

עיריית אשדוד

רח' הגדוד העברי 10, רובע הקריה
ת.ד. 28 אשדוד - 77100

טלפון: 08-8545495 או 106



1

תאריך: ב' שבט תשע"ה
22/01/2015
מספרנו: 00004786

לכבוד
התנועה לחוק חופש המידע
רחלי אדרי, עו"ד
רח' רוטשילד 45
ראשון לציון 75266

גברת נכבדה,

הנדון: בקשה למידע מכוח חוק חופש המידע התשנ"ח – 1998

בהמשך לפנייתך לקבלת מידע מכוח חוק חופש המידע בנושא עובדי כתף אל כתף מצ"ב המידע המבוקש כפי שהתקבל מאגף משאבי אנוש.

1. רשימת עובדי קבלן מועסקים ברשות.
2. חוזה התקשרות בין העירייה לבין פרח השקד.

בכבוד רב

זחבה סבג
ע/ הממונה על חוק חופש המידע

העתק:
עו"ד דוד דבש הממונה על חוק חופש המידע

תאריך תחילת העסקה	שם מינהל	שם סמל עיסוק	סמל עיסוק	שם מעמד	שם מספר יחידה	
21/02/2012	חינוך	מזכירה	11	עובד קבלן	ב"ס יד שבתאי	1
15/11/2010	חינוך	מזכירה	11	עובד קבלן	מרפ"ד	2
15/09/2014	חינוך	מזכירה	11	עובד קבלן	זמניים חינוך	3
02/09/2012	כללי	מזכירה	11	עובד קבלן	לשכת מנכ"ל	4
26/06/2012	כללי	מזכירה	11	עובד קבלן	מינהל רוחה	5
12/02/2012	חינוך	מזכירת ב"ס עד 19 כיתות	103	עובד קבלן	ב"ס המגנים	6
19/12/2012	חינוך	ע/מזכירה	104	עובד קבלן	מקיף י' - דתי	7
09/11/2014	חינוך	פקידה	20	עובד קבלן	פרוייקטים חינוכיים	8
01/09/2008	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	גביה	9
28/02/2013	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	רכש/לוגיסטיקה	10
06/07/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	גביה	11
25/06/2011	כספים	פקידה	20	עובד קבלן	תברואה-פיקוח וטרינר	12
18/07/2011	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	יחידה אסטרטגית	13
01/09/2014	כספים	פקידה	20	עובד קבלן	לשכת גזבר	14
24/06/2013	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	חופים	15
30/03/2011	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	יחידה לקשרים בינלאומיים	16
27/10/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	גביה	17
01/10/2014	תפעול	פקידה	20	עובד קבלן	ועד עובדים	18
01/05/2012	חינוך	פקידה	20	עובד קבלן	מקיף ד	19
29/10/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	ועד עובדים	20
06/01/2013	חינוך	פקידה	20	עובד קבלן	פינוי אשפה	21
01/07/2014	כספים	פקידה	20	עובד קבלן	רכש ולוגיסטיקה	22
18/07/2011	תפעול	פקידה	20	עובד קבלן	מנהלת רובעים	23
26/05/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	משפטי	24
01/09/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	לשכת ראש העיר	25
17/08/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	אגף משאבי אנוש	26
15/06/2014	חינוך	פקידה	20	עובד קבלן	תעשייה ותעסוקה	27
04/04/2013	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	אגף משאבי אנוש	28
16/07/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	אגף משאבי אנוש	29
01/07/2014	חינוך	פקידה	20	עובד קבלן	מינהל חינוך	30
01/10/2013	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	אגף משאבי אנוש	31
17/04/2013	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	לשכת ראש העיר	32
17/02/2013	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	הוצאה לפועל	33
01/10/2014	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	ועד עובדים	34

תאריך תחילת העסקה	שם מינהל	שם סמל עיסוק	סמל עיסוק	שם מעמד	שם מספר יחידה	
20/05/2014	הנדסה	פקידה	20	עובד קבלן	מק"ט	35
01/03/2007	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	בנין העיריה	36
01/08/2002	כללי	פקידה	20	עובד קבלן	הסברה ויחסי ציבור	37
07/05/2014	כספים	פקידה	20	עובד קבלן	משכורות	38
19/03/2009	תפעול	פקידה	20	עובד קבלן	מוקד עירוני	39
01/07/2014	חינוך	פקידה	20	עובד קבלן	חינוך יסודי	40
15/09/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	41
01/09/2008	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	42
30/11/2010	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	43
21/11/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	44
27/08/2012	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	45
01/09/2011	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	46
29/09/2013	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	47
17/06/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	48
12/11/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	49
01/01/2013	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	50
01/01/2015	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	51
07/09/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	52
13/02/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	53
01/09/2012	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	54
10/10/2013	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	55
27/08/2012	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	56
30/10/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	57
09/11/2011	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים חובה	58
01/09/2012	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	59
24/10/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	60
11/02/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	61
03/09/2013	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	62
13/11/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	63
10/09/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	64
13/03/2014	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	65
27/08/2012	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	66
01/02/2012	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	67
16/01/2013	חינוך	סיעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	68

[illegible]

תאריך תחילת העסקה	שם מינהל	שם סמל עיסוק	שם סמל עיסוק	סמל עיסוק	שם מעמד	שם מספר יחידה	
27/08/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	103
04/09/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך ליווי הסעות	104
13/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	105
06/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	106
13/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	107
09/09/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	108
10/10/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	109
27/08/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	110
01/12/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	111
22/06/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	112
04/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	113
27/08/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	מח' גני ילדים	114
08/09/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	115
24/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	116
27/01/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	117
27/08/2012	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	118
18/09/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	119
20/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	120
17/11/2014	חינוך	סייעת בגני ילדים	סייעת בגני ילדים	99	עובד קבלן	חינוך-גני ילדים מ"מ	121

חוזה

שנערך ונחתם באשדוד

ביום 21 לחודש מרץ ²⁰¹³

עיריית אשדוד

בין:

מרח' הגדוד העברי 10, אשדוד
(להלן: "העירייה")

מצד אחד:

פרת הספק
(להלן: "הספק")

לבין:

מצד שני:

וביום 28/2/12 פרסמה העירייה מכרז מס' 53 /2012 למתן שירותים של אספקת עובדי כח אדם לעירייה, הכל בהתאם למסמכי המכרז (להלן: "השירות");

והואיל: והספק הגיש הצעתו למכרז הנ"ל;

והואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום 28/2/12 קבעה שהצעת הספק מקיימת את כל תנאי הסף שנקבעו במכרז, ולאחר מכן המליצה ועדת המכרזים בישיבתה מיום 28/2/12 להכריז על הצעת הספק כזוכה במכרז;

והואיל: ואחרי עיון בהמלצת ועדת המכרזים כאמור לעיל, החליט ראש העירייה ביום 5/3/12 לקבל את ההמלצה באופן שהעירייה תתקשר עם הספק בחוזה זה;

אי לכך הוצהר, והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא לחוזה זה וכל יתר מסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. כותרות הסעיפים משמשות לצרכי התמצאות ואין להיעזר בהן לשם פרשנות חוזה זה.

2. הצהרות הספק

הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:

א. כי עיין ובדק לפני הגשת הצעתו, את כל מסמכי המכרז והחוזה, וכי הצעתו נבדקה היטב על ידו והוא יכול למלא אחר כל התחייבויותיו על פי תנאי החוזה.

- ב. הספק מתחייב לספק את השירותים אשר יידרש לבצע מכח חוזה זה, כהגדרתם בחוזה, בהתאם להזמנות חתומות אשר תימסרנה לו על ידי המנהל ו/או מי מטעמו מעת לעת ובהתאם למסמכי החוזה והמכרז, לשביעות רצונם של העירייה ושל המנהל.
- ג. הספק מצהיר בזאת כי יש בידו את כל הרישיונות, ההיתרים, החוסן הפיננסי, האישורים וכיו"ב הנדרשים לצורך מתן השירותים עפ"י חוזה זה, בהתאם לכל דין. עוד מצהיר הספק בזאת כי יש לו הניסיון, המומחיות, הידע, הכישורים, כוח האדם המקצועי, היכולת והציוד הדרושים לספק את השירותים במיומנות וברמה מקצועית גבוהה.
- ד. הספק מצהיר כי אין לו קושי במילוי התחייבויותיו לפי הצעתו לשלם לעובדיו מלוא הסכומים הנדרשים והמתחייבים לפי חוקי דיני עבודה ובין היתר לפי חוק הגנת השכר התשי"ח-1958.
- ה. עוד מצהיר ומתחייב הספק כי אין לו ו/או למי מטעמו כל מניעה משפטית ו/או חוזית ו/או אחרת להתקשר בחוזה זה ולבצע השירותים בהתאם לחוזה זה.
- ו. ידוע לספק, כי העירייה מתחייבת לשלם לספק תמורה בעד שירותים שיינתנו בפועל ע"י הספק, בהתאם להזמנות תקציביות חתומות ומאושרות כדין ע"י העירייה, במועדים ובאופנים המתוארים במסמכי החוזה, ובכפוף להוראות חוזה זה. יובהר במפורש, כי ללא קבלת הזמנה תקציבית – לא יהא הספק זכאי לתשלום, אף אם העמיד עובדים לרשות העירייה.
- ז. ידוע לספק, כי העירייה אינה מתחייבת להזמין שירותים בהיקף כלשהו מאת הספק ודרישת העירייה לקבלת השירות מאת הספק תיעשה מעת לעת, בהתאם לצורכי העירייה, תקציבה, המצב הרגולטורי השורר באותה עת ועפ"י שיקול דעתה הבלעדי. העירייה שומרת על זכותה לבצע את השירותים מושא חוזה זה- כולם או מקצתם- בעצמה, באמצעות עובדיה, מבלי להזדקק להזמנת השירותים מאת הספק, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה, ולספק לא תהיה כל טענה כנגד העירייה ככל שתבחר לעשות כן. כמו כן, רשאית העירייה לפרסם מכרז אחר לצורך קבלת שירותים זהים או דומים ו/או להזמין חלק מן השירותים ללא מכרז, הכל בכפוף לדין החל על העירייה.
- ח. הספק מתחייב לפתוח סניף באשדוד לא יאוחר מ- 60 יום מיום שהודע לו על זכייתו במכרז. הפרה של התחייבות זו הינה הפרה יסודית המקנה לעירייה את הזכות לבטל את ההסכם עם הספק, לחלט את הערבות אשר הפקיד בידה, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת הקמה לעירייה מכח הדין או המכרז.

3. הגדרות

בחוזה זה ובכל המסמכים המהווים חלק מהחוזה יהיו למונחים להלן, ההגדרות בצידן (אלא אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):

- א. "גזבר העירייה" - לרבות כל מי שיבוא בשמו או מטעמו.
- ב. "העירייה" - עיריית אשדוד.
- ג. "השירות" - השירותים המפורטים במסמכי המכרז ובגינם הוגשה הצעת הספק.
- ד. "המנהל" - נציג העירייה, אשר הוסמך על ידה לשמש כמנהל לצורך חוזה זה.
- ה. "הספק" - הספק שזכה במכרז ע"פ המלצת ועדת המכרזים והחלטת ראש העירייה, לרבות נציגיו ומורשיו המוסמכים, וכן כל מי שפועל בשמו ומטעמו במתן השירות.
- ו. "עובדי הספק" - עובדיו של הספק ו/או שליחיו ו/או המועסקים על ידו או אלה ששרותיהם יושכרו או ירכשו על ידו או על ידי עובדיו או על ידי שליחיו במתן השירות או בקשר אליהם וכל מי שהספק אחראי על פי כל דין למעשיו או למחדליו.

4. מסמכי החוזה

כל מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה ויקראו להלן יחד ולחוד, מסמכי החוזה.

בכל מקרה של סתירה, אי התאמה או דו משמעות או פירוש שונה של הוראה מהוראות החוזה לבין הוראה ברורה ומפורשת במסמך אחר מהמסמכים הנספחים לחוזה, ובהיעדר הנחייה אחרת מאת המנהל ו/או המפקח, תכרענה הוראות החוזה.

5. תקופת החוזה

- א. תוקפו של החוזה הינו לשנה אחת מיום חתימתו ע"י הצדדים או מיום הוצאת הזמנת עבודה ראשונה מכח החוזה, לפי המאוחר מבניהם (להלן: "תקופת ההתקשרות").
- ב. ניתנת בזה לעירייה אופציה חד צדדית על-פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקפו של חוזה זה בשלוש שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם ובלבד שסך כל תקופת ההתקשרות עם הספק לא תעלה על ארבע שנים.
- ג. החליטה העירייה להאריך תוקפו של החוזה, כאמור לעיל, תינתן על כך הודעה לספק בכתב ע"י המנהל 30 יום לפני תום תוקפו.
- ד. הוארך החוזה כאמור, יחולו בתקופת ההארכה כל תנאי חוזה זה בשינויים המחויבים, לפי העניין.

6. מהות השירות

- א. השירותים יינתנו במשרדי העירייה בבניין העירייה ובמשרדיה ומתקניה השונים ובכל מקום שתקבע על פי צרכיה.

- ב. סוגי העבודות שיינתנו ו/או תיאור התפקידים ו/או היקף המשרה ו/או כמויות כח האדם ו/או איכותו ובחירתו ייקבעו על ידי העירייה בהתאם לצרכיה ולדרישותיה מעת לעת.
- ג. המציע יספק לעירייה שירותי כח אדם וגיוס עובדים בשני אופנים על פי הזמנות העירייה:
- (1) מתן שירותי כח אדם מקצועי בשכר שעתי לתקופות קצובות או למילוי מקום.
 - (2) מתן שירותי כח אדם בלתי מקצועי, בשכר שעתי לתקופות קצובות או למילוי מקום.
- ד. הקבלן מתחייב לספק כח אדם מקצועי ו/או בלתי-מקצועי למילוי מקום ולהעסקה של עד 7 ימים באופן מיידי מעת הדרישה, אשר תכלול בין היתר את סוג העיסוק הנדרש ואת השכר השעתי המשולם בגינו.
- ה. תוך שבעה ימים מעת קבלת דרישת העירייה לקבל כח אדם מקצועי לתעסוקה של יותר מ-7 ימים, יפנה הספק לפחות שלושה עובדים מועמדים וזאת לאחר תאום עם המנהל והעברת פרטי המועמדים.
- ו. לעירייה שמורה הזכות לקלוט לאחר שלושה חודשי העסקה באמצעות הספק, עובד מעובדי הספק ועובד זה יהפוך עובד העירייה לכל דבר ועניין.
- ז. במקרה ומתקיימת קליטה מעין זו, מתחייב הספק לדאוג ולוודא כי לא ייווצר כל פער בזכויות העובד ביום הקליטה. הספק לא יקבל כל עמלה בגין קליטת עובד הספק כעובד העירייה ובלבד שחלפו 3 חודשים בהם העסיק הספק את העובד בעירייה.
- ח. העירייה תהא רשאית לדרוש מהספק ביצוע אבחון לעובדיו ו/או מועמדים לעבודה בהתאם לדרישות אשר יימסרו לו. העירייה תישא בעלות האבחונים בהתאם לחשבונית שתומצא לה ע"י הספק.
- ט. העירייה תהא רשאית לדרוש להפסיק מתן שירותיו של עובד הספק בהודעה מוקדמת כחוק וללא צורך בכל הסבר ו/או נימוק. במידה והעירייה תדרוש מהספק שלא להעסיק את העובד בתקופת ההודעה המוקדמת עפ"י דין, תישא העירייה בתשלום ההודעה המוקדמת. שאר התנאים הסוציאליים שיגיעו לעובד הספק עקב העסקתו ו/או עקב הפסקת העסקתו ישולמו על ידי הספק ועל חשבונו.
- י. הספק יקבל מהמנהל אישור מוקדם לכל בקשה לחופשה של עובד. יובהר, כי עובדי הספק אשר יועסקו במסגרת אגף החינוך בעירייה לא יוכלו לצאת לחופשה במועדים שאינם ימי חופשה של מערכת החינוך, למעט במקרים חריגים ובאישור מנהל אגף החינוך.
- יא. לא סופק כח האדם ע"י הספק במועד ו/או בתנאים שנדרשו ו/או לא הופיע עובד הספק לעבודתו, לא יהיה הספק זכאי לתמורה כלשהי בגין אותו מועד, והעירייה תהיה רשאית להעסיק אחרים בביצוע השירותים ולחייב הספק בפיצויים מוסכמים מראש כדלקמן:
- בגין היום הראשון לאיחור/היעדרות סך של 150 ש"ח.
- בגין היום השני לאיחור/היעדרות סך של 300 ש"ח.
- בגין היום השלישי ואילך סך של 500 ש"ח לכל יום.

הפיצויים המוסכמים ישולמו על ידי הספק ישירות לעירייה או ינוכו מהתמורה המגיעה לו או מערבות הביצוע, הכל לפי שיקול דעת העירייה.

7. העובדים

- א. כל העובדים שיוספקו על ידי החברה על פי הסכם זה יהיו בעלי אזרחות ישראלית וללא עבר פלילי.
- ב. העובדים יקבלו את שכרם וכל רכיב הנדרש לעבודתם מהספק מכוח הוראות דיני עבודה,
- ג. הספק בלבד יהא אחראי באחריות מוחלטת למהימנות עובדיו וליושרם האישי ויפצה את העירייה ו/או את עובדיה ו/או את מבקריה בגין כל נזק שיגרם להם כתוצאה מגניבה ו/או חבלה ו/או הפרת אמון ו/או נזק אחר שנגרם בדרך כלשהי ע"י עובד מעובדי הספק.
- ד. ככל שנדרש, העובדים יהיו לבושים בבגדי עבודה בטיחותיים, צורתם אסתטית ומכובדת, תואמים לעונת השנה והם יאושרו מראש ע"י המנהל. הספק יהיה אחראי להתייצבות העובדים במקומות ובשעות העבודה שיקבעו ע"י העירייה.
- ה. על הספק לשלוח את תלושי המשכורת למענם של עובדים, לא יאוחר מ-15 לכל חודש.
- ו. על הספק לעדכן את עובדיו כי הינם רשאים לפנות בכל מקרה של תלונה למחלקת שחר בעיריית אשדוד - לגבי אדווה אלמושינו.
- ז. יפר הספק איוו מהוראות דיני העבודה ביחס למי מעובדיו המועסקים עבור עיריית אשדוד-רשאית העירייה לראות בכך הפרה יסודית של הסכם זה, על כל המשמעויות הנובעות מכך, רבות אך לא רק חילוט הערבות אשר הפקיד הספק בידי העירייה.

ח. הזמנת עבודה

- 1) מובהר בזאת כי הסכם זה הוא הסכם מסגרת בלבד וכי הספק יספק עובדים רק לאחר שתימסר לו הזמנה תקציבית מפורטת וחתומה על ידי המנהל.
- 2) בהזמנה יפורט כלהלן: מספר העובדים, דרישות הכשרה/השכלה מקום העבודה, וסוג העבודה, דרישות מיוחדות, תקופת העבודה והשכר השעתי לעובד.
- 3) העובד יגיע לאגף משאבי אנוש בעירייה עם תיק עובד הכולל מסמכים רלוונטיים להעסקתו הכל כמפורט במסמך יד' להסכם זה.
- 4) למען הסר ספק - העירייה רשאית לצמצם או להוסיף עובדים מפעם לפעם וכל שינוי להזמנה יהא בעל תוקף של הזמנה. למען הסר ספק - העירייה לא תהיה חייבת בתשלום כלשהו בגין עובד שלא נמסרה לספק לגביו הזמנה כאמור.
- ט. העירייה תהא רשאית בכל עת לדרוש מהחברה החלפת עובד אשר לפי שיקול דעתה הבלעדי אינו מתאים והספק מתחייב למלא דרישת העירייה ללא דיתוי.
- י. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי זכותה של העירייה לדרוש החלפת עובד כאמור בס"ק ז' לעיל ואין בכך כדי ליצור יחסי עובד-מעביד בין העירייה לעובדי הספק.

יא. העירייה תהא רשאית להפסיק עבודתו של כל עובד המועסק בעירייה דרך הספק תוך מתן התראה מוקדמת על פי דין.

יב. העירייה תהיה רשאית להורות לספק כי היא מעוניינת לוותר על שירותיו של עובד הספק בתקופת ההודעה המוקדמת כולה או חלקה, אולם העירייה תשלם במקרה זה על פי השכר הממוצע של אותו עובד (עפ"י הממוצע בשנה החולפת) עבור תקופת ההודעה המוקדמת או חלקה, לפי העניין.

8. התמורה

א. בתמורה למתן שירותי כח האדם לעירייה תשלם העירייה לספק תמורה קבועה בסך של _____% מעלות שכר העובד.

ב. עלות שכר העובד תורכב מן השכר השעתי שייקבע לכל עובד על ידי העירייה, במכפלת מספר שעות עבודת העובד בפועל בכל חודש קלנדרי, בתוספת עלות התנאים הנלווים המפורטים בהסכם זה.

ג. עבור שעת עבודה חלקית ישולם החלק היחסי של התמורה בהתאם לחלק משעת העבודה בה בוצעה העבודה בפועל.

ד. לתמורה יתווסף מע"מ בשיעורו עפ"י דין ביום התשלום.

ה. משכורות כח האדם המקצועי והבלתי מקצועי, יהיו צמודים לשכר המינימום במשק ולתוספת היוקר לשכירים במשק.

ו. לשכר העובדים המקצועיים והבלתי מקצועיים יתווספו "תנאים נלווים" כדלקמן, והספק מתחייב לשלם לעובדים תנאים נלווים אלו ו/או להפריש סכומים אלו כדין, ולהתאים את התשלום/ההפרשות לשינויים בדין, ככל שיהיו כאלה במהלך תקופת ההתקשרות והארכותיה:

(1) **ביטוח לאומי** – על פי דין

(2) **פיצויים ותגמולים** – הספק יפריש זכויות העובדים לקופת פנסיה שיבחר העובד כדלקמן:

א. 6% בגין תגמולים (בנוסף להפרשות עובד)

ב. 6% בגין פיצויי פיטורין – החל מיום תחילת העבודה. העובד יהא זכאי לקבל פיצויי פיטורין הכוללים השלמה של 2.33 אחוז וזאת רק במידה ועבור לעירייה או יפוטר ויהיה זכאי ע"פ הדין לפיצויים.

- (3) **ימי מחלה** – על פי חוק, לפי דיווח של ימי מחלה בפועל. הספק יעביר לעירייה דו"ח ימי מחלה אשר יפרט את מספר ימי המחלה לכל עובד ואת הסכומים ששילם הספק לעובד בגין ימי המחלה והעירייה תשלם לספק על פי הניצול בפועל. הספק יפריש סכומים עבור תנאים סוציאליים כדין.
- (4) **תשלום בגין ימי אבל, פגיעה בעבודה** (הימים שתמורתם לא תוחזר על ידי הביטוח הלאומי) או **העדרות המזכה בתשלום עפ"י דין** – בכפוף לדיווח פרטני של הספק לעירייה. הספק יפריש סכומים עבור תנאים סוציאליים עפ"י דין.
- (5) הספק ינכה מעובדיו **מס בריאות וביטוח לאומי** כחוק.
- (6) הספק מתחייב ליתן לעובדים **תשלום ימי חג** על פי ניצול בפועל ובכל מקרה יתאם תשלום זה להוראות הדין החל על העובדים. העירייה תשלם לספק בגין ימי החג בהתאם לתשלום הספק לעובד בפועל ובכפוף לזכאות בדיון.
- (7) הספק ישלם לעובדים **דמי חופשה שנתית עפ"י חוק**. העירייה תשלם לספק סך של 4% באופן שוטף והספק ישלם לעובדיו על פי חוק. כמו כן, הספק יעביר לעירייה דו"ח מכסה לחופשה אשר יפרט את זכויות העובדים לימי חופשה ויועבר לעירייה אחת לשנה בחודש יולי.
- (8) **דמי הבראה** – החזר בגין דמי הבראה ששילם הספק לעובדיו ישולמו לו ע"י העירייה בשיעורם עפ"י חוק בחודש העוקב לחודש התשלום לעובדי העירייה ובכפוף להמצאת הוכחת תשלום לעובדי הספק בפועל ופירוט התשלום לכל עובד ובכפוף לכך שהספק שילם התשלומים עפ"י דין לרבות הפרשות לתגמולים.
- (9) **הוצאות ביגוד** – החזר עבור הוצאות ביגוד ישולם לספק עפ"י חוק בחודש העוקב לחודש התשלום לעובדי העירייה ובכפוף להמצאת הוכחת תשלום ופירוט התשלום לכל עובד של הספק.
- (10) **החזר נסיעות** – ישולם לספק עפ"י נסיעות בפועל ואו תשלום אחזקת רכב לפי שיקול דעת העירייה. מכל מקום, תשלום החזר הנסיעות לא יעלה על תעריף "חופשי חודשי" בתחבורה הציבורית מאשדוד אל מקום מגורי העובד (פרט לעובדים ממלאי מקום זמניים).
2. עובד הספק שיגיע לעירייה, לבקשת העירייה בהזמנה תקציבית חתומה, ולא תמצא עבורו תעסוקה וישלח על ידי המנהל לביתו – תשלם עבורו העירייה לספק 50% מן התמורה בגין אותו יום עבודה.

- ת. מסרה העירייה לספק הזמנת עבודה ליום עבודה וביטלה את הזמנתה – לא תחוייב העירייה בתשלום עבור יום העבודה שבוטל, ובלבד שהעירייה הודיעה על כך לספק ו/או לעובד עצמו, 10 שעות מראש לפני המועד המתוכנן שבו היה על העובד להתייצב לעבודה.
- ט. יודגש, כי כל תשלום הנוגע לזכות סוציאלית לעובד, ייעשה רק בכפוף להמצאת אישור הגורם הרלוונטי באשר לתשלום הזכות בפועל.
- י. הספק מתחייב לממש כל זכויות העובדים במלואן באופן התואם את האחריות והסכומים המפורטים בהסכם זה, ובכל מקרה אחר ימנע הספק מלחייב את העירייה בגין זכויות אלו.
- יא. בתלוש השכר יפורטו זכויות העובד עפ"י דין לרבות יתרת חופשה ומחלה.
- יב. הספק מצהיר, כי ידוע לו שהיקף המשרה המקסימלי בו יועסק כל עובד על ידו הינו משרה מלאה וכן בכל מקרה שיידרשו שעות נוספות, על הספק לקבל את אישור העירייה בכתב ומראש וכן לקבוע בכתב את שיעור התמורה לכל שעה נוספת.
- יג. התמורה הינה סופית, קבועה ומוחלטת, וכוללת את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות במתן השירות על פי תנאי החוזה בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויות הספק, לרבות ביטוחי הספק, רישוי והיתרים, אחריות וכל הדרוש לשם ביצוע התחייבויות הספק לפי הסכם זה.
- יד. עוד מובהר במפורש, כי כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע השירות עפ"י חוזה זה, יחולו על הספק וישולמו על ידו. העירייה תנכה מהסכומים המגיעים לספק כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים, היטלים ותשלומי חובה, והעברתם לזכאי תהווה תשלום לספק.
- טו. עוד מוסכם, כי העירייה תהא רשאית לנכות מכל תשלום המגיע לספק את כל הסכומים וההורדות אשר יחולו עליו עקב אי ביצוע בשלמות של כל הנדרש ממנו במסגרת חוזה זה, וזאת מבלי לגרוע מכל תרופה אחרת המגיעה לעירייה ע"פ חוזה וע"פ כל דין.
- טז. כן מובהר, כי תשלום התמורה והיקפה מותנה בביצוע השירות בפועל ובקבלת אישור המנהל לשירות זה.
- יז. עוד מותנה תשלום התמורה והיקפה בקיומו של אישור תקציבי מאת הגזברות לתשלומים אלו.

9. הגשת חשבונות ואופן חישוב התמורה

- א. בתחילת כל חודש ימציא הספק לעירייה דו"ח עם מספר שעות העבודה של כל אחד מן העובדים שסופקו על ידו לעירייה ואשר עבדו בעירייה בחודש שחלף וכן חשבון מפורט של

- התמורה המגיעה לספק בגין אותו חודש, בצירוף מע"מ. כמו כן, יידרש העובד להוספת דוחות אקסל בחיתוכים שונים ובהתאם להגדרות הקיימות והידועות בעירייה, בהתבסס על הפרמטרים המופיעים במסמך שני להסכם זה.
- ב. כן יעביר הספק לעירייה דו"ח באשר לכל ההפרשות הסוציאליות, לרבות התגמולים ו/או אישורי קופות הגמל ו/או ביטוח המנהלים כפי שהועברו לגבי כל עובד בנפרד. בנוסף, עם סיום תקופת ההסכם יעביר הספק אסמכתאות באשר לביצוע ההפרשות הסוציאליות.
- ג. התשלום לעובדי הספק בגין עבודתם בעירייה יחושב בהתאם לכרטיס נוכחות אשר יוחתם ע"י העובדים בבואם וצאתם ולאחר אישור המנהל. החתמת כרטיס הנוכחות הינה לצרכי מעקב של העירייה בלבד. על הכרטיס יסומן "עובד כח אדם".
- ד. בגין התמורה כמפורט לעיל יגיש הספק חשבונית מס "מקור" לתשלום, עד ל-15 בכל חודש, בחודש שלאחר מתן השירות, בהתאם להצעתו בכפוף להסכם ו/או הזמנות תקציביות מאושרות כדין.
- ה. התמורה תשולם בתנאי תשלום שוטף +60 (חודש שוטף = חודש קבלת השירות), ובתנאי שהחשבונית הועברה על ידי הספק למנהל עד ה-15 לכל חודש, אושרה על ידי המנהל בחלקה/ במלואה וכן שהמנהל העביר את החשבונית כשהיא מאושרת לתשלום, כולה או מקצתה, לחשבות העירייה עד ה-30 לכל חודש.
- ו. המנהל יבדוק את החשבוניות והחשבון המוגשים על ידי הספק ויאשרם בחתימתו, בחלקם או במלואם, לאחר בדיקת נכונות הפרטים המופיעים בהם, שלמותם וכיו"ב, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. מובהר בזאת, כי במקרה בו הפרטים המופיעים בחשבון ובחשבונית אינם נכונים ו/או מלאים ו/או מדויקים, במלואם או בחלקם, רשאי המנהל שלא לאשרם ולהורות הספק לבצע השלמות או החלפות הנדרשות לפי שיקול דעתו הבלעדי, והספק מתחייב לעשות כן באופן ובמועד אשר יידרש ע"י המנהל.
- ז. חשבוניות לא מאושרות יעוכבו עד לבירור וזאת ללא כל חבות נוספת מצד העירייה. עיכוב מעל 14 ימי עבודה מחייב את הגורם המעכב להודיע על כך לספק ו/או למנהל בכתב.
- ח. עוד יובהר, כי חשבון שלא התקבל עד המועד הקובע במנהל ו/או בחשבות העירייה, יועבר לטיפול לתשלום בחודש שלאחר מכן ולספק לא תהא כל טענה עקב כך.
- ט. כן מוסכם בין הצדדים כי איחור בתשלום מצד העירייה אשר לא יעלה על 14 יום לא יהווה הפרה של חוזה זה והספק לא יתיה זכאי לכל סעד כספי ו/או אחר בגין איחור כאמור.
- י. הספק יעמיד לרשות העירייה ועיונה כל מסמך שיידרש על ידה לצורך פיקוח ובקרה של כל

התשלומים המגיעים לעובדי הספק וכל הזכויות עפ"י דין. אי עמידה בסעיף זה כמוהו כהפרה יסודית של ההסכם, על כל המשתמע מכך.

10. התחייבות לביצוע

- א. הספק מקבל בזאת על עצמו לתת את השירות לעירייה ברמה מקצועית גבוהה, כספק עצמאי, הכל בהתאם להוראות החוזה ולמסמכיו ובהתאם להזמנות תקציביות שיועברו אליו מעת לעת, על פי צרכי העירייה, בכפוף לתקציבה המאושר על ידי גזברות העירייה ובהתאם לשיקול דעתה, ולהנחת דעתו המוחלטת של המנהל, וימלא לצורך זה אחר כל הוראותיו של המנהל.
- ב. למען הסר ספק מוסכם ומובהר בזאת במפורש, כי התקשרות העירייה עם הספק מכוח חוזה זה וכן היקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי גזברות העירייה וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות של משרדי הממשלה והגופים האחרים אשר אמורים לממן או להשתתף במימון השירות, ככל שישנם.
- ג. ידוע לספק כי כל הזמנה לפי חוזה זה טעונה אישור תקציבי. למען הסר ספק לספק לא תהא כל טענה ו/או זכות תביעה כנגד העירייה בגין שירות שביצעה ללא הזמנה ספציפית כאמור.
- ד. עוד מתחייב הספק לקיים את הוראות החוזה בנאמנות, בשקדנות וברמה גבוהה לשיעור רצון העירייה, בכל היקף שיידרש, ובהתאם להוראות העירייה ובמחירי הצעתו.
- ה. ידוע לספק, כי בכוונת העירייה לפקח אחר עבודת עובדי הספק ובמידת הצורך, לדרוש את החלפתם.

11. העדר בלעדיות

- א. מובהר בזאת, כי העירייה רשאית לדאוג לאספקת עובדים ו/או שירותי כח אדם בכל דרך שתראה לנכון, לרבות פנייה ישירה ללשכת התעסוקה, פנייה לחברות כח אדם אחרות, פרסום מכרזים נוספים או ספציפיים לתפקידים מסוימים, וכל דרך אחרת שתראה לנכון.
- ב. אין בהסכם זה בכדי לחייב את העירייה בדרך כלשהי להיזקק לשירותי הספק באופן בלעדי.

12. הסבת החוזה והעברת זכות

- א. הספק לא יסב ולא יעביר את החוזה, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר, פרט אם קיבל תחילה הסכמה לכך מאת העירייה בכתב ומראש.
- ב. הספק לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כלשהו מהעירייה לפי חוזה זה לאחר, אלא אם קבל הסכמה לכך בכתב ומראש מאת העירייה.

פרת השקד בע"מ

ג. ספק שהינו תאגיד לא יהיה רשאי, בכל תקופת ההסכם, להעביר מעל 50% מהמניות בתאגיד לאחר, ללא אישור מראש ובכתב מהעירייה. במקרה של העברה כאמור ללא אישור העירייה, תהיה העירייה רשאית לסיים את החוזה באופן מיידי.

13. קבלני משנה

א. מבלי לפגוע באמור ביתר הוראות החוזה, הספק אינו רשאי למסור את מתן השירות לספק משנה מבלי שקיבלה תחילה את אישורו מראש ובכתב של המנהל.

ב. מבלי לגרוע מן האמור בס"ק א', במידה וינתן אישור המנהל להעסקת ספק משנה, יחוייב זה לפעול על-פי הכללים עליהם חתום הספק, ובכל אופן התנהלות העירייה והמנהל תתבצע מול הספק בלבד ולא מול ספק המשנה. הספק לא יקבל תוספת תמורה עקב העסקת קבלני משנה מטעמו.

ג. מסירת התחייבות כלשהי של הספק לספק משנה, לא תפטור ולא תשחרר את הספק מאחריותו ומחובה כלשהי מחובותיו על פי החוזה והספק נשאר אחראי לכל הפעולות, השגיאות, ההשמטות המגרעות והנזקים שנגרמו ע"י ספק משנה, או שנגרמו מחמת התרשלנות, ויהיה דינם כאילו נעשו ע"י הספק ואו נגרמו על ידו.

14. העירייה רשאית לעשות פעולות במקום הספק

כל פעולה שהספק התחייב לבצע ולא ביצעה, וכן כל התחייבות המוטלת עליו לפי החוזה והוא לא מילאה – רשאית העירייה לשים ספק אחר תחתיו ולעשותה במקומו ועל חשבונו, ובלבד שנשלחה אליו לפני כן הודעה בכתב על ידי המנהל, והדורשת ממנו למלא את התחייבויותיו תוך הזמן שנקבע בהודעה. מובהר, כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכויותיה של העירייה בהתאם לחוזה זה ובהתאם לכל דין.

15. ויתור על סעדים מניעתיים

הספק לא ינקוט נגד העירייה ונגד כל אחד מטעמה או הנותן לה שירות בקשר עם השירות נשוא החוזה, בכל הליך משפטי של צו מניעה, צו עשה ואו הליך הצהרתי שיש עמם פגיעה או הפרעה כלשהי בהמשך מתן השירות. הסעדים היחידים להם יהא הספק זכאי כלפי העירייה, אם בכלל, במסגרת הליכים משפטיים, יהיו סעדים כספיים בלבד.

16. ערבות לביצוע החוזה

א. להבטחת מילוי התחייבויותיו על פי החוזה בתקופת החוזה, כולן או מקצתן, מוסר הספק לעירייה בטרם חתימת החוזה, ערבות בנקאית צמודה בסך 1,000,000 ש"ח (להלן: "הערבות"), בנוסח המצורף והמסומן כמסמך ה(2) לחוזה זה והמהווה חלק בלתי נפרד הימנו, שתוקפה למשך תקופת החוזה ובתוספת 90 ימים. ההוצאות הכרוכות במתן הערבות יחולו על הספק.

פרח/השקד בע"מ
דוד מנחם גרין 48, ת"א 66180
טל. 03-5375444, פקס 03-5372211

הערבות האמורה תשמש גם כערבות להתחייבות הספק להשיב לידי העירייה את ההפרשים והסכומים הנובעים מטעויות בחשבוניותיו.

ב. מובהר בזאת, כי מתן הערבות כדלעיל אינו פוטר את הספק ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי העירייה עפ"י חוזה זה ובהתאם לכלל דין, ואילו גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, על ידי העירייה, לא יהוו מניעה מצדה לתבוע מהספק כל נזקים והפסדים נוספים וכן כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י דין.

ג. סכום הערבות שנגבה על ידי העירייה ישמש כפיצוי קבוע ומוסכם מראש והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות במלואה וללא קשר לכך שנגרם לה נזק ו/או למידת הנזק שייגרם, ויהפוך לקניינה הגמור והמוחלט של העירייה מבלי שתהא לספק זכות כלשהי לבוא כלפי העירייה או ראש העירייה או גזבר העירייה בטענות ומענות כלשהן בקשר לכך, ומבלי שדבר זה יגרע מזכויותיה של העירייה על פי החוזה ו/או על פי כל דין בגין הפרת החוזה.

ד. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כפי שהוא מפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. המדד הבסיסי הינו המדד האחרון הידוע במועד חתימת הספק על החוזה.

ה. הערבות תהא בלתי מותנית וניתן יהא לממשה מיידית בלא צורך בהנמקה, לפי פנייה חד צדדית של ראש העירייה או גזבר העירייה בכל מקרה שלפי קביעתם לא ביצע הספק את השירות ו/או חלקה או הפר או לא מילא אחר התחייבויותיו עפ"י חוזה זה או במקרה של סכומים המגיעים לעירייה בגין הפרשים הנובעים מטעויות בחשבוניות הספק. היה והערבות תחולט על ידי העירייה והחוזה לא יבוטל, ימציא הספק ערבות חדשה בתנאים זהים לערבות שחולטה בתוך 3 ימי עבודה.

ו. התליטה העירייה להאריך את תקופת החוזה, ידאג הספק מיד עם קבלת ההודעה על הארכת החוזה להאריך את תוקף הערבות עד לתום התקופה המוארכת, או לחלופין תפקיד ערבות בנקאית אוטונומית חדשה בסכום זהה אשר תוקפה עד לתום התקופה המוארכת, מאת מוסד בנקאי שהעירייה אישרה מראש לעניין זה.

ז. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הספק מתחייב לדאוג ולוודא, כי בכל עת במהלך תקופת החוזה ותקופות ההארכה (ככל שתהיינה), תהיה/ ינה בידי העירייה ערבות/ות תקפה/ות בנוסח מסמך ה(2) למכרז.

ח. הוראות סעיף זה יחולו על הערבות התקפה בתקופת ההארכה, בשינויים המחויבים לפי העניין.

17. אורח מקצועי ושמירה על דינים

- א. השירות יבוצע בהתאם לחוזה, באורח מקצועי נכון, לשביעות רצונו המלאה של המנהל. עבודות שלגביהן קיימים חוקים, תקנות, כללים, הנחיות או הוראות מטעם רשויות מוסמכות תבוצענה בהתאם לחוקים, לתקנות, כללים, הנחיות והוראות אלה, וכן בהתאם לכל דין.
- ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק מצהיר, בחתימתו על חוזה זה, כי הוא זכאי לתת את השירות ו/או כי יש בידו את כל האישורים הדרושים מטעם בעלי הזכויות הרלבנטיות לתת את השירות, לרבות כל האישורים שנדרשו כחלק מתנאי המכרז. מובהר, כי הספק מתחייב לדאוג כי אישורים אלה יהיו בתוקפם ברציפות למשך כל תקופת ההתקשרות עם העירייה, לרבות בתקופות הארכה, ככל שתהיינה ע"פ החלטת העירייה.
- ג. הספק מצהיר כי קרא את חוק עבודת נוער והוראותיו ידועות לו. למען הסר ספק, צורפו למכרז הוראות נבחרות מתוך חוק עבודת נוער, לידיעת הספק. הספק מצהיר, כי ידוע לו שעבירה על חוק עבודת נוער כמוה כהפרת חוזה זה.
- ד. עוד מצהיר ספק, כי הוא עומד בתנאים הקבועים בחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991, ובחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, לצורך התקשרות עם העירייה בחוזה זה, וכי כראיה חתם על תצהיר בנוסח המצורף למסמכי המכרז כמסמך ז(1) והמהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.
- ה. כמו כן מצהיר הספק, כי ידוע לו כי אי עמידתו בהוראות לפי חוקי דיני עבודה כמוה כהפרה יסודית של תנאי המכרז והחוזה אל מול העירייה. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לפעול בהתאם להוראות סעיף 23 להסכם זה.

18. נזיקין לגוף או לרכוש

- א. הספק יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן, שייגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל כלשהו תוך כדי מתן השירות ובקשר אליו, במישרין או בעקיפין, לגופו או לרכושו של אדם/ גוף כלשהו לרבות לעירייה ו/או לספק ו/או לעובדיו ו/או לשלוחיו ו/או למי מטעמו ו/או לאדם אחר כלשהו, ובכלל זה יהיה הספק אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או לפי כל חוק אחר, ויהיה חייב לפצות ולשפות את העירייה ו/או הנזוק(ים), לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיוגשו נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(הם/הם).
- הספק משחרר לחלוטין ומראש את העירייה, עובדיה, שלוחיה, ואת מי שבא מטעמה, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כ"ל, שאירעו כתוצאה מהאמור בסעיף זה, לכל אדם ו/או גוף אחר, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

- ב. הספק מתחייב לשלם כל דמי נזיקין או פיצויים המגיעים ע"פ דין לעובד או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו, כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו שנגרם תוך כדי מתן השירות ו/או בקשר איתו ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הספק עפ"י חוזה זה. הספק יפצה וישפה את העירייה בגין כל תשלום שתחויב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.
- ג. הספק יהיה אחראי וישפה את העירייה בגין כל פגיעה או נזק שיגרמו לה עקב שגיאה מקצועית של הספק ו/או מחדל ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית.
- ד. אחריות הספק תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת החוזה.
- ה. למען הסר ספק, אחריות הספק כמפורט בס"ק א'-ד' לעיל תחול גם בשל מעשים ו/או מחדלים של כל גורם הפועל בשמו ו/או מטעמו בביצוע התחייבויותיו מכוח חוזה זה, לרבות עובדים, קבלני משנה וכיו"ב.
- ו. העירייה תהא רשאית לעכב תשלומים לספק בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגדה בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון העירייה.
- ז. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוצהר בזה ומוסכם, שכל סכום ו/או פיצוי, אשר יגיעו לעירייה ו/או שעל העירייה יהיה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג', בגין מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או מועסקיו, כולל הוצאותיה ושכ"ט עו"ד, תהיה העירייה רשאית לקזז מהסכומים המגיעים ממנה לספק.
- ח. הספק יהיה אחראי לכל נזק שייגרם לעובד מטעמו או על ידי עובד מטעמו, כתוצאה מכל תאונה או נזק כל שהוא, תוך כדי ואגב ביצוע העבודות וידאג לבטח את עובדיו ופעילותם בהתאם.
- ט. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות הספק הנובעת ממהות השירות, כמפורט בחוזה זה.

19. ביטוח

- א. מבלי לגרוע מאחריות הספק על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הספק לערוך ולקיים, על חשבון הספק, למשך כל תקופת ההסכם ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך 3 שנים נוספות, את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה **כמסמך ו'**, והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "**ביטוחי הספק**" ו"**אישור עריכת הביטוח**"), לפי העניין, אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל ובעלת מוניטין.

- ב. ללא צורך בכל דרישה מצד העירייה, על הספק להמציא לידי העירייה, לפני תחילת מתן השירותים נשוא הסכם זה וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי מבטחיו. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על הספק להמציא לידי העירייה אישור עריכת ביטוח מעודכן בגין חידוש תוקף ביטוחי הספק לתקופת ביטוח נוספת, ומידי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה מאוחרת יותר כמפורט בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. לעיל.
- ג. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הספק כמפורט באישור עריכת הביטוח הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הספק, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הספק לפי ההסכם ו/או על פי כל דין ואין בה כדי לשחרר את הספק ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולספק לא תהיה כל טענה כלפי העירייה או מי מטעם העירייה בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
- ד. לעירייה תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוחים שיומצא על ידי הספק כאמור לעיל, ועל הספק לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויות הספק על פי הסכם זה.
- ה. מוצהר ומוסכם כי זכויות העירייה לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על העירייה או על מי מטעם העירייה כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי הביטוחים נושא אישור עריכת הביטוחים, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם דרשו עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם בדקו את אישור עריכת הביטוחים ובין אם לאו.
- ו. תנאי הביטוח הנדרשים במכרז ונוסח אישור עריכת הביטוח הינם הבסיס לכל נושא הביטוח. יחד עם זאת, העירייה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, רשאית לאשר שינויים בתנאים אלו בכפוף לאישור יועץ הביטוח מטעמה. יובהר כי ככל שהעירייה לא מאשרת שינוי כלשהו, הזוכה/הספק מתוּיב לתנאי הביטוח כפי שנקבעו בתנאי המכרז.
- ז. הספק פוטר את העירייה ואת הבאים מטעם העירייה מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו המובא על ידי הספק או מי מטעם הספק לחצרי העירייה או המשמש את הספק לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לספק כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור. פטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- ח. בכל ביטוח רכוש נוסף או משלים שיערך על ידי הספק ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטחים על זכות התחלוף כלפי העירייה וכלפי הבאים מטעם העירייה; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
- ט. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נשוא

הסכם זה או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, על הספק לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות. לחלופין, לספק נתונה הרשות לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח מסגרת הביטוחים הנערכים על ידי הספק כמפורט באישור עריכת ביטוחי הספק.

י. למען הסר ספק מובהר בזאת כי על הספק מוטלת האחריות כלפי העירייה ביחס לשירותים במלואם לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה ועל הספק תחול האחריות לשפות את העירייה בגין כל אובדן או נזק שייגרם, במישרין או בעקיפין, עקב שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני המשנה, אם ייגרם, בין אם אובדן או נזק כאמור מכוסה במי מהפוליסות דלעיל ובין אם לאו.

20. קיזוז

א. מוסכם בזה שכל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי העשוי להגיע לעירייה מאת הספק בהתאם לחוזה זה ו/או כל מקור שהוא לרבות עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי החוזה ו/או כל סכום שעל העירייה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ניתן יהיה לקזז ו/או לנכות מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל העירייה לשלם לספק.

ב. כן מוסכם, כי כל ערבות שניתנה על ידי הספק בהקשר לחוזה זה, תשמש בין השאר גם לכיסוי סכומים כאמור. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות העירייה לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת העומדת לרשותה עפ"י דין ו/או עפ"י חוזה זה.

21. אי קיום יחסי עובד מעביד

א. הספק מצהיר בזאת, כי הינו ספק עצמאי וכי אין בחוזה זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור יחסי עובד מעביד בינו ו/או בין עובדיו לבין העירייה.

ב. כמו כן, מצהיר בזאת הספק, כי הוא המעביד של עובדיו וכי אין בחוזה זה כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין העירייה לבין מי מעובדיו ו/או מי מטעמו.

ג. במידה והעירייה תתבע לשלם סכום כלשהו מן הספק ו/או מעובדיו, שמקורם בטענת יחסי עובד ומעביד, מתחייב הספק לשפותה בגין כל סכום כאמור והעירייה רשאית לנכות כל סכום שתחויב בו כאמור מן התמורה המגיעה לספק.

ד. יובהר, כי בכפוף לאמור בהסכם זה, אין עובדי הספק זכאים לתשלומים, פיצויי פיטורים ולהטבות אחרות מהעירייה המגיעות לעובדי העירייה.

- ה. בכפוף לאמור בהסכם זה, במקרה בו תחוייב העירייה בתשלום כלשהו לספק ו/או לעובדיו המשתלם כרגיל לעובד ממעבידו, יפצה הספק את העירייה בכל סכום בו תחוייב כאמור, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד.

22. פיצויים מוסכמים

- א. אם לא יתן הספק את השירות ו/או לא יעמוד בהתחייבות כלשהי במועד שנקבע על ידי המנהל ו/או במועד המצוין בהזמנה, ישלם הספק לעירייה סכום של 1,000 ₪ כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בשל כל אירוע של אי עמידה בהתחייבות כאמור.
- ב. הצדדים מצהירים, כי סכומי הפיצויים המוסכמים הנקובים בסעיף זה וביתר הוראות החוזה הינם נזק שהצדדים רואים אותו כתוצאה מסתברת של ההפרה בעת החתימה על החוזה, ואולם אין בכך כדי למצות את זכות העירייה לפיצויים בגין הפרה מסוימת מצד הספק את אחת מהתחייבויותיו, ובלבד שהעירייה תוכיח שנוזקה בפועל עלו על הסכום הנקוב בס"ק א'.
- ג. העירייה רשאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים מכל סכום שיגיע לספק, בכל זמן שהוא וכן תהא רשאית העירייה לגבותו מהספק בכל דרך אחרת.
- ד. תשלום הפיצויים לא ישחרר את הספק מהתחייבויותיו עפ"י חוזה זה ואין בו כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחר העומדים לרשות העירייה עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין.

23. הפרת חוזה

- הפר הספק הוראה מהוראות חוזה זה, רשאים העירייה ו/או המנהל לעשות כל אחת מהפעולות הבאות:
- א. לממש את הערבות שניתנה לעירייה כבטחון לביצוע ולמילוי התחייבויות הספק ע"פ חוזה זה בגין תקופת החוזה.
- ב. לעשות בעצמה ו/או באמצעות ספק/ים אחר/ים את השירות שהספק חייב בביצועו ע"פ חוזה זה, מבלי שיהיה זכאי לתמורה נוספת, ולחייב את הספק בכל ההוצאות הכרוכות בכך.
- ג. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד או תרופה ע"פ חוזה זה ו/או ע"פ כל דין ובכלל זה חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) – תשל"א – 1970 ובכלל זה זכות העירייה לתבוע את כל הנזק הממשי שנגרם לה ו/או יגרם לה הן במישרין והן בעקיפין כתוצאה מההפרה.

24. ביטול החוזה

- א. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוסכם בין הצדדים, כי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את העירייה בכל הזכויות המוקנות לה עפ"י החוזה ועפ"י כל דין במקרה

של הפרה יסודית ובכלל זה בכל אחד מהמקרים דלהלן תהא העירייה רשאית, בהודעה בכתב, לבטל את החוזה ולהשלים את ביצוע השירות בעצמה, או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון ולחייב הספק בהוצאות הכרוכות בכך. נמסרה הודעה כאמור יהא החוזה מבוטל במועד הנקוב בה. מובהר בזאת כי נקיטת צעד מן הצעדים המפורטים דלעיל אין בה כדי להקנות לספק כל זכות לקבלת תמורה כלשהי מאת העירייה:

- (1) כשהספק פושט רגל או שהוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל או כשניתן נגדו צו כינוס נכסים או במקרה של תאגיד לגבי נכסיו כולם או חלקם, נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק או ניתן נגדו צו פירוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר אתם בהתאם לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג – 1983.
- (2) כשהספק מסב את החוזה כולו או מקצתו, לאחר או מעסיק ספק משנה בביצוע התחייבותיו מכח החוזה ללא הסכמת העירייה בכתב ומראש.
- (3) כשהספק מסתלק מביצוע החוזה, להנחת דעתו של המנהל.
- (4) כשהספק אינו מספק את השירות או את חלקו, או כאשר הספק ו/או מי מטעמו הפרו אחת או יותר מההתחייבויות האמורות בחוזה ולא תיקנו את ההפרה לאחר שקיבלו התראה על כך מאת המנהל תוך הזמן שננקב בהתראה, או כאשר המנהל התרה בספק ו/או מי מטעמו כי השירות המבוצע על ידו, כולו או מקצתו, אינו לשביעות רצונו והוא לא נקט מייד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור השירות.
- (5) כשיש בידי המנהל הוכחות להנחת דעתו שהספק או עובדיו מתרשלים בזדון בביצוע החוזה/עבודתם.
- (6) כשיש בידי העירייה הוכחות להנחת דעתה, שהספק או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשה לחוזה או כל דבר הכרוך בביצוע החוזה.
- (7) הספק אינו מספק את השירות עליו הוסכם בחוזה בין הצדדים.
- (8) הספק אינו ממלא את הוראות המנהל ולא נענה לדרישותיו תוך זמן סביר ו/או תוך הזמן שנקבע לכך ע"י נותן ההוראה.
- (9) אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד הספק ו/או נגד מי מבעלי מניותיו ו/או מנהליו.

10) התברר כי הצהרה כלשהי של הספק שניתנה בקשר עם חתימת חוזה זה אינה נכונה, או שהספק לא גילה עובדה מהותית אשר לדעת המנהל היה בה כדי להשפיע על התקשרות עם הספק.

11) התברר כי הספק מסר לעירייה הצהרה ו/או נתונים שאינם מדויקים במסגרת תפקידו.

12) במקרה בו פג ו/או בוטל ו/או לא חודש רשיון הספק לעסוק כקבלן כח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם.

13) מבלי לגרוע מכלליות האמור, כשהספק הפר סעיף מסעיפי החוזה הבאים הנחשבים כהוראות יסודיות: 2, 6, 7, 10, 12, 17, 18, 21, 27.

ב. נקיטה בצעדים המפורטים בסעיף קטן א' לעיל אין בה משום ביטול התחייבויות הספק עד מועד ביטול החוזה כאמור.

ג. לא יראו בשימוש העירייה בזכויותיה עפ"י החוזה ו/או עפ"י דין כביטול החוזה על ידי העירייה, אלא אם העירייה הודיעה על כך במפורש ובכתב, והספק יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי החוזה כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטולו.

ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, העירייה תהא רשאית לבטל החוזה בהוראה בכתב של המנהל בכל עת ע"פ שיקול דעתו הבלעדי של המנהל, וזאת בהתראה של 30 ימים. במקרה כזה יראו את החוזה כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה. הופסקו שירותי הספק בשל ביטול החוזה על ידי העירייה כאמור בסעיף זה, יהיה הספק זכאי לקבלת התמורה המגיעה לו, בהתאם לתנאי החוזה, בגין השירות שסיפק בפועל לשביעות רצונה של העירייה על פי הזמנתה ועד למועד הפסקת החוזה עפ"י הודעת העירייה, בניכוי כל הכספים אותם היא זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם לחוזה זה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה לספק כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין, כתוצאה מהפסקת העבודה וביטול החוזה.

25. שמירת זכויות

שום ויתור או מחדל או הימנעות מפעולה של העירייה ו/או מהפעלת זכות כלשהי המוקנית לה על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין, לא תחשב כעובדות היוצרות כנגדה מניעות ו/או השתק מחמת התנהגות או בדרך אחרת ביחסיה עם הספק, ולא יהא לה כל תוקף אלא אם כן ויתרה העירייה על זכותה בכתב ובמפורש.

26. תרופות

אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות הצדדים לכל סעד ו/או תרופה המגיעים להם ע"פ כל דין במקרה של הפרת החוזה.

27. סודיות

הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שהגיעה אליו בקשר ו/או תוך כדי ביצוע השירות, והמתייחסת לכל עניין ונושא הקשור בעירייה ו/או בעובדיה ו/או בפועלים מטעמה. כן מתחייב הספק לוודא, כי הוראה זו תקוים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו.

28. כללי

- א. כל שינוי ו/או תיקון של סעיף מסעיפי חוזה זה יהיה בר תוקף, אם נעשה בכתב ונחתם על ידי שני הצדדים.
- ב. חוזה זה מסדיר באופן בלעדי את היחסים בין העירייה לבין הספק, וקובע את התנאים היחידים המסוכמים על הצדדים לצורך מתן השירות.
- ג. כתובות הצדדים לחוזה זה הן כקבוע בכתורת החוזה. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תחשב כאילו נתקבלה בתום 3 ימים ממועד מסירתה למשרד הדואר, ואם נמסרה ביד - בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק

העירייה

שם הספק: _____ ת.ז. / ח.פ. / _____ / _____

תיאורו (אדם, חברה, שותפות או אחר) נא לפרט: _____

כתובת: _____ טלפון: _____

שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם הספק:

חתימות:

(ראה פרוט דרישות לחתימות בסעיף 15 לתנאי המכרז – מסמך ב').

תאריך:

אישור חתימה: (כשהספק הוא תאגיד משפטי, חברה, שותפות וכיו"ב)

אני הח"מ _____, עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

2. ה"ח _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהספק הוא אדם)

3. ה"ח _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהספק הוא תאגיד)

ה"ח _____ ת.ז. _____

וכי אלה מוסמכים לתת בשם התאגיד: _____ ולחייב אותו, וכי חתמו על מסמך זה בפני.

חתימה

תאריך

מסמך ה(1)

ערבות בנקאית להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע

תאריך: ____/____/____

לכבוד

עיריית אשדוד

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס' _____

על פי בקשת _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 500,000 ₪ (במלים: חמש מאות אלף שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות") שתדרשו מאת המבקש בקשר למכרז מס' 2012/ _____ למתן שירותי כת אדם לעיריית אשדוד.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה (להלן: "המדד").

מדד הבסיס לעניין ערבות זאת הנו המדד האחרון הידוע ביום _____ (המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז). המדד החדש לעניין ערבות זו יהא המדד שפורסם לאחרונה קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

לפי דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש העיר ו/או גזבר העירייה, אנו נשלם לכם עם החזרת כתב ערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות, בתוספת הפרשי הצמדה מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____ חודש _____ שנת _____.

ערבות זו ניתנת להארכה חד צדדית על פי פנייה של ראש העיר ו/או גזבר העירייה ו/או מי מטעמם.

ערבות זו אינה ניתנת לחסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק

סניף

פרת השקד בע"מ

ד"ר שמואל בנק 48, ת"א 66180
טל. 03-5375444 פקס. 03-5372211

ערבות בנקאית לקיום החוזה

תאריך: ____/____/____

לכבוד
עיריית אשדוד
אשדוד

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 1,000,000 ₪ (במלים: מליון שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות") שתדרשו להבטחת מילוי התחייבויות המבקש בקשר עם חוזה /מכרז מס' 2012/ _____ למתן שירותי כח אדם לעיריית אשדוד.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה (להלן: "המדד").

המדד הבסיסי לעניין ערבות זו הינו המדד הידוע ביום _____ (מועד חתימת המבקש על החוזה).

המדד החדש לעניין ערבות זו יהא המדד שפורסם לאחרונה קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב הערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____ לחודש _____ לשנת _____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק
סניף

מסמך 1

אישור עריכת הביטוח

תאריך: / /

לכבוד

עיריית אשדוד ו/או גופים עירוניים
(להלן, ביחד ולחוד: "העירייה")

א.ג.נ.,

הנדון: ("הספק")

הננו מתכבדים לאשר בזאת כי חברתנו ערכה את הביטוחים המפורטים להלן על שם הספק בקשר עם **שירותי כח אדם לעירייה** וכן השירותים הנלווים (להלן: "השירותים"), בין היתר, בקשר עם הסכם שנערך ביניכם לבין הספק (להלן: "ההסכם") כמפורט להלן:

א. פוליסה מס' _____ לתקופה מיום _____ עד ליום _____

ביטוח חבות מעבידים המבטח את חבות הספק כלפי עובדים המועסקים על ידי הספק על פי פקודת הנוזיקין (נוסח חדש) ו/או על פי חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ס - 1980, בגין מוות ו/או נזק גוף ו/או נזק נפשי לעובד כתוצאה מתאונה או מחלה תוך כדי ועקב ביצוע השירותים בגבול אחריות של 20,000,000 ₪ (עשרים מיליון שקלים חדשים) למקרה ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח מורחב לשפות את העירייה היה וייקבע, לעניין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה מקצועית, כי על העירייה מוטלות חובות מעביד כלשהן כלפי מי מעובדי הספק.

ב. פוליסה מס' _____ לתקופה מיום _____ עד ליום _____

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי המבטח את חבות הספק על פי דין, בגין אובדן ו/או נזק שייגרמו לכל אדם ו/או גוף בקשר עם או במסגרת מתן השירותים בגבול אחריות של 4,000,000 ₪ (ארבעה מיליון שקלים חדשים) למקרה ובסה"כ לתקופת הביטוח.

ביטוח זה אינו כפוף להגבלה בדבר חבות הנובעת מכל דבר מזיק במזון או במשקה, חבות בגין קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם ותביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי. הביטוח מורחב לשפות את העירייה בגין אחריות שתוטל על העירייה למעשי ו/או מחדלי הספק ו/או מי מטעם הספק וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת. מובהר במפורש כי חריג אחריות מקצועית לא יחול לעניין נזקי גוף.

ג. פוליסה מס' _____ לתקופה מיום _____ עד ליום _____

ביטוח אחריות מקצועית המבטח חבות הספק על פי דין בשל השירותים, בגבול אחריות בגבול אחריות של 2,000,000 ₪ (שני מיליון שקלים חדשים) למקרה ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח כולל תקופת גילוי של 6 חודשים לאחר תום תוקף הביטוח, בתנאי כי לא נערך על ידי הספק ביטוח חלופי המעניק כיסוי מקביל למתחייב מהאמור באישור זה. הביטוח כאמור כולל תאריך למפרע מיום _____ הביטוח מורחב לשפות את העירייה בגין חבות אשר תוטל על העירייה עקב מעשה או מחדל של הספק או של מי מהבאים מטעם הספק וזאת מבלי לגרוע מביטוח חבות הספק כלפי העירייה. הביטוח לא כולל הגבלה בדבר אבדן השימוש ועיכוב עקב מקרה ביטוח. הביטוח כולל הרחבה בדבר אי-ישר עובדים.

כללי

1. על הספק האחריות הבלעדית, לתשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסות הביטוח המפורטות לעיל.

פר"ח שקד בע"מ

42

ד"ר מנחם בן 48, ת"א 66180
טל. 03-5375444 פקס 03-5372211

2. הביטוחים המפורטים לעיל הינם ראשוניים וקודמים לביטוח הנערך על ידי העירייה, ואנו מוותרים על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בדבר שיתוף ביטוחי העירייה.

3. הננו מתחייבים כי הביטוחים המפורטים לעיל לא יבוטלו ולא יצומצמו במשך תקופת הביטוח המצוינת בהם, אלא בהודעה מראש של 30 יום לעירייה, בכתב, בדואר רשום.

הביטוחים המפורטים באישור זה הינם בהתאם לתנאי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו באישור זה, ובלבד שאין בשינוי האמור כדי לגרוע מתנאי הפוליסות המקוריות.

(חותמת המבטח)	(חותמת המבטח)	(שם החותם)	(תפקיד החותם)
------------------	------------------	------------	------------------

מסמך ז(1)

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976

לכבוד: עיריית אשדוד
ר' הגדוד העברי 10
אשדוד

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976

אני הח"מ, _____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____ מכתובת _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אחיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), כחלק מהצעה במכרז פומבי מס' 2012/_____ למתן שירותי כח אדם לעיריית אשדוד בהתאם למכרז האמור. למונחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות הנתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.
2. עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") ו/או לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991 (להלן: "חוק עובדים זרים").
3. לחילופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אליי הורשענו המציע ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים - במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המציע

תאריך

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהוזהרתי/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ז(2)

אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

18. אני הח"מ _____ "פקיד מורשה" כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 / רואה חשבון / יועץ מס*, מדווח בזאת כי למיטב ידיעתי:

שם _____
מט' זהות/מסי רשום חבר בני אדם

א. מנהל/פטור מלנהל* את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.

ב. נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליון מס לפי חוק מס ערך מוסף.

19. אישור זה אינו מהווה אסמכתא לעניין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב בצורה כלשהי בפני ועדת ערר או בפני בית המשפט, ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדו"חות, מועדי הגשתם או נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.

20. תוקף האישור מיום הנפקתו ועד ליום _____ **.

חתימה

מסי רשיון

תואר

שם

תאריך: _____

* מחק את המיותר.

** רשום את המועד, ולא יאוחר מיום 31 במרס של השנה שלאחר השנה בה הונפק האישור.

מסמך ח'

הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953

1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]

(א) בחוק זה -

"ילד" פירושו - מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה ;

"צעיר" פירושו - מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה ;

"נער" פירושו - ילד או צעיר ;

"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו ;

"מפקח עבודה" פירושו - מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954 ;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו - מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי ;

"פנקס עבודה" פירושו - פנקס שהוצא על פי סעיף 28 ;

"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו - מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.

(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד -

(1) אצל הוריו - בעבודה שהיא לצורך עסק או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשיה ועבודה חקלאית במשק של ההורים ;

(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו ; לענין זה, "עבודה" - לרבות רוכלות ;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה ; לענין זה, "העסקת ילד" - לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד [תיקון: תשכ"ט, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח, תש"ע]

(א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949 (בסעיף זה - לימוד חובה), לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה :

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג - 1953 ;

(2) (בוטלה) ;

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב) (1) (II) לחוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949 ;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ב) צעיר ומי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה לא יועבדו בשעות הלימודים אלא בהתקיים לגביהם האמור בפסקאות (1), (3) או (4) שבסעיף קטן (ב).
(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תשי"ט-1949; 3; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
(ד) בוטל.

2א. עבודה בחופשת לימודים [תיקון: תשל"ב, תשנ"ה, תש"ע]

(א) ילד שמלאו לו 14 שנה, מותר להעבדו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
(ב) הוראת חוק החניכות. תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

4. הופעות וצילומים [תיקון: תשנ"ח, תש"ע]

(א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יינתן היתר להעבדה כאמור בשעות הלימודים של הילד.
(ג) בסעיף זה, "הופעה" - לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

5. איסור עבודה במקומות מסויימים [תיקון: תשנ"ה, תשנ"ח]

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6. עבודות אסורות

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7. גיל מיוחד לעבודות מסויימות

שר העבודות רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

11. אישור רפואי להעבדה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" - עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;
(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;
(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

12. בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשנ"ח]

(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן - בדיקה רפואית חוזרת).
(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953.

13. הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי -
(1) (נמחקה);
(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;
(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו - ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.
(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14. אישור העבדה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

20. יום עבודה ושבוע עבודה [תיקון: תשנ"ח, תש"ע]

- (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.
- (1א) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.
- (ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי חוזה או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.
- (ג) "שעות עבודה" פירושו - הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. שעות המנוחה השבועית

- (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.
- (ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול - לגבי נער יהודי - את יום השבת;
- (2) לגבי נער שאיננו יהודי - את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. הפסקות

- (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, $\frac{3}{4}$ שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.
- (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.
- (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרחית. לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

24. איסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ה].

- (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.
- (ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט-1949, חל עליהם - פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.
- (ג) על אף האמור בסעיף 1 (ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

25. היתר עבודת לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]

- (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.
- (ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי

השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" - כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

33. העבדה מסכנת [תיקון: תשנ"ח, תש"ע]

המעביד נער באחד מאלה -

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2 (א), (ב) ו-2, א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין).

33א. העבדה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח, תש"ע]

המעביד נער באחד מאלה -

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;

(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.

דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

מסמך ט'

נספח בטיחות כללי

1. הצהרת הקבלן

הקבלן מצהיר כי ידוע לו שחל עליו איסור מוחלט להתחיל בביצוע העבודות נשוא מכרז זה לפני שעבר תהליך בטיחות אצל הממונה על הבטיחות בעירייה, קיבל הדרכה בנושאים בטיחותיים הנוגעים לעבודה וסביבתה, קרא והבין את נספח בטיחות – כללי (הנספח דנן) וחתם על הצהרה בפני הממונה על הבטיחות, ובה הוא מאשר כי קיבל הדרכת בטיחות כמפורט לעיל, הבין אותה, קרא את נספח הבטיחות – כללי ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה ע"פ תקנות ארגון הפיקוח על העבודה תשי"ד – 1954 ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) תש"ל – 1970, נספח הבטיחות והוראות הדין.

הקבלן מתחייב בזאת לעבור את תהליך הבטיחות ולחתום על הצהרת הבטיחות כמפורט לעיל בטרם יתחיל בביצוע עבודה כלשהי במסגרת מכרז זה.

הקבלן מצהיר ומתחייב למלא את כל ההתחייבויות נשוא מכרז זה על פי כללי הבטיחות וההגות, על פי הוראות הדין, הנחיות והוראות המנהל ו/או המפקח בעירייה ונספח הבטיחות כללי.

2. נושאי בטיחות: דגשים

1. על הקבלן במסגרת התחייבויותיו נשוא מכרז זה לפעול בהתאם לכל חוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954 (להלן: "חוק ארגון הפיקוח") ופקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970 (להלן: "פקודת הבטיחות") והתקנות על פיהם.
2. על הקבלן לפעול במילוי התחייבויותיו נשוא מכרז זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם שלומם ובריאותם של עובדיו, עובדי העירייה וכל אדם ו/או גוף שהוא, לקיים את כל הוראות ונהלי הבטיחות הנדרשים לשם כך ובהתאם להוראות המנהל ו/או המפקח בעירייה.
3. הקבלן יאתר ויוודא מהם הסיכונים הקיימים במקום ביצוע העבודה וסביבתו עקב ביצוע העבודות, בין היתר בהקשר לטיב העבודות, התהליכים, המבנים, הציוד והחומרים אשר הנם בשימוש, ידאג לנקיטת אמצעי הבטיחות המתחייבים לשמירת שלום הציבור ויזכיר את עובדיו בהתאם לפני תחילת העבודה.
4. מבלי לפגוע בשאר הוראות ההסכם והנספח דנן יובהר כי הקבלן אחראי בהקשר לעבודות נשוא הסכם זה, לבטיחות ולשלום עובדיו, מפקחים ומתנדסים של העירייה או מטעמה הבאים לפיקוח או לבדיקות שונות וכן עוברים ושבים הנמצאים בסביבת העבודה ושאר המועסקים והפועלים לביצוע ההתחייבויות נשוא המכרז.
5. מבלי לפגוע באמור לעיל, על הקבלן חלה החובה לכסות פתחים, לסמן באופן בולט ובשלטי אזהרה מתאימים ומובנים מפגעים וסיכונים שונים הקיימים ו/או הנוצרים במהלך העבודה, העלולים להוות סיכון לגופו ו/או לרכושו של מאן דהוא, לגדר לבטח (בהתאם להוראות פקי הבטיחות) מכוניות, חומרים, ציוד ותהליכי עבודה מסוכנים ולנקוט בכל האמצעים הדרושים למניעת

התלקחות חומרים, למניעת התפשטות בערה וכן לכיבוי. כן מתחייב הקבלן לנקוט באמצעי בטיחות נאותים ומספקים להבטחת שלומו של כל אדם בשעת דלקה.

6. על הקבלן לפעול בהתאם לתכנית בטיחות אשר תוכן ע"י מי מטעמו האמון על כך ובהתאם לדרישות הדין, הכוללת נוהלי בטיחות למצבי חרום.

7. הקבלן מתחייב לוודא ולנקוט בכל האמצעים הנדרשים על מנת שהציוד וכלי העבודה המצויים בשימוש במסגרת הסכם זה יהיו באיכות טובה, במצב טוב ותקין, ללא פגמים או ליקויים העלולים לסכן מאן שהוא, וכי ישמשו אך ורק למטרה לשמה הם מיועדים.

8. הקבלן מתחייב לדאוג לקיומם של אמצעי גישה נאותים ובטוחים לכל מקום שאדם צריך להימצא בו במסגרת ביצוע העבודות נשוא הסכם זה.

9. הקבלן מתחייב לנקוט בכל האמצעים הנדרשים למניעת התפוצצות ו/או למניעת פגיעה באדם וברכוש כתוצאה מהתרחסות התפוצצות העלולה לפגוע במאן שהוא, הכל בהתאם להוראות הדין וכללי הבטיחות.

10. במקרה בו התרחשה תאונה ו/או מפגע אשר גרם ו/או עלול היה לגרום לפגיעה בגופו ו/או ברכושו של מאן שהוא מתחייב הקבלן לדווח על המקרה באופן מיידי למנהל ו/או למפקח בעירייה, ולמפקח מטעם משרד העבודה (במידה והדבר נדרש על פי כל דין).

מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל על הקבלן להגיש דווח מלא של האירוע המנהל ו/או המפקח בעירייה תוך 72 שעות ממועד האירוע לרבות חקיקת מסקנות והמלצות למניעת קרות אירועים דומים בעתיד.

11. במידה וימצא המנהל ו/או המפקח בעירייה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי כי הקבלן מפר התחייבות כלשהיא מהתחייבויותיו נשוא הנספח דנן, תוכל העירייה באמצעות המנהל ו/או המפקח ליתן התראה בנוגע לאמור לקבלן. היה והקבלן לא תיקן ההפרה כנדרש תוך 7 ימים ממועד קבלת ההתראה, תוכל העירייה באמצעות המנהל ו/או המפקח, להפסיק את התקשרותה עם הקבלן על פי הסכם זה, ומועד סיום ההתקשרות יהיה מועד קבלת ההודעה.

למען הסר ספק, יובהר כי הוראות סעיף זה באות להוסיף ולא לגרוע משאר הסעיפים והתרופות העומדים לרשות העירייה במסגרת הסכם זה וע"פ הוראות הדין.

12. למען הסר כל ספק יובהר כי אין בהוראות נספח זה, ובתדריך הממונה על הבטיחות בעירייה כדי להוות רשימה סופית ומוחלטת של כל דרישות הבטיחות והגהות החלים על הקבלן במסגרת מילוי התחייבויותיו נשוא הסכם זה.

כמו כן, יודגש כי פעולת הקבלן בהתאם לדרישות הנ"ל אינה משחררת ו/או פוטרת אותו מן החובות החלות עליו על פי כל דין וכן על פי הדרישות הספציפיות החלות על החברה הזוכה במכרז זה והארגונים להם היא כפופה.

3. ציוד מגן אישי

1. הקבלן מתחייב להעמיד לרשות עובדיו ציוד מגן אישי, בהתאם להוראות כל דין ובפרט בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציוד מגן אישי), תשנ"ז-1997 (להלן: "תקנות ציוד מגן אישי"), להתקין שלטי הדרכה לשימוש בציוד, ולוודא כי עובדיו ישתמשו בו.
2. הקבלן ידאג לאספקת ציוד מגן אישי כאשר הדבר דרוש כאמור לעיל, באיכות נאותה, חזק ועמיד, בעל מבנה ותכונות הנדרשים למתן הגנה נאותה מפני הסיכונים שאותם הוא בא למנוע, ועל פי כל תקן הנדרש בהוראות הדין ובתקנות "ציוד מגן אישי".
3. הקבלן יוודא כי ציוד המגן האישי מוחזק במצב נקי ותקין.
4. במידה והקבלן לא ימלא התחייבויותיו על פי סעיף זה, תוכל העירייה באמצעות המנהל ו/או המפקח ושיקול דעתם הבלעדית, לאחר מתן התראה לביצוע התחייבות אשר לא מולאה תוך 7 ימים, להפסיק את עבודת הקבלן.

4. ציוד המחייב בדיקות תקופתיות של בודק מוסמך

1. על הקבלן לדאוג לכך שכל הציוד, המכונות, האביזרים כלי העבודה וכיו"ב ובכלל זה מכונות הרמה שבהתאם להוראות הדין, ובפרט הוראות "פקודת הבטיחות", צריכים לעבור בדיקת תקינות ע"י בודק מוסמך כהגדרתו בפקודת הבטיחות, יבדקו ע"י בודק מוסמך כנדרש ובמועד. במידה ופריט ציוד, מכונה, אביזר וכיו"ב נמצאו בלתי תקינים וכשירים בבדיקת בודק מוסמך, על הקבלן לדאוג לכך שיוצאו מכלל שימוש עד אשר יתוקנו ויוכשרו וימצאו תקינים בבדיקה חוזרת של בודק מוסמך. מבלי לפגוע בשאר הוראות ההסכם ונספח זה הקבלן ישא באחריות לכל נזק לגוף ו/או רכוש של כל גורם ו/או אדם הנגרם כתוצאה מאי מילוי התחייבויותיו בהתאם למפורט בסעיף זה.
2. מבלי לפגוע באמור לעיל, חובה על הקבלן לוודא כי כל המכונות, הציוד, האביזרים וכיו"ב המצויים בבעלותו ו/או בחזקתו בקשר לביצוע/אי ביצוע הוראות הסכם זה יבדקו מדי יום ומדי תקופה על מנת לוודא כי הם במצב תקין, כשיר ובטיחותי ע"י הגורמים המוסמכים לבדוק המכשור הנ"ל בהתאם להוראות הדין, היצרן וכללי מקצוע מקובלים. מבלי לפגוע בשאר הוראות ההסכם ונספח זה הקבלן ישא באחריות לכל נזק לגוף ו/או רכוש של כל גורם ו/או אדם הנגרם כתוצאה מאי מילוי התחייבויותיו בהתאם למפורט בסעיף זה.
3. על הקבלן להמציא למנהל ו/או למפקח בעירייה מדי שבוע אישורים של הגורמים המוסמכים (בודק מוסמך ו/או הגוף המקצועי האמון על ביצוע הבדיקה כגון חשמלאי מוסמך וכיו"ב) המעידים על כך כי הציוד, המכונות, האביזרים וכיו"ב נבדקו במועד, ע"י הגורם המוסמך, בהתאם לדרישות הנקובות בסעיפים 1 ו-2 לעיל ונמצאו תקינים וכשירים וללא פגמים או ליקויים העלולים לגרום סיכון לגורם כלשהוא.

5. הפעלת מכונות, ציוד, כלים ומערכות חשמליות נידות

1. על הקבלן לדאוג ולוודא כי כל המכונות, הציוד, האביזרים, הכלים, המערכות וכיו"ב המצויים בשימוש במסגרת ביצוע/אי ביצוע ההתחייבויות נשוא הסכם זה יהיו "ממוגנים לבטח" וכנדרש על פי כל דין. מבלי לפגוע באמור לעיל, על הקבלן לדאוג ולוודא כי כל המכונות, הציוד, האביזרים,

הכלים, המערכות וכיו"ב המצויים בשימוש במסגרת ביצוע/אי ביצוע ההתחייבויות נשוא הסכם זה יהיו בטוחים לחלוטין מפני סכנת התחשמות, ולא ניתן יהא להתחשמת כתוצאה מהשימוש בהם.

2. מבלי לפגוע באמור לעיל, כלי היד החשמליים יכללו בידוד כפול והפעלתם תהיה דרך מפסק מגן לזרם דלף (פחת) ומגן לעומס יתר.

3. על עובדי הקבלן המועסקים בביצוע עבודות חשמל ו/או אחרות להיות בעלי רישיון חשמלאי כאשר הדבר נדרש בדין, המתאים לסוג העבודות המתבצעות (הנדסאי מוסמך, בודק וכיו"ב). הקבלן ו/או עובדיו יציגו לממונה על הבטיחות את רישיונותיהם על פי דרישתו.

4. הקבלן מתחייב כי כל עבודות החשמל המתבצעות על ידו ו/או על ידי מי מטעמו, לרבות ע"י קבלני משנה, יבוצעו על פי דרישות כל דין לרבות חוק החשמל והתקנות על פיו, תקנות הבטיחות בעבודה (חשמל), תש"ן-1990 ותקנים ישראלים שעניינם חשמל כמשמעותו בחוק התקנים, תשי"ג-1953. הקבלן יהא אחראי לכל נזק ו/או פגיעה לאדם, לגוף ו/או לרכוש כלשהוא אשר תגרם כתוצאה מאי ביצוע התחייבויותיו דנן.

5. הקבלן יוודא כי עבודות אשר יבוצעו בקרבת מוליכים חיים ו/או במתקני חשמל יבוצעו על פי הוראות הדין, בתנאי בטיחות נאותים ובהתאם להוראות חוק החשמל והתקנות על פיו.

6. מכוונות הרמה כהגדרתן ב"פקודת הבטיחות" יופעלו אך ורק על ידי גורם המוסמך ע"פ כל דין להפעלתם וברשותו תעודות תקפות המעידות על כך. התעודות יוצגו לנציג העירייה ע"פ דרישתו.

6. עבודות על גגות שבירים, עבודות בגובה

1. על הקבלן לנקוט בכל האמצעים למניעת פגיעה ו/או נפילה של מאן דהוא המבצע עבודות על גג שביר ו/או תלול על פי כל דין ובכלל זה בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה על גגות שבירים או תלולים), תשמ"ו-1986 (להלן: "תקנות העבודה על גגות שבירים"), בהתחשב במבנה הגג, שבירותו, שיפועו והשפעת מזג האוויר.

2. במקומות הגישה והעלייה לגג שביר יוצגו שלטי אזהרה עליהם ייכתב באופן ברור לעין "זהירות, גג שביר".

3. הקבלן יספק לעובדים על גגות סולמות, פיגומים בטוחים ותקנים וציוד מגן אישי הכולל חגורות ורשתות בטיחות ושאר האמצעים הנדרשים ע"פ "תקנות העבודה על גגות שבירים". הקבלן יוודא כי עובדיו, מועסקיו, קבלני המשנה מטעמו ועובדיהם יפעלו בהתאם לאמור לעיל וישתמשו באמצעים הנדרשים על פי חוק.

4. מבלי לפגוע באמור לעיל, הקבלן מתחייב כי עבודות על גגות שבירים או תלולים יתבצעו בהתאם להוראות הדין תוך שימוש באמצעים המוגדרים בתקנות העבודה על גגות שבירים.

5. הקבלן מתחייב לעבוד עפ"י תקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה) תשס"ז-2007.

פרה/השקד בע"מ

י"ד מנחם צ"ח, 48 ת"א 66180
טל: 03-5375444 פקס: 03-5372211

7. עבודות בניה

1. מבלי לפגוע בכל דין ובשאר הוראות ההסכם דנן, על הקבלן לבצע עבודות בניה כהגדרתן בפקודת הבטיחות ובצו הבטיחות בעבודה (עבודות בניה הנדסית), תשכ"ב-1961, ובכלל זה עבודות חפירה ותיעול, בהתאם להוראות תקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בניה) תשמ"ח-1988 (להלן: "תקנות הבטיחות (עבודות בניה)").
2. הקבלן ידאג כי עבודות חפירה, עבודות עפר ותיעול יבוצעו באופן שתמנע פגיעה בעובדים וברכוש, פגיעה ביציבות מבנים, מתקנים או כל חלק מהם, אלא אם ננקטו וננקטים האמצעים הדרושים למניעת פגיעה באדם וברכוש, לרבות גידור ותאורה נאותה. כמו כן, ינקוט הקבלן באמצעי זהירות מיוחדים למניעת פגיעה באדם הנמצא בחפירה או בבור מזרס חשמלי, אדים מזיקים, גזים או התפרצות מים.
3. הקבלן, כאשר הינו מבצע עבודה שבמהלכה או כתוצאה ממנה עלולים להידרדר חומרים, ישתמש בשיטות עבודה, וכלים נאותים וינקוט בכל האמצעים הנאותים למניעת פגיעת סלעים, אבנים, או חומרים כאמור באדם או ברכוש.
4. הקבלן יודא כי עבודת הריסה המבוצעת על ידו תבוצע ע"י מנהל עבודה כקבוע ב"תקנות הבטיחות (עבודות בניה)", ותוך נקיטת אמצעי הבטיחות הנדרשים לרבות גידור והצבת שלטי אזהרה כקבוע ב"תקנות הבטיחות (עבודות בניה)" ועל פי כל דין.
5. הקבלן יודא כי עבודות המבוצעות תוך שימוש בביטומן חם יעשו בהתאם להוראות כל דין לרבות "תקנות הבטיחות (עבודות בניה)" ולרבות נקיטת אמצעים נאותים למניעת התפשטות אש.
6. מבלי לפגוע בשאר הוראות המכרז והדין, עבודות ביוב וכן עבודות אחרות שיש לעשות בתוך "מקום מוקף", שבתוכו עלולים להיות אדים מסוכנים תתבצענה בהתאם לדרישות "פקודת הבטיחות" בנוגע ל"מקום מוקף".

8. עבודות במתקני לחץ גבוה

- על הקבלן לוודא שהעבודה במתקני לחץ גבוה (מדחסים, משאבות וכד') תבוצע על פי הוראות היצרן והוראות הבטיחות על פי כל דין.

9. גהות תעסוקתית

1. הקבלן יודא קיומם של התקני ותנאי גהות ורווחה נאותים ע"פ כל דין, אשר יבטיחו ויגנו מכל בחינה שהיא על בריאות עובדיו ו/או מועסקיו במקום העבודה לרבות בתנאי העבודה, בתהליכי העבודה, במתקנים, במבנים, בחומרים ובציוד, במסגרת מילוי התחייבויותיו נשוא הסכם זה.
2. הקבלן יספק ציוד מגן אישי לעובדיו בהתאם לדרישות החוק על מנת להבטיח את העובדים מפני סיכוני בטיחות ובריאות הנובעים משמוש בציוד, בחומר, בתהליך יצור או בכל גורם אחר במקום העבודות ובקשר לביצוע/אי ביצוע העבודות נשוא הסכם זה.

פרח השקד בע"מ

דוד מנחם בן 48, ת"א 66180

טל. 03-5375444, פקס 03-4372211

הקבלן ידאג להדריך לעדכן ולהסביר לעובדיו מהם סיכוני הבטיחות הבריאות והגהות הכרוכים
בביצוע עבודתם במסגרת הסכם זה, וכן מהם האמצעים אשר עליהם לנקוט על מנת למנוע
הסיכונים הנ"ל.

פרדקס השקד בע"מ
י"ד קטן בנק 48, ת"א 66180
טל. 03-6372211 פקס. 03-5375444