



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש

היחידה להתנדבות

Volunteering Department

30.1.17

לכבוד

שלום רב,

הנדון: העסקת עובדים עם מגבלה

לבקשתך אני מעבירה מידע בכל הנוגע להעסקת עובדים עם מגבלה במשרד הבריאות.

החלטת הממשלה מס' 4126 מיום 9.8.2005, הטילה על שרי הרווחה והבריאות לפרסם מכרז

לקניית שירותים להעסקת אנשים עם מוגבלות ולקבוע במכרז יעדים שיבטיחו את רצף התעסוקה שלהם.

במקביל פרסם מינהל הרכש מכרז לרכישת שירותים שיבוצעו ע"י אנשים עם מוגבלות כאשר הספק הזוכה יעסיק אנשים עם מוגבלות לביצוע שירותים המבוצעים ע"י המשרד / בי"ח כולל לווי מקצועי ופיקוח על אותם אנשים לגבי השתלבותם בעבודה תמיכה מקצועית טיפול סוציאלי פרטני והערכת התקדמותם המקצועית והאישית. מדובר בתפקידים על תקניים.

בהתאם להחלטת הממשלה, משרד הבריאות באמצעות הממונה על שיקום נפגעי נפש בקהילה, הקצה מימון לשעות הליווי עבור כל המועסקים שזכאותם היא על רקע נפשי, אשר השתלבו בעבודה בכל אחד ממשרדי הממשלה.

כמו כן נערך המשרד לקליטת עובדים בבתי החולים בכפוף לתנאי המכרז המרכזי ולהעלאת שכרם כנדרש לשכר מינימום או שכר מינימום מותאם לתפוקות, הן לגבי עובדים קיימים והן לגבי מועסקים חדשים.

מטה משרד הבריאות נערך אף הוא לקליטת עובדים חדשים תוך בחינת תפקידים מתאימים.

בין השנים 2012-2015, הועסקו למעלה מ- 120 עובדים עם מגבלה ביחידות מערכת הבריאות הממשלתית לרבות קליטת מועסקים גם במטה משרד הבריאות ובלשכות הבריאות.

החל מיוני 2015 הוקפא המכרז עד לסוף 2015, המשמעות היא שניתן להמשיך להעסיק עובדים אשר נקלטו במסגרת זו אך, לא ניתן לקלוט עובדים חדשים. ההודעה על המשך הקפאה נמסרת מעת לעת, נכון להיום תוקף ההקפאה היא עד סוף דצמבר 2017.

כיום מועסקים במשרד הבריאות ובלשכות הבריאות כ-120 עובדים עם מוגבלות באמצעות חברת המשקם וחברת ors.

בנוסף קיימת תכנית עמיתים מומחים המשותפת לביטוח הלאומי, עמותת לשמה ומשרד הבריאות אשר הכשירה למעלה מ-30 מתמודדים עם מחלת נפש, כמלווים לחולים המאושפזים כחלק מתפיסת המטופל כאדם במרכז.

כיום מועסקים 15 מתוכם בבית החולים לברה"נ בבאר שבע ובבית החולים מזור (מזרע).



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
היחידה להתנדבות
Volunteering Department

לגבי המשרות התקניות:

קיים קושי לאתר מועסקים עם מגבלה בקרב המועסקים כיום במערכת הבריאות הממשלתית.

עובדים מן השורה לא מוכנים להיות מתווגים כעובדים עם מגבלה.

בדוח שערך הלמ"ס בנושא ייצוג אנשים עם מוגבלות בשירות המדינה אשר פורסם בדצמבר 2014, עולה כי במשרד הבריאות מועסקים 21 עובדים עם מגבלה המהווים 1.9% מכלל המועסקים, כאשר מחציתם הוכרו ככאלו לאחר כניסתם לשירות המדינה.

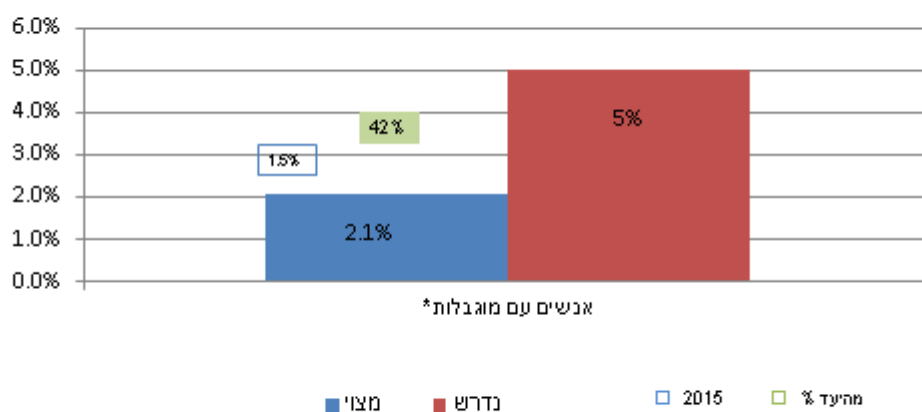
בקרב יתר המוסדות הרפואיים בשירות המדינה קיימים 425 עובדים עם מגבלה המהווים 1.7%, כאשר מרביתם, 62% הוכרו במהלך השירות.

בשנת 2015 חלה עלייה במספר המועסקים כפי שמובא להלן:

פילוח לפי אוכלוסיות ייצוג הולם



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר



מקור נתונים: נתוני למ"ס 12/2015



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
היחידה להתנדבות
Volunteering Department

משרד הבריאות באמצעות יחידת הסמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש רואה בחשיבות עליונה שילוב של אנשים עם מוגבלות במוסדותיה כחלק מתפיסה ערכית ופועלת לקידום השילוב.

על מנת להגיע ליעד, בתוכנית העבודה לשנת 2017 הוצבו מספר משימות לביצוע.

ייצוג הולם



מטרה

מתן ייצוג לאוכלוסיית בהעדפה מתקנת בהתאם לחלקם באוכלוסייה וככל שניתן בתפקידי שירות וקביעת מדיניות

יעדים

- עמידה ביעדי נשימ לנחש – אנשים עם מוגבלות (50%)

תערוך משימות עיקריות בתחום

- העלאת מודעות ויצירת שיתוף ארגוני מחויב לגיוון בתעסוקה
- איתור משרות ייעודיות לאוכלוסיות מגוונות וביצוע הגבלות איש במשרות אלה
- שיתופי פעולה עם ארגונים המתמחים בתעסוקת אוכלוסיות מגוונות לצורך איתור מועמדים פוטנציאליים והגדלת החשיפה לאוכלוסיות אלה
- בקשה לנייד מועמדים שנבחרו לשירותים שניים במכרזים למשרות בדרג מקביל

קשיים ואתגרים

- חוסר התאמת הליכי הגיוס לצרכים המיוחדים של אוכלוסיות בהעדפה מתקנת
- חוסר מודעות של מנהלים לנושא

2

כפי שמצוין בשקף זה, קיימים חסמים בשירות המדינה המשליכים גם על משרד הבריאות, חסמים אלו הוצפו בפני הנוגעים בדבר על מנת לפעול להסרתם.

פתרונות אפשריים הינם: "צביעת" תקנים לאוכלוסייה בהעדפה מתקנת, הסרת חסמים מבניים בהליכי הגיוס והמיון והתאמתם לצרכים המיוחדים של האוכלוסייה ועוד.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
היחידה להתנדבות
Volunteering Department

חלק מתפיסת העולם והמאמצים לקדם אוכלוסיות אלו, מקצה משרד הבריאות תקציב למימון 150 תקני שירות לאומי לצעירים בעלי לקות נפשית .

הקצאה זו מאפשרת לאוכלוסייה זו לבצע שירות לאומי בכלל הגופים המפעילים, בעוד הגופים הללו לא נדרשים לממן תקנים אלו . כפועל יוצא מכך, צעירים אלו רוכשים במסגרת השירות הלאומי מיומנויות וכישורים , שיאפשרו להם בהמשך להשתלב במקומות עבודה .

במקביל קולטים במערכת הבריאות תקנים של מתנדבי שא"ל עם מגבלה פיזית ומאפשרים להם לבצע את השירות על כל המשמעויות שלו בתוך מוסדות הבריאות .

לצערנו בגין החסמים שהוצגו לעיל, לא ניתן לקלוט אותם אח"כ במסלול ישיר, באותם מקומות בהם התנדבו.

ב ב ר כ ה

ענת לייכטר

מנהלת תחום התנדבות