



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

ירושלים, ט"ו באדר א', תשע"ט

20 בפברואר, 2019

בתשובתך נא ציין:

תיק מס' 19-0020-2015

לכבוד,

ג.נ,

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998

(סימוכין: פנייתך מיום 7/1/2019)

בפנייתך שבסימוכין, ביקשת לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק חופש המידע"), לקבל מידע על אודות פעילות נציבות שוויון לאנשים עם מוגבלות (להלן: "הנציבות") בקשר עם סעיפים 15ב(ב) ו-12(4) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות").

לאחר בירור בקשתך, הריני להשיבך כדלקמן:

1. הנציבות טרם הגישה צווים מכוח סעיף 15ב(ב) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ולכן בקשתך לעניין זה נדחת לפי סעיף 8(3) לחוק חופש המידע.

2. אפרט, כי תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נכנס לתוקף ביום 1 בינואר 2017. נתונים ראשוניים על אודות מצב העמידה ביעד של הגופים הציבוריים הגדולים, ביחס לחודש דצמבר 2016, הועברו אל נציבות שוויון לאנשים עם מוגבלות מהמוסד לביטוח לאומי לראשונה ביום 27.5.18; נתוני העמידה ביעד לחודש דצמבר 2017, הועברו אל נציבות שוויון לאנשים עם מוגבלות מהמוסד לביטוח לאומי ביום 26.7.18.

נתוני העמידה ביעד לשנת 2018 פורסמו ומופיעים באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, בקישור הבא –

https://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/publications/news/Pages/statistics_pwd_dec18.aspx



משרד המשפטים הממונה על העמדת מידע לציבור

כמו כן, הנציבות שלחה מכתבי יידוע לכלל הגופים הציבוריים בנוגע לחובתם ביום 17.7.17. מכתבי יידוע נוספים נשלחו לכלל הגופים לאחר פרסום הנתונים הראשון, בנוסף נשלחו מכתבי יידוע למי שלא עמדו ביעד לאחר הפרסום השני.

עד ליום 1.3.19 צפויה הנציבות להשלים את שליחת מכתבי התראה לפני צו ייצוג הולם לכ- 50 גופים שלא עמדו ביעד ולא מילאו אחר חובותיהם למינוי ממונה תעסוקה ופרסום תכנית שנתית לקידום העסקתם של אנשים עם מוגבלות.

3. לשאלתך בנוגע לתביעות אזרחיות, הנציבות הגישה עד עתה שתי תביעות מכוח סעיף 15ב(ב) ו- 12(4) לחוק נציבות שוויון לאנשים עם מוגבלות. האחת בשנת 2016, אשר התנהלה בדלתיים סגורות ובית המשפט קבע בפסק הדין שאיסור הפרסום יוותר כקבוע. לפיכך, מידע זה לא יימסר בהתאם להוראת סעיף 9(א)(4) לחוק חופש המידע.

תביעה נוספת הוגשה בשנת 2017, נגד חברת דואר ישראל, במסגרת הליך צ"ו 29240-03-17, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים. התיק הסתיים בהסדר פשרה שזכה לתוקף של פסק דין, אשר הורה על החזרה לעבודה של העובד שהמעסיק התיימר לפטר ותשלום משכורת רטרואקטיבית ממועד הפיטורין.

הנני להודיעך כי לפי סעיף 17 לחוק חופש המידע יש בידך לעתור כנגד החלטה זו לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים, בתוך 45 יום.

מיטל כץ, עו"ד
הממונה על העמדת מידע לציבור
משרד המשפטים