

לכבוד

שלום רב,

באמצעות דואר אלקטרוני:

הנדון: בקשה לקבלת מידע מכוח חוק חופש המידע, תשנ"ח 1998 –
מכרזים פומביים – משרד הכלכלה והתעשייה
סימוכין: בקשת מידע מיום 9.4.18

ראשית, תודה על פנייתך.

בבקשת המידע שהגשת למשרדנו – הכלכלה והתעשייה, ביקשת לקבל מידע אודות מכרזים פנימיים שהתנהלו במשרד, בשנים 2014, 2015 ו- 2016:

בקשתך למידע נבחנה בראי ההיבטים המקצועיים הרלוונטיים, לצד המישור המשפטי ובהלימה לסעיפי חוק חופש המידע.

לאור האמור לעיל, הריני להשיב לך בדברים, כדלקמן:

מנתוני אגף משאבי אנוש עולה המידע הבא:

1. כמות המכרזים הפנימיים –

א. שנת 2014 : 138.

ב. שנת 2015 : 111.

ג. שנת 2016 : 174.

2. כמות המועמדים אשר קיימת במשרדנו מתייחסת לכלל המכרזים הקיימים, לרבות מכרזים פנימיים, פומביים, בין-משרדיים, גיוס מצה"ל, גיוס סטודנטים וגיוס ממלאי מקום.

למשרד אין מידע בנפרד המתייחס אך ורק לגבי המכרזים הפנימיים.

להלן הכמות הכוללת לשנים הללו :

א. שנת 2014 : 4983

ב. שנת 2015 : 8852

ג. שנת 2016 : 4789

3. עובדים במשרות זמניות לא יכולים להתמודד במכרזים פנימיים.

4. לא נערכים מבדקי מיון במכרזים פנימיים.

5. כאשר מכרז פנימי נסגר, הוא נסגר בהתאם לאחד מהסיבות הללו : נבחר מועמד, לא נבחר מועמד מתאים, לא הגישו מועמדים את מועמדותם למכרז, או שהמועמדים שהגישו מועמדות לא ענו לדרישות הסף.

אין בידי המשרד את המידע אודות כמה מתוך המכרזים הללו הינם מכרזים אשר בהם היו מועמדים מהמשרד ולא נבחר מועמד מתאים.

6. כמות העובדים בשנים הללו (אליהם מתייחסת בקשתך) נע בין 1300-1500 עובדים. יוער כי מידי חודש ישנם עזיבות/קליטות חדשות ולכן אין מידע מדויק מזה עבור התקופה הנ"ל.

שמחתי להיות לך לעזר ובהצלחה במחקר האקדמי.

בברכה

יוסי זולפן,

הממונה על חוק חופש המידע
משרד הכלכלה והתעשייה