)	8	
	מעבר מבחן אחד בציון 85 ומעלה (במקצועות בהם מוסד מבחן ידע לאחרונה)	12	
	במקצועות ללא מבחני ידע ציון "ט.מ. 2" בפרמטר מקצועיות	10	מתוך הערכה תקופתית
	במקצועות ללא מבחני ידע ציון "מעולה 1" ומעלה בפרמטר מקצועיות	12	
שיבוץ ומשך שירות בתפקיד / מקצוע פיקודי / בכיר (נספח ב' ונספח ג')	שירת שנתיים לפחות (במצטבר), במהלך 15 השנים האחרונות בתפקיד פיקודי / מקצוע בכיר ואינו משובץ בו כיום.	5	לגבי משובצים במקצועות בכירים - הניקוד ממוחשב שיבוץ בתפקיד פיקודי - מחייב בדיקה בתיק אישי
	משרת מעל שנה בתפקיד פיקודי / מקצוע בכיר ברצף ומשובץ בו כיום.	10	
	משרת במצטבר מעל 3 שנים בתפקיד פיקודי / מקצוע בכיר ומשובץ בו כיום.	15	

קריטריון	מדד	ניקוד	הערות
למשובצים במקצועות ללא מדרג במגזר הייעודי (נספח ד')	שירת 12 שנים במצטבר במהלך 15 השנים האחרונות במקצועות אלה	8	
	משרת ב – 10 השנים האחרונות ברצף במקצועות אלה.	10	תקופת סיווג במקצוע "נעדרים ונפגעים" לא תמנה אך לא תפגע ברצף
סה"כ נתוני ביצוע תפקיד במקצועות עם מדרג		48	
סה"כ נתוני ביצוע תפקיד במקצועות במגזר הייעודי ללא מדרג		43	
סה"כ כללי		100	
סה"כ כללי במקצועות במגזר הייעודי ללא מדרג		95	
בנוסף:			

הערה:

שוטר המשובץ במקצועות בהם אין מדרג תפקידים יוכל להגיע ל – 100 נקודות (ללא בנוס) אם שירת בעברו בתפקיד פיקודי.

בנוסף:

היעדרות מחמת מחלה:

2 נקודות לשוטר שצבר לא יותר מ – 18 ימי מחלה ב – 3 השנים האחרונות
(לא כולל פציעה בתפקיד, ימי מחלת ילד ומחלה ממארת). קביעת תאריכי 3 השנים, האחרונות
תעשה ע"י מח' כ"א בהתראה שתשלח לקראת החגים – הניקוד ממוחשב.

הדרכה במלמ"ש

2 נקודות לשוטר ששירת שנתיים לפחות ברצף כמדריך במלמ"ש או בבא"ח מג"ב או 3 שנים שלא ברצף, במסגרת הצבה או סיפוח (תוקף הסעיף 1/2008).

לוחם יח' מיוחדות העומד בתנאים המצטברים הבאים:

א. משמש במועד ההתמודדות על הדרגה כלוחם ביחידות מיוחדות (ימ"מ, יח' 33, ימס"ים).
ב. השלים אחת מאלה:

- 8 שנות שירות ומעלה כלוחם – 4 נקודות.
- 10 שנות שירות ומעלה כלוחם – 8 נקודות.
- 15 שנות שירות ומעלה כלוחם – 10 נקודות.

ג. תוקף הסעיף 1/9/2007.

עבודה במשמרות:

6 נקודות לעובדים ב – 3 משמרות 7 ימים בשבוע
כולל חגים – כולל תנאי קסרקטין – ימולא ידנית ע"י ק. אמ"ש.
תוקף הסעיף 1/9/2007.

פרופיל משמעת:

2 נקודות לשוטר במגזר הייעודי (לא כולל תפקידי שקלוט והערכה) העומד בתנאים המצטברים הבאים:
(א) ללא התראת מפכ"ל / ר' אמ"ש, הרשעה בביד"מ או הרשעה במשפט פלילי במהלך כל שירותו.
(ב) ללא הערת מפקד, אזהרה וללא הרשעה בדן יחיד ב – 5 השנים האחרונות.

הפחתת ניקוד – משמעת:

(א) שוטר שהורשע בביד"מ במהלך 15 השנים האחרונות יופחתו לו 5 נקודות.
(ב) שוטר שהורשע בפלילים או נדון ללא הרשעה או קיבל התראת ר' אמ"ש / מפכ"ל, במהלך 15 השנים האחרונות, יופחתו לו 10 נקודות.
(ג) שוטר שהורשע בפלילים בגין ת.ד. במהלך 15 השנים האחרונות, יופחתו לו 5 נקודות.

רשימת תקני / תפקידי נגד פיקודי בכיר במגזר הייעודי

הערות	תפקידים פיקודיים / בכירים
	פיקוד טריטוריאלי
	מפקד נקודה
	מגזר אג"ם ותנועה
	ר' קבוצה / ר' צוות סיור
	ר' חוליית סיור
	ע' ר' קבוצת סיור
	ר' / סמל משמרת בתנועה
	ר' משמרת בוחנים
	ר' קבוצה / ר' צוות בתנועה
	ר' קבוצה בהוצל"פ
	ר' חוליית ליווי עצורים
	ר' משמרת / סמל משמרת שמירת עצורים
	ר' משמרת ביקורת גבולות
	ר' משמרת/אחראי משמרת במוקד (משל"ט)

הערות	תפקידים פיקודיים / בכירים
	אק"ם
באק"ם נבנה מודל לפיו מפקידי בסיסים במשרה מלאה ומפקדי מש"קים העונים לפרמטרים מסוימים יוגדרו כפיקודיים בכירים. רשימת המשרות תפורסם בנפרד ע"י ק. אמ"ש אק"ם. ניתן למנות תקופות העסקה במשרות אלה כתקופות שירות בתפקיד פיקודי / בכיר החל מ- 1.5.04	אק"ם
	מג"ב
	מפקד מחלקה נגד (סמל בכיר)

סגן מפקד מחלקה/ סמל מחלקה	
רס"פ	ע"ת 10 שנים במקצועות הלוחמה.
ס' מפקד מתקן	
מ"כ	לפחות 10 שנים מ"כ.
מודיעין / בילוש	
ר' צוות בילוש	
זיהוי פלילי	
ר' חוליית זיהוי במרחב	
ר' חוליית זיהוי בתחנה	
הדרכה ייעודי	
מפקד צוות	

נספח ג'

מקצועות פיקודיים / בכירים מגזר ייעודי ומנהלי

1. מקצועות בכירים - במגזר הייעודי (01, 02) בקבוצת מקצועות בהם קיים מדרג

[01, 02]

א.	010132	-	בוחן תנועה בכיר
ב.	010138	-	ימאי משטרה בכיר
ג.	010160	-	מדריך כשירות כללית בכיר

ד.	010511	-	נוהג כלבי שרות בכיר
ה.	010613	-	חובש בית מעצר בכיר
ו.	010625	-	חובש בכיר – רמה ג'
ז.	010635	-	חובש בכיר – רמה א'
ח.	010645	-	חובש בכיר – רמה א' +
ט.	010655	-	חובש בכיר
י.	010808	-	נגד משמעת בכיר / מג"ב – רמה ב'
יא.	010814	-	גשש בכיר – רמה ב'
יב.	010818	-	נגד משמעת בכיר / מג"ב – רמה א'
יג.	010819	-	חובש קרבי בכיר – רמה ב'
יד.	010864	-	גשש בכיר – רמה א'
טו.	010869	-	חובש קרבי בכיר – רמה א'
טז.	010884	-	גשש בכיר – רמה א' +
יז.	010889	-	חובש קרבי בכיר – רמה א' +
יח.	010898	-	נגד משמעת בכיר / מג"ב – רמה א' +
יט.	020223	-	עובד עמ"מ בכיר
כ.	010802	-	לוחם ימ"מ
כא.	010872	-	לוחם ימ"ס
כב.	020213	-	לוחם יח' 33
כג.	010408	-	חבלן בכיר

מקצועות

[03]

א.	030121	-	אלקטרונאי בכיר
ב.	030212	-	מכונאי רכב בכיר
ג.	030222	-	חשמלאי רכב בכיר
ד.	030311	-	נשק בכיר
ה.	030313	-	מסגר מכני בכיר / פחח מרכב רכב בכיר
ו.	030611	-	עובד דפוס בכיר
ז.	030626	-	טכנאי כמיה בכיר
ח.	030608	-	חשמלאי מבנים/מתקנים בכיר

[04]

א.	040113	-	מחסנאי פקיד טכני בכיר
ב.	040404	-	מש"ק מטבח בכיר
ג.	040405	-	טבח מוסמך כשרות בכיר
ד.	040216	-	רכז תחבורה בכיר
ה.	040214	-	נהג חילוץ כתק"ל בכיר

[05]

א.	050126	-	מש"ק כ"א משאבי אנוש בכיר
ב.	050128	-	רס"ר מחנה בכיר / נגד משמעת בכיר
ג.	050112	-	ראש משרד ניהול (הוגדר כבכיר במנהלה לצורך מודל רנ"גים).
ד.	050222	-	מנהל חשבונות, חשב משכורות בכיר א'

3. **תפקידים בכירים – מגזר מנהלי**

- מזכירת ר' אגף / מפקד מחוז - בלשכות בהן אין רל"ש בדרגת קצין
- ק. טכני – יח' לשיטור ימי

4. **תפקידים בכירים במגזר הייעודי בעלי מאפייני עיסוק מנהלי**

- ר' משמרת האזנות סתר בכיר – התקופה תמנה ממועד הסיווג במקצוע הבכיר (מכתב יח' לתכנון שכר כא/ 261/5367 מ- 4.7.07).
- מעריך מידע בכיר – התקופה תמנה מ- 1/9/06 או ממועד מאוחר יותר בו עמד בקריטריונים שפורסמו ע"י היח' לתכנון שכר. מכתב כא/ 261/5489-01 מתאריך 5/8/2007.

5. המקצועות הר"מ המופיעים ברמ"מ במגזר הייעודי, בעלי מאפייני עיסוק מנהליים.
- במקצועות אלה לא ניתן להתמודד על דרגת רנ"ג - החל מתאריך 21/9/06.
- עד למועד זה, תקופת סיווגם במקצועות אלה תוכר כשירות במגזר הייעודי, כמפורט בסעיף 6. א. 1 (ט).
- 020110 – רשם פלילי מתווה ייעודי
 - 010103 – מדריך זה"ב
 - 020210 – מזין מידע
 - 020120 – עובד פניות נהגים

מקצועות נגדים ללא מדרג –מגזר ייעודי

מספר נוכחי	מספר ישן	
020202	020102	1. רכז מודיעין
020222	020122	2. רכז מודיעין בית מעצר
020221	020121	3. רכז מודיעין נוער
020240	020140	4. מפעיל סוכנים.
020211	020111	5. בלש מעקב טכני
020104		6. חוקר
020114		7. חוקר בכיר
020124		8. חוקר אלימות בין בני זוג
020155		9. חוקר עבירות מחשב מיומן
020134		10. חוקר תאונות דרכים
020106		11. עובד נוער
020225	020125	12. בלש חוקר
020144		13. חוקר ת.ד בכיר
020105		14. תובע
020135		15. תובע תעבורה
020136		16. תובע תעבורה בכיר
020137		17. תובע בכיר
040209		18. נהג סייר- ע"ת ותק של 3 שנים במצטבר במקצוע זה

ריכוז ניקוד אישי לדרגת רנ"ג עפ"י מודל הקריטריונים לדרגת רנ"ג

מחוז	יחידה	מקצוע	שם ומשפחה	מ.א

נתוני ביצוע תפקיד

קריטריון

[] הערכה תקופתית

[] גישה שירותית

[] ביצוע

[] מקצועית

[] שיבוץ ומשך שירות בתפקיד פיקודי בכיר (ממוחשב או ידני)

[] שיבוץ בתפקיד ללא מדרג במגזר הייעודי

ניקוד

נתונים אישיים

קריטריון

[] גיל

[] ותק בדרגה

[] ותק בשירות

[] השכלה

ניקוד

בונוס

קריטריון

[] פרופיל משמעותי

[] אי היעדרויות מחמת מחלה

[] עבודה ב- 3 משמרות (ימולא ידנית)

[] שירות ביחידה מיוחדת- (ימ"מ, יח' 33, ימ"ס)

ניקוד

סה"כ ניקוד

[] סה"כ ניקוד (חישוב ממוכן)

[] ניקוד שהוסף ע"י היחידה

[] ניקוד סופי (ממוכן ידני)

הצהרת צוער חק"ק

סימוכין: נוהל אמ"ש 05.02.04

הנני מאשר שהובא לידיעתי כי אם יופסק סיפוחי לקורס הקצינים מכל סיבה שהיא, יושבו לי דרגתי ודרגת שכרי כפי שהיו ערב יצאתי לקורס קצינים

שם ומשפחה	מ.א.	דרגה	חתימה
-----------	------	------	-------

אישור קצין אמ"ש

הנני מאשר כי הובאה לידיעת השוטר משמעות הצהרתו

שם ומשפחה	מ.א.	דרגה	חתימה
-----------	------	------	-------