

ב. אמות מידה למתן מענקי השתלמות

כל בקשה תידון לגופה.

- על פי התקשי"ר (פסקה 51.113) יינתנו מענקי השתלמות (כבכל פעולות ההדרכה) לעובדי משרד קבועים, זמניים, עובדים על פי חוזה מיוחד ועובדים ארעיים המועסקים מעל שנה אחת, אם יש סבירות גבוהה כי העסקתם תימשך
- במקרים מיוחדים וחריגים בהם מבקש המשרד לאשר לימודים לעובדים המועסקים פחות משנה, או לעובדים שאופק השרות שלהם קצר מ-3 שנים יש לפנות לקבלת אישור ועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות.
- הכשרות החיוניות לתפקיד העובד, שכוללות עד 100 שעות לימוד, רשאי המשרד לאשר לעובדים המועסקים פחות משנה – ללא צורך בוועדת ההשתלמות המרכזית
- המענקים יינתנו בהתאם לאפשרויות התקציב העומדות לרשות יחידת ההדרכה
- כל בקשה תיבחן גם לנוכח מענקים קודמים שאושרו לעובד
- עובד לא יקבל מענק השתלמות לשני קורסים המתקיימים באותו זמן
- קורסים למטרת גמול השתלמות – 35% (גם לדרוג האחד וגם למח"ר)
- קורסי העשרה – היעדרות בשכר בלבד (אחת לשנה)
- תעודת בגרות – 75% ע"פ התקשי"ר
- קורס תג"ת - 75% ע"פ התקשי"ר
- תארים ראשון ושני מוכרים ומאושרים על ידי נציבות שירות המדינה (רוחביים לכל השירות – מדעי המדינה ומינהל ומדיניות ציבורית, ומקצועות מועדפים של משרד הכלכלה – כלכלה, מינהל עסקים, לימודי עבודה), ובתחומי לימוד שלהם זיקה ישירה למילוי תפקידו של העובד – 75%.
- קורס מקצועי חיוני למילוי תפקידו של העובד – מ-35%-90% (בהלימה לצורך המקצועי).
- קורס אנגלית – מ-50%-90% בהתאם לחיוניות השפה לצורך מילוי תפקידו הישיר של העובד.
- שפות – מ-35%-90% בהתאם לחיוניות השפה לצורך מילוי תפקידו הישיר של העובד.
- שפות ליוצאים לשליחות בחו"ל – שיעורים פרטיים (מוגבל ל-50 שעות).
- קורס אחד בשפה לבוגרי קורס נספחים בתום הקורס – 100%
- עברית לעולים חדשים – 90%
- קורסים במסלול קידום של נש"מ – 100%. קורסי נש"מ שאינם במסלול קידום אך בעלי זיקה מקצועית ישירה לתפקיד העובד – 100%.