



מדינת ישראל
משרד העלייה והקליטה
Ministry of Aliyah and Immigrant Absorption
חוק חופש המידע

ג'ניסן/תשע"ה

23/03/2015

לכבוד

מנכ"לית מעש

ג.נ. שלום רב,

הנדון: בקשה מידע לפי חוק חופש המידע התשנ"ח-1998

במענה לפנייתך להלן הנתונים בנושא המכרזים ואופי העסקה של עובדי משרד העלייה והקליטה בין השנים 2012-
2014 :

1. מענה לשאלה 1, 2 לפנייתך בנושא המכרזים

מכרזים פנימיים

2014	2013	2012	
15	30	17	מינהלי
3	9	7	מח"ר
	3	1	מהנדסים/הנדסאים/טכנאים
1			משפטים
19	42	25	סה"כ

2014	2013	2012	
5	17	12	לא העלו מועמדים
4	3	3	לא נבחר אף אחד
10	22	10	אוישו
19	42	25	סה"כ

קריית בן גוריון, רח' קפלן 2 ירושלים 91950, טלי 02-6750302, פקס 02-6752675
מרכז מידע טלי 03-9733333

שער הממשלה : www.gov.il

כתובתנו באינטרנט : www.moia.gov.il

2014	2013	2012	
פומבי - 7	16 (ועדת קבלה)	פומבי – 3 ועדת קבלה - 8	מכרזים פנימיים שלא איושו והמשיכו לפומבי/ ועדת קבלה

* יתר המכרזים המשיכו בשנה שלאחר מכן

מכרזים חיצוניים פומביים

2014	2013	2012	
8		2	מינהלי
1	4	5	מח"ר
1	2		מהנדסים/הנדסאים/טכנאים
1	2	2	משפטנים
11	8	9	סה"כ

2014	2013	2012	
11	8	9	איוש משרות
	1	2	איוש משרות ע"י ממלא מקום

בין משרדיים

2014	2013	2012	
			מינהלי
	1	1	מח"ר
			מהנדסים/הנדסאים/טכנאים
1	1		משפטנים
1	2	1	סה"כ

2. זמן ממוצע מעת פרסום המכרז (בין אם חיצוני ובין אם פנימי) ועד לאיוש המשרה בפועל, בחישוב לפי ימים קלנדריים (לא ימי עבודה). עבור התקופה הנ"ל:

פנימי	44 יום
פומבי	159 יום
בין משרדי	89 יום
ועדות קבלה	43 יום

3. מספר המכרזים שנפסלו ע"י המשרד וסיבת הפסילה – לא היו .

4. כמות המכרזים במשרד לפי שנים למשרות חדשות או תקנים חדשים, לעומת משרות קיימות שהתפנו – 14 תפקידים חדשים, רק 10 משרות חדשים לחלוטין עבור שנים 2012-2014.

5. איוש משרות חדשות במשרד – כמה משרות חדשות אוישו בפועל בכל שנה מהשנים האמורות, וע"י מי - האם עובד חדש בשירות המדינה, עובד זמני, עובד מתוך שירות המדינה, או סטאטוס מיוחד אחר - 14 תפקידים חדשים . להלן פירוט – על ידי מי אוישו .

איוש ע"י עובד משרד	6
איוש ע"י עובד חדש	8
סה"כ	14

6. מספר הפורשים מהמשרד במיון לפי תפקיד ודירוג, תוך התייחסות לסיבת הפרישה, פטירה, פיטורין, או עזיבה מרצון של העובד את שירות המדינה – ראו בנספחים "פורשים".

7. נתונים אודות ממוצע ותק העסקה של עובדי המשרד במשרד) מספר שנים בשירות המדינה ומספר שנים בתפקיד אחרון לפני פרישה (כולל סטיית תקן) – ראו נספחים - "ממוצע וותק/גיל"

8. ממוצע גיל המועסקים במשרד (כולל סטיית תקן) – ראו נספחים - "ממוצע וותק/גיל"

בכבוד רב,

יוליה אוספובט-גורביץ

ממונה על יישום חוק חופש המידע

העתקים: גב' בת שבע ראובני-גוניקמן – סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאב

גב' מיכל שיטריט-רביל – היועצת המשפטית

גב' חגית פלדמן – מנהלת אגף משאבי אנוש

גב' נונה סדוביץ' - מרכזת משאבי אנוש , אגף משאבי אנוש