



ירושלים, ג' אדר תשע"ז  
01 מרץ 2017  
סימוכין - 707-01-17  
א/ל

אל: גב' יוליה אוספובט-גורביץ - ממונה על חוק חופש המידע

שלום רב,

**הנדון: חופש המידע - העסקת אנשים בעלי מוגבלויות**

בהמשך למכתב מיום 04.01.2017 מאת התנועה לחופש המידע נציין כי שום עובד אינו חייב לציין בפני המשרד כי הוא בעל מוגבלויות.

1. אין בידינו נתונים מלאים בנוגע לכל העובדים עם מוגבלויות במשרדנו, כפועל יוצא מכך אין לנו יכולת לדעת מה אחוז העובדים בעלי מוגבלויות במשרדנו.
2. הנתונים המצויים בידינו הינם הנתונים המתפרסמים באתר נציבות שירות המדינה ("דוח ייצוג אנשים עם מוגבלויות בשירות המדינה").  
לפי הדוח האחרון: הנתון הינו שיש 1.8% אנשים עם מוגבלויות במשרדנו.
3. כמו כן, נערך ניסוי אקטיבי לאיתור עובדים אלה, ע"י פנייה לכלל העובדים אשר התבקשו לעדכן במידה והינם שייכים לקבוצת עובדים עם מוגבלויות תחת הכותרת של "ייצוג הולם לאוכלוסיות החרדים ואנשים עם מוגבלויות בשירות המדינה". אף עובד לא נענה לפנייה.
4. העסקה חיצונית: משרדנו מתקשר עם "חברת המשקם" דרך הוראת תכ"ם ומכרז מרכזי של משרד האוצר (החשב הכללי) משנת 2014.
5. מכרזים וגיוס כוח אדם: פורסמה משרה ייעודית לבעלי מוגבלויות בלשכה המשפטית – הגישו 7 מועמדים (מתוכם 5 אושרו ו-2 לא היו בעלי מוגבלויות).  
חמשת המועמדים, לא הגיעו למרכזי הערכה ובעקבות כך נסגר המכרז ואנו בהליך יצירה של משרה נוספת המיועדת לבעלי מוגבלויות.

בברכה,

חגית פלדמן

מנהלת אגף א' (משאבי אנוש)

העתק:

מר חביב קצב, סמנכ"ל בכיר מנהל ומשאבי אנוש (מ"מ)  
גב' מיכל שטרית רבל, יועצת משפטית

