

סימוכין: \_\_\_\_\_

## הסכם למתן שרותי יעוץ

שנערך ונחתם בתל אביב ביום ה-21/09/2009

בין:

חברת "עדליא- יעוץ כלכלי בע"מ

ח.פ. 513238816

מרחוב המלאכה 3 ת"א

(להלן: "עדליא")

מצד אחד:

לבין:

גברת אביבה שניצקי

ת.ז. : [REDACTED]

מרחוב: [REDACTED]

(להלן: "היועץ")

מצד שני:

הואיל ועדליא התמנתה ע"י משרד התחבורה כמנהלת התחבורה הציבורית.

והואיל ועדליא מעוניינת ביעוץ מקצועי, בנושא ייעוץ מערכות מידע, בסיסי מידע וטכנולוגי במנהלת תח"צ ובכלל (להלן: "שרותי הייעוץ");

והואיל והיועץ מצהיר, כי יש בידו את האמצעים ליתן את שרותי הייעוץ, והוא בעל רקע מקצועי, ידע, ניסיון כישורים ומומחיות הדרושים על מנת לבצע את שרותי הייעוץ ואת כל התחייבויותיו לפי הסכם זה ברמה המקצועית הנאותה;

והואיל והיועץ מעוניין להעניק לעדליא את שרותיו כיועץ מקצועי, בתנאים המפורטים בהסכם זה, ועדליא מבקשת לקבל שרותי הייעוץ לפי תנאים אלה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

## 1. כללי

1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

1.2 כותרות הסעיפים בהסכם זה מובאות לנוחות הקורא בלבד; אין לעשות בהן שימוש בקשר לפרשנות ההסכם, ואין לראותן כאילו להשפיע על פרשנותו כאמור בכל דרך שהיא.

## 2. תקופת ההסכם

2.1 עדליא תעסיק את היועץ, והיועץ מתחייב להעניק לעדליא את שרותי הייעוץ, הכל כמפורט בתנאי הסכם זה, לתקופה קצובה בת 12 חודשים, שתחילתה ביום ה-21/09/2009 וסיומה ביום ה-10/05/2010 (להלן: "תקופת ההעסקה").

2.2 עדליא רשאית; בהודעה חד צדדית, להאריך מפעם לפעם את תקופת ההעסקה בשנה נוספת, ובלבד שתודיע על כך ליועץ בכתב, 30 יום מראש (להלן: "תקופת הארכה"). בתקופת הארכה יהיה הסכם זה בתוקף, והוראות ההסכם יחולו בשינויים המחויבים.

2.3 עדליא או היועץ רשאים להביא לפקיעת תוקפו של הסכם זה ולהפסקת תקופת ההעסקה (או תקופת הארכה) במועד המוקדם מיום תום תקופת ההעסקה (או תקופת הארכה), ובלבד שנתנה על כך הודעה בכתב לפחות 30 יום לפני המועד בו מבקש אחד הצדדים לסיים את תקופת ההעסקה (או תקופת הארכה).

## 3. כושרו המקצועי של היועץ

3.1 היועץ מתחייב למלא את תפקידו בנאמנות ובמסירות, ולהשתמש בכישוריו, ידיעותיו וניסיונו לתועלת עדליא. כך מתחייב היועץ, כי כל שרותי הייעוץ שהוא יספק לעדליא יהיו באיכות וברמת דיוק נאותה, ויעמדו בדרישות כל דין, והוא האחראי לכך שיקויים האמור בסעיף זה.

3.2 היועץ מצהיר בזאת כי בעל תואר שני EMBA ונסיון מוכח מעל 30 שנים.

תעודת השכלה וקורות חיים מצורפות כנספח להסכם זה

## 4. שרותי הייעוץ

4.1 היועץ מתחייב להעניק, לשביעות רצונה של עדליא, את שרותי הייעוץ במשך תקופת ההעסקה, כמפורט בסעיף 2 לעיל וכל תקופת הארכה שתבוא בעקבותיה.

4.2 היועץ יעניק את שרותי הייעוץ בהתאם להוראות מנכ"ל עדליא.

4.3 היועץ מתחייב לעמוד לרשות עדליא במשרדי המנהלת בת"א או ירושלים, במשך 100 שעות בחודש (להלן: "מכסת השעות החודשית"). מכסת השעות החודשית תהיה על בסיס ממוצע חודשי.

4.4 עדליא תעמיד לרשות היועץ עמדת עבודה במשרדה ותעניק לו שרותי מזכירות ושרותים טכניים, כפי שיידרשו לו לצורך ביצוע הסכם זה. כן מתחייבת עדליא ליתן ליועץ את כל המידע והרקע הנחוצים לו והמצויים בעדליא לצורך מתן השרותים על פי הסכם זה.

## 5. שכר היועץ והוצאות

5.1 עבור ביצוע שרותי הייעוץ באופן מלא וזאת בהתייחס למכסת השעות החודשית כאמור בסעיף 4.3 תשלם עדליא ליועץ ש"ח בתוספת מע"מ כחוק (להלן: "התמורה").

התמורה תהיה צמודה לתעריפים המשולמים לעדליא בגין ייעוץ.

בגין חודש בו בוצעו כמות שעות הקטנה/גבוהה ממכסת השעות החודשית תשלם עדליא ליועץ תמורה באופן יחסי לכמות השעות שבוצעו באותו חודש.

5.2 היועץ יגיש לעדליא דו"ח שעות עבודה שיהיה ערוך במתכונת המפורטת בנספח ב' להסכם זה (להלן: "הדו"ח") בסופו של כל חודש, ובכל מקרה לא יאוחר מ- 4 ימים לאחר סוף כל חודש.

5.3 הדו"ח יכלול פירוט יומי של מספר השעות שהושקעו על ידי היועץ בחודש שחלף בביצוע שרותי הייעוץ, תוך ציון תאריכי ביצוע שרותי הייעוץ וכן תאור שרותי הייעוץ שבוצעו.

5.4 בכפוף לאישור כל דו"ח שיגיש היועץ לידי מנכ"ל עדליא ואישור העבודה ע"י משרד התחבורה, תשלם עדליא ליועץ את תמורת מתן שירותי הייעוץ לפי דו"ח השעות המאושר. התמורה תשולם בהתאם לקבלת התמורה ע"י עדליא ממשרד התחבורה וזאת עד 45 יום מתום החודש בו ניתן השירות.

5.5 למען הסר ספק מובהר בזה, כי התשלום מהווה תמורה מלאה לכל שרותי הייעוץ אשר יינתנו על ידי היועץ בהתאם להסכם זה, והיועץ יישא, על חשבונו, בכל ההוצאות שיהיו ליועץ בקשר עם שרותי הייעוץ לרבות שימוש ברכב היועץ, או שימוש בפלאפון לצורך מלוי תפקידו באופן נאות.

5.6 ביטוח לאומי. מוצהר בזה, כי בהיות היועץ קבלן עצמאי הוא ישלם בעצמו את תשלומי הביטוח הלאומי.

5.7 חשבונית קבלה. היועץ ימציא לעדליא חשבונית/קבלה מיידי לאחר שעדליא תעביר לידי היועץ את תשלום שכרו.

## 6. העדר יחסי עובד מעביד

6.1 ביחסיו עם עדליא מהווה היועץ קבלן עצמאי. היחסים בין היועץ ו/או מי מעובדיו ו/או הפועלים מטעמו לבין עדליא אינם יוצרים יחסי עובד ומעביד, ולא תהא ליועץ ו/או לעובדיו ו/או לפועלים מטעמו כל זכות של עובד כלפי עדליא, והוא לא יהא זכאי לקבל מעדליא תשלומים, פיצויים, חופשה או החזר מחלה או הטבות אחרות בקשר עם מתן שרותי הייעוץ או עם ביצוע הסכם זה או כל הוראה שניתנה על פיו.

6.2 מובהר בזאת, כי התמורה אשר תשולם ליועץ על פי הסכם זה נקבעה על סמך ההנחה המבוססת על האמור לעיל, כי הינה כוללת את מלוא התשלומים להם זכאי ו/או יהא זכאי היועץ על פי הסכם זה, ולכן באם יבוא היועץ ו/או מי מאלה שפעלו מטעמו במסגרת הסכם זה, החל מיום חתימת הסכם זה ואילך, בטענה ו/או דרישה ו/או תביעה לתשלום נוסף, ואשר עילתם טענה בדבר קיומם של יחסי עובד – מעביד בין הצדדים, ישפה היועץ את עדליא, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל סכום אשר תידרש לשלם לרבות הוצאות משפטיות. עדליא תודיע ליועץ בכתב על כל תביעה, או טענה כאמור, מייד עם קבלתה ותאפשר ליועץ להתגונן כנגד תביעה זו, ככל שלא יהיה בהליכים אלו לפגוע בעדליא.

6.3 היה ומסיבה כלשהי ייקבע על ידי רשות מוסמכת, לרבות כל גוף שיפוטי או מעין שיפוטי, כי היועץ הינו עובד ולא קבלן עצמאי ביחסיו עם עדליא, יחולו ההוראות כדלקמן:

6.3.1 במקום התמורה ששולמה ליועץ מתחילת ההתקשרות שבין הצדדים, כמפורט בהסכם תבוא תמורה מופחתת בשיעור שייקבע בהסכמת הצדדים ("התמורה המופחתת"). בהתאם, יראו את ההפרש בין התמורה להסכם לבין התמורה המופחתת, כסכום שהוסכם בין הצדדים להסכם זה, כתשלום לכיסוי הרכיבים להם היו יכולים להיות זכאים היועץ, אילו היה עובד עדליא לרבות ביטוח לאומי, קרן השתלמות, קופת גמל, פיצויי פיטורין, חופשה שנתית, משכורת י"ג, ביטוח ואחרים).

6.3.2 יראו את היועץ כזכאי אך ורק לתמורה המופחתת כמפורט בסעיף זה לעיל, באופן רטרואקטיבי ממועד הקביעה כאמור בסעיף 6.3 לעיל.

6.4 היועץ מתחייב להשיב מיידיית כל סכום ששולם לו על ידי עדליא ממועד הקביעה כאמור בסעיף 6.3 לעיל, אשר שולם לו מעבר לתמורה המופחתת.

## 7. הבעלות בעבודות, בשרטוטים ובתרשימים

7.1 הבעלות על כל התכניות, החישובים, התרשימים וכל מסמך אחר הקשור עם שרותי הייעוץ (כל אחד מאלה, ביחד ולחוד, להלן: "המסמכים"), אשר היועץ קיבל על עצמו להכין, תיחשב כמועברת לידי עדליא מרגע קבלת עדליא את

המסמכים, ועדליא תהא רשאית להשתמש במסמכים כראות עיניה וללא הגבלות, מבלי לשלם ליועץ כל תמורה נוספת.

היועץ מוותר בזה על כל טענה ותביעה בגין זכותה של עדליא כאמור, לרבות תביעות כספיות ותביעות לזכות יוצרים.

7.2 עם סיום תקופת ההעסקה או תקופת הארכה או עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, ימסור היועץ לעדליא את המסמכים המקוריים וכל העתק שלהם, בין מודפסים ובין על גבי מדיה, בתוספת הצהרה בכתב, כי לא השאיר ברשותו או ברשות צד ג' כלשהו מסמכים במקור או בהעתק.

## 8. שמירת סודיות

8.1 היועץ מאשר בזאת כי תנאי הסכם זה הינם אישיים וסודיים ומתחייב לשמור על סודיותם.

8.2 היועץ מצהיר בזאת כי הוא/היא חופשי/ה להתקשר בהסכם זה ואין ל/ה התחייבויות כלשהן הפוגעות בהתחייבויותיה על פי הסכם זה, בין כעובד/ת ובין כקבלן עצמאי ובין באופן אחר כלשהו, כלפי כל אדם או גוף כלשהוא.

8.3 מבלי לגרוע מכלליות התחייבויותיו על פי הנספחים להסכם זה, מתחייב היועץ לשמור על סודיות מלאה ומוחלטת בכל הנוגע לעדליא ובכל הקשור לעסקיה, במישרין או בעקיפין, הן במהלך תקופת מתן שירותיו לעדליא והן לאחר סיום מתן שירותיו לעדליא, תהא הסיבה לסיום העבודה אשר תהא. למען הסר ספק מובהר כי, אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מן היועץ למסור מידע על פי כל דין לכל רשות מוסמכת.

8.4 היועץ מתחייב כי ישמור בסודיות גמורה את כל הנתונים המידע, התוכניות, החישובים, בכתובים, מסמכים, הרשימות וכל חומר אחר אשר יגיעו לידיעתו תוך כדי ועקב ביצוע עבודתו בעדליא, שלא להעביר, במישרין או בעקיפין, לידיעתו של אדם או גוף אחר כלשהו כל עניין ומידע או מסמך או תוכניות שיגיעו לידיעתו במסגרת מתן שירותיו לחברה. חובת סודיות זו תחול עליו בתקופת מתן שירותיו בעדליא ובמשך 2 (שנתיים) שנים מתום סיום מתן שירותיו לעדליא.

היועץ מודעת/ת כי כתב ההתחייבות על שמירת סודיות שנחתם על ידו/ה במעמד חתימת הסכם זה, יצורף כנספח להסכם ויהיה חלק בלתי נפרד ממנו.

## 9. הימנעות מניגוד עניינים

9.1 היועץ מצהיר, כי הוא אינו נמצא במצב של ניגוד עניינים – במישרין או בעקיפין – לרבות ניגוד עניינים מקצועי או עסקי, בינו לבין עדליא, וכי הוא מתחייב להימנע מלגרום לכך או להימצא במצב בו הוא או פעולותיו יעמדו בסתירה להתחייבויותיו לפי הסכם זה; בכל מקרה, מתחייב היועץ להודיע לעדליא מיד עם היוודע לו, כי הוא נמצא במצב של ניגוד עניינים כאמור.

9.2 נתן היועץ לעדליא שרותי יעוץ בקשר עם פרוייקט מסוים, לא יעניק היועץ או מי מטעמו, כל שרות בקשר עם הפרוייקט, לרבות יעוץ, חישוב כמויות, עריכת או בדיקת חשבונות, פיקוח או כל שרות אחר הקשור, במישרין או בעקיפין, לפרוייקט, לכל אדם או גוף המשתתף בפרוייקט כאמור או בכל הקשור אליו.

9.3 היועץ מתחייב, כי במהלך תקופת ההעסקה, תקופות ההארכה שלאחריה ובמשך תקופת בת שנה אחת לאחר סיומה, מכל סיבה שהיא, לא יעניק שרות, בכל דרך שהיא, במישרין או בעקיפין, לגוף אשר מצוי במצב של ניגוד עניינים מהותי עם פעילות משרד התחבורה, וזאת אלא אם קיבל לכך אישור מראש ובכתב מעדליא ואו ממנהל אגף תחבורה ציבורית במשרד התחבורה.

#### 10. הסבת ההסכם

10.1 היועץ מתחייב, כי שרותי הייעוץ כאמור בהסכם זה יינתנו לעדליא באמצעותו בלבד. היה וייבצר מהיועץ ליתן את שרותי הייעוץ לעדליא בעצמו, יבוא הסכם זה לידי גמר באופן מיידי.

10.2 היועץ אינו רשאי להסב לאחר את ההסכם, או כל חלק ממנו, וכן אין הוא רשאי להעביר או להמחות לאחר כל זכות או חובה לפי הסכם זה, לרבות זכותו לכספים העשויים להגיע לו לפי ההסכם, אלא בהסכמת עדליא לכך בכתב ומראש.

#### 11. ביטוח

הספק יכלל בפוליסת הבטוח המקצועית של עדליא וזאת בקשר לפעילותו נשוא הסכם זה. אין באמור לעיל משום יצירת יחסי עובד מעביד בין הצדדים.

#### 13. בורות

כל סכסוך או מחלוקת שיתגלו בין היועץ לבין עדליא בקשר עם מתן שרותי הייעוץ או בקשר עם הסכם זה עם הפרתו, יוכרעו על ידי בורר שימונה על ידי ראש לשכת עורכי הדין בישראל לבקשתו של מי מהצדדים לסכסוך או למחלוקת כאמור. הכרעתו של בורר זה, תינתן בכתב, תהיה סופית ותחייב את הצדדים להסכם.

#### 14. הפרות יסודיות

14.1 הפר היועץ אחד או יותר מהסעיפים 4, 8, 9, 10 כולם או חלקם, תראה ההפרה כהפרה יסודית כמפורט בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א – 1970.

הפרת סעיף 5, כולו או חלקו, על ידי עדליא תראה כהפרה יסודית כמפורט בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א – 1970.  
14.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 13 לעיל, זכאית עדליא עם הפרה של הוראות הסכם זה, לנקוט באחד או יותר מהאמצעים שיפורטו להלן, וזאת מבלי להביא לפקיעתו של ההסכם:

14.2.1 להפסיק מיידית, דרך קבע או באופן ארעי, את המשך מתן שרותי הייעוץ, כולם או חלקם;

14.2.2 להחליף את היועץ ביועץ אחר על מנת להשלים את שרותי הייעוץ, דרך קבע או באופן ארעי;

## 15. שונות

15.1 **היועץ כעוסק מורשה.** בתוך 14 ימים ממועד חתימת הסכם זה, יעביר היועץ לעדליא אשרו פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס המעיד שהיועץ מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף תשל"ו – 1975, או שהוא פטור מלנהלם וכן, כי הוא נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מס הכנסה על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף, תשל"ו – 1975. בחר היועץ להגיש חשבוניות מס ע"ש החברה שבשליטתו, יגיש לעדליא בתוך 14 יום ממועד חתימת הסכם זה את כל האשורים הנדרשים כאמור לעיל, בהתייחס לחברה שבשליטתו.

15.2 **תיקון ההסכם ושינויו.** כל תיקון להסכם זה או שינויו ייעשו בכתב, חתום על ידי כל הצדדים להסכם זה.

15.3 **הסכם מבטל וממצה.** הסכם זה מסכם וממצה את כל הסכמות הצדדים והוא מבטל כל הסכם קודם וכל הסכמה קודמת, בין בכתב ובין בעל פה, בין הצדדים בעניינים נשוא הסכם זה.

15.4 **כתובות הצדדים.** כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא להסכם זה. הודעות בקשר להסכם זה תשלחנה בדואר רשום או בפקסימליה או תימסרנה ביד, על פי מעני הצדדים, ויראו כל הודעה כאילו התקבלה במועדים הבאים: יום אחד לאחר מועד מסירתה, אם נמסרה ביד; יום אחד לאחר מועד שיגורה כנגד אישור משלוח, אם שוגרה בפקסימליה; או בחלוף 5 ימים ממועד בו נמסרה למשלוח, אם נשלחה בדואר רשום.

15.5 **העדר זכויות לצדדים שלישיים.** הוראות הסכם זה אינן באות להקנות, ומכוחן לא תוקנה, זכות כלשהי לצד שלישי; הוראות הסכם מזה מחייבות ומזכות, לפי הענין, את הצדדים לו בלבד או את מי שהומחתה לו זכות או חובה שמקורן בהסכם זה, ובלבד שההמחאה נעשתה בהתאם להוראות הסכם זה.

15.6 מחויבויות היועץ על פי הסכם זה יחולו על היועץ ועל החברה בשליטתו ביחד ולחוד.

עדליא-ייעוץ כלכלי בע"מ  
ח.פ. 51-323881-6

חברת עדליא

ולראיה באו הצדדים על החתום:

היועץ

**נספח א' - כתב התחייבות על שמירת סודיות**

אני אברהם ש' 37 מס' ת.ז. 123456789 (להלן: היועץ)

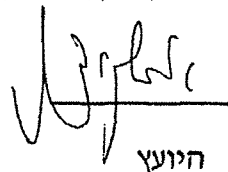
החתום עם חברת "עדליא ייעוץ כלכלי בע"מ" (להלן ה"חברה") על

הסכם \_\_\_\_\_ מיום 21.9.09.

מתחייבת/בזאת כלהלן:

1. שלא לעשות שימוש כלשהוא בכל אופן וצורה, בכל מידע ו/או סוד מקצועי ו/או הועברו לחברה על ידי לקוחותיה ו/או מי מטעמם לשם ביצוע התחייבויות החברה, שלא לצורך ביצוע התחייבויות החברה ללקוחותיה. למען הסר ספק מובהר בזאת כי אעשה שימוש במידע ו/או בכל חומר אחר שימסרו לי או יגיע לידיעתי, במהלך עבודתי בחברה, אך ורק לצורך בצוע עבודות החברה.
2. שלא להעביר לאחר מידע ו/או סודות מקצועיים ו/או מסחריים השייכים לחברה או ללקוחותיה ו/או הקשורים בענייניהם ו/או בעסקיהם כפי שהיו מעת לעת, שהעברתם ו/או מסירתם לאחר עלולה לפגוע, בכל דרך שהיא, בענייני ו/או בעסקי החברה או ללקוחותיה.
3. להחזיר לחברה מיד עם תום עבודתי עם החברה את כל המידע, מסמכים, דו"חות, תוכניות, תוכנות מחשב, תרשימים וכל חומר אחר מכל מין וסוג שהוא, שהגיע אלי במשך עבודתי עם החברה, ולא להשאיר ברשותי עותקים מהחומר האמור, אלא אם קבלתי אשור מפורש וכתוב ממנהל החברה לעשות כן.
4. ידוע לי כי התחייבויותי אלה הם מיסודות ומעיקרי ההסכם שביני לבין החברה וכי הפרתן, כולן או מקצתן, מהווה הפרה יסודית של ההסכם האמור, כמשמעותו של מושג זה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) תשל"א 1970.

ועל זאת באתי על החתום:

  
היועץ