



כ' תמוז תש"פ
12 יולי 2020

הנדון: בקשתך לפי חוק חופש מידע בעניין הסכמים בילטרליים להסדרת הגירת עבודה

סימוכין: פנייתך מיום 21.1.2020

בהמשך לפנייתך שבסימוכין, להלן התייחסותנו לפי סעיפי בקשתך:

1. אשר לבקשתך בסעיף 3(א)(1) בדבר מסירת ההסכם בין ישראל לבין תאילנד לגיוס עובדים תאילנדים לעבודה זמנית בענף החקלאות, לרבות הסכם שיתוף הפעולה הנלווה, הרינו להשיבך כי המידע המבוקש נוגע לצד שלישי העלול להיפגע ממסירתו. בעקבות פנייתנו אליו, הודיענו צד שלישי זה כי הוא מתנגד למסירת המידע. לפיכך, ולאחר ששקלנו את התנגדותו, אנו דוחים את בקשתך לפי סעיף 13 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: החוק). יצוין כי בהינתן האמור, מסירת המידע מקימה חשש לפגיעה ביחסי החוץ של ישראל לפי סעיף 9(א)(1) לחוק.
2. אשר לבקשותיך בסעיפים 3(א)(2)-(4) ו-6(8)-(6), מצ"ב העתקי ההסכמים בין ישראל לבין בולגריה, מולדובה, אוקראינה וסין בעניין גיוס עובדים זמניים בסקטורים מסוימים בישראל; ההסכם בין ישראל לבין הפיליפינים בעניין העסקה זמנית של עובדים בענף הסיעוד; וההסכם בין ישראל לבין הפיליפינים בעניין העסקה זמנית של עובדים בענף המלונאות.
3. אשר להסדרי היישום של ההסכמים האמורים, מצ"ב העתקי הסדרי היישום של ההסכמים עם בולגריה, מולדובה ואוקראינה. אשר להסדרי היישום של ההסכמים עם הפיליפינים, אשר טרם הוחל ביישומם, וכן להסדר היישום של ההסכם עם סין, אנו מנועים ממסירתם בהתאם לסעיף 9(א)(1) לחוק בהיותם מידע אשר יש בגילוי חשש לפגיעה ביחסי החוץ של המדינה. כמו כן, יצוין כי רשות האוכלוסין וההגירה נוהגת ככלל, בטרם תחילת יישום ההסדרים, לקבוע נהלים המעגנים את הוראותיהם, ולפרסמם באתרה.
4. אשר לבקשתך בסעיף 5, מצ"ב ההסכם בין ישראל לבין רומניה בעניין גיוס עובדים זמניים לענף הבניין. כמו כן, מצ"ב חליפת האגרות בין ישראל לבין נפאל ובין ישראל לבין סרי לנקה בעניין העסקה זמנית בענף הסיעוד, וכן חליפת האגרות בין ישראל לבין סרי לנקה בעניין העסקה זמנית בענף החקלאות, המבוקשות בסעיפים 11-9 לבקשתך.



5. אשר לבקשתך בסעיף 12 בדבר הסכמים/חליפת אגרות אחרים בנושא הבאת עובדים ממדינות זרות לצורך העסקה זמנית בישראל, הרינו להשיבך כי קיים הסדר כאמור בין ישראל לבין ירדן בעניין העסקה זמנית בענף המלונאות. אנו מנועים ממסירת הסדר זה משמסירתו מקימה חשש לפגיעה ביחסי החוץ של המדינה בהתאם לסעיף 9(א1) לחוק. כמו כן, נחתם לאחרונה הסכם בין ישראל לבין סרי לנקה בעניין העסקה זמנית של עובדים סרי לנקים בסקטורים מסוימים בישראל (מצ"ב). אשר להסדר היישום של ההסכם האמור, אשר טרם הוחל ביישום, אנו מנועים בשלב זה ממסירתו בהתאם לסעיף 9(א1) לחוק בהיותו מידע אשר יש בגילוי חשש לפגיעה ביחסי החוץ של המדינה.

6. אשר לבקשותיך בסעיפים ב"ג, אלו אינן בגדר "מידע" כהגדרתו בחוק ("כל מידע המצוי ברשות ציבורית, והוא כתוב, מוקלט, מוסרט, מצולם או ממוחשב"; סעיף 2 לחוק), ורשות ציבורית אינה מחויבת, על פי חוק חופש המידע, לענות על מעין "שאלון" (ע"ס 6930/12 טירם נ' משרד הביטחון, פסקה 6 (8.7.2013); נוהל היחידה הממשלתית לחופש המידע 1.3 "נוהל סיווג בקשות חופש מידע" (19.7.2016)). לצד זאת, יצוין כי באפשרותך לפנות למאגר כתבי אמנה בו ניתן לראות אילו הסכמים פורסמו לציבור במסגרתו. יוער כי מאגר זה אינו מנוהל על ידי משרד החוץ.

7. בהתאם לסעיף 7(ו) לחוק, הנך רשאית להגיש עתירה נגד החלטה זו בתוך 45 ימים לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים.

בברכה,

אריה זיני

הממונה על יישום חוק חופש המידע
משרד החוץ