

באמצעות היועץ המשלתי לחופש המידע שבמשרד המשפטים

ג.ג.

הנדון: בקשה לקבלת מידע לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 לצורך עבודה סמינריונית

לצורך עבודה סמינריונית העוסקת במבנה השכר בשירות הציבורי, אודה לך על קבלת מידע אודות מנגנון השכר ברשות השופטת (להלן: "רשות") כלהלן:

1. נושאי משרה שיפוטית – שופטים בכל הערכאות לרבות בתי הדין לעבודה ובתי המשפט לתעבורה, רשמים בכירים ורשמים:

א. עבור כל ערכאה בנפרד, שכר ברוטו כולל ששולם **בשנת 2018** לעשרת נושאי המשרה השיפוטית ששכרם היה **הנמוך ביותר**, ולעשרת נושאי המשרה השיפוטית ששכרם היה **הגבוה ביותר**.

בנסיבות העניין יש להתייחס לכל נושאי המשרה השיפוטית בבית המשפט העליון;

ב. נדבך משמעותי במחקר עוסק ביחס שבין שכר היסוד לבין השכר הכולל, ולפיכך אבקש לקבל את נתוני המקור המפרטים את הסכום ששולם כשכר יסוד, תוספת וותק, תוספות ניהול שונות, תוספת שהייה, החזרי הוצאות נסיעה, החזרי הוצאות אחרות וכו';

ג. יש לציין את הוותק השיפוטי של נושא המשרה השיפוטית.

2. עובדי הרשות שאינם נושאי משרה שיפוטית – עוזרים משפטיים לשופטים, מתמחים, עובדי מנהלה, סטודנטים וכיוצא"ב **שהועסקו ברשות בשנת 2018**:

א. פירוט דירוגי השכר הקיימים ברשות, לרבות דירוגים ייחודיים לעובדים בעלי מומחיות מיוחדת הנחוצים לרשות;

ב. טבלאות מפורטות למתח הדרגות בדירוגים אלו. ככל שניתן, אודה על קבלת תיאור המשרה האופיינית לכל דרגה;

ג. מספר העובדים שהועסקו בכל דירוג ובכל דרגה;

ד. טבלאות שכר **עדיניות** לכל הדירוגים בחלוקה לפי מתח הדרגות, לרבות השפעת הוותק על השכר;

ה. מספר העובדים המועסקים בחוזה מיוחד מכוח סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מיטיות) או מכוח הסדר מקביל המונהג ברשות, ומידע אודות כמות העובדים בכל דירוג שבחוזה המיוחד, וכן את סולמות השכר לדירוגים אלו;

ו. פירוט התוספות, ככל שישנן, המשולמות לעובדי הרשות. לעניין זה ולצורך פישוט התהליך אסתפק בפירוט התוספות המשולמות למחצית ויותר מעובדי הרשות (אין צורך לפרט תוספות ייחודיות המשולמות לעובד פלני בודד או לקבוצת עובדים מצומצמת מכוח הסדר פרטני עמם);

ז. כמות העובדים הזכאים להסדר פנסיה תקציבית (ככל שישנם), וכן את תנאי הצבירה לקבוצת הזכאים **ככל שהם שונים** מהמקובל בשירות הציבורי (קרי 2% לכל שנת כהונה);

א. וותק ממוצע לעובד בחלוקה לפי דירוגים;

ב. האם קיים מנגנון עדכון שכר קבוע, וככל שהתשובה חיובית – מידע אודות מנגנון זה;

ג. האם קיים מנגנון תמריץ לפי ביצועים ("שכר עידוד" / "פרמיות") המעניק תוספת שכר מותנית בתפוקה;

ד. מהי מכסת השעות הנוספות המאושרת לכל דירוג כברירת מחדל, ומהי כמות השעות הנוספות (בממוצע) שבוצעו בפועל בכל דירוג.

מובן לי כי הבקשה כוללת מידע אשר יידרש זמן מה לצורך העמדתו, ואולם ככל שבאפשרותך להעמיד מידע לשיעורין אודה על קבלתו ברגע שהדבר מתאפשר.