



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

ירושלים, יא' באב, תשע"ח
2 אוגוסט, 2018
בתשובתך נא ציין:
תיק מס' 166/18

לכבוד,

א.ג.

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

(סימוכין: פנייתך מיום 25/4/2018 שהתקבלה אצלנו ביום 9/5/2018)

בפנייתך שבסימוכין, ביקשת לקבל מידע הנוגע לאיוש משרדות ייעודיות במשרד המשפטים, מתחילת שנת 2016 ועד היום.

לאחר בירור בקשתך, הריני להשיבך כדלקמן:

ראשית, אבהיר כי הנתונים המוצגים להלן מייצגים את המשרות המיועדות המסומנות במשרד המשפטים, ולא את מספר העובדים מכל אוכלוסייה אשר עובדים במשרד המשפטים בפועל, זאת מאחר שישנם עובדים מאוכלוסייה כלשהי שנבחרו במכרזים פתוחים לכלל האוכלוסיות ומועסקים במשרות לא מסומנות. הואיל ואין בידנו רישום שלם של השתייכותם של עובדים לאוכלוסיות מסוימות במשרות שאינן מסומנות, איתור המידע המבוקש יחייב בדיקה ידנית בתיק עובד של כל עובדי משרד המשפטים (למעט המשרות המסומנות). פעולה זו, תצריך בדיקה באלפי תיקים ומטבע הדברים עולה לכדי הקצאת משאבים בלתי סבירה, לפי סעיף 18(1) לחוק.

יודגש, כי משרד המשפטים מעודד מועמדים להתמודד על כל משרה שהם רואים את עצמם כמתאימים לה ולא רק על משרות ייעודיות לשילוב האוכלוסייה אליה הם משויכים.

שנית, ביקשת נתונים לגבי השנתיים האחרונות, אך בידנו אפשרות להציג נתונים עכשוויים בלבד. מערכת ניהול כח-אדם (מערכת "מרכבה") במגבלותיה, אינה מאפשרת הפקת דוחות בהם נתונים היסטוריים לגבי משרות שהיו מסומנות בעבר שאינן מסומנות עוד ולהיפך. גם לעניין זה, כדי לאתר נתונים משנים קודמות, יש לבצע בדיקה פרטנית של כל משרה ובפרט בקשר לזהות בעל התפקיד במרוצת הזמן. בדיקה כאמור, ביחס לכלל העובדים במשרד, תחייב בוודאי בהקצאת משאבים בלתי סבירה ולכן נדחית לפי סעיף 18(1) לחוק.



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

שלישית, לצד הנתונים להלן, הריני להפנות גם אל הדוח השנתי של משרד המשפטים לשנים 2016 ו- 2017 וכן לדוחות גיוון בתעסוקה שהוצאו בשנים אלו. באלו תמצא נתונים נרחבים על אודות העסקה שוויונית ורב-גונית במשרד המשפטים. מידע זה, פורסם לציבור באופן יזום במסגרת פעילותו של המשרד לקידום נושא זה – פעילות אותה מוביל משרד המשפטים בשירות המדינה ומכיר בחשיבות הייצוג ההולם.

כלל הדוחות השנתיים של משרד המשפטים -

https://www.gov.il/he/Departments/General/freedom_of_information_supervisor1

דוח העסקה שוויונית ורב גונית במשרד המשפטים לשנת 2015 -

<http://www.justice.gov.il/Publications/News/Documents/EmploymentDiversityDec2015.pdf>

דוח העסקה שוויונית ורב גונית במשרד המשפטים לשנת 2016 -

<http://www.justice.gov.il/Publications/Articles/Documents/doahmatzavmishpatimprint.pdf>

לגופו של עניין, אשיבך כדלקמן:

1. בסעיף א' לבקשתך, ביקשת רשימה של כל המשרות המיועדות לשילוב ערבים, דרוזים וצ'רקסים, לפי תפקיד ודרגה. לפי המידע המצוי בידנו, ישנן 383 משרות המיועדות לשילוב האוכלוסייה הנזכרת. בקובץ האקסל המצורף, תמצא פירוט של המשרות לפי תפקיד ודרגה.

2. בסעיף ב' לבקשתך, ביקשת רשימה של כל המשרות המיועדות לשילוב חרדים, לפי תפקיד ודרגה. לפי המידע המצוי בידנו, ישנן 26 משרות המיועדות לשילוב האוכלוסייה הנזכרת. בקובץ האקסל המצורף, תמצא פירוט של המשרות לפי תפקיד ודרגה.

חשוב לומר, כי הנחיות בדבר יישום החלטת ממשלה בעניין ייצוג הולם לאוכלוסייה חרדית התקבלו מנציבות שירות המדינה אך לאחרונה, בחודש אפריל 2018, ואנו מצויים בשלבים ראשוניים ליישום ההנחיות, לאחר מימוש משרות חדשות מתקציב 2018.



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

3. בסעיף ג' לבקשתך, ביקשת רשימה של מקרים בהם התקבל מועמד השייך לאוכלוסייה החרדית למשרה המיועדת לשילוב בני החברה הערבית, או להיפך. כאמור, הנחיות בדבר יישום החלטת הממשלה בעניין ייצוג הולם לאוכלוסייה החרדית התקבלו רק בחודש אפריל 2018 ולכן סיומן משרשה לטובת האוכלוסייה החרדית נעשה משנת 2018 בלבד.

כך, בהתאם לבדיקה פרטנית שביצענו, מאז תחילת שנת 2018 נקלטו 18 עובדים השייכים לאוכלוסייה החרדית. ב- 2 משרות, סימון המשרה הועבר מהחברה הערבית לאוכלוסייה החרדית.

כמו כן, ישנה משרה נוספת, משרת מתמחה, המיועדת לייצוג הולם כללי (לעובדים השייכים לחברה אתיופית, אדם עם מוגבלות, בני החברה הערבית והאוכלוסייה החרדית). בעבר, נקלטו על משרה זו עובד השייך לאוכלוסייה האתיופית, עובד השייך לבני החברה הערבית וכיום, מאייש אותה עובד השייך לאוכלוסייה החרדית.

4. בסעיף ד' לבקשתך, ביקשת רשימה של מקרים בהם ביקש משרד המשפטים מנציבות שירות המדינה אישור לאיוש מועמד למשרה ייעודית שאינו נמנה על האוכלוסייה הייעודית הנדרשת. כמו כן, בסעיף ה' לבקשתך, ביקשת את מכתב תשובה של נציבות שירות המדינה בעניין זה.

מבירור שנערך במשאבי האנוש, זכורים מקרים בודדים בהם ניתן אישור נקודתי להעסקה כזו, ולרוב זה נעשה רק במקרים של מילוי מקום זמני של עובד/ת שנעדר/ת מתפקידו/ה עקב חל"ת/חל"ד; כאשר יש קושי לאתר ממלא מקום מאותה אוכלוסייה; או במקרים של משרות מתמחים כאשר אין מועמדים מאוכלוסייה מסוימת. ככלל, איננו עורכים ריכוז של כל הבקשות לשינוי כגון דא או איסוף מרוכז של האישורים שניתנו מנציבות שירות המדינה. אין באפשרותנו גם לאתר את המידע המבוקש באופן פשוט דרך המערכת הממוחשבת לנוכח מוגבלותה. על מנת לאתר את המידע המבוקש, יש צורך לבדוק פרטנית כל משרה ומשרה במשרד המשפטים ובדיקה האם נעשה שינוי לסימון המשרה. כפי שציינתי לעיל, מדובר בבדיקה ידנית שבהכרח תצריך הקצאת משאבים בלתי סבירה. לפיכך, בקשתך לעניין זה נדחית לפי סעיף 18(1) לחוק.

יצוין, כי לפי סעיף 17 לחוק יש בידך לעתור כנגד החלטה זו לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים, בתוך 45 יום.



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

בכבוד רב,
מיטל כץ, עו"ד
הממונה על העמדת מידע לציבור
משרד המשפטים